



PROTOKOLL

REGIONSTINGET

28. – 29. mai 2010

Rica Park Hotell
Sandefjord





Det femte Regionsting i NHF Region Sør på Rica Park Hotell Sandefjord 28. – 29. mai 2010

ÅPNING

Bernt Thomassen ønsket velkommen, og startet med å presentere tingets inviterte gjester Bente Aksnes fra Forbundsstyret, Grethe Ingels fra NHFs valgkomite, Gro Margit Thorstveit fra TIK, Jens Helge Marum fra VIK, samt Jens Abrahamsen og Britt Haugen fra Olderlauget, og takket de for deltakelsen.

Det er nå 10 år siden prøveordning for regionalisering, kan Bernt Thomassen fortelle. Regionen ble formelt stiftet i 2002 og alle årene har vært positive.

Videre orienterte Thomassen generelt om kurs, økonomi i klubbene, økning i aktivitetsturneringer, gratiskurs for lærere etc. Det er viktig å legge til rette for alle håndballinteresserte ved å jobbe mot flere anlegg og god klubbaktivitet. Sammen må det en helhetlig tenkning og dialog til. Dommerarbeidet jobbes det med, selv om det fortsatt er for mye frafall ser vi en positiv økning også der.

Prosjektet for Norsk Topphåndball er godt i fang, i dette prosjektet er regionen representert, både i styringsgruppen og i utvalg. Videre er Region Sør representert med gode lag i toppen.

Beach EM ble en suksess for alle involverte. Flere tusen tilskuere besøkte arenaen ila uken. Bernt Thomassen presenterte en video med høydepunkter fra Beach-EM 2009.

Regionene har hatt flere landskamparrangement i inneværende tingperiode, samt to vellykkede Postenligasluttspill. Thomassen uttrykket ønske om at Region Sør blir arrangør for dette arrangementet også i årene fremover – da dette gir kontinuitet for spillere og lag. Nå kan vi se frem mot Euro 2010 i desember og trekning den 5. juni. Da ser vi hvilke lag vi kan ønske velkommen til Larvik og Region Sør. Bernt understreket viktigheten av den frivillige innsatsen som må til for at dette skal bli et vellykket arrangement.

Anlegg er en viktig satsning – denne satsningen vil bli presentert på tinget. Bernt Thomassen takker Svein Ivar Pedersen og Kjell G. Teigen for den innsatsen de har lagt ned for å presentere anleggssituasjonen i regionen.

Tilslutt takket Bernt Thomassen administrasjonen for innsatsen i siste tingperiode og ønsket alle deltakere velkommen og lykke til!





Prioriterte arbeidsområder og resultater for NHF:

Bente Aksnes representerer FS på årets ting, og startet med å takke for at hun fikk komme og overbringe hilsen fra Forbundsstyret. Region Sør er en region med gode sportslige resultater og bidrar til fellesskapet i norsk håndball. Flotte arrangementer i regionen og aktiv deltakelse i grupper, utvalg og komiteer. Dette blir satt stor pris på.

Bente Aksnes presenterte videre prioriterte arbeidsområder og resultater for NHF:
Den økonomiske situasjonen i NHF – i forhold til budsjett er de kommet godt i mål
Tilskudd på 8,6 millioner – mange av midlene går til aktivitet, da spesielt landslag og tenåringsaktivitet

De prioriterte arbeidsområdene – der blant annet Trener I og II er under revurdering

Spillerutvikling – 3 av 4 mulige yngrelandslag er kvalifisert til mesterskap i 2010

Inkludering – håndball for alle

Klubbutvikling

Anlegg

Prosjekt for styrking av Norsk Topphåndball – der vi vil se raske effekter og effekter på sikt

Bente Aksnes avsluttet med å ønske alle fremmøtte et godt ting.

Regionstinget 2010 ble deretter formelt konstituert. Ved tingets åpning ble det foretatt opprop som viste at 61 stemmeberettigede delegater var til stede.

1. Godkjenne de fremmøtte representanters fullmakter

61 stemmeberettigede ved oppstart av tinget.

Endret status til delegater:

Torunn Olsen, Leder Valgkomiteen – går inn som representant fra Sone 9

Hege Solberg, Leder Konkurransutvalget – går inn som representant for sone

4

2. Godkjenne saksliste og forretningsorden med tidsramme

SAKSLISTE

ble enstemmig godkjent





SAK 3: VALG AV FUNKSJONÆRER

Følgende ble valgt:

- Dirigent/er: Kristin Haftorn Johansen
- Sekretær/er: Mette Lislerud
Kia Haftorn Johansen
- Underskrive
tingprotokoll: Terje Fretheim – Ramnes
Hanne Hegh – Gjerpen
- Tellekorps Tore Andersen
Mari E. Nyhus
- Talerekke-
registrering: Dagrun Landerud

SAK 4: BERETNINGER:

4.1 REGIONSTYRETS BERETNING

Kommentarer til regionsstyrets beretning:

Delegat nr. 66 Marit Skretteberg, daglig leder i region sør kom med en rettelse vedrørende representasjon:

Grethe Ingels – Forbundsstyret 08/09, nå NHF's valgkomité

Ruth Klaveness – Valgkomiteen til Forbundsstyret frem til Forbundstinget 2009.

4.2 UTVIKLINGSUTVALGET

Ingen tilføyning eller kommentarer

4.3 KONKURRANSEUTVALGET

Ingen tilføyning eller kommentarer

4.4 DOMMERUTVALGET

Ingen tilføyning eller kommentarer

Vedtak: Utvalgenes beretning er tatt til orientering





Kontrollkomiteens beretning 2008-2009

Delegat nr 73 Jan Thore Lauritzen, leder av kontrollkomiteen ba om ordet

Kontrollkomiteen har hatt stor fokus på utestående fordringer, og klubbenes gjeld til regionen er nå nede på et akseptabelt nivå. De som fortsatt skylder regionen penger har inngått gode avtaler om nedbetaling.

Honnør ble gitt til Dagrun Landerud og Marit Skretteberg fra administrasjonen for jobben de har gjort.

Vedtak: Beretningen tas til orientering.

SAK 5: REGNSKAP

Regnskap 2008 – Enstemmig godkjent

Regnskap 2009 – Enstemmig godkjent

Behandling: Enstemmig vedtatt

SAK 6: TILSETTING AV REVISOR

Som revisor foreslås reengasjert nåværende revisor, Ernst & Young

Behandling: Enstemmig bifalt

SAK 7: INNKOMNE FORSLAG

7.1 ENDRING I LOV OM VALG AV VALGKOMITÉ

Regionstyret foreslår endringer i lov om valg av valgkomité:

§2-5.10:

Regionstinget skal velge:

c. Valgkomité som består av:

- Leder
- 3 medlemmer
- 1 Varamedlem
- 1 medlem fra hvert av fylkene i Region Sør. Minst 1 av medlemmene skal ha vært tidligere medlem i Forbundsstyret, Regionstyret eller et av tidligere oppnevnte utvalg/komiteer.
- Varamedlemmet tiltrer komiteen kun i det tilfelle at et fast medlem skulle fratre.





§ 5-2 Valgkomiteen

Valgkomiteen skal:

- a. Avgi innstilling til Regionstinget på kandidater til valg i flg. NHF Region Sør sin lov § 2-5.10.

Til Regionstinget skal det foreligge forslag til Valgkomité basert på:

- Valgkomiteens innstilling til ny valgkomité skal ivareta hensynet til regionens topp og bredde.
- Innstillingen skal være klar senest 5 uker før tinget og vedlegges tingdokumentene.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen bemerkninger.

Behandling:

Delegat nummer 58 Geir Floen, nestleder i regionsstyret informerte om bakgrunnen for forslaget. Valgkomiteen har en viktig oppgave når de skal innstille representanter og Regionstyret ønsker å sikre at valgkomiteen får medlemmer som er best mulig rustet og har mest mulig kompetanse om hva styrejobben innebærer. I tillegg må vi sikre at det blir ivaretatt hensyn både til topp- og breddeklubbene i Regionen.

Delegat nummer 37 – Ruth Klaveness, Stokke Idrettslag. Hvorfor skal det velges en representant fra et oppnevnt styre? Vanskelig nok å få deltakere som det er. Hvorfor skal et varamedlem kun delta når det er forfall fra medlemmer? Slik er ikke praksis i NHFs forbundsstyre per i dag.

Delegat nr 57 Bernt Thomassen fra Regionsstyret svarer. - Ser ikke samme utfordring som Klaveness på å få deltakere som har bakgrunn fra Forbunds- eller Regionsstyre. Per i dag har flere av deltakerne bakgrunn fra andre styreverv. Begrunner setningen om varamedlem at det er Tore Rasch – Lov- og domskomiteen som innstendig ba om dette, da dette også skal inn i FS.

Delegat nr 48 Kjell Grant Teigen, Hei, ber om ordet. – Hvorfor skal det være en deltaker fra hvert fylke? Dersom regionaliseringen skal ha noe for seg, bør vi tenke på tvers av fylkesgrensene. Det nye regionsstyret bør jobbe frem mot neste ting med å slette ordet fylke fra tenkningen, og heller fokusere på soner.

Delegat nummer 58 Geir Floen, nestleder i Regionsstyret, støtter innspill fra Teigen fullt ut.

Delegat nummer 48 Kjell Grant Teigen, Hei, presiserer at intensjonen er bra – ønsker ikke å stryke setningen, men erstatte den med soner. Godkjenne forslaget slik det står per i dag, ber styret vurdere endring til neste Regionsting.

Forslaget er enstemmig bifalt.





7.2 HONORERING AV REGIONSTYRET

Forslagsstillers motivering:

Med bakgrunn i lønnsveksten de siste to årene, finner Regionstyret det er rimelig å øke dagens satser med 10%. Økningen som er foreslått er i tråd med det Forbundstinget vedtok for Forbundsstyret i 2009.

