





INNHold

SAK 1 – SAKSLISTE	5
SAK 2 - FORRETNINGSORDEN.....	6
SAK 3 - VELGE FUNKSJONÆRER.....	6
SAK 4 – BERETNINGER	7
4.1 - REGIONSTYRETS BERETNING.....	7
4.1.1 - STYRET OG KOMITEER VALGT PÅ REGIONSTINGET 2016.....	7
4.1.2 – UTVALG OPPNEVNT AV REGIONSTYRET	9
4.1.3 - BERETNING FOR PERIODEN.....	11
4.2 – OPPNEVNT UTVALG	36
4.2.1 – ARRANGEMENTSUTVALGET SIN BERETNING	36
4.2.3 – INKLUDERINGSUTVALGET SIN BERETNING	37
4.2.4 – MERKEKOMITEEN SIN BERETNING	39
4.3 - TINGVALGTE KOMITEER	39
4.3.1 - KONTROLLKOMITEEN SIN BERETNING.....	39
4.3.2 - VALGKOMITEEN SIN BERETNING	40
SAK 5 – REGNSKAP	41
5.1 - REGNSKAP 2016.....	41
5.1.1 - ÅRSBERETNING STYRET	41
5.1.2 - DRIFTREGNSKAP – HOVEDRAPPORT 2016	42
5.1.3 - PROSJEKTREGNSKAP 2016	43
5.1.4 - BALANSE PR. 31.12.16.....	45
5.1.5 - NOTER TIL ÅRSOPPGJØRET 2016.....	46
5.1.6 – REVISJONSBERETNING 2016.....	49
5.2 REGNSKAP 2017	52
5.2.1 - ÅRSBERETNING STYRET	52
5.2.2 - DRIFTREGNSKAP – HOVEDRAPPORT	53
5.2.3 – PROSJEKTREGNSKAP 2017.....	54
5.2.4 - BALANSE PR. 31.12.17	55
5.2.5 - NOTER TIL ÅRSOPPGJØRET.....	57
5.2.6 - REVISJONSBERETNING	60
SAK 6 – TILSETTE STATS-AUTORISERT/REGISTRERT REVISOR.....	60
6.1 - REGIONSTYRETS FORSLAG TIL REVISOR.....	60
SAK 7 – INNKOMNE FORSLAG OG SAKER.....	61

7.1 – LOVFORSLAG	61
7.1.1 – HARMONISERING AV REGIONSLOVEN	61
7.1.2 – UTVIDELSE AV TINGPERIODEN	62
7.1.3 - FASTSETTE MØTE OG UTGIFTSGODTGJØRING (§ 2-5.9)	63
7.2 - FORSLAG TIL KAMPREGLEMENT	64
7.2.1 - ENDRING AV KAMPREGLEMENTET PTK.5 REGIONS- OG FYLKESMESTERSKAP OG PKT 11 ALDERSBESTEMTE KLASSER.....	64
7.2.2 - ENDRING AV KAMPREGLEMENTET PTK.9 – Utbetaling til dommere.....	65
7.2.3 - ENDRING AV KAMPREGLEMENTET PTK.8 – Dommere nytt kvotesystem.....	66
7.2.4 - ENDRING AV KAMPREGLEMENTET PTK. 8 – Dommere	68
SAK 8 – HANDLINGSPROGRAM	69
8.1 - LANGTIDSPLAN	69
8.1.1 - HANDLINGSPROGRAM 2018-2020 (21)	69
SAK 9 - KONTINGENTER	70
9.1 - REGIONSKONTINGENT	70
9.1.1 - REGIONSKONTINGENT 2019	70
9.1.2 - REGIONSKONTINGENT 2020	70
9.1.3 - REGIONSKONTINGENT 2021	71
9.2 - BUDSJETT 2019	71
9.3 - BUDSJETT 2020	71
9.4 - BUDSJETT 2021	72
SAK 10 – VALG.....	73
10.1 - VALGKOMITÈENS INNSTILLING TIL TILLITSVALGTE	73
10.1.2 – REGIONSTYRETS INNSTILLING TIL VALGKOMITÈ	74
10.2 - VALG AV REPRESENTANTER TIL NHF`S TING 2019	74
SAK 11 – BESTEMME STED FOR NESTE REGIONSTING	74

SAK 1 – SAKSLISTE

NHF Region Vest 7. ordinære Regionsting 7. april 2018 på Scandic Bergen City Hotel

ÅPNING

- 1. Godkjenne de fremmøtte representanters fullmakter.**
- 2. Godkjenne saksliste og forretningsorden med tidsramme.**
- 3. Valg av funksjonærer:**
 - a. Dirigent(er) som leder Regionstingets forhandlinger.
 - b. Sekretærer.
 - c. Tellekorps.
 - d. Redaksjonskomite (3 representanter).
 - e. 2 tingrepresentanter som sammen med dirigentene skal gjennomgå og undertegne protokollen fra tinget.

Dirigenter, sekretærer, medlemmer av tellekorpset og medlemmer av redaksjonskomiteen behøver ikke være representanter.

- 4. Behandle beretninger for perioden.**
- 5. Behandle avsluttede og revidert regnskap.**
- 6. Tilsette statsautorisert/registrert revisor.**
- 7. Behandle innkomne forslag og saker.**
- 8. Behandle og vedta langtidsprogram.**
- 9. Behandle og vedta for budsjettperioden:**
 - a. Klubbkontingent til regionen.
 - b. Budsjettramme.
- 10. Valg.**
- 11. Bestemme sted for neste Regionsting.**

SAK 2 - FORRETNINGSORDEN

1. Tinget ledes av de valgte dirigenter. Disse ordner seg imellom ledelsen av møtet. Protokollen føres av de valgte sekretærer som seg imellom fordeler arbeidet.
2. Ingen representanter gis rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. For innledningsforedraget og for dem som på forhånd har sendt inn skriftlig forslag som står på saklisten settes taletiden til 10 minutter for første gang og 5 minutter for annen og tredje gang. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden har 1 minutts taletid. Dirigenten har rett til å gjøre framlegg om forkortet taletid og framlegg om strek. Det kan ikke fremsettes forslag etter at strek er satt.
3. Alle forslag må innleveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med vedkommende organisasjonsledd og representantens navn.
4. Alle vedtak og valg avgjøres ved flertall av de avgitte stemmer, med de unntak NIFs lov fastsetter. Blanke stemmesedler teller ikke, og stemmene regnes som ikke avgitt.
5. I protokollen føres inn alle forslag, og de vedtak som er gjort, med antall stemmer for og imot.

SAK 3 - VELGE FUNKSJONÆRER

Dirigenter:	_____	_____
Sekretærer:	_____	_____
Tellekorps:	_____	_____
Redaksjonskomité:	_____	_____
Underskrive tingprotokoll:	_____	_____

SAK 4 – BERETNINGER

4.1 - REGIONSTYRETS BERETNING

4.1.1 - STYRET OG KOMITEER VALGT PÅ REGIONSTINGET 2016

Regionstyret (RS)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Andris Hamre	Os TF	
Nestleder	Ane Grete Vik	Vadmyra IL	
Styremedlem	Cecilie Ellinor Sørli	Askøy HK	
Styremedlem	Trond Arnevik	Fitjar IL	
Styremedlem	Oddny Grete Njøten	Stryn TIL	Ble innvilget permisjon fra styret september 2016. Ble ansatt i Region Vest.
Styremedlem	Christine O. Ullestad	Ansattes rep.	
Varamedlem	Vincent Mrimba	Gneist IL	Rykket opp til styremedlem september 2016
Varamedlem	Øyvind Indrebø	Gloppen HK	Valgt på ekstraordinært regionsing 29.04.17



Regionstyret etter ekstraordinært regionsting 2017: Bak fra venstre: Hans Petter S. Andersen (daglig leder), Andris Hamre (leder), Trond Arnevik (styremedlem) og Vincent Mrimba (styremedlem). Fremme fra venstre: Christine O. Ullestad (ansattes rep.), Øyvind Indrebø (varamedlem) og Ane Grete Vik (nestleder). Cecilie Ellinor Sørli (styremedlem) innfelt på bildet til høyre.

Kontrollkomite (KK)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Arvid Gimrestad	Gloppen HK	
Medlem	Oddny Anita Sønnesyn	Førde IL	
Medlem	Magne Juuhl	Bjørnar IL	
Varamedlem	Thor-Finn Elverhøy	Løv-Ham HB	Innvilget permisjon februar 2017-februar 2018

Valgkomité (VK)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Mette Davidsen	Tertnes HB Elite	
Medlem	Per Reidar Svangstu	IL Bjørn	
Medlem	Marianne Torsvik Grasmø	Sotra SK	
Medlem	Morten Haugstvedt	Gneist IL	
Medlem	Einar Elde	Førde IL	
Varamedlem	Eva Jørs	Mathopen IL	

Representanter til Norges Håndballforbund sitt ting 5.-7. mai 2017 i Sandefjord

Andris Hamre	Os TF
Ane Grete Vik	Vadmyra IL
Trond Arnevik	Solid IL
Vincent Mrimba	Gneist IL
Øyvind Indrebø	Gloppen HK
Arvid Gimrestad	Gloppen HK
Lisbeth Hjelle	Sotra SK
Einar Elde	Førde IL
Tommy Sørsdal	Årstad
Morten Mortensen	Florø SK
Roy-Christian Natland	Bergen HK
Ann-Magrit Grip	Mathopen
Mari Målsnes	Vik
Christine O. Ullestad	Ansattes representant
Hans Petter S. Andersen	Administrasjon

4.1.2 – UTVALG OPPNEVNT AV REGIONSTYRET

Arrangementsutvalg (ARU)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Lars Riis Ellingsen	Tertnes IL	
Medlem	Geir Rommetveit	Nornen IL	
Medlem	Preben Olsen	Nornen IL	
Medlem	Aina Larsen	Sotra SK	
Medlem	Anita Grindeland	Fyllingen HB	
Medlem	Helle Solberg	Fyllingen Håndball Elite	
Adm. ressurs	Arne Haugervaag	Bergen HK	

Inkluderingsutvalg (IU)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Ane Grete Vik	Vadmyra IL	
Medlem	Johan Fredrik Larsen	Lyngbl SK	
Medlem	Steffan Larsen	Sotra SK	
Medlem	Ruth Sølvi Helland	Florø SK	
Adm. ressurs	Tove Iren Vindenes		

Merkekomite (MK)

STATUS	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Leder	Andris Hamre	Os TF	
Medlem	Ane Grete Vik	Vadmyra	
Medlem	Arvid Gimmetstad	Gloppen HK	

Valgte fra Region Vest i Norges Håndballforbund 2016-18

VERV	NAVN	KLUBB	MERKNAD
Medlem Forbundsstyret	Frank H Bjørndal	Gneist IL	
Varamedlem Forbundsstyret	Siv Øye Carlsen	Sotra SK	
Medlem Domskomité	Mari H. Dramdal	Stord	
Medlem Domskomité	Erling Melvær	Florø SK	
Vara Domskomité	Stein Rune Halleraker	Gneist IL	
Medlem Valgkomite	Lisbeth Hjelle	Sotra SK	

	Øystein Aam ble tildelt NHF fortjenestemerke i sølv i 2017 etter mange års innsats i NHF sin domskomite
--	---

Representanter til Hordaland Idrettskrets sitt Ting lørdag 14. april 2018

Dette var ikke klart når tingboken gikk i trykken

Representanter til Sogn og Fjordane Idrettskrins sitt Ting lørdag 14. april 2018

Dette var ikke klart når tingboken gikk i trykken

Observatør på Idrettsrådet i Bergen sitt årsmøte torsdag 6. april 2017

Hans Petter S. Andersen

Observatør på idrettsrådet i Bergen sitt årsmøte torsdag 5. april 2018

På grunn av Gjensidige Cup i Sotra Arena har vi ingen observatører til stede denne gangen.

4.1.3 - BERETNING FOR PERIODEN

Styret har i løpet av perioden hatt 15 styremøter og behandlet 167 saker (pr 5/3-18). I hovedsak har møtene vært fysiske, men noen av dem har også vært på telefon/skype. Styret har bestått av seks faste medlemmer, samt ett varamedlem. De fem medlemmene ble gjenvalgt fra forrige periode, mens ansatte representanten ble nyvalgt. De ansattes representant er fullt medlem med stemmerett. Oddny Grete Njøten søkte permisjon fra styret da hun ble ansatt i NHF Region Vest høsten 2016. Vincent Mrimba rykket opp til styremedlem. Styret kalte inn til ekstraordinært regionsting i 2017 og Øyvind Indrebø ble valgt til nytt varamedlem. Varamedlem og daglig leder møter på alle møtene.

Styret hadde allerede en periode bak seg, og hadde således funnet sine roller på en god måte. Det har vært interessante og spennende diskusjoner med formål om å følge opp vedtatt handlingsplan til beste for håndballen i NHF Region Vest. I perioden har det vært et skifte av daglig leder, og starten av perioden ble dermed preget av dette, da man tok seg god tid i ansettelsesprosessen av ny daglig leder.

Styret har ønsket å møte klubbene på møteplassene og i tillegg deltatt på andre arenaer der det har vært naturlig. Styret opplever at det er viktig for klubbene å være synlig, og ikke minst få konstruktive tilbakemeldinger fra klubbene, samtidig som man får «tatt pulsen» på klubbene og se hva som rører seg hos dem.

Samarbeidet med administrasjonen, hovedsakelig gjennom daglig leder, oppleves som godt. Styret har vært opptatt av å gi administrasjonen stort handlingsrom innenfor de rammer som ligger i arbeidsbudsjett og handlingsprogram.

Regionstyret har vært representert på alle sentrale møteplasser og i møter med idrettsråd, idrettskrets og øvrige politiske organ.

Vi har samvittighetsfullt forsøkt å ivareta håndballregionens interesser på best mulig måte i de ulike fora.

De oppnevnte utvalg innen arrangement, inkludering og integrering har etter styrets oppfatning fungert godt. Rapportering til styret har i hovedsak foregått via referater. I de tilfeller det har vært behov for det, har det vært møter mellom styrets leder, daglig leder og det aktuelle utvalgets leder.

Vi viser forøvrig til beretningene fra de enkelte utvalgene.

Styret vil berømme den betydelige frivillige innsatsen som legges ned for håndballen i NHF Region Vest. Dette gjelder så vel utvalgene som i klubb og ulike samarbeidsfora.

Det gjøres mye godt arbeid ute i klubbene. Uten dere hadde ikke 15 800 store og små håndballspillere kunne drive idretten vi alle er så glad i.

