

REGIONSTINGET 2018

Scandic Ambassadeur Drammen • 25. - 26. mai



Foto: Svein Andre Svendsen

Håndball for alle



Norges
Håndballforbund
Region Sør





Møteplan for Regionstinget 25. – 26. mai 2018

Scandic Ambassadeur Drammen

Fredag 25. mai

Kl: 18.00	Registrering, enkel servering
Kl: 18:30 – 20:00	Tingforhandlinger
Kl: 21:00	Tingmiddag

Lørdag 26. mai

Kl: 09:00	Tingforhandlinger
Kl: 13:00	Avslutning
Kl: 13:30	Lunsj og hjemreise



Innholdsfortegnelse

SAK 2	SAKSLISTE OG FORRETNINGSORDEN	5
SAK 3	VALG AV FUNKSJONÆRER	5
SAK 4	BERETNINGER	6
SAK 4.1	REGIONSTYRETS BERETNING	
	• 4.1.1 Styre og komiteer valgt på Regionstinget 2016	6
	• 4.1.2 Møter og styrevirksomhet	6
	• 4.1.3 Administrasjonen	7
	• 4.1.4 Utvikling	13
	• 4.1.5 Serieaktivitet	24
	• 4.1.6 Dommerarbeidet	31
SAK 4.2	VALGKOMITEENS BERETNING	36
SAK 4.3	KONTROLLKOMITEENS BERETNING	37
SAK 5	REGNSKAP	
	• 5.1 Styrets årsberetning 2016	38
	• 5.2 Driftsregnskap 2016	40
	• 5.3 Balanse pr 31.12.2016	42
	• 5.4 Noter til regnskap 2016	43
	• 5.5 Revisjonsberetning for 2016	44
	• 5.6 Styrets årsberetning 2017	48
	• 5.7 Driftsregnskap 2017	50
	• 5.8 Balanse pr 31.12.2017	52
	• 5.9 Noter til regnskap 2017	53
	• 5.10 Revisjonsberetning for 2017	56
SAK 6	TILSETTE REVISOR	60
SAK 7	INNKOMNE FORSLAG	
	• 7.1. Endring av lov for RS	60
	• 7.2. Forslag til dommerkvotes	62
	• 7.3. Forslag til dommerfordeling	63
SAK 8	HANDLINGSPLAN	64
SAK 9	BUDSJETT	102
SAK 10	VALG	105
SAK 11	STED FOR NESTE REGIONSTING	105

SAKSLISTE

NORGES HÅNDBALLFORBUND REGION SØR

Regionstinget 2018

Scandic Ambassadeur Drammen 25.-26. mai 2018

1. GODKJENNE DE FREMMØTTE REPRESENTANTERS FULLMAKTER

2. GODKJENNE SAKSLISTE OG FORRETNINGSORDEN MED TIDSRAMME

3. VALG AV FUNKSJONÆRER

Dirigent(er), sekretærer, tellekorps, redaksjonskomité (3 representanter) samt to tingrepresentanter som sammen med dirigentene skal gjennomgå og undertegne protokollen fra Tinget.

4. BERETNINGER

4.1 REGIONSTYRETS BERETNING

- 4.1.1 Styre og komiteer valgt på Regionstinget 2016
- 4.1.2 Møter- og styrevirksomhet
- 4.1.3 Administrasjonen
- 4.1.4 Utvikling
- 4.1.5 Serieaktivitet
- 4.1.6 Dommerarbeidet

4.2 VALGKOMITEENS BERETNING

4.3 KONTROLLKOMITEENS BERETNING

5. REGNSKAP

Behandle avsluttede og reviderte regnskaper for 2016 og 2017

6. TILSETTE REVISOR

7. INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

8. HANDLINGSPLAN 2018 - 2020

9. BUDSJETTER 2018, 2019 og 2020

10. VALG

11. BESTEMME STED FOR NESTE REGIONSTING

AVSLUTNING

SAK 2 - FORRETNINGSORDEN

1. Tinget ledes av dirigent. Protokollen føres av de valgte sekretærer.
2. Ingen representant gis ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak av innledningsforedraget, settes taletiden til 3 minutter første gang, 2 minutter annen og 1 minutt tredje gang. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har ett minuts taletid. Dirigenten har rett til å fremsette forslag om forkortning av taletiden og forslag om strek med de inntegnede talere. Det kan ikke fremsettes forslag etter at strek er satt.
3. Alle forslag må innleveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med representantens og vedkommendes representantnummer og klubbs navn.
4. Alle vedtak gjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet anses forslaget som falt. Unntatt fra denne bestemmelsen er valg og de øvrige unntak som er fastsatt i regionens lov.
5. I protokollen føres inn alle forslag, hvem har ordet i saken, og de vedtak som blir gjort, med antall stemmer for og imot.

SAK 3 - VALG AV FUNKSJONÆRER

Regionstyret foreslår følgende funksjonærer:

- Dirigent: Kristin Haftorn Johansen
- Sekretærer:
- Tellekorps:
- Talerekke-registrering:
- Underskrive tingprotokoll: 2 tingdelegater



SAK 4 - BERETNINGER

4.1 REGIONSTYRETS BERETNING

4.1.1. STYRE OG KOMITEER VALGT PÅ REGIONSTINGET 2016

Regionstyret (RS):

Leder:	Geir Floen (AU)	Reistad IL
Nestleder:	Gro Gulliksen (AU)	Teie IF
Styremedlem:	Gun Finrud (AU)	Notodden HL
Styremedlem:	Per Inge Bjerkseter	Hønefoss Spkl.
Styremedlem:	Erik Øie	Glassverket IF
Styremedlem:	Brit Lundegaard	Hei IL
Styremedlem:	Mai-Britt Kopperud	Konnerud IL
Styremedlem:	Anne Nyork	HK-72 Sande

I etterkant ble Ann Kristin Olaussen valgt som ansattes representant til styret som fullverdig styremedlem t.o.m. 31.12.2016. Fra 01.01.2017 har Bjørn Hagberg vært ansattes representant.

Kontrollkomite:

Leder:	Jan Thore Lauritzen	IF Fram
Medlem:	Ove Brude Kolstad	Reistad IL
Medlem:	Berit Kielich	Åssiden IF
Varamedlem:	Lars Jørum	Skarphedin IL

Valgkomite:

Leder:	Marit Skretteberg	Hokksund IL
Medlem:	Inger Marie Elmer	Tømmerholt IL
Medlem:	Petter Thoresen	Halsen IF
Medlem:	Henning Nygaard	Kragerø Håndball
Varamedlem:	Atle Hellerud	IL ROS

4.1.2. MØTER / STYREVIRKSOMHET

Regionens 8. ordinære ting ble holdt på Clarion Hotell Atlantic, Sandefjord 20.05.2016 (flyttet fra Scandic Sandefjord og avviklet som en-dags ting grunnet streik i hotellbransjen). Regional temakonferanse ble holdt på Scandic Park Hotel i Sandefjord både høsten 2016 og 2017. Det er avholdt 19 regionstyremøter i perioden med ca 182 saker. I tillegg er det avholdt AU-møter og klubbmøter.

Lag og medlemmer

Regionen består av 99 klubber med ca 810 lag totalt fra 11 år og oppover.

I tillegg har vi hatt med 879 lag i aktivitetsturneringer og miniturneringer siste sesong.

Representasjon

Regionen har vært representert på og i følgende møter og konferanser:

NHFs ting

NHFs ledermøter

NHFs forbundsråd

NHFs sentrale strategikonferanser

Ledermøter, Ting i Idrettskretsene

Tonje Jelstad ble gjenvalgt som styremedlem i forbundsstyret på Håndballtinget 2017

Brit Lundegård ble gjenvalgt inn som medlem i NHFs Valgkomité i 2017

Hans Erik Stormoen ble gjenvalgt som varamedlem i NHFs Lovkomite i 2017.

Marit Skretteberg ble valgt inn som var varamedlem i NHF's Kontrollkomite i 2017

Halvor Berg-Hanssen ble valgt inn som varamedlem i NHF's Appelkomite i 2017.

4.1.3. ADMINISTRASJON

Ansatte og engasjerte i administrasjonen:

Daglig leder	Ole Kristian Strøm
Leder Organisasjon	Dagrun Landerud
Leder Spill og Trening	Hans Petter Andersen (t.o.m. 31.01.2017) Mats Kristoffersen (f.o.m. 01.04.2017)
Marked/Info/Arrangement	Nina Kjos Nilsen
Seriekonsulent	Mette Lislørud (50% stilling)
Seriekonsulent	Grethe Solbakken (50% stilling)
Seriekonsulent	Nina Haugen
Spill/Trening konsulent	Anine H. Olsen
Spill/trening konsulent	Tore Andersen (t.o.m. 18.1.2018)
Spill/trening konsulent	Ann Kristin Olaussen (t.o.m. 31.12.2017)
Spill/trening konsulent	Alexander Christiansen
Dommerkonsulent	Bjørn Hagberg
Barnehåndballkonsulent	Vibeke G. Thoresen
Spill/trening – klubbutvikler	Anstein Enggravslia (t.o.m. 30.06.2016)
Spill/trening – klubbutvikler	Kenneth Gabrielsen (t.o.m. 30.06.2016))
Spill/trening – klubbutvikler	Christoffer Marthinussen (f.o.m. 08.08.2016)
Dommerutvikler	Bjørn-Erik Hansen, 35% stilling (f.o.m. 01.09.2017) 60% stilling (f.o.m. 05.02.2018)
Dommerutvikler	Tim-Nicolai Fjellvang, 25% stilling (f.o.m. 01.09.2017)
Dommerutvikler	Kjetil Larsen, 30% stilling (f.o.m. 01.09.2017)
Teamadm. beachlandslag	Marte Nordås (timebasis sommer 2017)
Organisasjon (anlegg)	Svein Ivar Pedersen (timebasis)

Aktiviteter:

Regionen administrerer:
 Barnehåndballturneringer
 Aktivitetsserie
 Regionserie for aldersbestemte og seniorklasser inkl. HU
 Sør-cupen
 Beach-seriene
 Lerøyserien
 NM junior
 Kurs for dommer/trener/leder
 Ungdomstrenerseminar
 Skoleturneringer
 Soneutviklingsgrupper
 Regionale utviklingsgrupper
 Bylag og Regionslag
 Talentsamling regionalt
 Trenerutviklingsprosjekt
 Rekrutteringsprosjekt
 Klubbhuset

F.o.m. mars 2015 har Region Sør hatt det operative ansvaret for Beach håndball i Norge samt vært team-administrator for landlagene knyttet til denne grenen. Tilsammen godtgjøres dette med 60% stilling av NHF.

NM Beach

Norgesmesterskapet i Beach-håndball ble første gang arrangert i Sandefjord i 2001.

I 2016 og 2017 ble NM Beach arrangert i Sandefjord.

Det blir gjennomført innledende kamper fredag og lørdag, og finaler på søndag. NM klassene består av KS, MS, J/G 18 og J/G 16. I tillegg har det vært deltagere i Åpen klasse kvinner hvor man stiller utenfor NM konkurranse.

Arrangementet gjennomføres med god hjelp fra Runar IL som teknisk arrangør.

Det var et yrende liv i sommersolen alle tre dager i Indre Havn.



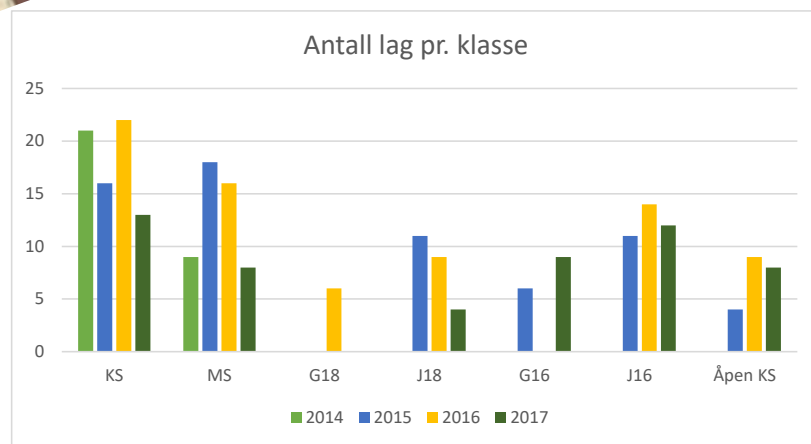
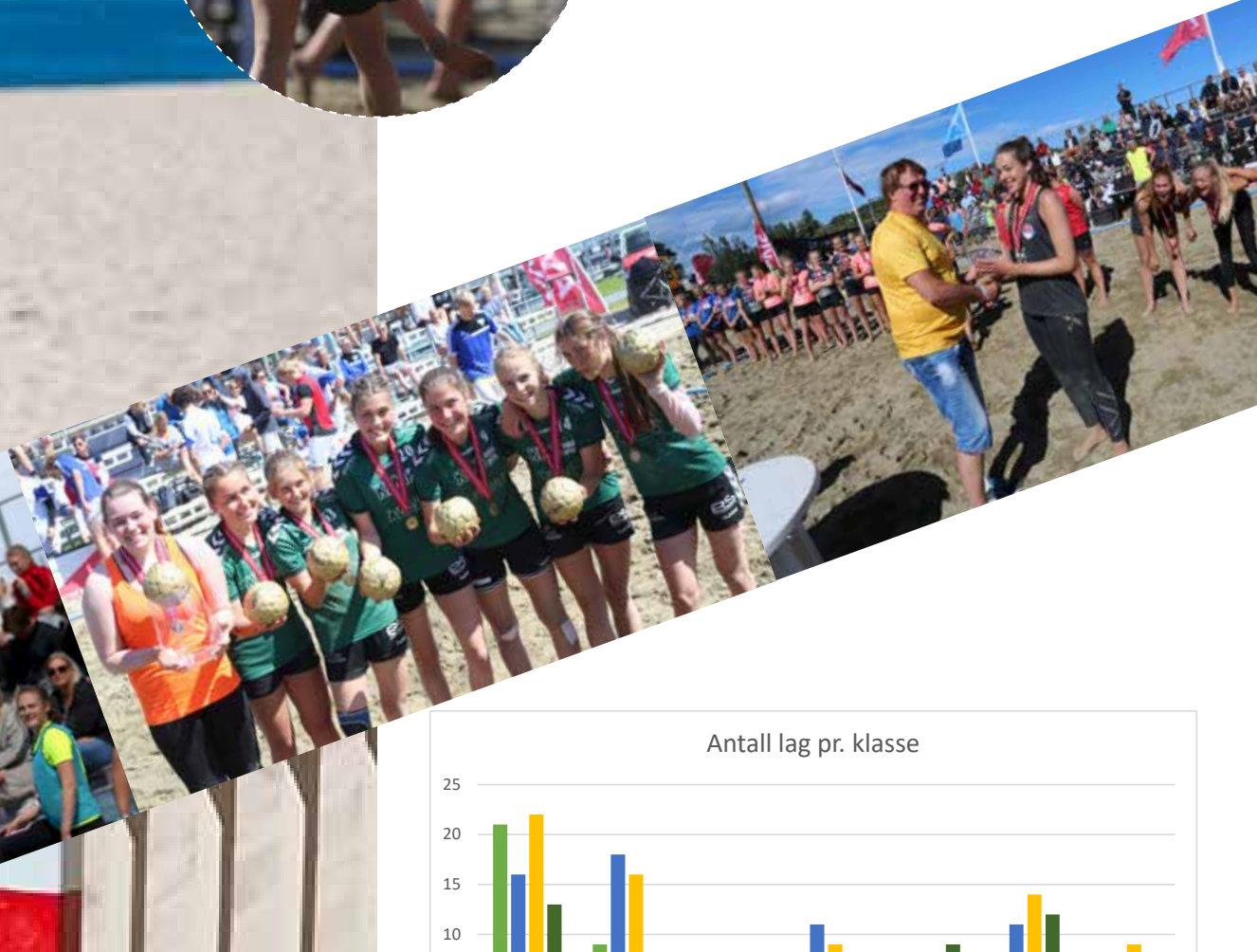
Vinnere NM Beachhåndball

2017

Kvinner senior	Hønefoss Spkl
Menn senior	Runar
Jenter 18	Runar
Gutter 16/18	Ros 1
Jenter 16	Son HK

2016

Kvinner senior	Utleira
Menn senior	Falk Horten
Jenter 18	Tyristubben
Gutter 18	Nærbø
Jenter 16	Tyristubben



2017 Sandefjord
 2016 Sandefjord
 2015 Sandefjord
 2014 Sandefjord
 2013 Ikke arrangert
 2012 Ikke arrangert
 2011 Arendal
 2010 Arendal

2009 Sandefjord
 2008 Sandefjord
 2007 Sandefjord
 2006 Sandefjord
 2005 Sandefjord
 2004 Sandefjord
 2003 Bergen
 2002 Sandefjord
 2001 Sandefjord

HÅNDBALLSKOLEN

GjensidigeStiftelsen 

Gjensidigestiftelsen Håndballskole

Som en del av Gjensidiges avtale med NHF har vi fått muligheten til å arrangere håndballskoler i regionen i høstferien 2016.

Søknad ble lyst ut på våre nettsider og klubbene søkte via regionen. Gjensidigestiftelsen og NHF sørget deretter for tildeling.

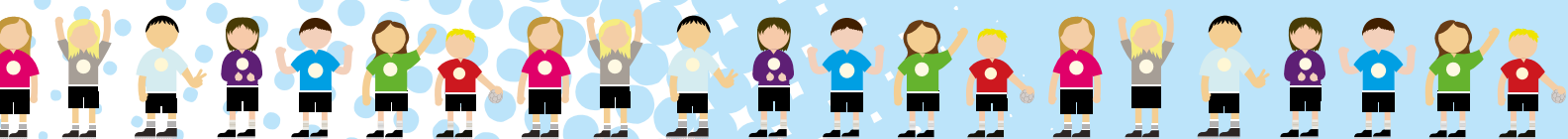
Klubbene som arrangerer håndballskolen får utstyr til alle deltagerne; ball, ryggsekk, drikkeflaske og t-skjorte. Det har vært godt med søknader til den rundene med skole vi har hatt i perioden, og kapasiteten har stort sett vært fylt opp.

Gjensidigestiftelsen Håndballskole har vært et veldig populært tiltak for klubbene, og ikke minst for deltagerne!

Arrangører av Gjensidigestiftelsen Håndballskole:

Høstferie 2016

Gol IL
Hei Håndball
Hokksund
Hønefoss SPKL
IL ROS Håndball
Kragerø IF Håndball
Lier IL
Reistad IL
Sandefjord TIF Håndball
Urædd Håndball



HÅNDBALLSKOLEN

Arrangører av REMA 1000 Håndballskole:

Vinterferie 2018

Hønefoss SPKL
Konnerud IL
Lier IL
IL ROS
Sandefjord TIF
Slemmestad IF
Sætre IF Graabein
Ål IL

Som en del av REMA 1000 sin avtale med NHF har regionene fått muligheten til å arrangere håndballskoler i vinter- og høstferien 2018.

Informasjon og søknadsskjemaer gikk ut til klubbene som videre søkte via regionen. NHF i samarbeid med REMA 1000 sørget deretter for tildeling.

Klubbene som arrangerer håndballskolene får gratis ball og t-skjorte som de deler ut til alle deltagere. De fleste håndballskolene ble raskt fulltegnet og tilbakemeldingene på gjennomføringen har vært god fra både arrangør og deltagere.





Siste runde i LERØYserien 16/17 og 17/18 ble arrangert i Drammenshallen med god hjelp fra Glassverket som teknisk arrangør. 32 lag fra hele landet gjestet Drammen denne helgen, og det ble mange spennende oppgjør.

Lørdag kveld var det spillertreff på Scandic Ambassadeur Drammen med bl.a kåring av årets talentlag.

Godt over 1000 tilskuere fant veien til Drammenshallen denne helgen.



4.1.4 UTVIKLING 16/17 / 17-18

Spillerutvikling

NHF RS administrerer og organiserer en omfattende spillerutviklingsmodell. Antallet spillere inne i Spillerutviklingsløpet er i sist tingperiode utvidet.

På 13 år får klubbene et gitt antall plasser som de beholder hel sesongen. Antall plasser blir fordelt utfra antall lisensierte spillere klubben hadde på 12 år. Det har vært to miljøer pr fylke pr kjønn. Ca 50 plasser pr fylke.

På 14 år legges det opp til rullering av spillere, basert på en dialog mellom klubbtrener og SPU trener. Det har vært et miljø for gutter og to miljøer for jenter pr fylke, med 25 og 50 plasser pr miljø.

