

PROTOKOLL

fra

NHFs Ledermøte avholdt

lørdag 2. og søndag 3. oktober 2021

Møtested: Scandic Fornebu

Møteramme: kl. 13:00 – 18:30 (lørdag)

og kl. 09:00 – 14:00 (søndag)

Innhold

ÅPNING	3
LOVPÅLAGTE SAKER.....	3
Statusgjennomgang av NHFs Strategiplan	3
Midlertidig godkjenning av regnskap 2019 og 2020.....	4
Kort gjennomgang av status på vedtak fra Håndballtinget 2019.....	4
ØVRIGE SAKER	5
Status OU-arbeidet.....	5
Håndballhall i praksis.....	5
Norsk håndball sett fra utsiden	5
Idrettsleder i koronatid.....	6
God klubb – flere spillere	7
AVSLUTNING	8
VEDLEGG	9
DELTAKERLISTE.....	10

BEGEISTRING
RESPEKT
INNSATSVILJE
FAIR PLAY

ÅPNING

President Kåre Geir Lio ønsket innledningsvis alle velkommen til NHFs Ledermøte på Scandic Fornebu.

Presidenten kunne med glede og stolthet konstatere at den ferske nøkkeltallsrapporten fra Norges idrettsforbund viser at norsk håndball er den idretten som har hatt størst vekst i antall medlemmer og lag i løpet av de siste 6 årene.

Presidenten uttrykte videre enorm stolthet over måten pandemien har vært håndtert på, og takket alle for stor innsats i det som har vært et særdeles krevende år for oss alle. Det har vært utvist raushet, rettferdighet og fleksibilitet overfor de som har vært rammet. Til tross for at året med pandemi har vært utfordrende, så har det også gitt oss nyttige erfaringer som vi kan ta med oss i det videre arbeidet med å utvikle norsk håndball. Blant annet ser vi at det aldri før har vært så tett dialog med klubbledet som det har vært under pandemien. Digitale plattformer har også vært hyppig i bruk og har hatt stor deltakelse og oppslutning.

Foruten vekst i antall medlemmer og lag, har norsk håndball samlet sett en solid økonomi. Med en rettvendt organisasjon gir dette oss et godt handlingsrom. Presidenten utfordret forsamlingen på hvordan kan vi gjøre endringer og ha lyst til å være modige uten at vi nødvendigvis befinner oss i nedgangstid med ytre kriser og økonomisk press. Norsk håndball skal være kjent for fellesskap, mangfold og frihet, men i blant må vi også utvise vilje til handling og evne å utsette oss for tvang og individualisme i jakten på neste gode øyeblikk.

Avslutningsvis ga presidenten en kort orientering knyttet til NHFs søknad om statlig bevilgning for å realisere prosjekt Nye Fornebu Arena. Presidenten ga også uttrykk for at norsk håndball har en god relasjon til norsk idrett, og at vi stadig høster mye ros fra andre idretter for vårt arbeid. Presidenten knyttet også noen korte kommentarer til sommerens store mediesak, nemlig uniformeringen i beach håndball.

Godt Ledermøte!

LOVPÅLAGTE SAKER

Statusgjennomgang av NHFs Strategiplan

Saksinnleder: 1. visepresident Bente Aksnes og 2. visepresident Ingrid Blindheim

Presentasjonen som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

Statusgjennomgangen tok utgangspunkt i Strategiplanens forutsetninger, samfunnsoppdraget, strategiske målområder, prioriterte innsatsområder og langsiktige strategier sett opp mot blant annet et år med pandemi.

Avslutningsvis ble deltakerne bedt om kort å drøfte hvordan vi kan videreutvikle NHFs bærekraftsarbeid og synliggjøre dette i Strategiplanen. Dette basert på at FNs bærekraftsmål er på dagsorden både internasjonalt og i Norge. Bærekraftsmålene er førende for det kommunale arbeidet og således noe som idretten generelt må ha fokus på.

Vedtak:

Ledermøtet tar statusgjennomgangen til orientering.