ADMINISTRASJON

NHF Region Vest har hatt følgende fast ansatte i tingperioden:

Navn	Stilling	%	Merknad
Torbjørn Iversen	Daglig leder	100	Til og med 02.09.2016
Hans Petter S. Andersen	Daglig leder	100	Fra og med 01.02.2017
Torleif Landa	Seksjonsleder Kampservice	100	Utleid til NHF 100% fra 01.08.17-30.06.18
Siv Trones	Kampservice	100	
Tom Erik Lindhjem	Kampservice	100	
Marit Davik	Kampservice	100	Fungerende seksjonsleder fra 01.08.17-30.06.18
Katrine Abelsen	Kampservice	100	
Svein Mjeldheim	Kampservice	50	
Barbro Kroken	Kampservice	50	Til og med 12.08.2016
Oddny Grete Njøten	Kampservice	100	Fra og med 24.10.2016
Trygve Johnsen	Seksjonsleder Utviklingsavd.	100	50% på kommersiell Konstituert daglig leder fra 03.09.16- 31.01.2017
Andreas Berntsen	Utviklingsavdeling	100	
Christine O. Ullestad	Utviklingsavdeling	100	
Sissel Nygård Pedersen	Utviklingsavdeling	70	30% hos NHF. Ansatt til og med 01.11.2016
Ulrik Risberg	Utviklingsavdeling	100	Fra og med 01.11.2016
Tove Iren Vindenes	Utviklingsavdeling	50	Fast fra og med 01.01.2018

Pr tid (22/1) har regionen 12 faste årsverk, fordelt på Idrettens Hus i Bergen (11 årsverk) og Førde/Stryn (1 årsverk). 0,5 årsverk er utleid til Olympiatoppen Vest, i forbindelse med toppidrettsgymnaset i Åsane. I tillegg har noe arbeidskraft vært utleid til NHF gjennom perioden, blant annet innenfor IT.

Vi har hatt følgende personer i vikariat hos oss:

Navn	Stilling	%	Merknad
Viktor Sandberg	Kampservice		August-desember 2016
Sebastian Aam	Kampservice	100	Fra januar 2017
Fredrik Ruud	Kampservice/Arrangement		1.10.17-31.5.18

I tillegg har vi hatt følgende prosjektmedarbeidere på midlertidige avtaler:

Navn	Stilling	%	Merknad
Are Andresen	Utviklingsavdeling	60	
Elise Barsnes	Utviklingsavdeling	50	
Tove Iren Vindenes	Utviklingsavdeling	50	Til og med 31.12.17
Tore Alfstad	Anlegg	15	

Regionen har også hatt lønnede trenere på toppidrettsgymnaset i Åsane (Vidar Gjesdal og Tore Johannessen, Andreas Gjeitrem, Cecilie Leganger og Oddvar Bjørnstad), samt engasjerte spillerutviklere i sonemiljøene for sesongen 2016/17 og 2017/18, som har fått betaling pr oppdrag.

Regionen har hatt fem personer engasjert i rollen som klubbveileder i sesongen 2016/2017. I sesongen 2017/2018 ble de engasjert på samme premisser som en instruktør (timesbasert). De fem som har vært engasjert i perioden er Eirik André Hesthamar, Hilde Daae Johannessen, Paal Theodor Lilletvedt, Tonje Johanessen, Olav Hatlemark

Fokusområder for NHF Region Vest i 2016-2018

REKRUTTERING/BARNEHÅNDBALL

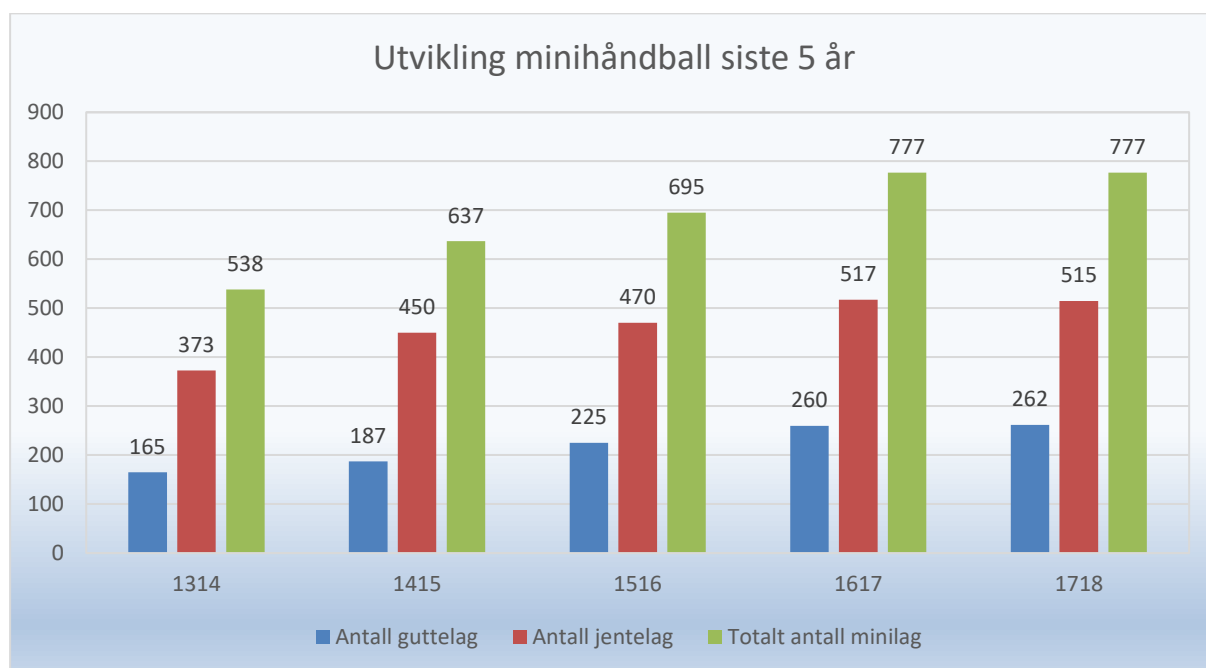
Mål for perioden 2016-2018

- Økning på 10 klubber (fra 34 til 44 klubber) som jobber aktivt med å tilby guttehandball og rekruttere gutter. Med aktivt menes klubber som har minimum 5 påmeldte guttelag og som jobber bevisst med rekruttering av gutter til klubben.
- Øke antall guttelag i minihåndball med 25 lag (fra 225 til 250 lag) til vårpåmeldingen 2018. Delmål: Øke fra 225 til 237 guttelag til vårpåmeldingen 2017.
- Økning på antall guttelag i barne- og ungdomshåndballen (6-20 år) med 7,5% fra 31.12.2016 til 31.12.2017.

Strategier for perioden 2016-2018

- Igangsetting av prosjekt som styrker rekruttering av gutter til håndballen. Utvalgte klubber som pr. i dag rekrutterer få eller ingen gutter skal få veiledning og tett oppfølging med å utarbeide en helhetlig rekrutteringsplan rettet mot gutter og igangsette viktige tiltak. Videreføre og igangsette ulike tiltak opp mot skolen.



Statistikk for utvikling av antall lag i årsklassene 6-20 år.

Antall spillende lag (10 år – senior) siste 5 sesonger.

Begge Fylker					
Klasse	1314	1415	1516	1617	1718
Gutter 10	53	45	56	64	66
Gutter 11	41	51	39	43	54
Gutter 12	36	34	36	41	39
Gutter 13		28	26		
Gutter 14	51	31	26	47	47
Gutter 15		13	19		
Gutter 16	23	21	16	34	27
Gutter 17					
Gutter 18	7	6	5	9	9
Gutter 20	0	0	5	0	0
Guttelag	211	229	228	238	242
Menn Senior *	40	44	37	37	35
Klasse	1314	1415	1516	1617	1718
Jenter 10	104	117	123	136	145
Jenter 11	95	104	110	118	123
Jenter 12	92	93	97	95	97
Jenter 13	79	94	80	79	81
Jenter 14	70	66	69	74	66
Jenter 15	55	60	47	61	57
Jenter 16	37	46	41	39	46
Jenter 17	4	0	1	1	1
Jenter 18	11	9	9	13	11
Jenter 20	4	8	0	8	8
Jenter 35	6	5	4	4	5
Jentelag	557	602	581	628	640
Damer Senior *	83	91	95	83	84
Totalt begge Fylker					
Klasse	1314	1415	1516	1617	1718
Klasse 10	157	162	179	200	211
Klasse 11	136	155	149	161	177
Klasse 12	128	127	133	136	136
Klasse 13	79	122	106	79	81
Klasse 14	121	97	95	121	113
Klasse 15	55	73	66	61	57
Klasse 16	60	67	57	73	73
Klasse 17	4	4	1	1	1
Klasse 18	18	15	14	22	20
Klasse 20	4	8	5	8	8
Klasse 35	6	5	4	4	5
Aldersbestemt	768	831	809	866	882
Senior *	123	135	132	120	119

Sogn og Fjordane (Sone 1-3)					
1314	1415	1516	1617	1718	
22	16	18	23	20	
14	19	14	11	20	
14	11	15	14	11	
	8	9			
20	13	11	12	14	
	6	7			
8	5	6	14	9	
3	2	0	1	1	
	0	5	0	0	
81	80	85	75	75	
4	6	5	7	8	
1314	1415	1516	1617	1718	
25	23	28	26	27	
22	26	21	30	27	
26	22	24	17	21	
17	25	18	17	14	
19	15	18	13	13	
14	13	9	17	12	
11	10	12	9	12	
0	0	0	0	0	
3	2	1	3	0	
0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	
137	136	131	132	126	
15	18	18	14	16	
Totalt Sogn og Fjordane (Sone 1-3)					
1314	1415	1516	1617	1718	
47	39	46	49	47	
36	45	35	41	47	
40	33	39	31	32	
17	33	27	17	14	
39	28	29	25	27	
14	19	16	17	12	
19	15	18	23	21	
0	0	0	0	0	
6	4	1	4	1	
0	0	5	0	0	
0	0	0	0	0	
218	216	216	207	201	
15	24	23	21	24	

Hordaland (Sone 4-8)					
1314	1415	1516	1617	1718	
31	29	38	41	46	
27	32	25	32	34	
22	23	21	27	28	
0	20	17			
31	18	15	35	33	
0	7	12			
15	16	10	20	18	
0	0	0			
4	4	5	8	8	
0	0	0	0	0	
130	149	143	163	167	
36	38	32	30	27	
1314	1415	1516	1617	1718	
79	94	95	110	118	
73	78	89	88	96	
66	71	73	78	76	
62	69	62	62	67	
51	51	51	61	53	
41	47	38	44	45	
26	36	29	30	34	
4	0	1	1	1	
8	7	8	10	11	
4	8	0	8	8	
6	5	4	4	5	
420	466	450	496	514	
68	73	77	69	68	
Totalt Hordaland (Sone 4-8)					
1314	1415	1516	1617	1718	
110	123	133	151	164	
100	110	114	120	130	
88	94	94	105	104	
62	89	79	62	67	
82	69	66	96	86	
41	54	50	44	45	
41	52	39	50	52	
4	0	1	1	1	
12	11	13	18	19	
4	8	0	8	8	
6	5	4	4	5	
550	615	593	659	681	
108	111	109	99	95	

* Frem til og med sesongen 15/16 hadde Region Vest ansvar for senior 2.divisjon og lavere.

Fra sesongen 16/17 har 3.divisjon vært regionens høyeste nivå på senior.

Et av målene i tingperioden 2016-2018 var å øke antall klubber som jobber aktivt med å tilby guttehandball og rekruttere gutter. Målsetningen om en økning på 10 klubber er ikke nådd, men vi har likevel fått en økning fra 34 til 39 klubber.

Fra våren 2016 til våren 2017 fikk vi en økning fra 225 til 260 guttelag i minihåndball. Dette gjorde at vi allerede i løpet av den første sesongen innfridde målet om 250 guttelag for tingperioden. Inneværende sesong har det økt til 262 guttelag. Vi har totalt sett hatt en flott utvikling i antall minilag over flere år, men til vårpåmeldingen 2018 ser vi at antallet lag har stabilisert seg og er lik foregående sesong.

For perioden 31.12.16-31.12.2017 ble det satt mål om en økning på antall guttelag 6-20 år med 7,5 %. Dette målet er ikke innfridd og resultatet ble en økning på 1,3 %.

Vi har gjennomført følgende rekrutteringstiltak i perioden 2016-2018:

Lerøydagen

NHF Region Vest har mottatt støtte fra vår samarbeidspartner Lerøy til å gjennomføre skolebesøk. Dette er et samarbeid mellom Sjømatambassadørene og NHF Region Vest. Vi har knyttet til oss spillere fra Tertnes Elite og FyllingenBergen. Lerøydagen består av et skolebesøk av en håndballprofil, informasjon om kosthold, håndballprofil leder gymtime, gratis lunsj fra Lerøy (sushi) og 2 baller fra NHF Region Vest.

Lerøydagen perioden 2016 - 2018 (per 20.02)

Periode	Antall besøk	Antall elever
2016/2017	53	2850
Høst 2017	57	2200
Vår 2018 per. 20.02	47	1400
Totalt 2016 - 2018	157	6450

Håndballskoler

Region Vest har i samarbeid med Sartor Storsenter arrangert håndballskoler på planleggingsdag i Sotra Arena i november 2016 og 2017. Totalt vel 200 barn i alderen 8-12 år har deltatt.

Prosjekt «Gutter i flere klubber»

I perioden 01.03.-31.12.2016 gjennomførte vi prosjektet «Gutter i flere klubber» for ni utvalgte klubber med ingen eller svært få guttelag i klubben. Prosjektet hadde som hensikt å øke antall klubber i regionen, som tilbyr håndball for gutter og øke antall lag i klubber med få guttelag.

Kort fortalt innebar tiltaket veiledning, hjelp til utarbeiding av rekrutteringsplan, skolebesøk og oppfølging underveis. Region Vest har hatt et samarbeid med FyllingenBergen som stilte

med spillere til å gjennomføre totalt 25 skolebesøk for klubbene. Prosjektet ble avsluttet 31. desember 2016.

Lekekurs i regi av Trivselsleder TL

NHF Region Vest har hatt et samarbeid med TIF Viking som har gjennomført håndballaktivitet på 13 lekekurs og aktivitetslederkurs i Hordaland høsten 2016 i regi av Trivselslederne (TL) og Trivselsprogrammet.

