



Begeistring • Respekt • Innsatsvilje • Fair Play



REGIONSTINGET 2020



**Norges
Håndballforbund**
Region Vest



INNHold

PROGRAM LØRDAG 20 JUNI 2020	4
COVID 19 – coronavirus og avslutning av sesong 2019-2020.....	4
SAK 1 – SAKSLISTE	5
SAK 2 - FORRETNINGSORDEN.....	6
SAK 3 - VELGE FUNKSJONÆRER.....	6
SAK - 4 BERETNINGER.....	7
4.1 REGIONSTYRETS BERETNING.....	7
4.1.1 - STYRET OG KOMITEER VALGT PÅ REGIONSTINGET 2018.....	7
4.1.2 UTVALG OPPNEVNT AV REGIONSTYRET.....	9
4.1.3 - BERETNING FOR PERIODEN.....	11
Område: Spillerutvikling.....	17
Fagfelt: Rekruttering	17
Fagfelt: Spillerutvikling 12-14 år sesongen 2018-2019.....	18
Fagfelt: Representasjon landslag	36
Fagfelt: Bylag, RLM og landsdelsamling sesongen 2018-2019 og 2019-2020	36
Fagfelt: Toppidrettslinjen	46
Fagfelt: Talentutvikling	46
Fagfelt: Regionalt utviklingsmiljø sone 1-3.....	50
Fagfelt: Dommerutvikling	51
Område: Klubbutvikling.....	54
Fagfelt: Trenerutdanning	54
Fagfelt: Klubbhuset	55
Område: Integrering og inkludering.....	60
Fagfelt: Inkludering i idretten – Tilrettelagt håndball	60
<i>Fagfelt: Inkludering i idretten - Flerkulturelle</i>	<i>64</i>
Område: Organisasjon.....	68
Fagfelt: Rekruttering	68
Fagfelt: Fleksible spillesystemer.....	71
Fagfelt: Dommerarbeid	74
Fagfelt: Beach Håndball	77
Fagfelt: IKT - FORENKLING AV HVERDAGEN.....	79
Område: Marked og anlegg.....	80
Fagfelt: Anlegg	80

SLUTTORD	82
4.2 – OPPNEVNT UTVALG	83
4.2.1 – ARRANGEMENTSUTVALGET SIN BERETNING	83
4.2.3 – INKLUDERINGSUTVALGET SIN BERETNING	85
4.2.4 – DOMMERUTVALGET SIN BERETNING	86
4.2.5 – KLUBBHUSUTVALGET SIN BERETNING	87
4.3 - TINGVALGTE KOMITEER	91
4.3.1 - KONTROLLKOMITEEN SIN BERETNING	91
4.3.2 - VALGKOMITEEN SIN BERETNING	93
SAK 5 – REGNSKAP	94
5.1 - REGNSKAP 2018	94
5.1.1 - ÅRSBERETNING STYRET	94
6.1.2 - DRIFTREGNSKAP – HOVEDRAPPORT 2018	96
5.1.3 - PROSJEKTREGNSKAP 2018	97
5.1.4 - BALANSE PR. 31.12.18	98
5.1.6 – REVISJONSBERETNING 2018	103
5.2 REGNSKAP 2019	105
5.2.1 - ÅRSBERETNING STYRET	105
5.2.2 - DRIFTREGNSKAP – HOVEDRAPPORT	106
5.2.3 – PROSJEKTREGNSKAP 2019	107
5.2.4 - BALANSE PR. 31.12.19	108
5.2.5 NOTER TIL ÅRSOPPGJØRET	109
5.2.6 – REVISJONSBERETNING 2019	112
SAK 6 – TILSETTE STATS-AUTORISERT/REGISTRERT REVISOR	114
6.1 - REGIONSTYRETS FORSLAG TIL REVISOR	114
SAK 7 – INNKOMNE FORSLAG OG SAKER	115
7.1 – LOVFORSLAG	115
7.1.1 – HARMONISERING AV REGIONSLOVEN	115
7.1.2 – FASTSETTE MØTE OG UTGIFTS GODTGJØRELSE (§16-8)	116
7.1.3 – ENDRING AV LOVEN §13 Regionstinget pkt 1	117
7.2 – BESTEMMELSESFORSLAG	119
7.2.1 KOSTNADSREDUKSJON AV PÅMELDINGSAVGIFT TIL NHF RV	119
7.2.2 – REDUKSJON AV SERIEAVGIFT	120
7.2.3 – GODTGJERING FOR DOMMAROPPDRAG	121

7.2.4 REGIONAL DOMMERTRAPP	122
7.2.5 – KRAV OM FORNYING AV POLITIATTESTER ETTER 3 ÅR	124
7.2.6 – ØKE ANTALL ANSATTE PÅ IDRETTENS HUS I FØRDE, for å dekke behovene i sone 1,2 og 3.....	125
7.2.7 – SPILLERUTVIKLING.....	128
7.2.8 REKRUTTERINGSTILTAK I SAMARBEID MED LERØY SEAFOOD ASA	129
7.2.9 – KAMPARRANGEMENT KNYTTET TIL MINIRUNDER.....	131
Status	131
7.2.10 – KAMPARRANGEMENT KNYTTET TIL RUNDESPILL.....	132
SAK 8 – HANDLINGSPLAN.....	134
8.1 - LANGTIDSPLAN.....	134
8.1.1 – HANDLINGSPLAN 2020-2023.....	134
SAK 9 – KONTINGENTER.....	134
9.1 - REGIONS KONTINGENT.....	134
9.1.1 - REGIONS KONTINGENT 2021.....	134
9.1.2 - REGIONS KONTINGENT 2022.....	135
9.1.3 - REGIONS KONTINGENT 2023.....	135
9.2 - BUDSJETT 2021	135
9.3 - BUDSJETT 2022	135
9.4 - BUDSJETT 2023	136
SAK 10 – VALG.....	136
10.1 - VALGKOMITÉENS INNSTILLING TIL TILLITSVALGTE.....	136
10.1.2 – REGIONSTYRETS INNSTILLING TIL VALGKOMITÉ.....	136
10.2 - VALG AV REPRESENTANTER TIL NHF'S TING 2022.....	136
SAK 11 – BESTEMME STED FOR NESTE REGIONSTING.....	137

PROGRAM LØRDAG 20 JUNI 2020

12:00 - 12:30 Registering

12:30 - 12:45 Åpning av Tinget.

12:45 - 14:30 Tingforhandlinger

14:30 - 15:00 Pause

15:00-16:30 Tingforhandlinger

16:30 – 16:50: Kaffepause

16:50 – 18:00: Tingforhandlinger

18:00 : Ting ferdig.

COVID 19 – coronavirus og avslutning av sesong 2019-2020

Håndballsesongen 2019/2020 fikk en brå slutt 12. mars 2020 etter utbruddet av Coronaviruset (Koronaviruset SARS-CoV-2).

All nasjonal og regional kampaktivitet ble avsluttet 12.mars 2020 etter retningslinjer fra helsemyndighetene. Alle kamper og felles treninger ble forbudt, og mange påtenkte arrangementer har blitt avlyst. Alle planlagte kurs, treningssamlinger, dommerutviklingsmiljøer og andre aktiviteter i NHF Region Vest sin regi ble avlyst med umiddelbar virkning.

Med avbrutte serier har vi også måttet ta i bruk regler for rangering som sjelden har vært aktuelle, men vi har i situasjonen som har oppstått møtt stor forståelse for at ikke alt ble som normalt. Puljevinnere/Regionsmestre er kåret etter gjeldende regelverk, og opp- og nedrykk er også klart med noen tilpasninger. Det har vært et utfordrende arbeid, hvor flere alternativer har vært utredet for å få til en mest mulig rettferdig avslutning av sesongen og plassering av lag til neste sesong.

Konsekvensene for klubbene våre på lengre sikt har vi pr. i dag ikke mulighet til å vite noe om, men at vi sammen går en utfordrende tid i møte er vi ikke i tvil om.

I ulike prosesserer vi har hatt i vårt arbeid i denne perioden er: RAUS – FELKSIBEL OG RETTFERDIG. Det tror vi er viktige ord å ta med seg også i det videre arbeidet.

Håndballpresidenten har skrevet følgende om tiden vi er inne i:

«Utfordringen er lik – vi må finne veier og gjøre det beste ut av situasjonen! Sammen og hver for oss. Vi må finne nye løsninger, vi må være snillere, vi må ta i mer og vi må hjelpe andre der vi kan. Vi må tenke nye tanker, være gode og handle klokt. Vi må holde ut og holde sammen! Vi må heie på alle og hverandre».

Vi i NHF Region Vest slutter oss til budskapet fra Håndballpresidenten.

SAK 1 – SAKSLISTE

NHF Region Vest 9. ordinære Regionsting 9-10. mai 2020 på Scandic Sunnfjord Hotel & Spa

ÅPNING

1. Godkjenne de fremmøtte representanters fullmakter.
2. Godkjenne saksliste og forretningsorden med tidsramme.
3. Valg av funksjonærer:
 - a. Dirigent(er) som leder Regionstingets forhandlinger.
 - b. Sekretærer.
 - c. Tellekorps.
 - d. Redaksjonskomite (3 representanter).
 - e. 2 tingrepresentanter som sammen med dirigentene skal gjennomgå og undertegne protokollen fra tinget.

Dirigenter, sekretærer, medlemmer av tellekorpset og medlemmer av redaksjonskomiteen behøver ikke være representanter.

4. Behandle beretninger for perioden.
5. Behandle avsluttede og revidert regnskap.
6. Tilsette statsautorisert/registrert revisor.
7. Behandle innkomne forslag og saker.
8. Behandle og vedta handlingsplan.
9. Behandle og vedta for budsjettperioden:
 - a. Klubbkontingent til regionen.
 - b. Budsjettramme.
10. Valg.
11. Bestemme sted for neste Regionsting.

SAK 2 - FORRETNINGSORDEN

1. Tinget ledes av de valgte dirigenter. Disse ordner seg imellom ledelsen av møtet. Protokollen føres av de valgte sekretærer som seg imellom fordeler arbeidet.
2. Ingen representanter gis rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. For innledningsforedraget og for dem som på forhånd har sendt inn skriftlig forslag som står på saklisten settes taletiden til 10 minutter for første gang og 5 minutter for annen og tredje gang. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har 1 minutt taletid. Dirigenten har rett til å gjøre framlegg om forkortet taletid og framlegg om strek. Det kan ikke fremsettes forslag etter at strek er satt.
3. Alle forslag må innleveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med vedkommende organisasjonsledd og representantens navn.
4. Alle vedtak og valg avgjøres ved flertall av de avgitte stemmer, med de unntak NIFs lov fastsetter. Blanke stemmesedler teller ikke, og stemmene regnes som ikke avgitt.
5. I protokollen føres inn alle forslag, og de vedtak som er gjort, med antall stemmer for og imot.

SAK 3 - VELGE FUNKSJONÆRER

Dirigenter:	_____	_____
Sekretærer:	_____	_____
Tellekorps:	_____	_____
Redaksjonskomité:	_____	_____
Underskrive ting protokoll:	_____	_____

SAK - 4 BERETNINGER

4.1 REGIONSTYRETS BERETNING

4.1.1 - STYRET OG KOMITEER VALGT PÅ REGIONSTINGET 2018

Regionstyret (RS)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Ane Grete Vik	Vadmyra IL	Rykket opp til leder mai 2019.
Nestleder	Knut Waage	FyllingenBergen Elite	Rykket opp fra 1. varamedlem 15.06.2019
Styremedlem	Jarl Helmer Svanberg	Kjøkkelvik	
Styremedlem	Trond Arnevik	Fitjar IL	Permisjon fra 16.03.2020
Styremedlem	Trine M. Vokuhl Havn	Florø SK	
Styremedlem	Christine O. Ullestad	Ansattes rep.	
Varamedlem	Gunn Merete Paulsen	Førde IL	Rykket opp til 1. varamedlem 15.06.2019, ordinært styremedlem fra 16.03.2020
Permisjon (leder frem til 05.19)	Øyvind Indrebø	Gloppen HK	Innvilget permisjon da han ble valgt som medlem av forbundsstyret i mai 2019

Kontrollkomite (KK)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Arvid Gimmestad	Gloppen HK	
Medlem	Oddny Anita Sønnesyn	Førde IL	
Medlem	Magne Juuhl	Bjørnar IL	
Varamedlem	Jarle Vik	Osterøy IL	

Valgkomité (VK)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Mette Davidsen	Tertnes HB Elite	
Medlem	Per Reidar Svangstu	IL Bjørn	
Medlem	Marianne Torsvik Grasmø	Sotra SK	
Medlem	Torbjørn Iversen	Fana	Permisjon fra høst 2018
Medlem	Einar Elde	Førde IL	Konstituert som leder april 2020.
Medlem	Eva Jørs	Mathopen IL	Opprykk til medlem pr. høst 2018

Representanter til NHF sitt ting 10.-12. mai 2019 i Sandefjord

NAVN	KLUBB
Øyvind Indrebø	Førde IL
Trond Arnevik	Solid IL
Gunn Merete Paulsen	Førde IL
Jarl Svanberg	Kjøkkelvik
Knut Waage	FyllingenBergen Elite
Mette Davidsen	Tertnes Elite
Arvid Gimmestad	Gloppen HK
Ann-Magrit Grip	Mathopen IL
Hildegunn Austheim	Gloppen
Ann-Elin Leftwich	Eid
Gunnar Huse	Jotun
Morten Mortensen	Florø IL
Hilde D. Johannessen	Askøy HK
Jeanette Krabbedal-Mathisen	Kjøkkelvik
Roy Christian Natland	Bergen HK
Einar Skintveit	Sandviken
Hans Petter S. Anderse	Ansatt, Observatør
Christine Ullestad	Ansatt, Observatør

4.1.2 UTVALG OPPNEVNT AV REGIONSTYRET

Arrangementsutvalg (ARU)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Lars Riis Ellingsen	Tertnes IL	
Medlem	Geir Rommetveit	Nornen IL	
Medlem	Preben Olsen	Nornen IL	
Medlem	Aina Larsen	Sotra SK	
Medlem	Anita Grindeland	Fyllingen HB	
Medlem	Bente Torstad	Tertnes Elite	
Adm. ressurs	Arne Haugervaag	Bergen HK	

Inkluderingsutvalg (IU)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Ane Grete Vik	Vadmyra IL	
Medlem	Johan Fredrik Larsen	Lyngbø SK	
Medlem	Steffan Larsen	Sotra SK	t.o.m. august 2019
Medlem	Ruth Sølvi Helland	Florø SK	
Medlem	Gerd Dyregrov	Bjørnar IL	
Medlem	Lilly Ekroll	Tertnes IL	Fra 16.09.2019
Adm. ressurs	Tove Iren Vindenes		t.o.m. 11.2019
Adm. Ressurs	Lisbeth Voldsund		Fra 01.02.2020

Dommerutvalg (DU)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Trond Arnevik	Solid IL	
Medlem	Jon Iversen	Fyllingen Håndball	
Medlem	Franny Bøthner	Stord Håndball	
Adm. ressurs	Tom Erik Lindhjem		

Klubbhusutvalget (KHU)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Jarl Svanberg	Kjøkkelvik	
Medlem	Hilde Daae Johannessen	Askøy HK	
Medlem	Eirik André Hesthamar	Nore Neset IL	
Medlem	Anne Kauppi	Årdalstangen IL	
Medlem	Erlend Vågane	Bjørnar Håndball	
Adm. Ressurs	Paal Teodor Lilletvedt		

Merkekomite (MK)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Ane Grete Vik	Vadmyra	
Medlem	Oddny Anita Sønnesyn	Førde IL	
Medlem	Andris Hamre	Os TF	

Valgte fra Region Vest i Norges Håndballforbund 2018-20

VERV	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Medlem Forbundsstyret	Siv Øye Carlsen	Sotra SK	
Medlem Forbundsstyret	Øyvind Indrebø	Førde IL	
Medlem Domskomité	Mari H. Dramdal	Stord	
Medlem Domskomité	Stein Rune Halleraker	Gneist IL	
Medlem Valgkomité	Nina Britt Husebø	Fyllingen Bergen	
Medlem Valgkomité	Lisbeth Blix Hjelle	Sotra spkl	

Representanter til Hordaland Idrettskrets sitt ekstraordinære lørdag 09. november 2019

Ane Grete Vik, Knut Waage, Siv Øye Carlsen og Trond Arnevik

Representanter til Sogn og Fjordane Idrettskrets sitt ekstraordinære ting lørdag 09. november 2019

Øyvind Indrebø, Arvid Gimmetstad og Jorunn Farsund

Representanter til Vestland idrettskrets sitt konstituerende ting lørdag 09. november 2019

Øyvind Indrebø, Arvid Gimmetstad, Jorunn Farsund, Ane Grete Vik, Knut Waage, Siv Øye Carlsen og Trond Arnevik

Representanter til Vestland idrettskrets sitt ting 25. april 2020

Ikke avholdt pga. korona

Observatør på Idrettsrådet i Bergen sitt årsmøte 2019

Hans Petter Andersen, daglig leder NHF RV

Observatør på idrettsrådet i Bergen sitt årsmøte 2020

Ikke avholdt pga. korona

4.1.3 - BERETNING FOR PERIODEN

Styret

Styret har i løpet av tingperioden hatt 19 styremøter og behandlet 206 saker (pr 31/3-20). Møtene er gjennomført ved fysisk oppmøte eller via telefon/Skype. Styret har seks medlemmer, herav en representant fra de ansatte, og to varamedlemmer. Daglig leder deltar på alle møtene.

Øyvind Indrebø ble i mai 2019 valgt inn i forbundsstyret og søkte derfor permisjon fra vervet som leder av styret. Ane Grete Vik rykket opp til leder, Knut Waage ble nestleder og Gunn Merete Paulsen ble 1. varamedlem.

Trond Arnevik fikk innvilget permisjon fra 16. mars 2020 og ut tingperioden, fra samme tidspunkt ble Gunn Merete Paulsen styremedlem.

Styrearbeidet

Arbeidsform og kommunikasjon mellom medlemmene i styret har foregått på en god måte. Diskusjonene har vært saklige og relevante. Styresakene har vært en blanding av rapporter fra utvalgene, økonomirapporter og konkrete enkelt saker fra administrasjonen.

For å sikre en tettere oppfølging av enkeltsaksområder har styret fordelt ansvarsområdene mellom seg. Disse ansvarsområdene er økonomi, klubbhuset, dommer, inkludering og anlegg. Dette tilsvarer de satsningsområdene som tinget i 2018 ville prioritere.

Bortsett fra økonomi, som kommenteres i eget punkt under, blir ansvarsområdene drøftet i egne rapporter vedlagt tingdokumentene.

Dommerarbeid i Sogn & Fjordane

Etter gjennomført dommerpåmelding før sesongstart 2019 – 2020 viste påmeldingen i Sogn & Fjordane en dramatisk nedgang i antall dommere som kunne dømme kamper i klassene 12 år og eldre. Flere klubber responderte stort på den dramatiske situasjonen og klarte i løpet av få hektiske uker i august å sende en rekke kandidater både på dommer 1 kurs og dommer barnehåndball. Kurs ble arrangert i Nordfjord, Sunnfjord og Sogn på en felles stor kurshelg.

Behovet for dommer 1 og høyere (12 år til og med 3 divisjon) ligger på 102 dommere ut fra antall dømte kamper i sesongen 1819. Dette viser en mangel på 38 dommere, og utregning av dommerkvalitet 2019-2020 viser en mangel på 42 dommere. Dette viser at behovet for fokus på dommerarbeidet er veldig viktig. For å styrke dette ansatte Region Vest soneansvarlige i sone 1-2-3 hvor oppgaver som oppfølging, dommersamlinger og dommerutvikling vil være i fokus (gjeldende fra 01.01.20)

Økonomi periode 2018-2019

	Regnskap 2019	Budsjett 2019	Avvik 2019 Rek/Bud	Regnskap 2018	Budsjett 2018	Avvik 2018 Rek/Bud
Drifts- inntekter	16 978 551	17 353 810	-375 259	24 350 763	21 399 000	2 951 763
Drifts- kostnader	17 352 399	17 352 399	0	22 693 639	21 398 640	1 294 999
Drifts- resultat	-116 046		-116 046	1 657 124		1 657 124
Årsresultat	-56 377	360	-56 737	1 698 444	360	1 698 084

Gjennom perioden 2018-2019 har det vært krevende å bruke regnskapet som et styringsverktøy. Årsaken til dette er at vi ikke har fått de rapportene som vi har ansett som nødvendig. Noe av årsaka til dette er at håndballforbundet la om til nytt økonomisystem i denne perioden.

Vi så at på slutten av 2019 var det nye regnskapssystemet godt implementert i den daglige driften og er nå et godt verktøy for styring og kontroll.

Utestående fordringer:

Har vært et fokusområde som styret jevnt og trutt har fulgt opp i denne perioden. Det er nå god kontroll på utestående fordringer i selskapet.

Balanse 31.12	2019	2018	2017	2016
Kundefordringer	393 765	718 427	2 556 229	926 672

Pr 30.09.2019 er ca. kr 80 000 av dette 90 dager eller eldre.

Et annet punkt styret har vært opptatt av er å definere handlingsrommet og ansvaret til styret. Det gjelder både i forhold til NHF sentralt, men og opp mot administrasjonen. Også andre regioner har sett utfordringer på dette området. Saken er viktig fordi den avklarer hvilke forventninger som kan stilles styret og hva styret kan forvente av administrasjonen (rolleavklaring). Saken kom opp på tinget til NHF i 2019 og en komité leverte utkast til regler i februar 2020 – de er p.t. ikke behandlet.

Et siste punkt som har preget styrearbeidet i perioden, er at daglig leder sluttet i august 2019. NHF sin personalsjef Ole Andreas Hansen ble konstituert ut året, da ny daglig leder tiltrådte stillingen. Selv om ny daglig leder har fått en litt annerledes start på jobben med dagens samfunnssituasjon, har vi tro på at hun på sikt finner gode løsninger på dagens utfordringer.

Kostnadsbildet

Kostnadene med å delta i håndballaktiviteter har vært økende over tid. Samtidig har flere klubber følt press på egen økonomi. Dette har ført til at flere klubber har gitt uttrykk for at

kostnadsnivået må ned, særlig er fokuset rettet mot påmeldingsavgifter, kursavgifter og gebyrer. Men også andre problemstillinger er kommet opp.

Saken ble tatt opp i media og pågikk over flere uker i januar og februar 2020. Saken var krevende å håndtere, særlig for daglig leder og styreleder. Det ble avholdt dialogmøter med klubbene i februar 2020, der synspunktene til klubbene ble utdypet og presisert.

Årsaken til at saken oppsto og fikk et slikt omfang er etter styrets mening sammensatt. Kostnadsnivået er et element, kvalitet på tjenestene er annet, dialog – eller mangel på sådan - mellom styret/administrasjonen og klubbene kan være en årsak og/eller det kan skyldes helt andre forhold.

Styret ville evaluere saken våren 2020, men grunnet koronapandemien er dette satt på vent.

Som en konsekvens av saken har styret vedtatt at kursavgifter ikke lenger skal være innbakt i påmeldingsavgiften og at påmeldingsavgiften for barn skal reduseres.

Oppsummering

Regionstyret har vært representert på alle sentrale møteplasser og deltatt i møter med idrettsråd, idrettskrets og øvrige politiske organ sentralt og lokalt.

De oppnevnte utvalg innen arrangement, dommer, klubbhuset, inkludering og integrering har etter styrets oppfatning fungert godt. Rapportering til styret har i hovedsak foregått via referater og orientering fra ansvarlige styremedlem. I de tilfeller det har vært behov for det, har det vært møter mellom styrets leder, daglig leder og det aktuelle utvalgets leder.

Vi viser for øvrig til beretningene fra de enkelte utvalgene.

Styret vil berømme den betydelige frivillige innsatsen som legges ned for håndballen i NHF Region Vest. Dette gjelder så vel utvalgene som i klubb og i ulike samarbeidsfora.

Det gjøres mye godt arbeid ute i klubbene. Uten dere hadde ikke 15 800 store og små håndballspillere kunne drive idretten vi alle er så glad i.

Regionstyret NHF Region Vest

Ane Grete Vik (s) Knut Wage (s) Jarl Svanberg (s)

Trine M. Vokuhl Havn (s) Gunn Merete Paulsen (s) Christine O. Ullestad (s)



II Leder: Ane Grete Vik



III Nestleder: Knut Waage



I Jarl Svanberg



VI Trine V. Havn



V Gunn Merete Paulsen



IV Trond Arnevik



**VII Ansatt rep.
Christine Orderud Ullestad**



VIII Daglig leder Trine Skarstein Dalland

ADMINISTRASJON

NHF Region Vest har hatt følgende fast ansatte i tingperioden:

Navn	Stilling	%	Merknad
Hans Petter S. Andersen	Daglig leder	100	Til og med 31.08.2019
Ole Andreas Hansen	Konstituert daglig leder	100	Fra og med 1.09.2019 til og med 31.12.2019
Trines Skarstein Dalland	Daglig leder	100	Fra og med 01.01.2020
Marit Davik	Seksjonsleder Kampservice	100	Til og med 31.07.2018
Christine O. Ullestad	Seksjonsleder Kampservice	100	Fom 1.8.2018 (Utviklingsavd. før 1.8.2018)
Siv Trones	Kampservice	100	
Tom Erik Lindhjem	Kampservice	100	
Sebastian Aam	Kampservice	100	
Katrine Abelsen	Kampservice	100	
Svein Mjeldheim	Kampservice	35	50% til og med 30.06.2018 og 35% fra 01.07.2018
Oddny Grete Njøten	Kampservice	100	Til og med 31.07.2019
Ainor Naustdal	Kampservice	100	Fra og med 1.09.2019
Trygve Johnsen	Seksjonsleder Utviklingsavdeling	100	50% Utvikling og 50% Kommersiell avd.
Andreas Berntsen	Utviklingsavdeling	50	75% til og med 30.04.2019 og 50% til og med 30.04.2021
Ulrik Risberg	Utviklingsavdeling	100	
Are H. Andresen	Utviklingsavdeling	75	Til og med 31.03.2020
Tove Iren Vindenes	Utviklingsavdeling	50	Til og med 30.11.2019
Lisbeth Adolfsen Voldsund	Utviklingsavdeling	50	Fra og med 1.02.2020
Paal Lilletvedt	Utviklingsavdeling	100	Fra og med 1.09.2018
Elise Barsnes	Utviklingsavdeling	33	

Pr tid (1/3) har regionen 13,43 faste årsverk, fordelt på Idrettens Hus i Bergen (12,6 årsverk) og Førde/Stryn (1 årsverk). 0,8 årsverk er utleid til Olympiatoppen Vest, i forbindelse med toppidrettsgymnaset i Åsane og 0,15 årsverk til NCF Region Vest (sykkel).

Elise Barsnes er fast ansatt i NFF Hordaland, men jobber i en tredeling med håndball, fotball og VIK, med fokus på integrering.

I tillegg har vi følgende prosjektmedarbeidere på midlertidige avtaler:

Navn	Stilling	%	Merknad
Johan Johnsson	Utviklingsavdeling	100	Prosjektstilling fra og med 1.10.2019

Regionen har også hatt lønnede trenere på toppidrettsgymnaset i Åsane (Tore Johannessen og Andreas Gjeitrem i skoleåret 18/19, Fredrik Ruud og Tore Johannessen skoleåret 19/20), samt engasjerte spillerutviklere i sonemiljøene for sesongen 18/19 og 19/20, som har fått betaling pr oppdrag.

Regionen har hatt to personer engasjert i rollen som klubbveileder i sesongen 18/19 og 19/20 Disse er engasjert på samme premisser som en instruktør (timesbasert). De to som har vært engasjert i perioden er Eirik André Hesthamar og Hilde Daae Johannessen.

Fokusområder for NHF Region Vest i 2018-2020

Område: Spillerutvikling

Fagfelt: Rekruttering

Lerøy skolebesøk

Lerøydagen NHF Region Vest har mottatt støtte fra vår samarbeidspartner Lerøy til å gjennomføre skolebesøk. Dette er et samarbeid mellom Sjømatambassadørene og NHF Region Vest. Vi har knyttet til oss spillere fra Tertnes Elite, Fana Håndball Elite og FyllingenBergen. Lerøydagen (1.-3. trinn) består av et skolebesøk av en håndballprofil, informasjon om kosthold, håndballprofil leder gymtime, gratis lunsj fra Lerøy (sushi) og 2 baller fra NHF Region Vest. LerøyUng (4.-7. trinn) består av et skolebesøk av en håndballprofil, håndballprofil leder gymtime, gratis fiskeprodukter fra Lerøy som trinnet kan bruke i faget Mat og Helse og 2 baller fra NHF Region Vest.

Periode	Antall besøk	Antall elever
2018 (fra 21.02.19)	91	2899
2019	54	2184
Vår 2020 (tom 26.03.20)	46	1757
Totalt 2018-2020	191	6840



Foto: Christian Aarestrup

Fagfelt: Spillerutvikling 12-14 år sesongen 2018-2019

Denne delen av beretningen for spillerutviklingsavdelingens tiltak vil omhandle tiltakene vi hadde for utøvere på 12, 13 og 14 årsnivå for sesongen 2018-2019.