På 13 år og 14 år avvikles en turnering på Kr. Himmelfartsdag, hvor de ulike miljøene spiller internkamper mot hverandre.

På 15 år er det uttaket til samlingene basert på følgen de kriterier: Motivasjon, ambisjon og talent. Det er et miljø pr fylke pr kjønn 50 plasser. Guttehandballen 01 og 02 i Telemark har de to sist årene vært såpass tynne at man har måtte reduser/ legge opp til et samarbeide med Vestfold for å få til et gått tilbud med spillerutvikling.

Spillere født 2003 sesongen 2016/17

Antall J13 grupper:	6	
Antall G13 grupper:	5	
Antall plasser i gruppene:	275	
Samlinger totalt:	88	
Spillerutviklingstrenerer for G03 var: Frode Jonassen, Arne Borch, Espen Olaussen		
Spillerutviklingstrenerer for J03 var: Andre Adenbrandt, Marianne Seljestad, Alexander Christiansen		

Spillere født 2002 sesongen 2016/17

Antall J14 grupper:	6	
Antall G14 grupper:	3	
Antall plasser i gruppene:	225	
Samlinger totalt:	72	
Spillerutviklingstrenerer for G02 var:	Karl Petter Fon, Christoffer Martinussen, Hans Petter Andersen.	
Spillerutviklingstrenerer for J02 var:	Thomas Franche, Frank Wirum, Vladimir Odinkov, Bjørn Kristensen	

Spillere født 2001, sesongen 2016/17

Antall J15 grupper:	3
Antall G15 grupper:	3
Antall plasser i gruppene:	150
Samlinger totalt:	54

Spillerutviklingstrenerer for Gutter var: Jan Erik Andreassen Christoffer Martinussen, Thomas Franche
 Spillerutviklingstrenerer for Jenter var: Espen Rødevand, Alexander Edvardsen, Magnus Boman

Bylagsturneringen jenter og gutter 15 år 2017

Bylagene består av de beste spillerne i regionen. Regionslagene representerte RS i Bylagsturneringen, som ble arrangert på Stange. Seks jentelag og Seks guttelag fra hele Norge deltok.

Trener og plasseringer i Bylagsturneringen var:

Jan Erik Andreassen og Jonny Jensen for guttelaget:	1.Plass
Alexander Edvardsen og Espen Rødevand for jentelaget:	4.Plass

NM for Regionslag - gutter og jenter 17 - 1999 2017

RS hadde med ett guttelag og ett jentelag til NM for regionslag. 6 guttelag og 6 jentelag deltok.

NM for Regionslag ble avholdt på Lillehammer.

Våre plasseringer i NM for Regionslag ble:

Region Sør Gutter, med trener Espen Olaussen og Christoffer Martinussen	4.plass
Region Sør Jenter, med trener Thomas Franche og Anine Olsen	2.plass

Spillere født 2004 sesongen 2017/18

Antall J13 grupper:	6
Antall G13 grupper:	5
Antall plasser i gruppene:	275
Samlinger totalt:	88

Spillerutviklingstrenerne for Gutter var: Kjetil Olsen, Frank Wirum, Carl Martin Bymann

Spillerutviklingstrenerne for Jenter var: Lennart Hansson, Alexander Edvardsen, Jørn Sølve Sundrehagen.

Spiller født 2003 sesongen 2017/18

Antall J13 grupper:	6
Antall G13 grupper:	5
Antall plasser i gruppene:	275
Samlinger totalt:	88

Spillerutviklingstrenerne for G03 var: Frode Jonassen, Arne Borch, Karl Petter Fon

Spillerutviklingstrenerne for J03 var: Andre Adenbrandt, Stian Ferborg Andersen, Alexander Christiansen

Spillere født 2002 sesongen 2017/18

Antall J14 grupper:	3
Antall G14 grupper:	3
Antall plasser i gruppene:	150
Samlinger totalt:	54

Spillerutviklingstrenerne for G02 var: Arne Borch og Jan Erik Andreassen

Spillerutviklingstrenerne for J02 var: Thomas Franche, Frank Wirum



Bylagsturneringen jenter og gutter 15 år 2018

Bylagene består av de beste spillerne i regionen. Regionslagene representerte RS i Bylagsturneringen, som ble arrangert på Stavanger. 6 jentelag og 6 guttelag fra hele Norge deltok.

Trener og plasseringer i Bylagsturneringen var:

Jan Erik Andreassen og Arne Borch for guttelaget.

Thomas Franche og Frank Wirum for jentelaget.

1.Plass

4.Plass

NM for Regionslag - gutter og jenter 17 år (1998) - 2016:

Regionslagene består av de beste spillerne i regionen.

RS skal delta med et guttelag og et jentelag i NM for regionslag.

NM for Regionslag blir arrangert 4-6 mai 2018.

Region Sør Gutter, med trenere Christoffer Martinussen og Jan Erik Andreassen.

Region Sør Jenter, med trenere Alexander Edvardsen og Anine Olsen

Regionale landslagssamlinger 2016 - 2018:

Landslagstrenerne for de aktuelle aldersgruppene er med på halvparten av disse samlingene.

Sesongen 16/17:

Jenter 98/99 hadde 4 dagsamlinger med 8 økter. Trener Thomas Franche

Gutter 98/99 hadde 4 dagsamlinger med 8 økter. Trener Espen Olaussen

Jenter 00/01 hadde 4 dagsamlinger med 8 økter. Trener Alexander Edvardsen.

Gutter 00/01 hadde 4 dagsamlinger med 8 økter. Trener Jan Erik Andreassen.

Regional fysisk resurs for sesongen var Guro Kristine Raastad

Sesongen 17/18:

Jenter 00/01 hadde 4 dagsamlinger med 8 økter. Trener Alexander Edvardsen

Gutter 00/01 hadde 4 dagsamlinger med 8 økter. Trener Christoffer Martinussen

Jenter 02/03 hadde 4 dagsamlinger med 8 økter. Trener Thomas Franche

Gutter 02/03 hadde 4 dagsamlinger med 8 økter. Trener Jan Erik Andreassen

Regional fysisk resurs for sesongen var Guro Kristine Raastad



Utdanning

Trenerkurs

Håndballens utdanningssystem består av mange ulike enkeltmoduler. Disse enkeltmodulene er satt inn i auto-risasjonsgradene Trener 1, Trener 2, Trener 3, Trener 4 og Mastercoach. Trener 1 og 2 blir arrangert av RS, mens Trener 3,4 og Mastercoach arrangeres av NHF.

Mange enkeltmoduler og temakvelder er arrangert i hele regionen.

I tillegg er det gjennomført følgende autorisasjonsutdanninger på flere steder i regionen:

Sesongen 2016/17	Antall timer	Antall kurs	Antall deltakere	Kurstype
Aktivitetstrener	4 t	2	30	Uformell
Barnetrener	16 t	5	50	Formell
Trener 1	45 t	5	50	Formell
Trener 2	75 t	0	0	Formell

I tillegg til den formelle trenerutdanningen, har vi i region sør andre kurs og temakvelder som vi tilbyr våre klubber. Dette er uformelle kurs som er ment som inspirasjon og påfyll til alle trenere, men som ikke gir en formell kompetanse. Begge kursene er rettet mot breddeidrett og barnehåndball.

Sesongen 2017/18	Antall timer	Antall kurs	Antall deltakere	Kurstype
Aktivitetstrener	4 t	0	0	Uformell
Barnehåndballtrener	16 t	5	40	Formell
Trener 1	45 t	4	30	Formell
Trener 2	75 t	1	12	Formell

Trenerutvikling

For å kunne tilby trenere i aldersgruppen 10-14 åringer flere impuls kurs inviterte regionen til gratis Trenerutvikling i hvert fylke. En målsetning var i første rekke å utvikle trenere som ikke har kapasitet til å følge hele trenerutdanningen, samt å motivere kursdeltakere til å ta mere kurs. Utøverapparater fra arrangørklubber har vært markører og instruktørene har vist en stor rekke øvelser for å utvikle ferdigheter innen de ulike temaene. Sentralt har det vært å fremme en stor mengde øvelser, vise endring i vanskelighetsgrad og tydelig fremme hvilke feilrettinger det er viktig å jobbe med. Sentrale fysiske ferdigheter for å utføre teknikker har vært presentert.

Sesongen 2016/17	Antall timer	Antall kurs	Antall deltakere
Trenerutvikling Vestfold	12	6	138
Trenerutvikling Buskerud	12	6	56
Trenerutvikling Telemark	12	6	33

Utfordringen med ette tiltaket var i 2016/17 at mange veldig å melde seg på, men dropper å møte den dagen kurset er, flere ganger møtte bare 2-5 stk selv om det var opp mot 15 som meldte seg på. Av den grunn er det ikke gjennomført i 2017/18

Barne- og ungdomsseminar 2016 og 2017

NHF Region Sør inviterte til barne- og ungdomstrenerseminar i Skien september 2016 og ROS Arena 2017.

Det ble i 2016 kjørt med moduler på trener 1 og trener 2

Det ble i 2017 var det et seminar med Kristian Kjelling og Tom Arild Vike fra Drammen sportsklinikk.

Christoffer Martinussen holdt en trener 2 modul på dag to av seminaret.

44 deltakere 2016

27 deltakere 2017

Beachhåndballsesongen

Sesongen er kort og intens og blir avviklet i løpet av 6 uker på forsommeren.

I 2016 hadde regionen 305 deltagende lag.
I 2017 hadde regionen 318 deltagende lag.

Regionen har hatt aktivitet i alle klasser i tingperioden, unntatt herrer senior.

I den siste tingperioden har vi fått 8 nye spillfater. Blant annet; Tjølling, Horten, Skarphedin, Hønefoss og Sætre/Gråbein. Vi har i skrivende stund ca 40 spillefater.

Det er fortsatt behov for flere kamparenaer, og da spesielt i områdene Tønsberg, Sandefjord, Øvre Telemark og i Drammen. Vi har også gjort oss den erfaring at kamparenaene med to spillefelt er det som må til for å kunne tilby de beste kampkveldene. Vår anbefaling til klubber som skal bygge anlegg er at de ser på muligheten for å bygge to spillefelt med en gang.

Det er invitert til, med stor suksess, beachtrenerkurs de to siste årene.
I 2016 deltok 46 deltagere på beachtrenerkurs.
I 2017 deltok 28 deltagere på beachtrenerkurs.

Det ble 2016 og 2017 arrangert beachdommerkurs to steder i regionen. Fra og med 2018 sesongen vil dette være et ordinert kurs. I 2016 gjennomførte 58 deltagere beachdommerutdanningen (denne sesongen var kurset obligatorisk for alle som skulle dømme).
I 2017 gjennomførte 27 deltagere beachdommerutdanningen.

De to siste sesongene har Region Sør vært arrangør for NM Beachhåndball i Sandefjord. NM er for jenter og gutter i klassene 16, 18 og senior. I tillegg har det vært invitert til åpen klasse.

Som følge av at vi har ønsket at våre regionalt deltakende lag også skal melde seg på i NM Beachhåndball har vi vært nødt til å komprimere den regionale aktiviteten for alle lag fra 15-årsklassen og oppover.

Region Sør ble våren 2015 tildelt to nasjonale stillinger på 50% og 10% innen Beachhåndball. 10% stillingen er en administrativ stilling med fokus på landslagene. 50% stillingen har hovedfokus på å utbre og øke aktiviteten i beachhåndball i de andre landets regioner. Dette er noe som videreføres.



Beach-
Håndball
Region Sør

Skoleturneringer

Barneskole Sesongen 2016/17	Antall guttelag	Antall jentelag	Totalt
Buskerud			
Drammen	56	53	109
Ringerike	26	25	51
Vestfold			
Larvik	23	22	45
Tønsberg	32	26	58
Sandefjord	24	25	49
Horten	17	19	36
Telemark			
Skien	42	40	82
Porsgrunn (Porsgrunn VGS administrerer påmelding & gjennomføring av turnering)			

Fylkesmesterskap ungdomsskole Sesongen 2016/17	Antall guttelag	Antall jentelag	Totalt
Buskerud	12	16	28
Vestfold	9	10	19
Telemark	9	13	22

For ungdomsskolene er det i tillegg gjennomført et regionalt mesterskap. Finalistene fra fylkesmesterskapene ble invitert til å kjempe om tittelen Regionsmester i Håndball for ungdomsskoler.

Barneskole Sesongen 2017/18	Antall guttelag	Antall jentelag	Totalt
Buskerud			
Drammen	53	54	107
Ringerike	28	29	57
Vestfold			
Larvik	21	21	42
Tønsberg	32	33	65
Sandefjord	23	25	48
Horten (Kun arrangert for 7.trinn)	5	4	9
Telemark			
Skien	30	28	58
Porsgrunn (Porsgrunn VGS administrerer påmelding & gjennomføring av turnering)			

Fylkesmesterskap ungdomsskole Sesongen 2017/18	Antall guttelag	Antall jentelag	Totalt
Buskerud	8	9	17
Vestfold	10	16	26
Telemark	12	17	29

For ungdomsskolene er det i tillegg gjennomført et regionalt mesterskap. Finalistene fra fylkesmesterskapene ble invitert til å kjempe om tittelen Regionsmester i Håndball for ungdomsskoler.

Lærerkurs

Som et ledd i å rekruttere flere spillere til håndballen har Regionen valgt å arrangere gratis lærerkurs i alle fylker. Målsetningen har vært å gi lærere i skole og SFO / IFO kompetanse og øvelser til å gjøre håndballaktiviteter i gymtimene. Lærerplanene er veldig generelle og gir rom for å bruke mye tid med ball. Denne tiden har i alt for liten grad vært viet håndballfremmende aktiviteter og kursene er ment å gjøre noe med dette.

Lærerkurs sesongen 2016/17 ble ikke gjennomført.

Lærerkurs sesongen 2017/18

Fylke	Sted	Antall deltakere
Buskerud	Drammenshallen	Påmeldingen er ikke avsluttet
Vestfold	Runarhallen	Påmeldingen er ikke avsluttet
Telemark	Skien Fritidspark	Påmeldingen er ikke avsluttet

Skolebesøk

Regionen har gjennomført Skolebesøk i samarbeid med klubber som ønsker å øke sin rekruttering i enkelte lag. Skolene som har fått besøk har i hovedsak fått tilbud om aktivitet på 1.-4.trinn. Under besøkene har det blitt utdelt relevant undervisningsmateriell og gratis ballnett med håndballer, samt treningstider til de lokale klubbene som skolen sokner til.

Regionen har benyttet seg av instruktører med tilknytning til de klubbene som har lag i henholdsvis 1.divisjon og Eliteserien.

Sesongen 2016/17	1.trinn	2.trinn	3.trinn	4.trinn	Øvrige trinn	Totalt
Buskerud	6	6	10	6	11	39
Vestfold	3	6	6	6	15	36

Sesongen 2017/18	1.trinn	2.trinn	3.trinn	4.trinn	Øvrige trinn	Totalt
Buskerud	0	12	14	17	9	53
Vestfold	0	12	16	15	0	43

Skolebesøk i Telemark er beskrevet i beretningen til Rekrutteringsprosjektet Telemark.

REKRUTTERINGSPROSJEKT TELEMAR

Tingbok 2018 - NHF Region Sør



GJENNOMFØRTE TILTAK SESONGEN 16/17 og 17/18

KLUBBESØK

Regionen har gjennomført klubbbesøk hvor man i samarbeid med styret, sportslig utvalg, trenere eller andre ressurspersoner diskuterer og bidrar til å løse ulike problemstillinger i klubbdriften. Bistanden har variert fra hjelp til konfliktløsning, arrangement, trenersamlinger, rekrutteringstiltak, styrearbeid og generell bistand fra regionen hvor man møtes personlig og ikke via mail eller telefon.

SKOLEBESØK:

Regionen har gjennomført skolebesøk i samarbeid med klubber som ønsker å øke sin rekruttering i enkelte lag. Tilbudet er rettet mot elever/lag i alderen 1.-4.trinn. Under besøkene har det blitt utdelt relevant undervisningsmateriell og gratis ballnett med håndballer, samt treningstider til de lokale klubbene som skolen sokner til.

Regionen har benyttet seg av instruktører med tilknytning til de klubbene som har lag i henholdsvis 1.divisjon og Eliteserien.

IMPULSØKT I KLUBB:

Regionen har tilbudt oppsøkende virksomhet hvor trenerressurser stiller til impulsøkt for enkelte lag og klubber. Tiltaket er et ledd i å beholde flere spillere og gi utsatte miljø en opptur ved å få en kompetent trener inn for nye impulser. Impulsøktene er også benyttet som en del av oppfølgingen i etterkant av gjennomførte skolebesøk. Øktene har også vært gjennomført med hensikt å samle trenerne i klubben til en sosial og kompetansehevende samling hvor regionens ressurs tilpasser det sportslige opplegget etter klubbs ønske. Et tiltak hvor håndballfaglig bistand i praksis er hovedhensikt.

Sesongen 16/17:

Antall klubbbesøk: 17 av 21 klubber i Telemark

Antall skolebesøk: 26, gjennomsnitt 3,75 timer per besøk

Antall Impulsøkter i klubb: 16, gjennomsnitt 1,5 timer per besøk

Sesongen 17/18:

Antall klubber besøkt: 14 av 21 klubber i Telemark

Antall skolebesøk: 23, gjennomsnitt 4,25 timer per besøk

Antall impulsøkter i klubb: 19, gjennomsnitt 1,65 timer per besøk

Kommentar:

Jevnlig dialog med alle klubber via klubbbesøk, impulsøkter, mail, sms og tlf. Positive resultat som følge av skole- og klubbbesøk. Arbeides godt med rekruttering i klubbene. Mange klubber ønsker impulsøkt i egen hall for trenere. Skolene veldig positiv til skolebesøk. Positivt tiltak for å øke kompetansen til lærerne i skoleverket. Statistikk fra mini- og aktivitetsturneringene viser solid økning i antall lag de siste 2 sesongene. Spesielt utkant-klubbene i fylket har hatt meget positiv utvikling på både klubbdrift, trenerutvikling og rekruttering. Tilbakemelding fra klubbene er at det er problematisk å finne trenere, og i enkelte klubber er hallkapasitet svært utfordrende. Dette går på bekostning av klubbenes rekruttering. Foreslåtte tiltak er tettere samarbeid på tvers av klubbene for å ivareta gode treningsmiljø.

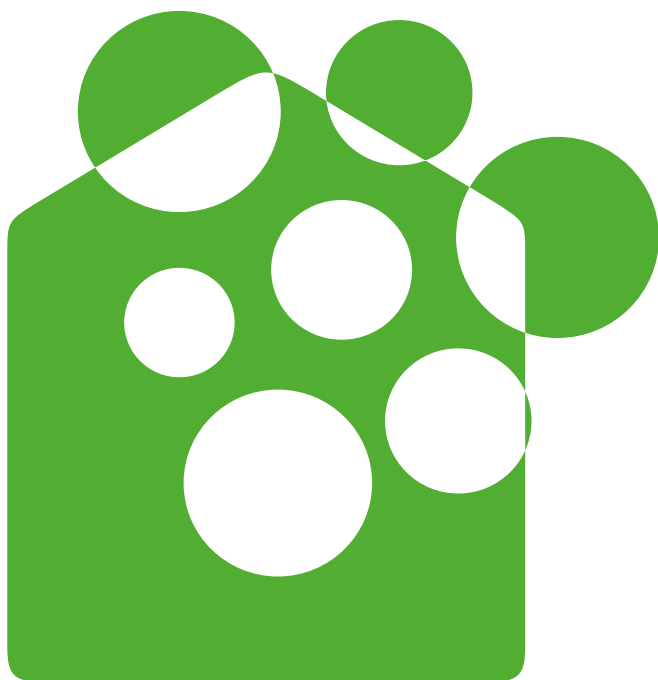
KLUBBHUSET

Håndballtinget 2015 satte som hovedmål å øke antall spillere i aldersgruppen 13-19 år med 10% innen håndballtinget 2019. For å få til dette ble prosjekt Klubbhuset startet.

Klubbhuset ble iverksatt ut mot klubbene i hele Norge høsten 2016.

Prosjektet er organisert med en regional ressurs i hver region med ansvar for å administrere og organisere arbeidet ut mot klubb, lag og trenere. Hensikten er å løfte trenerkompetansen, klubbens ledelse og kvaliteten på aktivitets-tilbudet i klubb.