Sunn Idrettshall

Arbeid med å etablere sunnere vareutvalg i kioskene i forbindelse med håndballkamper. Vi ønsker at det skal finnes variasjoner av sunne produkter og produkter som ivaretar barn med ulike allergier som cøliaki, melkeintoleranse mm. for salg i alle idrettshaller.

I løpet av tingperioden 2016-2018 har det vært gjennomført arrangørmøter i minihåndball der Sunn Idrettshall har vært blant flere tema. I tillegg har vi i samarbeid med Lerøy, Bama og Tine hatt en praktisk opplæringskveld for klubber med demonstrasjon av hvordan lage enkle produkter for salg i kiosk. På nettsiden vår finnes en egen infoside med anbefalinger til produktinnhold, oppskrifter med mer. Informasjon om Sunn Idrettshall har også blitt gitt i andre sammenhenger der det har vært naturlig.

Møbelringen Cup – aktivitetsuke for barn og ungdom.

I forbindelse med Møbelringen Cup november 2017 gjennomførte vi flere aktiviteter rettet mot barn. Uken var preget av masse lek og moro med førskolebarn i barnehager fra Sotra, samt 1-7.klassinger fra skoler på Sotra. I tillegg inviterte vi innføringsklasser fra Fjell Kommune til aktivitetsdag. Totalt 450 barn var innom oss denne uken for å prøve håndball.

Barnehåndballfondet

Regionstyret har satt av 100.000 kroner i året frem til 2019 til barnehåndballfondet. Barnehåndballfondet er etablert som et fond hvor klubbene kan søke om midler til dekke utstyr/arrangementer/tiltak for å øke aktiviteten i barnehåndballen. Det er etablert et fondsutvalg som hvert år lyser ut muligheten for klubben til å søke, og tildeler midlene til klubbene etter innkommende søknader.

I oktober 2016 ble barnehåndballfondet utlyst for første gang. I samarbeid med Sparebanken Vest ble det satt av 200 000 kr til den første runden. Intensjonen med fondet er å bidra til økt aktivitet for barn i alderen 6-12 år. Totalt mottok vi 54 søknader, og følgende kriterier ble lagt til grunn for utdelingen:

- Aktivitetstiltak i egen klubb eller på tvers av klubber med støtte inntil kroner 10.000
- Utdanningstiltak med inntil kroner 10.000
- Utstyr til trening eller annen aktivitet med inntil kroner 15.000.

Totalt ble det tildelt 220.000 kroner til 26 av klubbene som søkte.

Se sak fra nettsidene om tildelingen i 2016:

https://www.handball.no/regioner/region-vest/nyheter-region-vest2/nyheter_regionvest/2017/01/tildeling-barnehandballfondet/

I påvente av endelig årsresultat for 2017, fant ikke Regionstyret rom for å avsette planlagte midler til Barnehandballfondet i 2017.



FLERE UNGDOMMER LENGRE

Mål for perioden 2016-2018

- 183 flere spillere (5% økning) i alder 13-19 år i tråd med vedtak på Håndballtinget 2015
- NHF skal redusere frafallet i ungdomshåndballen. I tingperioden skal antallet spillere i de nevnte aldersklassene øke med 10% i en 4-års horisont (jfr NHFs strategiplan)
- Skape et faglig og sosialt arrangement for trenere i regionen i forkant av sesongen med minimum 50 deltakere

Strategier for perioden 2016-2018

Etablere utviklingsmoduler og tiltak som:

- Gir videreutvikling til trenere
- Løfter organisasjonene og kan bidra til en mer helhetlig klubbkultur
- Løfter klubbens kompetanse på aktivitetstilbudet som gis i klubben

Delmål/arbeidsmål for å nå overordnende mål og strategier:

- 15 % økning av deltakere på Trener 1 modul 5-8 i løpet av tingperioden. (Økning fra 176 2014/2016 til 202,4 2016/2018.)
- 25 % økning av deltakere på trener 2 i løpet av tingperioden. (Økning fra 30 deltakere i 2014/2016 til 37,5 deltakere i 2016/2018.)
- Gjennomføre minimum 5 impulssamlinger for trenere pr. sesong.
- Minimum 10 klubber skal delta i prosjektet «klubbhuset» i løpet av 2016/2017 og 20 klubber i løpet av sesongen 2017/2018.
- Gjennomføre minimum 5 trenermentorkurs i løpet av sesongen 2016/2017 og 10 i løpet av sesongen 2017/2018.
- Økt fokus på spillerutviklingstiltak i egen klubb.

Klubbhuset

Håndballtinget 2015 satte som hovedmål å øke antall spillere i aldersgruppen 13-19 år med 10% innen håndballtinget 2019. For å få til dette ble prosjekt Klubbhuset startet.

Klubbhuset ble iverksatt ut mot klubbene i hele Norge høsten 2016.

Prosjektet er organisert med en regional ressurs i hver region med ansvar for å administrere og organisere arbeidet ut mot klubb, lag og trenere. Hensikten er å løfte trenerkompetansen, klubbens ledelse og kvaliteten på aktivitetstilbudet i klubb.

Klubbhuset baserer seg på en elektronisk klubbanalyse som «inngang» til prosjektet. I etterkant av analysen vil regionens klubbhusansvarlige i samarbeid med klubben definere ønsket vei videre, med mål om å styrke klubbens kompetanse, organisering, ledelse og aktivitet.

Klubbtilpassede økter innenfor temaene klubbdrift, frivillighet og sportslig ledelse skal sette klubben i stand til å tilby enda bedre aktivitet og rammer for klubbens spillere, trenere og tillitsvalgte.

Klubbhuset tilbyr videre en ny utdanning kalt trenermentor. Funksjonen og utdanningen har som mål å sette fokus på trenere i klubbene og deres påvirkning på kvaliteten på treningsøktene rundt omkring i alle landets håndballhaller. Intensjonene er at trenermentorene skal medvirke til at vi når vårt mål: "Flere ungdom, lenger".

Lisensierte spillere:

- Antall lisensierte i alderen 13-19 år:
- Sesongen 2015-2016: 2998
- Sesongen 2016-2017: 3198

- Sesongen 2017-2018: 3301 (pr. 20.02.08)

Tiltak i klubbhusregi

- Antall klubbanalyser gjennomført i perioden: 15
- Antall moduler gjennomført: 12
- Trenermentorkurs gjennomført: 2
- Trenermentorer utdannet: 11

Trenerutvikling

NHF Region Vest har i perioden hatt følgende målsetninger for trenerutvikling:

- *15 % økning av deltakere på Trener 1 modul 5-12 i løpet av tingperioden (økning fra 176 fra 2014/2016 til 202,4 i 2016/2018.)*
- *25 % økning av deltakere på Trener 2 i løpet av tingperioden. (økning fra 30 deltakere i 2014/2016 til 37,5 i 2016/2018).*
- *Gjennomføre minimum 5 impulssamlinger for trenere pr. sesong.*
- *Gjennomføre minimum 5 trenermentorkurs i løpet av sesongen 2016 / 2017 og 10 i løpet av sesongen 2017 / 2018.*

Trenerutdanning og trenerutvikling er et kontinuerlig arbeid. NHF Region Vest tilbyr kurs på ulike nivåer. Regionen har ansvaret for å gjennomføre Trener 1 og Trener 2 kurs, samt impulssamlinger. Vi streber for å tilby Trener 1 i trenerens nærmiljø slik at det skal være enklere å gjennomføre kurs.

Trener 2 gjennomføres en gang i året i anlegg i Bergen og umiddelbar nærhet til Bergen. Bakgrunnen for at denne utdannelsen legges primært til Bergen, er for å gjennomføre utdannelsen for hele regionene samlet på et sted. Bergen er valgt som lokasjon da grunnlaget for flere deltakere er høyere, samt at vi har enklere tilgang til kompetente instruktører fra institusjoner og andre organisasjoner med tilhørighet i Bergensområdet.

I tillegg til formelle trenerkurs arrangerer vi trenermøter for minitrenere og impuls kurs.

Vi har de siste to sesongene fakturert klubber ved påmelding i minihåndballen, samt 10- og 11-årsserien, totalt 550 kroner per sesong. Dette dekker fire moduler i trenerutdannelse for en trener per påmeldt lag. Modulene kan benyttes i Trener 1 og Trener 2 utdanningen.

Klubben avgjør hvilke trenere som kan benytte seg av modulene som klubben har til rådighet

Oversikt for perioden 01.05.2016 – 01.03.2018 på antall kurs gjennomført:

Type kurs	Sogn og Fjordane	Hordaland	Totalt
Trener 1 (barnehåndball modul 1-4)	4	20	24
Trener 1 (modul 5-8)	4	10	14
Trener 1 (modul 9-12)	1	3	4
Trener 2	0	2	2
Trenermøte mini	6	6	12
Impulskurs	0	8	8
Ungdomstrenerseminar	0	1	1
Trenermentor	1	1	2
Total aktivitet 2016-2018	15	46	62

2014 – 2016 sammenlignet med 2016 - 2018

Type kurs	2014-2016	2016-2018
Trener 1 (barnehåndball)	15	24
Trener 1 (modul 5-8)	12	14
Trener 1 (modul 9-12)	Ingen måltall	4
Trener 2	2	2
Trenermøte mini	12	12
Impulskurs	2	8
Ungdomstrenerseminar	7	1
Trenermentor	0	2
Total aktivitet 2014-2016	50	62

Totalt antall deltakere på kurs i perioden 01.05.2016 til 01.03.2018

Type kurs	Sogn og Fjordane	Hordaland	Total deltaker i perioden	Målsetting for tingperioden
Trener 1 (barnehåndball modul 1-4)	20 (2017) 34 (2016)	34 (2018) 126 (2017) 88 (2016)	302	Ingen mål
Trener 1 (modul 5-8)	28 (2016) 17 (2017)	27 (2018) 39 (2017) 30 (2016)	141	202,4 (gjelder modul 5-12)
Trener 1 (modul 9-12)	11 (2016) 0 (2017)	17 (2016) 7 (2017)	35	202,4 (gjelder modul 5-12)
Trener 2		10 (2017) 11 (2016)	21	37,5
Trenermentor	6 (2017)	5 (2017)	11	Ingen mål på deltakelse
Totalt antall deltakere formell utdanning	116	394	510	

Basert på tallene er det god deltakelse på trenerutdanning i den laveste utdanningen, Trener 1 modul 1-4 som er det vi kaller for barnehåndballtrener. I de resterende modulene på Trener 1 er det relativt stabilt i forhold til forrige tingperiode. Målsetningen var en økning på 15 % på modulene 5-12 i Trener 1 utdannelsene, denne har vi dessverre ikke nådd. Den siste sesongen har interessen for utdanning hvert noe lavere enn tidligere sesonger, noe som har ført til at en del kurs har blitt avlyst. Vi ser at de kursene som gjerne gir best deltakelse er de samlingene som holdes i ukedager over en periode og gjerne lokalt i egen klubb eller hos en klubb i nærheten av egen klubb. Dette er noe vi ønsker å fortsette med videre.

På trener 2 utdannelsen hadde vi som målsetning å øke antall deltakere med 25 %, fra 30 deltakere i forrige periode til 37,5 deltakere inneværende periode. Vi har gjennomført to fulle utdanningsløp i inneværende tingperiode, i tillegg har fire kandidater gjennomført utdannelsen som privatist basert på erfaringer og kompetanse fra tidligere. Vi har ikke nådd målsetningen som var 37,5 deltakere, vi har isteden hatt en nedgang på 30 %, fra 30 til 21 deltakere. Noe av grunnen til det er at vi velger å kun ta med de som har gjennomført eksamen. Både denne og forrige sesong har det vært mulig å delta på enkelt moduler i

Trener 2 utdannelsen, noe som fører til at enkelte av kandidatene tar utdannelsen over flere år og dermed ikke har gjennomført eksamen i inneværende periode.

Status spillerutviklingstiltak i egen klubb:

- Gjennomført 6 inspirasjonssamlinger for J/G 12 år ses. 2016-17, samt 4 samlinger så langt inneværende ses. Planlagt 8 samlinger til inneværende sesong. Breddetiltak hvor spiller selv/trener/foresatt melder på utøver.
- Gjennomført temasamlinger for kantspillere, linjespillere, bakspillere, samt egen temasamling for gutter ses. 2016-17. Alle samlinger for utøvere født 2001-2002. Breddetiltak hvor spiller selv/trener/foresatt melder på utøver.
- Gjennomført 4 Lerøy Håndballcamper i hhv. vinter- og sommerferie ses. 2016-17, både i sone 1-3 og 4-7. Breddetiltak for utøvere født 2001-2004. Gjennomføres tilsvarende ses. 2017-18.
- Tilbud om klubb/lagsbesøk meldt til alle klubber.

ANLEGG

Mål for perioden 2016-2018:

- Være rådgivende organ knyttet til åpning av minimum seks nye håndballflater til bruk for breddeaktiviteten
- Jobbe tett mot kommune og andre aktuelle aktører for å sikre tomt og fremdriftsplan knyttet til regionalanlegg for innendørsidretter/håndball i Bergen
- Bidra inn mot en nasjonal anleggsplan som erstatter anleggsatlasen

Strategier for perioden 2016-2018

Knytte til seg aktuelle anleggsressurser i perioden, både administrativt og politisk, for å sikre fremdrift i arbeidet. Sistnevnte gruppering organiseres som en ressursgruppe mer enn et utvalg, for å utnytte den ulike spisskompetanse som søkes. Videreføre arbeidet med å reise rundt til kommuner som kommer dårlig ut i forbindelse med anleggskartleggingen.

Anleggsrådgiver har vært engasjert i perioden for å sikre anleggskompetanse. I tillegg har det i denne perioden vært noen ressurspersoner som vi har støttet oss til når det gjelder anleggsarbeid. Både administrasjonen og ressurspersoner har vært aktive medhjelpere i forbindelse med anleggsutbygging og rehabilitering av anlegg. Jevnlige kommer det forespørsler fra klubber og kommuner om assistanse på ulike områder innenfor anleggsutviklingen. De som jobber med anleggsarbeid i regionen har hele tiden hatt fokus på å oppdatere og skaffe seg ny kunnskap om fagfeltet, gjennom deltakelse på diverse faglige seminarer og samlinger.

