



Norges
Håndballforbund
Region Vest

TINGBOK REGION VEST

REGIONSTINGET 4. JUNI 2023

Fair Play • Begeistring
Innsatsvilje • Respekt

INNHold

SAKSLISTE	3
Sak 1 Godkjenne de fremmøtte representantene	3
Sak 2 Valg av funksjonærer	3
Sak 3 Godkjenne innkalling, saksliste og forretningsorden	3
Sak 4 Behandle beretninger	4
Sak 5 Behandle avsluttende regnskap og beretninger	7
Sak 6 Behandle innkomne forslag og saker.....	8
Sak 7 Fastsette klubbkontingent	17
Sak 8 Behandle handlingsplan.....	17
Sak 9 Behandle rammebudsjett	17
Sak 10 Fastsette styregodtgjøring for regionstyret	18
Sak 11 Fastsette tid og sted for neste regionsting.....	18
Sak 12 Valg	18
BERETNINGER - VEDLEGG 1	19
Regionstyret	20
Administrasjonen.....	22
Organisasjon	23
Spilltilbud	23
Rekruttering	28
Dommerarbeid	29
Utvikling	30
Rekruttering	30
Spillerutvikling	34
Dommerutvikling	41
Trenerutvikling	44
Klubbutvikling	47
Inkludering og Integrering.....	48
Marked og arrangement.....	50
Anlegg	51
Oppnevnte utvalgte.....	52
Inkluderingsutvalg	52
Arrangementsutvalg	53
Tingvalgte utvalg	55
Kontrollutvalg	55
Valgkomite	56
ØKONOMI - VEDLEGG 2	57
2020 – Regnskap og beretninger	58
2021 – Regnskap og beretninger	66
2022 – Regnskap og beretninger	74
Rammebudsjett for 2024 – 2025 – 2026	83
HANDLINGSPLAN - VEDLEGG 3	84

SAKSLISTE

SAK 1 - GODKJENNE DE FREMMØTTE REPRESENTANTENE

Navneopprop og godkjenne representantenes stemmeberettigelse.

SAK 2 - VALG AV FUNKSJONÆRER

Regionstyret foreslår følgende funksjonærer:

2a) Dirigenter	Arvid Gimmestad og Siv Øye Carlsen
2b) Protokollførere	Siv Trones og Marianne Aakre Laugerud
2c) Underskrive protokollen	To av tingdelegatene
2d) Redaksjonskomite	Hilde Daae Johannessen og en representant fra salen.
2e) Tellekorps	Lisbeth Adolfsen Voldsund og Paal Lilletvedt

SAK 3 - GODKJENNE INNKALLING, SAKSLISTE OG FORRETNINGSORDEN

GODKJENNE INNKALLING

Innkallingen ble sendt ut i henhold til Region Vest sin lov – med minst 3 måneders varsel.

SAKSLISTE

1. Godkjenne de fremmøtte representantene.
2. Velge
 - a. Dirigent(er).
 - b. Protokollfører(e).
 - c. To representanter til å underskrive protokollen.
 - d. Redaksjonskomite
 - e. Tellekorps
3. Godkjenne innkallingen, sakslisten og forretningsordenen.
4. Behandle beretning for NHF Region Vest
5. Behandle regnskap for NHF Region Vest, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning og revisors beretning.
6. Behandle innkomne forslag og saker.
7. Fastsette klubbkontingent.
8. Behandle/revidere regionens handlingsplaner.
9. Behandle budsjett for NHF Region Vest.
10. Fastsette styregodtgjøring for Regionstyret.
11. Fastsette tid og sted for neste regionsting.
12. Foreta valg

FORRETNINGSORDEN

1. Tinget ledes av de valgte dirigenter. Protokollen føres av de valgte sekretærene.
2. Ingen representanter gis rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. For innledningsforedraget og for dem som på forhånd har sendt inn skriftlig forslag som står på saklisten settes taletiden til 10 minutter for første gang og 5 minutter for annen og tredje gang. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har 1 minutt taletid. Dirigenten har rett til å gjøre framlegg om forkortet taletid og framlegg om strek. Det kan ikke fremsettes forslag etter at strek er satt.
3. Alle forslag må innleveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med representantenes navn og klubb.
4. Alle vedtak og valg avgjøres ved flertall av avgitte stemmer, med de unntak NIFs lov fastsetter. Blanke stemmesedler teller ikke, og regnes som ikke avgitt.
5. I protokollen føres inn alle forslag og de vedtak som er gjort, med antall stemmer for og imot.

SAK 4 - BERETNINGER

Behandle og godkjenne beretninger for Region Vest, herunder valgkomiteens beretning side 56.

Beretningene er å finne på side 19 - 51. Oppnevnte og tingvalgte utvalg på side 52 - 56

Regionstyret (RS)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Styrleder	Frank H. Bjørndal	Gneist IL	
Nestleder	Hilde Daae Johannessen	Askøy Håndballklubb	
Styremedlem	Mette Davidsen	Tertnes HB Elite	
Styremedlem	Harold Sletten	Norrøna IL	
Styremedlem	Ann-Elin Leftwich	Eid IL	
Styremedlem	Bjarte S. Epland	Stord IL	
Styremedlem	Kaia Eide Fjellestad	Nore Neset IL	
Styremedlem	Ainor Naustdal	Dale IL	Ansatt i region Vest

Administrasjon

NHF Region Vest har hatt følgende fast ansatte i tingperioden:

NAVN	AVDELING	OMRÅDE	%	MERKNAD
Trine Skarstein Dalland	Daglig leder	Regionstyret, nasjonal ledergruppe. Personal- og økonomi	100	
Ainor Naustdal	Seksjonsleder organisasjon	Hovedansvar for serietilbud og oppsett	100	Klubbutvikler til 31.12.2022. Seksjonsleder fra 01.01.2023
Siv Trones	Organisasjon	Serie og økonomi	100	
Tom Erik Lindhjem	Organisasjon	Dommeransvarlig	100	
Sebastian Aam	Organisasjon	Serie ungdom og senior	100	Farspermisjon til 07.04.2023
Lisbeth Adolfsen Voldsund	Organisasjon	Serie og barnehåndball	100	Fra 01.02.-31.12.2020 Inkludering. Fra 01.01.2021 serie og barnehåndball.
Svein Mjeldheim	Organisasjon	Serie senior og omberamning	35	
Trygve Johnsen	Seksjonsleder utvikling og kommersielt	Hovedansvar for utviklingstiltak og anlegg	100	
Ulrik Risberg	Utvikling	Spillerutvikling og regionale miljø	100	Utleid OLTV 40 % ses 22/23
Johan Johnson	Utvikling	Spillerutvikling og rekruttering	100	
Paal Lilletvedt	Utvikling	Klubbutvikling	100	
Fredrik Andresen	Utvikling	Dommerutvikling og utdanning	100	Fra 01.02.2023
Elise Barsnes	Utvikling	Integrering og flerkulturelt	30	Ansatt NFF Hordaland
Marianne Aakre Laugerud	Utvikling	Klubbutvikling	100	Fra 01.03.2023
Susanne Mikalsen	Utvikling	Inkludering	100	Fra 01.09.21. Jobber 50% for NFF Hordaland. Utleid 30% til Åsane VG 01.02 – 30.06.2023
Andreas Berntsen	Utvikling	Spillerutvikling	100	50% tom 30.04.21 100 % tom 31.07.22. Permisjon fra 01.08.22
Christine O. Ullestad	Seksjonsleder Organisasjon	Hovedansvar for serietilbud og oppsett	100	Permisjon fra 01.12.2022
Katrine Abelsen	Organisasjon	Serie og barnehåndball	100	Til 31.12.2020
Camilla Johnsen Sandhaug	Administrasjon	Klubbutvikling	100	07.02.2022 – 07.02.2023

Per tid (1/3) har regionen 13,18 faste årsverk, fordelt på Idrettens Hus i Bergen (11,18 årsverk) og Idrettens Hus i Førde (2 årsverk). 0,4 årsverk er utleid til Olympiatoppen Vest, i forbindelse med toppidrettsgymnaset i Åsane. Elise Barsnes er fast ansatt i NFF Hordaland, men jobber i en tredeling med håndball, fotball og VIK.

OPPNEVNT OG TINGVALGTE UTVALG

Inkluderingsutvalg:

INKLUDERINGSUTVALG	NAMN	KLUBB
Leder	Gerd Dyregrov	Bjørnar IL
	Gisle Nygård	Nordnes IL
Dommerkontakt	Julie Andersen	Tertnes IL
	Ruth Sølvi Helleland	Florø SK.
Representant administrasjonen (fra 01.09.2021)	Susanne Hatland Mikalsen	NHF RV

Arrangementsutvalg:

ARRANGEMENTSUTVALG	NAMN	KLUBB
Leder	Lars Riis Ellingsen	Eidsvåg IL
Medlem	Katrine Abelsen	Sotra SK
Medlem	Tommy Sørsdal	Årstad IL
Medlem	Aina Larsen	Sotra SK
Medlem	Anita Grindeland	Fyllingen IL
Medlem	Bente Torstad	Tertnes HB Elite
Medlem	Preben Olsen	IL Nornen

Kontrollutvalg:

KONTROLLUTVALG	NAMN	KLUBB
Valgt leder	Magne Juuhl	Bjørnar IL
Medlem	Lisbeth Hjelle	Sotra SK
Medlem	Oddny Anita Sønnesyn	Førde IL
Medlem	Jarle Vik	Osterøy IL

Valgkomité:

VALGKOMITÉ (VK)	NAMN	KLUBB
Leiar	Einar Elde	Førde IL
Medlem	Franny Bøthner	Stord IL
Medlem	Per Reidar Svangstu	IL Bjørn
Medlem	Ann Britt Aam	Kjøkkelvik IL
Medlem	Erlend Vågane	Bjørnar IL

Valgte fra Region Vest i Norges Håndballforbund 2020-2023

VERV	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Medlem Forbundsstyret	Siv Øye Carlsen	Sotra SK	T.o.m mai 2022
Medlem Forbundsstyret	Øyvind Indrebø	Førde IL	
Medlem Sanksjonskomitè	Julianne Sellgren	Stord IL	Fra mai 2022
Medlem Valgkomité	Nina Britt Husebø	IL Bergen	Repr. NTH
Medlem Valgkomité	Lisbeth Blix Hjelle	Sotra SK	T.o.m mai 2022
Medlem Valgkomité	Lars Riis Ellingsen	Eidsvåg IL	Fra mai 2022

Representanter til NHF sitt ting 06.-08. mai 2022 i Sandefjord

NAVN	KLUBB
Frode Ekker	Flaktveit IL
Jeanette Krabbedal-Mathisen	Kjøkkelvik IL
Oddny Anita Sønnesyn	Førde IL
Ann-Elin Leftwich	Eid IL
Gunnar Huse	Jotun IL
Mette Davidsen	Tertnes HB Elite
Arvid Gimmetstad	Gloppen HK
Ann-Margit Grip	Mathopen IL
Frank H. Bjørndal	Gneist IL
Harold Sletten	Norrøna IL
Bjarte S. Epland	Stord IL
Einar Elde	Førde IL (Valgkomité)
Magne Juuhl	Bjørnar IL (Kontrollutvalget)
Dag Øyvind Skogstrand	Askøy Håndballklubb
Trine Skarstein Dalland	Ansatt (Observatør)
Ainor Naustdal	Ansatt (Observatør)

SAK 5 - BEHANDLE REGNSKAP FOR REGION VEST OG BERETNINGER

Årsregnskap for årene 2020, 2021 og 2022, inkludert årsberetning, uttalelse fra ledelsen i NHF Region Vest og Revisjonsberetning er å finne på side 58-84 samt kontrollutvalgets beretning på side 55.

Sak 5.1: Årsberetning og revisors beretning for året 2020 (side 58)

Sak 5.2: Årsberetning og revisors beretning for året 2021 (side 66)

Sak 5.3: Årsberetning og revisors beretning for året 2022 (side 74)

Regionstyret foreslår at beretningene vedtas slik de foreligger.

SAK 6 - BEHANDLE INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

SAK 6.1: Endring antall medlemmer i RS §17

Forslag til endring av §17 i NHF Region Vests lov; regiontingets oppgaver.
Underpunkt 12a) Foreta følgende valg:

Forslagstiller:

Regionstyret i NHF Region Vest.

Forslagstillers motivering:

Styret foreslår at størrelsen på styret reduseres med 1 person. Dermed følger også Region Vest anbefalingen i NIFs Lovnorm for særkretser, samt innfrir noe av forventningene som ligger i begrepet «effektiv organisasjon». Regionen blir da lik de andre håndballregionene som også foreslår en reduksjon i antall styremedlemmer for å følge NIF's lovnorm for særkretser. Vedtaket skal gjelde fra neste tingperiode 2026-2029.

Det forutsettes også at regionstyret opprettholder avvikling av ordning med Arbeidsutvalg (AU) og har kun styremøter som gjennomføres i en blanding av digitale- og fysiske møter.

Tidligere lovtekst:

Styre med leder, nestleder, fem (5) styremedlemmer. Minst ett styremedlem skal på valgtidspunktet ennå ikke være fylt 26 år.

Regionstyret innstilling:

Endring av NHF Region Vests lov, §17 Regiontingets oppgaver, punkt 12 a) til:

a) Styre med leder, nestleder, fire (4) styremedlemmer. Minst ett styremedlem skal på valgtidspunktet ennå ikke være fylt 26 år.

Endring av loven tas til etterretning og godkjennes av regionstinget.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen merknader til saken.

SAK 6.2: Økning i honorarer for dommeroppdrag i klassene 12,13, 14 og 15 år.

Forslagsstiller:

Regionstyret i NHF Region Vest.

Forslagsstillers motivering:

Region Vest har over flere år sett at vi taper mange dommere til arbeidsmarkedet. Konkurransen i dagens arbeidsmarked hvor dommergjerningen kjemper mot mer forutsigbar, planlagt og konkurransedyktig lønn, ser Region vest at dommergjerningen viker i de fleste tilfeller.

Frafallet av dommere har verken klubber eller region klart å stoppe. Spesielt under og etter pandemien har frafallet gått i taket og det er mer enn en dobling i frafallet i forhold til tidligere sesonger. Årsakene er mange og sammensatte, men dommerhonorar, samt sene utbetalinger, er en betydelig faktor for unge dommere. Region Vest ser at klubbene utdanner et ok antall dommere, men at frafallet blir for stort ved valg av studier og jobb.

Region Vest ønsker med dette forslaget å motvirke frafallet med å gi insentiver til at flere velger dommergjerningen fremfor annen deltidsjobb f.eks ved studier.

Region Vest mener at ved å øke dommerhonorar i 12 – 14 års klassen vil behovet for utdanning gå ned. Når kampgodtgjørelsen går opp, vil utdanningskosten gå ned.

Forslaget er ment for prioritering av yngre nyutdannede dommere, for å beholde og utvikle flere over tid. Da vil også kostnad til reise og diettgodtgjørelse reduseres, samt støtte klubber ift. nivågodkjenning i klubbhus 2.0

Regionstyret innstilling:

En endring av Bestemmelser for Region Vest punkt G dommersatser. Godtgjørelse for dommeroppdrag i klassene 12,13 og 14 år økes med 100,-.

I klassen 15 år, som tilhører 16 års klassen økes satsen til tilsvarende som 16 års klassen. Satsene KPI justeres i henhold til nasjonale føringer.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen anfører at forslaget ligger innenfor Regionstyrets myndighetsområde. Lovkomiteen oppfordrer på generelt grunnlag å være tilbakeholdne med hensyn til å fremme og realitetsbehandle saker som ligger innenfor Regionstyrets myndighetsområde.

Basert på at saken berører klubbenes økonomi, har Lovkomiteen forståelse for at Regionstyret ønsker en debatt på Håndballtinget, men anbefaler at saken ikke realitetsbehandles på Håndballtinget.

Honorar/godtgjørelse per. mai 2023

KLASSE	2022/23	2023/24
Senior 3. divisjon	600,-	635,-
J/G 18 år, senior 4. divisjon	400,-	425,-
J/G 16 år, J 17-20 år, senior 5-6 div	350,-	370,-
J 15 år	325,-	370,-
J 33 år	250,-	265,-
J 13 år, J/G 14 år	225,-	340,-
TH kamper	200,-	215,-
J/G 12 år	200,-	310,-
J/G 5'er håndball +J/G 11 år	100,-	110,-

SAK 6.3: Auke i dommargodtgjersla

Forslagstiller:

Eid IL Handball, Florø SK Handball, Gloppen Handballklubb og Stryn Handball

Forslagstillers motivering:

Med bakgrunn i dommarsituasjonen i NHF Region Vest og at dommararbeid er eit prioritert arbeidsområde i NHF sin Strategiplan og NHF Region Vest sin handlingsplan, ønskjer klubbane Eid IL Handball, Florø SK Handball, Gloppen Handballklubb og Stryn Handball å fremme eit forslag om å auke dommarsatsane i regionen vår.

Dette for å:

- a) Auke rekrutteringa ved å gjere dommaryrket meir attraktivt, samt halde på dommarane vi har.
- b) Å gjere dommararbeidet konkurransedyktig i forhold til andre deltidsgjorbar. Vi opplev at ungdomar sluttar å dømme fordi dommargodtgjersla er for lav og at dommarjobben difor vert valt vekk til fordel for andre betre betalte jobbar.

Forslag:

Eid IL Handball, Florø SK Handball, Gloppen Handballklubb og Stryn Handball foreslår å auke dommargodtgjersla med kr. 50,- pr kamp i alle aldersklassane. Vi foreslår at dei nye dommarsatsane trer i kraft allereie ved neste tingperiode.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret har ingen motforestillinger til forslaget intensjon. Regionstyret mener forslaget bedre er ivaretekt igjennom forslaget om økning i honorarer for dommeroppdrag i klassene 12, 13 og 14 år. Med to forslag til økte dommerhonorar, enn da ulike, kan disse sees i sammenheng. Regionstyret anbefaler at forslaget trekkes.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen anfører at forslaget ligger innanfor Regionstyrets myndighetsområde. Lovkomiteen oppfordrer på generelt grunnlag å være tilbakeholdne med hensyn til å fremme og realitetsbehandle saker som ligger innanfor Regionstyrets myndighetsområde.

Basert på at saken berører klubbene økonomi, har Lovkomiteen forståelse for at Regionstyret ønsker en debatt på Håndballtinget, men anbefaler at saken ikke realitetsbehandles på Håndballtinget.

SAK 6.4 Godtgjørelse for dommere hvor kamp utgår.

Forslagsstiller:

Regionstyret i NHF Region Vest.

Forslagsstillers motivering:

Dommere opplever at en eller flere av dagens kamper utgår og at man brått, for eksempel fredag ettermiddag står med sterkt redusert kamptilbud. Ofte oppstår det også lange pauser med opptil flere timers ventetid. Dommere planlegger sin sosiale og økonomiske hverdag etter dommeroppsett, og opplever at de blir stående igjen uten tilbud. Med krav om bedre planlegging og noe lengre tidshorisont vil forslaget bedre dommernes rammer.

I dag står følgende i Region Vest Bestemmelser punkt G Dommersatser:

Dersom oppsatt dommer ikke er varslet om evt. lag som ikke møter, kamper som er flyttet o.l., har dommeren krav på godtgjørelse også for den / de kampene. Men slike "ikke dømte" kamper teller kun med i en evt. diettberegning dersom man har dømt kamper før og etter denne.

Bestemmelser punkt G foreslås endret til følgende:

Dersom oppsatt dommer ikke er varslet senest 72 timer før kamp som evt. lag som ikke møter, kamper som er flyttet eller på annen måte utgår, har dommeren krav på godtgjørelse også for den / de kampene som utgår. Men slike "ikke dømte" kamper teller kun med i en evt. diettberegning dersom man har dømt kamper før og etter denne. *Ved sykdom gjelder 24 timers varsel.*

En endring må også tas med i Bestemmelser pkt A – Generelt ved ikke møtt pkt 2:

Dommerrefusjon (honorar, diett og reiseutgifter) kan påkreves fra arrangør av det ag som ikke møter til kamp dersom laget informerer dommer(e) om at kampen utgår mindre enn 72 timer før kamp. Lagets klubb vil bli fakturert for alle utgifter og gebyrer. I de tilfeller hvor force majeure kan påberopes, for eksempel dårlig vær, innstilt offentlig transport eller stengte veier, utbetales godtgjørelse til dommerne av arrangørklubb som videresendes til Region Vest for refusjon.*

**Ved sykdom gjelder 24 timers varsel.*

Regionstyrets innstilling:

En endring av Bestemmelser Region Vest sesong 2022/2023, punkt G dommersatser, l.

Dommere som ikke er varslet om at kamp utgår senest 72 timer før har krav på godtgjørelse for oppdraget. Varsel om utgått kamp skal være dokumenterbar i forhold til eventuell tvist mellom klubb og dommer. Det er da en forutsetning at dommer minimum har frigitt sitt mobilnummer på handball.no. Lagets klubb vil bli fakturert for alle utgifter og gebyrer. I de tilfeller hvor force majeure kan påberopes, for eksempel dårlig vær, innstilt offentlig transport eller stengte veier, utbetales godtgjørelse til dommerne av arrangørklubb som videresendes til Region Vest for refusjon.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen anfører at forslaget ligger innenfor Regionstyrets myndighetsområde.

Lovkomiteen oppfordrer på generelt grunnlag å være tilbakeholdne med hensyn til å fremme og realitetsbehandle saker som ligger innenfor Regionstyrets myndighetsområde.

Basert på at saken berører klubbenes økonomi, har Lovkomiteen forståelse for at Regionstyret ønsker en debatt på Håndballtinget, men anbefaler at saken ikke realitetsbehandles på Håndballtinget.

SAK 6.5 Dommeren i sentrum av god og helhetlig organisering.

