

# INFO FOR DOMMERKONTAKTER



Norges  
Håndballforbund  
Region Nord

# Agenda

- Rammer for kvelden
- Inspirasjon fra dommerkontakt
  - Fra ingen til mange
- Avslutte sesongen
- Forberedelse til neste sesong
- Gruppearbeid



# Gruppeinndeling

- Sone Finnmark – Rom 1
- Sone Troms – Rom 2
- Sone Nordland – Rom 3
- Sone Helgeland – Rom 4
- Sone Namdal - Rom 5
- Sone Innherred – Rom 6
- Sone Fosen – Rom 7
- Sone Nord-Østerdal – Rom 8
- Sone Stjørdal – Rom 9
- Sone Gauldal – Rom 10
- Sone Orkdal – Rom 11
- Sone Trondheim – Rom 12 (og 13)
- Sone Nordmøre og Romsdal - Rom 14
- Sone Sunnmøre – Rom 15
- Rom 16 – 18 er back up om det blir for mange.

- Skriv i chat hvilket rom du passer inn i

# Rammer for kvelden

- Ikke ha på video (med mindre du skal snakke)
- Ha mikrofon på mute til du skal snakke
- Spørsmål underveis
  - Rekk opp hånda
  - Skriv i chat
- Tematikken i dag baserer seg på sesongslutt og forberedelse sesongstart



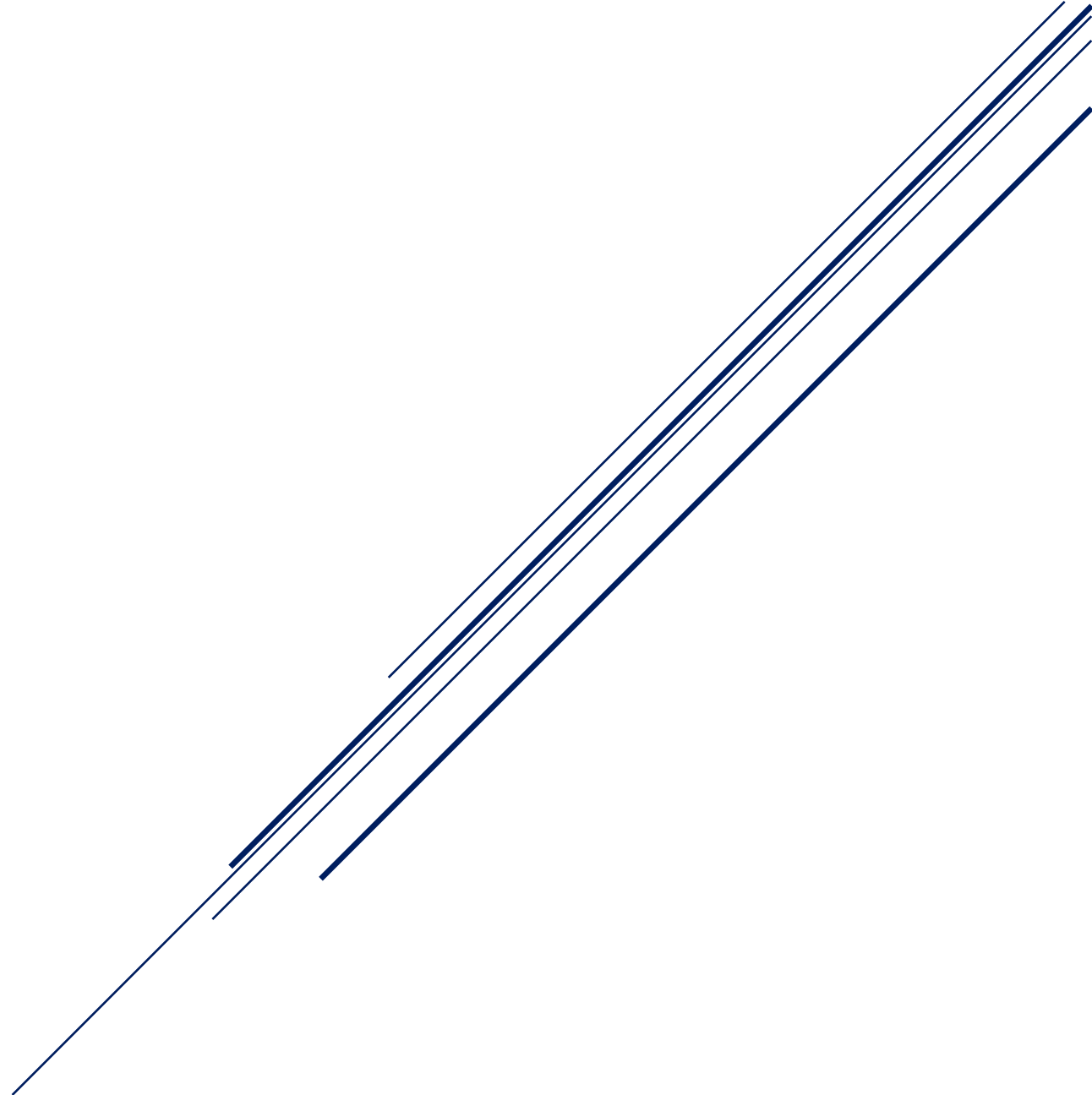
Norges  
Håndballforbund  
Region Nord

# Inspirasjonssamtale

INDERØY IL HÅNDBALL

# Fra ingen til mange

Dommerlaget



# STARTEN

- Status klubb 2018
- Ingen dommere
- Årlige bøter fra regionen
- Ikke noe dommermiljø

# FORANKRING

- Styret
- Økonomi
- Dommerkontakt



# REKRUTTERING

- Høst rekruttering
- En liten stamme
- Nytt kull på nyåret
- Fast ordning med Barnekampleder kurs
- Veldig mye oppfølging av dommere

# UTVIKLING

- Faste dommerforumer
- Fast ordning med Dommertrinn 1 kurs
- Utstyrspakker
- Budsjett
- Dommermiljø
- Dommerlaget
- Dommercuper
- Dommerutviklingsplan

# STATUS NÅ

- Et etablert dommermiljø
- God forankring i klubb og styre
- 20 dommere, ca 9 % av klubbens utøvere
- Dommerkontakt og dommerutvikler i klubb
- Styret
- Jobber lite med rekruttering, mer med utvikling
- Utstyrspakker etter dommerutdanning.

# UTSTYRSPAKKER

- Barnekampledere
  - Fox40 fløyter, kortpakke
  - Svart dommershorts og trøye
- Dommertrinn 1
  - Ekstra trøye (valgfri farge)
  - Ytterjakke (hummel) med klubb sponsorer
- Dommertrinn 2
  - Svarte/Mørke hallsko



Norges  
Håndballforbund  
Region Nord

# Oppsummere og avslutte sesongen

# Tall og fakta fra sesongen 23/24

- Gjennomførte kamper i 13år-3.div: 7043 kamper - 22/23: 5176 kamper (12-senior)
  - 36% økning
- Oppsatte observasjoner: 481 observasjoner - 22/23: 178 obs
  - 170,2% økning
- Innleverte rapporter: 477 — skal være 2 pr. obs – inkl. tomme kamper
  
- Antall forfall fra utviklere\* 129 fritak - 22/23: 56 forfall
  - \*Dommerforfall, utviklerforfall, kampendring
  
- Dekning på 6,8% mot 3,4% i 22/23
- Fritak på 21,1% mot 41,4% i 22/23

# Dommerkontaktens arbeid mot sesongslutt

- Følge opp dommerne du har og ta en samtale med de
  - Hvordan har sesongen vært?
  - Hva trenger de for å dømme neste sesong?
  - Skal de flytte? Hvor? Hvor mye koster det å sende dommerutstyret i posten?
  - Hvordan har nivået og mengden du har hatt denne sesongen?
  - Hvordan opplever du dommermiljøet i klubb/Region?
- Avklar egen rolle neste sesong, skal det inn noen ny?
- Fyll ut dommerkontaktrapporten
  - Frist 15.april



Norges  
Håndballforbund  
Region Nord

# Forberede neste sesong



# Dommerkontaktens arbeid mot sesongstart

- Melde på dommere til neste sesong
  - Åpnet 1.april
  - Frist for dommere til å godta/avslå påmeldingen 1.juni
- Avklar klubbens kursbehov – Meldes inn til regionen
- Avklar klubbens behov – Hvordan kan en bruke klubben best mulig?
  - Finne trener, finne støtteapparat, finne nye dommere
- Planlegg hvordan sesongen skal være i klubben, hva har dere behov for?
  - Kickoff, dommertreninger, sertifiseringer, følge opp dommere på kamp
- Påvirke styret i egen klubb for å få med dommer i sportslig plan for 24/25
- Melde inn dommere som ønsker å inn i utviklingsgruppe og utvikling
  - Om du ikke vet hvem du skal kontakte, så finnes alltid: [nhf.rn@handball.no](mailto:nhf.rn@handball.no)

# Nytt fra seriereglementet

## 14. Dommer i Region Nord

- Dommerutdanning
  - Utdanningen Dommer barnehåndball (DBH) er tilgjengelig for alle fra det året de fyller 14 år. Alle klubber skal ha en dommerkontakt som følger de nyutdannede opp gjennom hele sesongen.
  - Utdanningen Dommer 1 (D1) er tilgjengelig for alle som har gjennomført DBH og fylt 15 år, eller over 16 år.
  - Utdanningen Dommer 2 (D2) er tilgjengelig for alle som har gjennomført D1 og som har dømt minimum en sesong som D1-dommer og aktivt dømt på 14-årsnivå.
- Søknad om fritak
  - TurneringsAdmin brukes ved søknad om fritak fra tildelt dommeroppdrag. Frist for å søke om fritak: 10 dager. Er det under 10 dager til kampdato, må dommer selv finne kvalifisert erstatter. Ved søknad mindre enn 10 dager før kampdato, er følgende gyldig fravær: Akutt skade eller sykdom, dødsfall eller alvorlig sykdom i nær familie. Se «Dommer i Nord» og ofte stilte spørsmål om unntak fra regelen.

# 15. Dommerkvote

- For klubber som har 7 eller færre lag påmeldt til serie pr. 1. oktober, vil dommere som dømmer fra 10 til 15 kamper telle som halv kvote i kvoteberegningen.
- Utdannede beachdommere som dømmer 10 regionale eller nasjonale beachhåndballkamper godkjent av NHF i løpet av beachsesongen 2024, vil telle som en halv kvote.

# 16. Honorarer og godtgjørelse dommer og dommerutvikler

- Om dommer har startet reisen til kamp, som deretter blir avbrutt som følge av vær, har dommer mulighet til å sende inn reiseregning på gjennomført reise.
- Avlyst/omberammet kamp
  - Dersom dommer ikke får beskjed og møter til en kamp som er avlyst/omberammet, eller kampen ikke blir spilt fordi ett av lagene ikke møter, dekkes kjøregodtgjørelse og dommerhonorar, eventuelt diett av klubben som ikke møter til kamp. Ved innsending av dommerregning må dommer opprette nytt krav manuelt i IO og velge klubb som ikke møtte til kamp, som betalende organisasjon.
- Utbetaling fra klubb
  - Klubb skal utbetale oppgjør til dommer snarest og senest **ti dager** etter mottatt dommerregning. Klubb som unnlater å betale dommerregning i tide kan ilegges gebyr pålydende kr 500 pr. regning.



Norges  
Håndballforbund  
Region Nord

# Gruppearbeid

# Hovedfokus oppsettet sesongen 2023/2024

## Fokus forutsigbart dommeroppsett

- Klart 3 uker før → 1-2 måneder publiseres samtidig
  - Store deler av sesongen, men med utfordringer knyttet til personal logistikk.

## Mer fokus på dommerutviklere og observasjoner

- Rekruttering av dommerutviklere
  - Nye rekruttert: 22 (+10 starta utdanning)
- Oppfølging av dommerutviklere
  - 2 x fagkelder
  - Ikke nådd mål om direkteoppfølging, men det har pågått arbeid
  - 6 x fysisk samling (2x Nord – 2x Midt – 2x Møre)
- Flere observasjoner
  - Antall gjennomført: 481
  - 129 Forfall

# Handlingsplan Region Nord 2023-2026

- Utdanne flere på D1 og D2 nivå
- Rekruttere og utvikle flere dommerutviklere
- Utvikle og gjennomføre kampanjen «Ta vare på dommerne» sammen med klubb
- Organisere møteplasser for dommerne som inspirasjonssamlinger og dommerforum på regionens arrangement
- Utvikle og implementere gode strukturer for dommerarbeid

# Påstand

- Norge kan bli verdens beste dommer nasjon
- Region Nord kan bli Norges beste region på dommerarbeid i klubb
- Alle soner er i stand til å bli regionens beste sone på dommerarbeid



# Gruppeoppgave – Skriv ned stikkord

- Sone Finnmark – Rom 1
  - Sone Troms – Rom 2
  - Sone Nordland – Rom 3
  - Sone Helgeland – Rom 4
  - Sone Namdal - Rom 5
  - Sone Innherred – Rom 6
  - Sone Fosen – Rom 7
  - Sone Nord-Østerdal – Rom 8
  - Sone Stjørdal – Rom 9
  - Sone Gauldal – Rom 10
  - Sone Orkdal – Rom 11
  - Sone Trondheim – Rom 12 og 13
  - Sone Nordmøre og Romsdal - Rom 14
  - Sone Sunnmøre – Rom 15
  - Rom 16 – 18 er back up om det blir for mange.
- Evalueringen av sesong, og arbeid med neste sesong skal starte
  - Vi trenger hjelp til å finne delmål og tiltak
    - Enten de er sonevise eller regionale
  - Hvordan skal regionen jobbe med
    - Dommerkontaktutvikling
    - Dommerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)
    - Utviklerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)

# Delmål for "Dommerkontaktutvikling 24/25"

- Ønske om å få flere utviklere og øke antallet observasjoner og utviklingsmuligheter i klubbene.
- Behov for tettere oppfølging av nye dommere.
- Oppfordring til å spre entusiasme og positivitet rundt dommeroppgaven.
- Øke kommunikasjonen og samhandlingen mellom klubber i samme sone.
- Forbedre samarbeidet på tvers av klubbene.
- Behov for å beholde dommere selv om de bytter klubb som spillere, organisere dommermøter når dommeren er aktiv i andre klubber, og etablere et dommerkontaktsteam for å forbedre dommerarbeidet.
- Mål om å få flest mulig dommere aktive.
- Ønske om minimum ett dommerkontaktmøte per sone per sesong, initiert av regionen.
- Behov for flere fysiske møter.
- Kontinuitet fra forrige sesong, med fortsatt fokus på barnehåndballederkurs og de samme dommerkontaktene.
- Forbedre samarbeidet mellom dommerkontakter i ulike klubber.
- Ønske om raskere svar fra regionen på telefon og e-post, oppdatert liste over dommerkontakter i nærområdet og en liste over dommere med informasjon om nivå og kontaktinformasjon. Forslag om å opprette en vakttelefonordning.

# Tiltak for "Dommerkontaktutvikling 24/25"

- Få etablert et par ressurser i hver klubb som kan håndtere utvikling lokalt, både innenfor klubben og på tvers av klubber.
- Ønske om møter for dommerkontakter i samme sone.
- Forslag om å arrangere egne sonemøter for dommerkontakter eller ha en klubbrådgiver som scorer dommerkontakten i klubbhuset.
- Fortsettelse av dommerkontaktgrupper på tvers av klubber og teamsmøter i regi av regionen.
- Ta en samtale med dommerne som vurderer klubbskifte som spillere for å diskutere verdien av å fortsette som dommere i den opprinnelige klubben.
- Planlegge kurs for barnehåndballledere (BKL) og dommertrener 1 (DT1).
- Ønske om minimum ett dommerkontaktmøte per sone per sesong, initiert av regionen.
- Behov for fysiske møter.
- Delta på møter i regi av regionen og etablere dialog for å samarbeide om dømming på tvers av klubbene. Det er også nyttig å kjenne til navn fra andre lag i nærheten.
- Gjøre for eksempel Facebook-gruppen "Dommerkontakt Trondheim" kjent i sonen.

# Delmål for "Dommerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)"

- Ønske om å kursere flere dommere og utviklere, samt fokus på å beholde dommerpar og utvikle dem videre.
- Øke antallet dommere som er villige til å dømme utover barnekamper.
- Gjøre det til en oppgave for trenerne å oppmuntre til dommerdeltakelse.
- Økt kontinuitet og dialog mellom dommerkontakt, dommerutvikler og region.
- Fortsette rekruttering av flere dommere og holde kursene på digitale plattformer som Teams.
- Prioritere utvikling av dommere fra barnekampløder til D1 og D2, samt fokus på å beholde dem lengst mulig.
- Gi klubbene muligheten til å sette opp dommere på nivåene som dommerutviklerne anser dem som klare for, spesielt opp til 14-15 år.
- Bedre samarbeid på tvers av klubber.
- Gi tett oppfølging til dommere med faglig veiledning og tilby støtte fra erfarne dommere i andre klubber.
- Fortsette med tidligere tiltak, men med behov for enda mer oppfølging. Viktig å tilpasse tiltakene for aktive spillere som også dømmer.
- Utvikle "kompetansepakker" på nett som kan brukes i interne samlinger i klubbene, og gi informasjon om tiltak for å få flere dommere fra barnehåndball (DBH) til D1 og fra D1 til D2.

# Tiltak for "Dommerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)"

- Bistå med utstyr og støtte dommerne med det de ønsker på deres nivå, samt skape dommermiljøer på tvers av klubber.
- Øke antallet kurs for D1 og D2-dommere.
- Gjøre det enklere å ta kurs ved å tilrettelegge for lokal praksis og unngå lange reiser.
- Gi dommerkontakter tilgang til utviklingsrapporter og arranger samlinger for dommerkontakter og dommerutviklere.
- Videreutvikle grønnfløyte-kampanjen, arrangere hyggekvelder for dommere, og gjøre videreutdanning til høyere dommernivåer enklere. Sette minimumskrav for antall deltakere på dommerkurs i egne klubber.
- Arrangere D1-kurs før barnekampløp, fortsette premiering og oppmerksomhet til dommere som tar stegene videre, og gi fysisk oppfølging i hallen, spesielt når regionen tar over berammingen.
- Samme som punkt 6.
- Gjennomføre dommermøter med sosialt og faglig innhold på tvers av klubber.
- Gi tett oppfølging til dommere med faglig veiledning og støtte.
- Gjennomføre sosiale sammenkomster, kurs og oppstartsmøter med enkel gjennomgang av temaer.
- Gi tettere informasjon rundt kurs ved å utarbeide et årshjul som kan inkluderes i klubbens planlegging.
- Fortsette med observasjoner av dommere, med vekt på at observatører bør gi beskjed hvis de ikke kan komme og gjerne "gjemme" seg under kamp for å observere uten å påvirke dommeren. Regionen bør også stille med observatører på store cuper, lignende som ved sluttspill.

# Delmål for "Utviklerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)"

- Øke statusen til dommere og utviklere.
- Rekruttere flere dommere ved å tilby enkel opplæring og mer informasjon til klubbene om mulighetene.
- Få flere dommerutviklere i klubben.
- Gjøre dommerutviklerkursene tilgjengelige for flere og rekruttere flere dommerutviklere.
- Arrangere fysiske møter med felles analyser.
- Ingen konkrete planer ble nevnt.
- Videreføre "kompetansepakker" på nett som kan brukes i interne samlinger i klubben, samt fortsette med forum for dommerutviklere også i 2024/2025.

## Tiltak for "Utviklerutvikling på lavere nivå (13år-4.div)"

- Tilby enkel opplæring for engasjerte voksne som ønsker å bli dommerutviklere.
- Redusere antall deltakere på kurs for å gjøre det mer tilgjengelig for små klubber i distriktet.
- Gi tettere oppfølging av dommerutviklere fra regionen.
- Fortsette å tilrettelegge for kurs gjennom digitale plattformer som Teams.
- Fokuserer på rekruttering blant foreldre og/eller trenere.
- Etablere et felles forum eller møte for dommerutviklere.
- Arrangere fysiske møter med felles analyser av dommerinnsats.
- Gi tettere informasjon rundt kursene, for eksempel ved å sette opp et årshjul som kan inkluderes i klubbens planlegging.
- Utdanne flere dommerutviklere for å styrke utviklingsarbeidet.