Regionstyret foreslår:

Regionstyret foreslår følgende årlige honorarmodell for Regionstyret for tingperioden 2010-2012:

Grunnbeløp

Leder kr 49.500,-

Styremedlem/varamedlem kr 27.500,-

Tillegg

Arbeidsutvalg (3 personer) kr 11.000,-

Komitédelse kr 5.500,-

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen bemerkninger.

Delegat nr 58 – Geir Floen, nestleder i regionsstyret orienterte om bakgrunnen for forslaget. Ønsker å videreføre FS vedtak i samme sak, også på bakgrunn av lønnsøkningen de to siste år.

Delegat nr 48 – Kjell Grant Teigen, Hei, en enorm økning i honorær fra 2008-2009 – da kan ikke dette ha bakgrunn i lønnsvekst da denne har vært minimal.

Delegat nr 57 – Bernt Thomassen, leder av regionsstyret - misvisende med lønnsveksten i forslaget.

Forslaget er enstemmig bifalt.





INNSPILL TIL DRØFTING AV SAK PÅ REGIONSTINGET:

Anleggsundersøkelsen

Bernt Thomassen, Regionstyret – innledet med bakgrunnen til hvorfor anleggsplanen ble iverksatt. Svein Ivar Pedersen har jobbet med et dokument som viser anleggssituasjonen i Regionen.

Delegat nr 24 Arnt Egeland fra Falk ba om ordet – Høyskolen i Vestfold har tatt i bruk ny hall på skolen, hvorfor er ikke denne hallen med i anleggsdokumentet?

Delegat nr 28 Svein Ivar Pedersen, soneleder og HK 72 – kan ikke svare på hvorfor NHF ikke har vært inne her. Har brukt de informasjonen de har fått fra kommunene. Beklager sterkt at dette ikke har kommet med.

Delegat nr 57 Bernt Thomassen, leder av regionsstyret takket Svein Ivar Pedersen for hans fantastiske innsats.

Dag to:

58 stemmeberettigede ved oppstart

Håndballotteriet

Bente Aksnes startet dagen med å orientere om Håndballotteriet og de nye kravene fra Lotteritilsynet. Grunnen til at dette blir presentert nå, er for å få tid til et grundig forarbeid og forankring før Forbundstinget i 2011. Utfordringen er hvordan vi minimum kan opprettholde organisasjonens bidrag (12,8mill) til utviklingsarbeidet. Hvis Lotteriet blir borte, tilsvarer dette en Lisensøkning med 272,- pr lisens.

Lotteriet er i tillegg en reel kilde til inntekt for flere klubber, i oppsummering en viktig muskel for håndballen.

Det ble presentert noen alternative løsninger og forslag.

Det ønskes innspill fra klubbene i regionen, og innspill fra Regionstinget på hvilke signaler de vil gi i forhold til det videre arbeidet frem mot Forbundstinget i 2011.

Medlemsundersøkelsen

Orientering fra Marit Skretteberg rundt medlemsundersøkelsen som har blitt gjennomført blant klubbene i Norge våren 2010 av NHF sentralt. Svarene fra Region Sør sine klubber er isolert. Resultater og sammenligninger mot andre regioner ble presentert.





Fra Larvik Turn Håndball har vi fått følgende innspill som kan være en god drøftingssak til Regionstinget 2010:

Serietilbud yngre lag.

Larvik Turn Håndball vil fremme forslag om seriespill for yngre lag, helt ned i årsklassen 9 år.

Serietilbudet i dag starter på 11 år i Region Sør. Det er bare Region-Nord og Region Sør i dag som ikke har serietilbud for lag under 11 år.

Skjønner godt at tilbudet for dette i Region-Nord er vanskelig pga både antall klubber og geografiske hensyn. Men det burde være fullt mulig i Region Sør, i likhet med øvrige regioner som allerede har dette tilbudet helt ned i 6-års alder.

Tror dette vil fremme håndballen i distriktet og vil være et fint supplement til aktivitetsturneringer. Da har også klubbene en fin mulighet til å møte andre motstandere enn det de gjør i dag i aktivitetsturneringene.

Sportslig Hilsen
Larvik Turn Håndball

Raymond Pettersen
Styremedlem Larvik Turn Håndball

Drøfting

Orientering fra delegat nr 39 Raymond Pettersen, Larvik Turn om bakgrunnen for forslaget. I følge terminlistene til alle regionene viser det seg at det kun er Region Sør og Region Nord som ikke kjører seriespill under 11 år. Det er svært vanskelig å rekruttere nye håndballspillere og særlig gutter til håndballen slik det er i dag. Det barn vil er å spille kamper, dersom man kan tilby seriespill fra åtteårsalder kan man skape kontinuitet i utviklingen. Videre kan det tilbys flere kamper for nyutdannede dommere, og arrangere flere kamphelger i hall – noe som gir en økonomisk gevinst for klubbene.

Delegat nr 66 Marit Skretteberg, daglig leder, takker for alle gode innspill til utvikling av tilbudet vårt. Regionen tilbyr aktivitets- og miniturneringer per i dag. Sesongen 2009/2010 har det vært gjennomført 325 aktivitetskamper og 308 minikamper. 1270 lag har vært i aktivitet og regionen ser en generell økning fra år til år og stor interesse. Mange lag kommer også til utover i sesongen.

Nr 48 – Kjell Grant Teigen, Hei, ber om ordet. Hva er styret og styrets leders syn i denne saken? Mener videre det bør innføres en prøveordning i 2010/2011 sesongen. Lurer også på hvorfor det ikke kunne tas opp som sak på Tinget.

Dirigent Kristin Haftorn Johansen – informerte at da måtte det bli lagt inn sak for å endre lovverket, som har gitt Regionsstyret fullmakt til å bestemme Lov og Konkurransereglementet.





Delegat nr 60 – Per Inge Bjerkseter, varamedlem i regionsstyret. Litt skeptisk til konkurranseinstinktet hos foreldre og lagledere som fremmes ved et slikt seriespill. Understreker at dette er et fåtall, men fører likevel til at styret stiller seg skeptiske til å dyrke frem konkurranseinstinktet fra åtteårs alder. Videre ønsker foreldre den frihet det gir og kun måtte forplikte seg til en helg av gangen, slik systemet tillater per i dag. Det er gitt uttrykk for at lagene ønsker kort reiseavstand, dette gjør at man vil møte mange av de samme lagene fra gang til gang. Avslutter med å si at tilbudet selvfølgelig kan bedres.

Delegat nr 37 Ruth Klaveness, Stokke IL, ber om ordet. Refererer til barneidrettsbestemmelsene som NHF RS er underlagt. På bakgrunn av dette forundres hun over at Region Øst har seriespill for de under 12 år. Spør direkte Bente Aksnes hvordan Forbundet stiller seg til dette.

Gjest nr 77 Bente Aksnes, representant fra FS svarer på direkte spørsmål. Det stemmer at man er underlagt barneidrettsbestemmelsene. Videre er det opp til hver enkelt region hvordan man administrerer aktivitetene. Barneidrettsbestemmelsene går på resultat, ikke deltakelse, som honoreres i aktivitets- og miniturneringer samt seriespill.

Delegat nummer 66 Marit Skretteberg, daglig leder region sør, presiserer at aktivitets- og miniturneringer og seriespill vil gå etter akkurat de samme bestemmelsene. Et eventuelt seriespill vil ikke vise resultater, men kun brukes internt for å måle lagenes fremgang.

Delegat nummer 39 Raymond Pettersen, Larvik Turn, ønsker å se fremover på rekruttering av særlig gutter. Er ikke opptatt av resultater, konkurranseinstinkt etc. Hovedgrunnen til forslaget er rekruttering og det oppnår man ved seriespill også i denne aldersgruppen.





SAK 8: HANDLINGSPLAN – BUDSJETT

FORORD:

Strategiplanen er det overordnede styringsverktøyet for Norges Håndballforbund (NHF) i arbeidet med å utvikle Norsk Håndball til beste for spillere, dommere, trenere og ledere slik at publikums, sponserers og medias positive oppmerksomhet tiltrekkes.

Norges Håndballforbund Region Sør (NHF Region Sør) jobber for håndballen i Buskerud, Vestfold og Telemark, og er underlagt Norges Idrettsforbund og Olympiske Komité og Norges Håndballforbund.

Strategiplan for norsk håndball anno 2009 ble vedtatt på NHFs ting 24. – 26. April 2009 i Trondheim. Denne strategiplanen er retningsgivende for NHF Region Sørs handlingsplan som presenteres på Regionstinget 28.-29.05.2010 i Sandefjord.

FORMÅL

Norges Håndballforbund skal lede, utbre, ivareta og utvikle håndballidretten i Norge, samt bidra aktivt til utviklingen internasjonalt.

VISJON

Norsk Håndball skal oppleves som en energisk og utviklende trenings- og kampaktivitet der spillere, trenere, dommere, ledere og foreldre deltar aktivt, og kampene følges av et entusiastisk publikum og engasjerte medier.

FRAMTIDSBILDET

Visjonære mål for 4 tingperioder (8-12 år)

Medlemmer – NHFs tilbud

- Norges Håndballforbund skal være en pådriver for allsidighet og mestring innen idretten, for å utvikle barn og unge til å like fysisk aktivitet, trening og konkurranse.
- Medlemmer på alle nivåer skal ha et idrettslig og sosialt tilbud som resulterer i at mange ønsker å bli medlem, og de fleste blir lenge i norsk håndball som utøvere og ledere.
- Medlemmene skal kunne drive håndball innendørs, beach håndball og alternative håndballaktiviteter, og få muligheter til å utvikle seg opp mot det potensialet den enkelte har.

Organisasjonen

- NHFs verdier: Begeistring, Innsatsvilje Respekt og Fair Play er grunnleggende for arbeidet i alle deler av organisasjonen.
- NHFs organisasjonsnormer er retningsgivende for ledelsen av norsk håndball.
- NHF skal fremstå med profesjonalitet i organisasjonen.