Forslagstiller:

Håndballstyret i Mathopen Idrettslag

Forslagstillers motivering:

Vi setter dommeren i sentra. En god dommer er ikke den som nødvendigvis dømmer oftest riktig, men er den som behersker kommunikasjon. En dommer skal kunne ha en dialog med trenere/støtteapparat, med lagene og utøverne på banen. Dommere skal læres opp til å være åpne for konkrete tilbakemeldinger og evne å forklare sin egen og makkers avgjørelse. Dommerutviklingen må være i fokus både i klubb, sone og i region. Vi skal sammen bygge en organisasjon som kommer tettere på dommeren, dommerutviklere, dommerkontakten, klubbene, sonene og regionen. Klubbene skal fortsette å ta ansvaret for å drive dommerarbeid i klubb, rekruttere dommere i barnehåndball, og bidra med å utvikle de videre. Klubbaktiviteten og regionale ressurser skal sammen utvikle dommere slik at vi får både den kvantitet og kvalitet som er nødvendig for å avvikle kamper på alle nivåer med kompetente dommere. For å lykkes med dette kreves det at region vest organiserer seg deretter og at klubbene øker sitt søkelys på dommerarbeidet i klubb. God kommunikasjon, møtesteder og gode digitale verktøy blir helt avgjørende.

UTKAST FOR MÅL FOR DOMMERARBEIDET I REGION VEST 2023-2026

- Rekruttere, utvikle og beholde flere dommere lengre. Dommerne skal være mange nok, gode nok og motiverte til å dømme. Arbeidsgruppen bør fastsette et mål for hvor mange dommere det er realistisk å utdanne, med plan for gradvis økning i årene fremover søkelys på hvor mange dommere som mangler. Målene bør tallfestes.
- Ha en tydelig og transparent ansvarsfordeling rundt dommeren, sikre at alle dommere er med i et team
- Sikre medvirkning fra dommere i alle aldre gjennom å tilby nok møteplasser, både i form av felles dommersamling og i mindre grupper, som i soner, mellom naboklubber eller i utviklingsgruppen. Arbeidsgruppen bør legge frem forslag til antall samlinger som skal tilbys pr sesong.
- Ha felles samlinger for dommere, dommerutviklere og dommerkontakter. Arbeidsgruppen bør legge frem konkret forslag til antall samlinger som skal tilbys pr sesong.
- Jobbe tettere sammen, ha en forståelig ansvarsfordeling og rolleforståelse mellom dommer, klubb, sone og region på dommerarbeidet. Eksempel er påmeldingsprosessen, makkere, håndtere sperrer, bytting av kamper, tilganger med mere
- Sikre at dommerkontakter får tilgang til å legge til klubbdommere og dommerutviklere i egen klubb i TA slik at man kan ta i bruk digital dommerregning på alle nivåer, få registrert aktiviteten i klubben korrekt, og gi dommerne samlet oversikt over kamper de skal dømme.

- Høyne omdømme og status på dommerarbeidet! Organisere og kvalitetssikre arbeidet slik at det oppleves og omtales positivt på ulike nivå, i klubb, i sone og i region.
- Sikre god organisering, smart ressursbruk og kvalitet på dommerutviklerne på en effektiv måte på de ulike dommernivåer. Bedre utnyttelse av de nye dommerutviklerne som er utdannet i regionen den siste tiden, både i klubb, sone og region.
- Organisere, kvalitetssikre og utvikle dommerarbeidet slik at det blir bærekraftig nå og på lengre sikt.
- Dommerarbeidet i regionen bør risiko vurderes.
- Videreutvikle og evaluere Klubbhusmodulen «Dommerarbeid i klubb»

Forslag:

Det settes ned en arbeidsgruppe som utarbeider en Handlingsplan med strategier for dommerarbeidet i region vest for tingperioden 2023-2026. I arbeidsgruppen skal de ulike aktører som nevnes over representeres. Arbeidet startes omgående, og et utkast av Handlingsplanen sendes på høring til klubbene i vest innen uke 41.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret anbefaler at saken drøftes på tinget og at tingets signaler oversendes det nye regionstyret for oppfølging. Oppfølging som består av å sette ned en arbeidsgruppe og utarbeidet mandat for arbeidsgruppen. Gruppen kan starte opp sitt arbeid i medio august.

Arbeidsgruppens mandat skal være i tråd med allerede utarbeide handlingsplaner og lovverk i NHF

Lovkomiteens bemerkning:

I tråd med Regionstyrets kommentar/innstilling anbefaler Lovkomiteen at forslaget oversendes det nye Regionstyret, subsidiært at forslaget behandles som en del av regionens handlingsplan.

SAK 6.6: Seriespill juniorserien og gutter/jenter 16 - Sammensatte lag eller partnerskapsavtaler

Forslagstiller:

Håndballstyret i Dale Idrettslag

Forslagstillers motivering:

Dale IL, Fjaler, er opptatt av at klubbene får mer fokus på regional juniorserie og seriespill for gutter og jenter 16. Idretten og håndballen har mange deltakere i barneidretten og langt færre deltakere i de eldre aldersklassene. Antall lag i jenter/gutter 16 og i juniorseriene er derfor langt færre enn i de yngre aldersklassene.

For lagene fra sone 1-3 vil det være langt enklere å stille lag i flere klasser dersom det i disse klassene kan inngås partnerskapsavtaler eller det blir enklere å få lov til å stille med sammensatte lag. Åpnes det formelt i større grad opp for dette, vil det bli langt enklere for lagene fra sone 1-3 å planlegge for deltakelse i disse klassene uten å måtte søke med fare for avslag.

Dale IL, Fjaler, ønsker fortrinnsvis at det tilrettelegges for bruk av partnerskapsavtaler der lag som deltar i regionserien på høyeste nivå, kan ta med spillere fra andre lag for å kunne stille lag eller for å gi disse spillerne anledning til å prøve seg på høyere nivå.

For lagene fra sone 1-3, vil dette legge til rette at man både kan spille på lag på nivå 2 i sone 1-3 og på felles lag med andre på nivå 1. Denne løsningen må også vurderes for lagene fra «gamle Hordaland». Løsningen vil kunne legge til rette for at lag med spillere på ulike nivå både kan beholde breddetilbudet lokalt og samtidig legge til rette for at spillere som ønsker eller har forutsetninger for spill på høyere nivå, kan gjøre dette uten å forlate egen klubb og eget klubbmiljø.

Ulempen med løsningen er at man i større grad kan få spissing på resultat i de seriene dette gjelder. Den store utfordringen nå, er vel at disse seriene nå har for lite fokus og prestisje?

Forslag:

Det legges til rette for bruk av partnerskapsavtaler der lag som deltar i regionserien på høyeste nivå, kan ta med spillere fra andre lag for å kunne stille lag eller for å gi disse spillerne anledning til å prøve seg på høyere nivå. I tillegg legges det til rette for at man både kan spille på lag på nivå 2 i sone 1-3 og på felles lag med andre på nivå 1 (regionalt). Denne løsningen må også vurderes for lagene fra «gamle Hordaland».

Administrasjonen sin vurdering:

Intensjonen med forslaget er å gi et bedre sportslig tilbud til de spillerne som ønsker å utvikle seg som håndballspillere. Miljøene i sone 1-3 (gamle Sogn og Fjordane) er små og ved 16 års alderen er det få lag igjen i den lokale serien, spesielt på guttesiden.

Administrasjonen er positiv til å se på mulige løsninger for at flere av spillerne i sone 1-3 skal få prøve seg på et høyere nivå (A) i sone 4 – 8. Vi ser for oss en utvidelse av ordningen for sammensatte lag i sone 1-3. Dette ønsker vi å teste ut som en prøveordning for å kunne se fordeler og ulemper med utvidelsen av sammensatte lag., jf. Reglement for klubbsamarbeid IV. Sammensatte lag §11 (3).

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret anbefaler at saken drøftes på tinget og at tingets signaler oversendes det nye regionstyret for oppfølging. Deler av forslaget er mulig å gjennomføre slik reglementet er pr i dag.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen påpeker at partnerklubbsamarbeid (partnerskapsavtaler) og sammensatte lag er regulert i NHFs «Reglement for klubbsamarbeid», og er derfor utenfor et Regionstings myndighetsområde.

Reglement for klubbsamarbeid § 11 gir allikevel det enkelte Regionstyre en begrenset adgang til å fravike reglementet for sammensatte lag, spesielt når det gjelder yngre aldersbestemte klasser. Lovkomiteen anbefaler at Regionstinget på generelt grunnlag drøfter den aktuelle problemstillingen, og at videre behandling overlates til det nye Regionstyret.



SAK 6.7: Reduksjon av serieavgift

Forslagstiller:

Gneist, Fana, Bønes og Bjarg

Innledning og bakgrunn

Kostnaden for å delta i seriespill i regi av region og forbund er urimelig høy. I femårsperioden frem til forrige regionsting beregnet forslaggiver at avgiften hadde økt med ca 80. % i parallell med at antall lag hadde økt betydelig.

På forrige regionsting stemte tinget for en reduksjon på 40 %. Dette er fortsatt vesentlig høyere enn sammenlignbare idretter som fotball. Ettersom administrasjon av seriespill i all hovedsak er en administrativ oppgave burde enhetskostnaden i perioden gått ned som følge av en betydelig volumvekst. I perioden har den teknologiske utviklingen også muliggjort økt effektivisering hvilket også taler for at enhetskostnaden burde vært redusert i stedet for økt.

Det nåværende kostnadsbildet for å spille håndball er usolidarisk og en (av flere) viktig faktor til at så mange gir seg med håndball i ungdomsårene. I tillegg er det en forflytning av økonomisk grunnlag fra klubb til region / forbund som tapper ressurser fra der behovet er – i klubb. Dette er etter forslagsstilleres mening hovedårsaken til at det i alt for lite grad er utdannete og ansatte trenerressurser i klubbene. Den uforholds-messig høye serieavgiften må også sees opp mot en lisenskostnad som er alt for høy for håndballspillere – og som også er en inntekt for forbund og region.

Status

2022 og 2023 har vært krevende for mange familier med økte levekostnader, synliggjort gjennom høy inflasjon og stigende renter. Media har også hatt økende fokus på kostnaden ved å drive idrett i frivillige idrettslag, uten at de enn så lenge har fokusert på at kostnaden i hovedsak innen håndballen er mot region og forbund. Forslagsstiller opplever økende bekymring også fra foreldre for kostnad til klubb og høy lisenskostnad. Ettersom kostnadene også for de yngste lagene har økt så betydelig er det utfordrende å finansiere eldre grupper basert på overskudd fra yngre lag. Det er derfor avgjørende at kostnadsreduksjon som ble vedtatt på forrige regionsting ikke reverseres.

Forslag:

Tinget vedtar at NHF Region Vest viderefører den reduserte serieavgiften og at serieavgiften ikke øker eller inflateres på noen som helst måte. Videre skal ikke regionen innføre andre pliktige avgifter eller betalinger fra klubb som ikke er frivillig basert på behov. Serieavgiften skal holdes flat gjennom hele kommende tingperiode. Videre ber regionstinget regionens administrasjon og styre å arbeide aktivt for at lisensavgiften for håndballspillere til håndballforbundet reduseres betydelig.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret mener forslaget om videreføring av den reduserte serieavgiften og at serieavgiften ikke økes eller inflateres i den kommende tingperioden vil begrense på Regionstyrets mulighet til å justere sine inntekter og utgifter på lik linje med andre deler av organisasjonen og samfunnet ellers. Denne begrensningen vil gå utover viktige strategiske satsningsområder i regionen; spiller-, klubb- og dommerutvikling. Regionstyret mener at forlaget ikke vil være forsvarlig og videre i strid med solidaritetsprinsippet i norsk håndball. Administrasjonen ved daglige leder har fått i oppdrag til enhver tid å fokusere på effektivitet, kostnadskontroll i kombinasjon med kvalitet i oppgaveløsningen og tjenestetilbudet til regionens klubber. Det er startet et større arbeid i regi av NHF sentralt for å se på økonomi som barriere i norsk håndball. Her vil arbeidsgruppen blant annet se på dagens lisensordning. Arbeidsgruppen vil legge frem sine anbefalinger til høsten.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen anfører at forslaget ligger innenfor Regionstyrets myndighetsområde. Lovkomiteen oppfordrer på generelt grunnlag å være tilbakeholdne med hensyn til å fremme og realitetsbehandle saker som ligger innenfor Regionstyrets myndighetsområde.

SAK 7 - FASTSETTE KLUBBKONTINGENT

Regionstyret innstiller på at ordningen videreføres for tingperioden 2023-2026.

SAK 7.1 Regionstyret foreslår følgende klubbkontingent i 2024:

0 - 5 lag	kr. 2 500,-
6 - 10 lag	kr. 4 000,-
11 - flere lag	kr. 5 000,-

Telling av lag gjelder fra J/G 11 år og oppover.

SAK 7.2 Regionstyret foreslår følgende klubbkontingent i 2025.

Regionstyret foreslår samme regionskontingent som i 2024.

SAK 7.3 Regionstyret foreslår følgende klubbkontingent i 2026.

Regionstyret foreslår samme regionskontingent som i 2025.

SAK 8 - BEHANDLE HANDLINGSPLAN FOR REGION VEST

Regionstyret legger frem forslag til handlingsplan for Region Vest (Vedlegg 3 side 84). Region Vest sin handlingsplan er basert på vedtatt Strategiplan fra Håndballtinget 2022.

SAK 9 - BEHANDLE RAMMEBUDSJETT

Regionstyret sitt forslag til budsjettramme for 2024, 2025 og 2026 er å finne på side 82 og 83

SAK 10 - FASTSETTE STYREGODTGJØRING FOR REGIONSTYRET

Det gjøres en fast årlig regulering av regionstyrets honorar i tråd med konsumprisindeksens årlige utvikling per 1 november. Det foreligger ingen forslag til endringer.

SAK 11 - FASTSETTE TID OG STED FOR NESTE REGIONSTING

Regionstyret foreslår:

Det kommende styret gis fullmakt til å bestemme tid og sted for neste regionsting.

SAK 12 - VALG

a) Valg av styre med leder nestleder og 5 styremedlemmer.

Valgkomitéens innstilling til tillitsvalgte:

REGIONSTYRET:

TALL:	NAVN	FUNKSJON	GJENVALG	NY	KLUBB	SONE
1	Frank H. Bjørndal	Leder	X		Gneist IL	7
2	Jeanette Krabbedal-Mathisen	Nestleder		X	Kjøkkelvik IL	6
3	Bjarte S. Epland	Styremedlem	X		Stord IL	8
4	Mette Davidsen	Styremedlem	X		Tertnes HB Elite	4
5	Ann-Elin Leftwich	Styremedlem	X		Eid IL	1
6	Harold Sletten	Styremedlem	X		Norrøna IL	5
7	Martine Orrestad Andersen	Styremedlem under 26 år		X	Sogndal IL	3

b) Valg av kontrollutvalg

Valgkomitéens innstilling til nytt kontrollutvalg:

KONTROLLUTVALG:

TALL:	NAVN	FUNKSJON	GJENVALG	NY	KLUBB	SONE
1	Jarle Vik	Medlem	X		Osterøy IL	4
2	Lisbeth Hjelle	Medlem	X		Sotra SK	6
3	Stine Solheimsnes Sunde	Medlem		X	Førde IL	2
4	Arvid Gimrestad	Medlem		X	Gloppen HK	1

c) Valg av representanter til ting i overordnede organisasjonsledd

Regionstyret foreslår at det nye regionstyret får fullmakt til å utnevne kandidater.

d) Valg av valgkomité

Regionstyrets innstilling til valgkomite blir lagt frem på regionstinget.

VEDLEGG 1

BERETNINGER

- REGIONSTYRET
- ADMINISTRASJON
- INKLUDERINGSUTVALG
- ARRANGEMENTSUTVALG
- KONTROLLUTVALG
- VALGKOMITÉ

Fair Play • Begeistring
Innsatsvilje • Respekt

REGIONSTYRET

STYRET

Styret har i løpet av tingperioden hatt 30 styremøter og behandlet 196 saker (30.03.23). Møtene er gjennomført ved en kombinasjon av møter på Teams og fysiske møter. Styret har forsøkt å gjennomføre fysiske møter en gang i kvartalet. Bruk av Teams er både tidseffektivt for Styret og kostnadsbesparende for regionen. Styret har hatt åtte medlemmer, derav en representant for de ansatte. I tillegg har ett av styremedlemmene vært under 26 år på valgtidspunktet i 2020.

Styrearbeidet

Alle styrets medlemmer var nye ved valget på regionstinget i 2020. Regionstyret har vært sammensatt av personer med ulik kompetanse, både innenfor ledelse av klubb, topphåndball og dommer. Dette har vært nyttig i styrets arbeid med ulike temaer på styremøtene. Styret har brukt tid på å bli bedre kjent seg imellom samt avklare rolle- og ansvar opp mot administrasjonen. Arbeidsform og kommunikasjon mellom Styret og administrasjonen har foregått på en god måte. Internt samarbeid i styret har fungert godt med mange faglige og utviklende diskusjoner. I starten av tingperioden har styrets arbeid vært preget av pandemien hvor målet hele tiden ha vært å bidra til at trening og kampaktiviteten kunne opprettholdes innenfor de til enhver gjeldene nasjonale og kommunale restriksjoner. Det har vært avholdt hyppige møter med Forbundsrådet gjennom pandemien (hver 14 dag). Her har Daglig leder og Styreleder deltatt på vegne av region Vest. I tillegg har Styreleder deltatt i ett nasjonalt organisasjonsutviklingsprosjekt som leverte sin innstilling til behandling før Håndballtinget i 2022. For tiden er det nedsatt et nasjonalt utvalg for å se nærmere på økonomi som barriere i norsk håndball. Her deltar Bjarte S. Epland som representant for region Vest. Utvalget vil levere sine anbefalinger til norsk håndball høsten 2023.

Prioriterte områder

Styret har noen primære områder vi har vært opptatt av i tingperioden. Styrke regionens tilstedeværelse i sone 1-3 ved å ansette en ny klubbbrådgiver i Førde.

Konsekvensen og resultatet av pandemien har forsterket styrets prioritering om sammen med administrasjonen og klubbene kunne bidra til at vi får aktivitetene så raskt som mulig tilbake til normalen. Økt frafall og færre lisensierte spillere i tingperioden som igjen har ført til færre påmeldte lag har hatt stort fokus i styrets arbeid.

Vi må sammen med klubbene styrke arbeidet med utdanning av trenere og dommere. Styret deler administrasjonens bekymring over dommersituasjonen i regionen. Regionen har situasjoner der flere kamper har blitt dømt av ikke-autoriserte dommere. Dette er en situasjon som alle må ta på høyeste alvor - både klubber, soner, administrasjon og idrettspolitikere. Uten et tilstrekkelig antall dommere vil ikke regionen klare å gjennomføre kamper med to dommere p.r. kamp. Dette kan i sin ytterste konsekvens medføre at kamper blir avlyst. Styret ser frem til en god debatt rundt dommersituasjonen på det kommende regionstinget.

Et annet prioriterte område har vært «sammen om guttehandballen i vest», et initiativ som har kommet fra noen klubber i regionen og som administrasjonen og Styret har deltatt i med ressurser.

Regionstyret har i tingperioden vært opptatt av å tenke langsiktig og strategisk, der fokus har vært å utvikle en kompetent, moderne og effektiv organisasjon – i tråd med NHF' s målsetting.

Økonomi i tingperioden

Regionstinget i 2020 vedtok og reduserer påmeldingsavgiften for seriespillet med til sammen 40 % med utgangspunktet i nivået for påmeldingsavgiften i sesongen 2019/2020. Reduksjonen utgjorde for regionen i underkant av 2 millioner på inntektssiden. Dette har medført at Styret sammen med administrasjonen har måtte søke å finne andre måter å skape inntekter på for å dekke regionens samlede kostnader. Dette var vanskelig i starten av tingperioden grunnet redusert trenings- og kampaktivitet. Statens ulike og meget gode støtteordninger i 2020 og 2021 har bidratt til at tingperioden sett under et kommer ut med et positivt resultat. Regnskapet viser nå en underliggende negativ utvikling for 2022. Denne trenden vil fortsette i 2023. Regionen har fortsatt god egenkapital, men regionens regnskap må og bør komme i balanse i løpet av 2024.

	2019	2020	2021	2022	Resultat i perioden
Årsresultat	-56.377	2.011.665	-468.809	-1.277.489	265.367
Egenkapital (EK)	6.112.095	8.123.760	7.654.951	6.377.461	

Regionens fordringliste har vært på agenda i alle styremøtene i tingperioden. Administrasjonen skal ha honnør for å ha jobbet systematisk og godt med fordringene gjennom i hele perioden.

Oppsummering

Regionstyret har vært representert på alle sentrale møteplasser og deltatt i møter med idrettsråd, idrettskrets og øvrige politiske organ sentralt og lokalt.

Vi viser ellers til beretningene fra de enkelte utvalg og komiteer.

Styret vil berømme den betydelige frivillige innsatsen som legges ned for håndballen i NHF Region Vest. Takk til alle som bidrar til beste for håndballidretten, det være seg spillere, dommere, trenere, lagledere, styremedlemmer, foresatte, samarbeidspartnere og alle andre håndballinteresserte.

Det gjøres mye godt arbeid ute i klubbene. Uten ansatte og tillitsvalgte i klubbene hadde ikke 17.300 store og små håndballspillere kunne drive idretten vi alle er så glad i.

Regionstyret NHF Region Vest

Frank H. Bjørndal (s) Hilde Daae Johannessen (s) Mette Davidsen (s) Bjarte S. Epland (s)
Kaia Fjellstad (s) Harold Sletten (s) Ann-Elin Leftwich (s) Ainor Nautdal (s)

ADMINISTRASJON

En ny tingperiode ligger foran oss. Ikke med blanke ark, men med nye og gode erfaringer for å nå ut til og å samarbeide med klubbene våre på ulike typer møteplasser og plattformer. Dette er erfaringer vi tar med oss fra en spesiell tingperiode vi nå legger bak oss. Nedstengingen 12. mars 2020, og den påfølgende nedstengingen av idretten og håndballen var overveldende for oss alle, både på og utenfor banen.



Håndballen og klubbene har fått mye skryt for lojaliteten til de nasjonale og regionale retningslinjene under pandemien, og hvordan vi sammen klarte å være løsningsorientert og kreative i en svært krevende situasjon. Det virker så lenge siden vi trente med avstand og i kohorter!