Sesongen 2018-2019 hadde region vest følgende spillerutviklingstiltak på 12, 13 og 14 årsnivå:

- 12 år: Inspirasjonssamlinger (født 2006)
- 13 år: SUM soneutviklingsmiljø (født 2005)
- 14 år: Spisset gruppe (født 2004)

12 år: Inspirasjonssamlinger – født 2006 sesongen 2018-2019:

Det ble avholdt 6 inspirasjonssamlinger for jenter og 6 inspirasjonssamlinger for gutter i sone 4-8. I sone 1-3 ble det avholdt 6 samlinger hvor det både var påmelding for jenter og gutter på de samme samlingene. Det var 25 plasser på hver samling. **Dette ga totalt 450 utøvere mulighet til å være med på dette tiltaket (18 samlinger x 25 utøvere pr. samling).** Dette tiltaket var påmeldingsbasert hvor utøver / trener / klubb / foresatt fritt kunne melde på utøvere. Under er en oversikt over antall påmeldt til hver samling, klubber representert på de ulike samlingene samt hvor mange utøvere fra de ulike klubbene som var påmeldt.

Sone 4-8 gutter – totalt 97 utøvere påmeldt over 6 samlinger:

13.04.2019 (totalt 9 påmeldt)	14.04.2019 (totalt 6 påmeldt)	04.05.2019 (23 påmeldt)
Flaktveit (2 påmeldt)	Fyllingen (3 påmeldt)	Bønes IL (1 påmeldt)
Fyllingen (3 påmeldt)	Flaktveit (2 påmeldt)	Fana (6 påmeldt)
Gneist (1 påmeldt)	Søreide IL (1 påmeldt)	Fyllingen (1 påmeldt)
Mathopen IL (1 påmeldt)		Gneist (3 påmeldt)
Nordnes IL (1 påmeldt)		Knarvik (2 påmeldt)
Søreide IL (1 påmeldt)		Nore Neset IL (1 påmeldt)
		Os (2 påmeldt)
		Sotra (5 påmeldt)
		Søreide IL (1 påmeldt)
		Åsane (1 påmeldt)

05.05.2019 (19 påmeldt)	18.05.2019 (18 påmeldt)	19.05.2019 (22 påmeldt)
Fana IL (5 påmeldt)	Bønes IL (1 påmeldt)	Bønes IL (1 påmeldt)
Bønes IL (1 påmeldt)	Fyllingen (3 påmeldt)	Fana (1 påmeldt)
Gneist (2 påmeldt)	Os (1 påmeldt)	Fyllingen (2 påmeldt)
Knarvik (2 påmeldt)	Sandviken (1 påmeldt)	Nordnes il (3 påmeldt)
Nordnes il (3 påmeldt)	Sotra (3 påmeldt)	Os (1 påmeldt)
Nore Neset (1 påmeldt)	Søreide IL (1 påmeldt)	Sandviken (1 påmeldt)
Os (3 påmeldt)	Årstad (2 påmeldt)	Sotra (1 påmeldt)
Søreide IL (1 påmeldt)	Åsane (6 påmeldt)	Stord (2 påmeldt)
Åsane (1 påmeldt)		Søreide IL (1 påmeldt)
		Årstad (2 påmeldt)
		Åsane (7 påmeldt)

Sone 1-3 – totalt 124 utøvere påmeldt over 6 samlinger:

27.11.2018 (totalt 24 påmeldte)	14.12.2018 (totalt 22 påmeldte)	04.01.2019 (totalt 24 påmeldte)
Aurland (6 påmeldte)	Eid IL (7 påmeldte)	Askvoll og Holmedal il (3 påmeldte)
Eid handball (3 påmeldte)	Sandane TIL (5 påmeldte)	Bremanger Idrettslag (1 påmeldt)
IL Bjørn (3 påmeldte)	Stryn (8 påmeldte)	Dale IL (2 påmeldt)
Jølster IL håndball (2 påmeldte)	Vikane IL (2 påmeldte)	Florø (11 påmeldt)
Syril (9 påmeldte)		Førde il (7 påmeldt)
Vik idrettslag (1 påmeldt)		

25.04.2019 (totalt 12 påmeldte)	02.05.2019 (totalt 25 påmeldte)	09.05.2019 (totalt 17 påmeldte)
IL Bjørn (2 påmeldte)	Dale IL (2 påmeldte)	Eid IL (6 påmeldte)
Jotun (2 påmeldte)	Florø (3 påmeldte)	Sandane (3 påmeldte)
Jølster IL (2 påmeldte)	Førde IL (17 påmeldte)	Stryn (8 påmeldte)
Sogndal IL (1 påmeldt)	Gaular (2 påmeldte)	
Syrl (5 påmeldte)	Jølster IL (1 påmeldt)	

Sone 4-8 jenter – totalt 150 utøvere påmeldt over 6 samlinger:

13.04.2019 (totalt 25 påmeldt)	14.04.2019 (totalt 25 påmeldt)	04.05.2019 (25 påmeldt)
Nordre Holsnøy (5 påmeldt)	Bønes IL (1 påmeldt)	Sandviken (1 påmeldt)
Bønes IL (1 påmeldt)	Fana (2 påmeldt)	Askøy (4 påmeldt)
Fana (2 påmeldt)	IL Sandviken (1 påmeldt)	Bønes (3 påmeldt)
IL Sandviken (1 påmeldt)	Knarvik (6 påmeldt)	Fana (1 påmeldt)
Kjøkkelvik (3 påmeldt)	Mathopen (8 påmeldt)	IL Sandviken (7 påmeldt)
Mathopen IL (6 påmeldt)	Nordnes (1 påmeldt)	Sotra (7 påmeldt)
Sandviken (2 påmeldt)	Nore Neset (2 påmeldt)	Tertnes (2 påmeldt)
Tertnes (4 påmeldt)	Søreide (4 påmeldt)	

05.05.2019 (25 påmeldt)	18.05.2019 (25 påmeldt)	19.05.2019 (25 påmeldt)
Askøy (4 påmeldt)	Åsane (3 påmeldt)	Åsane (1 påmeldt)
Fana (1 påmeldt)	Tertnes (2 påmeldt)	Fana IL (1 påmeldt)
Gneist (1 påmeldt)	Søreide IL (3 påmeldt)	Flaktveit (2 påmeldt)
IL Sandviken (8 påmeldt)	Sandviken (3 påmeldt)	Mathopen (4 påmeldt)
Sotra (7 påmeldt)	Nordnes IL (1 påmeldt)	Nordre Holsnøy (8 påmeldt)
Sædalen (4 påmeldt)	Mathopen (3 påmeldt)	Sandviken (1 påmeldt)

	Knarvik (3 påmeldt)	Tertnes (6 påmeldt)
	Fana (3 påmeldt)	Åsane (2 påmeldt)
	Bønes IL (3 påmeldt)	
	Bjarg (1 påmeldt)	

Spillerutvikling 13 år: SUM - født 2005 sesongen 2018-2019:

Sesongen 2018-2019 hadde utøvere født 2005 tilbud om å være med på SUM-samlinger (soneutviklingsmiljø). Antall utøvere hver klubb hadde med på dette tiltaket ble beregnet ut fra hvor mange lag klubben hadde påmeldt i J/G13 serien. Disse plassene disponerte klubbtrener selv til å melde inn aktuelle utøvere. Hvert sonemiljø hadde 6 samlinger gjennom sesongen. En og samme spiller kunne maksimalt delta på 4 av 6 samlinger. Årsaken til dette var at vi ønsket at klubb skulle rullere på utøverne slik at flest mulig fikk ta del i dette utviklingsmiljøet.

- Totalt var det 137 forskjellige gutter på SUM-samling denne sesong
- Totalt var det 264 forskjellige jenter på SUM-samling denne sesong

Under er en oversikt over klubber representert på SUM sesongen 2018-2019, samt antall plasser hver klubb hadde disponibelt.

Gutter 2005	
Lag	Plasser
Askvoll/H	3
Askøy	2
BHK	6
Bjørnar	3
Bremanger	2
Bønes	5
Dale	2
Fana	6
Florø	3
Fyllingen	1
Gaular	2
Gloppen	3
Haugen	3
Kjøkkelivik	3
Lindås	2
Os/Nore Neset	2
Sandviken	6
Stord	3
Syril	2
Tertnes	3
Viking	5

Jenter 2005			
Lag	Plasser	Lag	Plasser
Askøy	5	Mathopen	5
BHK	3	Nordnes	2
Bjarg	3	Nordre Holsnøy	1
Bjørn	2	Os/Nore Neset	1
Bjørnar	2	Osterøy	1
Bønes	3	Sandane	3
Dale	4	Sogndal	6
Fana	5	Sotra	8
Flaktveit	5	Stord	4
Florø	8	Stryn	6
Fyllingen	3	Syril	3
Førde	3	Sædalen	4
Gaular	2	Søreide	2
Gneist	6	Tertnes	7
Haugen	3	Vik	2
Høyang	3	Viking	1
Jotun	4	Årstad	3
Kjøkkelvik	5	Åsane	3
Knarvik	5		
Lindås	1		
Løv-Ham	4		

Spillerutvikling 14 år: Spisset Gruppe – født 2004 sesongen 2018-2019:

Sesongen 2018-2019 hadde utøvere født 2004 mulighet til å være med på Spisset gruppe. Dette var et tiltak for alle regionens utøvere (sone 1-8). Til disse samlingene var det regionens instruktører som gjorde uttak for samling til samling. Det var 5 samlinger, hvor det var 2 treninger på hver samling, totalt 10 treningsøkter. En og samme spiller kunne maksimalt delta på 6 av 10 treninger. Dette for å gi flest mulig utøvere tilbud om å være med på dette utviklingsmiljøet. Ut over disse samlingene ble det gjennomført en kartleggingssamling før sesongens samlinger tiltok, samt en regional talentsamling som en avslutning for tiltaket.

Under er en oversikt over klubber representert på Spisset Gruppe gutter født 2004:

14.10.2018 (kartlegging)		04.11.2018 (1. samling)		15.12.2018 (2. samling)	
Klubb	Antall innkalte	Klubb	Antall innkalte	Klubb	Antall innkalte
Askøy	3	Askøy	1	Askøy	1
Bjørnar	8	Bjørnar	5	Bjarg	1
Bremanger	2	Bremanger	1	Bjørnar	4
Bønes	4	Bønes	2	Bønes	2
Dale	3	Dale	1	Dale	1
Eid	1	Fana	1	Fana	1
Fana	5	Fyllingen	6	Fyllingen	4
Fyllingen	9	Sotra	3	Gloppen	1
Gloppen	2	Stord	6	Kjøkkelvik	1
Gneist	2	Tertnes	2	Sandviken	1
Kjøkkelvik	2	TIF Viking	1	Sotra	3
Sotra	6	Vadmyra	1	Stord	5
Stord	6			Tertnes	1
Tertnes	5			TIF Viking	1
TIF Viking	3			Vadmyra	1
Vadmyra	1				

23.02.2019 (3. samling)		24.02.2019 (4. samling)		31.03.2019 (5. samling)	
Klubb	Antall innkalte	Klubb	Antall innkalte	Klubb	Antall innkalte
Askøy	1	Askøy	1	Bjarg	1
Bjørnar	6	Bjørnar	6	Bjørnar	4
Bremanger	1	Bremanger	1	Bremanger	1
Bønes	1	Bønes	1	Bønes	3
Dale	1	Dale	1	Dale	1
Fana	1	Fana	1	Fana	2
Fyllingen	4	Fyllingen	4	Fyllingen	5
Sotra	3	Sotra	3	Kjøkkelvik	1
Stord	5	Stord	5	Sandviken	2
Tertnes	1	Tertnes	1	Sotra	3
TIF Viking	1	TIF Viking	1	Stord	4
Vadmyra	2	Vadmyra	2	TIF Viking	1

Under er en oversikt over klubber representert på Spisset Gruppe jenter født 2004:

14.10.2018 (kartlegging)		04.11.2018 (1. samling)		15.12.2018 (2. samling)	
Klubb	Antall innkalte	Klubb	Antall innkalte	Klubb	Antall innkalte
Askøy	1	Bergen	5	Askøy	1
Bergen	6	Bjarg	3	Bergen	5
Bjarg	5	Bønes	1	Bjarg	5
Bremanger	1	Florø	1	Bønes	4
Bønes	2	Fyllingen	6	Dale	2
Eid	1	Gneist	1	Eid	2
Flaktveit	2	Høyang	1	Fyllingen	5
Florø	2	Jotun/Årdal	1	Gneist	2
Fyllingen	6	Nordnes	1	Høyang	2
Gloppen	4	Sotra	2	Jotun/Årdal	2
Gneist	1	Stord	4	Knarvik	4
Høyang	2	Årstad	1	Kringlebotnen	1
Jotun/Årdal	1	Åsane	1	Mathopen	1
Kringlebotn	1			Osterøy	2
Mathopen	1			Sotra	5
Nordnes	1			Stord	4
Osterøy	1			Årstad	3
Sandviken	1			Åsane	6
Sotra	4				
Stord	5				
Syril	2				
Søreide	2				
Årstad	1				

Åsane	1				
-------	---	--	--	--	--

23.02.2019 (3. samling)		24.02.2019 (4. samling)		31.03.2019 (5. samling)	
Klubb	Antall innkalte	Klubb	Antall innkalte	Klubb	Antall innkalte
Askøy	1	Askøy	3	Bergen	4
Bergen	6	Bergen	4	Bjarg	3
Bjarg	3	Bjarg	3	Bønes	1
Bønes	5	Bremanger	2	Dale	1
Dale	2	Bønes	4	Florø	1
Eid	2	Dale	2	Fyllingen	6
Flaktveit	3	Flaktveit	2	Gloppen	1
Florø	4	Fyllingen	4	Høyang	1
Fyllingen	2	Gloppen	2	Jotun/Årdal	1
Gloppen	8	Gneist	2	Nordnes	1
Knarvik	2	Høyang	2	Sotra	3
Kringlebotn	1	Knarvik	2	Stord	3
Nordnes	1	Kringlebotn	1	Årstad	1
Sotra	1	Nordnes	1	Åsane	1
Stord	5	Osterøy	1		
Syril	2	Sotra	1		
Søreide	2	Stord	8		
Årstad	6	Syril	4		
Åsane	6	Søreide	6		
		Årstad	4		
		Åsane	4		

Her er en oversikt over gutter og jenter født 2004 kalt inn på den regionale talentsamlingen sesongen 2018-2019.

Regional talentsamling JENTER 15 -16.06.2019	
Klubb	Antall innkalte
Askøy	2
Bergen	5
Bjarg	7
Bønes	2
Dale	1
Flaktveit	2
Florø	1
Fyllingen	7
Gloppen	1
Gneist	1
Høyang	1
Jotun/Årdal	1
Knarvik	2
Kringlebotn	2
Nordnes	1
Osterøy	1
Sandviken	1
Sotra	4
Stord	5
Sund	1
Søreide	4
TIF Viking	1

Årstad	4
Åsane	3

Regional talentsamling GUTTER 15 -16.06.2019	
Klubb	Antall innkalte
Askøy	1
Bjarg	1
Bjørnar	8
Bremanger	2
Bønes	4
Dale	2
Fana	3
Fyllingen	8
Gloppen	2
Kjøkkelvik	1
Os	3
Sandviken	1
Sotra	6
Stord	7
Tertnes	1
TIF Viking	3
Vadmyra	1
Årstad	1

Lerøy-camp sesongen 2018-2019

Sesongen 2018-2019 ble det arrangert 2 Lerøy-håndball-camper. Dette ble gjennomført 2 treninger for dagen gjennom 3 dager på begge campene. Tiltaket hadde fokus på individuell utvikling, både teknisk og taktisk, samt fysisk trening. Under er en oversikt over klubber representert på disse tiltakene, samt antall utøvere fra hver klubb, markert i parentes.

- August 2018 for utøvere født 04/05. **Totalt 33 utøvere påmeldt fra 12 forskjellige klubber.**
- Februar/mars 2019 for utøvere født 04/05/06. **Totalt 22 utøvere påmeldt fra 8 forskjellige klubber.**

August 2018

J04/05 august 2018	
Klubbtilhørighet	Antall pr. fødselsår
Bønes (4)	2004 (6)
Kjøkkelvik (2)	2005 (14)
Løv-Ham (1)	
Os Håndball (1)	
Sotra (2)	
Sædalen (5)	
Søreide (4)	
Tertnes (1)	
Totalt 20 stk. på meldt	

G04/05 august 2018	
Klubbtilhørighet	Antall pr. fødselsår
Bønes (7)	2004 (5)
Bjarg (1)	2005 (8)
Flora sportsklubb (3)	
Nore Neset (1)	
Åsane (1)	
Totalt 13 stk. påmeldt	

Februar/mars 2019

G04/05/06 februar/mars 2019	
Klubbtilhørighet	Antall pr. fødselsår
Bergen HK (3)	2005 (3)
Kjøkkelvik (1)	2004 (1)

Totalt 4 stk. på meldt	
J04/05/06 februar/mars 2019	
Klubbtilhørighet	Antall pr. fødselsår
Bergen (2)	2004 (3)
Fana (5)	2005 (14)
Kjøkkelvik (1)	2006 (1)
Lindås (4)	
Løv-Ham (1)	
Sandviken (2)	
Sotra (2)	
Søreide (1)	
Totalt 18 stk. på meldt	

Spillerutvikling 12-14 år sesongen 2019-2020

Denne delen av beretningen for spillerutviklingsavdelingens tiltak vil omhandle tiltakene vi hadde for utøvere på 12, 13 og 14 årsnivå for sesongen 2019-2020.

Spillerutviklingstiltak (SPU-samling)

Før sesongen 2018-2019 endret region vest spillerutviklingstiltakene for 13 og 14 årsnivå. Nytt av denne sesongen var at alle spillerutviklingstilbudene til de yngste årsklassene utelukkende vil være påmeldingsbaserte. Det vil si at Region Vest ikke kalte inn spillere til samlinger i disse årsklassene. Klubb, trener, foresatt eller utøver melder seg selv på samlingene ut fra eget ønske og behov. En og samme utøver kunne maksimalt melde seg på 7 av 10 samlinger i.a. sesongen. Dette for å sikre at tilbudet blir tilgjengelig for flest mulig utøvere. Videre var det et ønsket å gi flest mulig utøvere inspirasjon og motivasjon til å fortsette med håndballen. Vår målsetting med denne endringen var å kunne nå ut til enda flere utøvere, trenere og klubber. Samtidig ønsket vi med denne endringen å gjøre trenings- og kamphverdagen for den enkelte utøver og lag enklere ved at man selv velger hvilke samlinger man ønsker å være med på.

Videre følger en oversikt over klubber representert på de 8 samlingene, 2 ble ikke avholdt grunnet Koronaviruset, samt antall utøvere representert fra de ulike klubbene på disse 8 samlingene.

Jenter 2007	
Klubb	Ant. spillere
Askøy håndballklubb	12
Bjarg	8
Bønes IL	3
Eidsvåg	3
Fana IL	6
Fyllingen Håndball	8
Gneist	3
Kjøkkelvik	6
Kringlebotn IL	4
Lindås IL	9
Lyngbø	1
Lysekløster IL	2
Løv-Ham	1
Nordnes IL	6
Nore Neset	1
Sotra	5
Sund Sportsklubb	6
Sædalen	4
Tertnes håndball	2
Vadmyra	3
Åsane håndball	1
Totalt ant. klubber: 21	94

Gutter 2007	
Klubb	Antall spillere
Askøy håndballklubb	4
Bjarg IL	10
BS	1
Bønes il	4
Fana	1
Gneist	3
IL Sandviken	2
Kjøkkeøvik	5
Knarvik IL	9
Kringlebotn	7
Os turn håndball	4
Sotra sportsklubb	5
Åsane Håndball	3
Totalt ant. klubber: 13	58

Jenter 2006	
Klubb	Antaspillere
Askøy Håndballklubb	3
BHK	1
Bjarg IL	9
Bjørnar IL	3
Bønes IL	2
Fana IL	9
Fitjar IL	2
Fyllingen Håndballklubb	7
Gneist	3
Kalandseid IL	1
Kjøkkelvik IL	6
Lindås IL	1
Mathopen il	3
Nordre Fjell Håndball	9
Nore Neset IL	3
Salhus	5
Sandviken IL	6
Sund Sportsklubb	2
Sædalen IL	5
Søreide IL	4
Tertnes	6
Viking/Nordnes	1
Voss HK	2
Totalt ant. klubber: 23	93

Jenter 2005	
Klubb	Antall spillere
BHK	2
Bønes il	8
Fana IL	8
Flaktveit	2
Fyllingen Håndball	7
IL Gneist	3
Kjøkkelvik	2
Knarvik IL	5
Lindås håndball	3
Løv-Ham	7
Nordnes	1
Nore Neset	1
Os turn Håndball	1
Osterøy IL	1
Sotra SSK	9
Stord	1
Sædalen IL	6
Tertnes	3
Åsane håndball	6
Totalt ant. klubber: 19	76

Gutter 2006	
Klubb	Antall spillere
Askøy håndballklubb	2
Bønes IL	3
Fana	3
Flaktveit idrettsklubb	4
Fyllingen Handball	8
Gneist	1
Kjøkkelvik il	5
Knarvik il	5
Mathopen il	5
Nordnes IL	2
Sotra Sportsklubb	3
Tertnes	1
Åsane håndball.	7
Totalt ant. klubber: 13	49

Gutter 2005	
Klubb	Antall spillere
Bhk	5
Bønes IL	6
Fana IL	10
Fyllingen	2
Gneist	1
Lindås Idrettslag	1
Sandviken	1
Sotra SK	2
Åsane	1
Totalt ant. klubber: 9	29



IXFoto: Johan Johnsson

SPU-målvakt

I november 2019 startet Region Vest opp SPU-målvakt som et tilbud spesifikt mot målvakter. SPU-målvaktsamlingene i Bergen innholdt 3 samlinger med fokus på forskjellige deler i målvaktspillet og variert mellom teknisk og fysisk trening. I Sogn og Fjordane har det blitt gjennomført en helgesamling med 2 målvakts økter og en teoridel for trenere. Ved påmelding var det stor pågang og samlingene ble fort fulltegnet. Det viser at det er stor etterspørsel på slike tiltak i regionen.



XFoto: Malene Solheim

Lerøy HåndballCamp februar 2020

I skolens vinterferie, uke 8 i Sogn og Fjordane og uke 9 i Bergen arrangerte Region Vest Lerøy Håndball Camp. Samlingen ble avholdt i Florø Idrettssenter og i Haukelandshallen. Arrangementet i Florø ble planlagt og gjennomført i samarbeid med Florø SK.

Nedenfor er en oversikt over antall deltakere og klubber som var representert. Samlingen var påmeldingsbasert med «først til mølle» prinsippet.

Florø (uke 8)

G04/05/06 20.-21. februar 2020	
Klubbtilhørighet	Antall pr. fødselsår
Førde IL (4)	2006 (6)
Florø SK (2)	
Totalt 6 stk. påmeldt	

J04/05/06 20.-21. februar 2020	
Klubbtilhørighet	Antall pr. fødselsår
Florø SK (10)	2005 (5)
Førde IL (5)	2006 (13)
Jølster IL (2)	
Dale IL (1)	
Totalt 18 stk. påmeldt	

Bergen (uke 9)

G04/05/06 24.-26. februar 2020	
Klubbtilhørighet	Antall pr. fødselsår
Bergen HK (3)	2005 (2)
Bønes (2)	2006 (14)
Fyllingen (3)	
Gneist (3)	
Åsane (5)	
Totalt 16 stk. på meldt	

J04/05/06 februar/mars 2019	
Klubbtilhørighet	Antall pr. fødselsår
Bergen HK (1)	2005 (8)
Fana IL (6)	2006 (11)
Fyllingen (2)	
Gneist (2)	
Lindås (2)	
Stord (1)	
Sædalen IL (2)	
Tertnes (1)	
Voss HK (2)	

Fagfelt: Representasjon landslag

Mål: Region Vest skal ha spillere på alle landslag.

Følgende spillere har spilt kamper og/eller mesterskap for yngre landslag:

- **LK98:** Sofie Ege Grønlund, Andrea Solstad, Victoria Berg Sture
- **LK00:** Christine Alver, Rikke Øyerhamn, Eva Erdal Moen, Henrikke Kjølholdt, Benedicte Hernes, Emma Haugstvedt, Aurora Hatle, Nora Hagerup,
- **LK02:** Maria Bergslien Gald, Marthe Hellevik, Henriette Eggen
- **LM98:** Leander Myklebust Seime, Sindre Heldal
- **LM00:** Robart Jansen, Lars Henrik Hygen, Ulrik Berge Eriksson, Bjørn Christensen Mathiassen
- **LM02:** Marcus Robson, Ebbe Stankiewicz, Mathias Kvinge, Jørge Flotve Lunde, Mathias Berg Håkonsen, Marius Haugstvedt, Sander Elgestad
- **Rekruttlandslag kvinner:** Tina Abdulla, Marie Skurtveit Davidsen, Vilde Ingeborg Johansen, Kjerstin Boge Solås, Emilie Hovden,
- **Rekruttlandslag menn:** Inge Aas Eriksen, Fredrik Mossestad, Marius Ferkingstad
- **A-landslag kvinner:** Kjerstin Boge Solås, Vilde Ingeborg Johansen,
- **A-landslag menn:**

Fagfelt: Bylag, RLM og landsdelsamling sesongen 2018-2019 og 2019-2020

Videre følger utviklingsavdelingens beretning for følgende utviklingsmiljøer for sesongen 2018-2019 og 2019-2020:

- Bylag
 - Utøvere født 2003 (ses. 2018-2019) og 2004 (ses. 2019-2020)
- Regionalt landslagsmiljø (RLM)
 - LK00 (ses. 2018-2019)
 - LM00 (ses. 2018-2019)
 - LK02 (ses. 2018-2019 og 2019-2020)
 - LM02 (ses. 2018-2019 og 2019-2020)
 - LK04 (ses. 2018-2019 og 2019-2020)
 - LM04 (ses. 2018-2019 og 2019-2020)
- Landsdelsamling
 - Utøvere født 2001 (ses. 2018-2019)
 - Utøvere født 2002 (ses. 2019-2020)

Bylag - utøvere født 2003 sesongen 2018-2019:

Første sesong hvor hver region skulle stille med 2 bylag for hvert kjønn med 12 spillere på hvert lag. Region Vest gjennomførte den regionale bylagsturneringen 13. Oktober. Her var totalt 127 jenter og gutter kalt inn og fordelt på 10 lag. Resterende samlinger besto av en overnattingssamling på Sandane i desember 2018, en n overnattingssamling på Sotra i januar og 4 enkeltsamlinger på ettermiddag før avreise til NM i Stavanger. Under er en oversikt over hvilke klubber som var representert på samling, totalt antall utøvere kalt inn på samling i løpet av sesongen og plassering i NM for sesongen 2018-2019 for jenter og gutter født 2003.

Bylag Jenter sesongen 2018-2019	
Klubber representert på samling (19)	Antall utøvere kalt inn til samling: 72
Antall samlinger: 2 helg og 4 ettermiddag. Plassering NM: 10. og 12. plass	
Bergen	
Bjarg	
Bjørnar	
Bønes	
Dale	
Fana	
Florø	
Fyllingen	
Førde	
Gloppen	
Gneist	
Knarvik	
Nordnes	
Sogndal	
Sotra	
Stord	
Stryn	
Tertnes	
Åsane	



XIFoto: Tove Lise Mossestad

Bylag Gutter sesong 2018-2019

Klubber representert på samling (15)	Antall utøvere kalt inn til samling: 61
---	--

Antall samlinger: 2 helg og 4 ettermiddag. Plassering NM: 10. og 11. plass

Bjarg	
Bjørnar	
Dale	
Florø	
Fyllingen	
Gloppen	
Gneist	
Kjøkkelvik	
Knarvik	
Nordnes	
Sogndal	
Sotra	
Stord	
Vadmyra	
Årstad	



Foto: Tove Lise Mossestad

Bylag - utøverfødt 2004 sesongen 2019-2020

Andre sesong hvor hver region skulle stille med 2 bylag for hvert kjønn. Denne sesongen kunne hver region ha inntil 14 spillere på hvert lag. Region Vest gjennomførte den regionale bylagsturneringen 29. September. Her var totalt 126 jenter og gutter kalt inn og fordelt på 10 lag. Resterende samlinger besto av en overnattingsamling i november 2019 på Sandane, en overnattingsamling på Stord i januar samt en samling i Bergen før avreise til NM i Stavanger. Under er en oversikt over hvilke klubber som var representert på samling, totalt antall utøvere kalt inn på samling i løpet av sesongen og plassering i NM for sesongen 2019-2020.