Midlertidig godkjenning av regnskap 2019 og 2020

Saksinnleder: Styremedlem Tonje S. Jelstad

Til møtet forelå regnskap for 2019 og 2020 med tilhørende balanse og noter.

Regnskap for 2019 og styrets årsrapport ble godkjent i Forbundsstyret 19. mars 2020. Årsregnskapet og styrets årsrapport ble gjennomgått i møte med Kontrollkomiteen 23. april 2020. Regnskap for 2020 og styrets årsberetning ble godkjent i Forbundsstyret 12. mars 2021.

Det var anmodet om at eventuelle spørsmål til regnskapet ble stilt i forkant av Ledermøtet. Styremedlem Tonje S. Jelstad redegjorde derfor for de spørsmål som var stilt og ga oppklarende svar på disse.

Presentasjonen som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

Vedtak:

Ledermøtet godkjenner midlertidig regnskap for 2019 og 2020 i tråd med NHFs lov § 23 (2). Den endelige godkjenning gjøres på Håndballtinget i 2022.

Kort gjennomgang av status på vedtak fra Håndballtinget 2019

Saksinnleder: Ass.gen.sek.

Det ble i møtet presentert en status på det enkelte vedtak som ble fattet på Håndballtinget i 2019. Presentasjonen som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

Vedtak:

Ledermøtet tar statusgjennomgangen til orientering.

ØVRIGE SAKER

Status OU-arbeidet

Saksinnleder: 1. visepresident Bente Aksnes og styremedlem Øyvind Indrebø

I møtet ble det gitt en løypemelding på det pågående arbeidet i OU-utvalget og hvordan utvalget har jobbet siden det ble oppnevnt. En innsiktsundersøkelse er gjennomført blant et utvalg klubber, Forbundsstyret, alle Regionsstyrene og alle ansatte. Undersøkelsen har gitt mye verdifullt materiale som danner et godt grunnlag for det videre arbeidet. Utvalget har definert noen forbedringsområder som det skal foreslå tiltak innenfor. I tillegg er det utarbeidet en SWOT-analyse som viser styrker og svakheter i innkommet materiale. Avslutningsvis ble møtedeltakerne bedt om å gi sin umiddelbare refleksjon på det som ble framlagt, samt skissere hva som er det viktigste som utvalget bør ta med seg i den videre prosessen.

Presentasjonene som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

Håndballhall i praksis

Saksinnleder: Varamedlem i Forbundsstyret Jarl Martin Møller og Kristine Jøntvedt (Ålgård)

I møtet ble det presentert to suksesshistorier fra henholdsvis Volda og Ulsteinvik, samt Ålgård. Suksesshistoriene handlet om hvordan lokalmiljøet har gått fram fra planleggingsfasen til realisering av ny hall i sine nærmiljø.

Presentasjonene som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

Norsk håndball sett fra utsiden

Saksinnleder: Jostein Overvik, VG

Til møtet var journalist Jostein Overvik fra VG invitert for å gi noen betraktninger om norsk håndball sett fra utsiden. Overvik innledet med at pandemien har vært tøff for alle, men at norsk håndball til tross for dette har kommet seg godt gjennom de utfordringer som pandemien har påført.

Overvik bemerket at det går bra i norsk håndball og at det gjøres mye godt arbeid i grasroten. Norsk håndball har en solid økonomi, oppleves som offensive og jobber godt blant annet med fokus på medlemsvekst, mangfold, likestilling og flere spilleflater. I tillegg jobbes det godt internasjonalt. I så måte var sommerens storm rundt beachjentenes uniformering en viktig signalsak. Det oppleves også at markedssiden har blitt betydelig profesjonalisert. Medieavtalen med Amedia har gitt god profilering av klubbene. Det blir spennende når TV2 og My Game nå skal overta stafettinnen.

Håndballjentene har levert stabilitet og holdt seg i verdenstoppen i lang tid. Det var derfor gledelig at også Håndballgutta tok steget mot verdenstoppen da de for alvor slo igjennom i Frankrike i 2017. Det oppleves at det er et stort tilsig av talenter i begge kjønn. Overvik ga uttrykk for at han liker godt at man ikke er opptatt av resultater på yngre landslagene, men at disse spillerne forberedes på hva som venter dem som seniorspillere. Avslutningsvis anmodet Overvik om at også spillere med flerkulturell bakgrunn gis plass på landslaget for å favne alle, og uttrykte bekymring for hvilke konsekvenser stor fysisk belastning kan få for spillerne.

