

# NHF Region Øst

## Protokoll møte nr. 15/2023-2026

**Dato: 1. februar 2025**

Møtetid: 1/2 kl. 10.00 – 13.00

Møtested: Scandic Fornebu

Referent: Mads Andreassen

| Navn                   |              | Tilstede | Forfall | Merknad |
|------------------------|--------------|----------|---------|---------|
| Stein Cato Røsnæs      | Leder        | X        |         |         |
| Hanne Skogli           | Nestleder    | X        |         |         |
| Pia Helen Kristensen   | Styremedlem  |          | X       |         |
| Dennis Oxaas           | Styremedlem  | X        |         |         |
| Mimi Kopperud Slevigen | Styremedlem  | X        |         |         |
| Hæge Fagerhus          | Styremedlem  |          | X       |         |
| Kristoffer Helminsen   | Styremedlem  | X        |         |         |
| Erik Rolf Bakke        | Styremedlem  | X        |         |         |
|                        |              |          |         |         |
| Mads Andreassen        | Daglig leder | X        |         |         |
|                        |              |          |         |         |

### Habilitet:

Det var ingen saker på agendaen som medførte habilitetskonflikt.

### Saksliste styremøte:

**72/23-26: Godkjenne protokoll nr. 14/2023-2026**

**73/23-26: Orientering fra styreleder og daglig leder**

**74/23-26: Saker til håndballtinget fra Region Øst**

**75/23-26: Oppfølging av tingvedtak om dommergebyrer**

**76/23-26: Eventuelt**

## **72/23-26: Godkjenne protokoll nr. 14/2023-2026**

Følgende protokoll ble lagt frem for godkjenning:

- Protokoll nr. 14/2023-2026 fra RS-møte 5. desember 2024

### **RS-vedtak i sak nr. 72:**

|                                        |
|----------------------------------------|
| Protokoll nr. 14/2023-2026 godkjennes. |
|----------------------------------------|

## **73/23-26: Orientering fra styreleder og daglig leder**

- **VM og Region Øst**

Daglig leder ga en orientering fra administrasjonens arbeid med VM. I tillegg til at det er lenge siden det har vært et stort mesterskap i regionen, er det liten tvil om at det å arrangere et helt mesterskapsløp fra innledende runde til finaler over tre uker i en hall som ikke er bygget for dette har vært krevende. Samlet sett blir det viktig å evaluere hvilken rolle LOC og administrasjonen i arrangørregionen skal ha i slike mesterskap fremover.

- **Side events**

Daglig leder ga en foreløpig rapport av de 12 side eventene som har vært gjennomført av eller i samarbeid med regionen i forbindelse med VM. En samlet evaluering vil bli gjennomført etter mesterskapet. De aller fleste arrangementene har vært godt besøkt og fått gode tilbakemeldinger fra deltagerne. Det er fint å kunne kombinere faglig påfyll med det å oppleve store arrangementer, og naturlig nok en ekstra gulrot for å melde seg på.

- **Orientering fra utvidet forbundsrådsmøte (FR)**

Styreleder og nestleder ga en muntlig orientering fra det utvidede FR møtet 18. januar i forbindelse med organisasjonsutviklingsarbeidet.

#### **RS-vedtak i sak nr. 73:**

Styret tok rapporten fra styreleder og daglig leder til orientering.

Styret vedtok en godtgjørelse i form av en engangsutbetaling til ansatte som har jobbet ekstraordinært ifb. med VM. Styreleder fikk mandat til å fastsette godtgjørelse til daglig leder.

Styret ga leder og nestleder mandat til å fortsette arbeidet med organisasjonsutvikling i den politiske gruppen som er etablert til dette, bestående av FS, GS, styreleder og nestleder i regionene.

#### **74/23-26: Saker til håndballtinget fra Region Øst**

Styret ser et stort potensial i å utvikle bedre digitale løsninger for norsk håndball. Dagens IT-systemer oppleves som utdaterte og ineffektive, og det er for mange manuelle operasjoner for administrasjon og klubb som fører til tunge og tidkrevende prosesser. Vi ser en stadig vekst av kommersielle aktører som tar opp konkurransen med NHF's (NIF's) systemer, og som etterhvert både har bedre funksjoner og bedre grensesnitt / brukervennlighet. Det bidrar til at klubbene kjøper eksterne fordyrende systemer, i stedet for å benytte seg av idrettens egne systemer.

Basert på diskusjonen i møtet fullfører styret formuleringen av tingsaken på e-post før den sendes inn før fristen 10. februar

#### **Innstilling til RS-vedtak i sak nr. 74:**

Styret oversender forslag til sak til håndballtinget om å øke takten for å utrede og utvikle bedre digitale løsninger for norsk håndball.

#### **75/23-26: Oppfølging av innspill fra regionstinget om dommergebyrer**

På regionstinget i 2023 kom det i diskusjonen rundt handlingsplanen for regionen for 2023-2026 innspill til styret om å se på bruken av gebyr som virkemiddel i dommerarbeidet i klubbene. Innspillet var at det opplevdes uriktig å straffe klubbene med gebyr når de ikke klarte kravet til antall dommere, og at man heller burde stimulere via honorar til de klubbene som leverte bedre enn kvoten.

#### **Innspill til endringer**

Basert på dette innspillet ble dette et tema på et møte med ansatte i klubbene i regionen hvor det ble satt ned en arbeidsgruppe med tre klubber som skulle komme med innspill til endringer som styrket dommerarbeidet i regionen og klubbene, samt forslag til å løse dommerknoten på andre måter enn i dag. Denne gruppen møttes tre ganger. Hovedsakelig var det to innspill som ble utforsket videre. Det ene handlet om å hjelpe klubbene med å øke

status og strukturen på arbeidet med dommere i klubb. For mange dommerkontakter er dette en ensom og krevende jobb. Dette følges blant annet opp videre gjennom en egen modul fra Klubbhuset som tilbys klubbene. I tillegg samles klubbene i boblene rundt i regionen.

Det andre innspillet knyttet seg til å heller lage soner med samarbeid mellom flere klubber for å løse kvoten, fremfor at ansvaret lå på hver enkelt klubb. Det er i praksis ingen hinder for et slikt samarbeid mellom klubber i dag så lenge hver klubb melder inn riktig antall hver for seg. Administrasjonen ser i dag at et slikt samarbeid mellom klubber, både bidrar til å skape et større dommermiljø, samt gjør jobben som dommerkontakt enklere og mindre ensom. Det som derimot er krevende er hvordan klubb-/sonesamarbeidet skal løse manglende dommere i en slik sone, og hvordan ulik innsats i et slikt samarbeid skal løses praktisk og økonomisk. En enkel sondering hos klubber som i dag løser det på en god måte viser at de i liten grad har lyst å ta en økonomisk risiko på vegne av naboklubber som ikke «leverer».

### **Fremover**

En endring av måten dommerknoten er organisert på i dag må sees i sammenheng med hva den er til for å løse, og hvilke resultater som oppnås. De siste sesongene ser regionen en positiv utvikling på indikatorene for dommerknoten.

- På det nasjonale målet om å ha to dommere på alle kamper var det i høstsesongen, som akkurat er gjennomført, kun i én kamp fra 13 år og oppover meldt om at det ikke var to dommere. Dette utgjør 0,03%. I Region Øst var det første halvår i 23/24 sesongen 3,4%, og i andre halvår 2,3%.
- Det er en kraftig reduksjon av gebyr ilagt for manglende kvotedommere fra 2022 hvor 1,1 mill kr. ble ilagt, til 2023 på 810.000 kr., til 2024 hvor det var 480.000 kr.
- Samtidig har ordningen med å tilbakebetale gebyr for manglende kvotedommere året etter dersom klubben løser kvoten selv god effekt. I 2023 ble 450.000 kr. (41%) tilbakeført og i 2024 ble 420.000 kr. (52%) tilbakeført. I regnskapsåret 2024 er differansen på gebyr og tilbakeføring dermed kun 60.000 kr.

Dommerarbeid oppleves som krevende for mange klubber, og det felles arbeidet med å ta bedre vare på dommerne slik at flere fortsetter lenger står sentralt fremover både strukturelt og verdiarbeid. Administrasjonen jobber kontinuerlig med å finne et mest mulig treffsikkert kvotesystem som gjør at det finnes nok dommere på riktig nivå til kampene som arrangeres i regionen. Samtidig vil regionen fortsette og videreutvikle måter å støtte klubbene i deres dommerarbeid på.

### **RS-vedtak i sak nr. 75:**

Styret mener det basert innspillene som er kommet, og resultatene fra dagens ordning, er riktig å fortsette med hovedprinsippene som ligger for dommerknoten i dag. Dette inkluderer muligheten for å få tilbakebetalt gebyret i sin helhet dersom klubben klarer å løse kvoten sesongen etter.

**76/23-26: Eventuelt**

**CRM system**

Basert på tidligere diskusjon i styret, og utprøving av CRM system i Klubbhusarbeidet, bør det vurderes å utvide dette slik at alle ansatte benytter dette der det er hensiktsmessig. Daglig leder bes komme tilbake til styret med en faglig og økonomisk vurdering av dette.

**RS-vedtak i sak nr. 76:**

Styret ber administrasjonen vurdere å benytte CRM system for alle ansatte og komme tilbake med hvordan dette eventuelt skal gjøres, inkludert kostnad, før sommeren.