Klubbene

- Klubbene gir medlemmene tilbud om kvalitative og utviklende håndballaktiviteter.
- Klubbene får tilbud om bistand til organisering og utvikling.
- Klubborganiseringen gir mulighet til stor grad av frivillighet innen de fleste områder av klubbens drift med mulighet til begrenset tidsforbruk.
- Eierforholdet til klubbene varierer, fra medlemseid til et profesjonelt eierskap

Håndballidretten - Toppåndball

- Toppåndballen er i en særstilling som stor underholdningsidrett.
- Eliteserien kvinner og menn drives som merkevare der klubbene er profesjonelle på alle områder og med gode rammebetingelser.
- Beach håndball er en betydelig gren med nasjonal serie og nasjonalt mesterskap.
- Landslagene hevder seg i toppen internasjonalt.
- NHF er organisert slik at drift og utvikling av toppåndballen blir ivaretatt og er i kontinuerlig utvikling.

Breddehåndball

- Håndball som fysisk aktivitet er basis for alle idretter og som sosial læringsarena.
- Breddehåndballen er grunnlaget for utvikling av talenter til toppåndballen.
- Breddehåndballen for alle (alders-)grupper har de nødvendige rammebetingelser i form av kompetanse, personer, anlegg og økonomi.
- Håndballtilbudet er mangfoldig hva angår inkludering og aktivitetsformer.
- Alle har et tilbud om håndballaktivitet på et mosjonsnivå som bidrar til å bedre folkehelsa.
- Alle skoler og skolefritidsordninger gir tilbud om håndballaktivitet.

Økonomi – overordnet

- Økonomien i norsk håndball sikrer utviklingen av håndballaktiviteten.
- Sentrale og regionale inntekter kanaliseres i organisasjonen i forhold til ressursbehovet i prioriterte oppgaver.

Anlegg

- Det er tilstrekkelig spille- og treningsflater.
- Toppåndballen spilles i arenaer tilpasset vår posisjon som dominerende underholdningsidrett.
- Det finnes ulike eier- og driftsmodeller der klubbene i økende grad har overtatt driftsansvaret enten på hel dag eller etter skoletid.
- Halleie er gratis for barne- og tenåringsaktiviteten.





HANDLINGSPLAN 2010 – 2013 FOR NHF Region Sør

NHF Region Sør sin handlingsplan basert på NHF sentralt sin strategiplan vedtatt på NHF sitt forbundsting i april 2009.

Oppstartstidspunkt	
	Indikerer at arbeidet på området har kommet godt i gang. I mange tilfeller vil dette være et område/en oppgave/aktivitet som også tidligere har ..
	Indikerer at denne oppgaven/aktiviteten vil bli igangsatt i inneværende tingperiode. (Eller at oppgaven/aktiviteten så vidt har kommet i gang.)
	Indikerer at denne oppgaven/aktiviteten vil påbegynnes i planperioden (2009-2013), men sannsynligvis ikke i inneværende tingperiode.

Fortschrittsgrad	
	Ikke påbegynt.
	Halvparten er gjort.
	Oppgaven gjort / Målet nådd.



Strategisk hovedområde: Håndballidretten – 1

Mål		NHF	RS	Start	Status	Ref.
Håndball skal være for alle, og innholdet skal bidra til at norsk håndball kan rekruttere, ivareta, inkludere og utvikle utøvere på alle nivå. Håndballidretten skal gi et bredt kvalitativt tilbud innen alle grener til alle utøvere.						
Strategi		Det skal gis et godt aktivitetstilbud omfattende både den organiserte/tradisjonelle og den mindre organiserte/nytenkende aktiviteten. Markedsføre, gjøre tilgjengelig og bidra til bruk av utviklingsmaterieill i klubber og soner, herunder ivareta beach håndball				
Håndballidrettsområdet		Målkonklusjonsfase		Ansvarskategorier		
Produkere og presentere fagmaterieill OK	I løpet av tingerioden ha styrket ressursligangen (kompetente personer) for utvikling av fagmaterieill.	NHF: Ansvr for det faglige innholdet og ansvr for gjennomføring av produksjonen	RS: Bidra i faglig produktutvikling	NHF: RS	Start	Status
Gjøre bruk av et nettbasert faglig kommunikasjonsverktøy	Skal tilby våre medlemmer et verktøy (Ad-notum) til sesongen 2010-2011					
Være behjelpelige i forbindelse med håndballskoler	Kursing av instruktører. Faglig innhold på håndballskolene. Gjensidige Håndballskole			OKS		
Markedsføre ballingehåndball og alternative konkurranseformer	30 ballnett og laminerte spillformer deles ut etter en søkeprosess fra klubber/skoler.			Spill/trening		
Region Sør skal videreutvikle Beach-håndballtilbudet	Videreutvikle senietilbudet i Beach-håndball. Arrangere Regionsmesterskap (helg) hvor alle lag kan melde seg på. Flere enkeltstående beach-turneringer i regionen.			OKS		
				GRA		





Tilby en mer uformell kampaktivitet for de som ikke deltar i den ordinære aktiviteten	Region Sør tilbyr en mer uformell kampaktivitet innen 2010-2011	Utarbeide planer og gjennomføre		Spill/tr. Org.		
Gjennomføre vedtatte konkurranseformer for de ulike alderstrinn	Region Sør gjennomfører de vedtatte konkurranseformer	Gjennomføre i henhold til vedtak		OKS/ MEN		

Lærerkurs	Invitere til 3 lærekurs i håndball hver sesong. Gjelder barne- og u.skoler	Faglig innhold Gjennomføre		OKS		
Samarbeid med regionens videregående skoler	2 fellesmøter i sesongen. Bidra med faglig studieplan Utdanne elever til Trener II VGS arr. Skoleturneringer Gjøre klubber oppmerksom på at det finnes mange elever med håndballutdanning.	Gjennomføre Avtaler/kontrakter med skolene		OKS		
Barneskoleturneringer	Invitere til skoleturneringer i samarbeid med klubber og soner.	RS skal være pådriver, samt bidra administrativt		OKS/ GRA		
Ungdomskoleturneringer	Invitere til 3 fylkesmesterskap i ses. Arrangere et regionsmesterskap i ses.	Gjennomføre		OKS/ GRA		
Videregående skoleturnering	3 fylkesmesterskap	Gjennomføre		OKS/ GRA		

Utfordring:

Ressurser til å utvikle / utnytte www.handball.no og andre nettbaserte kommunikasjonsverktøy





	NHF	RA	Sør	Status	Ref.
<p>Mål</p> <p>Alle utøvere skal ivaretas faglig og sosialt og føle trygghet for sin posisjon og rolle.</p> <p>Strategi</p> <p>Fremme verdiene i all utdanning og på alle arenaer i forbindelse med trening og kamp. Skadeforebyggende trening skal være et naturlig innslag i et hvert treningsmiljø.</p>					

	NHF	RS	Sør	Status	Ref.
<p>Tilbud</p> <p>Videreutvikle Fair Play programmet En felles mal til bruk i forbindelse med all kampavvikling</p> <p>Verdi- og holdningsarbeid implementeres i all grunnutdanning for trenere og dommere</p> <p>Lage gode rammeverk for inkluderingsarbeid i klubben</p> <p>Utvikle ny webside på www.handball.no rettet mot inkluderingsarbeidet</p>					
<p>Målformål</p> <p>Fair play programmet skal oppdateres og forsterkes i forkant av hver sesongstart</p> <p>Bruke den reviderte grunnutdanningen for trenere som ferdigstilles av NHF våren 2011. Forsterke verdiarbeidet i dommerutdanningen, som slutføres i sesongen 2010-2011. NHF frist 01. mai 2010</p> <p>NHF frist 01. mai 2010</p>					
<p>Ambisjonsnivå</p> <p>Region Sør skal stå for oppfølging og gjennomføring</p> <p>Region Sør skal markedsføre og gjennomføre</p> <p>Region Sør skal gjennomføre</p> <p>Region Sør skal markedsføre og bidra</p>					

Utfordring:
Organisasjonen må utvikle og forsterke en verdikampanje som gjennomføres på alle nivåer og over flere år

	NHF	RS	Sør	Status	Ref.
<p>Mål</p> <p>Alle utøvere skal tilbys en utvikling som tar utgangspunkt i den enkeltes ferdighetsnivå, ambisjoner og ønsket tidsbruk og dermed kunne utvikle seg opp mot den enkeltes potensial.</p> <p>Strategi</p> <p>Utdanne, utvikle og sertifisere instruktører og trenere til alle nivåer og aldersklasser. Utvikle og tilby et kamptilbud tilpasset ambisjoner, ferdigheter og ønsket tidsbruk.</p>					





Utdanning	Arbeidsoppgaver	NHF	HS	Start	Status	Rank
Forsterke og tydeliggjøre Instruktørrollen i norsk håndball	1 ny trenerinstruktør i året.		HPA			
Gjennomføre instruktørforum	Arrangeres regionalt 0910		HPA			
Ha deltakere på Teknisk Håndball Coach utdanning	2 nye THC pr sesong		OKS			
Trener I	Minimum 3 kurs før sesongstart Minimum 3 kurs 1/2 sesongen 2 i hvert fylke.		HPA/ GRA			
Trener II	Invitere til 2 kurs pr. sesong En i Sør og en i Nord		HPA/ GRA			
Trener III	Invitere til 1 kurs annenhver sesong		HPA/ GRA			
Trener IV og Trener V	NHF - Oppstart Trener V høst 2010 NHF - Oppstart Trener IV vår 2010		HPA/ OKS			
Arrangere kurs og temakvelder etter ønske fra klubb, sone og region. Bl. Annet fysisk trening (aktivitetslederkurs)	Etter avtaler Vi inviterer til.		Spill/ tr.			
Toppåhåndballseminar 2010 og 2011	Skal være et årlig attraktivt seminar for toppirenerne.		Spill/ tr.			
Evaluere, koordinere og utvikle NHF's totale ungdomstrenerstilbud	Kunne tilby et helhetlig tilbud regionalt og sentralt.		OKS			
Ungdomstrenerseminar	Gjennomføres september hvert år.		Spill/ tr.			