Selv om håndballen som aktiviteten har kommet seg etter forholdene greit igjennom pandemien, er det ingen tvil om at det har påvirket en del av barne- og ungdomsårgangene våre i stor grad. Enkelte klubber melder om hele årskull som er borte. Det samme har vi sett på juniornivå og bredden i seniorhåndballen. Flere klubber forteller også om en stadig mer utfordrende situasjon med å rekruttering, både av spillere og frivillige til idretten vår.

Det er likevel god grunn til å se lyst på håndballfamilien sin fremtid i Region Vest. Det er i skrivende stund satt rekord i antall påmeldte dommere til sesong 23/24. Godt jobbet!! Per tid kan det se ut som at vi har en økning i antall påmeldte lag med mer enn 50 lag!! Vi ser videre at temaserien som vi nå tilbyr for andre året har fått økt antall påmeldte lag. Dette gleder vi oss over!!

Antall lisensierte spillere stiger igjen i regionen, og vi har mål om å bli (enda) mer attraktive slik at vi kan fortsette å øke medlemstallet i håndballfamilien. Det jobbes svært godt ute i klubbene og vi ønsker å løfte frem mer av dette arbeidet i kommende tingperiode!

Administrasjonen har ulike arbeidsoppgaver. Vi skal både administrere rammer og regler klubbene og håndballen har vedtatt for vår aktivitet, samtidig som vi skal støtte, motivere og styrke klubbene i deres arbeid for medlemmene. For å få til dette arbeidet må vi være til stede og være serviceinnstilte ut mot klubb. Vi trenger tilbakemeldinger og god dialog med alle klubber for at vi i fellesskap sikre at vi lykkes i det videre arbeidet!

Trine Skarstein Dalland
Daglig leder

ORGANISASJON

SPILLTILBUD

Sesongen 2020/2021 og 2021/2022 var preget av pandemi. Det eneste som var sikkert, var at alt var usikkert, og at ingenting ble slik vi hadde planlagt. Vi er glade for at sesongen 2022/2023 har blitt avviklet som normalt. Sesongene har blitt avviklet i perioden september til april.

BARNEHÅNDBALL 6 – 12 ÅR

Intersport 4'er håndball

For jenter og gutter 6-9 år (uøvd) er spilltilbudet 4'er håndball på liten bane og med fire spillere på banen inkl. målvakt. Det spilles syv runder i sesongen, fire før jul og tre etter jul. Klubbene kan melde på lag på to nivå, øvd og uøvd. Til sesongen 2021/2022 prøvde vi med påmelding til hver runde, men dette fungerte dårlig da klubbene glemte å melde på lag. Til sesongen 2022/2023 innførte vi ny organisering av 4'er håndball med disse fem endringene:

1. Ingen nivådeling.
2. Alle lag får spille minst 3 kamper.
3. 12 minutter spilletid.
4. Ny kampnøkkel, maks 1,5 time i hall.
5. Lag innenfor samme sone spiller mot hverandre.

5'er håndball

Dette er et tilbud for 9 år (øvd) og 10 år, A og B nivå. 5'er håndball spilles på kortbane med åtte runder der lagene spiller to kamper per runde. Til sesongen 2022/2023 fjernet vi nivåinndeling i 10-års klassen. I klassen 9 og 10 år har det ikke blitt registrert resultat eller tabell.

6'er håndball:

Dette er fra sesongen 2020/2021 et tilbud til barn som er 11 og 12 år, med påmelding på nivå. Lagene spiller aktivitetsserie med åtte runder, men med seks spillere på banen. 11-åringene spiller med nedsenket tverrligger. Fra sesongen 2022/2023 ble det innført enkeltstående kamper med mulighet for omberamming. Dette er et tiltak for å hindre frafall til andre idretter. I 6'er håndball er det ikke tabeller, kun resultater i henhold til NIFs barneidrettsbestemmelser.

Fra sesongen 2022/2023 har vi oppfordret lagene i barnehåndballen, 6 – 12 år, til å spille ball- og ballbaneorientert forsvar. Dette har blitt tatt godt imot blant trenere og spillere, og tilbakemeldingen er at spillerne får utviklet bedre spilleforståelse.

REGIONSERIEN

13 – 33 år

Det har i alle sesongene i tingperioden blitt invitert til spill i klassene 13, 14, 15, 16, 18 og 33 år for jenter og gutter. I samtlige av disse klassene har det blitt invitert til spill på tre nivåer: A, B og C. Det er få lag som melder seg på nivå C. Til sesongen 2020/2021 fjernet vi kvalifisering på nivå A. Dette var for å få en bedre kampavvikling på høsten. Der det har vært få guttelag påmeldt har vi slått sammen årsklassene til å spille i de offisielle klassene, 14 og 16 år. I noen årsklasser har vi delt serien etter jul. Dette for å få flere kamper på riktig nivå. I klassen 33 år har det ikke vært nok lag påmeldt til å ha et kamptilbud.

Senior

For kvinner senior har det vært en avdeling i 3. divisjon og to avdelinger i 4., 5. og 6. divisjon. For herrer senior har det vært en avdeling i 3., 4. og 5. divisjon.

Temaserien

Fra og med denne sesongen 2022-2023 har regionen tilbudt Temaserie til alle lag i gutter og jenter 13 år. Temaserien er ikke et ekstra kamptilbud, men et utviklingstiltak for trenere, spillere og dommere ved siden av regionserien. Målet med Temaserien er å fremme de ulike fasene i håndballspillet ut fra fasehjulet. Det innebærer at det spilles etter et bestemt tema i hver runde. Disse spilles over tre runder, en på høsten og to på våren.

Ved påmelding til Temaserien skal trener og lagleder være med på et informasjonsmøte på Teams, hvor tema for kommende økt blir nøye gjennomgått. I tillegg skal trener og lagleder være med på SPU-samling cirka tre til fire uker før temakampene skal spilles, hvor deler av økten bli gjennomgått i praksis.

Temaer i 2022-2023

- Kant- og linjeavslutninger
- Utgruppert forsvar (3:3 og 3:2:1)
- Kontringsspill

Denne første sesongen har det vært tilfeldig hvem som har vært arrangør på temaserierundene. Dette vil endre seg fra kommende sesong, hvor deltakende lag vil kunne stå som arrangør for en av rundene.

I forkant av hver runde vil dommerne få en grundig gjennomgang av tema som lagene skal spille etter. Denne gjennomgangen vil bli gitt av en dommerveileder, som også er til stede før, under og etter kampavvikling.

Temaserien skiller seg ut fra det vanlige kamptilbudet på den måten at lagene får ekstra poeng når de spiller etter gitte tema. Disse poengene bli gitt av ungdomsspillere fra klubben som står som arrangør for temarunden. Temaserien er dermed utviklende for flere spillere enn bare de som står på banen.

KLASSE	2022/2023	ANTALL PÅMELDTE LAG	ANTALL PLASSER
JENTER 13	8	8	20
GUTTER 13	1	1	20

Det er 8 lag som har deltatt på temaserien denne sesongen. Disse har alle fått tilbud om 3 kamper per runde med spilletid på 1x17 min. Rundene har blitt spilt på lørdager eller søndager.

Fra om med sesongen 2023/2024 vil regionen utvide tilbudet til også å gjelde G/J 12 år, i tillegg til G/J 13 år.

BEACH HÅNDBALL

Målsetting i henhold til Handlingsplanen 2020 – 2023. NHF skal ha en økende oppslutning om Beach-håndball i alle regioner.

Region Vest skal:

- Arrangere regions- og fylkesmesterskap og beach-turneringer
- Øke antall lag som er påmeldt – en større økning i antall lag er betinget av flere anlegg
- Markedsføre beachhåndballen

Målsettinger: antall lag påmeldt til seriespill i beachhåndball

ÅR	2020	2021	2022	2023
ANT. LAG	230 + 30	300	310	320

Beach-turneringer:

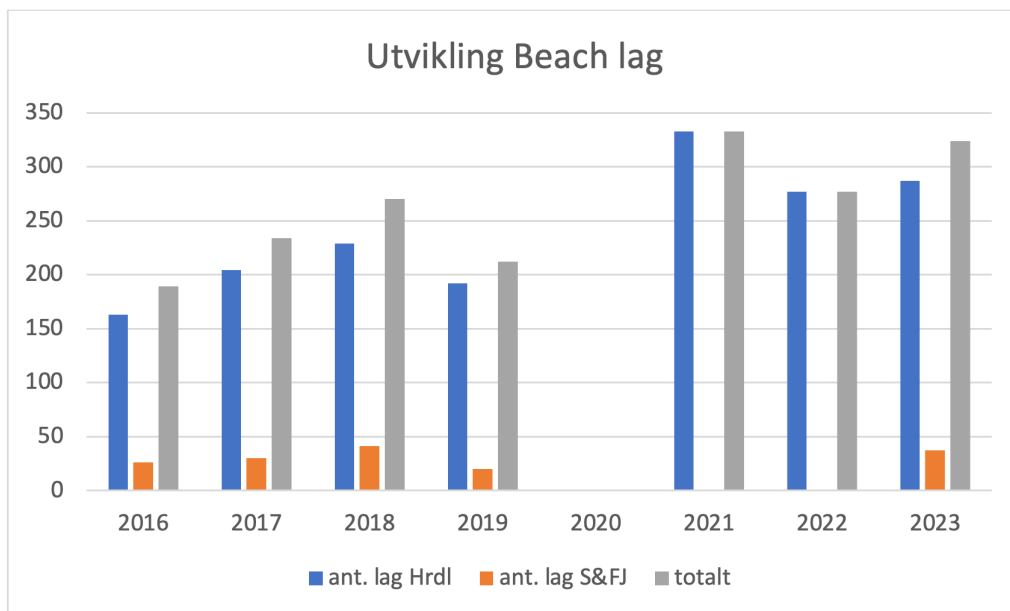
Beachturneringene i 2020 ble avlyst grunnet Covid-19.

Beachturnering i 2021: Fortsatt restriksjoner grunnet Covid, ikke mulig å spille kamper på tvers av kommunegrensene. Det ble derfor kun arrangert turnering i Bergen Kommune i regi av Region Vest. Det ble oppfordret til å spille Pop-Up beach-turneringer og det ble gjennomført flere slike turneringer ulike steder rundt i Regionen. I Bergen Kommune var det 268 lag som fikk kamptilbud og flere lag var på venteliste.

Beachturnering i 2022. 277 lag påmeldt i ulike aldersklasser til Regionsmesterskapet. Kun syv lag påmeldt i sone 1-3, fordelt på ulike aldersklasser/kjønn, turnering ikke gjennomført.

Beachturnering i 2023. Etter påmeldingsfristen er utløpt er det totalt 324 lag påmeldt, fordelt på 287 i Hordaland og 37 i Sogn og Fjordane Regionmesterskapet gjennomføres på 4 ulike arenaer i Bergen i perioden 1.-11. juni, mens turneringene i Sogn og Fjordane avvikles på de nye beachbanene på Eid lørdag 3. juni.

ÅRSTALL	ANT. LAG HRDL	ANT. LAG S&FJ	TOTALT	
2020	0	0	0	avlyst gr. covid 19
2021	333	0	333	ikke arr. i SF
2022	277	0	277	Ikke arr. i SF
2023	287	37	324	



KURS, WEBINAR OG SEMINAR

I tingperioden og under pandemien har vi hatt ekstra fokus på å tilby kurs/webinar for å opprettholde kontakten med klubbene og for å øke kompetansen i klubbene. Vi har jobbet for tettere dialog med klubbene gjennom å opprette klubbkontakt der alle ansatte i administrasjonen har ansvar for sine klubber. Kurs/webinar som har vært gjennomført hver sesong:

- Det er gjennomført spilltilbudsmøter med klubber i forbindelse med publisering av ny sesong. Spilltilbudsmøter har blitt gjennomført digitalt og vi opplever at vi når flere enn ved fysiske møter.
- Det har vært terminlistemøter med alle klubber i sone 1-3, samt sone 8 med henhold til avdelingsoppsett og avklaring av spillform.
- Det er gjennomført trenermøter med nye trenere i barnehåndballen, samt arrangørmøte i barneklassene i forbindelse med oppstart av ny sesong. Dette er blitt et fast møtepunkt mellom regionen og trenere og klubber i barnehåndballen. Sesongen 2022/2023 fikk vi endelig gjennomført fysiske kurs med økt i hall for 4'er og 5'er håndball.
- Trenermøter for 13 års trenere med gjennomgang av spilltilbudet og regelverk. 13 års klassen er første året man spiller med tabell og sluttspill, samt at andre regler har tredd i kraft. Vi har sett at dette har skapt noe usikkerhet blant trenere. I tillegg har vi over tid, merket oss at 13 års klassen er den klassen hvor vi får inn flest rapporter på dårlig oppførsel fra trenere/lagledere. Møtene for 13 års trenere opplever vi har hatt en god effekt. Trenere blir mer bevisste og trygge på det regelverket som gjelder. I tillegg er det en fin arena å møtes i forkant av sesongen, for å få en felles forståelse for både regelverk og spilltilbudet.
- Klubbene har også fått tilbud om kurs som går på funksjoner i TurneringsAdmin og SportsAdmin.

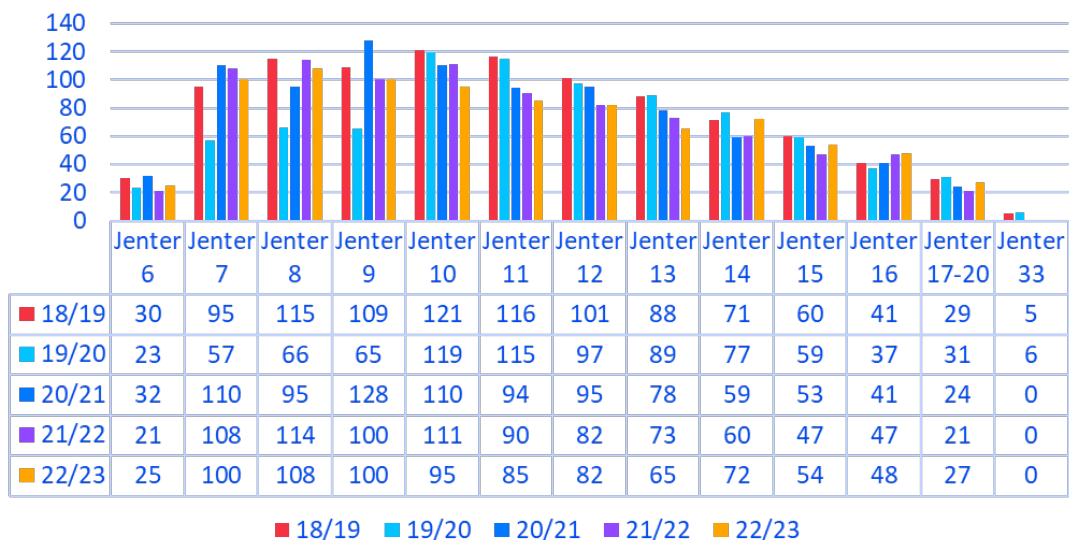


REKRUTTERING

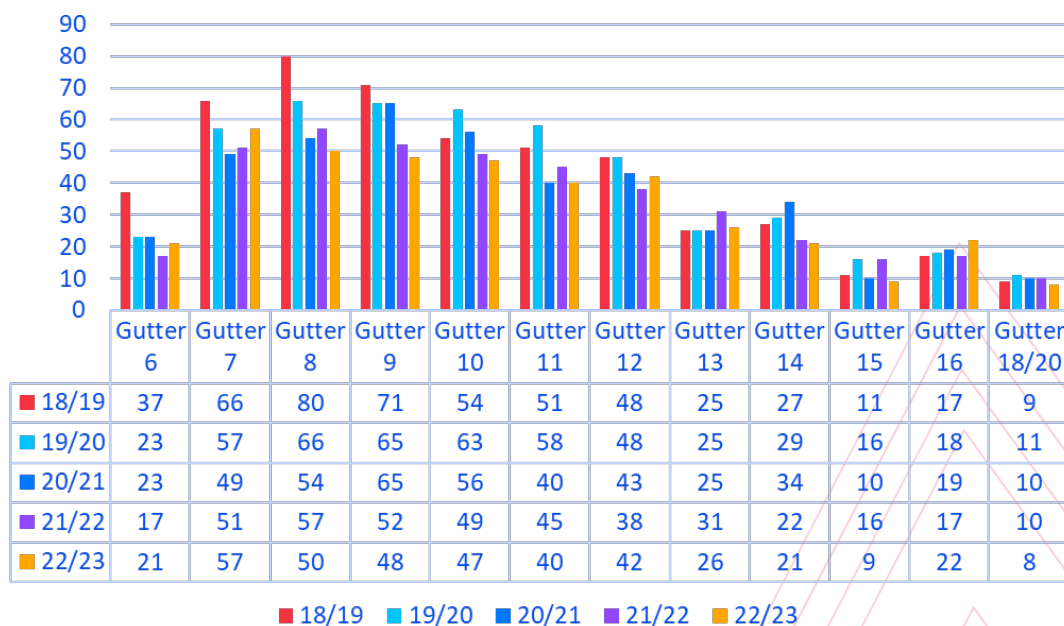
Utvikling i antall lag

Tingperioden har vært preget av pandemi og usikkerhet rundt frafall blant spillere og trenere/ frivillige. I noen årsklasser har vi hatt en positiv utvikling i antall påmeldte lag og i andre årsklasser har det vært en nedgang. For å se utvikling innen samme årskull må man se på årskullet under sesongen før.

Statistikk lagsutvikling jenter fra 18/19 til 22/23



Statistikk lagsutvikling gutter fra 18/19 til 22/23



DOMMERARBEID

Det har vært en nedgang i det totale antallet dommere som dømmer i klassene 12 år og eldre. Under pandemien og like i etterkant har frafallet vært særskilt dominerende.

De to siste sesongene har dommeroppsettet vært særs utfordrende med relativt stor dommermangel både på nivå og geografisk. Dette har blant annet medført at det på rundt regnet 300 kamper ikke har vært mulig for Region Vest å sette opp dommere.

Tross utfordringer har Region Vest levert godt opp mot nasjonalt nivå:

- To par har debutert og etablert seg på elitenivå.
- Totalt syv par har debutert i 2 divisjon (ett i frafall igjen)
- Fire par med opptak i den nasjonale Trainee-gruppen (ett i frafall).
 - To av disse parene har debutert i kvinner 1 divisjon.
- Ytterligere to par meldes til opptaksprøve til Trainee for 2023 – 2024 sesongen.
- Region Vest var representert med syv dommerpar på Bring fellesrunde i 2022.
- Region Vest var representert med to dommerpar på Bring fellesrunde i 2023.
- Region Vest var representert med to dommerpar på NM bylag i 2022 hvor ett av parene dømte bronsefinalen.
- Region Vest var representert med tre dommerpar på NM bylag i 2023 hvor ett av parene dømte semifinale jenter og ett par dømte finale gutter.



UTVIKLING

REKRUTTERING

SESONGEN 2020/2021:

Lerøy skolebesøk

NHF Region Vest har i samarbeid med Lerøy planlagt skolebesøk i Bergen-regionen. På grunn av restriksjoner fikk vi ikke gjennomført skolebesøkene denne sesongen. Istedenfor utfordret vi skoleklasser på 1.-7. trinn på å trene på øvelser knyttet til teknikkmerker i kroppsøvingstimene. Som premie for deltakelse fikk elevene diplom og matbokser fra Lerøy. 19 skoler og 881 elever tok utfordringen og gjennomførte håndballens teknikkmerker i kroppsøvingstimene.

Lerøy Håndballcamp

Lerøy Håndballcamp ble ikke gjennomført på grunn av COVID-19.

SESONGEN 2021/2022

Lerøy Håndballcamp

Dette er for jenter og gutter født i 2007-2009.

Det ble ikke gjennomført Lerøy Håndballcamp i høstferien på grunn av restriksjoner rundt COVID-19.

I uke 9 ble det gjennomført håndballcamp i Haukelandshallen, Bergen. Det skulle være håndballcamp i Eidhallen i uke 8, men på grunn av lav påmelding flyttet vi den til 23.-24. april i uke 16. På håndballcampen i Nordfjordeid fikk vi god hjelp av Eid IL Håndball.

ALDER OG KJØNN	ANTALL DELTAKERE (25 PLASSER)	ANTALL KLUBBER REPRESENTERT
Haukelandshallen		
Jenter 2007-2009	23	8
Gutter 2007-2009	18	6
Eidhallen		
Jenter 2007-2009	24	4
Gutter 2007-2009	7	2

Kast Ballen!

Kast ballen ble lansert nasjonalt for første gang og ble gjennomført i ukene 37-39 i hele landet. 602 skoler deltok nasjonalt og 82 skoler i Region Vest. Vi delte ut 3900 baller. 3. klasse på Gaupne skule ble nasjonal vinner av Kast ballen-konkurransen.

SESONGEN 2022/2023

Lerøy Skolebesøk

I samarbeid med Lerøy har Elitespillere fra Tertnes EH, Fana EH og IL Bergen gjennomført 180 skolebesøk fordelt på 69 skoler i sone 4-7. Aldersgruppen de har besøkt er 1.-7. trinn.

På Lerøydagen som er for 1.-3. trinn får klassen en håndballøkt i kroppssøvingstimen, og de får sushi og matbokser fra Lerøy. LerøyUng er for 4.-7. trinn. Der får klassen en håndballøkt med elitespillerne og de får bestille fiskeprodukter fra Lerøy som de skal bruke i Mat og helse. I tillegg får de forkle til å bruke under matlaging.

Lerøy Håndballcamp

Dette er for jenter og gutter født i 2008-2010.

Sesongen 22/23 fikk vi gjennomført Lerøy håndballcamp som planlagt i skoleferiene i uke 41 i 2022 og uke 8 og 9 i 2023. I Sogndal og i Florø fikk vi god hjelp av Sogndal IL og Florø SK Håndball med instruktører og organisering rundt arrangementet.