Klubbhuset baserer seg på en elektronisk



klubb
huset

klubbanalyse som «inngang» til prosjektet. I etterkant av analysen vil regionens klubbhusansvarlige i samarbeid med klubben definere ønsket vei videre, med mål om å styrke klubbens kompetanse, organisering, ledelse og aktivitet.

Klubbtilpassede økter innenfor temaene klubbdrift, frivillighet og sportslig ledelse skal sette klubben i stand til å tilby enda bedre aktivitet og rammer for klubbens spillere, trenere og tillitsvalgte.

Klubbhuset tilbyr videre en ny utdanning kalt trenermentor. Funksjonen og utdanningen har som mål å sette fokus på trenere i klubbene og deres påvirkning på kvaliteten på treningsøkter rundt omkring i alle landets håndballhaller. Intensjonene er at trenermentorene skal medvirke til at vi når vårt mål: "Flere ungdommer, lenger".

Lisensierte spillere:

4113 lisensierte spillere i alderen 13-19 år

Klubbanalyser i Region Sør:

Buskerud: 10 analyser

Vestfold: 5 analyser

Telemark: 5 analyser

Tiltak:

Buskerud: 6 tiltak

Vestfold: 2 tiltak

Telemark: 2 tiltak

Trenermentor:

Buskerud: 3 klubber med Trenermentor

Vestfold: 3 klubber med Trenermentor

Telemark: 0 klubber med Trenermentor

Arbeidet ut mot klubbene vil fortsette i neste periode, både når det gjelder gjennomføring av analyse, tiltakene Klubbdrift, Sportslig Ledelse og Frivillighet og tilby Trenermentorkurs.

Barnehåndballturneringer



Barnehåndballturneringene er et spilltilbud for barn fra 6-10 år.

Det spilles en turnering pr. måned fra september til april.

I Sesongen 2016/2017 ble det innført nivådelt påmelding (øvet/uøvet) for 6-8 åringene, i et forsøk på å gi lagene jevnest mulig kamper. I 9-årsklassen hadde lagene tilbud om å spille både 4'er- og 6'erhåndball hele sesongen.

Aprilturneringen ble rekordstor med 744 lag!

Fra sesongen 2017/2018 har vi samkjørt turneringene i alle fylkene slik at alle lag spiller de samme helgene. 9-årslagene har denne sesongen spilt både 4'er- og 6'erhåndball frem til jul, og 6'er etter jul. I 10-årsklassen har vi innført 3-delt nivåpåmelding, i et forsøk på å få enda jevnere kamper.

Gutter 2016/2017

Alder	Antall klubber	% av klubbene som har lag	Regionens målsetting
G6 =	24 klubber	24 : 86 = 27,91 %	Mål:
G7 =	34 klubber	34 : 86 = 39,53 %	Mål: 40 % = 34 av 86 klubber
G8 =	42 klubber	42 : 86 = 48,84 %	Mål: 50 % = 43 av 86 klubber
G9 =	40 klubber	40 : 86 = 46,51 %	Mål: 50 % = 43 av 86 klubber
G10 =	29 klubber	29 : 86 = 33,72 %	Mål: 50 % = 43 av 86 klubber

Jenter 2016/2017

Alder	Antall klubber	% av klubbene som har lag	Regionens målsetting
J6 =	37 klubber	37 : 86 = 43,02 %	Mål:
J7 =	56 klubber	56 : 86 = 65,12 %	Mål: 50 % = 43 av 86 klubber
J8 =	62 klubber	62 : 86 = 72,09 %	Mål: 60% = 51 av 86 klubber
J9 =	62 klubber	62 : 86 = 72,09 %	Mål: 70% = 60 av 86 klubber
J10 =	58 klubber	58 : 86 = 67,44 %	Mål: 70% = 60 av 86 klubber

Gutter 2017/2018

Alder	Antall klubber	% av klubbene som har lag	Regionens målsetting
G6 =	27 klubber	27 : 86 = 31,40 %	Mål:
G7 =	36 klubber	36 : 86 = 41,86 %	Mål: 40 % = 8 av 86 klubber
G8 =	37 klubber	37 : 86 = 43,02 %	Mål: 50 % = 10 av 86 klubber
G9 =	37 klubber	37 : 86 = 43,02 %	Mål: 50 % = 10 av 86 klubber
G10 =	39 klubber	39 : 86 = 45,35 %	Mål: 50 % = 10 av 86 klubber

Jenter 2017/2018

Alder	Antall klubber	% av klubbene som har lag	Regionens målsetting
J6 =	40 klubber	40 : 86 = 46,51 %	Mål:
J7 =	57 klubber	57 : 86 = 66,28 %	Mål: 50 % = 43 av 86 klubber
J8 =	62 klubber	62 : 86 = 72,09 %	Mål: 60% = 51 av 86 klubber
J9 =	65 klubber	65 : 86 = 75,58 %	Mål: 70% = 60 av 86 klubber
J10 =	62 klubber	62 : 86 = 72,09 %	Mål: 70% = 60 av 86 klubber

4.1.5 SERIEAKTIVITET

Tingbok 2018 - NHF Region Sør

REGIONALE SERIER

	16/17	17/18
Jenter 11 år	104 lag	96 lag
Jenter 12 år	91 lag	88 lag
Jenter 13 år	78 lag	78 lag
Jenter 14 år	59 lag	64 lag
Jenter 15 år	44 lag	46 lag
Jenter 16 år	38 lag	37 lag
Jenter 18 år	27 lag	26 lag
KS 3. div.	23 lag	23 lag
KS 4. div	16 lag	12 lag
KS 5.div.	22 lag	23 lag
Totalt	502 lag	493 lag

	16/17	17/18
Gutter 11 år	32 lag	43 lag
Gutter 12 år	41 lag	32 lag
Gutter 13 år	34 lag	34 lag
Gutter 14 år	24 lag	31 lag
Gutter 16 år	32 lag	35 lag
Gutter 18 år	12 lag	10 lag
MS 3.div.	10 lag	10 lag
MS 4.div.	21 lag	18 lag
Totalt	206 lag	213 lag

HU	9 lag	9 lag
----	-------	-------

TOTALE TALL

Antall lag:	717 lag	715 lag
Antall kamper:	6354 kamper	6460 kamper
Antall lisensierte:	6686 spillere	6870 spillere

NHF'S SERIER

Antall lag	Kvinner		Menn	
	16/17	17/18	16/17	17/18
16-års lag (Bring)	7 lag	7 lag	3 lag	3 lag
18-års lag (Lerøy)	2 lag	3 lag	5 lag	5 lag
20-års lag (NM-jr.)	1 lag	1 lag	4 lag	5 lag
NM-sen.	13 lag	9 lag	13 lag	14 lag
Veteranlag	6 lag	7 lag	10 lag	11 lag
2. div	8 lag	11 lag	8 lag	8 lag
1. div	3 lag	1 lag	4 lag	3 lag
Elite	3 lag	3 lag	3 lag	3 lag
Totalt	43 lag	42 lag	50 lag	52 lag

REGION SØR CUP

	16/17	17/18
Jenter 12	18 lag	31 lag
Jenter 13	25 lag	26 lag
Jenter 14	25 lag	28 lag
Jenter 15	18 lag	21 lag
Jenter 16	12 lag	15 lag
Jenter 18	5 lag	9 lag
Totalt	103 lag	130 lag

Gutter 12	12 lag	14 lag
Gutter 13	13 lag	15 lag
Gutter 14	9 lag	17 lag
Gutter 15	8 lag	0 lag
Gutter 16	8 lag	9 lag
Totalt	50 lag	55 lag

TOTALE TALL SC:

Antall lag: 153 lag 185 lag

Antall kamper: 138 kamper 176 kamper

BEACH HÅNDBALL SERIEN

	2016	2017
Jenter 10	7 lag (akt.turn.)	
Jenter 11	37 lag (akt.turn.)	31 lag (akt.turn.)
Jenter 12	29 lag	46 lag
Jenter 13	41 lag	39 lag
Jenter 14	52 lag	48 lag
Jenter 15	41 lag	45 lag
Jenter 16	17 lag	16 lag
Jenter 18	12 lag	12 lag
Kvinner senior	12 lag	16 lag
Totalt	248 lag	253 lag

Gutter 10 (akt.turn.)	5 lag	7 lag (akt.turn.)
Gutter 11 (akt.turn.)	10 lag	5 lag (akt.turn.)
Gutter 12 (akt.turn.)	8 lag	14 lag (akt.turn.)
Gutter 13	12 lag	11 lag
Gutter 14	10 lag	
Gutter 15		10 lag
Gutter 15/16	12 lag	
Gutter 16/18		7 lag
Totalt	57 lag	54 lag

TOTALE TALL BEACH HÅNDBALL

Antall lag: 305 lag 307 lag

Antall kamper 1396 kamper 1543 kamper

RESULTATER SESONGEN 2016/17

Tingbok 2018 - NHF Region Sør

REGIONSMESTERE

Jenter 13	Halsen	Gutter 13	Tønsbergs Turn
Jenter 14	Konnerud 2	Gutter 14	Reistad
Jenter 15	Gulset		
Jenter 16	Runar	Gutter 16	Sandefjord TIF
Jenter 18	Larvik HK	Gutter 18	Sandefjord
KS 3. div	Kragerø	MS 3. div	Teie
		MS 4. div	Larvik Turn

HU Larvik Turn Hvit

SERIEMESTERE

KS 4. div	Reistad Sem
KS 5. div	Rjukan Drammen BUL Teie 2

AVDELINGSVINNERE

Jenter 12	Larvik Turn Konnerud Konnerud 4 Rjukan Nesjar Birkebeineren 2 Falk Horten 2 Reistad 2 Reistad 3 Herkules 2 Tjølling	Gutter 12	Runar Ros Konnerud 2 Notodden Larvik Turn
Jenter 13	Runar 2 Halsen Ros Skarphedin Slemmestad 2 Stag Sætre Graabein 3 Gol Kragerø 2	Gutter 13	Ros 2 Larvik Turn

Jenter 14	Gjerpen Konnerud 2 Urædd 2 Tønsberg Turn 2 Konnerud 3 Larvik Turn 2	Gutter 14	Larvik Turn Reistad 2
Jenter 15	Gulset Reistad 2 Skade Teie 2 Heradsbygda 2	Gutter 15/16	HK-72 Sande 2 Tjølling
Jenter 16	Hønefoss Runar Teie Tønsberg Turn 2 Stokke Glassverket 2		
Jenter 18	Hei 2 Gjerpen 2	Gutter 18	Herkules 2
KS 3. div	Falk Horten Kragerø		
		MS 4. div	Falk Horten 4
HU	Kragerø		

MESTERE REGION SØR CUPEN

Jenter 12	Konnerud	Gutter 12	Ros
Jenter 13	Runar	Gutter 13	Urædd
Jenter 14	Gjerpen	Gutter 14	Ros
Jenter 15	Reistad	Gutter 15	Tjølling
Jenter 16	Konnerud		
Jenter 18	Runar		

MESTERE BEACH-SERIEN 2016

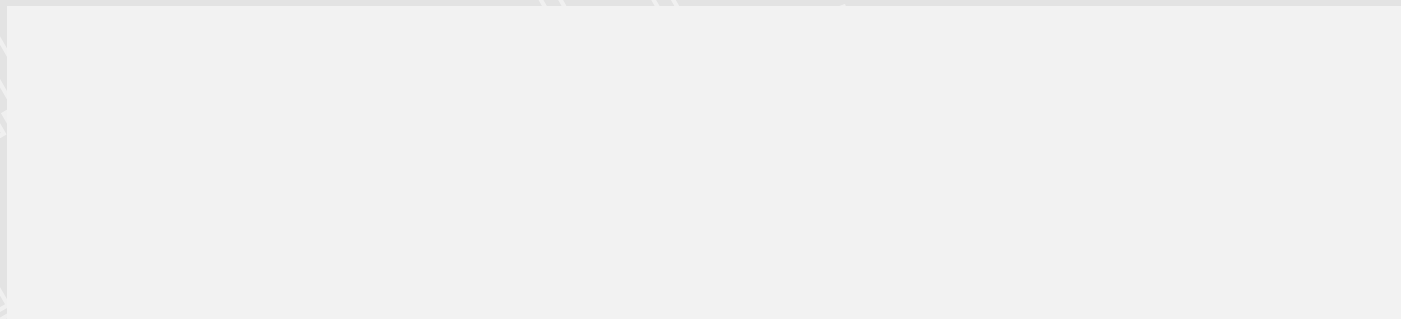
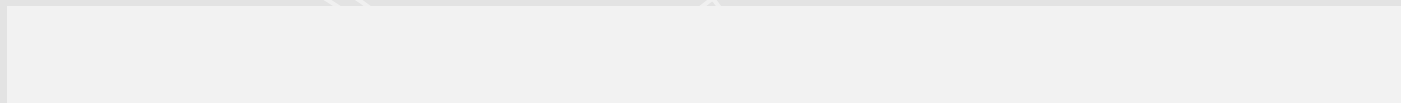
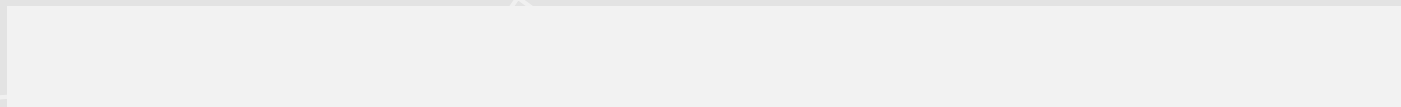
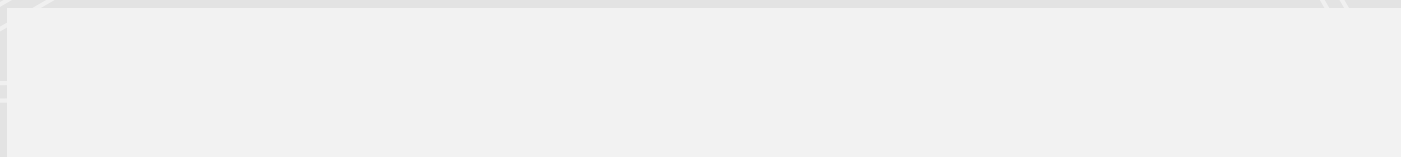
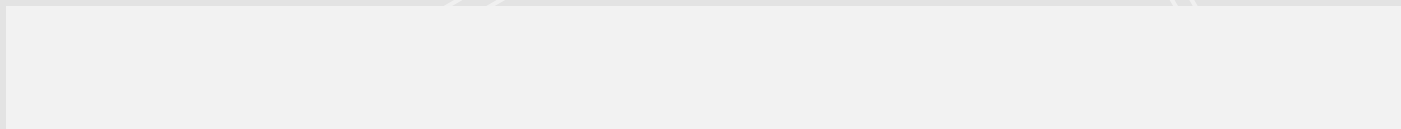
Jenter 12	Hønefoss 3	Gutter 13	Urædd
Jenter 13	Slemmestad	Gutter 14	Ros
Jenter 14	Hønefoss 3	Gutter 15/16	Tjølling 2
Jenter 15	Reistad 2		
Jenter 16	Runar		
Jenter 18	Gjerpen		
KS	Skrim		



RESULTATER SESONGEN 2017/18

Tingbok 2018 - NHF Region Sør

Serieresultater 17/18 oppdateres



MESTERE SØR-NORGE CUPEN

Jenter 12	Lier	Gutter 12	Flint Tønsberg
Jenter 13	Larvik Turn	Gutter 13	Runar
Jenter 14	Flint Tønsberg	Gutter 14	Urædd
Jenter 15		Gutter 15	
Jenter 16			
Jenter 18			

VINNERE BEACH-SERIEN 2017

Jenter 12	Ros	Gutter 13	Runar
Jenter 13	Konnerud 3	Gutter 15	Urædd 2
Jenter 14	Slemmestad 3	Gutter 16/18	Vestfossen 2
Jenter 15	Skrim		
Jenter 16	Hønefoss		
Jenter 18	Runar		
KS Topp	Skrim		
KS Bredde	Reistad		

SUNN IDRETTSHALL

Våre kiosker og haller skal bli sunnere!

Sunn Idrettshall er Norges Håndballforbunds nye konsept, utviklet i tett samarbeid med LERØY og «SmartIdrettsmat» fra TINE. Vi ønsker å ta et større ansvar for hva som serveres og selges i kiosker under håndball-arrangementer – fra landskamper til minicuper. Mye kan gjøres med enkle grep, og det er dette «Sunn idrettshall» i stor grad handler om. Ved å øke utvalget av sunne og smarte alternativer i kioskene, vil små og store utøvere få mat som ikke bare smaker godt, men som er godt for kroppen i tillegg!

Sammen med Tine og Lerøy finner du produkter for enhver kiosk og fasilitet, både med og uten behov for tilberedelse.

I tillegg er det kjapt og lett å lage – og lønnsomt! Wraps med laks, sushi, serveringsklar smoothie og grove vafler er bare noe av det som er veldig populært for både barn og voksen som er i hallen flere timer i løpet av en helg. Ser det ikke deilig ut?

Vil din klubb servere Sunn idrettshall i din kiosk? Ta kontakt med oss.



4.1.6 DOMMERARBEIDET I REGION SØR

Vi har ikke hatt dommerutvalg i denne perioden. Per Inge Bjerkseter og Anne Nyork fra Regionsstyret hatt et ekstra ansvar for å følge opp dommerarbeidet, og har hatt flere møter for å diskutere/styre retningen. Vi mener dette har fungert på en tilfredsstillende måte, og at dette er en fin måte å organisere arbeidet på. Muligheten for å trekke inn ressurspersoner og lage ekstra fokus rundt enkelte temaer har vært vurdert i noen tilfeller.

Dommerarbeid sesongen 2016/2017 og 2017/2018:

Dommerne ble innkalt til samlinger i sine respektive områder. Her ble nye regler og annen viktig informasjon gjennomgått. Det ble også gjennomført teoretiske tester og dommerne fikk tilbud om å gjennomføre fysiske tester. Vi har også arrangert gjennomført Kick-off for dommere på Scandic Havna i august 2016, vi fikk ikke arrangert dette i 2017.

Tiltak:	Sesongen 2016/17:	Sesongen 2017/18:
Dommermøter før sesongstart	253	309
Kick-off dommere	70	

Det har vært en solid økning i antall deltakere på Kick-off i de årene vi arrangerte dette, og vi vil få dette tilbake på programmet i 2018. Vi ser viktigheten av å ha et godt arrangement både for sosiale sammenkomster og faglig utvikling.

Det har vært en gledelig utvikling i antall dommere i tingperioden. Det har vært stort fokus på rekruttering, og tiltakene vi har satt i gang her ser ut til å være vellykkede. Men det er fortsatt et for stort frafall, så fokus fremover vil være å beholde dommerne lenger.

Nøkkeltall dommersiden:

	Sesongen 2016/17	Sesongen 2017/18
Observasjoner	571	602
Antall dommere	357	419

Tilsvarende tall fra forrige periode (2016-2018):

	Sesongen 2014/15	Sesongen 2015/16
Observasjoner	440	423
Antall dommere	338	321

Det har i perioden vært rekruttert mange nye dommere, så fokuset vårt har vært oppfølging av disse. Vi har i tillegg til dette hatt tett oppfølging av de parene som har vært med i utviklingsgruppe. For å få enda mer oppfølging trengs det flere observatører og folk som vil bidra rundt dommerne. Enda mer systematisk jobbing den neste perioden vil forhåpentligvis øke antallet dommerutviklere – noe som er helt avgjørende om vi skal ta ytterligere steg, og beholde dommerne lenger.

Prosjekt dommerutvikling:

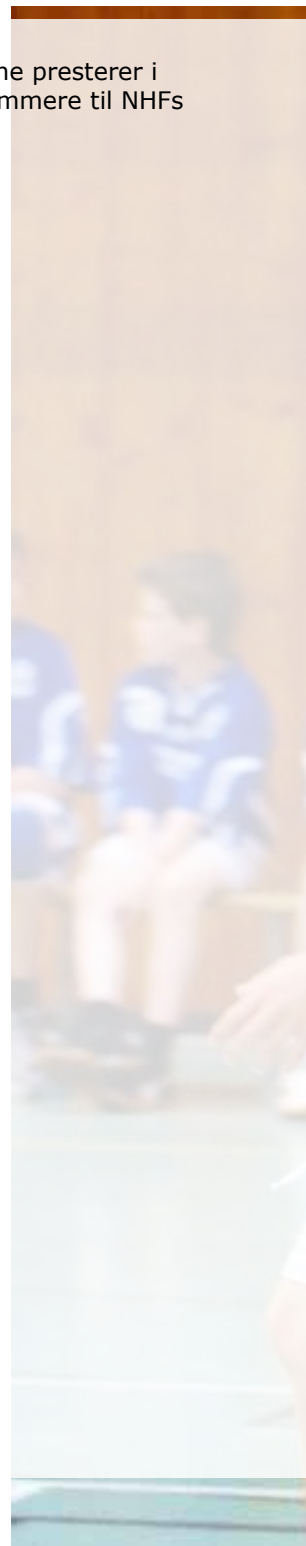
Regionen har i perioden hatt utviklingsgrupper for yngre dommere. På bakgrunn av hva dommerne presterer i sesongen, har en del av dem blitt tatt ut på samlinger i regi av regionen, samt at vi har sendt dommere til NHFs sentrale dommer-tiltak. Vi har hatt følgende dommerpar ute og representert regionen:

Sesongen 2016/17:

Scandic Cup (bylagsturnering):	Herman Leiulfsrud Aass Charlotte Husomanovic
Siste runde Bring i Oslo:	Cathrine Grønvold / Benedikte Solberg Belgum Lisa Flåtelien / Fatima Malkoc Celine Waler Nielsen / Marte Kvitberg Evjenth Emma Jøntvedt / Ingvild Borgersen Flåm Charlotte Sjom / Amanda Jonassen Øie
Bring sluttspill 16 år:	Vidar Halvorsen / Erik Dørhellen Charlotte Husomanovic
5. runde Lerøyserien J/G 18 år:	Jovana Dasic / Marte Varlo Christoffer Fjeldskår / Tim Fjellvang Sondre Liltved
NM Regionslag:	Christoffer Fjeldskår / Tim Fjellvang Charlotte Husomanovic

Sesongen 2017/18:

Scandic Cup (bylagsturnering):	Charlotte Husomanovic
Siste runde Bring i Oslo:	Cathrine Grønvold / Benedikte Solberg Belgum Benedicte Bertelsen Kopperud / Hevi Nori
Bring sluttspill 16 år:	Ikke klart pr dd.
5. runde Lerøyserien J/G 18 år:	Jovana Dasic / Marte Varlo Christoffer Fjeldskår/Tim N. Fjellvang Curt-Arne Lannerstedt / Ole Jonny Ulleberg Sondre Liltved
NM Regionslag:	Christoffer Fjeldskår / Tim Fjellvang Jovana Dasic / Marte Marie Varlo Charlotte Husomanovic



Dommere i Eliteserien og 1. divisjon sesongen 2016/17:

Vidar Larsen / Kim Andre Hette
 Arnfinn Larsen / Vegard Lillebuen
 Jovana Dasic / Marte Varlo
 Christoffer Fjeldskår/Tim N. Fjellvang
 Lars Jørum
 Peter Sundell
 Sondre Liltved

Dommere i 2. divisjon sesongen 2016/17:

Jan Robin Antonsen / Stig C Kjernås
 Vidar Halvorsen / Erik Dørhellen
 Espen Samuelsen / Ole Johnny Ulleberg
 Jan Rune Moum / Terje Rønning
 Charlotte Husomanovic
 Herman Leiulfsrud Aass

Dommere i Eliteserien og 1. divisjon sesongen 2017/18:

Arnfinn Larsen / Vegard Lillebuen
 Jovana Dasic / Marte Varlo
 Christoffer Fjeldskår/Tim N. Fjellvang
 Lars Jørum
 Peter Sundell
 Sondre Liltved
 Vidar Larsen

Dommere i 2. divisjon sesongen 2017/18:

Jan Robin Antonsen / Stig C Kjernås
 Erik Dørhellen / Herman Leiulfsrud Aass
 Curt-Arne Lannerstedt / Paolo Romanello
 Kim Andre Hette / Jan Ove Sørby
 Jan Rune Moum / Terje Rønning
 Espen Samuelsen / Ole Jonny Ulleberg
 Leif Bjarne Nilsen
 Martin Eriksen

I tillegg til dette har Sondre Liltvedt dømt Finalen for gutter i NM Junior, Jovana Dasic og Marte Varlo har vært i Praha med YRP gruppa til EHF, og de besto alle tester der.



Dommerutdanning

Vi har i perioden gjennomført følgende antall kurs.

Sesongen 2016/17	Antall timer	Antall kurs	Antall deltakere	Kurstype
Dommer Barnehåndball	8 timer	24	366	Formell
Dommer 1	16 timer kurs	15	183	Formell
Dommer 2	16 timer kurs	1	16	Formell
Dommer 3	20 timer kurs	0	0	Formell
Sesongen 2017/18	Antall timer	Antall kurs	Antall deltakere	Kurstype
Dommer Barnehåndball	8 timer	21	295	Formell
Dommer 1	16 timer kurs	13	173	Formell
Dommer 2	16 timer kurs	1	9	Formell
Dommer 3	20 timer kurs	0	0	Formell

Dommerstøtte

Sesongen 2016/17	Antall timer	Antall kurs	Antall deltakere	Kurstype
Dommerutvikler barnehåndball	4 timer	3	24	Formell
Dommerutvikler 1	8 timer	2	22	Formell
Dommerutvikler 2	16 timer	0	0	Formell
Dommerutvikler 3		0	0	Formell
Sesongen 2017/18	Antall timer	Antall kurs	Antall deltakere	Kurstype
Dommerutvikler barnehåndball	4 timer	3	27	Formell
Dommerutvikler 1	8 timer	3	19	Formell
Dommerutvikler 2	16 timer	1	15	Formell
Dommerutvikler 3		1	5	Formell

Observatørene har blitt gitt tilbud om samlinger sammen med dommerne både i 2016/17- og i 2017/18-sesongen. Våre observatører har også hatt muligheten til å delta på utviklingstiltak i regi av NHF. Det blir viktig med et fortsatt stort trykk på observatørsiden, slik at klubbene og regionen kan ta bedre vare på sine dommere. I perioden har vi hatt følgende representanter med internasjonalt oppdrag:

Terje, Anthonsen EHF Mentor Refereeing(lektor) , IHF Lector Refereeing

Internasjonale observatører:
Jan Thore Lauritzen, Fram

NHF-observatører :
Jan Thore Lauritzen, Fram
Leif Bjarne Nilsen, Hokksund
Øyvind Kleppan, Runar

Dommerkontakter

Vi har i perioden hatt 2 møter med dommerkontaktene pr sesong. Vi har også styrket arbeidet med dommerkontakter og deres arbeid i klubbene med ansettelse av 3 stk dommermedarbeidere.

Dommermedarbeiderne sesong 2017/2018

Denne sesongen har tre dommermedarbeidere hatt ansvar for hvert sitt fylke, og jobbet ute i klubbene for å bistå arbeidet med dommere og dommerutviklere. Målsettingen har vært å sikre tilstrekkelig rekruttering av dommere, og beholde de dommerne som er aktive. Dommermedarbeiderne har jobbet mot dommerkontaktene i klubbene, og videre inn mot styret for å sikre at klubbene holder fokus på dommerarbeid.

Gjennom sesongen har samtlige klubber i regionen vært kontaktet, og det er laget konkrete handlingsplaner i henhold til gitt mandat og målsetting for:

- 20 klubber i Buskerud
- 8 klubber i Telemark
- 16 klubber i Vestfold

Antallet klubber pr fylke varierer med bakgrunn i svært ulike fokusområder og ressurser i klubb. Enkelte klubber har en styrevedtatt plan for dommerarbeid som følges opp regelmessig, mens andre mangler ressurser, og trenger assistanse med å få nedfelt en klubbstrategi på området. I flere soner har vi jobbet for et samarbeid på tvers av klubbene. Erfaringen har vært udelt positiv. Det å få flere klubber til å gå sammen om arrangementer, utdanning og samlinger for dommere, skaper samhold, tilhørighet og anerkjennelse, samtidig som klubbene får bedre ressursutnyttelse samlet.

Dommermedarbeiderne har i tillegg til en rekke klubbesøk også arrangert samlinger i forbindelse med eliteseriekamper hvor dommere/dommerkontakter/dommerutviklere har kommet sammen til både faglig og sosialt samvær. Det har vært gjennomført to samlinger i Vestfold, to i Telemark og en i Buskerud. Til sammen har 150-200 personer deltatt på disse samlingene.

Dommermedarbeiderne har også vært på klubbesøk med unge potensielle dommere for å motivere de som vurderer å bli dommere, til å ta et kurs og komme inn i arbeidet.

Arbeidet videreføres kommende sesong og klubbene som allerede er i prosess følges videre samtidig som flere nye inkluderes. Erfaringen viser at det gir gode resultater å sette fokus på dommerarbeid og at klubber er tjent med et samarbeid på tvers.

Konklusjon

Økningen i antall dommere i regionen har vært stor, det ser ut til at fokuset regionen og klubbene har hatt på rekruttering har vært vellykket. Vi må alle ha fortsatt fokus på dette med rekruttering, men i et mer riktig antall og med en mer riktig geografisk fordeling. Det har vært utfordrende å ha nok kamper til de nye dommerne i de områdene med størst rekruttering. Hovedfokuset fremover må nå snus mot det å beholde og utvikle de unge dommere vi har slik at disse blir klare for større utfordringer. For å få til dette må vi også ha fokus på rekruttering av dommerutviklere.

4.2 BERETNING FRA VALGKOMITEEN NHF REGION SØR 2016-18

Valgkomiteen har i perioden bestått av:

Marit Skretteberg	Hokksund IL	leder
Inger Marit Elmer	Tømmerholt	medlem
Petter Thoresen	Halsen	medlem (fratrådt 10.04.18)
Henning Nygård	Kragerø IF	medlem
Atle Hellerud	ROS IL	varamedlem

Valgkomiteen har avholdt fem møter siden 25.1.18, fire på Idrettens Hus i Drammen og ett møte i Sandefjord. I tillegg har vi vært representert på de to siste temakonferansene til regionen.

Det har blitt sendt ut forespørsel på kandidater til alle klubber og spørreskjema til sittende styre. Ut fra klubbers forslag på nye kandidater og svar vi fikk fra sittende styremedlemmer har vi foretatt intervjuer, både ved fysisk oppmøte og pr telefon.

Iver og lyst til å gjøre en jobb for regionen teller mye, en riktig kjønnsfordeling er viktig, variert kompetanse, og representasjon med god geografisk fordeling er ting vi har vurdert. Dessuten at det er kandidater både fra topp og bredde har også vært viktige faktorer for vår innstilling til sammensetning av det kommende styret. Kontakt opp mot kandidater til kontrollkomiteen har foregått pr. telefon.

Hokksund 15. april 2018

Marit Skretteberg, Inger Marie Elmer, Henning Nygård og Atle Hellerud.

4.3 BERETNING FRA KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteens beretning 2016-2017

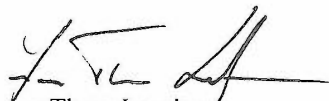
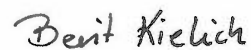
Kontrollkomiteen har i overnevnte periode bestått av Jan Thore Lauritzen leder, Berit Kielich medlem, Ove Brude Kolstad medlem og Lars Jørum varamedlem. Medlemmene i kontrollkomiteen har hatt møter når kvartalsvise regnskapsrapporter og kopi av regionstyreprotokoller har foreligget. Regionens regnskapsrutiner er gjennomgått og kontrollert.. Komiteen har i hovedsak engasjert seg i utestående beløp fra klubbene samt oppfølging av vedtak gjort i regionstyret.

Resultatregnskapet for 2016/17 er slutført med henholdsvis kr. 118.986 og kr. 527.175 i overskudd, noe som vitner om ansvarlig og kontrollert drift. Utestående fordringer overfor klubbene er under kontroll.

Leder av Kontrollkomiteen har også i perioden hatt møter med revisor.

NHF Region Sør har pr.31.12.2017 en egenkapital på kr. 7.933.636. NHF Region Sør sin økonomiske stilling må derfor utvilsomt kunne betraktes som meget god. I praksis gir dette Region Sør et solid fundament for videre positiv satsning på økt aktivitet i regionen.

Drammen, 4. april 2018.


Jan Thore Lauritzen
Leder
Ove Brude Kolstad
Medlem
Berit Kielich
Medlem
Lars Jørum
Varamedlem

SAK 5 - REGNSKAP

5.1 STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2016

Økonomi, fortsatt drift og fremtidig utvikling

Regnskapet for 2016 viser et regnskapsmessig overskudd på kr 118 986 etter finans.

Norges Håndballforbund Region Sør har en sunn økonomi og styret bekrefter at forutsetning for fortsatt drift er til stede.

Tilskuddet til våre rekrutteringsprosjekter pålydende kr. 304 866 og tilskuddet til Europacup deltagelse pålydende kr 80 000 er dekket opp gjennom den ordinære driften.

Region Sør har ikke hatt forskningskostnader i 2016, men det har påløpt utviklingskostnader for IKT på kr 284 000

Den frie egenkapitalen er pålydende kr 7 406 462.

I forhold til omsetning innehar vi en fri egenkapital som tilfredsstiller forbundsstyrets forventninger.

Organisasjon

NHF Region Sør administrerer håndballaktiviteten i Vestfold, Telemark og Buskerud, med serieoppsett, dommeroppsett, utviklings-/utdanningstiltak og arrangement/markedsføring som de største hovedarbeidsområdene.

Regionens administrasjon er lokalisert på Idrettens Hus i Drammen. Administrasjonen består pr. 31.12.16 av 12,5 årsverk. I tillegg har det i 2016 blitt benyttet personer på timebasis etter behov.

To personer har vært sykemeldt i lengre perioder i 2016, samt en person har vært i barselpermisjon. For øvrig lite sykefravær.

De ansattes stab per 31.12.16 er fordelt med syv kvinner og åtte menn.

Regionstyret

Regionstyret har fra 1.jan-20.mai 2016 bestått av 7 personer, fordelt på 5 menn og 2 kvinner.

Etter regionstinget 20.mai 2016 har styret bestått styret av 9 personer, fordelt på 4 menn og 5 kvinner, hvor ansatte representanten har rykket opp som styremedlem etter Håndballtingvedtak i 2015.

Det er gjennomført 9 styremøter og behandlet 85 saker i 2016.

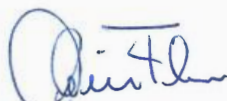
Sportslig

Året i sin helhet viser stor og økende aktivitet på serie- og turneringsavvikling og vi er fortsatt svært aktive på utdannings/utviklingssiden for dommere, spillere og trenere.

Vi har i 2016 hatt stort fokus på å rekruttere og beholde flere spillere og lag, og da spesielt gutter. I denne sammenhengen har regionen blant annet engasjert klubbutviklere i

områdene Buskerud, Vestfold og Telemark. Et annet fokusområde har vært skoleturneringer, som er arrangert for totalt ca.800 lag flere steder i regionen. Vi har deltatt i Scandic Cup i Trondheim (cup for 15-års regionslag) hvor jentelaget vant sølv og guttelaget vant bronse, samt NM for regionslag på Stange (17 års lag) hvor guttelaget vant gull. Vi har hatt mange utøvere inne på alle aldersbestemte landslag og på begge seniorlandslag. Vi har engasjert mange dyktige trenere til våre spillerutviklingsgrupper, og det er gjennomført et stort antall samlinger fra sonenivå til regionsnivå.

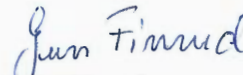
Drammen, 21.3.2016 2017



Geir Floen, Leder
Leder



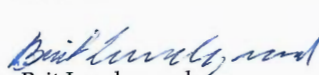
Gro Gulliksen
Nestleder



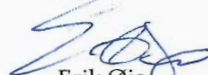
Gun Finrud
Styremedlem og AU



Per Inge Bjerkseter
Styremedlem



Brit Lundegaard
Styremedlem



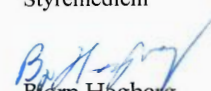
Erik Øie
Styremedlem



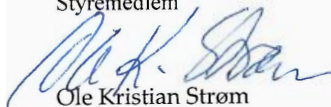
Mai-Britt Kopperud
Styremedlem



Anne Nyork
Styremedlem



Bjørn Hagberg
Tillitsvalgt/styremedlem



Ole Kristian Strøm
Daglig Leder

5.2 DRIFTSREGNSKAP 2016

NHF REGION SØR - AVD.REGNSKAP PR. 31.12.2016

Avd.	REGNSKAP PR. 31.12.2015			REGNSKAP PR. 31.12.2016			ÅRSBUDSJETT 2016		
	Inntekter	Utgifter	Resultat	Inntekter	Utgifter	Resultat	Inntekter	Utgifter	Resultat
Avdelingsoppsett									
2 Kurs og progr.	-530 410	1 037 622	507 212	-559 286	1 226 160	666 874	-727 000	1 304 000	577 000
6 Dommere	-263 520	832 661	569 141	-566 896	1 013 726	446 830	-330 000	788 000	458 000
23 Beach (sentralt)	-89 981	60 531	-29 450	-81 667	24 907	-56 760	-70 000	70 000	0
35 Spillerutvikling	-359 525	800 212	440 687	-734 763	1 079 344	344 581	-1 048 000	1 012 000	-36 000
36 Lagsutvikling	-96 000	283 186	187 186	-96 000	405 077	309 077	-96 000	310 000	214 000
37 Seksjonsl. (sst)	-275 000	3 357 391	3 082 391	-330 000	3 977 107	3 647 107	-330 000	4 408 000	4 078 000
39 Lisens	-689 163	0	-689 163	-875 636	0	-875 636	-850 000	0	-850 000
43 Tilskudd	-1 513 358	714 546	-798 812	-1 715 650	-76 000	-1 791 650	-1 595 000	105 000	-1 490 000
45 Kontor	-241 108	422 875	181 767	-161 000	418 162	257 162	-160 000	400 000	240 000
47 Serie og Termin	-9 245 505	1 201 118	-8 044 387	-9 497 157	1 329 160	-8 167 997	-9 530 000	1 335 000	-8 195 000
49 Styret	0	450 772	450 772	0	527 043	527 043	0	545 000	545 000
58 Org.tiltak	0	6 043	6 043	-84 375	318 600	234 225	0	316 000	316 000
62 Ting, møter	-9 765	335 183	325 418	-35 633	280 851	245 218	-80 000	433 000	353 000
66 Seksjonsl. (org.)	0	3 800 849	3 800 849	-75 642	4 099 873	4 024 231	0	4 268 000	4 268 000
70 Varesalg	-24 496	10 157	-14 339	-49 342	36 630	-12 712	-15 000	12 000	-3 000
75 Arrangement	-904 004	758 783	-145 221	-498 269	412 655	-85 614	-365 000	285 000	-80 000
80 Sponsorere	-296 417	0	-296 417	-431 791	1 600	-430 191	-504 000	0	-504 000
85 PR-Info	0	32 100	32 100	0	35 915	35 915	0	35 000	35 000
94 Seksjons.(mkd)	0	859 349	859 349	0	596 797	596 797	0	983 000	983 000
Res.før finans	-14 538 252	14 963 378	425 126	-15 793 107	15 707 607	-85 500	-15 700 000	16 609 000	909 000
Finansposter			-87 664			-33 486			-80 000
Res.etter finans			337 462			-118 986			829 000

NHF Region Sør

Resultatregnskap 2016

	Note	2016	2015
DRIFTSINNTEKTER			
Salgs og sponsorinntekter		919 021	750 994
Offentlige tilskudd		1 350 117	1 131 301
Organisasjonsinntekter		12 737 402	12 088 270
Andre inntekter		786 567	567 688
SUM DRIFTSINNTEKTER		15 793 107	14 538 253
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		482 758	307 991
Lønn og annen godtgjørelse	8	8 793 038	7 983 125
Tilskudd organisasjon		224 825	714 546
Andre driftskostnader	9	6 206 986	5 957 717
SUM DRIFTSKOSTNADER		15 707 607	14 963 379
DRIFTSRESULTAT		85 499	-425 126
FINANSPOSTER			
Finansinntekt		33 618	90 185
Finanskostnad		-132	-2 521
SUM FINANSPOSTER		33 486	87 664
ÅRSRESULTAT		118 986	-337 462

Drammen, 21.03.2017

5.3 BALANSE PR 31.12.2018

NHF Region Sør

Balanse 31.12.2016

EIENDELER	Note	2016	2015
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	2	2 227 258	1 830 162
Andre fordringer		10 906	34 906
Forskuddsbetalte kostnader		200 782	564 864
Kasse, bank, postgiro		4 287 335	5 942 365
SUM OMLØPSMIDLER		6 726 281	8 372 297
AVSETNING FOR PENSJONSMIDLER			
Pensjonsmidler	3	1 455 502	1 108 424
SUM AVSETNING FOR PENSJONSMIDLER		1 455 502	1 108 424
SUM EIENDELER		8 181 783	9 480 721
GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		7 406 461	7 287 476
SUM EGENKAPITAL	4	7 406 461	7 287 476
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Pensjonsforpliktelse		34 000	34 000
SUM AVSETNING FOR FORPLIKTELSE		34 000	34 000
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandører	5	463 031	828 951
Perodisert inntekt	6	186 000	570 023
Påløpne kostnader	7	71 248	781 667
Skyldig offentlige avgifter		21 043	-21 396
SUM KORTSIKTIG GJELD		741 322	2 159 245
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		8 181 783	9 480 721

Drammen, 21.03.2017


Geir Floen
leder


Per Inge Bjørksæter
styremedl.