Iverksette kompetansekrav for trenere som har regionale oppgaver	Krav effektueres innen sesongen 2010-2011	Forankre krav i organisasjonen	OKS		
Introkurs i Beach-håndball	Tilby 3 kurs hver sesong	Faglig ansvar Gjennomføre Rekruttere	GRA		

Ufordring:

Finne og utvikle ressurspersoner som har de egenskaper som kreves for å bli en god instruktør og en god trener.

	NHF	RS	Status	Rang
Videreutvikling				
Stabilitet				
Håndballfaget skal legge til rette for en helhetlig utvikling av talentfulle utøvere til nasjonalt og internasjonalt toppnivå.				
Utvikle en prosess for talentutvikling av utøvere (spillere og dommere) som gir mulighet for individuell egen styrt utvikling, og som viser sammenhengen i det faglige innholdet i klubb – sone – region og yngre landslag.				



	NHF	RS	Status	Rang
Tilbakemelding				
Utviklingsstrategi				
Ferdigstille en faglig utviklingsstrapp tilpasset alder og aktivitet for de ulike utviklingsmiljøene		OKS		
Synliggjøre og implementere det faglige budskapet i alle organisasjonsledd		OKS		
Bevisstgjøre samarbeidet innenfor arenamodellen, herunder forholdet mellom treningsinnhold og kamp		OKS		
Forsterke involveringen av spilleren til å ta del i sin egen utvikling		OKS/ GRA		

Bruk av månedsplan / aktivitetsoversikt for alle spillere som deltar på regionslag og yngre landslag	Oppstart sesongen 09-10	NHF: Overordnet ansvar RS: Gjennomføre i samarbeid med sentralledet		GRA/ OKS			
Soneutviklingsmiljøer (SUM)	Bedre den enkelte spiller teknikk og fysikk. Ta ansvar for egen utvikling	Faglig ansvar Gjennomføring		OKS GRA			
Regionale utviklingsmiljøer (RUM)	Bedre den enkelte spiller teknikk og fysikk Ta ansvar for egen utvikling	Faglig ansvar Gjennomføring		OKS GRA			
Bjørklund Cup – Regionslag for 14-15 åringer.	Medalje på henholdsvis jente- og guttlaget	RS i samarbeid med regionslagstrenerne		GRA/ OKS			
NM for regionslag – 16-18 åringer	Finale på henholdsvis jente- og guttlaget	RS i samarbeid med regionslagstrenerne		GRA/ OKS			
Regionale landslagssamlinger	Bedre den enkelte spiller teknikk og fysikk Ta ansvar for egen utvikling	RS i samarbeid med NHF og landslagstrenerne		GRA/ OKS			
Yngre landslag	Minimum 5 spillere inne på de ulike yngre landslag	RS		GRA/ OKS			
Talentleir	Arrangere 1 gang pr sesong	RS i samarbeid med klubb/soner		GRA/ OKS			

Utfordring:

Alle ledd i organisasjonen skal forplikte seg til en helhetlig plan
Skape forståelse i forholdet mellom trening og kamp





	NHF	RS	Start	Status	Rel.
Mål					
Strategi	Håndball skal ha en sterk posisjon blant aktivitetene som tilbys som en del av SFO tilbudet. Kompetanse og utstyr skal tilføres skole/SFO.				

	Mål	Mål	Mål	NHF	RS	Start	Status	Rel.
Tilbakemeldingsområde	Utarbeide avtaleverk mellom klubb og aktuell SFO (mal)	Fellestiltakene skal kunne gjennomføres for skoleåret 2010-11	Ansvarsbeskrivelse	ØIN	OKS			
	Utarbeide faglig innhold			TMS				
	Tilby utstyrs pakke			MKD	OKS			
	Konkretisere kompetansekrav til ressurspersoner som skal bidra i SFO			TMS	OKS			

Utfordring:

Det må tilføres tiltaket økonomiske ressurser til innkjøp av utstyr og til organisering av aktivitet i lokalmiljøene inn mot det enkelte SFO.

Klubbene må være ansvarlige for aktivitet i SFO og det bør være en kompetansesikring i klubb i forhold til personer som skal gjennomføre aktivitet/instruksjon i SFO



Strategisk hovedområde: Håndballidretten – 2

Håndball skal være for alle, og innholdet skal bidra til at norsk håndball kan rekruttere, ivareta, inkludere og utvikle utøvere på alle nivå. Håndballidretten skal gi et bredt kvalitativt tilbud innen alle grener til alle utøvere.	
---	--

År	Strategisk hovedområde	NHF	KS	Status	Ref
2019	Håndballfaget skal utvikle talentfulle trenere og ledere til nasjonalt og internasjonalt toppnivå. Utvikle en prosess for talentutvikling som vil gi mulighet for individuell egen styrt utvikling.				



Strategisk hovedområde	Målområde	Årsplanoppløse	NHF	KS	Status	Ref
Gjennomføre nye kull Trener IV og Trener V	Oppstart av Trener IV og Trener V i løpet av tingperioden.	NHF: Faglig ansvar Gjennomføre RS: Rekruttere	ØIN	OKS		
Tilpasse lederutdannings- programmet "Idrett og ledelse" til håndball	Ferdigstilles i løpet av tingperioden.	NHF: Faglig ansvar RS: Bidra i utformingen	ØIN	OKS		
Trenertalentutvikling med topptrenere	Utvikle trenertalenter som blir coachet av topptrenere	RS: Bidra i samarbeid med toppklubber i regionen		OKS		

Utfordring:
NHF i samarbeid med NIH og andre SF kan tilby et godt utdanningsprogram for trenere og ledere

Navn	NHF	PS	Start	Status	Ref.
Antall håndballrelaterte skader skal reduseres.					
Trenere skal tilføres kompetanse til forebyggende trening. Miljøet må finne og nyttiggjøre seg eksternt kompetanse.					

Navn	NHF	PS	Start	Status	Ref.
Antall håndballrelaterte skader skal reduseres.					
Trenere skal tilføres kompetanse til forebyggende trening. Miljøet må finne og nyttiggjøre seg eksternt kompetanse.					

Navn	NHF	PS	Start	Status	Ref.
Skadeforebyggende trening implementeres i den faglige utviklingstrappen	TMS	HPA			
Skadeforebyggende trening legges inn på alle nivåer i grunnutdanningen	ØIN	HPA			
Aktiv deltakelse i prosjektet "Safety in Sport", deriblant gjennomføre spørreundersøkelse i Postenligaen/1.divisjon sesongen 2009-2010	KA				

Utfordring:
Markedføre skadeforebyggende trening på www.handball.no med link til www.klokavskade.no og NIF/Olympiatoppens tilsvarende sider.

Navn	NHF	PS	Start	Status	Ref.
Seniorlandslag skal kjempe i toppen internasjonalt.					
Yngrelandslag skal kvalifisere seg til internasjonale mesterskap.					
Yngre- og seniorlagene skal ha tilførsel av kompetanse som gir mulighet til kontinuitet og langsiktighet i utviklingen av enkeltindivider og teamene som helhet.					





Utdanning	Utdanning	Ansvar	Utdanning	Status	Rang
Utarbeide individuelle utviklingsplaner for alle yngre landslagstrenerne	I løpet sesongen 2009-2010	NHF: Ansvar for innhold og gjennomføring RS:	KAA (LKY) HMA (LMY)		
Forsterke samarbeidet på tvers av landslagene	Kontinuerlig prosess	NHF: RS:	SLT		
Optimalisere det faglige støtteapparatet innenfor landslagene	Gjennomføres i henhold til plan for oppfølging av yngre landslagstrenerne ("Arshjulet")	NHF: Ansvar for innhold og gjennomføring RS:	KAA (LKY) HMA (LMY)		
Øke kompetanse gjennom bruk av ny teknologi.	Alle landslag behersker Analyzer i løpet av sesongen 2009-2010. Alle lag på Frontier eller tilsvarende kommunikasjonsverktøy.	NHF: Overordnet ansvar RS:	KAA		
Kartlegge behov og lage helhetlig plan for trenerne på yngre landslag	Kontinuerlig prosess	NHF: Innhold og gjennomføring RS:	KAA (LKY) HMA (LMY)		
Yngre landslag	Minimum 5 spillere inne på de ulike yngre landslag	RS:		GRA/ OKS	
Forsterke det regionale spillerutviklingsmiljøet	Styrke spillerutvikler ressursen i alle regioner i løpet av tingsperioden.	NHF: Koordinere RS: Ansvar for innhold og gjennomføring	KAA	OKS	

Utfordring:
 Må legge til rette for kompetanseutvikling for trenerne
 Økt ressurstilgang
 Prioritering av ressurser





Oppgave	NHF	RS	Start	Status	Ref.
Håndballfaget skal utvikle dommere til et nasjonalt og internasjonalt toppnivå.					
Tilføre kompetanse og ressurser som gjør det mulig å utdanne, videreutvikle og coache dommere i hele deres karriere.					

