



STANDARDKONTRAKT OM ANSETTELSE AV PROFESJONELLE HÅNDBALLSPILLERE I KLUBB

MELLOM	ARBEIDSGIVER/KLUBBEN	ORG.NR	ADRESSE
OG	ARBEIDSTAKER/SPILLER	FØDSELSDATO	ADRESSE / STED
FOR PERIODEN FRA OG MED		TIL OG MED	

Denne kontrakten er utarbeidet av Norges Håndballforbund (NHF) og Norsk Toppåhåndball (NTH), og er inngått i overensstemmelse med reglene Arbeidsmiljøloven og NIFs, NHFs og IHFs regelverk (Idrettens bestemmelser) og Overenskomsten mellom Abelia og NISO (heretter benevnt som Overenskomsten). Kontrakten er juridisk bindende fra det tidspunkt den er signert av begge parter, dog slik at kontrakten forutsetter at Spilleren har bestått Klubbens medisinske test.

Ved eventuell motstrid mellom Arbeidsmiljølovens ufravikelige bestemmelser, Idrettens bestemmelser, Overenskomsten og kontrakten, går Arbeidsmiljøloven, Idrettens bestemmelser og Overenskomsten foran. Alle endringer i kontraktsforholdet skal gjøres skriftlig.

Kontrakten skiller mellom to lønnskategorier, jf. overgangsreglementets § 39:

- Dersom lønnen overstiger 0,5 G per år, har spilleren rett til ytelser fra NAV ved sykdom, i samsvar med folketrygdlovens bestemmelser.
- Dersom godtgjørelsen ikke overstiger 0,5 G per år, har spilleren ikke rett til ytelser fra NAV ved sykdom (og klubben får ikke refundert sine lønnsutgifter). I tillegg kan spilleren terminere kontrakten med umiddelbar virkning dersom spilleren skal inngå kontrakt med en ny klubb som betaler lønn over 0,5 G per år.

..... den20....

BINDENDE SIGNATUR FOR KLUBBEN	SPILLERENS SIGNATUR	VERGES SIGNATUR FOR SPILLERE UNDER 18 ÅR

Følgende dokumenter inngår i kontrakten, og er utferdiget i to -2- eksemplarer, ett til Klubben og ett til Spilleren.

SPILLEREN har i forbindelse med arbeidsavtalen benyttet seg av følgende formidler/agent: (angi også hvis det ikke har blitt benyttet formidler)	Varighet på formidler/agent avtale

KLUBBEN har i forbindelse med arbeidsavtalen benyttet seg av følgende formidler/agent: (angi også hvis det ikke har blitt benyttet formidler)



INNHold

I. ANSETTELSESFORHOLDET/ALMINNELIGE BESTEMMELSER

1. Midlertidig ansettelse
2. Arbeidsoppgaver
3. Arbeidssted
4. Arbeidstid
5. Landslagsdeltakelse

II. PARTENES RETTIGHETER OG PLIKTER

6. Spillerens rettigheter

- 6.1 Lønn, ytelser og utgiftsgodtgjøring
- 6.2 Ferie og fri
- 6.3 Sykdom, skade og annet langtidsfravær
- 6.4 Svangerskap

7. Spillerens plikter

- 7.1 Forholdet til idrettens regelverk – Antidopingregelverk
- 7.2 Andre aktiviteter
- 7.3 Plikt til å melde om fravær
- 7.4 Utstyr
- 7.5 Disiplin
- 7.6 Lisensforsikring

8. Klubbens plikter

- 8.1 Legehjelp / behandling
- 8.2 Forsikringer og pensjon

9. Markedsavtaler

- 9.1 Spillerens plikt til å medvirke i Klubbens markedsavtaler
- 9.2 Eiendomsretten til «image rights» og retten til å unngå markedsavtaler

III AVTALENS OPPHØR

10. Oppsigelse/avskjedigelse

- 10.1 Klubbens rett til oppsigelse av spilleren
- 10.2 Klubbens rett til avskjedigelse av spilleren
- 10.3 Spillerens rett til oppsigelse