Mai-Britt Kopperud
styremedl.

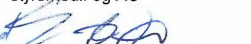

Anne Nyork
vararepresentant


Gro Gulliksen
nestleder


Brit Lundegaard
styremedl.


Bjørn Hagberg
tillitsv.


Gun Finrud
styremedl. og AU


Erik Øie
styremedl.


Ole Kristian Strøm
dgl.leder

5.4 NOTER TIL REGNSKAP 2016

NHF Region Sør

Noter 2016

1. Regnskapsprinsipper

I regnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser, NIF's regnskapsbestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk. Inntekter og kostnader som tilhører sesongen er fordelt etter fordelingsnøkkel 8 mndr./4 mndr. Unntaket er andel Lise-lisens som gjelder 4 mndr. og 8 mndr.

2. Kundefordringer

Regionen hadde pr. 31.12.2016 til gode kr. 2 227 258
Herav kr 195 526,- fra NHF
Ikke forfalte fordringer utgjør kr 1 817 678,-

3. Avsetning for pensjonsmidler

Avsetning i henhold til aktuarberegning fra Storebrand.

4. Egenkapital

	31.12.2015	Årets uttak	Årets disponering	31.12.2016
Annen egenkapital	7 287 475		118 986	7 406 461

5. Kortsiktig gjeld

Kortsiktig gjeldsposter kr. 463 031
Herav ikke forfalt kr 179 126,-

6. Periodisert inntekt

Lisens overført 8/12 til 2017 kr. 186 000

7. Påløpne kostnader

Revisjon 2016 kr. 13 000
Modum Kommune Halleie kr. 20 000
Barterrom Scandic Temakonferansen 18-19/11 2016 kr. 20 000
Leie Skienshallen kr. 18 248
71 248

8. Lønnskostnader og andre godtgjørelser

F.o.m. 1. mars 2000 har Norges Håndballforbund sentralt overtatt arbeidsgiveransvaret for regionens ansatte. Dette medfører at den faktiske utlønnen skjer gjennom NHF Sentralt og at NHF Region Sør dekker alle lønnskostnader, inkl. feriepenger, arb.giv.avgift og pensjonskostnader etter regning.

Pr. 31.12.2016 er det 12,5 årsverk i administrasjonen.
I tillegg dekker NHF Region Sør en andel av lønnskostnadene knyttet til Regional Salgssjef, sammen med NHF Region Innlandet, NHF Region Øst og NHF Sentralt.

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2016
Lønninger fast ansatte	5 491 432
Lønninger midlertidige ansatte/apt arbeidsfortjeneste valgte	1 309 775
Pensjonskostnader	405 609
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 123 164
Styre honorar	266 750
Andre ytelser	196 308
Sum	8 793 038

Lønn/honorar til ledende personer

Daglig leder	
Lønn og annen godtgjørelse	704 715
Premie til pensjonsordning	12 561
SUM	717 276

Styrets leder	60 500
----------------------	---------------

9. Revisor

Revisjonshonorar 2016 (ex mva) 21 000
Annen bistand (ex mva) 4 724

5.5 REVISJONSBERETNING 2016



RSM Norge AS

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til regionstinget i Norges Håndballforbund Region Sør

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norges Håndballforbund Region Sørs årsregnskap som viser et overskudd på kr 118 986. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Medlem av Den Norske Revisorforening.

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avggi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

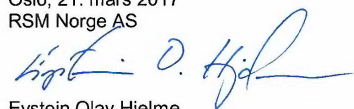
Revisjonsberetning 2016 Norges Håndballforbund Region Sør



Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 21. mars 2017
RSM Norge AS



Eystein Olav Hjelme
Statsautorisert revisor



5.6 STYRETS ÅRSBERETNING FOR 2017

Økonomi, fortsatt drift og fremtidig utvikling

Regnskapet for 2017 viser et regnskapsmessig overskudd på kr 527.175 etter finans.

Norges Håndballforbund Region Sør har en sunn økonomi og styret bekrefter at forutsetning for fortsatt drift er til stede.

Tilskuddet til våre rekrutteringsprosjekter pålydende kr. 246.003 og tilskuddet til Europacup deltagelse pålydende kr 80 000 er dekket opp gjennom den ordinære driften.

Region Sør har ikke hatt forskningskostnader i 2017, men det har påløpt utviklingskostnader for IKT på kr 480.163.

Den frie egenkapitalen er pålydende kr 7.933.636.

I forhold til omsetning innehar vi en fri egenkapital som tilfredsstiller forbundsstyrets forventninger.

Organisasjon

NHF Region Sør administrerer håndballaktiviteten i Vestfold, Telemark og Buskerud, med serieoppsett, dommeroppsett, utviklings-/utdannings tiltak og arrangement/marked som de største hovedarbeidsområdene.

Regionens administrasjon er lokalisert på Idrettens Hus i Drammen. Administrasjonen består pr. 31.12.17 av 13 årsverk. I tillegg har det i 2017 blitt benyttet personer på timebasis etter behov.

En person har vært sykemeldt i lengre periode i 2017. For øvrig lite sykefravær.

De ansattes stab per 31.12.17 er fordelt med syv kvinner og 9 menn.

Regionstyret

Regionstyret har bestått av 9 personer, fordelt på 4 menn og 5 kvinner, dette inkludert ansatte representanten som har rykket opp som styremedlem etter vedtak på Håndballtinget i 2015.

Det er gjennomført 10 styremøter og behandlet 97 saker i 2017.

Sportslig

Året i sin helhet viser økende aktivitet på serie- og turneringsavvikling og vi er fortsatt svært aktive på utdannings/utviklingssiden for dommere, spillere og trenere.

Vi har i 2017 hatt stort fokus på å rekruttere og beholde flere spillere og lag, og da spesielt gutter. Dette gjennom satsingsprosjektet Klubbhuset. I denne sammenhengen har regionen blant annet engasjert klubbutviklere i områdene Buskerud, Vestfold og Telemark, samt kjørt spennende tiltak i flere klubber. Et annet fokusområde har vært dommerarbeid i klubb, hvor vi har engasjert dommermedarbeidere som har jobbet tett mot klubber.

Vi har deltatt i Bylagsturneringen i Trondheim (cup for 15-års regionslag) hvor guttelaget vant gull og jentelaget ble nr.4, samt NM for regionslag på Stange (17 års lag) hvor jentelaget vant sølv og guttelaget ble nr.4.

Vi har hatt mange utøvere inne på alle aldersbestemte landslag og på begge seniorlandslag.

Vi har engasjert mange dyktige trenere til våre spillerutviklingsgrupper, og det er gjennomført et stort antall samlinger fra sonenivå til regionsnivå.

Drammen, 12.3.2018



Geir Floen
Leder



Gro Gulliksen
Nestleder



Gun Finrud
Styremedlem og AU



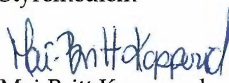
Per Inge Bjerkseter
Styremedlem



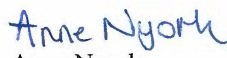
Brit Lundegaard
Styremedlem



Erik Øie
Styremedlem



Mai-Britt Kopperud
Styremedlem



Anne Nyork
Styremedlem



Bjørn Hagberg
Tillitsvalgt/styremedlem



Dagrun Landerud
Fungerende Daglig Leder

5.7 DRIFTSREGNSKAP 2017

NHF REGION SØR - AVD.REGNSKAP PR. 31.12.2017

Avd.	REGNSKAP PR. 31.12.2016			REGNSKAP PR. 31.12.2017			REV. ÅRSBUDSJETT 2017		
	Inntekter	Utgifter	Resultat	Inntekter	Utgifter	Resultat	Inntekter	Utgifter	Resultat
Avdelingsoppsett									
2 Kurs og progr.	-559 286	1 226 160	666 874	-487 116	814 570	327 454	-491 000	1 403 000	912 000
6 Dommere	-566 896	1 013 726	446 830	-1 793 931	1 591 590	-202 341	-2 254 000	2 204 000	-50 000
23 Beach (sentralt)	-81 667	24 907	-56 760	-90 671	52 076	-38 595	-58 000	58 000	0
35 Spillerutvikling	-734 763	1 079 344	344 581	-853 043	1 132 021	278 978	-941 000	1 354 000	413 000
36 Lagsutvikling	-96 000	405 077	309 077	-128 000	233 468	105 468	-128 000	383 000	255 000
37 Seksjonsl. (sst)	-330 000	3 977 107	3 647 107	-330 000	3 667 467	3 337 467	-275 000	3 941 000	3 666 000
39 Lisens	-875 636	0	-875 636	-854 711	0	-854 711	-850 000	0	-850 000
43 Tilskudd	-1 715 650	-76 000	-1 791 650	-1 884 016	113 840	-1 770 176	-1 748 000	105 000	-1 643 000
45 Kontor	-161 000	418 162	257 162	-168 302	551 945	383 643	-160 000	400 000	240 000
47 Serie og Termin	-9 497 157	1 329 160	-8 167 997	-8 638 356	1 458 740	-7 179 616	-8 611 000	1 390 000	-7 221 000
49 Styret	0	527 043	527 043	0	422 642	422 642	0	470 000	470 000
58 Org.tiltak	-84 375	318 600	234 225	-221 045	312 088	91 043	-268 000	367 000	99 000
62 Ting, møter	-35 633	280 851	245 218	-19 530	390 003	370 473	-10 000	282 000	272 000
66 Seksjonsl. (org.)	-75 642	4 099 873	4 024 231	0	4 056 616	4 056 616	0	4 301 000	4 301 000
70 Varesalg	-49 342	36 630	-12 712	-118 360	110 330	-8 030	-45 000	31 000	-14 000
75 Arrangement	-498 268	412 652	-85 616	-662 772	529 275	-133 497	-497 000	410 000	-87 000
80 Sponsorer	-431 792	1 600	-430 192	-380 296	0	-380 296	-435 000	0	-435 000
85 PR-Info	0	35 918	35 918	0	45 652	45 652	0	38 000	38 000
94 Seksjons.(mkd)	0	596 797	596 797	0	652 258	652 258	0	946 000	946 000
Res.før finans	-15 793 107	15 707 607	-85 500	-16 630 149	16 134 581	-495 568	-16 771 000	18 083 000	1 312 000
Finansposter			-33 486			-31 607			-30 000
Res.etter finans			-118 986			-527 175			1 282 000

NHF Region Sør

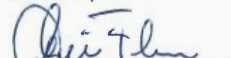
Resultatregnskap 2017

	Note	2017	2016
DRIFTSINNTEKTER			
Salgs og sponsorinntekter		1 132 940	919 021
Offentlige tilskudd		1 448 823	1 350 117
Organisasjonsinntekter		13 276 501	12 737 402
Andre inntekter		771 887	786 567
SUM DRIFTSINNTEKTER		16 630 151	15 793 107
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		549 594	482 758
Lønn og annen godtgjørelse	8	8 546 246	8 793 038
Tilskudd organisasjon		1 008 433	224 825
Andre driftskostnader	9	6 030 310	6 206 986
SUM DRIFTSKOSTNADER		16 134 583	15 707 607
DRIFTSRESULTAT		495 568	85 499
FINANSPOSTER			
Finansinntekt		31 732	33 618
Finanskostnad		-125	-132
SUM FINANSPOSTER		31 607	33 486
ÅRSRESULTAT		527 175	118 986

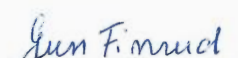
5.8 BALANSE PR 31.12.2017

NHF Region Sør		Balanse 31.12.2017	
EIENDELER	Note	2017	2016
OMLØPSMIDLER			
Kundefordringer	2	2 153 344	2 227 258
Andre kortsiktige fordringer		35 215	10 906
Forskuddsbetalte kostnader		597 161	200 782
Kasse, bank, postgiro		5 252 787	4 287 335
SUM OMLØPSMIDLER		8 038 506	6 726 281
AVSETNING FOR PENSJONSMIDLER			
Pensjonsmidler	3	2 020 161	1 455 502
SUM AVSETNING FOR PENSJONSMIDLER		2 020 161	1 455 502
SUM EIENDELER		10 058 667	8 181 783
GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Annen egenkapital		7 933 636	7 406 461
SUM EGENKAPITAL	4	7 933 636	7 406 461
AVSETNING FOR FORPLIKTELSE			
Pensjonsforpliktelse		34 000	34 000
SUM AVSETNING FOR FORPLIKTELSE		34 000	34 000
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandører	5	1 807 043	463 031
Perodisert inntekt	6	186 000	186 000
Påløpne kostnader	7	97 988	71 248
Skyldig offentlige avgifter			21 043
SUM KORTSIKTIG GJELD		2 091 031	741 322
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		10 058 667	8 181 783

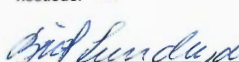
Drammen, 12.03.2018

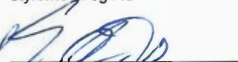

Geir Floen
leder

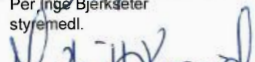

Gro Gulliksen
nestleder

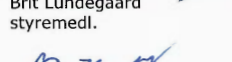

Gbm Finrud
styremedl. og AU

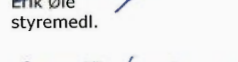

Per Inge Bjerkseter
styremedl.

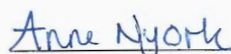

Brit Lundegaard
styremedl.


Erik Øle
styremedl.


Mai-Britt Kopperud
styremedl.


Bjørn Hagberg
tillitsv./styremedl.


Dagrun Landerud
fungerende dgl.leder


Anne Nyork
styremedlem

5.9 NOTER TIL REGNSKAP 2017

NHF Region Sør

NOTER 2017

1. Regnskapsprinsipper

I regnskapet er alle poster verdsatt og periodisert i overensstemmelse med regnskapslovens bestemmelser, NIF's regnskapsbestemmelser og reglene som følger av god regnskapsskikk. Inntekter og kostnader som tilhører sesongen er fordelt etter fordelingsnøkkel 8 mndr./4 mndr. Unntaket er andel Lise-lisens som gjelder 4 mndr. og 8 mndr.

2. Kundefordringer

Regionen hadde pr. 31.12.2017 til gode	2 153 344
Kundefordringer NHF	384 429
Ikke forfalte fordringer	1 861 515

3. Avsetning for pensjonsmidler

Avsetning i henhold til aktuarberegning fra Storebrand.

4. Egenkapital

Egenkapital 31.12.16	7 406 461
Årsresultat 2017	527 175
Egenkapital 31.12.17	7 933 636

5. Kortsiktig gjeld

Leverandører	1 807 043
Hovedandelen er gjeld til NHF for lønnsutgifter desember 2017 .	

6. Perodisert inntekt

Lisens overført 8/12 til 2018	186 000
-------------------------------	---------

7. Påløpne kostnader

Revisjon 2017	14 000
Halleie	51 997
Barterrom Scandic	28 750
Visa Gold	3 242
	97 988

NHF Region Sør

NOTER 2017

8. Lønnskostnader og andre godtgjørelser

F.o.m. 1. mars 2000 har Norges Håndballforbund sentralt overtatt arbeidsgiveransvaret for regionens ansatte. Dette medfører at den faktiske utlønningen skjer gjennom NHF Sentralt og at NHF Region Sør dekker alle lønnskostnader, inkl. feriepenger, arb.giv.avgift og pensjonskostnader etter regning.

Pr. 31.12.2017 er det 11,4 årsverk i administrasjonen.
I tillegg dekker NHF Region Sør en andel av lønnskostnadene knyttet til Regional Salgssjef, sammen med NHF Region Innlandet, NHF Region Øst og NHF Sentralt.

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2017
Lønninger fast ansatte	5 314 178
Lønninger midlertidige ansatte/apt arbeidsfortjeneste valgte	1 551 906
Pensjonskostnader	84 045
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 132 203
Styrehonorar	285 000
Andre ytelser	178 914
Sum	8 546 246

Lønn/honorar til ledende personer	2017
Daglig leder	
Lønn og annen godtgjørelse	741 221
Premie til pensjonsordning	14 652
SUM	755 873
Styrets leder	60 500

9. Revisor	
Revisjonshonorar (inkl. mva.)	27 300
Annen bistand revisor (inkl. Mva.)	14 414
SUM	41 714



5.10 REVISJONSBERETNING 2017

**RSM Norge AS**

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til regionstinget i Norges Håndballforbund Region Sør

Uavhengig revisors beretning**Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet***Konklusjon*

Vi har revidert Norges Håndballforbund Region Sør sitt årsregnskap som viser et overskudd på kr 527 175. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Regionstyrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Regionstyret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Medlem av Den Norske Revisorforening.

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.



Revisors beretning 2017 for Norges Håndballforbund Region Sør

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om forbundets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at forbundet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med regionstyret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Revisors beretning 2017 for Norges Håndballforbund Region Sør

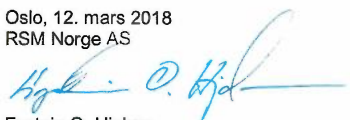


Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 12. mars 2018
RSM Norge AS



Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor





SAK 6: TILSETTING AV REVISOR

Som revisor foreslås reengasjert nåværende revisor, RSM Norge AS.

I og med at norsk håndball nå har felles revisor, ber man om at det kommende regionstyret får fullmakt til å bytte revisor i perioden dersom NHF som organisasjon ønsker det.

Vedtatt ☐ Antall for _____
Falt ☐ _____ Ikrafttredelsesdato
Trukket ☐ Antall mot _____

SAK 7: INNKOMNE FORSLAG

7.1. Endring av lov for Region Sør

Med bakgrunn i reformen fra fylker til regioner samt mindre justeringer blant annet knyttet til overføring av oppgaver fra region til sentralledet foreslår regionstyret følgende:

§ 2 Organisasjon

- Opprinnelig lovtekst
 - Regionene er opprettet av Norges Håndballforbund, og består av alle klubber innen Buskerud, Vestfold og Telemark fylke som er medlem av Norges Håndballforbund.
- Forslag ny lovtekst
 - Regionene er opprettet av Norges Håndballforbund, og består av alle klubber innen Regionens grenser som er medlem av Norges Håndballforbund

§ 4 Kontingent

- Opprinnelig lovtekst
 - Kontingenten fastsettes av regionstinget og betales forskuddsvis.
 - Skyldig kontingent/avgift medfører tap av stemmerett og andre rettigheter på regionstinget. Styret kan anbefale særforbundet at lag, som skylder kontingent eller avgift for mer enn ett år, mister sitt medlemskap i særforbundet Med skyldig kontingent for mer enn ett år menes kontingent som er forfalt til betaling i tingperioden
- Forslag ny lovtekst
 - [Utgår]

§ 14 Representasjon på Regionstinget

- Opprinnelig lovtekst
 - (B) Representanter fra klubbene etter følgende skala:
Antall klubbrepresentanter beregnes ut i fra antall lisensierte spillere pr 1. januar det året Regionstinget avholdes. Klubber som har:
 - 0 - 75 lisensierte personer får en klubb-representant
 - Over 75 lisensierte personer får to klubb-representanter
- Forslag ny lovtekst
 - (B) Representanter fra klubbene etter følgende skala:
Antall klubbrepresentanter beregnes ut i fra antall lisensierte spillere pr 1. februar det året Regionstinget avholdes. Klubber som har:
 - 0 - 75 lisensierte personer får en klubb-representant
 - Over 75 lisensierte personer får to klubb-representanter

§ 16 Regionstingets oppgaver

- Opprinnelig lovtekst
 - 1.7 Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere Regionens regnskap
- Forslag Lovtekst
 - [Utgår – dette gjøre av NHF sentralt]
- Opprinnelig lovtekst
 - 1.9 Fastsette kontingent og godtgjørelse til styret.
- Forslag Lovtekst
 - 1.9 Fastsette godtgjørelse til styret.