Høstferien uke 41, 2022:

ALDER OG KJØNN	ANTALL DELTAKERE (25 Plasser)	ANTALL KLUBBER REPRESENTERT
Stemmemyren Idrettshall		
Jenter 2008-2010	25	7
Gutter 2008-2010	18	6
Sogndal Idrettshall		
Jenter 2008-2010	21	5
Gutter 2008-2010	0	0

Vinterferien uke 8 (Florø) og uke 9 (Bergen), 2023:

ALDER OG KJØNN	ANTALL DELTAKERE (25 Plasser)	ANTALL KLUBBER REPRESENTERT
Stemmemyren Idrettshall		
Jenter 2008-2010	21	9
Gutter 2008-2010	11	5
Florø Idrettssenter		
Jenter 2008-2010	25	3
Gutter 2008-2010	14	4

Kast Ballen!

Kast ballen ble gjennomført i ukene 37-39 i hele landet. 602 skoler deltok nasjonalt og 75 skoler i Region Vest. Vi delte ut 3000 baller. Klasse 3B ved Rimbareid skule i Fitjar ble vinner av Kast ballen konkurransen i Region Vest.

Rema 1000 håndballskole

Vi tilbyr Rema 1000 håndballskole til alle våre klubber. Konseptet med at klubbene får utstyr og påmeldingsavgiften mot å gjennomføre håndballskolen i høst- og vinterferien er en suksess i vest. Vi er den regionen som har flest klubber som er arrangører hver vinter- og høstferie. Vi har brukere av tilbudet som variere fra de aller minste klubbene med tre lag, til de største klubbene med nærmere hundre lag. At det også er kommet andre private aktører inn på markedet har vist seg som en fordel, og antall håndballskoler i feriene øker. Noen klubber er faste arrangører, mens andre klubber har prøvd det en gang. Totalt har vi hatt 26 individuelle klubber som har vært arrangør i tingperioden. Vi har hatt til sammen 3000 deltagere, der alle har fått ball og t-skjorte fra Rema 1000!

NÅR	H2020	V2021	H2021	V2022	H2022	V2023
Antall skoler	6	9	13	10	10	14
Antall deltagere	200	500	650	520	500	730



Gutteprosjektet

Høsten 2022 tok klubbene i Region Vest initiativ til å sette ned en prosjektgruppe som skulle komme med tiltak for å rekruttere, utvikle og beholde flere guttespillere i håndballen. Prosjektgruppen besluttet tidlig at man istedenfor å skrive nok en rapport om guttehåndball, heller ønsket å jobbe mer direkte ut i klubbene.

Som første tiltak besluttet prosjektet å rekruttere guttehåndballansvarlig i klubbene i Region Vest. Disse skulle være ambassadører og sikre distribusjon av relevant informasjon til guttehåndballtrenere, samt sikre rekruttering av gutter i egen klubb. Status på dette arbeidet er at vi har fått på plass guttehåndballansvarlig i 31 klubber, noe som tilsvarer 36% av klubbene i regionen.

Prosjektet var også svært aktive i forbindelse med landskamphelgen i Åsane Arena i mars 2023 der det ble arrangert følgende:

- Ungdomstrenerseminar
- Guttehåndballens dag med treninger i regi av Bergen Håndball for ulike guttelag i regionen
- Temasamling om rekruttering for guttehåndballansvarlige.

Prosjektet opplever å ha fått en veldig god start, og ser allerede at det er i ferd med å bre seg en entusiasme rundt guttehåndballen som vi skal bygge videre på.

I prosjektgruppen er følgende representert:

- | | |
|---|-------------------------------------|
| • Eirik André Hesthamar - Nore Neset IL | • Hilde Daae Johannessen - Askøy HK |
| • Andreas Gjeitrem - Bergen Håndball | • Trygve Johnsen - NHF Region Vest |
| • Marit Davik - Fana IL | • Bjarte Epland - Stord IL |
| • Marianne Skarholm - Sotra SK | |



SPILLERUTVIKLING

SESONGEN 2020/2021

Spillerutvikling (SPU)

Det var planlagt ti SPU-samlinger for gutter og jenter født 2006-2008, men på grunn av restriksjoner rundt COVID-19 ble det ikke gjennomført noen SPU-samlinger denne sesongen.

Planlagte økter i sone 1-3:

DATO	TEMA
Lørdag 19. september 2020	Kast og mottak
Lørdag 31. oktober 2020	Skuddteknikk
Lørdag 5. desember 2020	Pådrag og viderespill
Lørdag 9. januar 2021	Finteteknikk
Lørdag 6. februar 2021	Individuell forsvarsteknikk
Lørdag 6. mars 2021	Duellspill

Haller som skulle bli brukt var Eid Idrettshus, Sogndal Idrettshall og Vassenden Idrettshall.

Planlagte økter i sone 4-8:

DATO	HALL	TEMA
Søndag 27. september 2020	Eidsvåg	Kast og mottak
Søndag 18. oktober 2020	Eidsvåg	Skuddteknikk
Søndag 01. november 2020	Eidsvåg	Pådrag og viderespill
Søndag 22. november 2020	Eidsvåg	Finteteknikk
Søndag 20. desember 2020	Eidsvåg	Individuell forsvarsteknikk
Søndag 17. januar 2021	Eidsvåg	Kast og mottak
Søndag 07. februar 2021	Eidsvåg	Skuddteknikk
Søndag 14. mars 2021	Eidsvåg	Pådrag og viderespill
Søndag 11. april 2021	Eidsvåg	Finteteknikk
Søndag 25. april 2021	Eidsvåg	Individuell forsvarsteknikk

SPU Målvakt

Under følger en oversikt over planlagte økter, der alle ble avlyst på grunn av COVID-19.

Sone 1-3:

DATO	HALL
31.10.2020	Leikangerhallen
05.12.2020	Eid Idrettshus
09.01.2021	Høyangerhallen
06.02.2021	Florø Idrettssenter

Sone 4-8:

DATO	HALL
26.09.2020	Eidsvågghallen
17.10.2020	Eidsvågghallen
31.10.2020	Eidsvågghallen
21.11.2020	Eidsvågghallen
19.12.2020	Eidsvågghallen
16.01.2021	Eidsvågghallen
13.03.2021	Eidsvågghallen
11.04.2021	Eidsvågghallen
25.04.2021	Eidsvågghallen

Bylag - 2005

Det ble ikke gjennomført planlagt samlingsaktivitet for Bylag J&G2005 sesongen 2020/2021 grunnet COVID-19. Det var planlagt følgende samlinger for Bylag:

DATO	KLOKKEN	HALL	HVA?
22. – 23.08.2020	10.00 – 18.00 (med forbehold om mindre endringer)	Sotra Arena	Regional Talentsamling
24.10.2020	10.00 – 18.00 (med forbehold om mindre endringer)	Uavklart	Regional Bylagsturnering
19. – 20.12.2020	Helgesamling – lørdag og søndag (med overnatting)	Uavklart	Treningssamling
23. – 24.01.2021	Helgesamling – lørdag og søndag (med overnatting)	Uavklart	Treningssamling
20.- 21.02.2021	Helgesamling – lørdag og søndag (med overnatting)	Uavklart	Treningssamling
26. – 28.02.2021	Bylagsturnering	Stavanger	Bylagsturnering

Landsdelssamling – 2003

Det ble ikke gjennomført planlagte samlinger for landsdelssamling sesongen 2020/2021 grunnet COVID-19. Det var planlagt følgende samlinger landelssamlinger:

DATO	KLOKKEN	HALL	HVA?
10. – 13.12.2020	Samling fredag til søndag	Stavanger	Treningssamling
27. – 30.05.2021	Samling fredag til søndag	Bergen	Treningssamling

Regionalt landslag

Denne sesongen ble det ikke gjennomført regionale landslagssamlinger for noen av våre regionale landslagsmiljøer, LM02, LK02, LM04 og LK04. Det ble gjennomført 1 regional samling i juni som sentrale landslagstrenerne kalte inn utøvere til. Til denne samlingen ble det kun kalt inn utøvere i hvert regionale landslagsmiljø som hadde vært på sentral landslagssamling tidligere. Dette for å overholde antallsbegrensninger som var rådet på det tidspunktet.

Toppidrettslinjen

Sesongen 2020-2021 var det 20 elever knyttet til Toppidrettslinjen. Det var seks elever som var født i 2004 på VG1, seks elever født i 2003 på VG2 og åtte elever først i 2002 på VG3.

Det var totalt ti jenter og ti gutter dette skoleåret. Av utøverne fra dette skoleåret har per 27.03.2023, en utøver spilt europa-cup for senior, syv spilt mesterskap og/eller internasjonale landskamper for yngre-landslag, tre utøvere har blitt juniorverdensmestere, 12 utøvere har spilt eliteserie eller 1. divisjon. Alle utøverne med unntak av tre er per 27.03.2023 aktive enten i eliteserien, 1. divisjon eller 2. divisjon.

RUM

Til sesongen 2020-2021 var det planlagt fire samlinger for årsklassene 2002/2003 og 2004/2005. Disse ble ikke gjennomført grunnet COVID-19.

Klubbesøk

Under pandemien tilbydde regionen klubbesøk til alle regionens klubber. Totalt var det 17 klubber som ønsket å benytte seg av dette tilbudet. Tilbudet var for lag i årsklassene jenter og gutter 12 år til og med 16 år. Til disse øktene meldte klubb inn behov/ønske for tema for økten, og regionen stilte med trenere.

Webinar

Under pandemien var det aller meste av spillerutviklingsaktiviteten avlyst. I den forbindelse inviterte regionen utøvere og trenere til ulike webinarer (se tabell under) med ulike temaer.

DATO	TEMA	HVEM	PÅMELDTE
15.10.2020	Trenerwebinar 9-12 år	Ulrik Risberg	92
19.10.2020	Trenerwebinar 13-18 år	Ulrik Risberg	40
18. 11.2020	Kosthold, ernæring for utøvere i alder 13-19 år	OLT	373
24.11.2020	Hvordan arbeider Tertnes Elite m/forsvarsspill	Tore Johannessen	155
3.12.2020	Målvaktstrening	Ulrik Risberg & Johan Johnsson	67
9.12.2020	Angrepsspill mot 6:0	Fredrik Ruud	72
14.12.2020	Fysisk trening for utvikling av kast	Trigo Fitnes	77
15.12.2020	Skadeforebyggende trening: ungdomsspillere	Motus365	42
16.12.2020	Søvn, idrett og restitusjon blant ungdom	Siri Waage	35
20.01.2021	5:1 forsvarsspill	Kristoffer Froestad	57
16.02.2021	Trener- og utøverrelasjon	Fredrik Ruud	79
24.03.2021	Mentaltrening	OLT	58
6.05.2021	Duellspill	Fredrik Ruud & Ulrik Risberg	43
12..05.2021	Bakspiller-rollen	Kristoffer Froestad	31
17.06.2021	Kryssningsspill	Kristoffer Froestad	41
			1262

SESONGEN 2021/2022

Spillerutvikling (SPU)

I sesongen 2021-2022 ble det gjennomført SPU-samlinger for gutter og jenter født 2007-2009 i sone 1-3 og 4-8. Det er 25 plasser per samling og gruppe.

Tabellen viser antall deltakere i snitt, antall deltakere som har deltatt en eller flere ganger og hvor mange klubber som er blitt representert.

Sone 1-3

I sone 1-3 ble Jølstrahallen, Sogndals idrettshall og Eid idrettshall brukt. Det var planlagt tre samlinger for hver aldergruppe, for både gutter og jenter.

ALDER OG KJØNN	SNITT PER SAMLING	ANTALL DELTAKERE SOM HAR DELTATT PÅ EN ELLER FLERE SAMLINGER	ANTALL KLUBBER REPRESENTERT
Gutter 2007	10	16	6
Jenter 2007	16	27	5
Gutter 2008	10	19	5
Jenter 2008	14	28	5
Gutter 2009	8	16	4
Jenter 2009	17	32	8

Sone 4-8

I sone 4-8 ble Viking Campus i Eidsvåg brukt til samlingene i Bergen. Her var det åtte planlagte samlinger som ble gjennomført for gutter og jenter.

ALDER OG KJØNN	SNITT PER SAMLING	ANTALL DELTAKERE SOM HAR DELTATT PÅ EN ELLER FLERE SAMLINGER	ANTALL KLUBBER REPRESENTERT
Jenter 2007	9	51	17
Gutter 2007	12	44	12
Gutter 2008	10	40	11
Jenter 2008	19	88	19
Jenter 2009	23	119	23
Gutter 2009	12	44	12

SPU Målvakt

SPU målvakt er et tiltak for målvakter med fokus på mobilitet, balanse, koordinasjon og teknikk. Denne sesongen var tiltaket for gutter og jenter født 2006-2008. Per økt var det 16 plasser. Vi gjennomførte en samling i sone 1-3 (Trivselshagen, Sandane) og seks samlinger i sone 4-8 (Viking Campus, Eidsvåg). Denne sesongen delte vi gruppene i gutter og jenter, men ved flere tilfeller slo vi sammen gruppene til en felles gruppe.

ALDER OG KJØNN	SNITT PER SAMLING	ANTALL DELTAKERE SOM HAR DELTATT PÅ EN ELLER FLERE SAMLINGER	ANTALL KLUBBER REPRESENTERT
Jenter 2006-2008	13	53	19
Gutter 2006-2008	4	18	12
Jenter 2006-2008	8	8	5
Gutter 2006-2008	3	3	2

Bylag – 2006

Det ble gjennomført totalt fem helgesamlinger for 2006-generasjonen for Bylag. I Bylags-turneringen havnet guttene på henholdsvis 6. og 7. plass. Jentene havnet på 9. og 12. plass.

Landsdelssamling – 2004

Det ble ikke gjennomført planlagte samlinger for landsdelssamling sesongen 2021/2022 grunnet COVID-19. Det var planlagt følgende landelssamlinger:

DATO	KLOKKEN	HALL	HVA?
10. – 12.12.2021	Samling fredag til søndag	Stavanger	Treningssamling
13. – 15.05.2022	Samling fredag til søndag	Bergen	Treningssamling

Regionalt landslag

Denne sesongen ble det gjennomført 4 samlinger for henholdsvis regionalt landslagsmiljø for LK04, LM04, LK06 og LM06.

Toppidrettslinjen

Sesongen 2021-2022 var det 24 elever knyttet til Toppidrettslinjen. Tolv elever født i 2005 på VG1, seks elever født i 2004 på VG2 og seks elever født i 2003 på VG3. Det var totalt elleve jenter og tretten gutter dette skoleåret. Av utøverne fra dette skoleåret har per 27.03.2023, en utøver spilt europa-cup for senior, syv spilt mesterskap og/eller internasjonale landskamper for yngre-landslag, en utøver har blitt juniorverdensmestre, tolv utøvere har spilt eliteserie eller 1. divisjon. Alle utøverne med unntak av en er per 27.03.2023 aktive enten i eliteserien, 1. divisjon eller 2. divisjon.

RUM

Sesongen 2021-2022 forsøkte man å endre på strukturen for RUM-aktivitet etter ønske fra flere klubber. Samlingene ble lagt på ukedag og ikke i helg som tidligere. Det ble gjennomført tre av fire planlagte RUM-samlinger for jenter & gutter 2004/2005 og 2006/2007. Tilbakemelding fra klubber var at det var ønskelig å gå tilbake til helgesamlinger fremfor ukedagssamlinger.

SESONGEN 2022/2023

Spillerutvikling (SPU)

I sesongen 2022-2023 ble det gjennomført SPU-samlinger for gutter og jenter født 2008-2010 i sone 1-3 og 4-8. Det er 25 plasser per samling og gruppe.

Tabellen viser antall deltakere i snitt, antall deltakere som har deltatt en eller flere ganger og hvor mange klubber som er blitt representert.

Sone 1-3:

I sone 1-3 ble Trivselshagen og Førdehuset brukt. Det var planlagt åtte samlinger for hver alder-gruppe, fordelt på gutter og jenter. Syv samlinger er gjennomført per 7. april 2023.

ALDER OG KJØNN	SNITT PER SAMLING	ANTALL DELTAKERE SOM HAR DELTATT PÅ EN ELLER FLERE SAMLINGER	ANTALL KLUBBER REPRESENTERT
Gutter 2008	5	22	6
Jenter 2008	6	28	7
Gutter 2009	4	21	6
Jenter 2009	6	31	10
Gutter 2010	8	30	11
Jenter 2010	23	83	12

Sone 4-8

I sone 4-8 ble Viking Campus i Eidsvåg brukt til samlingene i Bergen. Her var det ti planlagte samlinger. Åtte samlinger er gjennomført per 7. april 2023.

ALDER OG KJØNN	SNITT PER SAMLING	ANTALL DELTAKERE SOM HAR DELTATT PÅ EN ELLER FLERE SAMLINGER	ANTALL KLUBBER REPRESENTERT
Gutter 2008	2	12	7
Jenter 2008	14	72	22
Gutter 2009	7	38	11
Jenter 2009	20	105	24
Gutter 2010	12	59	17
Jenter 2010	31	129	23

SPU Målvakt

SPU målvakt er et tiltak for målvakter med fokus på mobilitet, balanse, koordinasjon og teknikk. Denne sesongen var tiltaket for gutter og jenter født 2010-2007. Per økt er det 16 plasser. Vi har gjennomførte to samlinger i sone 1-3 (Trivselshagen, Sandane) og syv samlinger i sone 4-8 (Viking Campus, Eidsvåg). Denne sesongen delte vi gruppene i aldersgrupper 2010-2009 og 2008-2007.

ALDER OG KJØNN	SNITT PER SAMLING	ANTALL DELTAKERE SOM HAR DELTATT PÅ EN ELLER FLERE SAMLINGER	ANTALL KLUBBER REPRESENTERT
Jenter/Gutter 2007-2008	13	53	19
Jenter/Gutter 2007-2010	8	8	5
Jenter/Gutter 2009-2010	4	18	12

Bylag – 2007

Det har per 30.03.2023 vært gjennomført totalt fem samlinger for Bylag jenter og gutter. Bylagsturneringen fant sted 21.-23. april i Stavanger. Til denne turneringen stilte Region Vest med to gutte- og to jentelag.

Landsdelssamling – 2005

Per 30.03.2023 har det vært gjennomført en av to samlinger for landsdelssamling. Denne ble gjennomført i Stavanger som oppsatt i november. Det er planlagt en samling til i Bergen i mai.

Regionalt landslag

Denne sesongen ble det gjennomført fire samlinger for henholdsvis regionalt landslagsmiljø for LK04, LM04, LK06 og LM06.

Toppidrettslinjen

Sesongen 2022-2023 var det 30 elever knyttet til Toppidrettslinjen. Elleve elever født i 2006 på VG1, tretten elever født i 2005 på VG2 og seks elever født i 2004 på VG3. Det var totalt 13 jenter og 17 gutter dette skoleåret. Av utøverne fra dette skoleåret har per 30.03.2023, en utøver spilt europa-cup for senior, elleve spilt mesterskap og/eller internasjonale landskamper for yngre-landslag, åtte utøvere har spilt eliteserie eller 1. divisjon. Alle utøverne er per 30.03.2023 aktive enten i eliteserien, 1. divisjon eller 2. divisjon.

RUM

Etter ønske fra klubber i sone 1-3 har RUM-aktiviteten denne sesongen blitt lagt til helg. Det har vært gjennomført to samlinger før jul for årsklassene 2004/2005 og 2006/2007. Det er planlagt to samlinger til før sesongen er ferdig.

DOMMERUTVIKLING

UTDANNING

Dommer barnehåndball

Dommerutdanningen har i tingperioden blitt oppgradert og alle nivå inneholder nå en teoretisk del som deltagerne gjennomfører som e-læring. Generelt har klubbene vært flinke til å utdanne unge dommere til rollen som Dommer Barnehåndball. Vi har hatt noe vekslende instruktørdekning i regionen igjennom denne tiden, men har utdannet nye instruktører. Første del av perioden var sterkt preget av nedstenging. Deretter har det vært stigning i programmet og vi har utdannet nesten tusen Dommer barnehåndball i tingperioden.

PERIODE	ANTALL KURS	ANTALL DOMMERE	ANTALL KLUBBER
2020/2021	5	53	5
2021/2022	32	384	24
2022/2023	40	517	34
	77	954	

Dommer 1

Dommer 1 var i starten av perioden et kurs vi tilstrebet å få til digitalt, og vi klarte å holde utdanningen gående til tross for nedstenging. Tallene har naturlig vært synkende under pandemien, men har det siste året tatt seg sterkt opp. Vi har i 2022/2023 fått gjennomført kurs på steder det tidligere har vært vanskelig å få til gjennomføring. Trenden er nå positiv og vi er oppe på et noe høyere nivå enn før pandemien.

PERIODE	ANTALL KURS	ANTALL DOMMERE	ANTALL KLUBBER
2020/2021	6	34	10
2021/2022	6	95	9
2022/2023	12	156	16
	24	285	

Dommer 2

Vi har gjennomført to Dommer 2 kurs under perioden. Disse har blitt holdt digitalt. Et kurs er blitt avlyst grunnet lav påmelding. Utfordringene har vært å samles under pandemien, derfor har det vært en digital løsning. Deretter har behovet for videreutdanning vært lavt da få dommere utdannet seg i starten på tingperioden, samt at det har vært færre kamper å høste erfaring i. Dette er nå i en veldig positiv endring og vi ser at økende deltagelse på Dommer 1 i 2022/2023, gir stort behov for videreutdanning.

PERIODE	ANTALL KURS	ANTALL DOMMERE	ANTALL KLUBBER
2020/2021	2	23	18
	2	23	

Dommer 3

Det har vært holdt ett regionalt Dommer 3-kurs i perioden, samt et nasjonalt kurs med deltagelse fra regionen. Kurset regionalt gikk sesongen 21/22. Regionen har til tross for dette ledet mange dommer til nasjonale serier.

PERIODE	ANTALL KURS	ANTALL DOMMERE	ANTALL KLUBBER
2020/2021	1	9	8
	1	9	

Dommerutvikler

Regionen hadde som mål å styrke dommerutviklerutdanningen i tingperioden. Dette har vi ikke lyktes med i den grad behovet tilsier.

Det har vært gjennomført utdanning for dommerutvikler 1 og 2 kurs under pandemien og her gjennomførte fem kandidater både dommerutvikler 1 og 2 via nasjonalt kurs på Teams.

I løpet av tingperioden har det vært gjennomført dommerutvikler 3 kurs med totalt fem utviklere fra Region Vest. Tiltaket kjøres kun nasjonalt.