11. Overgang / Utlån

12. Spillerens rett til å forhandle med andre klubber

13. Tvisteløsning

14. Diverse

- 14.1 Forholdet mellom Spiller og Spillerens agent
- 14.2 Konfidensialitet
- 14.3 Forutsetninger for ansettelsesavtalen mv.
- 14.4 Samtykke til behandling av personopplysninger

VEDLEGG

Vedlegg 1 NHFs Reglement for overgang og utlån § 38 og 39



I. ANSETTELSESFORHOLD / ALMINNELIGE BESTEMMELSER

1. MIDLERTIDIG ANSETTELSE

Spilleren er ansatt i Klubben i medhold av Arbeidsmiljølovens § 14-9 (2) bokstav e fra _____ (dato) til _____ (dato). Denne kontrakten kan kun sies opp i henhold til bestemmelsene pkt. 10.1-10.3 i DEL III.

Spiller kan ikke utøve lønnet eller ulønnet virksomhet for andre enn Klubben, med mindre Klubben har gitt skriftlig forhåndstillatelse. Slik tillatelse kan ikke nektes uten saklig grunn. Relevante elementer i saklighetsvurderingen er blant annet lønn og stillingsprosent, om arbeidet kan påvirke Spillerens sportslige prestasjoner eller få andre negative innvirkninger på Spillerens forpliktelser etter denne kontrakten.

Spilleren skal under enhver omstendighet informere Klubben om eventuelle andre arbeidsgivere/oppdragsgivere før denne avtalen inngås

2. ARBEIDSOPPGAVER

Spilleren er ansatt som profesjonell håndballspiller, og skal delta på treninger og kamper samt delta på treningsleirer og gjennomføre egentreninger etter Klubbens instruks. Klubben står fritt til å bestemme hvilket lag i Klubben Spilleren skal trene og spille kamper for. Spilleren plikter videre å medvirke i gjennomføringen av Klubbens markedsavtaler, jf. denne kontraktens pkt. 9, samt i rimelig utstrekning å gjennomføre annet arbeid som for eksempel instruktør for Klubbens breddelag/partnerklubber, representasjonsoppgaver, «dugnadsarbeid», inntektsbringende arbeid, profileringstiltak mv.

Klubben kan gjøre nødvendige endringer i Spillerens arbeidsoppgaver og ansvarsområde innenfor det som følger av Klubbens styringsrett.

Eventuelle andre arbeidsoppgaver er som følger:

3. ARBEIDSSTED

Arbeidsstedet er Klubbens faste treningshall eller der hvor Spilleren skal utføre sine arbeidsoppgaver etter pkt. 2.

Ved utførelse av arbeidsoppgaver utenfor Klubbens hjemsted, har Klubben plikt til å dekke utgifter knyttet til Spillerens reise og opphold.

Valgt arbeidssted gir basis for reise- og kjøregodtgjørelsesberegning. Kostnader knyttet til reiser dekkes i henhold til påløpte kostnader dokumentert gjennom innsendte bilag. Kjøregodtgjørelse dekkes i overensstemmelse med klubbens til enhver tid vedtatte retningslinjer i eget reiseregulativ, med mindre det foreligger en annen skriftlig avtale som er inngått mellom partene før reisen finner sted.



4. ARBEIDSTID

Arbeidstiden er gjennomsnittlig _____ (eksklusive lunsj) timer pr. uke.

Partene er enige om at oppgavene definert i denne kontrakten skal utgjøre _____%.

Arbeidstid for Spilleren er definert som den tiden som anvendes til utførelse av trening, deltakelse i kamper, utøvelse av markedsføringsrelaterte aktiviteter, samt ytterligere oppgaver som måtte være angitt i stillingsbeskrivelsen, jf. denne kontraktens pkt. 2. Reisetid danner ikke grunnlag for lønn og overtidsgodtgjørelse.

Spillere på samme lag skal være ansatt i samme stillingsprosent, med mindre særlige forhold¹ gjør seg gjeldende. Spillere med samme stillingsprosent kan ha ulik lønn.

Klubben skal ved endringer i treningstid varsle Spilleren så snart som mulig.

