Norges Håndballforbund

PROTOKOLL
fra
NHFs ledermøte
avholdt fredag 24. – søndag 26. mai 2024

Møtested: Scandic Bergen City, Bergen

Norges Håndballforbund

posten Gjensidige REMA 1000

Innhold

ÅPNING 3
BERETNINGER 4
Status tingvedtak 4
Statusgjennomgang av NHFs strategiplan 4
REGNSKAP 5
Midlertidig godkjenning av regnskap 2023 5
ANDRE SAKER 7
Nasjonale KPIer 7
Løypemelding basert på rapport og innstilling fra utvalget som har utredet temaet økonomi som barriere 7
Overordnede rutiner i norsk håndball (tidl. «åpenhetsdokumentet) 8
Informasjon fra valgkomiteen 9
INNKOMNE SAKER 10
Organisasjonsutvikling 10
AVSLUTNING 12
DELTAKERLISTE 13
VEDLEGG: PRESENTASJONER 16

ÅPNING

President Kåre Geir Lio ønsket innledningsvis alle velkommen til ledermøtet og til Bergen. Presidenten uttrykte sin takknemlighet for den innsatsen og jobben som alle gjør, og refererte til ledermøtet i Bodø i 2023 der vi satte ned noen punkter som vi ønsker at en god medspiller i norsk håndball skal ha;

- **En god medspiller i norsk håndball:**
  - Holder norsk håndball og oppdraget høyt
  - Inspirerer og skaper godt humør
  - Er raus, vil vel og gjør andre gode
  - Er troverdig og til å stole på
  - Er modig, utfordrer og stiller spørsmål
  - Tar opp saker med den det gjelder
  - Snakker godt om NHF og sine «medspillere»
  - Gir tilbakemelding – ris og ros

Vi er til for å lage oppslutning og entusiasme, lage en god arena for våre utøvere, samt bidra til å skape samhold og tilhørighet for alle. Å bli sett, anerkjent og være til nytte er viktige perspektiver i så måte. Håndball må være gøy!

Norsk håndball, som en innendørs kontaktidrett, ble naturligvis hardt rammet under pandemien. Det er gledelig å se at aktivitetstallene i samordnet rapportering for 2023 nå viser 141.000 medlemmer. Til sammenligning var vi 104.000 medlemmer i 2011. Flere blir også lengre, hvilket er moro. Nå må vi lage nye tall og målsettinger som vi kan strekke oss etter.

I helgens ledermøte skal vi drøfte nye steg for norsk håndball og lete etter nye måter å gjøre ting på. I et samfunn som i dag endrer seg dramatisk raskere enn tidligere, er det behov for offensivitet og mot til å prøve ut andre måter å gjøre ting på. Presidenten ga deretter uttrykk for at han så fram til helgens ledermøte. Han introduserte deretter helgens møteledere som bestod av 2. visepresident Øyvind Indrebø og styremedlem Nora Kaalstad.

Møtelederne ønsket deltakerne velkommen, og gjennomgikk saklisten. Ledermøtet består av en uformell del og en del med lovpålagte saker. De lovpålagte sakene finner sted fredag, mens saken om utvikling av norsk håndball gjennomføres lørdag og søndag.

Godt ledermøte!

posten Gjensidige REMA 1000

BERETNINGER

Status tingvedtak

Saksinnleder: ass.gen.sek. Per Eirik Magnussen

Det ble i møtet presentert en status på det enkelte vedtak som ble fattet på Håndballtinget i 2022 innenfor hhv. lovsaker, reglementssaker, andre saker og selve strategiplanen. Tilsvarende gjøres dette også i møtene med kontrollkomiteen. Hva som ble presentert framgår av presentasjonen som følger protokollen som eget vedlegg.

Statusgjennomgang av NHFs strategiplan

Saksinnleder: ass.gen.sek. Per Eirik Magnussen

Det ble deretter foretatt en statusgjennomgang av de overordnede prioriteringer i strategiplanen. Presentasjonen som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

Vedtak:

Ledermøtet tar statusrapportene til orientering.

Følgende hadde ordet foruten saksinnleder:
Ingen

posten Gjensidige REMA 1000

REGNSKAP

Midlertidig godkjenning av regnskap 2023

Saksinnleder: Styremedlem Jarl Martin Møller

Til møtet forelå regnskap for 2023 med tilhørende balanse og noter.

Regnskap for 2023 ble tatt til etterretning i forbundsstyrets møte 15. mars 2024. I samme møte ble også styrets årsberetning godkjent. Årsregnskapet og utkastet til styrets årsrapport ble gjennomgått i møte med kontrollkomiteen 20. mars 2024.

Oppsummert viser regnskap 2023 inkl. VM (alle tall i 1.000):

Inntekter	247.941
Kostnader	254.556
Driftsresultat	-6.615
Finans	5.595
Resultat	-1.020

Styremedlem Møller knyttet også noen generelle kommentarer til regnskapet. Regnskapstallene inkluderer VM 2023, mens budsjettallene er eksklusiv mesterskapet. Ordinær drift inkl. finans er i balanse. VM leverte et underskudd på 1 mill. Det er vekst på lisensinntekter, men samtidig også økt antall skader og økte premiekostnader. Det er et fokusområde framover å redusere antall skader. Personalkostnadene er 1,9 mill. svakere, noe som bl.a. skyldes utbetaling av resultat-bonus til landslagsspillere. Reise- og oppholdskostnader viser et merforbruk, hovedsakelig knyttet til landslagsaktiviteten, noe som i stor grad skyldes høyere oppholdskostnader sammenlignet med tidligere år. Presentasjonen som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

Region Øst stilte spørsmål knyttet til en samling for landslaget for rullestolhåndball. GS tok ikke dette på sparket, og har i etterkant av møtet avklart spørsmålet med spørsmålsstiller og styreleder i regionen. Rent konkret dreide spørsmålet seg om justering av aktiviteten på landslaget sett opp imot forbundets egenkapital. GS har i dialogen anført at kostnads-reduksjonen høsten 2023 gjaldt alle avdelinger og ikke dette laget alene.

GS påpekte videre at reise- og oppholdskostnader har blitt 30-40 % dyrere. Majoriteten av forbundets reiser er knyttet til våre landslag. Det er i budsjettet tatt høyde for at det neppe blir reduksjon i prisene. Videre søkes det å gjennomføre møter digitalt framfor fysisk i flere miljøer.

Presidenten påpekte at norsk håndball kom seg godt gjennom pandemien og at man etter denne har brukt egenkapitalen på å bringe aktiviteten tilbake til normalen. Styret er opptatt av å skaffe seg et handlingsrom og å bruke penger på god drift og nye gode tiltak.

Vedtak:

Inntil regnskapet legges fram for endelig godkjenning på Håndballtinget 2025, gir ledermøtet sin midlertidige godkjenning av regnskapet for 2023 i tråd med NHFs lov § 23 (2).

Følgende hadde ordet foruten saksinnleder:
Pia Kristensen Moe (Øst), Erik Langerud (GS), Kåre Geir Lio (FS)

ANDRE SAKER

Nasjonale KPIer

Saksinnleder: generalsekretær Erik Langerud

Generalsekretæren presenterte i møtet de nasjonale KPIer, som er tuftet på den nasjonale strategiplanen og de regionale handlingsplanene.

Innledningsvis gikk generalsekretæren gjennom bakgrunnen for valget av nasjonale KPIer og hvordan disse gjenspeiler områdene som er prioritert i perioden i strategiplanen. Enkelte av KPIene måles på sesong, mens andre på kalenderår. Vi har gode innsiktsverktøy gjennom Power BI. Nasjonalt er vi nå foran på aktivitetstall (medlem) og lisenstall. Aktivitetstallene viser en vekst på 6.391 fra 2022, mens lisensen viser en vekst på 1.116. Antall påmeldte lag per 15. mai viser en vekst på 169 lag. Videre er det flere andre områder som også er i positiv utvikling. Summen av våre nasjonale mål skapes gjennom den aktiviteten som gjøres i alle 7 organisasjonsledd, og en mer detaljert gjennomgang av status i det enkelte ledd gjøres av daglig leder.

Hva som ble presentert framgår av presentasjonen som følger protokollen som eget vedlegg.

Vedtak:

Ledermøtet tar statusrapporten til orientering.

Følgende hadde ordet foruten saksinnleder:
Ingen

Løypemelding basert på rapport og innstilling fra utvalget som har utredet temaet økonomi som barriere

Saksinnleder: utvalgssekretær Mads Andreassen

Det ble i møtet presentert en løypemelding basert på rapport og innstilling fra utvalget som har utredet temaet økonomi som barriere. Hva som ble presentert framgår av presentasjonen som følger protokollen som eget vedlegg.

Det ble stilt spørsmål til hvordan bl.a. fotball løser lagsforsikring ift. deltakelse på cuper. Til dette og hvordan andre idretter løser sine forsikringer, henvises til utvalgets rapport. Utover dette er det store forskjeller innenfor idretten, noe som i all hovedsak skyldes vilkår og antall skader.

posten Gjensidige REMA 1000

Ventelistene i det offentlige helsevesen er dramatisk forverret, noe som fører til at flere velger å benytte forsikringen. Videre er det langt enklere å melde skade nå som den kan meldes digitalt. GS gjentok igjen behovet for at NHF forsterker fokus på skadeforebyggende trening, noe som på sikt vil redusere antall skader og følgelig også vår premie.

Utvalgssekretær presenterte også administrasjonens vurderinger av rapporten i forbundsstyrets møte torsdag 23. mai. Gitt rapportens innhold og innstilling, samt konsekvenser av de ulike valg som må tas, jobber administrasjonen videre med rapporten fram mot Håndballtinget i 2025.

Vedtak:

Ledermøtet tar løypemeldingen til orientering.

Følgende hadde ordet foruten saksinnleder:
Frank Bjørndal (Vest), Karin Hansen (kontrollkomiteen), Erik Langerud (GS)

Overordnede rutiner i norsk håndball (tidl. «åpenhetsdokumentet)

Saksinnleder: ass.gen.sek.

Det ble i møtet foretatt en kort gjennomgang av hovedtrekkene i dokumentets innhold og den revisjonen som har funnet sted. Hva som ble presentert framgår av presentasjonen som følger protokollen som eget vedlegg.

Dokumentet er i løpet av juni planlagt sendt til alle ansatte, samtlige styrer, tingvalgte komiteer i sentralleddet og kontrollutvalgene i alle regioner. Den enkelte må da via bank-id bekrefte at dokumentet er lest, forstått og vil bli etterlevet.

Spørsmål til dokumentets innhold eller annet ifm. dokumentet skal rettes til organisasjonsleddets daglige leder.

Vedtak:

Ledermøtet tar gjennomgangen til orientering.

Følgende hadde ordet foruten saksinnleder:
Ingen

posten Gjensidige REMA 1000

Informasjon fra valgkomiteen

Saksinnleder: Dorte Ørud Grindvoll

Valgkomiteen skal nå i gang med å finne ny besetning på hhv. forbundsstyret og de fem tingvalgte komiteer. Valgkomiteens leder ga ledermøtet en kort informasjon om komiteens arbeid i den forbindelse, og at de ønsker en prat med alle organisasjonsledd. Hva som ble framlagt framgår av presentasjonen som følger protokollen som eget vedlegg.

Følgende hadde ordet foruten saksinnleder:
Ingen

INNKOMNE SAKER

Organisasjonsutvikling

Saksinnleder: presidenten

Det vises til vedtak på Håndballtinget 2022 i saksnr. 7.4.3 gjengitt nedenfor.

> *«Med basis i rapporten fra organisasjonsutviklingsutvalget (OU), ber Håndballtinget 2022 det nye forbundsstyret om å fortsette forbedringsarbeidet i og av organisasjonen innenfor dagens organisasjonsmodell. Det forutsettes at det nye forbundsstyret gjør arbeidet i nært fellesskap med regionene.»*

Som en oppfølging av flere vedtak de siste årene, samt dialog på ulike møteplasser, oversendte forbundsstyret 2. februar 2024 et notat som beskrev et utgangspunkt for forberedelsene til ledermøtet i tråd med diskusjonen i forbundsrådsmøtet 9. november 2023.

Utdrag fra nevnte notat
«Vi ber regionene om å forme sitt syn og komme med sine forslag til løsninger på en bedre, mer moderne og rettvendt organisasjon for å løse oppdraget vi er satt til dersom man vurderer at dette er nødvendig for å møte framtidens behov.

Regionene kan finne godt bakgrunnsstoff i den nasjonale strategiplanen, i de regionale handlingsplaner, i Gi gass rapporten, i OU-rapporten, i rapporten om én felles økonomi, samt egne leveranser på de nasjonale KPIer. Øvrige nevnte dokumenter er vedlagt med unntak av de regionale handlingsplanene.

Spørsmål og problemstillinger kan være, men er ikke begrenset til nedenstående punkter. Vi ber likevel om at nedenstående punktene er en del av de vurderinger den enkelte region gjør, og at vi presenterer dette for hverandre i ledermøtet.

- *Definere virkeligheten og mulige framtidsscenarier*
- *Definere vesentlige utfordringer og muligheter*
- *Forslag til konkrete forbedringer*
- *Konkrete tanker om organisering, ledelse og ressursbruk*
- *Hvordan heve nærhet og kvalitet inn mot klubber og aktivitet?*
- *Kreative tiltak for å utvikle oss videre*
- *Øke fleksibilitet og mobilitet for å løse ulike og konkrete behov*

Det er et overordnet mål for forbundsstyret at vi skal ha en organisering og drift som gagner hele håndball-Norge.»

Med dette som bakgrunn innledet presidenten med å gi et historisk tilbakeblikk på norsk håndballs reise fra 1940-tallet og fram til i dag med alle de samfunnsmessige og tilfeldige endringer som har funnet sted i årenes løp. Presidenten ba om at vi sammen lager en framtid basert på kloke beslutninger og ikke tilfeldigheter. Presidenten presiserte at forbundsstyret nå er på jakt etter gode løsninger og å lytte ut innspill fra regionene som de kan ta med seg i det videre arbeidet fram mot et nytt fellesmøte til høsten.

Deretter hadde regionene sine framlegg i følgende rekkefølge:

- Region Sør presentert av styreleder Gro Gulliksen
- Region Nord presentert av styreleder Øyvind Togstad
- Region Vest presentert av styreleder Frank Bjørndal og nestleder Jeanette Krabbedal-Mathisen
- Region SørVest presentert av styreleder Kim Eide
- Region Innlandet presentert av styreleder Bjarne Fluto
- Region Øst presentert av styreleder Stein Cato Røsnæs
- De ansatte i norsk håndball presentert av hovedtillitsvalgt Merethe Kjellberg
- Forbundsstyret presentert av 1. visepresident Ingrid Blindheim
- Generalsekretariatet presentert av generalsekretær Erik Langerud

Hva som ble framlagt av regionene framgår av presentasjonene som følger protokollen som eget vedlegg.

Gruppeoppgaver
Det ble deretter lagt opp til 7 gruppeoppgaver som forbundsstyret ønsket at ble besvart regionsvis. Oppgavene framgår nedenfor, og deretter er regionenes svar forsøkt sammenstilt så oversiktlig som mulig i et eget vedlegg til protokollen.

1. Hva innebærer gjennomføringskraft, handlekraft, effektiv ledelse og rasjonell drift? Hvordan vi skal styre mer handlekraftig?
2. Skal norsk håndball ta sitt samfunnsansvar eller bli mer «smal»?
3. Hvordan kan samarbeidet på tvers mellom regionene konkret fungere? Kan man samle enkelte oppgaver/kompetanse på ett sted?
4. Er det mulig å finne fram til en lik avgifts-/gebyrstruktur i regionene?
5. Det etterlyses en bedre informasjonsflyt. Hva må vi konkret gjøre for at regionene skal føle seg godt informert?
6. Frivilligheten og -arbeidet er truet. Hva kan vi gjøre mer av for at det skal være mer moro å være frivillig i og rundt klubbene?
7. Det ble vist et eksempel på hvordan kunstig intelligens (KI) kan benyttes i puljeoppsett på tvers av regionsgrenser. Hvordan stiller organisasjonen seg til å løse enkelte oppgaver gjennom KI på denne måten?

AVSLUTNING

Presidenten tildelte ass.gen.sek. Per Eirik Magnussen NHFs høyeste utmerkelse, fortjenstmerket i gull, ifm. at Magnussen går av med pensjon denne sommeren etter hele 34 år i norsk håndball.

Presidenten takket for et godt ledermøte og uttrykte at forbundsstyret nå må definere noen sentrale elementer knyttet til framtidsbildene, og ta dette med seg i det videre arbeidet fram til høstens fellesmøte. Det er styrets ambisjon å lage et bilde av en organisasjon som de tror kan gagne framtiden i norsk håndball, og at det således er et konkret forslag som presenteres i høstens fellesmøte og som så er gjenstand for videre drøfting fram mot Håndballtinget i mai 2025.

Presidenten takket til slutt møtedeltakerne for flotte innlegg, og Region Vest for å ha tatt vel imot ledermøtets deltakere.

Norges Håndballforbund

posten Gjensidige REMA 1000

DELTAKERLISTE

Følgende personer deltok i ledermøtet:

Forbundsstyret:	Kåre Geir Lio	President
	Ingrid Blindheim	1. visepresident
	Øyvind Indrebø	2. visepresident
	Siv Sødal	Styremedlem
	Hanne Hogness	Styremedlem
	Jarl Martin Møller	Styremedlem
	Nora Kaalstad	Styremedlem
	Christian Berven	Styremedlem
	Tine Austvoll Jensen Fornell	Styremedlem
	Renate Larsen	Styremedlem
	Ragnhild Oulie Bruland	Styremedlem, ansattes representant
	Erik Langerud	Generalsekretær
	Per Eirik Magnussen	Ass.gen.sek.
	Lise H. Thorstensen	Sekretariat
Region Nord:	Øyvind Togstad	Styreleder
	Stine Isaksen	Nestleder
	Frode Børstad	Styremedlem
	Vanja Fjerdingøy	Styremedlem
	Lars Christian Skrede	Styremedlem
	Nina Tranås	Styremedlem
	Ole Tømmerås	Styremedlem, ansattes representant
	Svein Olav Øie	Daglig leder
	Inger Johanne Bakke	Leder Spill og trening/fagutvikling
	Ove Grubba	Leder Marked og arrangement
	Merete Stav Lervang	Ass. leder Marked og arrangement
	Kristian Valstad	Leder Klubbservice
Region Vest:	Frank Bjørndal	Styreleder
	Jeanette Krabbedal-Mathisen	Nestleder
	Mette Davidsen	Styremedlem
	Ann-Elin Leftwich	Styremedlem
	Harold Sletten	Styremedlem
	Paal Teodor Eeg Lilletvedt	Styremedlem, ansattes representant
	Trine Skarstein Dalland	Daglig leder
	Marianne Boge	Leder Marked, arrangement, komm.
	Lisbeth Voldsund	Leder Organisasjon

posten Gjensidige REMA 1000

Region SørVest:	Kim Eide	Styreleder
	Bergliot Erås	Nestleder
	Nils Morten Kirkedam	Styremedlem
	Maren Karlsen	Styremedlem
	Jan Kåre Jakobsen	Styremedlem, ansattes representant
	Erik Andersen	Daglig leder
	Amalie Brodahl	Leder Marked og arrangement
	Julie Brodahl	Leder Organisasjon
	Henriette Henriksen Løge	Leder Spill og trening
Region Sør:	Gro Gulliksen	Styreleder
	Tom Sørensen	Nestleder
	Emma Charlotte T. Raflund	Styremedlem
	Marianne Lutro	Styremedlem
	Truls Gundersen	Styremedlem
	Håvard Gjeldokk	Styremedlem
	Alexander Christiansen	Styremedlem, ansattes representant
	Ole Kristian Strøm	Daglig leder
Region Øst:	Stein Cato Røsnæs	Styreleder
	Hanne Skogli	Nestleder
	Kristoffer Helminsen	Styremedlem
	Mimi Kopperud Slevigen	Styremedlem
	Pia Kristensen Moe	Styremedlem
	Dennis Oxaas	
	Erik Bakke	Styremedlem, ansattes representant
	Mads Andreassen	Daglig leder
	Marianne Aarønes	Leder Spill og trening/organisasjon
	Arne Storstrøm	Leder Marked
	Jan Remo Prytz	Leder Konkurranseavdelingen
Region Innlandet:	Bjarne Fluto	Styreleder Region Innlandet
	Frøydis Vold	Nestleder
	Paul Cheetham	Styremedlem
	Marie Øien	Styremedlem
	Jon Stefan Solberg	Styremedlem
	Børge Brown	Vikarierende daglig leder
	Lisbeth Risheim	
	Guro Renolen Brandtzæg	Seksjonsleder Organisasjon

NHF Sentralt:	Julie Indstad Hole	Nasjonal leder for anlegg og bærekraft
	Stig Quille	Leder Konkurranseavdelingen
	Janne Tuven	Leder Anlegg, konkurranse og utvikling
	Ole Andreas Hansen	Personalsjef
	Per Otto Furuseth	Seniorrådgiver (kun lør + søn morgen)
Hovedtillitsvalgt:	Merethe Kjellberg	NHF Region Innlandet
Tingvalgte komiteer:	Halvor Berg-Hanssen	Appellkomiteen, medlem
	Gry Nergård	Kontrollkomiteen, leder
	Karin Hansen	Kontrollkomiteen, medlem
	Anne Live Jensvoll	Kontrollkomiteen, medlem
	Finn Ove Smith	Lovkomiteen, leder
	Erik Øie	Sanksjonskomiteen, medlem
	Dorte Ørud Grindvoll	Valgkomiteen, leder
	Henry Chau	Valgkomiteen, medlem
	Geir Floen	Valgkomiteen, medlem
	Svein Storjord	Valgkomiteen, medlem
	Karin Tønder Knutsen	Valgkomiteen, medlem
	Nina Britt Kramer	Valgkomiteen, medlem
Norsk Topp-håndball:	Trond Knutsen	Styreleder
	Hein W. Barthold	Daglig leder

posten Gjensidige REMA 1000

VEDLEGG: PRESENTASJONER

- Statusgjennomgang av tingvedtak
- Statusgjennomgang av NHFs strategiplan
- Regnskap 2023
- Andre saker
    - Nasjonale KPIer
    - Løypemelding basert på rapport og innstilling fra utvalget som har utredet temaet økonomi som barriere
    - Overordnede rutiner i norsk håndball (tidl. «åpenhetsdokumentet»)
    - Informasjon fra valgkomiteen
- Innkomne saker: organisasjonsutvikling
    - Region Sør presentert av styreleder Gro Gulliksen
    - Region Nord presentert av styreleder Øyvind Togstad
    - Region Vest presentert av styreleder Frank Bjørndal og Jeanette Krabbedal-Mathisen
    - Region SørVest presentert av styreleder Kim Eide
    - Region Innlandet presentert av styreleder Bjarne Fluto
    - Region Øst presentert av styreleder Stein Cato Røsnæs
    - De ansatte i norsk håndball presentert av hovedtillitsvalgt Merethe Kjellberg
    - Forbundsstyret presentert av 1. visepresident Ingrid Blindheim
    - De ansatte presentert av hovedtillitsvalgt Merethe Kjellberg
    - Generalsekretariatet presentert av generalsekretær Erik Langerud
    - Sammenstilling av innspill gitt av regionene ifm. gruppeoppgavene



Norges
Håndballforbund

Norges Håndballforbund

NHFs Ledermøte 2024

Status tingvedtakene gjort i 2022

Status på Strategiplanen

Status Tingvedtak

Norges Håndballforbund

Status på tingvedtakene

Sak	Vedtak	Konsekvenser/Oppgaver/Merknad
7.1.1	FS gis i oppdrag å etablere retningslinjer for Valgkomiteen basert på ….	Utarbeidelse av retningslinjer for VK
7.1.2	Oppjustere varamedlem til fullverdig medlem i FS.	Endring i loven.
7.1.3	Medlemmer til styret og komiteer velges enkeltvis.	Endring i loven.
7.1.4	Etablering av ungdomsråd.	Mandat, sammensetning og funksjon fastsatt i FS i dialog med FR.
7.1.5	Fastsetting av regionens grenser.	Endring i loven - siste setning fjernes.
7.2.2	Deltakerberettigelse mellom høyere og lavere rangerte lag. Oversendelse til FS.	Vurderes ifm årlig reglementsgjennomgang.
7.4.1	Nedsette et utvalg som skal vurdere økonomi som barriere generelt opg lisensordningen spesielt.	Ramme, mandat og oppnevning i FR.
7.4.3	Med basis i rapporten fra Organisasjonsutviklingsutvalget (OU), ber Håndballtinget 2022 det nye Forbundsstyret om å fortsette forbedringsarbeidet i og av organisasjonen innenfor dagens organisasjonsmodell. Det forutsettes at det nye Forbundsstyret gjør arbeidet i nært fellesskap med regionene.	Følges kontinuerlig opp i/av FS i dialog med FR så vel som GS. Tema på LM 2024 – og prosess fram mot HT 2025.
8.2	Strategiplanen	Innarbeide Håndballtingets innspill til strategiplanen for NHF anno 2022

Norges Håndballforbund

Status
NHFs strategiplan

Norges
Håndballforbund

Overordnede prioriteringer

NHFs strategiplan er det felles grunnlaget for «den enkeltes» mål og handlingsplan. Det er summen av vår felles innsats som avgjør om strategiplanens mål og retningsangivelser nås.

Prioritering	**Beskrivelse**
Utarbeidet KPI	3 hovedmål og 4 KPI områder, basert på strategiplanens prioriteringer.
Styrking av klubbene	Klubbhus 2.0 med sertifisering på 3 nivåer rullet ut.
Medlemsvekst	«All time high» pr ultimo mai 2024.
En mer effektiv organisering og styring av ressurser.	Videreføring av OU-prosess og tingvedtak. Kontinuerlig arbeid i hver lokasjon så vel som NL. Hovedtema på LM24.
Bedre og rimeligere tilgang til haller og spilleflater.	2 nye sentrale ressurser. (Re)Etablering av anleggsteam. Egen anleggsstrategi utarbeidet, forankret og vedtatt. Utfordringen ligger i gjennomføringen.
Motvirke økonomi som barriere.	Videreføring av «Lisensfondet». Innstilling fra ØSB utvalget.
En enda mer inkluderende idrett.	Økt/ny ressurs. «Utvidet horisont» på arbeidet. Rullestollandslag etablert.



Norges
Håndballforbund

Norges Håndballforbund

posten Gjensidige REMA 1000

Årsregneskap 2023

Status kvartalsrapportar 2023

Q1 viste inklusiv finans eitt negativt avvik stort NOK 629.749 i forhold til budsjett.
Q2 viste inklusiv finans eitt positivt avvik stort NOK 641 856
Q3 viste inklusiv finans eitt positivt avvik stort NOK 1 787 180

2.2 Resultatregnskap

	DETTE REGNSKAPSÅR				FORRIGE REGNSKAPSÅR	
Inntekter	**Saldo Q3**	**Budsjett pr dato**	**Avvik pr dato**	**Årsbudsjett**	**Saldo pr dato**	**Budsjett pr dato**
Bevilgninger, off. NIF	-40 008 196	-43 240 000	3 231 804	-43 240 000	-45 250 450	-42 020 000
Org.bas.fin.tiltak	-71 602 986	-60 107 000	-11 495 986	-60 107 000	-62 457 463	-61 268 000
Kontingenter,gebyrer,avg.	-11 466 694	-10 315 000	-1 151 694	-10 315 000	-10 938 418	-9 900 000
Salg, varer, tjenester	-12 045 856	-13 150 500	1 104 644	-13 150 500	-6 669 184	-6 361 000
Sponsor	-78 934 448	-69 587 500	-9 346 948	-69 587 500	-80 135 505	-73 363 000
Andre driftsinntekter	-4 434 969	-4 100 000	-334 969	-4 100 000	-3 734 855	-5 200 000
Sum	-218 493 149	-200 500 000	-17 993 149	-200 500 000	-209 185 875	-198 112 000
Utgifter						
Kjøp salgsvarer	643 187	400 000	243 187	400 000	901 357	400 000
Utlønning	62 495 558	59 600 000	2 895 558	59 600 000	57 535 099	58 900 000
Sos.utg.	23 714 480	21 000 000	2 714 480	21 000 000	21 487 933	20 612 000
Fremmedtjenester	12 360 517	16 000 000	-3 639 483	16 000 000	17 994 031	16 000 000
Leie lokaler, hall	5 481 208	5 000 000	481 208	5 000 000	5 027 260	5 500 000
Kontor og data	8 740 219	6 500 000	2 240 219	6 500 000	9 133 789	6 000 000
Reise- og Oppholdskostnader	44 555 867	36 000 000	8 555 867	36 000 000	37 952 384	36 000 000
Forbruksprodukter	11 647 970	10 000 000	1 647 970	10 000 000	14 710 603	10 000 000
Tilskudd fra NHF	30 510 108	30 000 000	510 108	30 000 000	34 704 888	30 000 000
Forsikring/kont./prov.	23 855 206	20 000 000	3 855 206	20 000 000	20 209 623	20 000 000
Sum	**224 004 320**	**204 500 000**	**19 504 320**	**204 500 000**	**219 656 967**	**203 412 000**
Driftsresultat	5 511 171	4 000 000	1 511 171	4 000 000	10 471 092	5 300 000
Finansposter	-5 595 177	-1 000 000	-4 595 177	-1 000 000	-1 187 318	-1 000 000
Resultat etter finansposter	**-84 006**	**3 000 000**	**-3 084 006**	**3 000 000**	**9 283 774**	**4 300 000**

Norges Håndballforbund
Oppslan Gjensidige REMA 1000

4.0 VM og konsolidert regnskap

4.1 VM-regnskapet

Noterapport

Inntekter	Saldo pr dato	Budsjett pr dato	Avvik pr dato	Årsbudsjett
Bevilgninger, off. NIF	-2 145 000	0	-2 145 000	0
Org.bas.fin.tiltak	-1 853 377	0	-1 853 377	0
Kontingenter,gebyrer,avg.	0	0	0	0
Salg, varer, tjenester	-18 788 583	0	-18 788 583	0
Sponsor	-6 660 520	0	-6 660 520	0
Andre driftsinntekter	0	0	0	0
SUM Inntekter	***-29 447 480***	***0***	***-29 447 480***	***0***
Utgifter				
Kjøp salgsvarer	0	0	0	0
Utlønning	2 827 743	0	2 827 743	0
Sos.utg.	321 918	0	321 918	0
Fremmedtjenester	4 859 532	0	4 859 532	0
Leie lokaler, hall	2 245 393	0	2 245 393	0
Kontor og data	2 718 340	0	2 718 340	0
Reise- og oppholdskostnader	12 398 122	0	12 398 122	0
Forbruksprodukter	2 814 133	0	2 814 133	0
Tilskudd fra NHF	2 254 564	0	2 254 564	0
Forsikring/kont./prov.	112 027	0	112 027	0
Sum	***30 551 772***	***0***	***30 551 772***	***0***
Driftsresultat	***1 104 292***	***0***	***1 104 292***	***0***
Finansposter	0	0	0	0
Resultat etter finansposter	***1 104 292***	***0***	***1 104 292***	***0***

Norges Fotballforbund Posten Gjensidige REMA 1000

Note 8 Fondsmidler

NHFs fond, Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme, utgjør tkr. 36.419.

	Markedsverdi	2023	2022
Fondet består av:			
Bankinnskudd		13	353
Aksjer - Gjensidige	625	144	144
Fastrenteinnskudd		35 618	34 576
Mellomregning med NHF drift		644	68
Total kapital		36 419	35 141

Fondets resultat:		
Avskrivninger		
Honorarer/Reisekostnader	67	89
Sum kostnader	67	89
Avkastning på midler	1 345	470
Årsresultat	**1 278**	**381**

Norges Håndballforbund
postan Gjensidige REMA 1000

Noteregnskap

Inntekter	Saldo pr dato	Budsjett pr dato	Avvik pr dato	Årsbudsjett
Bevilgninger, off. NIF	-42 153 196	-43 240 000	1 086 804	-43 240 000
Org.bas.fin.tiltak	-73 456 363	-60 107 000	-13 349 363	-60 107 000
Kontingenter,gebyrer,avg.	-11 466 694	-10 315 000	-1 151 694	-10 315 000
Salg, varer, tjenester	-30 834 439	-13 150 500	-17 642 595	-13 191 844
Sponsor	-85 594 968	-69 587 500	-16 007 468	-69 587 500
Andre driftsinntekter	-4 434 969	-4 100 000	1 665 031	-6 100 000
SUM Inntekter	***-247 940 629***	***-200 500 000***	***-45 399 285***	***-202 541 344***

Utgifter	Saldo pr dato	Budsjett pr dato	Avvik pr dato	Årsbudsjett
Kjøp salgsvarer	643 187	400 000	413 187	230 000
Utlønning	65 323 301	59 600 000	489 250	64 834 051
Sos.utg.	24 036 398	21 000 000	7 803 600	16 232 798
Fremmedtjenester	17 220 050	16 000 000	3 701 992	13 518 058
Leie lokaler, hall	7 726 601	5 000 000	1 927 101	5 799 500
Kontor og data	11 458 559	6 500 000	5 317 172	6 141 387
Reise- og oppholdskostnader	56 953 989	36 000 000	13 425 762	43 528 227
Forbruksprodukter	14 462 103	10 000 000	5 567 103	8 895 000
Tilskudd fra NHF	32 764 672	30 000 000	3 489 672	29 275 000
Forsikring/kont./prov.	23 967 233	20 000 000	3 310 792	20 656 441
Sum	***254 556 092***	***204 500 000***	***45 445 630***	***209 110 462***
Driftsresultat	***6 615 463***	***4 000 000***	***46 345***	***6 569 118***
Finansposter	-5 595 177	-1 000 000	-4 195 177	-1 400 000
Resultat etter finansposter	***1 020 286***	***3 000 000***	***-4 148 832***	***5 169 118***

- Regnskapstallene inkluderer VM 2023, mensbudsjettallene er eksklusive VM 2023.
- Ordinær drift ink. Finans i balanse.
- VM leverte et underskudd på 1 mill.