Redaksjonelt

- Re-nummering av paragrafer og avsnitt som følge av endringer
- Endret «Særforbundet» til «Norges Håndballforbund»
- Retting av skrivefeil

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ _____ Ikrafttredelsesdato _____

Trukket ☐ Antall mot _____

7.2 Forslag til dommerkvoter

Klubbene Sætre Graabein, Slemmestad Idrettsforening og ROS foreslår følgende endring knyttet til endring av dommerkvoter:

I klubber legges det ned mye arbeid i å følge opp barnekampledere gjennom sesongen. Dommerutviklere er på mini- og aktivitetsturneringer samt alle 11-års kamper. I oppfølging ligger både veiledning og å skape motivasjon gjennom sesongen til å ta dommer1-kurs.

Uten å gjøre denne jobben grundig, blir det vanskelig å rekruttere til dommer1. Vi synes derfor at denne innsatsen bør enten gis en kvote eller tas med i beregningen når regnskapet gjøres opp

Regionstyret uttaler:

Selv om forslaget ikke er en tingsak ser vi nytten av å få en god diskusjon av dette som kan legge føringer for beregning av dommerkvoter i fremtiden

Vedtatt ☐	Antall for _____	
Falt ☐		Ikrafttredelsesdato
Trukket ☐	Antall mot _____	_____

7.3 Forslag til dommerfordeling

Rjukan idrettslag forslår:

For sesongen 2018/19 gjeninnføres det dommerfordeling fom 12 år og opp til senior.

Begrunnelse:

For sesongen 2017/18 ble det endret regler for dommerfordeling mellom klubbene. Fra å ha vært gjeldene fra 12 år, ble det nå vedtatt at dommerfordelingen kun skulle gjelde fra 16 år og oppover.

Dette slår urimelig ut for de klubbene som holder til lengst ifra bynære strøk. De blir nå påført ganske store ekstrakostnader, fordi km.godtgjørelse og diett må da den enkelte klubb ta selv. Det er ganske mange kamper som spilles under grensen på 16 år.

Vi kan nevne et eksempel i en kamp i Rjukanhallen i J-15, hadde vi en kostnad på over kr. 3.000.-

Buskerud og Telemark er store fylker med lange reiseavstander, og dette medfører høye dommerkostnader. En dommerfordeling fom 12 år, vil også være veldig solidarisk.

Regionstyret uttaler:

Selv om forslaget ikke er en tingsak ser vi nytten av å få en god diskusjon av dette som kan legge føringer for hvordan dommerkostnader skal behandles i fremtiden. Det gjøres samtidig oppmerksom på at det også er utgiftsfordeling i 15 års klassen.

Vedtatt ☐

Antall for _____

Falt ☐

Ikrafttredelsesdato _____

Trukket ☐

Antall mot _____

SAK 8 - HANDLINGSPLAN

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



FORMÅL

Norges Håndballforbund skal lede, utbre, ivareta og utvikle håndballidretten i Norge, samt bidra aktivt til utviklingen internasjonalt.

VISJON

Norsk håndball skal oppleves som en energisk og utviklende trenings- og kampaktivitet der spillere, trenere, dommere, ledere og foreldre deltar aktivt, og kampene følges av et entusiastisk publikum og engasjerte medier.

HÅNDBALL FOR ALLE

Begeistring
Innsatsvilje
Respekt
Fair Play

handball.no

VERDIGRUNNLAGET I NORSK HÅNDBALL

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

BEGEISTRING

- For Norges Håndballforbunds posisjon og samfunnsoppgaver.
- For andres innsats for norsk håndball.
- I din egen utøvelse av oppgaver for norsk håndball.

INNSATSVILJE

- I gjennomføringen av oppgaver hver og en har påtatt seg for norsk håndball som tillitsvalgt og ansatt, som trener, spiller og dommer.

RESPEKT

- For organisasjonens lover, regler og beslutninger.
- For hverandre som medlemmer, spillere, trenere, dommere, ledere og ansatte.
- For hverandres meninger og synspunkter.
- For ulik kultur, etnisitet og seksuell orientering.
- For samfunn og miljø i lokal, nasjonal og internasjonal sammenheng.

FAIR PLAY

- I utøvelsen av spillet.
- I utøvelsen av alt arbeid for organisasjonen som tillitsvalgt, ansatt, og dommer, trener og spiller.



INTENSJONER I NORSK HÅNDBALL



Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

- 1** Håndball skal være for alle, og innholdet skal bidra til at norsk håndball kan rekruttere, ivareta, inkludere og utvikle utøvere på alle nivå. Håndballidretten skal gi et bredt kvalitativt tilbud innen innendørs håndball og Beach håndball til alle utøvere. (De underliggende mål og strategier gjelder følgelig for begge idrettsgrenene.)
- 2** NHFs organisasjon skal alltid opptre i henhold til Organisasjonsnormene, ivareta verdiene; begeistring, innsatsvilje, respekt og fair play – og være preget av handlekraft, stolthet og mangfold. Organisasjonen skal ha vilje og evne til strukturell utvikling og kompetanse-heving. NHF skal være en tydelig aktør i den overordnede idrettspolitiske debatt, for bl.a. å sikre at mest mulig av offentlige bidrag til idretten går til anlegg og aktivitetsrettede tiltak.
- 3** I perioden skal en klar forbedring av anleggssituasjonen for norsk håndball være i fokus, i den hensikt å forbedre mulighetene for en positiv og aktiv utvikling av håndballidretten kvantitativt og kvalitativt.
- 4** Norsk håndball skal ha en sterk markedsposisjon for å kunne innhente betydelige ressurser til arbeidet med å drive og utvikle håndballidretten (innendørs- og beach håndball). Håndball skal være posisjonert i ulike markedssegment for å legge grunnlaget for popularitet og attraktivitet i markedet og dermed mulighetene for et solid inntektsfundament.
- 5** For å ivareta utvikling av norsk håndball kvantitativt og kvalitativt kreves nye, langsiktige forretnings-samarbeid som gir muligheter for betydelige og forutsigbare inntektskilder. Forretningsutviklingen skal bygge på den rettighetsforvaltningen som håndballens (og idrettens) regelverk fastsetter. Forretningsutviklingen skal ta sikte på å utnytte vekstpotensialet som ligger i den nye sponsormodellen (sentral- og regionalleddet).
- 6** Norsk håndball skal ha en offensiv, åpen, ærlig og forståelig kommunikasjon. Kommunikasjon må omfatte alle våre interessenter, medlemmer, medarbeidere, sponsorer og samfunnet for øvrig. NHFs totale kommunikasjon skal bidra til utvikling og posisjonering av håndballidretten.
- 7** NHFs økonomi skal baseres på langsiktige inntekter og en målrettet, prioritert kostnadsstyring. Egenkapital (EK) skal gi en trygg buffer for uventede endringer i den økonomiske situasjonen.



MÅL

NHF skal redusere frafallet i ungdomshåndballen. I tingperioden 2015 - 2019 skal antallet spillere i de eldste yngre aldersbestemte klassene øke med 10% i en 4 års horisont.



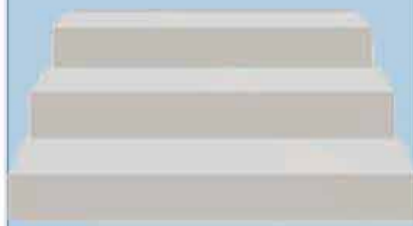
Flere ungdommer lenger....

Trenerutvikling



- Trenermentor
- Startpakke til nye trenere
- Utdanningsdriver
- Tilgang til fagstoff
- m.m.

Aktivitetstilbud



- Sportslig koordinator
- Aktivitetstilbud i klubb
- Samarbeid med andre klubber i nærmiljøet
- m.m.

Klubbutvikling



- Ungdommens medbestemmelse
- Klubben som organisasjon
- Verdier
- Frivillighet
- m.m.

Rekruttering av barn og ungdom

Klubbhuset som metode og arbeidsmodell:

- Trenerutvikling (kurs og mentor)
- Aktivitetstilbud, trening og kamp (utvikling og gjennomføring).
- Klubbutvikling – rammene rundt det spillende laget. Kontinuitet, styring og verdibasert.

STRATEGISK MÅL 1

NHF er det særforbundet som har flest med lengst.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Mål angitt i tingvedtak fra 2015, og etterfølgende prosjektplan. 10 % vekst i alderen 13-19 år 59 antall klubbanalyser. 100 spillende lag med trenermentorer
Beskrivelse:	Videreutvikling og videreføring av Klubbhuset. De fleste handlingene/aktivitetene knyttet til Klubbhuset omfattes av andre strategiske mål, som kompetanse, spilltilbud, mm.
Organisering:	Faglinje: SST gjennom Klubbhusteamet I støtte/leveranseposisjon: ORG (KT) med hensyn til konkurransetilbudet.
Ressurser:	Prosjektleder i 100%. Minimum 30% dedikert stilling i hver region. Samlet felles årlig budsjett er 3 mill. + ordinær drift knyttet til SST og ORG (KT)
NL bidrag/ansvar:	Rapporteringsinstans / Kontroll Sparring Ressursallokering ved behov.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Spill og trening

Arbeidsområde: Klubbhuset – ledes/håndteres av Klubbhusteamet, Prosjektleder og en egen styringsgruppe.

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Trenerkompetanse	Trenermentor «Startpakke» Sportslig leder Retningslinjer for Ungdomshåndballen	
Klubbkompetanse	Utviklingsmoduler Klubbanalyse Konferanse Klubbledelse	
Oppfølging	Ressurser til å følge opp klubbanalysene og øvrige tiltak med basis i aktiviteter nevnt overfor.	



STRATEGISK MÅL 1

NHF er det særforbundet som har flest med lengst.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Arbeidsområde: Aktivitetstilbudet

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Det nasjonale kamptilbudet 13 -20 år	Nasjonale serier 16 og 18 år Regionale tilbud 15 og 17 år	Konkurranseteamet
Regionale utviklingsmiljøer	I henhold til spillerutviklingstrappa/matrisa.	
Barnehåndball		

Arbeidsområde: Trenerkompetanse

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Fagstoff	Dekkes av annet punkt knyttet til utdanning senere.	
Trenerutdanning		
Seminarer og alternative utviklingstiltak		

Arbeidsområde: Dommere

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Regionale utviklingsgrupper	Plan for rekruttering Tiltak for utviklingsgruppe 1-3	
Dommerutviklere	Plan for rekruttering Plan for utdanning Utviklingstiltak	
Dommerkontakt	Plan for rekruttering Ferdigstille «Dommerkontaktens ABC» Kursmateriell	

Nivå: Lokasjon, Region Sør

Klubbhuset		
Håndballtinget i 2015 vedtok en økning på 5% lisensierte spillere i perioden 2015-2017, og ytterligere 5% i perioden 2017-2019, altså 10% til sammen. I 2015 hadde Region sør 3780 registrerte spillere. Det er dette tallet handlingsplanen tar utgangspunkt i når vi omtaler økning. Prosjekt klubbhuset avsluttes midt i regionens tingperiode, men vi ønsker å videreføre tankegangen, og ønsker en ytterligere økning på 5% lisensierte spillere, som skissert over, pr andre sesong.		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
2018/2019 Antall lisensierte spillere: 3780: 10% økning = 378 spillere Gjennomførte klubbanalyser: 20 analyser Antall klubber med fysiske tiltak: 20 tiltak		Regionen benytter seg av kartleggingsverktøy. Regionen benytter seg av brukerveiledninger for klubbutvikling.

STRATEGISK MÅL 1

NHF er det særforbundet som har flest med lengst.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Antall klubber med trenermentor : 15 klubber 2019/2020 (Totalt 15% gjelder 2019/2020 og 2020/2021) Antall lisensierte spillere: 3780:15 % økning = 567 spillere Gjennomførte klubbanalyser: 20 analyser Antall klubber med fysiske tiltak: 30 tiltak Antall klubber med trenermentor : 20 klubber		
Utdanne veiledere - klubbhuset 4 veiledere		Utdanne veiledere og trenermentorer etter behov.

Klubb utvikling		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Oppfølging av alle klubber med besøk innen 2020 Årlige tiltak for informasjon, kompetanseheving og erfaringsutveksling		Regionen besøker alle klubbene i løpet av tingperioden via: - Ansvarlig for klubb utvikling i region - Representanter fra styret Legge til rette for gode arbeidsmøter og dialog mellom region og klubber/klubb og klubb via: - Infomøter med fokus på aktivitet i alle fylker i forkant av ny sesong - Temakonferanse - Velkommen til ny sesong (6 ulike møter i hele regionen)
Minimum 50% av klubbene skal ha aktive sportsplaner innen 2020. Minimum 50% av styrene skal ha oppdaterte arbeidsbeskrivelser innen 2020		Regionen formidler verktøy for klubb utvikling til klubbene: - Mal for sportsplan - Mal for årshjul - Mal for arbeidsbeskrivelser for våre styreverv

STRATEGISK MÅL 1

NHF er det særforbundet som har flest med lengst.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Aktivitet		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
SPU Trenere Rekruttere trenere som ønsker noe med trenergjerningen.		Fortrinnsvis trenere med trener 2 eller i utdanning. Gjøre avtaler med kandidater på våren. Må være tilgjengelige på 1. mandag pr mnd pluss tirsdager
SPU 13 år 50-60 gutter og jenter pr fylke.		Klubbene melder inn et gitt antall spillere. Måle antall lisensierte spillere pr 1.mars for å danne et bilde av antall spillere det skal forsøkes å gi et tilbud til. Klubbtrener rullerer på hvem som får være med fra gang til gang. Øktene gjennomføres med 25 spillere. Tilbud for å stimulere til aktivitet.
SPU 14 år 50-60 jenter pr fylke. 30-40 gutter pr fylke		To jentemiljø og et guttemiljø pr fylke Klubb og SPU trener rullerer på hvem som får være med fra gang til gang. Øktene gjennomføres med 25 spillere
SPU 15 30-40 gutter og jenter pr fylke		Et miljø for jenter et miljø for gutter pr fylke.
Regionale miljøer 14 år og 16 år		14år: Kartlegge før uttak til RLM 16år: Følge opp flere året etter bylag.
Barnehåndball 60 % av klubbene skal ha J7 70 % av klubbene skal ha J8 70 % av klubbene skal ha J9 70 % av klubbene skal ha J10 70 % av klubbene skal ha J11 40 % av klubbene skal ha G7 50 % av klubbene skal ha G8 50 % av klubbene skal ha G9 50 % av klubbene skal ha G10 50 % av klubbene skal ha G11		God oppfølging av Regionen; både før sesongstart og underveis i sesongen. Tilby klubbene verktøy og veiledning for hvordan man kan øke rekrutteringen av lag/miljøer/spillere.

STRATEGISK MÅL 1

NHF er det særforbundet som har flest med lengst.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Dommere		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Dommerarbeid Det overordnede målet er å opprettholde et tilstrekkelig antall dommere i regionen fornuftig geografisk spredd. Dette primært igjennom å beholde og utvikle unge talenter, samt utdanne nye dommere. Beholde: Det vil være et naturlig frafall av dommere etter endt videregående opplæring. Vi vil at flest mulig viderefører dommergjerningen i studietiden, slik at de fortsetter etter endt utdanning.		Vi skal benytte våre dyktigste dommerutviklere på våre ivrigste par. Vi tildeler «moderklubben» kvote om dommeren er aktiv i sin nye region. Dommerne skal få bistand av regionen til å komme i kontakt med nye dommermiljøer der de måtte flytte.
Dommerkontakt: Alle klubber skal ha aktive dommerkontakter – gjerne i team med flere i egen klubb eller med tett samarbeid klubber imellom.		Stillingene dommermedarbeider i klubb videreføres for å opprettholde trykket i klubbaktivitet. Dommerkontakter kalles inn årlig (2 ganger) til obligatoriske fellesmøter.
Dommerutvikling: Regionen tilbyr oppfølging og utviklingsarenaer for alle unge dommere fra ring 10 til ring 3.		Ring 10 – 9 følges opp av en fast ansvarlig dommerutvikler. Ring 8-7 tilbys dommerutviklingsgruppe 3. Ring 6-5 tilbys dommerutviklingsgruppe 2. Ring 4-3 tilbys dommerutviklingsgruppe 1.

STRATEGISK MÅL 2

NHF skal ha seniorlandslag som kjemper om medaljer.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Senior landslag i alle semifinaler. Den selvstendige spiller. Omforent GTP Omforent/enhetlig regionalt tilbud med definert innhold og frekvens. Nye landslagsspiller-kontrakter.
Beskrivelse:	Yngrelandslag i samtlige mesterskapssluttspill. Kompetansebasert arbeid. Arenaer for kompetanseutvikling og erfaringsdeling. Håndballfysisk fokus. Spilleroppfølging. Regionale landslagsmiljøer, kulturbygging og kompetansebasert arbeid er bærende elementer.
Organisering:	Faglinje: Landslagene I støtte: SST med hensyn til regionale landslags- og spillerutviklingsmiljøer.
Ressurser:	Faglinje: Landslagene I støtte: SST med hensyn til regionale landslags- og spillerutviklingsmiljøer.
NL bidrag/ansvar:	Link til regionale utviklingsmiljøer

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Landslagene

Arbeidsområde: Forskning og fagutvikling

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte/ansvar
Samarbeid med eksterne institusjoner	OLT NIH Andre universiteter, høyskoler, mv.	
Fagsamlinger	Sentralt Fag Treff Fagsamlinger under mesterskap	
Produksjonsgruppen		
Teknologi	Virtual Reality – utprøving av VR briller i teknisk-taktisk sammenheng.	

Arbeidsområde: Regionale landslagssamlinger

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Trenerkompetanse	Rekruttering/utvelgelse Oppfølging og utvikling	
Regionale OLT miljøer	Etablering av samarbeid	

Arbeidsområde: Eliteklubbmiljøer

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Kommunikasjon og samarbeid	GTP Trening og utvikling Medisinsk støttearbeid	

STRATEGISK MÅL 2

NHF skal ha seniorlandslag som kjemper om medaljer.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Kompetanseutvikling	Elitetrenere / Landslagstrenerne under Toppåhåndballseminaret. Regionale trener-/utviklingssamlinger.	
---------------------	---	--

Arbeidsområde: Sentrale landslagssamlinger

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Yngrelandslag	Samlinger og oppfølging mellom samlingene. Forberedelse og gjennomføring av mesterskap.	
Rekrutteringslandslag	Samlinger og oppfølging mellom samlingene. Kamptrening/kampprogram.	
Seniorlandslag	Samlinger og oppfølging mellom samlingene. Forberedelse og gjennomføring av mesterskap.	

Nivå: Lokasjon, Region Sør

Regional landslagsaktivitet		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Trenerutvikling Finne kompetente hovedtrenere Ressurstrenere for målvakt og fysisk trening. NM 15: Rekrutteres fra SPU miljøene NM 17: Rekrutteres fra SPU miljøene		Fysisk resurs delta på en Lk/LM samling pr sesong Bruke RLM trener så langt det er mulig. RLM trenere har hovedansvaret med en SPU trener som medhjelper.
Regionalt OLT Se på muligheter for samarbeid med OLT innen trenerutvikling og fysisk trening		Tilby trenertalenter i regionen ekstra oppfølging. Tverrfaglig erfaringsutveksling og økning av kompetanse.

STRATEGISK MÅL 3

Norske toppklubber skal ha sunn drift og være i Europatoppen.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Final four for kvinner. Gruppespill CL for menn. Nytt Eliteserie-lisensreglement. Rammeavtale NHF – NTH. Omforent GTP.
Beskrivelse:	Sammen med NTH finne fram til tiltak som hever norske klubbers prestasjoner internasjonalt. Dette innenfor Sport, organisasjon og økonomi.
Organisering:	Lokasjon: NHF - Ullevaal
Ressurser:	Eliteserielisensnemda, Seksjon Org., Marked, SST og landslagene. Rammeavtale med NTH
NL bidrag/ansvar:	Link til regionale utviklingsmiljøer.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: NHF Ullevaal

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Klubbdrift	Eliteserielisensreglementet Rammeavtale NHF – NTH	
Samarbeid	GTP arbeidet Internasjonalt arbeid/ påvirkning.	
Kompetanse	Faglig relasjon landslag – klubb. Toppåhåndballseminar. Lisesenskrav for trenere. Regionale eliteforum.	
Media	NTH gitt rettigheter med hensyn til videreutvikling av handballTV.	

STRATEGISK MÅL 4

NHF skal ha trener, dommer og lederutdanning som sikrer høy kompetanse i alle deler og nivåer i organisasjonen.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Mål settes av NHF.
Beskrivelse:	I tillegg til «mengdetallet»: - Trenermentorordningen. - Autorisasjoner alle nivåer. - Måloppnåelse med hensyn til autorisasjonskravene. Tilbud (og gjennomføring) til alle.
Organisering:	Faglinje: SST Støttefunksjon til KH.
Ressurser:	Ordinære driftsmidler til utdanningsaktiviteten.
NL bidrag/ansvar:	Rapporteringsinstans / Kontroll Sparring Ressursallokering

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Spill og trening

Arbeidsområde: NHFs formelle utdanningstilbud

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Trenerutdanning	Sentralt: Tilby og gjennomføre Trener 3 og Trener 4 løp i samsvar med plan og behov. Regionalt: Tilby og gjennomføre Trener 1 og Trener 2 løp i samsvar med plan og behov. Gjennomføre topp- og grunnutdanningsløp på Målvaktstrenerutdanning. Revidering av Trener 1 og 2 (innhold). Fullføre kursrekke for Beach håndball. Oppfølging av sertifiseringsløpene.	
Dommerutdanning	Regionalt: Tilby og gjennomføre Dommer 1 og Dommer 2. Sentralt: Tilby og gjennomføre Dommer 3. Oversikt/organisering av formell utdanning over Dommer 3 nivå.	
Instruktørutdanning	Gjennomføre ved behov, ellers planlagt oppstart i 2020 Gjennomgang av instruktørkorps, autorisasjon og utdanning	
Dommerutviklerutdanning	Oversikt/organisering/utarbeiding av formell utdanning over Dommerutvikler 3 nivå	

Arbeidsområde: Utviklingstiltak

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Fagsamling / seminar – trenere.	Sentralt: Toppåhåndballseminar, Barnehåndballseminar, Sentralt fagtreff. Regionalt:	
Fagsamlinger/seminar dommere	Temabaserte samlinger, fagplaner. Etablere fellesarenaer (dommer – trener?)	
Fagsamlinger/seminar spillere	Regionale landslagsmiljøer «Landsdelskampen» (17 år)	



STRATEGISK MÅL 4

NHF skal ha trener, dommer og lederutdanning som sikrer høy kompetanse i alle deler og nivåer i organisasjonen.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

	Talentsamling Regionale utviklingsmiljøer Temabaserte/posisjons-baserte treninger.	
Kvinner i ledelsesposisjoner	Utarbeide en plan for hvordan dette arbeidet skal gjøres , for så å gjennomføre tiltak i henhold til plan. (Undersøke bakgrunn for valg, nettverk, kommunikasjon, tiltak sentralt og regionalt.) Videreføring/utvikling av FRAM konseptet.	
Skole	Tiltak inn i grunnskolen Håndballskolefritids-ordning - utrede håndballens rolle Håndballbussen	

STRATEGISK MÅL 4

NHF skal ha trener, dommer og lederutdanning som sikrer høy kompetanse i alle deler og nivåer i organisasjonen.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Arbeidsområde: Sertifisering / Lisensiering

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Trenerkrav	Starte prosess barnehåndball og ungdomshåndball.	

Arbeidsområde: Rekruttering

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Rekruttering av trenere	Strategi for rekruttering	
Rekruttering av dommere	Strategi for rekruttering	
Rekruttering av dommerutviklere	Strategi for rekruttering	
Rekruttering av instruktører	Strategi for rekruttering	

Arbeidsområde: Fagproduksjon

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Fagstoff	Fortsette å utvikle, utøverapparat, utstyr, videofangst, markedsføring og tilgjengeliggjøring.	

Nivå: Lokasjon, Region Sør

Utdanning		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Trenerutdanning Region Sør skal bevisstgjøre klubbene på å øke trenerkompetansen i takt med økt rekruttering for å beholde flere spille lenger. Alle klubber skal ha utdannende trenere i alle aldersklasser. Pr sesong i ny tingperiode: -60 nye autoriserte Barnehåndballtrenere -50 nye autoriserte Trener1 -20 nye autoriserte Trener2		Regionen skal ha fokus på å markedsføre eksisterende kurspakker for aktivitetstrener og barnehåndballtrener. Tilby Aktivitetstrenerkurs. I og på forespørsel fra klubber. Tilby Barnehåndballtrener 2 ganger pr. sesong (fire første moduler i Trener 1) i alle fylker. Høstsesong – Vårsesong. Samt på forespørsel fra klubber. Tilby Trener 1 (12 moduler) i alle fylker i løpet av sesongen.



STRATEGISK MÅL 4

NHF skal ha trener, dommer og lederutdanning som sikrer høy kompetanse i alle deler og nivåer i organisasjonen.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

		Tilby Aktivitetstrenerkurs, Barnehåndballtrener (fire første moduler i Trener 1) og Trener 1 på forespørsel resten av sesongen Tilby Trener 2 (20 moduler) hver sesong. (Oppstart trener 2 i Utdanningsuka) Tas vekk?
Instruktør: Vi følger NHF sentralt når de setter opp nytt instruktør løp, det kommer tidligst i sesongen 2019/20 Utdanne instruktører etter behov, minimum tre personer, derav en kvinnelig instruktør. Øke kompetansenivået hos instruktører.		Gjennomføre ett regionalt og ett nasjonalt instruktørforum
Dommerutdanning Vi skal utdanne dommere gjennom geografiske fordelte kurs. Det settes opp Dommer Barnehåndball lokalt forankret i klubb. Det settes opp Dommer 1 lokalt – forankret i flere samarbeidende klubber. Det settes opp og gjennomføres Dommer 2 på to steder én gang pr.sesong (nord / sør). Ønsket antall kursdeltakere i 2018-19: Dommer-barnehåndball: 200 stk Dommer 1: 100 stk Dommer 2: 30 stk Dommer 3: 20 stk Ønsket antall kursdeltakere i 2019-20: Dommer-barnehåndball: 200 stk Dommer 1: 100 stk Dommer 2: 30 stk Dommer 3: 10 stk		Vi prioriterer klubber med mangel av dommere. Klubber som går særdeles i pluss begrenses i antall dommere som får ta kurs. Kursrekker hvor det er samarbeid mellom flere klubber skal prioriteres. Dommere til dommer 2 rekrutteres gjennom Dommerutviklingsgruppene.

STRATEGISK MÅL 4

NHF skal ha trener, dommer og lederutdanning som sikrer høy kompetanse i alle deler og nivåer i organisasjonen.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Dommerutvikler: Heve nivået på dommerutviklerstanden gjennom kalibrerings-samlinger. Det skal utdannes et tilstrekkelig antall dommerutviklere for å møte de siste sesongers økning i dommermasse. Instruktører skal etterutdannes / skoles innen dommerutviklerløpet. Ønsket antall kursdeltakere i 2018-19: Dommerutvikler barnehåndball: 50 stk Dommerutvikler 1: 30 stk Dommerutvikler 2: 10 stk Dommerutvikler 3: 10 stk Ønsket antall kursdeltakere i 2019-20: Dommerutvikler barnehåndball: 50 stk Dommerutvikler 1: 30 stk Dommerutvikler 2: 10 stk Dommerutvikler 3: 5 stk		Samlinger for utviklingsgruppene vil også brukes til dette formålet. Tilby og gjennomføre dommerutviklerutdanning på nivå barnehåndball samt trinn 1 og 2 regionalt. Regionen skal tilby dommerutvikler 3 (NHF-opsatt) til våre dyktigste og ivrigste dommerutviklere. Da kursrekken ikke er innlemmet i instruktørutdanningen skal opplæring og et kompetanseløft på området prioriteres.
Dommerinstruktør utdanning Utdanne tilstrekkelig antall instruktører til å gjennomføre våre kursplaner, minimum tre personer		Ved oppstart av ny instruktørutdanning ønsker vi å sende fire personer.

STRATEGISK MÅL 4

NHF skal ha trener, dommer og lederutdanning som sikrer høy kompetanse i alle deler og nivåer i organisasjonen.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Utviklingstiltak		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Seminarer Barnehåndballseimnar Ungdomstrenerseimnar Deltagermål: 50		Arrangeres de årene NHF ikke arrangerer et sentralt seminar. Tilpasset for å øke kompetanse og bevisstgjøring etter ønsker og behov Årlig arrangement for å øke kompetansen til målgruppen
Temasamlinger Åtte samlinger med eget tema for hver gang. Alle temaer kjøres to ganger for å sikre at alle får deltatt på alle temaene		Kjøres fredager i tidsrommet 1800-2100. Tak på 20 spillere pr økt En temasamling består av 2 to økter 1,5-2 timer. Kostnad pr temasamling for spiller er 400 kr? To ulike steder
Kvinner i ledelse Flere kvinner i leder, trener og dommerposisjoner		Kartlegge kandidater og invitere til kurs.
Talentsamling Regionaltalentsamling: Påmelding med mulighet for alle å delta.100-120 spillere Nasjonal talentsamling: Sende det antall spillere som vi får muligheten		Gjennomføres på tampen av skoleåret. Påvirke riktige spillere til å delta. Fokus på håndball teknisk trening-fysisk trening. SPU trenere og RLM trenere involveres. Nominasjonen utføres av RLM og SPU trenere.Fokuset skal ligge på spillere som er motiverte og treningsvillige x-faktor
Fagtreff dommere Gjennomføre faglige og sosiale samlinger for dommere, dommerutviklere og dommerkontakter i alle fylker hver sesong.		Kick off før sesongstart Kampsamlinger i forbindelse med topphåndballkamper.

STRATEGISK MÅL 4

NHF skal ha trener, dommer og lederutdanning som sikrer høy kompetanse i alle deler og nivåer i organisasjonen.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Rekruttering		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Skoleturneringer Ungdomsskole: Fulltegnet påmelding i alle fylker for 8.-10-trinn Kåre fylke- og regionsmester. Skoleturnering 7.trinn Invitere til by- og sonemesterskap minimum 8 steder som i dag Skoleturnering 5-6.trinn 12 turneringer for 5.-6. trinn 8 Turneringer i 2015 500 lag 5-7 trinn 400 lag i 2015		Markedsføre via SPU- miljøer og regionens egne møteplasser. Ansatte fra regionen tilstede på turneringene. Gjennomføres med Videregående skoler som teknisk arrangør Ansatte fra regionen tilstede på turneringene. Gjennomføres med Videregående skoler som teknisk arrangør Skolene motiveres til å spre ferdighetene og prioritere de som ikke spiller i dag. Ansatte fra regionen tilstede på turneringene. Gjennomføres med Videregående skoler som teknisk arrangør
Skolebesøk: Arrangere skolebesøk i alle fylker. Økt rekruttering av spillere til lag i barnehåndballen Måle antallet nye spillere som kommer fra skolebesøk i klubb / lag.		Administreres av regionen i samarbeid med klubb som ønsker økt rekruttering på egne lag. Regionen benytter spillere fra klubber i distriktene til gjennomføring. Det deles ut treningstider til klubb, samt ballnett og undervisningsmateriell til skole. Spørreskjema til klubb med tilbakemelding om nye spillere
Lærerkurs: Region Sør skal bidra til å øke håndballkompetansen i barneskolen. Tre lærerkurs pr sesong, et i hvert fylke.		Kurse barneskolelærere og SFO/IFO-personalet gjennom fylkesvis/kommunale kurs i håndball (så lokalt som mulig). Regionen skal tilby lærerkurs i april/mai på de stedene vi gjennomfører skoleturneringer.

STRATEGISK MÅL 4

NHF skal ha trener, dommer og lederutdanning som sikrer høy kompetanse i alle deler og nivåer i organisasjonen.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

		Markedsføre ballbingehåndball, alternative spilltilbud og beachhåndball. Markedsføre skoleturneringer på lærerkurs. Tilby oppdaterte øktplaner/øvelsesutvalg til både skole og SFO/IFO på hjemmesiden vår. Være behjelpelig for klubbene med å lage gode avtaler/komme inn i nærmiljøets SFO/IFO. Tilby rimelig materiell (f.eks. lærebøker, baller etc.) til skoler og SFO/IFO.
Håndballskole Økt rekruttering av spillere til lag i barnehåndballen. Tilbud til både nybegynnere og øvede		Klubb søker om å få arrangere av håndballskole i vinter- og høstferie. Utstyrspakke dekkes av NHF og Rema 1000.
Andre tiltak		Få flere håndballkyndige personer inne i allidretten så flere klubber med allidrett deltar på barnehåndballturneringene. <i>Dette er en omskrivning av gamle punkter fra barnehåndballen</i>

STRATEGISK MÅL 5

NHF's verdier og samfunnets etiske normer etterleves i alle sammenhenger.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Ingen prosesser på tvers av NHF's verdier og åpenhets policy. Ingen negative oppslag med basis i brudd på NHF's verdier eller åpenhetspolicy.
Beskrivelse:	Gjennom vårt daglige virke skal en hver handling være preget og drevet av NHF's grunnverdier. NHF's virksomhet skal til en hver tid være innrettet i henhold til våre åpenhetsrutiner.
Organisering:	Ledelsesansvar. NL med klare bestillinger til ledelsen for den enkelte lokasjon.
Ressurser:	Ansatte, tillitsvalgte og oppnevnte.
NL bidrag/ansvar:	Jevnlig temperaturmåling og erfaringsutveksling med hensyn til hvordan dette arbeides med i det daglige.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Nasjonal Ledergruppe

Arbeidsområde:

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Politisk	Det enkelte styret (RS/FS) følger opp i sine møter.	
Administrativt	Følges opp av generalsekretær i NL sammenheng. Følges opp av Daglig leder i lokasjonssammenheng.	

Nivå: Lokasjon, Region Sør

LOKASJONENS BESKRIVELSE AV EGEN «INNSATS»		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Bevisstgjøre NHF verdier		Synliggjøre og bevisst gjøre NHF's verdier på regionens tiltak og arrangementer

STRATEGISK MÅL 6

Beach håndball øker sin oppslutning og omfang i alle regioner.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	10% økning i antall lag som deltar i en eller flere beach aktiviteter. Alle regioner tilbyr minimum 3 beach håndball aktiviteter. 5 nye beach baner hvert år
Beskrivelse:	Bygge ut det eksisterende tilbudet. Alternativt etablere der det ikke finnes. (Smitteeffekten.) Videreføre felles fagressurs som motiverer/støtter og «ferdigstiller» fagproduksjonene. Rydd opp i ansvarslinjene. Fagressurs rapporterer til SST.
Organisering:	Fagorganisering: SST
Ressurser:	Felles fagressurs i 50 %. Ansvarlig Beach-general i hver region.
NL bidrag/ansvar:	Ressursallokering. Monitorering og overordnet rapporteringsinstans (via SST).

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Spill og trening

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Regional aktivitet	Øke antall lag og antall arrangementer.	
Kompetanseutvikling	Ferdigstille de 2 siste modulene. Tilby trener- og dommerutdanning.	
Rekruttering	Markedsføre og framsnakke beach håndball.	
Anlegg	Motivere til etablering av nye beach håndball baner/anlegg.	

Nivå: Lokasjon, Region Sør

Beachhåndball		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Region Sør skal være ledende region i landet målt i antall deltakende klubber, lag, spillere, spilltilbud og spillflater.		
Kurs og utdanning: Vi skal ha skolerte beachtrenere på alle nivåer. - Vi bør ha minst 60 deltakere igjennom modul 3 våren 2018. 60 deltakere 2019. - Vi bør ha minst 30 nye deltakere på		Det skal tilbys full rekke med Beachtrenerutdanning i alle 3 fylkene. P.t. 2 kursmoduler klare. Forhåpentligvis 3 moduler klare innen våren 2018. Regionen skal observere unge dommerpar for kvalitetssikring og utvikling av dem.

STRATEGISK MÅL 6

Beach håndball øker sin oppslutning og omfang i alle regioner.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



beachtrener modul 1 hvert år. Nok beachdommerpar til alle nivåer Hovedtyngden av «dommarpar» på kurs skal være unge dommere fra 15-30 år. Skolere minst 50% av utviklingsgruppene i beachdommerutdanning. Utdanne 30 nye beachdommere hvert år		Primærfokus er å løfte unge dommere til høyere kamprnivå. Rekruttere fra utviklingsgrupper. Egne samlinger med fokus på beachhåndball for utviklingsgrupper
Aktivitet: Målsetning i antall lag er... ...for 2018-sesongen 350 – 400 lag ...for 2019 sesongen 400 – 450 lag ...for 2020 sesongen 450 – 500 lag 75% av klubbene har aktive lag i beach – enten i seriespill og eller NM Beach.	Seksjon organisasjon	Tilby aktivitet fra 10-årsklassen opp til senior. Tilby aktivitet som er mere geografisk nært men kvalitativt høyt nok også på guttesiden. Interregional seriespill vurderes sammen med nærliggende regioner for å korte ned reiseavstand og løfte nivået. Markedsføre beach for «nye klubber» i naturlige fora hvor klubbledere og trenere er tilstede. Vi skal være fleksible og forutsigbare på rammer for seriespill slik at det flest mulig lag finner tid til aktiviteten. Beachhåndball skal inn som tema på økt x i SPU-modellen på 13 og 14 årsnivå.
Bane – anlegg Øke antall beachbaner i regionen. Stimulere klubber som har anlegg til å melde på lag slik at vi får flere «aktive baner.»		Regionen skal tilby støtte, hjelpe og kompetanse i før, under og etter anleggsprosesser.



STRATEGISK MÅL 7

NHF skal ha fleksible spill- og kampsystem tilpasset så vel geografi som demografi.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Spilltilbud til alle tilpasset ønsker og nivå.
Beskrivelse:	Nasjonalt kamptilbud til ungdomsklassene. (Ref. HT-17) Harmonisert regelverk. Klart administrativt mandat med hensyn til å fastsette spillmodeller og rammer.
Organisering:	Faglinje: Konkurranseteamet. Støttefunksjon: SST
Ressurser:	Ordinære driftsressurser.
NL bidrag/ansvar:	Rapportering og sparring.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Konkurranseteamet

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Nye modeller for nasjonalt kamptilbud	Flere lag og spillere får delta i nasjonale kamptilbud	SST
Gjennomgang av regionale kamptilbud	Sett opp mot målsetningene om spilltilbud til alle og flere med lengre	
Harmonisering regelverk og regionale lover	Forenkling, felles uttrykk, lik behandling	
Avklart mandat for KT	Avklaring gitt høst 2017. Bekjentgjøring i organisasjonen.	NL
Kartlegge kostnadene for deltakelse. Tenke kostnader ved terminoppsett.	Geografi og kostnader prioriteres ved terminoppsett	

Nivå: Lokasjon, Region Sør

LOKASJONENS BESKRIVELSE AV EGEN «INNSATS»

Mål og metoder for seriesystemet er satt med en grunntanke om at alle spillere må få nok kamper og spilletid tilpasset ferdighetsnivå. Jevnest mulig kamper på alle nivåer vil ivareta idéen om Fair Play og gi et tilstrekkelig sportslig tilbud til spillere med ulike ferdighetsnivåer og ambisjoner.

Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
J/G 11-12 år: Øke med 10 lag i perioden		J/G 11 år: Tilby seriepåk. 2 nivåer. Legges som rundespill i tillegg til enkeltkamper. J/G 12 år: Tilby seriepåk. 3 nivåer Tilby ny seriepåk. 15.11. Nivåjustering for nye serier fra 01.01
J/G 13-19 år: Øke med 5% lisensierte spillere i perioden		J/G 13 år: Tilby seriepåk. 3 nivåer Tilby ny seriepåk. 15.11. Nivåjustering for nye serier fra 01.01. J/G 14 år: Tilby seriepåk. 3 nivåer J 15 år: Tilby seriepåk. 3 nivåer

STRATEGISK MÅL 7

NHF skal ha fleksible spill- og kampsystem tilpasset så vel geografi som demografi.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



J/G 17-20 år: Oppstart lavterskelserie 3.div: 24 damelag 12 herrelag 4.div: Ivareta alle lag som kan spille 4.div. iht. reglement 5.div: Fange opp alle lag som ønsker å spille seniorhåndball.		J/G 16 år: Tilby seriepåk. 3 nivåer. Nye serier fra 01.01. J/G 18 år: Tilby seriepåk. 2 nivåer. Fange opp lag som er i ferd med å gi seg. Ivareta C-nivå i J/G18. Tilpasset serieoppsett. Tilpasset serieoppsett i samsvar med kunnskap om lagene. Tilpasset serieoppsett i samsvar med kunnskap om lagene.
HU-serien: Fange opp alle lag som ønsker å delta		Serieoppsett tilpasset spillere. Oppstartspakke til nye lag.
Region Sør-Cup: Øke med 16 lag i perioden		Tilby cupspill i klassene J/G 12 - 18 år. Aktiv oppfølging av lag påmeldt seriespill.