Anleggsatlasen ble oppgradert, og gjort tilgjengelig elektronisk på egen nettside til sesongen 2017/18. Kartlegging viser hvilke kommuner som har god og dårlig halldekning innenfor et mål på minimum 2 timer trening for uken, mandag til fredag. I tillegg kommer det også frem hvilke kommuner som tilbyr gratis anleggsleie til barn og unge til og med 19 år. Strategien har vært å besøke utvalgte kommuner ut fra anleggsatlasen og legge frem situasjonen rundt halleie og -kapasitet sammen med idrettsråd og lokale håndballklubber. Det har også vært jobbet inn mot, de store anleggsplanene som er i planleggings- og gjennomføringsfasen. Som eksempel kan vi nevne Arena Nord, Arena Sør og hovedanlegg i Bergen.

I perioden har det vært jobbet aktivt med en hovedarena for innendørsidrett i Bergen. Det har blant annet vært gjennomført møter med byråd Pål Hafstad Thorsen og øvrige idretter om temaet.

Deltakelse i møter med Norges Håndballforbunds anleggspool har sikret oss utvidet kompetanse i forhold til hva som kommer på markedet i forhold til både dekke, lys, ventilasjon og annet som er viktig i tilknytning til bygging og rehabilitering av flerbrukshaller. Vi har arrangert flere konferanser, og den siste som er planlagt i perioden er i forbindelse med Gjensidige Cup torsdag 5. april.

Gjensidigestiftelsen har kommet med gaver til nærmiljøanlegg kalt møteplassen. I samarbeid med blant annet Bergen kommune har det blitt oppført fire møteplasser til svært stor glede for både skoler, barn/unge og nærmiljøet. Vi får tilbakemeldinger om at det yrer av aktivitet og er takknemlige for at vi sammen med Gjensidigestiftelsen og kommune har klart å få til dette.



Møteplass ved Kjøkkelvik skole ble åpnet i september 2017

FORENKLING AV HVERDAGEN

Mål for perioden 2016-2018:

- Velge ut 5-10 klubber i sesongen 2016/17 som er interessert i å være med i et pilotprosjekt med formål å føre elektroniske kampkort i Regionserien.
- Alle klubbene skal i løpet av sesongen 2017/18 settes i stand til å føre elektroniske kampkort.
- I løpet av sesongen 2016/17 skal alle klubbene gis muligheter til opplæring innenfor håndballens nye IT-systemer, for å gi en mer tidsbesparende og enklere hverdag.

Strategier for perioden 2016-2018: Bistand om opplæring står sentralt, og da gjelder det å få tilført nødvendig kompetanse hos den delen av administrasjonen som skal videreføre kunnskap til klubbene. Holde kurs i forbindelse med møteplasser, sørge for god informasjon og lage gode brukerveiledninger.

Å endre rutinene rundt kamper for alle involverte visste vi ville ta tid. Derfor ble sesongen 2016/2017 en innkjøringssesong for å gi alle klubber mulighet å bli enda mer kjent med IKT-systemene TurneringsAdmin og SportsAdmin, samt app'en Min Håndball, og forberede egen organisasjon til å være klar for endringene mot Digitale kamprapporter. Dette gav også rom for å gjøre tekniske forbedringer fortløpende etter hvert som erfaringer og evalueringer ble mottatt fra brukerne.

NHF Region Vest har i løpet av perioden gjennomført informasjonsmøter og mindre kurs i tilknytning til Klubbkonferansene og møteplasser for å sikre god informasjon og opplæring. I tillegg har det blitt tilbudt kurs med mulighet til å delta fysisk eller via Skype, sammen med «hjelp til selvhjelp» på våre nettsider.

I løpet av sesongen 2016/2017 hadde de aller fleste kampene i NHFs serier Digital kamprapportføring, mens den regionale 3.divisjon og de eldste klassene har hatt frivillig føring.

Foran oppstart av sesongen 2017/2018, ble det meldt ut at de eldste klassene skulle føre kamprapportene digitalt, med en gradvis opptrappingsmodell. Ved sesongslutt denne sesongen vil alle klasser fra 12 år og oppover være tilgjengelig for føring digitalt. Det er ikke tall på hvor mange av våre kamper som p.t. føres digitalt, men en kan anslå at det ligger et sted mellom 70 og 80 % av alle kamper i nevnte klasser.

Som nevnt er det innarbeidet rutiner som må endres og en er prisgitt at alle involverte bidrar til dette. En kan her nevne:

- Alle lag har tildelt Lagledere og oppdatert Spillerstall i TurneringsAdmin
- Lagledere legger inn kamptropp før kampstart, enten via TurneringsAdmin eller Min Håndball (app'en).

- Klubbene har tilgjengelig enhet (nettbrett eller datamaskin) og internett-tilkobling i sekretariatet.
- Klubbene har gitt tilstrekkelig opplæring til kampenes sekretærer.
- Dommere og lagledere har sin PIN klar til signering av kamptropp og kamprapport.

I løpet av perioden har disse fem punktene gradvis blitt en naturlig og fungerende del av kamphverdagen, og en ser verdien det gir og at hverdagen forenkles for både klubber og regionens ansatte. Da spesielt m.t.p. forarbeid før kamp, enklere føring av kamprapport, automatisk resultatregistrering, digital signering av kamprapport, automatisk lisenskontroll synlig for lagledere, klubb og region og mye mindre papirarbeid og manuell registrering.

INKLUDERING AV FLERKULTURELLE

Mål for perioden 2016-2018

Hovedmålet i tingperioden var å øke deltakelse fra barn, ungdom og voksne med flerkulturell bakgrunn i ordinær håndballaktivitet. Det ble i arbeidet spesielt lagt til rette for å øke deltakelse fra jenter og kvinner med flerkulturell bakgrunn. NHF Region Vest sammen med klubbene i regionen arbeidet aktivt for å øke involvering fra foreldre med flerkulturell bakgrunn, for å øke deltakelse fra voksne med flerkulturell bakgrunn inn i ulike nøkkelroller i klubben.

NHF Region Vest har i perioden blant annet benytte følgende virkemidler for å nå nevnte målsetninger:

- Videreført stillingen Klubbutvikler Inkludering flerkulturelle.
- Bistått klubbene i regionen med fagkompetanse vedrørende inkludering.
- Lagt til rette for møteplasser i regionen der inkludering av barn, ungdom og voksne med flerkulturell bakgrunn har vært tema (Inkluderingsmøteplasser).
- Gjennomført klubbesøk og møter med klubber der inkludering av flerkulturelle er tema (Inkluderingshåndballkveld).
- Synliggjort fokuset på inkludering på alle relevante møteplasser i regionen.
- Styrke og videreutviklet feltarbeidervirksomheten rettet mot innføringsklasser i samarbeid med NFF Hordaland og HIK.
- Oppfordret klubber til å arrangere Fargerike håndballturneringer.
- Arrangert aktivitetsdager for å introdusere målgruppen for godt tilrettelagt håndballaktivitet.
- Øke tilbudene av lavterskelidrettsaktivitet.
- Hjelp klubber med å gjøre deltakelse i idrettsaktivitet så enkelt som mulig for personer tilknyttet mottak.

- Sikre tilførsel av tilskudd/midler til inkluderingsarbeid rettet mot flerkulturelle i NHF Region Vest.
- Styrket samarbeidet med NHF sentralt vedrørende fagfeltet inkludering av flerkulturelle.
- Styrket og videreutviklet samarbeidet HIK, NFF Hordaland og andre særkretser.
- Styrket samarbeidet med fylkeskommuner og kommuner i regionen.

NHF Region Vest med *Klubbutvikler inkludering* tilrettelegge for flerkulturell deltakelse i ordinære håndballaktivitet. Vi bidrar til god erfaringsoverføring mellom idrettslag, idretter, frivillige og kommunalt ansatte, og skaper forståelse for og kunnskap om ulike kulturer. *Klubbutvikler inkludering* hjelper håndballklubber med hvordan de kan bli et godt



inkluderingshåndballklubb, hvem de kan samarbeide med og utvikling av nye tiltak, dette gjennom *Inkluderingshåndballkveld* og *Inkluderingsmøteplasser*. Begge er gratis tiltak fra NHF Region Vest til håndballklubbene i regionen.

Vi er et bindeledd mellom idretten og skoler blant annet gjennom vår feltarbeidervirksomhet. Vi har opprettet god kontakt med mottakssentrene og skaper gode nettverk mellom idretten, klubber og mottakene. *Klubbutvikler inkludering* hjelper idrettslag med å finne økonomiske støtteordninger og hjelper med selv søknadsprosessen der det trengs. Vi er og ønsker å være et kompetansesenter for håndballklubbene og skaper gode kontaktnettverk innen inkluderingsarbeidet, kulturformidling og tilrettelegging av aktiviteter.

Hva bidrar gode inkluderings- og integreringsarena med for innvandrere:

- Øke språkkunnskaper.
- Blir kjent med ditt lokalmiljø gjennom idrettsdeltakelse.
- Norsk idrettsorganisering; tidspunkt, lære å samarbeide, regler, normer, med mer.
- Roller og forståelse i det norske samfunnet og bidrar til gode verdier og holdninger.
- Fysiske og psykiske fordeler med idrettsaktivitet.
- Yrkesmuligheter, kontaktnettverk og vennskap.
- Lærer dugnadsarbeid.
- Økt internasjonal forståelse.

Vårt inkluderingsarbeid i 2016 og 2017:

Feltarbeidervirksomhet

Vår feltarbeidervirksomhet startet opp på Nygård skole i 2011, nå er vi på flere skoler i både Bergen (8 av 12), Askøy (2) og Fjell (2). Av de skolene vi har vært representert på i denne perioden er nå over 60% av elevene i alle klassene organisert i idrettsaktivitet, i noen klasser over 80%.

En feltarbeider hjelper elever ved innføringsklasser med å finne egnet idrettstilbud i sitt nærmiljø. Den er et bindeledd mellom skolen, særkretsene og idrettslag. Feltarbeideren deltar i kroppsøvingstimene og bidrar til godt tilrettelagt idrettsaktivitet og skaper forståelse for norsk idretts verdier og grunnprinsipper. Feltarbeidervirksomheten er viktig for å bidra til økt idrettsdeltakelse for innvandrere. Det er positivt for idrettslagene fordi de får flere medlemmer, tettere kobling til lokalmiljø og skolen. Skolene får kompetente feltarbeidere som bidrar i kroppsøvingstimene. Ikke minst får elevene fysisk aktivitet, gode aktivitetsvaner, språkopplæring, venner, fellesskap, regler, avspenning, mestringsevne, fysisk-, sosial- og psykisk utvikling, med mer.

Vi har i 2017 også fått midler fra Nasjonal tilskuddsordning for barnefattigdom (Bufdir), spesielt rettet mot vår feltarbeidervirksomhet i Bergen.

Aktivitetsdag

En aktivitetsdag er primært for innføringsklasser på barne- og ungdomsskoler, hvor skolene gjerne stiller med 1-2 ordinære klasser i tillegg. Under aktivitetsdagen får elevene prøvd ut ulike idretter både inne og ute, individuelle idretter og lagidretter. Med oss har vi flinke og inspirerende instruktører fra idrettslag, særkretser, feltarbeidere og i blant instruktører fra VGS-idrettslinjer. Våre feltarbeidere er både under og etter aktivitetsdagene behjelpelig med å få de elevene som ønsker ut i aktuelle idrettsaktiviteter de har prøvd på aktivitetsdagen.

Aktivitetsdager: 2016

- Våren, Bergen - for ca. 200 stk.
- Høsten, Sotra - for ca. 200 stk. Inkl. miniseminar; Inkludering i idretten - med nærmere 30 deltakere og Lerøydagen.

Aktivitetsdager: 2017

- Jenteaktivitetsdagen, Bergen - for ca. 50 stk.
- Våren, Bergen - for ca. 200 stk.
- Høsten, Voss - for ca. 150 stk.
- Høsten, Stord - for over 300 stk.
- høsten, Bergen - for over 200 stk.

Aktivitetstimer

Aktivitetstimer er presentasjoner og gjennomføringer av idretter for egne jentegrupper og voksne grupper i samarbeid med idrettslag, frivillige organisasjoner og skoler. Vi har gjennomført nærmere 10 slike aktivitetstimer i 2016 og ca. 8 i 2017, i all hovedsak i Årstad bydel i Bergen. Idrettene som går igjen er håndball, fotball, basketball, volleyball, innebandy, kampsport og bordtennis. I forbindelse med Møbelringen cup arrangerte vi en egen håndballaktivitet og lunsj med produkter fra Lerøy, for innføringsklasser i Fjell kommune.

Vi har fått gode tilbakemeldinger fra gruppene og ikke minst ser vi at flere av jentene begynner i idrettslag på fritiden. Vi er flinke til å bruke instruktører fra idrettslagene i nærområdet (gjerne kvinner) slik at jentene kjenner de igjen når de kommer til klubben.

Annet inkluderingsarbeid i denne perioden:

Temamøter hvor vi setter ekstra fokus på inkluderingsarbeidet:

- Inkluderingsidrettskveld – gjennomført for 3 idrettslag
- Inkluderingsmøteplasser – gjennomført flere for idrettslag og i samarbeid med andre aktører som idrettsråd, kommuner og frivillige organisasjoner.

Fargerike turneringer; vi kjenner til 4 som ble holdt i 2016 og 3 i 2017 hos Florø IL, SK Trane, Årstad IL og IL Ny-Krohnborg og oppfordrer flere til å arrangere i 2018, ta gjerne kontakt for informasjon på hva vi kan bidra med.

Håndballaktivitet for SFO (Ny-Krohnborg skole), i samarbeid med Årstad håndball og Ny-Krohnborg aktivitetssenter, i senhøsten 2017 har vi hatt 1 trening per uke for barn opp til 11 år. Dette fortsetter i 2018, også med lavterskel håndballaktivitet for jenter.

Ferieaktiviteter i 2017:

- Gratis sommerferieaktiviteter i Bergen for barn og ungdommer. Det ble arrangert 6 dagssamlinger ved Idrettens hus, hvor ulike idretter var i fokus.
- Sommerferieaktivitet på Stord: En gratis uke med håndballaktivitet for jenter tilknyttet mottaket på Stord, i samarbeid med Stord Håndball.
- Høstferieaktivitet på Stord: Gratis deltakelse på håndballskolen til Stord Håndball for barn tilknyttet mottaket på Stord.
- Sommer- og høstferieaktivitet i Florø: Gratis deltakelse på håndballaktivitet, håndballskole og Fargerike turneringer for beboere på mottaket i Florø.

Vi har i perioden 2016-2017 deltatt på og/eller vært med å arrangere totalt over 40 *møteplasser, konferanser og kurs*. Dette gir oss økt kunnskap, forståelse, retningslinjer og kontaktnettverk for inkluderingsarbeidet som vi kan ta med videre til våre idrettslag. Vi har i 2017 holdt vårt første informasjonsmøte om idretten i Bergen, på norsk og arabisk.