Utdanningstilbud	NHF	RS	Start	Status	Ref.
Utdanningstilbud Ferdigstille og iverksette utviklingsplaner for: - Regionale dommere - Regional dommerstøtte - Dommercoacher - Observatører - Dommeikontakter	ORO	HPA			
Ferdigstille og iverksette utviklingsplaner for: - Internasjonale dommere - Nasjonale dommere - Nasjonal dommerstøtte - Dommercoacher - Observatører	ORO				
Utvikle læringsportaler	ORO				
Legge til rette for fellesarena for dommere og trenere sentralt og regionalt	ORO	HPA			
Optimalisere kamptilbudet for dommerne	ORO	TA			





<p>Regionen skal tilby barnekamplederkurs som et lavtersketilbud og en inngangsport til kamplederrollen.</p> <p>Barnekampledere skal være en naturlig rekrutteringsarena for klubbene til dommer i kurs.</p>	<p>Hovedmål: Sikre rekruttering til dommergjerningen</p> <p>Konkrete mål:</p> <p>Buskerud: Minimum 2 x 2 kurs tilbys hver sesong</p> <p>Vestfold: Minimum 2 x 2 kurs tilbys hver sesong</p> <p>Telemark: Minimum 2 x 2 kurs tilbys hver sesong</p> <p>Målet er 12 kurs med 15 deltakere på hvert kurs = 180 barnekampledere pr sesong</p>	<p>RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis</p>	<p>HPA</p>		
<p>Regionen skal tilby barnekamplederavtale til alle klubber som søker å ivareta og følge opp sine barnekampledere.</p> <p>Målet er at alle klubber som sender ungdommer på barnekamplederkurs skal tegne barnekamplederavtale</p>	<p>Hovedmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redusere frafallsprosenten ved at klubbene tar oppdrøgingsansvar for sine kampledere. - Stimulere klubbene til å skape positive miljøer - Stimulere klubbene ved at avtalen teller som en kvote 	<p>RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis</p>	<p>HPA</p>		
<p>Regionen skal tilby dommer i kurs som en inngangsport dommergjerningen.</p> <p>Kursene tilbys før, under og etter sesongen</p>	<p>Hovedmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sikre rekruttering av dommere - Ivareta to - dommersystemet - Et ledd i å tilby gode nok dommere på alle nivå. <p>Konkrete mål: Det tilbys minimum et kurs i hvert fylke, før, under og etter sesongen, totalt minimum ni kurs.</p> <p>Målet er 9 kurs med 15 deltakere på hvert kurs = 135 dommer i per sesong</p>	<p>RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis</p>	<p>HPA</p>		



<p>Regionen skal tilby dommer II kurs som en formell videreutdanning av dommere som ønsker å utvikle seg til å mestre høyere nivå</p>	<p>Hovedmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redusere frafall - Ivareta to-dommersystemet på høyere nivå - Gode nok dommere på alle nivå. <p>Det skal tilbys minimum ett dommer II kurs pr sesong.</p> <p>Målet er 1 kurs med 20 deltakere.</p> <p>I løpet av perioden er målet at det skal rekrutteres så mange, og gjøres så attraktivt at det kan arrangeres 2 dommer II kurs pr sesong.</p>	<p>RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis</p>	HPA			
<p>Regionen skal arrangere fagtreff for dommerkontakter som et ledd i å få aktive og velfungerende personer til å bekle rollen for alle klubbene.</p>	<p>Hovedmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redusere frafallet - Trivsel faktor i egen klubb - Inkludering i egen klubb - Utvikle og ta vare på dommere, forlenge karriereløpet gjennom å tilføre kompetanse og ressurser <p>- Pr 31.12.2009 = 28 registrerte/velfungerende dommerkontakter</p> <p>Pr 31.12.2010 = 50 registrerte/velfungerende dommerkontakter</p> <p>Pr 31.12.2011 = 75 registrerte/velfungerende dommerkontakter</p>	<p>RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis</p>	HPA			



Regionen skal fokusere på betydningen av dommerkontaktens rolle under sonemøter, klubbutviklingsbesøk, og i alle andre sammenhenger der det er naturlig å synliggjøre dette.	Pr 31.12.2009 = 28 registrerte/velfungerende dommerkontakter Pr 31.12.2010 = 50 registrerte/velfungerende dommerkontakter Pr 31.12.2011 = 75 registrerte/velfungerende dommerkontakter	RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis	HPA		
Dommerinstruktører	Utdanne minimum en dommerinstruktør hver sesong (utarbeide behovsanalyse)	RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis + kontrakt	HPA		
Dommercoacher	Utdanne en – tre nye dommercoacher pr sesong (utarbeide behovsanalyse for dommercoach I og III)	RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis + kontrakt	HPA		
Observatører	Utdanne nok dommerstøtte for å hindre frafall. (utarbeide behovsanalyse for observatør I,II og III)	RS:: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis	HPA		
Dommerstøtte totalbildet i klubb og hos region	Sørge for å utdanne et helhetlig støtteapparat for å ivareta og redusere fratallet blant dommere.	RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis i samarbeid med klubbene.	HPA		
Utviklingsgrupper	Fortsette det tydelige og gode arbeidet for å tilby dommerne et godt utviklingsmiljø fra regionens hold. - Gjennomføre teoretiske og praktiske samlinger for dommere på ulike nivå - Gjennomføre praktiske og teoretiske smalinger i dommerutviklingsmiljøene - Videreutvikle dagens modeller i takt med dommerarbeidet.	RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis med prosjektleder	HPA		





Dommentalentutviklingsprosjekt	Legge til rette et utviklingsløp for dommere som har ambisjoner om toppdommersatsing	RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis	HPA		
Dommerstøtte	Gjennomføre samlinger for dommerstøtte for å gi et utviklingstilbud til disse.	RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis samarbeid med prosjektleder	HPA		
Representasjonstilbud dommere	Delta på sentrale tiltak hver sesong for å skolere dommer inn mot høyere oppgaver. Øke statusen, og hindre fratallet	RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis i samarbeid med prosjektleder og sentralledd	HPA		
Observasjoner	Gjennomføre observasjoner på alle nivåer, ut fra behovsanalyse, med fokus på yngre dommere/ferske dommere.	RS: Utarbeider overordnet strategi/ retningslinjer Gjennomfører i praksis i samarbeid med prosjektleder	HPA		

Strategisk hovedområde: Organisasjon

NHF's organisasjon skal alltid opptre i henhold til Organisasjonsnormene, ivareta verdiene; begeistring, innsatsvilje, respekt og fair play – og være preget av handlekraft, stolthet og mangfold. Organisasjonen skal ha vilje og evne til strukturell utvikling og kompetanseheving. NHF skal være en tydelig aktør i den overordnede idrettspolitiske debatt, for bl.a. å sikre at mest mulig av offentlige bidrag til idretten går til aktivitet og anlegg.

1. NHF skal være en tydelig aktør i klubbens hverdag, og på den nasjonale og internasjonale idrettspolitiske arenaen.
2. I mai 2011 skal vi ha på plass rutiner for NHF's jevnlig kvalitetsmålinger, og ha utviklet en mer rasjonell ansvars- og oppgavefordeling i den indre organisasjon.



Navn	NHF	RS	Start	Status	Ref.
Strategi	Norsk håndball skal være en organisasjon for alle.				
	Gjennomføre et målrettet og aktivt arbeid i alle organisasjonsledd der inkludering skal være et nøkkelbegrep.				

Utsiktsprognose	Mål	NHF	RS	Start	Status	Kategori
Inkludering skal innarbeides i NHFs trener- og dommerutdanning, klubb utviklingskonsept og lederutviklingsprogrammer.	Faglig budskap klart innen 01.12.09. Implementert i de ulike sammenhenger innen 01.02.2010.		MEN			1
Utvikle "Håndballens verdikafe"	Konsept klart innen 31.12.2009. Etablert tilbud innen 01.04.2010.	ESK	MEN			1
Bevisstgjøre nytten av og behovet for involvering som arbeidsform.	Berørte parter trekkes inn i høringer/arbeid knyttet til tilbud og vedtak.	GS				1

Utsiktsprognose	Mål	NHF	RS	Start	Status	Ref.
Strategi	Organisasjonsutvikling : Organiseringen av norsk håndball skal være basert på høy grad av frivillighet og dugnad. NHF skal alltid ha en funksjonell og kompetent organisasjon som er i stand til å løse utviklings- og driftsoppgaver på en rasjonell måte. Iverksette et aktivt og målrettet arbeid for å utvikle en organisasjons- og beslutningsstruktur som sikrer god og utviklingsorientert arbeidsfordeling i og mellom alle organisasjons ledd. Et overordnet prinsipp bør være at flest mulig beslutninger skal kunne tas nærmest mulig medlemmene.					

Utsikt til aksjonene	Mal og oppfølging	Ansvarsstruktur	RS	Status	Rang
Klubbutvikling som virkemiddel på klubbplan.	Bistå klubbene i arbeidet med å etablere hensiktsmessige beslutningsstrukturer.	NHF: Konseptet og maler. RS: Gjennomføring	ØJN MEN		1
Utvikling av en bedre samordning og ansvarsdeling i indre organisasjon. Tydeliggjøring av ansvaret i indre organisasjon.	Ressurseffektivisering og resultatforbedring.	Felles ansvar for samtlige som har ledelsesansvar og eller framdriftsansvar i sak og/eller tiltak.	FUR MS		1
Jevnlig bruk av målinger.	Forbedre triangelet: Kapasitet – Kvalitet – Kostnad.	NHF: definisjoner, metoder, gjennomføring og konsollideringer. RS: Gjennomføring av felles og gjennomføring av egne målinger..	PEM MS		1





Mål	NHF			Rang
	RS	Start	Status	
Rekruttering: NHF skal være en organisasjon som tiltrekker seg den beste kompetanse.				
Utvikle og iverksette en ansettelsespolitikk som bidrar til å rekruttere medarbeidere med de beste forutsetninger for å løse oppgavene.				

Tilbakemeldingsstandard	Målingstidspunkt	Ansettelsespolitikk			Rang
		NHF	RS	Status	
Utarbeide kompetansebeskrivelser for samtlige stillinger i NHF (sentralt og regionalt).	Utarbeidet 30.04.2010	PEM	MS		1
Gjennomføre kompetansekartlegging.	Utført 30.04.2010	PEM			1
Tilby etter- og videreutdanning basert på de behov som framkommer av de 2 foregående.	Løpende etter ...	PEM	MS		2
Medarbeiderundersøkelser	Gjennomføre årlige medarbeiderundersøkelser.	PEM	MS		1



	NHF	RS	Start	Status	Ref.
Mål:	Klubb utviklin : Alle klubber skal få tilbud om bistand til utvikling av egen organisasjon og egne tilbud, for derigjennom å sette klubbene i stand til å organisere og tilby den aktiviteten som medlemmene ønsker.				
Strategi:	Iverksette tilbud for bruk av relevant "verktøy" samt tilby kompetent ressurs til opplæring og oppfølging. Og bistå i prosesser for å utvikle klubbene.				