Norges Håndballforbund

posten Gjensidige REMA 1000

Note 13 Egenkapital

	31.12.2022	Årets uttak	Årets disponering	31.12.2023
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner				
Fond	35 141		1 278	36 419
Annen egenkapital	60 207		-2 298	57 909

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner kan disponeres av styret i Asbjørn Henriksens fond.
Annen egenkapital er fritt disponibelt.

Generell kommentar



Q1 2024

- For **Q1 2024** viser inklusiv finans eitt **negativt avvik stort NOK 286 056 i forhold til budsjett**. Driftsinntekter i kvartalet var på NOK 47 180 649 (positivt avvik 609 650) og driftsutgifter på NOK 58 260 576 (negativt avvik 1 209 805).

- I **Q1 2023** viste inklusiv finans eitt negativt avvik stort NOK 629.749 i forhold til budsjett. Ein hadde driftsinntekter i kvartalet på NOK 43.096.544 og driftsutgifter på NOK 58.060.773

- Forbundsstyret sine føringar:
  - aktivt arbeide for ei betring i budsjettbalansen gjennom arbeid for auka inntektene og ha streng kostnadskontroll.
  - Jfr. siste rapport for Q1 så er det omtalt at ein har ei tettare økonomisk oppfølging i leiinga.

Forslag til vedtak

Inntil regnskapet legges fram for endelig godkjenning på Håndballtinget 2025, gir ledermøtet sin midlertidige godkjenning av regnskapet for 2023 i tråd med NHFs lov § 23 (2).


Begeistring
Respekt
Innsatsvilje
Fair Play

Nasjonale KPI

Norges Håndballforbund

Bakgrunn og prosess

- Etablere ett sett felles mål som samlet «utvikler norsk håndball positivt»
- En bruttoliste ble utarbeidet på fellesmøtet mellom alle regionstyrer og forbundsstyret i september 2022.
- NL ble gitt i oppdrag å prioritere mål som understøttet «positiv utvikling»
- NLs forslag til KPI `r er forankret i FR.
- NLs forlag til KPI `r er forankret i FS.
- Hver organisasjonsledd har satt sine egne mål, basert på egne ambisjoner mulighetsrom og summen av disse utgjøre de nasjonale målene.

- GS rapporterer til FS og FR
- DL rapporterer til RS

Norges Håndballforbund

NLs «dashbord» for oppfølging og rapportering

OVERORDNEDE MÅL

Medlemskap



Lisenser

- LISE SUPER
- LISE
- LISE PLUSS

Semifinaler (SR)



INNSATSOMRÅDER OG KPI'er

Anlegg



Trenerutdanning



Dommer



Klubbhus

Klubbhuset

Norges Håndballforbund

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	36 100	37 187	1 087	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	13 500	14 200	700	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	4	0	-4	
Hall, men ikke aktivitet (2024)	5	0	-5	
Trener 1 (2024)	50	30	-20	
Trener 2 (2024)	10	0	-10	
Dommer 1 - antall kurs (2024)	20	10	-10	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	240	102	-138	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	5	4	-1	
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	50	39	-11	
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)				Status per 09.04.2024. 2,5% av kampene går uten dommer. Kamper
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) -				
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) -				

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	32 000	34 209	2 209	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	13 000	13 032	32	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	2	1	-1	Aremark (har riktignok ikke håndball :))
Hall, men ikke aktivitet (2024)	2	0	-2	
Trener 1 (2024)	20	35	15	
Trener 2 (2024)	15	1	-14	
Dommer 1 - antall kurs (2024)	15	12	-3	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	240	174	-66	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	4	2	-2	
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	60	19	-41	
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)	1,5 %	3,4 %	-1,9 %	Status per 31.12 - endelige tall hentes ut ved sesongslutt
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå				
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 2				

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	22 100	23 091	991	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	8 550	8 863	313	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	1	0	-1	
Hall, men ikke aktivitet (2024)	1	0	-1	
Trener 1 (2024)	32	0	-32	
Trener 2 (2024)	15	0	-15	
Dommer 1 - antall kurs (2024)	15	0	-15	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	180	0	-180	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	5	0	-5	
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	50	0	-50	
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)	15,0 %	20,3 %	-5,3 %	Status per 31.12 - endelige tall hentes ut ved sesongslutt
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 1	20	7	-13	27 har signert avtale og er i prosess
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 2	0	0	0	2 har signert avtale og er i prosess

Norges Håndballforbund

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	18 200	19 345	1 145	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	6 000	6 021	21	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	3	0	-3	
Hall, men ikke aktivitet (2024)	1	0	-1	
Trener 1 (2024)	25	0	-25	På grunn av bemannigssituasjon telles dette opp per halvår
Trener 2 (2024)	15	0	-15	På grunn av bemannigssituasjon telles dette opp per halvår
Dommer 1 - antall kurs (2024)	12	0	-12	På grunn av bemannigssituasjon telles dette opp per halvår
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	150	0	-150	På grunn av bemannigssituasjon telles dette opp per halvår
Dommer 2 - antall kurs (2024)	3	0	-3	På grunn av bemannigssituasjon telles dette opp per halvår
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	40	0	-40	På grunn av bemannigssituasjon telles dette opp per halvår
Antall kamper uten to dommere (2023/				
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) -				
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) -				

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	18 000	17 644	-356	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	6 650	6 616	-34	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	0	0	0	
Hall, men ikke aktivitet (2024)	1	0	-1	
Trener 1 (2024)	40	3	-37	
Trener 2 (2024)	15	3	-12	
Dommer 1 - antall kurs (2024)	8	2	-6	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	120	27	-93	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	2	3	1	
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	30	36	6	
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)	5,0 %	1,0 %	4,0 %	Status per 31.12 - endelige tall hentes ut ved sesongslutt
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå				
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå				

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	8 900	9449	549	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	2 950	2 960	10	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	0	0	0	
Hall, men ikke aktivitet (2024)	1	1	0	Sør-Aurdalshallen (Bagn) aktivert med aktivitet i mars 2024
Trener 1 (2024)	40	0	-40	Telles opp pr. halvår
Trener 2 (2024)	10	0	-10	Telles opp pr. år
Dommer 1 - antall kurs (2024)	10	4	-6	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	100	46	-54	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	4	0	-4	Telles opp pr. halvår
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	32	0	-32	Telles opp pr. halvår
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)	4,0 %	14,7 %	-10,7 %	Status per 31.12 - endelige tall hentes ut ved sesongslutt
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 1	12	3	-9	6 har signert avtale og er i prosess
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 2				

Norges Håndballforbund

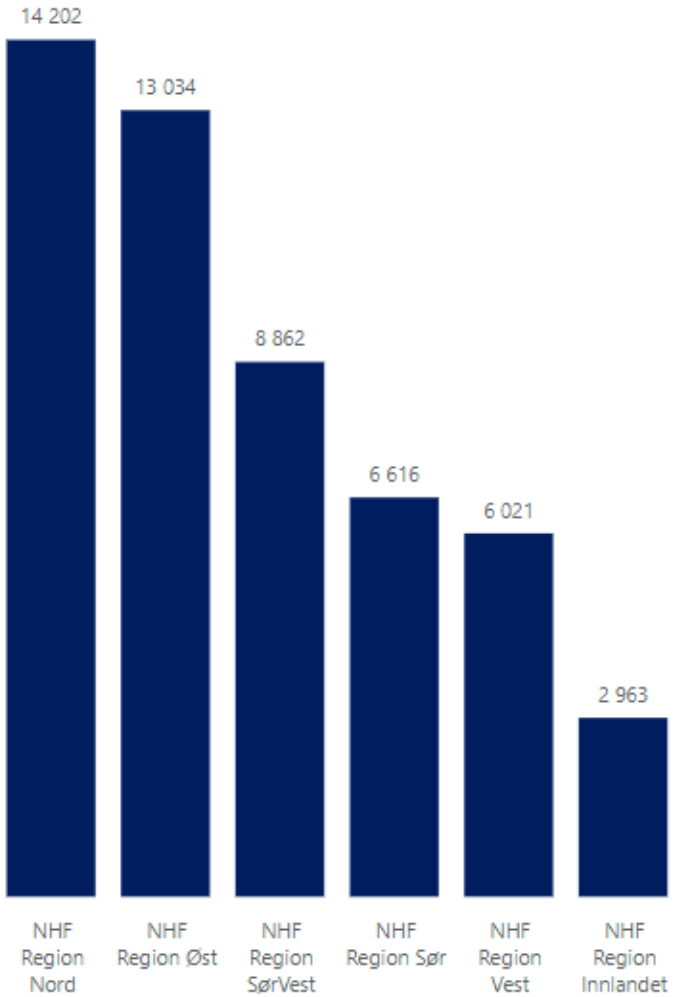
Sesong:

Håndballsesongen 2023/2024

Lisensierte:

51 442

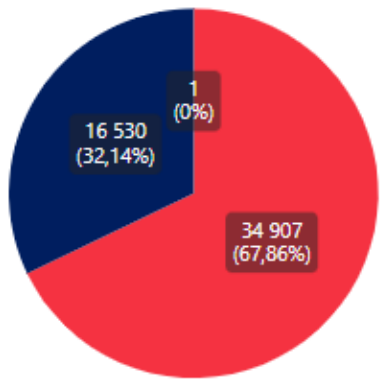
Antall personer med lisens



Særkrets	Antall	Innbetalt
NHF Region Nord	14 202	kr 18 577 202
NHF Region Øst	13 034	kr 17 950 268
NHF Region SørVest	8 862	kr 11 617 757
NHF Region Sør	6 616	kr 8 832 001
NHF Region Vest	6 021	kr 7 924 271
NHF Region Innlandet	2 963	kr 3 990 355

Fordeling av Kjønn

Kjønn Kvinne Mann Ukjent



Lisenstype	Antall
LISE PLUSS, født 1.1.2004 - 31.12.2008	12 971
LISE PLUSS, født 1.1.2004 - 31.12.2008 (oppstart etter 1.1.2024)	151
LISE PLUSS, født 1.1.2009 - 31.12.2010	13 476
LISE PLUSS, født 1.1.2009 - 31.12.2010 (oppstart etter 1.1.2024)	181
LISE PLUSS, født 2003 eller tidligere	7 926
LISE PLUSS, født 2003 eller tidligere (oppstart etter 1.1.2024)	473
LISE PLUSS, født 2011 (forfall 1.1.2024)	4 610
LISE PLUSS, kun gyldig i NM veteran	318
LISE SUPER, født 1.1.2004 - 31.12.2008	722
LISE SUPER, født 1.1.2004 - 31.12.2008 (oppstart etter 1.1.2024)	7
LISE SUPER, født 1.1.2009 - 31.12.2010	86
LISE SUPER, født 1.1.2009 - 31.12.2010 (oppstart etter 1.1.2024)	2
LISE SUPER, født 2003 eller tidligere	472
LISE SUPER, født 2003 eller tidligere (oppstart etter 1.1.2024)	15
LISE SUPER, født 2011 (forfall 1.1.2024)	11
LISE, født 1.1.2004 - 31.12.2008	1 228
LISE, født 1.1.2004 - 31.12.2008 (oppstart etter 1.1.2024)	105
LISE, født 1.1.2009 - 31.12.2010	1 615
LISE, født 1.1.2009 - 31.12.2010 (oppstart etter 1.1.2024)	155
LISE, født 2003 eller tidligere	2 683
LISE, født 2003 eller tidligere (oppstart etter 1.1.2024)	294
LISE, født 2011 (forfall 1.1.2024)	3 685
LISE, kun gyldig i NM veteran	256
Totalt	**51 442**

Norges Håndballforbund

Status Nasjonale KPI`r

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	135 300	141 040	5 740	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	50 650	51 448	798	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	10	1	-9	(Aremark - Region Øst)
Hall, men ikke aktivitet (2024)	11	1	-10	Sør-Aurdalshallen (Bagn, Innlandet)
Trener 1 (2024)	207	68	-139	
Trener 2 (2024)	80	4	-76	
Trener 3 (2024)	58	0	-58	Oppstart 2022 - eksamen vår 2024
Trener 4 (2024)	20	0	-20	Oppstart 2022 - eksamen vår 2024
Dommer 1 - antall kurs (2024)	80	28	-52	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	1030	349	-681	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	23	9	-14	
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	262	94	-168	
Dommer 3 - antall deltakere (2024)	62	39	-23	51 påmeldt - 39 bestått eksamen april 2024
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)	7,3 %	10,8 %	-3,5 %	Status per endt sesong
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 1	102	31	-71	134 klubber som er i prosess
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 2	2	1	-1	9 klubber som er i prosess på nivå 2 og en som har startet på nivå 3
Antall semifinaler (2024)	100,0 %	0,0 %	-100,0 %	0/1

Norges Håndballforbund

Status Nasjonale KPI`r

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	135 300	141 040	5 740	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	50 650	51 448	798	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	10	1	-9	(Aremark - Region Øst)
Hall, men ikke aktivitet (2024)	11	1	-10	Sør-Aurdalshallen (Bagn, Innlandet)
Trener 1 (2024)	207	68	-139	
Trener 2 (2024)	80	4	-76	
Trener 3 (2024)	58	0	-58	Oppstart 2022 - eksamen vår 2024
Trener 4 (2024)	20	0	-20	Oppstart 2022 - eksamen vår 2024
Dommer 1 - antall kurs (2024)	80	28	-52	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	1030	349	-681	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	23	9	-14	
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	262	94	-168	
Dommer 3 - antall deltakere (2024)	62	39	-23	51 påmeldt - 39 bestått eksamen april 2024
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)	7,3 %	10,8 %	-3,5 %	Status per endt sesong
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 1	102	31	-71	134 klubber som er i prosess
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 2	2	1	-1	9 klubber som er i prosess på nivå 2 og en som har startet på nivå 3
Antall semifinaler (2024)	100,0 %	0,0 %	-100,0 %	0/1

Norges Håndballforbund

Status Nasjonale KPI`r

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	135 300	141 040	5 740	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	50 650	51 448	798	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	10	1	-9	(Aremark - Region Øst)
Hall, men ikke aktivitet (2024)	11	1	-10	Sør-Aurdalshallen (Bagn, Innlandet)
Trener 1 (2024)	207	68	-139	
Trener 2 (2024)	80	4	-76	
Trener 3 (2024)	58	0	-58	Oppstart 2022 - eksamen vår 2024
Trener 4 (2024)	20	0	-20	Oppstart 2022 - eksamen vår 2024
Dommer 1 - antall kurs (2024)	80	28	-52	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	1030	349	-681	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	23	9	-14	
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	262	94	-168	
Dommer 3 - antall deltakere (2024)	62	39	-23	51 påmeldt - 39 bestått eksamen april 2024
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)	7,3 %	10,8 %	-3,5 %	Status per endt sesong
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 1	102	31	-71	134 klubber som er i prosess
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 2	2	1	-1	9 klubber som er i prosess på nivå 2 og en som har startet på nivå 3
Antall semifinaler (2024)	100,0 %	0,0 %	-100,0 %	0/1

Norges Håndballforbund

Status Nasjonale KPI`r

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	135 300	141 040	5 740	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	50 650	51 448	798	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	10	1	-9	(Aremark - Region Øst)
Hall, men ikke aktivitet (2024)	11	1	-10	Sør-Aurdalshallen (Bagn, Innlandet)
Trener 1 (2024)	207	68	-139	
Trener 2 (2024)	80	4	-76	
Trener 3 (2024)	58	0	-58	Oppstart 2022 - eksamen vår 2024
Trener 4 (2024)	20	0	-20	Oppstart 2022 - eksamen vår 2024
Dommer 1 - antall kurs (2024)	80	28	-52	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	1030	349	-681	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	23	9	-14	
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	262	94	-168	
Dommer 3 - antall deltakere (2024)	62	39	-23	51 påmeldt - 39 bestått eksamen april 2024
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)	7,3 %	10,8 %	-3,5 %	Status per endt sesong
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 1	102	31	-71	134 klubber som er i prosess
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 2	2	1	-1	9 klubber som er i prosess på nivå 2 og en som har startet på nivå 3
Antall semifinaler (2024)	100,0 %	0,0 %	-100,0 %	0/1

Norges Håndballforbund

Status aktivitet



BRING SERIEN

Medlemmer:	141.171	134.780
Vekst	6.391	
Lisenser	51.442	50.326
Vekst	1.116	
Påmeldte lag	7.339	7.170
Vekst	169	

Norges Håndballforbund

Lykke til med måloppnåelsen ☺

Norges Håndballforbund

Lisens og Økonomi som barriere

Norges Håndballforbund

Oppsummering og konklusjon fra utvalget

- Kompleks problematikk og føringer
  - Lisens og forsikring
  - Kun en andel av utfordringene ved økonomi som barriere
  - Samtidig begrenset til at samme inntekter skal hentes inn til NHF
- Moderate endringsforslag
  - De mest nytenkende tiltakene er ikke innstilt pga. manglende støtte fra regionstyrene
- Ingen mulighet for reduserte kostnader for utøvere med mindre forsikring gjøres om til en frivillig løsning

- Utvalget innstiller på endringer ift.
  - Økt transparens
  - Bedre forsikringsdekning
  - Formalisering av fondet under nytt navn
    - Mandat, omfang, m.v.
  - Ingen søknadsfrister m.m.
- I tillegg fremmes et antall punkter til debatt & beslutning i politiske fora
  - Pålagt, frivillig eller ingen forsikring?
  - Lisens – til dagens pliktige eller utvide grunnlaget til å inkludere under 13 år?
  - Hvordan bør lisensen innkreves?
- I tillegg peker vi på kommunikasjon som kritisk faktor og vedlegger et antall punkter av betydning

Noen av de utfordrende vurderingene

• Fjerne dekningen Lise	vs.	Tilby en minimumsforsikring
• Forbedre forsikringsvilkårene i Lise+	vs.	Økt forsikringskostnad/utbetaling → Økt lisens
• Redusere forsikringsvilkår/kostnad	vs.	Redusert forsikringsdekning for medlem
• Opprettholde et kraftig økende lisensfond	vs.	Øke lisensen for de som betaler

Og skadeutbetalingene øker allerede kraftig som igjen øker forsikringskostnaden

• Redusere lisensinntekten til organisasjonen	vs.	Øke lisenskostnaden mer enn KPI for medlemmet

Norges Håndballforbund

Videre behandling av rapportens forslag

- Selv om arbeidet underveis har vært diskutert i styrene, har ikke utvalgets medlemmer vært bundet av mandat eller vedtak i egne styrer. Det fremstår heller ikke en enstemmighet i organisasjonen rundt de foreslåtte tiltakene.
- Innstillingen fra utvalget er delt når det kommer til det å øke lisenskostnaden for å forbedre vilkårene.

- De foreslåtte tiltakene fra utvalget som har økonomiske konsekvenser er:
  - endringer i forsikringsdekning og lisenstyper
  - fremtidens innretning/finansiering av dagens lisensfond.

- Administrasjonen og NL vil jobbe videre utover høsten og vinteren med disse vurderingene.
- Det er nødvendig å se helheten av de økte kostnadene for håndballen som organisasjon, og for den enkelte håndballspiller, før man låser seg til endringer i selve forsikringen.
- Eventuelle endringsforslag for eksempel knyttet til forsikringspliktighet må løftes til Håndballtinget 2025.



Norges
Håndballforbund

Norges Håndballforbund

OVERORDNEDE RUTINER I NHF

Tidligere «Åpenhetsdokumentet»

Vesentlige endringer i forhold til det tidligere dokumentet

- Satt dokumentet inn i en større kontekst. (Kapittel 0)
  - Styringsdokumenter vs. rutinebeskrivelser
- Ny struktur – Hvert kapittel «lever sitt eget liv».
  - Hvert kapittel har sin egen endringslogg.
  - Angitt ansvar for ajourhold.
    (NB! Ikke det samme som kompetanse.)
  - Utvidet teksten knyttet til:
    - Fullmakter
    - Habilitet og nøytralitet.
    - Anskaffelser, herunder mal til anskaffelsesprotokoll.
  - Oppdatert ulike satser.

Norges Håndballforbund

Kapittelbeskrivelser

Kapittel	Beskrivelse
Kapittel 0: Innledning	Tabellarisk oppstilling over NHFs styringsdokument og overordnede retningslinjer. Definerer den enkeltes ansvar til å etterleve dokumentet.
Kapittel 1: Fullmakter	Definerer fullmaktsbegrepet. Beskriver minimumskrav for fullmakter, samt krav om et fullmaktsregister. (Malverktøy er utarbeidet).
Kapittel 2: Habilitet og nøytralitet	Utfyllende beskrivelse av begrepene habilitet og nøytralitet. Herunder krav om et habilitetsregister. (Malverktøy utarbeidet.)
Kapittel 3: Gaver	Omhandler gaver til ansatte, tillitsvalgte og andre. Det er utarbeidet et malverktøy med hensyn til å etablere en gaveprotokoll.
Kapittel 4: Anskaffelser	Omfatter «større» anskaffelser. - Fullmakter - Hensynet til samarbeidspartnere - Anbud - Habilitetsvurderinger - Anskaffelsesprotokoll og anskaffelsesregister.

Kapittelbeskrivelser

Kapittel	Beskrivelse
Kapittel 5: Møter og representasjon	Omfatter: - Representasjonsregler. - Retningslinjer for gjennomføring av organisasjonens møter. - Alkoholservering. - Dokumentasjonskrav og avvikshåndtering.
Kapittel 6: Utlegg, refusjon, kredittkort, attestasjon.	Beskriver gjeldende krav og rutiner knyttet til reiser, utlegg, bruk av kredittkort mv. Beskriver krav til attestasjon iht. habilitetsregler.
Kapittel 7: Ansettelse, oppsigelse, avskjed og arbeidsrett	Kort beskrivelse av ansvaret for å følge gjeldende offentlige og interne regler knyttet til arbeidsforhold.
Kapittel 8: Rapporter og protokoller	Retningslinjer knyttet til «protokolltjenesten». Omfatter både lovpålagte og interne protokoller og rapporter.
Kapittel 9: Kontrollkomiteen	Beskriver Kontrollkomiteens rolle i forbindelse med forvaltningskontroll.

Norges Håndballforbund

Kapittelbeskrivelser

Kapittel	Beskrivelse
Kapittel 10: Varslingsrutiner	Er under revisjon, og vil inntas når denne er ferdigstilt. (Inntil dette gjelder varslingsrutiner slik disse er beskrevet i NHFs HMS håndbok – samt på handball.no.)
Kapittel 11: Etisk sjekkliste	Grafisk sjekkliste for handlinger/beslutninger.
Vedlegg:	Ulike malverktøy: - Fullmaktsregister - Habiltetsregistrering - Habilitetsregister - Anskaffelsesprotokoll - Gaveprotokoll - Avviksprotokoll

Norges Håndballforbund



Norges
Håndballforbund



Norges
Håndballforbund

Hvem er vi?

Funksjon	Navn
Leder	Grindvoll, Dorte Ørud
Medlem	Storjord, Svein
Medlem	Floen, Geir
Medlem	Chau, Henry
Medlem	Ellingsen, Lars Riis
Medlem	Knutsen, Karin Tønder
Medlem	Kramer, Nina Britt

Norges Håndballforbund

Hva skal vi?



- Lovkomiteen NHF
- Kontrollkomiteen NHF
- Sanksjonskomiteen NHF
- Appellkomiteen NHF

Norges Håndballforbund

Hva nå?

Oppgave	Når
NHFs Ledermøte Mål: • intervjue sittende president og generalsekretær • møteplan tom. Håndballtinget • planlegging av innstillingsprosessen	Mai 2024
Brev til sittende FS, RS og NTH	Høst 2024
Forbundsråd Lillestrøm? Larvik? : Oppstart intervjuer FS (fysisk + teams)	Okt/Nov 2024
Kontakt med komiteledere og -medlemmer for avklaring/evaluering og ønsker om gjenvalg og sammensetning. Lov: Svein Sanksjon: Karin Appell: Nina Britt Kontroll: Geir	Nov 2024
Holde kontakt med regionene og NTH	Besøke alle regionstyrene innen utgangen av 2024
Intervju av sittende og nye aktuelle kandidater til FS og komitéene. Gjennomføre kompetansekartlegging for et samlet styre.	Desember 2024 – februar 2025
Innstilling foreligger og oversendes NHF.	15.03.25
Innstilling til valg av Forbundsstyret, Lovkomite, Kontrollkomite, Sanksjonskomite og Appellkomite presenteres på tinget.	HÅNDBALLTINGET 2025

Norges Håndballforbund



Norges Håndballforbund

Region Sør

OU-arbeidet

Bergen 25.mai 2024

Norges Håndballforbund
Region Sør

Virkeligheten sett med Region Sør sitt skråblikk

- Håndballhverdagen i Region Sør fungerer bra!
- God geografisk inndeling
- Størrelsesmessig strålende
- Kjennskap og nærhet mellom klubb og region
- Passe lange reiseavstander for aktive
- Godt samarbeid på tvers av regionsgrenser
- Ressursutfordringer
- Regionalt anlegg (storstue) mangler
- For få Scandic hotell

Norges Håndballforbund
Region Sør

Regionsgrenser

Vi ønsker å ha regionsgrensene slik det er i dag.

Dersom forslaget til Vest blir en realitet, så må vi:

- Flytte regionsgrenser, eksempelvis:
    - Gamle Aust Agder inn i Sør?
    - Asker/Bærum inn i Sør?
    - Valdres inn i Sør?
    - Jevnaker inn i Sør?

Vesentlige utfordringer

- Flere oppgaver har kommet inn i strategien og tilhørende handlingsplaner
  - Dette har ført til flere fagansatte sentralt
  - Regionalt ansatte får flere oppgaver, uten at man nødvendigvis har denne fagkompetansen
  - Oppgavene må løses – ansatte må omstruktureres og omorganiseres

- Ressurser (penger) følger ikke med overnevnte utfordringer
  - kostnadene øker mer en inntektene
  - kan føre til økte avgifter for klubber og deretter aktive

Muligheter

- Tettere samarbeid med idrettskretsene
  - kan noen oppgaver legges over? Deles?
  - eksempelvis anleggsarbeidet, inkludering, klubbdrift, klubbøkonomi, konflikthåndtering, juridisk bistand, søkbare midler, lederkurs for ungdom, styrearbeid, benytte CRM- mere og bedre, hvor idrettskretsene allerede er sterkt engasjerte

- Tettere samarbeid med kommune og idrettsråd, bla med tanke på økonomi som barriere og gratis halleie til trening og kamper

Norges Håndballforbund
Region Sør

Konkrete tanker om organisering, effektivisering, ledelse og ressursbruk

- Få mer tilskudd fra sentralleddet, når gjelder markedsmidler og tilskudd
- Regionleddet tar større del i oppfølging av sponsoravtaler (ref. notat pengeflyt s.16)
- Egen ansvarlig(e) for søkbare midler?
- Større åpenhet fra sentralleddet vedrørende prosesser, beslutninger som tas og hvem som bestemmer hva

Norges Håndballforbund
Region Sør

Konkrete tanker om organisering, effektivisering, ledelse og ressursbruk

- Innføre fleksible arbeidskontrakter/tider
  - kjernetid når klubb er å treffe
  - effektivisere nytten av ressursene
  - likhet mellom alle ansatte i NHF

- Begrense antall team og antall medlemmer i teamene
  - rydde i mandater, beslutningsmyndighet og fjerne/redusere muligheter for omkamper
  - klarere saksgang (prosess/prosjektledelse, innkallinger, protokoller etc.)

- Færre operative sentralt?

- Guttehåndballen inn under SST

Konkrete tanker om organisering, effektivisering, ledelse og ressursbruk

- Flere fellesoppgaver/-tjenester gjøres sentralt, ref. tidligere punkt, frigjør tid for region ut i klubb
  - Samarbeide på tvers av regionsgrenser i større grad
  - F.eks. en region tar ansvaret for å bestille flyreiser og hotell for alle deltagere på turneringer og samlinger

Heve nærhet og kvalitet inn mot klubber og aktivitet

- Jobber godt pr nå, både styret og ansatte
  - Klubbesøk
  - Dialogmøter
  - Klubbhuset
  - Temakonferanse
  - Ut i hall

- Samarbeide om stillinger regionalt og da ikke som sentrale fellestjenester
- Mer effektivt og ressursbesparende ved å legge mer kampadministrasjon regionalt

Fleksibilitet og mobilitet for å løse ulike og konkrete oppgaver

- Deling av gode tiltak og prosjekter i hele organisasjonen
- Samordne kurs
- Felles arrangementsteam i samarbeid med lokalkunnskap
- IT-hjelpemidler til f.eks. statistikker, registreringer, spillelister
- Informasjonsflyt



Norges Håndballforbund

Region Sør

Norges Håndballforbund
Region Nord

Ledermøte
24.-26.mai 2024

Øyvind Togstad

Styreleder NHF/RN

Norges Håndballforbund
Region Nord

Definere virkeligheten og mulige framtidsscenarier

Håndballtinget i 2019 – FORSLAG 7.4.7 Lisens

Forbundsstyrets innstilling:

NHFs økonomi sentralt og regionalt består av en rekke elementer som i større eller mindre grad henger sammen. Forbundsstyret finner det uheldig å trekke ut et element og gjøre dette til gjenstand for en isolert behandling. Forbundsstyret påpeker videre at i et 10 års perspektiv har antallet løste lisenser økt med drøyt 4 %, mens lisenstilskuddet i samme 10 års periode har økt med 108%. Forbundsstyret anbefaler derfor ikke forslaget.

Forbundsstyret ser det imidlertid som naturlig at en grundig gjennomgang av NHFs økonomi sentralt og regionalt bør inngå som en del av det organisasjonsutviklingsarbeid Region Nord foreslår i forslag 7.4.6. Forbundsstyret ber, i tilfellet av at en totalgjennomgang av økonomien gjør det ønskelig/ nødvendig med en justering av fordelingsnøkkelen for regionenes lisenstilskudd, om fullmakt til endring av nevnte fordelingsnøkkel.

Håndballtinget i 2019 – FORSLAG 7.4.7 Lisens

Vedtak:

Region Nord endret sitt opprinnelige forslag, slik at det lød:

Brutto lisensinntekter minus forsikringspremie/skaderefusjon fordeles henholdsvis med 75 %/25 % (sentralt/region) av innbetalte lisenser i hver region. Det foretas en grundig gjennomgang av NHFs økonomi sentralt og regionalt i nasjonal ledergruppe (NL) som legges fram for Forbundsrådet innen 31. desember 2019.

Forbundsstyret fremmet følgende alternative forslag:

Håndballtinget ber Forbundsstyret gjennom nasjonal ledergruppe (NL) om å utarbeide forslag til nye fordelingsnøkler mellom NHFs økonomi sentralt og regionene. Forslaget legges fram for beslutning i Forbundsrådet innen 31. desember 2019. Videre gir Håndball-tinget Forbundsrådet fullmakt til å gjøre endringer i den prosentvise fordelingen av lisenstilskuddet.

Region Nord sitt forslag ble **trukket** til fordel for Forbundsstyrets forslag.
Forbundsstyrets forslag ble enstemmig **vedtatt**.
Ikrafttredelsesdato: 11. mai 2019.

Norges Håndballforbund
Region Nord

Ledermøtet i 2025 – «Pengeflyten i norsk håndball»

Norges Håndballforbund

Notat

Til: Forbundsrådet

Fra: Nasjonal Ledergruppe

Dato: 08.05.2024

Arkiv:

Diskusjonsnotat knyttet til fordelingsøkonomi

Innhold

1.0 Innledning og bakgrunn ... 3

1.1 Perioden fram til 11.03.2020 ... 3

1.2 Læringspunkter – Pandemiperioden ... 3

2.0 Litt om tallgrunnlaget (regnskapstallene) ... 4

2.1 Finansieringstriangelet ... 4

2.2 Inntektsanalyse 2023 ... 5

2.3 Kostnadsanalyse 2023 ... 6

2.4 Egenkapitalutvikling i perioden 2017-2023 ... 7

2.5 Sentrale forholdstall 2017 vs 2023 ... 7

3.0 Ny Oppsummering av enighet pre pandemi ... 8

3.1 Fordelingsnøkkel ... 8

4.0 Ny tilnærming ... 8

4.1 Hva skal oppnås ... 9

Norges Håndballforbund
Region Nord

Håndballtinget i 2019 - FORSLAG 7.4.6 Regionalisering og effektivisering av norsk håndball

Vedtak:

Region Nord korrigerte sitt forslag, slik at det lød:

*Handballtinget ber det nye Forbundsstyret om å fortsette prosessen knyttet til **organisasjon-utvikling** og effektivisering av norsk håndball. Handballtinget ber om at innspelet fra Region Nord vert tatt med i den vidare diskusjonen og at Forbundsstyret kjem tilbake til Ledermøtet i 2020 med forslag til tiltak på **organiasjonsutvikling** og effektivisering av norsk håndball.*

Det reviderte forslaget ble **vedtatt** med 124 stemmer for, 6 stemmer mot og 1 blank stemme.
Ikrafttredelsesdato: 11. mai 2019.

OU-rapporten – 6.7 Økonomi, forretningsutvikling

OU-gruppa anbefaler derfor at kompetansen må styrkes innen området forretningsutvikling. Med det mener OU-gruppa den type styring av ressurser og aktiviteter i NHF som bidrar til å forbedre, utvikle og/eller skape ny virksomhet. I første omgang gjelder dette kompetanse innen ressursstyring/økonomiområdet.

Denne kompetansen må styrkes både sentralt og regionalt, slik at organisasjonen kan jobbe mer profesjonelt med:

- Analyser og prognoser.
- Rapportering.
- Nye budsjettmodeller.
- Vurdere nytt digitalt verktøy innenfor økonomiområdet for daglig oppfølging av eget ansvarsområde, GS og DL.
- Styrerapportering, FS og RS.

Tiltaket utredes av GS, beslutning i FS/GS/FR. Tiltaket iverksettes umiddelbart.