Bylag Jenter sesong 2019-2020	
Klubber representert på samling (20)	Antall utøvere kalt inn til samling: 74
Antall samlinger: 3 helgesamling. Plassering NM: 5. og 10. plass	
Fana	
Askøy	
Bergen	
Bjarg	
Bønes	
Dale	
Florø	
Fyllingen	
Gloppen	
Gneist	
Høyang	
Jotun/Årdal	
Knarvik	
Osterøy	
Sotra	
Stord	
Sund	
TIF Viking	
Årstad	
Åsane	



Foto: Tove Lise
Mossestad

Bylag Gutter sesong 2019-2020	
Klubber representert på samling (16)	Antall utøvere kalt inn til samling: 64
Antall samlinger: 3 helgesamling og Plassering NM: 6. og 12. plass	
Bjørnar	
Bjarg	
Dale	
Fana	
Florø	
Fyllingen	
Gloppen	
Kjøkkelvik	
Os	
Sandviken	
Sotra	
Stord	
Tertnes	
TIF Viking	
Vadmyra	
Årstad	



Foto: Tove Lise Mossestad

Regionalt Landslagsmiljø sesongen 2018-2019

Region Vest hadde sesongen 2018-2019 følgende regionale landslagsmiljø:

- **LK00**
- **LK02**
- **LM00**
- **LM02**

Samlinger for disse miljøene ble gjennomført i henhold til prinsippskissen til NHF sentralt, 4 samlinger for hvert miljø samt en 5. samling for utøvere født 2003 for LM02 og LK02. 50% av samlingene ble gjennomført med sentral landslagstrener på samling.

Under er en oversikt over klubber representert og totalt antall utøvere kalt inn i løpet av sesongen 2018-2019 for LK00, LM00, LK02 og LM02.

RLM LK00 sesongen 2018-2019	
Klubber representert på samling (10)	Antall utøvere kalt inn til samling 31
Antall samlinger 4	
Bergen	
Fana	
Florø	
Fyllingen	
Førde	
Gneist	
Kjøkkelvik	
Os	
Tertnes	
Åsane	

RLM LM00 sesongen 2018-2019	
Klubber representert på samling (9)	Antall utøvere kalt inn til samling 32.
Antall samlinger 4	
Eid	
Bjørnar	
Florø	
Fyllingen	
Gloppen	
Sogndal	
Sotra	
Stord	
TIF Viking	

RLM LK02 sesongen 2018-2019	
Klubber representert på samling (18)	Antall utøvere kalt inn til samling 66
Antall samlinger 5	
Bergen	
Bønes	
Dale	
Fana	
Florø	
Fyllingen	
Førde	
Gloppen	
Gneist	
Knarvik	
Nordnes	
Nore Neset	
Os	
Sotra	
Stord	
Stryn	
Tertnes	
Åsane	

RLM LM02 sesongen 2018-2019	
Klubber representert på samling (18)	Antall utøvere kalt inn til samling: 56
Antall samlinger: 5	
Bjarg	
Bjørnar	
Bønes	
Dale	
Florø	
Fyllingen	
Gloppen	
Gneist	
Kjøkkelvik	
Knarvik	
Mathopen	
Nordnes	
Sogndal	
Sotra	
Stord	
TIF Viking	
Vadmyra	
Åsane	

Regionalt Landslagsmiljø sesongen 2019-2020

Region Vest hadde sesongen 2019-2020 følgende regionale landslagsmiljø:

- **LK02**
- **LM02**
- **LK04**
- **LM04**

Det var kun LK02 som fikk gjennomført alle 4 samlingene denne sesongen. LM02, LM04 og LK04 fikk gjennomført 3 av 4 samlinger. Årsaken til dette var at den 4. samlingen for disse miljøene var berammet sent i mars og april. Disse ble avlyst i forbindelse med Korona-viruset. Alle miljøene hadde sentral landslagstrener til stedet på 2 av samlingene.

Under er en oversikt over klubber representert og totalt antall utøvere kalt inn i løpet av sesongen 2019-2020 for LK02, LM02, LK04 og LM04.

RLM LK02 sesongen 2019-2020	
Klubber representert på samling (18)	Antall utøvere kalt inn til samling: 69
Antall samlinger: 4	
Bergen	
Bønes	
Dale	
Fana	
Florø	
Fyllingen	
Førde	
Gloppen	
Gneist	
Kjøkkelvik	
Nore Neset	
Os	
Sotra	
Stord	
Stryn	
Tertnes	
Årstad	
Åsane	

RLM LM02 sesongen 2019-2020	
Klubber representert på samling (16)	Antall utøvere kalt inn til samling: 51
Antall samlinger: 3	
Bjarg	
Bjørnar	
Dale	
Florø	
Fyllingen	
Gloppen	
Gneist	
Kjøkkelvik	
Knarvik	
Mathopen	
Sogndal	
Sotra	
Stord	
TIF Viking	
Vadmyra	
Åsane	

RLM LK04 sesongen 2019-2020	
Klubber representert på samling (12)	Antall utøvere kalt inn til samling: 37
Antall samlinger: 3	
BHK	
Bjarg	
Bønes	
Dale	
Fyllingen	
Gloppen	
Gneist	
Osterøy	
Sotra	
Stord	
TIF Viking	
Åsane	

RLM LM04 sesongen 2019-2020	
Klubber representert på samling (16)	Antall utøvere kalt inn til samling: 60
Antall samlinger: 3	
Bjarg	
Bjørnar	
Bønes	
Dale	
Fana	
Florø	
Fyllingen	
Gloppen	
Gneist	
Kjøkkelvik	
Mathopen	
Sotra	
Stord	
Tertnes	
TIF Viking	
Vadmyra	

Landsdelsamling - utøvere født 2001 sesongen 2018-2019

Regionslag ble gjennomført siste gang sesongen 2017-2018, og ble erstattet av Landsdelsamling sesongen 2018-2019. Dette var ment som en kombinert trenings- og kampsamling med region SørVest. Landsdelsamling besto av en samling i Stavanger desember 2018 og en samling i Bergen i mai 2019. Hver region skulle stille med 20 utøvere på gutte- og jentesiden. Samlingene skulle ledes av regionale landslagstrenerne, fysiske trenere og landslagstrenerne for det aktuelle landslaget.

Under er en oversikt over klubber representert på Landsdelsamling for jenter og gutter født 2001, samt hvor mange utøvere som totalt var kalt inn til dette tiltaket fra region Vest sesongen 2018-2019

Landsdelsamling jenter sesongen 2018-2019	
Klubber representert på samling (7)	Antall utøvere kalt inn til samling: 25
Antall samlinger: 2	
Bergen	
Fana	
Florø	
Fyllingen	
Kjøkkelvik	
Voss	
Åsane	

Landsdelsamling gutter sesongen 2018-2019	
Klubber representert på samling (9)	Antall utøvere kalt inn til samling: 27
Antall samlinger: 2	
Bjørnar	
Bønes	
Florø	
Fyllingen	
Gloppen	
Gneist	
Sogndal	
Sotra	
Viking	

Landsdelsamling - utøvere født 2002 sesongen 2019-2020

Sesongen 2019-2020 ble det ikke gjennomført landsdelsamling. Samlingen som skulle vært avholdt i desember 2019 ble avlyst fordi samlingen var lagt samtidig med spillrunde i Eliteserien, 1. divisjon og 2. divisjon, hvor flesteparten av utøverne dette tiltaket var ment for var opptatt med klubbkamper. Samling i mai 2020 ble ikke gjennomført på grunn av Korona-viruset.

Fagfelt: Toppidrettslinjen

- Utvikle noen spillere til et internasjonalt nivå
- Utvikle flest mulig spillere til nasjonalt toppnivå
- Vi skal være representert på alle yngre landslag for både gutter og jenter.

For årene 2018-2020 har 16 av elevene spilt yngre landskamper. 10 av elevene har deltatt i kamp på øverste nasjonale nivå.

Skoleåret 2019-2020 er det 12 gutter og 15 jenter fordelt på 3 trinn.

Fagfelt: Talentutvikling

Prosjekt: PARIS 2024

August 2018 startet vi opp med Paris 2024. Kriteriet for deltakelse skulle ikke være at man var best i sin region, men at man måtte være ung og lovende og på vei mot noe. Primært var fokuset på de vi og klubbene anså som mest lovende.

Trenere:

Are H. Andresen

- Are er fysisk trener for NHF Region Vest og har erfaring både fra prosjekter som Tokyo 2020 og prosjektet Rio 2016.

Torbjørn Lysne

- Torbjørn er fysisk trener for håndball på Toppidrettslinjen Tertnes VGS. Torbjørn har fulgt håndball på toppidrettslinjen i en årrekke og har hjulpet et stort antall spillere fra linjen som har fått spille på junior og yngre landslag.

Disse valgte vi å jobbe fast med, hver uke:

- **Bjørn Christensen Mathiassen:** Spilte for Viking TIF 1 div og spiller der fremdeles.
- **Christian Lyngbø:** Spilte 3 målvakt for FyllingenBergen Rema 1000 ligaen. Spiller nå for Sandefjord Håndball 1 div.
- **Lars – Henrik Hygen:** Spilte for Viking TIF 1 div. Spiller nå for Viking Håndball 1 div.
- **Leander Seime:** Spilte for FyllingenBergen Rema 1000 ligaen og spiller der fremdeles. Har spilt på juniorlandslag og spilt junior VM i 2019.
- **Tobias Jetmundsen:** Spilte for Viking TIF og spiller der fremdeles.
- **Robart Jansen:** Spilte for Viking TIF og spiller der fremdeles.

Disse var på økter deler av året etter avtale med klubb:

- **Inge Aas Eriksen:** Var ny på Fyllingen Bergen i 18/19 og spiller der fremdeles. Han er imidlertid blitt en mer sentral brikke i laget. Fikk innkalling til rekruttlandslag i 2019.
- **Aurora Hatle:** Spilte på Fana i Rema 1000 ligaen i 18/19, og spiller der fremdeles.
- **Christine Karlsen Alver:** Spilte på Fana i Rema 1000 ligaen i 18/19, og spiller der fremdeles.

Ukentlige faste økter i prosjektet:

Mandag: 07:30 – 08:30 og 12:00 – 13:00

Tirsdag: 14:00 – 15:30

Onsdag: 16:00 – 17:00

Torsdag: 08:00 – 09:30

Fredag: 12:00 – 14:00

I sin nåværende form ble Paris 2024 avsluttet juni 2019 men videreført som prosjekt 99/00 høsten 2019 og går fremdeles

Prosjekt: 99/00

Trenere: Are H. Andresen

Spillere:

- Eva Erdal, Tertnes Håndball elite
- Hermine Mozfeldt, Tertnes Håndball Elite
- Karoline Fantoft, Tertnes Håndball Elite
- Robart Jansen, TIFViking håndball
- Tobias Jetmundsen, TIFViking håndball
- Ola Aadland, TIFViking håndball

Økter:

Tirsdager vinteren 19/20 klokken 08 – 09:15 herrer

Torsdager vinteren 19/20 klokken 08 – 09:15 damer

Fokus:

Individuelle oppgaver samt basis og styrke etter avtale klubb. Videre utvikling mot landslagsnivå

Gjennomføring:

På et møte i utviklingsavdelingen våren 19 ble det besluttet at NHF Region Vest skulle ha et tilbud til utøvere gått ut av videregående skole. Tilbudet skulle være for spennende utøvere i vår region som foreløpig ikke var god nok til å få en oppfølging av OLT, men som på sikt kunne komme på dette nivået. Videre skulle tilbudet være for maks 2 etter videregående skole. Etter henvendelse til klubbene i regionen fikk vi så 7 aktuelle utøvere hvorpå vi mistet en på veien som ikke klarte kombinasjonen skole og jobb godt nok for oss. Vi hadde dermed 3 jenter og 3 gutter

I gjennomføringsdelen har de vært 3 og 3 sammen på økt. Jentene sammen som gruppe og guttene sammen som gruppe. Oppgavene til de enkelte utøverne på økt har ikke nødvendigvis vært like, men vi har vært sammen om øvelser der det har vært hensiktsmessig i forhold til oppgaver.

I forhold til oppmøte har forventningen vært at utøverne klarer å stille hver uke unntatt ved kamper, sykdom eller samlinger. Etter vår vurdering har oppmøte vært bra, noe som har gjort det mulig å ha fremgang i forhold til oppgaver. Det vil ellers være naturlig innværende vår og evaluere enkeltspillerne i forhold til mål og forventninger.

Prosjekt: HØY SPILLER 19/20**Trenere:**

Prosjektansvarlig/fys ansvarlig: Are H. Andresen/Utviklingsavdelingen

Håndballansvarlige: Ulrik Risberg/Utviklingsavdelingen og Henning Krøger/Kvinnelandslaget

Økter i prosjektet:

24.9, 1.10, 22.10, 5.11, 19.11, 3.12, 17.12, 14.1, 28.1, 11.2, 18.2, 10.3, 24.3

Fysiske tema:

Fotarbeid, skyv, kast, stabilitet og mobilitet.

Håndballtema:

Kast, pådrag, kryss, duell 1:1 både som forsvarer og angriper, skudd samt fokus på forflytning før og etter aksjon med ball

SPILLER	HØYDE	KLUBB	ALDER
Eline Mangen Solbakken	1:82	Bjarg IL	2004
Andreas Engen Solstad	1:96	Bjørnar IL	2006
Tomine Svendheim	1:79	Bjørnar IL	2006
Casper Sundsbak - Gullaksen	1:82	Åsane og Åsane/Flaktveit	2006
Olea Walseth	1:75	Bønes	2006
Magnus Krohn	1:87	Bønes IL	2005
Christine Haugland Hirth	1:77	Voss Håndballklubb	2004/05
Kaja Molvik Bergheim	1:80	Nordnes/Viking	2005
Erlend Dagsland	1:88	Sotra Sportsklubb	2004
Kiana Lovise Petterson - Aasbø	1:77	Åsane Håndballklubb	2004/05
Margrethe Kausland	1:80	Sund og Sotra	04/03?
Stine – Mari Bråten	1:82	OS håndball	06/05
Endre Tysnes	1:88	Fyllingen	2004
Malene Loftesnes	1:90	Bjarg	2005
Mikael Grøvan	1:82	Fyllingen	2006

Prosjektet så langt:

Oppmøte og interesse i prosjektet har vært veldig bra. Det samme har tilbakemeldinger fra foreldre og spillere. Vi har forsøkt å holde høy kvalitet i alt som har vært gjort og har stilt relativt høye krav til alle spillerne. På den annen side har vi og vært veldig nøye på forventningsavklaringer og avgrensninger underveis. Dvs. at vi har vært veldig tydelig på «hva» vi ønsker med de forskjellige øvelsene, «hvilken» kvalitet vi er ute etter samt «hva type» innsats det krever av den enkelte. Så langt har vi gode erfaringer fra prosjektet

Fagfelt: Regionalt utviklingsmiljø sone 1-3

RUM er et tiltak for de beste spillerne i sone 1-3/Sogn og Fjordane. I sesongen 2019/2020 er RUM for spillere født i 2002-2005.

	RUM 2017/2018*		RUM 2018/2019**		RUM 2019/2020*	
	Jenter	Gutar	Jenter	Gutar	Jenter	Gutar
Stryn	7	2	16	0	2	0
Sogndal	4	6	17	10	2	2
Dale	3	7	15	27	17	5
Florø	15	12	35	22	20	5
Høyang	5	3	5	0	5	0
Gloppen	10	16	27	27	16	5
Eid	10	9	11	15	7	2
Førde	13	5	15	0	1	0
Årdalstangen	1	0	0	0	0	0
Jotun	1	0	2	0	4	0
Syril	3	5	5	0	5	0
Bjørn	2	0	0	0	0	0
Skavøypoll	2	0	0	0	0	0
Haugen	0	1	0	0	4	0
Sandane	0	3	0	0	0	0
Bremanger	2	1	1	11	0	0
Gaular	0	0	1	0	0	0
Vik	0	0	2	0	0	0

*Enkeltpersoner som har deltatt på samling

**Tall viser hvor mange ganger klubben sine spillere har deltatt på samling i løpet av sesongen

Fagfelt: Dommerutvikling

Målet på sikt for tingperioden 2018 – 2020 var 200 dommerpar i regionen med følgende inndeling:

Nivå	Mål 2016-2018	Per aug 2018	Mål 2018-2020	Per 18 mars 2020
Ring 1-2-3, elite, 1 og 2 divisjon	12	9	12	10
Ring 4 – 5, 3-4 divisjon, J/G 16 - 18	24	18	28	20
Ring 6 - -8; 5 div, J/G 14/15	Ikke fastsatt	Ikke utregnet	86	76
Ring 9 – 10; J/G 12 - 13 år	Ikke fastsatt	Ikke utregnet	74	63*
Elite – 12 år			200	169

*positiv effekt av oppfølging i 12 års runder har ført til at flere dommere har avansert til ring 7 og 8. Derav noe færre dommere i ring 9 – 10 enn målsetning.

Videre har Region Vest hatt følgende strategi for dommerarbeid i tingperioden 2018 – 2020

- Tilby regionale utviklingsgrupper for dommere
- Tilstrekkelig antall dommerutviklere
- Flest mulig klubber har dommerkontakt

Regionen har gjennomført følgende tiltak / handlinger for å nå målsetningen for tingperioden:

- Det ble opprettet dommerutvalg ved forrige tingperiode. Foreslås overført som en ressursgruppe.
- Nytt kvote- og belønningssystem ble innført ved forrige tingperiode. Per tid ser det ut til å ha en effekt av en mer tydelig og forståelig utregning og også med mer trykk der hvor regionens utfordringer finnes på dommersiden, fra og med 12 år og eldre.
- Klubbene har overtatt dommeroppsett for 10- og 11- årskamper i større grad enn tidligere. Totalt over 40 klubber ved slutten av denne tingperioden mot 13 klubber i forrige tingperiode.

- Harmonisering av lovverket som omhandler dommere (for eksempel kvotesystem, gebyrer og dommerutbetaling). Dette har vært en kontinuerlig prosess på nasjonalt nivå.
- Sikre god plan for rekruttering i samarbeid med klubb. – Dette er et tiltak vi i liten grad har lyktes med i tingperioden, men som det er avsatt ressurser til å jobbe med fra 2019.
- Plan for rekruttering av utviklere i klubb og region på alle nivå. – som over.
- Plan for rekruttering. – som over.
- Gjennomført tiltak for utviklingsgruppe 1-3 hvor blant annet tettere oppfølging i 12 års klassen har fanget opp flere dommere. I slutten av tingperioden (januar 2020) startet det opp en dommergruppe for dommer som ikke er med i noen av utviklingsgruppene. Disse miljøene vil vi fortsette og utvikle slik at Regionen kan tilby dommersamlinger med faglig innhold.
- Plan for utdanning: Tilbudt og gjennomført dommerutviklerkurs. Flere kurs avlyst grunnet liten eller ingen påmelding.
- Utviklingstiltak for dommerutviklere – det har blitt gjennomført noen samlinger, men må styrkes og videreutvikles for kommende periode.

Gruppe	Samlinger 2018-2019	Antall deltakere	Samlinger 2019-2020	Antall deltakere
NHF Trainee – nasjonalt	4	4	4	4
Regional gruppe 1	6	12 - 14	2	10
Regional gruppe 2	6	22	5	30
Øvrige nivå	18	ukjent	16*	ukjent

* Obligatoriske samlinger ikke gjennomført i 2019-2020 sesongen.

Dommerpar:

Nasjonal Traineegruppe har i tingperioden bestått at totalt 3 ulike dommerpar, til enhver tid to par med i gruppen. Ett av parene rykket etter sesongen 1819 opp til prosjekt elite, mens ett par ligger an til opprykk til nasjonalt nivå etter 2019-2020 sesongen.

Regional gruppe 1 har levert to par videre til dømming i 2 divisjon i tingperioden og ytterligere 3 par har vært vurdert som aktuelle for 2 divisjon.

Regional gruppe 2 har levert 6 par som har fått sin debut i kvinner 3 divisjon og av disse har også 2 av parene fått sin debut i Menn 3 divisjon. Ytterligere 2 – 3 par har vært aktuelle for 3 divisjon.

Kurs: Dommer 2

Dommer 2 har blitt gjennomført tre ganger i Tingperioden. Det har vært forsøkt holdt seks ganger. Her har Regionen et stort potensial i forhold til videreutdanning. Klubbene som satser på dommerutvikling og har gode dommermiljø er også de som er mest representert her. De største klubbene har naturlig nok også her det største potensialet for å utvikle egne Dommer 2.

Klubb	Antall deltagere
Askvoll og Holmedal IL	1
Flaktveit - Håndball	1
Gloppen Handballklubb	1
Sandane Turn og IL	1
Sotra Sportklubb	1
Årstad IL - Håndball	1
Florø Sportsklubb	2
Åsane Håndball	2
Eid IL - Håndball	3
Nordnes - Håndball	4
Søreide - Håndball	4
11 Klubber	21

Videre arbeid:

- I sone 1-3 er det engasjert tre dommeransvarlige som skal ha ansvar for dommerutviklingsarbeid i hver sin sone.
- Oppdatert informasjon og fagstoff for dommerkontakter: - er lagt ut på handball.no men må synliggjøres, blant annet i forbindelse med dommerkontaktsamlinger og møter i klubb.
- 01.10.19 ble det ansatt en 50% ressurs i prosjektstilling som skal arbeide med dommerutvikling.

Område: Klubbutvikling

Fagfelt: Trenerutdanning

NHF Region Vest skal tilby og markedsføre kurs i alle soner og til ulike tider for å imøtekomme behovene hos klubbene.

Trener 1

Det har vært deltagelse fra rundt halvparten* av klubbene våre på Trener 1 tilbudet. Det er registrert deltager fra **43 klubber**. Det har blitt holdt **117 moduler** innenfor Trener 1 i tingperioden. Med over halvparten av disse som modulene 1 til 4, «Barnetreneren». Det har vært i overkant av **270 trenere** som har tatt kurs i perioden, som er bra. Men det er absolutt mulig å få med flere. Det har vært tilbudt **164 moduler** i perioden, men rundt **50 moduler** er blitt avlyst hovedsakelig grunnet for liten påmelding. Vi vet at påmeldingssystemet gjennom NIF sin Minldrett.no er for enkelte innviklet og gjør at vi får veldig mange etteranmeldt på kursdagen ved oppmøte. Dette gjør arbeidet mer omfattende administrativt. Påmeldingssystemet har et stort forbedringspotensial.

Videre er antall kurs i klubbregi økende. Hvor klubben selv legger til rette for kursene. Mange klubber ønsker obligatorisk modul 1-4 for sine trenere. Det holdes varianter av fire moduler på en helg og enkle moduler på kveld i ukedagene. Vi ser at kombinasjonen av disse to variantene er ønsket i klubbene. Vi ser også på muligheten for å holde kurs på dagtid i uken, da en del av våre trenere er turnusarbeidene. En kurskatalog for sesongen er planlagt for neste sesong.

*Tilbakemeldingene fra klubbene er at påmeldingssystemet i Minldrett.no hindrer en del fra å melde seg på kurs.

**Ikke alle som melder seg på registrerer seg med klubbtilhørighet.

Klubber med deltagere på Trener 1		
Askøy - Håndball	Manger Idrettslag	Voss Handballklubb - Håndball
Bjarg - Håndball	Nordnes - Håndball	Øyglimt IL - Håndball
Bjørnar - Håndball	Nordre Fjell Håndball - Håndball	Årstad IL - Håndball
Bønes - Håndball	Nordre Holsnøy IL - Håndball	Åsane - Håndball
Fana - Håndball	Nore Neset - Håndball	Sandane Turn og Idrettslag - Håndball
Flaktveit - Håndball	Os Turnforening - Håndball	Fjellhug/Vereide IL - Håndball
Fyllingen - Håndball	Osterøy - Håndball	Breimsbygda IL - Håndball
Gneist - Håndball	Salhus T & IL - Håndball	Jølster IL - Håndball
Hyllestad Idrettslag	Sandviken - Håndball	Aurland - Håndball
IL Skjergard - Håndball	Sotra Sportsklubb	Jølster IL - Håndball
Kjøkkelvik - Håndball	Stryn Turn og Idrettslag	Førde IL - Håndball

Knarvik	Søre Neset Idrettslag - Håndball	Syril IL - Håndball
Kringlebotn IL - Håndball	Ukjent/utenlandsk klubb - Håndball	Vik IL - Håndball
Lyngbø SK - Håndball	Vadmyra IL - Håndball	Jotun IL - Håndball

Trener 2

Trener 2 har blitt gjennomført i Hordaland i 2019. Etterspørsel etter høyere utdanning av trenere er økende og mengden foreldretrenere fra yngre årsklasser som vil videreutdanne seg tiltar. Kursdeltagerne har yngre lag enn tidligere og innehar mindre spillererfaring enn tidligere kull.

Trener 2: Arrangert mars til desember 2019	
Klubber	Antall
Askøy Håndballklubb	1
Bergen Håndballklubb	1
Bjarg - Håndball	1
Bjørnar - Håndball	1
Fana - Håndball	1
Kjøkkelvik - Håndball	1
Sund Sportsklubb	1
Årstad IL	1
Bønes - Håndball	2
Gneist - Håndball	2
Nordre Fjell Håndball	2
Os Turnforening	2
Viking TIF - Håndball	2
Åsane - Håndball	2
Mathopen Idrettslag - Håndball	3
Sotra Sportsklubb	3
Flaktveit - Håndball	5

Fagfelt: Klubbhuset

Klubbhuset, vårt eget klubbutviklingskonsept, ble avsluttet som prosjekt våren 2019 og gikk over inn i vanlig drift for sesongen 2019/2020. Klubbhuset var et fireårig prosjekt som skulle bedre frafallet i ungdomsårene i håndball gjennom ulike tiltak. Antall aktive (lisensierte) utøvere i ungdomsgruppen (13-19) skal øke med 10% i prosjektperioden. Derav lanserte Håndballtinget 2013 visjonen «Flere spillere lengre». Klubbutvikling har i denne perioden rettet seg mot klubber som har hatt ungdomsgruppe og ikke mot klubb som er rene barnehåndballklubber.

Region Vest har i perioden lagt i underkant av målet. Med et snitt på 8,2 % økning. Det har vært vanskelig å måle effekten ut over lisensierte spillere. Innenfor klubb utvikling har tiltakene vært:

Klubbanalyse. Klubbanalysen er basert på en elektronisk plattform hvor klubbens styre svarer på en rekke spørsmål. I etterkant vil regionens klubbhusansvarlig motta en rapport som danner grunnlag for videre samarbeid med klubben. Sammen sette det opp en av de underliggende modulene.

Frivilligheten. NHF ønsker at klubbene gjennom et godt strategisk arbeid skal sette seg i stand til å engasjere og motivere personer som kan bidra til en best mulig aktivitet i klubben.

Sportslig ledelse. Gjennom en 3-timers økt starter vi tankeprosessen og arbeidet med å utvikle klubbens sportslige plan og organisering. Ta kontakt med oss i klubbhuset eller din region for mer informasjon.

Klubbdrift. Hva er klubbens viktigste oppgaver? Hvordan løser vi de? Hvem gjør hva? Hvor begynner vi? En klubbkveld som setter i gang utviklende prosesser i klubben og som bevisstgjør klubben på hvilke oppgaver de må prioritere i forhold til dette arbeidet fremover.

Dommerarbeid i klubb. Det finnes mange klubber som ikke vet at dommerarbeid er en del av klubbens drift. Hvordan utvikler klubben sine dommere. Hvordan organiserer klubben sitt dommerarbeid. Er de en del av sportsplanen og er de en del av budsjettet til klubben. Hvordan skal det gjøres

Rekrutteringsarbeid i klubb. Hvordan strukturere rekruttering av spillere, dommere og frivillige. Hvordan re-rekruttere spillere og hvordan tenke helhetlig på rekrutteringsarbeid i samarbeid med andre idretter i egen klubb.