1 Med» særlige forhold» menes for eksempel annet arbeid, skolegang, studier, krav fra UDI mv. Partene skal klargjøre om det foreligger særlige forhold som påvirker stillingsprosenten. Dersom særlige forhold opphører i avtaleperioden, kan avtalen reforhandles dersom begge parter er enige om det.

5. LANDSLAGSDELTAKELSE

Klubben har plikt til å gi Spilleren fri til deltakelse på sitt nasjonale landslag i henhold til IHFs Player Eligibility Code Article 7. Dersom Spilleren blir tatt ut til å delta på andre landslagssamlinger enn det som omfattes av IHFs Player Eligibility Code Article 7, skal dette forhåndsgodkjennes av Klubben og Klubben kan stille vilkår for å frigjøre Spilleren til slik deltakelse.

For deltakelse på norske landslag gjelder i tillegg den til enhver tid gjeldende sesongplan (GTP) fremforhandlet mellom Norsk Toppåhåndball og Norges Håndballforbund.

II PARTENES RETTIGHETER OG PLIKTER

6. SPILLERENS RETTIGHETER

6.1 Lønn, ytelser og utgiftsgodtgjøring

Spilleren skal motta følgende økonomiske ytelser:

Fast brutto lønn på kr pr. år (kr. per måned) som utbetales den hver måned (med unntak av den måneden feriepenger utbetales).

Feriepenger utbetales i henhold til ferieloven § 10 og § 11.

Dersom Klubben skal foreta trekk i Spillerens lønn/bonus og/eller feriepenger for tilgodehavende Klubben måtte få på Spilleren i anledning arbeidsforholdet må dette avtales særskilt og på forhånd mellom Spiller og Klubb. Spilleren plikter å gjøre Klubben oppmerksom på feil utbetalinger som Spilleren er kjent med.



Andre trekkpliktige ytelser:

.....
.....
.....

Ikke trekkpliktige ytelser:

.....
.....
.....

Alle trekkpliktige ytelser skal oppgis som bruttobeløp.

Bilag må være innlevert innen den i hver måned.

Utgiftsgodtgjørelse som ikke er innberettet innen 3 måneder etter denne dato, blir ikke utbetalt.

Partene er videre enige om at dersom Klubbens A-lag rykker ned fra divisjonen den er kvalifisert for på kontraktstidspunktet reduseres Spillerens lønn og bonus med prosent f.o.m. 1. juli for kommende sesong.

Er lønn og bonus redusert som følge av nedrykk, og Klubbens A-lag igjen rykker opp til divisjonen den var kvalifisert for på kontraktstidspunktet, skal lønn og bonus justeres opp til opprinnelige nivå f.o.m. 1. juli for kommende sesong.

6.2 Ferie og fri

Ferie avholdes og betales i henhold til ferieloven. Underretning om feriefastsetting gis i henhold til ferielovens § 6(2).

Ferielovens § 7(1) om plassering av hovedferien gjelder ikke. Feriens plassering skal drøftes i fellesskap mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Arbeidsgivers styringsrett vil være overordnet dersom man ikke finner omforente løsninger.

Partene står for øvrig fritt til å avtale at Spilleren kan ta mer ferie enten med eller uten lønn.

6.3 Sykdom, skade og annet langtidsfravær.

I tilfelle sykdom (eller skade) forplikter Klubben seg til å utbetale lønn til Spilleren i samsvar med gjeldende bestemmelser i Lov om folketrygd (Folketrygdloven). Dette innebærer at Klubben skal dekke Spillerens lønn under den lovbestemte arbeidsgiverperioden. Etter utløpet av denne perioden, er Spilleren berettiget til sykepenger fra NAV i henhold til Folketrygdlovens vilkår dersom Spilleren har en lønn på 0,5 G per år eller mer. Dersom Spilleren, som følge av arbeid utført for Klubben, pådrar seg en skade som medfører helt eller delvis arbeidsuførhet, og Spilleren på skadetidspunktet har en årlig pensjonsgivende inntekt under 0,5 ganger folketrygdens grunnbeløp (0,5 G), skal Klubben utbetale Spillerens avtalte lønn fullt ut også etter arbeidsgiverperiodens utløp, forutsatt at Spilleren ikke har rett til sykepenger fra folketrygden.