OU-rapporten – 6.8 Økonomi, regional samhandling

OU-gruppa mener at alle dagens regioner i NHF har særegne muligheter og ulike forutsetninger for å kunne utvikle en eller annen form for spesialisering av fag og funksjon, som bygges opp og forvaltes på vegne av helheten, og som kan tilbys brukere innen regionen og grupper av brukere innen de andre regionene.

I dagens Norge har Stortinget gitt fylkeskommunen rollen som regional samfunnsutvikler. Samfunnsutviklerrollen innebærer ansvar for å skape en helhetlig og ønsket utvikling i egen region. Dette gjør fylkeskommunene ved å mobilisere privat sektor, kulturliv, lokalsamfunn og idretten. Smart spesialisering innen NHFs regionorganisasjon vil også kunne bli en bidragsyter i dette.

OU-gruppa anbefaler:

- At Nasjonal ledergruppe (NL) utreder hvilke kompetansemiljøer som kan videreutvikles og bygges i regionene, som kan komme andre regioner og NHF sentralt til nytte. (Regional spesialisering.)
- Identifisere oppgaver innenfor administrasjon og ressursstyring som kan gjøres i felleskap i én eller flere av regionene på vegne av alle regioner.
- Den endelige utforming besluttes av Forbundsrådet. Samtidig kan dette være en type tiltak hvor pilotprosjekter og prøving kan være veien. Én region kan starte med en funksjon eller tjeneste – på vegne av helheten. Og det kan evalueres og læres underveis.

OU-rapporten – 6.9 Økonomi, én felles

FS-vedtak i saksnr. 232/19-22:

Forbundsstyret vedtar det framlagte mandat med de innspill som framkom i møtet, slik at mandatet nå lyder som følger:

Mandat for utredning av én felles økonomi i NHF med tilhørende ressurs-messige og organisatoriske konsekvenser

Økonomien i norsk håndball består av 7 ulike juridiske enheter. Til tross for dette henger økonomien i NHF sentralt og i regionene tett sammen.

Målet med utredningen er å beskrive hvordan én felles økonomi kan bidra til å øke aktiviteten i og rundt klubb og ivareta samfunnsoppdraget. Dette innebærer samlet sett å rendyrke* regionenes rolle gjennom å frigjøre kapasitet og ressurser til økt aktivitet ut i klubb.

Utgangspunktet for arbeidet må være:

- Definere hva én felles økonomi omfatter.
- Beskrive fordeler og ulemper med én felles økonomi for alle 7 juridiske enheter.
- Foreslå ulike strukturelle styringsmodeller som sikrer effektiv drift, og vise til styrker og svakheter i de enkelte modellene.

Modellene skal omfatte, men ikke være begrenset til:

- Å se på oppgavefordelingen i og mellom organisasjonsleddene.
- Å se på de lovmessige konsekvensene av de ulike modellene.
- Å sikre et likeverdig håndballtilbud over hele landet, - håndball for alle.

* Med rendyrking menes at regionene primært har én oppgave; klubbrettet aktivitet. Sekundært kan regionene ha én eller flere tilleggsoppgaver på vegne av de øvrige regionene.

Forbundsstyret ber GS om å sjekke ut tilgjengelighet og pris blant de eksterne aktørene som ble foreslått i møtet

Norges Håndballforbund
Region Nord

Håndballtinget 2022 – Forslag 7.4.3 Organisasjonsutvikling

Forbundsstyret foreslår:

Basert på den utredning knyttet til fordeler og ulemper med én felles økonomi for regional- og sentralleddet, ber Forbundsstyret Håndballtinget 2022 ta stilling til om, og etter hvilken prosess, en eventuell overgang til én felles økonomi kan finne sted.

Norges Håndballforbund
Region Nord

Håndballtinget 2022 – Forslag 7.4.3 Organisasjonsutvikling

Håndballtingets vedtak:

Innledningsvis framla 1. visepresident Bente Aksnes og styremedlem Øyvind Indrebø bakgrunnen for organisasjonsutviklingsarbeidet. Presentasjonen som ble vist i denne sammenheng, følger protokollen som eget vedlegg. Deretter framla Oslo Economics sin rapport hva angår utredning av én felles økonomi i NHF med tilhørende ressursmessige og organisatoriske konsekvenser. Også denne presentasjonen følger protokollen som eget vedlegg. Til sist framla Oslo Economics en kort oppsummering av det utredningsarbeidet som de foretok for NIF med tanke på økonomi som barriere. Presentasjonen følger protokollen som eget vedlegg.

Forbundsstyret framla et nytt forslag som lød:

Med basis i rapporten fra Organisasjonsutviklingsutvalget (OU), ber Håndballtinget 2022 det nye Forbundsstyret om å fortsette forbedringsarbeidet i og av organisasjonen. Det forutsettes at det nye Forbundsstyret gjør arbeidet i nært fellesskap med regionene.

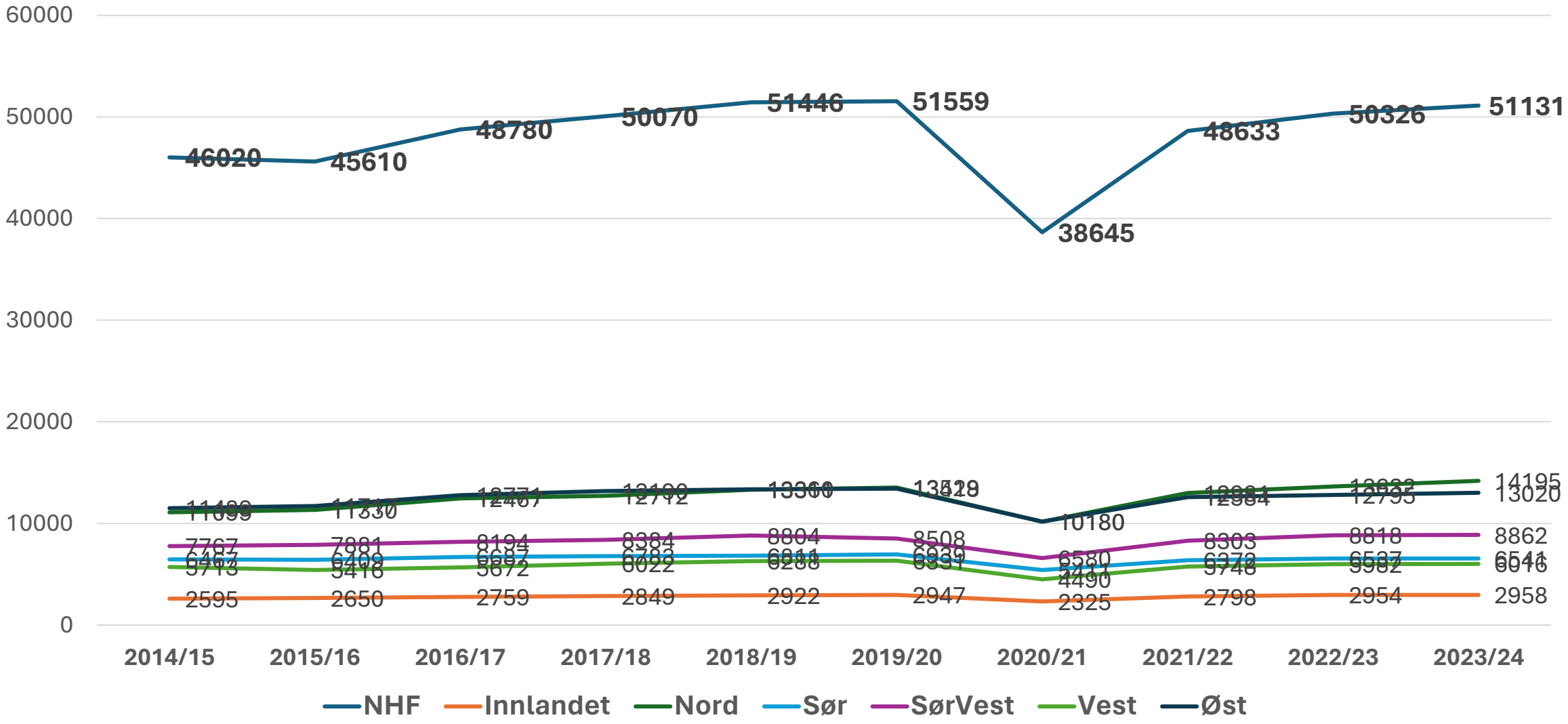
Region Vest forslo å justere Forbundsstyrets nye forslag, slik at det lød:

Med basis i rapporten fra Organisasjonsutviklingsutvalget (OU), ber Håndballtinget 2022 det nye Forbundsstyret om å fortsette forbedringsarbeidet i og av organisasjonen innenfor dagens organisasjonsmodell. Det forutsettes at det nye Forbundsstyret gjør arbeidet i nært fellesskap med regionene.

Forbundsstyret trakk sitt nye forslag til fordel for det justerte forslaget fra Region Vest, og forslaget fra Region Vest ble enstemmig **vedtatt**. Ikrafttredelsesdato: 7. mai 2022.

Norges Håndballforbund
Region Nord

Lisensutvikling 2014/15 til 2023/24



Lisenser – 9/4 2024

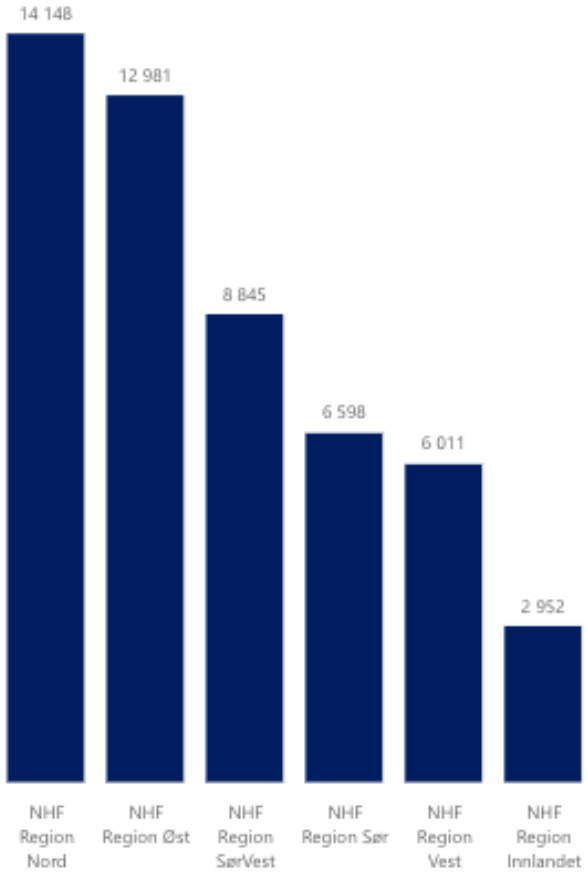
Sesong:

Håndballsesongen 2023/2024

Lisensierte:

51 283

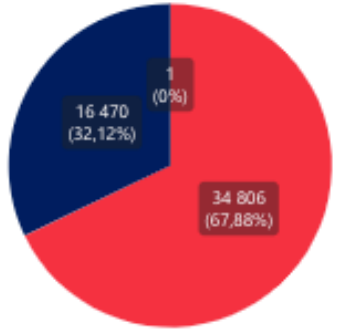
Antall personer med lisens



Særkrets	Antall	Innbetalt
NHF Region Innlandet	2 952	kr 3 977 500
NHF Region Nord	14 148	kr 18 547 917
NHF Region Sør	6 598	kr 8 812 886
NHF Region SørVest	8 845	kr 11 607 952
NHF Region Vest	6 011	kr 7 922 166
NHF Region Øst	12 981	kr 17 888 893

Fordeling av Kjønn

Kjønn ● Kvinne ● Mann ● Ukjent



Lisenstype	Antall
LISE PLUSS, født 1.1.2004 - 31.12.2008	12 963
LISE PLUSS, født 1.1.2004 - 31.12.2008 (oppstart etter 1.1.2024)	141
LISE PLUSS, født 1.1.2009 - 31.12.2010	13 475
LISE PLUSS, født 1.1.2009 - 31.12.2010 (oppstart etter 1.1.2024)	172
LISE PLUSS, født 2003 eller tidligere	7 917
LISE PLUSS, født 2003 eller tidligere (oppstart etter 1.1.2024)	465
LISE PLUSS, født 2011 (forfall 1.1.2024)	4 594
LISE PLUSS, kun gyldig i NM veteran	318
LISE SUPER, født 1.1.2004 - 31.12.2008	722
LISE SUPER, født 1.1.2004 - 31.12.2008 (oppstart etter 1.1.2024)	5
LISE SUPER, født 1.1.2009 - 31.12.2010	86
LISE SUPER, født 1.1.2009 - 31.12.2010 (oppstart etter 1.1.2024)	1
LISE SUPER, født 2003 eller tidligere	472
LISE SUPER, født 2003 eller tidligere (oppstart etter 1.1.2024)	15
LISE SUPER, født 2011 (forfall 1.1.2024)	11
LISE, født 1.1.2004 - 31.12.2008	1 223
LISE, født 1.1.2004 - 31.12.2008 (oppstart etter 1.1.2024)	98
LISE, født 1.1.2009 - 31.12.2010	1 615
LISE, født 1.1.2009 - 31.12.2010 (oppstart etter 1.1.2024)	128
LISE, født 2003 eller tidligere	2 677
LISE, født 2003 eller tidligere (oppstart etter 1.1.2024)	284
LISE, født 2011 (forfall 1.1.2024)	3 645
LISE, kun gyldig i NM veteran	256
Totalt	**51 283**

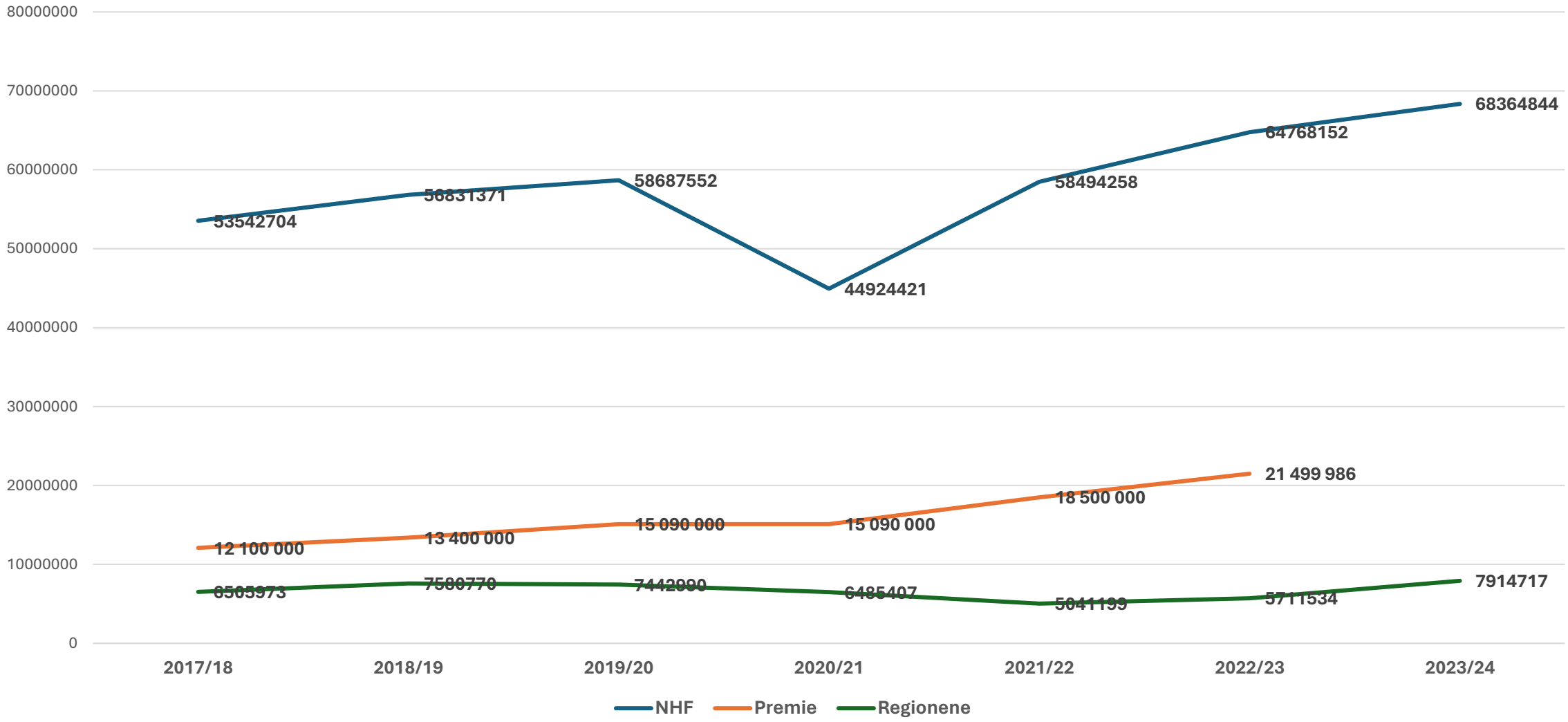
Foto: Skjalg Ledang

Lisensierte spillere - soner

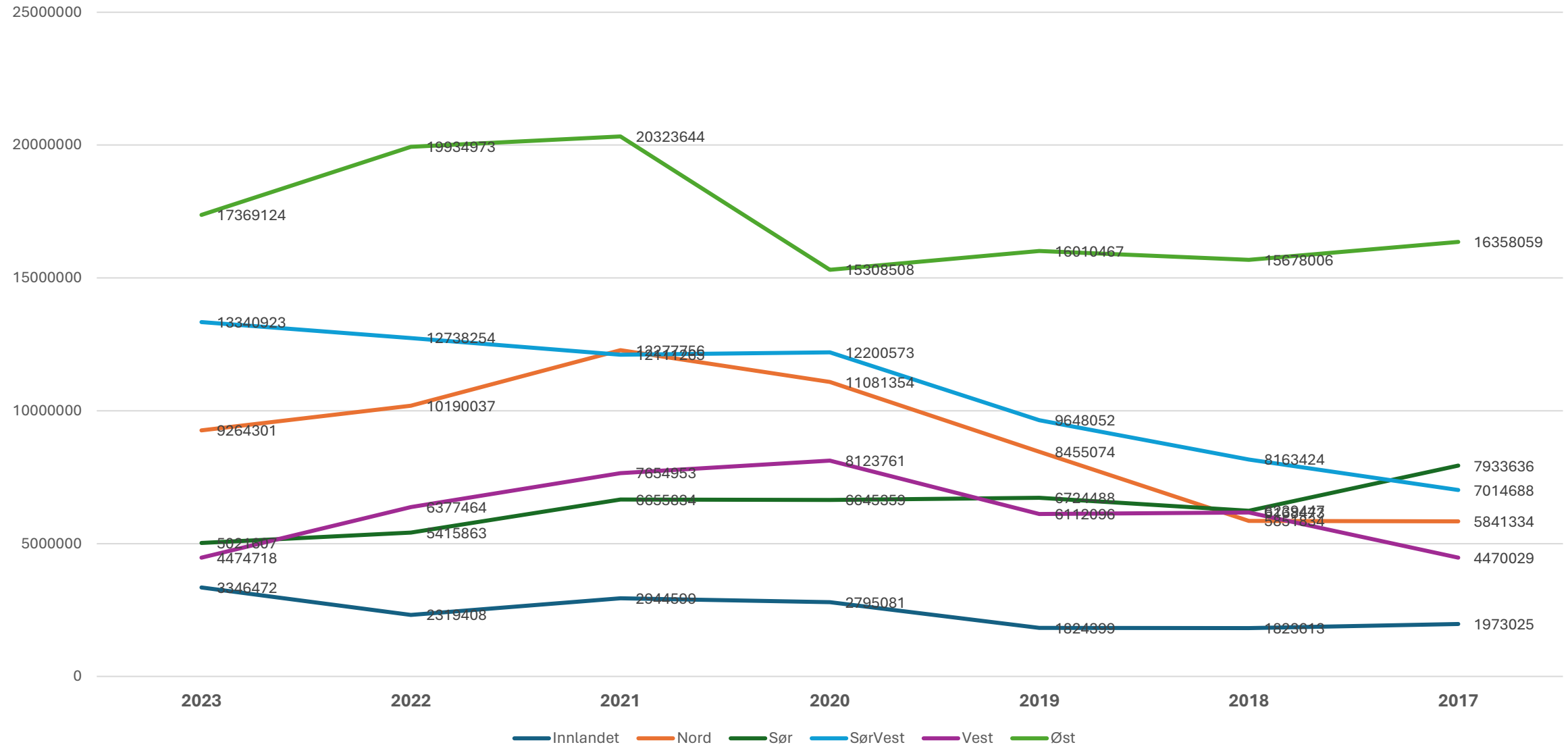
Soner	01.02.2020	15.03.2021	01.02.2022	19.04.2023	04.04.2024
Finnmark	868	323	693	789	851
Troms	1157	477	988	1313	1346
Nordland	929	375	737	814	864
Helgeland	615	217	465	593	600
Namdal	317	122	245	364	333
Innherred	889	405	866	1002	985
Stjørdal	690	336	653	766	783
Trondheim	3502	1957	3288	3817	3768
Fosen	465	181	339	476	455
Nord-Østerdal	218	108	260	256	295
Gauldal	406	174	413	470	565
Orkdal	730	224	597	688	712
Nordmøre og Romsdal	879	372	776	871	911
Sunnmøre	1590	848	1477	1680	1844

Foto: Skjalg Ledang

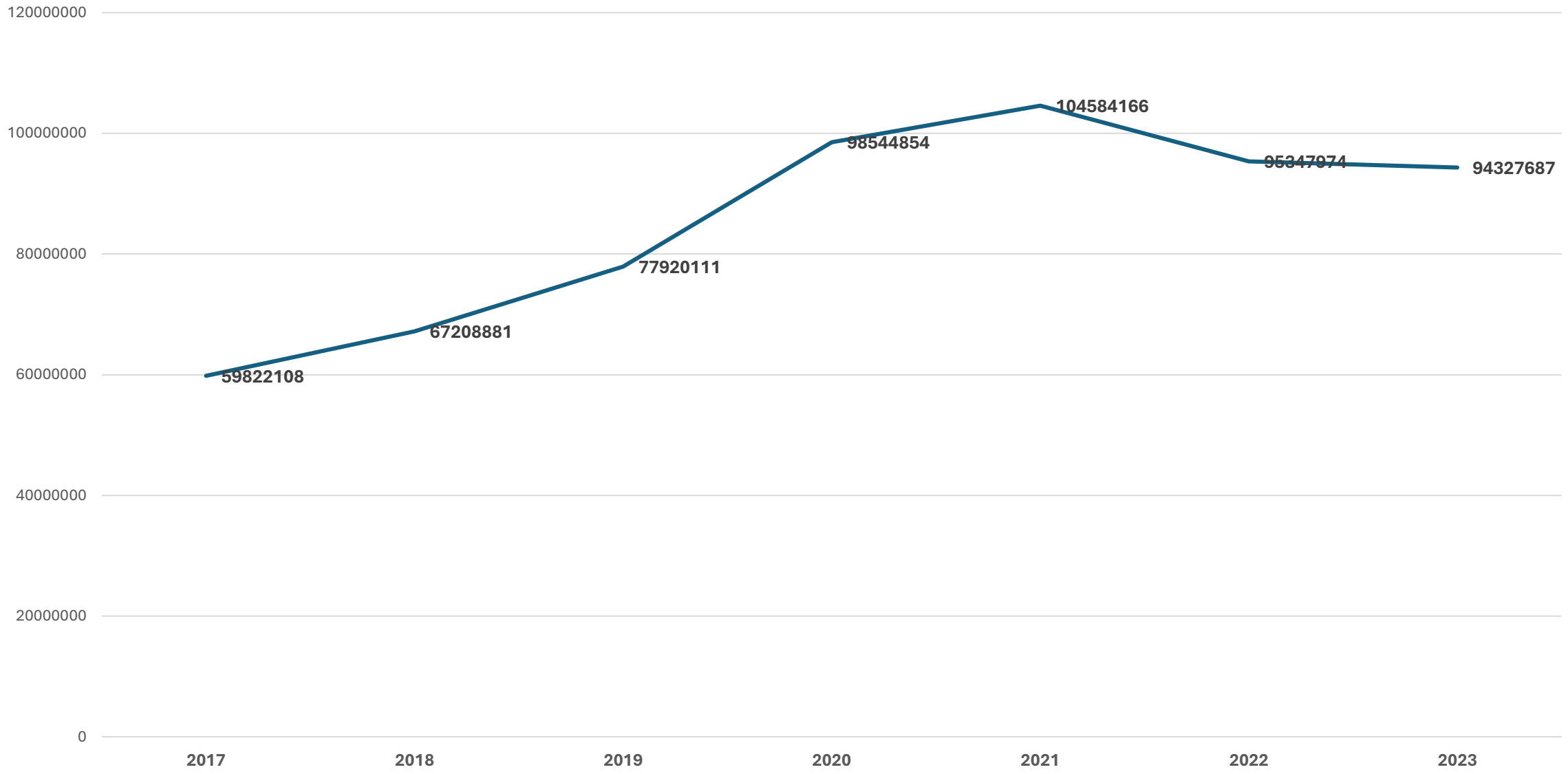
Lisenser vs. premie 2017/18 til 2023/24

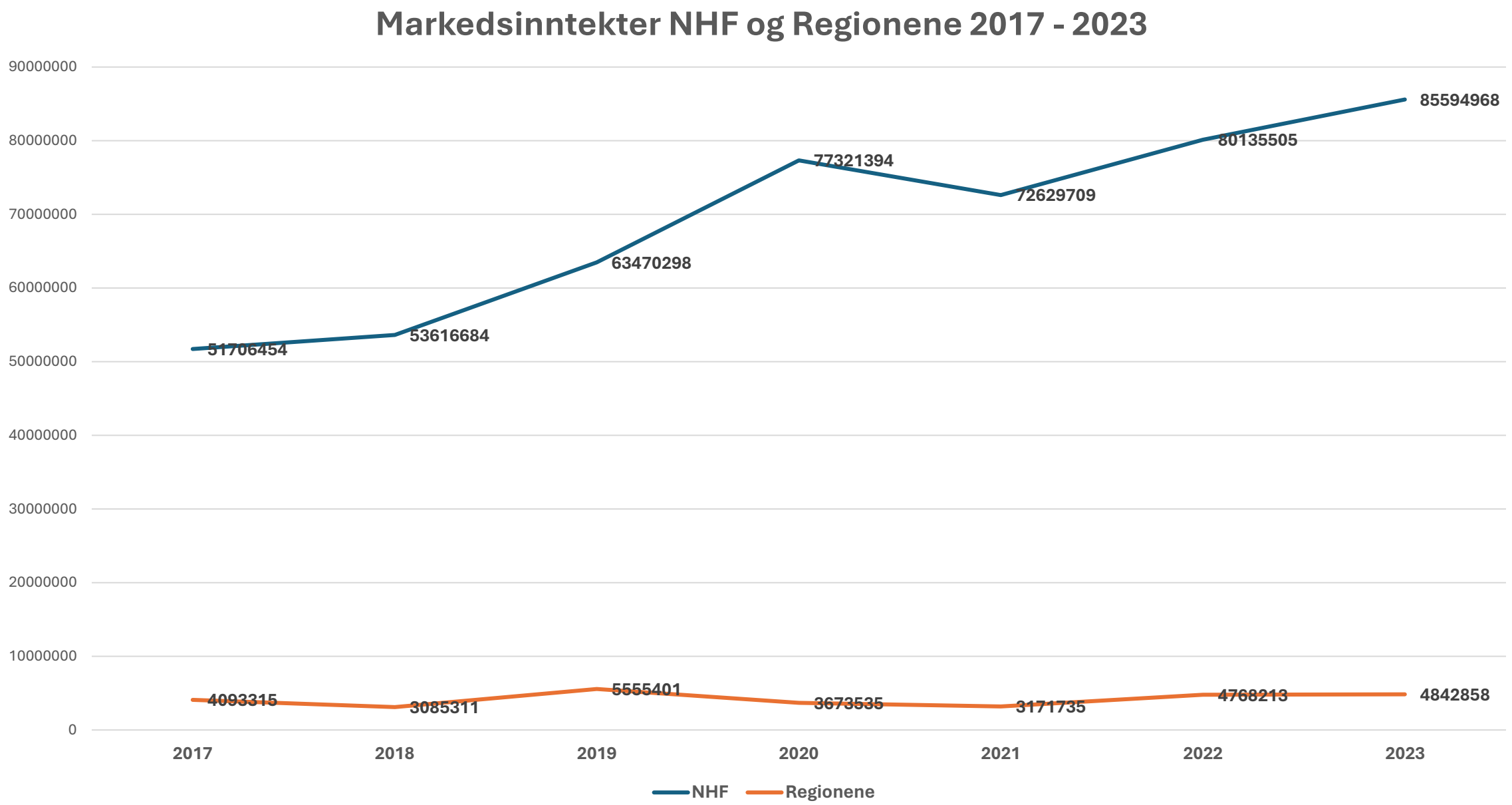


Egenkapital Regionene 2017-2023



Egenkapital NHF 2017 - 2023




Markedsinntekter NHF og Regionene 2017 - 2023
90000000
80000000
70000000
60000000
50000000
40000000
30000000
20000000
10000000
0
51706454
53616684
63470298
77321394
72629709
80135505
85594968
4093315
3085311
5555401
3673535
3171735
4768213
4842858
2017
2018
2019
2020
2021
2022
2023
NHF
Regionene

Norges Håndballforbund
Region Nord

Definere vesentlige utfordringer og muligheter

Vedtatt på Regiontinget i 2023



Norges
Håndballforbund
Region Nord

NORSK HÅNDBALL OVERORDNA MÅL

FLEST MULIG – LENGST MULIG!

Flest mulig inneholder ambisjonen om å utvikle en organisasjon og et aktivitetstilbud som har plass til alle, og som alle ønsker å tilhøre.

Lengst mulig inneholder ambisjonen om både å bli værende i håndballen og prestasjonsutvikling.

REGION NORD OVERORDNA MÅL

Region Nord skal i tingperioden 2023-2026 jobbe innenfor de prioriterte arbeidsområdene Klubb, Anlegg og Organisasjonsutvikling med spesielt fokus på bærekraft og overordna mål:

- Legge til rette for en enklest mulig hverdag for klubbene som sikrer videre medlemsvekst og sportslig utvikling, der økonomi ikke skal være en barriere for deltakelse.
- Få tilgang til flere spilleflater og gratis anleggsleie.
- Være en dynamisk organisasjon som til en hver tid har fokus på bærekraft, inkludering og effektivitet.

Norges Håndballforbund
Region Nord

SAMFUNNSOPPDRAGET OG FNs BÆREKRAFTSMÅL

FNs bærekraftsmål er en viktig ramme for håndballen. Dette er tatt inn i regionens Mål- og handlingsplan og skal gjenspeile prioriteringer og målsetninger.

Region Nord har i sitt strategiarbeid prioritert målene
3 – 5 – 10 – 12 – 16 – 17.



Norges Håndballforbund
Region Nord



PRIORITERTE INNSATSOMRÅDER I PERIODEN 2023-2026
NHF Region Nord

- **Klubb –** klubbhuset, klubbutvikling, spillerutvikling, trenerutvikling, dommerutvikling, «kast ballen»
- **Anlegg –** nok baneflater, gratis anleggsleie
- **Organisasjonsutvikling –** Soner, soneteam, sonekontakt, topphåndball, arrangement (Gjensidige, Posten/VM/Euro), SoMe, ØKONOMI

Norges Håndballforbund
Region Nord

FORVENTEDE EFFEKTER UT FRA DE PRIORITERTE INNSATSOMRÅDENE

- Styrking av klubbene
- Medlemsvekst
- En mer effektiv organisering og styring av ressurser
- Bedre og rimeligere tilgang til haller og spilleflater
- Motvirke at økonomi er en barriere for deltakelse i håndball
- En enda mer inkluderende idrett
- Sportslig vekst
- Frivillighet – opprettholde/øke

Ansvarsmatrise for Regionstyret 2023-2026

Område	Regionstyre	Administrasjon
Arbeidsutvalget	Øyvind Togstad(L), Stine Isaksen (M), Frode Børstad (M)	Svein Olav Øie
VM 2023	Øyvind Togstad	Ove Grubba
Utmerkelseskomiteen	Stine Isaksen (L), Øyvind Togstad (M), Nina Tranås (M)	Arild Stav
Mål- og handlingsplan, oppfølging og rapportering	Stine Isaksen	Inger Bakke
Klubb:		
Klubbutvikling	Frode Børstad	Kristian Valstad
Rekruttering	Bodil Myhr	Inger Bakke
Spiller- og trenerutvikling	Lars Skrede	Inger Bakke/Victoria Koen
Dommerutvikling	Marius Josefsen	Inger Bakke/Ida Stake
Serieteknisk	Øyvind Togstad	Kristian Valstad
Anlegg:		
Nye anlegg og anleggsleie	Frode Børstad	Svein Olav Øie/Rune Nervik
Organisasjon:		
Sonekontakt og sonearbeid	Bodil Myhr	Kristian Valstad
Håndballforum	Nina Tranås	Kristian Valstad/Eirik Engelsen
Integrering og inkludering	Vanja Fjerdingøy	Inger Bakke
Ungdomsråd	Vanja Fjerdingøy	Kristian Valstad/Tuva Witzø Johannessen
Bærekraft	Nina Tranås	Inger Bakke/Tuva Witzø
Frivillighet (arrangement)	Lars Skrede	Ove Grubba/Merete Lervang

Mål og Handlingsplan 2023 - 2026

Startet

Målet nådd

Ikke startet

	MÅLTALL	20.10.2023	02.12.2023	02.02.2024	08.02.2024
KLUBB	Øke medlemskap med 3000 personer.				
	Øke antall lisensierte spillere med 6%.				
	Øke antall spillende lag med 9%.				
	Klubbene besøkes 2 ganger i tingperioden.				
	95% av kampene med 2 kvalifiserte dommere.				
	150 sertifiserte Trener 1 kandidater og 30 sertifiserte Trener 2 kandidater.				
ANLEGG	75 % av alle kommuner i regionen skal ha gratis anleggsleie.				
	30 nye spilleflater.				
	Minimum 2 timer trening i hall per uke for alle spillende lag over 11 år.				
ORGANISASJON	70 % av klubbene skal delta på "bytte-dag" av håndballutstyr.				
	51 % sertifiserte klubber i Klubbhuset				
	80 % deltakelse av alle klubber på sonemøtene.				