Klubbanalysen

Klubb	Gjennomført
Gloppen	x
Stryn	x
Dale	x
Florø	x
Førde	x
Aurland	x
Sogndal	x
Syril	x
Bjørnar	x
Flaktveit	x
Lindås	x
Nordre Holsnøy	x
Osterøy	x

Voss	x
Bergen HK	x
Bønes	x
Eidsvåg	x
Fyllingen	x
Årstad	x
Askøy	x
Kjøkkelvik	x
Mathopen	x
Nordre Fjell	x
Sotra	x
Fana	x
Gneist	x
Nore Neset	x
Os	x
Kvinnherad	x
Stord	x
Totalt	30

Frivillighet i klubb

Klubb	Modul
Gloppen	Frivillighet
Florø	Frivillighet
Lindås	Frivillighet
Bønes	Frivillighet
Fyllingen	Frivillighet
Askøy	Frivillighet
Sotra	Frivillighet

Dommerarbeid i klubb

Klubb	Modul
Nore Neset	Dommerarbeid i klubb
Os Håndball	Dommerarbeid i klubb
Viking TIF	Dommerarbeid i klubb
Sotra Sportklubb	Dommerarbeid i klubb
Nordre Fjell	Dommerarbeid i klubb
Salhus	Dommerarbeid i klubb
Lindås	Dommerarbeid i klubb

Stord	Dommerarbeid i klubb
Kvinnherad	Dommerarbeid i klubb
Årstad	Dommerarbeid i klubb
Bergen HK	Dommerarbeid i klubb
Bjørnar	Dommerarbeid i klubb
Askøy	Dommerarbeid i klubb
Syril	Dommerarbeid i klubb
Førde	Dommerarbeid i klubb
Årdalstangen	Dommerarbeid i klubb
Dale	Dommerarbeid i klubb
Sandane	Dommerarbeid i klubb
Florø	Dommerarbeid i klubb
Sogndal	Dommerarbeid i klubb
Eid	Dommerarbeid i klubb
Haugen	Dommerarbeid i klubb
Jotun	Dommerarbeid i klubb
Stryn	Dommerarbeid i klubb

Rekrutteringsarbeid i klubb

Klubb	Modul
Nore Neset	Rekrutteringsarbeid i klubb
Os Håndball	Rekrutteringsarbeid i klubb
Viking TIF	Rekrutteringsarbeid i klubb
Sotra Sportsklubb	Rekrutteringsarbeid i klubb
Salhus	Rekrutteringsarbeid i klubb
Lindås	Rekrutteringsarbeid i klubb
Stord	Rekrutteringsarbeid i klubb
Kvinnherad	Rekrutteringsarbeid i klubb
Årstad	Rekrutteringsarbeid i klubb
Bjørnar	Rekrutteringsarbeid i klubb
Askøy	Rekrutteringsarbeid i klubb
Syril	Rekrutteringsarbeid i klubb
Førde	Rekrutteringsarbeid i klubb
Årdalstangen	Rekrutteringsarbeid i klubb
Dale	Rekrutteringsarbeid i klubb
Florø	Rekrutteringsarbeid i klubb
Sogndal	Rekrutteringsarbeid i klubb
Eid	Rekrutteringsarbeid i klubb
Haugen	Rekrutteringsarbeid i klubb

Jotun	Rekrutteringsarbeid i klubb
Stryn	Rekrutteringsarbeid i klubb

I tingperioden har det vært kontakt med alle klubber i Region Vest med tilbud om klubbanalyse som inngang i klubbutviklingen. Det har også vært promotert gjennom kampanjer i forbindelse med landskamper, samt at et utvalg av klubber har fått ekstratilbud i form av goder som dommerkurs dersom de gikk inn i og tok Klubbanalysen.

Det har vært mye ønske om å ta fatt i klubbutvikling i majoriteten av klubbene vi har hatt kontakt med, men det viser seg vanskelig for klubbene å samle seg om klubbutvikling i en hverdag preget av drift.

Antall analyser per år har vært fallende og analysen er en kontinuerlig prosess i klubb. Har klubben tatt den et år er ikke det nødvendigvis de samme utfordringer to år senere i klubben. Da styrets utbytting er økende i klubbene i Region vest i forhold til tidligere år.

Håndballforbundet har ikke noen krav til klubben i forhold til at klubbledere skal ta noen form for kursing eller gjennomgå lederkurs som f.eks. fotball har i forhold til sitt klubbutviklingsprosjekt. Håndballforbundet sentralt ser at krav og et forbedret klubbutviklingskonsept som er mer likt fotballs Kvalitetsklubb er veien å gå i neste tingperiode.

Analyser i tingperioden og prosjektperioden

Klubb	Gjennomført	Klubb	Gjennomført
Gloppen	x	Bønes	x
Stryn	x	Eidsvåg	x
Dale	x	Fyllingen	x
Florø	x	Årstad	x
Førde	x	Askøy	x
Aurland	x	Kjøkkelvik	x
Sogndal	x	Mathopen	x
Syrlil	x	Nordre Fjell	x
Bjørnar	x	Sotra	x
Flaktveit	x	Fana	x
Lindås	x	Gneist	x
Nordre Holsnøy	x	Nore Neset	x

Osterøy	x		Os	x
Voss	x		Kvinnherad	x
Bergen HK	x		Stord	x

Område: Integrering og inkludering

Fagfelt: Inkludering i idretten – Tilrettelagt håndball

Det overordne målet for inkluderingsarbeidet er å øke deltakelse for barn, unge og voksne med funksjonsnedsettelse i organisert håndballaktivitet.

Inkluderingsutvalg (IU)

STATUS	NAVN	KLUBB
Leder	Ane Grete Vik	Vadmyra IL
Medlem	Johan Fredrik Larsen	Lyngbø SK
Medlem	Ruth Sølvi Helland	Florø SK
Medlem	Gerd Dyregrov	Bjørnar
Medlem	Lilly Ekroll	Tertnes
Adm ressurs	Lisbeth A. Voldsund	

Rema 1000 TH serien

Gullserien, nå Rema 1000 TH serien, er Norges Håndballforbund Region Vest sitt kamp- og serietilbud for spillere med funksjonsnedsettelse eller som ikke finner seg til rette i det ordinære lagstilbudet. Det har blitt gjort en kartlegging som gir regionen verdifull data om utviklingen på inkluderingsfeltet. Disse dataene og utviklingstrekkene gir regionen et grunnlag for å kunne iverksette kunnskapsbaserte tiltak.

Kartleggingen

Kartleggingsskjema ble sendt ut til samtlige etablerte klubber i 2018/19 sesongen:

Klubb:	Jente 6 - 12	Jente 13 - 19	Jente 20 - 40	Jente 40 +	Gutt 6 - 12	Gutt 13 - 19	Gutt 20 - 40	Gutt 40 +	<u>Total antall:</u>
Askøy HK	0	0	6	0	0	1	7	0	14
Bergsøy IL	1	1	2	0	0	0	1	2	7
Lyngbø SK	0	0	3	2	0	0	3	3	11
Bjørnar IL	0	0	1	0	0	1	7	3	12
Kvinnherad HK	0	0	6	2	0	0	5	3	16
Stord AIL	0	0	4	1	0	1	5	1	12
IL Gneist	1	5	2	0	0	3	0	0	11
Os Turnf.	0	0	4	2	0	0	5	1	12
Førde SK	0	3	10	0	0	0	5	0	18
Vadmyra IL	0	0	1	5	0	0	1	6	13
IL Sandviken	0	0	1	1	0	0	4	7	13
Skavøypoll IL	0	0	3	0	0	0	5	2	10
Fana IL	1	2	6	1	0	0	9	1	20
Florø SK	2	3	4	6	2	0	2	2	21
Sotra SK	0	2	11	1	0	2	11	1	28
TOTAL	5	16	64	21	2	8	70	32	218
Nordnes IL	2	0	0	0	2	0	0	0	4
Sotra	6	0	0	0	4	0	0	0	10
Bergen HK	1	0	0	0	2	1	0	0	4
TOTAL	9	0	0	0	8	1	0	0	18

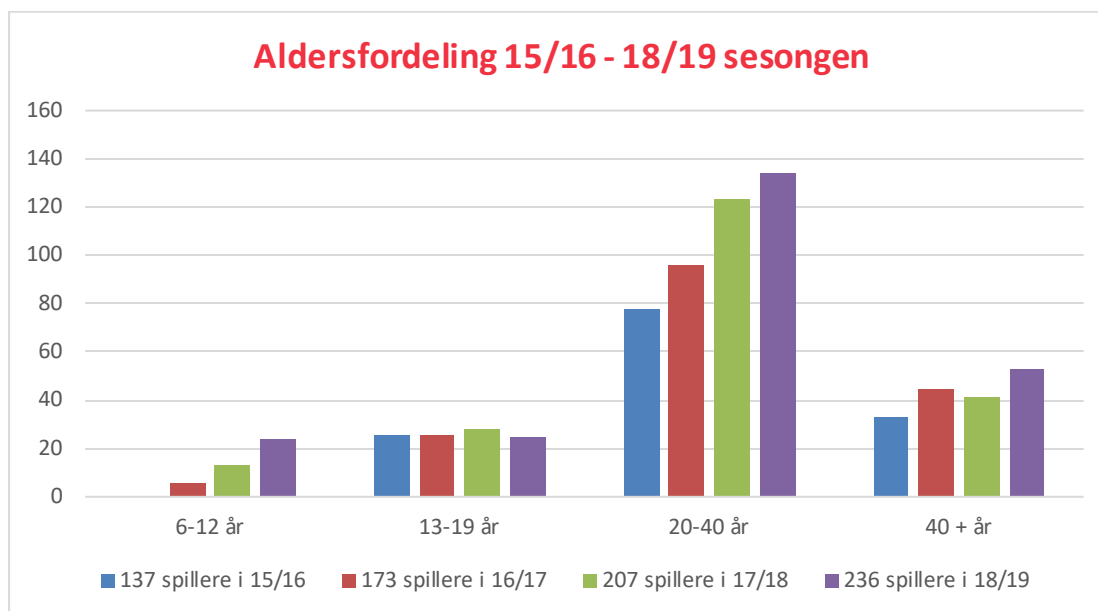
18 av 18 lag har besvart og returnert skjema. Resultatene i denne rapporten er i sin helhet hentet fra disse besvarelsene.

Antall aktive spillere

Kartleggingen viser at det i inneværende sesong er 236 aktive spillere i TH-serien, fordelt på barn-, ungdom- og voksenlag. Det er en 14% økning fra sesongen før (30 nye spillere). Økningen er tilknyttet alle aldersklassene med unntak av 13-19 år.



Andelen aktive spillere under 13 år har økt fra 15 til 18 spillere. Det er en gledelig og ønsket utvikling, og flere klubber står på trappende til å etablere lagstilbud for barn.



I sesongen 19/20 har vi fått 2 nye barnelag: Nore Neset og Askøy, og to nye voksenlag: Dale IL og Knarvik IL. Det gir en total på 5 barnelag og 18 voksenlag i 2020. Fremdeles ser vi et stort potensial spesielt rekrutteringsarbeidet rundt spillere til barneserien.

Deltakelse i seriespill og turneringer

De 15 klubbene som har deltatt med ungdom/voksenlag har stilt med til sammen 18 kamp-lag til seriespill. Serietilbudet har vært inndelt i to avdelinger i 7ér håndball, og en avdeling i 4ér håndball. Det har også vært avviklet egne serierunder i Sogn & Fjordane. Serien har vært spilt over 7 serierunder, hvorav 1 har vært fellesrunder der lagene møtes på tvers av avdelingen og klubbene til landslagsspill.

De fleste lagene deltok på Landsturneringen som i 2018 ble avviklet i Bergen. Her deltok også barnelagene med oppvisningskamper.

Videre deltok 1 barnelag og 5 ung/voksenlag på Bergen HK sin Julecup.

Et lag deltok på Vestkystcup og et annet på Vivil-lekene. Kun ett lag rapportere om å ikke ha deltatt på cup/turnering denne sesongen. Det er gledelig å registrere at flere Gullag deltar på cuptilbud sammen med aldersbestemte/ordinære lag, som på Julecupen, Bergen Cup og Vestkystcup.

Rullestolhåndball

Høsten 2019 ble det etablert et Rullestolhåndball tilbud i Bergen. Laget har i dag 8 spillere og vi jobber aktivt med å rekruttere flere spiller. Målet er at laget skal delta i den ordinære serien i sesongen 20/21.



Foto: NHF RV



Fagfelt: Inkludering i idretten - Flerkulturelle

Klubbutvikler inkludering arbeider primært med inkludering av flerkulturelle og økonomiske barrierer.

NHF Region Vest sitt inkluderingsarbeid er et samarbeid med Vestland idrettskrets (før Hordaland idrettskrets) og NFF Hordaland (NFF H). Stillingen finansieres av de øvrige og i samarbeid med Bergen kommune og Vestland fylkeskommune (før Hordaland fylkeskommune).

Arbeidsoppgavene for Klubbutvikler Inkludering deles i 5 områder:

1. **Støtte til idrettslag:** Klubbutvikler inkludering støtter idrettslagene i deres idrettshverdag, her spesielt med inkludering av flerkulturelle og økonomiske barrierer. Oppfølging av idrettslag gjennom besøk, informasjonsdeling og klubbutvikling. Hjelp idrettslag med hvordan de kan bli et godt inkluderingsidrettslag, hvem de kan samarbeide med, guide idrettslag i økonomiske støtteordninger og søknader.
2. **Feltarbeid:** En feltarbeider er en person som guider barn, ungdom og voksne ut i ordinære idrettsaktiviteter, etter personens egne ønsker. Som tilrettelegger for flerkulturell deltakelse i-, kjennskap- og forståelse for norsk idrett. Feltarbeidet handler også om å hjelpe beboere i mottak med å gjøre deltakelse i idrettsaktiviteter så enkelt som mulig.
3. **Aktivitetstiltak:** Aktivitetstiltak med lavterskelperspektiv i fokus som vi arrangerer eller er med å arrangere sammen med idrettslag. Det kan være ferieaktiviteter, aktivitetstimer for enkelte grupper, aktivitetsdager for skoler eller andre idrettsaktiviteter på bestilling.
4. **Informasjonsformidling:** Legge til rette for god informasjons- og erfaringsoverføring for idrettslag og andre samarbeidspartnere. Viktig informasjon rundt inkludering i idretten, økonomiske barrierer og kunnskap om kulturer som vi deler på våre nettsider, med idrettslag og andre samarbeidspartnere. Det kan også være informasjonsmateriale som vi produserer for våre idrettslag.
5. **Kontaktnettverk:** Vi deltar i mange ulike interne og eksterne ressursgrupper for å hele tiden ha oppdatert informasjon til våre idrettslag, finne nye samarbeidspartnere og skape flere aktivitetstiltak for målgruppen vår.

Vi ønsker at alle som vil skal kunne delta i idrettsaktiviteter uavhengig av kjønn, alder, erfaring, etnisitet, økonomi eller funksjonsnedsettelse. Med inkluderingsarbeidet ønsker vi også å bidra til at idretten blir mer åpne og imøtekommende. Gjennom deltakelse i idrettsaktiviteter får man større forståelse av det norske samfunnet, og ikke minst kjennskap til norsk idrettsorganisering hvor idretten bidrar til gode verdier og holdninger.

Feltarbeid i idretten

Feltarbeid i idretten har i år vært representert på 10 av 12 skoler i Bergen, samt hatt enkelt arbeid rettet mot Askøy og på Stord. I Bergen har vi fått 40-65 % av elevene ut i organisert idrettsaktivitet.

En feltarbeider (aktivitetsguide) hjelper elever ved innføringsklasser og introduksjonsprogrammer med å finne egnet idrettstilbud i sitt nærmiljø. Den er et bindeledd mellom skolen, særkretsene og idrettslag. Feltarbeideren deltar i kroppsøvingstimene og bidrar til godt tilrettelagt idrettsaktivitet og skaper forståelse for norsk idretts verdier og grunnprinsipper.

Feltarbeidet i idretten bidrar til;

- Økt idrettsdeltakelse for innvandrere.
- At idrettslag får flere medlemmer, og tettere kobling til lokalmiljøet og skolene.
- Skolene får idrettskompetente feltarbeidere som bidrar i kroppsøvingstimene.
- Elevene får fysisk aktivitet, gode aktivitetsvaner, språkopplæring, venner, fellesskap, regler, avspenning, mestringsevne, fysisk-, sosial- og psykisk utvikling, med mer.

Ferieaktiviteter

Ferieaktivitetene bidra til å skape gode ferieminner med idrettsglede i fokus. I år har vi arrangert gratis ferieaktiviteter på 5 ulike steder; en på Stord, tre i Bergen og en på Os. Vi har hatt alt fra 3–50 deltakere hver dag og har hatt aktiviteter i til sammen 5 uker av sommerferien, hvor det totalt har deltatt over 100 personer. Ferieaktivitetene varer i alt fra 1 til 5 dager med ulike idrettsaktiviteter for barn og ungdom. Deltakelse er gratis og det serveres måltider hver dag. Instruktørene er feltarbeidere og instruktører fra idrettslagene i nærområdet, de er en god miks av unge og voksne, kvinner og menn, og personer med ulik etnisk bakgrunn.



Foto: Elise Barsnes



Foto: Martin Uthaug

Aktivitetsdag

En aktivitetsdag er primært for innføringsklasser (barn, ungdom eller voksne) og er fylt med mange spennende idretter. Under en aktivitetsdag får elevene prøvd ut ulike idretter både inne og ute, individuelle idretter og lagidretter. Med oss har vi flinke og inspirerende instruktører fra idrettslag, særkretser og feltarbeidere.

Til sammen har vi arrangert 4 aktivitetsdager for barn og ungdom, 6 for unge voksne/voksne, og 2 av dem har kun vært rettet mot jenter/kvinner. Vi har totalt hatt over 350 barn og ungdommer- og over 400 voksne på aktivitetsdager. I år har aktivitetsdager vært i Bergen, Askøy og på Os.

Mottakssamarbeid

Vi ønsker å bidra til at beboere i mottak skal kunne få tilgang til å delta på idrettsaktiviteter på lik linje med andre i Norge. Vi har arbeidet med å styrke idrettsdeltakelse for beboerne i mottak på Stord og i Arna. Arbeidet går i å gi støtte til idrettsdeltakelse og kjennskap til idrettsmuligheter. Det kan være støtte til idrettslag for deres mottaksarbeid og støtte direkte til beboerne i mottakene for transport og til utstyr. Ikke minst arrangerer vi egne aktivitetstiltak for beboere i mottak hvor vi har familieidrettsdager, aktivitetsdager, ferieaktiviteter og informasjonsmøter.

Støtte til håndballklubber

Vi har gjennom 2019 støttet flere håndballklubber i hele Region Vest med deres inkluderingsarbeid i form av økonomisk støtte, deltatt på klubbmøter eller inkluderingsamlinger i klubb, støttet enkelte medlemmer med utstyr og transport, og bidratt i den generelle informasjonsformidlingen.

Vi ser frem til videre samarbeid og oppfordrer alle til å ta kontakt for hjelp og støtte til inkluderingsarbeidet i 2020. Ta kontakt for økonomiske støtteordninger, MED-spiller fondet og andre støtter vi eller andre kan bidra med.



Foto: Elise Barsnes

Område: Organisasjon

Fagfelt: Rekruttering

REKRUTTERING/BARNEHÅNDBALL

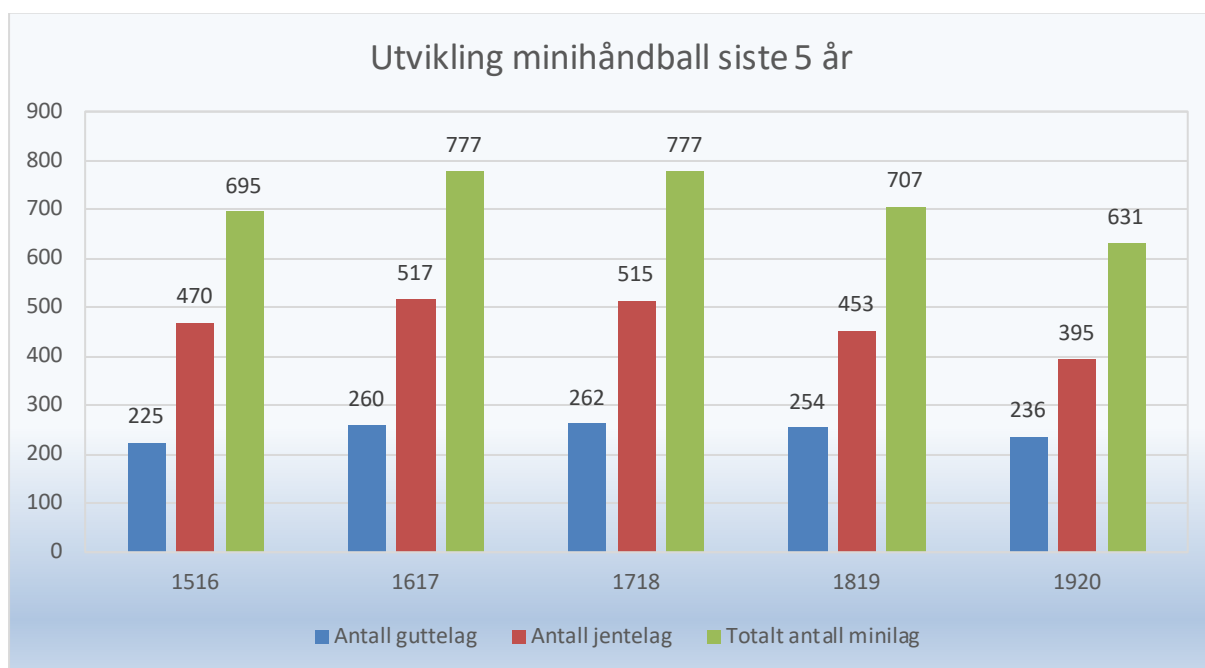
Mål for perioden 2018-2020

- Øke antall lag i minihåndball med 40 lag (fra 777 til 817 lag) til vårpåmeldingen 2020.
- Økning på antall lag i barne- og ungdomshåndballen (6-20 år) med: - 3% fra 31.12.2018 til 31.12.2020

Strategier for perioden 2018-2020

- Et av målene i tingperioden 2018-2020 var å øke antall lag i minihåndball med 40 lag (fra 777 til 817 lag) til vårpåmeldingen 2020. Målsetningen der er ikke nådd, vårpåmeldingen 2020 var 631 påmeldt.
- Målet om økning på antall lag i barne- og ungdomshåndballen (6-20 år) med: - 3% fra 31.12.2018 til 31.12.2020 er pr 01.04.2020 ikke nådd.

Statistikk for utvikling av antall lag i årsklassene 6-20 år.



Antall spillende lag (10 år – senior) siste 5 sesonger.

Totalt begge Fylker					
Klasse	15 16	16 17	17 18	18 19	19 20
Klasse 10	179	200	211	175	182
Klasse 11	149	161	177	167	174
Klasse 12	133	136	136	149	146
Klasse 13	106	79	81	113	115
Klasse 14	95	121	113	98	106
Klasse 15	66	61	57	71	75
Klasse 16	57	73	73	58	55
Klasse 17	1	1	1	1	13
Klasse 18	14	22	20	25	22
Klasse 20	5	8	8	12	7
Klasse 35**	4	4	5	5	6
Aldersbestemt	809	866	882	874	901
Senior *	132	120	119	121	110

Begge Fylker					
Klasse	15 16	16 17	17 18	18 19	19 20
Gutter 10	56	64	66	54	63
Gutter 11	39	43	54	51	58
Gutter 12	36	41	39	48	49
Gutter 13	26			25	26
Gutter 14	26	47	47	27	29
Gutter 15	19			11	16
Gutter 16	16	34	27	17	18
Gutter 17					
Gutter 18	5	9	9	9	11
Gutter 20	5	0	0	0	0
Guttelag	228	238	242	242	270
Menn Senior *	37	37	35	38	33

Totalt Sogn og Fjordane (Sone 1-3)					
15 16	16 17	17 18	18 19	19 20	
46	49	47	45	50	
35	41	47	39	43	
39	31	32	36	36	
27	17	14	25	16	
29	25	27	21	32	
16	17	12	11	9	
18	23	21	14	15	
0	0	0	0		
1	4	1	8	6	
5	0	0	0		
0	0	0	0		
216	207	201	199	207	
23	21	24	23	20	

Sogn og Fjordane (Sone 1-3)					
15 16	16 17	17 18	18 19	19 20	
18	23	20	21	22	
14	11	20	14	20	
15	14	11	16	15	
9			7		
11	12	14	8	14	
7					
6	14	9	8	7	
0	1	1	1	2	
5	0	0			
85	75	75	75	80	
5	7	8	8	7	

Totalt Hordaland (Sone 4-8)					
15 16	16 17	17 18	18 19	19 20	
133	151	164	130	132	
114	120	130	128	131	
94	105	104	113	110	
79	62	67	88	98	
66	96	86	77	74	
50	44	45	60	67	
39	50	52	44	40	
1	1	1	1	8	
13	18	19	17	12	
0	8	8	12	7	
4	4	5	5	6	
593	659	681	675	685	
109	99	95	98	90	

Hordaland (Sone 4-8)					
15 16	16 17	17 18	18 19	19 20	
38	41	46	33	41	
25	32	34	37	38	
21	27	28	32	34	
17			18	26	
15	35	33	19	15	
12			11	17	
10	20	18	9	11	
0					
5	8	8	8	5	
0	0	0			
143	163	167	167	187	
32	30	27	30	26	

Klasse	15 16	16 17	17 18	18 19	19 20
Jenter 10	123	136	145	121	119
Jenter 11	110	118	123	116	116
Jenter 12	97	95	97	101	97
Jenter 13	80	79	81	88	89
Jenter 14	69	74	66	71	77
Jenter 15	47	61	57	60	59
Jenter 16	41	39	46	41	37
Jenter 17	1	1	1	1	13
Jenter 18	9	13	11	16	11
Jenter 20	0	8	8	12	7
Jenter 35**	4	4	5	5	6
Jentelag	581	628	640	632	631
Damer Senior *	95	83	84	83	77

15 16	16 17	17 18	18 19	19 20	
28	26	27	24	28	
21	30	27	25	23	
24	17	21	20	21	
18	17	14	18	16	
18	13	13	13	18	
9	17	12	11	9	
12	9	12	6	8	
0	0	0			
1	3	0	7	4	
0	0	0			
0	0	0			
131	132	126	124	127	
18	14	16	15	13	

15 16	16 17	17 18	18 19	19 20	
95	110	118	97	91	
89	88	96	91	93	
73	78	76	81	76	
62	62	67	70	72	
51	61	53	58	59	
38	44	45	49	50	
29	30	34	35	29	
1	1	1	1	8	
8	10	11	9	7	
0	8	8	12	7	
4	4	5	5	6	
450	496	514	508	498	
77	69	68	68	64	

* Frem til og med sesongen 15/16 hadde Region Vest ansvar for senior 2.divisjon og lavere. Fra sesongen 16/17 har 3.divisjon vært regionens høyeste nivå på senior.

** Endret til J33 fra og med sesongen 18/19.

Faktorer som kan påvirke påmeldingen

6-9 år:

Sesongen 18/19 endret vi spillformen i J/G 9 år øvd fra 4'er håndball til 5'er håndball. Da kom det en hallutfordring i forhold til kortbane/mini. Det er plass til flere lag og kamper pr flate når det spilles 4'er enn 5'er.

Det igjen fører til at ønsket om flere lag i samme hall ikke er så lett å oppfylle i J/G 9 år øvd. Da er det en del som melder på færre lag for de synes det er vanskelig å være flere steder på en gang.

10 år:

Sesongen 19/20 endret vi spillformen i J/G 10 fra 6'er håndball til 5'er håndball.

12 år:

Sesongen 19/20 endret vi spillformen i J/G 12 fra enkle kamper til rundespill.

Dette betyr til at de ikke får omberamme kamper som ligger i rundene, og når rundene går samme helger er det vanskelig å unngå kollisjoner. Dette kan føre til færre påmeldte lag.

Vi har gjennomført følgende rekrutteringstiltak i perioden 2018-2020:

Håndballskoler:

Region Vest har i samarbeid med Sartor Storsenter arrangert håndballskoler på planleggingsdag i Sotra Arena i november 2018 og 2019. Totalt vel 200 barn i alderen 8-12 år har deltatt.

Lerøy Håndball camp har blitt arrangert 4 ganger i 2018-2020, totalt har 90 utøvere deltatt på disse.

Via NHF Sentralt og NHF Region Vest har 12 klubber arrangert Rema 1000 håndballskoler i 2019-2020

Vinter 2020	Høst 2019
Bjørnar, IL	Bjørnar, IL
Florø SPKL,Handball	Florø SPKL,Handball
Kjøkkelvik IL	Haugen IL,Handball
Lyngbø SPKL	Mathopen IL

Sandviken IL	Os TF
Sotra Sportsklubb	Sotra Sportsklubb
Stord IL	Stord IL
Fitjar IL	Årstad IL

Fagfelt: Fleksible spillesystemer

NHF skal ha fleksible spill- og kampsystem tilpasset så vel geografi som demografi.

Mål: Tettere dialog med klubbene for best tilpasset kamptilbud i alle årsklasser og soner.

- Møter i ulike fagfelt knyttet til kamptilbudet.
- Synliggjøre Spilltilbudet.
- Bedre og tydeligere informasjon til rette ledd i klubbene (Lagledere, klubbstyre, dommerkontakter).
- Det er gjennomført spilltilbudsmøter med klubber i forkant av eller i forbindelse med publisering av ny sesong.
- Før sesongen 2020/2021 ble spilltilbudsmøtene gjennomført som fysiske møter i sone 1-3 og 8. På grunn av COVID-19 fikk vi ikke gjennomført møte med klubbene i sone 4-7. Vi inviterte til webinar for klubbene på to tidspunkt den 16.april. Et vellykket møte med mange deltakere.
- Sesongen 2019/2020 ble det laget en veileder med nyttig informasjon om spilltilbudet, planlegging og annen informasjon før sesongstart.
- Det har vært terminlistemøter med alle klubber i sone 1-3, samt sone 8 mht. avdelingsoppsett og avklare spillform.
- Trenermøter med nye trenere i barnehåndballen, samt arrangørmøte i barneklassene er gjennomført i forbindelse med oppstart av ny sesong. Dette er blitt et fast møtepunkt mellom regionen og trenere og klubber i barnehåndballen.
- Fra sesongen 2018/2019 starter vi med trenermøter for 12 års trenere med gjennomgang av spilltilbudet og regelverk. Frem til 2019/2020 sesongen har 12 års klassen vært første året en spiller med tabell og sluttspill, samt at andre regler har tredd i kraft. Vi har sett at dette har skapt noe usikkerhet blant trenere. I tillegg har vi over tid, merket oss at 12 års klassen er den klassen hvor vi får inn flest rapporter på dårlig oppførsel fra trenere/lagledere. Møtene for 12 års trenere opplever vi har hatt en god effekt. Trenere blir mer beviste og trygge på det regelverket som gjelder. I tillegg er det en fin arena å møtes i forkant av sesongen, for å få en felles forståelse for både regelverk og spilltilbudet. Vi har sett en nedgang i antall rapporter på dårlig oppførsel de siste to sesongene.
- Gjennom IT systemer som turneringsadmin (TA) har det blitt mulig å sende direkte informasjon ut til enkelte roller i klubb.