Hvorfor er samarbeid viktig?

Ved å samarbeide med kommuner, idrettsråd, idrettslag, skoler og frivillige organisasjoner hjelper de oss i arbeidet med å komme i kontakt med målgruppen, de overleverer og videreformidler informasjon fra oss, hjelper med transport, kommer i kontakt med foreldre og familier, støtter i 1 til 1 kommunikasjon og mye mer. Vi oppfordrer alltid idrettslag til å samarbeide for å forbedre inkluderingsarbeid og bygge gode relasjoner i nærmiljøet.

Aktiv Saman

Aktiv Saman er et prosjekt for å styrke inkluderingen av barn og ungdommer med innvandrerbakgrunn i idrett og friluftsliv. Prosjektet har en styringsgruppe bestående av ulike personer fra fylkeskommunene, kommuner i Hordaland, idretten og tur- og friluftsliv. Vi er samlet ca. 6-8 ganger per år.

Mottakssamarbeid

Vi ønsker å bidra til at beboere i mottak skal kunne få tilgang til å delta på idrettsaktiviteter og lære om norsk idrett på lik linje med andre i Norge. Vi skal være et kontaktpunkt for mottakene og idrettslagene. Bidra til å dele ønsket kontaktinformasjon, informasjon om treningstider, idrettsdager, turneringer og annet som er relevant for beboerne.

Vi har gjennom hele perioden arbeidet med å styrke idrettsdeltakelse for beboerne i mottak i regionen, hvor det per dags dato kun er fire mottak igjen; Sogndal, Florø, Stord og Arna. Det har vært støtte til idrettsdeltakelse, transport, halleie, ferieaktiviteter, midler til utstyr, utstyrspakker til mottakene, informasjonsmøter og deltakelse på aktivitetsdager.

Noen av satsingsområdene for 2018:

- Større satsing på aktivitetstimer, spesielt med fokus på lagidretter som håndball, svømme- og sykkelaktivitet for jenter og kvinner.
- Tettere samarbeid med flere av kommunene og idrettsrådene i regionen.
- Sette fokus på lavterskeltilbudene hos håndballklubber i regionen.
- Samarbeide med flere frivillige organisasjoner.
- Øke antall gratis ferietilbud for barn og ungdommer med flerkulturell bakgrunn og barn og ungdommer fra lavinntektsfamilier.

[Les mer om vårt arbeid her!](#)

INKLUDERING SPILLERE MED FUNKSJONSNEDETTTELSE

Gullserien er NHF Region Vest sitt kamp- og serietilbud for mennesker med funksjonsnedsettelse. Visjonen for handlingsplanperioden har vært å;

- etablere lag i alle regionens soner

Det er i perioden etablert et nytt lagstilbud i en ny sone (Nordfjord). Vi er enda tre soner/del-soner (Gloppen, Sogn og Nordhordland) fra å nå visjonen om tilrettelagte lagstilbud i alle regionenes soner.

- etablere egen serie i Sogn og Fjordane og Hordaland

De to siste sesongene er det etablert et eget kamp- og serietilbud i Sogn & Fjordane. I 2017/18 sesongen er det avviklet 3 interne serierunder i Sogn & Fjordane, samt sesongavslutning for Gullserien i Førde.

- tilby et aldersdifferensiert tilbud (Gullserie for barn og ungdom/voksen)

Det er i perioden opprettet to lagstilbud for barn (Gullminilag). Gullminilagene deltok i 2017/18 sesongen på minirunde i Nordneshallen (høst) og Gullserierunde i Sotra Arena (vår).

50,3 % vekst

Den overordnede målsetningen har vært å øke deltakelse fra barn, unge og voksen med funksjonsnedsettelse i organisert håndballaktivitet. Antallet spillere har siden 2015 økt med hele 50,3 %. Regionen er svært fornøyd med den gode veksten i antall spillere, samtidig som en anerkjenner at det fremdeles er et stort potensiale for ytterligere vekst.

Sesong	Antall spillere
2015/16	137
2016/17	173
2017/18	206

6 nye lag

Målsetningen om å øke antall lag i Gullserien (4) er nådd. Det er i perioden opprettet 4 nye lag for ungdom/voksen: Florø SK (2015/16), Fana IL Handball (2016), Gneist IL (2017), Skavøypoll IL (2017) og 2 nye lag for barn: Sotra SK (2016/17) og Nordnes IL (2016/17).



Gjennomførte tiltak i perioden er omtalt i inkluderingsutvalgets beretning.



DOMMERUTVIKLING

Mål for perioden 2016-2018:

- Leverer nødvendig dommerpar (12 stk) til NHFs serier som fra og med sesongen 2016/17, omfatter Grundigligaen, 1.divisjon og 2.divisjon.
- Strukturere dommerutviklingen i regionen mer helhetlig, og sette i gang med hyppigere dommertiltak i Sogn og Fjordane.
- Forbedre rammene og tettere dialog med klubbenes dommerkontakter.

Strategi for perioden 2016-2018

Sette inn mer administrative ressurser som vil sørge for mer oppfølging av det regionale dommerarbeidet på alle nivåer. Utarbeide et årshjul med planer for aktivitet og samlinger som er klart tidlig i sesongen. Tydeliggjøre kravene til alle dommere som vil opp og frem. Knytte dommerkontaktene i klubbene enda tettere mot arbeidet som gjøres med å få frem de rette dommertalentene.



Det er i tingperioden blitt avviklet ca. 52 samlinger i forbindelse med dommerarbeidet i regionen. Disse er fordelt på felles oppstartsmøte, dommerutviklingsgrupper, dommerutvikler møter og dommerkontakt møter. I tillegg er det arrangert dommerkurs på forskjellige nivå.

Oversikt over aktivitet sesongen 2016/2017

Sesongen 2016/2017	Hordaland	Sogn og Fjordane
Dommer Kick-off	1	1
Dommerutviklingsgruppe 1,2,3 og 2.div	14	
Dommerutviklermøter	3	3 (ett avlyst pga. påmelding)
Dommerkontakt møte	2	2
Dommer barnehåndball	9	2
Dommer 1	2	2
Dommer 2	1	0

Oversikt aktivitet sesongen 2017/2018

Sesongen 2017/2018	Hordaland	Sogn og Fjordane
DommerKick-off	1	1
Dommerutviklingsgruppe 1,2,3, voksne og 2.div	15	4
Dommerutviklermøter	1	
Dommerkontakt møte	1	1
Flyballturnering	1	
Dommersamling Gullserien	1	
Dommer barnehåndball	10	4
Dommer 1	3	1
Dommer 2	1	0
Dommer 3	Ikke nok deltakere til å gjennomføre.	

Det er satt inn flere administrative ressurser inn mot dommerarbeidet. Det utgjør ca. 50 % økning.

Det er laget nye dommersider på handball.no som skal samle dommersidene på en plass. Her er all info rundt dommerarbeidet samlet, alt om utviklingsmiljøene, dommerutvikling, dommerdagbok, dommerregning, kalender, kurs og reglement. Her skal en etterhvert finne all dommeraktivitet i regionen i kalenderen. Der er det også dommernyheter, som skal erstatte den dommerinfoen vi sendte en gang pr måned i sesongen 2016/2017.

Det er også laget en informasjonsside på Facebook der vi samler all info som sendes ut til dommere, dommerkontakter og dommerutviklere.

Det ble internt laget et årshjul med planer for sesongen 2016/2017, her var det laget en plan for aktivitet og samlinger. Dette har vi videreført sesongen 2017/2018 med de tilpasningene vi så behovet for.

Det er blitt avviklet 6 dommerkontaktmøte i tingperioden. Vi ser at dette er et område vi må jobbe mer med for å komme tettere på dommerarbeid i klubbene. Vi har i sesongen 2016/2017 hatt 29 dommere i nasjonale serier som omfatter eliteserien, 1.divisjon og 2. divisjon. I sesongen 2017/2018 har vi hatt 27 dommere.

Gjennom invitasjon og deltagelse i utviklingsgrupper har dommere som vil opp og frem blitt presentert for krav og utviklingsmuligheter.

I Sogn og Fjordane er det generelt for få dommere og dommerutviklere. Sesongen 2016/2017 ble det prioritert å strukturere arbeidet, mens det i sesongen 2017/2018 ble prioritert å sette i gang utviklingsgrupper. I Hordaland bidrar utviklingsgrupper til miljø og faglig utvikling. Vi har for få dommere som har tatt dommer 1 kurs. Her må vi prioritere dommer 1 kurs og dommerutvikler kurs.

NHF Region Vest – styret 2016-2018

Andris Hamre	Ane Grete Vik	Cecilie E. Sørli
Leder	Nestleder	Styremedlem
Trond Arnevik	Vincent Mrimba	Øyvind Indrebø
Styremedlem	Styremedlem	Varamedlem
Christine O. Ullestad		
Ansattes representant		

4.2 – OPPNEVNTE UTVALG

4.2.1 – ARRANGEMENTSUTVALGET SIN BERETNING

Medlemmer: Lars Riis Ellingsen, Eidsvåg IL

Helle Solberg, Fyllingen Håndball Elite

Geir Rommetveit, Stord IL

Preben Olsen, Nornen IL

Aina Larsen, Sotra sportsklubb

Anita Grindeland, Fyllingen HB

Mandat:

Ansvar for å opprette arrangementskomiteer som skal markedsføre og gjennomføre arrangement hvor regionen er ansvarlig. Delta aktivt i utvikling av arrangement for eliteklubber. Være rådgørende organ for styret i forbindelse med søknader om arrangement.

Utvalget har hatt hele 20 møter i denne perioden og stått for svært mange arrangement. De fleste av disse har vært i Sotra Arena, et anlegg som har fungert svært bra. Det er ikke minst takket være enorm dugnadsinnsats og velvilje fra de frivillige i Sotra Sportsklubb.

En av suksesskriteriene for Arrangementsutvalget og dere underkomitéer har vært kontinuitet. Vi har utviklet en stab som har fått rom og plass til å utvikle sine områder og arbeidsoppgaver. Det gjør at vi stadig løfter kvaliteten. I tillegg får vi frivillige som bryr seg om arbeidsoppgavene og som vil levere med stolthet.

Arrangement 2016:

- Avslutningshelg for 2.divisjonslaga herrer og damer - også i år i Sotra Arena. Banketten som vanlig i Scandic Bergen City.
- Regionsmesterskapet i Førde
- Avslutning av GULLserien i Førde.
- Studietur til Final4.
- Beach regionsmesterskap

Arrangement 2017:

- SUPERLØRDAG i Sotra Arena med toppkamper for både damer og herrer; Tertnes-Byåsen og FyllingenBergen-Falk Horten. Her var det flere tilbud, spesielt for barn, i salen ved sida av den store hallen der kampene ble spilt, samt aktiviteter i uken i forkant av kampene.
- Avslutning av GULLserien i Bergen.

- Regionsluttspill
- NM for veteraner i Bergen i oktober, et stort arrangement på mange måter som også denne gangen fikk mye skryt fra de nesten 2.000 godt voksne håndballspillerne som deltok.
- Møbelringen Cup med landskamper for damer mellom Norge, Russland, Sør-Korea og Ungarn.

Arrangement per april 2018:

- Gjensidige Cup – Golden League med landskamper for herre mellom Norge, Frankrike, Danmark og Island.



4.2.3 – INKLUDERINGSUTVALGET SIN BERETNING

Inkluderingsutvalget sin beretning

Utvalget ble oppnevnt av styret i region vest august 2017, og de som ble oppnevnt var:

Ane Grete Vik, Vadmyra IL, leder og Regionkontakt

Johan Fredrik Larsen, Lyngbø SK

Steffan Larsen, Sotra SK

Ruth Sølvi Helleland, Florø IL

Tove Iren Vindenes, representant administrasjonen

Utvalget har i tingperioden gjennomført 10 møter.

Mandat:

Ansvar for rekruttering av spillere, lag og ledere til Gullserien (aktivitet for spillere med funksjonsnedsettelse), samt skape fora for ledere og trenere.

Evaluerings av konkurranseavviklingen.

Oppgaver:

- Legge til rette for oppstart av nye lag i Gullserien
- Følge opp dagens lag i Gullserien
- Årlig arrangere dommer- og trenersamling for Gullserien
- Gjøre håndball for spillere med funksjonsnedsettelse kjent i regionen
- Evaluere konkurranseavviklingen i Gullserien

NHF Region Vest har siden opprettelsen av Inkluderingsutvalg (IU) i 2011 arbeidet aktivt for å inkludere spillere med funksjonsnedsettelse i organisert håndballaktivitet. Sommeren 2015 styrket regionen ytterligere sitt inkluderingsarbeid ved å ansette en klubbutvikler inkludering funksjonshemmede på heltid. I dag er det IU sammen med klubbutvikler inkludering funksjonshemmede som bidrar til fremdrift og utvikling på området inkludering funksjonshemmede.

I tingperioden 2016-2018 har IU hatt fokus på flere områder. Et gjengående tema er fortsatt etableringen av nye lag. Vi ser allerede frukter av det arbeidet som har blitt lagt ned på dette området, samt nytteverdien av å ha en administrativ ressurs som holder i arbeidet til dagen.

For å nevne noe av aktiviteten som er gjennomført:

- 2 x Aktivitetsdag for barn (rekrutteringstiltak)
- 7 x Skolebesøk i samarbeid med Lerøy for ungdom/voksne (rekrutteringstiltak)
- 1 x Nordsjølekene - medarrangør (rekrutteringstiltak)
- 2 x Fellestrening ifm. Møbelringen Cup og Gjensidige Cup
- 3 x Trener og lagledermøter
- 1 x Trenerseminar
- 5 x Klubb- og kommunebesøk (etablering av nye lagstilbud)
- 2 x Seminar for spillerne (kosthold og dømning/regelverk)
- 14 x Gullserierunder for ungdom/voksen
- 2 x Gullserierunde for barn
- 3 x Gullhåndballfest (Førde, Bergen og igjen Førde)

I tillegg er klubbutvikler deltaker i Idrettscampus Bergens prosjekt Knutepunktet, samt prosjektleder for Landsturneringen som i 2018 skal være i Bergen. I 2016 opprettet Florø SK og Fana IL tilbud til voksne (26 nye spillere totalt), og Sotra SK til barn (6 spillere). I 2017 etablerte Gneist IL og Skavøypollen IL tilbud til voksne (27 nye spillere) og Nordnes IL til barn (6 spillere).