Spilleren er forpliktet til å tilrettelegge sitt fravær på en slik måte at det støtter og fremmer en rask og effektiv retur til toppidrettsutøvelse.

Klubben skal, i samråd med Spilleren, utarbeide en oppfølgingsplan/et treningsprogram og herunder sørge for nødvendig tilrettelegging. Målet med oppfølgingsplanen er å fastsette klare retningslinjer og mål for Spillerens rehabiliteringsprosess.

Spilleren plikter å etterleve ovennevnte oppfølgingsplanen/treningsprogram.

6.4 Svangerskap

I tilfelle svangerskap skal Klubben utbetale lønn til Spilleren i samsvar med gjeldende bestemmelser i Folketrygdloven. Dette innebærer at Klubben skal dekke Spillerens lønn under den lovbestemte arbeidsgiverperioden. Etter utløpet av denne perioden er Spilleren berettiget



til svangerskapspenger fra NAV i henhold til Folketrygdlovens vilkår dersom Spilleren har en lønn på 0,5 G per år eller mer.

Spilleren og Klubben skal tilrettelegge fravær i hht. punkt 6.3 ovenfor.

7. SPILLERENS PLIKTER

7.1 Forholdet til idrettens regelverk, inklusive Antidopingregelverket.

Spilleren skal opptre i samsvar med Kubbens formål, virksomhet og kjerneverdier, samt klubbens organisasjonsnormer.

Spilleren skal i avtaleperioden være medlem av Klubben, og Klubben skal dekke Spillerens medlemskontingent. Spiller aksepterer å være omfattet av idrettslagets regelverk, herunder NIFs retningslinjer mot seksuell trakassering, diskriminering og rasisme, bestemmelser mot manipulering av idrettskonkurranser og antidopingreglementet. Et brudd på idrettens regelverk kan medføre sanksjoner.

Spilleren skal som nevnt i avsnittet over avstå fra bruk av midler og metoder som er forbudt i h.t. NIF, IOC og IHFs til enhver tid gjeldende antidopingregelverk.

Spilleren skal hvert annet år gjennomføre nettkurset «Ren utøver» i regi av Antidoping Norge.

En sak som gjelder mulig brudd på NIFs antidopingregelverk, vil bli behandlet av NIFs domsorganer og eventuelt med endelig virkning i Idrettens voldgiftsrett (CAS).

Spilleren kan verken direkte eller indirekte delta i veddemål eller pengespill i tilknytning til kamper der Klubbens egne lag er involvert, eller på noe vis medvirke til eller forsøke å medvirke til bestiktelser, eller forsøke å påvirke resultatet eller enkelthendelser i en kamp gjennom usportslig adferd.

Dersom Spilleren er i kontakt med personer som forsøker å få Spilleren til å påvirke resultatet eller enkelthendelser i en kamp gjennom usportslig adferd, skal Spilleren omgående informere Klubben og NHF om dette. Dersom Spilleren blir kjent med at spillere tilknyttet Klubben kan være involvert i ulovlig pengespillvirksomhet, skal Spilleren umiddelbart rapportere dette til Klubben ved daglig leder.

7.2 Andre aktiviteter

Spilleren kan ikke delta som profesjonell/aktiv i andre sportsgrener eller høyrisikoaktiviteter, med mindre dette er skriftlig forhåndsgodkjent av klubben. Dette er ikke til hinder for normal aktivitetsutøvelse på fritid/hobbybasis.

7.3 Plikt til å melde fra om fravær

Spilleren skal så tidlig som mulig gi Klubben skriftlig beskjed om forfall til trening, kamp eller andre arbeidsoppgaver iht denne kontrakten.

Ved sykdom eller arbeidsuførhet skal Spilleren uten ugrunnet opphold levere egenmelding (evt. sykemelding) til Klubben.

7.4 Utstyr

Klubben skal vederlagsfritt stille nødvendig trenings- og kamputstyr til Spillerens rådighet. Spilleren har plikt til å benytte det utstyr som Klubben stiller til disposisjon for trening, kamp og representasjon.

