

Gruppeoppgave levert på mail

Gruppe A

Årshjul dommerarbeid

Oppstart sesong

August

- Kartlegge kursbehov og melde inn til RN
- Oppfølging av påmeldte dommere, forventninger, regelendringer, signering av kontrakt mm.
- Bestilling av utstyr

September/ oktober

- Kick-off felles i klubb
- Sette opp BKL på kamper gjennom felles møte. Opplæring TA/Minldrett

Årsskifte

Desember/Januar

- Felles samling, evaluering, kartlegging og behov.
- Inspirasjonsseminar, fag.

Sesongslutt

- Påmelding av dommere 1.mai
- Oppfølging påmelding, godkjennes av dommere 1.Juni.
- Fellestur cup, dommer
- Rapport klubb og RN, ansv dommerkontakt.
- Dommergoder jfr kontrakt.
- Evaluering og kartlegging kommende sesong.

Dommerlaget

Dommerkontrakt, evt utarbeide dette. Viktig med forventninger og krav. Evt godgjøring mtp lisens og annet.

Sosiale tiltak, rundt og for dommere, på lik linje med spillere. Alle fellestiltak gjennom klubb skal innbefatte dommere. Bruk SoMe også her for å fremme. Sosiale samlinger i gruppa, med og uten fag. Jobbe med relasjoner og utvikling. Husk at dette er en lederutdanning som kan settes på CV. Framsnakke dommere, riktig bekledning, holdningsjobbing i klubb, trene med klubbens lag (spesielt ved sesong start/årsskifte. Beholde dommere = anerkjenne den jobben og rollen de har i alle ledd. Bruk av aktive dommere inn på styremøter/lagledermøter for å forklare tanker og følelser rundt det som følger med å være dommer i hverdagen.

Synliggjøring av dommararbeidet

«den gode historien»- Jakt den gode historien, framsnaking, media, SoMe. La dommerne fortelle gode historier. Utviklingsmulighet og personlig utviklingsmuligheter. Bilder av dommere også i klubbprofilering. Verdijobbing. Dommerkontakt en del av sportslig utvalg/styret.

Gruppe B

Årshjul dommararbeid

Kortsiktig:

Regelgjennomgang før seriestart.

Innkjøp av nytt dommarutstyr før seriestart.

Kick Off, også for dommarane

Langsiktig:

Lage manualer for framtida

Sperredatoar

Handballforum

Ulike cupar

Utdanning (barnehandball, dommer 1, dommar 2)

Ved sesongslutt, evaluering

Dommerlaget

Klubbane må legge tilrette for at dommarane kan dømme i ulike cupar.

Samling med videoklipp, både i klubb, sone og region.

Video og evaluering er framtidens læring.

Avslutte sosial kveld med pizza etter video-evaluering med forklarande fasit.

Dei på dommaroppsettet må tenke at det er mange, mange ferjer i Møre og Romsdal.

Stress for å rekke ferjer er farlig og gir dårleg oppleving! Tenk tid, om dommarar skal frå ein hall til ein annan.

Synleggjering av dommararbeidet

Fleire klubbar går saman. Gjennomgang av TA med meir.

Ut i media med positive dommersaker.

Tidsklemma innhenter oss ofte, må delegere til fleire, for å kome i mål!

Dømming av handball skal ha to dommarar! Her må vi få til ei løysing der reglane blir følgt. Evt. utsette kampar til midtveke for å få to dommarar.

Gruppe C

Sunnmøre

☀️ Utg. plit dommerens ABC,
et justere / tilpasse lokalt.

☀️ ~~skole~~ vurdere langsiktig mål,
~~for~~ forankring i hovedstyret
for å belyse nitetighet av
dommerarbeid i klubb

☀️ Rekluttere og beholde dommere
lengre

• Samarbeide på tvers av
klubber → lage tilbud til D2'ere
sosialt

konkret → fredag i slutten av januar

↳ jag / mat

↳ invitere inn media

↳

- > Bedre kommunikasjon region -> dommerkontakt for å gi tildele D₁ / D₂ - kamper til dommerpar som vil mer, slik at ikke erfarne dommere
- ▶ "tar" alle arrangement med 2-3+ kamper i en hall.
 - ↳ dette gir bedre progresjon utvikling/erfaring

- Samarbeid mellom klubber i samme område, for å støtte dommerarbeidet / dommere

Resultat: ved å etablere sosialt treffsted / arena for D₂ på tvers av klubber, unge startes viktige arbeid for rekruttering / beholdning av dommerarbeid. Utvikling