Norges Håndballforbund
Region Nord

Startet

Målet nådd

Ikke startet

DYNAMISKE TILTAK

		20.10.2023	02.12.2023	02.02.2024	08.04.2024
KLUBB	**Klubbhusarbeidet**				
	Bærekraftig kampoppsett				
	Implementere nytt sertifiseringssystem i alle klubbene				
	Øke antall klubbesøk og webinar				
	Tilby kurs til klubben som sørger for videreutvikling av klubbene				
	Høy aktivitet på sosiale kanaler for å fremme våre verdier				
	Evaluere kamptilbud etter sesongslutt og se på alternative måter å organisere ny sesong på				
	Dommerarbeidet				
	Utdanne flere på dommer 1 og dommer 2 nivå				
	Rekruttere og utvikle flere dommerutviklere				
	Utvikle og gjennomføre kampanjen «Ta vare på dommerne» sammen med klubbene				
	Organisere møteplasser for dommerne som inspirasjonssamlinger og dommerforum på regionens arrangement				
	Utvikle og implementere gode strukturer for dommerarbeid i klubb				
	Rekruttering og inkludering				
	Tilby «Kast Ballen» – rekrutteringsprosjekt til alle skoler i regionen				
	Gjennomføre rekrutteringskampanje for Hjerteligaen – TH aktivitet				
	Stimulere klubbene til å gjennomføre inkluderingstiltak				
	Arrangere «Fram prosjekt» for å øke andelen jenter i ulike posisjoner				
	Regional Elitehåndball				
	Engasjere Regionale lokomotiv i alle soner				
	Samarbeidsavtaler med toppklubbene i Elite og 1. divisjon				
	Tilføre kompetanse til klubbene rundt arrangement som VM 2023 og VM 2025				
	Skape oppmerksomhet rundt lokale rollemodeller og håndballprofiler				
	La våre klubber arrangere Youth camp i forbindelse med VM				

Norges Håndballforbund
Region Nord

Startet

Målet nådd

Ikke startet

DYNAMISKE TILTAK

		20.10.2023	02.12.2023	02.02.2024	08.04.2024
ANLEGG	**Anlegg**				
	Anleggsplan oppdateres kontinuerlig i samarbeid med Idrettsråd og Idrettskretser				
	Aktiv rolle for planer og bygging av fleridrettshaller og større anlegg i kommuner og fylke i samarbeid med Idrettsråd og Idrettskretser				
	Arbeide for gratis anlegg og halleie for klubbene				
	Besøk i områder hvor det skal/bør bygges haller				
ORGANISASJON	**Organisasjon**				
	Sonemodellen skal organiseres effektivt og lønnsomt				
	CRM systemet skal innføres og forenkle hverdagen for klubbene og regionen				
	Lage bruksanvisninger/webinar som forenkler hverdagen til klubbene				
	Felles byttedag av utstyr i klubbene før sesongstart – første uka i september hvert år				
	Ha arrangement med Bærekraft som tema. Fysisk/webinar under VM				
	Organisere eget Ungdomsråd i regionen				

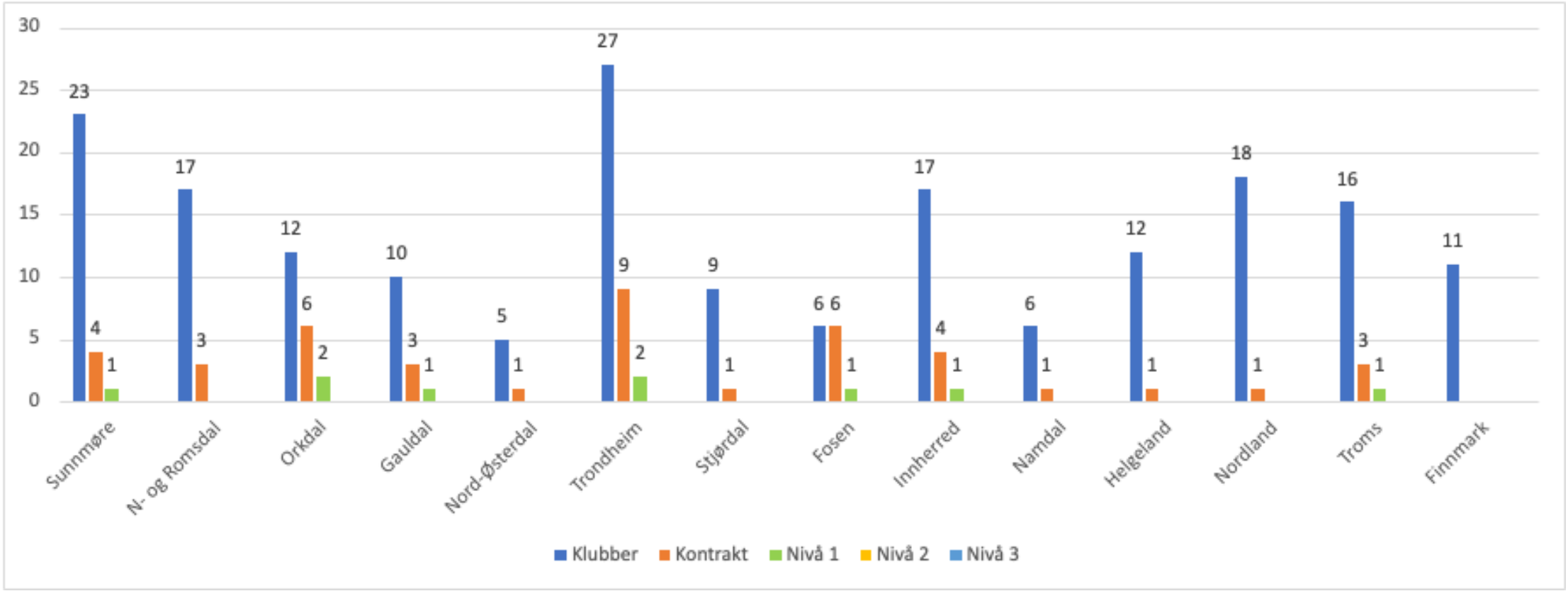
Norges Håndballforbund
Region Nord

Region Nords KPI'er 2024

KPI	Mål	Status	Differanse	Kommentar
Aktivitetstall (2023)	36 100	36 962	862	Mål 2023. Tall hentes ut fra Power BI i perioden 1.4-15.8.2024
Lisenstall (2023/2024)	13 500	14 200	700	Gratislisenser (under 13 år) og betalinger <= 30 kr er ikke med
Gratis halleie (2024)	4	0	-4	
Hall, men ikke aktivitet (2024)	5	0	-5	
Trener 1 (2024)	50	30	-20	
Trener 2 (2024)	10	0	-10	
Dommer 1 - antall kurs (2024)	20	10	-10	
Dommer 1 - antall deltakere (2024)	240	102	-138	
Dommer 2 - antall kurs (2024)	5	4	-1	
Dommer 2 - antall deltakere (2024)	50	39	-11	
Antall kamper uten to dommere (2023/2024)	5,0 %	16,9 %	-11,9 %	Status per 09.04.2024. 2,5% av kampene går uten dommer. Kamper med 1 dommer er stort sett 12 årsklassen.
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 1	30	9	-21	44 har signert avtale og er i prosess
Antall sertifiserte klubber (2023/2024) - Nivå 2	0	0	0	4 klubber har påbegynt arbeidet med å bli nivå nivå 2 klubb.

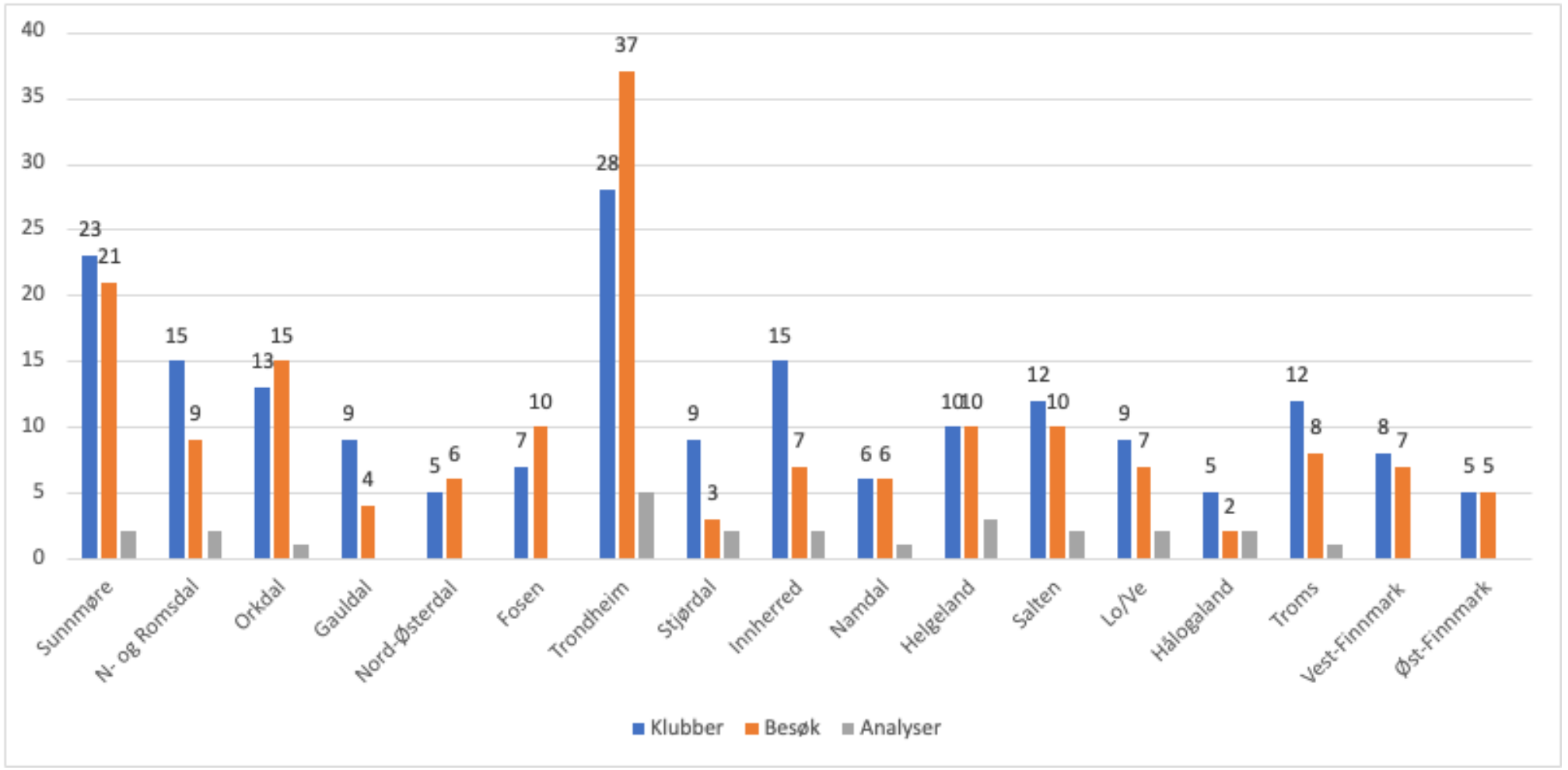
Oppdatert per 16.05.2024

Klubbhuset - Sertifisering 2023-2026



189 **43** **9**

Klubbhuset - besøk/analyser 2023-2024



167 **25**

Foto: Skjalg Ledang

Spillende lag 2023/24

- 2198 spillende lag fra J/G 7 år og eldre



Norges Håndballforbund
Region Nord

Utvikling på antall spillende lag

- Utviklingen på lag fra J/G 7 år og eldre
- Fra sesongen 2022/2023 til 2023/2024
- Økning
- Nedgang



Norges Håndballforbund
Region Nord

Klubbrådgivere og sonestatistikk



Bjørn Marius Rørvik

Sunnmøre
23 klubber
263 sp-lag
1886 kamper
95 dommere

Nordmøre og Romsdal
17 klubber
149 sp-lag
1198 kamper
49 dommere



Martine D. Larsgård

Fosen
6 klubber
58 sp-lag
439 kamper
30 dommere

Orkdal
16 klubber
115 sp-lag
730 kamper
25 dommere

Gauldal
10 klubber
76 sp-lag
548 kamper
13 dommere

Nord-Østerdal
5 klubber
41 sp-lag
272 kamper
12 dommere



Ola Tømmerås

Trondheim
28 klubber
698 sp-lag
401 sp-lag
4215 kamper
186 dommere



Tuva W. Johannessen

Helgeland
12 klubber
80 sp-lag
463 kamper
56 dommere

Namdal
6 klubber
45 sp-lag
335 kamper
8 dommere

Innherred
17 klubber
158 sp-lag
1514 kamper
62 dommere

Stjørdal
9 klubber
114 sp-lag
912 kamper
42 dommere



Joakim D. Haraldsen

Troms
16 klubber
175 sp-lag
616 kamper
73 dommere

Nordland
17 klubber
130 sp-lag
977 kamper
66 dommere



Mia Johnsen

Finnmark
11 klubber
112 sp-lag
717 kamper
54 dommere

Troms
16 klubber
175 sp-lag
616 kamper
73 dommere

Norges Håndballforbund
Region Nord

Sp-lag 2023/24 – pr april 2024

Vi endte opp med en økning på 5,3% hvor det kun er 2 soner som har en nedgang.

2023/2024		MS	KS	G 20	J 20	G 16	J16	G15	J15	G 14	J 14	G13	J13	G 12	J12	G11	J11	G 10	J 10	G09	J09	B 10	Mini	*2022/2023*	2022/2023	Prosent	Antall lag
Øst-Finnmark		1	3	1	0	2	4	0	0	1	3	0	0	3	5	0	0	0	2	0	0	0	0	**25**	22	13,6	3
Vest-Finnmark		6	8	1	0	6	6	0	0	8	8	0	0	10	13	0	0	6	13	0	0	0	0	**85**	82	3,7	3
Troms		5	9	1	1	5	8	0	0	7	12	0	0	8	15	0	0	9	15	0	0	0	0	**95**	94	1,1	1
Hålogaland		2	5	0	0	5	5	0	0	5	10	0	0	2	9	0	0	8	11	0	0	0	0	**62**	60	3,3	2
Lofoten		1	2	0	0	1	5	0	0	5	8	0	0	6	8	0	0	9	9	0	0	0	0	**54**	46	17,4	8
Salten		1	1	0	1	5	9	0	0	2	10	0	0	5	6	0	8	6	14	0	0	0	0	**68**	73	(6,8)	-5
Helgeland		3	4	0	2	3	6	0	0	7	11	0	0	9	11	0	0	10	12	0	0	0	0	**78**	80	(2,5)	-2
Namdal		2	2	1	0	0	2	1	1	2	4	1	2	4	5	2	0	10	5	0	0	0	0	**44**	41	7,3	3
Innherred		6	8	2	3	4	4	3	4	4	7	6	11	9	7	12	16	8	15	13	13	0	0	**155**	149	4,0	6
Stjørdal		2	6	1	2	4	4	2	4	4	6	5	8	5	6	7	6	7	13	8	10	0	0	**110**	107	2,8	3
Trondheim		22	40	12	10	11	29	20	18	17	32	22	33	23	42	33	40	34	50	31	42	0	161	**730**	674	8,3	56
Fosen		4	5	0	1	1	2	0	2	5	2	2	0	3	9	2	0	8	9	0	0	0	0	**55**	53	3,8	2
Orkdal		4	10	0	1	1	1	3	3	2	5	3	7	4	10	5	6	10	11	6	8	0	9	**109**	102	6,9	7
Gauldal		3	7	1	0	2	3	1	3	3	5	1	4	3	5	4	8	3	10	3	1	0	4	**74**	71	4,2	3
Nord-Østerdal		1	4	0	0	1	1	1	2	1	1	2	2	3	2	4	2	7	7	0	0	0	0	**41**	36	13,9	5
Nordmøre & Romsdal		4	9	0	2	3	9	0	7	2	10	4	10	9	10	3	17	9	9	7	15	0	0	**139**	130	6,9	9
Sunnmøre		9	15	0	10	8	9	0	14	9	19	10	14	15	22	11	27	8	27	14	20	0	0	**261**	256	2,0	5
Total 23/24		**76**	**138**	**20**	**33**	**62**	**107**	**31**	**58**	**84**	**153**	**56**	**91**	**121**	**185**	**83**	**130**	**152**	**232**	**82**	**109**	**0**	**174**	**2185**	2076	5,3	109
Total 22/23		72	134	17	44	60	115	20	52	96	143	40	85	110	196	77	98	152	223	70	124	4	144	2076			
Prosentvis endring		5,6	3,0	17,6	-25,0	3,3	-7,0	55,0	11,5	-12,5	7,0	40,0	7,1	10,0	-5,6	7,8	32,7	0,0	4,0	17,1	-12,1	-100,0	20,8	5,3			
Endring antall lag		4	4	3	-11	2	-8	11	6	-12	10	16	6	11	-11	6	32	0	9	12	-15	-4	30	109			

Region Nord

Troms og Finnmark

Anleggsleie til trening

Balsfjord
Harstad
Sørreisa

Uten anleggsleie til trening

Alta
Bardu
Hammerfest
Karasjok
Kautokeino
Kvæfjord
Målselv
Nordkapp
Nordreisa
Senja
Skjervøy
Sør-Varanger
Tromsø
Vadsø
Vardø

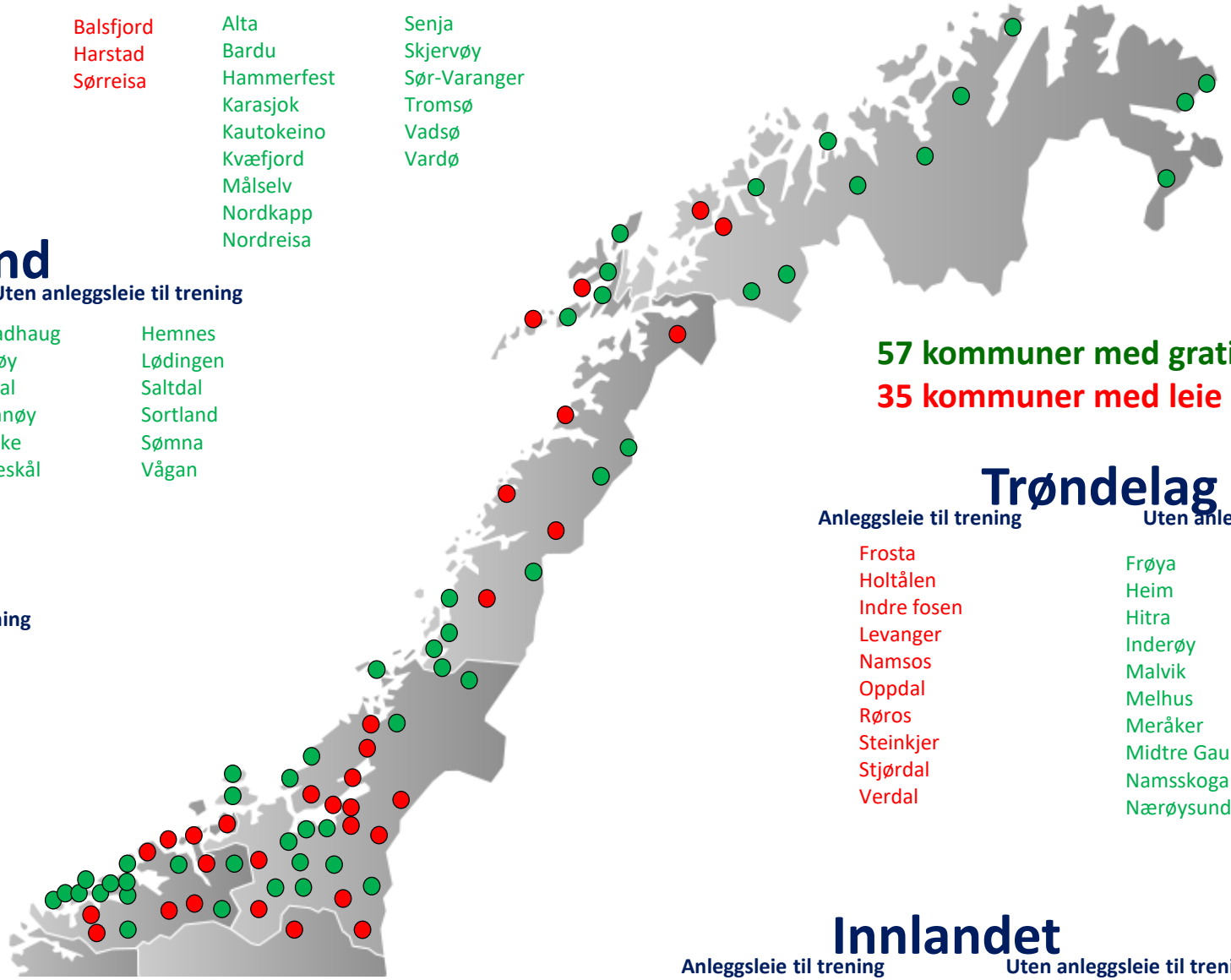
Nordland

Anleggsleie til trening

Bodø
Bø
Hadsel
Meløy
Narvik
Rana
Vefsn
Vestvågøy

Uten anleggsleie til trening

Alstadhaug
Andøy
Bindal
Brønnøy
Fauske
Gildeskål
Hemnes
Lødingen
Saltdal
Sortland
Sømna
Vågan



57 kommuner med gratis leie (62%)

35 kommuner med leie

Møre og Romsdal

Anleggsleie til trening

Aukra
Aure
Averøy
Gjemnes
Kristiansund
Molde
Rauma
Surnadal
Tingvoll
Ulstein
Volda
Ørsta

Uten anleggsleie til trening

Giske
Hareid
Herøy
Hustadvika
Stranda
Sula
Sunndal
Sykkylven
Vestnes
Ålesund

Trøndelag

Anleggsleie til trening

Frosta
Holtålen
Indre fosen
Levanger
Namsos
Oppdal
Røros
Steinkjer
Stjørdal
Verdal

Uten anleggsleie til trening

Frøya
Heim
Hitra
Inderøy
Malvik
Melhus
Meråker
Midtre Gauldal
Namsskogan
Nærøysund
Orkland
Overhalla
Rennebu
Rindal
Selbu
Skaun
Trondheim
Tydal
Ørland
Åfjord

Innlandet

Anleggsleie til trening

Alvdal
Tynset

Uten anleggsleie til trening

Norges Håndballforbund
Region Nord

Norges Håndballforbund
Region Nord

Engasjement, motivasjon og glød i norsk håndball =

FRIVILLIGHET!



BEGEISTRING

For Norges Håndballforbunds posisjon og samfunnsansvar.

For andres innsats for norsk håndball.

I egen utøvelse av oppgaver for norsk håndball.

Norges Håndballforbund Region Nord



INNSATSVILJE

I gjennomføringen av oppgaver en har påtatt seg for norsk håndball som tillitsvalgt og ansatt, som trener, utøvere og dommer.

Norges Håndballforbund Region Nord



RESPEKT

For organisasjonens lover, regler og beslutninger.

For hverandre som medlemmer, utøvere, trenere, dommere og ledere.

For hverandres meninger og synspunkter.

Norges Håndballforbund Region Nord



FAIR PLAY

I utøvelsen av spillet.

I utøvelsen av alt arbeid for organisasjonen som tillitsvalgt og ansatt, trenere, utøver og dommer.

Norges Håndballforbund Region Nord

Norges Håndballforbund
Region Nord

EURO/VM/andre arr

HÅNDBALLFORUM 2023

Norges Håndballforbund
Region Nord

Totalt 421 deltakere fra 114 klubber



Foto: Bildbyrån / Vegard Wivestad Grøtt



"Trondheim kommune med ordfører og kommunedirektør i spissen er meget godt fornøyd med arrangementet som var en folkefest, og har bidratt til å styrke omdømmet til Trondheim ute i verden."

Norges Håndballforbund
Region Nord



THE 26TH IHF

WOMEN'S WORLD CHAMPIONSHIP

DENMARK • NORWAY • SWEDEN

30 NOV – 17 DEC 2023

Norges Håndballforbund
Region Nord



VM 2023 - Frivillige

- Ca 500 Frivillige
- Fra 13-78 år
- Snittalder 36 år
- Fokus på sosial bærekraft
- Et stabilt og dyktig LOC som fungerer meget godt.
- Vi estimerte ca 20 000 dugnadstimer i forkant, under og etter mesterskapet
- Inkluderer skoleelever – samarbeid med fylkeskommunen. Fokus på unge ledere.
- 97,5 % av de som svarte på spørreundersøkelse ønsker å være med som frivillig ved en senere anledning.







Norges Håndballforbund
Region Nord

VM 2023 – «Side Events»

• Fanzone	Organiseres i D-hallen alle dager	Åpen for alle
• Youth Camp x 3	CSK, Utleira, Melhus, påmeldt 801/59	‘Nasjonal invitasjon
• «Marit Breivik» seminar	Målsetning var 100 deltagere	Nasjonal invitasjon *
• Ungdomstrenerseminar	NHF har det faglige programmet	Nasjonal invitasjon **
• Håndballforum	Påmeldt 410, målsetning om 300	Regional aktivitet
• Dommersamlinger	Samling for regionale dommergrupper	Regional invitasjon
• Dommerkontaktsamling	Klubbenes dommerkontakter 31	Regional aktivitet
• Sonekontaktsamling	For regionens 17 sonekontakter	Regional invitasjon
• Spillerutvikler samling	For regionens spillerutviklere	Regional invitasjon
• Regionstyremøte	Regionstyremøte nr. 11/23	Regional aktivitet

VM 2023 – YOUTH CAMP

- 91 lag og ca. 1100 deltakere
- Sosial happening!
- Konkurransen er ikke i fokus
- Møte lag de ikke møter til vanlig
- Deltakende lag fra Vadsø i nord til Ski i sør
- Gir et overskudd til VM regnskapet
- Arrangørklubber:
  Charlottenlund, Melhus og Utleira







Norges Håndballforbund
Region Nord

FAGSEMINAR FOR DOMMERKONTAKTER

- For alle som jobber med dommere i klubb i Region Nord.
- 52 deltakere fra 45 klubber, hele regionen representert.
- Seminaret bidro med inspirasjon og motivasjon til dommerarbeid i egen klubb.
- Lørdag fulgte mange programmet til Håndballforum, søndag gjennomførte vi fagseminar for dommerkontaktene.



SAMLING FOR UTVIKLINGSGRUPPENE

- For alle dommere i utviklingsgruppe 1 og 2 i Region Nord.
- 18 dommere og dommerutviklere deltok på samlingen.
- Dommerne dømte under Youth camp, med observatør og tilhørende oppgaver.
- Faglig innhold søndag med fokus på kommunikasjon og kampledelse





Norges Håndballforbund
Region Nord

FANZONE

- Bedrifter som har stand og får reklamere for sin bedrift
- Både salgsboder og aktivitetsboder
- Stor suksess med flere tusen besøkende hver kampdag
- Høy profilering gjennom give aways og SoMe
- Servering av mat og drikke (alle rettigheter)



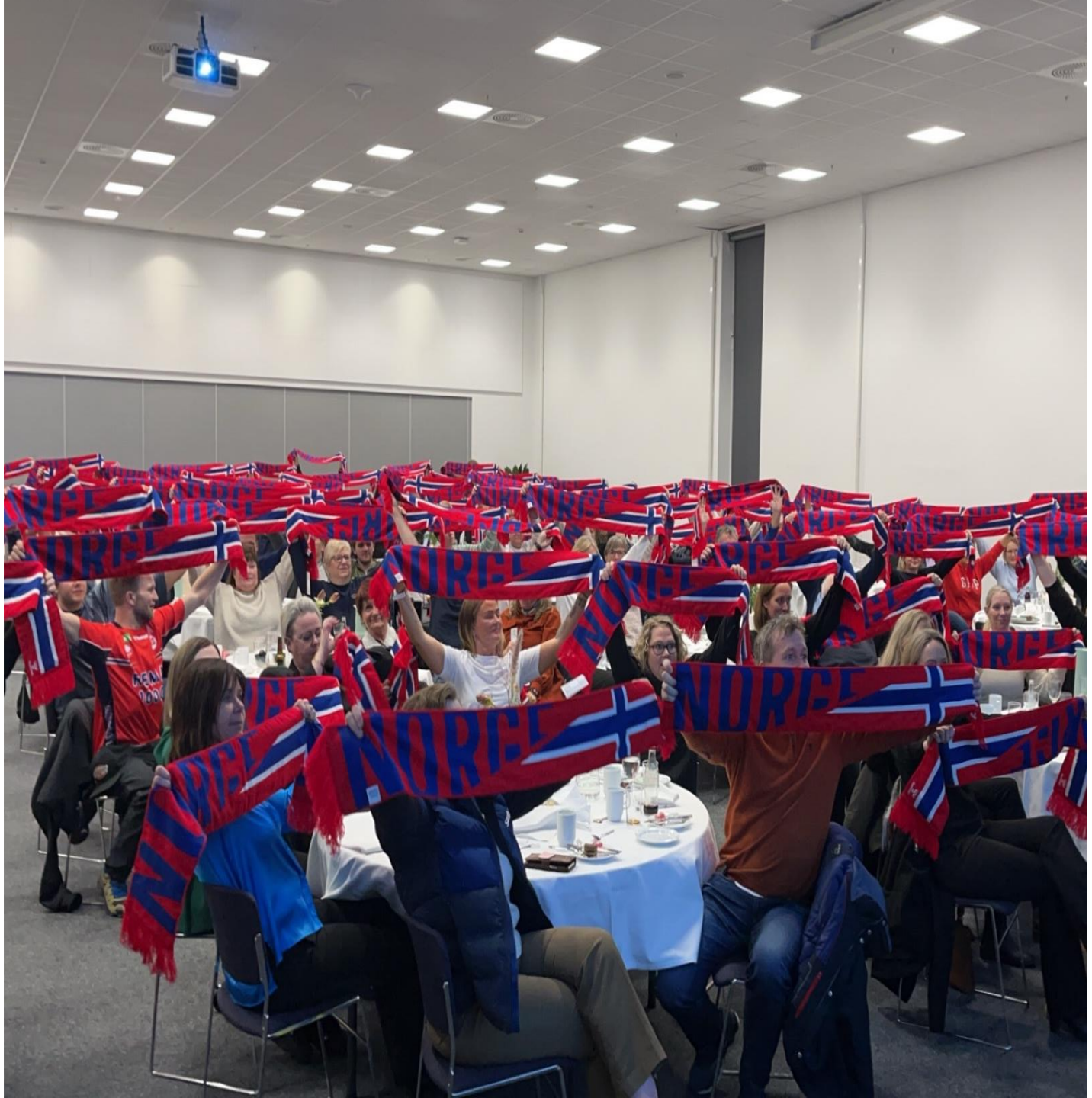




Norges Håndballforbund
Region Nord

Takk for hjelpa fest

- I samarbeid med Trondheim kommune
- Ca 150 frammøtte
- Veldig god stemning
- Gode tilbakemeldinger
- De frivillige gir utrykk på at de ønsker å komme tilbake



Norges Håndballforbund
Region Nord


PER JOHANSSON
LOIS ABBINGH
NOCCO
BCAA
LIMÓN
FOCUS
ORANGE
VanZus
STANNO
NEDERLANDSE LOTERIJ
Odido.nl
nh HOTELS
DHL
HandbalNL
Gjensidige
VELUX
molten
For the real game
BLÅKLÄDER
WORKWEAR
Gerflor
NIBE
LIDL
hummel
www.ihf.info

Norges Håndballforbund
Region Nord

Forslag til konkrete forbedringer.

Konkrete tanker om organisering, ledelse og ressursbruk

Suksesskriterier – i RN`s målbilde

Norges Håndballforbund
Region Nord

- ✓ Effektivisering, omstilling, restrukturering
  - ✓ Risikoanalyser - konsekvenser for valg man tar
  - ✓ Regionene må tas med på råd, forankre ståsted/enighet om virkeligheten, veien videre
  - ✓ Håndballtinget må få sagt sitt, og vedtak må (og skal) følges opp
  - ✓ Ansatte må tas med på råd og trygges
  - ✓ Informasjon må ut til alle i organisasjonen – åpenhet

Suksesskriterier – i RN`s målbilde

Norges Håndballforbund
Region Nord

- ✓ OU-rapport, Strategiplan, Mål- og handlingsplaner, organisering
  - ✓ Tydeliggjøre mål som er målbare med fokus på kjerneoppgavene og med styrking/justering av tiltakene som allerede er i gang/vedtatt - holde stø kurs!
  - ✓ Mandater/bestillinger må være mye mer tydelige
  - ✓ Samarbeide/løse oppgaver på tvers
  - ✓ Implementere og følge opp bærekraftmålene
  - ✓ Se på nasjonalt og regionalt spillerutvikling og spilletilbud – gutter/herrer vs. jenter/damer, topphåndball vs. bredde, reisekostnader vs. økonomi til å utvikle

Norges Håndballforbund
Region Nord

Øke fleksibilitet og mobilitet for å løse ulike og konkrete behov

Suksesskriterier – i RN`s målbilde

Norges Håndballforbund
Region Nord

- ✓ Økonomiressursene i regionene må styrkes – **der framtidsverdiene skapes** – det innebærer at;
  - ✓ Pengeflyten i norsk håndball – en omfordeling ref lisens, og deler av EK må settes i omløp og brukes på f.eks;
    - ✓ Digitalisering – forenkling
    - ✓ Andre fellesprosjekter – f.eks «Kast Ballen» - pt 175 påmeldte skoler i RN, koster RN ca kr.750.000,-
  - ✓ Økonomi skal ikke være noen barriere for å delta i håndball - uansett hvor du bor, noe som betyr at;
    - ✓ De geografiske og demografiske utfordringene må hensyntas
    - ✓ Regionene må ha økonomiske muskler for å igangsette og følge opp tiltak som vedtas;
      - ✓ Spiller- og trenerutvikling
      - ✓ Dommerutvikling og oppfølging
        - ✓ *Tiltak iverksatt i 2021/22, har nå resultert i en nesten dobling av dommere (1400 vs. 2750)*
        - ✓ *RN har i sesongen 2023/24 gjennomført 463 observasjoner, og 139 leverte dommerkontaktrapporter fra klubbene*

Norges Håndballforbund
Region Nord

Hvordan heve nærhet og kvalitet inn mot klubber og aktivitet?