Tiltak/Tiltaksområde	Mål/konkrete ting	Ansvarsbetrovde	NHF	RS	Start	Status	Rang
Klubb utviklingskonsept for alle	Øke antallet "gjenbesøk", Min. 30 klubb-besøk pr. sesong inkl. (gjenbesøk) I drift før 31.12.2009. Full utrulling 2010.	NHF: Konsepter og maler. RS: Gjennomføring	ØIN	MEN			2
AdNotum (oppgavestyringsverktøy)		NHF: Systemutvikling, maler, opplæring. RS: Markedsføring og brukeropplæring.	PEM	MEN			1
Økning i Veiledningsressursene	I takt med klubbens behov. Ventetidsgaranti.	NHF: Opplæringstilbudet RS: Rekruttering av de rette personene.	ØIN	MEN			2
Implementere prosjekter/tiltak fra Toppåhåndballprosjektet.	Løpende						1
Ferdigstilling av håndballens Lederskole nivå 1+2.	Ferdig 30.06.2010.	NHF: Faglig innhold og instruktøropplæring. RS: Planlegge og gjennomføre kurs	ØIN	MEN			1





		NHF	RS	Start	Status	Rang
Mål	Evaluering: Det skal evalueres om mål og strategier gir ønskede resultater og effekter.					
	Gjennomføre jevnlig evaluering					
Strategi						
Målområde		Målområde				
Definere/beskrive:		Målområde				
-	Måleområder	NHF: definisjoner, metoder, gjennomføring og konsollideringer.				
-	Målekriterier	RS: Gjennomføring av felles - utvikling og gjennomføring av egne.				
-	Målemetoder	MS				
-	Frekvens	PEM				
-	Bruk	1				
Utarbeide rutiner for NHFs jevnlig (kvalitets)målinger.		NHF: Definere og utarbeide rutiner i tråd med enighet. RS: Innspill + egne behov.				
Gjennomføre vedtatte målinger.		NHF: Gjennomføre målinger. RS: Følge opp felles + å gjennomføre egne.				
		MS				
		2				
		2				



Strategisk hovedområde: Anlegg

<p>I perioden skal en klar forbedring av anleggssituasjon for norsk håndball være i fokus, for å forbedre mulighetene for en positiv og aktiv utvikling av håndballidretten kvantitativt og kvalitativt.</p>	
--	--

NIF	RS	Stat	Status	Ref
Bidra til å øke antall trenings- og kampanlegg vesentlig i klubb- og lokalmiljø, samt å forbedre eksisterende anlegg.				
Måltrettet påvirkning av de myndigheter som prosjekterer, beslutter og bygger ut anlegg intensiveres for å få fortgang i utbyggingstakten. Pressområder prioriteres.				
Bistå eiere med kompetanse i forbindelse med rehabilitering og forbedring.				

Utdanningsområde	Mål	Kvalifikasjon	Ansvarsbeskrivelse	NIF	RS	Stat	Status	Ref
Utarbeide mal for hvordan en behovsplan skal bygges opp	Utarbeide og publisere mal på www.handball.no . Våren 2010.		NHF: Utarbeiding og distribusjon. RS: Innspill og "markedsføring"	TAN	MS			1
Støtte opp i møter med politikere og bevilgende myndigheter når dette er ønskelig sett fra klubbenes/regionenes side	Løpende prosess.		NHF: Bistå regionene og delta på enkelte møter. RS: Befjente klubbleddet.	TAN	MS			1
Arbeide mot KKD/NIF for å øke andelen spillemidler til fleridrettshaller	Løpende.		NHF: Arbeid mot KKD. RS: Innspill og argumenter.	TAN	MS			1
Bistå NIF i den grad de ønsker det, for å få fjernet MVA på anleggsutbyggingen	Løpende		NHF: Adm og pol. Arbeid.	TAN				2



	NHF	RS	Status	Rang
Mappe				
Strategi				

Få iverksatt planlegging og/eller utbygging av minst to nye regionale arenaer for topphåndball.

Finne frem til og bearbeide aktuelle regionale områder som har behov for en arena for internasjonale mesterskap.

Prosjekt	Ansvar	Estimerede	NHF	RS	Status	Rang
Det utarbeides en plan, gjerne i samarbeid med de andre halledrettene for ett nasjonalanlegg for halledretter, med beliggenhet sentralt på Østlandet. Planen skal også inneholde innlitt to Regionsanlegg. Planen skal godkjennes av KKD og NIF	Løpende prosess. Ambisjon innen planperioden. Som foregående.		TAN			1
Uavhengig av om staten påtar seg ansvar for finansiering av større anlegg må det arbeides mot kommunene for å skaffe tilveie tomter for begge anleggs-kategorier. Det arbeides spesielt mot det politiske miljøet i kommunene, men også mot det administrative. Det kan være ønskelig å samarbeide med privat næringsliv med tanke utviklingen av disse anleggstyper	Materiell og opplegg klart til bruk i kommunevalget 2011.		TAN	MS		1
	Løpende – avhengig av konseptet.		TAN			2
Når det gjelder regionsanleggene bør klubbene være engasjert sammen med NHF sentralt og gjerne også regionene. Frem mot 2014 må det også arbeides sammen med eliteklubbene for å bedre elitearenaene. Dette både politisk og administrativt i kommuner og fylker. 2014 er "deadline" for at alle eliteklubber, både på dame og herresiden, skal tilfredsstillende NHF's elitekrav	I 2014 skal det minimum være forpliktende planer alle relevante steder.		TAN	MS		2



Våre krav bør distribueres til alle eliteklubber og kommuner hvor disse skal være gjeldene. Dette slik at de både blir kjent og slik at kommunene får tid til å planlegge	Alle klubber i Postenligaen og 1. divisjon samt klubbene i hjemkommuner skal være i besittelse av NHFs arenakrav.	NHF: Utarbeiding og distribusjon.	TAN			1
---	---	-----------------------------------	-----	---	---	---

	NHF	RS	Stor	Status	Ref
Mål	Ha god og relevant anleggskompetanse til bruk sentralt og regionalt.				
Strategi	Utvikle, oppdatere og stille kompetanse til disposisjon i planleggings- og utbyggingsfase.				

	NHF	RS	Stor	Status	Ref
Tilrettelegging	Målkompetensplan				
Anleggspolitisk: Med tanke på at man ønsker å realisere et nasjonalanlegg, bør en styrerepresentant utnevnes som anleggspolitisk talsmann. Nå i disse valgtider er det ikke dårlig "timing" å sette dette på agendaen i pressen	TAN				1
Anleggsteknisk: De sentrale anleggsressurser skal, innenfor rammen av det mulige, være støttespiller og rådgivningsperson/er for regionene	TAN	MS			1



Mod	NHF	RS	Start	Status	Ref
Gratis halleie for all aktivitet for barn, tenåringer og mosjonsaktiviteter.					
Kommunalt påvirkningsarbeid sammen med idrettskretser og Idrettsråd. Sentralt påvirkningsarbeid sammen med NJF.					

Tilbaketilbudsvarde	Majoritetsvalgning	Ansvarsbekreftelse	NHF	RS	Start	Status	Rang
Det sentrale ledd bistår i det politiske arbeidet i den grad regionene ønsker dette	Tiltrekkelig kapasitet i forhold til oppgavemengde.	NHF: Totalansvar RS: Benytte seg av tilbudet.	TAN	Reg. styret			2
Det sentrale ledd kan være behjelpelig med å sammenstille dokumentasjon fra majoriteten av det kommunale Norge	NHF's anleggsbibliotek etablert i en versjon 1.0 innen 31.12.2010. Ajourhold som løpende prosess.	NHF: Etablering og vedlikehold. RS: Finne fram og oversende aktuell dokumentasjon.	TAN	MS			1



Strategisk hovedområde: Merkevarerbygging

Norsk håndball skal ha en sterk markedsposisjon for å kunne innhente betydelige ressurser til arbeidet med å drive og utvikle håndballidretten. Håndball skal være posisjonert i ulike markedssegment for å legge grunnlaget for popularitet og attraktivitet i markedet og dermed mulighetene for et solid inntektsfundament.

Mål	Øke håndballidrettens popularitet som idrett for å tiltrække seg utøvere.					
Strategi	Markedsføre verdier og profil overfor barn og ungdom.					

Tilbud/Tilbudsgiver	Mål/Markedsføring	Ansvarsbemyndelse	NIP	R5	Start	Status	Ref.
Region Sør skal ha minst 10 søkere og gjennomføre minst 10 Gjensidige Håndballskoler i høst/vinterferien.	Minimum 20 skoler i året.	Marked		Kia			
Gjennomføre alle sentrale arrangementer i henhold til arrangementshåndboken.	Evaluerer hvert arrangement opp mot eksisterende håndbok.	Marked		Kia			
Gjennomføre alle lokale arrangement i henhold til Region Sørs arrangementshåndbok.	Evaluerer hvert arrangement opp mot håndboken.	Marked		Kia			
Tilby lagsbilletter på alle sentrale arrangement i regionen		Marked		Kia			
Kåring av årets fair play lag i Region Sør på gutte- og jentesiden		Marked i samarbeid med organisasjon		Kia			
Innføre en obligatorisk Fair Play ambassadør under alle kamper i Region Sør	Innføres våren 2010	Marked i samarbeid med organisasjon		Kia			



Mål	Øke publikumsantallet vesentlig på håndballarrangement.
Strategi	Utvikle, forbedre og markedsføre opplevelsesproduktet håndball basert på behovene for ulike publikumsgrupper.