Vi mener vi når bedre ut med spilltilbudet nå. Kommunikasjonskanaler og informasjonsflyt har blitt enklere med årens løp. Det er likevel mulig å nå ut med mer informasjon til flere.

Mål: Tydelig og lett tilgjengelig informasjon om regelverket.

- Lettere å finne frem på websidene.
- Websaker, FB, alle medier.
- Informasjon til de rette ledd i klubbene (Lagledere, klubbstyre, dommerkontakter).
- Forståelse av gjeldende regelverk og rutiner.
 - Styreinfo til nytt styre.
 - «Ny som lagleder»-skriv.
- «Ny som dommer»-skriv.
 - Dommerkontaktens ABC.

Vi gjennomført en oppdatering på nettsiden vår, for å gjøre den mer brukervennlig og enklere å finne frem på. Målet har vært en mer oversiktlig hjemmeside, med nyttig informasjon på rett plass.

Vi arbeider kontinuerlig med å gjøre regelverket mer tilgjengelig og lettere å forstå for brukerne våre. Et arbeid som tar tid. Nettsiden vår er blitt enklere å manøvrer seg i og mer oversiktlig. Søkefunksjonen på handball.no er bedre.

I Konkurranseteamet er det arbeidet frem veiledere som skal gjøre det enklere å finne frem i regelverket. Eksempelvis er det laget veiledere for spilleberettigelse, klubbsamarbeid og elitelicens. Målet med veilederne er at regler som omhandler samme "tema" skal være enklere å finne igjen.

Dommerkontaktens ABC er tilgjengelig på vår nettside, den heter Dommerkontakt i klubb.

Det er mange gode brukerveiledninger for IT systemene våre, som er god hjelp til brukerne våre.

Vi er ikke klar med:

- Styreinfo til nytt styre.
- «Ny som lagleder»-skriv.
- «Ny som dommer»-skriv.

Dette er et arbeid vi fortsetter med i neste tingperiode.

Mål: Redusere antall omberammelser med 2 % i tingperioden.

- Bedre forståelse av gjeldende regelverk og rutiner, samt spilltilbudet.
- Regional GTP.
- Tydelig informasjon til involverte parter.
- Korte omberammingsperioder.
- Informasjonsmøte om spilltilbud.

Antall spilte kamper	Antall omberamminger	Sesong	%
4262	1167	16/17	27,38
4549	952	17/18	20,93
4674	909	18/19	19,45
5001	922	19/20	18,44

Ved bruk av regional GTP og spill datoer for hver klasse, har antall omberamminger blitt redusert med drøyt 9 %. Samt bedre informasjon rundt spilltilbud og omberamningsperioder skapt bedre forståelse.

Mål: Redusere antall trekninger med 2 % i tingperioden.

- Bedre forståelse av gjeldende regelverk og rutiner, samt spilltilbudet.
- Klubbstyring rundt lagspåmelding (antall spillere vs. antall lag).
- Informasjonsmøte om spilltilbud.

Antall påmeldte lag	Antall trekninger	Sesong	%
986	79	16/17	8,012
1001	82	17/18	8,192
995	77	18/19	7,739
1011	95	19/20	9,397

Tilbakemeldinger fra samtaler med utvalgte klubber sier at klubber melder på lag basert på erfaringer fra forrige sesong, med tanke på kamper per klasse. Det er gjort endringer i spilltilbudet i 6-11 årsklassene. Endringene har ført til at en ikke kan garantere flere lag fra samme treningsgruppe spiller kamp på samme sted. Dette har ført til en del trekninger spesielt i 10 og 11 årsklassene.

Fagfelt: Dommerarbeid

Målutvikling for tingperioden 2018 – 2020 var 200 dommerpar i regionen med følgende inndeling:

Nivå	Mål 2016 - 2018	Per aug 2018	Mål 2018 - 2020	Per 18 mars 2020
Ring 1-2-3, elite, 1 og 2 divisjon	12	9	12	10
Ring 4 – 5, 3-4 divisjon, J/G 16 - 18	24	18	28	20
Ring 6 - -8; 5 div, J/G 14/15	Ikke fastsatt	Ikke utregnet	86	76
Ring 9 – 10; J/G 12 - 13 år	Ikke fastsatt	Ikke utregnet	74	63*
Elite – 12 år			200	169

*Positiv effekt av oppfølging i 12 års runder har ført til at flere dommere har avansert fra ring 10 til ring 7, 8 og 9. Derav noe færre dommere i ring10 (og 9) enn målsetning

Videre har Region Vest hatt følgende strategi for dommerarbeid i tingperioden 2018 – 2020

Tilby regionale utviklingsgrupper for dommere.

- Til strekkelig antall dommerutviklere.
- Flest mulig klubber har dommerkontakt

Regionen har gjennomført følgende tiltak / handlinger for å nå målsetningen for tingperioden:

Det ble igjen opprettet dommerutvalg i forbindelse med Regionstinget 2018. Se egen beretning fra dommerutvalget.

- **Nytt kvote- og belønningssystem** ble innført i tingperioden. Per tid ser det ut til å ha en effekt av en mer tydelig og forståelig utregning og også med mer trykk der hvor regionens utfordringer finnes på dommersiden, fra og med 12 år og eldre.
- **Klubbene har overtatt dommeroppsett** for 10- og 11- årskamper i større grad enn tidligere.

Antall klubber som selv har satt opp dommere i 10 – 11 års klassen

1617	1718	1819	1920
9	14	34	39

Følgende klubber har påtatt seg ansvaret for oppsett i 10 og 11 års klassen i hele eller deler av tingperioden 2018 - 2020:

Sone	Fornavn	Etternavn	Sone	Fornavn	Etternavn
1	Haugen	Skafter Dommere	5	Bergen	Skafter Dommere
1	Breimsbygda	Skafter dommere	5	Bønes	Skafter dommere
1	Fjellhug/Vereide IL	Skafter dommere	5	Årstad	Skafter dommere
1	Sandane	Skafter dommere	6	Askøy	Skafter dommere
1	Eid	Skafter Dommere	6	Kjøkkelvik	Skafter Dommere
1	Stryn	Skafter Dommere	6	Nordre Fjell	Skafter Dommere
2	Dale IL, Fjaler	Skafter dommere	6	Sotra	Skafter dommere
2	Førde	Skafter Dommere	6	Sund	Skafter Dommere
3	Høyang	Skafter dommere	6	Vadmyra	Skafter dommere
3	Jotun	Skafter dommere	7	Bjarg	Skafter dommere
3	Sogndal	Skafter dommere	7	Gneist	Skafter dommere
3	Vik	Skafter dommere	7	Fana	Skafter dommere
3	Bjørn	Skafter Dommere	7	Nore Neset	Skafter Dommere
3	Syrl	Skafter Dommere	7	Os Turn	Skafter Dommere
4	Osterøy	Skafter dommere	7	Kalandseid	Skafter dommer
4	Tertnes	Skafter Dommere	7	Sædalen	Skafter Dommere
4	Bjørnar	Skafter dommere	8	Fitjar	Skafter dommere
4	Salhus	Skafter dommere	8	Stord	Skafter dommere
4	Voss	Skafter dommere	8	Tysnes	Skafter dommere
4	Eidsvåg	Skafter Dommere			

Ordningen med at klubbene setter opp dommere selv i 10 og 11 års klassen har ubetinget vært en suksess i forhold til antall dommere i nevnte klasser. Et ytterligere forsterket arbeid for å få flere kandidater videre på dommer 1 utdanning ses som naturlig videre.

- **Harmonisering av lovverket** som omhandler dommere (for eksempel kvotesystem, gebyrer og godtgjørelse). Dette har vært en kontinuerlig prosess på nasjonalt nivå og som bla annet har gitt like satser, likt reglement vedr kvotebestemmelser.

- **Sikre god plan for rekruttering** i samarbeid med klubb. – Dette er et tiltak vi i for liten grad har lyktes med i tingperioden, men som det er avsatt ressurser til å jobbe med fra høsten 2019.
- **Plan for rekruttering av dommerutviklere** i klubb og region på alle nivå. – som over.
- **Gjennomført tiltak for utviklingsgrupper / dommersamlinger** hvor blant annet tettere oppfølging i 12 års klassen har fanget opp og videreutviklet flere dommere.

Det har i tingperioden vært gjennomført følgende samlinger for dommere:

Sesong:	Gruppe / nivå	Antall samlinger	Kommentar
2018-2019	Regional gruppe 1	5	
2018-2019	Regional gruppe 2	7	
2018-2019	2 div	1	sentral samling
2018-2019	Obligatorisk alle	9	Iflg sesongreglement
2018-2019	Samlinger turneringer	7	
2018-2019	Regional bylag	1	Ifm tiltak for spillere
2018-2019	Landsdelsamling	2	
2019-2020	Regional gruppe 1	1**	
2019-2020	Regional gruppe 2	5**	
2019-2020	2 div	1	Sentral samling
2019-2020	Obligatorisk alle	Utgikk*	Iflg sesongreglement
2019-2020	12 år	3**	
2019-2020	Regionale dommere (nivå 6 – 10)	1**	Fra januar 2020. Øvrige samlinger utgikk.
2019-2020	Samlinger turneringer	5**	
2019 - 2020	Regional bylag	1	Ifm tiltak for spillere
2019-2020	Landsdelsamling	utgikk	Begge samlinger utgikk
2018 - 2020	Totalt antall samlinger	47	

* Obligatorisk samling utgikk grunnet uforutsette omstendigheter.

**Samlet sett utgikk 8 – 10 ulike dommersamlinger i 2019-2020 grunnet avlyst sesong.

I tillegg til de nevnte samlingene har Region Vest i tingperioden hatt totalt tre par som har deltatt i nasjonal Traineegruppe med gode resultater, blant annet opprykk til prosjekt elite for ett av parene foran 2019 – 2020 sesongen. Videre har flere ulike dommerpar representert regionen gjennom deltakelse i Bring fellesrunde, Bring sluttspill, Lerøyserie og NM bylag.

Plan for utdanning: Tilbudt og gjennomført dommerutviklerkurs.

Kurstype:	2018-2019:	Antall deltakere:	2019-2020:	Antall deltakere:
Dommerutvikler barnehåndball:	2	0	1	0
Dommerutvikler 1	2	0		
Dommerutvikler 2				
Dommerutvikler 3			Arrangert sentralt.	5

- **Utviklingstiltak for dommerutviklere** – Det har blitt arrangert totalt 4 samlinger i tingperioden.
- **Oppdatert informasjon og fagstoff for dommerkontakter:** - er lagt ut på handball.no men må synliggjøres bedre, blant annet i forbindelse med dommerkontaktsamlinger og møter i klubb.

Fagfelt: Beach Håndball

Målsetting i henhold til Handlingsplanen 2018 – 2020

- Strategisk mål:
 - o Beach håndball øker sin oppslutning og omfang i alle regioner
- NHF Region Vest sine mål:
 - o Arrangere regions – og fylkesmesterskap og beach-turneringer.
- **NHF RV sine handlinger/tiltak:**
 - o Tilby beachtrener- og beachdommerkurs på våren i forkant av turnering.

Beachturnering:

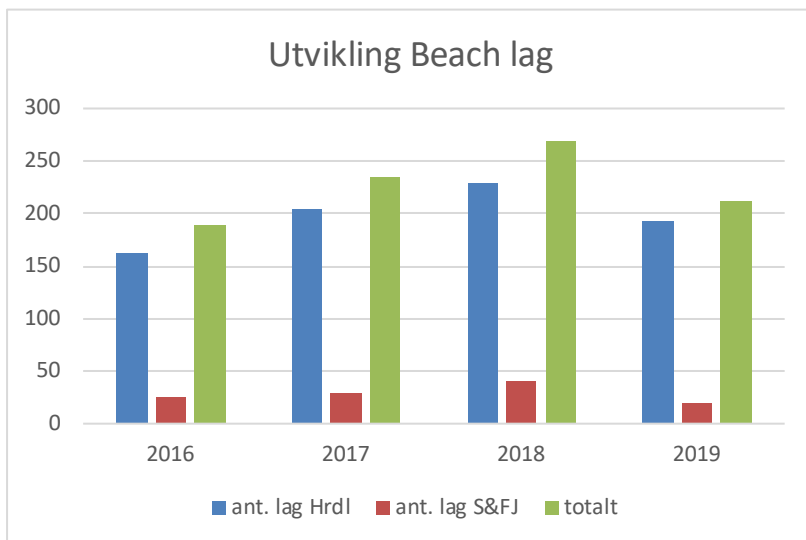
Gjennomført Beach RM, 2018 og 2019. Arrangementet er utvidet med en arrangør, slik at det nå spilles kamper på Slettebakken, Kjøkkelvik og Sotra.

Beach turnering i 2018 (41 lag) gjennomført i Florø, i 2019 (20 lag) gjennomført på Byrkjelo.

Vi hadde en nedgang i antall lag i 2019, det var som forventet med bakgrunn i perioden arrangementet ble gjennomført. For å unngå kollisjon med andre større idrettsarrangement i samme periode, valgte vi å gjennomføre Beach turneringene helgen som inkluderte Kristi Himmelfartsdag.

Arrangementet i 2020 utgikk grunnet COVID-19 (Koronaviruset). Påmelding var ikke sendt ut før vi avlyste.

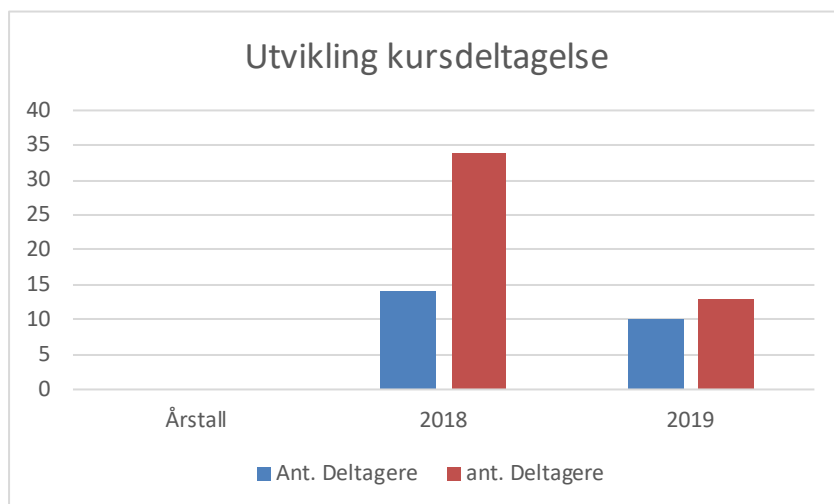
Årstall	ant. lag HrdI	ant. lag S&FJ	totalt
2016	163	26	189
2017	204	30	234
2018	229	41	270
2019	192	20	212



Beachutdanning

Invitert til og gjennomført trener- og regelkurs i forkant av turneringene. Beachtrenerkurs gjennomførte vi første gang i mai 2018. Regelkurs blir gjennomført hvert år i forkant av turneringene både i Hordaland og Sogn og Fjordane.

Type kurs	Antall deltakere	Gjennomført
Beachtrenerkurs, modul 1	14	23.mai 2018, Bergen
NHF Beachdommer	14	28.mai 2018, Bergen
NHF Beachdommer	20	25.mai 2018, Florø
Beachtrenerkurs, modul 1	10	8. mai 2019, Bergen
NHF Beachdommer	10	7. mai 2019, Bergen
NHF Beachdommer	3	31. mai 2019, Sandane



Beachinstruktør utdanning ble gjennomført vinteren 2020 i Oslo. Her ga vi tilbudet til tre instruktører om å delta, men vi fikk dessverre ikke til å stille med noen på denne utdannelsen denne gangen.

Fagfelt: IKT - FORENKLING AV HVERDAGEN.

Mål:

NHF skal være ledende innenfor å utvikle og ta i bruk teknologi for å forenkle arbeidsprosesser på klubb, regions- og forbundsnivå

- Alle kamper skal føres elektronisk på alle nivå (10 år – senior) fra oppstart av sesong 18/19.
 - Spillerstall må legges inn for alle lag.
 - Forbedring av offline-modus.
 - Opplæring av alle lagsansvarlige.
 - Veiledninger/videoer synliggjøres.
 - Testkamper tilgjengelig.
 - Konsekvens for klubber som ikke fører kamper LIVE.
- Alle klubber skal ha minst en person med god kjennskap til våre IKT-systemer.
 - Opplæring ved hjelp av veiledninger:
 - I idrettens IKT-systemer.
- Alle lagledere skal ha god kjennskap til bruken av våre IKT systemer før sesongstart.
 - Opplæring ved hjelp av veiledninger:
 - I idrettens IKT-systemer knyttet til funksjonen lagleder.
-
- Alle dommere skal sertifiseres for bruk av våre IKT systemer før godkjent som dommer.
 - Opplæring ved hjelp av veiledninger:

- I idrettens IKT- systemer knyttet til funksjonen dommer.

Alle kamper i regionen føres LIVE, vi opplever at dette fungerer bedre og bedre.

Om alle medlemmene våre har god kjennskap til Idrettens IKT systemene er vanskelig å måle, men vi opplever at både kjennskap til og kunnskapen om bruken av systemene er god.. Muligheten vår til å måle dette er på bakgrunn av henvendelser angående IKT systemene. Det er en markant nedgang i antall henvendelser rundt temaet i siste tingperiode. Systemene har også blitt mer brukervennlig de siste årene.

Alle dommere deltar årlig på obligatoriske dommersamlinger, her skal IKT systemene være tema slik at alle dommere har og kjennskap.

Stadig flere og bedre brukerveiledninger på handball.no bidrar også til å øke kompetansen blant lagleder og klubber. I april 2020 gjennomførte vi webkurs i Turneringsadmin og Sportsadmin med fokus på påmelding og de viktigste funksjonene i disse systemene.

Område: Marked og anlegg

Fagfelt: Anlegg

Mål for perioden 2016-2018:

- Være rådgivende organ knyttet til åpning av minimum seks nye håndballflater til bruk for breddeaktiviteten
- Jobbe tett mot kommune og andre aktuelle aktører for å sikre tomt og fremdriftsplan knyttet til regionalanlegg for innendørsidretter/håndball i Bergen
- Bidra inn mot en nasjonal anleggsplan som erstatter anleggsatlasen

Strategier for perioden 2016-2018

Anleggsrådgiver har vært engasjert i perioden for å sikre anleggskompetanse. I tillegg har det i denne perioden vært noen ressurspersoner som vi har støttet oss til når det gjelder anleggsarbeid. Både administrasjonen og ressurspersoner har vært aktive medhjelpere i forbindelse med anleggsutbygging og rehabilitering av anlegg. Jevnlig kommer det forespørsler fra klubber og kommuner om assistanse på ulike områder innenfor anleggsutviklingen. De som jobber med anleggsarbeid i regionen har hele tiden hatt fokus på å oppdatere og skaffe seg ny kunnskap om fagfeltet, gjennom deltakelse på diverse faglige seminarer og samlinger.

Anleggsatlasen ble oppgradert, og gjort tilgjengelig elektronisk på egen nettside til sesongen 2017/18. Kartlegging viser hvilke kommuner som har god og dårlig halldkning innenfor et mål på minimum 2 timer trening for uken, mandag til fredag. I tillegg kommer det også frem hvilke kommuner som tilbyr gratis anleggsleie til barn og unge til og med 19 år. Strategien har vært å besøke utvalgte kommuner ut fra anleggsatlasen og legge frem situasjonen rundt

halleie og -kapasitet sammen med idrettsråd og lokale håndballklubber. Det har også vært jobbet inn mot, de store anleggsplanene som er i planleggings- og gjennomføringsfasen. Som eksempel kan vi nevne Arena Nord, Arena Sør og hovedanlegg i Bergen.

Deltakelse i møter med Norges Håndballforbunds anleggspool har sikret oss utvidet kompetanse i forhold til hva som kommer på markedet i forhold til både dekke, lys, ventilasjon og annet som er viktig i tilknytning til bygging og rehabilitering av flerbrukshaller.

SLUTTORD

Når noe avsluttes, skal vi alltid tenke over det som har vært. En oppsummering av inneværende tingperiode som vi nå avslutter er derfor naturlig. Samtidig må vi være modige, løfte hodet og feste blikket på den kommende perioden. Tingboken ser seg tilbake og oppsummerer tiden som har vært og arbeid som har blitt gjort i Norges Håndballforbund, Region Vest.

Økonomisk har vi hatt en måloppnåelse om egenkapital på minimum 18%. Nøkernt sett skal faste inntekter sikre og dekke våre faste utgifter. Vi mener dette er godt ivare tatt og bekreftes gjennom regnskapene. Eventuelle overskudd, beskrevet som «frie inntekter», skulle brukes til ekstraordinære tiltak. Overskudd gir grunnlag for «fest, moro og det lille ekstra», men skal aldri være styrende for en organisasjon.

Samarbeidspartnere og sponsorer har vært viktige for å skape et slikt handlingsrom i tingperioden. For å bevare denne muligheten videre, blir det av betydning for oss å opprettholde markedsarbeidet omtrent på dagens nivå for å beholde mest mulig av den frie kapitalen. Drift og utviklingen av organisasjonen henger sammen med dette. Mindre inntekter betyr også kutt i kostnader. Kutt i kostnader betyr mindre handlingsrom og færre midler til «det lille ekstra».

Administrasjonen startet i januar 2020 en prosess med kartlegging av eksisterende kompetanse i organisasjonen. Et arbeid som var tenkt gjennomført i forrige tingperiode. Første fase er i gang med en kartlegging av arbeidsoppgaver, kompetanse og muligheter for en effektivisering. Målet er å optimalisere ressursbruken. Fremover ønsker vi en enda klarer prosjektstyring i enkelttiltak for både en effektivisering av organisasjonen, men også for å få en større måloppnåelse for ansatte, men viktigst for klubbene - spillerne og trenere.

Veien videre fra 2020 til 2023 er høyst uforutsigbar og usikker. Covid-19 traff oss hardt som den gjorde med alle andre. Myndighetene stengte ned landet, med den konsekvens at hele samfunnet og idretten stoppet opp. Hvordan dette vil påvirke oss praktisk, organisatorisk og økonomisk gjenstår å se. Det positive er at vi som organisasjon har måttet lære oss å effektivere våre digitale ferdigheter. Bedre digitale ferdigheter i organisasjonen vil komme alle våre brukere i regionen til gode!

Regionens formål er å arbeide for håndballidrettens utvikling innenfor sitt geografiske område. Et hovedmål er også å fremme og legge forholdene til rette for samarbeid mellom klubbene. Region Vest er i dag ansvarlig for 92 klubber.

Administrasjonen ved daglige leder, har som oppdrag å arbeide for effektivitet og kostnadskontroll i kombinasjon med høy kvalitet i det arbeidet og tilbudet som blir gitt til regionens klubber. Vi skal være en kompetent organisasjon, som igjen forplikter oss til å følge med på utviklingen av samfunnet. Dette skal vi klare ved å fremstå innovative, moderne, effektive og utførende.

Det er derfor av høy viktighet at vi som organisasjon møter klubbene våre der de er, både ved fysisk støtte, men også ved andre behov. For å klare dette må vi endre noe på hvordan vi tenker organisering og hvordan vi arbeider. Vi må gjøre de rette tingene til rett tid. Dette kan vi klare gjennom å etablere flere og andre møteplasser for klubb, ledere, trenere og dommere. Til syvende og siste er det spillernes kamp og treningshverdag vi skal optimalisere

4.2 – OPPNEVNT UTVALG

4.2.1 – ARRANGEMENTSUTVALGET SIN BERETNING

Medlemmer:

Lars Riis Ellingsen, Eidsvåg IL
Geir Rommetveit, Stord IL
Preben Olsen, Nornen IL
Tommy Sørsdal, Årstad IL
Aina Larsen, Sotra Sportsklubb
Anita Grindeland, Fyllingen HB
Bente Torstad, Tertnes håndball Elite

Mandat:

Ansvar for å opprette arrangementskomiteer som skal markedsføre og gjennomføre arrangement hvor regionen er ansvarlig. Delta aktivt i utvikling av arrangement for eliteklubber. Være rådførende organ for styret i forbindelse med søknader om arrangement.

Utvalget har hatt jevnlig møter i denne perioden. Vi har stått for og bidratt på mange arrangement. Vi har også i denne perioden hatt de fleste i Sotra Arena men etter at Fana Arena sto klar høsten 2018, har det vært naturlig å ligge noen av arrangementene der. Dette for å avlaste Sotra Sportsklubb, samt at vi ønsker å få i gang et tett og godt samarbeid med flere av regionens klubber. Vi er godt fornøyd med samarbeidet med Fana og innsatsen de har lagt ned i forbindelse med arrangementene.

En av suksesskriteriene for Arrangementsutvalget og deres underkomitéer har vært kontinuitet. Vi har utviklet en stab som har fått rom og plass til å utvikle sine områder og arbeidsoppgaver. Det gjør at vi stadig løfter kvaliteten. I tillegg får vi frivillige som bryr seg om arbeidsoppgavene og som vil levere med stolthet.

Arrangement 2018:

- Nm regionslag G/J 17 i Sotra Arena. Tilreisende lag var innlosjert på Scandic Bergen City
- Landsturneringen for Gull og Stjerneserielag. Kampene ble spilt i Haukelandshallen og på Nymarksbanen. Fredagen var det åpningsshow på festplassen og bli kjent fest på Scandic Bergen City og lørdagen var det bankett i Grieghallen

Arrangement 2019:

- Dobbeltkamp i Fana Arena med Fana – Storhamar og FyllingenBergen - Kolstad
- Avslutningshelg for 3.divisjonslagene herre og damer i Sotra Arena, med påfølgende bankett på Scandic Bergen City

- Håndballgalla med prisutdeling for regionens klubber, ildsjeler, dommere og lag i 2.div, 1.div og eliteserien. Gallaen ble holdt på Scandic Bergen City. Gallaen var i samarbeid med BA som livestreamet begivenheten.
- Avslutning av GULLserien med kamper i Fana Arena og bankett på Scandic Kokstad
- Landsdels-samling for G/J 17 fra region vest og sør vest. Samlingen ble holdt i Fana Arena og spillerne bodde på Scandic Kokstad
- VM Play-off. Landskamper for damer, Norge-Hviterussland i Sotra Arena
- Studietur Veteran-NM i Trondheim

Arrangement per april 2020:

Vi var i gang med forberedelser til 3.div avslutning og håndballgalla som skulle arrangeres i henholdsvis mars og april, men som dessverre ble avlyst.

Mvh

Arrangementsutvalget NHF Region Vest

Lars Riis Ellingsen
Leder

4.2.3 – MERKEKOMITEEN SIN BERETNING

Oppnevnt merkekomite har bestått av:

Leder: Ane Grete Vik, Vadmyra

Medlem: Andris Hamre, Os Turn

Medlem: Oddny Sønnesyn, Førde

Merkekomiteen har sitt mandat gjennom "Regionstyret sine bestemmelser". Komiteen har i denne perioden lagt til grunn tilsvarende vurderingskriterier som i forrige periode. Merkekomiteen sine tildelinger vil bli gjort kjent i forbindelse med Regionstinget 20. juni 2020.

Komiteen har hatt sine møter via e-post.

Bergen 19.05.2020

Ane Grete Vik
Leder

4.2.3 – INKLUDERINGSUTVALGET SIN BERETNING

Oppnevnt av styret i region vest august 2018, og de som ble oppnevnt var:

- Ane Grete Vik, Vadmyra IL, leder og Regionkontakt
- Johan Fredrik Larsen, Lyngbø SK
- Gerd Dyregrov, Bjørnar IL
- Lilly Ekroll, Tertnes IL (fra 16.09.2019)
- Steffan Larsen, Sotra SK (t.o.m. august 2019)
- Ruth Sølvi Helleland, Florø SK
- Tove Iren Vindenes, repr administrasjon (t.o.m. November 2019)
- Lisbeth Voldsund, repr administrasjon (fra 01.02.2020)

Utvalget har i tingperioden gjennomført 10 møter.