Kreative tiltak for å utvikle oss videre

Suksesskriterier – i RN`s målbilde

Norges Håndballforbund
Region Nord

- ✓ RS`ene må ha økonomisk handlingsrom
  - ✓ Ulike regioner = ulike utfordringer = ulike løsninger – men med samme hovedmål og verdier!
  - ✓ For RN;
    - ✓ ca 1 MNOK i økte reisekostnader fra forrige til inneværende sesong
    - ✓ regionserier
    - ✓ flere klubbrådgivere - tettere på klubbene
    - ✓ trener/dommer/lederkurs mm
  - ✓ Arrangementer og mesterskap
    - ✓ økonomi – budsjett og regnskap, VM-avtale, internt overskudd/eksternt underskudd??
    - ✓ organisering og evaluering
    - ✓ regionale målsettinger, Mål- og handlingsplanen, aktivitetsøkning
    - ✓ frivillighet - dugnadstimer
    - ✓ framtidige mesterskap, forankring i hele Håndball-Norge
  - ✓ Regionene må få ta del i den økonomiske veksten i norsk håndball
  - ✓ «De mørke framtidsskyene»

«Politisk Vi»

Norges Håndballforbund
Region Nord

- ✓ <u>Til slutt - «Politisk Vi»</u> beskrives fortsatt som at «vi er i prosess»
  - ✓ Skal NHF fortsatt være en politisk styrt organisasjon, eller overlate styringen til «profesjonelle»?
  - ✓ Hvilken kontakt har dagens FS opp mot regionene ut over de formelle møteplassene?
    - ✓ Saksforberedelser/saklister til FS-møter
    - ✓ Når tas regionene med på råd, og i hvilke saker?
    - ✓ Er vi riktig organisert på alle nivå mtp forankring, diskusjoner, vedtak, gjennomføringskraft

«Politisk Vi»

Norges Håndballforbund
Region Nord

- ✓ Lever «Politisk Vi» opp til;



Norges Håndballforbund
Region Nord

SPØRSMÅL?

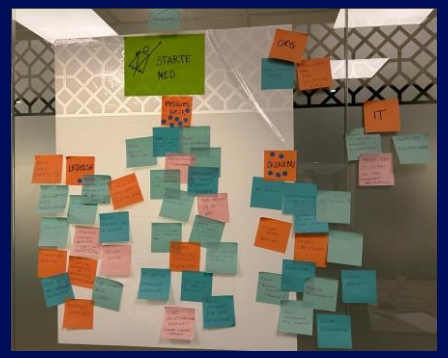
Norges Håndballforbund
Region Vest

Ledermøte Norsk Håndball – Mai 2024

VURDERINGER FRA REGION VEST



Utdrag fra Strategidokument

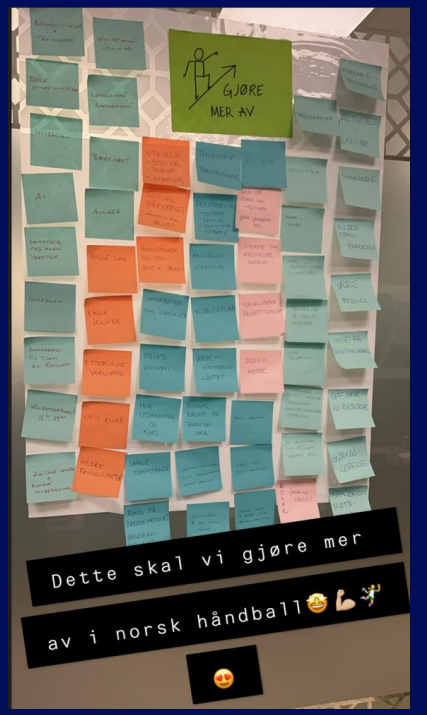


Bærekraftig organisering av norsk håndball

Metode: Workshop på forbedringsprosesser (Retrospective)

Gjøre mindre av
Slutte med
Gjøre mer av
Starte med

Ressursbruk markerte seg ut i prosessen.
- I tillegg avdekket vi endel forbedringer knyttet til **organisasjon** og **ledelse**



*Strategisk Målbilde: "**NHF skal i alle ledd være en kompetent, moderne og effektiv organisasjon**"*

Norges Håndballforbund
Region Vest

MULIGHETER: VIND og SOL



Vinden hjelper oss framover

Solen får oss til å skinne

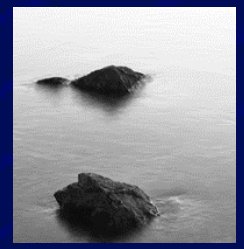




Ankeret holder oss tilbake

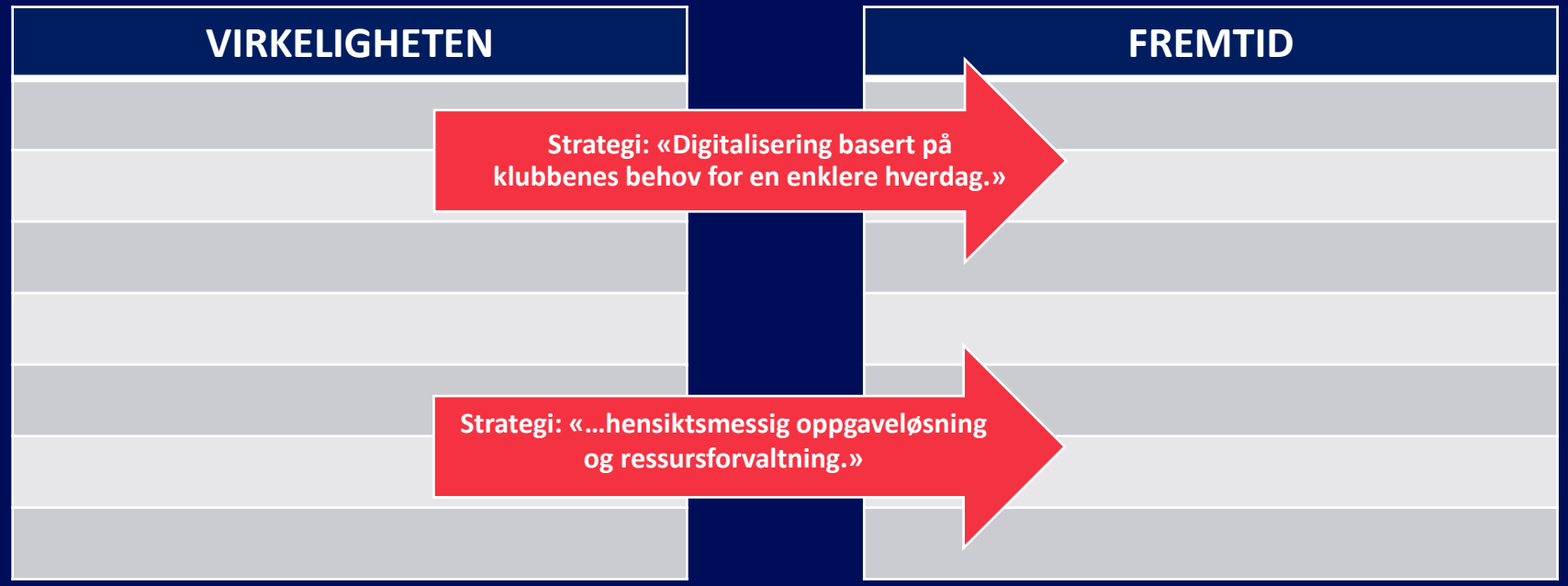


Skjæret er en fremtidig risiko



UTFORDRINGER: ANKER og SKJÆR

Definere virkeligheten og mulige framtidsscenarier



Norges Håndballforbund
Region Vest

Konkrete forslag

ORGANISERING	LEDELSE	RESSURSBRUK
• Justere organisasjonsledd • Rendyrke roller	• Endringskapasitet • Være besluttsom, ha gjennomføringskraft	• Utnytte kapasiteten som finnes på tvers av organisasjonsledd

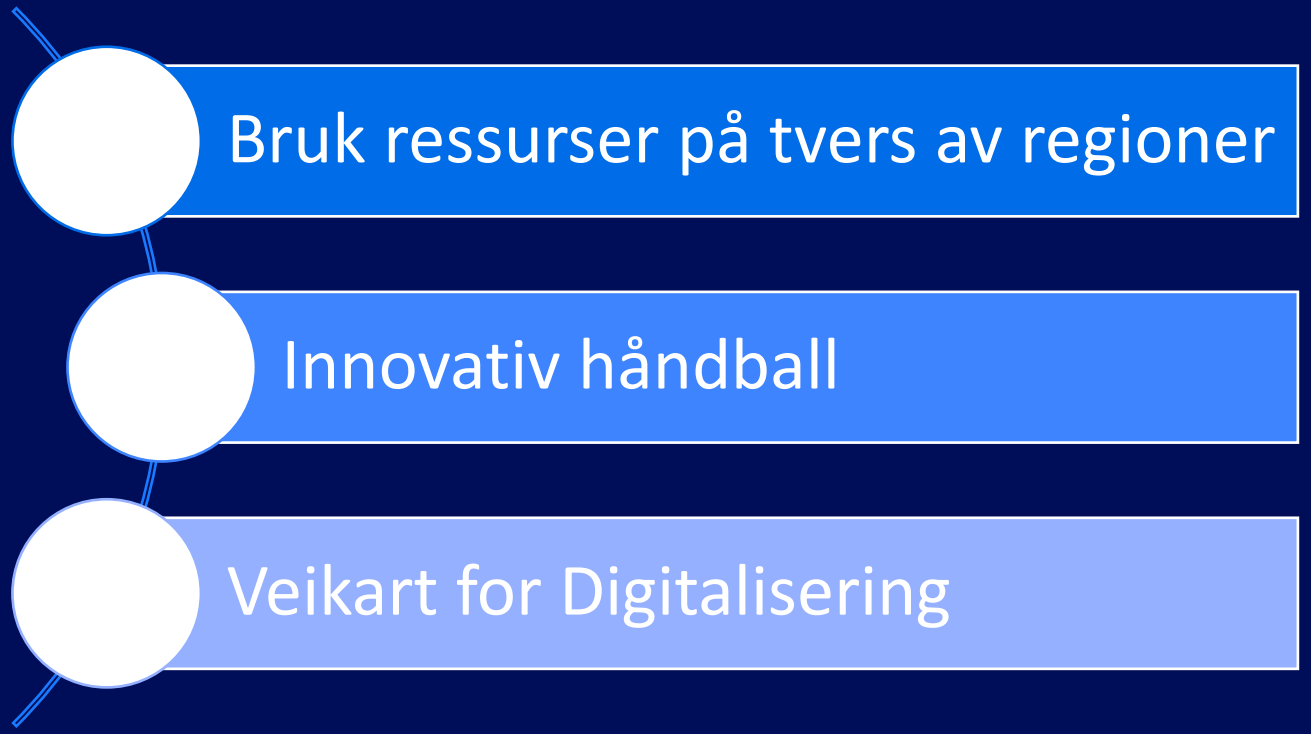
Klarer vi å se helheten og ha helikopterperspektiv?



Hvem er vi her for?

Norges Håndballforbund
Region Vest

"Kreative" tiltak for å utvikle oss videre



Strategi: «Norsk håndball skal være ledende i idretten når det gjelder forenkling av klubbhverdagen.»

Norges Håndballforbund
Region Vest

Hvordan heve nærhet og kvalitet inn mot klubber og aktivitet?



Norges Håndballforbund
Region Vest

Fair Play • Begeistring • Respekt • Innsatsvilje

MULIGHETER: VIND og SOL



Vinden hjelper oss framover

Solen får oss til å skinne

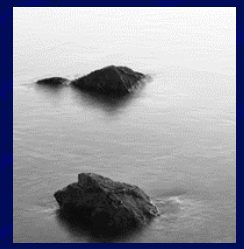




Ankeret holder oss tilbake



Skjæret er en fremtidig risiko



UTFORDRINGER: ANKER og SKJÆR

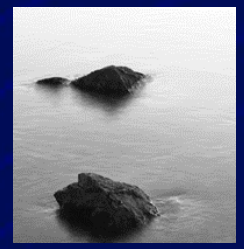


Manglende tillit

Utydelig ledelse

Manglende lojalitet til avgjørelser

Skjæret er en fremtidig risiko



UTFORDRINGER:

ANKER og SKJER

Ineffektivitet

Dobbelt arbeid

Omkamper

Økonomiske begrensninger

Ulik utdanning, kurs, regler



Ankeret holder oss tilbake



UTFORDRINGER:

ANKER og SKJER

MULIGHETER: VIND og SOL

Vinden hjelper oss framover

- *Samkjøre støttefunksjoner*
- *Felles utviklingssystemer*
- *Endringsledelse*
- *Felles løsninger SOME*
- *Digitalisering*
- *Profesjonalisere alle ledd*
- *Tjenestetilbyder klubb*
- *Tilbakemeldingskultur*



MULIGHETER: VIND og SOL

Solen får oss til å skinne



Samarbeid

Være modig

Våre landslag

Utvikling

Tillit

Mestring



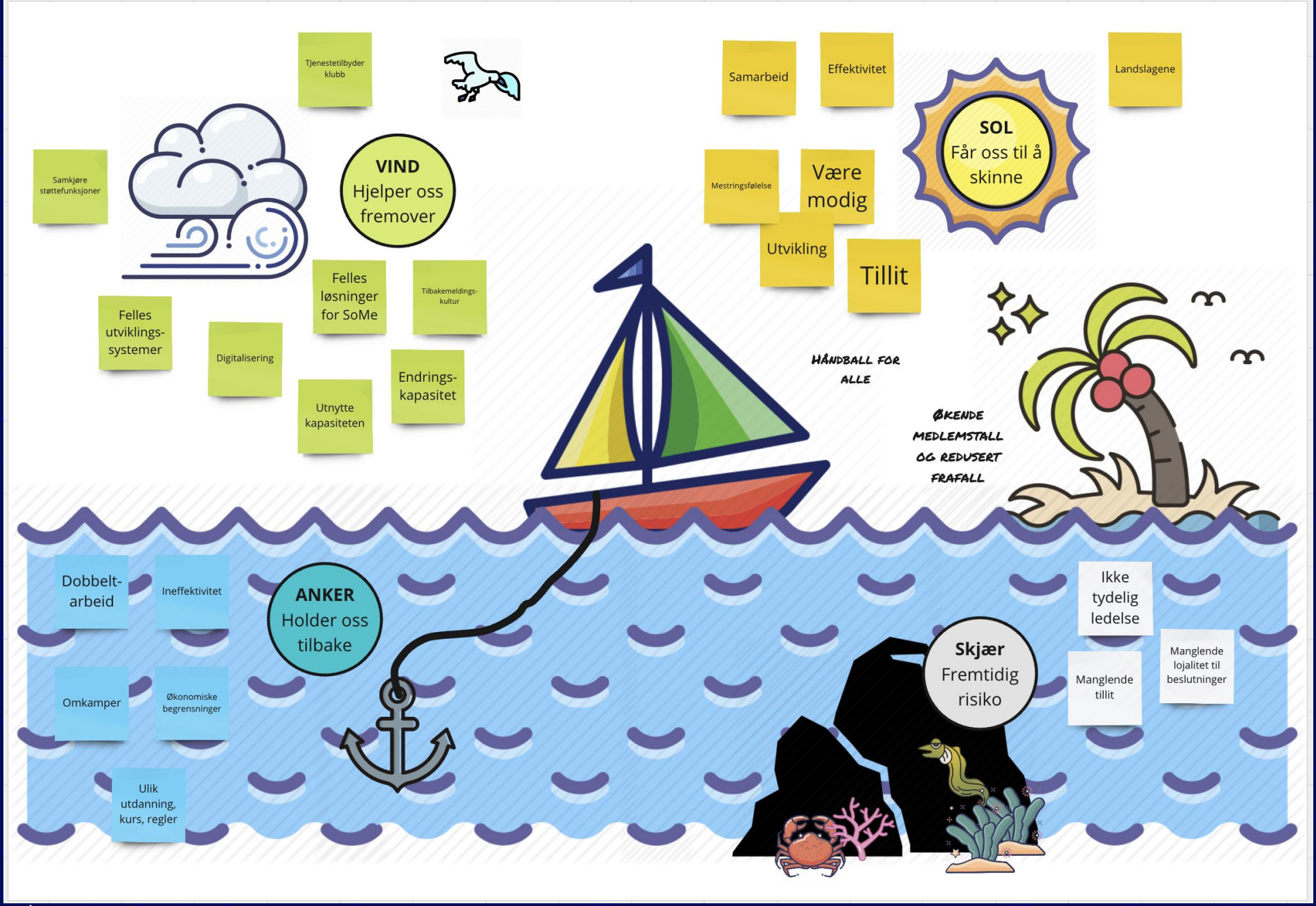
MULIGHETER: VIND og SOL



«Statsraaden» er en fantastisk skute som trenger mye vind og sol

La oss hjelpe skuten framover….

Norges Håndballforbund
Region Vest



Norges Håndballforbund
Region Vest



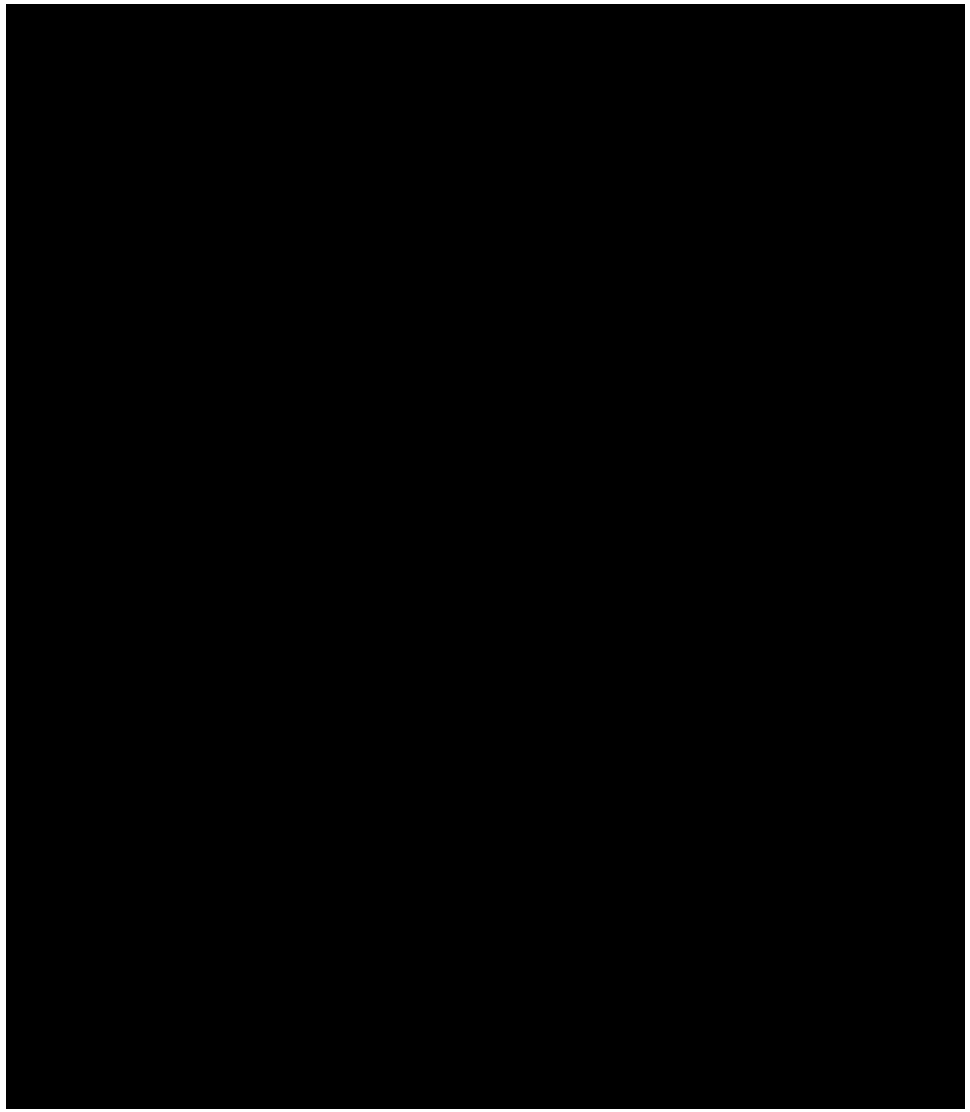
Norges Håndballforbund

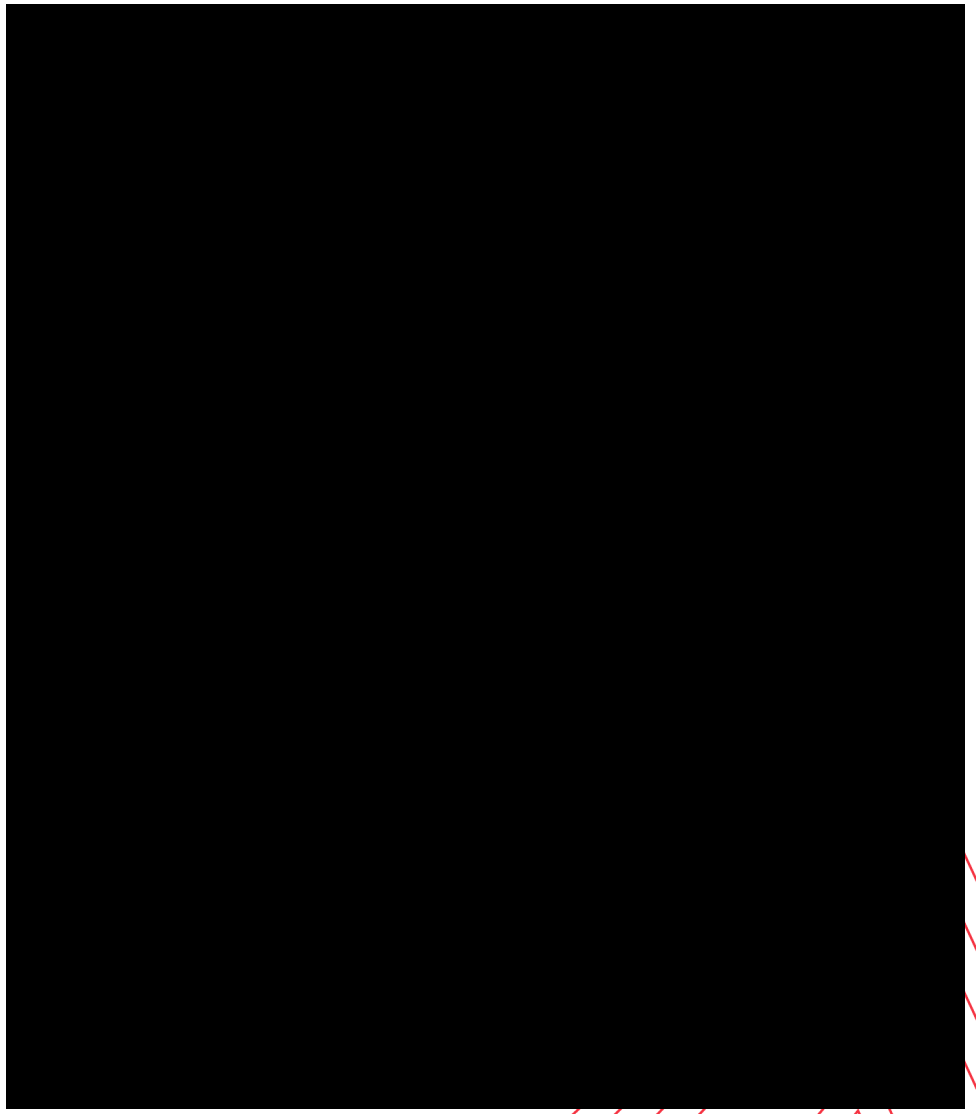
Region Vest



Norges Håndballforbund

Region SørVest





Norges Håndballforbund
Region SørVest







Norges Håndballforbund
Region SørVest




www.hed.no


VIKING
HÅNDBALL
ALLTID PERSONLIG ENGASJERT!
BORTE









REMA 1000

Hjerteligaen

NHF

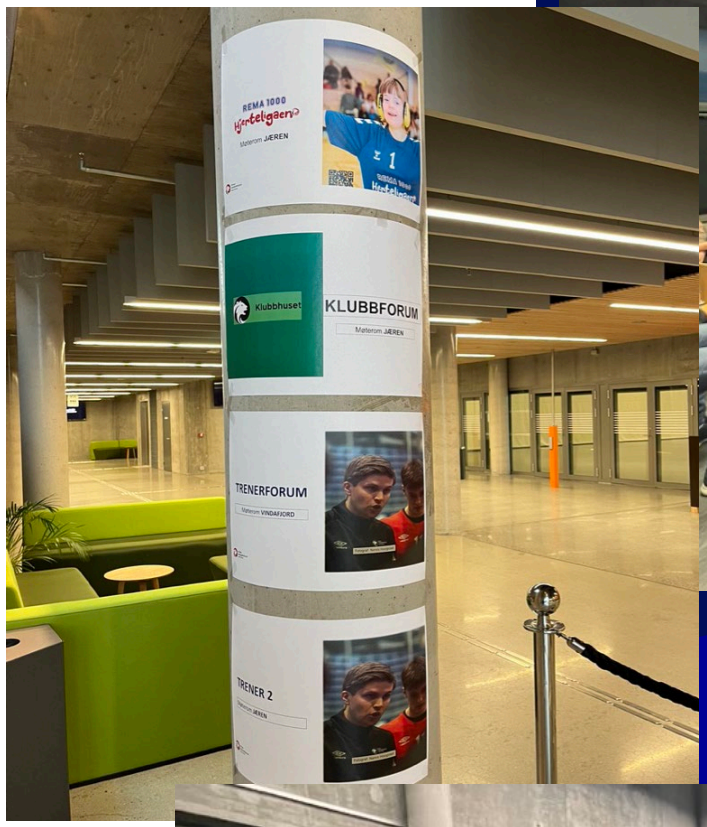





SKAGEN TRAFIKKSKOLE
SKYDDA


En del av
#VERDILØFTET









Norges Håndballforbund
Region SørVest


#VERDILØFTET
EN DEL AV
#VERDILØFTET










HORPESTAD
PLANTESALG
ALT PÅ LAGER
NT PRODUCTS
Vega Consultants
FABER


22
posten
Gjensidige


23
REMA
1000
bring
REMA
1000


23
posten
Gjensidige


71
REMA
1000
bring
REMA
1000


22
Gjensidige


24
REMA
1000


7
Gjensidige







Norges Håndballforbund
Region SørVest

MORSOMT

Mestring i klubb (styrke klubbene) herunder også administrativ mestring

Organisering. Effektiv organisering og styring av ressurser

Rimelig. Bedre og rimeligere tilgang til haller og spilleflater

Sportslig vekst

Omfavne. En mer inkluderende idrett

Medlemsvekst. Flere lenger og satsing på rekruttering

Tilskudd. Arbeide for at økonomi ikke skal være en barriere for deltakelse.

PRIORITERT I PERIODEN

- Styrking av klubbene.
- Medlemsvekst.
- En mer effektiv organisering og styring av ressurser.
- Bedre og rimeligere tilgang til haller og spilleflater.
- Motvirke at økonomi er en barriere for deltakelse i håndball.
- En (enda) mer inkluderende idrett.
- Sportslig vekst.



Norges Håndballforbund
Region SørVest

Norges Håndballforbund
Region SørVest

KLUBBHUSTEAMET I REGION SØRVEST



Kurt Eckholdt
Arendal og omegn



Siren Othilie Gundersen
Kristiansand og omegn



Sondre Steen-Hansen
Jæren og Ryfylke



Reidun Osgjelten
Stavanger og Sandnes



Andreas Remøyholm
Sola, Randaberg og Hagalandet

Klubbhuset



Norges Håndballforbund
Region SørVest



Norges Håndballforbund
Region SørVest









Bryne storhall



Norges Håndballforbund
Region SørVest

Trones-penger foreslås brukt til ny storhall

Penger som er satt av til flerbrukshall på Trones, kan bli omdisponert, og heller brukt på en ny hall for toppidrett i Sandnes idrettspark.

Publisert: 11. mars







Norges Håndballforbund
Region SørVest





Norges Håndballforbund
Region SørVest



Foto: Unsplash.com

Norges Håndballforbund
Region SørVest



Foto: Unsplash.com

Norges Håndballforbund
Region SørVest

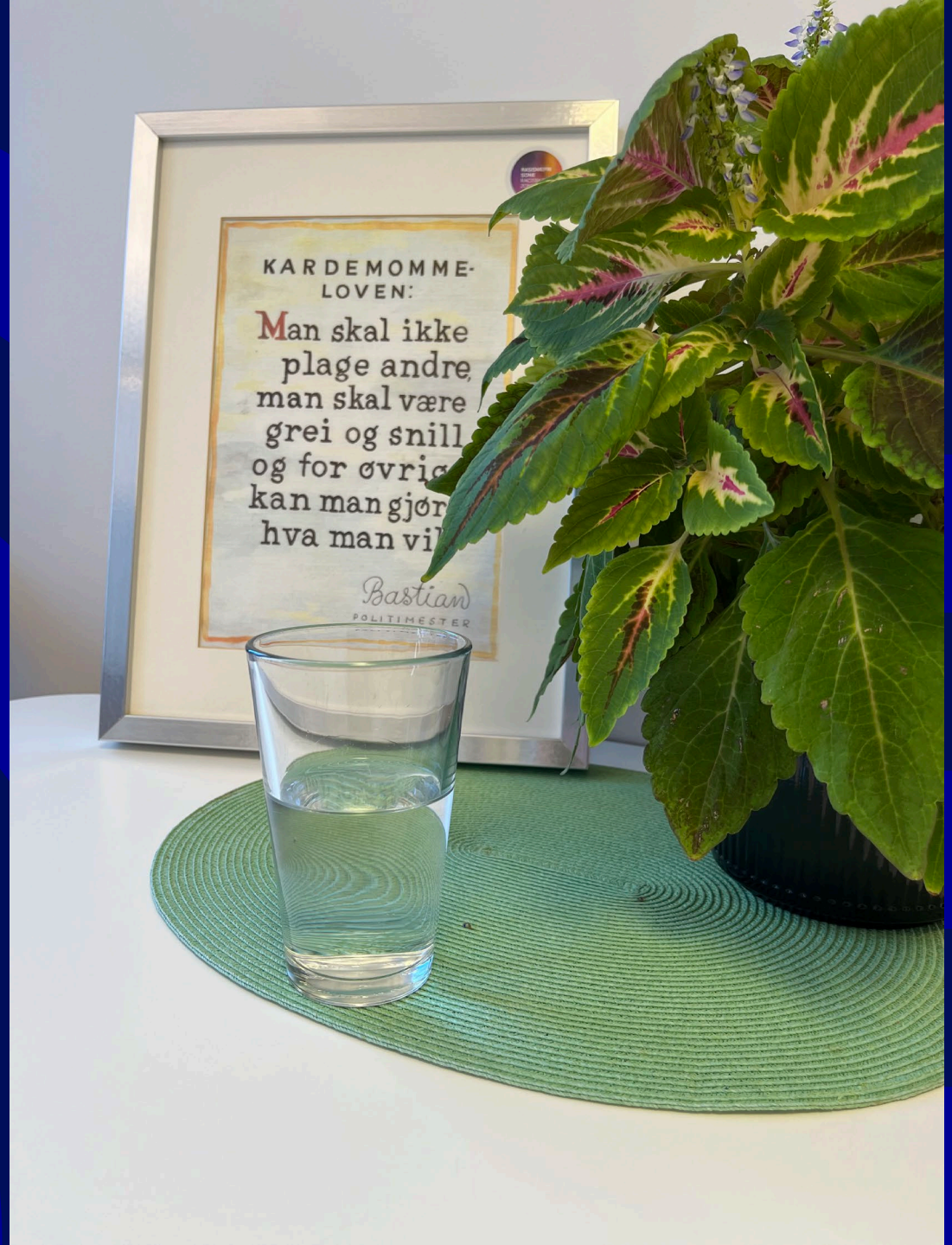
ME FIKSE DET



Norges Håndballforbund
Region SørVest



Foto: Unsplash.com


KARDEMOMME-
LOVEN:
Man skal ikke
plage andre,
man skal være
grei og snill
og for øvrig
kan man gjør
hva man vil
Bastian
POLITIMESTER





Norges Håndballforbund

Region SørVest



Norges Håndballforbund

Region Innlandet

OU arbeidet –

Innspill fra Region Innlandet

Norges Håndballforbund
Region Innlandet

Gjennomført prosess

- Styret og de ansatte har gitt innspill til de «7 kulepunktene» i dokumentet fra februar
- Samleoversikt over alle innkomne punkter utarbeidet.
- Alle bedt om å prioritere inntil 5 av innspillene
- Avholdt 2 arbeidsmøter med styret, og to arbeidsmøter i AU

I møte 21.05.2024 samlet styret seg om følgende prioriterte områder

- Økonomi, kostnader og frivilligheten under press
  - Betyr ikke at gjeldende strategi og handlingsplaner ikke fortsatt angir riktig retning
- Arbeide videre med OU rapporten
- Flere og flere ressurser benyttes til «samfunnsoppdraget», «stjeler» ressurser fra kjernevirksomheten
- Demografi en økende utfordring
- Tett på klubb krever flere ressurser lengre ut i kjeden. Regionene er nødvendige for å komme tett på klubb og styrke frivilligheten

I møte 21.05.2024 samlet styret seg om følgende prioriterte områder

- Omfordeling av midler, solidaritetsmodellen følges opp.
- Breddehåndballen må få ta del i økte inntekter (markedsmidler)
- Vurdere bruk av EK i forbedrings- og effektiviseringsprosesser
- Gjennomgang og tydeliggjøring av organisasjonsleddenes mandater, oppgaver og ansvar
- Saksutredninger og konsekvensanalyser må bedres før beslutninger fattes. Vedtak og beslutninger må være tydelige.