Spilleren skal forholde seg lojalt til Klubbens utstyrsavtaler. Dersom spilleren kan dokumentere helsemessige ulemper ved bruk av standard utstyr, har Spilleren rett til å få utstyret tilpasset innen rimelig tid, jfr. AML § 4-4.

Spilleren kan ikke være kledd i utstyr som er produsert av andre sportsutstyrsleverandør enn den leverandør Klubben har avtale med.



Dette gjelder likevel ikke ved representasjon for NHF/ landslaget og hvor slik representasjon medfører bruk av NHF/landslagets eget utstyr/leverandør. Dersom NHF/landslaget ikke krever slik bruk, skal Klubbens sportsutstyrleverandør eller den leverandør Klubben har avtale med benyttes.

7.5 Disiplin

Spilleren skal utvise en adferd som er i overensstemmelse med hva som kan forventes av en toppidrettsutøver. Dette innebærer å ha en profesjonell holdning i alle livets aspekter, inkludert, men ikke begrenset til pålitelighet, utvise respekt for trenere, dommere, motstandere, fans/publikum, allmennheten og opprettholde et godt omdømme og rennommé også utenfor konkurransen. Spilleren skal opptre som en rollemodell, særlig for yngre utøvere, sponsorer og fans. Dette inkluderer ansvarlig håndtering av medieoppmerksomhet og kommunikasjon på sosiale medier på en måte som er respektfull overfor medspillere og Klubben. Videre forventes det at Spilleren fører en sunn livsstil og prioriterer fysisk og mental helse, hvor tilstrekkelig hvile og søvn, til passende tid, hensiktsmessig ernæring, regelmessig medisinsk oppfølging og god stressmestring er essensielle elementer i oppfyllelse av de krav som stilles til en toppidrettsutøver.

7.6 Lisensforsikring

Spilleren plikter å tegne NHFs spillerlisens med beste dekning.

8. KLUBBENS PLIKTER

8.1 Legehjelp og behandling

Klubben yter gratis legehjelp eller annen nødvendig og hensiktsmessig behandling ved skader pådratt under deltakelse i aktiviteter som følger av kontrakten. Spilleren har plikt til å la seg behandle av en av Klubben anvist lege/fysioterapeut/kiropraktor på betingelse av at Klubben betaler samtlige utgifter ved behandlingen. Når Klubben har dekket dette, har Klubben rett til den refusjon som ytes av offentlige trygdeordninger og de ytelser som utbetales etter de forsikringsordninger som er avtalt for Spilleren.

Bestemmelsen over er ikke til hinder for at Spilleren kan få vurdert sin skadetilstand hos en lege/fysioterapeut/kiropraktor mot at Spilleren dekker konsultasjonen selv. Klubben skal orienteres om slik konsultasjon.

8.2 Forsikringer og pensjon

Klubben er pliktig til å tegne følgende forsikringer / pensjon for Spilleren:

- Yrkesskadeforsikring
- Reiseforsikring
- Obligatorisk Tjenestepensjon (OTP)

9. MARKEDSAVTALER

9.1 Spillerens plikt til å medvirke i Klubbens markedsavtaler

Spilleren plikter – i rimelig utstrekning – å medvirke i Klubbens markedsavtaler, jf. NIFs lov § 14-5 og NHFs Markedsreglement § 2.4. Spilleren skal i den anledning stille sitt navn, bilde (foto og film) og signatur mv. (heretter benevnt som «image rights») til Klubbens rådighet for bruk i forbindelse med inngåelse og oppfyllelse av Klubbens markedsavtaler og andre markedsrelaterte forhold som promotering av kamper mv. Spiller aksepterer også at Klubbens interesseorganisasjon Norsk Tophåndball i rimelig utstrekning kan benytte Spillerens image rights.



Spiller aksepterer å markedsføre inntil to (2) av Klubbens samarbeidspartnere på det sosiale medium der Spilleren har flest følgere med inntil fire (4) poster per år.

Klubben skal varsle Spilleren om fremtidige markedsaktiviteter innen rimelig tid slik at Spilleren kan planlegge og innrette seg i henhold til dette.