Mandat:

*Ansvar for rekruttering av spillere, lag og ledere til Gullserien (aktivitet for spillere med funksjonsnedsettelse), samt skape fora for ledere og trenere.
Evaluering av konkurranseavviklingen.*

Oppgaver:

- Legge til rette for oppstart av nye lag i Gullserien
- Følge opp dagens lag i Gullserien
- Årlig arrangere dommer- og trenersamling for Gullserien
- Gjøre håndball for spillere med funksjonsnedsettelse kjent i regionen
- Evaluere konkurranseavviklingen i Gullserien

Norges Håndballforbund Region Vest har siden opprettelsen av Inkluderingsutvalg (IU) i 2011 arbeidet aktivt for å inkludere spillere med funksjonsnedsettelse i organisert håndballaktivitet.

Pr. 31.12.2019 har vi 15 lag og 236 aktive spillere (115 gutter og 121 jenter) i serien (fordelt på barne-, ungdom- og voksenlag). Det er en 14% økning fra forrige sesong. I tingperioden har følgende lag blitt etablert:

- Bergen HK, Nore Neset og Askøy (barnelag)
- Dale IL og Knarvik IL (voksenlag)

Som en del av inkluderingsprosessen rundt Gullserien ønsker IU at håndball for spillere med funksjonsnedsettelse skal være en synlig og velkjent del av konkurransetilbudet i regionen.

Dette har vi hatt fokus på gjennom at inkludering har vært et tema på alle møteplassene, deltakelse på Grenseløs idrettsdag og andre aktivitetstilbud i regionen. I tillegg har Gullserien vært avviklet i flerflathaller for å øke synligheten.

For utvalget

Ane Grete Vik (sign.)

Leder, Inkluderingsutvalget

4.2.4 – DOMMERUTVALGET SIN BERETNING

Medlemmer:

Leder: Trond Arnevik, Fitjar IL
Medlem: Jon Iversen, Fyllingen IL
Medlem: Franny Bøthner, Stord IL
Medlem: Charles Whitley, Os IL (fram til sommeren 2019)
Medlem: Tom Erik Lindhjem, Administrasjon

Mandat:

Ansvar for å bidra til utvikling av både dommara og dommerutviklerer i lag med administrasjonen. Samt sjå på dommerarbeid i klubb.

Aktivitet

Var en stor utfordring til å finne kandidater til utvalget.

Utvalget har behandlet saker både i fysiske møter og pr epost. Dette gjelder da både innenfor dommerarbeid generelt og personell saker

Typiske saker som har vert diskutert, men kanskje ikke konkludert

- Dommerarbeid i klubb
- Tidsfrister for innsending av dommerregninger
- Kamper som går ut på kort varsel, kva med kompensasjon
- Dommerpåmelding/rangering
- Dommerutviklerer i ulike soner. Ansettelse av utviklerer i sone 1-3

For utvalget

Trond Arnevik

Leder Dommerutvalget

4.2.5 – KLUBBHUSUTVALGET SIN BERETNING

Medlemmer;

Leder: Jarl-Helmer Svanberg
 Medlem: Erik André Hesthamar
 Medlem: Hilde Daae Johannessen
 Medlem: Erlend Vågane
 Medlem: Anne Kauppi
 Adm Ressurs. Paal Lilletvedt

2. Mandat og mål for klubb utviklingsutvalget:

Mandat til klubb utviklingsutvalget:

1. Ansvar for å få klubbene til å delta i klubbhuset
2. Gjennomføre tiltak rettet mot utvikling av klubb
3. Lage en arena for klubbstyrene.
4. Arrangere klubbkonferanse i april 2019.

Mål for perioden 2018 - 2020:

- 10% økning av antall aktive i gruppen 13 – 19 år
- 70% av klubbene i region vest skal ha tatt klubbanalysen
- 80% av de som har tatt analysen skal ha utarbeidet konkrete tiltak

Tiltak

- Etablerere klubbarenaer
- Arrangere klubbkonferanse

Antall klubber som er med i statistikken under er 66 av totalt 93 klubber i regionen. De klubbene som kun har barnehåndball eller senior håndball er tatt ut. Det samme gjelder for de klubbene som har sagt ikke ønsker å ta analysen med tilhørende moduler. Årsaken til at de ikke ønsker å være med er at enten har eget opplegg som de mener fungerer godt nok eller de benytter Fotballforbundet sitt «kvalitetsklubb» program

Sone	1	2	3	4	5	6	7	8
Antall klubber	9	6	7	10	9	9	10	6
Utført analyse	2	3	3	6	6	5	4	2
Utført analyse i %	22 %	50 %	43 %	60 %	67 %	56 %	40 %	33 %
Utført tiltak/moduler	1	0	0	4	4	3	1	0
Utført tiltak/moduler i % av de som har utført analyse	50 %	0 %	0 %	67 %	67 %	60 %	25 %	0 %

3. Arbeidet i utvalget

Utvalgets medlemmer har fordelt ansvar for de ulike sonene i regionen, og har kontaktet alle klubber med lag i ungdomsklassene. Målet har vært å informere om NHF klubb utviklingskonsept Klubbhuset og å motivere flere klubber til å gjennomføre klubbanalyse og utviklingstiltak. I noen av sonene har det blitt etablert Facebook-sider for å holde kontakt mellom klubbene og utvalget.

Dialogen med klubbene har i all hovedsak vært positiv, men det har også vært en utfordring at klubblederne har hatt parallelle dialoger om klubb utviklingstiltak med både utvalget og med administrasjonen. Det har derfor vært noe uklart hvilket ansvar som har lagt til utvalget og hvilket ansvar administrasjonen har, og klubblederne kan også ha oppfattet dette som noe forvirrende.

Kort oppsummert er resultatmålene nådd for punkt 3 og 4, men ikke for punkt 1 og 2. Effektmålet om å øke medlemsantallet i aldersgruppen 13-19 år er heller ikke nådd. Disse tallene er nærmere presentert under.

Da NHF sentrale klubb utviklingskonsept Klubbhuset ble avsluttet i 2019, fikk utvalget et nytt mandat fra styret til å utarbeide forslag til en ny strategi for klubb utviklingsarbeidet i Region Vest. Dette prosjektet ble imidlertid stoppet relativt kort tid etter oppstart.

Aktivitet

Periode – juni 2018 til desember 2019

Antall møter – 5 stk

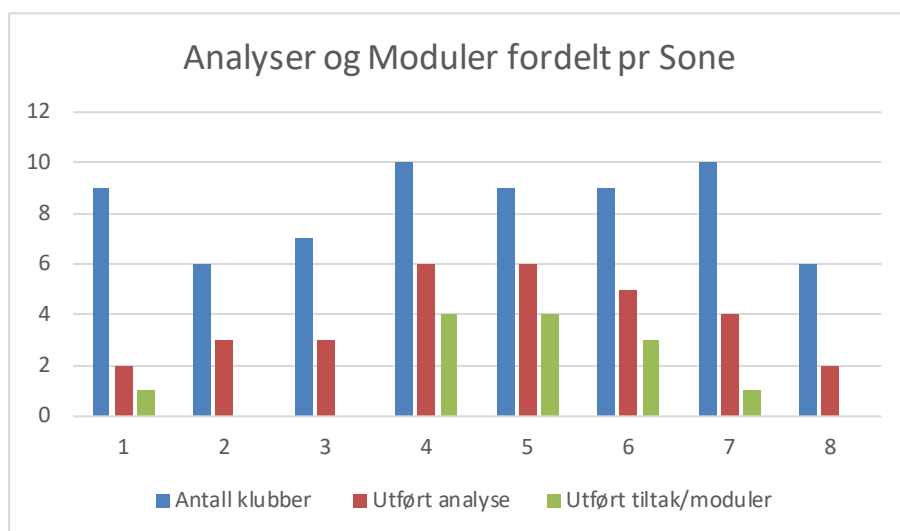
Antall klubbkonferanser – 2 stk

4. Analyser og moduler

Det er 31 klubber som har gjennomført analysen.

Etter at analysen er gjennomført får klubbene tilbud om å ta en modul. Det er gjennomført 13 moduler i perioden

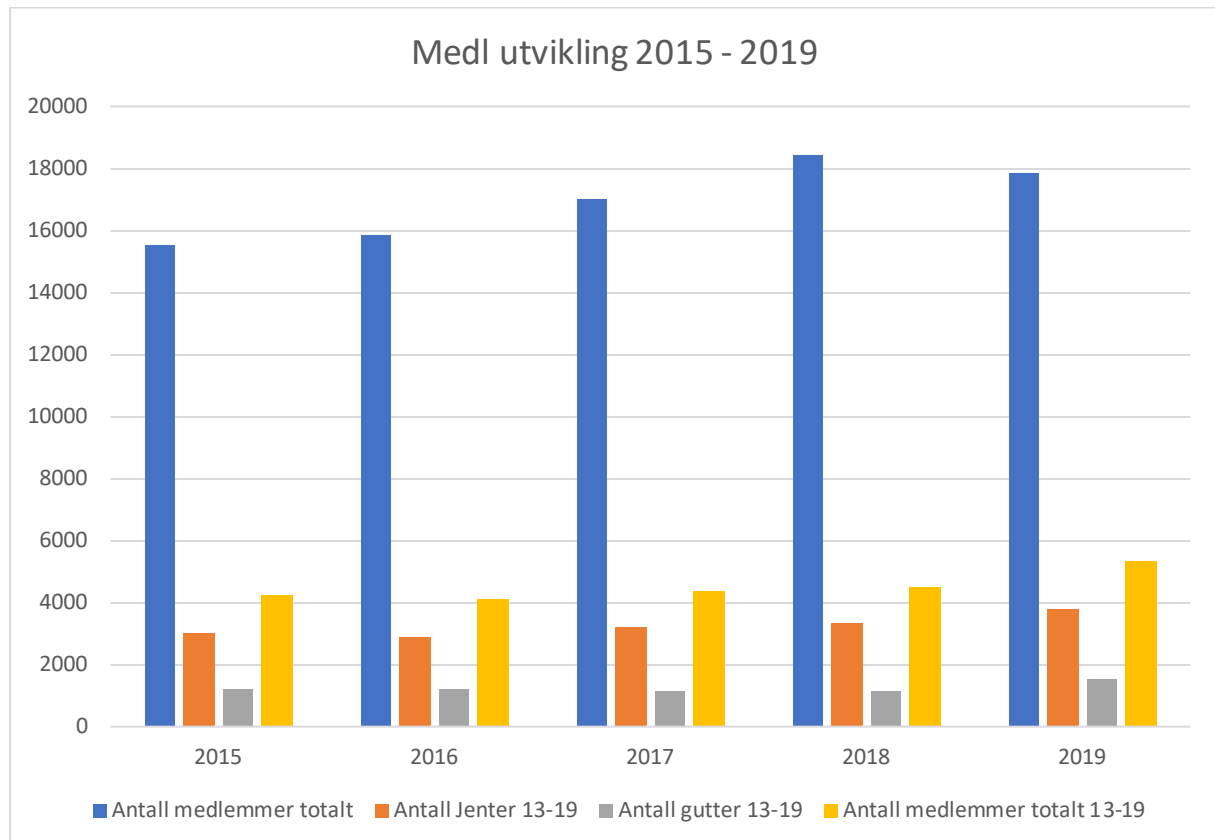
47% av klubbene har gjennomført analysen. Det er 23% under målet på 70%. Av de klubbene som har gjennomført klubbanalysen, har 13 klubber gjennomført konkrete tiltak. Dette utgjør 42%, altså 38% under målet på 80%.

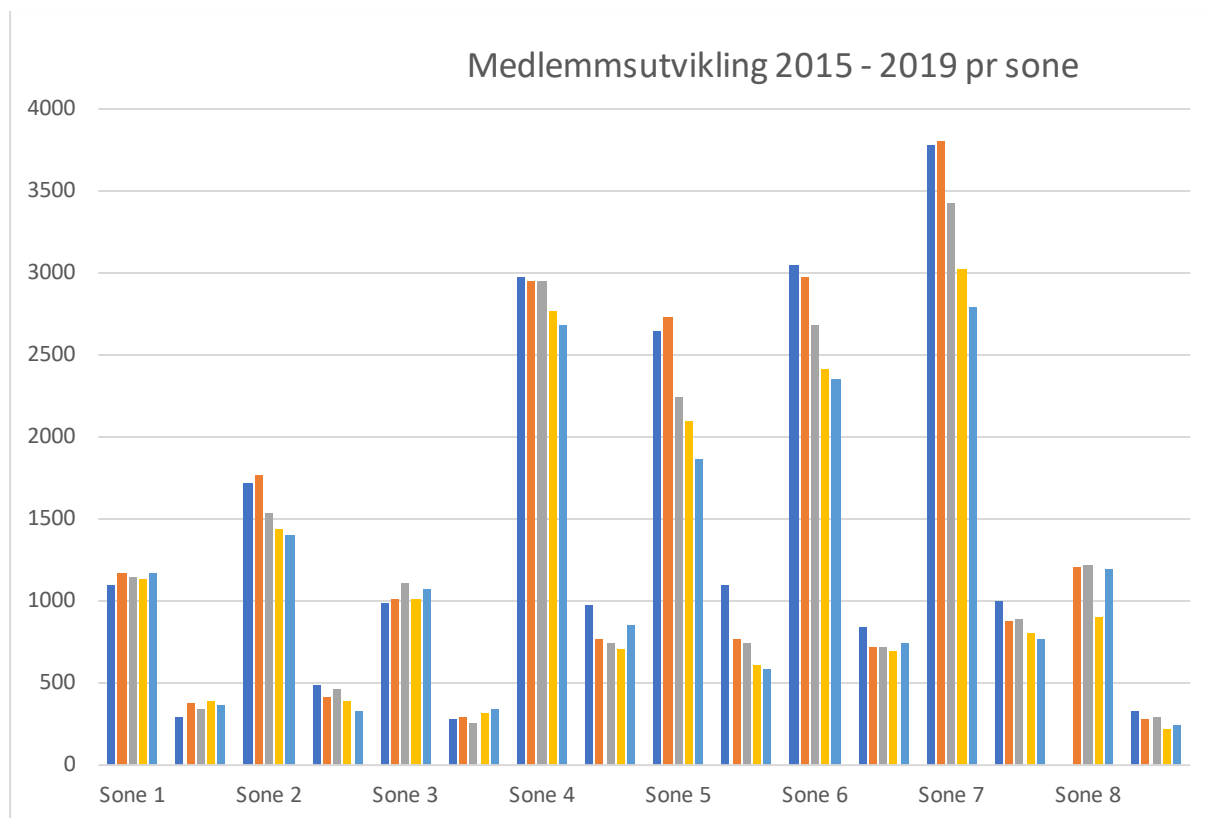


5 Måling

Hovedformålet med å etablere klubbhuset var å få flere med lengre og da særlig i gruppen 13 – 19 år. Da det er i denne gruppen frafallet har vært størst.

Medlemsveksten fra 2015 til 2019 er på ca 15%. Mens medlemsveksten i gruppen 13-19 år var på ca 23%. Vi skal samtidig være oppmerksom på at det er en nedgang i antall medlemmer totalt sett fra 2018 på 574 (per. 18.05.20).





Figuren viser totalt antall medlemmer og medlemmer i gruppen 13-19år pr sone.

Totalt viser medlemsutviklingen pr sone at det er størst vekst i sone 5, 6 og 7 men det er og god vekst i sone 3 og 4.

I gruppen 13-19 år så er det bare mindre variasjoner i perioden. Sone 1 har hatt en nedgang mens sone 4 og 5 har økt mest i samme periode.

Det er vanskelig å påvise en direkte sammenheng mellom klubbhusaktiviteten og medlemsveksten. Årsaksforhold som befolkningsvekst i sonen, aktiviteten i klubben og ikke minst kunnskapen og motivasjonen til de som sitter i klubbstyrene er nok også viktige faktorer for både medlemsvekst og beholde flere lengre.

I tillegg kan en stille spørsmål om denne antallsendringen måler noe som helst, da målingene ikke tar opp i seg befolkningsvekst og antall spillere som startet med handball i gitte årskull.

6. Arrangement

De er avviklet en klubbkonferanse i 2018 og en i 2019. I begge tilfeller har det vært en 2 delt gjennomføring; en for sone 1-3, en for sone 4 – 8.

4.3 - TINGVALGTE KOMITEER

4.3.1 - KONTROLLKOMITEEN SIN BERETNING

Kontrollkomiteen NHF Region Vest 2018 – 2020.

Kontrollkomiteens arbeid baserer seg på lover og retningslinjer sett av Norges idrettsforbund (NIF), og der dei to første avsnitt i NIFs lov § 2-12 er spesielt relevante:

- a) Påse at organisasjonsleddets virksomhet drives i samsvar med organisasjonsleddets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak,*
 - b) ha et særlig fokus på at organisasjonsleddet har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer*
- I NHF Region Vest si lov heiter det:

§ 21 Kontrollkomiteen skal:

Sammen med den tilsatte revisor gjennomgå regionens regnskap etter at dette er revidert av den tilsatte revisor, og påse at de foretatte disposisjoner er i samsvar med Regionens Lov og beslutninger av Regionstinget.

Avgi beretning til Regionstinget om sin gjennomgåelse av regnskapene.

Komiteen sitt arbeid i perioden:

Kontrollkomiteen i NHF Region Vest har hatt 6 møter i perioden.

Dei fleste møta er blitt halde via skype. To av møta har vore fysiske møter, der ein også har hatt møte med Regionsstyret. Her har komiteen informert om sine arbeidsoppgåver og sine forventningar til Regionsstyret og administrasjonen. Varamedlem møter vanlegvis på alle møta til komiteen.

Komiteen har hatt tilgang på dokument og protokollar via nettsidene. Øvrige dokument har blitt tilsendt frå administrasjonen.

Komiteen har også hatt fokus på at Regionsstyret har hatt jamnleg evaluering og oppfølging av oppgåvene som Regionstinget har prioritert.

Regionsstyret har også stadfesta at dei i perioden har nytta «Rutiner og retningslinjer for praktisering av åpenhet i Norges Håndballforbund».

Komiteen vil bemerke at det i perioden har vore krevjande med skifte av regionsleiar midt i tingperioden og at administrasjonen har hatt tre ulike daglege leiarar. Dette har også i periodar gjort at dokumentasjon til komiteen har vore upresis på tid og kvalitet.

2018

Kontrollkomiteen har gått gjennom regionen sitt rekneskap for 2018.

Komiteen har også fått «Uavhengig revisors beretning» for 2018.

Rekneskap for NHF Region Vest viser eit årsresultat for 2018 med overskot på kr 1 698 444. Dette er vesentleg større enn budsjett, grunna store auka inntekter.

Dei største faktorane til overskotet kjem av stor eigenaktivitet i arrangement.

Årsoverskotet er i hovudsak blitt brukt til auke av eigenkapitalen.

Kontrollkomiteen tilrår at styret si årsmelding og NHF Region Vest sitt rekneskap for 2018 vert godkjend av Regionstinget.

2019

Kontrollkomiteen har gått gjennom regionen sitt rekneskap for 2019.

Komiteen har også fått «Uavhengig revisors beretning» for 2019.

Rekneskap for 2019 viser eit årsresultat med underskot på kr 56 377. Dette er om lag som budsjettet, men komiteen opplever at økonomistyringa har vore utfordrane.

Komiteen meiner likevel at rekneskapskvaliteten er god.

Kontrollkomiteen tilrår at styret si årsmelding og NHF Region Vest sitt rekneskap for 2019 vert godkjend av Regionstinget.

Kontrollkomiteen har vurdert NHF Region Vest si finansielle stilling, forvaltning og drift.

Kontrollkomiteen meiner styret har lagt fram eit rett bilde av NHF Region Vest si finansielle stilling, og at forvaltning og drift har blitt gjort på ein forsvarleg måte.

Bergen 18.05.2020

Arvid Gimmetad/Sign/
Leiar

Oddny Anita Sønnesyn/Sign/
Medlem

Magne Juuhl/Sign/
Medlem

Jarle Vik/Sign/
Varamedlem

4.3.2 - VALGKOMITEEN SIN BERETNING

Valgkomitéen har bestått av følgende sammensetning:

Valgkomité (VK)	NAVN	KLUBB
Leder	Mette Davidsen	Tertnes HB Elite
Medlem	Marianne Torsvik	Sotra SK
Medlem	Per Reidar Svangstu	IL Bjørn
Medlem	Einar Elde	Førde
Medlem	Eva Jørs	Mathopen

I Valgkomitéen startet arbeidet omkring november 2019. Vi startet med å sende ut forespørsel til klubbene. Deretter ble alle medlemmene i styret kontakten for å høre om erfaringer samt avklaring rundt videre engasjement.

Valgkomitéen har avholdt 3 møter i perioden samt telefon- og e-postkontakt underveis. Det har også vært samtaler med fungerende daglig leder.

Det er sendt ut forespørsel på kandidater til alle klubber og tillitsvalgte.

Det kom inn noen forslag på kandidater. Medlemmene i Valgkomitéen har parallelt med dette vært i kontakt med aktuelle kandidater.

Valgkomitéens innstilling til Regionstinget 2020 blir forelagt når den er klar.

Bergen, 26.02.2020

Mette Davidsen

Leder

SAK 5 – REGNSKAP

5.1 - REGNSKAP 2018

5.1.1 - ÅRSBERETNING STYRET

NHF Region Vest

Årsberetning 2018

Virksomhetens art

Foretaket er lokalisert i Bergen, og selskapet administrerer og organiserer håndballaktiviteten i Sogn og Fjordane og Hordaland.

Praktisering av åpenhet

NHF har i 2018 fortsatt å følge sitt eget rutinedokument rundt praktisering av åpenhet. Rutinedokumentet underbygger og forsterker NHFs arbeid for åpenhet, samtidig som det sikrer habilitet i alle beslutningsprosesser.

Det eksisterer også rutiner for varsling som er tilgjengelig for både ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen.

Regnskap og økonomisk stilling

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et korrekt bilde av foretakets stilling og resultat pr. 31.12

Forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og det avgitte årsregnskapet er satt opp med dette som basis. Regnskapet viser et overskudd på kr. 1.698.444, - der Landsturneringen utgjør kr. 547.408. Det har vært stor aktivitet og fokus på å holde kostnadene nede.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er etter styrets oppfatning godt. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i året som er gått. Sykefraværet har vært på 1,4 %. Det har skjedd en arbeidsulykke som ble håndtert på en god måte.

Likestilling

Foretaket har 14 ansatte, herav 5 kvinner og 9 menn. Foretakets holdning er likebehandling av kjønnene der dette er hensiktsmessig ut fra det utførte arbeidets art og de fysiske krav som arbeidsoppgavene stiller. Styret anser det ikke nødvendig å gjennomføre spesielle tiltak for å fremme likestilling, eller for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene.

Ytre miljø

Foretaket forurensar ikke det ytre miljø av noen særlig betydning

Bergen, 21. mars 2019

Øyvind Indrebø
styreleder

Ane Grete Vik
nestleder

Trond Arnevik
styremedlem

Jarl Svanberg
styremedlem

Trine M. Vokhul Havn
styremedlem

Knut Waage
varamedlem 1

Gunn Merete Paulsen
varamedlem 2

Christine Ullestad
ansattes rep.

Hans Petter S. Andersen
daglig leder

6.1.2 - DRIFTREGNSKAP – HOVEDRAPPORT 2018

NHF Region Vest		Resultatregnskap 2018	
	Note	2018	2017
DRIFTSINNTEKTER	1		
Salgs og sponsorinntekter		2 300 975	2 725 164
Offentlige tilskudd		4 198 911	3 558 990
Organisasjonsinntekter		17 850 877	17 988 524
Andre inntekter			
SUM DRIFTSINNTEKTER		24 350 763	24 272 678
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		436 015	421 853
Lønn og annen godtgjørelse	2	10 189 893	9 790 479
Tilskudd organisasjon		282 897	287 345
Andre driftskostnader		11 757 834	12 181 431
Avskrivninger	3	27 000	48 000
SUM DRIFTSKOSTNADER		22 693 639	22 729 108
DRIFTSRESULTAT		1 657 124	1 543 570
FINANSPOSTER			
Finansinntekt		41 320	39 934
Finanskostnad			0
SUM FINANSPOSTER		41 320	39 934
ÅRSRESULTAT		1 698 444	1 583 504

5.1.3 - PROSJEKTREGNSKAP 2018

Prosjektregnskap 2018

		Inntekter		Kostnader	
		Regnskap	Årsbudsjett	Regnskap	Årsbudsjett
<i>Avd.nr</i>	Spill og trening				
0	Ingen	0	0	0	0
2	Kurs og program	-1 482 374	-1 815 000	2 531 650	2 820 000
6	Dommere	-922 460	-730 000	1 305 826	1 375 000
35	Spillerutvikling	-1 504 950	-1 425 000	2 563 295	2 675 000
36	Lagsutvikling	-112 000	-192 000	287 779	535 000
37	Spill og trening	0	-5 000	435 725	465 000
	Sum spill og trening	-4 021 784	-4 167 000	7 124 275	7 870 000
	Organiassjon				
39	Lisens	-872 783	-725 000	0	0
43	Tilskudd	-2 045 547	-1 995 000	0	0
45	Kontor	-72 228	-50 000	2 225 640	2 220 000
47	Serie og termin	-7 558 482	-7 345 000	1 858 655	2 278 000
49	Styret	-4 800	-10 000	246 315	260 000
58	Organisasjonstiltak	-238 010	-200 000	322 991	490 000
62	Ting og lovpålagte møter	-121 947	-100 000	249 387	180 000
66	Organisasjonsledelse	-62 835	-10 000	2 664 463	2 420 000
	Sum organisasjon	-10 976 632	-10 435 000	7 567 451	7 848 000
	Markedsaktiviteter				
68	Idrettsbingo	-113 587	-150 000	0	0
70	Varesalg	0	-20 000	0	20 000
75	Arrangement	-1 371 976	-300 000	1 608 632	315 000
76	Landsturneringen	-6 114 583	-4 500 000	5 567 175	4 500 000
80	Sponsorer	-1 793 520	-1 826 690	410 468	350 000
85	PR/Info	0	0	1 212	640
94	Marked	0	0	414 426	495 000
	Sum markedsakt.	-9 393 666	-6 796 690	8 001 913	5 680 640
	SUM TOTALT	-24 392 082	-21 398 690	22 693 639	21 398 640

5.1.4 - BALANSE PR. 31.12.18

NHF Region Vest		Balanse 31.12.2018	
EIENDELER	Note	2018	2017
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler	3	20 000	47 000
Obligasjoner og andre fordringer			
SUM ANLEGGSMIDLER		20 000	47 000
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	4	718 427	2 556 229
Pensjonsmidler	2	126 721	98 293
Andre fordringer	5	44 073	97 993
Kasse, bank, postgiro		7 423 007	4 176 069
SUM OMLØPSMIDLER		8 312 228	6 928 584
SUM EIENDELER		8 332 228	6 975 584
GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		5 621 065	4 470 029
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner		547 408	
SUM EGENKAPITAL	6	6 168 473	4 470 029
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandører		81 774	609 925
Perodisert inntekt	7	1 714 573	1 712 700
Påløpne kostnader	8	318 993	182 930
Skyldig offentlige avgifter		48 415	
SUM KORTSIKTIG GJELD		2 163 755	2 505 555
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		8 332 228	6 975 584

Bergen, 21. mars 2019

Øyvind Indrebø
styrelederAne Grete Vik
nestlederTrond Arnevik
styremedlemJarl Svanberg
styremedlemTrine Merete Vokuhl Havn
styremedlemKnut Waage
varamedlemGunn Merete Paulsen
varamedlemHans Petter Andersen
daglig lederChristine Ullestad
styremedlem

5.1.5 - NOTER TIL ÅRSOPPGJØRET 2018

NHF Region Vest

Noter 2018

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge for små foretak, og forutsetter fortsatt drift.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost fratrasket lineære avskrivninger basert på en bedriftsøkonomisk vurdering av driftsmidlenes økonomiske og tekniske levetid.

Det er benyttet følgende avskrivningssatser: Inventar 20,0 - 33,3%

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret. Startkontingenter periodiseres, se også note 7.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Arbeidsgiveransvaret ligger hos Norges Håndballforbund sentralt

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2018	2017
Lønninger fast ansatte	7 345 268	7 655 495
Lønninger midlertidige ansatte/tapt arbeidsfortjeneste valgte	889 384	213 407
Pensjonskostnader	467 335	489 095
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 214 445	1 227 551
Styrehonorar	67 450	42 000
Andre ytelser	206 012	162 931
Sum	10 189 894	9 790 479

Lønn/honorar til ledende personer	2018	2017
Daglig leder	737 554	658 828
Styrets leder	12 900	12 200

Gjennomsnittlig antall årsverk 12

Pensjon

Forbundets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Forbundets ytelsespensjon er avviklet pr. 31.12.18

Forbundet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Forbundet betaler faste bidrag til et forsikringselskap. Alle ansatte omfattes av ordningen.

Innskuddspensjon har i tillegg forsikringsdekning med hensyn til uføre, barne- og

etterlattepensjon.