Norges Håndballforbund

Region Innlandet



Norges Håndballforbund

Region Øst

Norges Håndballforbund
Region Øst





Bestillingen til Ledermøte

- Virkeligheten
- Fremtidsutsikter
- Utfordringer
- Regionenes rolle
- Konklusjon, foreslåtte tiltak

Innledningsvis – prosessen fram til nå

- Rask møtebooking med regionene. Uten tydelig agenda
- Ble litt slik: Mange personer involvert medfører mye informasjon på avveie, rykter og halve sannheter
- Oppgaven er stor.
- Litt uklart «rød trå» etter alle rapporter og vedtak. Gi Gass, OU, Oslo Economics.
    - Hvem beslutter hva, når?
- Hva mener ekspertene, de dyktige ansatte under GS/DL; Bør ikke de utrede og anbefale, så diskuterer og beslutter vi politikere ?

- **Nå er vi samlet, la oss få gode diskusjoner, refleksjoner og en tydelig og god plan for det videre arbeidet til beste for norsk håndball**.

Strategiplanen anno 2022, organisering

- Politisk og administrativt jobbe for effektiv organisering, styring og ledelse, til beste for klubber, spillende lag og medlemmer. Dette tilligger etter vår mening ethvert styre – En kontinuerlig prosess

Vedtak fra tinget 2022, sak 7.4.3 er sentralt

- ***Fortsette forbedringsarbeidet i og av organisasjonen innenfor dagens organisasjonsmodell, i nært felleskap med regionene.***

- **Region Øst oppfattet da og er fortsatt av den formening at èn økonomi ikke er det beste for norsk håndball. Regionenes rolle som selvstendige juridiske enheter er den beste organisasjonsmodellen.**

  Vi må lande noen baller. Er det fortsatt en elefant i rommet?

Virkeligheten - Økonomi

Pandemien, ekstraordinær situasjon 2020 og 2021

- Vi tilpasset all aktivitet som kunne tilpasses, en formidabel innsats blant klubber, frivillige og regioner for å snu seg rundt. Online-økter, online-møter, avstand, munnbind, tester og karantene. Kohort, meter'n og albue/fot hilsen ble den nye normalen og hverdagen.
- De fleste regioner og NHF sentralt fikk rause statlige tilskudd for tapte inntekter
- Frafallet ble allikevel et faktum. Det har kostet å komme «back on track» - men vi er der! Snart 150 000 ☺
- Et fremdragende arbeid i klubbene våre. Styret var i dialog med alle våre 130 klubber under pandemien. Det ble det satt pris på,

Virkeligheten – Økonom; 2020 - 2023

Årsresultat 2020-2023		NHF	Innlandet	Nord	Sør	Sør-Vest	Vest	Øst	Totalt
	2020	20 624 743	970 682	2 626 280	-79 129	2 552 521	2 011 665	-701 959	28 004 803
	2021	6 039 312	149 518	1 196 402	10 475	-89 308	-468 808	5 015 136	11 852 727
	2022	-9 236 192	-625 191	-2 087 719	-1 239 971	626 989	-1 277 489	-388 671	-14 228 244
	2023	-1 020 287	1 027 064	-925 736	-394 256	602 669	-1 902 746	-2 565 849	-5 179 140
	SUM	**16 407 576**	**1 522 073**	**809 227**	**-1 702 881**	**3 692 871**	**-1 637 378**	**1 358 657**	**20 450 146**

- I perioden 2020-2023 er det kun Sør og Vest som har negative resultater
- NHF går 16,4 MNOK i overskudd
- Totalt går norsk håndball 20,5 MNOK i overskudd siste 4 år
- Region Øst gikk med 5,0 MNOK overskudd i 2021, og har tingvedtak på at de skal brukes på tiltak /aktivitet tilbake til klubbene.

Norges Håndballforbund
Region Øst

Virkeligheten - Økonomi

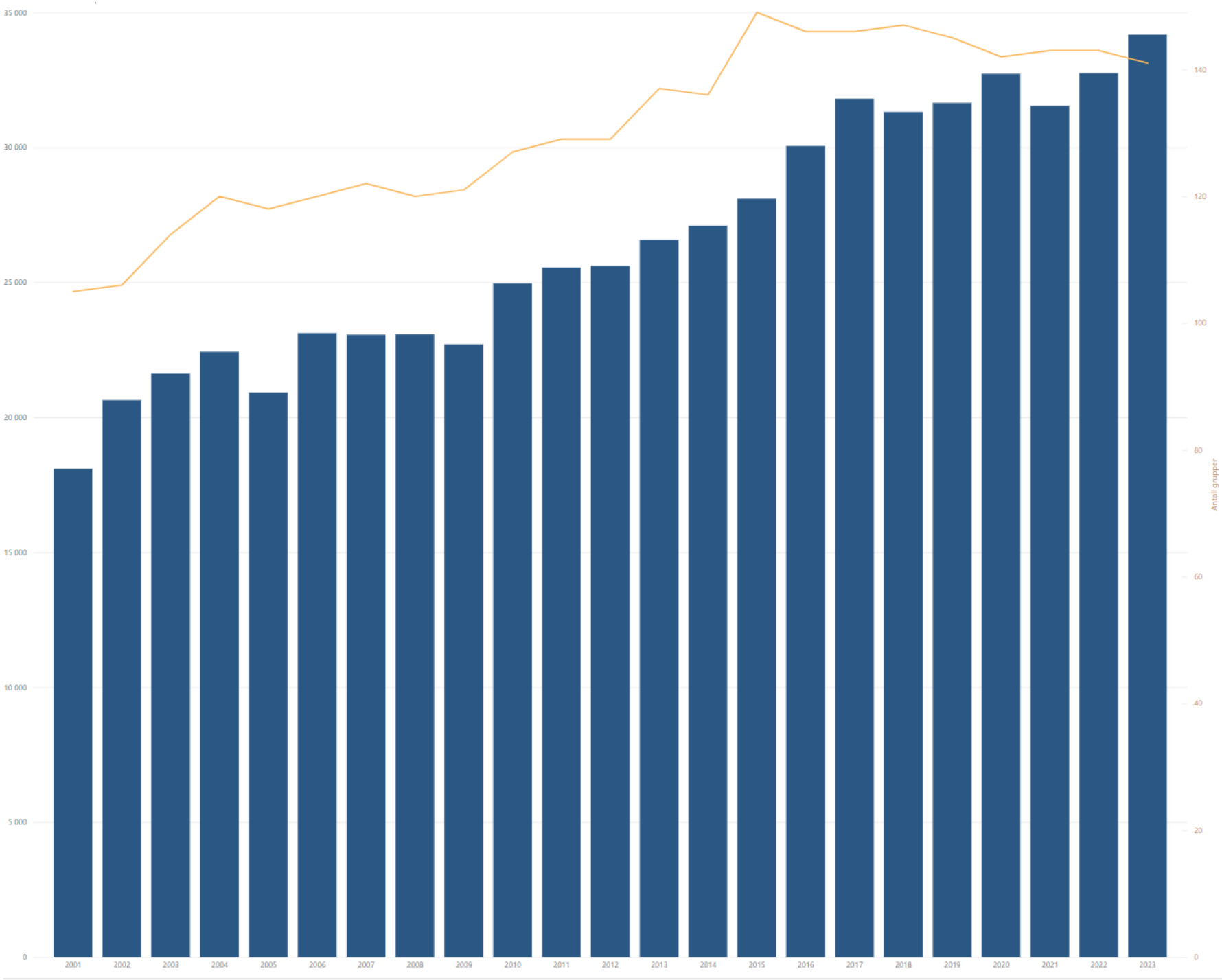
	NHF	Innlandet	Nord	Sør	Sør-Vest	Vest	Øst	Totalt
Resultat etter finansposter 2020-2023	- 16 407 576	- 1 522 073	- 809 227	1 702 881	- 3 692 871	1 637 378	- 1 358 657	- 20 450 146
Egenkapital, endring fra 2019-2023	16 407 576	1 522 073	809 227	- 1 702 881	3 692 871	- 1 637 378	1 358 657	20 450 146
Egenkapital, endring fra 2019-2021	26 664 055	1 120 200	3 822 682	- 68 654	2 463 213	1 542 857	4 313 177	39 857 530
Egenkapital, endring fra 2021-2023	- 10 256 479	401 873	- 3 013 455	- 1 634 227	1 229 658	- 3 180 235	- 2 954 520	- 19 407 384
Egenkapital pr 2023	94 327 687	3 346 472	9 264 301	5 021 607	13 340 923	4 474 718	17 369 124	147 144 832
Omsetning 2023	247 940 629	15 046 779	28 090 419	18 091 677	27 433 311	17 286 375	28 484 367	382 373 557
EK/omsetning	38 %	22 %	33 %	28 %	49 %	26 %	61 %	38 %
Egenkapitalandel pr 2022	50 %	57 %	91 %	73 %	66 %	70 %	81 %	

- Egenkapitalen økte med 39,8 MNOK i 2020 og 2021 – under pandemien (!)
- I 2022 og 2023 er egenkapitalen redusert med 19,4 MNOK, tilsvarer 50% av økt EK i pandemiårene.
- Egenkapital i de respektive regionene er tilfredsstillende ift. omsetning
- PR 2022 har alle regioner en egenkapital-prosent på 50-91%
- Total egenkapital i norsk håndball er 147,1 MNOK, som utgjør 38% av årlig omsetning
- **Vi påstår at det er økonomisk handlingsrom for vekst og utvikling i alle regioner og i NHF sentralt**

Norges Håndballforbund
Region Øst

Aktivitetstall Region Øst

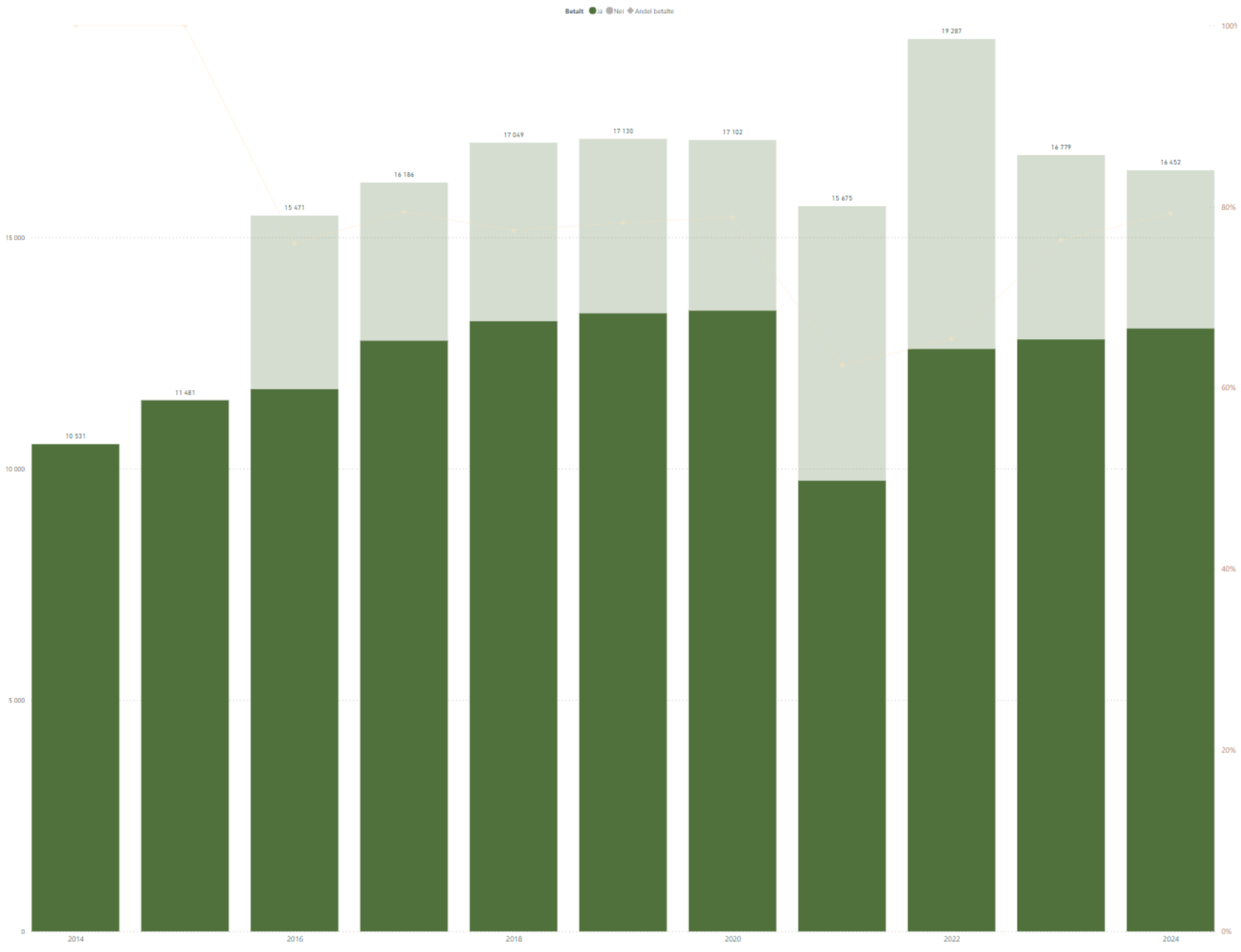
- (2023: 34 179)
- 2022: 32 746
- 2021: 31 535
- 2020: 32 726
- 2019: 31 648



Norges Håndballforbund
Region Øst

Lisenser Region Øst

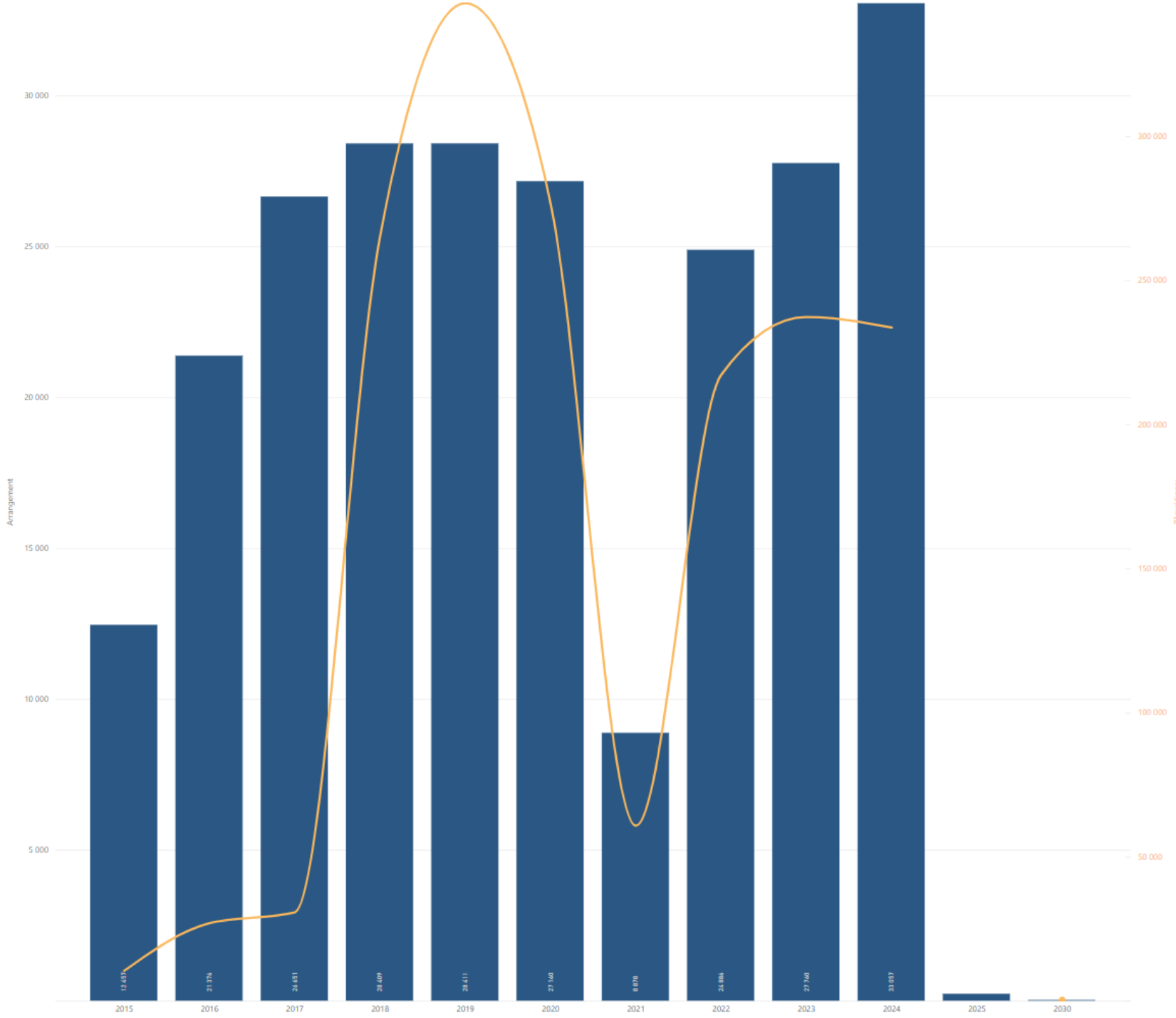
- (2024: 13 033)
- 2023: 12 976
- 2022: 12 590
- 2021: 9 744
- 2020: 13 419
- 2019: 13 361



Norges Håndballforbund
Region Øst

Kampaktivitet Region Øst

- (2024: 33 057)
- 2023: 27 760
- 2022: 24 886
- 2021: 8 878
- 2020: 27 160
- 2019: 28 411



Norges Håndballforbund
Region Øst

Fremtidsutsikter

- KPI-indeksen er økt 19,1% fra januar 2020 til mars 2024.
  - Mars 2024 er den 3,9%, det har tatt tid å bremse utviklingen og komme ned mot målet på 2%
- Styringsrenten har økt fra «0» til 4,5% pr i dag.
- Folk flest har fått mindre å rutte med – Får vi en bølge av Økonomisk utenforskap?
- Lisensfondet har utbetalt 1,5 MNOK i støtte i 2023 – behovet øker. Hva gjør vi
- Samfunnets forventninger til idretten øker!
- **Østfold, Akershus og Oslo (Region Øst); de tre dårligste fylkene på KUD/NIF sin anleggsstatistikk Oslo 1,08 timer i hall pr lag. Futsal vil inn i hallene ?**

Fremtidsutsikter

- Faktorer som vil eller kan påvirke norsk håndballs fremtid:
  (PESTEL-analyse: Policitcal, Economic, Social, Technology, Environment, Laws)

Politiske	Økonomiske	Sosiale	Teknologiske	Miljøet	Lover og regler
•Offentlige tilskudd og rammevilkår •Anleggsutvikling •Tippemiddelmodellen •Lotteritilsynet (tillatelser) •Forventninger . samfunnsoppdraget	•Fortsatt økt kostnadsutvikling •Kostnader for bruk av anlegg •Vanskelig sponsormarked •Frivilligheten forvitrer, flere skal ha betalt •Profesjonalisering av tilbudene •Grasrotandelen •Reduserte tilskudd •Medieavtaler reduseres	•Demografiske endringer. Færre barn i distriktene, flere i byer / sentrale strøk •Økte sosiale forskjeller •Nye aktivitetstilbud •Nye Idretter •Andre idretter vokser •Individuelle aktiviteter tar over for lagidrett •Omdømme/ interesse for håndball •Færre profiler i norsk håndball fremover •Frafall grunnet skader / skaderisiko •Dugnadsånden blir borte •Profesjonalisering av idretten •Individuell prestasjon (egoet vs laget)	•Effektivisering av administrative oppgaver •Tilgjengelighet i apper og nett for brukere (foreldre / spillere) •Live-kamper vs håndball i hall •Utvikling av sporten (Videodømming, måling og registrering via sensorer på banene) •Statistikker og måling av spillere, lag og aktivitet •Rapporteringskrav for klubber •Forenkling av klubbhverdag – automatisering	•Rapporteringskrav •Klisterbruk •Krav til kildesortering •Redusert forbruk •Redusert mobilitet	•Strengere krav til frivilllige organisasjoner (revisjons-/regnskapskrav) •Tilsyn og rapportering •Fritaksordninger (for eksempel AGA), skatt , mva) •Lønnsrapportering /skattepliktsgrenser

Utfordringer og muligheter

Utfordringer	Muligheter
Frivilligheten blir borte	Lykkes vi; Samhold og sosialbærekraft
Kostnadene øker – Toppen krever mer – Ressursbruk på de «beste»	Er balansen riktig? Norges beste merkevare / Flere med, lenger
Økt krav til kvalitet	Lykkes vi; Godt omdømme – Økte ressurser
Kritisk anleggssituasjon i Øst, de store byene spesielt	Bedre ressursutnyttelse, Utvikling av treningstilbudet Effektive treningsøkter, fellestreninger Tettere samarbeid med idrettskretsen
Teknologi og digitalisering. Når og hvordan skal vi klare å ta kostnaden som virkelig monner for effektivisering av arbeidshverdagen for administrasjonen og klubbene?	Produksjonsindikatorer (KPI) Automatisert klubbhverdag Apper og webløsninger
Krav fra det offentlige: Byråkrati – tung administrasjon	Fellestjenester, regionalt samarbeid og geografisk tilpasning

Regionenes rolle - bredde

- Sørge for regionenes arbeid iht. strategiplanen, i den prioritet regionen mener er viktigst lokalt
- Være tilstede der det skjer. Lokalt kontaktpunkt.
- Balansere Sosiale og fysiske treffpunkter med elektroniske. Vi lærte mye under pandemien.
- Utvikle tilpasset spilltilbud, balansere; aktivitets- og kostnadsnivå
- Regionstyre, i samspill med administrasjon, med lokal forankring, skaper frivillig engasjement og kort vei for klubbene.
- Skape aktivitet, tilhørighet og samhold i hallene
- Klubbenes representanter - Bidra til klubbenes medvirkning til utvikling av håndballaktiviteten

- Politisk / juridisk enhet har en funksjon:
  - Demokratisk valg av regionstyre - Idrettsdemokrati
  - Kompetanse i styret
  - Mer forpliktende verv i perioden
  - Økonomisk ansvar for breddetilbudet

Konklusjon og forslag til tiltak

- OU-rapporten har en rekke gode foreslåtte tiltak
  - Mange er allerede iverksatt
  - Kan med fordel involvere regionene bedre (regionstyrene)
  - Status og resultater for de ulike tiltakene, må evalueres og presenteres jevnlig.

- Tydelig ledelse; Respektive regionstyrer og daglig ledere må sørge for økonomisk og forsvarlig drift,
- Pengestrømmen må sikre tilstrekkelig midler til rekruttering og breddetilbudet
- Kontinuerlig utvikle spilltilbudet
- Trenger vi et dommerløft? – Utfordringer nå, hva bringer fremtiden?
- Økt samarbeid mellom regioner der hvor det er hensiktsmessig
- Kostnadsfokus og tilpasning til økt kostnadsnivå
- Mer omstillingsdyktig og fremtidsorientert
- Redusere byråkrati, konvertere til aktivitet – Digitalisering/KI
- Interregionalt samarbeid
- Utvikle klubbenes verktøykasse – Forenkle klubbhverdagen

Tiltak

Utvikle Interregionalt samarbeid – geografisk inndeling

- Fellesfunksjoner for aktivitetstilbud
- Interregionale sluttspill

- Interregional administrasjon for fellesfunksjoner som trener- / dommerutvikling, kurs og ekstratilbud til spillere, samlinger

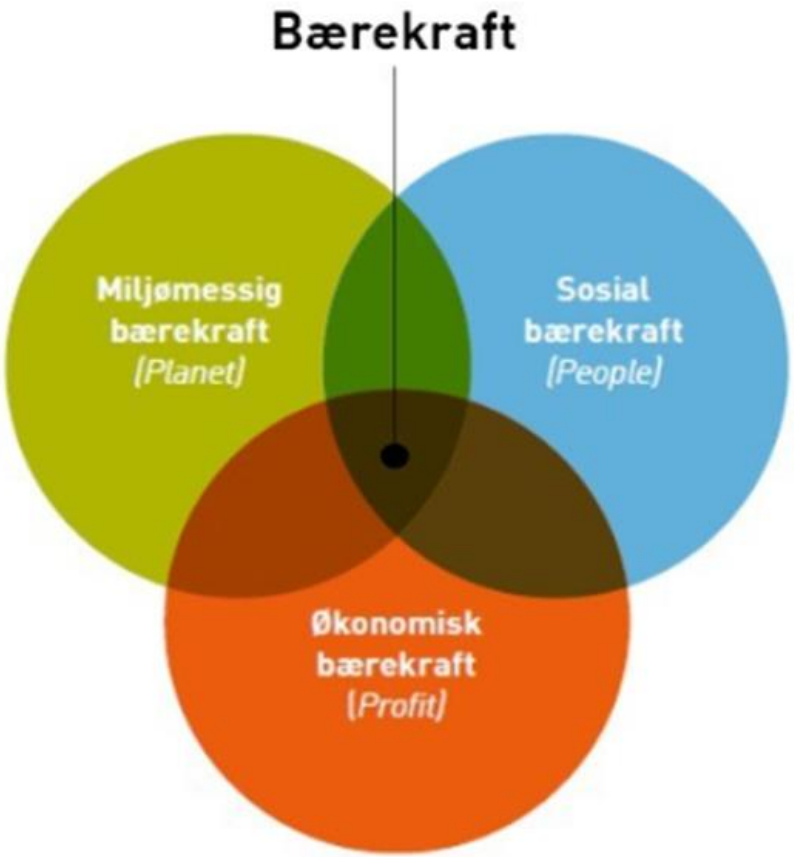
- Interregionale utviklingssamlinger - aktivitetstilbud

- Utvikle nye tilbud; F eks Flyball-serie, lavterskel / ekstratilbud inne (raskt, musikk, moro, sosialt – større aldersgrupper sammen)

Oppsummert

- Utfordrende fremtidsutsikter, økt økonomisk- og kulturelt utenforskap;
  - Hva gjør vi i norsk håndball for å møte dette – Krav rundt samfunnsoppdraget
- Forvitrer frivilligheten – Greit å få frivillige rundt aktiviteten/lagene, men utfordrende til styreverv
- Pengestrømmen må sikre tilstrekkelige midler til rekruttering og breddetilbudet
- Region Øst mener at «En økonomi» ikke er det beste for norsk håndball. Regionenes rolle som selvstendig juridisk enhet må bestå og styrkes
- Behov for effektivisering av administrative oppgaver; Administrasjonen trenger moderne systemer – Klubbenes verktøykasse må fylles på og deres hverdag må forenkles.
  - Er regionene robuste nok / Mer Interregionale samarbeid ??

Vi må være med på dugnaden, ellers velger de unge oss bort!





Utvikling som imøtekommer behovene til dagens generasjon uten å redusere mulighetene for kommende generasjoner til å dekke sine behov

Brundtlandkommisjonen 1987

Norges Håndballforbund
Region Øst

Eksempler på handlingsrom for idretten











Norges Håndballforbund

Region Øst

Innlegg fra HK-hovedtillitsvalgt

Kristine har lyst til å begynne på håndball, hun er 9 år og har på skolen vært med på noe som heter Kast Ballen på skolen. Klubben der hun bor er ikke så stor og har ikke håndballag for det årskullet som Kristine er født.

Pappaen til Kristine, som er innflytter til bygda der de bor, spilte tilbake i tid, da han vokste opp, nettopp håndball. Da var håndball mest for jenter, men gutta som valgte håndball ble fort de kuleste. Gutta heva seg over alt tullprat om at håndball var en homosport og at det egentlig var for jenter.

Anders, som pappaen heter, vil at Kristine også skal få oppleve gleden med håndball.

Anders er en pappa med initiativ, og klubben har allerede invitert alle barna som har vært med på Kast ballen til ei håndballtrening.
Her får Anders sitt første møte med klubben og den lokale håndballen. Flere venner og venninner av Kristine blir med i hallen og snart er de et lag, foreløpig et lag med både gutter og jenter. De trener sammen og har det moro sammen. Ungene opplever gleden med å spille håndball og kjenner på det gode felleskapet dette gir.

Anders blir med som hjelpe-pappa-trener..

Og så ruller ballen, eller skal vi heller si kastes ballen videre.

Kristine har fått et lag å spille på.

Laget får sammen med klubben, som selvsagt er klubbhusklubb, til å få på plass en god organisasjon rundt laget. Spillerne trener og de voksne rundt dem får et godt fellesskap. Klubben har gode rutiner. De nye voksne i klubben blir trenere, lagledere, de steker vafler, tar styreverv, og pappa Anders tar på seg drakta og blir med i Aktivitetsserien for menn. Håndball avler håndball – begge veier – både mellom ung og gammel.

Klubben får hjelp av regionen de tilhører når det er spørsmål om å melde på lag, de finner sammen med regionen ut hvordan man kan bruke spillere opp og evt. ned i alder og hvordan et guttelag etter hvert også kan bli en del av klubben og. Og Hvordan ha nok spillere ved hjelp av noen jenter på det guttelaget? Det kan også regionen rettlede på.

Det er lett å ta kontakt for å få hjelp, og de som jobber i regionen gleder seg over å ha fått enda et nytt lag i seriespillet på Kortbane - og ikke minst i Aktivitetsserien for menn. Håndball avler håndball! Flere har håndball på brødskiva – i hverdagen!

Regionen hjelper klubben med sertifisering til nytt nivå i Klubbhuset, de byr på trenerkurs og nå skal du høre:

Storebroren til Kristine - Mads - tar dommerkurs gjennom regionen, og snart tjener han penger på at Kast Ballen var på skolen til lillesøstra. Genialt!

Kristine blir aldri landslagspiller, men hun får prøvd seg på temasamlinger, hun får være med klubben på turneringer og reiser til og med til Sverige på Partille Cup, - når hun blir gammel nok til at NHF tillater det. Kristine er en typisk klubbspiller med et stort hjerte for klubben, for venninnene og samholdet.

Anders, pappaen til Kristine, tar trenerkurs og blir aktiv i klubben, han velges inn i styret og snart blir han også valgt inn i Regionstyret, - ja kanskje sitter Anders her i dag?

Dette er livet i håndballen, - spilleren, dommeren, de foresatte, klubben, regionen og NHF sentralt – alt henger tett sammen.
Vi kan også snu det og si at NHF sentralt legger føringene for det Kristine opplever med Kast ballen - og alt det andre familien får tilgang til.
Men uansett er det samspillet som gir opplevelsene for Kristine og resten av familien.

Vi ansatte er ansatt i NHF, enten vi jobber i en region eller sentralt det de ansatte i norsk håndball.
Vi gjør en jobb i hvert vårt ledd av organisasjonen - på samme måte som i klubben og i andre organisasjoner, - vi har hver våre oppgaver og er best sammen, og vi stolte av den rollen vi har, på vår plass i organisasjonen.

Forbundsstyret har utfordret regionstyrene med problemstillinger til det her møtet. Vi ansatte er representert i regionstyrene gjennom de ansattes representanter og har derigjennom vært en del av prosessen. Jeg vet at det har vært mange gode diskusjoner blant oss ansatte og at det ha vært kjørt gode prosesser.

Jeg er takknemlig for at jeg som leder HK får være her og bringe tankene om det å jobbe i norsk håndball med dere.

Vi i HK-klubben har jobba med å samle innspill fra de ansatte og jeg skal oppsummere hva vi er opptatt av, her kommer noen av våre punkter til problemstillingene:

De ansatte i NHF mener mye og er engasjerte, det tyder alle innspill vi har fått på:

Vi er glade for å jobbe i Norges Håndballforbund og trives!

Vi liker samarbeid,
vi er fleksible,
vi deler gjerne på oppgaver og kunnskap og
vi er framoverlent i forhold til utvikling og ikke redde for framtida!

Vi er villige til å stekke oss langt for at dette skal fungere, men da trengs det ressurser - og ikke minst avklaringer på hva forventningene er.

Det rapporteres ulikt fra ansatte som er ansatt til å lede team fra Ullevål og fra de som jobber i regionene, men vi har ulik inngang i jobben vår og det er selvsagt ganske ulikt å jobbe overordnet på Ullevål kontra å jobbe i region – det er faktisk en styrke og vi er best sammen.

Vi har forskjellige ståsteder og synsvinkler i hverdagen vår og da er kommunikasjon et viktig poeng!
Vi må bruke de kanalene vi har til kommunikasjon, riktig og godt.
Kommunikasjon må være tydelig og komme i tide! Det er frustrerende å løpe etter informasjon når noe skjer. Det gir frustrerte medarbeidere.
Premissen for alt vi skal gjøre en god jobb innen hvert ledd, enten det er nasjonalt, i region, i et fagteam eller på operativt nivå er vi må kjenne forutsetningene. Det gjeler både tid og penger. Og dette må være i samsvar med virkeligheten!

Utkantene kommer ikke nærmere sentrale strøk i tida som kommer, snarere tvert imot. Demografiutviklingen tilsier at vi blir eldre og at det fødes færre unger, i tillegg flytter flere inn mot de større byene. Men alle flytter ikke og da må vi ha et tilbud om håndball også der det ikke går buss hvert kvarter og at det er langt til nærmeste motstander. Kanskje er nærmeste motstander i feil region …

Alle regionene melder at det å være i nærheten av klubb er viktig.