Ved alle markedsforespørsler skal Spilleren få følgende informasjon om de forespurte markedsoppdragene:

- Sted og tid
- Hvilken samarbeidspartner som forespør
- Hva Spilleren skal gjøre

Klubben skal, når det pålegges Spilleren å ta del i markedsarbeid, ta rimelig hensyn til Spillerens privatliv og eventuelle ander arbeidsforhold og/eller skole/studier,

En Spiller kan ta forbehold om ikke å bli benyttet i markedsføring dersom slik medvirkning vil stride mot Spillerens etiske eller moralske overbevisning, jf. NIFs lov § 14-5 (3). Et slikt ønske om reservasjon skal inngis skriftlig, og begrunnes.

Ved opphør av denne spillerkontrakten bortfaller rettighetene som fremgår av avsnittene over. Promoteringsmateriale eller produkter som allerede er produsert, eller som er under produksjon for å oppfylle inngåtte avtaler, kan likevel fortsatt brukes og/eller selges til markedskampanjen er avsluttet.

9.2 Eiendomsretten til «image rights» og retten til å unngå markedsavtaler

Etter NIFs lov § 14-4 (4) og åndsverkloven § 104 er det Spilleren selv som har eiendomsretten til eget navn, bilde og signatur («image rights»). Retten til å inngå markedsavtaler tilhører likevel idrettens organisasjonsledd, jf. NIFs lov § 14-4 (1), men NHF har besluttet at Spillere som er medlem i en klubb kan inngå – og stå som part i – egne markedsavtaler, forutsatt at:

- Klubben har gitt skriftlig aksept for at spilleren kan påbegynne forhandlinger med den aktuelle samarbeidspartneren,
- Spiller informerer den aktuelle samarbeidspartneren om at en eventuell markedsavtale ikke er bindende før klubben skriftlig har forhåndsgodkjent avtalen,
- Klubben godkjenner og medsignerer avtalen og besørge at den mottar en rimelig andel av de inntekter Spillerens egne markedsavtaler genererer, jf. NHF's Markedsreglement § 2.5 og NIFs lov § 14-4 (2).

Klubben kan nekte å godkjenne en privat markedsavtale dersom det foreligger saklig grunn. Som saklig grunn regnes blant annet at avtalen strider mot klubbens verdier eller interesser, kommer i konflikt med klubbens eksisterende sponsoravtaler, eller at klubben fører forhandlinger med potensielle sponsorer innen samme bransje eller produktkategori - eller den aktuelle bransjen er av en slik art og omfang (for eksempel kraft, telekommunikasjon, bank, forsikring eller lignende) at spilleren ikke bør kunne blokkere bransjen for klubbens kommersielle samarbeid.

Klubben kan også stille vilkår for godkjenning, herunder at spilleren skal ha rett til å si opp den private markedsavtalen dersom det oppstår forhold som gir saklig grunnlag for at avtalen ikke lenger bør opprettholdes, eksempelvis dersom den kommer i konflikt med klubbens kommersielle samarbeid eller verdigrunnlag.

Spilleren kan ikke benytte klubbens varemerker, logo, drakt, klubbnavn eller andre kjennetegn i forbindelse med egne markedsavtaler eller markedsføringstiltak.

Spilleren har krav på å motta svar på forespørselen innen rimelig tid. Dersom klubben avslår forespørselen, kan spilleren kreve skriftlig begrunnelse for avslaget.



III AVTALENS OPPHØR

9. OPPSIGELSE / AVSKJEDIGELSE

10.1 Klubbens rett til oppsigelse av spilleren

Klubben kan si opp arbeidsforholdet med 1 måneds varsel, regnet fra den 1. i påfølgende måned dersom Klubbens økonomi svikter vesentlig i forhold til det Klubben realistisk hadde kunnet forvente.

Oppsigelse skal skje i henhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser, jfr. AML kapittel 15.

10.2 Klubbens rett til avskjedigelse av spilleren

Ved grovt pliktbrudd eller annet vesentlig mislighold av arbeidsforholdet fra Spillerens side, kan Klubben avskjedige Spilleren med krav om øyeblikkelig fratreden i samsvar med AML § 15-14.

Dersom Klubben vurderer oppsigelse eller avskjed skal reglene om «drøfting før beslutning om oppsigelse» i aml. §§ 15-1 (og eventuelt § 15-2) overholdes. Dersom Klubben fatter beslutning om oppsigelse eller avskjed, skal formkravene i aml. § 15-4 følges.

Dersom det er grunn til å anta at Spilleren har gjort seg skyldig i forhold som kan medføre avskjed etter AML. § 15-14 og Klubbens behov tilsier det, kan Klubben pålegge Spilleren å fratre arbeidsforholdet mens saken undersøkes, jf. AML. § 15-13.

Partene er innforstått med at de ved brudd på denne kontrakt også kan bli ilagt sanksjoner eller straff i h.h.t. NHFs straffe- og sanksjonsbestemmelser.

For det tilfelle at en eller flere av Klubbens kommersielle avtalepartnere hever avtalen med Klubben eller krever prisavslag som følge av Spillerens brudd på dopingreglene eller annet straffbart forhold etter det sivile eller idrettens regelverk, kan Spilleren bli gjort økonomisk ansvarlig om Klubben kan påvise et økonomisk tap og Spilleren blir dømt av idrettens domsorgan eller en sivil domstol.

10.3 Spilleren rett til å terminere kontrakten

Spilleren kan skriftlig terminere denne kontrakten med umiddelbar virkning dersom Klubben vesentlig misligholder denne kontrakten.

Dersom Spillerens lønn er under 0,5 G per år kan Spilleren terminere denne kontrakten med umiddelbar virkning dersom vedkommende skal inngå profesjonell kontrakt med en ny klubb med lønn over 0,5 G per år.

11 OVERGANG / UTLÅN

For overgang og utlån til annen klubb vises det til NHFs overgangsregler som følger av denne kontraktens vedlegg 1.

12 SPILLERENS RETT TIL Å FORHANDLE MED ANDRE KLUBBER

Spilleren har rett til å forhandle med andre klubber når det gjenstår 6 måneder eller mindre av denne kontrakten, jf. også Overenskomsten. Før den tid har Spilleren ikke anledning til å forhandle (selv eller med bistand av andre) med andre klubber med mindre Spilleren får skriftlig forhåndstillatelse av Klubben.

Spilleren plikter å informere Klubben skriftlig før slike eventuelle forhandlinger innledes.



13 TVISTELØSNING

Enhver tvist vedrørende denne avtale som ikke hører under IHFs, NHFs eller NIFs straffebestemmelser, skal søkes løst i minnelighet. Partene skal lojalt og etter beste evne søke å bidra til at løsningen skjer ved forhandling.

Dersom løsning ikke oppnås i minnelighet skal tvisten løses i henhold til arbeidsmiljølovens regler.

Idrettens tvisteløsninger kan bare benyttes i den utstrekning dette er forenlig med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

14. DIVERSE

14.1 Forholdet mellom Spiller og Spillerens agent

I tilfelle Spilleren har en representant eller agent, skal Spilleren informere Klubben om agentens navn, kontaktinformasjon og hovedtrekkene i samarbeidsavtalen med agenten, inkludert, men ikke begrenset til avtalens tidsramme og omfang.

Det påhviler Spilleren å sikre at agenten handler i overensstemmelse med alle avtaler som er inngått mellom Spilleren og Klubben, og at agenten etterfølger alle relevante bestemmelser og regler som har betydning for agentens virksomhet.

Ethvert honorar som måtte oppstå som følge av representasjonen av Spilleren skal bæres direkte mellom Spilleren og agenten, i samsvar med de retningslinjer og tariffer fastsatt av Det Europeiske Håndballforbundet (EHF) eller Det Internasjonale Håndballforbundet (IHF).

14.2 Konfidensialitet

Spilleren er forpliktet til å bevare absolutt taushet overfor uvedkommende om herværende kontrakt, Klubbens virksomhet, forretningsanliggende eller personopplysninger som vedkommende får kunnskap om eller rådighet over i forbindelse med ansettelsesforholdet, i den grad opplysningene ikke er offentlige eller allment kjent. Taushetsplikten omfatter også forhold som gjelder ansatte, styremedlemmer, spillere, sponsorer/samarbeidspartnere eller andre forbindelser.