Utlikk / Utviklingsråd	Målbeskrivelse	Ansvarskrivelse	NIF	KS	Start	Status	Ref.
Eliteforum	Gjennomføre "Eliteforum" med fokus på markedsrelaterte saker	Marked og spill & trening		Kia MS			
Opprette et arrangementsutvalg i Region Sør med deltakere fra forskjellige klubber på tvers av regionens grenser		Arrangement		Kia			
Gjennomføre regionalt arrangementsseminar for klubbene i Region Sør		Arrangement		Kia			
Utvikle et system for å kåre månedens arrangør	Kåring av månedens arrangør	Marked og organisasjon		Kia			



Mål	Øke håndballens attraktivitet som objekt for samarbeid med sponsorer – og andre forretningspartnere og øke inntektene.
Strategi	Utvikle sponsorproduktet basert på verdier, profil, publikums-nett og tv-produktet, samt de behov potensielle sponsorer har. Markedsføre dette aktivt i bedriftsmarkedet.



Uttak / Aktivitet	Ansvarlig	Marked	MIP	RS	Start	Status	Ref.
Opprettholde markedsinntektene på ca halv mill. årlig	Opprettholde markedsinntekter på dagens nivå.	Marked		Kia			
Delta på NHF's salgsskole	Konkretisere og strukturere produktpakken	Marked		Kia			
Videreutvikle relasjoner med eksisterende sponsorer	Gjennomføre sponsortreff i forbindelse med større arrangement	Marked		Kia			
Tilknytte nye sponsorer til regionen		Marked		Kia			



MIP	Øke håndballens attraktivitet i eksisterende og nye medier og legge grunnlaget for økt inntekt.
Strategi	Samarbeide med medieselskap for å utvikle opplevelsen av håndballen i medie verden. Utvikle løsninger som selges aktivt overfor medieselskapene.

Uttak / Aktivitet	Ansvarlig	Marked	MIP	RS	Start	Status	Ref.
Fortløpende vurdere egen facebookside/etc for Region Sørs håndballaktiviteter		Informasjon		Kia			
Bidra med regionale saker til "Norge Rundt" seksjonen i håndballmagasinet	Løpende	Informasjon		Kia			
Bygge opp en "journalistpool" av lokale håndballinteresserte for å få saker ut i media/pressen		Informasjon		Kia			
Videreutvikle Region Sørs nettsider til å bli mer redaksjonelle. Ikke bare informative, men også underholdende	Påbegynt høsten 09	Informasjon		Kia			

Strategisk hovedområde: Kommunikasjon

Norsk håndball skal ha en offensiv, åpen, ærlig og forståelig kommunikasjon. Kommunikasjon må omfatte alle våre interessenter, medlemmer, medarbeidere, sponsorer og samfunnet for øvrig. NHH's totale kommunikasjon skal bidra til utvikling og posisjonering av håndballidretten.

Ledende innen idretten i å bruke alle nye og eksisterende kommunikasjonskanaler/-plattformer.
 Utvikle en kommunikasjonsstrategi for å ta i bruk alle aktuelle kanaler/plattformer.

Utsatt tilbaksering	Publikkrets/ting	Ansvarsbetjening	NHH	R's	Start	Status	Ref.
Vurdere å bruke Facebook/etc. som kommunikasjonskanal	Iverksettes våren 2010	Informasjon		Kia			
Sende ut klubbinfo hvert kvartal	Iverksatt	Informasjon		Kia			
Internt informasjonsteam som samarbeider om nettsidene til region sør	Påbegynt	Informasjon		Kia			



Mål	Samfunnsansvar: Norsk håndball skal gjennom sin aktivitet vise et aktivt samfunnsansvar som får anerkjennelse internt og eksternt.
Strategi	Tilby idrett som helsefremmende tiltak. Vise håndballens mangfold, som en idrett for alle. Finne samarbeidspartnere vi kan identifisere oss med. Vise at våre verdier står for og kan bidra til forbedring av menneskerettigheter.

Tilbud/tilskudd	Målgruppe/etterspør	Ansvar/beredelse	NH/RS	Status	Ref.
Videreføre sentral markedsføringskampanje med budskapet "Håndball for alle" regionalt	Planlegges 2010	Marked	Kia		
Søke samt gjennomføre Landsturneringen i 2011	Planlagt til 2011 i samarbeid med Buskerud Fotballkrets og Drammen Kommune	Marked	Kia		
Videreutvikle samarbeidet med Right to play til også å gjelde regionalt		Marked	Kia		
Videreføre Fair Play programmet slik det blir videreutviklet fra sentralt	Nytt forbedret konsept i 2010	Marked	Kia		
Forsøke å tilknytte Trygg Trafikk som samarbeidspartner	Planlegges våren 2010	Marked	Kia		

Strategisk hovedområde: Forretningsutvikling

INDLEDNING

For å ivareta utvikling av norsk håndball kvantitativt og kvalitativt kreves nye, langsiktige foretningssamarbeid som gir muligheter for betydelige og forutsigbare inntektskilder. Forretningsutviklingen skal bygge på den rettighetsforvaltningen som håndballens (og idrettens) regelverk fastsetter. Forretningsutviklingen skal ta sikte på å utnytte vekstpotensialet som ligger i den nye sponsormodellen (sentral- og regionalleddet).

Mål:	NHF Region Sør skal øke inntekter fra ulike sponsoralternativer.			
Strategi:	Utvikle og iverksette forretningskonsept som gir de ønskede inntekter i løpet av perioden. Utvikle kompetanse i organisasjonen som kan ivareta og ha et sterkt fokus på nye forretnings-/inntektsområder.			



Ulike tilleggsområder	Målformulering	Ansvarsbekledning	NHF	RS	Status	Ref.
Videretøre nye tilleggskonsepter rundt arrangement slik at flere aktivitetspenger går tilbake til regionen. For eks. pausearrangement, VIP med sittekomfort og servering samt andre tilleggsarrangement som publikumspakker etc.	Gjennomføres 2010	Arrangement		Kia		

Strategisk hovedområde: Økonomi

INTENSJON

NHF's økonomi skal baseres på langsiktige inntekter og en målrettet, prioritert kostnadsstyring. Egenkapital (EK) skal gi en trygg buffer for uventede endringer i den økonomiske situasjonen.

NHF	RS	Start	Status	Ref.
<p>Ek både sentralt og regionalt på minimum 20 % av de årlige kostnadene. Gjennomføre målrettede aktiviteter for å bygge opp og vedlikeholde målsatt EK-andel.</p>				



Utlak Hovedområde	Målkategori	Ansvarskategori	NHF	RS	Start	Status	Ref.
Budsjettering og økonomioppfølging i henhold til EK-kravet.	Årlige overskudd inntil egenkapitalkravet er nådd.						
Bunnlinjestyring.	Årlige overskudd inntil egenkapitalkravet er nådd.						
Organisasjonsbaserte inntekter	Sikre virksomhetskritisk aktivitet gjennom organisasjonsbaserte inntekter.						



	NIF	RS	Start	Status	Ref.
Mål				●	
Strategi	<p>Budsjettering og disponering av økonomiske ressurser i forhold til prioriterte områder og de gjeldende EK-krav.</p> <p>Ha en bevisst ressursfordeling i henhold til prioriterte oppgaver og kostnadsstyring hos alle budsjettansvarlige.</p> <p>Ledelsesbeslutning ved endringer.</p>				

	NIF	RS	Start	Status	Rang
Finansforhold					
Mål		MS/ DL	●●●	●	
Strategi	<p>Budsjettering og økonomioppfølging i henhold til EK-kravet.</p> <p>Arlige overskudd inn til egenkapitalkravet er nådd.</p> <p>Økonomi og aktivitetsrapportering.</p> <p>Budsjettprofil i samsvar med oppgaveprioritering.</p> <p>Etablering av håndballens regnskapskontor.</p> <p>I full drift 01.01.2011</p>				

	NIF	RS	Start	Status	Ref.
Mål				●	
Strategi	<p>Langsiktighet i betydelige inntektskilder (kontrakter).</p> <p>Inngå kontrakter med minst 3 års varighet med spredning i utløpstidspunkt for å minske den økonomiske risiko.</p>				

	NIF	RS	Start	Status	Ref.
Finansforhold					
Mål			●●●	●	
Strategi	<p>Salgs- og sponsorkonseptene.</p> <p>Alle større avtaler med minimum 3 års varighet.</p>				



BUDSJETT 2010-2011-2012

Avd.	Avdelinger	REGNSKAP 2009			REV. BUDSJETT 2010			BUDSJETT 2011			BUDSJETT 2012		
		Inntekter	Utgifter	Resultat	Innt.	Utg.	Res.	Innt.	Utg.	Res.	Innt.	Utg.	Res.
2	Kurs og progr.	-368.590	365.362	-3.228	-561	512	-49	-407	382	-25	-561	512	-49
6	Dommere	-191.090	709.786	518.696	-183	632	449	-183	632	449	-183	632	449
33	Landslag LM 88	0	19.393	19.393	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35	Spillerutvikling	-245.100	406.201	161.101	-269	434	165	-269	434	165	-269	434	165
36	Lagsutvikling	-57.600	481.091	423.491	-51	346	295	-51	346	295	-51	346	295
37	Seksjonsl. (sst)	0	1.800.837	1.800.837	0	2.137	2.137	0	2.226	2.226	0	2.338	2.338
39	Lisens	-665.244	0	-665.244	-625	0	-625	-625		-625	-625		-625
43	Tilskudd	-978.924	540.478	-438.446	-907	2	-905	-857	2	-855	-857	2	-855
45	Kontor	-232.500	318.746	86.246	-178	292	115	-178	292	115	-178	292	115
47	Serie og Termin	-6.801.123	744.570	-6.056.553	-6.402	824	-5.578	-6.593	798	-5.795	-6.821	813	-6.008
49	Styret	0	429.905	429.905	0	440	440		440	440		440	440
58	Org.tiltak	0	49.058	49.058	0	75	75		75	75		75	75
62	Ting, møter	0	232.736	232.736	-65	260	195		202	202	-65	260	195
66	Seksjonsl. (org.)	0	2.749.619	2.749.619	0	2.734	2.734		2.777	2.777		2.885	2.885
70	Varesalg	-113.610	216.770	103.160	0	0	0	0	0	0	0	0	0
74	EM Beachåndball	-200.000	79.002	-120.998	0	0	0	0	0	0	0	0	0
75	Arrangement	-421.814	366.872	-54.942	0	0	0	0	0	0	0	0	0
80	Sponsorer	-331.602	55.000	-276.602	-298	48	-251	-306	50	-256	-306	50	-256
85	PR-Info	0	57.821	57.821	0	45	45	0	45	45	0	45	45
94	Seksjons.(mkd)	0	862.694	862.694	0	858	858	0	896	896	0	929	929
	Res.før finans	-10.607.197	10.485.941	-121.256	-9.539	9.639	100	-9.469	9.597	128	-9.916	10.053	137
	Finansposter			-92.286			-100			-128			-137
	Res.etter finans			-213.542			0			0			0

Merknader: Budsjettallene er i hele 1000-kr.