Det er de regions-ansatte som kjenner pappaen til Kristine som vi hørte om for litt siden. Det er de som vet hvor langt det er fra den ene klubben til den andre, om man kan gå til hallen eller om det er lurt med overnatting og flere bortekamper når en først er på tur til bortekamp.
Så har ansatte på Ullevål andre utfordringer som de løser i sine grupper og ofte med hjelp av ansatte i Regionene.

De regionsansatte er klare til å bidra til å løse oppgaver i egen i egen avdeling, i egen region, på tvers mellom regionene og selvsagt også sammen med de sentralt ansatte, men da må premissene, som jeg nevnte i sted være avklart.

Dette gjøres gjennom god og tydelig ledelse, avklaringer og gjennomtenkt oppgavefordeling.
Kanskje må vi innimellom stoppe opp og tenke at utvikling er bra, men at vi ikke bestandig må finne på noe nytt?
Av og til må vi forvalte de gode ideene vi sammen har kommet opp med?

Ingen liker omkamper! Ikke vi ansatte heller!

Uavhengig av hvilket ledd i organisasjonen vi har snakket med er det viktig at begrepene vi bruker er VI og OSS - ikke de, dem og de andre.

Vi ble i sted litt kjent med Kristine, og Kristine sin beste venninne har to mammaer.
Da er viktig at klubben, i samarbeid med regionen, som selvsagt samarbeider med NHF sentralt har en tydelig mangfoldsprofil.
Vi har ikke i norsk håndball en diskusjon i norsk håndball om prideflagget er greit eller ikke …

Flyktningmottaket i nabobygda har kanskje også unger som kan ha glede av å få bli med på laget? De som jobber i regionene, er ute i klubbene og jobber med mangfold og integrering hele tida.

Kollegene mine i Regionen er mine kolleger, men også de i andre regioner som jobber med det samme som meg og de som jobber på Ullevål med det samme som meg er mine kolleger - felleskapet i norsk håndball er bredt og vi er en sammensveiset gjeng på kryss og tvers.

Dette fungerer godt i dag og vi er gode sammen, vi er der det skjer.

Kort oppsummert – vi som er ansatt i NHF er stolte av å jobbe i NHF - vi er glade i jobbene våre og vi ser lyst på framtida - tross beskrivelsen av ustadig værmelding og mørke skyer, som vi hører med jevne mellomrom.
Været har alltid skiftet, men Norsk håndball består og er større og en mer hardfør organisasjon enn noen gang.

HK-håndball har som oppgave å jobbe for at de fagorganiserte ansatte skal føle trygghet i ansettelsen sin - det gjør vi, og det skal vi fortsette med.

Vi i fagforeninga har fått mange nye medlemmer de siste månedene og det er vi glade for.
Men vi er ikke så glade hvis medlemsveksten kommer av at noen er usikker på den omtalte værmeldinga. Vi tåler regnjakke i perioder …
Jeg har lovet medlemmene at vi i HK-klubben skal gjøre vårt for at alle prosesser er transparente, at alle til enhver tid skal føle seg trygge i NHF, at de skal ha noen å gå til og at vi er et trygt felleskap - nettopp det en fagforening er.

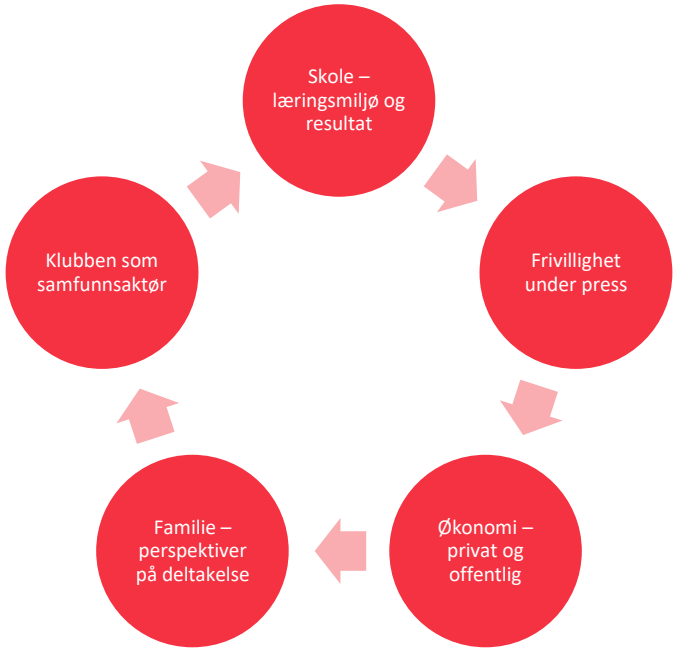
Jeg gleder meg til fortsettelsen har trua på framtida i Norges Håndballforbund!



Norges
Håndballforbund

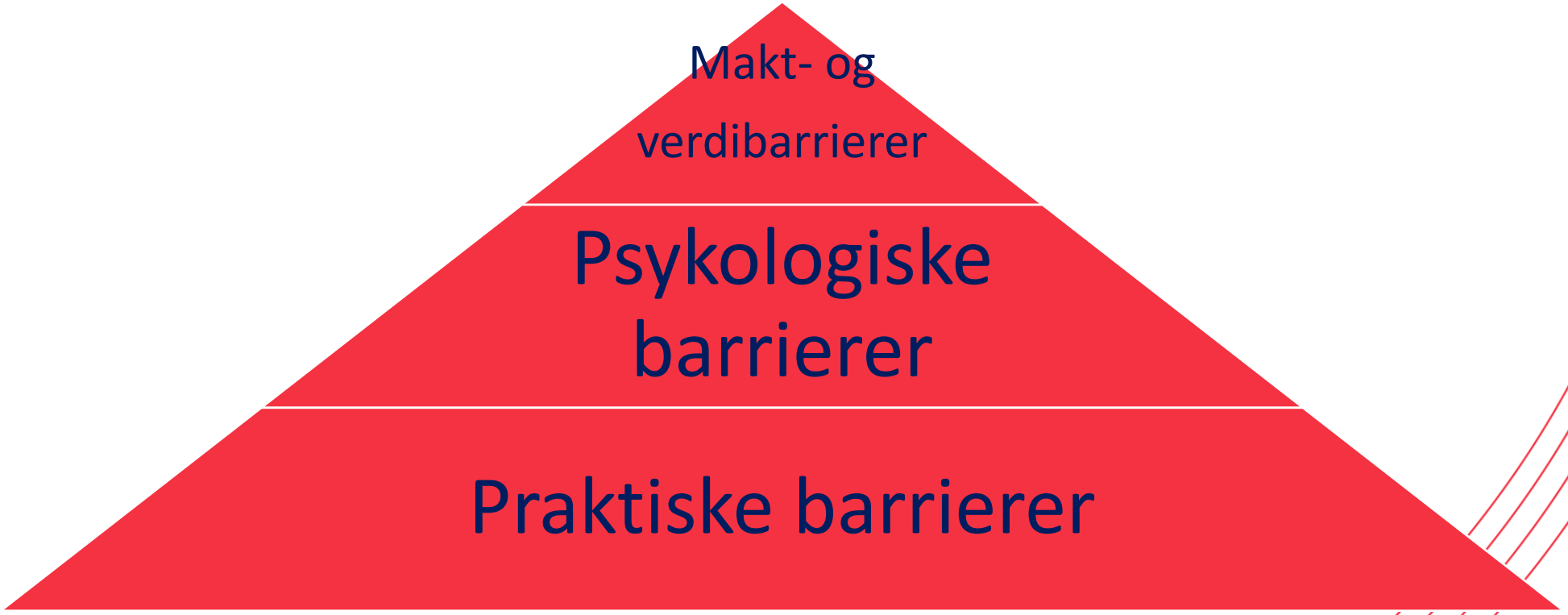
Riktig organisasjon for fremtiden

- Krav fra tinget om å fortsette å se vurdere og videreutvikle organisasjonen
- Sirkulære årsakssammenhenger



Norges Håndballforbund

Barrierer i endringsarbeid P.Dahlin



Norges Håndballforbund

Arbeid mot felles mål – temaer i FS

- Balanse bredde - topp
- Samhandling lokal-regional-sentral
- Forbedringer
- Utvikle samarbeidet internt/eksternt
- Være modig
- Det best organiserte forbundet
- Tydelig på resultater
- Handlekraftig og direkte ledelse
- Forsterke innholdet i tidligere rapporter

- Motiverte og gode regioner
- Hvilke suksesshistorier finner vi i andre forbund – for eksempel volleyball/basketball?
- Anlegg
- Bærekraft
- Mangfold
- Mental helse og idrett
- Samfunn og fellesskapsløsninger
- Hvordan få flere økonomiske midler?

Norges Håndballforbund

Tidligere rapporter - anbefalinger

- Gi Gass
- OU-utvalget

Anbefalinger Gi Gass

- Tiltak ledelse og lederskap
- Tiltak innenfor dagens organisering og økonomisk styringsmodell
- Tiltak ny modell
  - Ny organisasjonsmodell – 4 regioner – en økonomi
  - En besluttende ledelse
  - Et håndballstyre
  - Klubbkontakter (frivillige)
  - Lik avgiftsstruktur

Norges Håndballforbund

Anbefaling OU-rapporten

- Klubbfokus - organisering av klubb, hvordan drifte klubb, klubbveiledere, hjelp og støtte til bruk av de verktøy håndballen tilbyr
- Styrke allerede pågående tiltak og arbeider
- Investering i kompetanse
- Tydelige mandater, oppgaver og roller i Håndball-Norge
- Utrede en felles økonomi - Rapport fra Oslo Economics – «*totalt sett mener vi at fordelene av en felles økonomi er større enn ulempene, og vi anbefaler således denne modellen».*
- Behov for investeringer, men også gevinster

Norges Håndballforbund

•*økt samhandling på tvers av regioner, oppgavefordeling mellom sentral- og regionalleddet.*

Felles utfordringsbilde

- Definere virkeligheten og mulige framtidsscenarioer – *en organisasjon i stadig vekst innenfor områdene i strategiplanen- tydelig på mer samarbeid på tvers av regioner og en effektiv og smart bruk av ressurser/fagkompetanse,*
- Definere vesentlige utfordringer og muligheter – *frivilligheten under press, privat og offentlig økonomi, manglende samhandling, handlekraftig og direkte ledelse, vektlegge sterk fagkompetanse i alle roller og ansvarsområder og økonomi*
- Forslag til konkrete forbedringer – *økt samhandling på tvers av regioner, oppgavefordeling mellom sentral- og regionalleddet, fleksibel arbeidstid, forankringsarbeid, implementere bærekraftsmålene, utvikle spilltilbudet, bruke eksisterende møteplasser,*

Norges Håndballforbund

,

Felles utfordringsbilde

- Konkrete tanker om organisering, ledelse og ressursbruk – *organisering er en konsekvens av felles mål – her er forslaget at dette kommer vi tilbake til på et møte i høst når alle innspillene fra regionene er bearbeidet – forankring betyr både administrativt og politisk, skal være politisk styrt med kompetent gjennomføring fra administrasjonen*
- Hvordan heve nærhet og kvalitet inn mot klubber og aktivitet? – *bistå med kompetanse på sentrale områder som digital transformasjon, samarbeid, mangfold, klubbene som lokale samfunnsaktører, dialogmøter med klubbene*

Norges Håndballforbund

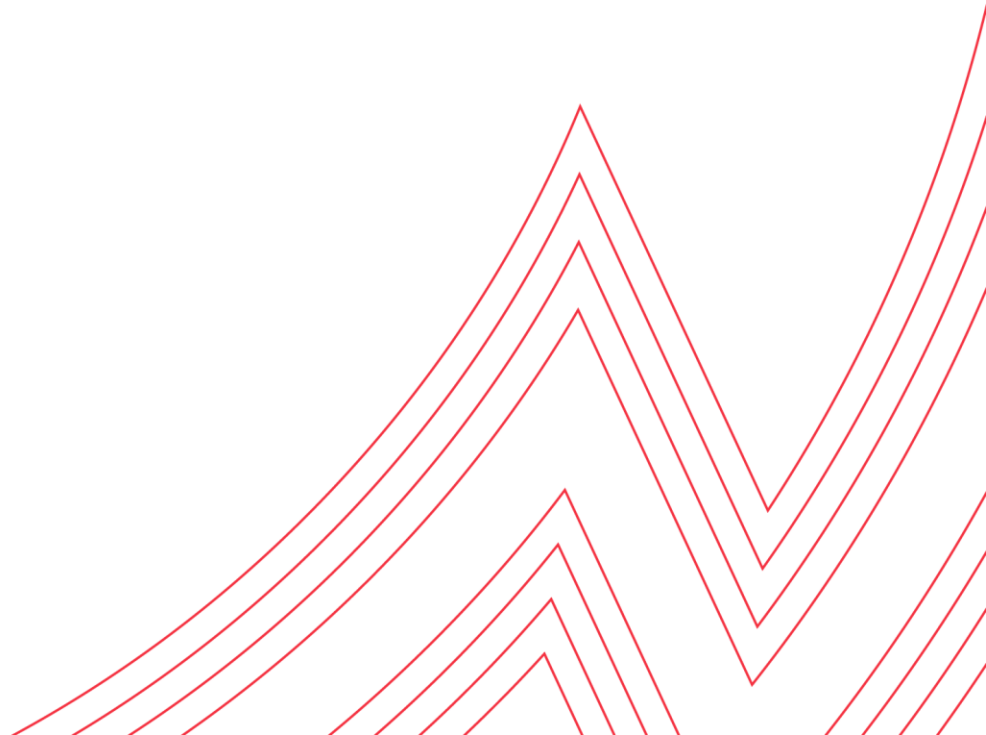
Felles utfordringsbilde

- Kreative tiltak for å utvikle oss videre – *frivillighetsbarometer – forplikte seg noen timer, utvikle samarbeid med andre samfunnsaktører/organisasjoner/kunnskapsbedrifter (teknologer, sosiale investeringsfond, høyskoler/universiteter, videreutvikle «Kast ballen», flere klubbrådgivere,*
- Øke fleksibilitet og mobilitet for å løse ulike og konkrete behov –*økt ambulant virksomhet der det er nødvendig, økt bruk av digitale møteplasser, digital transformasjon – hvilke rolle har teknologien i arbeidet vårt?*

Norges Håndballforbund

Handler om valg

- Mer effektive – på hva?
- Samfunnsoppdraget – skal vi tenke på omdømme som kan generere flere ressurser inn eller være begrensende for å beskytte kjerneaktiviteten vår?
- Frivillighet vs profesjonalitet
- Økonomi – bruk av egenkapital – fordelingsnøkkel – bærekraftige modeller for framtida
- Delingskultur – kompetanse, ansatte



Norges Håndballforbund

NHF Ledermøte

Generalsekretærens vurderinger av nåsituasjonen

og fremtidsbilder m.m.

Norges Håndballforbund

Generalsekretæren

Er en evig optimist, men også realist..

Spontan og «følelsesladet»

Ønsker å ta beslutninger basert på fakta

Har ingen egen agenda eller opptatt av prestisje

Norges Håndballforbund

Hvordan sikre en god fremtid for norsk håndball ?

Hvilke valg tar vi, og når tar vi de ?

Vi er i en «god posisjon» og kan fortsatt ta mange valg selv

Valgene vil påvirke vår ressursdisponering

Valgene vil påvirke vår økonomi

Hvor – hvem beslutter?. Spesielt når NL ikke er enige…

HÅNDBALL FOR ALLE





















BEGEISTRING
RESPEKT
INNSATSVILJE
FAIR PLAY


























Håndball for alle
Plass til alle
Begeistring
Innsatsvilje
Respekt
Fair Play
handball.no

handball.no (22.12.2022)

La 2023 bli «Håndball for alle»-året!

I 2023 blir «håndball for alle» et viktigere begrep enn noen gang.

Inkludering skal prege alt vi gjør.

(Jule- og nyttårshilsen fra håndballpresident Kåre Geir Lio)

Norges Håndballforbund

handball.no (19.12.2022)

- Ingen skal stå utenfor på grunn av økonomi

Økonomi skal aldri være en hindring for deg som vil spille håndball, sier håndballpresident Kåre Geir Lio.

Norges Håndballforbund

Gi Gass, Håndballtinget 2015



Sol og medvind



Hverdag



Mørke og motvind

Norges Håndballforbund

Hvis vi gjorde alt «riktig», holdt strategiplanen og handlingsplaner levende, og verden ellers var med oss….

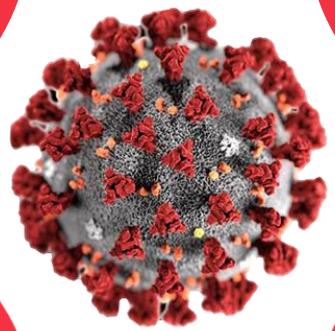
I årene 2015 – 2020 var det stort sett blått

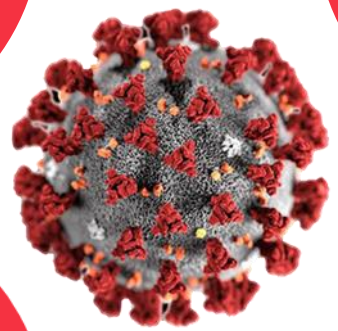
2020 – 2024 – 20..?

Renter

Mat

Strøm





Krig

Inflasjon

Valuta

Norges Håndballforbund

Ledermøte mai 2024



Sol og medvind



Hverdag



Mørke og motvind

Norges Håndballforbund

NHF 2025 – 2030 – 2035



Sol og medvind



Hverdag



Mørke og motvind

Norges Håndballforbund

Spiller det noen rolle?

Det aller mest er bra, og veldig bra

Det er flest solskinnshistorier

Vi vokser jo i aktivitet, og er tilbake til «toppsesongen» 2019/2020

Økte inntekter vokser mer enn økte kostnader ?

Vi bør bruke mer av egenkapitalen ?

Norges Håndballforbund

Konsolidert regnskap 2023

Inntekter
382 373 557

Utgifter
393 762 941

Driftsresultat
- 11 389 384
Ink finans
- 5 179 140

Egenkapital
147 144 832

2023
5 orgledd gikk med underskudd
2 orgledd gikk med overskudd

2022
6 orgledd gikk med underskudd
1 orgledd gikk med overskudd

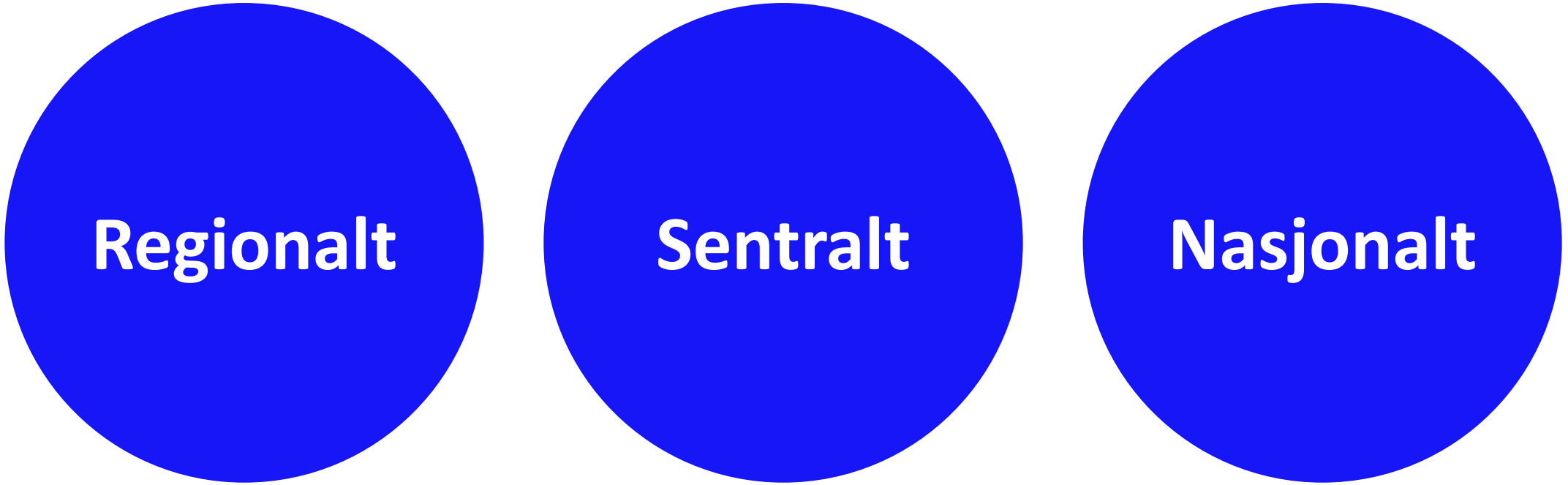
Norges Håndballforbund

Hva har vi foran oss ?

- Tilskuddene øker men øremerkes, blant annet til
    - Anlegg
    - Mangfold
    - Økonomi som barriere
    - Bærekraft
    - Digitalisering
- Flere og flere tilskudd går utenom aktivitetslinjen
- Våre kostnader kommer til å øke.
- Våre frie midler reduseres.

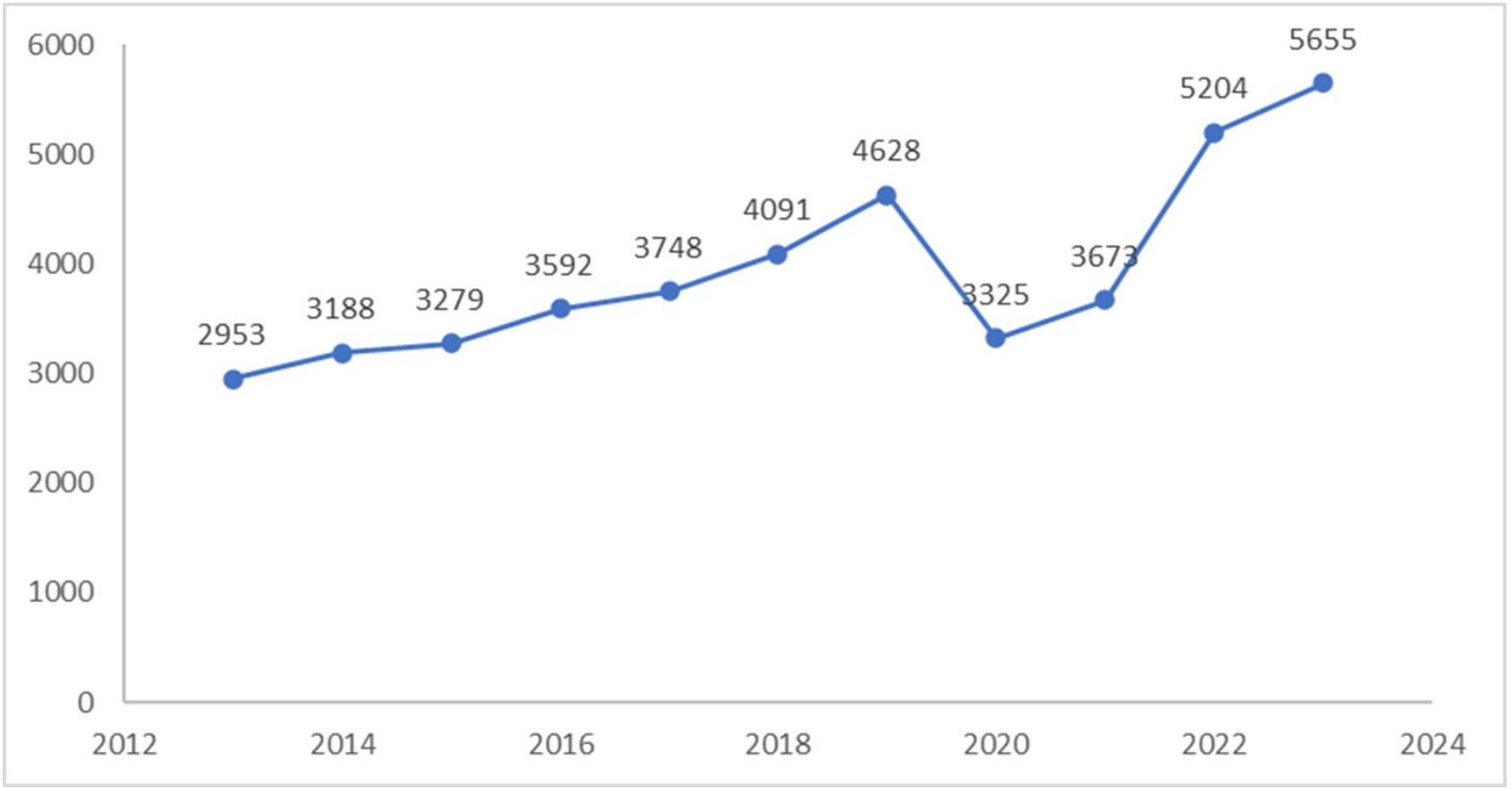
Norges Håndballforbund

Noen kjente eksempler på økte kostnader



Norges Håndballforbund

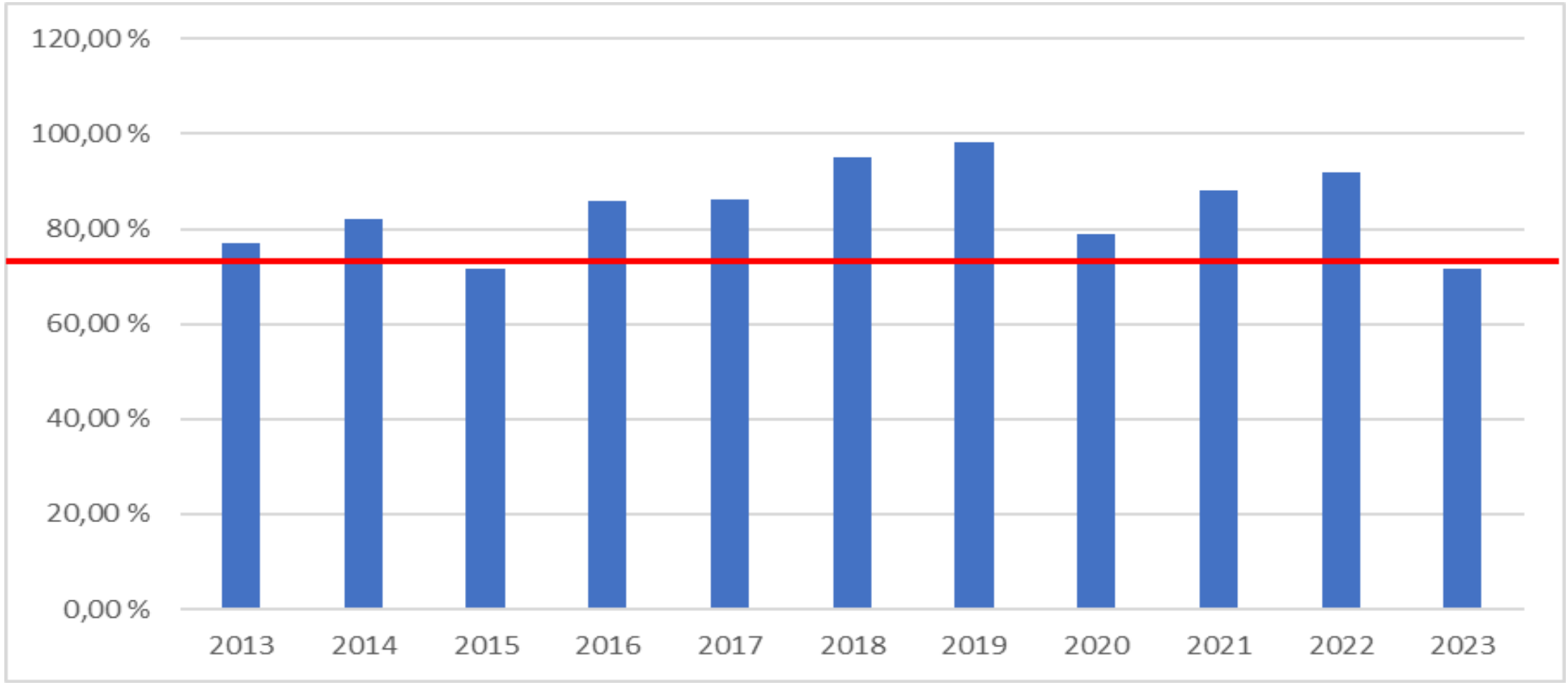
Økte kostnader forsikring



År	Premie
2013	kr 11 587 477
2014	kr 12 191 130
2015	kr 12 952 564
2016	kr 12 004 768
2017	kr 12 965 435
2018	kr 14 153 311
2019	kr 14 503 115
2020	kr 13 188 419
2021	kr 15 801 188
2022	kr 20 437 847
2023	kr 23 514 377

Norges Håndballforbund

Mål Gjensidige 74%



Norges Håndballforbund

Hva vet vi om forsikring?

- Vi har blant de beste økonomiske vilkårene i norsk idrett.
- Stort sett alle særforbund har fått en kraftig økning i premie.
- Noen særforbund har fått doblet premien.
- Barneidrettsforsikringen nylig testet på anbud.

- Hvorfor øker premien?
  - Flere selskaper har over år tapt på idrettsforsikring.
  - Køene i det offentlige helsevesenet er dramatisk forverret.
  - Mer aktivitet = flere skader
  - Lettere å melde = flere saker med høyere reserve
  - Mer fokus på å reparere enn å forebygge

Norges Håndballforbund

Hvordan ser de ut i fotballen ?

Forsikringspremie 13-19 år

ALDER	ANTALL SPILLERE		PREMIE 2024 *	NY PREMIE 2024	ØKT PREMIE
13 år	18 055		152	200	866 640
14 år	22 325		152	200	1 071 600
15 år	20 597		152	300	3 048 356
16 år	18 707		152	300	2 768 636
17 år	16 120		152	350	3 191 760
18 år	13 994		152	350	2 770 812
19 år	11 993		152	350	2 374 614
SUM	**121 791**				**16 092 418**

** Faktisk 2023, justert med 4,6 % KPI*

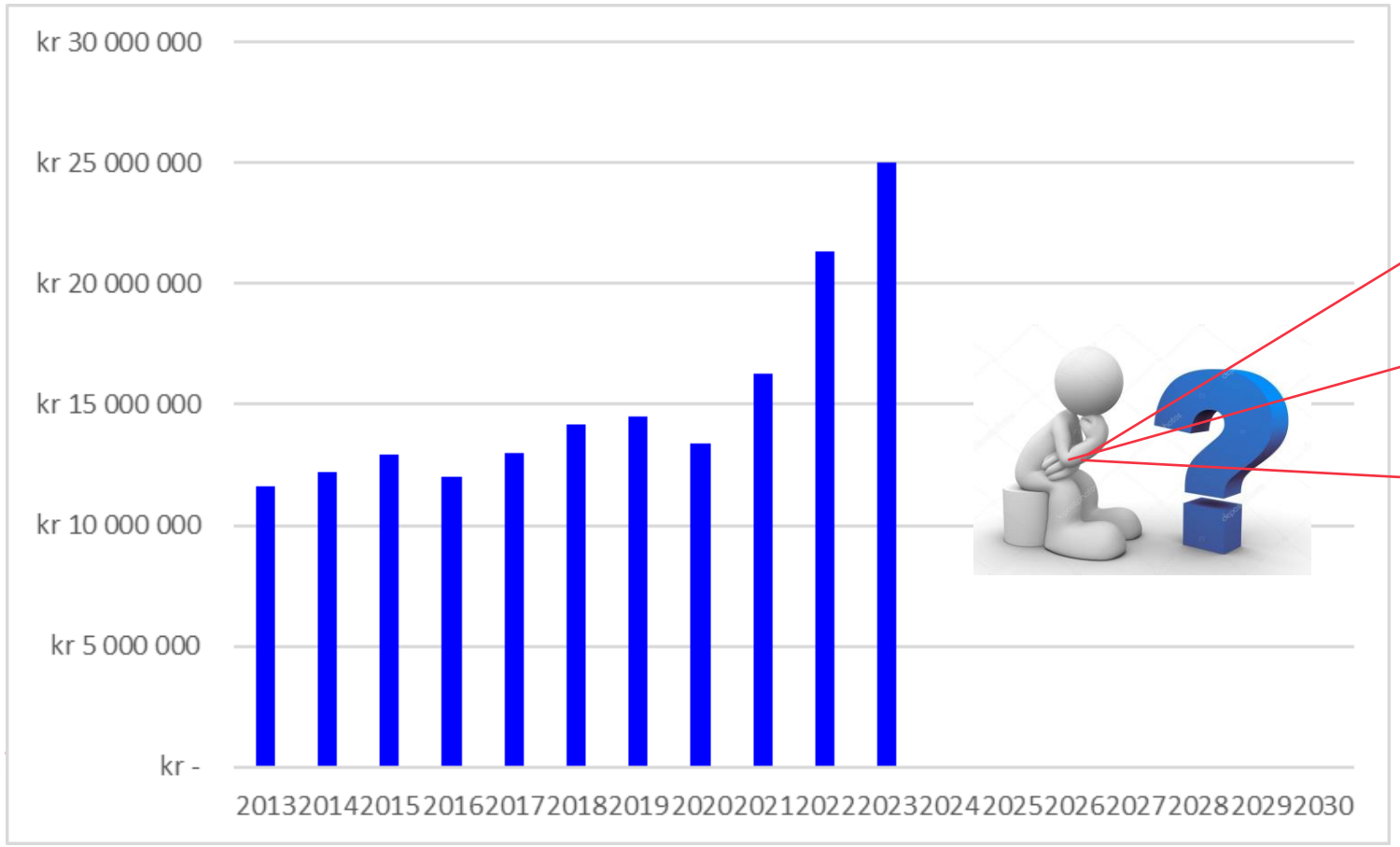
Det minnes om at NFF fakturerer klubbene forsikringene. I praksis medfører nok dette i de fleste tilfeller at klubbene må øke sine avgifter tilsvarende, 48 kr for 13-14-åringene, 148 kr for 15-16 åringene og 198 kr for 17-19-åringene. Beløpene er tilpasset i forhold til skadeutbetaling (utnyttelse av forsikringsordningen).

Norges Håndballforbund

Forsikring sesongen 2024 - 2025

- Vi starter forhandlingene i juni basert på faktiske tall til og med mai.

- Det eneste som er sikkert er at prisen går opp.



Forsiktig estimat 2.500.000 – 3.000.000

«Antatt» estimat 3.000.000 – 6.000.000

Worst case 6.000.000 – 10.000.000

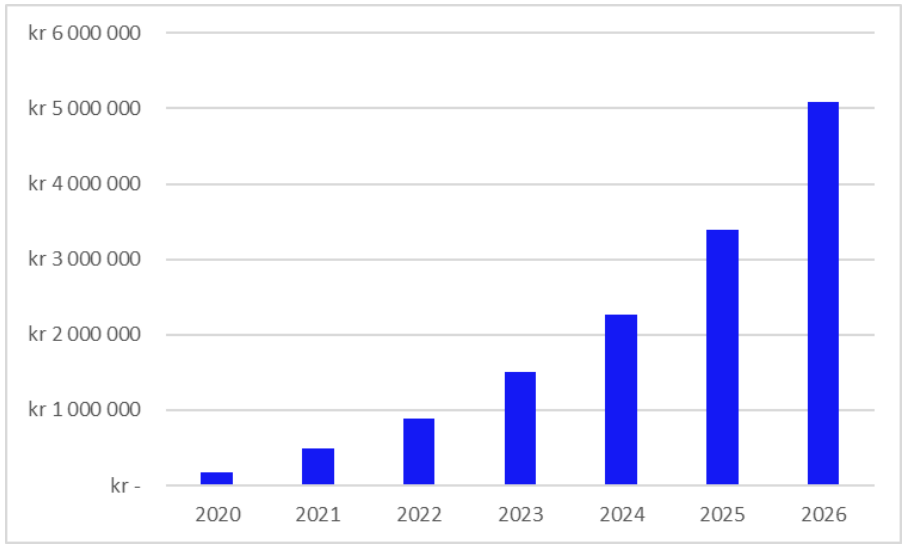
Hva vet vi om lisensfondet ?

Fra klubbundersøkelsen:

Lisensfondet hadde stor betydning for at utøverne som mottok støtte kunne delta

- **Helt enig 90,8%**
- **Delvis enig 6,2%**
- **Verken eller 1,5%**
- **Vet ikke 1,5%**

	Søkere	Sum	Snitt
2020	152	kr 180 275	kr 1 186
2021	376	kr 485 480	kr 1 291
2022	783	kr 888 219	kr 1 134
2023	1243	kr 1 507 345	kr 1 213
2024		kr 2 261 017	
2025		kr 3 391 526	
2026		kr 5 087 289	



Norges Håndballforbund

Hva vet vi om digitalisering (NIF Digital)

• Obligatorisk finansiering	
• Innsikt & analyse	650.000
• Brukerfinansiering	
• Lisensmodul	2% tjenestekostnad (ny)
• Tjenestekostnad	
• Idrettens betalingsløsning	2.99% gebyr Buypass
• Overgangsmodul	
• Utviklingskostnader, forvaltning, drift, vedlikehold og support.	?
• NHF har ca, 50% av alle overganger	
• Idrettsoppgjør	
• Elektroniske dommeoppgjør	250.000
• Øremerking fra postmidler	?

Norges Håndballforbund

Hva vet vi om digitalisering (NIF Digital)

- Flere produkter blir brukerfinansierte. (bruker = særforbundene) og øker kostnadene.
- Dette gjelder blant annet etableringskostnader – utvikling – vedlikehold (men er ikke begrenset til)
- Det eneste som er sikkert er at våre IT/digitaliseringskostnader kostnader kommer til å øke.

Norges Håndballforbund

Hva vet vi om økonomi som barriere (fra utvalget)

- Utvalgets rapport med innstilling er oversendt FS
- FS har videre oversendt denne til NL for administrative vurderinger – behandling.
- Rapportens innhold og innstilling har varierende forankring i RS
- Rapporten inneholder hele- og delte innstillinger

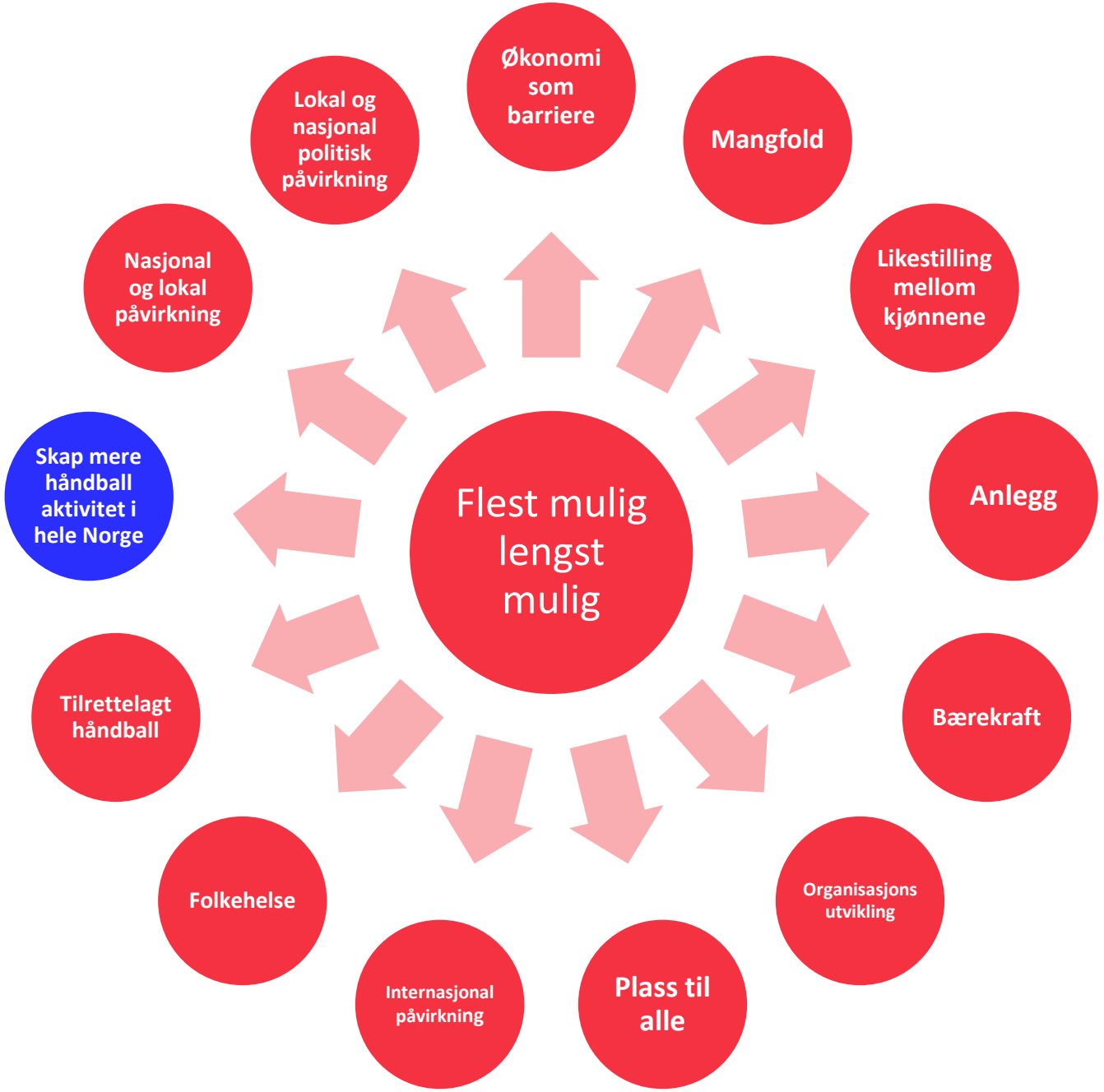
- Rapporten med innstilling har mange forslag til endringer
  - Økonomiske konsekvenser
  - Resursmessige konsekvenser

- Økte kostnader fra 0 – 9.000.000 avhengig av valgene vi tar (basert på 50.771 lisenser)
- Øremerke lisensinntekter til lisensfondet til 50 kr pr lisens (2.538.550)

Flest mulig – lengst mulig



Norges Håndballforbund



Norges Håndballforbund

Hva styrer våre valg ?

Norges Håndballforbund

Norges Håndballforbund

STRATEGIPLAN ANNO 2022

Norges Håndballforbund
Region Vest

MÅL- OG HANDLINGSPLAN

TINGPERIODEN 2023-2026

Norges Håndballforbund

NORGES HÅNDBALLFORBUNDS VISJON

NORGES HÅNDBALLFORBUNDS VERDIER

SAMFUNNS-OPPDRAG OG FNs BÆREKRAFTSMÅL

Resolusjon vedtatt på Håndballtinget 2022

PRIORITERT I PERIODEN

Store forskjeller mellom NHFs 7 regnskap

Hva gjør vi når ett eller flere organisasjonsledd ikke har midler til oppfølging av strategiplanen, utvikling, økte kostnader, vedtak osv ?

Velter vi økte kostnadene over på klubber og medlemmer?

Reduserer vi antallet ansatte?

Reduserer vi på tilbud til medlemmene?

Flytter vi penger (og problemene) internt i organisasjonen?

Når er vi nasjonale – når er vi 7 organisasjonsledd?

Norges Håndballforbund

Inntekter

Kostnader

Bunnlinje

Egenkapital

Norges Håndballforbund

NASJONAL ANLEGGSSTRATEGI 2023-2030

MÅL, STRATEGIER OG TILTAK
SAMFUNNSOPPDRAGET
STATUS OG UTFORDRINGER

SOSIAL BÆREKRAFT

ØKONOMISK BÆREKRAFT

MILJØMESSIG BÆREKRAFT

IMPLEMENTERING OG OPPFØLGING AV STRATEGIEN

Norges Håndballforbund

Når ser vi på oss selv….?

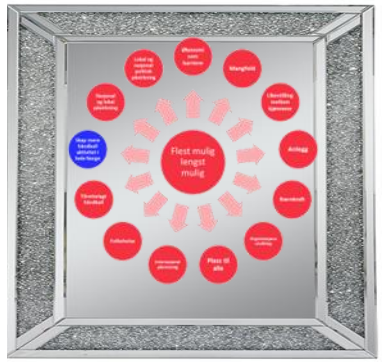
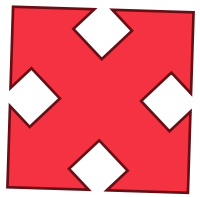
Eller, når ser vi *ordentlig* på oss selv ?

Norges Håndballforbund

Oppgaveløsning






Norges Håndballforbund

Mandat Nasjonal Ledergruppe

FR-vedtak i saksnr 005/15-17:

Forbundsrådet vedtar rammer og mandat i henhold til den nasjonale ledergruppens innstilling som følger:

Den nasjonale ledergruppen har det overordnede ansvar for alle administrative beslutninger i norsk håndball. Herunder å opprette administrative grupperinger ved behov, og for å sikre optimalisering av oppgaveløsningen til det beste for norsk håndball. Ledergruppens styringsdokument er til enhver tid gjeldende Strategiplan og tilhørende handlingsplaner.

Det ble i møtet stilt spørsmål til grenseoppgangen mellom styret og administrasjon, samt hvordan en daglig leders reservasjonsmulighet mot et flertallsvedtak som angår økonomi vil være. Eventuelle beslutninger som påvirker regionens økonomi kan ikke gå utover regionens vedtatte budsjetter.

Norges Håndballforbund

Med ordentlig kan f.eks. menes (i et nasjonalt perspektiv)

- Styrking av avdelingene (flere årsverk – flere hender med geografisk spredning) som jobber utadrettet mot klubber, som igjen fører til at vi blir et enda bedre forbund «for de vi er til for».
- Sentralisering (som ikke betyr Ullevaal) av administrative fagmiljøer med spisskompetanse som har et nasjonalt ansvar. F.eks. anlegg, bærekraft, mangfold, økonomi som barriere, arrangement , informasjon med mer.
- Regionsgrenser som utjevner ressursgrunnlaget og som er tilpasset 2025-2035 og ikke 2003/2004 ?
- Ytterligere rendyrke og forsterke politiske påvirkningsprosesser. (blir bare mer og mer viktig)
- Tydeliggjøre den administrative beslutningsmyndigheten med tilhørende ansvar, som også fungerer i praksis og som bidrar til å redusere omkamper.
- Tilpasse inntekter og utgifter i tråd med strategiplan, handlingsplan og prioriterte/vedtatte oppgaver som gjør det mulig med gjennomføring i hele håndball-Norge.
- Og mer….

Norges Håndballforbund

GS/Admin ser frem til videre prosesser

Sammenstilling av innspill gitt av regionene ifm. gruppeoppgavene

Oppgave 1:	Hva innebærer begrepene gjennomføringskraft, handlekraft, effektiv ledelse og rasjonell drift, og hvordan skal vi styre mer handlekraftig?
Nord	Når saker skal behandles/vedtas/gjennomføres må det være mye mer tydelighet på; • Bestilling • Prosesser • Forankring • Involvering • Åpenhet/tillit • Effekter • Informasjon ut i organisasjonen Det bør ses på den politiske organiseringen, pt er norsk håndball for avhengig av hvem/personer, ikke i kraft av en rolle (f.eks. RS-leder)
Vest	• Ledelsen må sørge for at det vi blir enige om blir gjennomført. • Beslutninger må følges opp, også der man delegerer • Tydeliggjøre hvorfor vi har besluttet det vi har valgt. Viktigheten av beslutningen • Være god på historiefortellingen • Tydelig på prioritering • Vise handlekraft, øve på gjennomføring ved oppfølging hele veien ned til ytterste ledd. • Man må «hanke inn» de som går egne veier • Evnen til å iverksette og gjennomføre planer • Se på mandatet til NL, fjerne «avviket» fra å følge beslutningene på bakgrunn av økonomi • Definere hvor man skal følge det samme og hvor man kan ha valgfrihet
SørVest	• Grunnverdiene må være tillit og åpenhet • Støttende ut mot ansatte og tillitsvalgte • Evne til å kommunisere tydelig og ærlig • Nærhet til der tiltakene skal effektueres. Dette innebærer tillit til de ansatte og tillitsvalgte i regionene. Regionene kjenner lokale forhold best • Gjøre sammen, ikke ovenfra og ned, lokalt eierskap og engasjement • Tillit til at ansatte i regionene er kompetente til å sette tiltakene ut i live • Åpen for kompetanseutvikling og kompetansedeling både internt og eksternt, bygge opp og ikke ned

Sør	• Fra ord til handling • Åpenhet og inkludering er nøkkelord • Beslutninger blir fattet der fagkompetansen sitter • Tydelige mandater • Tydelig hvor beslutningene blir fattet • Informasjonsflyt • Ryddige prosesser • Rollebeskrivelse for ledelse • Tydelig mål og måloppnåelse • God forankring • Resultatet kan blir det samme, men gode prosesser er alfa og omega med vårt verdigrunnlag i bunn
Øst	• Dagens forbundsstyre utvides med 3-4 representanter fra regionstyrer og forbundsrådet legges ned • Dette vil føre til kortere beslutningsvei for forbundsstyret
Innlandet	For å få en effektiv prosess på en sak 1. Klart mandat 2. Klart mål Informasjonsflyt som går til alle • Alle må kjenne oppdraget • Det må være avklart før en begynner med prosessen • Det oppleves som «ullenhet», brukes mye tid på å tolke «ullenheten» • Vi vet ikke agendaen • Saksgang: åpenhet – melde inn saker – tydelige, gode og planlagte løypemelding/rapportering – åpenhet hele veien. Vi vet ikke hvor langt det er kommet, hva betyr det for NHF? • Ref. FS-protokoller • Konsekvensutredning Er det sånn at det jobbes tregt? Hva betyr det? • Regionene peker lørdag 25. mai en retning og i dag følges det opp. • FS Innlegg lørdag 25. mai samsvarer ikke med oppgaven som var gitt til ledermøtet i Bergen. FS svarer på noe helt annet. • Denne kritikken går ikke til administrasjonen som KG ønsker vi skal svare ut. Denne går til FS. • FS sitt innlegg i går framstår ikke som om de vet hva som skjer i NHF på samhandling og digitalisering.
NTH	• Sett fra Norsk Topphåndball (NTH) har vi effektiv ledelse på de områder vi jobber med NHF

Oppgave 2:	Skal norsk håndball ta samfunnsansvar eller bli mer «smal»?
Nord	• «Flest mulig, lengst mulig» innebærer samfunnsansvar • Ref. «Kast ballen», skal norsk håndball investere i dette som en kjerneoppgave eller la være(?) • Bærekraft er sentralt for framtidige generasjoner – norsk håndball kan ikke sette seg på siden • Når norsk håndball tar samfunnsansvar, så vil dette komme til uttrykk gjennom aktivitetsøkning
Vest	• For omdømmet vårt trenger vi å holde fast ved og utvikle samfunnsansvaret • Dette handler om verdiene våre og folkehelse • Forventinger til vår idrett fra ulikt hold; politikere, NIF andre idretter og vi må svare opp utfordringene i samfunnet • Kjerneaktivitet er: håndball for alle; spilleren, treneren, dommeren og klubben
SørVest	• Hva er det store samfunnsansvaret? Her må en definere tydeligere • Vi skal selvsagt ta vår del av samfunnsansvaret, dette ligger i idrettens natur. Klubbene er også gode på å ta dette ansvaret • Vi må sørge for at klubbene ikke drukner i samfunnsansvar => lesse på en masse nye inkluderingsoppgaver uten ressurser til å håndtere dette • Det at klubbene eksisterer er samfunnsansvar, samlingsplass, et sted å føle seg hjemme, et sted å være seg selv, en arena for mestring og utvikling, et miljø • Vi kan ikke ta alt alene. Kompetanse • Håndballens merkevare og identitet er bredden
Sør	• Håndball for alle • Mye drives i vår daglige drift per i dag • Synliggjøre det samfunnsansvaret vi tar • Heve kompetansen i klubbene • Ha politiske samfunnskontakter i regionen og klubbene lokalt • Vi må fortsette å ta et stort samfunnsansvar, og bli flinkere til å synliggjøre det
Øst	• Vi leverer på samfunnsoppdraget hver dag. Det offentlige, som yter ressurser, forventer det. Sponsorer forventer også dette. Vi som organisasjon må bygge kompetanse sammen med NIF og kretsleder på disse områdene. Dette er verdier som ligger i ryggraden i den norske folkesjelen. Det ligger enda tyngre i ryggraden til de som er med i den norske idrettsbevegelsen. Leverer vi ikke på dette så mister vi kontakten med grasrota. • Vi tittet litt videre på vårt samfunnsansvar og ser at noen steder så kan det være mulig å bremse litt. TH-landslaget (tilrettelagt

	håndball), er dette noe vi syns er viktig eller er det spillerne som syns det er viktig? • Var vi for tidlig ute også med rullestolhåndball landslaget? Skulle vi ha bygget opp større antall lag før vi brukte penger på landslag? • Beachlandslag ned til 15 år, er det noe vi har behov for?

Innlandet	• NHF skal ta et aktivt samfunnsansvar, men når samfunnsoppdraget er større en tilgangen på ressurser må kjerneoppgavene prioriteres.
	I de kjerneoppgavene ligger mange av oppgavene i samfunns-oppdraget allerede.
	• Ressursbehovet og konsekvensene som tingvedtak og strategi-planen fører til i regionene:
	  ○ Hvilke ressurser har vi og det manglende samsvarer mellom strategiplan og vedtak. Samfunnsoppdraget og dersom det ikke er samsvar må kjerneoppgavene prioriteres.
	  ○ Det ansettes nye sentralt og vedtas nye strategier og handlingsplaner. Det kommer inn nye ansatte med høy kompetanse og stor innsats. De har høye ambisjoner og møter et ansattapparat i regionene som ikke kan svare ut deres ønsker.
	  ○ Mangel på forståelse på hva regionene jobber med. Vi jobber f.eks. med integrering og inkludering. Kjerneaktivitetene går først i regionen.

NTH	Spørsmål stilt som ytterpunkter • Finne balanse, må også ha fokus på kjerneområder • Ellers har vi uansett ikke mulighet for å ta samfunnsansvar • Vi kan uansett ikke løse alle utfordringer Må tørre å ta diskusjoner og beslutninger («Håndball for alle» vs. fair play) • F.eks. Frank Løke identifiserer seg som kvinne og skal spille sammen med søstera på Larvik? • Skal vi ha egen ikke-binær liga?

Oppgave 3:	Samarbeid på tvers, konkrete forslag til oppgaver/kompetanse som kan samles på ett sted
Nord	• IT/data/utvikling, superbrukere lokalt(?) • Integrering/inkludering • Lov/dom • Beach • SoMe • Arrangement, alle sitter på hver sin tue (ingen evaluering pt), må være mer tydelighet • Dommer • Sentralt overfører oppgaver til regionale nivå (eks Skadefri, ren hall, REMA 1000 Håndballskole)
Vest	• Anlegg • Økonomi (budsjett, rapporter, rapportering, fakturering, fordringsarbeid, prognoser og analyse) • Bærekraftig gjennomføring (kamp/kurs/utdanning) • Kurs og utdanning (likhet/gjennomføring) • SoMe, nettside og profilering (publisering) • Midler og tilskuddsordninger • Arrangement • Inkludering og mangfold • Marked og sponsorarbeid • Rapporter og sanksjoner (lov og dom) • Overganger og lisens • Kampoppsett
SørVest	Kompetanse som kan legges til ett sted: • Beach håndball kan samles et sted hvor dette drives • Anlegg • Inkludering og mangfold • Overganger og lisens Samarbeid på tvers: • Opplever godt samarbeid mellom teamene, noe krever lokal justering og tilpasning • God deling mellom regionene (alle regionene har fått søknaden vår om «Bærekraftige klubber») • Politisk kan vi få på plass gode delingsarenaer, god arena for nye, et sted å komme med spørsmål => Politisk Vi var et initiativ som kan videreutvikles => brukes mer aktivt
Sør	• Hvor sitter ressursen? • Samle kompetanse i team, som er ambulerende • Anlegg, økonomi, inkludering/integrering – samle det i en større stilling i stedet for å ha små prosenter spredd ut i flere regioner

	• Det foregår samarbeid på tvers av regionsgrenser ift. kampaktivitet og kurs • Sosiale medier og informasjon/kommunikasjon • Ungdomsrepresentantene bør samles og jobbe sammen for å få fram en tydelig ung stemme
Øst	• Anleggsutvikling • Overganger • Kampoppsett (første oppsett) • Arrangement av landskamper • Lov og dom, samt regelverkstolkning • Strategiarbeid for inkludering/tilrettelagt håndball/fagutvikling • Felleskontor for hvor man kan søke offentlige/private støttemidler • Frivillighet - en felles database om hvem som kan bidra med frivillighet. Hver region har «sine» samme mennesker som hjelper til, men trenger alltid flere. Dette kan løses enkelt med ChatGPT-program og det kan lages en database over mennesker som er åpne for å bidra. Dette kan også gjøres med trenerkurs, erfaringer innen håndball. Da kan vi bruke hverandre over hele landet og vi får delt på kunnskap.

Innlandet	Samarbeid på tvers:
	• Kan sentralleddet løse flere «gjøre» oppgaver for regionen? Hjelpefunksjoner ref. regnskap. HR, informasjon uten at det går utover regionens autonomi
	• To konkrete områder (samarbeid på tvers)
	  ○ Det gjøres allerede og vi begynner å bli ganske gode på det
	  ○ F.eks. interregional G14 mellom RØ, RS og RI
	  ○ Møteserie for TH-trener (RI, RSV og sentralt)
	
	Kompetanse som kan legges på ett sted:
	• Arrangementsansvarlige i alle regioner samarbeider bedre og mer om arrangement i NHF.
	• Anlegg kan være et område.

Oppgave 4:	Er det mulig å finne fram til en lik avgifts-/gebyrstruktur i regionene?
Nord	• Ulike tjenester som ligger i avgiftene/gebyrene per region i dag • Lik avgift/gebyr vil også for klubbene bety likt tilbud • Umulig å gjøre lik, men en tilnærming er mulig
Vest	• Intersport 4 håndball • Barnehåndball • Regionserie • Temaserie Dette kan vi bli enige om, hvis innholdet er det samme Samlinger for spillere: • RLM • Bylag • Landsdelssamling • SPU (spillerutvikling) Dette kan vi bli enige om, hvis innholdet er det samme Trenere og dommer utdanning: • Trener 1 • Trener 2 • Dommer barnehåndball • Dommer 1 • Dommer 2 Dette kan vi bli enige om Avgifter/gebyrer: • Dommergebyrer • Kampgebyr • Ikke møtt • Omberamming Dette kan vi bli enige om, hvis innholdet er det samme
SørVest	• Ikke mulig å svare ut et så omfattende spørsmål • Det vil kreve store konsekvensutredninger, og hva skal vi få ut av det? • Klubbene betaler i dag for det tilbudet de får igjen • Regionene har utarbeidet sitt inntektssystem på en måte som er tilpasset de lokale forholdene. • Klubbene er ulike, regionene er ulike, det er ulike behov og ønsker. Nå betaler klubbene til noe de føler de får noe igjen for

	• På lang sikt kan det være mulig, men dette krever ekstremt mye arbeid og tilpasninger, som ikke nødvendigvis ville gitt noen bedre effektivitet • Grunnbetaling - tilleggspakker
Sør	• Litt forskjellig hva som er med i avgiften i de forskjellige regionene • Tilbudet er forskjellig, regionene er ulike • Hva skal ligge inn i avgiften? • Definere hva som skal ligge i avgiften • Hva er målet med å få det likt? • Usikre på om det vil være en god løsning
Øst	• Teoretisk sett mulig på regionalt spilltilbud fra 9 år og oppover. • Men fordi det er forskjell på lokale spilltilbud fra region til region, må man således enten ha forskjellige pakker, med priser ut fra hvilket tilbud ut over spill som ønskes. • Således er dette ikke ønskelig.
Innlandet	• Først må vi sammenligne epler og epler. Ikke epler og pærer som oppstillingene er i dag. Det må defineres hva skal være likt? Eller skal vi standardisere produktet? • Det må konsekvens utredes hva dette betyr for hele NHF og alle regioner • Lik pris for likt tilbud. • Det kan være en vei en kan starte på å gå, men det vil ta tid • Hva med andre inntekter? • Hva skal prisen for produktet være? • Standardisert = over til én økonomi?

Oppgave 5:	Hva må vi konkret gjøre for at regionene skal føle seg godt informert?
Nord	• Saksliste/saksforberedelse FS • FS inn i RS-møtene • RS-lederne inn i FS, jfr. RØ sitt innspill i spørsmål 1, sikrer direkte informasjon • RS-saksliste ligger i protokoll fra AU-møtet (saksforbereder til RS-møtet) som ligger på hjemmesiden • Ungdomsrepresentantene bør tydeliggjøres inn mot sentralt ungdomsråd
Innlandet	• FS må være mer ute i regionene, dette må være systematisk og forutsigbart. • Hvert FS medlem har «sin» region de har ansvar for å ha kontakt med. Det medlemmet har et ansvar for kontakt/kommunikasjon med sin region. Det er ikke det samme at FS medlemmer besøker turneringer og ser kamper, de må være i tett kontakt med regionstyrene for å kunne ha og gi felles informasjon. • Sånn kommer info best ut til regionene og tilbake til FS, løypemelding fra strategiplanen jevnlig – da slipper noen å lure på hva som skjer og hva som er besluttet. Da kan også FS svare opp på spørsmål fra RS. Eksempel på manglende info – løypemelding på jobben som gjøres rundt saken om habilitet • Formell kommunikasjon må være formell – ikke prat i gangen – alle må få vite det samme • Innkallinger må komme tidlig nok og protokoll må være beskrivende. • Valgkomiteens presentasjon av sin jobb framover er et veldig godt eksempel på god kommunikasjon • Regionene har denne helga besvart en oppgave gitt oss, FS sier nå at de skal ta med seg dette og bearbeide det de har hørt fram til et møte til høsten. Hvordan kan vi i regionene da få avklart eventuelle misforståelser i denne prosessen? Er dette en god prosess i samarbeid med regionene. Hvorfor kan vi ikke fått FS sitt svar på dette nå? Dialoger som er på møteplanen i dag er bra, men det er regionene som snakker og har nå ingen dialog rundt det med FS.
Vest	• Usikker? • FS medlem ut mot/i regioner? • Strategi på hvor info skal legges ut, hvilke kanaler brukes?
Sør	• Nyhetsbrev • Definerte sakspapirer og referater • Tydelig møtestruktur • God oppbygning med referat mellom team og styrer • Gjøres kjent med hvilke saker og saksdokumenter for å ha mulighet til å komme med innspill

	• Se til kommunene – mulighet for å trykke inn på møtekalender, hvor innkalling, sakspapirer og protokoller følger vedlagt. Samtidig er det struktur og saksgang slik at det forutsigbar behandling av saker frem til endelig beslutning
Øst	• Kanalstrategi - en kanal hvor informasjon kommer (f.eks. Teams) Alle politikere er på Teams og det er «enkelt» med felles kommunikasjon. • Når det kommer spørsmål på Politisk vi, må det også svares. Ref. innlegg fra Dennis Oxaas 22 desember 2022 ang. invitasjon av Egypt til Gjensidige Cup og svar i FS-protokoll saksnr. 074/22-25.
SørVest	• Utvikle Politisk Vi => definere bruk • Saksliste FS tilgjengelig før møtene => grunnlag for beslutninger • Jevnlig kontakt mellom FS-representant og RS (regionskontakt?) • God forståelse, gjennomgående i hele håndball-Norge • Jevnlig dialog mellom leddene

Oppgave 6:	Frivilligheten
Nord	• Det beste bidraget for frivilligheten er å gjøre hverdagen enklere for klubbene våre • Hedre frivillige; klubbledere, trenere, dommere etc i større forsamlinger ref Håndballforum • Klubbhuset; sikrer rutiner/erfaringer for de som «tar over» oppgaver i klubb • Invitere/benytte klubber/frivilligheten til å gjennomføre regionale aktiviteter (betales av regionen) • Fokus fra klubbene på de som tidligere har bidratt for klubbene, da som foreldreressurser. Når ungdommene slutter, så er det likevel viktig å beholde den «gamle» foreldreressurser i klubben

Vest	• Frivilligheten er under press
	• Vanskelig å få folk til å engasjere seg.
	• Innstillingene til dette arbeidet har endret seg
	• Verv er til klubb/tillitsvalgte vanskelig
	• Vaffelsteking og dugnad i hall / mindre krevende
	• legge møter på dag -og kveldstid
	• Opptak av møter
	• Fleksibilitet
	  ○ Arbeidstid - ansatte
	  ○ Tilgjengelighet – ansatte
	• Forenkle kanaler og informasjon ut til klubb
	  ○ Chatbot -eksternt – spør om det du vil

SørVest	• Klubbhuset • Enklere hverdag for klubbene (digitale løsninger) forenkle der det er mulig • Lokalt eierskap og engasjement => begeistring • Klubbutviklere • Gode rutiner => forståelse for oppgavene som skal løses • Lytte til det klubbene rapporterer som utfordrende

Sør	• Sette større pris på, vise det
	• Felles sosial samlinger for frivillige med middag og kåringer
	• Synliggjøre hvor viktig det er med frivilligheten ifm. økonomi, samfunnsoppdraget og inkludering
	• «Klapp på skuldra» - ikke ta noen for gitt
	• Viktig at vi som region tar dette opp på våre treffpunkt med klubbene;
	  ○ Dialogmøter
	  ○ Temakonferanser

Innlandet	• Klubbhuset er et godt verktøy og jobbe enda mer med dette for å få en enklere hverdag for de frivillige. Styreverv i klubb er en av de postene som oppleves som vanskeligst å fylle. • Ufarliggjøre oppgaveløsningen ute i klubb via strukturen i klubbhuset.

	• Fortsette å utnytte digitale verktøy i møte med klubb uten å gå glipp av tett på klubb ute i klubb • Inkludere besteforeldregenerasjonen (eldre) bedre. Ref. dugnads-gjengen • Viktig å begrense oppgavene vi legger på frivilligheten
Øst	• Frivillige som tar på seg «tunge» klubbverk må belønnes for sitt verv (f.eks. fagsamling ved landslagskamper) • CRM system hvor all dialog mellom klubb og regionskontor er «lagret», slik at man han henvise til svar som er gitt. Institusjonens hukommelse må ikke glemmes fordi om man bytter verv/forlater verv.

Oppgave 7:	Bruk av kunstig intelligens til f.eks. puljeoppsett på tvers av regionsgrenser
Nord	• Regionalt avklart samarbeid • Reglement må være mer fleksible, nivå etc.
Vest	• Hvordan kan vi skape nok lag med en fornuftig reiseavstand? • Spennende, er positiv til at dette er rett vei å gå • Bruke digitale verktøy i oppsettet • Det vil alltid gå en grense et sted • Hvordan skal pengestrømmen gå?
Innlandet	• Hvor setter du passerspissen? • Hvilke krittereier ligger til grunn? Stille de rette spørsmålene osv. • Dette er framtiden – for å gjøre dette avhenger ikke det av regions-tilhørigheten • Lik opplæring ved bruke av verktøyet og hvem skal gjøre arbeidet?
SørVest	• Hvem bestemmer passerens utgangspunkt? • Hvilken klubb skal det tilrettelegges og tas hensyn til? Nivåforskjeller? • Gleder oss til å ta i bruk digitale hjelpemidler og finne de gode områdene vi kan benytte disse på • Ikke minst utvikle bruken • «Me fikse det»
Sør	• Mangler svar – etterlyst 29. mai
Øst	• Det var Region Øst som i møtet viste hvordan kunstig intelligens kan brukes f.eks. til puljeoppsett på tvers av regionsgrenser. Følgelig er det ingen øvrige innspill fra regionen til dette temaet