Forpliktelsene etter denne bestemmelsen gjelder både under arbeidsforholdet og etter arbeidsforholdets opphør.

14.3 Forutsetninger for ansettelsesavtalen mv.

Denne ansettelsen er betinget av at Spilleren har gitt korrekte opplysninger i forbindelse med ansettelsesprosessen, og at Spiller ikke har tilbakeholdt opplysninger av vesentlig art som Klubben burde ha blitt gjort kjent med.

14.4 Samtykke til behandling av personopplysninger

Klubben kan benytte personopplysninger om Spilleren i nødvendig utstrekning for administrasjon av arbeidsforholdet.

Personopplysninger om Spilleren kan også overføres til tredjepart i den grad dette er nødvendig av hensyn til virksomheten eller er påbudt ved hjemmel i lov eller forskrift.



Vedlegg 1

NHFs Reglement for overgang og utlån § 38 og 39

§ 38 Generelle bestemmelser

1. En klubb kan ikke inngå kontrakt med en spiller før den sesongen (perioden mellom foregående sesongs slutt og inneværende sesongs slutt) hvor spilleren fyller 16 år.
2. Dersom spilleren ikke er myndig, skal det gjennomføres et informasjonsmøte mellom klubb og spillerens verger om konsekvensene av å inngå den aktuelle spillerkontrakten. Møtet skal protokolleres, signeres av begge parter og vedlegges kontrakten. Kontrakten skal signeres av både spilleren og vergene.
3. En spiller kan kun ha kontrakt med den klubben hvor spilleren har sin spillertilhørighet. Ved utlån kan spilleren fortsatt ha kontrakt med utlånende klubb. Dette gjelder også ved partnerklubbsamarbeid.
4. For at en kontrakt skal være gyldig, må den være skriftlig og undertegnet av begge parter.
5. Norges Håndballforbund, i samarbeid med Norsk Toppåandball, utarbeider standardkontrakter som klubbene kan benytte ved kontraktsinngåelse.

§ 39 Kontraktskategorier

(1) Amatørkontrakt

- En amatørspiller er en spiller med kontrakt (Amatørkontrakt) med mindre enn NOK 18 000,- per år (kr. 1 500 per måned).
- En spiller som har inngått amatørkontrakt kan terminere kontrakten med umiddelbar virkning dersom vedkommende skal inngå profesjonell kontrakt med en ny klubb.
- Dersom en spiller terminerer amatørkontrakten fordi vedkommende skal inngå profesjonell kontrakt med en ny klubb, kan avgivende klubb kreve økonomisk kompensasjon fra den nye klubben. Kompensasjonens størrelse fastsettes av NHF dersom klubbene ikke blir enige, og skal baseres på spillerens bidrag i avgivende klubb, tidspunktet for overgangen og gjenværende kontraktsperiode.
- Spilleren er uansett forpliktet til å gjøre opp eventuelle økonomiske forpliktelser overfor avgivende klubb i henhold til § 9 og 10 i reglementet for overgang og utlån.

(2) Profesjonell kontrakt

- En profesjonell spiller er en spiller med en ansettelseskontrakt (Profesjonell kontrakt) med lønn på NOK 18 000 per år eller mer (1 500 eller mer per måned).
- En spiller som har inngått Profesjonelle kontrakt med lønn mellom NOK 18 000 og 0,5 G per år kan terminere kontrakten med umiddelbar virkning dersom vedkommende skal inngå profesjonell kontrakt med en ny klubb med lønn over 0,5 G per år.
- Dersom en spiller terminerer den profesjonelle kontrakten fordi vedkommende skal inngå profesjonell kontrakt med en ny klubb med lønn over 0,5 G per år, kan avgivende klubb kreve økonomisk kompensasjon fra den nye klubben. Kompensasjonens størrelse fastsettes av NHF dersom klubbene ikke blir enige, og skal baseres på spillerens bidrag i avgivende klubb, tidspunktet for overgangen og gjenværende kontraktsperiode.
- En spiller med profesjonell kontrakt med lønn over 0,5 G per år kan kun terminere kontrakten i henhold til de vilkår som følger av den profesjonelle kontrakten.