NHF har også en AFP avtale for alle sine ansatte.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2018 utgjør kr 67 559, i tillegg til kr 16 820 i bistand
Beløpene er oppgitt brutto før forholdsmessig fradrag for MVA

Pensjonsmidler

Aktuarberegningen fra Storebrand er tilbakeført da NHF går bort fra ordningen fra 2019

Note 3 Varige driftsmidler

Anskaffelseskost 01.01.15	403 807
Tilgang	
Avgang	
Anskaffelseskost 31.12.15	403 807
Akkumulerte avskrivninger 31.12.16	
Bokført verdi 01.01.18	47 000
Balanseført verdi 31.12.18	20 000
Årets avskrivninger	27 000

Tilhenger er nå ferdig avskrevet.

Note 4 Kundefordringer

Det er gode rutiner på nye fordringer og forfalte fakturaer følges opp ved hjelp av purringer.
Det er avsatt 200 000 til tap på fordringer

Note 5 Forskuddsbetalte kostnader

Denne posten består av fakturaer mottatt i 2018, som gjelder 2019.

Note 6 Egenkapital

	Annen EK	EK selvpålagte restriksjoner	Sum EK
Egenkapital 01.01.18	4 470 029		4 470 029
Årets resultat	1 151 036	547 408	1 698 444
Egenkapital 31.12.18	5 621 065	547 408	6 168 473

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner: 547 408 er satt av til inkluderingsarbeid.

Note 7 Periodisert inntekt

Posten består hovedsakelig av startkontingenter for sesongen 18/19 som er fakturert i sin helhet i 2018.
Her overføres 4 måneder til 2019.

Note 8 Påløpne kostnader

Her er det ført kostnader knyttet til 2018 som ble utbetalt i 2019.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo"™ - sikker digital signatur.
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Christine O Ullestad

Styremedlem/ansatte representant
Serienummer: 9578-5999-4-837824
IP: 85.19.xxx.xxx
2019-04-26 16:48:15Z



Trond Arnevik

Styremedlem
Serienummer: 9578-5994-4-508166
IP: 144.177.xxx.xxx
2019-04-26 16:48:42Z



Ane Grete Vik

Nestleder
Serienummer: 9578-5997-4-622020
IP: 51.174.xxx.xxx
2019-04-28 13:18:49Z



Gunn Merete Paulsen

Varamedlem 2
Serienummer: 9578-5993-4-894732
IP: 93.89.xxx.xxx
2019-04-28 17:35:47Z



Knut Waage

Varamedlem 1
Serienummer: 9578-5999-4-1066582
IP: 90.149.xxx.xxx
2019-04-28 20:15:12Z



Hans Petter Andersen

Daglig leder
Serienummer: 9578-5998-4-1071947
IP: 62.92.xxx.xxx
2019-04-29 08:58:03Z



Hans Petter Andersen

Annen representant
Serienummer: 9578-5998-4-1071947
IP: 62.92.xxx.xxx
2019-04-29 08:58:03Z



Øyvind Indrebø

Styreleder
Serienummer: 9578-5993-4-2501744
IP: 62.92.xxx.xxx
2019-04-30 13:17:19Z



Dokumentet er signert digitalt med Penneo e-signature service

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Trine Merete Vokuhl Havn

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-1141107

IP: 62.50.xxx.xxx

2019-05-03 13:13:43Z



Jarl Helmer Svanberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5992-4-2900873

IP: 88.89.xxx.xxx

2019-05-03 20:04:10Z



PDF GENERATED BY PENNEO.COM

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

5.1.6 – REVISJONSBERETNING 2018



RSM Norge AS

Til regionstinget i NHF Region Vest

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00

F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert NHF Region Vest sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 1 698 444. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av styrets årsberetning for 2018, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Regionstyrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Regionstyret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD

AUDIT | TAX | CONSULTING

Revisors beretning 2018 for NHF Region Vest



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 6. mai 2019
RSM Norge AS

Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor

5.2 REGNSKAP 2019

5.2.1 - ÅRSBERETNING STYRET

NHF Region Vest

Årsberetning 2019

Virksomhetens art

Foretaket er lokalisert i Bergen, og selskapet administrerer og organiserer håndballaktiviteten i Sogn og Fjordane og Hordaland. Fra 01.01.2020 Vestland fylke.

Praktisering av åpenhet

NHF har i 2019 fortsatt å følge sitt eget rutinedokument rundt praktisering av åpenhet. Rutinedokumentet underbygger og forsterker NHFs arbeid for åpenhet, samtidig som det sikrer habilitet i alle beslutningsprosesser. Det eksisterer også rutiner for varsling som er tilgjengelig for både ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen.

Regnskap og økonomisk stilling

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et korrekt bilde av foretakets stilling og resultat pr. 31.12. Forutsetningene for fortsatt drift er til stede, og det avgitte årsregnskapet er satt opp med dette som basis. Regnskapet viser et underskudd på 56 377,-. Det har vært stor aktivitet og fokus på å holde kostnadene nede. EK med selvpålagte restriksjoner: 547 408 er satt av til inkluderingsarbeid. Daglig leder sluttet 31.08.19, ble erstattet av personalsjef O. A Hansen for å være midlertidig daglig leder frem til ny ansettelse i 01.01.20.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er etter styrets oppfatning godt. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i året som er gått. Sykefraværet har vært på 1,9%

Likestilling

Foretaket har 14 ansatte, herav 5 kvinner og 9 menn. Foretakets holdning er likebehandling av kjønnene der dette er hensiktsmessig ut fra det utførte arbeidets art og de fysiske krav som arbeidsoppgavene stiller. Styret anser det ikke nødvendig å gjennomføre spesielle tiltak for å fremme likestilling, eller for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene.

Ytre miljø

Foretaket forurensar ikke det ytre miljø av noen særlig betydning

Bergen, 05. mars 2020

Ane Grete Vik
styreleder

Knut Waage
nestleder

Trond Arnevik
styremedlem

Jarl Svanberg
styremedlem

Trine M. Vokuhl Havn
styremedlem

Gunn Merete Paulsen
varamedlem 1

Christine Ullestad
ansattes rep.

Trine Skarstein Dalland
daglig leder

5.2.2 - DRIFTREGNKAP – HOVEDRAPPORT

NHF Region Vest		Resultatregnskap 2019	
	Note	2019	2018
DRIFTSINTEKTER	1		
Salgs og sponsorinntekter		1 779 346	2 300 975
Offentlige tilskudd		3 439 241	4 198 911
Organisasjonsinntekter		11 671 784	17 850 877
Andre inntekter		88 180	
SUM DRIFTSINTEKTER		16 978 551	24 350 763
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		149 282	436 015
Lønn og annen godtgjørelse	2	10 374 269	10 189 893
Tilskudd organisasjon		47 800	282 897
Andre driftskostnader	2	6 503 246	11 757 834
Avskrivninger	3	20 000	27 000
SUM DRIFTSKOSTNADER		17 094 597	22 693 639
DRIFTSRESULTAT		-116 046	1 657 124
FINANSPOSTER			
Finansinntekt		59 669	41 320
Finanskostnad			
SUM FINANSPOSTER		59 669	41 320
ÅRSRESULTAT		-56 377	1 698 444

5.2.3 – PROSJEKTREGNSKAP 2019

Prosjektregnskap 2019

		Inntekter		Kostnader	
		Regnskap	Årsbudsjett	Regnskap	Årsbudsjett
<i>Avd.nr</i>	Spill og trening				
0	Ingen	0	0	1	0
2	Kurs og program	-1 290 014	-1 690 000	2 361 668	2 895 000
6	Dommere	-721 750	-910 000	1 559 762	1 495 000
35	Spillerutvikling	-1 817 487	-1 485 000	3 127 819	2 840 000
36	Lagsutvikling	-183 500	-206 000	690 168	325 000
37	Spill og trening	0	0	432 432	470 000
	Sum spill og trening	-4 012 751	-4 291 000	8 171 850	8 025 000
	Organisasjon				
39	Lisens	-1 074 083	-830 000	0	0
43	Tilskudd	-2 153 997	-1 885 000	0	0
45	Kontor	-87 292	0	2 818 515	2 730 000
47	Serie og termin	-7 479 739	-8 275 000	1 559 834	2 048 000
49	Styret	0	0	281 288	180 000
58	Organisasjonstiltak	-90 622	-78 900	97 899	270 000
62	Ting og lovpålagte møter	-37 644	-100 000	204 535	235 000
66	Organisasjonsledelse	0	0	2 504 662	2 525 000
	Sum organisasjon	-10 923 377	-11 168 900	7 466 733	7 988 000
	Markedsaktiviteter				
68	Idrettsbingo	-102 700	-120 000	0	0
70	Varesalg	0	-20 000	0	20 000
75	Arrangement	-363 248	-300 000	765 947	685 000
76	Landsturneringen	0	0	-46 100	0
80	Sponsorer	-1 636 144	-1 634 000	331 217	430 000
85	PR/Info	0	0	0	5 000
94	Marked	0	0	404 951	460 000
	Sum markedsakt.	-2 102 092	-2 074 000	1 456 015	1 600 000
	SUM TOTALT	-17 038 220	-17 533 900	17 094 597	17 613 000

5.2.4 - BALANSE PR. 31.12.19

NHF Region Vest		Balanse 31.12.2019	
EIENDELER	Note	2019	2018
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler	3		20 000
SUM ANLEGGSMIDLER			20 000
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	4	393 765	718 427
Pensjonsmidler	2		126 721
Andre fordringer	5	396 850	44 073
Kasse, bank, postgiro		8 995 580	7 423 007
SUM OMLØPSMIDLER		9 786 195	8 312 228
SUM EIENDELER		9 786 195	8 332 228
GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		5 564 687	5 621 065
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner		547 408	547 408
SUM EGENKAPITAL	6	6 112 095	6 168 473
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandører		1 210 533	81 774
Perodisert inntekt	7	1 810 324	1 714 573
Påløpne kostnader	8	567 397	318 993
Skyldig offentlige avgifter		85 846	48 415
SUM KORTSIKTIG GJELD		3 674 100	2 163 755
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		9 786 195	8 332 228

Ane Grete Vik
styreleder

Knut Waage
nestleder

Trond Arnevik
styremedlem

Jarl Svanberg
styremedlem

Trine Merete Vokuhl Havn
styremedlem

Christine Ullestad
styremedlem

Trine Skarstein Dalland
laglig leder

5.2.5 NOTER TIL ÅRSOPPGJØRET

NHF Region Vest

Noter 2019

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge for små foretak, og forutsetter fortsatt drift.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost fratrukket lineære avskrivninger basert på en bedriftsøkonomisk vurdering av driftsmidlenes økonomiske og tekniske levetid. Det er benyttet følgende avskrivningssatser: Inventar 20,0 - 33,3%

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret. Startkontingenter periodiseres, se også note 7.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Arbeidsgiveransvaret ligger hos Norges Håndballforbund sentralt

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2019	2018
Lønninger fast ansatte	6 934 499	7 345 268
Lønninger midlertidige ansatte/tapt arbeidsfortjeneste valgte	1 610 684	889 384
Pensjonskostnader	401 758	467 335
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 226 192	1 214 445
Styre honorar	80 000	67 450
Andre ytelser	121 135	206 012
Sum	10 374 268	10 189 894

Lønn/honorar til ledende personer	2019	2018
Daglig leder	766 992	737 554
Styrets leder	18 750	12 900

Gjennomsnittlig antall årsverk 13,6

Daglig leder sluttet 31.08.19, og ble erstattet av Ole Andreas Hansen som fikk tillegg i lønn fra NHF. på 100 000 for å være midlertidig daglig leder frem til ny i 2020

Pensjon

Forbundets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Forbundet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Forbundet betaler faste bidrag til et forsikringsselskap. Alle ansatte omfattes av ordningen.

Innskuddspensjon har i tillegg forsikringsdekning med hensyn til uføre, barne- og etterlattepensjon.

NHF har også en AFP avtale for alle sine ansatte.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2019 utgjør kr 54 675, annen bistand utgjør kr 17 812,75

Note 3 Varige driftsmidler

Årets avskrivninger	20 000
---------------------	--------

Kontorinnredning er nå ferdig avskrevet.

Note 4 Kundefordringer

Det er gode rutiner på nye fordringer og forfalte fakturaer følges opp ved hjelp av purringer.
Det er avsatt 200 000 til tap på fordringer

Note 5 Forskuddsbetalte kostnader

Denne posten består av fakturaer mottatt i 2019, som gjelder 2020.

Note 6 Egenkapital

	Annen EK	EK selvpålagte restriksjoner	Sum EK
Egenkapital 01.01.19	5 621 065	547 408	6 168 473
Årets resultat	-56 377		-56 377
Egenkapital 31.12.19	5 564 688	547 408	6 112 095

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner: 547 408 er satt av til inkluderingsarbeid.

Note 7 Periodisert inntekt

Posten består hovedsakelig av startkontingenter for sesongen 19/20 som er fakturert i sin helhet i 2019.
Her overføres 4 måneder til 2020.

Note 8 Påløpne kostnader

Her er det ført kostnader knyttet til 2019 som ble utbetalt i 2020.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Trine Skarstein Dalland

Daglig leder

Serienummer: 9578-5993-4-1681244

IP: 88.95.xxx.xxx

2020-04-21 10:47:43Z



Ane Grete Vik

Styreleder

Serienummer: 9578-5997-4-622020

IP: 51.174.xxx.xxx

2020-04-21 10:50:43Z



Christine O Ullestad

Styremedlem (Ansattes rep.)

Serienummer: 9578-5999-4-837824

IP: 51.175.xxx.xxx

2020-04-21 10:57:14Z



Trine Merete Vokuhl Havn

Styremedlem

Serienummer: 9578-5998-4-1141107

IP: 80.213.xxx.xxx

2020-04-21 13:25:31Z



Jarl Helmer Svanberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5992-4-2900873

IP: 88.89.xxx.xxx

2020-04-21 15:29:01Z



Trond Arnevik

Styremedlem

Serienummer: 9578-5994-4-508166

IP: 144.177.xxx.xxx

2020-04-21 12:19:38Z



Knut Waage

Nestleder

Serienummer: 9578-5999-4-1066582

IP: 89.10.xxx.xxx

2020-04-23 11:57:17Z



Penneo Dokumentbrevkøt EO210-STHHG-JJAGC-33W4H-37DEG-NUESK

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

5.2.6 – REVISJONSBERETNING 2019



RSM Norge AS

Til regionstinget i NHF Region Vest

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T+4723114200

F +47 23 1142 01

www.rsmnorge.no

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusion

Vi har revidert NHF Region Vests årsregnskap som viser et underskudd på kr 56 377. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Regionstyrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Regionstyret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD

AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

RSM Norge AS er medlem av/Is a member of Den norske Revisorforening

Denneo Dokumentnøkkel: CXWZ1-EM811-LJK7X-7E511-8VO6E-DXNWC

Revisors beretning 2019 for NHF Region Vest

*Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om andre lovmessige krav*Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 29. april 2020
RSM Norge AS

Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnr: C:\NWZ1-EMBT 1-LJK7X-7E5T1-8V06E-DXNWC

SAK 6 – TILSETTE STATS AUTORISERT/REGISTRERT REVISOR**6.1 - REGIONSTYRETS FORSLAG TIL REVISOR**

NHF Region Vest har nå felles regnskapskontor/føring og revisor med Norges Håndballforbund. Dette ble innført fra og med regnskapsåret 2015, og ønskes videreført.

Regionstyret foreslår å engasjere samme revisor som Norges Håndballforbund, pr tid RSM Norge AS.

Vedtatt	☐	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐			
Trukket		☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

SAK 7 – INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

7.1 – LOVFORSLAG

7.1.1 – HARMONISERING AV REGIONSLOVEN

Forslag til ny lov følger som eget vedlegg / appendiks

Forslagstillers motivering:

Regionens lov er basert på og i samsvar med Lovnorm for særregioner vedtatt av Idrettsstyret 23. oktober 2019, NIFs Lov og NHFs Lov og Forbundsstyrets vedtatte lovnorm for NHFs regioner. Ved motstrid med overordnet myndighets lover og/eller lovnorm gjelder overordnet myndighets lover og/eller lovnorm.

Som en følge av disse vedtakene foreslås det endret ordlyd i Regionale lover og reglementer for å harmoniseres mot tidligere vedtatte endringer. Viser ellers til vedlagt forslag til ny lov. Endringsforslagene vil bli gjennomgått og debattert på tinget.

Regionstyret foreslår:

Håndballtinget i 2019 vedtok at det skulle utarbeides en ny lovnorm for NHFs regioner. En nedsatt arbeidsgruppe utarbeidet et forslag til ny lovnorm basert på Håndballtingets bestilling og de revisjoner som NIF gjorde i basislovnormene. Forslaget til ny lovnorm ble behandlet og vedtatt av Forbundsstyret 24. februar 2020. Regionstyret anbefaler at loven blir vedtatt slik den er framlagt.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____
Ikrafttredelsesdato : __/__/20__		

Følgende hadde ordet:

7.1.2 – FASTSETTE MØTE OG UTGIFTSGODTGJØRELSE (§16-8)

Forslagstillers motivering:

En av Regionstingets oppgaver er å fastsette møte og utgiftsgodtgjøring til Regionstyret (§ 16-8). Historisk har regionstyrets godtgjørelse basert seg på 10 % av honorar for ikke heltidsansatte i forbundsstyret.

Regionstyret foreslår:

Forslag til årlig godtgjøring for Regionstyret i Region Vest fra og med 21. juni 2020. Beløpet indeksregulerer årlig med 3 % fra og med 01.01.2021

Grunnbeløp:

Leder	kr. 15.000,-
Nestleder	kr. 12.500,-
Styremedlem / Varamedlem	kr. 10.000,-

Tillegg:

Arbeidsutvalg	kr. 5.000,-
Komitéledelse	kr. 2.500,-

RS-medlem kan etter søknad i tillegg gi kompensasjon for tapt arbeid inntil 15 dager pr. år.

- Kommer til anvendelser der RS-medlem ikke innvilges tjenestefri av sin arbeidsgiver.
- Det settes et maksimumsbeløp for kompensasjon pr. time lik daglig leders til enhver tid gjeldene timelønn.

Fravær: Ved stort fravær uten relevant begrunnelse vil honoraret reduseres forholdsmessig

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____
Ikrafttredelsesdato : __/__/20__		

Følgende hadde ordet:

7.1.3 – ENDRING AV LOVEN §13 Regionstinget pkt 1

Forslagstillers motivering:

Justering av tidspunkt for regionale ting

1. Bakgrunn

Strategiplanen anno 2019 ble vedtatt på Håndballtinget 10.-12. mai 2019 i Sandefjord. Denne skal danne grunnlag for nasjonal handlingsplan som igjen skal danne grunnlag for regional handlingsplan og handlingsplan for NHF sentralt og som til slutt danner grunnlag for klubbenes handlingsplaner for å sikre at det går et rød tråd gjennom det hele ned og «Ut i klubb». Utfordringen er at alle håndballklubber må avholde årsmøte innen utgangen av mars 2020 og NHF Region Vest ikke avholder sitt regionsting med blant annet godkjenning av regional handlingsplan før 9-10 mai 2020. Dermed går det nesten 2 år fra NHF sin strategiplan godkjennes til det går en rød tråd ned til klubbenes handlingsplaner.

2. Drøfting

At det skal gå nesten 2 år fra NHF sin Strategiplan godkjennes til det går en rød tråd ned til klubbens handlingsplaner virker svært ulogisk all den tid virketiden i klubb knapt blir et år før NHF skal ha nytt håndball ting og lage et nytt Strategidokument basert på klubbene erfaringer og tilbakemeldinger som svært kort virketid.

Florø SPKL foreslår:

a. Anbefaling

Dersom virketid i klubb skal danne grunnlag for å vurdere føringene og effektene som Strategidokumentet gir til nasjonal handlingsplan, regional handlingsplan/Handlingsplan for NHF sentralt må denne gjøres lenger.

En måte å gjøre dette på kan være om en følger følgende tidsplan

- i. Strategiplanen godkjennes i mai
- ii. Nasjonal Handlingsplan godkjennes i oktober
- iii. Regional Handlingsplan og Handlingsplan for NHF sentralt godkjennes i februar.
- iv. Klubbens handlingsplaner i mars

Dette øke virketid i klubb fra 1 til 2 år som bør være et minimum for å sikre at den får tilstrekkelig virketid for å kunne vurdere føringen og effektene fra

Strategidokumentet slik at anbefalinger om justering og endring kan være basert på et nødvendig grunnlag/virketid i klubb.

3. Vedtak

Det anbefales at tiden fra Strategidokument godkjennes til klubbens handlingsplaner kan godkjennes og baseres på disse reduseres betydelig for å sikre at virketid i klubb blir lenger for at føringene og effektene der kan være basert på tilstrekkelig grunnlag for innspill til revisjon av justert Strategiplan.

a. Effekt

- i. Lengre virketid i klubb danner bedre grunnlag for å kunne vurdere føringer og effekt.
- ii. Lettere og se en rød tråd fra overordnet nivå ned og ut i klubb.

b. Mål

Saken vedtas og danner grunnlag for nødvendige justeringer som bidrar til kortere til fra beslutning på overordnet nivå til dette er ført ut i klubb og dermed får lengre virketid.

4. Oppsummering/konklusjon

Florø SK Handball ønsker med dette forslag til vedtak og kunne redusere tiden fra

Strategidokumentet besluttet til føringene og effektene derfra er implementert og godkjent i klubbenes handlingsplaner.

Regionstyrets innstilling: Regionstyret ser at forslaget har gode intensjoner. Styret ser utfordringene som ligger i fremdrift av planene i argumentene som løftes frem. Dersom klubbens konkrete forslag skal gjennomføres krever dette en omfattende endring av lov/vedtekt på flere nivåer i norsk idrett. Regionstyret ser imidlertid at dagens regime også vil kunne ha sine fordeler. I dette ligger at klubbenes handlingsplaner (basert på norsk håndballs vedtatte felles strategier) vil være et utmerket grunnlag for regionens samlede handlingsplan. Videre vil regionen bestrebe seg på at et utkast til regionens handlingsplan skal kunne foreligge før klubbenes frist for årsmøter er passert. Regionstyret påpeker videre at en 3 års horisont på handlingsplaner er lang, og at det legges opp til gjennomgang og revisjon på de årlige håndballpolitiske møtene som skal avholdes. (Jfr. regionens nye lov § 25.) Regionstyret anbefaler ikke forslaget i sin nåværende form, men vil ta intensjonen i forslaget med i sitt videre arbeid.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen deler regionstyrets betraktninger knyttet til de lovmessige utfordringene i konkretiseringen i forslagets punkt 2 a. Utover dette har ikke Lovkomiteen bemerkninger til forslaget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____
Ikrafttredelsesdato : __/__/20__		

Følgende hadde ordet:

7.2 – BESTEMMELSESFORSLAG

7.2.1 KOSTNADSREDUKSJON AV PÅMELDINGSavgIFT TIL NHF RV

Forslagstillers motivering:

Sjå vedlagt framlegg til vedtak knytta til kostnadsreduksjon av påmeldingsavgift i NHF Region Vest. Framlegget er på vegne av Nore Neset Idrettslag, Sotra Sportsklubb og Askøy Håndballklubb.

Nore Neset IL, Sotra SPKL og Askøy HK foreslår:

"Regionstinget vedtek at NHF Region Vest skal redusera påmeldingsavgifta med minimum 40% frå 2019-nivå. Kostnadskuttet skal skje over dei neste 2 åra. Minst halvparten av kostnadskuttet skal komme allereie i påmeldinga for 2020/2021-sesongen. Kostnadsreduksjonen skal skje etter følgande prinsipp:

1. Kursavgifter skal ikkje dekkast inn gjennom påmeldingsavgifta.
2. Spelarutviklingstiltak skal ikkje kryssfinansierast av påmeldingsavgifta.
3. Det skal hentast ut effektiviseringsgevinst gjennom auka digitalisering.
4. Eventuell restreduksjon skal skje gjennom effektiviseringstiltak i organisasjonen.
5. Kostnadsreduksjonen skal ikkje gå på bekostning av klubb utviklingstiltak."

Forslagsstillar vil redegjera for framlegget på regionstinget, og vil der også kunne besvare eventuelle spørsmål knytta til framlegget.

Regionstyrets innstilling: Regionstyret mener forslaget allerede er ivaretatt igjennom reduksjon i påmeldingsavgift og fjernet kursavgift til trenerutdanning. En foreslått reduksjon vil ikke være forsvarlig og i strid med solidaritetsprinsippet i norsk håndball. Administrasjonen ved daglige leder har fått i oppdrag til enhver tid å fokusere på effektivitet, kostnadskontroll i kombinasjon med kvalitet i oppgaveløsningen og tjenestetilbudet til regionens klubber.

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser. Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____
Ikrafttredelsesdato : __/__/20__		

Følgende hadde ordet:

7.2.2 – REDUKSJON AV SERIEAVGIFT

Forslagstillers motivering:

Kostnaden for å delta i seriespill i regi av region og forbund har økt betydelig siste år. Siste 5 år anslår forslagsstiller at kostnaden for påmelding til seriespill for de yngste lagene har økt med ca 80 %, i samme periode har det blitt nær 50 % flere lag.

Ettersom administrasjon av seriespill i all hovedsak er en administrativ oppgave burde enhetskostnaden i perioden gått ned som følge av en betydelig volumvekst. I perioden har den teknologiske utviklingen også muliggjort økt effektivisering hvilket også taler for at enhetskostnaden burde vært redusert i stedet for økt.

Det koster nå 3.000 for de yngste lagene å melde seg på seriespill. Dette er nær 10 ganger så mye som det koster å melde på lag i fotballserien. I 15-årsserien koster det 6.500 kroner å melde på et lag. Med tillegg for diverse forbunds-, regionsavgifter og en lisens på 1.415 kroner er det nå en uholdbar kostnad for å spille håndball. Dette allerede før klubbene har satt av midler til utstyr, trenere og utvikling.

Det nåværende kostnadsbildet er usolidarisk og en viktig faktor (av flere) til at så mange gir seg med håndball i ungdomsårene.

Status

Forslagsstiller opplever økende bekymring fra foreldre fra den perioden hvor også lisenskostnaden kommer på toppen av øvrige kostnader. Ettersom kostnadene også for de yngste lagene har økt så betydelig er det utfordrende å finansiere eldre grupper basert på overskudd fra yngre lag.

Flere klubber har trukket lag fra spill i regi av regionen på grunn av kostnadsbelastningen. Dette er ikke en god løsning over tid og det er derfor avgjørende at det nå kommer en vesentlig kostnadsreduksjon for å forhindre at flere klubber og flere årskull trekkes ut av seriespill i regi av regionen.

Gneist, Fana og Bjarg foreslår:

Tinget vedtar at NHF Region Vest umiddelbart starter med reduksjon av serieavgifter og skal gradvis redusere påmeldingsavgiften i alle årskull til maksimalt 1/3 av 2019-nivået. Reduksjonen skal senest skje gradvis over de to kommende sesonger – med start i sesongen 2021/2022 – hvorav minimum halvparten av reduksjonen skal tas ut i sesongen 2021/2022.

Videre skal NHF Region Vest i sin helhet motvirke inntektsbortfallet med effektivisering. Det skal ikke økes avgifter eller betalinger fra klubbene på noen som helst måte for å kompensere for inntektsbortfallet som dette forslaget innebærer.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret mener forslaget allerede er ivare tatt gjennom reduksjon i påmeldingsavgift og fjernet kursavgift til trenerutdanning. Den foreslåtte reduksjonen vil ikke være forsvarlig og i strid med solidaritetsprinsippet i norsk håndball. Administrasjonen ved daglige leder har fått i oppdrag til enhver tid å fokusere på effektivitet, kostnadskontroll i kombinasjon med kvalitet i oppgaveløsningen og tjenestetilbudet til regionens klubber. Forslaget må ses i sammenheng med forslaget fra Nore Neset, Askøy og Sotra.

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser. Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.2.3 – GODTGJERING FOR DOMMAROPPDRAK**Forslagstillers motivering:**

Dommar satsane må opp, også på dei yngste klassane. Dette for at det skal vere "konkurranse dyktig" for dommarane å dømme. Ellers finn dei seg anna jobb, for å tjene peng! Blir for fåe kampar, og for liten sats.

På vegne av dommarkontakten i klubben vår sender vi inn forslag el innspel til sak som bør opp på regionstinget i mai.

Sogndal foreslår: Dommersatsane økes i alle aldersklassar.

Regionstyrets innstilling: Dommersatsene skal harmoniseres i hele landet, den prosessen pågår fortløpende. Regionstyret har ingen motforestillinger til forslagens intensjon, men mener dette ikke egner seg som en vedtakssak på tinget. Dette både med hensyn til det nasjonale harmoniseringsarbeidet samtidig som sakens realitet er

underlagt regionstyrets myndighet. Regionstyret anbefaler at saken drøftes på tinget og at tingets signaler oversendes det nye regionstyret for oppfølging.

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser. Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.2.4 REGIONAL DOMMERTRAPP

Forslagstillers motivering:

Regional dommertrapp

Utfordring: Flere synes det i dag er krevende med «skjønnsdømming» i 11 årsklassen, og hva med 12 årsklassen sesongen 2020/2021 som også blir 6`er håndball (uten tabell)?

