



Norges
Håndballforbund
Region SørVest



Norges
Håndballforbund
Region SørVest



Gjensidige

REMA 1000

What's important now?

28.05.2020

Agenda

- Introduksjon
- Klubbhuset
- **Kommunikasjon**
 - Pit-stop
- **Avslutning av sesongen**
 - Pit-stop
- **Rekruttering**
 - Pit-stop
- **Avslutning**

Webinar

- Skru av lyd og video
- Bruk chatten til å stille spørsmål underveis. Skriv klubben du representerer
 - Merk
 - Vi ønsker spørsmål knyttet til tematikken på et generelt grunnlag
 - Klubbspesifikke spørsmål kan tas i etterkant med oss
- Kontaktinformasjon til oss kommer til slutt dersom du lurer på noe mer
- Det blir tatt lydopptak av webinarret

Klubbhusmedarbeidere

- **Alexander Østevik**
 - Klubbhusansvarlig i regionen
 - Trener-/spillerutvikling og ansvarlig for fysisk trening
- **Elise Berg**
 - Klubbutvikler
 - Ansvarlig for inkludering og integrering
- **Reidun Osgjelten**
 - Klubbutvikler
 - Dommerarbeid



Klubbhuset

Klubbutvikling i NHF

- Fokus på tydelig planverk
- 5 ulike moduler:
 - Klubbdrift,
 - Frivillighet,
 - Sportslig ledelse,
 - Dommerarbeid i klubb,
 - Rekruttering

Kommunikasjon

- Tydelighet på hva er status nå
 - Hvilke føringer/regler gjelder for trening?
 - Hvilke aktiviteter, tiltak og forventninger har klubben til trenere/foreldre/spillere?
 - Hvilke lag er påmeldt til høsten?
 - Når vil det være oppstart?
 - Hva er veien videre i klubben?
-
- Trenermøte?
 - Sommertrening?
 - Halltid



PIT – STOP



Avslutning av sesongen

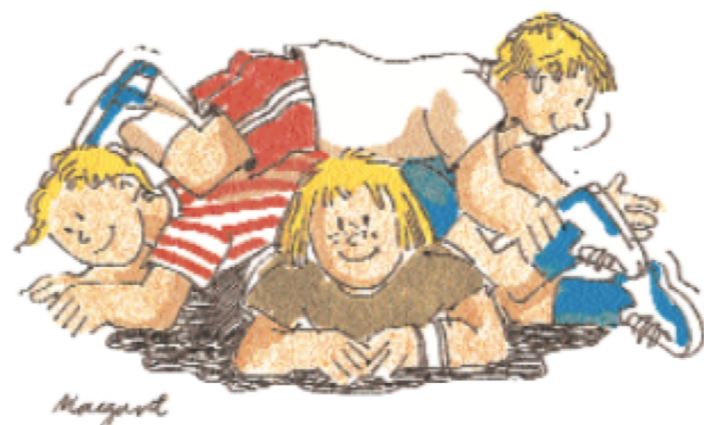
- Sesongen avbrutt
- Klubben må ta et standpunkt til hva de ønsker
 - Treninger
 - Sosial samling?
- Barn – her og nå motivasjon er ferskvare
 - Kommunikasjon
- Vi er overbevist at det vil være et økt oppmøte etter sommeren dersom man får til noe sosialt på lagsnivå



PIT – STOP



REKRUTTERING av spillere



Rekruttering – en oppgave for styret

Vi ønsker å bevisstgjøre klubben og håndballstyret på at det aldri har vært viktigere å tenke på rekruttering av spillere.

Ny-rekruttering er tiltak som har til hensikt å skaffe nye spillere, enten til ny-oppstartede lag eller eksisterende lag.

Re-rekruttering er tiltak som har til hensikt å beholde eksisterende spillere,

Spesielt viktig i disse tider er **re-rekruttering**, da vår største bekymring er at spillere slutter, og ikke møter opp til neste sesong.



Konsekvenser ved COVID-19

- Vi må erkjenne situasjonen vi står i. Frafallet kan bli stort hvis ingenting gjøres!
- Koronasituasjonen og en brå sesongslutt skaper ingen forutsigbarhet for spillere, foreldre og trenere, slik en normal sesongslutt gjør.
- Vi kan leve med 2-3 måneder uten å treffes i håndballregi, men ikke 6 måneder. Da tror vi mange slutter!

Noe av det verste som skjer er at spillerne ikke hører noe fra klubben/trenerne/foreldrene, og at det ikke blir lagt til rette for å møtes i regi av håndballen på opp mot et halvt år.

Viktig å tenke på for klubben/styret

- Hva styret gjør, eller ikke gjør, vil påvirke oppmøte av spillere på neste trening.
- Lite informasjon fra klubben/styret gjør dem usikre på fremtiden.
- Håndballstyret bør være initiativtaker til at lagene kommer i gang i en eller annen form.
- Skape forutsigbarhet for spillerne. La dem vite at det finnes et lag, at trenerne er der, at spillerne er der, og at det er et tilbud til neste sesong.
- Det viktigste er ikke hva som blir gjort, men at det blir gjort noe!

Hvem er mest sårbare for å slutte?

Det bør gjøres tiltak for alle i klubben når det kommer til å beholde spillere, men følgende punkter kan være greit å reflektere over:

- Har klubben kommet i gang med trening for enkelte lag, er disse ivaretatt.
- De lagene som ikke er kommet i gang er viktigere å prioritere. Det trenger ikke å være i form av trening, men at det legges til rette for en arena hvor de kan møtes.
- Er du 13-14 år har du gjerne definert deg som håndballspiller. Det har du ikke gjort om du er 7-, 8- eller 9-år. Følgelig bør de yngste prioriteres.



Re-rekruttering

Hvordan beholde spillere?

- God kommunikasjon om veien videre og neste sesong (før sommeren)
- Skape arenaer hvor spillerne kan møtes (håndballtrening eller sosialt). Blir det gjort noen tiltak før sommeren, vil det ha en rekrutterende effekt også etter sommeren.
- Ha fokus på det sosiale (still krav til at alle lag skal gjøre noe som har til hensikt å styrke det sosiale (utenom-sportslig).
- Dyrk vennskapet, tilhørigheten, fellesskapet, lagsfølelsen og det sosiale i oppstarten ved høstens treningen.



Ny-rekruttering

Oppstart av nye lag

- Hvilken alder starter dere opp med nye lag i deres klubb?
- Hva ønsker dere å gjøre (kick-off, med fokus på en god opplevelse i hallen)
- Dato for tiltak (august/september)
- Hvordan nå ut til foreldre med informasjon om tiltaket (barnehage, skole, facebook?)
- Foreldremøte, informasjon om aktivitetstilbud og forventningsavklaring knyttet til lagsroller. Veien videre.

Ny-rekruttering

Eksisterende lag

- Hvilke skoler sokner til idrettslaget, og hvilke skoler kommer de eksisterende spillerne fra? Hvor skal en gjøre tiltak for å få flere spillere?
- Hva kan en gjøre? Vennekort, der klubb/trener oppfordrer spillerne til å invitere en ny venn fra klassen
- Åpen trening. Hvordan nå ut med informasjon til foreldre og spillere? Via skolen, eller bruk av sosiale medier. Invitere inn i lagets facebookgruppe.

PIT – STOP



Kontaktinformasjon

Vi er der for å hjelpe klubbene i NHF region SørVest, så kontakt oss gjerne!

Agder: Elise Berg,
elise.berg@handball.no,
mob: 452 26 182

Sør-Rogaland: Reidun Osgjelten,
reidun.osgjelten@handball.no
mob: 992 52 409

Nord-Rogaland: Alexander Østevik,
alexander.ostevik@handball.no,
mob: 952 76 123



Fair Play • Begeistring
Innsatsvilje • Respekt