Det var få instruktører og lav påmelding på oppsatte kurs, noe som medførte at det ble gjennomført langt færre kurs enn ønsket.

UTVIKLING

Utviklingsgrupper

Region Vest har i tingperioden hatt deler av sin dommeraktivitet nedstengt grunnet begrensninger i forbindelse med pandemien.

SESONG:	2020	2021	2022	2023
Gruppe 1	1	2	2	2
Gruppe 2 Sone 4-8	x	1	1	2
Gruppe 2 Sone 1-3	x	x	2	1
Gruppe Voksne	1	x	1	x

I forbindelse med pandemien har det vært tilbudt ulike webinarer regionalt og nasjonalt for dommere og dommerutviklere.

Samlinger for regional utviklingsgruppe 1 har delvis hatt regionale fysiske samlinger og delvis sammen med regional gruppe 1 i andre regioner via Teams.

De ulike gruppene er i avslutningen av tingperioden i ferd med å finne sin form igjen inn mot sesongen 23-24.

Temaserien for dommere

Temaserien er i Region Vest et nytt konsept, men tilbakemeldingene fra både lag og ikke minst dommerne har vært meget gode. Gjennomgående er muligheten for utvikling og læring det som skaper de gode tilbakemeldingene.

I 2022 – 2023 er det gjennomført totalt tre samlinger hvor elleve ulike dommerpar har fått delta på de ulike temaene; kant og linjespill, utgruppert forsvar og kontringsspill. Tiltaket ses som en ubetinget suksess sett ut ifra et læringsperspektiv for unge dommere. For få kamper begrenser et meget godt tilbud. Tiltaket fortsetter i 13 års klassen, samt med nytt tilbud i 12 års klassen i kommende sesonger.

Dommerutviklere

Region Vest er representert med tre dommerutviklere på øverste nasjonale nivå.

Det har i siste sesong av tingperioden vært invitert til samlinger for dommerutviklere. I august 2022 ble 75 personer invitert til samling. Av disse møtte 9 stk. I første del av tingperioden utgjikk de fysiske samlingene grunnet pandemien og det har i stedet vært invitert til ulike webinarer.



TRENERUTVIKLING

TRENER 1

SESONGEN 2020/2021

Trenerutdanning var svært begrenset grunnet restriksjoner under pandemien. Planlagte trenerløp måtte endres og regionen var tidlig ute med digitale kurs og rene klubbkurs. Totalt seks oppsatte kurs i Sone 1-3 ble skrinlagt grunnet lav deltagelse i perioden. Våre instruktører har ikke vært komfortable med kurs digitalt, noe som har medført færre kurs enn ønsket.

Vi gjennomførte totalt 38 individuelle kurs med totalt 107 personer som deltagere.

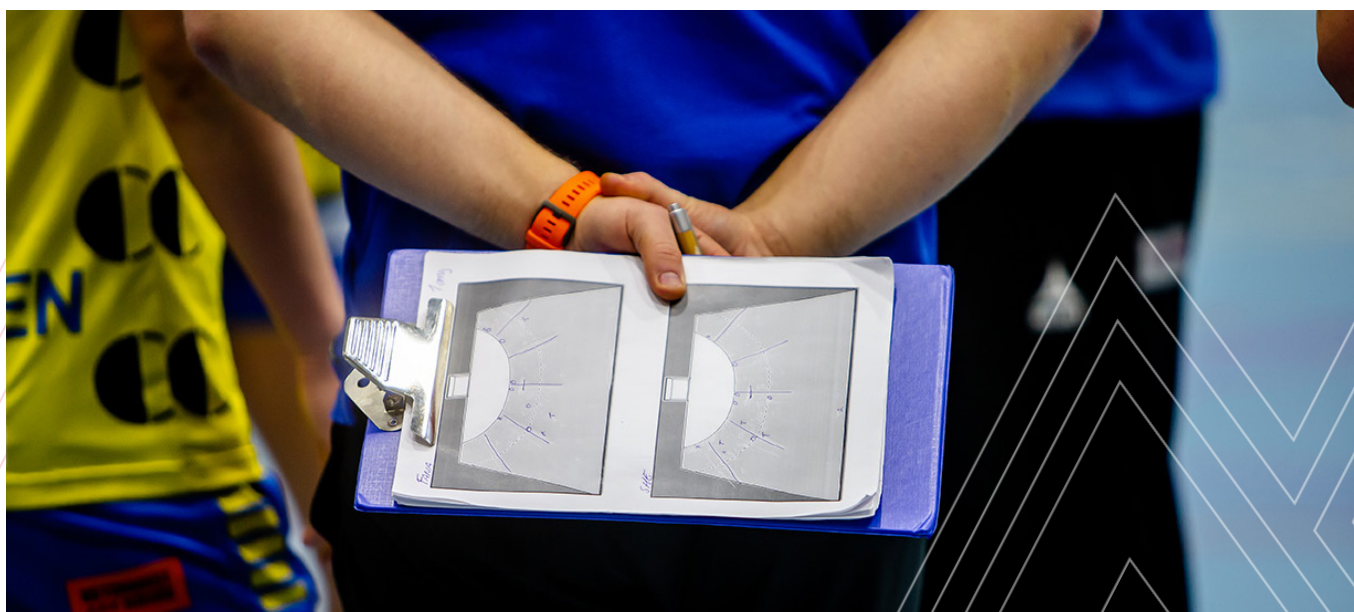
DATO	MODUL	STED	DELTAGERE	ANTALL MODULER
29.01.2021	1-5	Os	19	5
10.10.2020	1-4	Nore Neset	16	4
09.05.2021	1-3	Askøy HK	8	3
30.04.2021	3-5	Florø	8	3
23.04.2021	6-10	Os	7	5
06.03.2021	9, 11 og 12	Florø	11	3
27.05.2021	5-12	Askøy HK	9	7
02.06.2021	1-4	Digitalt på Teams	15	4
12.06.2021	1-4	Bjørnar	14	4
			107	38



SESONGEN 2021/2022

Trener 1 var også denne sesongen preget av pandemien. Vi fikk likevel gjennomført mange kurs og hadde totalt 57 individuelle moduler. Det positive i denne sesongen var at de digitale kursene under nedstengingen i starten av 2020 var overfylte og vi hadde høyere andel deltagere fra distriktene enn tidligere. Hvor god utdanning treneren får når man skal holde praksisøkten på film, istedenfor å utføre den i hall, er et tema som er blitt behørig diskutert. Konklusjon er at i mangel på noe annet har det vært bra. Men det er viktig å ha med seg at Teams ikke erstatter praksis i hall. De fleste av våre instruktører vegrer seg for digitale kurs, noe som har gått ut over tilbudet denne sesongen.

DATO	MODUL	STED	DELTAGERE	ANTALL MODULER
07.11.2021	3	Florø	7	1
12.11.2021	1-4	Nore Neset	12	4
24.09.2021	9	Florø	8	1
01.10.2021	1-4	Gneist	15	4
11.01.2022	9-12	Digitalt kurs, Region Vest	34	4
07.01.2022	1-4	Digitalt kurs, Region Vest	40	4
13.11.2021	1-4	Alver	16	4
13.11.2021	1-4	Bildøyhallen	16	4
01.03.2022	5-8	Digitalt kurs, Region Vest	33	4
11.02.2022	1-4	Digitalt kurs, Region Vest	22	4
26.01.2022	5-8	Digitalt kurs, Region Vest	27	4
04.05.2022	1-4	Nore Neset	10	4
23.03.2022	1-7	Sotra Arena	16	7
20.05.2022	5-8	Nore Neset	13	4
15.06.2022	9-12	Nore Neset	15	4
			284	57



SESONGEN 2022/2023

Endelig en sesong uten for mye pandemi. Mange kurs har vært planlagt, men vi har ikke hatt nok instruktører. Våre instruktører har vært veldig aktive på andre områder denne sesongen, grunnet oppstart i egen klubb. Noen kursrekker har blitt gjennomført digitalt sammen med Region Sør for sone 1-3. De fysiske modulene som var satt opp for samme området ble avlyst grunnet lav påmelding. Det har altså blitt gjennomført færre kurs enn ønsket, samtidig har vi fått tilbakemelding på at fokuset til trenere har vært å komme i gang igjen. Da har kurs blitt nedprioritert av trenere. Listen under er ikke komplett da kurs blir kjørt frem til juni.

DATO	MODUL	STED	DELTAGERE	ANTALL MODULER
21.11.2022	7 og 8	Florø	16	2
02.11.2022	5 og 6	Florø	14	2
01.11.2022	1-4	Askøy HK	16	4
07.11.2022	4	Florø	16	1
04.11.2022	1-13	Askøy Forum	18	13
17.11.2022	1-8	Åsane Arena	21	8
26.10.2022	1-8	Stord	10	8
27.02.2023	8 og 9	Florø	15	2
29.01.2023	9-13	Stord	10	4
23.03.2023	9-13	Åsane Arena	11	5
			147	49

TRENER 2

Vi har gjennomført to utdanningsløp gjennom denne tingperioden. Intensjonen var å starte opp et eget Trener 2-kurs våren 2022 for sone 1-3. Grunnet lav påmelding ble ikke dette kurset gjennomført. Vi har færre som har gjennomført hele utdanningsløpet enn ønsket. Som eneste region ble vi ferdig med Trener 2 under pandemien.

NÅR	ANTALL	KLUBBER	GJENNOMFØRT
2020/2021	27	13	10
2022	23	13	12

KLUBBUTVIKLING

KLUBBHUSET

Klubbhuset, et klubb utviklingsprogram i Norges håndballforbund, har under pandemien vært et prosjekt som har gått over i vanlig drift. Endringen har medført en ny løsning hvor medarbeidere i Region Vest har vært kontaktpersoner til et utvalg klubber i de ulike sonene og fulgt disse tettere opp.

Klubb utvikler har besøkt klubber i hele Region Vest hvor det har blitt gjennomført klubb utviklingsprosesser. I tingperioden har vi konkret fulgt opp 17 ulike klubber som enten har vært i prosess i forhold til et av fagområdene, eller som har gjennomført en full prosess på alle fagområdene: Klubbdrift, Sportslig ledelse, Rekrutteringsarbeid, Dommerarbeid og Frivillighet.

Regionene har gjennomført klubb utviklingsseminarer med prosessarbeid i fokus i samarbeid med Kast Ballen. Der struktur i rekrutteringsarbeid har vært et krav til de deltagende klubbene vi har hatt mellom 15-20 deltagende klubber i 2021 og 2022.

Fokuset på dommerarbeidet har også preget klubbhuset etter pandemien, og modulen «Dommerarbeid i Klubb» har vært gjennomført i seminarform ved tre ulike anledninger. Klubber som deltar i strukturert prosessarbeid rundt dommersiden får en bedre oversikt og plan over sin drift, noe som er tilbakemelding fra alle deltagende klubber.

Klubbhuset kom i ny drakt våren 2023. NHF Region Vest har gjennom ansatte, politisk representanter og regionale klubbressurser presset på og bidratt til at NHF har gjort et stort løft i forhold til strukturert klubb utvikling. Klubbhuset i sin nye form er et klubb utviklingsprogram med sertifisering og inndeling i nivåer.

Vi har allerede gjennomført seminar med nye Klubbhuset flere av våre klubber har startet med sertifiseringsløpet på nivå, og mange flere kommer. Per 20. april 2023 har totalt elleve ulike klubber satt i gang en prosess.



Klubbhuset
Nivå 1-3

INKLUDERING OG INTEGRERING

Det overordnede målet for inkluderingsarbeidet er å øke deltakelse for barn, unge og voksne med funksjonsnedsettelse i organisert håndballaktivitet.

TILRETTELAGT HÅNDBALL

Rema 1000 Hjerteligaen

Rema 1000 Hjerteligaen er Norges Håndballforbund Region Vest sitt kamp- og serietilbud for spillere med funksjonsnedsettelse eller som ikke finner seg til rette i det ordinære lagstilbudet. Før sesongen 22/23 endret Norges Håndballforbund navn fra Rema 1000 TH-serien til Rema 1000 Hjerteligaen. I Region Vest har vi totalt 19 klubber med Hjerteligalag, og to av klubbene har lag både i barneserien og i voksserien. Det er fem lag i barneserien, og 16 klubber med totalt 20 lag i voksserien.

I Region Vest har vi seriespill for lag i sone 1-3, sone 4-8 og eget for barnelagene som spiller under Intersport-runder for 7- og 8-åringer. Etter pandemien har man gjort ulike variasjoner i seriespillet for å finne ut hva lagene ønsker seg fremover. I voksserien har de totalt seks serierunder i Hjerteligaen, og i sesongen 21/22 ble det også arrangert beachhåndball-turnering felles for alle Hjerteligalagene i Bergen. I sesongen 21/22 var også en av serierundene en fellesrunde som ble arrangert i Førde. I nåværende sesong har en hatt seks serierunder i sone 1-3 og sone 4-8. Det har ikke vært en fellesrunde, og etter høring blant lagene er det kartlagt at man fremover ønsker en fellesrunde som sesongavslutning med bankett.

Antall aktive spillere

Det er 244 aktive spillere (128 gutter og 116 jenter) i serien (fordelt på barne-, ungdom- og voksenlag). Av disse er det om lag 40 spillere på barnelagene og 200 spillere i voksserien. I sesongen før pandemien hadde lagene rapportert om totalt 236 spillere, så man har fortsatt klart å øke noe i antall spillere etter pandemien. Dette er positive tall, men vi ser fortsatt et stort potensiale for å øke deltakelsen blant barn og unge.

Nye lag

I løpet av tingperioden har vi fått to nye voksenlag: Gloppen HK og Stryn Handball, og ett nytt barnelag: Bjørnar HK. Etter pandemien opplevde vi at barnelagene hadde utfordringer med rekruttering av nye spillere, og derfor jobber vi aktivt med rekrutteringsarbeidet rundt spillere til barneserien. I tillegg har Dale IL og Nore Neset IL hatt utfordringer med lag, og siden de startet opp rett før pandemien har de ikke klart å videreføre aktiviteten.

Rullestolhåndball

Høsten 2019 ble det etablert et Rullestolhåndball tilbud i Bergen. Laget har i dag mellom 15-20 spillere på treningene og har opplevd en stor økning i interesse og engasjement rundt laget. De to siste sesongene 21/22 og 22/23 har laget deltatt i ordinært seriespill i 6 divisjon kvinner, og deltar på nasjonale og internasjonale cuper. Flere av spillerne på Årstad IL sitt rullestolhåndballag har deltatt på landslagssamlinger og EM/VM i Portugal i november 2022.

Flerkulturelle

NHF Region Vest sitt inkluderingsarbeid er et samarbeid med Vestland idrettskrets (VIK) og NFF Hordaland (NFF H). Stillingen finansieres av de øvrige og i samarbeid med særskilt Bergen kommune og Vestland fylkeskommune. Arbeidsoppgavene for Klubbutvikler inkludering innebærer primært å støtte idrettslagene og klubbene i vår region med inkludering i idretten og utfordringer knyttet til økonomiske barrierer og andre hinder for deltagelse.

Årets innsatsområde har vært å utfordre idrettslag til å sette fokus på samspill med det offentlige og andre organisasjoner, lavterskelaktiviteter og andre grep som idrettslagene kan arbeide med for å gjøre idretten mer åpne for alle. I tillegg har Norges håndballforbund Region vest (NHF RV) i samarbeid med VIK og NFF H lagt til rette for flere ulike gratis ferieaktiviteter i sommer på Stord, i Øygarden og i Bergen, med over 180 deltagere mellom 8-14 år og 15-20 år. Høsten 2022 fikk vi gjennomført en uke med aktivitetsdager for innføringsklasser i Bergen og for den ukrainske skolen i Bergen, hvor håndball var en av aktivitetene.

Vi driver mottaksrettet arbeid for spesielt barn og unge som bor eller har vært knyttet til mottak på Stord (et ordinært og et for enslige mindreårige) og de ulike akuttmottaka i Bergen som åpnet våren 2022. Mottaksretta arbeid omhandler aktivitetsgjennomføringer for beboerne gjennom hele året, informasjonsformidling, utstyrshjelp, støtte til idrettsdeltakelse og generell oppfølging av mottakene og nærliggende idrettslag/klubber.

Vi har fortsatt med webinarer og digitale møteplasser. Vi har gjennomført webinar med ulike tema innen samfunn og verdiarbeid, primært med idrettskretsen som hovedansvarlig, men også sammen med Aktiv saman-ressursgruppen. Vi har hatt et ekstra samarbeid med idrettslag og ressurspersoner knyttet til Florø håndball, Askøy håndball, Åsane håndball, Os håndball og Stord IL- og håndballgruppa. I tillegg har vi sammen med VIK og NFF H hatt ekstra oppfølging av godt over 50 ulike idrettslag som har vært knyttet til Lågterskel-tilskotsordninga til Vestland fylkeskommune.

Aktivitetsguide

I Bergen har vi noen aktivitetsguider på barne- og ungdomsskoler i Bergen som har innføringsklasser. I tillegg støtter vi Idrett Bergen Sør sitt idrettslek-prosjekt for disse innføringsklassene. En aktivitetsguide hjelper barn og unge med deltagelse i idrettsaktiviteter. Med midler fra Sparebankstiftelsen SR-bank har vi startet prosessen med aktivitetsguide og lignende arbeid på Askøy og Stord, og skal våren 2023 starte prosesser i Øygarden og Bjørnafjorden.

Tilskuddsordninger for håndballklubber

Gjennom midler spesielt fra Norges håndballforbund, Integrering- og mangfoldsdirektoratet og Utlendingsdirektoratet har vi hatt mulighetene til å hjelpe klubber i regionene med å sette fargerik håndball på agendaen. Vi har støttet seks ulike klubber med deres fargerike håndballprosjekter.

MARKED OG ARRANGEMENT

MÅL FOR PERIODEN 2020-2023

- Opprettholde og utvikle gruppen med regionale samarbeidspartnere.
- Gjennomføre to årlige tiltak rettet mot regionens samarbeidspartnere.
- Videreføre tiltak i samarbeid med relevante samarbeidspartnere (Lerøy prosjekter).

Strategier for perioden 2020-2023

Region Vest har i perioden hatt en stabil gruppe med samarbeidspartnere. Med tanke på at store deler av tingperioden har vært preget av pandemi, har vi først og fremst forsøkt å opprettholde de inntektene som våre samarbeidspartnere har gitt oss, samt å finne alternative tiltak for å skape den nødvendige synligheten for våre samarbeidspartnere. I 2023 har vi i stor grad de samme partnergruppene som vi hadde ved inngangen til tingperioden. Regionen er også representert i det nasjonale markedsteamet som har ansvar for NHFs felles markedsstrategi. Håndballforbundets markedsstrategi legger klare føringer for vårt regionale arbeid opp mot aktuelle samarbeidspartnere, men gir samtidig håndballforbundet mulighet for å fremstå samlet ut mot aktuelle nasjonale partnere.



ANLEGG

MÅL FOR PERIODEN 2020-2023

- Jobbe for at alle håndballag har tilgang til minimum to timer trening i hall pr uke.
- Jobbe for at økonomiske barrierer for deltakelse i idrett minskes ved at barne- og ungdomsaktivitet tilbys gratis hall-leie, gjelder spesielt i distriktet.
- Jobbe for å øke antall spilleflater, gjelder spesielt i Bergen kommune.
- Benytte data i anleggsatlasen (sikre at det er oppdatert) eller andre systemer (BI) i samarbeid med NHF og øvrige regioner.
- Besøke og følge opp kommuner (nye sammenslåtte kommune) og Idrettsråd.
- Søke og involvere klubbene, lokalt engasjement er sentralt.
- Administrative ressurser som jobber målrettet med anleggsutvikling i Region Vest i samarbeid med NHF, andre idretter, øvrige regioner, VIK. 2020-2023:

Målsetting: Å være i kontakt med alle kommuner i regionen, med prioritert rekkefølge på kommuner som har underdekning på spilleflater, krever halleie og nyetablerte kommuner.

Strategier for perioden 2020-2023

Anleggsarbeid har vært prioritert i tingperioden. Administrasjonen har vært aktive medhjelpere i forbindelse med anleggsutbygging og rehabilitering av anlegg. Jevnlig har det kommet forespørsler fra klubber og kommuner om assistanse på ulike områder innenfor anleggsutviklingen. Den som jobber med anleggsarbeid i regionen har hele tiden hatt fokus på å oppdatere og skaffe seg ny kunnskap om fagfeltet gjennom deltagelse på diverse faglige seminarer og samlinger.

Oversikten over anlegg er løpende oppdatert. Kartlegging viser hvilke kommuner som har god og dårlig halldekning innenfor et mål på minimum to timer trening for uken, mandag til fredag. I tillegg kommer det også frem hvilke kommuner som tilbyr gratis anleggsleie til barn og unge til og med 19 år, samt hvilke steder vi har anlegg men per i dag ikke aktivitet. Det har også vært jobbet inn mot de store anleggsplanene som er i planleggings- og gjennomføringsfasen. Som eksempel kan vi nevne Åsane Arena, Kvinnherad Arena, Slettebakken og By arena. Alle prosjektene er ikke i mål, men vi holder kontakt med relevante aktører både administrativt og politisk.

Det er også regionens oppgave å kvalitetssikre de anleggene som er i bruk. Både opp mot lisenskrav for topphåndballen, men også med tanke på utvikling av eksisterende anlegg.



OPPNEVNT UTVALG

INKLUDERINGSUTVALGET 2020-2023

Utvalget ble oppnevnt av regionstyret august 2018. Medlemmer i utvalget:

Gerd Dyregrov, Bjørnar IL, leder.

Gisle Nygård, Nordnes IL.

Julie Andersen, dommerkontakt.

Ruth Sølvi Helleland, Florø SK.

Susanne Hatland Mikalsen, representant administrasjonen (fra 01.09.2021).

Mandat: Ansvar for rekruttering av spillere, lag og ledere til Hjerteligaen (aktivitet for spillere med funksjonsnedsettelse), samt skape fora for ledere og trenere.
Evaluering av konkurranseavviklingen.