Som en del av inkluderingsprosessen rundt Gullserien ønsker IU at håndball for spillere med funksjonsnedsettelse skal være en synlig og velkjent del av konkurransetilbudet i regionen. Dette har vi hatt fokus på gjennom at inkludering har vært et tema på alle møteplassene, deltakelse på Grenseløs idrettsdag og andre aktivitetstilbud i regionen. I tillegg har Gullserien vært avviklet i flerflathaller for å øke synligheten.

For utvalget

Ane Grete Vik (sign.)

Leder, Inkluderingsutvalget

4.2.4 – MERKEKOMITEEN SIN BERETNING

Beretning fra Merkekomiteen 2016 – 2018

Oppnevnt merkekomite har bestått av:

Leder: Andris Hamre, Os Turn

Medlem: Arvid Gimmestad, Gloppen HK

Medlem: Ane Grete Vik, Vadmyra

Merkekomiteen har sitt mandat gjennom "Regionstyret sine bestemmelser".

Komiteen har i denne perioden lagt til grunn tilsvarende vurderingskriterier som i forrige periode.

Merkekomiteen sine tildelinger vil bli gjort kjent i forbindelse med Regionstinget 7. april 2018.

Komiteen har hatt sine møter via e-post/telefon.

Sandane / Bergen

01.03.2018.

Andris Hamre(sign) Arvid Gimmestad(sign) Ane Grete Vik(sign)

4.3 - TINGVALGTE KOMITEER

4.3.1 - KONTROLLKOMITEEN SIN BERETNING

Kontrollkomiteen sin beretning vil legges frem på tinget.

4.3.2 - VALGKOMITEEN SIN BERETNING

Valgkomitéen har bestått av følgende sammensetning:

Valgkomité (VK)	NAVN	KLUBB
Leder	Mette Davidsen	Tertnes HB Elite
Medlem	Marianne Torsvik	Sotra SK
Medlem	Morten Haugstvedt	Gneist
Medlem	Per Reidar Svangstu	IL Bjørn
Medlem	Einar Elde	Førde
Varamedlem	Eva Jørs	Mathopen

I april 2017 ble det avholdt ekstraordinært ting da Øyvind Indrebø ble valgt inn i Regionstyret som varamedlem.

Valgkomitéen startet arbeidet omkring november/desember 2017. Vi startet med kartlegging av personer for å avklare eksisterende verv. Deretter ble leder i Regionstyret kontaktet pr telefon for å høre om erfaringer og avklaring rundt videre engasjement.

Valgkomitéen har avholdt 2 møter i perioden samt telefon- og e-postkontakt underveis. Det har også vært samtaler med daglig leder.

Det er sendt ut forespørsel på kandidater til alle klubber og tillitsvalgte. Det kom inn mange forslag på kandidater. Medlemmene i Valgkomitéen har parallelt med dette vært i kontakt med aktuelle kandidater.

Valgkomitéens innstillingen til Regionstinget 2018 ble oversendt den 01.03.2018.

Bergen, 01.03.2018

Mette Davidsen

Leder

SAK 5 – REGNSKAP

5.1 - REGNSKAP 2016

5.1.1 - ÅRSBERETNING STYRET

NHF Region Vest Årsberetning 2016

Virksomhetens art

Foretaket er lokalisert i Bergen, og selskapet administrerer og organiserer håndballaktiviteten i Sogn og Fjordane og Hordaland.

Regnskap og økonomisk stilling

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et korrekt bilde av foretakets stilling og resultat pr. 31.12

Forutsetningene for fortsatt drift er tilstede, og det avgitte årsregnskapet er satt opp med dette som basis.

Regnskapet viser et underskudd på kr. 1.165.243,- der utbetaling av barnehåndballfondet utgjør kr. 118.077 til klubbene. I tillegg har det vært stor økning i aktivitet rundt rekruttering og skoletiltak som har medført økte administrasjonskostnader.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er etter styrets oppfatning godt. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i året som er gått. Sykefraværet har vært på 4,0 %. Det har ikke skjedd skader eller ulykker.

Likestilling

Foretaket har 14 ansatte, herav 7 kvinner og 7 menn. Foretakets holdning er likebehandling av kjønnene der dette er hensiktsmessig ut fra det utførte arbeidets art og de fysiske krav som arbeidsoppgavene stiller. Styret anser det ikke nødvendig å gjennomføre spesielle tiltak for å fremme likestilling, eller for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene.

Ytre miljø

Foretaket forurenser ikke det ytre miljø av noen særlig betydning

Bergen, 31. mars 2017


Andris Hamre
styreleder

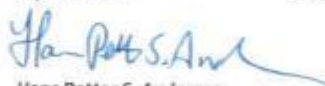

Ane Grete Vik
nestleder


Cecilie Sørli
styremedlem


Trond Arnevik
styremedlem


Vincent Mrimba
styremedlem


Christine Ullestad
ansattes repres.


Hans Petter S. Andersen
daglig leder

5.1.2 - DRIFTREGNSKAP – HOVEDRAPPORT 2016

NHF Region Vest		Resultatregnskap 2016			
		Note	2016	2015	
DRIFTSINNTEKTER		1			
Salgs og sponsorinntekter			1 293 195	867 249	
Offentlige tilskudd			3 156 076	2 624 249	
Organisasjonsinntekter			9 809 592	9 934 445	
Andre inntekter			5 989	551	
SUM DRIFTSINNTEKTER			14 264 852	13 426 494	
DRIFTSKOSTNADER					
Varekostnad			42 178	243 563	
Lønn og annen godtgjørelse		2	9 038 418	7 808 960	
Tilskudd organisasjon			709 002	550 363	
Andre driftskostnader		2	5 614 447	5 905 130	
Avskrivninger		3	59 000	73 000	
SUM DRIFTSKOSTNADER			15 463 045	14 581 016	
DRIFTSRESULTAT			-1 198 193	-1 154 522	
FINANSPOSTER					
Finansinntekt			32 950	62 312	
Finanskostnad			0	0	
SUM FINANSPOSTER			32 950	62 312	
ÅRSRESULTAT			-1 165 243	-1 092 209	

5.1.3 - PROSJEKTREGNSKAP 2016

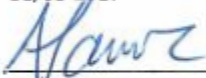
PROSJEKTREGNSKAP 2016				
INNTEKTER		PR 31.12.16		BUDS. 2016
1 - SPILL OG TRENING				
2 KURS OG PROGRAMMER		1 885 812		1 545 000
6 DOMMERE		710 413		640 000
35 SPILLERUTVIKLING		1 050 249		1 145 000
36 LAGSUTVIKLING		163 000		130 000
37 SEKSJONSLEDELSE		-		5 000
SUM SPILL OG TRENING		3 809 474		3 465 000
2 - ORGANISASJON				
39 LISENS		751 109		735 000
43 TILSKUDD		1 560 462		760 000
45 KONTOR		34 328		300 000
47 SERIE OG TERMIN		6 357 009		6 745 000
49 STYRET		-		-
58 ORGANISASJONSTILTAK		137 709		-
62 TING, MØTER		143 340		130 000
66 SEKSJONSLEDELSE		-		-
SUM ORGANISASJON		8 983 957		8 670 000
3 - MARKEDSAKTIVITETER				
68 LOTTERI		105 295		150 000
70 VARESALG		62 261		100 000
75 ARRANGEMENT		29 374		70 000
80 SPONSORER		1 307 442		1 773 000
85 PR/INFO		-		-
94 SEKSJONSLEDELSE		-		-
SUM MARKEDSAKTIVITETER		1 504 373		2 093 000
TOTALE INNTEKTER		14 297 803		14 228 000

PROSJEKTREGNSKAP 2016				
UTGIFTER			PR 31.12.16	BUDSJ 2016
1 - SPILL OG TRENING				
2	KURS OG PROGRAMMER		3 207 940	3 180 000
6	DOMMERE		1 075 851	950 000
35	SPILLERUTVIKLING		2 098 736	1 925 000
36	LAGSUTVIKLING		678 310	485 000
37	SEKSJONSLEDELSE		453 754	440 000
	SUM SPILL OG TRENING		7 514 592	6 980 000
2 - ORGANISASJON				
39	LISENS		-	-
43	TILSKUDD		-	-600 000
45	KONTOR		2 446 247	2 250 000
47	SERIE OG TERMIN		1 876 877	1 825 000
49	STYRET		119 054	280 000
58	ORGANISASJONSTILTAK		623 808	240 000
62	TING, MØTER		225 240	285 000
66	SEKSJONSLEDELSE		1 904 219	2 110 000
	SUM ORGANISASJON		7 195 445	6 390 000
3 - MARKEDSAKTIVITETER				
68	LOTTERI		-	2 000
70	VARESALG		-	-
75	ARRANGEMENT		259 566	200 000
80	SPONSORER		87 106	290 000
85	PR/INFO		640	30 000
94	SEKSJONSLEDELSE		405 697	440 000
	SUM MARKEDSAKTIVITETER		753 008	962 000
	TOTALE UTGIFTER		15 463 045	14 332 000

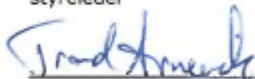
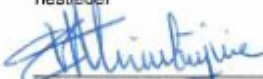
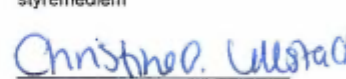
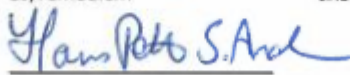
5.1.4 - BALANSE PR. 31.12.16

NHF Region Vest		Balanse 31.12.2016	
EIENDELER	Note	2016	2015
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler	3	95 000	154 000
Obligasjoner og andre fordringer		0	97 092
SUM ANLEGGSMIDLER		95 000	251 092
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	4	926 672	1 799 655
Pensjonsmidler	2	97 772	38 001
Andre fordringer	5, 6, 7	181 385	153 191
Kasse, bank, postgiro		3 873 316	4 662 426
SUM OMLØPSMIDLER		5 079 145	6 653 273
SUM EIENDELER		5 174 145	6 904 365
GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		2 886 525	4 051 768
SUM EGENKAPITAL	8	2 886 525	4 051 768
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandører		767 839	860 306
Perodisert inntekt	9	1 026 226	1 415 594
Påløpne kostnader	10	475 413	576 696
Skyldig offentlige avgifter	11	18 141	
SUM KORTSIKTIG GJELD		2 287 619	2 852 597
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		5 174 145	6 904 365

31/03 2017


Andris Hamre
styreleder

Ane Grete Vik
nestleder

Cecilie Sørli
styremedlem

Trond Arnevik
styremedlem

Vincent Mrimba
styremedlem

Christine Ullestad
ansattes representant

Hans Petter Sandtorv Andersen
daglig leder

5.1.5 - NOTER TIL ÅRSOPPGJØRET 2016

NHF Region Vest**Noter
2016****Note 1 Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge for små foretak, og forutsetter fortsatt drift.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost fratrasket lineære avskrivninger basert på en bedriftsøkonomisk vurdering av driftsmidlenes økonomiske og tekniske levetid.

Det er benyttet følgende avskrivningssatser: Inventar 20,0 - 33,3%

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret.

Startkontingenter periodiseres, se også note 8.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Arbeidsgiveransvaret ligger hos Norges Håndballforbund sentralt.

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2016	2015
Lønninger fast ansatte	5 505 596	4 920 913
Lønninger midlertidige ansatte/tapt arbeidsfortjeneste valgte	1 738 076	1 395 392
Pensjonskostnader	438 735	355 394
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 093 480	955 236
Styrehonorar	23 850	42 500
Andre ytelser	238 681	139 525
Sum	9 038 418	7 808 960

Gjennomsnittlig antall årsverk

10

Lønn/honorar til ledende personer	2016	2015
--	-------------	-------------

Daglig leder, lønn	640 626	617 043
Elektronisk kommunikasjon(naturalytelse)	4 392	11 500
Skattepliktig del av visse typer forsikringer (naturalytelser)	3 089	
Styrets leder	11 500	

Pensjon

Foretaket har opprettet pensjonsordning i samsvar med lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP). Ordningen omfatter alle ansatte. Pensjonsforsikringen er delvis innskuddsbasert og delvis ytelsesbasert. I tillegg har forbundet inngått avtale om førtidspensjon (AFP) for alle ansatte.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2016 utgjør kr 23 750, i tillegg er det kostnadsført kr 5400 i bistand. Revisjonskostnader er netto etter forholdsmessig fradrag for mva.

Pensjonsmidler

Avsetning i henhold til aktuarberegning fra Storebrand.

Note 3 Varige driftsmidler

Anskaffelseskost 01.01.15	403 807
Tilgang	-
Avgang	-
Anskaffelseskost 31.12.15	403 807
Akkumulerte avskrivninger 31.12.16	308 807
Bokført verdi 01.01.16	154 000
Balanseført verdi 31.12.16	95 000
Årets avskrivninger	59 000

Note 4 Kundefordringer

Det er gode rutiner på nye fordringer og forfalte fakturaer følges opp ved hjelp av purringer. Med bakgrunn i dette er det ikke satt av tap på fordringer.

Note 5 Andre fordringer

Viderefakturing til NHF Sentralt av reisekostnader til Torleif Landa

Note 6 Bundne midler

I posten inngår bundne skattetrekksmidler med kr 0.

Note 7 Forskuddsbetalte kostnader

Denne posten består av fakturaer mottatt i 2016, som gjelder 2017. Dette gjelder hovedsakelig Ytelsespensjon fra Storebrand for 2017.

Note 8 Eigenkapital

Egenkapital 01.01.16	4 051 768
Årets resultat	-1 165 243
Egenkapital 31.12.16	2 886 525

Note 9 Periodisert inntekt

Posten består hovedsakelig av startkontingenter for sesongen 16/17 som er fakturert i sin helhet i 2016. Her overføres 4 måneder til 2017.

Note 10 Påløpne kostnader

Her er det ført kostnader knyttet til 2016 som ble utbetalt i 2017.

Note 11

Mva Betalt februar 2017

5.1.6 – REVISJONSBERETNING 2016



RSM Norge AS

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vikta, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til regionstinget i NHF Region Vest

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert NHF Region Vests årsregnskap som viser et underskudd på kr 1 165 243. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2016 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Regionstyrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Regionstyret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Medlem av Den Norske Revisorforening.

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utfører vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om forbundets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at forbundet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Revisjonsberetning 2016 NHF Region Vest

*Konklusjon om registrering og dokumentasjon*

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 31. mars 2017
RSM Norge AS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Eystein O. Hjelme'.

Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor

5.2 REGNSKAP 2017

5.2.1 - ÅRSBERETNING STYRET

NHF Region Vest

Årsberetning 2017

Virksomhetens art

Foretaket er lokalisert i Bergen, og selskapet administrerer og organiserer håndballaktiviteten i Sogn og Fjordane og Hordaland.

Praktisering av åpenhet

NHF har i 2016 vedtatt et omfattende rutinedokument i tilknytning til den åpenhetsdebatten som har vært ført i norsk idrett det siste året. Rutinedokumentet underbygger og forsterker NHFs arbeid for åpenhet, samtidig som det sikrer habilitet i alle beslutningsprosesser.

Dokumentet er diskutert i Nasjonal Ledergruppe, samt vedtatt i samtlige styrer regionalt og sentralt med implementering fra og med 1. januar 2017. Det er også laget rutiner for varsling som er tilgjengelig for både ansatte og tillitsvalgte i organisasjonen.

Regnskap og økonomisk stilling

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et korrekt bilde av foretakets stilling og resultat pr. 31.12

Forutsetningene for fortsatt drift er tilstede, og det avgitte årsregnskapet er satt opp med dette som basis. Regnskapet viser et overskudd på kr. 1.583.504,- der veteran NM utgjør utgjør kr. 989.061. Det har vært stor aktivitet og fokus på å holde kostnadene nede.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet er etter styrets oppfatning godt. Det er ikke iverksatt spesielle tiltak på dette området i året som er gått. Sykefraværet har vært på 2,8 %. Det har ikke skjedd skader eller ulykker.

Likestilling

Foretaket har 14 ansatte, herav 6 kvinner og 8 menn. Foretakets holdning er likebehandling av kjønnene der dette er hensiktsmessig ut fra det utførte arbeidets art og de fysiske krav som arbeidsoppgavene stiller. Styret anser det ikke nødvendig å gjennomføre spesielle tiltak for å fremme likestilling, eller for å forhindre forskjellsbehandling i strid med lov om likestilling mellom kjønnene.

Ytre miljø

Foretaket forurenser ikke det ytre miljø av noen særlig betydning

Bergen, 07. mars 2018

Andris Hamre
styreleder

Ane Grete Vik
nestleder

Cecilie Sørli
styremedlem

Trond Arnevik
styremedlem

Vincent Mrimba
styremedlem

Christine Ullestad
ansattes repres.

Øyvind Indrebø
varamedlem

Hans Petter S. Andersen
daglig leder

5.2.2 - DRIFTREGNKAP – HOVEDRAPPORT

NHF Region Vest		Resultatregnskap 2017			
		Note	2017		2016
DRIFTSINNTEKTER		1			
Salgs og sponsorinntekter			2 725 164		1 293 195
Offentlige tilskudd			3 558 990		3 156 076
Organisasjonsinntekter			17 988 524		9 809 592
Andre inntekter					5 989
SUM DRIFTSINNTEKTER			24 272 678		14 264 852
DRIFTSKOSTNADER					
Varekostnad			421 853		42 178
Lønn og annen godtgjørelse		2	9 790 479		9 038 418
Tilskudd organisasjon			287 345		709 002
Andre driftskostnader			12 181 431		5 614 447
Avskrivninger		3	48 000		59 000
SUM DRIFTSKOSTNADER			22 729 108		15 463 045
DRIFTSRESULTAT			1 543 570		-1 198 193
FINANSPOSTER					
Finansinntekt			39 934		32 950
Finanskostnad			0		0
SUM FINANSPOSTER			39 934		32 950
ÅRSRESULTAT			1 583 504		-1 165 243

5.2.3 - PROSJEKTREGNSKAP 2017

PROSJEKTREGNSKAP 2017				
INNTEKTER		PR 31.12.17		BUDS. 2017
1 - SPILL OG TRENING				
0				
2 KURS OG PROGRAMMER		1 798 634		1 835 000
6 DOMMERE		670 027		676 500
35 SPILLERUTVIKLING		1 745 680		1 360 000
36 LAGSUTVIKLING		163 400		162 000
37 SEKSJONSLEDELSE		-		5 000
SUM SPILL OG TRENING		4 377 741		4 038 500
2 - ORGANISASJON				
39 LISENS		815 280		700 000
43 TILSKUDD		1 630 157		1 890 000
45 KONTOR		58 576		50 000
47 SERIE OG TERMIN		6 705 833		6 215 000
49 STYRET		-		-
58 ORGANISASJONSTILTAK		234 675		200 000
62 TING, MØTER		57 500		50 000
66 SEKSJONSLEDELSE		32 237		-
SUM ORGANISASJON		9 534 258		9 105 000
3 - MARKEDSAKTIVITETER				
68 LOTTERI		113 700		150 000
70 VARESALG		18 076		100 000
75 ARRANGEMENT		8 041 317		7 250 000
76 LANDSTURNERINGEN		100 000		-
80 SPONSORER		2 127 519		2 234 000
85 PR/INFO		-		10 000
94 SEKSJONSLEDELSE		-		-
SUM MARKEDSAKTIVITETER		10 400 612		9 744 000
TOTALE INNTEKTER		24 312 611		22 887 500

	PROSJEKTREGNSKAP 2017				
	UTGIFTER		PR 31.12.17	BUDS. 2017	
	<u>1 - SPILL OG TRENING</u>				
0					
2	KURS OG PROGRAMMER		2 493 276	2 980 000	
6	DOMMERE		1 246 291	1 300 000	
35	SPILLERUTVIKLING		2 821 902	2 670 000	
36	LAGSUTVIKLING		600 976	500 000	
37	SEKSJONSLEDELSE		485 448	455 000	
	SUM SPILL OG TRENING		7 647 894	7 905 000	
	<u>2 - ORGANISASJON</u>				
39	LISENS		0	-	
43	TILSKUDD		0	-	
45	KONTOR		2 076 359	2 150 000	
47	SERIE OG TERMIN		2 263 922	1 815 000	
49	STYRET		90 612	180 000	
58	ORGANISASJONSTILTAK		389 946	695 000	
62	TING, MØTER		232 423	207 000	
66	SEKSJONSLEDELSE		2 162 809	2 255 000	
	SUM ORGANISASJON		7 216 072	7 302 000	
	<u>3 - MARKEDSAKTIVITETER</u>				
68	LOTTERI		0	2 000	
70	VARESALG		2 220	50 000	
75	ARRANGEMENT		7 512 182	6 415 000	
76	LANDSTURNERINGEN		84 930	-	
80	SPONSORER		182 134	300 000	
85	PR/INFO		2 733	10 000	
94	SEKSJONSLEDELSE		80 942	455 000	
	SUM MARKEDSAKTIVITETER		7 865 142	7 232 000	
	TOTALE UTGIFTER		22 729 108	22 439 000	

5.2.5 - NOTER TIL ÅRSOPPGJØRET

NHF Region Vest

Noter 2017

Note 1

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge for små foretak, og forutsetter fortsatt drift.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Øvrige eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke

å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er ført opp i balansen til historisk anskaffelseskost fratrukket lineære avskrivninger basert på en bedriftsøkonomisk vurdering av driftsmidlenes økonomiske og tekniske levetid.

Det er benyttet følgende avskrivningssatser: Inventar 20,0 - 33,3%

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret. Startkontingenter periodiseres, se også note 8.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Arbeidsgiveransvaret ligger hos Norges Håndballforbund sentralt

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2017	2016
Lønninger fast ansatte	7 655 495	5 505 596
Lønninger midlertidige ansatte/tapt arbeidsfortjeneste valgte	213 407	1 738 076
Pensjonskostnader	489 095	438 735
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 227 551	1 093 480
Styrehonorar	42 000	23 850
Andre ytelser	162 931	238 681
Sum	9 790 479	9 038 418

Gjennomsnittlig antall årsverk

10

Lønn/honorar til ledende personer

	2017	2016
Daglig leder	658 828	640 626
Styrets leder	12 200	11 500

Pensjon

Foretaket har opprettet pensjonsordning i samsvar med lov om obligatorisk tjenstepensjon (OTP). Ordningen omfatter alle ansatte. Pensjonsforsikringen er delvis innskuddsbasert og delvis ytelsesbasert.

I tillegg har forbundet inngått avtale om førtidspensjon (AFP) for alle ansatte.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2017 utgjør kr 26 000, i tillegg til 38 704 i bistand. Beløpene er oppgitt brutto før forholdsmessig fradrag for MVA.

Pensjonsmidler

Avsetning i henhold til aktuarberegning fra Storebrand.

Note 3 Varige driftsmidler

Anskaffelseskost 01.01.15	403 807
Tilgang	
Avgang	
Anskaffelseskost 31.12.15	403 807
Akkumulerte avskrivninger 31.12.16	
Bokført verdi 01.01.17	95 000
Balanseført verdi 31.12.17	47 000
Årets avskrivninger	48 000

Kontorinnredning er nå ferdig avskrevet.

Note 4 Kundefordringer

Det er gode rutiner på nye fordringer og forfalte fakturaer følges opp ved hjelp av purringer. Det er avsatt 200 000 til tap på fordringer.

Note 5 Forskuddsbetalte kostnader

Denne posten består av fakturaer mottatt i 2017, som gjelder 2018. Dette gjelder hovedsakelig Ytelsespensjon fra Storebrand for 2018 og forsikringer 2018.

Note 6 Egenkapital

Egenkapital 01.01.17	2 886 525,40
Årets resultat	1 583 503,61
Egenkapital 31.12.17	4 470 029,01

Note 7 Periodisert inntekt

Posten består hovedsakelig av startkontingenter for sesongen 17/18 som er fakturert i sin helhet i 2017. Her overføres 4 måneder til 2018.

Note 8 Påløpne kostnader

Her er det ført kostnader knyttet til 2017 som ble utbetalt i 2018.

Note 9

Mva

Tilgodebeløp, reklassifisert til fordring

5.2.6 – REVISJONSBERETNING 2017

Vil bli fremlagt på Regionstinget.

SAK 6 – TILSETTE STATS AUTORISERT/REGISTRERT REVISOR

6.1 - REGIONSTYRETS FORSLAG TIL REVISOR

NHF Region Vest har nå felles regnskapskontor/føring og revisor med Norges Håndballforbund. Dette ble innført fra og med regnskapsåret 2015, og ønskes videreført.

Regionstyret foreslår å engasjere samme revisor som Norges Håndballforbund, pr tid RSM Norge AS.

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐	Antall mot : _____	
Trukket	☐		

Følgende hadde ordet:

SAK 7 – INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

7.1 – LOVFORSLAG

7.1.1 – HARMONISERING AV REGIONSLOVEN

Forslagstillers motivering:

Det ble på Håndballtinget 2015 gjort vedtak som tydeliggjorde skille mellom administrative oppgaver og politiske oppgaver i NHF som organisasjon.

Det ble gjort en myndighetsoverføring fra håndballtinget til forbundsstyre og videre fra forbundsstyret til administrasjonen. Videre er det opprettet nasjonal ledergruppe med eget mandat som er bekreftet av forbundsrådet. Innenfor fagområdene er det opprettet faggrupper med tilhørende mandater, som rapporterer til nasjonal ledergruppe. Dette ble ytterligere bekreftet og formalisert på Håndballtinget 2017.

Som en følge av disse vedtakene foreslås det endret ordlyd i Regionale lover og reglementer for å harmoniseres mot tidligere vedtatte endringer. Viser for øvrig til vedlagt forslag til ny lov. Endringsforslagene vil bli gjennomgått og debattert på tinget.

Regionstyret foreslår:

Vi vedtar ny lov for å tilpasse oss tingvedtakene fra 2015 og 2017. Vi vil dermed ha en funksjonell og lik lov for alle regioner.

Lovkomiteens bemerkning:

Vil bli fremlagt på tinget.

Vedtatt

☐

Antall for : _____

Falt

☐

Ikrafttredelsesdato : __/__/20__

Trukket

☐

Antall mot : _____

Følgende hadde ordet:

7.1.2 – UTVIDELSE AV TINGPERIODEN

Forslagsstillers motivering:

Håndballtinget 2017 hadde oppe til behandling et forslag om å utvide tingperiodene i norsk håndball fra 2 til 3 år. Siden dette var et lovendringsforslag krevde det 2/3 flertall for å bli vedtatt. Forslaget manglet 1 stemme for å bli vedtatt. (79 for og 41 mot.)

I etterkant av håndballtinget har både Forbundsstyret og regionstyrene igjen vurdert hensiktsmessigheten av en overgang til 3-årige tingperioder. Det anses ikke at Håndballtingets vedtak i 2017 er til hinder for at regionstingene kan ta opp samme sak på sine regionsting i 2018.

Regionstyret i region Vest mener en overgang til 3-årig tingperiode vil både være ressursbesparende og samtidig som gi regionstyret en lengre arbeidsperiode.

Videre mener Regionstyret det bør vektlegges den myndighetsoverføringen som fant sted på Håndballtinget i 2015, og de etterfølgende regionsting. Basert på denne vil, med unntak av endringer i Regionens Lov, alle nødvendige vedtak kunne fattes av regionstyret i tingperioden.

Regionstyret ser samtidig at en utvidelse av tingperioden nødvendiggjør en gjennomgang og revisjon av regionens møteplasser med klubbene. Forslaget om overgang til 3-årig tingperioder ledsages derfor av et forslag om klubbledermøter (eller tilsvarende) i de årene det ikke er regionsting. Klubbledermøtene skal blant annet tjene som viktig signalgiver til så vel regionstyret som til regionens administrasjon.

Regionstyret ser det naturlig at alle tingperioder i norsk håndball har lik lengde. Regionstyret har derfor i sitt forslag lagt inn en forutsetning om positivt vedtak i likelydende forslag fattes av Håndballtinget 2019.

Regionstyret foreslår:

Under forutsetning av at Håndballtinget i 2019 vedtar utvidelse av tingperioden fra 2 til 3 år for Håndballtinget, foreslår regionstyret:

- a) Regionstinget, som er regionens høyeste myndighet, holdes hvert **3. år** innen utgangen av mai. Gitt positivt vedtak på Håndballtinget vil neste Regionsting bli avholdt i 2021.
- b) I årene det ikke avholdes regionsting avholdes det klubbledermøte (eller tilsvarende).

Lovkomiteens bemerkning:

Vil bli fremlagt på tinget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.1.3 - FASTSETTE MØTE OG UTGIFTSGODTGJØRING (§ 16-8)

Forslagstillers motivering:

En av Regionstingets oppgaver er å fastsette møte og utgiftsgodtgjøring til Regionstyret (§ 2-5.9). Historisk har regionstyrets godtgjørelse basert seg på 10 % av honorar for Forbundsstyret. Dette er deretter indeksregulert med ca 3% pr år.

