

Velkommen til sesongslutt 23/24



Norges
Håndballforbund
Region Nord

Agenda

- Tall og fakta
- Evaluering av sesongen
- Gruppearbeid





Norges
Håndballforbund
Region Nord

Tall & fakta

Tall og fakta fra sesongen 23/24

- Gjennomførte kamper i 13år-3.div:
kamper (12-senior)
 - 36% økning7043 kamper - 22/23: 5176
- Oppsatte observasjoner:
 - 170,2% økning481 observasjoner - 22/23: 178 obs
- Innleverte rapporter: 477 – skal være 2 pr. obs – inkl. tomme kamper
- Antall forfall fra utviklere* 129 fritak - 22/23: 56 forfall
 - *Dommerforfall, utviklerforfall, kampendring
- Dekning på 6,8% mot 3,4% i 22/23
- Fritak på 21,1% mot 41,4% i 22/23



Norges
Håndballforbund
Region Nord

Evaluering av sesongen

Hvordan har sesongen vært?

- Savnes å bli brukt – opplevelse om at det finnes mye ubrukt kapasitet
 - Savnes kalibreringsmøter – gjerne fysisk på starten av sesongen
 - Savnes å bli brukt i forbindelse med tildeling av ringnivå
 - Savnes en fagplan tilhørende hver enkelt klasse
 - Savnes å bli sendt rundt til områder uten utviklere
 - Savnes en tydelig struktur hele veien fra klubb til utviklingsgruppe
 - Inkludere oppsett, DK og DU i en struktur
 - Savnes å ha faste par
 - Savnes oppfølging enkeltvis
 - Opplevelse av at det har vært mer nå, og at en ser at arbeid skjer.
 - Variabelt mellom områder og soner på hvor stor mulighet det har vært for oppdrag.
- Noen opplever utfordring med mange funksjoner som gjør det vanskelig å prioritere utvikling
 - Enkelte områder har få dommere, andre få kamper eller utviklere
 - Merkbart at det har en effekt på ledere positivt
 - Avstand kan være utfordring
 - Savner å bli brukt i forbindelse med dommeroppdrag på reise
 - Glad for å få lov til å være ute i hallene for å utvikle dommere

Hvordan opplever du samarbeid med klubben?

- Veldig få har samarbeid med egen klubb.
- Opplever at de operer på oppdrag for regionen, kunne blitt brukt mer i egen klubb.
- Noen opplever at det har vært godt.

Hovedfokus oppsettet sesongen 2023/2024

Fokus forutsigbart dommeroppsett

- Klart 3 uker før → 1-2 måneder publiseres samtidig
 - Store deler av sesongen, men med utfordringer knyttet til personal logistikk.

Mer fokus på dommerutviklere og observasjoner

- Rekruttering av dommerutviklere
 - Nye rekruttert: 22 (+10 starta utdanning)
- Oppfølging av dommerutviklere
 - 2 x fagkvelder
 - Ikke nådd mål om direkteoppfølging, men det har pågått arbeid
 - 6 x fysisk samling (2x Nord – 2x Midt – 2x Møre)
- Flere observasjoner
 - Antall gjennomført: 481
 - 129 Forfall



Norges
Håndballforbund
Region Nord

Gruppearbeid

Påstand

- Norge kan bli verdens beste dommernasjon
- Region Nord kan bli Norges beste region på dommerarbeid

Gruppearbeid

- Evalueringen av sesong, og arbeid med neste sesong skal starte
- Vi trenger hjelp til å finne delmål og tiltak
- Hvordan skal regionen jobbe med
 - Dommerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)
 - Utviklerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)

Delmål for "Dommerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)"

- Ønske om å forbedre holdningene blant dommerne.
- Behov for å skape trygghet gjennom flere observasjoner og kontinuitet med "faste observatører".
 - Ønske om faste utviklere per dommerpar gjennom sesongen og øke antall oppdrag.
- Mål om å få trygge og gode dommere.
- Behov for bedre oppfølging av dommere av egne i klubben, faste konstellasjoner og definisjon av utviklingsområder.
- Samarbeid mellom regionen og klubber for å identifisere faste dommerpar og trioer, samt ønsker fra dommerne om utvikling.
- Samling av dommerkontakter, dommerutviklere og oppsettsmedarbeidere i et system for bedre strukturering av oppsett og oppfølging.
- Behov for bedre koordinering ved valg av kamper med observasjon og tid til samtaler mellom kamper.
- Ønske om flere observasjoner for alle dommerpar, spesielt for yngre dommere, og bedre koordinering av kurs.
- Alle dommere bør få flere observasjoner hver sesong.
- Ønske om flere observasjoner for dommerne, gjerne med en fast utvikler, for å sikre at dommerne har det gøy og føler seg trygge.

Tiltak for "Dommerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)"

- Ønske om mer faglig påfyll og struktur utenfor banen, som oppførsel og oppmøte, for dommerne.
- Behov for å tildele flere oppdrag per utvikler og følge opp talenter.
- Ønske om flere utvikleroppdrag per utvikler og tidlig identifisering av dommere som er verdt ressursene.
- Behov for observasjoner og oppfølging gjennom sesongen, med faste utviklere.
- Utvikling av ledig kapasitet blant dommerutviklere, planlegging og rolleavklaring for teamledere.
- Ønske om forutsigbarhet, faste dommerpar å følge og felles instruksjoner.
- Behov for felles fora for integrering av dommeroppsett, dømming og utviklingsarbeid, samt opprettelse av lokale dommerutviklingsgrupper.
- Mål om bedre koordinering og tid mellom kamper.
- Tettere dialog med teamledere for utviklere og rekruttering av flere dommerutviklere fra klubbene.
- Ønske om minst 4 observasjoner per sesong med fast utvikler.
- Behov for tettere oppfølging og tilhørighet med flere dommerpar.

Delmål for "Utviklerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)"

- Ønske om mer faglig påfyll for utviklerne.
- Samarbeid mellom to observatører for gjensidig støtte og utvikling.
- Noen ganger samarbeid mellom to utviklere.
- Ønske om å føle seg tryggere i rollen som utvikler og motivasjon for å skape gode dommere.
- Behov for en til to samlinger i løpet av sesongen for faglig input og læring på tvers.
- Lokal utdanning av utviklere, tydelige instruksjoner for oppfølging på ulike nivåer, og strukturert utviklingsarbeid.
- Ønske om flere fysiske samlinger og tidligere plassering av oppdrag.
- Motiverende for utviklere å følge et dommerpar og se deres utvikling.
- Ønske om tettere kontakt mellom utvikler og region.
- Behov for tilstrekkelig med oppdrag for utviklerne.

Tiltak for "Utviklerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)"

- Behov for å sette opp dommerutvikler 2-kurs.
- Ønske om samlinger for observatører når det er mange kamper i hallen.
- Samlinger knyttet til turneringer.
- Ønske om bedre struktur, tid til planlegging, flere kamper å følge opp, og evaluering av eget arbeid.
- Etablere et fagmiljø for dommerutviklere, flere møtepunkter, struktur, planlegging, og en rød tråd for oppfølging av dommerutviklere.
- Felles kalibrering, utarbeidelse av felles instruks, og fysiske samlinger.
- Utdanne flere utviklere lokalt, kursing over fylkesgrensene, skaffe flere felles fora for utviklere, fysisk møte før/tidlig i sesongen, kalibreringsmøter, oppfølging og utvikling av utviklere, og samkjøring av oppsetts- og utviklerarbeidet.
- Ønske om flere fysiske samlinger og tidligere plassering av oppdrag.
- Tettere dialog mellom utviklere og teamledere.
- Behov for samlinger.
- Ønske om samlinger med hjelp til samtaleutvikling/gjennomføring, og mulighet for to dommerutviklere å jobbe sammen rundt en kamp av og til.