Oppgaver:

- Legge til rette for oppstart av nye lag i Hjerteligaen.
- Følge opp dagens lag i Hjerteligaen.
- Årlig arrangere dommer- og trenersamling for Hjerteligaen.
- Gjøre håndball for spillere med funksjonsnedsettelse kjent i regionen.
- Evaluere konkurranseavviklingen i Hjerteligaen.

Norges Håndballforbund Region Vest har siden opprettelsen av Inkluderingsutvalg (IU) i 2011 arbeidet aktivt for å inkludere spillere med funksjonsnedsettelse i organisert håndballaktivitet.

Per dags dato har vi 19 klubber med Hjerteligalag i Region Vest, og to av klubbene har både barn/ungdomslag og voksenlag. Det er 244 aktive spillere (128 gutter og 116 jenter) i serien (fordelt på barne-, ungdom- og voksenlag). En har sett at noen av lagene som startet opp rett før pandemien (Dale IL og Nore Neset IL) har hatt utfordringer med å få i gang igjen og videreføre aktiviteten).

Det er dog veldig positivt at følgende lag har blitt etablert i tingperioden:

- Gloppen IL og Stryn Handball (voksenlag).
- Bjørnar HK har også startet barnelag.

Både Gloppen IL og Bjørnar HK har startet Hjerteligalag i samarbeid med en nærliggende fotballklubb, slik at spillerne deltar både på fotball og håndball. Dette opplever vi som veldig positivt for målgruppen.

Som en del av inkluderingsprosessen rundt Hjerteligaen ønsker IU at håndball for spillere med funksjonsnedsettelse skal være en synlig og velkjent del av konkurransetilbudet i regionen. Dette har vi hatt fokus på gjennom at inkludering har vært et tema på alle møteplassene, deltakelse på Grenseløs idrettsdag og andre aktivitetstilbud i regionen. I tillegg har Hjerteligaen vært avviklet i flerplatehaller for å øke synligheten. Etter pandemien har Inkluderingsutvalget hatt fokus på å få i gang igjen kampaktiviteten for målgruppen, og det å rekruttere spillere. I den anledning har IU bidratt på sosiale, idrettslige arrangementer for målgruppen som beachhåndball-avslutning (21/22), Bjarthe Myrhol Idrettscamp for alle (september 2021), Halloween-turnering (2021) og felles turneringsrunde i Førde (21/22).

For utvalget

Susanne Hatland Mikalsen

Representant administrasjonen, Inkluderingsutvalget.

ARRANGEMENTSUTVALGET 2020-2023

Mandat:

Ansvar for å opprette arrangementskomiteer som skal markedsføre og gjennomføre arrangement hvor regionen er ansvarlig. Delta aktivt i utvikling av arrangement for eliteklubber. Være rådgørende organ for styret i forbindelse med søknader om arrangement.

Utvalget har hatt jevnlige møter i denne perioden. Det har vært en spennende periode med mange vellykkede arrangementer som har vært med på å fremme håndballen i regionen vår.

Det har vært en utfordrende tid med pandemien, men vi har jobbet hardt for å tilpasse arrangementene våre til de gjeldende smittevernreglene. Vi har sørget for å ha god hygiene og avstand, og vi har også begrenset antall tilskuere og deltakere ved behov. Til tross for dette har vi klart å gjennomføre alle arrangementene våre på en trygg og forsvarlig måte.

Dette medførte blant annet at vi to år på rad måtte utsette Veteran-NM. Opprinnelig skulle Region Vest arrangere dette høsten 2020. Men arrangementet ble ikke gjennomført før i oktober 2022. Dette var en spennende hendelse som samlet mange dyktige og erfarne spillere fra hele landet. Vi var stolte over å kunne være vertskap for dette arrangementet og bidra til å fremme håndballen og det sosiale felleskapet også for veteranene. Vi takker alle involverte for deres bidrag til et vellykket arrangement.

Vi har også i perioden arrangert flere landskamper, både for vårt eget damelandslag, herrelandslag og for motstandere fra andre land. Midt under pandemien i oktober 2021 ble Intersport Cup arrangert. Håndballjentene inntok da Åsane Arena for aller første gang. Turneringen ble spilt foran et fullsatt publikum, med et spennende oppgjør mellom Norge og Nederland samt Sør-Korea og Russland. Arrangementet gikk under svært strenge protokoller med massiv testing av de involverte og alle som var til stede i hallen måtte bruke munnbind.

I mars i år ble det arrangert EM-kvalifiseringskamp i Åsane Arena da Norge møtte Serbia. Disse kampene har vært en stor suksess, og vi har fått mye positiv tilbakemelding fra både spillere og publikum.

Vi har også arrangert flere større arrangementer, inkludert cuper og mesterskap for både barn og voksne. Vi vil takke alle frivillige som har hjulpet oss med å arrangere disse hendelsene. Uten deres støtte ville det ikke vært mulig å gjennomføre så mange vellykkede arrangementer.

En av suksesskriteriene for Arrangementsutvalget og deres underkomitéer har vært kontinuitet. Vi har utviklet en stab som har fått rom og plass til å utvikle sine områder og arbeidsoppgaver. Det gjør at vi stadig løfter kvaliteten. I tillegg får vi frivillige som bryr seg om arbeidsoppgavene og som vil levere med stolthet.

Vi ser frem til et nytt år med spennende arrangementer og håper på fortsatt suksess for håndballen i regionen vår.

Det er ellers verdt å påpeke at NHF Region Vest egen Trygve Johnsen i år ble utnevnt til Bergens Ambassadør. Trygve får utmerkelsen for å fremme sitt fagmiljø og møtebyen Bergen ved å påta seg vertskapsrollen for arrangementer relatert til Norges Håndballforbund Region Vest. Trygve er ansvarlig for våre arrangementer her i vest, og har vært det gjennom en årrekke. Landskamper, landslagsturneringer som Gjensidige Cup og Intersport Cup, Veteran-NM, landslagssamlinger yngre landslag og klubbssamlinger, for å nevne noe. Vi gratulerer med utmerkelsen!



Med vennlig hilsen,
Arrangementsutvalget i NHF Region Vest



TINGVALGTE UTVALG/KOMITÉER

KONTROLLUTVALGET 2020-2023

Ansvar, oppgåver og rapporteringsplikt for Kontrollutvalet

Kontrollutvalet skal etter lovene til NHF Region Vest § 23 (jfr. NIF Lov § 2-12) sjå til at regionen drivast i samsvar med regionens og overordna organisasjonsledds regelverk og vedtak og ha eit særleg fokus på at regionen har forsvarleg forvaltning og økonomistyring, at midlane nyttast i samsvar med lovar, vedtak, løyvingar og økonomiske rammer.

Vidare skal kontrollutvalet føreleggjast alle framlegg til vedtak som skal behandlast på regionstinget og gje ein uttale til dei sakene som ligg innanfor arbeidsområdet til utvalet, samt lage ei beretning til regionstinget.

Arbeidet i Kontrollutvalet

Vi har utført kontrollhandlingar for å sjå til at NHF Region Vest har forsvarleg forvaltning og økonomistyring. Mellom anna at Regionsstyret har følgd opp strategiplan, budsjett og andre vedtak fastsett av Regionstinget.

I perioden 2020-2023 har økonomistyringa etter vårt syn vorte forbetra og styret har fått betre styringsinformasjon for å prioritere og fatte politiske vedtak. Det å bruke den vedtekne strategiplanen som styringsverktøy har tatt noko tid og det kan synast som om det har vore krevjande å operasjonalisere strategiplanen. Dette kan vere eit viktig forbetningspunkt for regionen i den neste perioden.

Kontrollutvalet har jamnleg vorte orientert om situasjonen knytt til rekneskap, økonomistyring og den generelle forvaltninga og har fått svar på våre kontrollspørsmål.

I perioden har Kontrollutvalet hatt åtte møter der vi har gått gjennom dokumentasjon og i etterkant av møta kontakta regionen i saker der vi har hatt oppfølgingsspørsmål. Vi har gjennomført tre møter med heile regionsstyret, samt møter med dagleg leiar og styreleiar.

Vi kan bekrefte at Kontrollutvalet har fått tilgang til alle opplysningar og dokument som utvalet har sett på som naudsynt for utføre oppgåvene våre.

Konklusjon

Basert på våre kontrollhandlingar som er skildra ovanfor er oppfatninga til Kontrollutvalet at NHF Region Vest har ein forsvarleg forvaltning og økonomistyring og at verksemda drivast i samsvar med NHF Region Vest og overordna organisasjonsledds regelverk og vedtak.

Kontrollutvalet tilrår at beretninga til styret og årsrekneskapet til NHF Region Vest for 2020, 2021 og 2022 godkjennast av Regionstinget.

Bergen, 03. april 2023

Magne Juuhl
-Valgt leder-

Lisbeth Hjelle
-medlem-

Oddny Anita Sønnesyn
-medlem-

Jarle Vik
-medlem-

VALGKOMITÉEN 2020-2023

Valgkomitéen har hatt følgjande samansetning valgt på Regionstinget i 2020:

Leiar:	Einar Elde, Førde IL
Medlemer	Franny Bøthner, Stord IL
	Per Reidar Svangstu, IL Bjørn
	Ann Britt Aam, Kjøkkelvik IL
	Erlend Vågane, Bjørnar IL

Valgkomitéen var representert med leiar på Forbundstinget 2022 saman med sittande styre og kontrollkomite.

Utover dette har ikkje valgkomiteen vore aktiv i tingperioden før arbeidet vårt starta i desember 2022. Vi sende då ut forespørsel til alle klubbene på kandidatar til verv i regionsstyre og kontrollkomite. Det kom inn kun eit forslag frå klubb på kandidat etter oppsett frist.

Valgkomitéen har hatt 3 møter i perioden, eit møte Åsane Arena og 2 videomøte samt telefon- og e-postkontakt underveis.

Komiteen har i møtet i Åsane hatt samtaler med daglig leder i regionen og alle styre-medlemmane. Medlemmane i kontrollkomiteen er kontakta pr telefon.

Parallelt med dette har det vore kontakt med fleire aktuelle kandidatar.

Valgkomitéen si innstilling til Regionstinget 2023 vart oversendt den 17.04.2023 til administrasjonen i RVN.

Førde / Bergen, 17.04.2023

Einar Elde (s)	Ann Britt Aam (s)	Per Reidar Svangstu (s)	Franny Bøthner (s)	Erlend Vågane (s)
-Valgt leder-	-medlem-	-medlem-	-medlem-	-medlem-

VEDLEGG 2

ØKONOMI

REGNSKAP

2020 – 2021 – 2022 INKLUDERT

- ÅRSREGNSKAP
- ÅRSBERETNING
- UTTALELSE FRA LEDELSEN
- REVISJONSBERETNING

RAMMEBUDSJETT

2024 – 2025 – 2026

Fair Play • Begeistring
Innsatsvilje • Respekt

ÅRSREGNSKAP 2020 NHF REGION VEST

NHF Region Vest		Resultatregnskap 2020	
	Note	2020	2019
DRIFTSINNTEKTER	1		
Salgs og sponsorinntekter		1 563 334	1 779 346
Offentlige tilskudd		7 857 460	3 439 241
Organisasjonsinntekter		6 186 837	11 671 784
Andre inntekter		54 274	88 180
SUM DRIFTSINNTEKTER		15 661 905	16 978 551
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		3 163	149 282
Lønn og annen godtgjørelse	2	9 708 347	10 374 269
Tilskudd organisasjon		54 000	47 800
Andre driftskostnader	2	3 888 614	6 503 246
Avskrivninger	3	36 250	20 000
SUM DRIFTSKOSTNADER		13 690 374	17 094 597
DRIFTSRESULTAT		1 971 531	-116 046
FINANSPOSTER			
Finansinntekt		40 134	59 669
SUM FINANSPOSTER		40 134	59 669
ÅRSRESULTAT		2 011 665	-56 377

NHF Region Vest		Balanse 31.12.2020	
		2020	2019
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler	3	144 999	
SUM ANLEGGSMIDLER		144 999	
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	4	133 381	393 765
Andre fordringer	5	3 235 729	396 850
Kasse, bank, postgiro		8 073 390	8 995 580
SUM OMLØPSMIDLER		11 442 500	9 786 195
SUM EIENDELER		11 587 499	9 786 195
GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		7 576 352	5 564 687
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner		547 408	547 408
SUM EGENKAPITAL	6	8 123 760	6 112 095
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandører		208 181	1 210 533
Periodisert inntekt	7	2 666 316	1 810 324
Påløpne kostnader	8	589 243	567 397
Skyldig offentlige avgifter			85 846
SUM KORTSIKTIG GJELD		3 463 740	3 674 100
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		11 587 500	9 786 195

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge for små foretak, og forutsetter fortsatt drift.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost fratrasket lineære avskrivninger basert på en bedriftsøkonomisk vurdering av driftsmidlenes økonomiske og tekniske levetid. Det er benyttet følgende avskrivningssatser: Inventar 20,0 - 33,3%

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret.

Startkontingenter periodiseres, se også note 7.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Arbeidsgiveransvaret ligger hos Norges Håndballforbund sentralt

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2020	2019
Lønninger fast ansatte	7 143 074	6 934 499
Lønninger midlertidige ansatte/tapt arbeidsfortjeneste valgte	720 558	1 610 684
Pensjonskostnader	494 803	401 758
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 129 289	1 226 192
Styrehonorar	86 250	80 000
Andre ytelser	134 375	121 135
Sum	9 708 349	10 374 268
Lønn/honorar til ledende personer	2020	2019
Daglig leder	729 813	766 992
Styrets leder	17 500	18 750
Andre ytelser daglig leder	3 230	
Innskuddspensjon daglig leder	37 108	
Gjennomsnittlig antall årsverk	11,6	

Pensjon

Forbundets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Forbundet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Forbundet betaler faste bidrag til et forsikringsselskap. Alle ansatte omfattes av ordningen.

Innskuddspensjon har i tillegg forsikringsdekning med hensyn til uføre, barne- og etterlattepensjon.

NHF har også en AFP avtale for alle sine ansatte.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2020 utgjør kr 40 000, annen bistand utgjør kr 18 343,50. Revisjonskostnader er inklusiv mva.

Note 3 Varige driftsmidler

Årets avskrivninger - Gulv	36 250
----------------------------	--------

Note 4 Kundefordringer

Det er gode rutiner på nye fordringer og forfalte fakturaer følges opp ved hjelp av purringer. Det er avsatt 200 000 til tap på fordringer

Note 5 Andre fordringer

Grunnet koronasituasjonen og redusert aktivitet har regionen søkt på krisepakker for 2020. Avsetning for krisepakke 3 utgjør 2 665 318

Note 6 Egenkapital

	Annen EK	EK selvpålagte restriksjoner	Sum EK
Egenkapital 01.01.20	5 564 687	547 408	6 112 095
Årets resultat	2 011 665		2 011 665
Egenkapital 31.12.20	7 576 352	547 408	8 123 759

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner: 547 408 er satt av til inkluderingsarbeid.

Note 7 Periodisert inntekt

Posten består av startkontingenter for sesongen 20/21 som er fakturert i sin helhet i 2020. Det overføres 4 måneder til 2021. Her ligger også tilskudd som RV har fått overført til 2021, da arrangementene ikke kunne gjennomføres i 2020.

Note 8 Påløpne kostnader

Her er det ført kostnader knyttet til 2020 som ble utbetalt i 2021.

ÅRSBERETNING

PER 31.12 2020 NHF REGION VEST

Virksomhetens art

NHF Region Vest er lokalisert i Bergen. Organisasjonen administrerer og organiserer all håndballaktivitet i Vestland fylke (tidligere Sogn og Fjordane og Hordaland).

Rettvisende oversikt over virksomheten

Organisasjonen har for tiden ingen spesielle pågående oppgaver ut over drift og administrasjon av håndballaktiviteten. Dette omfatter i tillegg utdanning av trenere, ledere, dommere og andre tillitsvalgte i klubbene. Utviklingsarbeid for den samme målgruppe og spillere spesielt. Drift og administrasjon av Region Vest har i 2020 vært svært preget av Corona-situasjonen.

Praktisering av åpenhet

NHF har i 2020 fortsatt å følge sitt eget rutinedokument rundt praktisering av åpenhet. Rutinedokumentet underbygger og forsterker NHFs arbeid for åpenhet, samtidig som det sikrer habilitet i alle beslutningsprosesser. Det eksisterer rutiner for varsling som er tilgjengelig for både ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen.

Regnskap og økonomisk stilling

Årsregnskapet gir et godt bilde av organisasjonens stilling og resultat pr. 31.12.

Forutsetningene for fortsatt drift er til stede og det avgitte årsregnskapet er satt opp med dette som basis.

Året har som nevnt vært preget av COVID19 både med tanke på gjennomføring og planlegging av aktivitet. Det har vært større kostnadsbesparelser, blant annet på arrangement, reise og opphold. På samme tid har det vært store reduksjoner på inntektssiden. De to store planlagte arrangementene i 2020, Veteran NM og Intersport Cup, ikke blitt gjennomført. Årets regnskap viser et overskudd som i stor grad skyldes krisepakken. Organisasjonen har søkt krisepakker for avlyste arrangement og tapte inntekter for idretten. Der vi får kompensasjon for avlyst serie-spill, vil organisasjonen refundere tilsvarende til klubbene.

Regionstinget i juni 2020 vedtok en reduksjon i påmeldingsavgift på 40% over to sesonger.

Reduksjonen tok utgangspunkt i påmeldingsavgiften for sesongen 19/20.

Det betyr 20% reduksjon i sesong 20/21/ og ytterligere 20% for sesongen 21/22.

Arbeidsmiljø

Organisasjonen oppfatter arbeidsmiljøet som godt. Det har vært gjennomført samtaler med alle ansatte både med daglig leder og med nærmeste leder i løpet av året. På bakgrunn av COVID19 har de ansatte fra midten av mars arbeidet mesteparten av tiden på hjemmekontor. Det har vært god kontakt mellom kollegaer og gjennomført hyppige møter digitalt via teams. I slutten av 2020 ble det inngått avtaler om oppussing av kontorlokaler, noe organisasjonen tror vil påvirke arbeidsmiljøet positivt. Sykefraværet har vært på 1,7%.

Likestilling

Organisasjonen har 14 ansatte (11,62 årsverk) herav 6 kvinner og 8 menn. Organisasjonens holdning er likebehandling av kjønnene der dette er hensiktsmessig ut fra det utførte arbeidets art og de fysiske krav som arbeidsoppgavene stiller. Styret anser det ikke nødvendig å gjennomføre spesielle tiltak for å fremme likestilling, eller for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene.

Ytre miljø

Organisasjonen forurensar ikke det ytre miljø av noen særlig betydning

UTTALELSE FRA LEDELSEN

2020 NHF REGION VEST

RSM Norge AS
Postboks 1312, Vika
0112 OSLO

Oslo, 12.04.2021

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av årsregnskapet for Norges Håndballforbund Region Vest som ble avsluttet den 31.12.2020 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i overensstemmelse med lov og god regnskapsskikk i Norge. Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Ansvarsforhold

- Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet, og vi mener regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med lov og god regnskapsskikk i Norge.
- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at enhetens regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder vårt ansvar for implementering og drift av regnskaps- og intern kontrollsystemer som er utformet for å forhindre og avdekke misligheter og feil,
- Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og drift av regnskapssystemer og rutiner, herunder rutiner for registrering, spesifisering, dokumentasjon, presentasjon og oppbevaring av regnskapsopplysninger, som er i samsvar med gjeldende lovgivning.

Regnskap

- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater til virkelig verdi, er rimelige.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi mener at virkningen av den ikke-korrigerede feilinformasjonen i regnskapet er uvesentlig, både enkeltvis og samlet, for årsregnskapet sett som helhet.
- Regnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift. Som grunnlag for dette har vi vurdert foretakets evne til fortsatt drift i en periode som omfatter minst 12 måneder etter balansedagen. Vi er heller ikke kjent med hendelser eller forhold og tilhørende forretningsrisikoer i perioden utover den perioden som er lagt til grunn i vår vurdering, som kan gi grunn til tvil av betydning om foretakets evne til fortsatt drift.
- Det har ikke forekommet hendelser etter periodens utløp som medfører justeringer av, eller tilleggsopplysninger i, årsregnskapet eller i noter til årsregnskapet. Som grunnlag for uttalelsen har vi vurdert hendelser etter balansedagen og frem til dato for denne uttalelsen.
- Det er gitt tilstrekkelige opplysninger om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i lov og god regnskapsskikk.
- Enheten har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler. Det er ingen pantsettelse av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av noter til årsregnskapet.

- Vi har regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i noter til årsregnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt av selskapet.
- Det eksisterer ingen formelle eller uformelle bindinger eller sikkerhetsstillelser vedrørende noen av våre kontant-, bank- og verdipapirbeholdninger, ut over det som følger av opplysningene om bundne skattetreksmidler i noter
- Så langt det er krevet etter regnskapslovens §§ 7-44 og 7-45 gir regnskapet med noter fullstendige opplysninger om alle inngåtte avtaler med administrerende direktør, styreformann, øvrige styremedlemmer og andre ledende ansatte om godtgjørelse, opsjons/tegningsrettigheter, pensjon og sluttvederlag fra selskapet, samt alle lån og/ eller sikkerhetsstillelser gitt til styremedlemmer, aksjonærer og ansatte.

Andre opplysninger gitt til revisor

- Vi har gitt revisor:
 - tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - alle referater fra generalforsamlinger og styremøter
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i enheten som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.
- Vi har gitt revisor opplysning om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket foretaket og som involverer ledelsen, ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontrollsystemene eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til selskapets nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har gitt revisor opplysninger om kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Det er ikke mottatt krav i forbindelse med rettssaker, og vi forventer heller ikke å motta slike krav.
- Vi har ingen planer eller hensikter som kan medføre vesentlige endringer i balanseførte verdier eller klassifisering av eiendeler og gjeld
- Selskapet har overholdt alle sider av kontraktsmessige betingelser som kan ha vesentlig betydning for årsregnskapet i tilfelle manglende overholdelse.