Etter en gjennomgang av styregodtgjørelser i øvrige regioner og for å tilpasse oss disse, foreslår regionstyret denne gangen en større endring.

Regionstyret foreslår:

Forslag til årlig godtgjøring for Regionstyret i Region Vest for perioden 2018–2020(21).

Grunnbeløp:

Leder	kr. 15.000,-
Nestleder	kr. 12.500,-
Styremedlem / Varamedlem	kr. 10.000,-

Tillegg:

Arbeidsutvalg	kr. 5.000,-
Komiteeledelse	kr. 2.500,-

RS-medlem kan etter søknad i tillegg gi kompensasjon for tapt arbeid inntil 15 dager pr. år.

- Kommer til anvendelser der RS-medlem ikke innvilges tjenestefri av sin arbeidsgiver.
- Det settes et maksimumsbeløp for kompensasjon pr. time lik daglig leders til enhver tid gjeldene timelønn.

Fravær:

Ved stort fravær uten relevant begrunnelse vil honoraret reduseres forholdsmessig

Lovkomiteens bemerkning:

Vil bli fremlagt på tinget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.2 - FORSLAG TIL KAMPREGLEMENT

7.2.1 - ENDRING AV KAMPREGLEMENTET PTK.5 REGIONS- OG FYLKESMESTERSKAP OG PKT 11 ALDERSBESTEMTE KLASSE

Forslagstillers motivering:

Håndballag består av enkeltspillere, og håndball er en kontaktsport. Overgangen fra 12 til 14 og 14 til 16 kan bli for stor for enkelte. Sannsynligheten for at en ny 13-åring begynner i håndball i 14-årsklasse er ikke stor.

Forslaget vil gi økt fleksibilitet for klubbene og vil dermed øke sannsynligheten for at flere gutter blir i håndballsporten lengre.

De fleste regioner har denne muligheten i dag. I tillegg har både fotball og basketball serier for 13-åringene. Derfor bør NHF Region Vest også ha dette tilbudet.

Årstad foreslår:

Det gjeninnføres invitasjon i klassene Gutter 13 og Gutter 15 fra og med sesongen 2018-19. Tekst i kamprglm. endres tilsvarende.

Regionstyrets innstilling:

Med bakgrunn i vedtak og myndighetsoverføring på håndballtinget i 2015 og 2017 er det ønskelig at vi tilnærmer oss praksis på dette området. Ansvar for kampreglementet ligger ikke formelt hos regionstyret og regionens administrasjon per i dag, men det er blant endringene i lovforslag 7.1.1 som skal diskuteres på Regionstinget.

Regionstyret støtter derfor ikke forslaget, og kan heller ikke se at det har kommet nye moment til saken etter at den ble diskutert sist. Vi ønsker derimot en rådgivende diskusjon som det nye regionstyret kan ta med seg i det videre arbeidet.

Lovkomiteens bemerkning:

Vil bli fremlagt på tinget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.2.2 - ENDRING AV KAMPREGLEMENTET PTK.9 – Utbetaling til dommere

Forslagstillers motivering:

For å imøtekomme morgendagens krav til ryddig rapportering og håndtering av dommerutgifter, ønsker vi at alle klubber nå endrer sine rutiner rundt utbetaling. Flere og flere revisorer påpeker viktigheten av at håndtering av kontanter reduseres og at man har elektroniske kvitteringer som kan etterspores. Muligheten for svinn og underslag vil også reduseres betydelig ved elektronisk pengeoverføringer.

NHF Region Vest foreslår følgende tekst i kampreglement pkt .9:

Arrangørklubbene skal benytte bankoverføring til utbetaling av dommeroppgjør:

Bankoverføring - etter følgende retningslinjer:

Klubben plikter å overføre penger senest 7 virkedager etter at kampen er spilt.

Se pkt III. Arrangør/Dommerbetaling i Bestemmelser for Region vest – A. Lag og Dommere som ikke møter til kamp.

Dersom dommer ikke mottar oppgjør innen 7 virkedager etter kampslutt, purres klubb via E-post av dommer med kopi til NHF Region Vest. Er ikke oppgjøret foretatt innen 7 virkedager etter kampslutt ilegges klubben automatisk gebyr fastsatt av regionstyret. NHF Region Vest overtar kravet om utbetaling og klubben blir fakturert for dommerregning samt ilagt gebyr.

Lovkomiteens bemerkning:

Vil bli fremlagt på tinget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.2.3 - ENDRING AV KAMPREGLEMENTET PTK.8 – Dommere nytt kvotesystem

Forslagstillers motivering:

Med bakgrunn i håndballtingets vedtak i 2015 og 2017, som tydeliggjorde skillet mellom administrative og politiske oppgaver, foregår det nå et harmoniseringsarbeid på dommersiden. For å imøtekomme dette, vil vi gjerne være i forkant og forberede klubbene på det som etter all sannsynlighet blir gjeldende. I tillegg ser vi at regionen mangler ca 70 dommerpar og trenger en konstruktiv diskusjon med klubbene for å sette større fokus og finne gode tiltak for å bedre dette.

Regionstyret foreslår:

NHF Region Vest foreslår ny tekst i punkt 8:

8. DOMMERE OG DOMMERKONTAKT

Alle håndballgrupper som deltar i NHFs serier eller regionserien, plikter å stille dommere med bakgrunn i antall påmeldte lag. Med dette som utgangspunkt er det laget følgende utregning pr lag fra 12 årsklassen og opp:

1 – 2 lag	må stille med en dommer		
3 – 4 lag	3 dommere	21 – 22 lag	13 dommere
5 – 6 lag	4 dommere	23 – 24 lag	14 dommere
7 – 8 lag	5 dommere	25 – 26 lag	15 dommere
9 – 10 lag	6 dommere	27 – 28 lag	16 dommere
11 – 12 lag	7 dommere	29 – 30 lag	17 dommere
13 – 14 lag	8 dommere	31 – 32 lag	18 dommere
15 – 16 lag	10 dommere	33 – 34 lag	19 dommere
17 – 18 lag	11 dommere	35 – 36 lag	20 dommere
19 – 20 lag	12 dommere	37 – 38 lag	21dommere, osv

Det er et krav til alle klubber som melder på lag, at de fyller dommerknoten etter tabellen over. Dersom dette ikke overholdes, vil klubbene ilegges gebyr pr. manglende dommer. Regionstyret fastsetter størrelsen på gebyret – se pkt. D. Andre forhold i Bestemmelser Region Vest.

Avregning foretas etter sesongen i sesongen 2018-2019.

Fra og med sesongen 2019-2020 foretas avregningen 1. juni før sesongen starter.

Nye innmeldte klubber gis dispensasjon fra kvote-/gebyrreglement de to første årene.

Dommere

For at klubben skal få godskrevet dommerkvote må dommere som skal telle med på kvoten ved sesongslutt ha dømt minimum 10 obligatoriske kamper i klassene 12 år og eldre. I tillegg må dommer delta på obligatorisk dommersamling før sesongstart. Dersom dette ikke er mulig ut i fra geografiske hensyn, kan administrasjonen gjøre en samlet og skjønnsmessig vurdering av dommerarbeidet i klubben, og godskrive kvote i henhold til dette.

Dommerutviklere

For dommerutviklere gjelder at de ved sesongslutt må ha observert/veiledet 10 obligatoriske kamper (eller flere) for å telle med på kvoten. I tillegg må observatør/veileder delta på obligatorisk dommersamling før sesongstart.

Dommerkontakt

Dommerkontakter må tilfredsstillende følgende for å telle med på kvoten:

- være registrert med funksjonen Dommerkontakt i SportsAdmin (SA).
- ha ansvar for minst én dommer.
- levere en kortfattet rapport om dommerarbeidet i klubben innen 15. april til regionen.
- Rapporteringsskjema blir sendt ut fra regionen.

Arrangørens ansvar i 4'er (minihåndball) og 6'er håndball (10 og 11 år)

Arrangørklubbene har ansvar for å skaffe kampledere til 6-11 årskamper (4'er og 6'er håndball).

Arrangøren skal benytte utdannet dommer – barnehåndball (klubbdommer)

I 4'er håndball (Minihåndball) er det tilstrekkelig med en dommere pr kamp.

I 6'er håndball (10 og 11 år) skal der være to dommere pr kamp.

I 4'er håndball (mini) skal det være en kampvert til stede på hver minihåndballbane. Kampvertene skal være en støtte for barnekampledere og følge opp at lag, trenere og publikum opptrer etter Fair Play-prinsippene.

I tillegg skal det ved alle arrangement være en egen Fair Play vert (ansvarlig) til stede. Fair Play verten skal være tilgjengelig og lett synlig i hallen og ivareta dommere, bortelag og hjemmelag. Dersom uønskede situasjoner oppstår i hallen skal Fair Play verten ta tak i dette.

Ved alle arrangement der det er ferske dommere, skal klubben stille med dommerutvikler for å «trenere»/veilede dommerne.

Klubber som ikke overholder punktene over vil ikke bli prioritert ved tildelingen av arrangement, og kan risikere at arrangement blir gitt videre til ny arrangør i løpet av sesongen.

Bonusutbetaling dommerarbeid

Klubber som arbeider aktivt og målrettet med dommerarbeid og som har mer enn 1 dommere over kvotekravet, vil få utbetalt bonus pr dommer fastsatt av regionstyret. Dette under forutsetning av at klubben har en registrert og tellende dommerkontakt, samt har lag med i seriespill.

Lovkomiteens bemerkning:

Vil bli fremlagt på tinget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

7.2.4 - ENDRING AV KAMPREGLEMENTET PTK. 8 – Dommere

Forslagstillers motivering:

Regionstyret ser at dommerarbeidet trenger et godt løft og vil gjerne at vi sammen med klubbene skal få til dette. For å styrke dommerarbeidet ute i klubbene og gi dem praktisk råd og bistand ønsker vi derfor å se på muligheten til at klubbene kan bidra til dette. Ved å innføre et prosjekt med dommermedarbeidere på deltid som inspirerer og motiverer klubbene, samtidig som de gir klubbene hjelp til å organisere seg, håper vi dette kan gi det løftet vi trenger. Derfor ønsker vi en god og bred diskusjon rundt følgende:

NHF Region Vest foreslår følgende tekst i kampreglement pkt .8:**Bidrag til dommerarbeid**

Alle lag fra 12 årsklassen og opp betaler et bidrag til dommerarbeid, fastsatt av regionstyret før hver sesong. Bidraget skal finansiere x antall prosjektmedarbeidere som blant annet skal jobbe ute i klubbene for å hjelpe dem å skape aktivitet på dommerfronten.

Lovkomiteens bemerkning:

Vil bli fremlagt på tinget.

Vedtatt	☐	Antall for : _____	Ikrafttredelsesdato : __/__/20__
Falt	☐		
Trukket	☐	Antall mot : _____	

Følgende hadde ordet:

SAK 8 – HANDLINGSPROGRAM

8.1 - LANGTIDSPLAN

8.1.1 - HANDLINGSPROGRAM 2018-2020 (21)

Se eget hefte vedrørende handlingsprogram

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

SAK 9 - KONTINGENTER

9.1 - REGIONSKONTINGENT

9.1.1 - REGIONSKONTINGENT 2019

Regionstyret foreslår:

Regionstyret foreslår følgende regionskontingent i 2019:

0 - 5 lag	kr. 2 500,-
6 - 10 lag	kr. 4 000,-
11 - flere lag	kr. 5 000,-

Telling av lag gjelder fra J/G 11 år og oppover

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

9.1.2 - REGIONSKONTINGENT 2020

Regionstyret foreslår:

Regionstyret foreslår følgende samme regionskontingent som i 2019

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

9.1.3 - REGIONSKONTINGENT 2021

Regionstyret foreslår:

Regionstyret foreslår følgende samme regionskontingent som i 2020

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

9.2 - BUDSJETT 2019

Se forslag til budsjett i Handlingsprogram 2019-2021

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

9.3 - BUDSJETT 2020

Se forslag til budsjett i Handlingsprogram 2019-2021

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

9.4 - BUDSJETT 2021

Se forslag til budsjett i Handlingsprogram 2019-2021

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

SAK 10 – VALG

10.1 - VALGKOMITÉENS INNSTILLING TIL TILLITSVALGTE

Valgkomitéens innstilling til Regionstinget 2018

Regionstyret (RS)	NAVN	KLUBB	SONE
Leder	Øyvind Indrebø	Gloppen HK	1
Nestleder	Ane Grete Vik	Vadmyra IL	6
Styremedlem	Trond Arnevik	Fitjar	8
Styremedlem	Jarl Svanberg	Kjøkkelvik	6
Styremedlem	Trine Vokuhl Havn	Florø Sportsklubb	2
1 Varamedlem	Knut Waage	Fyllingen Håndball Elite	5
2 Varamedlem	Gunn Merete Paulsen	Førde	2

Kontrollkomité (KK)

Leder	Arvid Gimmetad	Gloppen HK	1
Medlem	Oddny Sønnesyn	Førde IL	2
Medlem	Magne Juuhl	Bjørnar	4
Varamedlem	Jarle Vik	Osterøy	4

10.1.2 – REGIONSTYRETS INNSTILLING TIL VALGKOMITÉ

Regionstyrets innstilling til Regionstinget 2018

Regionstyrets innstilling til valgkomite blir lagt frem på regionstinget.

10.2 - VALG AV REPRESENTANTER TIL NHF'S TING 2019

Representant	Navn
Leder	Skal ikke velges
1. Representant	Ane Grete Vik (RS)
2. Representant	Trond Arnevik (RS)
3. Representant	Jarl Svanberg (RS)
4. Representant	Trine Vokuhl Havn (RS)
5. Representant	Knut Waage (RS)
6. Representant	Gunn Merete Paulsen (RS)
7. Representant	Arvid Gimmestad (KK)
8. Representant	Mette Davidsen (VK)
9. Representant	<i>(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)</i>
10. Representant	<i>(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)</i>
11. Representant	<i>(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)</i>
12. Representant	<i>(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)</i>
13. Representant	<i>(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)</i>
14. Representant	<i>(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)</i>
15. Representant	<i>(Velges på klubbledermøte i forkant av tinget)</i>

SAK 11 – BESTEMME STED FOR NESTE REGIONSTING

Regionstyret foreslår:

Det kommende styret gis fullmakt til å bestemme sted for neste Regionsting.

Vedtatt	☐	Antall for : _____
Falt	☐	
Trukket	☐	Antall mot : _____

Følgende hadde ordet:

