

Håndball for alle

Norges Håndballforbund Region SørVest

Tingprotokoll 2016 7. ordinære regionsting

21. og 22. mai 2016
Scandic Stavanger City



Begeistring
Innsatsvilje
Respekt
Fair Play

handball.no



Norges
Håndballforbund
Region SørVest

INNHALDSFORTEGNELSE

INNHALDSFORTEGNELSE	2
ÅPNING	4
SAKENES BEHANDLING	5
SAK 1 KONSTITUERING	5
1.1 Godkjenne innkalling	5
1.2 Godkjenne de fremmøtte representanter og fullmakter	5
SAK 2 GODKJENNE SAKLISTE OG FORRETNINGSORDEN	6
SAK 3 VALG AV FUNKSJONÆRER	7
TEMADEL	8
SAK 4 ÅRSRAPPORTER	9
4.1 Rapport fra Regionstyret	9
4.2 Rapport fra Arrangementskomitéen	10
(4.3 Er ikke i bruk)	10
4.4 Rapport fra Seksjon Organisasjon	10
4.5 Rapport fra Seksjon Spill og Trening	10
4.6 Øvrige rapporter	10
SAK 5 REGNSKAP	11
5.6 Revisjonsberetning	11
5.7 Rapport fra Kontrollkomiteen	11
SAK 6 TILSETTE REVISOR	12
6.1 Forslag til revisor	12
6.2 Fastsette revisorhonorar	12
SAK 7 INNKOMNE FORSLAG OG SAKER	13
7.1 Forslag til lovendring kapittel 2 § 2-3 Utgiftsfordeling	13
7.2 Forslag til lovendring Kapitel 2 § 2-4 Tidsfrister	14
7.3 Forslag til lovendring Kapitel 3 § 3-1 Regionssoner	16
7.4 Forslag til lovendring Kapitel 2 § 2-5.10 Velge	18
7.5 Forslag til lovendring Kapitel 2 § 2-5.10 Velge	20
7.6 Forslag til lovendring Kapitel 4 § 4-1 Ansattes møterett	21
SAK 8 HANDLINGSPLAN	22
SAK 9 LANGTIDSBUDSJETT	23
9.1 Langtidsbudsjett 2017 og 2018	23
9.2 Honorering av regionstyret	24
SAK 10 VALG	25
10.1 Rapport fra Valgkomiteen	25
10.2 Valgkomiteens innstilling	25
10 D Representasjon	27
SAK 11 BESTEMME STED FOR NESTE REGIONSTING	28
AVSLUTNING	28

UTMERKELSER	29
DELTAKEROVERSIKT	30
REVISJONSRAPPORT FOR 2015	33
GRUPPEARBEID TEMADEL	35

ÅPNING

Tinget ble offisielt åpnet kl 13:30.

Leder av Regionstyret Tor-Jan Stokkedal ønsket velkommen til fremmøtte delegater, æresmedlemmer, utvalgsmedlemmer og gjester.

Tinget ble offisielt åpnet av leder av Kommunalstyret for kultur og idrett i Stavanger kommune Annamaria Gutierrez.

Leder av Rogaland Idrettskrets Aage Olsen hilste Tinget før forhandlingene tok til.

Medlem av Forbundsstyret i Norges Håndballforbund Erlend Sødal hilste Tinget før forhandlingene tok til.

SAKENES BEHANDLING

SAK 1 KONSTITUERING

1.1 Godkjenne innkalling

Forslag til vedtak.

Innkallingen godkjennes.

Vedtak:

Sak 1.1 Godkjenning av innkalling

Innkallingen ble enstemmig godkjent.

Ingen hadde ordet i saken.

1.2 Godkjenne de fremmøtte representanter og fullmakter

Listen over representantenes fullmakter er kontrollert av Regionstyret og innstilles til godkjenning. (Opprop).

Forslag til vedtak:

De fremmøtte representanter og fullmakter godkjennes.

Vedtak:

Sak 1.2 Godkjenning av representanter og fullmakter

Samtlige representanter ble enstemmig godkjent.

Ingen hadde ordet i saken.

SAK 2 GODKJENNE SAKLISTE OG FORRETNINGSORDEN

Forslag til vedtak:

Forslag til sakliste og forretningsorden godkjennes.

Vedtak:

Sak 2 Godkjenning sakliste og forretningsorden

Den foreslåtte sakliste og forretningsorden ble enstemmig godkjent.

Ingen hadde ordet i saken.

SAK 3 VALG AV FUNKSJONÆRER

Dirigent	Oddvar Undheim
Dirigent	Henrik Lode
Sekretær	Turid Øverland
Sekretær	Erik Andersen
Tellekorps	Jan Kåre Jakobsen
Tellekorps	Henriette Henriksen Løge
Tellekorps	Kjell Magne Stangeland
Redaksjonskomité	Ivar Hagen
Redaksjonskomité	Rolf Bjerkebo
Redaksjonskomité	Knut Arne Thorsdahl
Protokollunderskiver	Trond Knutsen
Protokollunderskiver	Erik Smedsrud
Protokollunderskiver	Henrik Lode
Protokollunderskiver	Oddvar Undheim

TEMADEL

“Flest mulig – lengst mulig – best mulig”

Hildur Østbø introduserte temadelen.