REVISIONSBERETNING

2020 NHF REGION VEST



RSM Norge AS

Til Regionstinget i NHF Region Vest

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb 1312 Vikå, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

Uavhengig revisors beretning

www.rsmnorge.no

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert NHF Region Vest sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 2 011 665. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Regionstyrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Regionstyrets og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD

AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/is a member of Den norske Revisorforening.

Penneo Dokumentnøkkel: VE7DL-POE4X-WOHUX-NXY53-WAEA3-X0SLK

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 12. april 2021
RSM Norge AS

(elektronisk signert)

Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor

Eystein Olav Hjelme

Statsautorisert revisor

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: 9578-5993-4-2471648

IP: 62.148.xxx.xxx

2021-04-13 18:47:25Z



ÅRSREGNSKAP 2021 NHF REGION VEST

NHF Region Vest		Resultatregnskap 2021	
DRIFTSINNTEKTER	Note	2021	2020
Salgs og sponsorinntekter		1 345 747	1 563 334
Organisasjonsinntekter		5 648 146	6 186 837
Offentlige tilskudd		6 318 969	7 857 460
Andre inntekter		49 167	54 274
SUM DRIFTSINNTEKTER		13 362 029	15 661 905
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		-7 202	3 163
Lønn og annen godtgjørelse	2	9 771 712	9 708 347
Andre driftskostnader		3 901 752	3 888 614
Tilskudd organisasjon		139 800	54 000
Avskrivninger		36 250	36 250
SUM DRIFTSKOSTNADER		13 842 312	13 690 374
DRIFTSRESULTAT		-480 283	1 971 531
FINANSPOSTER			
Finansinntekt		11 474	40 134
SUM FINANSPOSTER		11 474	40 134
ÅRSRESULTAT		-468 809	2 011 665

NHF Region Vest		Balanse 31.12.2021	
EIENDELER		2021	2020
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler	3	108 749	144 999
SUM ANLEGGSMIDLER		108 749	144 999
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	4	582 690	133 381
Andre fordringer	5	881 173	3 235 729
Kasse, bank, postgiro		7 963 444	8 073 390
SUM OMLØPSMIDLER		9 427 307	11 442 500
SUM EIENDELER		9 536 056	11 587 499
GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		7 654 951	7 576 352
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner			547 408
SUM EGENKAPITAL	6	7 654 951	8 123 760
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandører		746 786	208 181
Perodisert inntekt	7	844 373	2 666 316
Påløpne kostnader	8	287 678	589 243
Skyldig offentlige avgifter		2 269	
SUM KORTSIKTIG GJELD		1 881 106	3 463 740
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		9 536 058	11 587 500

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge for små foretak, og forutsetter fortsatt drift.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost fratrasket lineære avskrivninger basert på en bedriftsøkonomisk vurdering av driftsmidlenes økonomiske og tekniske levetid. Det er benyttet følgende avskrivningssatser: Inventar 20,0 - 33,3%

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret. Startkontingenter periodiseres, se også note 7.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Arbeidsgiveransvaret ligger hos Norges Håndballforbund sentralt

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2021	2020
Lønninger fast ansatte	6 954 794	7 143 074
Lønninger midlertidige ansatte/tapt arbeidsfortjeneste valgte	895 425	720 558
Pensjonskostnader	514 341	494 803
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 190 355	1 129 289
Styrehonorar	74 139	86 250
Andre ytelser	142 657	134 375
Sum	9 771 711	9 708 349
Lønn/honorar til ledende personer	2021	2020
Daglig leder	889 938	729 813
Styrets leder	7 725	17 500
Andre ytelser daglig leder	7 500	3 230
Innskuddspensjon daglig leder	48 576	37 108
Gjennomsnittlig antall årsverk	13	

Pensjon

Forbundets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Forbundet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Forbundet betaler faste bidrag til et forsikringsselskap. Alle ansatte omfattes av ordningen.

Innskuddspensjon har i tillegg forsikringsdekning med hensyn til uføre, barne- og etterlattepensjon.

NHF har også en AFP avtale for alle sine ansatte.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2021 utgjør kr 44 722, annen bistand utgjør kr 27 867. Revisjonskostnader er inklusiv mva.

Note 3 Varige driftsmidler

Årets avskrivninger - Gulv	36 250
----------------------------	--------

Note 4 Kundefordringer

Det er gode rutiner på nye fordringer og forfalte fakturaer følges opp ved hjelp av purringer. Det er avsatt 200 000 til tap på fordringer.

Note 5 Andre fordringer

Grunnet koronasituasjonen og redusert aktivitet har regionen søkt på krisepakker for 2021. Avsetning for krisepakke 4 utgjør 385 254.

Note 6 Egenkapital

	Annen EK	EK selvpålagte restriksjoner	Sum EK
Egenkapital 01.01.21	7 576 352	547 408	8 123 760
Omdisponering EK med selvpålagte restriksjoner	547 408	- 547 408	-
Årets resultat	- 468 809	-	- 468 809
Egenkapital 31.12.21	7 654 951	-	7 654 951

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner: 547 408 er satt av til inkluderingsarbeid.

Note 7 Periodisert inntekt

Posten består av startkontingenter for sesongen 21/22 som er fakturert i sin helhet i 2021. Det overføres 4 måneder til 2022.

Note 8 Påløpne kostnader

Her er det ført kostnader knyttet til 2021 som ble utbetalt i 2022.

ÅRSBERETNING

PR 31.12 2021 NHF REGION VEST

Virksomhetens art

NHF Region Vest er lokalisert i Bergen, og selskapet administrerer og organiserer all håndballaktivitet i Vestland fylke (tidligere Sogn og Fjordane og Hordaland).

Rettvisende oversikt over virksomheten

Organisasjonen har for tiden ingen spesielle pågående oppgaver ut over drift og administrasjon av håndballaktiviteten. Dette omfatter i tillegg utdanning av trenere, ledere, dommere og andre tillitsvalgte i klubbene. Utviklingsarbeid for den samme målgruppe og spillere spesielt. Drift og administrasjon av Region Vest har i 2021 har vært svært preget av Koronasituasjonen.

Praktisering av åpenhet

NHF har i 2021 fortsatt å følge sitt eget rutinedokument rundt praktisering av åpenhet. Rutinedokumentet underbygger og forsterker NHFs arbeid for åpenhet, samtidig som det sikrer habilitet i alle beslutningsprosesser. Det eksisterer rutiner for varsling som er tilgjengelig for både ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen.

Regnskap og økonomisk stilling

Årsregnskapet gir et godt bilde av selskapets stilling og resultat pr. 31.12. Forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og det avgitte årsregnskapet er satt opp med dette som basis.

Året har som nevnt vært preget av COVID19 både mht gjennomføring og planlegging av aktivitet. Det har vært større kostnadsbesparelser, blant annet på arrangement, reise og opphold. På samme tid har det vært store reduksjoner på inntektssiden. Vi har hatt to store planlagte arrangementet i 2021; Veteran NM og Intersport Cup. Veteran NM ble ikke gjennomført, mens Intersport Cup ble gjennomført, men med noen begrensinger grunnet lokale og nasjonale restriksjoner rundt internasjonale arrangement. Årets regnskap viser et underskudd som i stor grad skyldes manglende inntekter i forbindelse med kamp- og utviklingsaktivitet. Vi kan nevne kurs og utdanning, spillerutvikling, kamparrangement og dommergebyr. NHF Region Vest har søkt krisepakker for avlyste arrangement og tapte inntekter samt økte kostnader for håndballidretten.

Regionstinget i juni 2020 vedtok en reduksjon i påmeldingsavgift på 40% over to sesonger. Reduksjonen tok utgangspunkt i påmeldingsavgiften for sesongen 19/20. Det betyr 20% reduksjon i sesong 20/21/ og ytterligere 20% for sesongen 21/22. Dette påvirker resultatet også i regnskapsåret 2021.

Arbeidsmiljø

NHF Region Vest oppfatter arbeidsmiljøet som godt. Det har vært gjennomført samtaler med alle ansatte både med daglig leder og med nærmeste leder i løpet av året. På bakgrunn av COVID19 har de ansatte i lange perioder arbeidet mesteparten av tiden fra hjemmekontor. Det har vært god kontakt mellom kollega og gjennomført hyppige møter digitalt via Teams. Sykefraværet har vært på 3,4%. Vi har hatt to lengre sykdomsforløp med tilsvarende sykemeldinger.

Likestilling

NHF Region Vest har 15 ansatte pr 31.12 (14,35 årsverk) herav 7 kvinner og 8 menn. NHF sin holdning er likebehandling av kjønnene der dette er hensiktsmessig ut fra det utførte arbeidets art og de fysiske krav som arbeidsoppgavene stiller. Styret anser det ikke nødvendig å gjennomføre spesielle tiltak for å fremme likestilling, eller for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene.

Ytre miljø

NHF Region Vest forurensar ikke det ytre miljø av noen særlig betydning.

UTTALELSE FRA LEDELSEN

2021 NHF REGION VEST

RSM Norge AS
Postboks 1312, Vika
0112 OSLO

Bergen 7. mars 2022

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av årsregnskapet for NHF Region Vest som ble avsluttet den 31.12.2021 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i overensstemmelse med lov og god regnskapsskikk i Norge. Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Ansvarsforhold

- Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet, og vi mener regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med lov og god regnskapsskikk i Norge.
- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at enhetens regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder vårt ansvar for implementering og drift av regnskaps- og intern kontrollsystemer som er utformet for å forhindre og avdekke misligheter og feil.
- Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og drift av regnskapssystemer og rutiner, herunder rutiner for registrering, spesifisering, dokumentasjon, presentasjon og oppbevaring av regnskapsopplysninger, som er i samsvar med gjeldende lovgivning.

Regnskap

- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater til virkelig verdi, er rimelige.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi mener at virkningen av den ikke-korrigerende feilinformasjonen i regnskapet er uvesentlig, både enkeltvis og samlet, for årsregnskapet sett som helhet.
- Regnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift. Som grunnlag for dette har vi vurdert organisasjonens evne til fortsatt drift i en periode som omfatter minst 12 måneder etter balansedagen. Vi er heller ikke kjent med hendelser eller forhold og tilhørende forretningsrisikoer i perioden utover den perioden som er lagt til grunn i vår vurdering, som kan gi grunn til tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift.
- Det har ikke forekommet hendelser etter periodens utløp som medfører justeringer av, eller tilleggsopplysninger i, årsregnskapet eller i noter til årsregnskapet. Som grunnlag for uttalelsen har vi vurdert hendelser etter balansedagen og frem til dato for denne uttalelsen.
- Det er gitt tilstrekkelige opplysninger om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i lov og god regnskapsskikk.

- Enheten har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler. Det er ingen pantsettelse av eller heftelser på organisasjonens eiendeler, med unntak av dem som fremgår av noter til årsregnskapet.
- Vi har regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i noter til årsregnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt av selskapet.
- Det eksisterer ingen formelle eller uformelle bindinger eller sikkerhetsstillelser vedrørende noen av våre kontant-, bank- og verdipapirbeholdninger, ut over det som følger av opplysningene om bundne skattetrekksmidler i noter
- Så langt det er krevet etter regnskapslovens §§ 7-44 og 7-45 gir regnskapet med noter fullstendige opplysninger om alle inngåtte avtaler med administrerende direktør, styreformann, øvrige styremedlemmer og andre ledende ansatte om godtgjørelse, opsjons/tegningsrettigheter, pensjon og sluttvederlag fra organisasjonen, samt alle lån og/ eller sikkerhetsstillelser gitt til styremedlemmer, aksjonærer og ansatte.

Andre opplysninger gitt til revisor

- Vi har gitt revisor:
 - tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - alle referater fra generalforsamlinger og styremøter
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i enheten som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.
- Vi har gitt revisor opplysning om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket foretaket og som involverer ledelsen, ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontrollsystemene eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til organisasjonens nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har gitt revisor opplysninger om kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Det er ikke mottatt krav i forbindelse med rettssaker, og vi forventer heller ikke å motta slike krav.

REVISIONSBERETNING

2021 NHF REGION VEST



RSM Norge AS

Til Regionstinget i Norges Håndballforbund Region Vest

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00

F +47 23 11 42 01

Uavhengig revisors beretning

www.rsmnorge.no

Konklusjon

Vi har revidert Norges Håndballforbund Region Vests årsregnskap som viser et underskudd på kr 468 809. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/ is a member of Den norske Revisorforening.

Penneo Dokumentnøkkel: NLH4I-L1BQQ-HT7Z3-6G17B-6Z1P7-7JDE

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Oslo, 17. mars 2022
RSM Norge AS

Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Eystein Olav Hjelme

Partner

På vegne av: RSM Norge AS

Serienummer: 9578-5993-4-2471648

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-03-17 09:56:52 UTC



ÅRSREGNSKAP 2022 NHF REGION VEST

NHF Region Vest		Resultatregnskap 2022	
DRIFTSINNTEKTER	Note	2022	2021
Salgs og sponsorinntekter		1 845 992	1 345 747
Organisasjonsinntekter		14 472 135	5 648 146
Offentlige tilskudd		2 980 312	6 318 969
Andre inntekter		59 578	49 167
SUM DRIFTSINNTEKTER		19 358 017	13 362 029
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		4 531	-7 202
Lønn og annen godtgjørelse	2	11 401 506	9 771 712
Andre driftskostnader		9 115 594	3 901 752
Tilskudd organisasjon		123 951	139 800
Avskrivninger		36 250	36 250
SUM DRIFTSKOSTNADER		20 681 832	13 842 312
DRIFTSRESULTAT		-1 323 815	-480 283
FINANSPOSTER			
Finansinntekt		46 326	11 474
SUM FINANSPOSTER		46 326	11 474
ÅRSRESULTAT		-1 277 489	-468 809

NHF Region Vest		Balanse 2022	
EIENDELER		2022	2021
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler	3	72 499	108 749
SUM ANLEGGSMIDLER		72 499	108 749
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	4	1 002 357	582 690
Andre fordringer		535 480	881 173
Kasse, bank, postgiro		7 436 274	7 963 444
SUM OMLØPSMIDLER		8 974 111	9 427 307
SUM EIENDELER		9 046 610	9 536 056

GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	5	6 377 461	7 654 951
SUM EGENKAPITAL		6 377 461	7 654 951
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandører		1 234 411	746 786
Periodisert inntekt	6	874 247	844 373
Påløpne kostnader	7	424 689	287 678
Skyldig offentlige avgifter		135 802	2 269
SUM KORTSIKTIG GJELD		2 669 149	1 881 106
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		9 046 610	9 536 058

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge for små foretak, og forutsetter fortsatt drift.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost fratrasket lineære avskrivninger basert på en bedriftsøkonomisk vurdering av driftsmidlenes økonomiske og tekniske levetid. Det er benyttet følgende avskrivningssatser: Inventar 20,0 - 33,3%

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret. Startkontingenter periodiseres, se også note 6.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Arbeidsgiveransvaret ligger hos Norges Håndballforbund sentralt

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2022	2021
Lønninger fast ansatte	8 049 465	6 954 794
Lønninger midlertidige ansatte/tapt arbeidsfortjeneste valgte	1 102 116	895 425
Pensjonskostnader	579 376	514 341
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 419 217	1 190 355
Styrehonorar	94 836	74 139
Andre ytelser	56 496	142 657
Sum	11 401 506	9 771 711
Lønn/honorar til ledende personer	2022	2021
Daglig leder	870 305	889 938
Styrets leder	21 374	7 725
Andre ytelser daglig leder	1 680	7 500
Innskuddspensjon daglig leder	48 326	48 576
Gjennomsnittlig antall årsverk	14	

Pensjon

NHF byttet pensjonsleverandør fra Gjensidige til Storebrand november 2022.

Forbundets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon. Forbundet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Forbundet betaler faste bidrag til et forsikringsselskap. Alle ansatte omfattes av ordningen. Innskuddspensjon har i tillegg forsikringsdekning med hensyn til uføre, barne- og etterlattepensjon.

NHF har også en AFP avtale for alle sine ansatte.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2022 utgjør kr 47 319, annen bistand utgjør kr 9 996. Revisjonskostnader er inklusiv mva.

Note 3 Varige driftsmidler

Årets avskrivninger - Gulv	36 250
----------------------------	--------

Note 4 Kundefordringer

Det er gode rutiner på nye fordringer og forfalte fakturaer følges opp ved hjelp av purringer. Det er avsatt 200 000 til tap på fordringer.

Note 5 Egenkapital

	Annen EK	Sum EK
Egenkapital 01.01.22	7 654 951	7 654 951
Årets resultat		-1 277 489
Egenkapital 31.12.22	7 654 951	6 377 462

Note 6 Periodisert inntekt

Posten består av startkontingenter for sesongen 22/23 som er fakturert i sin helhet i 2022. Det overføres 4 måneder til 2023.

Note 7 Påløpne kostnader

Her er det ført kostnader knyttet til 2022 som ble utbetalt i 2023.

Prosjektregnskap Veteran NM

PROSJEKT/KONTO	INNTEKTER	UTGIFTER	RESULTAT	ÅRSBUDSJETT 2022
75070 NM veteran (2022: Veteran NM)	-5 432 479	4 937 019		-500 000
Totalt	-5 432 479	4 937 019	-495 460	-500 000

ÅRSBERETNING

PR 31.12 2022 NHF REGION VEST

Virksomhetens art

NHF Region Vest er lokalisert i Bergen (to kontorplasser i Førde), og selskapet administrerer og organiserer all håndballaktivitet i Vestland fylke (tidligere Sogn og Fjordane og Hordaland).

Rettvisende oversikt over virksomheten

Organisasjonen har for tiden ingen spesielle pågående oppgaver ut over drift og administrasjon av håndballaktiviteten. Dette omfatter i tillegg utdanning av trenere, ledere, dommere og andre tillitsvalgte i klubbene. Utviklingsarbeid for den samme målgruppe og spillere spesielt. Drift og administrasjon av Region Vest har i 2022 gjenopptatt all aktivitet etter pandemien.

Praktisering av åpenhet

NHF har i 2022 fortsatt å følge sitt eget rutinedokument rundt praktisering av åpenhet. Rutinedokumentet underbygger og forsterker NHFs arbeid for åpenhet, samtidig som det sikrer habilitet i alle beslutningsprosesser. Det eksisterer rutiner for varsling som er tilgjengelig for både ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen.

Regnskap og økonomisk stilling

Årsregnskapet gir et godt bilde av selskapets stilling og resultat pr. 31.12. Forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og det avgitte årsregnskapet er satt opp med dette som basis.

Året har vært preget av at vi skal gjenoppta aktiviteten etter COVID19 både mht gjennomføring og planlegging av aktivitet. Det har vært noen større kostnadsbesparelser knyttet til lønnsmidler. Videre har vi hatt en større økning på kostnadssiden, blant annet på arrangement, reise og opphold. På samme tid har det vært store reduksjoner på inntektssiden, blant annet på startkontingenter, lisensmidler og på kursinntekter. Dette er et resultat av økt frafall og lavere aktivitet. Vi har hatt ett større planlagte arrangementet i 2022; Veteran NM. Veteran NM ble gjennomført, med et resultatbidrag som vi i forkant hadde budsjettet med. Årets regnskap viser et underskudd som i stor grad skyldes manglende inntekter i forbindelse med kamp- og utviklingsaktivitet. Vi kan nevne kurs og utdanning, spillerutvikling, startkontingenter, kamparrangement og dommergebyr.

Regionstinget i juni 2020 vedtok en reduksjon i påmeldingsavgift på 40% over to sesonger. Reduksjonen tok utgangspunkt i påmeldingsavgiften for sesongen 19/20. Det betyr 20% reduksjon i sesong 20/21 og ytterligere 20% for sesongen 21/22. Dette påvirker resultatet også i regnskapsåret 2022.

Arbeidsmiljø

NHF Region Vest oppfatter arbeidsmiljøet som godt. Høsten 2022 ble det gjennomført en omorganisering hvor det er ble foretatt en gjennomgang av arbeidsområder, oppgaver og stillinger med hensyn til en best mulig organisering og utnyttelse av ressursene. Endringer er iverksatt og noen nyansettelser er gjennomført.

Det har vært gjennomført samtaler med alle ansatte med nærmeste leder i løpet av året. I NHF praktiseres nå mulighet for inntil to dager hjemmekontor om oppgavene tilsier at det er mulig. Noe halvparten av de ansatte benytter. Det har i 2022 også blitt innført en fleksordning knyttet til arbeidstid som er under utprøving i NHF. Det har vært god kontakt mellom kollegaer og det har vært gjennomført hyppige møter fysisk og digitalt via Teams. Sykefraværet har vært på 3,6 %.

Likestilling

NHF Region Vest har 14 ansatte pr 31.12 (13,35 årsverk) herav 7 kvinner og 7 menn. NHF sin holdning er likebehandling av kjønnene der dette er hensiktsmessig ut fra det utførte arbeidets art og de fysiske krav som arbeidsoppgavene stiller. Styret anser det ikke nødvendig å gjennomføre spesielle tiltak for å fremme likestilling, eller for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene.

Ytre miljø

NHF Region Vest forurensrer ikke det ytre miljø av noen særlig betydning.

UTTALELSE FRA LEDELSEN

2022 NHF REGION VEST

RSM Norge AS
Postboks 1312, Vika
0112 OSLO

Bergen, 17.03.2023

Dette brevet sendes i forbindelse med deres revisjon av årsregnskapet for Norges Håndballforbund Region Vest som ble avsluttet den 31.12.2022 med det formål å kunne konkludere om hvorvidt regnskapet i det alt vesentlige gir et rettviseende bilde i overensstemmelse med lov og god regnskapsskikk i Norge. Vi bekrefter etter beste evne og overbevisning at:

Ansvarsforhold

- Vi har oppfylt vårt ansvar vedrørende utarbeidelsen av regnskapet, og vi mener regnskapet gir et rettviseende bilde i samsvar med lov og god regnskapsskikk i Norge.
- Vi har oppfylt vårt ansvar for å påse at enhetens regnskap og formuesforvaltning er gjenstand for betryggende kontroll, herunder vårt ansvar for implementering og drift av regnskaps- og intern kontrollsystemer som er utformet for å forhindre og avdekke misligheter og feil.
- Vi erkjenner vårt ansvar for implementering og drift av regnskapssystemer og rutiner, herunder rutiner for registrering, spesifisering, dokumentasjon, presentasjon og oppbevaring av regnskapsopplysninger, som er i samsvar med gjeldende lovgivning.

Regnskap

- Viktige forutsetninger som er brukt av oss ved utarbeidelsen av regnskapsestimater, herunder regnskapsestimater til virkelig verdi, er rimelige.
- Alle transaksjoner er registrert i regnskapsposter og reflektert i regnskapet.
- Vi mener at virkningen av den ikke-korrigerende feilinformasjonen i regnskapet er uvesentlig, både enkeltvis og samlet, for årsregnskapet sett som helhet.
- Regnskapet er avlagt under forutsetningen om fortsatt drift. Som grunnlag for dette har vi vurdert foretakets evne til fortsatt drift i en periode som omfatter minst 12 måneder etter balansedagen. Vi er heller ikke kjent med hendelser eller forhold og tilhørende forretningsrisikoer i perioden utover den perioden som er lagt til grunn i vår vurdering, som kan gi grunn til tvil av betydning om foretakets evne til fortsatt drift.
- Det har ikke forekommet hendelser etter periodens utløp som medfører justeringer av, eller tilleggsopplysninger i, årsregnskapet eller i noter til årsregnskapet. Som grunnlag for uttalelsen har vi vurdert hendelser etter balansedagen og frem til dato for denne uttalelsen.
- Det er gitt tilstrekkelige opplysninger om forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse i overensstemmelse med kravene i lov og god regnskapsskikk.

- Enheten har tilfredsstillende hjemmel til alle eiendeler. Det er ingen pantsettelse av eller heftelser på selskapets eiendeler, med unntak av dem som fremgår av noter til årsregnskapet.
- Vi har regnskapsført eller opplyst om alle forpliktelser, både aktuelle og latente, og har i noter til årsregnskapet gitt opplysninger om alle garantier avgitt av selskapet.
- Det eksisterer ingen formelle eller uformelle bindinger eller sikkerhetsstillelser vedrørende noen av våre kontant-, bank- og verdipapirbeholdninger, ut over det som følger av opplysningene om bundne skattetrekksmidler i noter
- Så langt det er krevet etter regnskapslovens § 7-45 gir regnskapet med noter fullstendige opplysninger om alle lån og/ eller sikkerhetsstillelser gitt til styremedlemmer, aksjonærer og ansatte.

Andre opplysninger gitt til revisor

- Vi har gitt revisor:
 - tilgang til alle opplysninger, som vi har kjennskap til, som er relevante for utarbeidelsen av regnskapet, som regnskapsregistreringer, dokumentasjon og andre saker,
 - alle referater fra generalforsamlinger og styremøter
 - tilleggsopplysninger som revisor har bedt om fra oss for revisjonsformål, og
 - ubegrenset tilgang til personer i enheten som det etter revisors vurdering er nødvendig å innhente revisjonsbevis fra.
- Vi har gitt revisor opplysning om resultatene av vår vurdering av risikoen for at regnskapet kan inneholde vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle misligheter eller mistanker om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket foretaket og som involverer ledelsen, ansatte med betydningsfull rolle i regnskaps- og intern kontrollsystemene eller andre hvor misligheten kunne hatt en vesentlig virkning på regnskapet.
- Vi har gitt revisor alle opplysninger om eventuelle påstander om misligheter eller mistanke om misligheter som vi er kjent med og som kan ha påvirket regnskapet.
- Vi har gitt revisor opplysninger om identiteten til organisasjonens nærstående parter og alle forhold til nærstående parter og transaksjoner med disse som vi er kjent med.
- Vi har gitt revisor opplysninger om kjente tilfeller av manglende overholdelse eller mistanke om manglende overholdelse av lover og forskrifter som kan ha betydning for utarbeidelsen av regnskapet.
- Det er ikke mottatt krav i forbindelse med rettssaker, og vi forventer heller ikke å motta slike krav.

REVISONSBERETNING

2022 NHF REGION VEST



Til Regionstinget i Norges Håndballforbund Region Vest

RSM Norge AS

Ruseløkkveien 30, 0251 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00

F +47 23 11 42 01

Uavhengig revisors beretning

www.rsmnorge.no

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norges Håndballforbund Region Vest, som viser et underskudd på NOK 1 277 489. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/sa a member of Den norske Revisorforening.

Penneo Dokumentnøkkel: DQJIL-21LFL-D2BKX-2ZGQ0-0ENT3-V0XTI

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo , 17. mars 2023
RSM Norge

Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



RAMMEBUDSJETT

2024 - 2025 - 2026

	BUDSJETT 2024			BUDSJETT 2025			BUDSJETT 2026		
	INNTEKTER	UTGIFTER	RESULTAT	INNTEKTER	UTGIFTER	RESULTAT	INNTEKTER	UTGIFTER	
1 - Spill og trening									
02 - KURS OG PROGRAM	-837 000	853 000	16 000	-837 000	866 000	29 000	-837 000	881 000	44 000
03 - INKLUDERING	-825 000	228 000	-597 000	-825 000	228 000	-597 000	-825 000	228 000	-597 000
04 - KLUBBHUSET	-100 000	1 492 000	1 392 000	-150 000	1 532 000	1 382 000	-150 000	1 562 000	1 412 000
06 - DOMMERE	-1 628 000	2 491 500	863 500	-1 708 000	2 706 500	998 500	-1 758 000	2 821 500	1 063 500
35 - SPILLERUTVIKLING	-1 665 000	2 548 000	883 000	-1 665 000	2 548 000	883 000	-1 665 000	2 518 000	853 000
37 - SPILL OG TRENING	0	725 000	725 000	0	740 000	740 000	0	755 000	755 000
SUM Spill og trening	-5 055 000	8 337 500	3 282 500	-5 185 000	8 620 500	3 435 500	-5 235 000	8 765 500	3 530 500
2 - Organisasjon									
39 - SPILLERTILLTALSE (LISENS)	-1 050 000	0	-1 050 000	-1 100 000	0	-1 100 000	-1 150 000	0	-1 150 000
43 - ORGANISASJONSTILSKUDD	-2 465 000	0	-2 465 000	-2 585 000	0	-2 585 000	-2 715 000	0	-2 715 000
45 - KONTOR	-50 000	2 747 000	2 697 000	-50 000	2 747 000	2 697 000	-50 000	2 747 000	2 697 000
47 - ORGANISASJON	-5 845 850	1 695 000	-3 850 850	-6 145 850	1 682 850	-4 463 000	-6 445 850	2 047 850	-4 398 000
49 - STYRET	0	200 000	200 000	0	310 000	310 000	0	220 000	220 000
58 - ANLEGG OG BÆREKRAFT	0	320 000	320 000	0	320 000	320 000	0	320 000	320 000
62 - TING OG LOVPÅLAGTE MØTER	-90 000	63 000	-27 000	0	155 000	155 000	-100 000	85 000	-15 000
65 - IT OG WEBUTVIKLING	0	765 000	765 000	0	765 000	765 000	0	765 000	765 000
66 - LEDELSE	0	1 595 000	1 595 000	0	1 595 000	1 595 000	0	1 595 000	1 595 000
Sum - Organisasjon	-9 500 850	7 385 000	-2 115 850	-9 880 850	7 574 850	-2 306 000	-10 460 850	7 779 850	-2 681 000
3 - Marked og Arrangement									
68 - ØKONOMI	-110 000	262 500	152 500	-110 000	262 500	152 500	-110 000	262 500	152 500
75 - ARRANGEMENT	-650 000	1 074 000	424 000	-250 000	674 000	424 000	-250 000	674 000	424 000
XX - NM VETERAN	0	0	0	-5 500 000	5 150 000	-350 000	0	0	0
76 - LANDSTURNERINGEN	0	0	0	-6 100 000	5 700 000	-400 000	0	0	0
80 - SPONSORER	-1 757 500	50 000	-1 707 500	-1 917 500	100 000	-1 817 500	-1 917 500	80 000	-1 837 500
85 - KOMMUNIKASJON/INFO	0	11 500	11 500	0	11 500	11 500	0	11 500	11 500
94 - MARKED	0	400 000	400 000	0	400 000	400 000	0	400 000	400 000
Sum Marked og arrangement	-2 517 500	1 798 000	-719 500	-13 877 500	12 298 000	-1 579 500	-2 277 500	1 428 000	-849 500
SUM TOTALT	-17 073 350	17 520 500	447 150	-28 943 350	28 493 350	-450 000	-17 973 350	17 973 350	0

VEDLEGG 3

MÅL- OG HANDLINGSPLAN TINGPERIODEN 2023-2026

Fair Play • Begeistring
Innsatsvilje • Respekt

VISJON

HÅNDBALL FOR ALLE!

Norsk håndball skal oppleves som en energisk og utviklende trenings- og kampaktivitet der spillere, trenere, dommere, ledere og foreldre deltar aktivt, og kampene følges av et entusiastisk publikum og engasjerte medier.

NHF Region Vests formål er å utvikle og lede håndballaktiviteten i hele regionen og bidra til utvikling nasjonalt.

Begeistring
Fair Play
Innsatsvilje
Respekt

BEGEISTRING

For Norsk Håndballforbunds posisjon og samfunnsansvar

For andres innsats for norsk håndball

I egen utøvelse av oppgaver for norsk håndball

Begeistring
Fair Play
Innsatsvilje
Respekt

INNSATSVILJE

I gjennomføringen av oppgaver en har påtatt seg for norsk håndball som tillitsvalgt og ansatt, som trener, utøver og dommer.

Begeistring
Fair Play
Innsatsvilje
Respekt

RESPEKT

For organisasjonens lover, regler og beslutninger.

For hverandre som medlemmer, utøvere, trenere, dommere og ledere.

For hverandres meninger og synspunkter.

Begeistring
Fair Play
Innsatsvilje
Respekt

FAIR PLAY

I utøvelsen av spillet.

I utøvelsen av alt arbeid for organisasjonen som tillitsvalgt og ansatt, trener, utøver og dommer.

NORSK HÅNDBALLS OVERORDNEDE MÅL

FLEST MULIG – LENGST MULIG!

Flest mulig inneholder ambisjonen om å utvikle en organisasjon og et aktivitetstilbud som har plass til alle, og som alle ønsker å tilhøre.

Lengst mulig inneholder ambisjonen om både å bli værende i håndballen og prestasjonsutvikling.

REGION VESTS OVERORDNEDE MÅL

KLUBB, ANLEGG OG ORGANISASJONSUTVIKLING

Vi har spesielt fokus på bærekraft og på norsk håndballs overordnede mål:

- Legge til rette for en enklest mulig hverdag for klubbene som sikrer medlemsvekst og sportslig utvikling, der økonomi ikke skal være en barriere for deltakelse. Spesielt fokus på dommearbeid.
- Få tilgang til flere spilleflater og gratis anleggsleie.
- Være en dynamisk organisasjon som til enhver tid har fokus på bærekraft, inkludering og effektivitet.

SAMFUNNSOPPDRAK OG FNS BÆREKRAFTSMÅL

PLANLEGGING AV FREMTIDENS HÅNDBALLAKTIVITET

FNs bærekraftsmål er et viktig veikart i planlegging av fremtidens håndballaktivitet. Dette er tatt inn i regionens Mål- og handlingsplan og skal gjenspeile våre prioriteringer og målsettinger.

Region Vest har i sitt strategiarbeid prioritert målene:

3 - 5 - 10 - 12 - 16 - 17



Disse målene berører i ulik grad sosial bærekraft, miljø og klima og økonomisk bærekraft.



PRIORITERTE INNSATSOMRÅDER

Region Vest skal i tingperioden 2023 – 2026 prioritere arbeidsområder og tiltak som hver for seg eller samlet gir følgende effekter:

- Styrking av klubbene.
- Medlemsvekst.
- En mer effektiv organisering og styring av ressurser.
- Bedre og rimeligere tilgang til haller og spilleflater.
- Motvirke at økonomi er en barriere for deltakelse i håndball.
- En (enda) mer inkluderende idrett.
- Sportslig vekst for dommere, trenere, spillere.



PRIORITERTE INNSATSOMRÅDER

Klubb

Kamp

Rekruttering
og inkludering

Dommer

Trener

Spillerutvikling
og elite-
håndball

Anlegg og
bærekraft

Organisasjons-
utvikling



Norges
Håndballforbund
Region Vest



Klubb

Målsetting:

Styrke klubbene gjennom å bidra til flere veldrevne klubber og kompetente tillitsvalgte i tråd med Klubbhuset. Ved å bidra til at flere klubber fungerer bedre og når egne mål, blir de enda mer attraktive og relevante for medlemmene.

Måltall i tingperioden:

50% av våre klubber skal være sertifiserte.

Sertifiserte klubber i Klubbhuset (antall nye sertifiseringer pr. år).

- 23/24 – 10 klubber på nivå 1.
- 24/25 – 15 klubber på nivå 1, 3 klubber på nivå 2.
- 25/26 – 20 klubber på nivå 1, 7 klubber på nivå 2, 3 klubber på nivå 3.

Regionens tiltak:

- Være tett på klubb gjennom god dialog (digitalt, fysisk og undersøkelser). Avdekke hvilken støtte og behov klubbene har.
- Implementere nye Klubbhuset, inkludert å starte med sertifisering av klubber på nivå 1, 2 og 3.
- Fokus på holdningsskapende verdiarbeid for å lage trygge og inkluderende rammer for alle involverte i håndballen, og løfte frem fair play-vertens rolle.



Kamp

Målsetting:

NHFs arrangementer skal være det foretrukne «familiearrangementet» i norsk idrett, og bidra til gode opplevelser, entusiasme, tilhørighet og kompetansebygging. Region vest har som mål at det skal være ”flere med lengre” og vi skal ha et variert og godt spilltilbud til alle, med en forsvarlig totalbelastning.

Måltall i tingperioden:

- Opprettholde og utvikle et godt spilltilbud til alle i regionen som bidrar til økt rekruttering og at flere spillere er med lengre.
- Øke antall spillende lag med 5 %.
- Redusere antall omberamninger med 20 %.

Regionens tiltak:

- Et variert og godt spilltilbud til alle og med best mulig kampoppsett i alle årsklasser.
- Møteplasser og undersøkelser for innspill og tilbakemeldinger fra klubbene mht. spill- og kampsystem og legge forslag til avdelingsoppsett ut til høring.
- Tilrettelegge for at flere klubber melder på lag i juniorserien (dvs. 17-20 år).
- Temaserie i 12 og 13 års klassen.



Rekruttering og inkludering

Målsetting:

Region vest skal bidra til å gi et godt, variert og livslangt aktivitetstilbud til alle. Dette skal skje innenfor rammene som gir alle mulighet til å utvikle og nå sitt potensial, ut fra egne ønsker og ambisjoner.

Måltall i tingperioden:

- Øke antall lisensierte spillere fra 13 år med 15 % (+ 830 lisenser).
- Øke aktivitetstall / medlemstall med 15% (+ 2600 aktive medlemmer).
- Etablere et rullestollag i sone 1-3.
- Økt fokus på rekruttering av barn og unge til Hjerteligaen. Fokus på å etablere nye barnelag i spesielt Hordaland sør og Sunnhordland.

Regionens tiltak:

- Planlegge og gjennomføre rekrutteringstiltak sammen med klubbene for å sikre at «alle» er kjent med og føler seg velkommen i håndballfamilien (Eks. Hjerteliga, Kast ballen, Lerøyprosjekt i skolen, aktivitetsdager for innføringsklasser og beboere i mottak).
- Utvikle og øke aktiviteten og kvaliteten på arrangement i barnehåndballen.
- Tiltak for gutter i barne- og ungdomshåndballen i tråd med mål for guttehandballprosjektet.



Dommer og dommerutvikler

Målsetting:

Arbeidet skal prioriteres av region og klubb. Et strukturert og kontinuerlig arbeid for å beholde og utvikle flere dommere. Region og klubb skal gjøre dommerhverdagen mer attraktiv og skape samhold/miljø for alle dommere.

Regionen skal tilby et strukturert og periodisert utdannings- og utviklingsløp slik at dommerhverdagen blir mer forutsigbar. Dette vil gi et bedre utgangspunkt å drive med rekruttering, og beholde flere dommere, samt et bedre dommeroppsett og gjennomføring av aktivitet.

Måltall i tingperioden:

- Dommer 1 – 440 utdannede.
- Dommer 2 – 110 utdannede.
- Dommer 3 – 12 utdannede.
- 95% av alle kamper gjennomføres med to kvalifiserte dommere.
- I 2026 skal alle dommerpar i J/G12 og opp ha seks observasjoner i snitt gjennom sesongen.

Regionens tiltak:

Utdanning:

- Tilby og gjennomføre kurs: dommer barnehåndball, dommer 1-3, dommerutvikler 1-3.
- Strukturere utviklingsmiljø for å hjelpe klubber og dommere med motivasjon for videre utvikling og kursing.
- Region og klubb skal bygge sosiale miljø, mestringsfølelse hos dommere og tilby flere aspekter rundt dommergjerningen, eksempelvis utvikler og instruktør.
- Klubb og region skal ta «fair play» på større alvor og gjennomføre kontinuerlig arbeid gjennom tingperioden i henhold til dette for redusere frafallet av dommere.

Oppfølging:

- Prioritere og motivere klubb og dommer til gjennomføring av utviklingsmiljøer.
- Øke antall dommerutviklere.
- Større fokus på dommerarbeid i klubb gjennom Klubbhuset og sertifisering.
- Holde utviklende og faglige tiltak for dommere, dommerutviklere, dommerkontakt og instruktører.



Trener

Målsetting:

Barn og unge skal møtes av kompetente trenere som handler i tråd med Utviklings-trappa og NHFs verdigrunnlag. Ved å heve utdanningstakten gjennom den reviderte grunnutdanningen skal flere kunne skaffe seg kompetanse. Regionen skal tilby et strukturert og planlagt utdanningsløp gjennom sesongene.

Måltall i tingperioden:

- 85 nye sertifiserte Trener 1 kandidater.
- 43 nye sertifiserte Trener 2 kandidater.
- 80% deltakelse på kurs for barnehåndballtrenere ved sesongstart.

Regionens tiltak:

- Markedsføre og tilby tilstrekkelig antall trenerkurs på alle nivå, også gjennom konkrete kurskataloger.
- Utvikle og gjennomføre enkle kurstilbud til de som ikke ønsker de formaliserte kursene i grunnutdanningen.
- Tilby kompetanseheving til trenere om skadeforebyggende trening og beachhåndballtrenerkurs.
- Tilby kompetanseheving til trenere gjennom deltakelse på Temaserier, SPU økter og Bylag.



Spillerutvikling og elitehåndball

Målsetting:

Tilby et bredt spillerutviklingstilbud i tråd med Utviklingstrappa som sikrer stor spredning i deltakelse og at flere får inspirasjon til å holde på lenger. Opprettholde et bredt spillerutviklingstilbud i regionen med god kvalitet.

Ivareta utøvere som er kommet langt i sin utvikling og utøvere med et lenger utviklingsperspektiv i regionens spillerutviklingstilbud. Bidra til samarbeid og rekruttering til nasjonal elitehåndball i regionen.

Måltall i tingperioden:

- Gjennomføre 30 påmeldingsbaserte spillerutviklingsaktiviteter.
- Gjennomføre 12 regionale landslagssamlinger for hvert regionale landslagsmiljø.
- Gjennomføre 15 samlinger for Bylag og 6 landsdelssamlinger.
- Tilby 15 posisjonsbestemte utviklingstiltak.

Regionens tiltak:

- Tilby spillerutvikling for så mange utøvere som mulig i årsklassene 12 til og med 18 år.
- Tilby målvakts- og andre posisjonstiltak.
- Tilrettelegge for ekstra oppfølging av guttehåndball gjennom samlinger i 13 og 14 årsklassene.
- Gjennomføre kartlegging ved oppstart av uttaksbaserte spillerutviklingstiltak.
- Fasilitere samarbeidsarenaer for eliteklubbene i regionen dersom det er ønskelig.



Anlegg og bærekraft

Målsetting:

Regionen skal arbeide systematisk for å realisere målsettingen om minimum 2 trenings-timer i hall per uke per spillende lag. Det skal jobbes for at flere kommuner tilbyr gratis anleggsleie for trening for alle under 20 år.

Arrangementene, alt fra de store nasjonale og internasjonale kampene til de små hverdagsarrangementene, skal være en viktig arena for å ta aktive valg med hensyn til bærekraftsmålene.

Måltall i tingperioden:

- Alle håndballag i regionen har tilgang til minimum 2 timer trening i hall per uke.
- Økt antall kommuner som tilbyr gratis anleggsleie i regionen fra 24 til 33 kommuner.
- Bistå med etablering av minst et nytt håndballmiljø årlig, i kommuner hvor det er anlegg, men ikke håndballaktivitet.

Regionens tiltak:

- Involvere klubbene og skape lokalt engasjement i anleggsarbeidet.
- Arbeide for gratis anleggsleie i flere kommuner.
- Bidra aktivt i utvikling og implementering av norsk håndballs bærekraftsarbeid, spesielt med fokus på bærekraftsmål 10 – Mindre ulikhet og 12 – Ansvarlig forbruk og produksjon.



Organisasjonsutvikling

Målsetting:

Region Vest skal være en dynamisk organisasjon som til enhver tid har fokus på bærekraft, inkludering og effektivitet.

Måltall i tingperioden:

- 70 % deltakelse av alle klubber på sonemøter. Mål om at alle klubber skal bli hørt og sett.
- Region og 50% av klubbene arbeider og samarbeider aktivt med bærekraftige arrangement ved å redusere matsvinn, forbruk av plast og bruk av engangsartikler. Øke gjenbruk av klær og utstyr.
- Økonomi i balanse og bruk av ressurser som støtter målet.

Regionens tiltak:

- Måleparametere som kvalitetssikrer arbeidsprosesser og måloppnåelse.
- Legge til rette for en (enda) mer inkluderende samarbeidsarenaer internt og eksternt.
- Arbeide kontinuerlig politisk og administrativt for en effektiv organisering, styring og ledelse til det beste for klubber, spillende lag og medlemmer.

• Fair Play • Begeistning
• Innsatsvilje • Respekt •



Norges
Håndballforbund
Region Vest