1. Ønske fortsatt krav om Dommer 1 i 12 års klassen på nivå 1.

Forslag at Dommere i barnehåndball motiveres til å begynne på Dommer 1 utdanning da man dømmer 11 år. I dag er steget fra Dommer i barnehåndball (6 til 11 år) til Dommer 1 (fra 12 år) for høyt for flere.

Erfarne Dommere i barnehåndball kan hvis egne dømme 12 årsklassen nivå B og C, men mot lavere honorar. Mener vi må budsjettere med gulerøtter for å få flere videre i trappen til Dommer 1. Tenker at Dommer 1 som dømmer 11 års klassen blir honorert høyere, for å motivere dommerne til å ta Dommer 1 kurset.

2. Ønsker at regionen budsjetterer et større beløp til veiledningsansvar, slik at det kan tilrettelegges for at alle dommere i 6`er håndball blir veiledet og fulgt opp av et system i regionen.

Vi har et felles ansvar for rekruttering, slik at Dommerne i barnehåndball motiveres av region, sone og klubb til å ta Dommer 1. Det er et stort behov i regionen. I dag har vi nok Dommere i barnehåndball, men for få Dommer 1. Da må vi gjøre noe sammen, tenke strategisk.

Hensikten blir å få flere Dommere i barnehåndball til å se muligheter og gå videre, ta Dommer 1 og høyere. Samtidig gjøre det tryggere og mer forutsigbart for dem. Mathopen IL ved håndballgruppen har 10 års erfaring på at hele 15 årskullet tar Dommer i barnehåndball, og får teori kunnskapen. Hensikt med å skolere hele kull, er å gi alle dommerkunnskap - greit at flere/alle tar dommerspektivet!

3. Forslag – (13)/ 14 åringer kunne ta Dommer i barnehåndball og starte å dømme minihåndball ved (13)/14 års alder, hvis egnet! Ønsker ei dommertrapp hvor man kan starte, bygge kompetanse, få erfaring og kunne gå videre. I minihåndball og kortbane fortsetter klubben med sitt veiledningsansvar for Dommer i barnehåndball. Dommer er en flott rolle i klubb og inntektskilde for de som ønsker (individuelt eller som dugnad til lag). Klubben sitt ansvar å veilede Dommere i barnehåndball og finne hver og en egnet.

4. Dommerpoeng til klubb - Gjeninnføre dommerpoeng til klubb fra 6` håndball, dvs fra 11 årsklassen og eldre fra sesongen 2020/2021. Må synes igjen at klubber aktivt jobber med dommerarbeid! Regionale modellen som ble innført i vest, er justert noe og blitt nasjonal.

5. Betalingsfrister til dommere – bør ses på. På forrige regionsting bestemte vi betalingsfrister som er vanskelig å etterleve. Det bør diskuteres på nytt, Forslag månedsutbetalinger på etterskudd.

Mathopen foreslår:

1. Dommere i barnehåndball motiveres til å begynne på Dommer 1 utdanning, da man dømmer 11 år. Fortsatt krav om Dommer 1 i 12 års klassen på nivå 1.
2. Regionen budsjetterer et større beløp til veiledningsansvar, slik at det kan tilrettelegges for at alle dommere i 6`er håndball blir veiledet og fulgt opp av et system i regionen.
3. (13)/ 14 åringer kan ta Dommer i barnehåndball og starte å dømme minihåndball ved (13)/14 års alder, klubbens ansvar å finne egnet!
4. Dommerpoeng til klubb fra 6` håndball, dvs fra 11 årsklassen
5. Betalingsfrister til dommere – Forslag månedsutbetalinger på etterskudd.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret støtter intensjonene i forslaget og at det kan være utgangspunkt for en god diskusjon på tinget. Regionstyret påpeker videre at det allerede har skjedd endringer i kraft at aldersgrensen for å gå på kurset «dommer barnehåndball» er senket til 14 år. Regionstyret anbefaler at betalingsfrister og dommerpoeng foreløpig holdes uendret, da dette er et område det arbeides med i det nasjonale fagmiljøet for dommere. Regionstyret foreslår videre at tingets signaler tas med inn i det videre arbeidet regionalt så vel som sentralt.

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser utover eventuell oppdatering av gjeldende reglement/bestemmelser knyttet til forslagets punkt 3 og 4. For øvrig har ikke Lovkomiteen bemerkninger til forslaget.

Vedtatt

☐

Antall for : _____

Falt

☐

Ikrafttredelsesdato : __/__ 20__

Trukket

☐

Antall mot : _____

Følgende hadde ordet:

7.2.5 – KRAV OM FORNYING AV POLITIATTESTER ETTER 3 ÅR

Forslagstillers motivering:

1. Bakgrunn

Tidligere var det krav om fornying av politiattester etter 3 år, men denne praksisen opphørte for noen år siden. Med dagene løsning kan for eksempel en trener med politiattest som står i samme funksjon i klubben i praksis ikke fornye sin politiattest uten at denne bytter funksjon, dette fører til en uthuling av intensjonen bak kravet om politiattest, reduserer tilliten til politiattesten og øker faren for overgrep.

2. Drøfting

Frivillige lag og organisasjoner slik som en håndballklubb utfører en betydelig og viktig samfunnsoppgave. Krav om politiattest og visshetene om dette har vært en form for garanti både for de aktive, lederne i klubb og foreldre.

Krav om politiattest slik det praktiseres i dag har selvsagt den effekt at de som skal ha det må sjekkes før de enten gis eller ikke gis attest.

Samtidig har en politiattest kun en reel verdi den dagen den skrives ut og vil ha redusert gyldighet deretter. Dagens praksis ender opp med at klubber i teorien har alt på stell mht politiattester, men i praksis er prisgitt et system som gir en falsk trygghet over tid.

Florø SPKL foreslår:

a. Anbefaling

For å sikre at frivillige lag og organisasjoner kan ha et politiattest-system som gir troverdighet og tillit overfor de aktive, klubb og foreldre må krav om fornyelse av politiattest etter 3 år gjeninnføres.

Den eventuelle kostanden dette har for samfunnet kan ikke måles opp mot den usikkerhet og risiko som frivillige lag og organisasjoner som utfører en viktig og betydelig samfunnsoppgave

3. Vedtak

Det anbefales at krav om fornying av politiattest hvert 3 år gjeninnføres i den hensikt å reetablere tilliten og troverdigheten til kravet om politiattest i håndballklubb/idrettslag samt kunne unngå eller forbygge overgrep mot aktive barn og unge.

a. Effekt

- i. Reetablere tilliten til politiattest ordningen.
- ii. Unngå eller forebygge overgrep.

b. Mål

- i. At saken fremmes NHF sentralt og videre til NIF slik at dette kan bli fremlagt for myndighetene i den hensikt å gjeninnføre kravet om politiattest så raskt som mulig.

4. Oppsummering/konklusjon

Florø SK Handball ønsker med dette forslag til vedtak og kunne styrke kravet og tilliten til politiattest ordningen ved å få reetablert kravet om fornying av politiattest hvert 3 år.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret ser de gode intensjonene i forslaget, men ser det vanskelig gjennomførbart da dette ligger over regionstinget mandat å beslutte. Vi må følge de retningslinjer og vedtak som følger fra NIF og gjort av politiet.

Framfor å fatte et konkret vedtak som innebærer handlinger som ligger utenfor regionstingets myndighet, anbefaler regionstyrets at intensjonene i forslaget (punkt 3 a) og det angitte målet i 3 b vedtas som et pålegg for det nye regionstyrets arbeid knyttet til dette viktige området.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget utover de betraktninger som er gitt av regionstyret

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.2.6 – ØKE ANTALL ANSATTE PÅ IDRETTENS HUS I FØRDE, for å dekke behovene i sone 1,2 og 3

Forslagstillers motivering:**1. Bakgrunn**

NHF vedtok på håndballtinget i mai 2019 at «Ut i klubb» skulle være en prioritet i de neste årene.

Florø SK Handball er svært optimistisk på NHF sin prioritering av «Ut i klubb». Dette fordi de fleste ansatte i NHF Region Vest har kontor på regionskontoret på Brann Stadion i Bergen noe som er særdeles uheldig når en skal dekke hele region Vest og da spesielt sonene 1, 2 og 3 i det gamle Sogn og Fjordane i nord.

Florø SPKL foreslår:**2. Drøfting****a. Noen fakta mht sone 1, 2 og 3 vs. resten av regionen**

- i. Det er 31 håndballklubber 1/3 av alle håndballklubbene i regionen.
- ii. Det er 4034 håndballspiller ca. 1/4 av alle i regionen
 - 1. Aktive ift. innbyggere: 1 aktiv pr 27 innbyggere
 - 2. Resten av regionen: 1 aktiv pr 40 innbygger
- iii. Det er 1 ansatt ift. 15 i resten av regionen
 - 1. 1 person pr 4034 aktive.
 - 2. 15 personer pr 13042 aktive: Dvs 1 person pr 869 aktive
- iv. Utviklingstiltak som Bylag og regionale landslagsmiljø.
 - 1. I snitt 2 av 28 fra våre soner.

b. Foreløpige konklusjoner

- i. Det er god rekruttering og et høyt antall håndballspillere i sone 1,2 og 3 vs. resten av regionen.
- ii. Det er et svært lavt antall (1) ansatte pr spiller i sone 1, 2 og 3 vs. resten av regionen.
- iii. Spillerutvikling frem til de er aktuelle for bylag og regionale landslagssamlinger er meget svak ift. resten av regionen.

c. Anbefaling

Gitt den gode rekrutteringen og potensiale for utvikling av spillere, dommere, trenere, ledere mm i klubbene i sone 1, 2 og 3 og i lys av «**Ut i klubb**» bør det være rimelig å dreie ressursbruken og øke antall heltidsansatte på «Idrettens hus» i Førde i den hensikt å få nærhet og kunne yte et bedre tilbud til 1/3 av alle klubbene og 1/4 av alle spillere/dommere/trenere i regionen.

Det er ikke meningen med dette forslaget å peke direkte på funksjon og oppgaver, men det er naturlig å se dette innenfor segmentet:

- i. Spillerutvikling og trenerutvikling
- ii. Dommer og dommerutvikling
- iii. Klubbutvikling, Inkludering, mm.

3. Vedtak

NHF Region Vest skal øke antall fast ansatte på Idrettens hus i Førde for å dekke behovene i Sone 1, 2 og 3, komme nærmere og kunne gi et bedre tilbud til spillere, dommere, trenere og klubber i tråd med intensjonen i «**Ut i klubb**».

a. Effekt

- i. **Redusere nivåforskjellen** mht spiller, dommer og trenerutvikling vs. resten av regionen.
- ii. Det er rimelig at dette både vil kunne underbygge visjonen «**Håndball for alle**» og ordtaket: «**Flest mulig, lengst mulig og best mulig**» for å kunne øke antall aktive i tråd med NFFs intensjoner.

- iii. Det vil bidra til å skape et bedre faglig miljø på «Idrettens Hus» og i den nordlige delen av regionen.
- iv. Bieffekt
 - 1. Klubber i sone 1, 2 og 3 kan nyte godt av at en kan ha ledere eller trenere ansatt i regionen og dermed kunne tilføre klubbene kunnskap og kompetanse slik som dette praktiseres i Bergen.

b. Mål

- i. Det bør være et mål at det inne 2023 bør være minst 3-4 fast ansatte

4. Oppsummering/konklusjon

Florø SK Handball ønsker med dette forslag til vedtak og kunne styrke NHF Region Vest i sone

1, 2 og 3 i den hensikt å kunne utnytte det streke rekrutteringsmiljøet og bidra til at intensjonen i «**Ut i klubb**» blir konkretisert på en slik måte at en kan heve nivået blant spillere, dommere, trener og klubb i den nordlige delen av regionen.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret tar imot innspillet om at det ønskes mer ressurser til kontoret i Førde. Forslaget slik det foreligger har uavklarte konsekvenser som må avklares nærmere. Regionstyret ser det derfor vanskelig å skulle kunne behandle forslaget på tinget. Regionsstyret foreslår at saken sendes over til det nye regionsstyret for videre behandling og oppfølging.

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser. Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget

Vedtatt ☐
Falt ☐
Trukket ☐

Antall for : _____

Antall mot : _____

Ikrafttredelsesdato : __/__/20__

Følgende hadde ordet:

7.2.7 – SPILLERUTVIKLING

Forslagstillers motivering:

Innledning og bakgrunn

NHF Region Vest tilrettelegger for flere ulike tiltak som i sin natur er tenkt å være med på å oppfylle den overordnede målsettingen om; «Flest mulig, lengst mulig, best mulig!» Forslagsstillerne registrerer at det finnes et stort omfang av ulike tiltak rettet mot enkeltutøvere som indirekte selekteres gjennom at det er et begrenset antall plasser tilgjengelig. Selv om seleksjonen ikke utøves av arrangøren så er det likevel en form for seleksjon ved at det varsles om påmeldingsfrister og at det kun er et fåtall tilgjengelige plasser.

Status

Tiltakene er i all hovedsak beskrevet i heftet «Spillerutvikling 2019-2020». Ut over disse arrangerer man også treninger og kurs for utøvere som foretrekker bestemte posisjoner. Felles for det som er innrettet mot de fleste de yngre utøverne er at disse aktivitetene er påmeldingsbasert – men at det er begrenset antall plasser tilgjengelig. Videre er tiltakene beheftet med egenandel som spillerne betaler til regionen. Det er uklart hvor vidt denne egenandelen dekker totalkostnaden for anlegg og ressurser som er ansatt for å gjennomføre tiltakene, eller om tiltakene indirekte er finansiert av øvrige spillere som ikke får mulighet til å delta. Videre skaper dette en økonomisk terskel hvor enkelte utøver har råd til å delta mens andre ikke har det.

Etter hvert blir det mer og mer slik at noen gjør valg av hvilke utøvere som kvalifiserer for tiltakene. Dette gjelder «Høy spiller 13-15, Spillerutvikling 14-17, Bylag 15, Prosjekt 19-20, Landsdelssamling 17, Morgentrening 16-18, Regionalt landslag 16-17 og til sist regionalt landslag 14-15»

Samlet sett inneholder disse tiltakene 12 ulike målgrupper. Samtlige innrettet mot enkeltutøvere – ikke noen er innrettet mot å utvikle klubb, treningsgrupper eller større enheter.

Christer Malm ved universitetet i Umeå har påvist at seleksjonspyramiden leder til at kun 0,3% av alle som starter med idrett holder ut til juniornivå og kun 0,007% blir eliteutøvere. Han påviser videre at seleksjonen starter for tidlig og at det man da selekterer ikke er talent, men derimot utvikling – ergo at man oftest velger de som er mest utviklet – altså typisk de som er født tidlig i kalenderåret.

Forslagsstillerne ønsker at tidlige spissede tiltak skal endres. Det legges opp til at tiltakene for utøvere under 14 år skjer ute i klubbene og ikke ved at man henter utøver ut fra de gruppene man deltar i i det daglige. Det forutsettes at tiltakene innrettes mot hele grupper i en eller flere idrettslag og at man gjennom dette søker å utvikle utøvere, trenere og klubber som en helhet – ikke bare utøvere som individer. Tiltakene må være etterspørselsbasert og ha full kostnadsdekning, inklusive indirekte og direkte kostnader.

Når det gjelder tiltakene fra 15 år og oppover så er dette tiltak der landslagsspill og satsning mot eliten er det vesentlige – og finansieringen må derfor innrettes deretter.

Gneist, Fana og Bjarg foreslår:

Tinget ber administrasjonen om å jobbe frem løsninger som sikrer at utviklingstiltakene i ung alder baseres på klubbaktiviteter og at seleksjon unngås.

Videre ber tinget om at eliteaktiviteter som Bylag og regionale landslag finansieres av sentralleddet og at regionsleddet i minst mulig grad skal finansiere slike satsninger. Tinget vedtar at klubbene ikke skal belastes med utgiftene til slike satsninger.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret mener forslaget kan ivaretas som et tilleggstilbud til spillerutviklingen som er vedtatt sentralt/regionalt. Ansvaret for utviklingsarbeidet ligger i fagavdelingen i NHF og ikke som et mandat til regionstinget. Aktiviteten rundt bylag og regionale landslag finansieres over regionens budsjett. Tilbudet har vært tilgjengelig for klubber over flere sesonger tidligere.

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser. Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.2.8 REKRUTTERINGSTILTAK I SAMARBEID MED LERØY SEAFOOD ASA

Forslagstillers motivering:**Innledning og bakgrunn**

Lerøy Seafood ASA er gjennom merkevaren «Lerøy» en svært viktig økonomisk bidragsyter for den norske håndballfamilien. Et av tiltakene som Lerøy finansierer er NHF sine rekrutteringstiltak som innebærer at man møter elever i skolen og at det gjennomføres håndballtreninger med sikte på å vekke interesse for idretten som deretter skal lede til at elevene blir håndballspillere.

Tiltaket oppleves å ha to delelementer, rekruttering gjennom å synliggjøre idretten på den ene siden og introduksjon til sjømatprodukter på den andre siden.

Status

Rekrutteringstiltak er viktig for noen idrettslag, men ikke nødvendigvis for alle. Tiltaket er således ikke fullt ut målrettet, og forslagsstillerne opplever i mange tilfeller at innsatsen kan gjøres bedre dersom man gjør noen endringer i tiltaket.

De klubbene som i liten grad opplever at det er behov for å gjennomføre rekrutteringstiltak ønsker heller bistand til andre og for dem mer vesentlige tiltak. Dette kan eksempelvis være å styrke kompetansen i trenerleddet.

Forslagsstillerne tror at det er mulig å diversifisere aktiviteten slik at deler av midlene som stilles til rådighet av Lerøy kan benyttes slik at trenerressurser gis utvikling. Dette oppnås gjennom at NHF stiller med trenerressurser for å gjennomføre kvalitetsøkter og samtidig at utøverapparatet blir introdusert til fiskematprodukter i tilknytning til treningsøkten. På denne måten beholdes begge Lerøy sine mål med aktiviteten – markedsføring av sjømatprodukter og utvikling og styrking av idretten.

Gneist, Fana og Bjarg foreslår:

Tinget ber administrasjonen om å jobbe frem løsninger i samarbeide med Lerøy som gir en enda bedre effekt av den viktige innsatsen som Lerøy gjør gjennom å sponse norsk håndball. Tinget mener at dette best gjøres ved å gi tilbudet et bredere nedslag. Ikke bare fokusere på rekruttering, men også å ta inn utvikling av trenere som et nytt element i rammeverket.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret mener at avtalen med Lerøy Seafood ASA gjennom merkevaren «Lerøy» er som forslagstiller skriver, en svært viktig økonomisk bidragsyter for den norske håndballfamilien. Midlene er øremerket spesielle tiltak som blant annet omhandler rekruttering. Dette er en to-veis-avtale som er viktig for begge parter og er i tråd med målsettinger i handlingsplanen.

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser. Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget.

Vedtatt ☐

Falt ☐

Trukket ☐

Antall for : _____

Antall mot : _____

Ikrafttredelsesdato : __/__/20__

Følgende hadde ordet:

7.2.9 – KAMPARRANGEMENT KNYTTET TIL MINIRUNDER

Forslagstillers motivering:

Innledning og bakgrunn

Foreldredeltagelse og dugnadsvilje er sentralt i all frivillig idrettslig aktivitet. Idrettsfamilien er overordnet helt avhengig av at de foresatte bidrar til å gjennomføre aktivitet. For noen innebærer dette trenerroller eller lignende, men for mange klubber er den aller viktigste oppgaven bidraget til å gjennomføre klubbens arrangementer i hjemmehall.

Forslagsstillerne mener det er viktig at dette dugnadsarbeidet blir innarbeidet så tidlig som mulig og at de foresatte har en naturlig og jevnlig deltagelse i idrettslagets aktiviteter.

«Klubbhuset» er som prosjekt et tiltak som også setter søkelys på frivillighet og slik sett synliggjør dette at NHF har fokus på temaet – da gjennom modulen «Frivillighet». Ett annet tema i «Klubbhuset» er «Inkludering» – i praksis tilhørighet til klubb.

Status

Minirunder er etter hvert en innarbeidet praksis der hallene fylles med aktivitet fra tidlig til sent. Minirundene medfører at flere lag samles i en hall for å avvikle et antall kamper, og der det enkelte lag skal gjennomføre to kamper. Men denne praksisen får også noen ulemper som kommer i direkte motstrid til det man ønsker å oppnå gjennom «Klubbhuset».

Det at det blir store runder medfører at færre lag får muligheten til å spille kamper i hjemmehall. Dette er utfordrende for klubbens mulighet til å utvikle klubbfølelse og tilhørighet både blant foresatte og utøvere.

Oppsummert er det slik at oppsettet vil få avgjørende betydning for noen av de sentrale målene i arbeidet med «Klubbhuset».

Gneist, Fana og Bjarg foreslår:

Tinget vedtar at alle deler av håndballens organisasjon skal ha fokus på å legge til rette for frivillighet og deltagelse fra foresatte. Tinget fastslår at minirundene skal settes opp slik at flest mulig lag hver sesong får spille minst en runde som avvikles i hjemmehall.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret mener det gjøres mye arbeid allerede på dette området. Imidlertid må det tas hensyn til at det finnes ca 90 klubber i regionen som har behov for ulikt tjenestetilbud på ulike tidspunkt. Når det gjelder kampfordelingen på rundespill er flere hensyn å ta med arbeid med hallfordeling, rundedatoer, geografi og antall påmeldte lag mm. Forslaget vil derfor ikke være gjennomførbart og dernest ikke til det beste for alle klubber i vår region. Vi ønsker å etterstrebe flest mulig kampdager innenfor et geografisk område (sone) for å unngå lange reiser for de minste. Det kan også være utfordrende når det er en samlet kabal som skal gå opp. Vi er en langstrakt region og det gjør at vi må være raus og fleksible i vårt arbeide på kampoppsettet for at alle skal få et godt kamptilbud

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser. Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.2.10 – KAMPARRANGEMENT KNYTTET TIL RUNDESPILL

Forslagstillers motivering:**Innledning og bakgrunn**

Foreldredeltagelse og dugnadsvilje er sentralt i all frivillig idrettslig aktivitet. Idrettsfamilien er overordnet helt avhengig av at de foresatte bidrar til å gjennomføre aktivitet. For noen innebærer dette trenerroller eller lignende, men for mange klubber er den aller viktigste oppgaven bidraget til å gjennomføre klubbens arrangementer i hjemmehall.

Forslagsstillerne mener det er viktig at dette dugnadsarbeidet blir innarbeidet så tidlig som mulig og at de foresatte har en naturlig og jevnlig deltagelse i idrettslagets aktiviteter.

«Klubbhuset» er som prosjekt et tiltak som også setter søkelys på blant annet frivillighet og slik sett synliggjør dette at NHF har fokus på temaet – da gjennom modulen «Frivillighet». Et annet tema i «Klubbhuset» er «Inkludering» – i praksis tilhørighet til klubb.

Status

NHF og herunder NHF Region Vest har etter hvert praktisert «rundespill» for barnehåndballen 10-11 år og også nå i 12 års alderen. Rundespill innebærer at flere lag samles i en hall for å avvikle et antall kamper, og der det enkelte lag skal gjennomføre to kamper. Det fremheves at rundespill har flere sportslige- og arrangementsmessige fordeler. Men denne praksisen får også noen ulemper som kommer i direkte motstrid til prinsippene i «Klubbhuset».

Ved rundespill vil ett lag ha hjemmebane, men flere andre lag har bortebane. I kampoppsettet er det ikke tilfeldig hvordan dette slår ut. NHF Region Vest praktiserer 8 runder i sesongen – der hvert lag skal spille 2 kamper. Forslagsstilleren har sett nærmere på hvordan kampoppsettet kan gjøres for å sikre at flest mulig lag får mulighet til å spille flest mulig ganger på hjemmebane i løpet av sesongen. Det avgjørende for oppsettet er hvor mange lag som settes sammen i en gruppe som skal spille samme dag på samme sted.

Vi har gjort en analyse på J11 B-serien 2019/2020 som totalt utgjør 51 lag. Vår analyse viser at dersom 3 og 3 lag settes sammen i grupper og spiller mot hverandre vil 34 lag få 3 hjemmerunder og 17 lag vil få 2 hjemmerunder i løpet av sesongen. Dette forutsetter selvsagt tilgjengelighet i hjemmehall.

Videre dersom man setter 4 og 4 lag i grupper på samme måte vil 2 lag få 3 hjemmerunder og 49 lag må ta til takke med 2 hjemmerunder.

Avslutningsvis vil man dersom man setter sammen gruppene med 6 lag i hver så vil svaret være at 21 lag vil kunne på 2 hjemmerunder og 30 lag vil få 1 hjemmerunde.

Oppsummert er det slik at oppsettet vil få avgjørende betydning for ett av de sentrale formålene i «Klubbhuset» - Inkludering eller tilhørighet til klubb.

Gneist, Fana og Bjarg foreslår:

Tinget vedtar at alle deler av håndballens organisasjon skal ha fokus på å legge til rette for frivillighet og deltagelse fra foresatte.

Tinget beslutter at kampoppsett der avviklingsformen er «rundespill» skal settes opp slik at flest mulig lag får flest mulig runder avviklet i hjemmehall. Forslagsstiller har anvist at dette synes å være best gjennomførbart dersom lag settes sammen i grupper av 3 lag der ett er hjemmelag og 2 er bortelag – tinget tiltrer dette.

Regionstyrets innstilling:

Samme kommentar som punktet over om avvikling av minirunder.

Regionstyret mener at gjøres mye arbeid allerede på dette området. Imidlertid må det tas hensyn til at det finnes ca 90 klubber i regionen som har behov for ulikt tjenestetilbud på ulike tidspunkt. Når det gjelder kampfordelingen på rundespill er flere hensyn å ta med arbeid med hallfordeling, rundedatoer, geografi og antall påmeldte lag mm. Forslaget vil derfor ikke være gjennomførbart og dernest ikke til det beste for alle klubber i vår region. Vi ønsker å etterstrebe flest mulig kampdager innenfor et geografisk område (sone) for å unngå lange reiser for de minste. Det kan også være utfordrende når det er en samlet kabal som skal gå opp. Vi er en langstrakt region og det gjør at vi må være raus og fleksible i vårt arbeide på kampoppsettet for at alle skal få et godt kamptilbud.

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget har ingen lovmessige konsekvenser. Lovkomiteen har ingen bemerkninger til forslaget.

Vedtatt ☐
Falt ☐
Trukket ☐

Antall for : _____

Antall mot : _____

Ikrafttredelsesdato : __/__/20__

Følgende hadde ordet:

SAK 8 – HANDLINGSPLAN

8.1 - LANGTIDSPLAN

8.1.1 – HANDLINGSPLAN 2020-2023

Se eget vedlegg som gjelder handlingsprogram

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____
Ikrafttredelsesdato : ____ / ____ 20__		

SAK 9 – KONTINGENTER

9.1 - REGIONSKONTINGENT

9.1.1 - REGIONSKONTINGENT 2021

Regionstyret foreslår:

Regionstyret foreslår følgende avgift i 2021:

0 - 5 lag	kr. 2 500,-
6 - 10 lag	kr. 4 000,-
11 - flere lag	kr. 5 000,-

Telling av lag gjelder fra J/G 11 år og oppover

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

9.1.2 - REGIONSKONTINGENT 2022**Regionstyret foreslår:**

Regionstyret foreslår samme regionskontingent som i 2021
--

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	Antall mot : _____
Trukket	☐	

9.1.3 - REGIONSKONTINGENT 2023**Regionstyret foreslår:**

Regionstyret foreslår samme regionskontingent som i 2022
--

9.2 - BUDSJETT 2021

Se forslag til budsjett i Handlingsprogram 2020-2023

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	Antall mot : _____
Trukket	☐	

9.3 - BUDSJETT 2022

Se forslag til budsjett i Handlingsprogram 2020-2023

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	Antall mot : _____
Trukket	☐	

9.4 - BUDSJETT 2023

Se forslag til budsjett i Handlingsprogram 2020-2023

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

SAK 10 – VALG

10.1 - VALGKOMITÉENS INNSTILLING TIL TILLITSVALGTE

Valgkomitéens innstilling til Regionstinget 2020 vil bli fremlagt senest på tinget.

10.1.2 – REGIONSTYRETS INNSTILLING TIL VALGKOMITÉ

Regionstyrets innstilling til Regionstinget 2020

Regionstyrets innstilling til valgkomite blir lagt frem på regionstinget.

10.2 - VALG AV REPRESENTANTER TIL NHF'S TING 2022

Representant	Navn
Leder	Skal ikke velges
1. Representant	
2. Representant	
3. Representant	
4. Representant	
5. Representant	
6. Representant	
7. Representant	
8. Representant	
9. Representant	(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)
10. Representant	(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)
11. Representant	(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)
12. Representant	(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)

13. Representant (Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)
14. Representant (Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)
15. Representant (Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)

SAK 11 – BESTEMME STED FOR NESTE REGIONSTING

Regionstyret foreslår:

Det kommende styret gis fullmakt til å bestemme sted for neste Regionsting.

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

Følgende hadde ordet: