

## Gjennomføring av årsmøtet

Prosedyrene for årsmøtet er beskrevet i detalj i NIFs basis-lovnorm for idrettslag. Basislovnormen er å finne på NIFs hjemmesider [www.idrett.no](http://www.idrett.no). Denne oversikten er ment for hovedstyret i idrettslaget (enten det er et fleridrettslag eller en håndballklubb), men kan også brukes som mal for årsmøtet i en håndballgruppe.

Idrettslagets øverste organ er årsmøtet/generalforsamlingen, og holdes årlig. Det anbefales at årsmøtet avholdes innen utgangen av februar/mars hvert år. Er håndballen organisert som en gruppe i et fleridrettslag, eller er en håndballklubb som er en del av et allianseidrettslag, kan det være en fordel å avholde årsmøtet i god tid før fristen for saker til årsmøtet i hovedlaget.

Årsmøtet kunngjøres med minst 1 måneds varsel. Dette kan gjøres via pressen, direkte til medlemmene, via idrettslagets internettsider, eller en kombinasjon av disse.

Forslag som skal behandles på årsmøtet må være styret i hende 2 uker før årsmøtet. Forslag som kommer inn etter denne fristen kan ikke behandles. Saker som kommer opp kan diskuteres etter at årsmøtet er avsluttet, men da kan det ikke gjøres noen vedtak.

Årsmøtet *skal* inneholde følgende saker:

1. Godkjenne de stemmeberettigede
2. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden
3. Velge dirigent(er), sekretær(er), samt 2 representanter til å underskrive protokollen
4. Behandle årsmeldinger fra
  - a. Styret
  - b. Undergrupper
  - c. Evt. komiteer valgt på årsmøtet
5. Behandle revidert regnskap
6. Behandle innkomne forslag og saker
7. Fastsette medlemskontigent
8. Vedta budsjett
9. Behandle idrettslaget organisasjonsplan<sup>1</sup>
10. Foreta valg av:

---

<sup>1</sup> Organisasjonsplanen skal regulere idrettslaget interne organisering. Minimumsinholdet i en organisasjonsplan er oversikt over tillitsvalgte i tillegg til styret og de andre lovfestede tillitsverv.

- a. Leder og nestleder
- b. Styremedlem(mer), og varamedlem(mer). Antallet bestemmes av idrettslagets lovtekst
- c. Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan (se pkt.9)
- d. 2 revisorer<sup>2</sup>
- e. Representanter til ting, og møter i organisasjoner som idrettslaget er tilsluttet.
- f. Valgkomité med leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem

I tillegg kan det være lurt å:

- velge et tellekorps (spesielt hvis det er mange til stede)
- vedta en aktivitetsplan/handlingsplan for klubben/håndballgruppa

I forhold til sakslisten er det viktig å huske på at "eventuelt" ikke er en sak på årsmøtet, da alle saker som skal behandles må meldes inn i forkant av årsmøtet. Det finnes derimot ett unntak: hvis årsmøtet godkjenner det (krever 2/3 flertall), kan saker som ikke er meldt inn på forhånd behandles på årsmøtet.

**Viktig:** for å ha stemmerett på årsmøtet må man være fylt 15 år, og hatt gyldig medlemskap i minst 1 mnd. Det er ikke mulig å møte eller avgi stemme ved fullmakt. Ansatte i klubben kan ikke velges som tillitsvalgt. Unntaket er spiller/utøver med kontrakt og medlemskap.

### **Kjønnsfordeling**

Det skal være minst to representanter av hvert kjønn i styret, råd, utvalg med mer, som har mer enn 3 medlemmer. Varamedlemmer er ikke med i denne beregningen.

### **Inhabilitet**

Tillitsvalgte, oppnevnte representanter og ansatte er inhabile til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe en avgjørelse dersom:

- vedkommende selv er part i saken
- vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i oppstigende eller nedstigende linje, eller i sidelinje så nær som søsken
- vedkommende er gift, forlovet eller samboer med en part
- vedkommende er leder for, eller har en ledene stilling i, eller er medlem av styret i et selskap som er part i saken

I tillegg er man inhabil dersom det er andre forhold til stede som svekker vedkommendes upartiskhet. (Se mer i basis-lovnorm for idrettslag § 8)

---

<sup>2</sup> Idrettslag med årlig omsetning på mer enn kr 5.000.000,- plikter å ha engasjert revisor og velge kontrollkomité. Jfr NIFs lov § 2-17.

### **Årsmøtet bør også brukes til å drøfte:**

- fremtidsutsikter
- visjon, verdier og målsetninger for kommende periode
- hvilke utfordringer det valgte styret bør prioritere å jobbe med
- utviklingsprosjekter
- økonomiske prioriteringer

### **Maler**

Vedlagt ligger:

- Mal for innkalling til årsmøter
- Mal for saksliste og sakspapirer
- Mal for årsberetning
- Mal for protokoll av årsmøtet

Dette er nyttige maler som er til god hjelp når klubben skal avholde årsmøte.