



Norges
Håndballforbund
Region Nord

Håndball for alle

TINGBOK

REGIONSTING 2018

• Scandic Hell Hotell Stjørdal •
26. mai 2018

Begeistring
Innsatsvilje
Respekt
Fair Play



Kolstad - Bodo
Foto: Robert Magnussen, Nidaros Foto



Møteplan for Regionstinget

Scandic Hell Stjørdal, 26. mai 2018

- 10:30 Åpning ved regionleder
- 10:45 Hilsninger til tinget
- 11:00 Tingforhandlinger
- 13:00 Lunsj
- 14:00 Tingforhandlinger
- 16:00 Pause
- 16:30 EURO2020
- 18:30 Avslutning
- 20:00 Felles middag



• INNHOLDSFORTEGNELSE

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Innholdsfortegnelse

SAK 1	SAKSLISTE	5
SAK 2	FORRETNINGSORDEN	5
SAK 3	VALG AV FUNKSJONÆRER	5
SAK 4	BERETNINGER	6
	• A.1 Styre og komiteer valgt på Regionstinget 2016	6
	• A.2 Komiteer og utvalg oppnevnt av Regionstyret	6
	• A.3 Valgte, oppnevnte og engasjerte i sonene	6
	• A.4 Møter- og styrevirksomhet	6
	• A.5 Representasjon	9
	• A.6 Utmerkelser i tingperioden	12
	• A.7 Administrasjonen	13
	• A.8 Seksjon Spill og trening	14
	• A.9 Seksjon Marked	14
	• A.10 Seksjon Klubbsservice	15
	• A.11 Seksjon Stab	15
	• A.12 Politisk rapport	17
	• 4.B Kontrollkomiteens beretninger	54
	• 4.C Valgkomiteens beretning	56
	• 4.D Utmerkelseskomiteens beretning	57
SAK 5	REGNSKAP REGION NORD	59
	• 5.1 Årsregnskap 2016	59
	• 5.2 Resultatregnskap 2016	60
	• 5.3 Noter til regnskapet for 2016	61
	• 5.4 Styrets økonomiske beretning for 2016	62
	• 5.5 Revisjonsberetning for 2016	63
	• 5.6 Årsregnskap 2017	66
	• 5.7 Resultatregnskap 2017	67
	• 5.8 Noter til regnskapet for 2017	68
	• 5.9 Styrets økonomiske beretning for 2017	69
	• 5.10 Revisjonsberetning for 2017	70
SAK 6	TILSETTE REVISOR	74
SAK 7	INNKOMNE FORSLAG OG SAKER	74
	• 7.1 Forslag til ny lov for Region Nord.....	74
	• 7.2 Forslag til utvidelse av tingperioden	74
	• 7.3 Avvikling av dagens ordning med kostnadsutjevning	75
	• 7.4 Endring av dagens ordning med dommerregninger	76
	• 7.5 Endringer på regionens fylkessamlinger	77
	• 7.6 Sonekvelder i Minihåndball i Trondheim	78
	• 7.7 Endring av paragraf 9 i seriereglementet – Dispensasjon	79
	• 7.8 Endring av paragraf 9 i seriereglementet – Dispensasjon	80
	• Tillegg 7.1: Lov for Region Nord	81
SAK 8	MÅL- OG HANDLINGSPLAN 2018–2020	88
SAK 9	BUDSJETT 2018, 2019 og 2020	100
SAK 10	VALG	102
SAK 11	BESTEMME STED FOR NESTE TING	102
SAK 12	UTMERKELSER	102

Vedlegg: Rapport Mål- og Handlingsplan 2016–2018



SAK 1: SAKSLISTE

REGIONSTINGET 2018

Scandic Hell Stjørdal, 26. mai 2018

1. **Godkjenne fremmøtte representanters fullmakter**
2. **Godkjenne saksliste og forretningsorden med tidsramme**
3. **Valg av funksjonærer**
Dirigenter, sekretærer, redaksjonskomite (3 personer), tellekorps, samt to ting-representanter som sammen med dirigentene skal gjennomgå og undertegne protokollen fra Tinget. Funksjonærene behøver ikke å være representanter.
4. **Beretninger**
A.1 Styre og komiteer valgt på Regionstinget 2016
A.2 Komiteer og utvalg oppnevnt av Regionstyret
A.3 Valgte, oppnevnte og engasjerte i sonene
A.4 Møter- og styrevirksomhet
A.5 Representasjon
A.6 Utmerkelser i tingperioden
A.7 Administrasjonen
A.8 Seksjon Spill og trening
A.9 Seksjon Marked
A.10 Seksjon Klubbservice
A.11 Seksjon Stab
A.12 Politisk rapport
B Kontrollkomiteens beretninger
C Valgkomiteens beretning
D Utmerkelseskomiteens beretning
5. **Regnskap**
Behandle avsluttede og reviderte regnskap for 2016 og 2017
6. **Tilsette revisor**
7. **Innkomne forslag og saker**
8. **Mål- og handlingsplan 2018–2020**
9. **Budsjett 2018, 2019 og 2020**
10. **Valg**
11. **Bestemme sted for neste Regionsting**
12. **Utmerkelser**

SAK 2: FORRETNINGSORDEN

1. Tinget ledes av dirigent. Protokollen føres av de valgte sekretærer.
2. Ingen representant gis ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak av innledningsforedraget, settes taletiden til 10 minutter første gang, 5 minutter annen og tredje gang. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden, har ett minutt taletid. Dirigenten har rett til å gjøre fremlegg om forkortning av taletid og komme med forslag om å sette strek med de inntegnede talere. Det kan ikke fremsettes forslag etter at strek er satt.
3. Alle forslag må innleveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med vedkommendes organisasjonsledd og representantens navn.
4. Alle vedtak gjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet anses forslaget som falt. Unntatt fra denne bestemmelsen er valg og de øvrige unntak som er fastsatt i regionens lov.
5. I protokollen føres inn alle forslag, hvem som har ordet i saken, de vedtak som blir gjort, og med antall stemmer for og imot.

SAK 3: VALG AV FUNKSJONÆRER

Regionstyret foreslår følgende funksjonærer:

Dirigenter:	Guro Aarøen Geirl Jarle Sirås
Sekretærer:	Monica Ibsen Rune Nervik
Tellekorps:	Inger J. Bakke Arild Stav
Redaksjonskomite:	Thor Egil Five To tingdelegater
Underskrive tingprotokoll:	To tingdelegater



• SAK 4: BERETNINGER

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

SAK 4: BERETNINGER

A.1: STYRE OG KOMITEER VALGT PÅ REGIONSTINGET 2016

Leder	Øyvind Togstad (Orkanger IF)
Nestleder	Cecilie Langva (Ålesund HK)
Styremedlem	Einar S. Lysnes (Tromsø HK)
Styremedlem	Jenny Marie Langåssve (Levanger)
Styremedlem	Thor Egil Five (Sverresborg)
Styremedlem	Mona Kvivesen (Alta IF)
Styremedlem	Karina Aas Andresen* (Charlottenlund)
Varamedlem	Jarl Martin Møller (Hødd)
Ansattrepresentant Fra administrasjonen	Bjørn Marius Rørvik Svein Olav Øie

*Hadde permisjon fra styret april 2017 – august 2017.

Kontrollkomite

Leder	Niels Christian Stephansen
Medlem	Jorid Storler Solem
Varamedlem	Andreas Dall Frøseth

Valgkomite

Leder	May Romundstad
Medlem	Stein Aarøen
Medlem	Randi Rasmussen
Medlem	Tor Rambraut
Medlem	Tone Westrum Pedersen*

*Trukket seg fra komiteen.

A.2: KOMITEER OG UTVALG OPPNEVNT AV REGIONSTYRET

Arbeidsutvalget (AU)

Leder	Øyvind Togstad
Nestleder	Cecilie Langva
Medlem	Thor Egil Five
Varamedlem	Jenny Marie Langåssve
Fra administrasjon	Svein Olav Øie

Utmerkelseskomite

Leder	Jenny Marie Langåssve
Nestleder	Mona Kvivesen
Medlem	Øyvind Togstad

A.3: VALGTE, OPPNEVNT OG ENGASJERTE I REGIONEN

Se politisk rapport A.12, s. 17.

A.4: MØTER- OG STYREVIRKSOMHET

Regionstyremøter 2016

10. juni	Hamar, strategikonferanse
30. sept.–2. oktober	Brekstad
18. november	Stjørdal

Regionstyremøter 2017

3.–5. februar	Alta
24. mars	Stjørdal
4. mai	Sandefjord (Håndballting)
8.–9. september	Molde
10. nov	Stjørdal

Regionstyremøter 2018

9. februar	Stjørdal
6. april	Bergen
25. mai	Stjørdal

Arbeidsutvalgsmøter 2016

30. august	Trondheim
20. september	Trondheim
25. oktober	Trondheim
13. desember	Trondheim

Arbeidsutvalgsmøter 2017

7. mars	Trondheim
27. april	Trondheim
13. juni	Trondheim
22. august	Trondheim

Arbeidsutvalgsmøter 2018

30. januar	Trondheim
13. mars	Trondheim
15. mai	Stjørdal

Håndballforum 2016

3.–4. september	Molde, Scandic Seilet
24.–25. september	Tromsø, Scandic Ishavshotell
5.–6. november	Stjørdal, Scandic Hell

Håndballforum 2017

9.–10. september	Molde, Scandic Seilet
16.–17. september	Tromsø, Scandic Ishavshotell
23.–24. september	Stjørdal, Scandic Hell



Håndballforum

Målsetting:

Årlig konferanse for alle klubber i et område med mål om å skape begeistring og motivasjon gjennom et program bestående av faglige foredrag, deltakernes engasjement, sosialt samvær og en mulighet til å hedre klubber og enkeltpersoner som fortjener det.

Målgruppe:

Representanter med ulike funksjoner i klubb; klubbleder, sportslig ansvarlig, trenere, trenermentor, dommere, dommerkontakt, dommerutviklere og andre.



Wenche Sunde fra Rissa ble heldig vinner av landslagsdrakt signert av Karoline Dyhre Breivang.
Foto: Tore Sæther, NHF Region Nord

• BERETNINGER

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Sonemøter

Målsetting:

Møtepunkt minimum tre -3- ganger pr. år for klubbene i sonen som skal:

- Bidra til å skape økt aktivitet i sonen
- Bidra til å spre gode ideer blant klubbene
- Skape økt entusiasme og begeistring hos klubbliderne i sonen
- Sette viktige politiske og sportslige tema på agendaen
- Gi relevant informasjon til klubbene fra administrasjonen og soneteam
- Være fremtidsrettet og utviklingsorientert i tilnærming
- Ha en engasjerende og involverende form

Målgruppe:

Alle tillitsvalgte i klubbene samt trenere, oppmenn og andre interesserte.



DNB Cup 2016
Foto: Robert Magnussen, Nidaros Foto

Oversikt over sonemøter 2016–2018:

SONE	2016		2017				2018	
Øst-Finnmark	12.06	08.12	18.01	21.03	30.05	08.11	28.02	07.05
Vest-Finnmark	06.06	24.11	13.02	20.03	29.05	28.11	07.03	
Troms	13.06	07.12	16.01	22.03	31.05	05.11	14.02	08.05
Hålogaland	14.06	---	18.01	29.03	23.05	02.11	12.02	14.05
Lofoten								
Salten	07.06	---	03.01	27.03	29.05	06.11	13.02	15.05
Helgeland	07.06	07.09	19.01	23.03	23.05	07.11	15.02	07.05
Namdal	08.06	30.08	09.01	27.03	11.05	13.11	14.02	14.05
Innherred	06.06	25.08	17.01	29.03	10.05	20.11	08.02	08.05
Stjørdal	08.06	23.08	18.01	28.03	15.05	09.11	13.02	15.05
Trondheim	06.06	23.08	19.01	21.03	23.05	14.11	15.02	07.05
Fosen	09.06	31.08	18.01	04.04	23.05	15.11	12.02	14.05
Orkdal	07.06	22.08	09.01	30.03	15.05	08.11	15.02	15.05
Gauldal	02.06	25.08	17.01	29.03	18.05	29.11	14.02	08.05
Nord-Østerdal	01.06	24.08	19.01	28.03	22.05	16.11	13.02	07.05
Nordmøre og Romsdal	06.06	29.11	17.01	28.03	23.05	09.11	13.02	07.05
Sunnmøre	07.06	01.12	18.01	21.03	22.05	02.11	15.02	08.05

Det er avholdt 224 sonemøter i tingperioden.



A.5: REPRESENTASJON

Styre/Komite	Navn	Funksjon	År
NHFs Forbundstyre	Kåre Geir Lio	President	2015
NHFs Forbundstyre	Ole Jørstad	1. visepresident	2013-
NHFs Forbundstyre	Mads Stian Hansen	Medlem	2015-
NHFs Forbundsråd	Øyvind Togstad	Medlem	2016-
NHFs Ressursgruppe for inkludering	Marie Bendiksen Lind	Medlem	2009-
NHFs Disiplinærutvalg	Morten Isachsen	Leder	2014-
NHFs Domskomitee	Einar S. Lysnes	Leder	2015-
NHFs Valgkomite	Kjetil Vik	Medlem	2015-
NHFs Valgkomite	Kolbjørn Hole	Medlem	2015-2017
NHFs Lovkomite	Finn Ove Smith	Leder	2015-
NHFs Kontrollkomite	Jenny Marie Langåssve	Medlem	2015-2017
NHFs RDA	Svein Olav Øie	Medlem	2016-2017
NHFs RDA	Øyvind Togstad	Medlem	2017-

Finnmark Idrettskrets, Scandic Kirkenes

Mona Kvivesen	2018
Carlo Mortensen	2018

Troms Idrettskrets, Bardufosstun

Frank Jakobsen	2018
Karl-Jonny Bjørnsen	2018
Silje Haavet Westhrin	2018

Nordland Idrettskrets, Scandic Bodø

Randi Rasmussen	2018
-----------------	------

Sør-Trøndelag Idrettskrets, Scandic Hell

Øyvind Togstad	2017
Magnar Klingenberg	2017
Nina Tranås	2017

Nord-Trøndelag Idrettskrets, Scandic Hell

Astrid Rotmo	2017
Inger Lise Guldseth Augdal	2017
Ole Jørstad	2017

Trøndelag Idrettskrets, Scandic Hell

Rune Hammer	2018
Astrid Rotmo	2018
Inger Lise Guldseth Augdal	2018
Magnar Klingenberg	2018

Møre og Romsdal Idrettskrets, Alexandra Hotell Molde

Tor Erling Vik	2018
Jarl Martin Møller	2018
Linda Marie Godø	2018

EHF's Beach komite

2013-	Ole Jørstad	Leder
-------	-------------	-------

EHF's Executive Committee

2013-	Ole Jørstad	Medlem (Chairman BC)
-------	-------------	----------------------

EHF's TRC (Dommerkomite)

2017-	Øyvind Togstad	Medlem
-------	----------------	--------

Internasjonale dommere

2016/2017	Eskild Braseth (Årjord) og Leif Andre Sundet (Lysøysund IL)
2017/2018	Eskild Braseth (Årjord) og Leif Andre Sundet (Lysøysund IL)

Internasjonale delegater (EHF)

2008-	Bjørn Høgsnes, Steinkjer HK
2008-	Svein Olav Øie, SPKL Rapp
2017-	Øyvind Togstad, Orkanger IF

Lektor EHF (dommere)

2008-2017	Svein Olav Øie, SPKL Rapp
2018-	Øyvind Togstad, Orkanger IF

Lektor IHF (dommere)

2008-	Svein Olav Øie, SPKL Rapp
-------	---------------------------

• REPRESENTASJON

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Nasjonale dommere

Sesongen 2016/2017

Nasjonal Gruppe 2002-

Nasjonal Gruppe 2016-

EHF dommere 2016-

Nasjonal gruppe Rekrutt

Bring 16 sluttspill

Lerøy 18 slutttrunde

Bylag 15 år

NM Regionslag 17

NHF Trainee

Navn (Klubb)

Ronny Hell (Stjørdalsblink IL) og Morten Isachsen (SPKL Rapp)
 Vegard Kalløkkebakken (Skodje IL) og Pål Valbjør (Skogn)
 Eskild Braseth (Åfjord) og Leif Andre Sundet (Lysøysund IL)
 Jørgen Jørstad (Nessegutten) og Sondre Liltved (Vestfossen IF)
 Tom B Johansen (Lenvik IL) og Tor A. Abrahamsen (Lenvik IL)
 Håkon Aksdal (Tiller) og Eivind Holager (Tiller)
 Sondre Hopstad (Flå) og Ove Runhaug (Flå)
 Jørgen Jørstad (Nessegutten) og Sondre Liltved (Vestfossen IF)
 Håkon Aksdal (Tiller) og Eivind Holager (Tiller)
 Sondre Hopstad (Flå) og Ove Runhaug (Flå)
 Joakim Hollås (Steinkjer) og Thomas Aunan (Melhus)
 Thomas Aunan (Skogn) og Tor Vegard Moldestad (Langevåg)
 Håkon Aksdal (Tiller) og Eivind Holager (Tiller)
 Sondre Hopstad (Flå) og Ove Runhaug (Flå)
 Håkon Aksdal (Tiller) og Eivind Holager (Tiller)
 Sondre Hopstad (Flå) og Ove Runhaug (Flå)
 Joakim Hollås (Steinkjer) og Kristian Aune (Melhus)

Sesongen 2017/2018

Nasjonal Gruppe 2002-

Nasjonal Gruppe 2016-

EHF dommere 2016-

Nasjonal gruppe Rekrutt

NM-finale G 20

Bring 16 sluttspill

Lerøy slutttrunde

Bylag 15 år

NHF Trainee

Navn (Klubb)

Ronny Hell (Stjørdals-Blink IL) og Morten Isachsen (SPKL Rapp)
 Vegard Kalløkkebakken (Skodje IL) og Pål Valbjør (Skogn)
 Eskild Braseth (Åfjord) og Leif Andre Sundet (Lysøysund IL)
 Jørgen Jørstad (Nessegutten) og Sondre Liltved (Vestfossen IF)
 Jørgen Jørstad (Nessegutten) og Sondre Liltved (Vestfossen IF)
 Håkon Aksdal (Tiller) og Eivind Holager (Tiller)
 Sondre Hopstad (Flå) og Ove Runhaug (Flå)
 Jørgen Jørstad (Nessegutten) og Sondre Liltved (Vestfossen IF)
 Håkon Aksdal (Tiller) og Eivind Holager (Tiller)
 Sondre Hopstad (Flå) og Ove Runhaug (Flå)
 Håkon Aksdal (Tiller) og Eivind Holager (Tiller)
 Sondre Hopstad (Flå) og Ove Runhaug (Flå)



Dommerparet Eivind Holager (Tiller) og Håkon Aksdal (Tiller)
 Foto: Trønderbladet



Eskild Braseth (Åfjord) og Leif Andre Sundet (Lysøysund IL)
 Foto: Svein Andre Svendsen, NHF

Landslag kvinner senior

<i>Sesongen 2016/2017</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Emilie Hegh Arntzen	Byåsen
	Silje Kristine Waade	Byåsen
	Ida Alstad	Byåsen
	Mia Hermansson Högdahl	Trener
	Mads Stian Hansen	Hovedleder
<i>Sesongen 2017/2018</i>	Marit R. Jacobsen	Byåsen
	Tonje Lerstad	Byåsen
	Kristin Venn	Byåsen
	Silje Kristine Waade	Byåsen
	Mia Hermansson Högdahl	Trener
	Mads Stian Hansen	Hovedleder

Landslag menn senior

<i>Sesongen 2016/2017</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Stig Tore Moen Nilsen	Bodø
	Børge Lund	Trener
	Zeljko Tomac	Trener
<i>Sesongen 2017/2018</i>	Lasse Balstad	Kolstad
	Henrik Bielenberg	Bodø
	Børge Lund	Trener
	Zeljko Tomac	Trener

Landslag kvinner 96

<i>Sesongen 2016/2017</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Tonje Lerstad	Byåsen
	Moa Høgdahl	Byåsen
	Ida Hernes	Byåsen
	Julie Nygård	Charlottenlund
	Mona Obaidli	Molde

Landslag menn 96

<i>Sesongen 2016/2017</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Martin Tangvik	Kolstad
	Tom Kåre S. Nikolaisen	Kolstad

Landslag kvinner 98

<i>Sesongen 2016/2017</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Ragnhild Valle Dahl	Elnesvågen
<i>Sesongen 2017/2018</i>	Ragnhild Valle Dahl	Elnesvågen
	Vilde Rønningen	Levanger

Landslag menn 98

<i>Sesongen 2016/2017</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Vetle Rønningen	Bodø
	Preben Egeli	Bodø
<i>Sesongen 2017/2018</i>	Vetle Rønningen	Bodø
	Preben Egeli	Bodø



Marit Røsberg Jacobsen (Norge - Ukraina)
Foto: Robert Magnussen, Nidaros Foto

• REPRESENTASJON

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Landslag kvinner 00

<i>Sesongen 2016/2017</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Tuva Ulsaker Høve	Byåsen
	Thea Løseth	Byåsen
	Kristin Loraas Eiriksson	Byåsen
	Andrea Holm Aune	Charlottenlund
	Åsa Grønning Almberg	Charlottenlund
	Sofie Breda Ruud	Stjørdal HK
	Hanne Ramsøskar Sagvold	Strindheim
	Sissel Nygård Pedersen	Trener

<i>Sesongen 2017/2018</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Tuva Ulsaker Høve	Byåsen
	Hanne Ramsøskar Sagvold	Byåsen
	Thea Løseth	Byåsen
	Kristin Loraas Eiriksson	Byåsen
	Andrea Holm Aune	Charlottenlund
	Åsa Grønning Almberg	Charlottenlund
	Marie R. Hansen	Melhus/Gimse
	Sofie Breda Ruud	Stjørdal HK
	Mathilde Arnstad	Utleira
	Sissel Nygård Pedersen	Trener

Landslag menn 00

<i>Sesongen 2016/2017</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Daniel Jakobsen	Bravo
	Alessandro Zulijani	Sverresborg
	Nicolai Daling	Sverresborg

<i>Sesongen 2017/2018</i>	<i>Navn</i>	<i>Klubb</i>
	Daniel Jakobsen	Bodø
	Eskil Dahl Reitan	Klæbu
	Simen A. Haugen	Klæbu
	Tage Nilsen	Sverresborg
	Alessandro Zulijani	Sverresborg



A.6: UTMERKELSER I TINGPERIODEN

Hedersmerke Sølv 2016

Geir R. Flatøy	Monica Øvstetun Ibsen
Ingrid Kristiansen	Kim Hugo Eggen
Anita H. Pedersen	Randi Rasmussen
Tore Aalberg	Arild Stav
Heidi Tevik	Hallgeir Augdal
Wenche Winter	Kari Mikkelsen

Hedersmerke Gull 2016

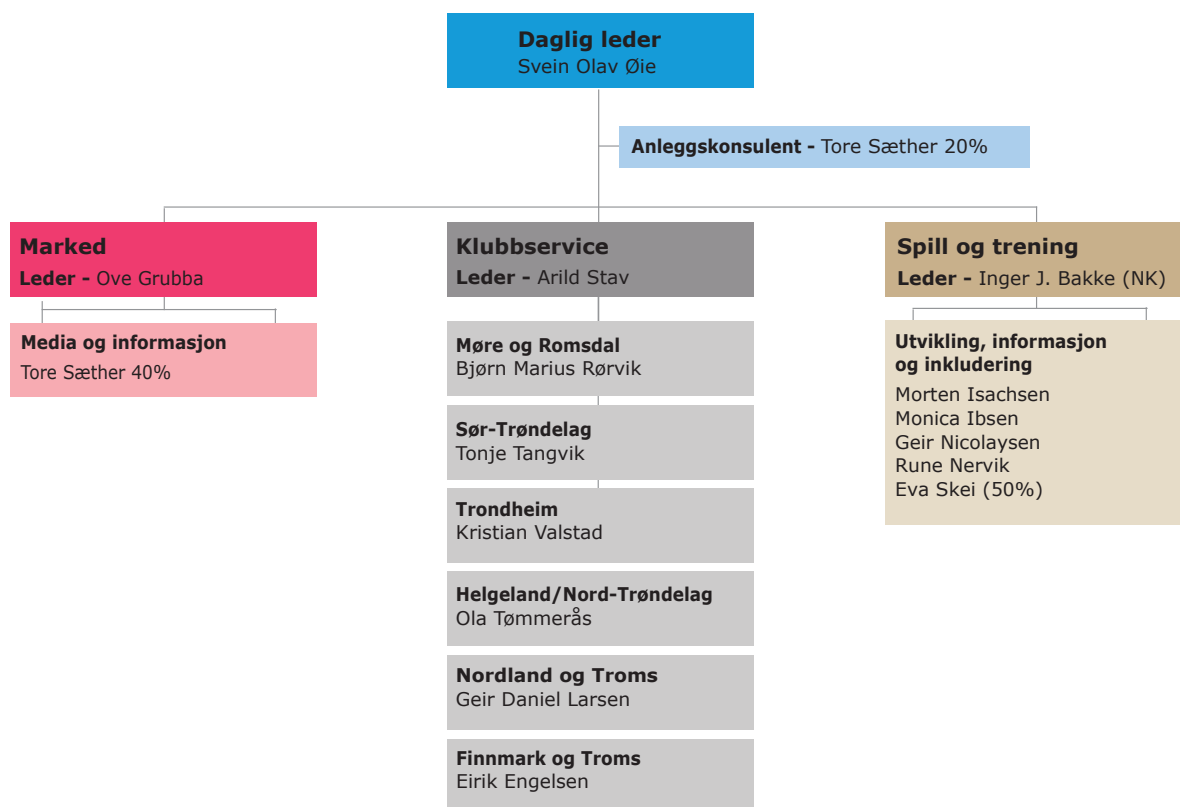
Mariann Berg	Marta Tomac
--------------	-------------

Respekt

Åsa Grønning, Hanne Sagvold
og Tuva Høve på landslagssamling med LK00.
Foto: Privat

A.7: ADMINISTRASJONEN

Regionens administrasjonsmodell per april 2018:



Regionen har hatt en sunn økonomi med god egenkapital i tingperioden. Tett og god regnskapsoppfølging er helt avgjørende for å unngå at klubber opparbeider seg gjeld som blir vanskelig å håndtere.

Regionskontorene

Hovedkontoret holder til i Idrettens Hus for Trøndelag som er lokalisert på Tunga i Trondheim. Vi har også avdelingskontorer i Ålesund, Bodø og Tromsø.

Nøkkeltall

Regionens medlemstall er 33 416 fordelt på 180 klubber, hvorav 2/3 er kvinner. Antall spillende lag har i tingperioden økt med 11,4% til 2075 lag. Det er i de yngste klassene økningen er størst. Vi opplever en positiv effekt på tilstrømningen når våre landslag gjør det godt i mesterskapene. Vår største utfordring er å få flere anlegg i befolkningstette områder. NHFs anleggsprosjekt viser at regionen mangler 99 spilleflater for at alle lag skal kunne trene i hall to timer per uke mandag til fredag. Frem til 2021 er 20 spilleflater under bygging, 17 spilleflater er vedtatt bygget og 14 spilleflater er under prosjektering.

Arbeidsmiljøet

Opplevs positivt, og det har ikke vært arbeidsulykker i tingperioden. Sykefraværet i 2016 var 13,3%, og i 2017 var det 4,0%.

Likestilling

Regionen har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Likestilling er innarbeidet i ledelsen sin "policy", som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Miljø

Regionens virksomhet forårsaker ingen forurensning av det ytre miljø, utover det vår reisevirksomhet måtte forårsake.



• ORGANISERING NHF REGION NORD

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

A.8: SPILL OG TRENING

Seksjonsleder: Inger Johanne Bakke
Medarbeidere: Rune Nervik
Morten Isachsen
Monica Ibsen
Geir Nicolaysen
Eva Skei (50%)

Arbeidsområder:

- Støttespiller for klubbrådgiverne
- Organisering av spillerutviklingsaktiviteten og NM/representasjonslag
- Organisering av dommerarbeidet
- Toppåhåndball
- Faglig ansvarlig for utdanningsaktiviteten
- Ansvarlig for at vi har instruktører med god kompetanse
- Klubbhuset
- FRAM og UT
- Inkludering og integrering
- Landsturneringen
- Beachhåndball
- Rekruttering
- Håndballskoler
- Hallansvarlig
- Samarbeid med ungdoms og videregående skoler
- Mål- og handlingsplan
- Tilrettelegging av stipender, søknader og tilskudd
- Lisenskontroll
- Behandling av dispensasjonssøknader
- Mottak og saksforberedelse av protester/rapporter
- Svartjenester lov og kampreglementer
- Politiattester
- Faktura og oppfølging
- Følge opp Idrettsregistrering (NIF) - og spillerkartlegging (NHF)
- Regionens representant i NHFs disiplinærutvalg
- NHFs IT team
- En del av NHF seksjon Spill og Trening

A.9: MARKED

Seksjonsleder: Ove Grubba
Medarbeidere: Tore Sæther (40%)

Arbeidsområder:

- Markedsarbeid
- NHFs markedsteam og arrangementsteam
- Web og info
- Sponsorarbeid
- Regional arrangementsplan
- Organisere og gjennomføre sentrale og regionale arrangementer
- Profilerings og omdømmebygging
- Tilrettelegging av Regionsting/Forbundsting
- Tilrettelegging av reiser, hotellavtale og arrangement
- Deltakelse i skole og ballprosjekt
- Treningspartneravtalen, salg- og markedsføring
- Arrangementsstøtte for klubber
- Turneringssøknader
- Mål- og handlingsplan



A.10: KLUBBSERVICE

Seksjonsleder: Arild Stav
 Medarbeidere: Bjørn Marius Rørvik, Møre og Romsdal
 Tonje Tangvik, Sør-Trøndelag
 Kristian Valstad, Trondheim
 Ola Tømmerås, Nord-Trøndelag/
 Helgeland
 Geir Daniel Larsen, Nordland/Troms
 Eirik Engelsen, Troms/Finnmark

Arbeidsområder:

- Klubbhuset med klubbanalyser, moduler og oppfølging av klubbene
- Avdelings- og terminlisteoppsett
- Innsalg, koordinering og oppfølging av all planlagt håndballaktivitet i sonen for trenere, ledere, dommere og spillere
- Innsalg av trener- og dommerkurs
- Praktisk tilrettelegging av kurs og møter
- Håndballforum
- Sonemøter
- Service- og svartjeneste for soneteam og klubber i sonen
- Utvikling av minihåndballaktiviteten og arrangementene
- Idretts (NIF)- og spillerkartlegging (NHF)
- Regional GTP

A.11: STAB

Leder: Svein Olav Øie

Arbeidsområder:

- Utarbeide budsjettforslag til Regionstinget
- Lede ukemøter, personalmøter og ledergruppemøter
- Organisasjonsutvikling
- Lage innstilling og forslag til protokoller for arbeidsutvalget- og regionstyret
- Delta i Nasjonal ledergruppe
- Bistå markedsseksjonen i sponsorarbeidet
- Profilere regionen i media
- Holde tett kontakt med fylker og kommuner
- Ansvarlig for anleggsarbeidet i Region Nord
- Representere på sentrale samlinger for anleggsrådgivere og bearbeide nettverk
- Følge opp regionens anleggsplan overfor kommuner og fylker
- Budsjett, regnskapsansvar og oppfølging for alle prosjekter, herunder også EURO2020-mesterskapene



Vinner Sluttspill 2018 G14: Klæbu
 Foto: Tore Sæther, NHF Region Nord



16

• INNHOLD I POLITISK RAPPORT

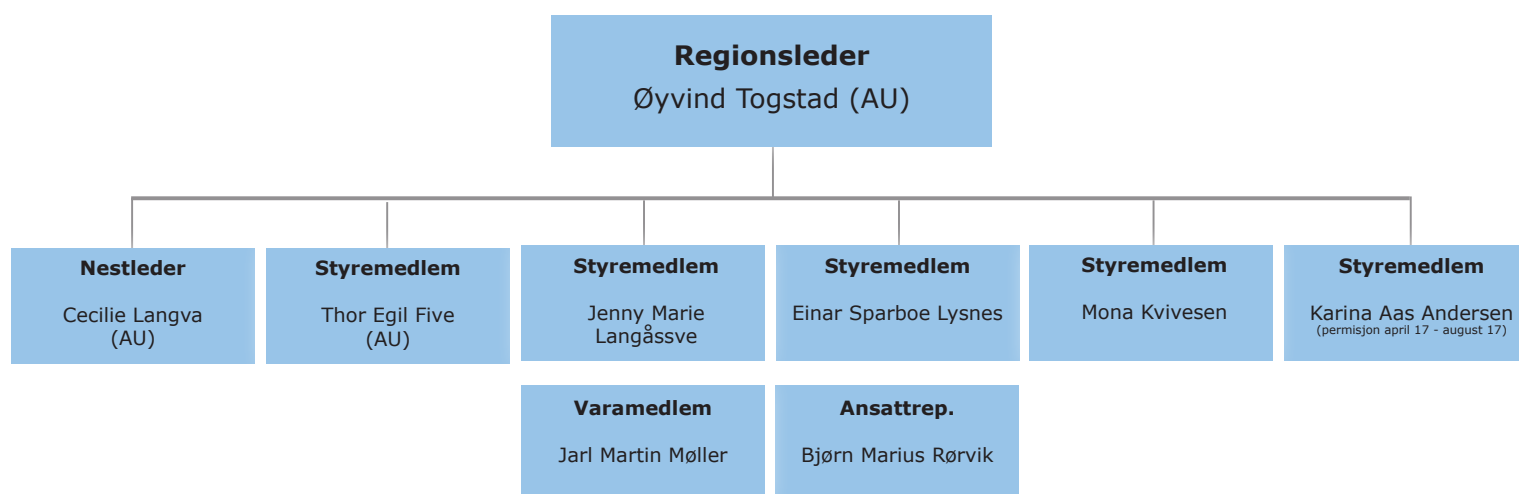
TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

POLITISK RAPPORT

-  Regionstyret
-  Soneteam
-  Klubbsservice og Spill og trening
 -  Klubbhuset
 -  Barnehåndball
 -  Ungdomshåndball
 -  Utdanning og utvikling
 -  Spillerutvikling
 -  Topp håndball
 -  Inkludering
 -  FRAM og UT
-  Marked/Info
 -  Landslagsarrangementer
 -  Veteran NM
 -  Sluttspill, cup og serie
-  Statistikk sesongen 2016/17
-  Statistikk sesongen 2017/18
-  Anleggsutvikling
-  Sluttord

A.12: POLITISK RAPPORT**Regionstyret**

Styret per april 2018:



Styret i tingperioden 2016-2018.
(Karina Aas Andersen ikke til stede)
Foto: NHF Region Nord



• SONETEAM

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Soneteam

Som følge av fusjonen til «nye» Region Nord, vedtatt på Regionstinget i 2016, ble det samtidig vedtatt en organisering av regionen i 17 soner.

I hver av disse sonene ble det etablert et soneteam ledet av en valgt soneleder samt engasjerte fagpersoner og administrativ klubbbrådgiver.

Det ligger i betegnelsen hva de ulike fagpersonene har som oppgave. Teamleder spillerutvikling har kun administrative oppgaver i tilknytning til spillerutvikling og ulike typer spillersamlinger.

Oversikt over soneteam 2016-2018:

	ØST-FINNMARK	VEST-FINNMARK	TROMS	HÅLOGALAND
SONELEDER	Stine Isaksen Sandø	Karina Sivertsen (til 05/17) Toril Evjen (fra 06/17)	Frank Jakobsen	Ronny Sørensen
TEAMLEDER SPILLERUTV.	Christel Lindholm	Christel Lindholm	Atle Nilsen	Atle Nilsen
DOMMER - KOORDINATOR	Jan Petter Bugge	Jan Petter Bugge	Tom Børge Johansen	Geir Magnus Ursin
DOMMEROPPSETT	Frode Dolonen	Toril Evjen	Roy Svartsund Barbro Johansen	Geir Magnus Ursin
KLUBBRÅDGIVER	Eirik Engelsen	Eirik Engelsen	Eirik Engelsen	Geir Daniel Larsen

	LOFOTEN	SALTEN	HELGELAND
SONELEDER	Randi Rasmussen	Torbjørn Trane Jensen	Bård Svendsen
TEAMLEDER SPILLERUTV.	Atle Nilsen	Atle Nilsen	Atle Nilsen Bøje Kamp
DOMMER - KOORDINATOR	vacant	Ole Angellsen	Rune Mathisen
DOMMEROPPSETT	Edmund Nilsen Randi Rasmussen	Torbjørn Trane Jensen	Fredrik Lundestad Geir Arne Sandøy Alfred Nyland Nina Nyrud Jan Erik Lindgaard
KLUBBRÅDGIVER	Geir Daniel Larsen	Geir Daniel Larsen	Odd R. Dullum (til 02/17) Ola Tømmerås (fra 03/17)

	NAMDAL	INNHERRED	STJØRDAL
SONELEDER	Beate Bårdvik	Astrid I. Rotmo	Inger Lise Guldseth Augdal
TEAMLEDER SPILLERUTV.	Bøje Kamp	Bøje Kamp	Bjørn Almåsbygg
DOMMER - KOORDINATOR	Kristoffer Nicolaysen	Kristoffer Nicolaysen	Linda Landstad
DOMMEROPPSETT	Marit Aasbø	Kristoffer Nicolaysen	Linda Landstad Rolf Hildrum (til 06/17)
KLUBBRÅDGIVER	Odd R. Dullum (til 02/17) Ola Tømmerås (fra 03/17)	Odd R. Dullum (til 02/17) Ola Tømmerås (fra 03/17)	Odd R. Dullum (til 02/17) Ola Tømmerås (fra 03/17)

	TRONDHEIM	FOSEN	GAULDAL	ORKDAL
SONELEDER	Nina Tranås	Berit Berget	Magnar Klingenberg	Berit Kvåle
TEAMLEDER SPILLERUTV.	Bjørn Almåsbygg	Bjørn Almåsbygg	Bjørn Almåsbygg	Bjørn Almåsbygg
DOMMER - KOORDINATOR	Trude Gerhardsen	Geir Arvid Moe	Ove Runhaug	Ove Runhaug
DOMMEROPPSETT	Rolf Hildrum (til 06/17) Frode E. Sand (fra 08/17)	Arild Myhre	Ove Runhaug	Ove Runhaug
KLUBBRÅDGIVER	Kristian Valstad	Tonje Tangvik	Tonje Tangvik	Tonje Tangvik

	NORD-ØSTERDAL	NORDMØRE og ROMSDAL	SUNNMØRE
SONELEDER	Marit Hegseth	Tor Erling Vik	Linda Marie Godø
TEAMLEDER SPILLERUTV.	Bjørn Almåsbygg	Tore Hjelseth	Tore Hjelseth
DOMMER - KOORDINATOR	Dragan Tintor	Frode Munkhaug	Bent Andreassen
DOMMEROPPSETT	Dragan Tintor	Tor Erling Vik	Guri Brevik
KLUBBRÅDGIVER	Tonje Tangvik	Bjørn Marius Rørvik	Bjørn Marius Rørvik



Kronekamp CSK - Kolstad
Foto: Tore Sæther, NHF Region Nord



Nordnorsk mesterskap 2018
Foto: Tromsø Håndballklubb

SEKSJONENE

Region Nord er organisert med henblikk på å sette klubbene i fokus – Klubbhuset. Utviklingen av trenere, spillere og dommere skjer hovedsaklig i klubben. Våre aktiviteter skal være med på å forsterke denne utviklingen og kompetansehevingen gjennom forskjellige aktiviteter.

Region Nord er organisert i tre avdelinger: Klubbsservice, Spill og Trening og Marked. Avdelingene jobber godt sammen for å yte best mulig service overfor klubbene. Klubbsservice har ansvaret for kontakten mot klubbene, mens Spill og Trening håndterer kontakten mot toppklubbene

og utviklingen av spillere, trenere og dommere. Marked jobber med info, arrangement og sponsorer. Region Nord har i tingperioden samarbeidet tett og målrettet på tvers av seksjonene for å nå de overordnede målsettingene i Mål- og handlingsplanen 2016–2018.

Regionstyret har under hele perioden fått oppdatert status rundt målsettingene. Arbeidet som er lagt ned i seksjonene har gitt en god måloppnåelse innenfor de fleste fagområdene. Dette igjen har medført økt aktivitet og positiv utvikling for håndballen i Region Nord.

KLUBBSERVICE

Alle klubbene i Region Nords 17 soner har hver sin klubbrådgiver å forholde seg til i enhver sammenheng.

Seksjonens overordnede mål er å bidra til at:

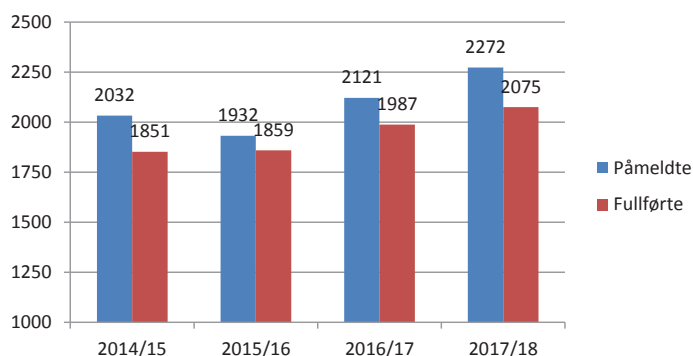
- klubbene «hverdag» blir enklest mulig
- klubbene utvikler seg i ønsket retning

På den måten vil de seks -6- klubbrådgivernes arbeid føre til at det frivillige idrettsarbeidet i klubbene kanaliseres i størst mulig grad mot å tilby positiv og utviklende håndballaktivitet.

Klubbådgivernes tre -3- hovedarbeidsområder er:

- terminlister og kampadministrasjon
- klubbutvikling
- formell utdanning; innsalg og administrering av trener- og dommerkurs

Antall spillende lag i TrønderEnergi-serien og NordNorge-serien:



Norsk Håndball innførte nye IT-verktøy høsten 2015. Ikke overraskende skapte «barnesykdommene» store utfordringer både for klubbene og de som jobbet med dette til daglig. Alle dataplattformer har som kjent behov for oppdateringer og fornyelser, noe også våre systemer har fått. Det må kunne fastslås at Norsk Håndball har gjort et løft i forhold til å forenkle hverdagen ved bl.a. å innføre elektroniske kamp-rapporter/LIVE og elektronisk omberamning.

Omberamning av terminfestede kamper/kamp-administrasjon legger beslag på betydelige ressurser. For framtida må det være et mål å sørge for færre kampendringer da dette skaper dårligere forutsigbarhet for alle; arrangører, tilskuere, dommere og kampenes utøvere for øvrig.

«KLUBBHUSET»

Klubbhuset er et NHF-prosjekt vedtatt på Håndballtinget i 2015.

Målet med dette 3-årige prosjektet er «**flere ungdommer lenger**»; konkret målsetting for sesongene 2016/17, 2017/18 og 2018/19 er 10% flere ungdommer som spiller håndball. Klubbhuset dreier seg i stor grad om å strukturere og systematisere virksomheten innad i den enkelte klubb, med andre ord klubbutvikling.

Region Nord har helt siden 2010, da dagens Klubb-service ble etablert (tidligere Soneservice), forsøkt etter beste evne å komme tettere på klubbene og vice versa. Region Nord sine ca. 180 klubber har erfart at det er lett å komme i kontakt med respektiv klubbådgiver. Vel 30 av 180 klubber har kun barnehåndball eller er kun seniorklubber.

Klubbutvikling har vært og er en høyt prioritert oppgave, hvor klubbene skal hjelpes til å etablere gode rutiner som gir økt aktivitet og økt kompetanse for spillere, dommere, trenere og ledere.

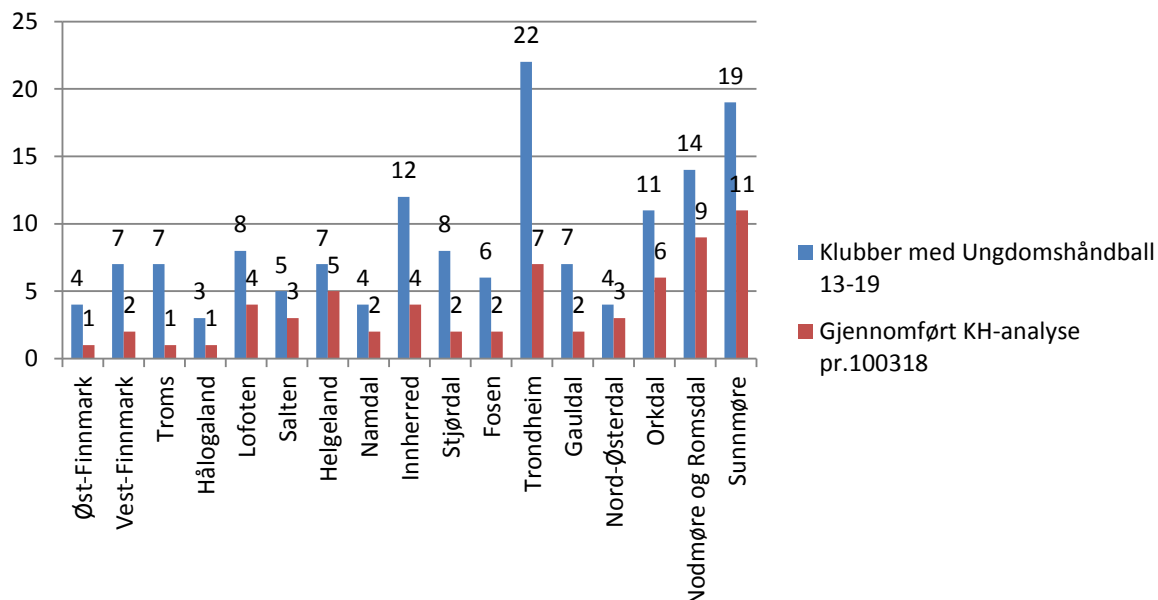
Klubb-service har siden høsten 2016 tilpasset måten å praktisere klubbutvikling på til det Klubbhus-prosjektet innebærer.

Klubbhuset baserer seg på en elektronisk klubb-analyse som «inngang». Denne følges opp av den enkelte klubbådgiver som i samarbeid med den enkelte klubb definerer ønsket vei videre. Med bakgrunn i dette fastsettes tiltaksplan som følges opp med tidvise mellomrom. Klubbtilpassede økter innenfor temaene «Klubbdrift», «Frivillighet» og «Sportslig ledelse» skal sette klubbene i stand til å tilby enda bedre aktivitet og rammer for klubbens spillere, trenere og tillitsvalgte.

Klubbhuset tilbyr videre en ny utdanning kalt «Trenermentor». Funksjonen og utdanningen har som mål å sette fokus på trenerne i klubbene og deres påvirkning på kvaliteten i treningsøktene rundt omkring i alle landets håndballhaller. Intensjonen er at trenermentorene skal medvirke til at vi når vårt mål: «**Flere ungdommer, lenger**».

Konkret målsetting i Klubbhuset er at minimum 70% av klubber med ungdomsaktivitet skal ha igangsatt klubbutviklingsprosess innen våren 2019. For Region Nord sin del er vi godt i gang og i alt 60-70 klubber har gjennomført inngangsanalysen. Se figur på neste side.

Fordeling av inngangsanalysen:



Sonemøter

Sonemøte er møtearena for klubbene i et avgrenset geografisk område.

Møtene gjennomføres i utgangspunktet tre -3- ganger pr. sesong og ledes av soneleder (jfr. pkt. A4).

Målet med sonemøtene er å skape økt aktivitet og bidra til å spre gode ideer mellom klubbene.

I tillegg får klubbene nyttig informasjon av ulike karakter, diskuterer felles utfordringer og planlegger fellestiltak i forhold til utdanning og utvikling.

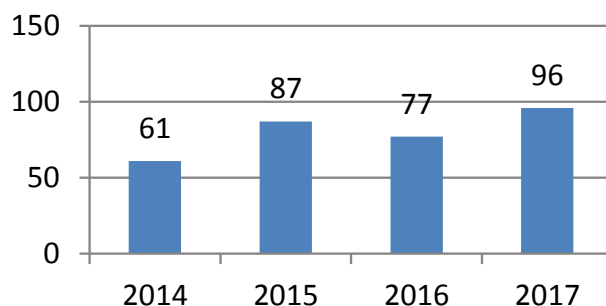
Håndballforum

Håndballforum er en møtearena for klubbene i et større geografisk område / flere soner. Denne konferansen arrangeres én gang hver høst og ledes av medlemmer av Regionstyret.

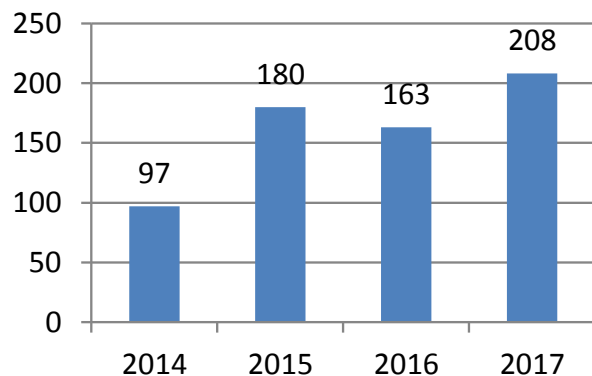
Forumets innhold er en blanding av foredrag med faglig innhold, sosialt treffpunkt og en anledning til å hylle/påskjønne enkeltpersoner eller klubber som har gjort et fremragende arbeid siste sesong. Utdeling av begeistringspriser har blitt en populær del av forumet.

De siste årene har Håndballforum blitt arrangert på tre -3- ulike plasser: Molde, Hell og Tromsø.

Antall deltakende klubber:



Antall deltakere:



Håndballforum ble arrangert første gang for klubbene i Region Nord-Norge i 2015.



Håndball er en tøff sport av og til!
Foto: Tore Sæther, NHF Region Nord

BARNEHÅNDBALL

Å spille håndballkamper er det aller gøyeste for både barn og voksne. Kampene er høydepunkt hvor spillerne skal få vist frem alle ferdighetene de har trent på, og er dermed en gylden mulighet til å oppmuntre til videre innsats og utvikling.

Over 105 000 håndballspillere – både gutter og jenter – deltar hver uke i aktivitet i våre 712 klubber over hele landet. Håndballen utgjør slik et av de aller viktigste fritidstilbudene til barn, unge og voksne landet over, og er en svært viktig samfunnsaktør. Mer enn halvparten av disse tilhører aldersgruppen 6-12 år, det vi regner som barnehåndball.

I Region Nord spilles det barnehåndball både som aktivitetsserie, mini- og 10-års arrangement, for totalt 16 000 barn fordelt på 10 200 jenter og

5 800 gutter. Mini- og 10 års arrangementene arrangeres av de lokale klubbene, hvor lagene inviteres og meldes på.

Totalt antall arrangementer i tingperioden:

- Sesongen 2016/2017: 102 arrangement
- Sesongen 2017/2018: 109 arrangement

I tillegg spilles det aktivitetsserie i enkelte soner, det vil si at lagene kan få opptil 22 kamper.

For å tilrettelegge for mer og bedre håndballaktivitet for barn, mener vi det er viktig at klubben er bevisst sin rolle og har klare retningslinjer som følger noen hovedprinsipper. Disse prinsippene er blant annet:

• Håndball for alle:

NHFs visjon er «Håndball for alle», og det er et mål at så mange som mulig driver med håndball og opplever trivsel og glede med idretten, uavhengig av ferdigheter, fysiske begrensninger, kulturell bakgrunn, eller andre faktorer.

• Barnehåndball skal være sosialt:

Lagidrett er en fantastisk mulighet til å dyrke vennskap og knytte sterkere sosiale bånd mellom barn, både som en del av en spillergruppe og et fellesskap også utenfor banen.

• Barnehåndball skal være trygt:

Alle skal vite at de er velkommen på håndballaget, og ingen skal holdes utenfor fellesskapet. Som voksen har du også et ansvar for at ingen blir utstøtt eller mobbet på laget, og at alle på laget vet at det er nulltoleranse for mobbing.

Barnehåndballen deles inn i 4'er og 6'er håndball fra 6–12 år.

6 - 9 år:

Minihåndball, fire mot fire – mange ballberøringer, målvakt med i angrep.

10 - 11 år:

6'er-håndball – fortsatt mange ballberøringer, nedsenket tverrlegger.

12 år:

7'er-håndball – progresjon i spillet, fra 4 via 6 spillere, til 7.

UNGDOMSHÅNDBALL

Det er mange av Region Nord sine største klubber (antall lag) som har lag i alle klasser og enkelte tilbyr til og med separat aktivitet på hvert alderstrinn.

Andre klubber har «huller» i noen klasser, mens enkelte sliter mer med å opprettholde aktivitet i ungdomsklassene 13–19 år. Det siste inntreffer gjerne hos klubber hvor det lokale skoletilbudet begrenser seg til ungdomsskole.

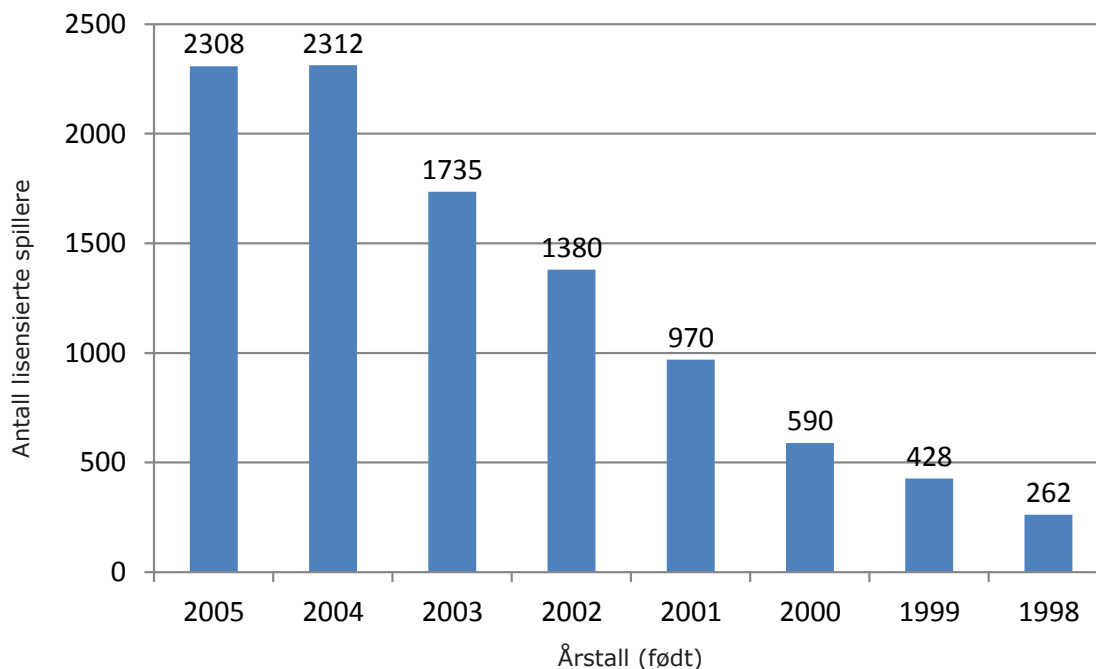
Man kan diskutere hva som er «kristisk alder» i forhold til å fortsette med håndball eller ikke, men i overgangen fra ungdomsskole til videregående er det hevet over enhver tvil at frafallet i stor grad oppstår innenfor idretten.

Som nevnt er det likevel mange klubber som har gjort og gjør et fremragende arbeid for våre barn og unge. Hva er det så disse klubbene gjør for å makte og ivareta ungdommene?

Hvordan man enn snur og vender på det, er det avdekket at klubber som lykkes har hatt søkelyset på frafallproblematikken samt tre viktige områder relatert til å beholde ungdommen:

- kompetente trenerkrefter
- miljøskapende aktiviteter ut over det å møtes på kamp og trening
- involvering av foreldregenerasjonen

Antall lisensierte ungdomsspillere i Region Nord per mars 2018:



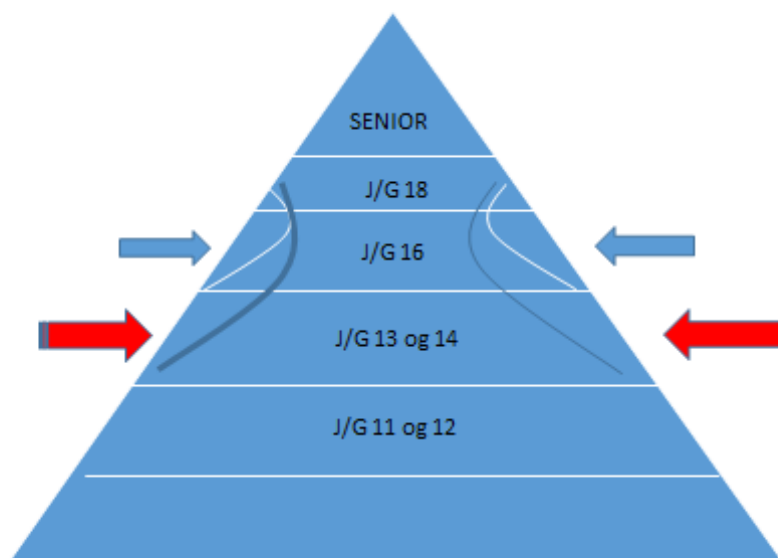
2001-årgangen startet på videregående skole sesongen 2017/18.



• UNGDOMSHÅNDBALL

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

En annen måte å fremstille frafallet på er som følger:



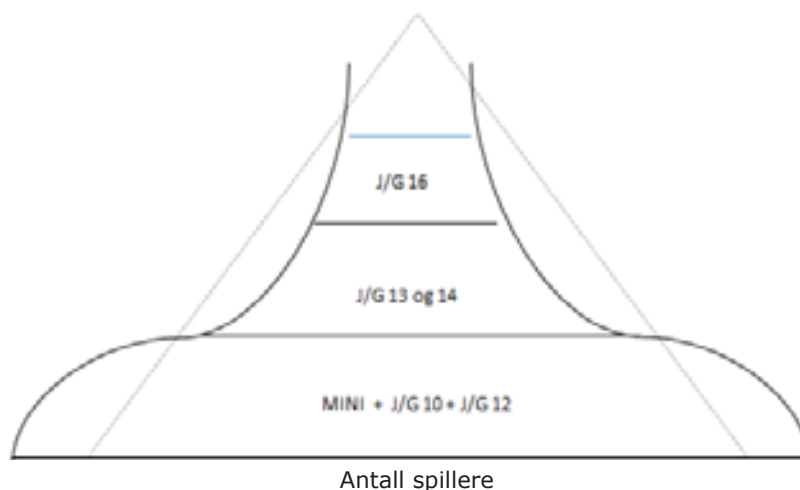
I «pyramiden» er det forsøkt fremstilt hvordan de yngste ungdomsklassene blir påvirket av noen «krefter» (=pilene) som medfører at frafallet øker ytterligere.

Pilene representerer det vi kaller AMBISJONER; ambisjoner fra trenere og fra ambisiøse foreldre. At utøvere etter konfirmasjonsalderen søker større utfordringer kan forstås, men at de nevnte grupperingene opererer også blant 13- og 14-åringer er ikke ønskelig. Dette fører mang en gang til at lagsmiljø «dør» for tidlig på grunn av at «de beste» spillerne forsvinner til en annen klubb.

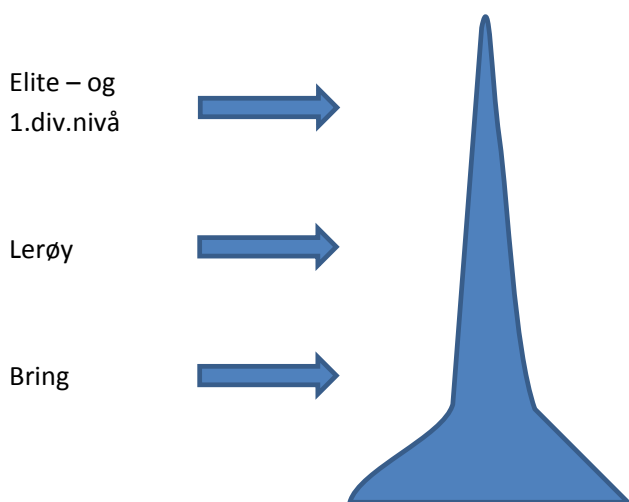
De røde pilene indikerer «fare»; gjør vi ungdommene en «bjørnetjeneste» ved at de 2–3 år senere ikke orker mer som følge av prestasjonspress eller som følge av de ved 16-/17-årsalderen har opplevd det som er å oppleve i håndballen?

Man kan med andre ord ikke snakke om at frafallet fra år til år er lineært; pyramideformen er forsvunnet. Kan det påstås at bare de beste spillerne fortsatt holder på når de fyller 17?

Pyramideformen er forsvunnet:



«Nåløyet» for å spille på de øverste nivåene:



En konsekvens av det forannevnte er at vi mister mange gode spillerutviklingsmiljø. Det er for få klubb-lag fra Region Nord som i de eldste aldersbestemte klassene hevder seg i de landsomfattende seriene Bringserien for 16-årslag og Lerøyserien for 18-årslag.

Når man fremstiller antall lag fra Region Nord som spiller på de øverste nivåene i Norsk håndball, blir pyramiden smal. «Nåløyet» for å bli toppspiller eller for den saks skyld landslagsspiller, blir veldig trangt.

Løsningen er egentlig enkel: flere gode spillerutviklingsmiljø

Disse miljøene må gjerne etableres rundt de store befolkningssentra.

Spillerflukt av for unge spillere til våre få eliteklubber må reduseres – flere gode utviklingsmiljø lokalt vil over tid komme dagens eliteklubber til gode.

Antall lisensierte spillere i Region Nord utgjør 25-26% av det totale antallet i Norge.

Sesongen 2017/18:

NIVÅ	ANTALL LAG I NORGE	ANTALL LAG I REGION NORD	ANTALL LAG I PROSENT	HVIS REGION NORD HADDE 25%	MANKO = MÅL?
Elite	24	4	17%	6	2
1.divisjon	24	3	12,5%	6	3
2.divisjon	96	22	23%	24	2
Lerøy	32	5	15,5%	8	3

Antall lag til sluttspillet i Bringserien denne sesongen er ett -1- jentelag (Klæbu) og tre -3- guttelag (Melhus/Gimse, Ranheim og Sverresborg).

Målsettingen fram i tid må være å få etablert større bredde på et kvalitetsmessig høyere nivå. For å få til dette må vi ha fokus på:

- Flere godt kompetente ungdomstrenerere.
- Større bevissthet omkring opprettholdelse av det gode klubbmiljøet.
- Økt informasjon om aktiviteten og hensikten med denne overfor foreldregruppen.
- Redusert årlig spillervandring/klubbsskifter før fylte 16 år.
- Økt klubbansvar i forhold til andre klubber og klubbblags videre eksistens.
- Toppklubber/satsningsklubber med partnerklubb-samarbeid bidrar med sin kompetanse overfor partnerklubbene.





• UTDANNING OG UTVIKLING

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

SPILL OG TRENING

Spill og Trening har hatt en høy aktivitet i tingperioden. Fokuset har blant annet vært gjennomføring av Mål- og handlingsplanen, og å innlemme Nord-Norge i utdanning, spillerutvikling og topphåndball.

UTDANNING OG UTVIKLING

Utdanningsaktiviteten for dommere og trenere har vært god. Vi ser en økning i alle kurs, bortsett fra Dommer 2 og Trener 2. Det er også en økning i antall personer som deltar. Dette er en positiv trend som bidrar til kompetanseheving og utvikling ute i klubb.

Utdanningsløpene

Ny trenerløype er etablert. Trener 1 består av 12 moduler og Trener 2 består av 20 moduler. Tidligere tingperioder har vi opplevd størst oppslutning på de første 6 modulene Trener 1. Dette ser vi nå er utlignet. Siste tingperiode er nesten alle 12 moduler gjennomført like mange ganger.

Flere steder er 1/3 av Trener 2 gjennomført. Dessverre har det ikke vært stor nok oppslutning for å videreføre dette utdanningsløpet. I tingperioden har vi gjennomført et Trener 2 utdanningsløp/rekke.

Dommerløypa har stor oppslutning i starten. Mange Barnekampledere (BKL) skoleses hver eneste sesong. Det er gledelig å se at ca 2/3 av de som deltar på BKL gjennomfører Dommertrinn 1. Utfordringen er å få disse til å delta på Dommertrinn 2.

Dommerutviklerutdanning er revitalisert i 2016 og 2017. Kursrekken for dommerutviklere er bygd opp på samme måte som dommerutdanningen. Dommerutviklere er en viktig faglig funksjon som skal støtte dommere i kampsituasjon. Oppstarten av utdanningen er tilknyttet dommerkursene og deltakerne får praktisert når dommerkursdeltakere over i kurspraksisen. Denne dommerutviklerutdanningen vil få et større fokus kommende sesonger.

Registrering og utdanningshistorikk

I løpet av tingperioden har personer fått konvertert sin utdanningshistorikk til MinIdrett, men en forutsetning er at verv og kursdeltakelse var registrert i eldre systemer. Ved å logge inn via MinIdrett kan man nå laste ned sin Idretts-CV som inneholder registrerte verv og registrert kursdeltakelse.

Fordeling utdanningskostnader

Siden 2002 (dommerutdanning) og 2005 (Trenerutdanning) har regionens utgifter i forbindelse med formell utdanning blitt fordelt på alle spillende lag. Det er klubbens aktivitet som er fordelingsfaktor. Med formell utdanning menes all trener-, dommer- og dommerutviklerskolering. Utgifter til lokaler, instruktører, materiell, markedsføring, administrasjon, samt skolering og oppfølging av instruktører er med i fordelingen. Ordningen medfører at klubber kan melde på det antall deltakere man ønsker og regionen summerer utgiftene og deler disse på spillende lag.

Kostnaden per spillende lag:

2016 • Utgiftsfordelingen i Region Nord-Norge:

Dommerutdanning: kr. 221,-

Trenerutdanning: kr. 740,-

2016 • Utgiftsfordelingen i Region Midt-Norge:

Dommerutdanning: kr. 332,-

Trenerutdanning: kr. 695,-

(Tilskudd fra overskudd i Region Midt-Norge på kr. 300 000,- er lagt inn i utregningen.)

2017 • Utgiftsfordeling Region Nord:

Dommerutdanning: kr. 437,-

Trenerutdanning: kr. 1025,-

(Økte kostnader viser økt aktivitet. Se figur s. 29)

Trenerskolen

Trenerskolen er møteplasser rundt om i regionen som skal gi trenere et faglig påfyll. I forkant av seriestart inviteres alle trenere til 13 og 14 årslag til å delta på et oppstartsmøte. På oppstartsmøte dannes «lagsgrupper» bestående av 3-6 lag. Hver «lagsgruppe» tar ansvar for å gjennomføre samlinger utover høsten med støtte fra regional trenerutvikler. Hensikten er å stimulere til økt aktivitet og kvalitet i treningsarbeidet ute i klubb. I løpet av samlingene gis det tilbakemeldinger på ledelse/kommunikasjon ovenfor spillere i øvingssituasjon. Sesongen 2016/17 erfarte vi at det rundt om i regionen ble gitt ulik og til dels mangelfull informasjon på oppstartsmøtene. Dette medførte naturligvis andre forventninger enn hva som var utgangspunktet. Det ble også gitt mange konstruktive tilbakemeldinger på evalueringen, som ble foretatt etter sesongslutt. Før oppstart sesongen 2017/18 ble Trenerskolen forbedret ut ifra tilbakemeldingen, samt at det ble sendt utdypende informasjon til alle påmeldte trenere. Spesielt fokus på «Trenerutviklingsperspektivet» og nedtoning av utvelgelse av spillere.

Ressurspersoner og fagfunksjoner

For at regionale aktiviteter kan gjennomføres med så høy faglig kvalitet som mulig er det behov for å engasjere mange ressurspersoner. Noen ressurspersoner innehar flere av nevnte funksjoner, mens andre konsentrerer seg om én av funksjonene. I regionens Mål- og handlingsplan har det vært en prioritet å skolere ressurspersoner. Vi kan med stolthet se at mange dyktige ressurspersoner ønsker å være en del av de regionale aktivitetene. I enkelte geografiske deler av regionen er det lettere å rekruttere personer med kompetanse enn andre områder.

Trenerinstruktører

I tingperioden er fire instruktører autorisert.

Dommerinstruktører

I tingperioden er fem instruktører autorisert.

Trenerutviklere

Skal vi oppnå vår overordnede målsetting om "flere spillere lengre" er det nødvendig å beholde og øke fokuset på trenerutvikling. Regionalt gjennomføres aktiviteter med formål å tilby spillere best mulig læringsmiljø i sin klubb.

Spillerutviklere

Mange av spillerutviklerne har vært engasjert som instruktører i vår trenerutdanning. Dette har vært en bevisst strategi i arbeidet med å tilby oppdaterte instruktører.

Dommerutviklere

I forrige tingperioden ble det skolert flere regionale dommerutviklere. Disse er naturligvis sentrale i gjennomføringen av samlinger for de mest motiverte og talentfulle dommerene.

Dommere

Utdanningsløpet for dommere i regionen er basert på fire -4- nivå:

- Barnekamplleder
- Dommertrinn 1
- Dommertrinn 2
- Dommertrinn 3

De to første nivåene er basert på kampledelse den første sesongen som dommer. Etter fullført sesong 2 eller 3 ønsker vi dommerne skal delta som par på dommertrinn 2. Når det gjelder utvikling og oppfølging mellom hvert utdanningstrinn må vi fortsatt holde stort fokus på nødvendigheten av

klubbarbeidet. Det at dommerne får øvd i mellom kursene er klubbens ansvar å tilrettelegge. Utvikling og oppfølging for de motiverte dommerne som har gjennomført Dommertrinn 2 er et regionalt ansvar sammen med klubb. Utviklingsgrupper danner miljøer der man sammen med andre dommere får diskutert, reflektert og praktisert med oppfølging. Kort oppsummert:

- Rekruttering og oppfølging gjennom dommertrening er klubbansvar.
- Tilby og gjennomføre dommerutdanning, felles møter og utviklingsgrupper er regionens ansvar.

Dommerutdanning

I løpet av tingperioden har man fulgt tidligere meddelte «dommertrapp». Om høsten tilbys barnekampllederkurs, mens om vinteren tilbys Dommertrinn 1. Påfølgende sesong (eller etter å ha dømt to hele sesonger) tilbys Dommertrinn 2.

Første tiden: rekruttere og beholde

Regionen gjennomfører barnekampllederkurs i alle våre soner. Der opplever vi at det er mange som ønsker å ta dommerutdanning. Mange av Barnekampllederen har også gått videre på Dommertrinn 1 som regionen har gjennomført. Tiden mellom Barnekamplleder og Dommertrinn 1 er en viktig oppfølgingsperiode for å skape trygghet tilknyttet til de vanligste oppgavene som må løses før og under kampen.

Fortsette, beholde og utvikle

Etter at dommerne har fullført Dommertrinn 1 er vår strategi:

1. Skaffe seg erfaring ved å dømme mange kamper og ta ansvar for egen utvikling.
2. Delta på dommersamlinger i klubbregi.
3. Delta på felles møter for å dele erfaringer og få faglig oppdatering/påfyll.
4. Delta på samlinger med dommerkoordinatorer og dommergruppe/utviklingsgruppe 3.
5. Påfølgende sesong gjennomføre Dommertrinn 2.

Veien videre: beholde og utvikle

Etter at dommerne har fullført Dommertrinn 2 er vår strategi:

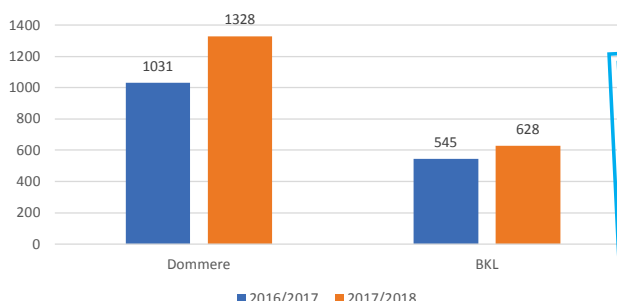
1. Fortsette og skaffe seg erfaring ved å dømme mange kamper – ta ansvar for egen utvikling.
2. Delta på dommertrening i klubbregi.
3. Delta på felles møter for å dele erfaringer og få faglig oppdatering/påfyll.
4. Dommerpar med positiv utvikling kan bli tatt opp i dommergruppe/utviklingsgruppe 2 eller 3.
5. Påfølgende sesong gjennomføre Dommertrinn 3.



• UTDANNING OG UTVIKLING

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Antall dommere påmeldt:



Utviklingsgruppe for dommere

Dommergruppe 1 har i tingperioden bestått av 8 dommerpar. 2 av disse er i nasjonal trainee/rekrutt gruppe. 4 av parene er traineekandidater. Det er 4 jentepar i gruppen. De har gjennomført 6 samlinger hver sesong, alle med regionens dommerveiledere på nivå 2 og 3. Samlingene har vært lagt rundt Lerøy 18/BRING 16-runder, Toppseriehelger og Trønder-Energi Cup. Alle samlinger har vært over tre dager.

Dommergruppe 2 består av 7 par. Alle parene har debutert i 3. divisjon. Det er 4 jentepar i gruppen. Disse har hatt 5 samlinger i løpet av sesongen. Den siste på Regionalt sluttspill i april, og de øvrige i forbindelse med Regionserie/Bring eller kamper i 3. divisjon. Her har det også deltatt minst 2 dommerutviklere på hver samling.

Dommergruppe 3 er opprettet i 11 områder, og består av totalt 36 par. Målet er å få opprettet dommergruppe 3 i alle soner, og ha minimum 3 par i hver gruppe. Disse parene har samling med lokal dommerkoordinator.

Felles for alle gruppene er fokus på individuell utvikling, samt kampledelse. Det gjennomføres beeptest på samlinger i gruppe 1 og 2. De gjennomfører også teoriprøve på nett hver måned.

Samlinger

Sesongen starter med stor samling i august. Der møtes alle dommere og veiledere i 2. og 3. divisjon til tester, teori og dømming. Der deltar ca. 30 dommerpar og 10-12 dommerutviklere. Av større samlinger utover dette er det kvalifisering til Lerøy, Lerøyrunder, og sluttspill som er samlingsarenaer. De 14 parene som dømmer 2. div har i tillegg en nasjonal samling. Vi har også hatt samlinger på Nyttårsturneringen i Tromsø og Altaturneringen.

Utviklingsområder – suksessfaktorer for å lykkes som håndballdommer:

• Utdanning og utvikling

Etter å ha gjennomført første trinn av dommerutdanningen er dommere klare for å praktisere. Dommere finner sammen og danner par. Paret er i fokus i utdanningstrinn 2. Vi ønsker at enda flere dommere gjennomfører utdanningstrinn 2. Dette for at dommerne skal få tilført mer kompetanse for å løse tenåringskamper og seniorhåndball. Når flere gjennomfører utdanningstrinn 2 har vi et større grunnlag til å gjennomføre utdanningstrinn 3. Utdanning generelt er en viktig suksessfaktor for å prestere og lykkes som kampleder.

• Oppfølging i klubb

Alle ønsker tilbakemeldinger på sin prestasjon. Våre mål er at flere skal få oppfølging og veiledning gjennom sesongen. Her vil dommertrening i klubb, gjennomført av dommerkoordinator og utdannede veiledere i klubb være kriterier for å lykkes.

• Dommer – ta ansvar for egen utvikling

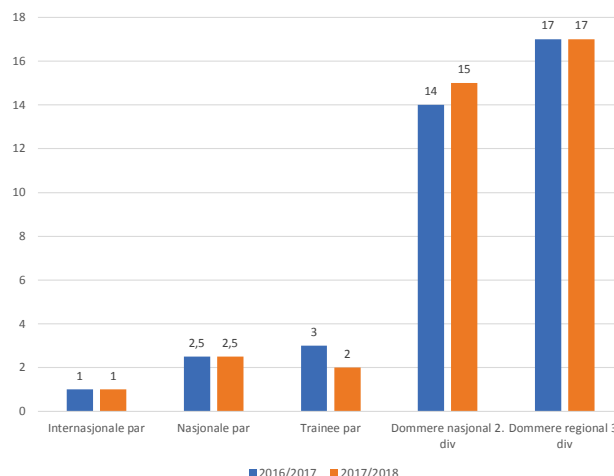
Gjennom utdanningstrinnene, utviklingsgrupper og andre oppfølgingsarenaer arbeider vi aktivt med å stimulere dommerne til å ta ansvar for egen utvikling. Selv med flere kompetente dommerutviklere, og mange observasjoner vil det til syvende og sist være opp til dommerparet. Dommerparets innsats og søken etter utvikling er en suksessfaktor for å realisere sine ambisjoner.

• Praktisere med andre talentfulle

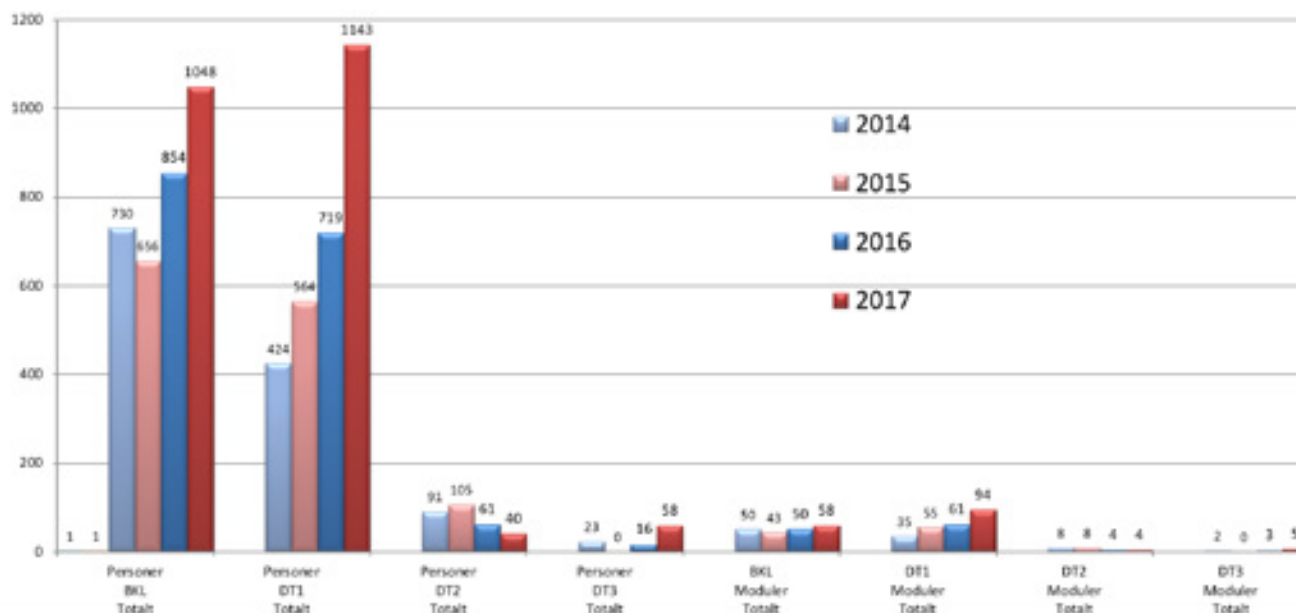
Noen dommerpar er motiverte til å arbeide hardt for å bli dyktigst mulig. Gjennom sesongen vil flere samlinger med konkrete arbeidsoppgaver legge til rette for utvikling.

Regionale samlinger er en suksessfaktor for å forberede dommerne til nasjonale samlinger.

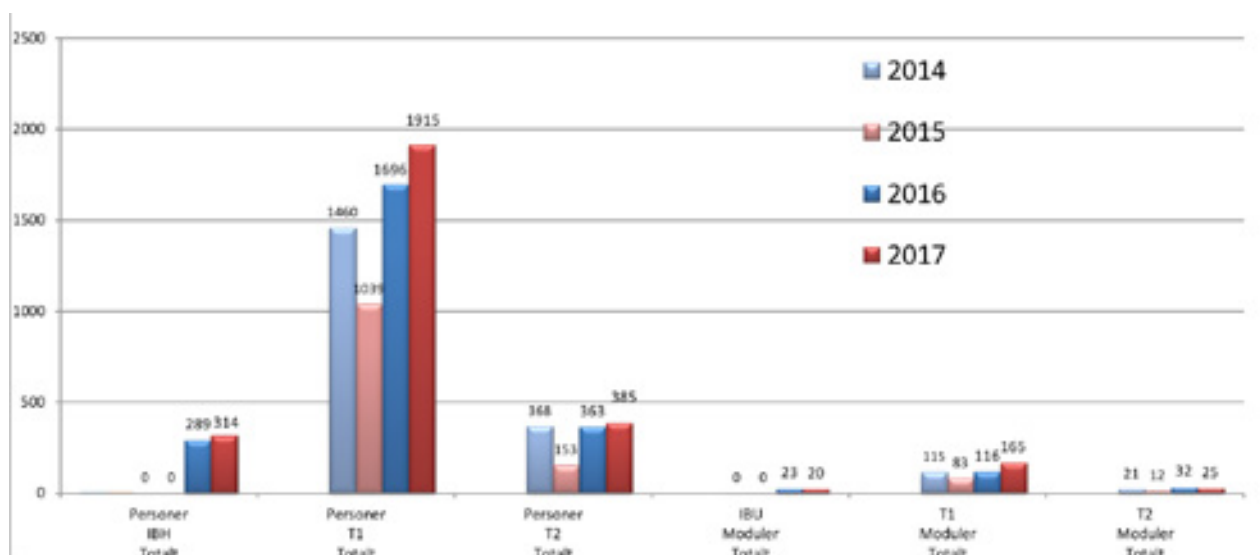
Dommerpar på høyere nivå:



Dommerutdanning 2014-2017:



Trenerutdanning fra 2014-2017:



Figur: Endring trenerutdanning i 2014 tilpasset øvrige idretter. Revidering medførte Trener 1 (12 moduler) Trener 2 (20 moduler), Trener 3 tilsvarer tidligere Trener 4. Tidligere gjennomført Trener 3-utdanning er slått sammen med nåværende Trener 2.

Det er usikkerhet rundt gjennomført utdanning i regionens tre nordligste fylker før sammenslåing. Det er derfor positivt å se at tingperiodens andre år har høyere aktivitet enn det første året.



• SPILLERUTVIKLING

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

SPILLERUTVIKLING

Spill og Trening har lagt ned en betydelig innsats på å gjennomføre de planer som var lagt for Region Nord. Det er jobbet med å spisse vår spillerutviklingsmodell. Vi har innlemmet Nord-Norge i våre utviklingsarenaer, som har vært utfordrende på mange måter. Vi har overtatt en region med en meget utfordrende geografi, og har på best mulig måte forsøkt å tilpasse våre modeller. Vi har fortsatt en jobb å gjøre for å lykkes på alle områder.

Det har de to siste sesongene blitt gjennomført Trenerkole som et tilbud til trenerne og de yngste spillerne i utviklingstrappen. Deretter har det vært gjennomført Fylkessamlinger i seks fylker, samt Regionale landslagssamlinger lokalisert i Trondheim.

Når det gjelder representasjonslagene våre har det vært varierende resultater de to siste årene. Dette viser at vi må ha et fokus på å utvikle de beste, samtidig som vi tar vare på bredden. Dette mener vi vår spisset spillerutviklingsmodell vil hjelpe oss med, og vi ser en gledelig økning på deltakelse på de sentrale landslagene for de yngre spillerne våre.

Toppåhåndballen og Elitelagene våre har vi også hatt fokus på. Vi har vært tett på de toppklubbene som har ønsket det, for å kartlegge og bidra på de områder de trenger hjelp. I denne periode har vi hatt samarbeidsavtaler der Elitelagene har gjort utviklingsarbeid for oss i regionen.

Omleggingen og endringene i Region Nord har tatt mye tid, men vi er nå godt i gang med de strukturer og modeller vi ønsker å ha på utviklingsarbeidet. Seksjon Spill og Trening har i perioden hatt aktiviteter som det redegjøres for på kommende sider.

Målsetting og organisering

Vi har som mål å kartlegge og utvikle motiverte håndballtalenter i Region Nord. Dette gjennom å ha fokus på et godt utviklingstilbud med ferdighetsutvikling som hovedinnhold. Med kartleggingen søker vi etter «typer» som vi mener har det som skal til, som har vilje til å legge ned det ekstra treningsarbeidet som kreves og som har spisskompetanse på ett eller flere områder. For eksempel:

- treningsiver, holdninger, vinnervilje og selvstendighet i treningsarbeidet
- fysiske ekstremforutsetninger som for eksempel spenst, hurtighet, styrke, utholdenhet osv.
- potensial til å få en høyde som ferdigvokst, jenter 1,80+ og gutter 1,90+

Med utgangspunkt i spillerne sine ambisjoner, begeistring og innsatsvilje er det noen setninger som peker ut retningen innen spillerutvikling. Nøkler for å lykkes med å utvikle rasjonell, effektiv og hensiktsmessige håndballferdigheter:

- «Jeg har lyst og vilje til å øve mye, og motivasjon til å lære».
- «Det er meg selv det kommer an på» - det er spilleren selv som må gjennomføre alle trenings-timene med kvalitet.
- «Jeg blir det jeg gjør» - trene på de rette områder.
- «Det jeg vet har jeg godt av» - kosthold, væske, restitusjon.

Regionens målsetting med spillerutvikling er å tilrettelegge for ferdighetsutvikling på flere arenaer.

Region Nord's arenaer for spillerutvikling:

Regionalt Landslag (RLM) • Fylkessamlinger • Trenerkole • Klubb • Lag

Vårt hovedmål har vært å bidra til at det innkalles én ny spiller på seniorlandslagene hvert år, og at vi er representert med 20% spillere på de yngre landslagene. Dette målet er ikke oppnådd på Landslag 98 for gutter og jenter, men er oppnådd på Landslag 00 for gutter og jenter. Vi har også kommet godt i gang med Landslag 02. Dette viser at det gjøres en god jobb ute i klubbene i regionen.

For å få realisert vår målsetting framover må vi prioritere arbeidet med å utvikle dyktige trenere og spillerutviklere i klubb - sone - region. Videre må vi være flinke til å synliggjøre og følge opp nødvendige krav. I tillegg må samlingene være en læringsarena der arbeidet fortsetter i klubben mellom samlingene.



Sølv i NM17 for guttene i 2017.
Foto: Monica Ibsen, NHF Region Nord

Trenerskole høst 13–14 år

Trener og spillerutvikling, tidligere Trener med spiller. Påmelding og oppstartsmøte før sesongstart. Møteplasser med samlinger rundt om i regionen. Påmeldte trenere danner lagsgrupper bestående av flere klubber. Hver lagsgruppe etablerer et trener-team. Hvem som danner lagsgrupper styres av antall spillere og geografi. Gjennom å delta på samlingene får klubbtrenerne, sammen med noen av sine spillere, ta del i mange forskjellige øvelser/aktiviteter som er grunnleggende for å utvikle spillerne sine håndballferdigheter. Hovedhensikten med denne samlingen er trenerutvikling samt kombinert med kartlegging av de yngste spillerne våre fra de er 13 år.

Fylkessamling Vår 13–14 år

Spillersamlingene benevnes Fylkessamling. I løpet av våren innkalles det til samlinger seks steder i regionen. Gutter og jenter innkalles hver for seg. I geografiske krevende områder har vi kjørt helgesamlinger med to økter per gruppe. De første samlingene prioriteres spillere som deltok på Trenerskolen på høsten. Utover våren vil det være mulig å melde inn «nye» spillere. Samlingene gjennomføres perioden januar–juni. Samlingene ledes av regionale spillerutviklere. Klubbtrenerne ønskes involvert i gjennomføringen av treningsøkta. Treningsøktene danner grunnlag for uttak til regionale samlinger.

Fylkessamling Høst/Vår 15–16–17 år

Spillersamlingene benevnes Fylkessamlinger. I løpet av sesongen innkalles det til 8 økter seks steder i regionen. Gutter og jenter innkalles hver for seg. Antall lisensierte spillere danner grunnlag for hvor mange grupper vi kjører sammen/adskilt. I geografiske krevende områder har vi kjørt helgesamlinger med to økter per gruppe. Samlingene ledes av regionale spillerutviklere. Klubbtrenerne ønskes fortsatt tilstede på treningsøkta. Treningsøktene danner grunnlag for uttak til regionale samlinger inkludert Talentsamling i juni året man fyller 15, 16 og 17 år.

Regionalt landslag

I perioden har et nytt 2002 regionalt landslag startet, samtidig som 2000/01 har fortsatt sine samlinger, og 1998/99 er avsluttet. Et regionalt landslag samles til fem dagsamlinger hvert år. Vi har i perioden engasjert topptrenere fra Elite- og 1. divisjonsklubbene våre som regionale landslagstrenerne, samt at trenerteamet fra sentrale landslag har vært representert på to av samlingene i regionen for hvert kull.

Samarbeidet og dialogen med yngre landslagstrenerne sentralt har vært meget godt i hele perioden. Man kan trygt slå fast at det er mange spillere som har potensialet til å bli dyktig, og vi har økt vår andel spillere på sentrale landslag for 2000 og 2002-årgangene. Det er spennende å følge utviklingen til regionens fremtidige seniorspillere.

Representasjonslag

Vi deltok med ett jentelag og ett guttelag i henholdsvis NM Bylag 15 år og NM Regionslag 16–17 år. Uttaket til lagene baserer seg på observasjoner fra alle spillerutviklingsmiljøene og regional talentsamling på Orkanger. I løpet av høsten/vinteren frem til mesterskapene gjennomføres samlingene tilknyttet regionalt landslag. Før jul har vi en utvidet Bylag-samling hvor vi gjennomfører flere kamper i tillegg til treningsøkter. Våre ambisjoner er å spille semifinale i begge mesterskapene.



Bylagstroppen RN Gutter 2018
Foto: NHF Region Nord



Bylagstroppen RN Jenter 2018
Foto: NHF Region Nord



• SPILLERUTVIKLING

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

NM Bylag 15 år

Våre jenter og gutter nådde målsettingen om semifinal plass i 2017, men ikke i 2018. I løpet av en mesterskapshelg er det mange faktorer som må stemme for at vi skal lykkes med våre mål. Vi må fortsatt arbeide for å øke og forsterke utviklingen i regionens yngre årsklasser.

Plassering mesterskap 2017

Jentene nr. 3 og guttene nr. 4

Trener team

Jenter: Sven Tore Jacobsen og Margrethe Moen

Gutter: Stian Gomo Nilsen og Kjetil Gimnes

Monica Ibsen deltok på begge lagene.

Plassering mesterskap 2018

2018: Jentene nr. 6 og guttene nr. 5

Trener team

Jenter: Atle Oliver Johansen, Mads Kjønstad og

Margrethe Moen

Gutter: Jørgen Laug, Jan-Erik Wiedemann og Torgeir Wikammer

NM17 Regionslag

Guttene tok sølvmedalje i 2017, mens våre jenter presterte under forventet. Sammenlignet med NM15 er klubbrepresentasjon naturlig redusert. NM17 lagene dannes av spillere som spiller seniorkamper. Noen av spillerne har allerede debutert i 1.divisjon/Eliteserien.

Plassering mesterskap 2017

2017: Jentene nr. 5 og guttene nr. 2

Trener team

Jenter: Roger Kvannli, Benjamin Berge og Harald Pedersen

Gutter: Marius Berge og Valery Putans

Plassering mesterskap 2018

2018: Tingbok trykket før mesterskapet mai 2018

Trener team

Jenter: Roger Kvannli og Benjamin Berge

Gutter: Stian Gomo Nilsen og Valery Putans

Monica Ibsen deltok på begge lagene.

Regional Talentsamling

Vår regionale talentsamling har fra 2011 vært gjennomført i Orkanger, Orklahallen i slutten av juni. Vårt vertskap Orkanger IF har blitt svært dyktige til å tilrettelegge for våre ca. 270 spillere og regionale spillerutviklere. Samlingen er delt i to; første del av samlingen er for de yngste (15-åringene), mens andre del av samlingen er forbeholdt 16- og 17-åringer. Samlingen har funnet sin form der uttaket av spillerne baserer seg på våre 6 fylkessamlinger samt på de regionale landslags-samlingene i forkant. Bruttouttaket til samlingen ble publisert medio mai og selve uttaket skjedde 14 dager før samlingene.

Sentral Talentsamling

Etter vår regionale talentsamling på Orkanger for 15-åringene i juni, nominerte vi 8 jenter og 8 gutter fra Region Nord til den sentrale talentsamlingen. Dette gjaldt for alle regionene. Antallet har økt fra 14 til 16 spillere for alle regionene fra og med 2017. Sentral Talentsamling gjennomføres i løpet av fire dager medio august. Hensikten er å kartlegge kandidater til kommende landslag, samt trenerutvikling. Samlingen ledes av landslagstrenerne og regionale landslagstrenerne.



Regional talentsamling på Orkanger
Foto: Tore Sæther, NHF Region Nord



Bronse i Bylagsturneringen 2017!
Foto: Privat

Talentsamling Skien 2016 – spillere født 2001

Følgende spillere deltok fra Region Midt-Norge:

Jenter:

Ingrid Helene Vikås (Vestnes/Varfjell), Ingrid Geiger (Byåsen), Karen Forseth (Klæbu), Mathilde Arnstad (Rapp), Mia Kristine Strand (Charlottenlund), Stine Vikaune (Strindheim), Thea Listou (Stjørdal HK).

Gutter:

Bjørn Otto Havdal (Melhus/Gimse), Eskil Dahl Reitan, (Klæbu), Mads Solem (Sverresborg), Mikkel Hårsaker Mærk (Melhus/Gimse), Nicolai Daling (Sverresborg), Oliver Røddesnes (Klæbu), Tage Nielsen (Sverresborg).

Følgende spillere deltok fra Region Nord-Norge:

Jenter:

Amanda Steffensen (Bodø), Ina Sofie Larsen (Bodø), Hedda Lysnes (Tromsø), Oda Bangfil (Rognan), Sarah Willumsen (Bodø), Hanna Kornelia Langgård (Tromsø), Siren Brustad (Tromsø).

Gutter:

Fouad Atta (Honningsvåg), Christoffer Walle (Gravdal), Micael Andersen (Honningsvåg), Andreas Haldorsen (Alta), Pål Even Heggelund (Bossekop), Vegard Spets (Bardu), Emil Rodahl (Bodø).

Talentsamling Skien 2017 - spillere født 2002

Følgende spillere deltok fra Region Nord:

Jenter:

Annmalie Lyngås Skjelstad (Stjørdal HK), Vilde Krogstadholm (Stjørdal HK), Mathilde Selstad Strømme (Byåsen), Sofie Winther-Hansen (Strindheim), Oda Jørgine Fuhr (Tromsø), Thea Christine Lundemo (Stjørdal HK), Sandra Tran (Tiller), Iselin Bjørnebye (Strindheim)

Gutter:

Even Fjeldstad (Sverresborg), Valentin Rosenlund, (Skogn), Odin Breivik (Bodø), Ruben Knutsen (Bodø), Emil Persgård (Følling), Linus Högdahl (Strindheim), Alexander Jullumstrø (Skogn), Niklas Laugen (Charlottenlund).



• TOPPHÅNDBALL

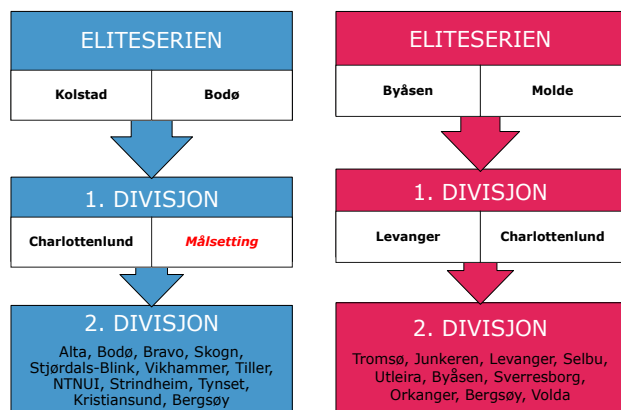
TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

TOPPHÅNDBALL

I tingperioden har vi hatt stort fokus på våre målsettinger i Mål- og handlingsplanen 2016–2018. Det har vært arbeidet målrettet for å styrke topphåndballen i regionen samt utvikle de arenaer vi har behov for.

Regionens overordna mål:

«Regionen skal prege og være representert på dame- og herrelag i toppen av norsk håndball. I tingperioden skal regionen være representert med 2 damelag og 2 herrelag i Eliteserien, og 2 damelag og 2 herrelag i 1. divisjon.»



Vi endte tingperioden med to damelag og to herrelag i Eliteserien, samt to damelag i 1. divisjon, men kun ett herrelag i 1. divisjon.

Hovedfokus i tingperioden har vært:

- møter og samarbeidsavtaler med våre øverste toppklubber
- spisset utviklingsmodell
- lokale rollemodeller
- Eliteforum
- Full hall

Møter og samarbeidsavtaler

I perioden har oppfølgingen vært konsentrert om Kolstad Håndball, Bodø HK, Byåsen, Molde, Charlottenlund og Levanger. Vi ønsker gjennom vårt arbeide å være med å skape en «trapp» for våre beste talenter. Det vil være svært viktig for oss å få etablert gode lag både på herre og damesiden i elite og 1. divisjon. Hvis vi skal klare å utvikle og beholde de beste spillerne i regionen, må dette arbeidet fortsette. Vi har begge sesongene gjennomført flere møter med våre toppklubber. Her har vi gjennomgått behov klubbene har hatt, og hvordan våre klubber kan bidra i utviklingsarbeidet i Region Nord. Dette for å bygge rollemodeller og skape entusiasme rundt topphåndball. Felles for dem

alle er at de er sitt ansvar bevisst og har ønsket å bidra i større grad enn tidligere. Dette er en positiv trend vi skal bygge videre på og som helt sikkert vil gjøre toppklubbene våre til større rollemodeller framover.

Vi har hatt samarbeidsavtaler med Elitelagene våre som har ønsket dette. Områder vi har hatt avtale på har vært:

- Toppklubbens deltakelse på arrangement i regi av Region Nord som sonemøter, Håndballforum, Eliteforum etc. Dette for å profilere våre toppklubber. De skal være våre flaggskip i regionen.
- Bruk av topptrenere på Regionale landslag og NM lag.
- Toppklubber ut på klubbeseøk.
- Håndballakademi og arrangerte treningsøker for breddeklubbene.
- Trenerseminar i regi av toppklubbene.
- Bruk av elitespillere i arrangement lik Lerøydagene etc.
- Inkluderingsprosjekter.

Lokale rollemodeller

Vi har i tingperioden fått et stort løft på media/info arbeide vårt. Vi har hatt fokus på å profilere både bredde og topp gjennom Handball.no, Facebook og Instagram. Vi ønsker å være med å skape rollefigurer og har hatt mange reportasjer om våre beste spillere fra senior landslag til aldersbestemte landslag og våre toppklubber. Dette skaper interesse, entusiasme og blest rundt håndballen.

Eliteforum

I perioden har det vært gjennomført et Eliteforum med ulike tema, og høy grad av involvering. Eliteforumet er en møteplass for toppklubbene. På Eliteforumet hadde vi temaet «Full Hall» v/Kolstad, Merkevarebygging v/Oxygen Design samt en gjennomgang på arbeidet rundt Mål- og handlingsplan i tingperioden. Vi hadde også en grundig gjennomgang av hva våre toppklubber ønsker fokus på i neste tingperiode. En verdifull gjennomgang hvor hovedpersonene selv er med og legger premissene de neste 2 årene.

Reisekasse

Forbundsstyret har etter forslag fra Region Nord vedtatt en økt reisekasseordning. Denne vil bli viktig for våre klubber i Elite-, 1. og 2.divisjon. Vi er den regionen med høyeste reisekostnader og det er derfor gledelig at det nå foreligger et slikt vedtak. Reisekassen vil økes i tre omganger. Hele ordningen vil evalueres i 2020.

ANTALL LAG I REGION NORD FRA ELITESERIEN TIL 2. DIVISJON

Sesongen 2016/17

- 3 lag i Eliteserien:
Kvinner: Byåsen Elite (4. plass)
Menn: Bodø HK (6. plass), Kolstad (7. plass)
- 2 lag i 1. divisjon:
Kvinner: Molde Elite (2. plass), Levanger (7. plass)
Menn: Ingen
- 22 lag i 2. divisjon:
Kvinner: Junkeren, Bravo, Ankenes, Charlottenlund SK Elite, Volda, Utleira, Sverresborg, Byåsen Bredde, Levanger 2, Orkanger, Ålesund, Molde HK Elite 2 (Trukket).

Menn: Bodø HK 2, Alta IF, Harstad, Charlottenlund SK Elite, Vikhammer, NTNUI Håndball, Tiller, Tynset, Strindheim Håndball Elite, Bergsøy, Kristiansund, Stjørdals-Blink.

Sesongen 2017/18

- 4 lag i Elite:
Kvinner: Byåsen Elite (4. plass), Molde Elite (9. plass)
Menn: Kolstad (8. plass), Bodø HK (10. plass)
- 3 lag i 1. divisjon:
Kvinner: Charlottenlund SK (6. plass),
Levanger (12. plass)
Menn: Charlottenlund SK (6. plass)
- 22 lag i 2. divisjon:
Kvinner: Tromsø, Junkeren, Volda, Utleira, Selbu, Orkanger, Byåsen Bredde, Sverresborg, Bergsøy, Levanger 2.

Menn: Bodø HK 2, Bravo, Alta IF, Vikhammer, Tiller, Tynset, NTNUI Håndball, Strindheim Håndball Elite, Kristiansund, Skogn, Stjørdals-Blink, Bergsøy.



Flå/Lundamo på besøk hos CSK under 1. divisjonskamp
Foto: Jørn Almberg / Charlottenlund SK



• INKLUDERING

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

INKLUDERING

Håndball er en åpen og inkluderende idrett, hvor alle som ønsker det skal få delta. Ingen skal stenges ute, uansett sosial eller kulturell bakgrunn, kjønn, alder, funksjonshemming, seksuell orientering eller av andre grunner.

Enkeltgrupper, som funksjonshemmede, utviklingshemmede og barn og unge med innvandrerbakgrunn/etniske minoriteter trenger fortsatt ekstra oppmerksomhet og oppfølging for å få et godt og veltilpasset tilbud i idretten vår.

Utviklingshemmede

Regionen jobber aktivt for å rekruttere og inkludere utviklingshemmede i lokal aktivitet. Det er viktig å tilrettelegge gode tilbud, slik at vi beholder de vi har, samtidig som vi rekrutterer nye, unge spillere og oppretter nye lag. De siste to årene har vi fått en økning i antall lag og mange nye spillere. Til sammen har vi nå 11 lag tilknyttet klubber i regionen: Bergsøy, Mauseidvåg/Solevåg, Rapp, Byåsen, Strindheim (2 lag), Utleira, Stjørdal Helsesportslag (2 lag), Bravo, Alta BUL (2 lag), Harstad og Bodø. I tillegg vil Nordreisa komme i gang i løpet av året. Det er spesielt artig at vi har fått så stor aktivitet i Nord-Norge.

Med unntak av Stjørdal, som er tilknyttet helse-sportlaget, er alle lagene organisert i ordinære håndballklubber. De har ukentlige treninger og et kamptilbud i en HU-serie (Håndball for Utviklingshemmede). I Trøndelag organiseres serien med 4 aktivitetsdager gjennom sesongen. Lagene fordeles i puljer for jenter, gutter og mix (gutter

og jenter på samme lag). Sesongen avsluttes med en egen aktivitetsdag, med varierte aktiviteter og premieutdeling. I Nord-Norge arrangeres kamper tilknyttet turneringer og regionsluttspill. I Møre og Romsdal, er to lag i gang med treninger, men kun Bergsøy har et kamptilbud. De har i år deltatt på en aktivitetsdag sammen med lag i Sogn og Fjordane (Region Vest), da dette er nærmere enn til lagene i Trøndelag. Målet er etter hvert å få flere lag, og ett serietilbud i Møre og Romsdal.

For å rekruttere nye spillere til lagene i Trondheim, har vi et samarbeid med Byåsen Håndball Bredde og Dalgård skole, som har et dagtilbud for barn og unge med funksjonsnedsettelse. Her har vi en treningsgruppe i SFO-tiden hvor spillere på Byåsen er instruktører. Målet med dette tilbudet, er at deltakerne skal rekrutteres inn i på etablerte lag og delta i serieaktivitet. Flere barn fra dette tilbudet, har nå kommet til Utleira, som har et tilbud til yngre utøvere.

Årets store begivenhet for alle lagene er Lands-turneringen i håndball og fotball. Dette er enturnering som arrangeres på ulike steder i landet hvert år. I 2019 skal Landsturneringen være på Stjørdal med Region Nord og Trøndelag Fotballkrets som arrangører.

Syn- og hørselshemmede

For barn og unge med syn- og hørselshemming, samt bevegelsehemmede, blir klubbene oppfordret til å gi et tilpasset tilbud integrert på ordinære lagene. Ved behov kan regionens dispensasjonsreglement benyttes.



Foto: Privat



Foto: Privat

Fargerik Håndball

Med økt innvandring i landet er det et behov for at idretten også tar sitt ansvar i forhold til inkluderingsarbeidet i lokalmiljøene.

I Norges Håndballforbund (NHF) er det et satsingsområde og et overordnet ønske, at barn, unge og foreldre, med minoritetsbakgrunn, skal komme med i lokal aktivitet.

Statistikker viser at jenter med minoritetsbakgrunn deltar svært lite i organisert idrett på fritiden, sammenlignet med gutter med minoritetsbakgrunn og gutter og jenter i majoritetsbefolkningen. Grunnene til dette er varierte og er både av tradisjonell, kulturell og økonomisk art.

Under prosjektnavnet Fargerik Håndball har NHF satt i gang flere spennende aktiviteter. Disse prosjektene støttes av Utlendingsdirektoratet (UDI) og integrering- og mangfoldsdirektoratet (IMDI). NHF søker tilskudd og prosjektmidler og tildeler det videre til aktive regioner og klubber.

Flere klubber i Region Nord har gjennomført flotte prosjekter, og det har vært spesielt fokus på å få flere jenter aktive i lokale klubber. Da håndball er en relativt ukjent idrett for mange, har det vært behov for egne «Håndballskoler» for å gi barna mulighet til å lære litt håndball, før de møter på trening i klubbene.

I flere år har vi hatt prosjekt i Levanger, hvor Levanger Håndballklubb i samarbeid med Frol oppvekstsenter, gir et tilbud til jenter. I Trondheim har vi et lignende prosjekt i gang ved Kattem skole, hvor Kattem Håndball styrer aktiviteten, og ved Ila skole der Byåsen Håndball Elite har ansvaret. Vi får ekstra fokus på de prosjektene hvor elitespillere er trenere. Kolstad Håndball, har gjennom et godt rekrutteringsarbeid, i skole og nærmiljø, fått mange barn og unge aktive i klubben. I tillegg har Hegra, Røros, Bergsøy, Alta BUL, Lødingen og Vadsø gjennomført gode prosjekter. Her har de fleste tiltakene vært å inkludere barna/ungdommene fra mottak på de ordinære lagene i klubben. Flere har også hatt tiltak for enslige mindreårige, noe som har fungert godt. Utfordringene i forhold til å bli medlem i klubbene, er at svært mange flyttes fra sted til sted og at mange mottak har blitt nedlagt.

I mange av våre prosjekter har klubbene hatt et godt samarbeid med lokale mottaksskoler, Frivilligsentraler



Foto: Privat

og flyktningetjenesten i kommunene. Dette vil vi fortsette med, da det er i skolene vi møter de barna som har mest behov for et tilrettelagt aktivitetstilbud.

Alle de nevnte prosjekter har fått tilskudd fra NHF til sin aktivitet. Vi er svært fornøyd med de prosjekter som er i gang og håper at flere klubber, i tiden fremover, vil komme i gang med lignende prosjekter. Målet er at vi, på en naturlig måte, skal få mange barn og unge med minoritetsbakgrunn inn på ordinære lag i klubbene. Det ligger en stor utfordring i å få barnas foreldre/familier med i klubbenes arbeid.

For å lykkes her er det viktig med en god og direkte kommunikasjon, god informasjon om hvordan klubbene fungerer, er organisert og hva en forventer av frivillighet. Her har vi laget en god brosjyre «Velkommen til Håndballklubben» som er laget på 7 ulike språk. I tillegg har vi laget et tipshefte, med ideer om aktiviteter/prosjekter som kan gjennomføres i lokalmiljøene.

Men uansett brosjyrer, er det direktekontakt og en positiv holdning som er viktigst i all kommunikasjon. Regionen vil ha fullt fokus på dette arbeidet også i tiden fremover.

FRAM OG UT

Vi ønsker flere jenter inn i ledende posisjoner og derfor har Region Nord satt i gang sitt tredje FRAM prosjekt regionalt på 5 år. Vi ser at mange av våre tidligere deltakere tar på seg oppgaver og takker ja til ledende posisjoner i idretten. Vi ser at det nytter!

FRAM og UT visjon og mål

«Flere trykker jenter i toppen!»

Mål for regionen

- Rekruttere, videreutvikle og beholde kvinnelige ledere, trenere og dommere
- Øke antall jenter i posisjon på et øvre nivå for trenere, ledere og dommere
- Skape gode utviklingsarenaer i hele organisasjonen
- Bevisstgjøring gjennom utdanningsaktiviteten

Denne tingperioden er vi i gang med nytt regionalt FRAM prosjektet som startet høsten 2017 og avsluttes sommeren 2018.

De to foregående prosjektene har resultert i flere kvinnelige soneledere, klubbledere, styreleder, styrerepresentanter, hovedleder beach, hovedleder LK 96, spillerutviklere, trenere i klubb, dommere.

I tillegg til dette er flere av deltakerne aktive på andre ulike nivå i sine respektive klubber. Tilbakemeldingene er at jentene har utviklet gode egenskaper de har benyttet seg av både i jobb og

privatliv ellers. Dette er resultater som viser at prosjektet har god effekt, og er et viktig bidrag for å få flere jenter FRAM og UT.

Det er fremdeles behov for å øke kvinneandelen i ledende posisjoner, både i Region Nord og landet for øvrig:

For Region Nord er tallene på kvinner følgende i 2017

- 0 hovedtrenere i Eliteserien, 2 trenere i 1. og 2. divisjon
- 0 landslagstrener og 2 assistenttrenere for senior og junior landslag
- 1 regional landslagstrener
- 0 dommerpar i internasjonal og nasjonal gruppe, 8 dommerpar i utviklingsgruppe 1 og 2 regionalt. (Dette utgjør 50 % av gruppene).
- 2 par som dømmer 2. divisjon
- 11 av 17 soneledere

Disse tallene viser at det er viktig å stimulere til økt kvinneandel gjennom FRAM-prosjektet, og da særlig på trener- og dommersiden. Et nytt prosjekt ble derfor startet med fokus på å få med trenere og dommere.

Det har blitt gjennomført en evaluering av prosjektene blant deltakerne i de to første rundene. Dette ga gode og verdifulle tilbakemeldinger som prosjektgruppa har tatt med videre.



FRAM-jentene fikk besøk av Guro og Kjersti
Foto: Inger Bakke, NHF Region Nord

Rammene er videreført med tilpasninger ut fra de tilbakemeldinger som er gitt. Jentene har derfor vært en viktig bidragsyter i videreføringen og videreutviklingen av prosjektet.

Tredje prosjektrunde ble utlyst våren og sommeren 2017. Til sammen var det mange søkere, og av disse ble det plukket ut 13 deltakere. Dette er jenter med en snitt alder på 27 år, som er trenere, dommere og ledere i klubber rundt omkring i regionen vår. Flere av de som ble plukket ut i denne runden har tilholdssted ute i distriktene.

Prosjektperioden går fra oktober 2017 til juni 2018. Totalt i perioden er det 4 samlinger. Per 22. mai er det gjennomført 3 samlinger. Siste og avsluttende samling for denne gruppen blir gjennomført i starten av juni.

Det har vært lærerike samlinger med gode tilbakemeldinger, og ikke minst samlinger med verdifull nettverksbygging for alle.

Samlingene fokuserer på blant annet disse temaene:

- verdier og styrker
- verktøy og prosess for å oppnå mål
- personlige målsetninger
- merkevarebygging av egen person
- kommunikasjon og formidling
- om å våge å stikke seg fram

På samlingene har ulike gjester bidratt med sine erfaringer; Gro Eide, Gry Haltvik, Hrefna Birgitta



Foto: Inger Bakke, NHF Region Nord

Bjarnadottir, Rulle Smith, Kjersti Arntsen og Guro Røen. Alle har delt av sine erfaringer og gitt motivasjon for å ta steg videre.

Samling nummer 2 høsten 2018 var en åpen samling for nye og tidligere FRAM-deltakere. En lærerik samling der vi hadde fokus på nettverksbygging over de ulike prosjektperiodene. Flere av de tidligere deltakerne bidro med presentasjon av sin tid før, under og etter FRAM.

Deltakerne er dedikerte til sine oppgaver og jobber målrettet. Mange har allerede nådd noen av de målene de har satt seg, og andre er blitt mer bevisste på hvilken retning de ønsker å gå.

Vi har sett at prosjektet gir resultater, og har funnet en modell som gir et godt grunnlag for videreutvikling av jenter som vil FRAM og UT. Både i idretten og i næringslivet ser vi at det er fokus på for lav kvinneandel. Region Nord kan derfor være stolte av å ha et eget prosjekt som viser at vi ønsker å heve andelen kvinner i lederstillinger og tar dette på alvor.

Prosjektgruppa FRAM og UT

Jenny-Marie Langåssve – leder
Inger Lise Guldseth Augdal
Inger Johanne Bakke
Monica Ibsen



Foto: Inger Bakke, NHF Region Nord



Etter sammenslåingen av regionene har vi satset mer på våre web-sider og fulgt med i utviklingen av og være synlige i sosiale medier (SoMe).

Nasjonal satsning på salgs- og markedsarbeidet hadde som mål å gi NHF og regionene flere og større sponsorer og samarbeidspartnere. Nye og «gamle» nasjonale avtalepartnere skulle bidra til å øke markedsinntektene også i regionene. Den nasjonale satsningen har nok slått ut med et noe annet resultat enn det vi hadde sett for oss. De regioner som ikke hadde sponsor- og markedsinntekter tidligere har fått tatt del i godene, mens vi som tidligere hadde gode regionale inntekter har måtte dele på godene med øvrige regioner og nasjonale interesser. Dette sammen med et tøft marked for sponsorinntekter har ført til nedgang i våre inntekter. Gjennomføring av flere gode arrangementer har kompensert noe for nedgangen i sponsorinntektene.

Administrasjonen vurderer fortløpende utviklingen for å vurdere om økt satsning kan gi oss ønskede inntekter i fremtiden. Dette sett i sammenheng med økt arbeidsmengde i seksjonen nå som planlegging og forberedelser til EURO2020 blir tillagt våre ansatte.

EURO2020 har i 2017 vært og er fortsatt en viktig oppgave med behov for vesentlig oppmerksomhet i planleggingsfasen. Per Olav Hopsø Skurdal ble våren 2017 engasjert som leder for vår lokale organisasjonskomite (EURO LOC Trondheim). Han har det siste året lagt ned en betydelig mengde arbeid for å komme i gang og skaffe seg sine viktigste medspillere i form av 7 gruppeledere. Til sammen regner vi med at over 600 frivillige vil være med å lage den folkefesten vi ønsker oss i nye Nidarøhallen.

Oppstarten til vårt EURO2020-arbeid startet med tur til Paris under finalehelgen for herremesterskapet i januar 2017. Her deltok leder og ansvarlig for Topp håndball i Regionstyret, Thor Egil Five. Et mesterskap der Norge spite seg helt til finalen viste oss en ny dimensjon med avvikling av mesterskap. Hjemmenasjonen spilte finale og vi fikk se utfordringen slike kamper kan gi arrangørene. Ansvarlige for planlegging og gjennomføringen frem mot vårt mesterskap reiste også på «lynvisitt» til damenes innledende runde i Leipzig i desember 2017. Her fikk vi se store kontraster i gjennomføring og interesse, da Tyskland ikke spilte sine kamper der. I Leipzig fikk vi se hva som kan skje om en ikke gjør jobben i forhold til håndballfamilien lokalt og regionalt.

MARKED/INFO

Dårlig hall med nesten tomme tribuner preger arrangementene i Leipzig. Nyttig erfaring å ta med seg da alt går ikke på skinner av seg selv - det må jobbes aktivt for å «fylle hallen».

Finalhelgen i EURO2018 for herrer ble arrangert i Zagreb. Ledelsen i LOC-komiteen deltok sammen med Trondheim kommune, Trøndelag fylkeskommune, nye Trondheim Spektrum, arkitekter for hallen, Visit Trondheim og NHF EURO-ansvarlige i fellesmøter med Østerrike og Sverige. I tillegg ble viktige interne møter om avtaler og felles målsettinger for arrangementene i Trondheim avholdt. Alle møter og visninger ga oss et god og viktig innblikk i hva som venter oss i 2020. Arrangementet i januar 2020 (Herrer) vil bli det største Trondheim har hatt gjennom tidene, målt etter oppmerksomhet i media og TV-dekning.

LANDSKAMPSARRANGEMENTER

Landslaget forbereder seg til OL i Rio

Ulsteinvik stod på hodet for at våre håndballjenter skulle få den beste oppladning som kan tilbys før OL i Rio. Norges tropp ladet opp med trening og andre aktiviteter i Ulsteinvik i ei uke før 4-nasjonersturneringen ble avviklet i en ombygd friidretts- og kombihall. En formidabel innsats fra 70-årsjubilanten Hødd Håndball, som tok ansvar for organiseringen slik at våre håndballyndlinger fikk den optimale oppladningen til OL. Flere hundre frivillige sto på dag og natt for å få alt på plass til nasjonene Spania, Romania og Frankrike ankom flotte Ulsteinvik.

Tropevarme på Sunnmøre i perioden la heller ingen demper på entusiasmen og engasjementet. Kanskje dette var første gang en slik turnering ble arrangert hvor også kampene uten Norge hadde fulle tribuner. På alle de 3 kampdagene midt i fellesferien var kampene utsolgt. NHF Region Nord retter en STOR takk til Hødd Håndball med leder Jarl Martin Møller og alle frivillige som var med å gjøre dette arrangementet til den store håndballfesten det ble. Uten deres innsats hadde ikke dette vært mulig. Vi mottok meget gode tilbakemeldinger fra våre gjestende lag, og TV-selskap som sendte alle Norges kamper direkte. Dette viser at selv små steder/kommuner med den rette innstillingen kan klare å få internasjonale turneringer til sin hall.



• VETERAN NM • TRØNDERENERGI CUP

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Håndballfest i Bodø

Håndballgutta startet veien mot EM 2018 med kamp mot Belgia i Bodø. 2. november 2016 var det på nytt klart for landskamp i Bodø Spektrum. Hallen var rigget til fest og en fullsatt arena fikk se de norske håndballgutta ta en sikker seier over Belgia i denne første av 6 kamper i kvalifiseringen. Bodø HK stilte med alle sine dyktige frivillige til rigging og gjennomføring av kampen. Som alltid leverte de arrangementer fra øverste hylle. Tusen takk til alle ledere og frivillige som stiller opp slik at våre landskamper er en flott opplevelse både i hallen og gjennom TV-ruta. Vi sier som Christian Berge sa ved avreise «vi kommer tilbake».

Håndballjentene imponerte alle i Stjørdalshallen med hurtighåndball, lekke scoringer og storseier.

Nesten 3000 tilskuere fikk plass i hallen da håndballjentene entret banen til EM kvalifiseringskamp for første gang i Stjørdalshallen (Håndballgutta har vært her tidligere). Arrangørene i Stjørdals-alliansen (6 klubber) viste nok en gang at de har fått til en UNIK organisasjon for gjennomføring av større arrangement. Samarbeid på tvers av klubbene gir et godt samarbeidsklima i sonen. At de største tar ansvar for å ta med de mindre inn i arrangement gir området en unik kompetanse innenfor arrangementsfeltet. Regionen er stolt over å ha en slik allianse tilgjengelig. Håndballjentenes popularitet fikk vi se eksempel på når omtrent 500 tilskuere står igjen 45 minutter etter kampslutt for å sikre seg autografer til sine favoritter.

Alle fikk sitt; selfies, navnetrekk på drakter og baller og «gammeldagse» autografer på program og annet papir.

NM Veteran – Trondheim (27.) 28.-30. oktober 2016

Nok en gang var det klart for NM Veteran i Norges mest populære Veteran-by. 2000 deltakere deltok - dette var en nedgang på 200 fra vårt arrangement i 2013, men vi ser likevel at Trondheim har 10-15% flere lag enn de øvrige arrangørbyene Stavanger og Bergen. Sammen har de 3 arrangementsbyene satt i gang flere kampanjer og tiltak for å opprettholde og kanskje klare å øke deltakerantallet. 18 håndballflater ble benyttet og 6 hoteller ble brukt. For regionen er arrangementet et positivt bidrag til økonomien, noe som gjør at vi kan satse enda mer på aktiviteter for å «beholde flere lengre i håndballen». Stor suksess blir det også for byens handelsstand når

slike arrangement legges til byen. Ordføreren og leder for Visit Trondheim bekreftet nettopp dette ved å gi årets Døråpner-pris i Trondheim til NM Veteran v/ NHF Region Nord. Prisen ble delt ut under en høytidelig seremoni på Rådhuset.

Region Nord er også særdeles heldige som har så mange dedikerte frivillige som ønsker å bidra til slike arrangementer. Staben som gjennomførte dette arrangementet var nesten lik den i 2013, kun noen få nye «slapp til» i organisasjonskomiteen. Det gir oss kontinuitet og kvalitet som andre arrangører misunner oss. Det er også gledelig å vite at de fleste av disse også vil være med i 2019 når neste NM Veteran arrangeres i Trondheim. Forberedelsene er godt i gang allerede 2 år før arrangementet.

#REN TRØNDERENERGI

Cup og seriespill har også i denne tingperioden vært sponset av TrønderEnergi.

Sponsormarkedet har vært i omfattende endring de siste årene, noe vi også har fått kjent på, men det er gledelig å se at TrønderEnergi også i denne tingperioden har prioritert og vært fornøyd med å bidra inn mot vår idrett. I samarbeid med TrønderEnergi har vi fokus på at de skal markere sitt engasjement i alle eierkommuner, dette er et bevisst valg av en sponsor som har gjort nøye vurderinger i hvilke prosjekter de satser på i fremtiden.

TrønderEnergi Cup har disse årene utviklet seg slik at vi også har benyttet lokale klubber som samarbeidspartnere for å kunne gjennomføre med den kvalitet og innhold som vi sammen med sponsoren ønsker.

Nostalgisk ble det da siste finale var ferdig i seniorklassen i 2017. Dette var siste kamp i «gamle» A-hallen i Nidarøhallen. Turneringen har de siste årene vært gjennomført i to adskilte arrangement; Senior og de beste lagene i 16- og 18-årsklassen, og breddeturneringen som avvikles 6-7 dager i starten på september samler fortsatt lag fra den midtre delen av regionen og kampanallet ligger stabilt på 500-600 kamper hvert år. Vi ser frem til 2020 da en ny hall står ferdig med alle de muligheter vi her vil få forbindelse med turneringer, regionale, nasjonale og internasjonale arrangement. Her finnes det muligheter for å tenke «større og annerledes» i forhold til distribusjon via streaming og info ut til alle tilhengere som finnes for våre lag og klubber.

Sluttspill i TrønderEnergi-serien er arrangert med våre klubber som teknisk arrangør. I 2017 ble Jenter og gutter 16 arrangert på Skogn og Levanger, godt samarbeid i dette området på Innherred gjør at sluttspillet ble gjennomført på tre hallflater (Trønderhallen og Skognhallen). Gode muligheter for overnatting på skole og god servering er tilbakemeldingene fra lagene som deltok. Finalene i begge klasser ble spilt i Trønderhallen på stor bane med et entusiastisk publikum på tribunen. «Dette var kjempegøy» var en av finalistenes første reaksjon etter finalekampen. Erfarne arrangører på Skogn og Levanger gjorde dette til et av beste sluttspill vi har hatt. TAKK til alle frivillige og engasjerte som deltok under mesterskapet.

For 14-åringene var det en av Trondheims meste erfarne klubber med 2 egne hallflater som arrangerte mesterskapet. Charlottenlund SK hadde også muligheten til å benytte videregående skole i nærområdet til arrangementet. Dette gjorde sitt til at lagene slapp transport uansett hvilken hall kampene ble spilt i. Overnattingsmuligheter i skolen tett inntil hallene gjorde også sitt til å skape den rette atmosfæren. God deltakelse i jente- og gutteklassen var det også dette året.

Finaler på søndag i en intim bydelshall som er nesten full ga flott ramme rundt Sluttspillestevnet.

Resultater:

Jenter 14 år: Stjørdals-Blink IL – Strindheim 12-11
Gutter 14 år: Charlottenlund – Sjetne 15-16
Jenter 16 år: Klæbu4 – Melhus/Gimse 24-22
Gutter 16 år: Namsos – Ranheim 13-16

For sluttspillet i 2018 som ble avviklet i jenter og gutter 14 og 16 år, annonserte vi etter arrangører. Spjelkavik og fjorårets arrangør Charlottenlund SK stilte begge med gode søknader.

Valget falt derfor på Spjelkavik (Ålesund) for J/G 16 år, og Charlottenlund SK fikk gjenta suksessen fra 2017 for 14-åringene. Begge arrangørerene tilbød gode haller med god beliggenhet, og skoler som alternativ overnatting og måltidservering som nabo til hallene. Strålende sol og et nydelig vårvær i Ålesund og Trondheim gjorde sitt til at stemningen var god på begge arrangementene. Hallene var fylt med engasjerte håndballentusiaster gjennom hele helgen. Mange jevne og gode kamper ga gode opplevelser for de fleste lagene.

Ålesund var arrangørby for første gang i dette århundre, og deltakerne skrøt av gjennomføringen og viljen til å skape et godt arrangement. Noe mer utfordrende å kun bruke haller med bare én spillerflate, men den gode servicen og viljen til å hjelpe deltakerlagene gjør at de sitter igjen med gode minner fra arrangementet.

Resultater:

Jenter 14 år: Charlottenlund – Klæbu 11-12
Gutter 14 år: Charlottenlund – Klæbu 16-21
Jenter 16 år: Volda – Stranda 21-12
Gutter 16 år: Ørsta – Charlottenlund 31-19



2018 Sluttspill G16
Foto: Dan-Ketil Jakobsen



2018 Sluttspill J16
Foto: Dan-Ketil Jakobsen

• NORDNORSK MESTERSKAP

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Regionsmesterskap

Regionsmesterskapet i 2017 (nå "Nordnorsk mesterskap") gikk av stabelen i Tromsø helgen 21.-23.april. Totalt var 26 lag kvalifisert.

Kampene ble spilt i Tromsøhallene. I tillegg til regionsmesterskapskampene ble det også gjennomført HU-kamper foran fulle tribuner med stor begeistring. Region Nord gjennomførte i tillegg dommerutvikling og observasjonskurs under mesterskapet.

Sone Salten ble Regionsmesterskapets vinner med seirende lag i tre av fire klasser. Resultatene ble som følgende:

Resultater:

Jenter 14 år: Valnesfjorden - Tromsø 17-12

Gutter 14 år: Bodø HK - Bossekop 23-11

Jenter 16 år: Bodø HK - Tromsø HK 26-19

Gutter 16 år: Bodø HK - Tromsø HK 23-19

Nordnorsk mesterskap

I Nordnorske mesterskap 2018 var det mange klubber og lag som hevdet seg godt fra de seks nordnorske sonene. Det ble mange tette kamper i de tre hallene, både i det innledende spillet og i finalene. Sørreisa var for eksempel bare ett mål unna å komme til semifinale.

HU-lag var også i aksjon med kamp mellom Bravo Funkis og Bossekop HU.

Turneringen ga oss en god anledning for dommerutvikling. Fem dommerutviklere var i sving i løpet av helgen. Det ble også kåret turneringens beste dommerpar, og den utmerkelsen gikk til Tobias Bøgner og Markus Johan Fossheim fra Harstad HK.

Kampene ble spilt i Tromsdalshallen, Tromstunhallen og Krokenhallen. Bravo HK var arrangør. Takk til alle frivillige og engasjerte som deltok under mesterskapet.

Resultater:

Jenter 14 år: Blest IL - Tromsø HK 16-11

Gutter 14 år: Tromsø HK - Kabelvåg/Svolvær 18-15

Jenter 16 år: Tromsø HK - Bodø HK 15-14

Gutter 16 år: Bossekop UL - Bodø HK 23-19



2018 Nordnorsk mesterskap
Foto: Gry Berntzen, Tromsø Håndballklubb

Rema1000 Håndballskole vinterferien 2018

NHF har hatt et ønske om å følge opp suksessen med håndballskole i skolenes ferier, og fra 2018 fikk vi med oss REMA 1000 på laget. NHF og REMA 1000 driver i felleskap håndballskole for barn i alderen 6 til 11 år i høst- og vinterferien. Første runde med håndballskole var i vinterferien 2018. I første runde av håndballskolen fikk NHF Region Nord totalt 22 søknader, hvor 17 av klubbene ble tildelt håndballskolen. Det var god geografisk spredning, og kapasiteten har stort sett vært fylt opp.

REMA 1000 Håndballskole ser ut til å bli et veldig populært tiltak for klubbene, og ikke minst deltakerne. Vi gleder oss til neste runde, og håper på mange hundre fornøyde barn i aktivitet!



2018 Vinner G16 Nordnorsk mesterskap
Foto: Tromsø Håndballklubb



REMA1000 Håndballskole i Harstad!
Foto: Beate Tande, Harstad HK



46

• SOSIALE MEDIER

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

NHF Region Nord er per i dag å finne på web, Facebook og Instagram. Fra 2017 har vi hatt en målsetting om å øke vår egen, men også klubbers og deres lags, synlighet på sosiale medier. Vi har derfor satt i gang en rekke prosjekter på de ulike plattformene for å synliggjøre aktiviteten i regionen vår.



HJEMMESIDE/WEB

Månedens spiller (2017)

Et årlig prosjekt hvor det hver måned ble presentert frem en ung spiller som hadde en spesiell historie å fortelle. Vi fikk delt historier med god spredning både geografisk og med hensyn til kjønn. Av de 12 spillerne som ble presentert var det 50/50-fordeling mellom gutter og jenter. Spillerne var født mellom 1999 og 2002, og alle klubber fra alle fylkene i regionen ble presentert. Det er ingen tvil om at dette var et populært innslag på våre hjemmesider. Over halvparten av sakene nådde ut til 10.000 personer, men den første saken om Isak Sokki (Bravo HK, Tromsø) fenget flest og nådde til tett under 20.000 personer.

Sommerprat (2017)

Selv om de fleste tar en liten sommerferie fra håndballen, gjelder ikke dette «Håndball i Region Nord» på sosiale medier. I Sommerpraten intervjuet vi fire profiler – én fra hvert av regionenes eliteserielag; Lasse Balstad (Kolstad), Endre Langaas (Bodø HK), Silje Waade (Byåsen Elite) og Anniken Obaidli (Molde Elite). Historiene nådde godt ut til publikum, og hensikten med denne mini-serien må sies og ha innfridd.

I tillegg til Sommerpraten var vi godt oppdaterte på de yngres landslagsaktivitet, og det er det mye av mellom seriesesongene.

Månedens lag (2018)

Etter ett år med Månedens spiller bestemte vi oss for å fornye dette til Månedens lag. I skrivende stund har vi bare fått publisert fire lag fordelt på fire måneder.

Prosjektet vil presentere lag i alle ladere (fra mini til senior), som spiller håndball på breddenivå, fordi det er gly og sosial - eller kanskje satser med fokus på spillerutvikling og mestring. Vi håper på å presentere lag som har en historie som kan inspirere andre, og som tydelig gjenspeiler våre verdier.

Her søker vi kandidater til resten av året, så send oss gjerne et forslag!



INSTAGRAM

Instagram-kontoen @handballnord ble opprettet i november 2017. Selve «startskuddet» for Instagram-oppdateringene gikk da vi introduserte følgerne våre for Julekalenderen 2017. Man kan si julekalenderen, med ett håndballrelatert spørsmål hver dag som «dagens luke», på mange måter ble introduksjonen til dagens @handballnord. Totalt deltok over 360 personer i kalenderen, som jevnlig inneholdt konkurranser og premieutdelinger. Flere av våre samarbeidspartnere bidro med premier, deriblant Egon med lunsjgavekort, Charlottenlund SK med sesongkort og kampbilletter, Umbro med bekledning og Scandic Hotels Norge stilte med hovedpremien på julaften; en overnatting for to personer på valgfritt Scandic Hotel i Norge.

Vi startet 2018-året med et nytt prosjekt; Instagram «Take-over». Her oppfordrer vi klubber og lag til å bli kontoførere for kontoen vår i én uke. Formålet med prosjektet er å synliggjøre aktiviteter som foregår i hele regionen vår, og i tillegg med ønske om å spre motivasjon, inspirasjon og håndballglede til våre følgere. Prosjektet ser ut til å være populært – både for kontoførere og følgere. Flere klubber har gjennomført og bestått overtakelsen med glans, og flere står på venteliste for å få muligheten til å «låne» kontoen vår. Klubbene blir tilsendt retningslinjer som må følges for å bli godkjent som kontofører, men ellers står de fritt til å publisere bilder og videoer fra treningshverdagen sin. Et enkelt og greit konsept som er lett å forholde seg til, både for oss og for klubbene.

Vi benytter også Instagram som en plattform for konkurranser. For eksempel hadde vi quiz i forbindelse med VM for kvinner i 2017. Vi feirer også nye følgere, landslagskamper- og mesterskap, og bruker Instagram som en introduksjon til nyheter og artikler på vår Facebook og hjemmeside.

Følg med på @handballnord for videre oppdatering, og bruk gjerne #handballnord når du legger ut bilder fra din håndballhverdag.



FACEBOOK

Reaksjoner på facebooksakene våre, målt i «personer nådd», like, deling og kommentar, viser at uttak til samlinger og tropper fenger leserne våre. Det samme gjelder naturligvis også saker om Håndballgutta og Håndballjentene.

Våre «Topp 10-saker» i løpet av 2017 viser dette tydelig:

- 1 Bronsemedalje og All Star (Bylaget)
- 2 Derfor fortsetter Christian Berge
- 3 Bruttotropp til regional talentsamling
- 4 Anniken Obaidli kneskadet igjen
- 5 Fra Bylaget til landslagssamling
- 6 Ungt dommerpar debutterer i 2. div.
- 7 Begge til semifinale! (Bylaget)
- 8 Hvorfor vi mister spillere? (Anja Edin-bokomtale)
- 9 Sølv til guttene i NM17
- 10 Håndballforum og begeistringsprisene (Hell/Trondheim)

GRATULERER! 🎉🎉🎉
Lundamo-gutten Tom Kåre Nikolaisen (Kolstad Håndball) er med i VM-troppen til LM96.
LM96 forbereder seg med SOC-turnering i København videre til Algerie for VM 15.-31.juli. Norge er i Gruppe Tyskland, Føroyene, Ungarn, Sør-Korea og Chile.



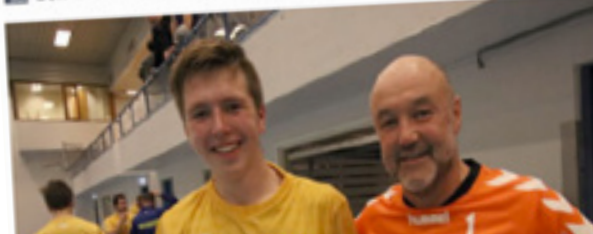
Håndball i Region Nord
Sponset av...

Vi har tatt imot selvjentene på Værnes. Gratulerer til Siss Pedersen (trener), Sofie Breda-Ruud (Stjerdal Håndballklubb), Ulsaker Høve (Byåsen Håndball Brekke) med gode resultater. Send dine gratulasjoner til jentene 🌸🌸🌸



JOHNNY (53) MØTTE MATS (16) TIL DYST

Apropos holde på spillerne lenge. Målvakt Johnny Solli er et riktig godt eksempel. Sist ierdag vaktet 53-åringen Bjugn-målet i møte med Sandnessjøen. En av spillerne på motstanderlaget debuterte, og debutant Mats Mortensen er 16 år - altså 37 års aldersforskjell... Det er Helgelands Blad som skriver om kampen hvor eldste spiller altså var mer enn tre ganger så gammel som den yngste...
Leif Steinholt, Helgelands Blad.



STATISTIKK 2016/17

Kvinner GRUNDIGLIGAEN

Byåsen Elite	nr. 4
	nr. 4 i Sluttspillet
	Kvartfinale i NM

Menn GRUNDIGLIGAEN

Bodø HK	nr. 6
	nr. 3 i Sluttspillet
	4. runde i NM
Kolstad	nr. 7
	nr. 4 i Sluttspillet
	Semifinale i NM

Kvinner 1.divisjon

Molde Elite	nr. 2 (opprykk)
	Kvartfinale i NM
Levanger HK	nr. 7

Kvinner 2. divisjon

Charlottenlund Elite	nr. 1 i avd. 4 (opprykk)
Volda	nr. 2
Utleira	nr. 4
Sverresborg	nr. 5
Byåsen Bredde	nr. 7
Levanger HK 2	nr. 8
Orkanger	nr. 10
Ålesund HK	nr. 11 (nedrykk)
Junkeren	nr. 7 i avd. 1
Bravo	nr. 9
Ankenes	nr. 11 (nedrykk)

Menn 2. divisjon

Bodø HK 2	nr. 6 i avd. 1
Alta	nr. 9
Harstad	nr. 12 (nedrykk)
Charlottenlund Elite	nr. 1 i avd. 2
	(opprykk via kvalik)
Vikhammer	nr. 6
NTNUI	nr. 7
Tiller	nr. 8
Tynset	nr. 10
Strindheim Elite	nr. 11 (nedrykk)
Bergsøy	nr. 3 i avd. 3
Kristiansund	nr. 10
Stjørdals-Blink	nr. 11 (nedrykk)

Kvinner 3.divisjon

Selbu og Bergsøy med opprykk til 2. divisjon etter kvalik. Bossekop og Hartad var også med i kvalifiseringen.

Menn 3. divisjon

Bravo og Skogn med opprykk til 2. divisjon etter kvalik. Sverresborg var også med i kvalifiseringen.

NM Junior kvinner

Byåsen Elite	Norgesmester
Levanger HK	Kvartfinale
Sverresborg	Kvartfinale

Lerøyserien Jenter 18

Stjørdal HK	nr. 10
Charlottenlund	nr. 13
Byåsen	nr. 14

Lerøyserien Gutter 18

Bodø HK	nr. 15
---------	--------

Bringserien Sluttspill Jenter

Charlottenlund	nr. 3 A-sluttspill (nr. 3)
Molde Elite	nr. 3 B-sluttspill (nr. 7)
Byåsen	nr. 4 C-sluttspill (nr. 12)

Bringserien Sluttspill Gutter

Strindheim	nr. 1 B-sluttspill (nr. 5)
Sverresborg	nr. 3 C-sluttspill (nr. 11)



Torbjørn Eide på CSK 1. divisjon
Foto: Charlottenlund SK

Kvinner Eliteserien

Byåsen Elite	nr. 4
	Sluttspill (ikke ferdigspilt)
	4. runde i NM
Molde Elite	nr. 9
	4. runde i NM

Menn Eliteserien

Bodø HK	nr. 10 (til kvalik, beholdt plassen)
	Finalist i NM
Kolstad	nr. 8
	Kvartfinale i Sluttspillet
	Semifinale i NM

Kvinner 1. divisjon

Charlottenlund	nr. 6
Levanger HK	nr. 12 (nedrykk)
	4. runde i NM

Menn 1. divisjon

Charlottenlund	nr. 6
	4. runde i NM

Kvinner 2. divisjon

Volda	nr. 1 i avd. 3 (til kvalik, opprykk)
Utleira	nr. 3
Selbu	nr. 7
Orkanger	nr. 8
Byåsen Bredde	nr. 9
Sverresborg	nr. 10
Bergsøy	nr. 11 (nedrykk)
Levanger HK 2	nr. 12 (nedrykk)
Tromsø	nr. 4 i avd. 1
Junkeren	nr. 8

Menn 2. divisjon

Bodø HK 2	nr. 7 i avd. 1
Bravo	nr. 8
	4. runde i NM
Alta	nr. 11 (nedrykk)
Vikhammer	nr. 4 i avd. 2
Tiller	nr. 5
Tynset	nr. 7
NTNUI	nr. 8
Strindheim Elite	nr. 9
Kristiansund	nr. 10
Skogn	nr. 11 (nedrykk)
Stjørdals-Blink	nr. 12 (nedrykk)
Bergsøy	nr. 7 i avd. 3

STATISTIKK 2017/18**Kvinner 3. divisjon**

Charlottenlund 2 og Melhus/Gimse med opprykk til 2. divisjon etter kvalik. Bossekop og Harstad/Landsås var også med i kvalifiseringen.

Menn 3. divisjon

Sverresborg og Steinkjer HK med opprykk til 2. divisjon etter kvalik. Trømsøstudentene Idrettslag (TSI) var også med i kvalifiseringen.

NM Junior kvinner

Byåsen Elite	Kvartfinale
Utleira	Kvartfinale

NM Junior menn

Bodø HK	Semifinale
---------	------------

Lerøyserien Jenter 18

Charlottenlund	nr. 4
Byåsen	nr. 8
Stjørdal HK	nr. 13

Lerøyserien Gutter 18

Sverresborg	nr. 11
Bodø HK	nr. 16

Bringserien Sluttspill Jenter (ikke ferdigspilt)

Klæbu

Bringserien Sluttspill Gutter (ikke ferdigspilt)

Sverresborg
Ranheim
Melhus/Gimse



Volda etter seier i 2. divisjon
Foto: Volda Håndballklubb

ANLEGGsutvikling

Anleggsatlas: kartlegging og lansering

Norges Håndballforbund sitt anleggsatlas skal gi en god oversikt over håndballanlegg og håndballaktivitet i alle landets fylker og kommuner – i sanntid. I anleggsatlas vil man via de opplyste feltene og rullegardinmenyene på siden kunne hente inn informasjon om idrettshaller, beach-baner, klubber og deres lag, samt fylker og kommuners status for halldekning og halleie. NHF har brukt betydelige midler for å få utviklet anleggsatlas. I tillegg er det brukt store ressurser på en «quest back» for å kartlegge nå-situasjonen.

«Sjøsettingen» av dette store prosjektet, som vi også håper andre hallidretter skal ha glede av, ble noe forsinket, men da vi endelig var klar, i slutten av oktober, fikk vi god nasjonal presse (les: TV2). Lanseringen regionalt foregikk i regionens kontorlokaler i Trondheim med daglig leder Svein Olav Øie og styreleder Øyvind Togstad.

Her var Trønder-Avisa (TA) på plass med en medarbeider. TA jobbet frem et tosiders oppslag i neste dags papiravis. Bra!

Kommunebesøkene

En sentral del av anleggsprosjektet er å besøke 20 kommuner innen sommeren 2018; 10 kommuner som har underdekning av hallflater og 10 kommuner som har høy leie for at barn og unge under 19 år skal trene fra mandag til fredag.

I skrivende stund, 20. april, kan vi trygt si at vi ligger godt an i forhold til planlagt reiserute. Vi har gjennomført 14 besøk og har avtalt å besøke, med fastsatt dato, i ytterligere 4 kommuner. De to siste datoene fastsettes snarest.

I alle møtene kan man godt karakterisere tonen som positiv, og i flere av kommunene har vi opplevd en ekte og sterk vilje til å ta grep med hallsituasjonen. Vi har fått både politisk (ordfører) og administrativ (rådmann) toppledelse i tale. Flere av ordførerne har ryddet sin avtalebok for å delta på disse møtene. Det er selvsagt veldig bra!

I én kommune opplevde vi til og med at kommunen avlyste møtet dagen før – fordi ordfører var blitt syk og absolutt ville være til stede. Vi fikk ny dato og møte – med ordføreren. Det er videre positivt å

registrere at i Trondheim – hvor underdekning av hallkapasitet er stor, men utsiktene til bedring tydelige – stilte ordfører Rita Ottervik i en for ordføreren svært hektisk periode. Vi fikk i utgangspunktet én(!) time. Det ble en halv times «overtid»...

Så spør det om evnen er like god som viljen. Det siste får vi nok først avdekket når vi i løpet av høsten/vinteren 2018 konfrontere de politiske partier med deres syn på anleggsutbygging og prising av treningstid.

Veldig viktige deltagere og bidragsytere på disse møtene er også representanter for idrettsråd, idrettskrets, lokale klubber og regionens «egne» - soneledere, klubbrådgivere og styremedlemmer. NHF-president Kåre Geir Lio har også vært med på to møter, i Alta og i Tromsø.

En gladhistorie må nevnes: Under vårt første kommunebesøk, i Alta, ble det kjent at et hallprosjekt som var inne i foreløpig budsjett var blitt tatt ut. Etter møtet ble prosjektet hentet inn igjen i kommunens budsjettplaner. Strålende jobbet, alle medvirkende – president Lio, regionstyreleder Togstad og regionstyremedlem Mona Kvivesen!

Mediedekning

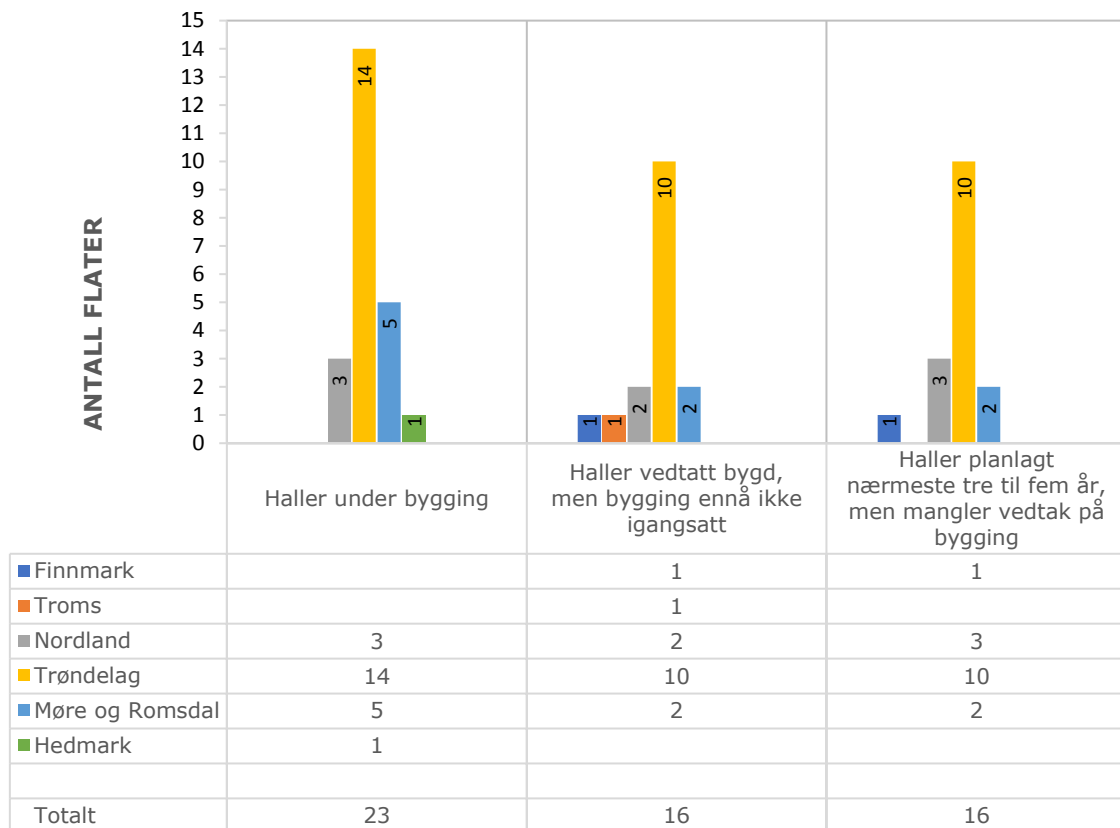
Om det var lite fart i mediene da prosjektet ble lansert, skal det sies at vi har fått bra gjennomslag når vi har vært på besøk hos kommunene. Adressa var på banen da vi besøkte Trondheim, og i NRK Midtbytt fikk vi noen minutter i morgensendingen samme dag som vi møtte ordfører Rita Ottervik og hennes folk.

I alle de øvrige kommunene vi har besøkt har lokalpresse laget nyhetsstoff på møtene. I Bodø har Avisa Nordland (AN), etter vår mening, vært forbilledlig. Ikke bare var avisa representert på møtet og laget en sak om seansen. AN fulgte i de påfølgende ukene også opp med flere oppslag om den kritiske hallsituasjonen i byen/kommunen. Supert!

Haller vi snart har i vente

Som et ledd i anleggsprosjektet har vi også satt oss fore å innhente informasjon om haller som er under bygging eller som er vedtatt skal bygges de nærmeste årene. I den generelle presentasjonen som daglig leder Svein Olav Øie viser på alle kommunebesøkene, har vi en foil som viser at Region Nord trenger 99(!) spilleflater for å kunne komme à jour med vår sportslige ambisjon – minimum to timer trening per uke i gjennomsnitt per lag.

Oversikt over planlagte haller fordelt fylkesvis:



Så er det absolutt en god porsjon positivitet i de tallene vi har innhentet: Vi har passert 50 hallflater som enten er under bygging, eller er vedtatt bygd, eller hvor intensjonene er klare, men formelt vedtak ennå ikke er gjort.

De aller fleste av hallflatene er i én-flate-haller, hverdagshaller, og det er fint i tråd med det vi «predikerer»: Vi presser ikke på for å få hallpalass til mellom 50 og 100 millioner. Vi ønsker på vegne av idretten vår, og andre hallidretter, gode hverdagshaller. Og ser vi på noen av de mest vellykkede eksemplene, Utleirahallen i Trondheim og Verket i Røros, da ser vi at hallflateprisen kan bli så overkommelig som mellom 15 og 20 millioner.

I tillegg til alle én-flate-anleggene, er det også noen landskamp-egnede arenaer som er under bygging. Vi tenker ikke minst på Nye Nidarøhallen, EM-arena både i januar og desember 2020 – og kanskje VM-hall i 2023?

I Trøndelag forøvrig kommer det en hall med tre flater både på Ørlandet og i Trondheim-bydelen Heimdal.

Nye Ørsta Storhall vil også få tre spilleflater. I likhet med hallen på Heimdal, vil den stå ferdig i løpet av inneværende år

Hva skjer til høsten?

Allerede nå ser vi at det er uavklarte situasjoner i enkelte kommuner; skal det bygges hall, eller skal man klare seg med en gymsal når skole skal bygges? Trondheim er et eksempel på en kommune hvor det er besluttet at ingen skole skal bygges uten at det er en hall med i planen. Dessuten vet vi at Trøndelag Idrettskrets ikke vil gå inn for at gymsal-prosjekt blir tilgodesett med tippemidler. Det er et viktig moment som vi bruker på vår ferd i «Håndball Region Nord».

Som tidligere nevnt, skal vi i god tid før neste års kommunevalg konfrontere de politiske partiene og «røye ut» deres holdning til hallutbygging i deres kommune. Vi ønsker rett og slett å forplikte politikerne i forhold til hall, og svarene skal vi publisere på alle våre plattformer og andre tilgjengelige arenaer.

Uten hall – ingen håndball!



• SLUTTORD

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

SLUTTORD



Styrets arbeid i tingperioden 2016-2018 har gjennomgående vært preget av godt samarbeid internt i styret, mellom Regionstyret og oppnevnte/valgte komiteer og soneledere, mellom Regionstyret og NHF, mellom Regionstyret og Idrettskrets-/forbund, og mellom

Regionstyret og administrasjonen i NHF Region Nord.

Styret er sammensatt av personer med ulike kompetanse, dette har etter Regionstyrets syn ført til god ressursutnyttelse og måloppnåelse.

Vedtatt Mål- og handlingsplan fra Regionstinget i 2016 har vært internt fordelt slik at alle styremedlemmene har hatt sine områder, både når det gjelder ansvar og rapportering - selv sagt i tett dialog med administrasjonen.

Det er blitt holdt 8 styremøter og 12 AU-møter i tingperioden, og det er behandlet over 157 saker. NHF Region Nord har deltatt på samtlige møter innkalt av NHF sentralt, det være seg Strategisamling, Forbunds- rådsmøter og andre møter initiert av politisk ledelse i NHF.

Regionstyret har i tingperioden vært opptatt av å tenke langsiktig og strategisk, der fokus har vært å utvikle en kompetent, moderne og effektiv organisasjon – i tråd med NHFs målsetting.

Fusjonen mellom «gamle» NHF Region Nord Norge og NHF Region Midt, vedtatt 23.mai 2016, førte til at «nye» Region Nord ble den største håndballregionen i Norge.

Gjennom tingperioden har Regionstyret sett en markant positiv endring ved at ressursene nå benyttes på flere enn tidligere, kompetansen spres på flere spillere/trenere/dommere, og kvaliteten på spiller-/trener-/dommerutviklingen er blitt høynet. Selv sagt kan alt dette bli enda bedre, men med tanke på tidsperspektivet fra fusjonen og fram til i dag, er det dannet et solid fundament for utvikling gjennom siste tingperiode.

Dette fundamentet, sammen med erfaringer fra tidligere år, vil i framtiden bidra til å gjøre regionen enda bedre når det gjelder leveranse ut til klubbene.

Håndballidretten er i sterk vekst i Region Nord. I løpet av tingperioden har vi vokst med hele 1486 lisensierte spillere og 216 spillende lag sammenlignet med tall fra sesongen 2015/16, en total vekst på 11,4%. I dag driver Region Nord godt og vel 25% av all håndballaktivitet i Norge!

Økonomien er under kontroll. Det har i tingperioden vært enkelte utfordringer rundt betalingsfrister for klubbene. Dette har periodevis medført en litt anstrengt egenkapitalsituasjon for regionen, men dette er blitt løst på en veldig god og konstruktiv måte sammen med de involverte.

Satsingsprosjektet Klubbhuset, vedtatt av Håndballtinget 2015, har vært gjennomført på en god måte i NHF Region Nord. Kort fortalt skal Klubbhuset bidra til fokus på kompetansen til trenerne i ungdomshåndballen, hvordan lagene er organisert i klubben og aktivitetstilbudet til de unge utøverne.

I tingperioden har NHF Region Nord gjennom sin vedtatte sonemodell hatt fokus på nettopp dette. Det er gjennomført klubbanalyser i 45% av regionens breddeklubber. Analyseresultatene er blitt lagt til grunn ved planlegging av kursaktivitet i de ulike sonene.

Inkludering og integrering er en viktig del av Klubbhuset. I tingperioden er det gjennomført flere prosjekter og tiltak rettet nettopp mot disse viktige temaene, blant annet «Fargerik Håndball», «Prosjekt flere innvandrerjenter i håndballen» (som for øvrig fikk tildelt 25 000 kroner fra Extra-spillet i 2016), HU-seriespill og flere integreringstiltak knyttet til det enkelte lokalsamfunn/klubb.

Norges Håndballforbund og Norges Fotballforbund har i over 25 år stått sammen og arrangert Lands-turneringen i fotball og håndball for utviklingshemmede. I januar 2017 fikk de to særforbundene overrakt Inkluderingsprisen 2016 under Idrettsgallaen på Hamar. Det må også nevnes at regionens daglige leder, Svein Olav Øie, og Ove Grubba, leder for marked og arrangement, i 2017 ble tildelt Døråpnerprisen av Visit Trondheim. Begrunnelsen for prisetildelingen var at disse to markante håndballpersonlighetene har stått ansvarlig for Veteran-NM i

Trondheim hele 11 ganger! Prisen er en stor anerkjennelse for den jobben disse to utfører hver eneste dag for å fremme håndballsporten på alle nivå og for alle aldersgrupper. **Sonelederne** er en meget viktig del av organiseringen i NHF Region Nord. De 17 sonelederne gjør en god jobb i sine respektive soner og er nøkkelpersonene sammen med klubbbrådgiverne som bidrar til at klubbene får den service som etterspørres.

HåndballForumene er en viktig møtearena for klubbene, sonelederne og styret. Forumene høsten 2016 og 2017 er gjennomført med veldig gode tilbakemeldinger fra deltakerne.

Takk til programkomiteene rundt om i regionen som har fått på plass godt programinnhold og gode foredragsholdere!

Topp håndballen i NHF Region Nord er også under god utvikling. Regionen har i dag totalt 29 klubber i eliteserien (4), 1.divisjon (3) og 2.divisjon (22) for kvinner og menn.

Det er gjennomført flere møter med regionens eliteserielag med tema knyttet opp mot blant annet rammebetingelser og samarbeid mellom klubbene. I tillegg er det gjennomført høringsrunder for nytt eliteliserreglement, som for øvrig ble vedtatt av NHF/FS i mars 2018.

Innenfor topp håndballen er det flere utfordringer knyttet til kostnadssiden. Derfor har NHF Region Nord vært en pådriver for endring av reisekassefordelingen i eliteserien og til 2. divisjon.

Ny og forbedret reisekassefordeling ble vedtatt av NHF/FS i mars 2018 og gjøres gjeldende fra sesongen 2018/19.

Fram er i tingperioden videreført med et nytt kull, totalt 12 deltakere. Regionstyret ser betydningen av å få fram dyktige kvinner i lederroller, en berikelse for alle idretter.

EURO2020 har i hele tingperioden vært en del av driften av regionen. Region Nord skal i 2020 stå som teknisk arrangør av både EURO for herrer (i januar) og damer (i desember). Dette er to kjempestore arrangement som krever veldig mye både av regionen og klubbene.

EURO2020 har etter hvert gått over til å være et eget

prosjekt og med egen leder. Regionstyret oppnevnte i mai 2017 Per Olav Hopsø som leder av den lokale organisasjonskomiteen (LOC).

Region Nord ønsker å arrangere EURO2020 med blant annet følgende målsettinger;

- Skape muligheter for regionalt næringsliv – vise mangfold
- Bidra til å forsterke opplevelsen for publikum, tilreisende og TV-seere
- Delta i bedriftslaug
- Rekruttere EURO-ambassadører i håndballen og hos bedrifter
- Rekruttering av barn og unge som vi alle ønsker skal være fysisk aktive
- Legge til rette for samarbeid mellom skolene i Region Nord.
- Sørge for å involvere og forankre EURO2020 i hele Region Nord.
- Engasjere spillere og foreldre gjennom klubbene i egne EURO-prosjekter
- Skape gode opplevelser som gir tilreisende ønske om å komme tilbake
- Markere vårt mangfold innen lokalmat og vise oss som teknologi-hovedstad
- Være best på gjennomføring (sammen med over 600 frivillige)
- Gi kompetanse og erfaring tilbake til klubber og lag, skape varig verdi (frivillige rekrutteres fra idrett/håndball i regionen)
- Bidra til at frivilligheten fortsatt ligger latent i blodet hos trønderne – skape stolthet

Anleggssituasjonen er kritisk for flere av klubbene i NHF Region Nord. NHF, i tett samarbeid med sine seks regioner, har i tingperioden derfor igangsatt et eget anleggsprosjekt med mål om å få bygd flere baneflater (20x40 meter).

NHF Region Nord har allerede vært på besøk i flere kommuner med dårlig anleggsdekning og gjennomført møter med politisk og administrativ ledelse. I disse møtene deltar også representanter for de berørte klubbene, soneledere, idrettsråd med flere.

Det som er gledelig er at flere kommuner er i ferd med å bygge nye baneflater som vil avhjelpe situasjonen. Et 40-talls baneflater ser nå ut til å bli bygd i løpet av kommende tingperiode i NHF Region Nord!

I samme prosjekt jobbes det også aktivt opp mot kommunene for å innføre gratis anleggsleie til trening



• SLUTTORD • KONTROLLKOMITEENS BERETNINGER

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

for barn og unge. Gratis anleggsleie er sannsynligvis den største og beste sponsorpakken våre håndballklubber kan få fra sin hjemkommune.

Håndballaktiviteten er altså i sterk vekst i regionen. Regionstyret er derfor av den oppfatning at vi fortsatt må ha fokus på anleggssituasjonen og jobben med å påvirke flere kommuner til å gi gratis treningstid i hall til barn og unge.

Bruk av sosiale medier er blitt et viktig verktøy for NHF Region Nord. Regionen har gjennom siste tingperiode vært bevisst på å benytte sosiale medier både når det gjelder utsending av generell informasjon og nyhetssaker og ved blant annet innkallinger til samlinger og lignende. Sosiale medier utvikler seg og blir et stadig viktigere verktøy for å nå ut til alle våre håndballentusiaster!

Det samme gjelder LIVE-oppdateringer av kampene i NHF Region Nord. Regionen merker at Håndballappen bidrar til stort engasjement blant både store og små.

Også for håndballidretten er **#meetoo og varsling** blitt satt på dagsorden inneværende tingperiode.

NHF og NIF hadde varslingsrutiner da #meetoo slo inn for fullt i Norge. Kampanjen førte til at gjeldende varslingsrutiner ble revidert og ytterligere forsterket.

Alle som driver innen norsk idrett skal være 100% trygg! Seksuell trakassering, mobbing og annen uønsket adferd skal aldri aksepteres, verken i idretten eller i livet for øvrig!

Regionstyret er stolt av **administrasjonen i Region Nord**. Med Svein Olav i spissen blir det lagt ned et betydelig arbeid for at aktiviteten i NHF Region Nord skal gjennomføres på en god måte - både på kort og lang sikt.

Regionstyret vil berømme den måten alle medarbeiderne har utført jobben sin på i siste tingperiode! Uten så mange flotte og serviceinnstilte medarbeidere, hadde det ikke vært mulig å drive NHF Region Nord på dagens aktivitetsnivå.

Til slutt; Takk til alle som bidrar til beste for håndballidretten, det være seg spillere, dommere, trenere, lagledere, styremedlemmer, foresatte, samarbeidspartnere/sponsorer og alle andre håndballinteresserte.

Dere legger ned en stor innsats som beriker håndballidretten på alle vis!

Trondheim 6. april 2018

Øyvind Togstad	styreleder
Cecilie Langva	nestleder
Einar S. Lysnes	styremedlem
Jenny-Marie Langåssve	styremedlem
Thor Egil Five	styremedlem
Mona Kvivesen	styremedlem
Karina Aas Andersen	styremedlem
Bjørn Marius Rørvik	ansattrepresentant
Jarl Martin Møller	varamedlem

4.B: KONTROLLKOMITEENS BERETNINGER

Kontrollkomiteens beretning 2016

Kontrollkomiteen har avholdt møte med ny og tidligere revisor, samt daglig leder den 14. mars 2017, da årsregnskapet for 2016 var ferdigstilt og gjennomgått av revisor. Agendaen for møtet var gjennomgang av årets regnskap, samt en innføring i regionens virksomhet, budsjett og planer for kommende driftsår.

Til forandring omfatter årets regnskap hele region Nord, og ikke separate regnskaper for Region Midt-Norge og Region Nord-Norge som i 2015 og årene før. Alle fjorårstall er omarbeidet for sammenligningsformål.

Basert på revisors uttalelser og komiteens egen gjennomgang av regnskapet, er kontrollkomiteens oppfatning at regionens regnskapsførsel er pålitelig, og at årsregnskapet for 2016 gir et korrekt uttrykk for regionens drift og finansielle stilling.

Regnskapet for 2016 viser et overskudd på kr 327 345, mot et budsjettresultat på kr 0 samlet for regionen. Komiteen er av den oppfatning at regionens overskudd kommer som følge av god styring, med fokus på kostnadsstyring, uten at dette har gått på bekostning av regionens satsningsområder innenfor eksempelvis utdanning, topphåndballssatsning. Overskuddet har oppstått til tross for et større inntektsbortfall mot budsjett på kr 2 149 525. Det positive budsjettavviket skyldes blant annet vellykket arrangement under veteran NM, bedre sponsoruttak som følge av flere nasjonale kamper arrangert i regionen, samt noe lavere aktivitet enn antatt når det gjelder spillerutvikling i det som tidligere var

region Nord-Norge. Kontrollkomiteen har vurdert nivået på inntektene og kostnadene mot fjoråret, uten å avdekke vesentlige forhold som det settes spørsmålstegn ved. Regionen øker avsetningen til aktiviteter vedrørende satsingen på EURO 2020 med kr 67 761. Dette som følge av at det i tiden framover vil påløpe kostnader til arrangementet som regionen har forpliktet seg til å gjennomføre. Kontrollkomiteen mener dette er en nødvendighet, og konkluderer med tilfredshet på avsetningene.

Kontrollkomiteen er også orientert om regionens status på plasseringen av overskuddslikviditet i plasseringsfond, som ble orientert om i foregående års beretning. Ved utgangen av året er denne bokført i regnskapet til kr 4 000 000. Regionen har en langsiktig profil på plasseringen, og opplever ingen varig verdinedgang på investeringen som tilsier behov for nedskrivning. Kontrollkomiteen uttrykker ingen bekymringer vedrørende valg av fond.

Kontrollkomiteen har vurdert NHF Region Nords finansielle stilling, forvaltning og drift, herunder budsjetter og budsjettoppfølging og styrets arbeid. Kontrollkomiteen har påsett at vedtak fra tinget og styrets egne vedtak med økonomiske konsekvenser er blitt fulgt opp av styret og administrasjonen på en tilfredsstillende måte.

Trondheim 20. mars 2017

Leder: Niels Christian Stephansen
Medlem: Jorid Storler Solem
Varamedlem: Andreas Dall Frøseth

Kontrollkomiteens beretning 2017

Kontrollkomiteen har avholdt møte med revisor og daglig leder den 15. mars 2018, etter at årsregnskapet for 2017 var ferdigstilt og gjennomgått av revisor. Agendaen for møtet var gjennomgang av årets regnskap, samt en innføring i regionens virksomhet, budsjett og planer for kommende driftsår.

Basert på revisors uttalelser og komiteens egen gjennomgang av regnskapet, er kontrollkomiteens oppfatning at regionens regnskapsførsel er pålitelig, og at årsregnskapet for 2017 gir et korrekt uttrykk for regionens drift og finansielle stilling. Regnskapet for 2017 viser et underskudd på kr 203 709, mot et budsjettert resultat på kr 0. Det negative resultatet dekkes av egenkapitalen.

Med inntekter på kr. 22 300 073 mot et budsjett på kr 23 426 000, og kostnader på kr. 22 709 923 mot et budsjett på kr. 23 541 000, mener kontrollkomiteen at regnskapet viser god styring. Det virker å være en naturlig sammenheng mellom endringer i inntekter og kostnader i forhold til budsjett.

Kontrollkomiteen har vurdert nivået på inntektene og kostnadene mot fjoråret, uten å avdekke vesentlige forhold som det settes spørsmålstegn ved. Kontrollkomiteen er også orientert om status på plassering av overskuddslikviditet i Allegro Kapitalforvaltning AS. Disse fondene ble solgt i slutten av oktober med en realisert gevinst på kr. 225 226. Det ble i november plassert kr. 3 500 000 i fondskonto i Storebrand. Kr. 500 000 er avsatt til reserve. Regionen har en langsiktig profil på plasseringen, og kontrollkomiteen uttrykker ingen bekymringer vedrørende valg av fond.

Kontrollkomiteen har vurdert NHF Region Nords finansielle stilling, forvaltning og drift, herunder budsjetter og budsjettoppfølging og styrets arbeid. Kontrollkomiteen har påsett at vedtak fra tinget og styrets egne vedtak med økonomiske konsekvenser er blitt fulgt opp av styret og administrasjonen på en tilfredsstillende måte.

Trondheim 21. mars 2018

Leder: Niels Christian Stephansen
Medlem: Jorid Storler Solem
Varamedlem: Andreas Dall Frøseth



• BERETNING FRA VALGKOMITEEN

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

4.C: BERETNING FRA VALGKOMITEEN

Valgkomiteen har i perioden bestått av styremedlemmene Randi Rasmussen fra Lofoten, Stein Aarøen fra Brønnøysund, Tor Rambraut fra Ørland. Undertegnede, May Romundstad, fra Trondheim, har vært valgkomiteens leder. Varamedlem Tone Westrum Pedersen fra Åndalsnes trakk seg fra komiteen på et tidlig tidspunkt og har følgelig ikke deltatt i dette arbeidet.

Som arbeidsform har valgkomiteen kommunisert via en lukket facebookgruppe, hatt jevnlig mailkommunikasjon og flere telefonkonferanser. I tillegg har vi hatt ett fysisk møte i Trondheim, der vi fikk gode diskusjoner internt, og intervju med aktuelle kandidater både i ordinær form og via Skype. Vi sluttførte også vår innstilling i løpet av dette møtet. Kommunikasjonen oss imellom oppleves som meget god.

Valgkomiteen har hatt som utgangspunkt at det finnes kompetent og ønsket styrekompetanse i alle deler av vår region. Med kunnskap om regionens arealmessige størrelse, antall aktive lag og ulike utfordringer, har vi funnet det formålstjenlig at styrets medlemmer har ulik geografisk tilhørighet. Utover det har vi hatt et mål om å finne fram til dyktige personer med komplementære egenskaper. Videre er det viktig at regionens styre består av engasjerte mennesker som forstår nødvendigheten av å tenke strategisk og overordnet.

Allerede høsten 2016 hadde valgkomiteens leder første møte med politisk og administrativ ledelse. Dette for å få innblikk i organisasjon, mål og oppgavematriser. Leder har også deltatt på to styremøter, noe som har vært informativt og nyttig, og også gjort det mulig å møte sittende styrerepresentanter. Vi var tilstede på Håndballforum i Molde, Tromsø og Hell høsten 2017, for å formidle valgkomiteens forventninger og tilgjengelighet, samt uttrykke ønske om bidrag til å finne aktuelle kandidater. I løpet av det siste året har vi hatt fysiske møter med alle sittende styremedlemmer for å avklare status, og for å få innspill til hvilken kompetanse som ansees som viktig og nødvendig i et nytt styre og i neste styreperiode.

I tillegg til innkomne forslag, har valgkomiteen forespurt, og også rekruttert, kandidater innenfor håndballens eget nettverk. Det er som vanlig behørig

annonsert på regionens hjemmeside at vi har ønsket bidrag fra klubbene i form av forslag på kandidater til aktuelle verv. Klubbene er også tilskrevet. De forslagene vi har fått, er utelukkende gode, og valgkomiteen takker for dem. Når det er sagt, skulle vi gjerne sett at flere klubber hadde engasjert seg. Dette kan skyldes at mange i håndballfamilien har flere oppgaver, og opptatt av å løse daglige utfordringer i egen klubb. Det kan også tenkes at det er en anerkjennelse av det sittende styrets arbeidsinnsats.

Valgkomiteen har vurdert det som viktig å balansere kontinuitet med friskt blod og nye tanker. Region Nord er knapt to år gammel, og det sittende styret er godt i gang med å meisle retning og ta form. Arbeidet med Euro 2020 er også i rute. Positive tilbakemeldinger på arbeidet som hittil er gjort, har vært avgjørende for at flere har fått fornyet tillit. Den samlede erfaring disse har gjort seg gjennom denne første styreperioden som Region Nord, samt den kompetanse de besitter, er etter samtaler med flere, tydelig etterspurt og ønsket i fortsettelsen. Vi har oppfylt mandatet å finne motiverte og kvalifiserte kandidater til å ivareta aktuelle funksjoner i henhold til vedtatt handlingsplan, samt kontrollkomite. Med vår innstilling mener vi å ha bidratt til at et nytt styre har gode forutsetninger for å kunne utføre et godt stykke arbeid på vegne av håndballidretten generelt og Region Nord spesielt.

Som en fotnote ønsker vi å tilføye at denne valgkomiteen har bedrevet nybrottsarbeid. Å jobbe i en valgkomite i en så stor region er ikke venstrehåndsarbeid, og det skal det heller ikke være. Det har vært utfordrende å finne møteplasser, møtepunkt, og riktig timing for alle, men vi har erfart at med tidlig planlegging, god kommunikasjon og gode innspill fra soner og klubber, kan vi levere en innstilling vi er godt fornøyd med.

Trondheim, 24. april 2018

På vegne av valgkomiteen

May Romundstad

4.D: BERETNING FRA UTMERKELSESKOMITEEN

I forbindelse med hvert Regionsting skal regionens utmerkelser deles ut. Regionstyret utnevner en Hederskomite bestående av tre medlemmer fra det til enhver tid sittende Regionstyre.

Komiteen har i denne tingperioden bestått av leder Jenny-Marie Langåssve og medlemmene Mona Kvivesen og Øyvind Togstad. Komiteen har kommunisert mest på mail, men også i forbindelse med andre møter.

Regionstyret benytter Norges Håndballforbunds felles utmerkelsesreglement;

Hedersmerke i sølv

Hedersmerke gis til kvinner og menn som har gjort en spesiell innsats på det aktive plan både sportslig og administrativt i Region Nord.

Hedersmerke i gull

Hedersmerke er innstiftet for å hedre de som har nedlagt et særlig betydningsfullt og uegennyttig arbeid for Region Nord.

Komiteen har oppfordret medlemmer og tillitsvalgte i Norges Håndballforbund Region Nord til å komme med forslag på kandidater som gjennom oppofrende arbeid for klubben, området, regionen eller på nasjonalt plan har gjort seg fortjent til en oppmerksomhet eller utmerkelse når tingperioden er over. Oppfordring til nominasjoner er gjort i forbindelse med innkalling til årets Regionsting og på sonemøter i regionen.

Ved fristens utløp har komiteen mottatt forslag på en god del kandidater til utmerkelser. Kandidatene er vurdert av komiteen som har lagt frem sin innstilling til hedersmerker for Regionstyret.

Æresbevisningene vil tradisjonen tro bli delt ut på Regionstinget 26. mai 2018. Dersom kandidatene ikke er til stede, vil personlig tildeling skje på lokale arrangement rundt i regionen i ettertid.

Trondheim, 23. april 2018

Leder: Jenny-Marie Langåssve
Medlem: Mona Kvivesen
Medlem: Øyvind Togstad





SAK 5 - REGNSKAP REGION NORD

5.1: ÅRSREGNSKAP 2016

Balanse per 31.12.2016

NHF Region Nord		2016	2015
EIENDELER	Noter		
Anleggsmidler			
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer	6	500	500
Allegro plasseringskonto	6		666 546
Investeringer Allegro Kapitalforvaltning	6	3 333 454	4 000 000
Sum anleggsmidler		4 000 500	4 000 500
Omløpsmidler			
Fordringer lag/klubber mv.	5	4 407 298	2 820 531
Andre forskuddsbet. Kostnader/periodiseringer		841 214	722 854
Sum fordringer		5 248 512	3 543 385
Bankinnskudd		1 436 238	1 879 685
Sum eiendeler		10 685 250	9 423 570
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Egenkapital	1	593 140	1 627 125
Innskutt egenkapital		5 124 558	
Overført fra resultat		327 345	-1 033 985
Sum egenkapital	3	6 045 043	593 140
Avsetninger			
EURO2020	8	542 785	475 024
Sum avsetninger		542 785	475 024
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	7	1 060 212	1 060 212
Sum langsiktig gjeld		1 060 212	1 060 212
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 894 615	900 837
Gjeld NHF sentralt		81 294	4 913 502
Skyldig merverdiavgift		55 300	13 898
Annen kortsiktig gjeld/periodiseringer		1 006 000	1 466 957
Sum kortsiktig gjeld		3 037 209	7 295 194
Sum egenkapital og gjeld		10 685 250	9 423 570

• RESULTATREGNSKAP 2016

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

5.2: RESULTATREGNSKAP 2016

NHF Region Nord		2016	Budsjett	2015
DRIFTSINNTEKTER	Noter			
Andre off. tilskudd NIF/organisasjoner	4	3 521 244	3 620 000	3 399 527
Deltakeravg. egne tiltak, lisens og kursinnt.		12 449 564	14 355 000	5 909 314
Startkontingenter, gebyrer og avgifter		9 931 532	9 655 000	10 192 373
Arrangement, salg varer og tjenester		361 408	65 000	139 570
Sponsor og barteravtaler leverandører		1 719 728	2 258 000	1 863 162
Andre driftsinntekter		133 000	313 000	-
Sum driftsinntekter		28 116 475	30 266 000	21 503 947
DRIFTSKOSTNADER				
Kjøp Salgsvarer	2	172 293	108 000	162 037
Lønnskostnader	2	9 170 663	10 340 000	9 189 457
Sosiale avgifter/kostnader		2 453 368	2 626 000	2 819 377
Fremmede tjenester		1 522 881	1 411 000	1 539 403
Leie av lokaler og hall		1 217 020	1 018 000	966 278
EDB og felleskostnader		1 105 882	755 000	1 066 974
Telefon, porto og kontorkostnader		583 476	556 000	352 367
Reisekostnader		2 289 255	2 450 000	1 916 862
Oppholdskostnader		6 148 800	8 033 000	2 436 569
Forbruksprodukter		970 212	1 070 000	740 816
Tilskudd, dugnader, aktivitetsstøtte		2 059 414	1 926 000	1 322 127
Tap på fordringer, kont., forsikringer	5	117 110	28 000	99 600
Sum driftskostnader		27 810 373	30 321 000	22 611 868
DRIFTSRESULTAT		306 101	-55 000	-1 107 921
FINANSPOSTER				
Finansinntekter		57 000	73 936	
Finanskostnader		0	2 000	-
Netto finansinntekter		21 244	55 000	73 936
ÅRSRESULTAT		327 345	0	-1 033 985

5.3: NOTER TIL REGNSKAP FOR 2016**Note 1 - Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld. Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret. Organisasjonsinntekter, som inntekt fra startkontingent periodiseres.

Kostnader blir periodisert til den perioden de er påløpt.

Tallene til NHF Region Nord og NHF Region Midt-Norge er sammenslått for 2015 for sammenligningsens skyld.

Note 2 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Arbeidsgiveransvaret ligger hos Norges Håndballforbund sentralt.

<i>Lønnskostnader</i>	2016	2015
Lønninger fast ansatte	6 917 538	7 136 617
Lønninger midlertidige ansatte/ tapt arbeidsfortjeneste valgte	2 130 621	1 679 113
Andre ytelser	5 004	177 477
Styrehonorar	117 500	196 250
Sum	9 170 663	9 189 457

<i>Sosiale kostnader</i>	2016	2015
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 379 356	1 394 662
Pensjonskostnader	976 820	1 233 354
Gruppeliv og andre personalkostnader	97 192	191 361
Sum	2 453 368	2 819 377

Gjennomsnittlig antall årsverk	15,5	12,5
--------------------------------	------	------

	2016	2015
Daglig leder		
Lønn og annen godtgjørelse	785 000	783 600

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2016 utgjør kr. 86 250,- i tillegg er det kostnadsført kr. 109 375,- i bistand.

Note 3 - Egenkapital

Egenkapital 1.1 til Region Midt	5 532 018
EK effekt av refusjon med Region Nord	185 680
Årets resultat	327 345
Egenkapital 31.12	6 045 043

Fusjonen gir følgende Ek-effekt

Region Nord sin egenkapital	-4 938 878
Oppgjort gjeld ved fusjon	5 124 558
Egenkapitaleffekt av fusjon	185 680

Innskutt egenkapital knyttet til organisering av Region Nord: Viser til protokoll fra FR-møte nr 01/15-17 avholdt 18. september 2015, hvor det ble vedtatt følgende: Fordelingen av gjelden i Nord:

<i>Region</i>	<i>Størrelse</i>	<i>Økonomi</i>
Nord	4,9 %	126 192
Midt-Norge	20,1 %	516 043
Vest	12,4 %	318 363
Sør	14,3 %	367 046
Sør-Vest	16,9 %	433 666
Øst	25,5 %	654 406
Innlandet	5,7 %	146 562
Totalt	100,0 %	2 562 279
NHF		2 562 279
Gjeld pr. 18.09.15		5 124 558

Note 4 - MVA-kompensasjon

MVA-kompensasjon for 2015 er bokført som offentlig tilskudd. Beløpet for 2016 er ikke kjent og det er derfor ikke foretatt noen periodisering av MVA-refusjon dette året.

Total MVA-kompensasjon **1 202 490**

Note 5 - Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende med fradrag for avsetning til tap på fordringer med kr. 364 800,- i 2016. Avsetningen var kr. 520 000,- i 2015. Årets kostnadsførte tap er kr. 57 900,-.

Note 6 - Aksjer/Investeringer

NHF Region Nord eier 1 aksje à kr. 500,- i Trondheim Spektrum AS, bokført til kostpris kr. 500,-. Regionen har nå plassert kr 4,0 mill. av likviditeten gjennom Allegro Kapitalforvaltning AS. Det ble i løpet av våren 2015 inngått en egen avtale om en langsiktig aktiv porteføljeforvaltning. Verdi på investeringen pr. 27. januar 2017 var på kr 4 122 242, hvorav kr 666 546 er plassert på en klientkonto.

Note 7 - Pensjonsforpliktelser

NHF Region Nord har totalt avsatt et beløp på kr. 1 060 212,- for å dekke opp de fremtidige pensjonsforpliktelsene i Regionen som gjelder ytelsesbadert ordning.

Note 8 - Avsetninger

Det er overført kr. 136 750,- fra annen kortsiktig gjeld til EURO 2020. Det er også benyttet kr. 68 990,- av avsetningen til EURO2020 i 2016.

5.4: STYRETS ØKONOMISKE BERETNING FOR 2016

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultat-regnskap og balanse fyllestgjørende informasjon om NHF Region Midt-Norges og Region Nords drift og stilling ved utløp av regnskapsåret 2016.

Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av betydning for bedømmelsen av den økonomiske situasjonen for regionen. I løpet av året har regionen hatt fast ansatte eller engasjerte i administrasjonen tilsvarende 15,5 årsverk.

Region Midt-Norge og Region Nord fusjonerte til Region Nord på et felles ting i Trondheim 23. mai 2016, driftingen av regionen i 2016 har vært gjort

etter separate budsjetter som var vedtatt. I samarbeid med NHF, Revisor og Kontrollkomiteen har styret valgt å legge frem et samlet Årsregnskap for 2016.

Regionen har i 2016 hatt et høyt aktivitetsnivå og har et godt økonomisk resultat som viser et overskudd på 327.345,-, mens vi hadde et nullbudsjett. I tillegg har vi belastet regnskapet med region Midt-Norges andel av gjelden i gamle region Nord med kr. 513.043,-.

Det er utbetalt kr 117.500,- i møtehonorar/tapt arbeidsfortjeneste til styret/AU med kr. 2500,-/1250,- pr. møte og godtgjørelse til styreleder.

Anleggssituasjonen er meget kritisk i de områder som har tettest befolkning og det vil være helt avgjørende at vi får bygget flere idrettshaller og innført gratis anleggsleie for at vi skal kunne fortsette den positive utviklingen med flere spillende lag og lisensierte spillere. Siste sesong har regionen hatt en aktivitetsøkning i antall spillende lag på 6,1%, dette er over den målsetningen vi har i vår handlingsplan fra tinget i 2016.

Det brukes mye administrative ressurser på å følge opp klubbene tett, dette har ført til at vi har god kontroll på utestående fordringer hos våre klubber.

Regionen har en bra likviditet og en god egenkapital som er plassert langsiktig i fond (4 millioner). Styret mener at man har en egenkapital på det nivået som man trenger for en sunn drift av regionen.

Trondheim 24. mars 2017

Øyvind Togstad, leder
Cecilie Langva, nestleder
Jenny-Marie Langåssve, styremedlem
Thor Egil Five, styremedlem
Einar S. Lysnes, styremedlem
Mona Kvivesen, styremedlem
Karina Aas Andersen, styremedlem
Jarl Martin Møller, varamedlem
Bjørn Marius Rørvik, ansattrepresentant
Svein Olav Øie, daglig leder

5.5: REVISJONSBERETNING FOR 2016**RSM Norge AS**

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vikka, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til regionstinget i Norges Håndballforbund Region Nord

Uavhengig revisors beretning**Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet***Konklusjon*

Vi har revidert Norges Håndballforbund Region Nords årsregnskap som viser et overskudd på kr 327 345. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2016 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Regionstyrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Regionstyret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.



• REVISJONSBERETNING 2016

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Revisjonsberetning 2016 Norges Håndballforbund Region Nord



Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om forbundets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at forbundet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

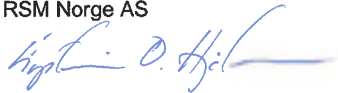
Revisjonsberetning 2016 Norges Håndballforbund Region Nord



Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 16. mai 2017
RSM Norge AS



Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor



• ÅRSREGNSKAP 2017

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

5.6: ÅRSREGNSKAP 2017

Balanse per 31.12.2017

NHF Region Nord		2017	2016
EIENDELER	Noter		
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer	6	500	500
Fondskonto	6	3 500 000	-
Allegro plasseringskonto	6	-	666 546
Investeringer Allegro Kapitalforvaltning	6	-	3 333 454
Sum anleggsmidler		3 500 500	4 000 500
Omløpsmidler			
Kundefordringer	5	3 631 743	4 407 298
Andre fordringer/periodiseringer		1 005 215	841 214
Bankinnskudd		2 064 651	1 436 238
Sum omløpsmidler		6 701 608	6 684 750
Sum eiendeler		10 202 108	10 685 250
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Egenkapital	1	5 841 334	920 485
Innskutt egenkapital		-	5 124 558
Sum annen egenkapital	3	5 841 334	6 045 043
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner			
EURO2020		542 785	542 785
Veteran NM		200 000	200 000
Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner		742 785	742 785
Avsetning			
Pensjonsforpliktelser	7	1 060 212	1 060 212
Sum avsetning for forpliktelser		1 060 212	1 060 212
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 221 440	1 975 910
Skyldig merverdiavgift		106 337	55 300
Annen kortsiktig gjeld/periodiseringer		230 000	806 000
Sum kortsiktig gjeld		2 557 776	2 837 210
Sum egenkapital og gjeld		10 202 108	10 685 250

5.7: RESULTATREGNSKAP 2017

NHF Region Nord		2017	Budsjett	2016
DRIFTSINNTEKTER	Noter			
Andre off. tilskudd NIF/organisasjoner	4	3 321 735	3 720 000	3 521 244
Deltakeravg. egne tiltak, lisens og kursinnt.		6 133 890	7 627 000	12 449 564
Startkontingenter, gebyrer og avgifter		11 231 389	9 863 000	9 931 532
Arrangement, salg varer og tjenester		41 547	65 000	361 408
Sponsor og barteravtaler leverandører		1 438 025	1 978 000	1 719 728
Andre driftsinntekter		133 487	173 000	133 000
Sum driftsinntekter		22 300 073	23 426 000	28 116 475
DRIFTSKOSTNADER				
Kjøp Salgsvarer		93 675	125 000	172 293
Lønnskostnader	2	9 335 150	9 988 800	9 170 663
Sosiale avgifter/kostnader	2	2 346 521	2 387 200	2 453 368
Fremmede tjenester		1 922 210	1 265 000	1 522 881
Leie av lokaler og hall		893 199	870 000	1 217 020
EDB og felleskostnader		967 886	497 000	1 105 882
Telefon, porto og kontorkostnader		548 842	501 000	583 476
Reisekostnader		1 942 719	2 338 000	2 289 255
Oppholdskostnader		2 612 990	2 814 000	6 148 800
Forbruksprodukter		714 521	1 075 000	970 212
Tilskudd, dugnader, aktivitetsstøtte		1 297 927	1 652 000	2 059 414
Tap på fordringer, kont., forsikringer	5	34 284	28 000	117 110
Sum driftskostnader		22 709 923	23 541 000	27 810 373
DRIFTSRESULTAT		-409 850	-115 000	306 101
FINANSPOSTER				
Finansinntekter		240 988	120 000	21 244
Finanskostnader		34 847	5 000	-
Netto finansinntekter		206 141	115 000	21 244
ÅRSRESULTAT		-203 709	-	327 345



• NOTER TIL REGNSKAP 2017

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

5.8 : NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2017

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret. Organisasjonsinntekter, som inntekt fra startkontingent periodiseres.

Kostnader blir periodisert til den perioden de er påløpt.

Note 2 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v.

Arbeidsgiveransvaret ligger hos Norges Håndballforbund sentralt.

Lønnskostnader	2017	2016
Lønninger fast ansatte	6 828 037	6 917 538
Lønninger midlertidige ansatte/ tapt arbeidsfortjeneste valgte	2 345 739	2 130 621
Andre ytelser	15 124	5004
Styrehonorar	146 250	117 500
Sum	9 335 150	9 170 663

Sosiale kostnader	2017	2016
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	1 482 016	1 379 356
Pensjonskostnader	823 847	976 820
Gruppeliv og andre personalkostnader	40 658	97 192
Sum	2 346 521	2 453 368

Gjennomsnittlig antall årsverk	15,5	15,5
--------------------------------	------	------

Daglig leder	2017	2016
Lønn og annen godtgjørelse	790 163	785 000

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2016 utgjør kr. 86 250,- i tillegg er det kostnadsført kr. 109 375,- i bistand.

Note 3 - Egenkapital

Egenkapital 1.1	6 045 043
Resultat 2017, NHF Region Nord	-203 709
Egenkapital 31.12	5 841 334

Note 4 - MVA-kompensasjon

MVA-kompensasjon for 2016 er bokført som offentlig tilskudd. Beløpet for 2017 er ikke kjent og det er derfor ikke foretatt noen periodisering av MVA-refusjon dette året.

Total MVA-kompensasjon	1 315 225
-------------------------------	------------------

Note 5 - Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende med fradrag for avsetning til tap på fordringer med kr. 350 000,- i 2017.

Note 6 - Aksjer/Investeringer

NHF Region Nord eier 1 aksje à kr. 500,- i Trondheim Spektrum AS, bokført til kostpris kr. 500,-. Regionen hadde plassert kr 4,0 mill. av likviditeten gjennom Allegro Kapitalforvaltning AS. Disse fondene ble solgt i slutten av oktober med en realisert gevist på 225 226,- Det ble i november plassert 3,5 mill. på fondskonto i Storebrand.

Note 7 - Pensjonsforpliktelser

NHF Region Nord har totalt avsatt et beløp på kr. 1 060 212,- for å dekke opp de fremtidige pensjonsforpliktelsene i Regionen som gjelder ytelsesbasert ordning.

5.9: STYRETS ØKONOMISKE BERETNING FOR 2017

Etter styrets oppfatning gir fremlagte resultat-regnskap og balanse fyllestgjørende informasjon om NHF Region Nords drift og stilling ved utløp av regnskapsåret 2017.

Det har heller ikke inntrådt forhold etter regnskaps-årets utgang som er av betydning for bedømmelsen av den økonomiske situasjonen for regionen. I løpet av året har regionen hatt fast ansatte eller engasjerte i administrasjonen tilsvarende 15,5 årsverk.

Regionen har i 2017 hatt et høyt aktivitetsnivå og har et økonomisk resultat som viser et underskudd på kr 203.709.-, mens vi hadde et nullbudsjett. Styret foreslår at underskuddet belastes den frie egenkapitalen.

Det er utbetalt kr. 146 250,- i møtehonorar/tapt arbeidsfortjeneste til styret/AU med kr. 2 500,-/1 250,- pr. møte og godtgjørelse til styreleder.

Anleggssituasjonen er meget kritisk i de områder som har tettest befolkning og det vil være helt avgjørende at vi får bygget flere idrettshaller og innført gratis anleggsleie for at vi skal kunne fortsette den positive utviklingen med flere spillende lag og lisensierte spillere. Totalt i regionen trenger vi 99 spilleflater for at alle lag over 11 år skal kunne få trene 2 timer pr. uke, derfor er et nasjonalt anleggsprosjekt igangsatt. Siste sesong har regionen hatt en aktivitetsøkning i antall spillende lag på 4,6 %, dette er over den målsetningen vi har i vår handlingsplan fra tinget i 2016.

Det brukes mye administrative ressurser på å følge opp klubbene tett, dette har ført til at vi har god kontroll på utestående fordringer hos våre klubber.

Regionen har en bra likviditet og en god egenkapital som er plassert langsiktig i fond (3,5 millioner som er flyttet til Aktiv Kapitalforvaltning i november 2017), med en forventet avkastning på 4% pr. år. Styret mener at man har en egenkapital på det nivået som man trenger for en sunn drift av regionen.

Trondheim 6. april 2018

Øyvind Togstad, leder
Cecilie Langva, nestleder
Jenny-Marie Langåssve, styremedlem
Thor Egil Five, styremedlem
Einar S. Lysnes, styremedlem
Mona Kvivesen, styremedlem
Karina Aas Andersen, styremedlem
Jarl Martin Møller, varamedlem
Bjørn Marius Rørvik, ansattrepresentant
Svein Olav Øie, daglig leder

5.10: REVISJONSBERETNING FOR 2017



RSM Norge AS

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vika, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00
F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til regionstinget i Norges Håndballforbund Region Nord

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norges Håndballforbund Region Nord sitt årsregnskap som viser et underskudd på kr 203 709. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av forbundet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av styrets økonomiske årsberetning for 2017, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Regionstyrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Regionstyret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Medlem av Den Norske Revisorforening.

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Revisors beretning 2017 for Norges Håndballforbund Region Nord



Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om forbundets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at forbundet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med regionstyret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.



• REVISJONSBERETNING 2017

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD



Revisors beretning 2017 for Norges Håndballforbund Region Nord

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 6. april 2018
RSM Norge AS

Eystein O. Hjelme
Statsautorisert revisor



Stor autografrunde i Stjørdalshallen
Foto: Robert Magnussen, Nidaros Foto



Dommerduo Synne Sjaastad og Maria Nyhagen
Foto: Tore Sæther, NHF Region Nord



Søskenflokket Hilmo på Veteran NM
Foto: Monica Ibsen, NHF Region Nord



Glade barn på Tynset etter håndballskole!
Foto: Tynset Håndball

SAK 6: TILSETTE REVISOR

REGIONSTYRETS FORSLAG TIL REVISOR

Norges Håndballforbund benytter fra 2016 samme revisor til å revidere regnskapene til alle regioner i Norges Håndballforbund.

Styret foreslår at regionen benytter firmaet RSM Norge AS ved revisor Eystein O. Hjelme til å revidere regionens regnskaper fra 01.01.2018.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen bemerkninger.

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ Ikrafttredelsesdato: _____

Trukket ☐ Antall mot _____

Følgende hadde ordet: _____

SAK 7: INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

7.1: FORSLAG TIL NY LOV FOR REGION NORD

(se side 81)

Forslagsstiller: Regionstyret i Region Nord

Forslagsstillers motivering:

Norges Håndball Forbund har etter tinget i 2015 revidert sin lov med tilpasninger fra Norges Idrettsforbund. Regionens nye lov bygger på malen til NHFs lov, og er tilpasset regionens virke og drift. NHFs konkurranseteam har jobbet for å sikre en mest mulig lik lov for alle regioner.

Viktige endringer:

§14 b) endres fra spillende lag til lisensierte spillere. Dette er måleparameter for all øvrig representasjon i Norsk håndball.

§14 Representasjon på Regionstinget

- (1) På Regionstinget møter med stemmerett:
- b) Sonerepresentanter

Antallet sonerepresentanter beregnes ut fra lisensierte spillere per 01.02 det året Regionstinget

avholdes. Soner som har:

0-249	lisensierte får 1 representant
250-499	lisensierte får 2 representanter
500-749	lisensierte får 3 representante

§16 c) endres fra Kontrollkomite bestående av leder, 1 medlemmer og 1 varamedlem til leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem.

§16 e) endres fra Valgkomite med leder og 4 medlemmer til leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem.

§ 16 Regionstingets oppgaver

Regionstinget skal:

(10) Foreta følgende valg:

c) Kontrollkomite bestående av leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem

e) Valgkomité med leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem

Regionstyrets innstilling:

Region Nord tilpasser seg den felles lovmalen Norsk Håndball har laget, og vedtar ny lov med regionale tilpasninger.

Lovkomiteens bemerkning:

Kommer på plass før Regionstinget.

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ Ikrafttredelsesdato: _____

Trukket ☐ Antall mot _____

Følgende hadde ordet: _____

7.2: FORSLAG TIL UTVIDELSE AV TINGPERIODEN

Forslagsstiller: Regionstyret i Region Nord

Forslagsstillers motivering:

Håndballtinget 2017 hadde oppe til behandling et forslag om å utvide tingperiodene i norsk håndball fra 2 til 3 år. Siden dette var et lovendringsforslag krevde det 2/3 flertall for å bli vedtatt. Forslaget manglet 1 stemme for å bli vedtatt. (79 for og 41 mot.)

I etterkant av håndballtinget har både Forbundsstyret og regionstyrene igjen vurdert hensiktsmessigheten av en overgang til 3 årige tingperioder. Det anses

ikke at Håndballtingets vedtak i 2017 er til hinder for at regionstingene kan ta opp samme sak på sine regionsting i 2018. Eksisterende Lovnorm er heller ikke til hinder for at en slik sak fremmes til regionstinget. (Jfr. svar fra NIF/juridisk avdeling 19.mars.)

Regionstyret ser det naturlig at alle tingperioder i norsk håndball har lik lengde. Regionstyret legger derfor opp til en forberedende drøfting på Regions-tinget, med sikte på fellesvedtak gjeldende for alle regioner og NHF sentralt på Håndballtinget 2019. Regionstyret i Region Nord mener en overgang til 3 årig tingperiode vil være ressursbesparende, samtidig som det gir Regionstyret en lengre arbeidsperiode.

Videre mener Regionstyret det bør vektlegges den myndighetsoverføringen som fant sted på Håndballtinget i 2015, og det etterfølgende regionsting. Basert på denne vil, med unntak av endringer i Regionens Lov, alle nødvendige vedtak kunne fattes av Regionstyret i tingperioden.

Regionstyret ser samtidig at en utvidelse av tingperioden nødvendiggjør en gjennomgang og revisjon av regionens møteplasser med klubbene. Forslaget om overgang til 3 årige tingperioder ledsages derfor av et forslag om klubbledermøter (eller tilsvarende) i de årene det ikke er regionsting. Klubbledermøtene skal blant annet tjene som viktig signalgiver til så vel Regionstyret som regionens administrasjon. (Styrets framlegging av handlingsplanen bør være et bærende element i disse møtene.)

Videre ser Regionstyret for seg at et vedtak fattet av Håndballtinget i 2019 vil nødvendiggjør følgende endringer i regionenes lover.

Regionstinget – frekvens:

- Regionstinget, som er regionens høyeste myndighet, holdes hvert **3. år** innen utgangen av mai. Gitt positivt vedtak på Håndballtinget vil neste Regionsting bli avholdt i 2020, og deretter 2023, 2026, etc.
- I årene det ikke avholdes regionsting avholdes det klubbledermøte (eller tilsvarende).

Regionstingets oppgaver

I tråd med den myndighetsoverføring som har funnet sted i norsk håndball, og som følge av en 3 årig tingperiode ser Regionstyret det som naturlig og nødvendig med en tilpasning av regionens lov på dette området.

Handlingsplan

Her endres «Behandle handlingsplan» til «Behandle innspill til kommende eller forslag til justering eksisterende strategiplan for NHF. Samtidig overføres «Behandle handlingsplan» til Regionstyrets oppgaver.

Regionstyrets innstilling:

Regionstinget 2018 drøfter og fatter et rådgivende vedtak knyttet til en utvidelse av tingperioden fra 2 til 3 år for Håndballtinget. Regiontingets drøfting og votering i saken overleveres tingdelegasjonen til Håndballtinget 2019.

Lovkomiteens bemerkning:

Kommer på plass før Regionstinget.

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ Ikrafttredelsesdato: _____

Trukket ☐ Antall mot _____

Følgende hadde ordet: _____

7.3: AVVIKLING AV DAGENS ORDNING MED KOSTNADSUTJEVNING

Forslagsstiller: Utleira Håndball

Forslagsstillers motivering:

Regionstinget vedtar at regionen selv skal ta ansvar for sin egen økonomi, ved å slutte å sende klubbene uforutsette regninger for ulike kostnadsutjevninger.

Hvorfor ønsker vi denne endringen?

Dersom vår klubb ikke har utdannet trenere eller dommere denne sesongen, så skal vi heller ikke ha regning for dette. Gjelder også dommere. Reiser kan være eneste unntak, men også her må det kunne være gjeldende når forskjellene overgår et minimum. En klubb skal ikke betale for at en annen klubb har høyere kostnader pr reise på grunn av høyere standard, dyrere billetter på grunn av dårlig planlegging osv. Klubbene må vite hva de planlegger av aktiviteter og hva de skal betale for dette.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret støtter ikke forslaget.



• INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Tidligere tingvedtak om å fordele kostnadene, er med på å sikre at alle som ønsker utdanning får dette til en lavere pris. Dagens modell gjør det mulig å sende ubegrenset med deltakere på kurs, uten ekstra kostnad. Dette har medført at vi får utdannet et stort antall trenere og dommere i vår region. Modellen som benyttes stimulerer dessuten flere klubber til å sende deltakere på kurs, da det ikke medfører ytterligere kostnader.

Fordeling utdanningskostnader:

Kostnadsfordeling har blitt benyttet siden 2002 for dommerutdanning, og 2005 for trenerutdanning. Med utdanning menes all trener-, dommer- og dommerutviklerskolering. Utgifter til lokaler, instruktører, materiell, markedsføring, administrasjon, samt skoling og oppfølging av instruktører er med i fordelingen. Alle kostnadene blir fordelt likt på alle spillende lag i hele regionen. Det er altså klubbens aktivitet som er fordelingsfaktor.

Regionstyret mener det er viktig at vi sammen bidrar til fellesskapet i norsk håndball. Kostnadsfordeling på kurs mener regionstyret er i tråd med nasjonale føringer, og en viktig faktor for å nå målsettingen om kompetanseløft for utøvere, trenere, dommere og ledere i klubbene våre.

I Norges Håndballforbund sitt strategiske målbilde, er trening av barn og ungdom spesielt løftet frem. Det er lagt til grunn at håndballidretten skal ledes av kompetente trenere. Regionens modell for kostnadsfordeling sikrer at vi er på rett vei i forhold til det strategiske målbildet. Det er vårt felles ansvar at breddehåndballen for alle (alders-)grupper har de nødvendige rammebetingelser for å nå det strategiske målbildet m.a knyttet til kompetanse i klubbene.

Håndballtinget 2013 lanserte visjonen «Flere spillere lengre» og vedtok en helhetlig gjennomgang av ungdomshåndballen. Konklusjonen var at en satsing skulle ha fokus på tiltak som løfter **trenerkompetansen** i ungdomshåndballen, samt **spillernes aktivitetstilbud** i klubbene og nærmiljø. Satsingen fikk navnet Klubbhuset. Klubbhuset skal sikre at flere ungdommer holder på lengre, samt en målsetting om at antall aktive (lisensierte) utøvere i ungdomsgruppen (13-19 år) skal øke med 10% i prosjektperioden.

Lovkomiteens bemerkning:

Kommer på plass før Regionstinget.

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ Ikrafttredelsesdato: _____

Trukket ☐ Antall mot _____

Følgende hadde ordet: _____

7.4: ENDRING AV DAGENS ORDNING MED DOMMERREGNINGER

Forslagsstiller: Utleira Håndball

Forslagsstillers motivering:

Regionstinget vedtar at regionen selv skal administrere og betale dommerne fra og med sesongen 2018/2019. Lagspåmelding for klubbene vil bli høyere, tilsvarende dommerregninger for totale antall hjemmekamper. Alle lagene i samme klasse betaler likt, basert på en faktisk gjennomsnittskostnad.

Hvorfor ønsker vi denne endringen?

Utleira IL ser at det som gir klubben mest utfordringer økonomisk sett er at 255 av alle bilag er dommerregninger, som skal betales til ekstremt korte frister. Videre er klubbene ansvarlig for dommerne så lenge det er vi som betaler deres lønn. Vi mener dette er feil, og ber regionen ta kostnadene og arbeidet med å administrere og lønne deres dommere. Med ny personvern lov kan det ikke stå personnummer på dommerregningene, og vi kan ikke utbetale dommerregninger uten personnummer. Videre ser det ut til at klubbene i fremtiden må sørge for forsikringer til dommerne, registrere dem i klubbens a-register og betale arbeidsgiveravgift for dommerne. Regionen må nå ta ansvar og ta vare på sine ansatte, og samtidig sette det sportslige i klubbene i fokus.

Regionstyrets innstilling:

Regionstyret støtter ikke forslaget.

Gjennom NHFs konkurranseteam arbeides det nå med en harmonisering slik at alle klubber skal overta utbetalingen av dommerutgiftene. I 2018 er det én region som ennå ikke har innført dette. NHF har varslet om at dette bør endres innen 2019/2020-sesongen.

Endringen som Utleira foreslår vil føre til at alle dommerregninger får en arbeidsgiver, som igjen vil medføre at utgiftsdekningen for mange av dommerne blir beskattet. Videre betyr dette at kamphonorar vil måtte **økes med** inntil 60 prosent for at dommerhonorarene skal kunne holdes på samme nivå som i dag. I tillegg vil en slik endring medføre at regionskontoret må øke bemanningen, noe som også vil bety økte kostnader for klubbene. Som et ledd i å forenkle klubbenes hverdag, har NHF startet arbeidet med å utvikle elektroniske dommerregninger. Dette arbeidet ventes å være avsluttet i nær fremtid. Til orientering er det vedtatt i seriereglement for 2018/2019 at fristene for utbetaling er økt fra fem til syv virkedager.

Lovkomiteens bemerkning:

Kommer på plass før Regionstinget.

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ Ikrafttredelsesdato: _____

Trukket ☐ Antall mot _____

Følgende hadde ordet: _____

7.5: ENDRINGER PÅ REGIONENS FYLKESSAMLINGER

Forslagsstiller: Brønnøysund Håndball

Forslagsstillers motivering:

Brønnøysund IL Håndball har ved gjentatte anledninger, gjennom flere år, tatt opp de store utfordringer det er med regionens gjennomføring av Fylkessamlinger.

Regionens målsetting med spillerutvikling er å legge til rette for ferdighetsutvikling på flere arenaer, blant annet i region, sone og i egen klubb. Den uttalte hensikten med Fylkessamlingene, er å inspirere og i tillegg bidra til å utvikle ferdigheter.

Håndballens overordnede målsetting er «**flest mulig, lengst mulig, best mulig**». Det er helt klart at spillerutviklingstiltakene er en sentral del av verktøyene vi har for å oppnå vår overordnede målsetting. Da må alle våre spillere ha reelle muligheter til å delta i disse tiltakene, og her spesifikt Fylkessamlingene.

Brønnøysund IL Håndball tilhører Helgeland Sør, og dermed de Fylkessamlinger som gjennomføres i Nord-Trøndelag. Disse Fylkessamlingene gjennomføres på ukedager, på ettermiddagstid, i Steinkjer. I praksis fører dette til at NHF/v Region Nord ekskluderer spillere fra Fylkessamlinger. Dette fordi den lange reiseveien medfører at spillerne må ha fri en hel dag fra skole, med alt det betyr av tapt undervisning og fravær. Dette er en uholdbar situasjon, da den tvinger spillerne til å velge mellom skole og håndball, og det kan ikke vi som region være bekjent med. Spillerne opplever det svært trist å bli ekskludert av NHF v/Region Nord fra deltakelse på spillerutviklingstiltak.

Alle lag betaler lik påmeldingsavgift til regionen, og dermed skal alle klubber sikres samme tilbud, også innenfor spillerutviklingen. Klubbene i distriktet kan ikke betale for et tilbud, som regionen i praksis ekskluderer spillerne i slike klubber fra å benytte. Region Nord kan ikke være bekjent med å prioritere sentrale strøk, fremfor distriktene, men må legge til rette for, og sikre, at ingen spillere ekskluderes fra noe spillerutviklingstiltak, uansett klubbtilhørighet. Vi som klubb har ved flere anledninger forsøkt å komme med alternative forslag til gjennomføringen av Fylkessamlingene, både tidligere år, før sesongstart og underveis i sesongen i år, men alle innspill er blitt ignorert av regionens administrasjon og styre. Vi ønsker at det gjennomføres samlingshelger, der regionen i god tid før arbeidet med terminlistene starter, booker hall tidlig for å unngå problemer med hallkapasitet, og samtidig skjærer disse helgene for seriespill for de aktuelle aldersklasser. Dette vil gi regionens spillere like muligheter til å delta på Fylkessamlingene, og det skaper en forutberegnelighet for alle klubbene i regionen i deres planlegging.

Vi ber Regionstinget være med oss i dette forslaget, og på denne måten gi tydelige og klare føringer, slik at vi kan sikre at alle spillere, uavhengig av klubbtilhørighet, har like og reelle muligheter for å delta på Fylkessamlinger.

Forslag til Regiontingets vedtak:

- Region Nord skal legge til rette for at ingen spillere ekskluderes fra spillerutvikling i regionen.
- Spillere i Region Nord skal ikke tvinges til å velge mellom skole og håndball/spillerutviklingsamlinger.
- Spillerutviklingssamlinger i Region Nord skal skje på helger.

• INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

- Region Nord skal gi alle spillere et reelt tilbud om spillerutvikling, uansett hvor i regionen spillerne bor.

Regionstyrets innstilling:

Region Nord har tilrettelagt for helgesamlinger i geografisk utfordrende områder. Der vi ser det er behov, vil regionen fortsette å tilrettelegge for tilsvarende ordning som vi har i våre nordligste områder. Region Nord vil fra neste sesong ha helgesamlinger i Steinkjer fordi vi ser det er geografisk utfordrende for klubbene i Brønnøysund/Sømna å ha det på ukedag.

Regionstyret anfører at forslaget tilhører regionstyrets myndighetsområde. Regionstyret foreslår at forslaget oversendes til det nye Regionstyret for videre behandling.

Lovkomiteens bemerkning:

Kommer på plass før Regionstinget.

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ Ikrafttredelsesdato: _____

Trukket ☐ Antall mot _____

Følgende hadde ordet: _____

7.6: SONEKVELDER I MINIHÅNDBALL I TRONDHEIM

Forslagsstiller: Kolstad Håndball og Charlottenlund Håndball

Forslagstillers motivering:

Stort sett alle seriekamper i årsklasse 7, 8 og 9 år (heretter omtalt som minihåndballkamper) i Trondheim har blitt spilt i E-hallene i Trondheim Spektrum. Forslagstillerne opplever at det har vært mye misnøye med gjennomføringen av disse kampene. Klagene går primært på følgende:

- Man ønsker ikke å kjøre helt ned til Trondheim Spektrum for at de minste spillerne skal få spille håndballkamp.
- Det har tidvis vært veldig krevende å finne parkeringsplass ved Trondheim Spektrum, dette har blitt en betydelig større utfordring etter ombyggingen av Trondheim Spektrum ble igangsatt.
- Det har vært utrolig dårlig akustikk i E-hallene, som gjør at både barn og voksne er mentalt utslitt etter kampene.

Forslagstillerne er under den oppfatning at Norges Håndballforbund (NHF) Region Nord må legge til rette for at minihåndball kan spilles nærmere der folk flest bor, og at kampene fortsatt skal gå på hverdager slik som de gjør i dag. Vi foreslår derfor at man i kommende tingperiode:

- Legger alle minihåndballkamper på nord- og østsiden av Trondheim til Charlottenlund-hallen og andre idrettshaller med god kapasitet
- Legger alle minihåndballkamper på sør- og vestsiden av Trondheim til Kolstad Arena og andre idrettshaller med god kapasitet. En slik ordning kan sammenlignes med det man kaller sonekvelder i Trøndelag Fotballkrets, der man har valgt å legge ansvaret på klubbene for å gjennomføre kampaktivitet til de yngste utøverne. Vår oppfatning er at det har fungert meget godt for fotballklubbene, og vi ser ikke noen grunn til at vi ikke skal få til tilsvarende for håndballklubbene i Trondheim. Hvis «sonekvelder i håndball» blir en suksess, og flere klubber ønsker å arrangere minihåndballkamper i sitt nærområde, så skal det legges til rette for det så snart det lar seg gjøre. Forslagstillerne anbefaler at man da velger haller som har 5 minihåndballbaner eller mer, slik at man ikke presser ut ordinær treningsaktivitet i bydelene som allerede er satt under press. Det vil også gjøre det enklere å samle alle minihåndball-kampene på en dag i uka, noe som vil være fordelaktig ift. forutsigbarhet.

Det er viktig at halltid til minihåndballkamper finansieres eksternt, slik at man ikke må bruke av den kommunale hallfordelingen i Trondheim for å få gjennomført disse mini-håndballkampene. Klubbene opplever allerede at man har for lite halltid til trening i uke-dager med dagens fordeling. Det har blitt flyttet ut en del minihåndballkamper til bydelene de siste årene også, men da har det vært klubbene selv som har måtte tatt kostnadene med halleie. Dette synes forslagstillerne er urimelig, og vi mener at de som får påmeldings-avgiftene, også bør dekke inn kostnadene med halleie til seriespill i mini-håndball. Dette kan løses på 2 måter, som vi har listet opp under:

- Norges Håndballforbund Region Nord kjøper inn halltid for å få gjennomført alle minihåndballkamper i Charlottenlundhallen, Kolstad Arena og evt. andre bydelshaller. Kostnadene finansieres primært gjennom eksisterende påmeldingsavgifter til lagene i

minihåndball, samt NHF Region Nords egenkapital, hvis dette ikke er tilstrekkelig.

2. Charlottenlund Håndball, Kolstad Håndball og evt. andre aktuelle klubber gis muligheten til å organisere minihåndballkamper i sine respektive idrettshaller, der de aktuelle klubbene tar alle kostnadene og gjør alt arbeidet med terminlister, flytting av kamper og øvrig dialog med de deltagende klubbene. Klubbene gis da anledning til å ta inn påmeldingsavgifter fra lagene på samme nivå som dagens påmeldings-avgifter til NHF Region Nord.

Forslagstillerne anser alternativ 2 som beste alternativ, da dette har vist seg å fungere veldig godt for fotballklubbene i Trondheim.

Regionstyrets innstilling:

Denne ordningen vil øke klubbenes kostnader betraktelig, fordi det er fri anleggsleie i Trondheim kommune. Regionstyret ønsker heller ikke å benytte regionens egenkapital til dette. Regionstyret mener oppsett av terminlister er et administrativt arbeid. Administrasjonen legger til rette for å plassere kamper på «sonekvelder» om klubbene skaffer til veie halltid til avvikling av disse, uten ekstra kostnad for klubbene.

Regionstyret anfører at forslaget tilhører Regionstyret myndighetsområde. Regionstyret foreslår at forslaget oversendes til det nye Regionstyret for videre behandling.

Lovkomiteens bemerkning:

Kommer på plass før Regionstinget.

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ Ikrafttredelsesdato: _____

Trukket ☐ Antall mot _____

Følgende hadde ordet: _____

7.7: ENDRING AV PARAGRAF 9 I SERIEREGLEMENTET – DISPENSASJON

Forslagsstiller: Mauseidvåg/Solevåg Håndball

Forslagsstillers motivering:

Region Nord er i dag den største regionen i NHF familien og favner om alt fra de veldig små klubbene

til de store. I tråd med ønsket om å beholde spillere har Region Nord ett serie-reglement der det blant annet tillates bruk av dispensasjon.

Hentet fra Reglement paragraf 9.

(..) Intensjonen med dispensasjonsreglementet er at spillere som ellers ikke har et spilletilbud, skal kunne delta i håndballkamper. (..)

Dette er prisverdig i seg selv og et viktig grep mot frafall, men leser vi videre i paragraf 9

(..)Lag med dispensasjonsspillere kan ikke delta i Toppserien, og heller ikke delta i eventuelt sluttspill/ Nord-Norsk mesterskap (unntak: innvilget Skole-dispensasjon og Funksjonshemmede).Lag med dispensasjonsspillere kan ikke bli avdelingsvinner.(..)

Dette mener vi er urettferdig overfor de lag som trenger D.spillere for å i det hele tatt kunne stille lag. Særlig for eldste 16. Man kan i dette trinnet få situasjoner hvor en har eldre spillere som kan dispes ned, men man har ikke yngre spillere som kan komme opp. I disse tilfellene vil små klubber da få en situasjon hvor de fratar muligheter som andre har. Dersom man først tillater at en D.spiller er gyldig i bruk i en serie, kan vi ikke samtidig si at vedkommende ikke er gyldig i andre sammenhenger innenfor samme serie. Er vedkommende spillberettiget for en serie er den også spillberettiget for både sluttspill og som avdelingsvinner.

Og kunne kåres til avdelingsvinner er en fjær i hatten som alle som er spillerberettiget bør kunne nå. Det samme er det å kunne delta på ett sluttspill. Eldste 16 års lag er det segmentet vi mister flest spillere og slik regelen nå er kan også dette medvirke til frafall. I tillegg er den svært urettferdig overfor små klubber kontra de store.

Paragraf 9 har allerede klare begrensninger i bruken av en D.spiller

- Blant annet sier den at grensen på 3 D.spillere er satt fordi det utgjør mindre enn halvparten av spillende lag.
 - I tillegg er det satt en grense på max to spillere på banen til enhver tid.
- Det er også satt en føring på at en D.spiller ikke skal brukes for å toppe lag.

Vi mener at pragraf 9 ikke er formålstjenlig da den klart favoriserer store klubber, og slik den er lydende i dag fratar klubber, lag og spillere ett spilletilbud.



• INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Regionstyrets innstilling:

Reglene om dispensasjon er i dag underlagt Regionstyret, som godkjenner seriereglementet før hver sesong. Regionstyret mener det allerede er et godt og liberalt reglement til å håndtere aktivitetsskapende dispensasjoner.

Regionstyret foreslår at forslaget oversendes til det nye regionstyret for viderebehandling.

Lovkomiteens bemerkning:

Kommer på plass før Regionstinget.

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ Ikrafttredelsesdato: _____

Trukket ☐ Antall mot _____

Følgende hadde ordet: _____

7.8: ENDRING AV PARAGRAF 9 I SERIEREGLEMENTET – DISPENSASJON

Forslagsstiller: Sparbu Håndball

Forslagsstillers motivering:

Sparbu IL - håndball ønsker å komme med et innspill om lovendring på aldersbestemmelsene på barnehåndball. (tom 13 år). Mulig at 13 år er drøyt, men 11 år har vi hatt god erfaring med. Sparbu IL ønsker at spillere som ikke har utviklet ferdigheter på sitt nivå, kan få spille kamper årstrinnet under. Eksempelvis at en 11-åring spiller 10-års kamper. En slik lovendring vil medføre at spillere vil føle mestingsfølelse, og dermed bidra til raskere utvikling av sine ferdigheter. Som igjen bidrar til «flest mulig - lengst mulig».

Vi har god erfaring med at noen gutter på 11 år har fått spille enkelte kamper i 10 års serien. Dette er gutter som ikke hadde kommet så langt med sine ferdigheter. Resultatet av slike tilpasninger er at disse guttene har vist stor fremgang, samt viser stor håndballglede.

Det som er en forutsetning er at treneren er bevist på hvem han sender ned, slik at laget ikke blir styrket med en «god» spiller. Dette skal være et tilbud til de som ønsker en utvikling av sine ferdigheter. Personlig

er jeg 100% sikker på at vi har avverget at to til tre 11-åringer har vurdert om de skal fortsette neste sesong:) Det skal å sies at disse årstrinnene trener sammen også.

En annen sak som vi ønsker en lovendring på, er regelen om at lag som benytter seg av overårige IKKE får spille sluttspill. Regelen burde heller ha vært slik at de overårige IKKE får spille sluttspill. Det har blitt sagt at flere lag i G14-serien til Sparbu, har overårige spillere. Konsekvensen kan jo bli at flere lag IKKE får anledning til å spille sluttspill. I tillegg må man vektlegge årsaken til at de overårige er med på laget. De er ikke med på grunn av at de skal styrke laget. Ja - enkelte kan kanskje styrke laget, men hovedårsaken er jo at disse skal ha et håndballtilbud i sin klubb. Sparbu ønsker å beholde flest mulig - lengst mulig. Og da synes vi det blir feil at laget blir straffet med at G14 ikke får spille sluttspill - hvis de vinner pulja:)

Regionstyrets innstilling:

Reglene om dispensasjon er i dag underlagt Regionstyret som godkjenner seriereglementet før hver sesong. Regionstyret mener det er best at man kun spiller på ett lag om man har dispensasjon, og ikke kan gå mellom forskjellig årsklasser. Regionstyret mener også det blir feil at spillere kan være med på å styrke laget slik at det kvalifiserer til sluttspill, for deretter ikke være spilleberettiget til selve sluttspillet. Regionstyret anfører at forslaget tilhører Regionstyret myndighetsområde.

Regionstyret foreslår at forslaget oversendes til det nye regionstyret for videre behandling.

Lovkomiteens bemerkning:

Kommer på plass før Regionstinget.

Vedtatt ☐ Antall for _____

Falt ☐ Ikrafttredelsesdato: _____

Trukket ☐ Antall mot _____

Følgende hadde ordet: _____

LOV NHF REGION NORD

Vedtas 26. mai 2018

§ 1 Formål

- (1) Region Nord sitt formål er å arbeide for håndballidrettens utvikling innen sitt geografiske område, og fremme samarbeidet mellom klubbene. Regionen skal bistå NHF i alle spørsmål som gjelder håndballidretten innen regionen. Regionen ønsker å gi alle en mulighet til å utøve håndball i et trygt og stimulerende miljø.
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet, åpenhet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.
- (3) Norges Håndballforbunds verdier; Begeistring, Innsatsvilje, Respekt og Fair play forplikter hele organisasjonen og alle medlemmer.

§ 2 Organisasjon

- (1) Regionen er opprettet av Norges Håndballforbund, og består av alle idrettslag innen Regionens grenser som er medlem av Norges Håndballforbund. Regionens grenser fastsettes av Norges Håndballforbund.
- (2) Gjennom Norges Håndballforbund er regionen et organisasjonsledd innen Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (3) Regionen skal følge NIFs og Norges Håndballforbundets regelverk og vedtak. NIFs lov gjelder for regionen uavhengig av hva som måtte stå i regionens egen lov.
- (4) Saker av felles interesse for idretten, skal forelegges idrettskretsen.

§ 3 OPPGAVER

- (1) Regionenes oppgaver
 - a. Regionene skal utvikle og lede håndballen innen sine områder. Regionene er i sin virksomhet underlagt NHF lov og andre bestemmelser og skal påse at også underliggende organisasjonsledd følger disse.
 - b. Regionene skal årlig arrangere konkurranser om seriemesterskap i divisjoner og aldersklasser som ikke omfattes av NHF serier og skal ha kampprogram omfattende kampsystem/inndeling i divisjoner og aldersklasser, opp- og nedrykksbestemmelser osv.
 - c. Regionene skal holde Forbundsstyret løpende orientert om regionenes virksomhet.
 - d. Regionene skal etablere regelmessige og egnede arenaer for møter med håndballklubber

og/eller andre naturlige grupperinger, der aktuelle temaer/saker/problemstillinger settes under debatt.

e. Regionen skal representere Norges Håndballforbund og bistå forbundet i saker knyttet til håndball. Bistå idrettskretsen i spørsmål av felles interesse for flere idretter. Gi faglig bistand ved planlegging og bygging av anlegg.

§ 4 Kontingent

- (1) Kontingenten fastsettes av regionstinget og betales forskuddsvis.
 - (2) Skyldig kontingent/avgift medfører tap av stemmerett og andre rettigheter på regionsstinget. Styret kan anbefale Norges Håndballforbundet at lag, som skylder kontingent eller avgift for mer enn ett år, mister sitt medlemskap* i Norges Håndballforbundet.
- *Med skyldig kontingent for mer enn ett år menes kontingent som er forfalt til betaling i tingerperioden.

II. TILLITSVALGTE OG ANSATTE

§ 5 Kjønnssfordeling

- (1) Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnssfordelingen i medlemsmassen, dog slik at det ved valg/oppnevning av mer enn tre personer skal velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnssfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet/tinget sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte/ting der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Ved representasjon må den delegasjon som faktisk møter tilfredsstillende bestemmelsen, hvis ikke mister organisasjonsleddet det antall representanter som mangler for å oppfylle bestemmelsen.
- (4) Idrettsstyret kan pålegge organisasjonsledd å oppfylle bestemmelsen, herunder å innkalle til nytt årsmøte/ting eller foreta ny oppnevning.
- (5) Idrettsstyret¹ kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen.

1 Myndighet er delegert iht. NIFs delegasjonsreglement.



• LOV NHF REGION NORD

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

Det skal så langt mulig søkes om dispensasjon i forkant. Søknad om dispensasjon må være sendt til det organ som avgjør dispensasjons-søknaden innen 14 dager etter Regiontinget. Dispensasjon kan kun gis for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 6 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett og være valgbar må man ha fylt 15 år, vært medlem av et idrettslag tilsluttet Regionen i minst én måned og ha oppfylt medlemsforpliktelsene, jf. NIFs lov § 10-4. Det samme gjelder der en person skal oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt.
- (2) En person kan ikke samtidig inneha mer enn ett av følgende verv i Regionen: medlem av styret, valgkomité, kontrollkomité, lovutvalg, revisor.
- (3) Forslagsrett:
 - a) Styret i Regionen har forslagsrett til og på Regiontinget.
 - b) Et representasjonsberettiget organisasjonsledd har forslagsrett til Regiontinget, og dets representant(er) har forslagsrett på Regiontinget.
 - c) Møteberettiget komité/utvalg, jf. § 14(3), har forslagsrett til Regiontinget i saker som ligger innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på Regiontinget innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (4) Talerett:²
 - a) Revisor har talerett på Regiontinget i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
 - b) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på Regiontinget.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker og oppdragstaker

- (1) En arbeidstaker i et organisasjonsledd er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komite mv. i organisasjonsleddet eller overordnet organisasjonsledd. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse i organisasjonsleddet, plikter å fratre tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (2) En arbeidstaker i et organisasjonsledd kan ikke velges eller oppnevnes som representant til

årsmøte/ting eller ledermøte i overordnet organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.

- (3) Bestemmelsen får tilsvarende anvendelse på person som har oppdragsavtale som kan sammenlignes med et ansettelsesforhold.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at organisasjonsleddet gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til organisasjonsleddets styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen, anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret³ kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon i forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 8 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til Regionen

- (1) En person som har en avtale med et organisasjonsledd som gir vedkommende en økonomisk interesse i driften av organisasjonsleddet, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komite innen organisasjonsleddet eller overordnet ledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt eller aksjonær med vesentlig innflytelse, i en juridisk person som har slik avtale som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av organisasjonsleddet. Tillitsvalgt som får en slik avtale, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratre tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnet organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som har en tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen, anses som ikke valgt eller oppnevnt.

² Regiontinget kan også beslutte å gi talerett til andre personer.

³ Myndighet er delegert iht. NIFs delegasjonsreglement.

- (4) Idrettsstyret⁴ kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen. Det skal så langt det er mulig søkes om dispensasjon forkant. Det kan bare gis dispensasjon for én valgperiode/oppnevning av gangen.

§ 9 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i Regionen er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
- a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken
 - c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem a styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i Regionen.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i

god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

§ 10 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Når ikke annet er bestemt, er styrer, komiteer og utvalg i Regionen vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling⁵ eller ved fjernmøte⁶. Ved skriftlig saksbehandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. For gyldig vedtak kreves at flertallet av medlemmene gir sin tilslutning til det fremlagte forslaget, og til at dette treffes etter skriftlig saksbehandling. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne høre og kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter.

§ 11 Refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.
- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.
- (4) Styrets honorar er fastsatt av Regionstinget. Honoraret økes hver tingperiode med en sum tilsvarende priskonsumindeks reguleringen.

§ 12 Regnskap, revisjon, budsjett mv.

- (1) Regionen er regnskaps- og revisjonspliktig. Regnskapsåret skal følge kalenderåret.
- (2) Dersom Regionen har en årlig omsetning på mindre enn kr 5 millioner, skal Regionen følge NIFs regnskaps- og revisjonsbestemmelser, men kan, etter beslutning av styret, velge å følge regnskapsloven. Dersom Regionen har en årlig omsetning på kr 5 millioner eller mer, skal

⁴ Myndighet er delegert iht. NIFs delegasjonsreglement.

⁵ For eksempel per e-post.

⁶ For eksempel møte per telefon/videokonferanse.

Regionen følge regnskapsloven og revisorloven, og skal alltid engasjere statsautorisert/registrert revisor uavhengig av hva som følger av disse lovene.

Alle organisasjonsledd som har engasjert revisor skal velge en kontrollkomité med minst to medlemmer. Kontrollkomiteens oppgaver følger av NIFs lov § 2-12.

- (3) Bankkonti skal være knyttet til Regionen og skal disponeres av to personer i fellesskap. Underslagforsikring skal være tegnet for dem som disponerer.
- (4) På Regionstinget skal det fastsettes et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital. Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.
- (5) Årsregnskap og årsberetning skal underskrives av samtlige styremedlemmer. Dersom Regionen har daglig leder skal også vedkommende signere.
- (6) Regionen kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret. Regionen kan dog delta i NIFs konsernkontoordning etter søknad fra Regionen og beslutning fra Idrettsstyret.
- (7) Disposisjoner, herunder låneopptak, av ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til Regionens størrelse eller virksomhet, kan kun vedtas av Regionstinget.

Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon til å benytte avvikende regnskapsår.

IV TING, STYRE, UTVALG MV.

§ 13 Regionstinget

- (1) Regionens høyeste myndighet er Regionstinget som avholdes innen utgangen av juni de årene Norges Håndballforbund ikke avholder Håndballting.

- (2) Tinget innkalles av styret med minst 3 måneders varsel, til de klubbene som har representasjonsrett. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på internett eller på annen forsvarlig måte. Forslag som skal behandles på tinget må være sendt til styret senest 2 måneder før tinget. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag må være sendt ut senest 1 måned før tinget. Protokoll fra Regionstinget sendes ut senest to måneder etter avholdt ting.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør tinget hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om tinget lovlig er innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Tinget er vedtaksført med det antall godkjente representanter som møter.
- (5) På tinget kan ikke behandles forslag om endring i lov og bestemmelser som ikke er oppført på utsendt/kunngjort sakliste. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte vedtar det, ved godkjenning av saklisten.

§ 14 Representasjon på Regionstinget

- (1) På Regionstinget møter med stemmerett:
 - a) Regionens styre. (Dog ikke ved behandling av beretning og regnskap)
 - b) Sonerepresentanter
 Antallet sonerepresentanter beregnes ut fra lisensierte spillere pr. 1.2. Regionstinget avholdes. Soner som har:

0-249	lisensierte får 1 representant
250-499	lisensierte får 2 representanter
500-749	lisensierte får 3 representanter

 Osv
- (2) Representantene må være valgt på sonemøtet, eller oppnevnt av styret etter fullmakt.
- (3) Med tale-, forslagsrett:
 - a) Varamedlem til Regionstyret
 - b) Lederen og medlemmene av tingvalgte komiteer
 - c) Regionens evt. Representanter i NHF styre og komiteer
 - d) En representant for NHF lovkomite
 - e) Revisor
- (4) Med tale- og forslagsrett unntatt ved valg:
 - a) Regionens administrative leder og seksjonsledere fra Regionens administrasjon
- (5) Med tale- og forslagsrett i saker som berører deres virkeområder:
 Ledere og medlemmer i oppnevnte komiteer og utvalg i den utstrekning Regionstyret bestemmer det.

- (6) NHF RN benytter utgiftsfordeling på alle klubber i forbindelse med kostnader på gjennomføring av tinget.
- (7) Representanter for klubber som ikke har ordnet sine forpliktelser til regionen innen 30 dager etter at rekommandert varsel er gitt, kan møte på Regionstinget, men mister tale-, forslags- og stemmeretten.

§ 15 Ledelse av Regionstinget

Regionstinget ledes av valgt dirigent. Verken dirigent eller valgt referent behøver å være valgt/oppnevnt representant. Det kan velges flere dirigenter og referenter.

§ 16 Regionstingets oppgaver

Regionstinget skal:

- (1) Godkjenne de fremmøtte representantene.
- (2) Godkjenne innkalling, sakliste og forretningsorden.
- (3) Velge dirigent, referent, tellekorps, redaksjonskomite, samt to representanter til å underskrive protokollen.
- (4) Behandle beretning, for
 - a) Regionstyret og komiteer og utvalg oppnevnt av Regionstyret.
 - b) Kontrollkomiteen.
 - c) Valgkomiteen
- (5) Behandle regnskap for Regionen i revidert stand.
- (6) Behandle forslag og saker. Behandle innspill til ny strategiplan.
- (7) Fastsette klubbkontingent.
- (8) Behandle budsjett for Regionen kommende to kalenderår. I tillegg fastsette møte- og utgiftsgodtgjøring for Regionstyret.
- (9) Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere regionens regnskap
- (10) Foreta følgende valg:
 - a) Leder og nestleder til Regionstyret
 - b) 5 styremedlemmer og 1 varamedlem til Regionstyret

- c) Kontrollkomite bestående av leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem
- d) Representanter til ting i overordnede organisasjonsledd og idrettskretsting eller gi Regionstyret fullmakt til å oppnevne representantene.
- e) Valgkomité med leder, 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste Regionsting.

Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til Regionstyret bør velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet, og ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.

- (11) Velge sted for neste Regionsting

§ 17 Stemmegivning på Regionstinget

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme. Ingen kan møte eller avgi stemme ved fullmakt. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt. Alle vedtak skal ha ikrafttredelsesdato.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall det skal stemmes over, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av vararepresentant. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.



• LOV NHF REGION NORD

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD

§ 18 Ekstraordinært Regionsting

- (1) Ekstraordinært Regionsting innkalles av regionstyret med minst 1 måneds varsel etter:
 - a) Vedtak av Regionstyret.
 - b) Vedtak av Regionstinget.
 - c) Vedtak av styre eller ting i overordnet organisasjonsledd.
 - d) Skriftlig krav fra $\frac{1}{4}$ av idrettslagene i Regionen.
- (2) Ekstraordinært Regionsting innkalles direkte overfor de representasjonsberettigede.
- (3) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal enten følge vedlagt innkallingen eller være gjort tilgjengelig på Regionens internettside eller annen forsvarlig måte. I sistnevnte tilfeller skal det fremgå av innkallingen at saksdokumentene er gjort tilgjengelig på annen måte og dokumentene skal være gjort tilgjengelig på innkallingstidspunktet.
- (4) Et ekstraordinært Regionsting er vedtaksført med det antall godkjente representanter som møter.
- (5) Ekstraordinært Regionsting skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet om innkalling av tinget.
- (6) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære tinget hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære tinget er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19 Regionens styre

- (1) Regionens ledes og forpliktes av styret som er Regionens myndighet mellom tingene.
- (2) Styret skal bl.a.:
 - a) Iverksette Regionstingets og overordnede organisasjonsledds vedtak og bestemmelser.
 - b) Forestå Regionens daglige administrasjon og representere Regionen utad.
 - c) Påse at Regionens midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på tinget eller av overordnet organisasjonsledd, og sørge for at Regionen har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen, og har en forsvarlig økonomistyring.
 - d) Utvikle Regionens organisasjon og overordnede retning innenfor regionens tilbud
 - e) Fastsette og endre regionalt reglement og regionale bestemmelser

f) Oppnevne utvalg, råd og komiteer etter behov samt utarbeide mandat/instruks for disse.

g) Sende foreskrevne rapporter til overordnede organisasjonsledd til fastsatte frister.

h) Fastsette startkontingenter for regionale aktiviteter

- 4) Regionstyret skal holde møter når Regionstyrets leder bestemmer det eller minst to av styre-medlemmene forlanger det.
- (5) Regionstyret er beslutningsdyktig når et flertall av styrets medlemmer er til stede. Det valgte varamedlemmet bør innkalles til møtene i Regionstyret.
- (6) Under saksbehandling og avgjørelser skal Regionstyret/Arbeidsutvalget ha en slik sammensetning at sakene kan behandles og avgjøres av habile medlemmer Jfr. NIFs lov § 2-8. Ved stemmelikhet gjør Regionleders stemme utslaget.
- (7) Det skal føres protokoll over Regionstyrets/Arbeidsutvalgets forhandlinger. Protokollene skal offentliggjøres på regionens nettsider.
- (8) Regionstyret kan oppnevne et Arbeidsutvalg. I de tilfeller Regionstyret vedtar opprettelse av et Arbeidsutvalg, ledes dette av Regionstyrets leder. Regionstyret fastsetter for hver periode mandat og myndighet for Arbeidsutvalget.
- (9) Daglig leder tiltrer Regionstyret/Arbeidsutvalget med tale- og forslagsrett.
- (10) Regionens ansattes tillitsvalgte har møterett i Regionstyremøtene (1 person) med tale-, forslags- og stemmerett. Regionens ansattes tillitsvalgte har rapporteringsansvar til de ansatte fra styrearbeidet ut fra retningslinjer gitt av Regionstyret.
- (11) Det nye Regionstyret tiltrer umiddelbart etter avsluttet Regionsting.

§ 20 Valgkomité

Valgkomiteen velges på Regionstinget på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på Regionstinget. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen.

§ 21 Kontrollkomiteen skal:

Sammen med den tilsatte revisor gjennomgå regionens regnskap etter at dette er revidert av den tilsatte revisor, og påse at de foretatte disposisjoner er i samsvar med Regionens Lov og beslutninger av Regionstinget.

Avgi beretning til Regionstinget om sin gjennomgåelse av regnskapene. Det vises for øvrig til NIFs lov § 2-12.

§ 22 Alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker

For alminnelige disiplinærforføyninger, sanksjoner etter kamp- og konkurranseregler, straffesaker og dopingsaker gjelder NIFs lov kapittel 11 og 12.

§ 23 Avtaler og samarbeid mellom Regionen og næringslivet

Avtaler og samarbeid mellom Regionen og næringslivet reguleres i NIFs lov kapittel 13.

§ 24 Idrettens markeds-, medie- og arrangementsrettigheter

Markeds-, medie- og arrangementsrettigheter reguleres i NHF markedsreglement og NIFs lov kapittel 14.

§ 25 Bestemmelser om konkurranseforbud

Idrettsstyret og Norges Håndballforbund kan nekte organisasjonsledd og medlem av organisasjonsledd tilsluttet NIF rett til å utøve eller til å medvirke i konkurrerende virksomhet gjennom deltakelse, medlemskap, eller samarbeid med andre rettssubjekter. Nektelse krever saklig grunn.

§ 26 Lovendring

- (1) Lovendring kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært Regionsting etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer.
- (2) Lovendringer som følge av endringer i NIFs lov, trer i kraft straks. Lovendringer vedtatt av Regionen selv trer ikke i kraft før de er godkjent av Norges Håndballforbund. Godkjenningen er begrenset til de bestemmelser som NIFs lov omfatter.
- (3) I forbindelse med godkjenningen kan Norges Håndballforbund pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (4) Endringer i §§ 25 og 26 kan ikke vedtas av Regionen selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 27 Nedlegging – Sammenslutning

- (1) Regionen kan bare nedlegges av Norges Håndballforbund
- (2) Norges Håndballforbund har myndighet til å foreta sammenslutning av Regioner. Sammenslutning regnes ikke som nedlegging.
- (3) Ved nedlegging eller annet opphør av Regionen tilfaller Regionens overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av Norges Håndballforbund.

• MÅL- OG HANDLINGSPLAN 2018-2020

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD



SAK 8: MÅL- OG HANDLINGSPLAN 2018-2020



2

HÅNDBALLIDRETTE MOT EURO2020

I 2020 er hele håndballverdens øyne rettet mot regionen vår. Vi skal som håndballfamilie bidra til opplevelser, og løfte våre håndballstjerner slik at minner for livet blir skapt gjennom magiske dager i januar og desember 2020.

Håndballidretten mot EURO2020 er Region Nord sitt strategiske målbilde i kommende tingperiode.

Regionen og klubbene skal bidra med å legge til rette for positive folkehelsetiltak for barn og unge i sitt nærmiljø. Med stor innsats skal region og klubber fremme sunne holdninger og sikre barn et best og rikest mulig aktivitetstilbud. I samspill med flere skal vi arbeide aktivt for at barn og unge får gode utviklingsmiljø. Vi skal arbeide offensivt for nye idrettsanlegg, og sikre at håndballidretten får drive treningsaktivitet gratis på kommunene sine idrettsanlegg.

Region Nord skal gjennom sin "Mål- og handlingsplan" følge opp de strategiske innsatsområdene som bidrar til økt medlemsmasse og et redusert frafall fra håndballidretten. Vi skal som region følge opp nasjonale ambisjoner med landslag som kjemper om medaljer. Dette gjør vi ved å ha et godt tilrettelagt sportslig tilbud og regionalt landslagsmiljø gjennom aktiv kulturbygging og kompetansebasert arbeid. Sammen med Norges Håndballforbund sentralt har vi fokus på at våre toppklubber har gode vilkår, slik at man kan nå og prestere på internasjonalt nivå. "FRAM og UT" skal sikre og bidra til at vi får kvinner i flere ledende posisjoner i håndballfamilien.

Norsk håndball skal være en idrett folk ønsker å tilhøre

VISJON

HÅNDBALL FOR ALLE

Norsk håndball skal oppleves som en energisk og utviklende trenings- og kampaktivitet der spillere, trenere, dommere, ledere og foreldre deltar aktivt, og kampene følges av entusiastisk publikum og engasjerte medier.

FORMÅL

Region Nord's formål er å utbre og lede håndballidretten i hele regionen og bidra til utvikling nasjonalt.

VERDIGRUNNLAGET I NORSK HÅNDBALL

Begeistring
Innsatsvilje
Respekt
Fair Play

Håndballen i Region Nord skal bygge på og kjennetegnes ved den enkeltes stolthet og engasjement, og utøves gjennom et sett av felles verdier som er gjeldende for alle i all virksomhet for norsk håndball, både på og utenfor banen.

BEGEISTRING

For Norges Håndballforbunds posisjon og samfunnsansvar.

For andres innsats for norsk håndball.

I egen utøvelse av oppgaver for norsk håndball.

INNSATSVILJE

I gjennomføringen av oppgaver en har påtatt seg for norsk håndball som tillitsvalgt og ansatt, som trener, utøver og dommer.

RESPEKT

For organisasjonens lover, regler og beslutninger.

For hverandre som medlemmer, utøvere, trenere, dommere og ledere.

For hverandres meninger og synspunkter.

FAIR PLAY

I utøvelse av spillet.

I utøvelsen av alt arbeid for organisasjonen som tillitsvalgt, ansatt og utøver.



**Norges
Håndballforbund**
Region Nord



Foto: Robert Magnussen



Foto: Kjell Jakobsen

SAMFUNNSOPPDRAGET

Én av de viktigste oppgavene til regionen og klubbene er å bidra til en bedre folkehelse gjennom fysisk aktivitet. Å sikre at natur, klima og miljøhensyn blir ivaretatt i vår idrett skal stå sentralt. Håndballidretten skal gjennom sin funksjon ha størst tillit blant innbyggerne, sikre et representativt mangfold og stå opp for likestilling og likeverd.

Gjennom åpenhet, inkludering og demokratiske verdier skal man forvalte medlemmene sine ressurser forsvarlig. Uavhengig av kjønn, etnisitet, livssyn, seksuell orientering og funksjonsevne har håndballidretten nulltoleranse når det gjelder mobbing, diskriminering og trakassering.

Et godt og trygt aktivitetstilbud i håndballidretten skal bidra til livslang læring, sunn livsstil og et sunt kosthold for den enkelte.

Regionen skal sammen med håndballfamilien ta et internasjonalt ansvar ved å fremme sosial utvikling, helse og demokrati i dialog med våre internasjonale partnere. Sammen med våre klubber skal vi skape rammer lokalt slik at vi sikrer tilhørighet, trivsel og innholdsrik fritid både i klubben og på skolen.

STRATEGISK MÅLBILDE FOR REGION NORD

Håndballidretten mot EURO2020 er et målbilde som skal illustrere alt vi gjør i kommende tingperiode og som skal bygge seg opp mot det største idrettsarrangementet som har vært i vår region. Dette krever en moderne og fremoverlent organisasjon som har sterk forankring mellom spillere, støtteapparat, dommere, publikum og klubber i regionen vår.

Som Håndball-Norges største region skal vi ha en tydelig stemme på den idrettspolitiske arenaen, og ha fokus på å utvikle organisasjonen gjennom effektiv ressursforvaltning. Dugnad, demokrati og verdibasert ledelse skal fortsatt sette preg på regionen sitt arbeid.

Vi skal gjennom målrettet arbeid i håndballidretten sikre at nasjonale strategiske mål blir nådd med hensyn til sportslige og sosiale tilbud.

Å tilrettelegge for alternative håndballaktiviteter og utvikling av den enkeltes ambisjoner skal sammen med kompetente dommere, trenere og klubber sikre gode sportslige resultater lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

EURO2020 er regionen sitt store dugnadsmål. Gjennom to arrangementer vil regionen være i fokus nasjonalt og internasjonalt. Arrangementene vil kreve mye av oss som organisasjon og mesterskapsarrangør, samt med tanke på media og økonomistyring. EURO2020 skal sikre at regionen får en robust økonomi som skal danne grunnlag for videre vekst og utvikling.



5





92

• MÅL- OG HANDLINGSPLAN 2018-2020

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD



6

Håndball for alle

HÅNDBALLIDRETTE MOT EURO2020

Foto: Hødd Håndball // 4-nasjonersturnering i Ulsteinvik



NHF er det særforbundet som har med flest lengst



Klubbene i Region Nord skal gjennom sunn drift skape gode rekrutteringsmiljøer og bidra til at flest mulig deltar lengst mulig. Region Nord skal ha fokus på Klubbhuset i tingperioden.

- 5 % økning av spillere 13 - 19 år
- 120 klubber med analyser og tiltaksplaner
- 100 klubber med gjennomførte klubbhusmoduler

Tiltak:

- Regionen skal i alt sitt arbeid ute i klubb ha fokus på klubbstyrte klubber.
- Det skal gjennomføres kompetansehevende samlinger for trenere, dommere og ledere ute i sonene.
- Det skal arrangeres inspirasjonssamlinger for trenere og spillere i hele regionen.
- Det skal tilbys seriespill for minihåndballen flere steder i regionen enn i dag.
- Regionen skal fremme "Håndballsekken" for klubber som ønsker å rekruttere fra barnehage, SFO og skole.
- Konseptet "Trenerskole" skal videreutvikles i regionen.



NHF skal ha seniorlandslag som kjemper om medaljer

Regionen skal legge til rette for gode utviklingsarenaer i klubb og region.

- Region Nord skal øke sin representasjon på alle landslag i tingperioden.

Tiltak:

- Regionen skal videreutvikle den spissede utviklingsmodellen.
- Det skal gjennomføres prosjekter med fysisk trening for spillere fra 14 år og eldre ute i klubb og i regionens utviklingsarenaer.
- Det skal sikres at våre regionale landslagstrenerne har god dialog og samarbeid med de sentrale landslagstrenerne.
- Regionen skal søke samarbeidsprosjekt med topphåndball-linjene på videregående skoler.





• MÅL- OG HANDLINGSPLAN 2018-2020

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD



8

Norske toppklubber skal ha sunn drift og være i europatoppen

Regionen skal ha tett samarbeid med toppklubbene, og bidra til at klubbene når sine målsetninger og hever kompetansen i alle ledd.

- 2 damelag og 2 herrelag i Eliteserien
- 3 damelag og 2 herrelag i 1. divisjon

Tiltak:

- Regionen skal videreutvikle Eliteforum.
- Regionen og toppklubbene skal sammen lage gode samarbeidsavtaler.
- Regionen skal i samarbeid med toppklubbene arbeide med prosjektet "Full hall".
- Regionen skal samarbeide med Olympiatoppen og toppklubbene for å skape faglig utvikling.
- Regionen skal bidra til å skape oppmerksomhet rundt lokale rollemodeller og håndballprofiler.

NHF skal ha trener-, leder- og dommerutdanning som sikrer høy kompetanse

Regionen skal ha fokus på å utvikle kompetente trenere, ledere og dommere som vil bidra til rekruttering, utvikling og motvirke frafall.

- Gjennomførte kursmoduler skal økes med 40 årlig
- Antall deltakere på kurs skal økes med 300 årlig

Tiltak:

- Alle trenere på 6-10 årslag skal gjennomføre kurset "Innføring i barnehåndball".
- Regionen skal markedsføre og gjøre kjent fagstoffet på **handball.no** ut til klubbene.
- Regionen skal gjennomføre E-læring i tillegg til det vanlige utdanningsløpet.
- Regionen skal arbeide for å få dommerutdanning i videregående skoler.
- Aktiv trenermentor skal løftes, på lik linje med aktiv dommerkontakt.
- Regionen skal legge til rette for at yngre spillere kan ta på seg trenerrollen i egen klubb.
- Regionen skal styrke samarbeidet med idrettskretsene som allerede arrangerer lederkurs.



Regionen skal ha fokus på å utvikle kompetente trenere, ledere og dommere for å sikre rekruttering, utvikling og motvirke frafall.



NHF skal ha fleksible spill- og kampsystem tilpasset så vel geografi som demografi

Region Nord skal arbeide frem gode terminlister i samarbeid med klubbene.

- Regionen skal ha et spilltilbud for alle
- Tilby best mulig kamptilbud i alle årsklasser og soner

Tiltak:

- Regionen skal tilstrebe et serieoppsett med jevnest mulige kamper.
- Regionen skal ha et serietilbud som er nivåinndelt.
- Regionen skal kjøre et prosjekt med temabasert kampavvikling.
- Regionen skal ha gode dispensasjonsreglement som ivaretar aktiviteten.

NHF skal arbeide for økning av antall tilgjengelige spilleflater, og arbeide for gratis anleggsleie for barn og unge under 19 år

Regionen skal benytte anleggsatlasen aktivt for å avdekke hallsituasjonen i regionen, og bidra til øke anleggsdekningen og gratis anleggsleie.

- 45 nye spilleflater
- Besøke kommuner
- 66 % kommuner med gratis anleggsleie

Tiltak:

- Regionen skal sikre et oppdatert anleggsatlas.
- Regionen skal gjennomføre kommunebesøk sammen med klubbene, idrettene, ha god dialog med politikerne og sikre god mediedekning.
- Administrasjonen, regionstyret og klubbene skal delta på politiske møter for å påvirke til nye spilleflater og gratis anleggsleie.
- Regionen skal ha en anleggskonsulent.
- Regionen skal ha tett dialog med idrettsrådene i kommunene.



96

• MÅL- OG HANDLINGSPLAN 2018-2020

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD



10





Foto: Eva Skel // NHF Region Nord

NHF skal være ledende og oppnå gode resultater (= økt deltakelse) innenfor integrerings- og inkluderingsområdet



Regionen skal tilrettelegge for et godt aktivitetstilbud for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Vi skal gjennomføre tiltak for å rekruttere og beholde barn og unge med minoritetsbakgrunn i våre klubber.

- Etablere nye aktive HU-lag (Håndball for Utviklingshemmede) i flere områder i regionen.
- Tilrettelegge for et godt trenings- og kamptilbud for bestående HU-lag.
- Arbeide aktivt for å rekruttere og beholde flere barn og unge med minoritetsbakgrunn i håndballen.

Tiltak:

- Regionen skal utvikle prosjekter og maler for å fremme aktivitet i våre klubber.
- Regionen skal informere om og markedsføre aktiviteten internt og eksternt.
- Sammen med klubber og skoler skal regionen gjennomføre tiltak for å øke antall utøvere med minoritetsbakgrunn på ordinære lag i klubbene.

NHF skal være ledende innenfor å utvikle og ta i bruk teknologi for å forenkle arbeidsprosesser på klubb-, regions- og forbunds nivå.

Regionen skal tilrettelegge for at klubbene får en enklere hverdag ved hjelp av gode verktøy og en informativ hjemmeside.

- Elektroniske kampkort på alle nivå fra 10 år og oppover.
- Elektroniske dommerregninger skal innføres.

Tiltak:

- Regionen skal forbedre innkallingssystemet til samlinger, forum og sonemøter.
- Regionen skal ha fokus på å skape en enklere hverdag for klubbene.
- Regionen skal sørge for at man utvikler, øker kompetansen og bruken av verktøy.

• MÅL- OG HANDLINGSPLAN 2018-2020

TINGBOK 2018 | NHF REGION NORD



NHF skal være ledende innenfor norsk idrett innen medieområdet

Regionen skal skape oppmerksomhet og begeistring gjennom aktiv og bevisst bruk av sosiale medier og **handball.no**

- Være synlig på web, Facebook og Instagram
- Være innovativ, lansere nye prosjekter på våre plattformer

Tiltak:

- Det skal publiseres saker som er med på å sette idrettspolitisk dagsorden.
- Lage mer og bedre informasjon til klubbene og håndball-familien.
- Ha ressurser i administrasjonen som jobber aktivt innenfor informasjon og media.



NHF sine arrangementer skal være lønnsomme og skape oppmerksomhet. NHF som mesterskapsarrangør.

Region Nord skal ha ambisjoner om å gjennomføre de viktigste og største arrangementene.

- Vi skal gjennomføre Landsturneringen 2019, NM Veteran 2019 og EURO2020 til begeistring for alle.

Tiltak:

- Arrangementene skal ha fokus på gjennomføring, økonomi og kompetanseheving - skape varige verdier i regionen.
- Regionen skal engasjere håndballfamilien i egne EURO-prosjekter.
- Vi skal bidra til å vise frem det beste ved regionen på kultur, historie, mat og teknologi.
- Vi skal skape engasjement for EURO2020 for skoler, næringsliv og studentmiljø.





“
Vi skal skape engasjement
for EURO2020 for skoler,
næringsliv og studentmiljø

SAK 9: BUDSJETT 2018, 2019 OG 2020

Driftsbudsjett total	2018 - B	2018 - R	2019 - B	2020 - B
Inntekter	-24273000	-24976000	-36455000	-26521000
Utgifter	24273000	24976000	36455000	26521000
Resultat	0	0	0	0
Spill og trening				
Inntekter	-4812000	-5049000	-4666000	-4711000
Utgifter	8112000	7621000	7296000	7191000
Resultat	3300000	2572000	2630000	2480000
Klubbsservice og organisasjon				
Inntekter	-15868000	-17382000	-18219000	-19470000
Utgifter	14836000	16476000	17752000	18675000
Resultat	-1032000	-906000	-467000	-795000
Markedsaktiviteter				
Inntekter	-3593000	-2545000	-13570000	-2340000
Utgifter	1325000	879000	11406000	655000
Resultat	-2268000	-1666000	-2164000	-1685000

Budsjettforutsetningene 2018–2020

Generelt

- Budsjettene gjelder for Region Nord eks. EURO2020, som blir eget budsjett når avtale med NHF er undertegnet.
- Revidert budsjett 2018 for Region Nord bygger på budsjettforutsetningene vedtatt på tinget i 2016, og vil bli revidert i henhold til de endringer som har skjedd i perioden.
- Budsjettene bygger på de prioriteringer som er gitt i forslaget til Mål- og Handlingsplan for 2018-2020.
- Utgiftsbudsjettene har en forventet moderat utvikling lik konsumprisindeksen.
- Kostnadseffektivt budsjett
- Budsjettene skal ikke vise underskudd, minimum nullbudsjetter.

Inntekter

- Nivået på tilskudd og prosjektmidler fra sentralt er redusert etter sammenslåingen av Region Midt og Region Nord.
- Deltageravgiften økes med 5% hver sesong fra og med sesongen 2018/19.
- Økning i antall spillende lag med minimum 5% i tingperioden.
- Øke lisensinntektene med 5% i tingperioden for årsklassene fra 13 år og eldre.
- Markeds- og arrangementsinntekter søkes økt 5% hvert år ut fra nasjonale og regionale avtaler.
- Utgiftsfordeling på kompetansegivende trener- og dommerkurs for alle spillende lag fra og med 10 år.
- Egenandel på utviklingstiltak for spillere som deltar på Representasjonslag og Talentsamlingen.
- Utgiftsfordeling for alle klubber på Regionstinget i 2018 samt for våre 3 Håndballforum.
- Arrangere Veteran NM 2019 med like stor deltagelse som i 2016.
- Sikre oss nasjonale- og internasjonale arrangementer og utnytte mulighetene i nye Spektrum.
- Plassere deler av egenkapitalen slik at vi får en avkastning på 4% som inntektsføres hvert år.

Utgifter

- Organisere administrasjonen mest mulig effektivt.
- Videreføre vår «spissa» spillerutviklingsmodell i størrelsesorden som i dag.
- Delta på nasjonal bylagsturnering for 15-åringer samt landsdelsamlinger som erstatter NM 17år.
- Ha god kvalitet, samt opprettholde antallet instruktører til våre kurs.
- Engasjere kompetente personer i utviklingsarbeidet med dommere og spillere.
- Økonomisk godtgjøring til sonelederne på samme nivå som 2017
- Deltakelse fra ledergruppen på sonemøter i hele regionen.
- Videreføre Toppåhåndballprosjektet i samme størrelsesorden som nå med samarbeidsavtaler på Trenerseminar, besøk i klubb og deltakelse på Region Nords arrangementer.
- Tilby klubbene bistand i deres utviklingsarbeid, spesielt mot klubbdrift, sportslig ledelse og frivillighet i henhold til prosjektet «Klubbhuset»
- Regions andel av kostnader for prosjektet Klubbhuset legges inn i budsjettene 2019 og 2020.
- Leieavtale for kontorlokaler til administrasjonen, flytting tilbake til Spektrum i 2020
- Det vil bli økte kostnader med utviklingen av IKT-løsningene, slik at disse blir et godt verktøy for administrasjonen og klubbene våre.
- Bruke nødvendige ressurser for å kvalitetssikre terminliste arbeidet.
- Videreføre arbeidet med anleggsprosjektet ved engasjement av anleggskonsulent.
- Bruke midler til å utvikle frivilligheten og andre ressursgrupper i ny hall og promotere EURO2020.
- Gjennomføre aktiviteter som avsluttes med deltagelse i Euro 2020.



Eliteserielaget Kolstad, 1. divisjonslaget CSK, samt dommerne Rune Forbord og Ole Jørstad
Foto: Tore Sæther, NHF Region Nord

SAK 10: VALG

Valgkomiteens innstilling til valg av tillitsvalgte.

Forslag til nytt Regionstyre:

Se side 103.

Forslag til ny Kontrollkomite:

Valgkomiteen foreslår følgende Kontrollkomite:

Leder:	Niels Christian Stephansen
Medlem:	Jorid Storler Solem
Medlem:	Andreas Dahl Frøseth
Varamedlem:	Benedicte Olsen Sørli (Ny)

Leder og to medlemmer på gjenvalg.

Forslag til ny Valgkomite:

Forslag til Valgkomite vil senest bli lagt frem på Regionstinget.

Leder:
Medlem:
Medlem:
Varamedlem:

Representanter til andre ting:

- Representanter til Norges Håndballforbunds ting
- Vararepresentanter til Norges Håndballforbunds ting.
- Representanter til idrettskretsenes ting.
- Vararepresentanter til idrettskretsenes ting.

Regionstyret foreslår:

Regionstyret foreslår at representanter og vara-representanter til NHFs ting velges på sonemøtene våren 2019.

Regionstyret foreslår at det kommende styret gis fullmakt å oppnevne representanter og vara-representanter til Idrettskretstingene.

SAK 11: BESTEMME STED FOR NESTE TING

Regionstyret foreslår at det kommende styret gis fullmakt til å bestemme sted for neste Regionsting.

SAK 12: UTMERKELSER

Hedersmerke i sølv

Komiteen legger fram sitt forslag på tinget.

Hedersmerke i gull

Komiteen legger fram sitt forslag på tinget.

Valgkomiteens innstilling til valg av nytt regionstyre:



LEDER:

Øyvind Togstad

Orkanger IF

Gjenvalg



NESTLEDER:

Inger Lise G. Augdal

Stjørdal HK

Ny



MEDLEM:

Thor Egil Five

Sverresborg IF

Gjenvalg



MEDLEM:

Einar S. Lysnes

Tromsø HK

Gjenvalg



MEDLEM:

Mona Kvivesen

Alta IF

Gjenvalg



MEDLEM:

Jarl Martin Møller

Hødd Håndball

Gjenvalg



MEDLEM:

Vedrana Terzic

Bergsøy IL

Ny



VARAMEDLEM:

Nina Tranås

Malvik Håndball

Ny

Mål- og handlingsplan 2016-2018

STARTET – FULLT FOKUS

STARTET – GODT IGANG

IKKE STARTET – ETTER PLANEN

IKKE STARTET - SOM PLANLAGT

KLUBBEN:

- Klubben skal gjennom kompetansetiltak bidra til at trenere, dommere og organisasjon legger grunnlaget for et positivt og inkluderende aktivitetstilbud i sitt nærmiljø.
- Klubben skal beholde ungdommene i håndballen ved å sikre trygghet, utvikling og sosiale fellesskap.
- Klubber skal ha sunn og bærekraftig økonomistyring og utnytte markedspotensialet i sitt nærrområde. Breddehåndballen skal sikre rekruttering, utvikling og motvirke frafall av spillere gjennom gode og kompetente trenere.

BREDDEHÅNDBALLEN:

- Man skal ha minimum 5% aktivitetsvekst i perioden.
- Breddehåndballen skal sikre rekruttering, utvikling og motvirke frafall av spillere gjennom gode og kompetente trenere.
- Målsettingen «FLEST – LENGST – BEST» skal sikre at alle får tilbud om å spille håndball.
- Man skal ha særskilt oppmerksomhet mot aldersgruppen 13-15 år for å sikre 5% aktivitetsvekst i tingperioden

TOPPHÅNDBALL:

- Regionen skal prege og være representert på dame- og herrelag i toppen av norsk håndball.
- I tingperioden skal regionen være representert med 2 damelag og 2 herrelag i Grundigligen, og 2 damelag og 2 herrelag i 1. divisjon.

Klubbene skal sammen med regionen fremme og forankre verdigrunnlaget og etiske syn i all aktivitet.	80	Regionen og klubbene skal tilrettelegge for og bidra til løsninger slik at utøvere kan drive med allsidig idrett.	65	Regionen skal arbeide frem gode samarbeidsavtaler som sikrer toppklubbene rett oppfølging i tråd med egen utviklingsplan.	90
Alle klubber skal sammen med regionen utarbeide statusrapport og utviklingsplan som sikrer klubbstyrte klubber.	70	Regionen skal gi tilbud om minihåndballseminar til trenere.	100	Regionen skal videreutvikle eliteforum.	60
Klubbene har et selvstendig ansvar i å utarbeide, implementere, følge og evaluere egen utviklingsplan.	70	Regionen skal gi kompetansetilbud til trenere.	90	Regionen skal i egen regi, og i samarbeid med toppklubbene, gjennomføre prosjektet «full hall» for alle nasjonale og internasjonale kamper.	70
Regionen skal lage verktøy for å dele erfaringer som sikrer god klubbstyring.	80	Det skal i trenerskolen innføres tema rundt konfliktløsning for å skape sosiale og trygge miljøer i lagene.	100	Regionen skal videreføre og utvikle spisset utviklingsmodell for spillere.	100
Det skal utarbeides en attraktiv og dynamisk kurskatalog for trenere og dommere som sikrer formell kompetanse tilpasset de ulike sonene.	80	Regionen skal utarbeide opplegg for håndballaktiviteter som kan benyttes i skolen.	80	Regionen skal i samarbeid med Olympiatoppen sikre toppklubbene kompetansebasert utvikling.	80
Det skal gjennomføres kompetansehevende inspirasjonssamlinger for spillere, trenere og klubber.	85	Regionen og klubbene skal arbeide aktivt for å skape aktivitetstilbud for barn og unge med nedsatt funksjonsevne.	90	Regionen skal bidra til å skape oppmerksomhet rundt lokale rollemodeller og håndballprofiler.	100
Det skal gjennom dommerkoordinatorer og dommerkontakter i klubb settes fokus på en trygg og utviklende arena for alle dommere.	90	Regionen og klubbene skal arbeide aktivt for integrering og aktivitetstilbud for barn og ungdom med innvandrerbakgrunn.	90	Regionen skal markedsføre og synliggjøre EURO 2020 i all virksomhet.	70
Regionen skal utarbeide gode rutiner for studentmiljøene slik at vi kan benytte ressursene i trener, dommer og lagsmiljøene våre.	70	Regionen skal utarbeide ny anleggsplan som sikrer utbygging av nye idrettshaller. I tingperioden skal man aktivt arbeide for å sikre gratis anleggsleie.	90	Regionen skal arbeide for at riksanlegget for norsk håndball blir lokalisert i Trondheim.	100
Klubbene skal i sin aktivitet bidra til at regionen sitt engasjement i EURO 2020 blir godt kjent for medlemmene.	70	Regionen skal etablere gode soneteam som sikrer god klubbutvikling lokalt.	95		