Idrettsleder i koronatid

Saksinnleder: Generalsekretæren

Generalsekretæren ga møtedeltakerne noen betraktninger sett fra sin rolle som idrettsleder i koronatid. Lite visste vi i mars 2020 hva som stod foran oss av utfordringer, og enda godt var det. Norsk idrett har hatt de strengeste restriksjoner i Europa.

Norsk håndball nasjonalt og internasjonalt har dermed også hatt de strengeste restriksjonene sammenlignet med våre europeiske kolleger. Håndball var også den idretten i Norge som ble hardest rammet som følge av at vi tidlig ble definert som risikokategori 4.

Generalsekretæren har gjennom året med pandemi vært delaktig i NIFs beredskapsgruppe. Hovedoppgaven til beredskapsgruppen var å jobbe for en raskest mulig gjenåpning, samt jobbe for at departementet og helsemyndighetene forstod idrettens perspektiver.

Videre jobbet beredskapsgruppen for best mulige kompensasjonsordninger, samt for at idretten i størst mulig grad stod samlet (internt og eksternt). Arbeidet i beredskapsgruppen innebar også forberedelser av saker, samt presentasjoner og fakta til politisk ledelse. Det ble et langt mer omfattende og krevende arbeid enn forutsatt, men samtidig vel investert tid for både generalsekretæren og norsk håndball.

Vi oppdaget tidlig at vi ikke hadde så mye erfaring fra kriseledelse. Det ble derfor innført hyppige og regelmessige møter i Nasjonal ledergruppe (NL). Videre ble alle ordinære fullmakter inndratt, og det ble iverksatt en rekke tiltak. Det ble jobbet med å sikre et godt bilde av likviditeten og simulere «worst case» scenarier. Protokoller i ulike varianter ble utarbeidet, og det ble satt et ekstra fokus på informasjon og kommunikasjon. Permitteringer ble diskutert og forberedt rent formelt, men ble aldri iverksatt.

Aktivitetsmessig ble endelige tabeller gjort opp etter prinsippet om antall poeng delt på antall kamper. Dette ble gjort som en konsekvens av flere tilfeller hvor det var ulikt antall spilte kamper innenfor hver enkelt serie. Landslagssamlinger ble avlyst. Det samme ble aktiviteter for barn og unge, herunder NM Bylag, landsdelssamlinger og samlinger for yngre landslag. All innendørs-aktivitet innen breddehåndballen ble senere stanset midlertidig og lagene ble oppfordret til å finne alternative løsninger utendørs. Landsturneringen i 2020 og 2021 ble også avlyst.

Norge skulle vært arrangør av EHF EURO for kvinner i desember 2020. Medio oktober ble det besluttet å gå fra tre til én arrangørby i Norge. Medio november ble vi nødt til å ta beslutningen om at mesterskapet ikke kunne spilles i Norge. Arbeidet med å få Danmark til å påta seg hele mesterskapet ble satt i gang, og bare få dager senere kunne det bekreftes at mesterskapet i sin helhet ville bli avviklet i Danmark. Stor var derfor gleden at Håndballjentene tok med seg EM-gullet hjem.

Året med pandemi bidro til at vi måtte ta i bruk digitale verktøy i større grad enn hva vi var vant til. Teams ble et viktig arena for samhandling og kommunikasjon, og bidro til god informasjonsflyt på tvers av alle ledd. Vi opplevde stort sett høyere deltakelse på de digitale møtene som ble avholdt med klubbledet.