Alf Ingve Berntsen innledet om temaet “Flest mulig – lengst mulig – best mulig”.
Noen stikkord fra innledningen:

- Verden har endret seg, det stiller også nye krav til hvordan vi driver idretten.
- Idrettens blir profesjonalisert. Tilgangen til statistiske data er vesentlig endret og utvidet.
- Lagene må fokusere mer på *innholdet* i treningen – ikke så mye på konflikt mellom topp og bredde.
- Egenmotivasjon og identitet er viktigere enn før. Det fører til at spillerne velger annerledes nå enn hva de gjorde tidligere. Evne til selvregulering og refleksjon er blitt viktigere. Viktig for lagidrettene at utøverne også har egne mål for utvikling.
- Viktig å vite hva spillerne ønsker. Det viktigste for alle er å bli sett. Deretter å bli oppmuntret, utfordret og bli snakket *med*, ikke *til*.
- Det overordnede målet for aktiveten på aldersbestemte lag er oppførsel. Voksne må ta tak i uønsket adferd. Gutter og jenter formidler negative tilbakemeldinger til medspillere på ulike måter. Treneren må være bevisst på forskjellen.
- Det viktigste er jevnbyrdighet i kamp og knallhardt trykk på trening.
- Når seleksjonen starter, må spillerne selv velge hvilke nivå de vil være på – ikke foreldrene deres.

Introduksjon om Klubbhuset

Henriette Henriksen Løge innledet om Håndballforbundets satsning på Klubbhuset.

Gruppearbeid

Etter innledningene, ble deltakerne på tinget delt opp i åtte grupper som diskuterte ulike problemstillinger i tilknytning til innledningene.

Tilbakemeldinger fra flertallet av gruppene følger som vedlegg 3.

SAK 4 ÅRSRAPPORTER

Det var 40 stemmeberettigede tilstede i salen fra dette punktet.

4.1 Rapport fra Regionstyret

Regionleder Tor-Jan Stokkedal orienterte om virksomheten i regionen. Han minnet spesielt om Norges Håndballforbunds verdier; Respekt, Innsatsvilje, Begeistring og Fair Play. Disse skal være styrende for all aktivitet i både forbund og klubb. Videre orienterte han kort om "rikets tilstand". Regionen har en tilfredsstillende økonomi og en god aktivitet.

Regionen er godt representert i NHFs sentrale utvalg.

Det har aldri før vært arrangert så mange møter med klubbene som i den siste tingperioden. Spesielt lagsmøtene og minihåndballkursene ved sesongstart har hatt mange deltakere og vært viktige arenaer for kommunikasjon mellom klubbene og regionen representert ved regionstyret og administrasjonen.

Han takket spesielt alle friville som er med og "holder hjulene" i gang og bidrar til håndballaktiviteten i Regionen.

Ingen hadde ordet i saken.

Følgene punkt kom inn som tillegg til side 18, nest siste avsnitt:

Nærbø IL menn, vant sin kvalifiseringspulje og er klare for spill i 1. divisjon sesongen 2016-17.

Rapporten fra regionstyret ble enstemmig godkjent.

4.2 Rapport fra Arrangementskomitéen

Ingen hadde ordet i saken.

Rapporten fra Arrangementskomiteen ble enstemmig godkjent.

(4.3 Er ikke i bruk)

4.4 Rapport fra Seksjon Organisasjon

Ingen hadde ordet i saken.

Rapporten fra Seksjon Organisasjon ble enstemmig godkjent.

4.5 Rapport fra Seksjon Spill og Trening

Ingen hadde ordet i saken.

Rapporten fra Seksjon Spill og Trening ble enstemmig godkjent.

4.6 Øvrige rapporter

Ingen hadde ordet i saken.

Øvrige rapporter ble enstemmig godkjent.

Vedtak:

Sak 4 ÅRSRAPPORTER

De fremlagte rapportene, inkludert tillegget på side 18, ble enstemmig godkjent.

Rapport fra Kontrollkomiteen og Valgkomiteen blir behandlet under hhv sak 5.7 og 10.1.

Det var 39 stemmeberettigede tilstede i salen fra dette punktet.

SAK 5 REGNSKAP

5.1 Styrets økonomiske beretning for 2014

5.2 Styrets økonomiske beretning for 2015

5.3 Resultatregnskap 2014 og 2015

5.4 Balanse pr 31.12.14 og 31.12.15

5.5 Noter til regnskapet

Ingen hadde ordet i saken.

5.6 Revisjonsberetning

Det var fremlagt separate beretninger for 2014 og 2015.

Revisjonsberetningen for 2015 ble delt ut til delegatene på møtet og er vedlagt beretningen. Vedlegg 2.

Ingen hadde ordet i saken.

5.7 Rapport fra Kontrollkomiteen

Det var fremlagt felles beretning for 2014 og 2015.

Ingen hadde ordet i saken.

Regnskapet med revisjonsberetning og kontrollkomiteens beretning ble tatt opp til votering hver for seg.

Vedtak:

Sak 5 Regnskap for 2014 og 2015

De fremlagte regnskapene ble votert over hver for seg og begge ble enstemmig godkjent.

Revisjonsberetninger for 2014 og 2015 samt beretning fra kontrollkomiteen ble enstemmig godkjent.

SAK 6 TILSETTE REVISOR

6.1 Forslag til revisor

Som revisor foreslås statsautoriserte revisorer RSM Hasner, Kjelstrup & Viggen.

Vedtak:

Sak 6.1 Forslag til revisor statsautoriserte revisorer RSM Hasner, Kjelstrup & Viggen.

Enstemmig vedtatt.

Følgende hadde ordet i saken:

Morten Sædberg

Erik Andersen

6.2 Fastsette revisorhonorar

Revisor fakturerer ut i fra medgått tid.

Vedtak:

Sak 6.2 Revisorhonorar

Enstemmig vedtatt.

Følgende hadde ordet i saken:

Thorbjørn Hinna

Arild Olsnes

Forhandlingene ble avsluttet kl 18:30 lørdag 21. mai 2016.

Forhandlingene startet kl 09:00 søndag 22. mai 2016.

Det var 40 stemmeberettigede tilstede i salen.

SAK 7 INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

NHF's Lovkomité har gjennomgått samtlige forslag til Regionstinget 2016 og avgitt sin innstilling til disse. NHF's Lovkomite forutsetter at tinget kun diskuterer og eventuelt vedtar prinsippene i de enkelte forslag, og at den endelige utforming og konsekvensendringer foretas i samarbeid med NHF's Lovkomité umiddelbart etter at tingprotokollen foreligger.

7.1 Forslag til lovendring kapittel 2 § 2-3 Utgiftsfordeling

Forslagsstillers motivering

Regionstyret foreslår at § 2-3 som omhandler utgiftsfordeling for Tingdelegater forenkles og tydeliggjøres.

Opprinnelig lovttekst:

Reise skal gjennomføres på rimeligste måte.

De valgte klubbrepresentantenes andel i reiseutgiftsfordelingen og deres diettgodtgjørelse utlignes på samtlige klubber i regionen. Ved regionstinget nyttes reiseutgiftsfordeling og oppholdskostnader som utlignes på samtlige klubber i regionen (ikke diett).

Regionstyret foreslår:

Reise skal gjennomføres på rimeligste måte.

Ved regionstinget benyttes utgiftsfordeling på reise og oppholdskostnader. Disse utlignes på samtlige klubber i regionen.

Lovkomitéens bemerkning

Lovkomiteen hadde ingen bemerkninger til forslaget.

Sak 7.1 - Kap 2 § 2-3 Utgiftsfordeling

Vedtatt / Falt / Trukket

Enstemmig

Ikrafttredelsesdato: 22.05.2016

Følgende hadde ordet:

Erik Andersen

7.2 Forslag til lovendring Kapitel 2 § 2-4 Tidsfrister

Forslagsstillers motivering

Regionstyret foreslår at § 2-4 som omhandler tidsfrister og møter i den enkelte sone endres til det som i praksis er mer gjennomførbart. Det gjennomføres i dag flere møter i sonene enn pålagt, og det er derfor mer hensiktsmessig å gjennomføre klubbledermøtene på tvers av flere soner i stedet for å måtte gjennomføre disse møtene i den enkelte sone.

Opprinnelig lovtekst:

Regionsting holdes innen utgangen av juni de årene NHF ikke har Forbundsting og innkalles av Regionstyret senest 1. februar (det året tinget avholdes) gjennom varsel direkte til klubbene. Forslag som ønskes satt opp på saklisten for tinget må være Regionstyret i hende senest innen 1. mars før tinget. Fullstendig sakliste med foreliggende forslag, årsrapport, et utdrag av de reviderte regnskap samt valgkomiteens innstilling må være offentliggjort senest 21 dager før tinget. Det skal umiddelbart før Regionstinget holdes klubbledermøter i hver sone til drøfting av saker som ifølge tingdokumentene skal behandles på Regionstinget. Denne bestemmelsen skal tas med i innkallingen til Regionstinget. Regionstyret innkaller til disse klubbledermøtene.

Protokoll fra Regionstinget sendes ut senest 1. september samme år.

Regionstyret foreslår:

Regionsting holdes innen utgangen av juni de årene NHF ikke har Forbundsting og innkalles av Regionstyret senest 1. februar (det året tinget avholdes) gjennom varsel direkte til klubbene. Forslag som ønskes satt opp på saklisten for tinget må være Regionstyret i hende senest innen 1. mars før tinget. Fullstendig sakliste med foreliggende forslag, årsrapport, et utdrag av de reviderte regnskap samt valgkomiteens innstilling må være offentliggjort senest 21 dager før tinget. **Det skal umiddelbart før Regionstinget holdes klubbledermøter der saker som ifølge ting dokumentene skal behandles på Regionstinget blir drøftet.** Denne bestemmelsen skal tas med i innkallingen til Regionstinget. Regionstyret innkaller til disse klubbledermøtene.

Protokoll fra Regionstinget sendes ut senest 1. september samme år.

Lovkomiteens bemerkning

Lovkomiteen hadde ingen bemerkninger til forslaget.

Sak 7.2 - Kap 2 § 2-4 Tidsfrister

Vedtatt / Falt / Trukket

Enstemmig

Ikrafttredelsesdato: 22.05.16

Følgende hadde ordet:

Erik Andersen

7.3 Forslag til lovendring Kapitel 3 § 3-1 Regionssoner

Forslagsstillers motivering

Regionstyret foreslår at § 3-1 som omhandler Regionssoner forenkles og tilpasses til dagens praksis. I dag gjennomføres både lagsmøter, minihåndballmøter og klubbledermøter både ved flere møter i samme sone, i sonen og på tvers av sonene. Det er ikke nødvendig å låse møtene til å være sognevis. Det er også flere år siden det ble gjennomført systematiske møter mellom klubbene i den enkelte sone. Denne praksisen ble endret da sonelederbegrepet forsvant.

Opprinnelig lovtekst:

- § 3-1.1 *Etter Regionstyrets beslutning fordeles regionens klubber på et antall regionssoner slik at klubber med naturlig samhörighet og geografisk nærhet plasseres i samme sone.*
- § 3-1.2 *Hvert kalenderår avholdes det minst 2 møter mellom klubbene i samme regionsone (sonemøter).*
- § 3-1.3 *Sonemøtene skal:*
- a. Drøfte saker og aktiviteter av felles interesse.*
 - b. Drøfte saker fra Regionstyret og regionens administrasjon.*
- § 3-1.4 *Forberedelsene til og etterarbeidet ved sonemøtet utføres av administrasjonen.*
- § 3-1.5 *Regionstyret kan bestemme at det ved sonemøtene skal benyttes Utgiftsfordeling (av reise- og diettutgifter, bevertningsutgifter, lokaleie osv.) mellom samtlige klubber i sonen.*

Regionstyret foreslår:

- § 3-1.1 *Etter Regionstyrets beslutning fordeles regionens klubber på et antall regionssoner slik at klubber med naturlig samhörighet og geografisk nærhet plasseres i samme sone.*

Lovkomiteens bemerkning

Lovkomiteen hadde ingen bemerkninger til forslaget.