STRATEGISK MÅL 8

NHF skal arbeide for økning av antall tilgjengelige spilleflater.
NHF skal arbeide for gratis hall-leie for barn og unge.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Nye spille-/treningsflater. Mål settes av NHF/NL. 70 % av landets kommuner skal ha gratis hall-leie for ungdom < 19
Beskrivelse:	NHFs anleggsatlas skal aktivt brukes med hensyn til å lage anleggsplaner – og utfordre politikere på kommune-, fylkes- og nasjonalt plan. Plan for besøk av 10 + 10 kommuner. Politikerdrevet – administrativt assistert.
Organisering:	Felles styringsgruppe med utspring i NL. Lokasjonsorganisert.
Ressurser:	Anleggsatlas fellesfinansieres.
NL bidrag/ansvar:	Styring, rapport og kontroll. Finansiering av felles aktiviteter (anleggsatlas).

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Anleggsteamet / NL

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Teknologi	Ajourholde og videreutvikle Anleggsatlas.	
Politisk påvirkning	Følge opp plan for kommunebesøk og bruk av media. (NHF sentralt følger opp departementet.)	
Samarbeid	Søke aktivt samarbeid med andre innendørsidretter, idrettskretser og idrettsråd.	

STRATEGISK MÅL 9

NHF skal være ledende og oppnå gode resultater (=øket deltagelse) innenfor integrerings- og inkluderingsområdet.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Vekst i antall HU lag. Vekst i antall tiltak rettet mot minoriteter.
Beskrivelse:	Videreutvikling og videreføring av Klubbhuset. De fleste handlingene/aktivitetene knyttet til Klubbhuset omfattes av andre strategiske mål, som kompetanse, spilltilbud, mm.
Organisering:	Fagorganisering: SST (Ressursgruppe «Eva»)
Ressurser:	Eva i 50% Ordinær drift + tilskudd
NL bidrag/ansvar:	Rapporteringsinstans.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Spill og trening

Arbeidsområde:

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
B&U med minoritets-bakgrunn		
Paraidrett		
Rekruttering	Skole	

Nivå: Lokasjon, Region Sør

Inkludering		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Paraidrett: Legge til rette for rekruttering og forbedring av aktivitetstilbudet 12 lag i seriespill		• Oppstartsmøte • Evalueringsmøte • Trenerkurs • Sluttspillshelg • Arrangere landsturneringen
Integrering: Legge til rette for aktivitet i asylmottak Legge til rette for integrering og aktivitetstilbud for barn og ungdom med innvandrerbakgrunn		Synliggjøre fokuset på inkludering på alle møteplasser i regionen. Håndballaktivitet på asylmottak og i velkomstklasser.



STRATEGISK MÅL 10

NHF skal i alle ledd være en kompetent, moderne og effektiv organisasjon.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Definerte kompetansekrav. Karriere-, opplærings- og videreut-danningsplaner etablert.
Beskrivelse:	NHF/FS skal til enhver tid sørge for at den sentrale og regionale organisasjonen, både politisk og administrativt er effektiv og tilpasset de oppgaver som skal gjennomføres. Klubb utvikling. Bevisst rekrutterings-arbeid.
Organisering:	Administrativt: Lokasjonsorientert under ledelse av NL og personalsjef. Politisk: Lokasjonsorientert under ledelse av Forbundsrådet. Klubb: Klubbhuset.
Ressurser:	Lokasjonsbasert finansiering av etter og videreutdanningstiltak.
NL bidrag/ansvar:	Policyutforming.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Nasjonal Ledergruppe

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Effektivitet	Til enhver tid overvåke organisering og ressursbruk knyttet til oppgaveløsningsmodeller.	
Kompetanse	Gjennomføre kartlegging av kompetansekrav og analyse med hensyn til eksisterende kompetansenivå/profil.	
Teknologi	Ta i bruk som øker kvaliteten og reduserer ressursbruken i organisasjonen.	

STRATEGISK MÅL 11

NHF har en tydelig demokratisk og verdibasert ledelse.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	En hver ledelseshandling skal ha «a tick in the box» for NHFs kjerneverdier
Beskrivelse:	Innenfor dette skal det i stor grad benyttes delegering fra det politiske apparatet til nasjonal ledergruppe – og derfra til de rette fagkonstellasjoner.
Organisering:	Administrativt: Lokasjonsorientert under ledelse av NL og personalsjef. Politisk: Lokasjonsorientert under ledelse av Forbundsrådet.
Ressurser:	Ordinære driftsmidler.
NL bidrag/ansvar:	Policy og kontroll.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Spill og trening

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Politisk	Det enkelte styret (RS/FS) følger opp i sine møter.	
Administrativt	Følges opp av generalsekretær i NL sammenheng. Følges opp av Daglig leder i lokasjonssammenheng.	

STRATEGISK MÅL 12

NHF skal være ledende innenfor å utvikle og ta i bruk teknologi for å forenkle arbeidsprosesser på klubb, regions- og forbundsnivå.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Forenkling av hverdagen - Elektronisk kamprapport. 10 % årlig forbedring. 10 % årlig fornying.
Beskrivelse:	Omfatter både «egenutviklede» systemer og 3. parts løsninger som tilfredsstillende krav og betingelser som er satt. Finansierings- og driftsmodell må gjennomgås og fastsettes.
Organisering:	Bør over på en fagorganisering.
Ressurser:	Lokasjonsfinansiert akkumulert opp i fellesfinansiering.
NL bidrag/ansvar:	Ambisjonsnivå, styringsmodell og finansiering.

Håndballfaglig teknologiutvikling og bruk er dekket annet sted.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Konkurranseteamet

Arbeidsområde:

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Elektronisk kamprapport	Gjennomføres på alle nivå i løpet av 17/18	IT
Forenkle og harmonisere lov og reglement	Se mål 7 Felles saksbehandlingsrutiner, Felles skjemaer	
Kartlegge behov og «bestille» nye elektroniske skjema og prosesser som kan erstatte skjema/prosesser som fortsatt behandles manuelt	Tunge prosesser i forhold til endringer i SA.	IT
Brukerveiledninger er utarbeidet	Videreutvikling av opplæringsprogram for brukerne (web-kurs, samlinger osv.)	IT
Videreutvikling av TA og Min Håndball		IT
Felles rutiner for lisenskontroll	Felles varsling og lik periode for gjennomføring	

Nivå: Lokasjon, Region Sør

LOKASJONENS BESKRIVELSE AV EGEN «INNSATS»

Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Elektronisk kamprapport i alle klasser		Brukerstøtte til klubber
Forenkle og harmonisere lov og reglement		Følge opp vedtak og rutiner fra Konkurranseteamet
Regionen skal være en aktiv bidragsyter i nasjonale utviklingsgrupper		Avsette/prioritere tilstrekkelige ressurser

STRATEGISK MÅL 13

NHF skal gjennom sitt internasjonale arbeid påvirke en utvikling av håndballidretten i tråd med våre verdier.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Gjennomslag for NHFs forslag internasjonalt. Representert i x styrer/komiteer internasjonalt.
Beskrivelse:	
Organisering:	Lokasjonsorganisert: Forbundsstyret.
Ressurser:	Avdeling 49 + 61.
NL bidrag/ansvar:	Orientert.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Forbundsstyret

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Strategi	Videreutvikle NHFs strategi for internasjonalt arbeid.	
Verdier	Framholde NHFs verdier knyttet til likeverd og fair play i enhver internasjonal sammenheng.	
Representasjon	Delta aktivt i alle relevante internasjonale sammenhenger. (HFE, EHF og IHF.) Arbeide for å få inn representanter fra NHF i internasjonale organer.	

STRATEGISK MÅL 14

NHF skal være ledende innenfor norsk idrett innenfor mediaområdet.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Omdømme-målinger – min. opprettholde. Følgere, nedlastinger og besøkstall øker.
Beskrivelse:	Avklare ambisjonsnivå Videreutvikling av HandballTV i samarbeid med NTH. Ledende på sosiale medier. Skape oppmerksomhet og begeistring gjennom aktiv og bevisst bruk av alle kanaler.
Organisering:	
Ressurser:	
NL bidrag/ansvar:	

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Nasjonal Ledergruppe / Info-teamet

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Strategisk	Fornye eksisterende strategi på området. Herunder avklare ambisjonsnivået.	Infoteamet
Operativt	Oppdatering av innhold på de ulike plattformene NHF skal være på.	NL

Nivå: Lokasjon, Region Sør

LOKASJONENS BESKRIVELSE AV EGEN «INNSATS»		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Bruke eksisterende kommunikasjonskanaler.		Internt informasjonsteam som samarbeider om hjemmesiden, facebooksidene og utsendinger til regionen. Kontinuerlig oppdatering av hjemmesiden. Minst en ny sak på hjemmesiden hver dag (mandag - fredag).
Aktivt mediearbeid eksternt.		Kontinuerlig oppdatering av mailinglister til journalister. Jevnlige utsendinger av pressemeldinger og informasjon til media.

STRATEGISK MÅL 15

NHF skal synliggjøre sitt samfunnsengasjement.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Ny omforent og synlig samarbeidspartner på området
Beskrivelse:	Gjennomføre all vår kommunikasjon, alle våre aktiviteter og alle våre handlinger.
Organisering:	NL
Ressurser:	
NL bidrag/ansvar:	Beslutning, kontroll og oppfølging.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Nasjonal Ledergruppe / Forbunds- og Regionsstyret

Arbeidsområde:

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Strategisk	Valg av samarbeidspartner(e) på området.	
Operativt	Benytte alle kanaler og aktiviteter til å understøtte NHFs samfunnsengasjement.	



STRATEGISK MÅL 16

NHFs arrangementer skal være lønnsomme og skape oppmerksomhet. NHF som mesterskapsarrangør.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Publikumsvekst (fulle haller). Positivt regnskapsresultat. Sikre gode arrangementer i EM 2020 (2), VM i 2023
Beskrivelse:	Arenaer tilpasset de ulike arrangementer, herunder også NHFs nasjonalanleggsmodell.
Organisering:	Fagorganisert: Nasj. Arr. Team.
Ressurser:	
NL bidrag/ansvar:	Policy. Rapport.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Arrangementsteamet

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Arrangementsplassering		
«Full hall»		
Arrangementsutvikling		
Arrangementsgjennomføring		
EURO 2020		

Nivå: Lokasjon, Region Sør

LOKASJONENS BESKRIVELSE AV EGEN «INNSATS»		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Øke håndballidrettens popularitet som idrett for å tiltrekke seg utøvere i regionen.		Gjennomføre tildelte Håndballskoler hver høst- og vinterferie. Arrangere de sentrale arrangementer vi blir tildelt.
Øke publikumsantallet på arrangement i regionen.		Tilby lagsbilletter ved alle sentrale arrangementer. Forbedre markedsføringen av arrangement ved å ha en egnet PR-ansvarlig ved ethvert nasjonalt arrangement.
Videreføre verdiprogrammet.		Informere foreldre og deltakere på HS om verdiene. Distribuere verdiplakater og Fair Playvester til klubbene. Benytte roll-ups med verdifokus på alle arrangement i regi av regionen.

STRATEGISK MÅL 16

NHFs arrangementer skal være lønnsomme og skape oppmerksomhet. NHF som mesterskapsarrangør.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør



		Fair Play ansvarlig i hver klubb. Kåre årets fair play klubb hver sesong? Profilere verdiene på visittkort.
Forbedre gjennomføringen av nasjonale, regionale og lokale håndballarrangement i Region Sør		Gjennomføre alle arrangement i henhold til sentrale spesifikasjoner.

STRATEGISK MÅL 17

NHF (sentralt og regionalt) skal ha en robust økonomi og tilstrekkelig økonomisk handlingsrom til å gjøre de rette tingene til rett tid.

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

Nivå: Nasjonal ledergruppe

Mål:	Egenkapital Arbeidskapital Resultat Omsetningsprofil Nysalg / Nye konsepter. Sponsor, markeds-inntekter.
Beskrivelse:	Budsjett/regnskap Kommersielt arbeid
Organisering:	Lokasjonsorganisert med hensyn til det merkantile. Fagorganisert med hensyn til det kommersielle.
Ressurser:	Ordinær drift.
NL bidrag/ansvar:	Rutine- og rapportutvikling. Sammenstillinger / statistikk. Rapporteringsinstans.

Nivå: Faggruppe/Lokasjon

Ansvarlig: Økonomiteamet / Markedsteamet

Hovedaktivitet	Tiltak	I støtte
Økonomi	Enhetlige budsjett- og regnskapsrutiner. Enhetlige rapporteringsrutiner. Aktiv oppfølging av «fordringslista».	NL
Sponsor	Salg og fornying av avtaler. Konseptutvikling. Effektsalg.	NL

Nivå: Lokasjon, Region Sør

LOKASJONENS BESKRIVELSE AV EGEN «INNSATS»		
Mål	Ressurs	Tilpasning/metode
Økonomi		Følge opp fellesvedtak fra Økonomiteamet. Aktiv oppfølging av utestående.

[illegible]

BUDSJETT FOR 2018 -2019 - 2020

Mål- og handlingsplan 2018 - 2020 Region Sør

REGNSKAP 2017			REV. BUDSJETT 2018		
Avd. Avd.nvn	Inntekter	Utgifter	Resultat	Innt.	Utg.
2 Kurs og progr.	-487	814	327	-630	1 501
6 Dommere	-1 794	1 592	-202	-2 744	2 190
23 Beach (sentralt)	-91	52	-39	-58	58
35 Spillerutvikling	-853	1 132	279	-1 025	1 475
36 Lagsutvikling	-128	233	105	-128	375
37 Seksjonsl. (st)	-330	3 667	3 337	-330	4 640
39 Lisens	-855	0	-855	-910	0
43 Tilskudd	-1 884	114	-1 770	-1 907	25
45 Kontor	-168	552	384	-150	550
47 Serie og Termin	-8 638	1 459	-7 179	-8 871	1 470
49 Styret	0	423	423	0	597
58 Org.tiltak	-221	312	91	-220	312
62 Ting, møter	-20	390	370	-90	457
66 Seksjonsl. (org.)	0	4 057	4 057	0	3 942
70 Varesalg	-118	110	-8	-40	35
75 Arrangement	-663	529	-134	-554	436
80 Sponsor	-380	0	-380	-594	0
85 PR-Info	0	46	46	0	45
94 Seksjonsl.(mkd)	0	652	652	0	918
Res.før finans	-16 630	16 134	-496	-18 251	19 026
Finansposter			-31		
Res.etter finans			-527		
Merknader: Budsjettallene er i hele 1000-kr.					

BUDSJETT 2019			BUDSJETT 2020			
Res.	Innt.	Utg.	Res.	Innt.	Utg.	Res.
871	-689	1 561	872	-710	1 446	736
-554	-2 773	2 225	-548	-2 723	2 195	-528
0	-58	58	0	-58	58	0
450	-1 025	1 475	450	-1 025	1 475	450
247	-72	440	368	-72	440	368
4 310	-330	4 764	4 434	-330	4 949	4 619
-910	-930	0	-930	-950	0	-950
-1 882	-1 877	25	-1 852	-1 890	25	-1 865
400	-150	550	400	-150	565	415
-7 401	-9 240	1 510	-7 730	-9 494	1 530	-7 964
597	0	478	478	0	478	478
92	-92	150	58	0	100	100
367	-20	409	389	-90	467	377
3 942	0	4 107	4 107	0	4 276	4 276
-5	-40	35	-5	-40	35	-5
-118	-554	436	-118	-554	436	-118
-594	-594	0	-594	-594	0	-594
45	0	45	45	0	45	45
918	0	1 068	1 068	0	1 099	1 099
775	-18 444	19 336	892	-18 680	19 619	939
-30			-30			-30
745			862			909

Budsjettforutsetninger

1. At antall lag økes med 3% hvert år.
2. At regionen fortsatt mottar tilskudd fra NHF på samme nivå som nå.
3. At seksjonene disponerer sine rammer slik at hvis kostnadene blir høyere, må inntektssiden økes med egenandeler eller andre inntekter.

Regionstyret årsbudsjetterer i perioden. Årsbudsjettene vil tilpasses den til en hver tid reelle økonomiske situasjon.

Gjennomføringsansvar for NHF Region Sørs Handlingsplan

Når handlingsplanen er vedtatt på Regionstinget er alle organisasjonsledd ansvarlig for gjennomføringen.

Regionstyret (RS) sammen med ledergruppen er ansvarlig for å nå de målene som avledes av handlingsplanen gjennom:

- Kortsiktige mål og prioriterte tiltak for RS og ledergruppen
- Ressurser og gjennomføring av prioriterte tiltak
- Samarbeid med og oppfølging av de ulike gruppene for å nå målene
- Oppfølging av, ressurser til og samarbeid med klubber

8 Handlingsplan for 2018– 2020

Vedtatt ☐ Antall for _____
Falt ☐ Ikrafttredelsesdato
Trukket ☐ Antall mot _____

9 Budsjettramme 2018, 2019 og 2020

Vedtatt ☐ Antall for _____
Falt ☐ Ikrafttredelsesdato
Trukket ☐ Antall mot _____

SAK 10: VALG

Tingbok 2018 - NHF Region Sør



10.1 Regionsstyret

Leder:	Gro Gulliksen (O), Teie IF
Nestleder:	Per Inge Bjerkseter (O), Hønefoss SPKL
Medlem:	Gun Finrud (G), Notodden HL
Medlem:	Mai-Britt Kopperud (G), Konnerud IF
Medlem:	Brit Lundegaard (G), Hei IL
Medlem:	Jan Christen Danielsen (N), HG Gokstad
Medlem:	Kåre Hoel (N), Drammen HK
Medlem:	Petter Thoresen (N), Halsen IF

10.2 Kontrollkomite:

Leder:	Jan Thore Lauritsen (G), Fram IF
Medlem:	Ove Brude Kolstad (G), Reistad IL
Medlem:	Berit Kielich (G), Åssiden
Varamedlem:	Gunnar Charles Ohren (N), Pors

10.3 - Valgkomite:

Regionsstyrets innstilling til valgkomite:

Leder :	Geir Floen, Reistad
Medlem :	Inger Marie Elmer, Tømmerholt
Medlem :	Henning Nygaard, Kragerø
Medlem :	Inger Bakken Øyen, Larvik Turn
Varamedlem :	Atle Hellerud, ROS

10.4 Valg av representanter til ting:

Representanter til andre ting:

Representanter til
Norges Håndballforbunds ting:

Vararepresentanter til Norges Håndballforbunds ting:

Representanter til
Idrettskretsens ting:

Vararepresentanter til
Idrettskretsens ting:

Regionstyret foreslår:

Regionstyret foreslår at det kommende styret gis fullmakt å oppnevne representanter og vararepresentanter til Idrettstingene.

Vedtatt ☐ Antall for _____
Falt ☐ Ikrafttredelsesdato _____
Trukket ☐ Antall mot _____

SAK 11: STED FOR NESTE REGIONSTING

Regionstyret foreslår:

Regionsstyret foreslår at det kommende styret gis fullmakt til å bestemme sted for neste Regionsting.

Vedtatt ☐ Antall for _____
Falt ☐ Ikrafttredelsesdato _____
Trukket ☐ Antall mot _____

G - Gjenvalg, O - Opprykk, N - Ny

FORELDREVETTREGLER

- Møt opp på trening og kamper
– barna ønsker det!
- Gi oppmuntring til alle spillerne under kampen!
- Gi oppmuntring både i medgang og motgang – ikke gi kritikk!
- Hjelp ditt barn til å tåle både seier og tap!
- Støtt dommeren
– ikke kritiser dommeravgjørelser!
- Respekter lagleders bruk av spillere!
- Vis respekt for det arbeidet klubben gjør
– tilby din hjelp!
- Husk at det er barnet ditt som spiller håndball – ikke du!



Norges
Håndballforbund

Håndball for alle

Begeistring
Innsatsvilje
Respekt
Fair Play

handball.no



NORSK TIPPING



Begeistring Innsatsvilje Respekt Fair Play

REGIONSTING 2018

Scandic Ambassadeur Drammen - 25.-26. mai

handball.no

NHF Region Sør

Adresse: Schwartzgate 6, 3043 DRAMMEN

E-post: nhf.rsn@handball.no

Tlf: 32 01 61 22



Norges
Håndballforbund
Region Sør