Budsjettforutsetninger

Forutsetninger – Inntekstposter

1. At antall lag opprettholdes/økes.
- 2.. At regionen fortsatt mottar tilskudd fra Idrettskretsene og NHF på samme nivå som nå.

Forutsetninger – kostnadspostene

1. At seksjonene disponerer sine rammer slik at hvis kostnadene blir høyere, må inntektssiden økes med egenandeler eller andre inntekter.

Konkrete økonomiske mål i tingperioden

1. Regionens frie egenkapital skal til enhver tid tilfredsstille forbundsstyret sine forventninger..





Gjennomføringsansvar for NHF Region Sørs handlingsplan

Når handlingsplanen er vedtatt på Regionstinget er alle organisasjonsledd ansvarlig for gjennomføringen.

Regionsstyret (RS) sammen med ledergruppen er ansvarlig for å nå målene som avledes av handlingsplanen gjennom:

- Kortsiktige mål og prioriterte tiltak for RS og ledergruppen
- Ressurser til gjennomføring av prioriterte tiltak
- Samarbeid med og oppfølging av de ulike gruppene for å nå målene
- Oppfølging av, ressurser til og samarbeid med aktivitetssoner og klubb

8. a Handlingsplan for 2010 – 2013

Håndballidretten:

Delegat nr 37 Ruth Klaveness Stokke IL – opptatt av integrering og inkludering. Synes det blir gjort alt for lite når det gjelder tilbudet til disse. Hvert ting står det om planene for disse, men synes det mangler en kartlegging på hva som er gjort og som skal gjøres.

Delegat nr 66 Marit Skretteberg, daglig leder RS: Regionen sliter med å få god kontakt med de klubbene som har tilbud til HU lag. Har ansatt en medarbeider som skal starte på dette arbeidet. Regionen håper at frem til neste tingperiode skal dette få mer fokus.

Delegat nr 57 Bernt Thomassen, leder RS: Region Sør skal arrangere Landsturneringen i 2011. Kristin Haftorn Johansen har sagt ja til å være leder av organisasjonskomiteen. Regionene har frem til nå ikke vært gode nok. Har forsøkt å få deltakere til et utvalg, foreløpig ingen som har ønsket å delta. Ligger et fond i Vestfold Idrettskrets som skal brukes til integrering, pr nå har ingen søkt av klubbene.

Organisasjon:

Delegat nr 48 Kjell Grant Teigen, Hei: Flotte ord i handlingsplanen. Styret og administrasjonen mangler kjennskap til grasrotproblematikken ute i klubbene. Foreslår en fadderordning i regionsstyret – slik at klubbene har en person å forholde seg til.

Delegat nr 60 Per Inge Bjerkseter, varamedlem regionsstyret svarer på Kjells innspill. Godt innspill – de som sitter i styret må ha denne informasjonen og ønsker å ta dette videre dersom han får tillit i neste tingperiode.

Anlegg:

Delegat nr 48 Kjell Grant Teigen, Hei: Vi må utvide eksisterende haller og bruke de fasilitetene vi har. Dette er den billigste og enkleste løsningen, men gir problemer med





spillemidlene og departementene. Har NHF gjort noe i forhold til spillemidler og utvidelse av haller.

Delegat nr 57 Bernt Thomassen, leder RS: Var ikke klar over problematikken med departement og spillemidler. Tar med Kjell Grant Teigens forespørsel videre.

Delegat nr 31 Ragnar Thon, Nøtterøy. Viktig for idretten å stå samlet for å få flere anlegg.

Handlingsplan tas opp til votering.

Handlingsplan er enstemmig vedtatt.

8. b Budsjettramme for 2011 og 2012

Delegat nr 57 Bernt Thomassen, leder RS informerer om budsjettforutsetninger:

På sonemøtene ble det informert om at spørsmål ang budsjettet skulle sendes inn skriftlig.

Det er ikke kommet inn noen spørsmål.

Kostnadspostene:

Post 7.2 får en økning på bakgrunn av økning av godtgjøring som ble vedtatt.

Ikke tatt høyde for Euro 2010. Vedtatt en prøveordning der Region Sør får totalt 750 000 for å arrangere mesterskapet – dette skal brukes til de kostnader som oppstår. Ikke budsjettert da vi enda ikke vet kostnadsrammen for arrangementet.

Budsjettrammen for 2011 – 2012 tas opp til votering.

Enstemmig vedtatt.

Behandling

8 a. Handlingsplan for 2010 - 2013

Delegatene ble delt inn i syv grupper. Gruppene skal se på hovedområder fra handlingsplanen (håndballidretten, organisasjon og anlegg), hvordan fylle hallen under Euro 2010 og Håndballotteriet.

Håndballidretten

Alle klubber bør gjøre en bedre jobb opp mot skolene, en intensjon om at klubbene må være mer aktive inn mot skolene er kjempeviktig.

Vi må vekk fra kretstanken og få mer fokus på sonearbeid. Å være soneleder bør bli mer lukrativt. I sonemøtene er det mangel på engasjement, det bør være forpliktende å være med på disse møtene for klubbene. Sonepådrivere bør få ansvaret å skaffe kompetanse inn i sonemøtene.





Organisasjon

I henhold til kurs er det ønskelig å gjøre mer lokalt, slik at flere kan få mulighet til å delta. En mulighet kan være å engasjere studenter på idrettskoler i regionen etc. Videre er det viktig å få skoler og lignende til å snakke mer håndball og mindre fotball.

Integrering

Integrering ble diskutert – hvordan kan vi bli bedre rundt denne organiseringen. Hva kan vi gjøre sammen, hvordan kan vi bli bedre som klubber, organisere oss bedre. Det er viktig å ta vare på innvandrere som kommer til Norge.

Anlegg

Ros går fra 2 håndballflater i år – til 5 flater, en av grunnene til at dette har lyktes er at man har vært aktive pådrivere mot politikerne i kommunen. Jobben som gjøres med å holde barna aktive er et stort forebyggende arbeid. På Spikkestad bygges egen hall. Denne skal leies ut til kommunen for å benyttes som gymsal, leieinntektene finansierer driften. Viktig at sentrale krefter i håndballen klarer å legge føringer for at myndighetene ikke skal kunne få lov til å bygge skoler med gymsaler.

Ønsker debatt i kommunen med oversikt over hvor mye man betaler i halleie. Store variasjoner per i dag. Kanskje kan NHF sentralt gå mer ut i media for å få til en debatt om mer lik praksis ute i kommunene hva gjelder halleie.

Merkevarebygging.

Region Sør må mer aktivt ut i pressen og i ulike medier, i tillegg trenger klubbene retningslinjer fra regionen på hvordan behandle pressen. Kurs fra region eller informasjonssmal på hvordan håndtere media og få mere blesst om sine arrangement er ønskelig. Videre er det et ønske at regionen utarbeider et tilbud om en mal til hjemmesider for alle små klubber, da ikke alle klubber har mulighet til å opprette nettside på egenhånd.

Kommunikasjon

Mange bruker Facebook, men dette blir enveis kommunikasjon. SMS er et fint verktøy for informasjon. Websidene er også et godt verktøy. Kan NHF i tillegg legge informasjon direkte inn på klubbens sider?

Svært dårlig kommunikasjon mellom klubbene og sentralt. Opplever gang på gang og ikke få svar ved henvendelser.

Hvordan fylle hallene (under EURO 2010)

Ønsker Tyskland og Frankrike til Larvik i desember for å øke muligheten for tilreisende publikum. Klubbene må være flinke til å samarbeide på tvers av idretter og ha "happenings" i forbindelse med Euro for å fylle hallene under kampene.

Utvikle et tilbud om lagsbilletter, gjerne invitere spillere gratis og at foreldrene blir med som betalende tilskuere. Dog viktig at de "rette" personene i klubben får invitasjon til lagsbilletter.





Fortjenestemerke i sølv: (nedlagt betydelig arbeid for regionen)

Anne Kristine Norman – for en periode i regionstyret

Håvard Dahl Olsen, Pors – for en periode i regionstyret

Henriette Skjördal, HK 72 – for en og en halv periode i styret

Jan Thore Lauritzen, Kontrollkomiteen og Stag – For sin jobb som dommer, delegat, leder av Kontrollkomiteen, leder av dommerutvalget og EHF delegat i tillegg til den første EHF Beach delegat fra vår region

Blomster som takk for hjelpen til følgende personer:

Åsmund Sæther - Kontrollkomiteen

Hege Solberg – leder av konkurranseutvalget

Jens Abrahamsen – olderlauget

Britt Haugen – olderlauget

Kristin Haftorn Johansen – dirigent

Kia Haftorn Johansen – administrasjon

Mette Lislrud – administrasjon

Dagrun Landerud – administrasjon

Mari Eknes Nyhus – administrasjon

Tore Andersen – administrasjon

Marit Skretteberg – administrasjon

Ole Kristian Strøm – administrasjon

Bernt Thomassen og Marit Skretteberg fikk utdelt blomster av Bente Aksnes på vegne av NHF.

Protokollen er ført av Mette Lislrud og Kia Haftorn Johansen etter notater.

Sandefjord, 29. mai 2010


Hanne Hegh


Terje Fretheim