Sak 7.3 - Kap 3 § 3-1 Regionssoner

Vedtatt / Falt / Trukket

Enstemmig

Ikrafttredelsesdato: 22.05.16

Ingen hadde ordet til forslaget.

7.4 Forslag til lovendring Kapitel 2 § 2-5.10 Velge

Forslagsstillers motivering

Regionstyret foreslår at § 2-5.10 som omhandler valg av Regionstyre endres. Region SørVest har et Regionstyre bestående av leder, nestleder, tre styremedlemmer og to fast møtende varamedlemmer. I tillegg møter Regionens daglige leder og en representant fra de ansatte. Styret utgjør dermed totalt 9 personer. Vi mener at dette er et unødvendig stort styre, og at styret kan reduseres med et varamedlem.

Opprinnelig lovtekst:

Velge:

- a. **Regionstyre**, som består av:
- * Leder
 - * Nestleder
 - * 3 styremedlemmer
 - * 1. varamedlem
 - * 2. varamedlem

Regionstyret foreslår:

Velge:

- a. **Regionstyre**, som består av:
- * Leder
 - * Nestleder
 - * 3 styremedlemmer
 - * 1. varamedlem

Lovkomiteens bemerkning

Lovkomiteen hadde ingen bemerkninger til forslaget.

Sak 7.4 - Kap 2 § 2-5.10 Velge

Vedtatt / Falt x / Trukket

Antall for _____ Antall mot 30 Blanke _____

Følgende hadde ordet:

Trond Knutsen
Kenneth Nørve
Rolf Bjerkebo
Tor-Jan Stokkedal
Kenneth Nørve

7.5 Forslag til lovendring Kapitel 2 § 2-5.10 Velge

Regionstyret foreslår at § 2-5.10 som omhandler valg av Valgkomite endres. Regionstyret ønsker å endre praksis som er i tråd med NHF sin praksis. Dette for å komme bort fra prinsippet om at valgkomiteen innstiller seg selv.

Opprinnelig lovtekst:

Velge:

- c. **Valgkomite**, som består av:
- * Leder
 - * 3 medlemmer
 - * 1 varamedlem

Regionstyret foreslår:

Velge:

- c. **Valgkomite**, etter innstilling fra Regionstyret som består av:
- * Leder
 - * 3 styremedlemmer
 - * 1. varamedlem

Lovkomiteens bemerkning

Lovkomiteen hadde ingen bemerkninger til forslaget.

Sak 7.5 - Kap 2 § 2-5.10 Velge

Vedtatt / Falt / Trukket

Antall for _____ Antall mot 1 Blanke _____

Ikrafttredelsesdato: 22.05.16

Følgende hadde ordet:

Tor-Jan Stokkedal

7.6 Forslag til lovendring Kapitel 4 § 4-1 Ansattes møterett

Forslagsstillers motivering

På Håndballtinget i mai 2015 ble det vedtatt at ansattes tillitsvalgt har møterett i Forbundsstyret med tale-, forslags- og stemmerett.

Det ble videre vedtatt at saken er bindende både for Forbundsstyret og Regionstyret.

Tidligere hadde ansattes tillitsvalgt kun møterett.

Opprinnelig lovtekst:

Den tillitsvalgte for de ansatte har møterett i Regionstyremøtene (1 person) med talerett i saker som vedrører personalet og med rapporteringsansvar til de ansatte fra styrearbeidet ut fra retningslinjer gitt av Regionstyret. Representanten fratrer i saker av styreintern karakter.

Regionstyret foreslår:

Den tillitsvalgte for de ansatte har møterett i Regionstyremøtene (1 person) med tale, forslags- og stemmerett med rapporteringsansvar til de ansatte fra styrearbeidet ut fra retningslinjer gitt av Regionstyret.

Lovkomiteens bemerkning

Lovkomiteen hadde ingen bemerkninger til forslaget.

Sak 7.6 - Kap 4 § 4-1 Ansattes møterett

Vedtatt / Falt / Trukket

Enstemmig

Ikrafttredelsesdato: 22.05.16

Ingen hadde ordet i saken.

SAK 8 HANDLINGSPLAN

Tor-Jan Stokkedal innledet på vegne av regionstyret.

Arild Olsnes, NHF Kontrollkomité, fremmet følgende forslag:

Side 94, G: Økonomi. Mål: Første setning:

NHFs indre organisasjon har en egenkapital uten restriksjoner på 20% av de årlige driftskostnadene.

Side 115, Pkt 43 Mål:

EK uten restriksjoner både sentralt og regionalt på minimum 20% av de årlige driftskostnadene.

Vedtak:

Sak 8 Handlingsplan

Enstemmig vedtatt med endringsforslag.

Ikrafttredelsesdato: 22/05-2016

Følgende hadde ordet i saken:

Arild Olsnes

Magne Mæland

Morten Sædberg

Tor-Jan Stokkedal

Kenneth Nørve

Thorbjørn Hinna

Trond Knutsen

Erik Andersen

Kenneth Nørve

Svein Axel Johannessen

Marianne Rasch Johnsen

Svein Axel Johannessen

Erlend Sødal

Kenneth Nørve

Michael Hald

Erik Andersen

Michael Hald

Kenneth Nørve

Svein Axel Johannessen

Kenneth Husebø

Erik Andersen

Svein Axel Johannessen

Svein Gaute Hølestøl

Erik Andersen

Aage Olsen

Rolf Bjerkebo

Thorbjørn Hinna

Erik Andersen

SAK 9 LANGTIDSBUDSJETT

9.1 Langtidsbudsjett 2017 og 2018

Vedtak:

Sak 9.1 Budsjett 2017 og 2018

Enstemmig vedtatt.

Ikrafttredelsesdato: 22/5-2016

Følgende hadde ordet i saken.

Morten Sædberg
Erik Andersen
Magnus Heskje
Erik Andersen
Morten Sædberg
Magnus Heskje

Inger Hernæs Johansson
Erik Andersen
Inger Hernæs Johansson
Erik Andersen

9.2 Honorering av regionstyret

Forslagsstillers motivering

Regionens Lov § 1-4

Med bakgrunn i praksis innført i 2008, der Tinget vedtar Regionstyrets honorar. Det vises også til tilsvarende praksis for Forbundsstyret og landets øvrige Regioner.

Regionstyret foreslår

Regionstyret foreslår følgende årlige honorarmodell for tingperioden 2016-2018. Foreslåtte honorar er det samme som i forrige periode.

Regionstyret leder	Kr	20 000,-
Regionstyret medlem/varamedlem	Kr	10 000,-
Arbeidsutvalget, leder	Kr	5 000,-
Arbeidsutvalget, medlem	Kr	2 500,-

Lovkomitéens bemerkning

Lovkomitéen hadde ingen bemerkninger til forslaget.

Vedtak:

Sak 9.2

Enstemmig vedtatt.

Ikrafttredelsesdato: 22/5-2016

Ingen hadde ordet i saken.

SAK 10 VALG

10.1 Rapport fra Valgkomiteen

Vedtak:

Sak 10.1 Rapport fra Valgkomiteen

Enstemmig godkjent.

Ingen hadde ordet i saken.

10.2 Valgkomiteens innstilling

Petter Sværen innledet på vegne av valgkomiteen og presenterte kandidatene.

10A Følgende Regionstyre var foreslått av Valgkomitéen

Leder	Erling Lange	Stavanger IF	Ny
Nestleder	Magnus Heskje	Staal Jørpeland IL	Gjenvalg/Ny pos
Styremedlem	Anne-Gunn S Tengelsen	Froland IL	Gjenvalg
Styremedlem	Hildur Østbø	Hundvåg HK	Gjenvalg
Styremedlem	Svein Axel Johannessen	Klepp IL	Gjenvalg/Ny pos
Varamedlem	Marianne Rasch Johnsen	ØIF Arendal	Ny
Varamedlem	Henrik Stokkeland	Nærbø IL	Ny

Følgende hadde ordet i saken:

Kenneth Nørve

Rolf Bjerkebo

Delegat Rolf Bjerkebo fremmet følgende forslag til andre kandidater:

1. varamedlem: Marianne Stray

2. varamedlem: Kjell Spanne

Det ble gjennomført skriftlig valg på 1. og 2. varamedlem.

Sak 10.2 Valg av regionstyre	
Leder Erling Lange	enstemmig valgt
Nestleder Magnus Heskje	enstemmig valgt
Styremedlem Anne-Gunn S. Tengelsen	enstemmig valgt
Styremedlem Hildur Østbø	enstemmig valgt
Styremedlem Svein-Axel Johannessen	enstemmig valgt
1. Varamedlem Marianne Rasch Johnsen	24 stemmer - valgt
Marianne Stray	16 stemmer
2. Varamedlem Henrik Stokkeland	23 stemmer – valgt
Kjell Spanne	16 stemmer
	1 blank stemme

10B Følgende Kontrollkomité ble valgt

Leder	Thorbjørn Hinna	Hinna HK	Gjenvalg	Akklamasjon
Medlem	Toril Nesbø	Sola HK	Gjenvalg	Akklamasjon
	Høiland			
Medlem	Henrik Lode	Nærbø IL	Gjenvalg	Akklamasjon
Varamedlem	Eli Østensen	Viking HK	Gjenvalg	Akklamasjon

Ingen hadde ordet i saken.

10C Følgende Valgkomité ble valgt

Regionstyret fremla forslag til ny valgkomité. Magnus Heskje innledet i saken.

Leder	Petter Sværen	Gjenvalg	Sandnes HK
Medlem	Tor-Jan Stokkedal	Ny	Ålgård HK
Medlem	Merethe Strand	Ny pos	Tastavarden HK
Medlem	Astri Smedsrud	Ny	ØIF Arendal
Varamedlem	Kristin Foss	Ny	Randesund

Ingen hadde ordet i saken.

10 D Representasjon

10. D1 Representanter til Norge Håndballforbunds ting i 2017 i henhold til NHF sin lov.

Regionstyrets forslag til 10 D1:

Det kommende Regionstyret gis i fullmakt å oppnevne disse representantene med vararepresentanter i henhold til valgprosedyre.

Vedtatt:

Sak 10. D1 Representanter til NHF's ting i 2017

Enstemmig vedtatt.

Ikrafttredelsesdato: 22/05 - 2016

Ingen hadde ordet i saken.

10. D2 Representanter til Idrettskretsens Ting i perioden

Gjøres i henhold til Regionens sin lov.

Regionstyrets forslag:

Det kommende Regionstyret gis i fullmakt å oppnevne disse representantene med vararepresentanter i henhold til valgprosedyre.

Vedtatt:

Sak 10. D2 Representanter til Idrettskretsens Ting i perioden.

Enstemmig vedtatt.

Ikrafttredelsesdato: 22/05 - 2016

Følgende hadde ordet i saken:

Rolf Bjerkebo

Erik Andersen

SAK 11 BESTEMME STED FOR NESTE REGIONSTING

Regionstyrets forslag:

Det kommende Regionstyret gis i fullmakt å bestemme sted for neste Regionsting.

Vedtak:

Sak 11. Bestemme sted for neste Regionsting

Det kommende Regionstyret gis i fullmakt å bestemme sted for neste Regionsting.

Ikrafttredelsesdato: 22/05 - 2016

Ingen hadde ordet i saken.

AVSLUTNING

Dirigentene takket for seg.

Erling Lange takket Tinget for tilliten.

Erling Lange takket dirigentene, sekretærer og styremedlemmer for innsatsen og overrakte blomster.

UTMERKELSER

Følgende utmerkelser ble offentliggjort og utdelt på Tinget av leder i hederskomiteen Thorbjørn Hinna.

Regionens hedersmerke i sølv	Kjell Spanne Marianne Stray Oddvar Penne
------------------------------	--

Følgende utmerkelser ble offentliggjort på Tinget av leder i hederskomiteen Thorbjørn Hinna og vil bli delt ut ved en senere anledning.

Regionens hedersmerke i sølv	Frank Egeland Preben Vildalen Steinar Ege Rune Erland Kjetil Strand Inger Berit Høiklev Anne Aarreskjold
Regionens hedersmerke i gull	Tonje Nøstvold Camilla Herrem

Avtroppende regionstyreleder Tor-Jan Stokkedal har tidligere mottatt regionens høyeste utmerkelse. Hederskomiteen har derfor besluttet å invitere ham med ledsager til et sluttspill i mesterskap som takk for innsatsen.

Tinget ble hevet kl 12:30 søndag 22. mai 2016.

Protokollert av Turid Øverland og Erik Andersen etter notater.

Stavanger, 23. mai 2016

Henrik Lode (s)
Dirigent

Oddvar Undheim (s)
Dirigent

Trond Knutsen (s)
Protokollunderskriver

Erik Smedsrud (s)
Protokollunderskriver

Vedlegg 1

DELTAKEROVERSIKT

Nr	Sone	Klubb	Type deltaker	Fornavn	Etternavn
Klubbrepresentanter med tale-, forslags og stemmerett					
1	1	IK Grane Arendal håndball	Delegat	Nina	Johnsson
2	1	IK Grane Arendal håndball	Delegat	Knut Arne	Thorsdahl
3	1	Øyestad IF håndball	Delegat	Kurt	Eckholdt
4	1	Øyestad IF håndball	Delegat	Marianne Rasch	Johnsen
5	1	Øyestad IF Håndball Elite	Delegat	Erik	Smedsrud
6	2	Greipstad IL	Delegat	Ivar	Hagen
7	2	Greipstad IL	Delegat	Ingrid	Knutsen
8	2	Greipstad IL	Delegat	Line	Nyborg
9	2	Randesund IL	Delegat	Kenneth	Nørve
11	3	MHI Håndball	Delegat	Kjetil	Aukland
12	3	MHI Håndball	Delegat	Wibeche	Skeie
13	4	Nærbø IL	Delegat	Trond	Knutsen
14	4	Nærbø IL	Delegat	Henrik Aleksander	Stokkeland
15	4	Nærbø IL	Delegat	Bente	Åmodt
16	4	Orre IL	Delegat	Oddvar	Undheim
17	4	Undheim il	Delegat	Endre	Håland
18	5	Bogafjell IL	Delegat	Svein Gaute	Hølestøl
22	5	Sandnes håndballklubb	Delegat	Janne	Jonassen
23	5	Sandnes håndballklubb	Delegat	Morten	Lunde
25	5	Ålgård Håndballklubb	Delegat	Grete	Gilje
26	5	Ålgård Håndballklubb	Delegat	Rolf Ove	Kapstad
27	5	Ålgård	Delegat	Geir Arne	Pedersen

		Håndballklubb			
49	8	Hinna HK	Delegat	Thorbjørn	Hinna
28	8	Hinna HK	Delegat	Gro	Lundemo
29	8	Hinna HK	Delegat	Trine Kjørnø	Olsen
30	8	Hundvåg håndballklubb	Delegat	Kenneth	Husebø
32	8	KFUM håndball, Stavanger	Delegat	Siv Helen	Østerhus
33	8	Stavanger IF Håndball	Delegat	Michael	Hald
34	8	Stavanger IF Håndball	Delegat	Inger	Hernæs Johansson
35	8	Stavanger IF Håndball	Delegat	Morten	Sædberg
36	8	Tasta Håndballklubb	Delegat	Kim	Eide
37	8	Viking Håndball	Delegat	Line	Foss
38	9	Haugaland Håndballklubb	Delegat	Rolf	Bjerkebo
Regionstyret med tale-, forslags og stemmerett					
39		Ålgård HK	Leder regionstyret	Tor-Jan	Stokkedal
40		Haugaland HK	Nestleder regionstyret	Kjell	Spanne
41		Staal Jørpeland	Medlem regionstyret	Magnus	Heskje
42		Froland IL	Medlem regionstyret	Anne-Gunn	Tengelsen
43		Hundvåg håndball	Medlem regionstyret	Hildur	Østbø
44		Klepp IL	Varamedlem regionstyret	Svein Axel	Johannessen
45		AK 28	Varamedlem regionstyret	Marianne	Stray
Regionens valgte komiteer og oppnevnte utvalg, samt NHF, med tale og forslagsrett					
46		Austrått il	Dommer	Glenn Sigurd	Grøsfjeld
47		Klepp IL	Dommer	Oddvar	Penne
48		Viking Håndball	Forbundsstyret	Erlend	Sødal
*		Hinna Håndball	Kontrollkomiteen	Thorbjørn	Hinna
50		Sola HK	Kontrollkomiteen	Toril Nesbø	Høiland

51		Nærbø Idrettslag	Kontrollkomiteen	Henrik	Lode
52		Sola HK	NHF Kontrollkomité	Arild	Olsnes
53		Orre IL	NHF Appellkomité	Jorunn Karin	Pollestad
54		Lyngdal IL	NHF Valgkomité	Doris	Høyland
55		Sandnes HK	Valgkomiteen	Petter	Sværen
56		Greipstad IL	Valgkomiteen	Mette Skomedal	Breland
57		Nærbø IL	Valgkomiteen	Magne	Mæland
58		Tastavarden HK	Valgkomiteen	Merethe	Strand

Administrasjonen, med tale- og forslagsrett for daglig leder og seksjonsledere

59		NHF Region SørVest	Daglig leder	Erik	Andersen
60		NHF Region SørVest	Seksjonsleder	Henriette Henriksen	Løge
61		NHF Region SørVest	Seksjonsleder	Turid	Øverland
62		NHF Region SørVest	Konsulent	Jan Kåre	Jakobsen
63		NHF Region SørVest	Konsulent	Kjell Magne	Stangeland

Gjester

64		Bryne FK	Gjest	Alf Ingve	Berntsen
65		Stavanger IF	Gjest	Erling	Lange
66		Rogaland Idrettskrets	Gjest	Aage	Olsen
67		Stavanger kommune	Leder Kommunalstyret for kultur og idrett	Annamaria	Gutierrez
68		Randesund IL	Gjest	Kristin	Foss

REVISJONSRAPPORT FOR 2015



RSM Norge AS

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vikta, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00

F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til regionstinget i
NHF Region Sør Vest

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for NHF Region Sør Vest som viser et overskudd på kr 966 559. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for regionens utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av regionens interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til NHF Region Sør Vest per 31. desember 2015 og av resultater for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Medlem av Den Norske Revisorforening

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent member and does not have any liability to the group. The RSM network is not a legal entity and does not have any liability to the group.



Revisors beretning 2015 for NHF Region Sør Vest

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av regionens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 26. april 2016
RSM Norge AS

Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor

Vedlegg 3

GRUPPEARBEID TEMADEL

Gruppeoppgaver

Flest mulig, lengst mulig.

Barn skal få en positiv opplevelse hver gang de er på trening eller i annen aktivitet. I idretten skal barna ha det sosialt, føle seg trygge, ønske å prøve nye ting, og ikke være redde for å feile.

Hvordan:

Trygg og morsom barneaktivitet forutsetter gode klubbmiljøer som setter barnas behov i fokus. Et godt miljø bygges gjennom at alle kjenner hverandre, støtter hverandre, kan alle navn, er i aktivitet, får prøve nye ting, og opplever både mestring og utfordring.

Case:

Trener har selv spilt håndball i mange år, og er fortsatt en god håndballspiller. Datteren vokser til og han starter trenekarrieren. Laget vinner det meste, og de får dra på masse turneringer både innenlands og utenlands. Små feil i spillet fører ofte til at trener blir sur og «skylder» på spillerne at det er deres feil. Spiller laget dårlig, kan han av og til forlate banen, og overlate ansvaret til oppmannen. Selv om laget vinner kampene er det få smil på banen. I løpet av en to års periode har 14 spillere sluttet. Dette er spillere som har sittet mye på benken så det virker ikke som om treneren synes det gjør noe. Han har tross alt 10 spillere igjen, og de beste fortsetter jo. Laget har planer om å spille i nasjonale serier og trener regner med at flere spillere fra naboklubben ønsker å bytte over til dem når de ser hvor gode de er. Trener er kjempeflink med å innøve tekniske håndballferdigheter, han «ofrer» ferien sin for håndballen og har minimum 5 økter i uken med trening.

Hvilke råd vil du gi styret i denne klubben?

Hva vil du dersom du er styreleder/sportslig leder, si til denne treneren?

2) Når du nå har hørt Henriette snakke om Klubbhuset, hva tror du klubbhuset kan bidra til i din klubb for å holde flere ungdommer lenger i din klubb?

Hva kan vi som klubb og trenere gjøre for at ikke frafallet skal være så stort? Hvor stor betydning har trenerens kompetanse og hva bør det fokuseres på for å gi våre utøvere den indre gløden til å få et langt håndball liv?

3) Bør klubben ha en barneidrettsansvarlig i styret? Hvorfor/hvorfor ikke?

Hvordan kan et idrettslag organiseres/styres med tanke på flere lenger?

Lag noen råd til styret i din klubb?

Hva gjør vi dersom det oppstår kulturer i klubben hvor det dannes «klubb i klubben»?

Hvordan kan vi få med oss flere gutter? Hva kan regionen gjøre? Hva kan styret i klubben bidra med? Hva kan trenerne bidra med?

Kan vi gi ungdommer spennende oppgaver i klubben? Noen er talenter i håndball, noen er organisatorer, noen kan stå i bua, bidra med innkjøp. Har vi kun bruk for dem som er flinke håndballspillere? Hvordan kan vi holde på flere?

Hva kan vi gjøre for dem som ikke vil satse?

Har vi for mye fokus på resultater?

Hva legger dere i begrepene trygghet, trivsel, mestring? Hva kan vi gjøre for at dette skal være i fokus.

Nyttige linker:

<https://www.idrettsforbundet.no/tema/barneidrett/>

<http://www.ingentingodd.no/barneidrettstreneren/>

https://www.idrettsforbundet.no/contentassets/7d1ccf72f5a047dfac1b2124adaddf42/17_15_barneidrettsbestemmelsene_lr.pdf

<http://www.demokraten.no/sport/nar-du-ma-varme-opp-hele-kampen-og-ikke-far-spilletid-1.1503722>

Tilbakemeldinger fra gruppene

Gruppeoppgave 1.

Mange utfordringer – kan være skadelig for klubben.

Dilemma kompetanse.

Styret må ha klare linjer, tanker om dette – styret bestemmer. Sportslig utviklingsplan

Styrets kompetanse? Kontinuitet.

Kontrakter med trenere.

Forslag:

Et godt styringsdokument f eks sportslig utviklingsplan som er godt innarbeidet i klubben og som regulerer slike forhold. Økt styrekompetanse som gir trygghet til å ta vanskelige avgjørelser.

Samtale(r) med treneren hvor trener må rette seg etter klubbens retningslinjer, hvis ikke må trener erstattes.

Rådet til styret er at det bør være et vedtak på hvor lenge foreldre bør trene egne lag.

Styret bør ha en god sportslig plan på hvordan man oppfører seg mot og med andre mennesker.

Sportslig leder/styreleder kan da henwise til planer fra styret, om hvordan man bygger lag og be vedkommende høflig om å finne på noe annet å gjøre.

Klart mål med klubben på forhånd. Det skal være klart og tydelig hva som forventes av trenere, ledere, spillere og foreldre. Denne trenerens leder (sportslig leder/tilsvarende) må ta dette opp med trener – korrigerende. Samtale som første tiltak. Dokumentere.

Bygge en «trenerkultur» i klubbene.

Sportslig rammeplan som omtaler treninger, spilletid og relasjon til spillere

24 spillere – 2 lag

Holdningsendring hos trener ↔ klubb/spillere

↓

Styrets ansvar å ta tak i dette.

↓

Gjennomgang av klubbens verdier, samspill leder/spiller. Samhandling. Snakk med, ikke til.

↓

Klubbens ambisjon eller treners ambisjoner

En god samtale om verdier og holdninger – og utfordre ham på hvorfor han opptrer som han gjør.

Videre tett oppfølging av treneren/laget eventuelt tilføre mer trenerressurser.

Har det blitt for mye for ham?

Styret må ta aksjon med en gang.

Dette har pågått lenge og her har styret vært for passive.

Det bør ligge i håndboken beskrivelse av hvordan slik situasjon skal håndteres.

Det må gis tydelig beskjed fra styret om at hvis dette fortsetter så må han dessverre byttes ut.

Treneren har i utgangspunktet fått holde på alt for lenge.

Denne saken burde det vært tatt tak i for lenge siden.

Slike trenere har vi ikke bruk for.

Det beste hadde jo vært å hatt en ny trener å sette inn.

Viktig å ha en sportslig plan å vise til, slik at det ikke blir enkeltmedlemmer av styret som blir «skyteskive». Har en sportslig plan er det noe «klubben» har bestemt og en kan vise til det. Da blir det sak en diskuterer og ikke person.

Gruppeoppgave 2.

Vanskelig - veldig nytt enda.

Regionen må sikre at alle klubbene gjennomfører klubbundersøkelsen og at disse blir analysert skikkelig.

Forskjell by og land, men klubb utvikling viktig/trenerutvikling.

Trenere: Råd til styret som i oppgave 1.

Bevisstgjøring gjør at mange gjør en bedre jobb.

Nyttig-gjøring av kompetansen på treningene gjør at de blir mer attraktive.

Kompetansehevning på alle plan, både styret og trenere.

Klubben må være enige om hva man gjør/hva som følger av disse tingene som er i «klubbhuset» Er man lønnet, er det forpliktelser innenfor de rammene som er bestemt.

Samle trenere/ledere til et felles møte for en demokratisk måte å avgjøre .

Alle avgjørelsene må være offisielle så ikke «klubben i klubben» får utvikle seg.

Bruke retningslinjene som er satt.

Positivt å bygge trenerkompetanse.

Negativt – klubbene kan føle at dette fører til merarbeid, spesielt små klubber.

Råd til styret:

Presentere dette som et positivt tiltak/hjelp.

Frivillighet.

Samarbeid mellom flere mindre klubber.

Forventninger til trenerne:

Kan ikke kreve kurs/høy kompetanse – men oppfordre.

Forvente at retningslinjer i klubb følges.

Klubb i klubben: Må slås ned på med en gang.

Klar strategi i utgangspunktet, som må kommuniseres til alle.

Ja hvis det startes fra 12-13 år.

Økonomiske ressurser. Få inn kompetente trenere som hjelper til med treningene.

Ja hvis klubbene betaler for det, og mer byråkrati.

Enkelt og oversiktlig.

Komme på trener/oppmann møte for å lære de dette/vise verktøyene.

Må inn i enhver klubb sin sportslige plan – bør jo være obligatorisk lesing.

Klubben i fokus – ha en god strategiplan for både spill og ledelse.

Ta vare på bredden, ha tilbud til de som «vil mye», og de som «vil mindre».

Samarbeid mellom de ulike aldersgruppene.

«Rød tråd» som alle kjenner og kan følge både sportslig og administrativt.

Ha foreldre «med på laget».

På sikt JA (ungdommer lengre).

Bevisstgjøring av drift og aktivitet (nyttig for klubb).

Merarbeid og mye ny info/nye arbeidsmetoder KAN virke negativt.

Presentasjon: begynne med de yngste.

Resultatfokusert: for mye, ja.

Kanskje lære at det er ok å tape en jevn kamp?

Trygghet og mestring det er lov å feile. Alle blir sett, men ikke uglesett

Ekstraoppgaver

Idrettslag må kanskje også ha en konsekvensanalyse på hva som skjer i løpet av endringer i styret.

Forsøk å ha nok voksne for å ha nok trenere til å se alle.