Avslutningsvis listet generalsekretæren opp noen erfaringer som pandemien har gitt oss. Vi har gjennom hele pandemien alltid fulgt myndighetenes retningslinjer. Utfordringene i dette har vært overforbruk av ordene «råd og anbefalinger». Vi utfordret så godt vi kunne i møter med departementet og helsemyndigheter. NL som kollegium ble styrket, likeledes «vi-følelsen» og delingskulturen. Informasjonsflyt til definerte målgrupper ble en viktig prioritering, og klubbene måtte settes i fokus for alt vi gjorde og våre beslutninger. Hensynet til ansatte og NHF som arbeidsgiver ble grundig diskutert.

Nå handler alt om å se framover og glede seg over å være tilbake til normalen.

God klubb – flere spillere

Klubbhuset

Saksinnleder: Erik Andersen, Nasjonal ledergruppe og daglig leder i NHF Region SørVest

Det ble i møtet gitt en orientering om hva som har vært Klubbhusets fokus under pandemien, samt tanker om høsten 2021 og hva som kan forventes gjennom sesongen 2021-22.

Alt vi som forbund gjør i relasjon (direkte og indirekte) til våre klubber og deres utøvere, tillitsvalgte, trenere og dommere favnes inn under begrepet Ut i klubb. Klubbhuset er den viktigste underleverandøren til Ut i klubb, og gjennom Klubbhuset får klubbene stegvise og inspirerende verktøy og prosesser for å styrke klubbens hverdag og organisasjon. I denne forbindelse ble deltakerne bedt om kort å drøfte hva de ønsker at Klubbhuset skal levere/være best på og prioritere de 3 viktigste elementene.

Presentasjonen som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

Avkast i klubb

Saksinnleder: Janne Tuven, Nasjonal ledergruppe og daglig leder i NHF Region Øst

Det ble i møtet informert om Avkast i klubb som et ledd av NIFs kampanje Tilbake til idretten, samt målsettingen med dette tiltaket og hva det inneholder. Det ble også gitt noen tanker om veien videre.

Presentasjonen som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

NHF Ung

Saksinnleder: Stig Quille, organisasjonssjef i NHF

Det ble i møtet gitt en orientering knyttet til hva NHF Ung innebærer, hvordan dette ble satt på dagsorden, samt informasjon om lansering.

Presentasjonen som ble vist i møtet, følger protokollen som eget vedlegg.

Erfaringer fra Kast ballen

Saksinnleder: Jeanette Nilsen, seksjonsleder Spill og trening i NHF, og Soma Farhadi, lærer ved Bjørnesletta skole

Kast ballen er et tiltak som skal fremme håndball i skolen. Kast Ballen er igangsatt av NHF for å introdusere flere barn til lek med ball. Gjennom et skreddersydd undervisningsopplegg som tas i bruk i kroppsøvingstimene i Kast Ballen perioden, er målet at elevene tar med seg de morsomme øvelsene ut i friminuttet, og fortsetter å leke og øve på dem der.

I møtet fikk deltakerne høre litt om hvordan en utvalgt skole har opplevd tiltaket og hvilke erfaringer de har gjort seg så langt. Sekvensen ble gjennomført som en dialog der læreren fra Bjørnesletta skole deltok digitalt.

AVSLUTNING

Presidenten takket for et godt Ledermøte og uttrykte sin takknemlighet for den måten alle står på og bidrar som de gjør.

VEDLEGG

- Presentasjon: Statusgjennomgang av NHFs Strategiplan
- Presentasjon: Regnskap 2019 og 2020
- Presentasjon: Status vedtak Håndballtinget 2019
- Presentasjon: Status OU-arbeidet
- Presentasjon: Håndballhall i praksis
- Presentasjon: Klubbhuset
- Presentasjon: Avkast i klubb
- Presentasjon: NHF Ung

DELTAKERLISTE

Følgende personer deltok i Ledermøtet:

Forbundsstyret:	Kåre Geir Lio Bente Aksnes Ingrid Blindheim Siv Øye Carlsen Siv Sødal Hanne Hogness Øyvind Indrebø Tonje S. Jelstad Hege Westby Johansen Jarl Martin Møller Erik Langerud Per Eirik Magnussen Lise H. Thorstensen	President 1. visepresident 2. visepresident Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem, ansattes representant Varamedlem Generalsekretær Ass.gen.sek. (kun søndag) Sekretariat
Region Nord:	Øyvind Togstad Inger Lise G. Augdal Frode Børstad Vedrana Terzic Nina Tranås Marius Josefsen Tonje Tangvik Svein Olav Øie Inger Johanne Bakke Ove Grubba Kristian Valstad	Styreleder Nestleder Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem, ansattes representant Daglig leder Leder Spill og trening Leder Marked og arrangement Seksjonsleder Klubbsservice
Region Vest:	Frank H. Bjørndal Hilde Daae Johannesen Harold Sletten Bjarte Straume Epland Ainor Naustdal Trine Skarstein Dalland Christine Ullestad	Styreleder Nestleder Styremedlem Styremedlem Styremedlem, ansattes representant Daglig leder Seksjonsleder Kampsservice
Region SørVest:	Marianne Rasch Johnsen Janne Kjær Toril Nesbo Høiland Anders Utbjo Jan Kåre Jakobsen Solfrid Oddny Bekkevik Christian Berven Erik Andresen Henriette Henriksen Løge	Styreleder Region SørVest Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem, ansattes representant Varamedlem Varamedlem Daglig leder Seksjonsleder Spill og trening

Region Sør:	Gro Gulliksen Per Inge Bjerkseter Aasta Ajer Tom Sørensen Trine Brox Truls Gundersen Alexander Christiansen Ole Kristian Strøm	Styreleder Nestleder Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem, ansattes representant Daglig leder
Region Øst:	Anne Berit Lund Haube Svein Storjord Kjetil Bakke Pia Kristensen Moe Dennis Oxaas Erik Rolf Bakke Janne Tuven	Styreleder Nestleder Styremedlem Styremedlem Styremedlem Styremedlem, ansattes representant Daglig leder
Region Innlandet:	Bjarne Fluto Frøydis Vold Paul Hvattum Cheetham Bodil Enger Merethe Kjellberg Guro Renolen Brandtzæg Ivar M. Karlstad	Styreleder Region Innlandet Nestleder Styremedlem Styremedlem Styremedlem, ansattes representant Seksjonsleder Organisasjon Daglig leder Region Innlandet
Ledergruppen på Ullevaal	Jeanette Nilsen Stig Quille Line Witzøe	Seksjonsleder Spill og trening Organisasjonssjef Økonomisjef
Hovedtillitsvalgt:	Espen Modahl	NHF Ullevaal
Tingvalgte komiteer:	Christian S. Gjerstrøm Finn Ove Smith Gry Nergård Marit Skretteberg Kjell Walquist Kolbjørn Hole Vibeke Ødegård Sør-Reime Erik Øie Jan Thormodsæter	Appellkomiteen, medlem Lovkomiteen, leder Kontrollkomiteen, leder Kontrollkomiteen, medlem Kontrollkomiteen, medlem Kontrollkomiteen, medlem Kontrollkomiteen, medlem Sanksjonskomiteen, medlem Valgkomiteen, leder
Tingvalgte komiteer:	Kjetil Vik Lisbeth Hjelle Tor-Jan Stokkedal Geir Floen Nina Britt Kramer Dorte Ørud Grindvoll	Valgkomiteen, medlem Valgkomiteen, medlem Valgkomiteen, medlem Valgkomiteen, medlem Valgkomiteen, medlem Valgkomiteen, medlem
Norsk Topp-håndball	Trond Knutsen Hein W. Barthold	Styreleder Daglig leder

Følgende personer deltok ikke i Ledermøtet:

Forbundsstyret:	Mads Stian Hansen	Styremedlem
Region Nord:	Thor Egil Five Einar Sparboe Lysnes	Styremedlem Styremedlem og leder i NHFs Sanksjonskomite
Region Innlandet:	Marit Sletten Jon Solberg Heidi Tjugum Børge Brown	Styremedlem Styremedlem Styremedlem Seksjonsleder Spill og trening
Region Sør:	Mai-Britt Kopperud Nora Bakkeli Kaalstad Mats Kristoffersen	Styremedlem Styremedlem Seksjonsleder Spill og trening
Region SørVest:	Kim Eide	Nestleder
Region Vest	Mette Davidsen Kaia Eide Fjellestad Trygve Johnsen	Styremedlem Styremedlem Seksjonsleder Utviklingsavdeling og kommersiell avdeling
Region Øst:	Kjersti Rødsand Hanne Skogli Stein Cato Røsnæs	Styremedlem Styremedlem Styremedlem
Ledergruppen på Ullevaal:	Jan Erik Aalbu Ole Andreas Hansen Thorir Hergeirsson Christian Berge	Kommersiell sjef Personalsjef Landslagssjef kvinner senior Landslagssjef menn senior
Tingvalgte komiteer:	Lene Bergum Pettersson Halvor Berg-Hanssen Jorunn K. Pollestad Svein Sulland Erik Alver Hans Erik Stormoen Anne Kjersti C. Befring Siri Langseth Marit Håvardsholm Dramdal Sandra Stenersen Henden Stein Rune Halleraker	Appellkomiteen, leder Appellkomiteen, medlem Appellkomiteen, medlem Appellkomiteen, medlem Lovkomiteen, medlem Lovkomiteen, medlem Lovkomiteen, medlem Lovkomiteen, medlem Sanksjonskomiteen, medlem Sanksjonskomiteen, medlem Sanksjonskomiteen, medlem



Norges
Håndballforbund



Gjensidige

REMA 1000

NORGES HÅNDBALLFORBUNDS HOVEDSAMARBEIDSPARTNERE



REMA
1000



Scandic



NORGES HÅNDBALLFORBUNDS SAMARBEIDSPARTNERE



NTB



amedia



Ti TAN
SPORT

HOUSE
of YARN

H.M.K.
Class



UNISPORT



NORGES HÅNDBALLFORBUNDS ANLEGGSFORUM



UNISPORT





Norges
Håndballforbund



Norges
Håndballforbund



Gjensidige



REMA 1000

Strategiplanen anno 2019

Status pr 30.09.21

Strategiplanen – status på arbeidet

- Tingperioden / arbeidsperioden.
- Litt om samfunnsansvaret.
- Litt om strategiske målområder.
- Prioriterte innsatsområder.
- Langsiktige strategier.



Tingperioden ble preget av pandemien

Mai 2019



05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	12	12	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	01	02	03	04	05
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

Pandemien og strategiplanen

NEGATIVE EFFEKTER	POSITIVE EFFEKTER
Stans i aktiviteter: - Voksen bredde uten kamper og nærkontaktstrening i 15 måneder. - Toppåhåndballen fikk ikke fullført sine sesonger. - Sterkt redusert trenings og kamptilbud for barn og unge – med store lokale/regionale forskjeller. - Stans i spillerutviklingstiltak. - EM på hjemmebane i desember flyttet til Danmark. - E-cup på bortebane - Klubbhus – besøk og oppfølging på vent. - Tradisjonell utdanning på vent.	• Nye digitale plattformer er tatt i bruk • Økt digital kompetanse. • Mindre ressursbruk (tid og penger). • Økt samhandling/koordinering. • NL og fagteam. • FS og FR. • Hyppigere kontakt med klubb på digitale flater. • Større deltagelse. • Webinarer og e-læring • Kreativitet på alle nivåer • På alle nivåer av organisasjonen har pandemien tvunget oss til å tenke alternativt med hensyn til gjennomføring. Klubbene/lagene har vist en utrolig evne til å finne alternativer innenfor de til en hver tid gjeldende smittevernsbestemmelser.
Frafall: - Merkbart blant voksne og eldre ungdom. - Frivilligheten. - Publikum	
Treffpunkter/organisasjon: - Fysiske møter suspendert – på alle nivåer.	
Økonomi: - Smittevernskostnader. - Færre løste lisenser.	

Samfunnsoppdraget

Tillit – mangfold – likestilling og likeverd

- Åpen og inkluderende
- Alle skal med
- Livslang læring
- Internasjonale ansvar
- Livskraftig lokalsamfunn og tilhørighet

Norsk håndball er og skal være en organisasjon som er sitt samfunnsansvar bevisst og som aktivt tar del i samfunnsbyggingen.

Status:

NHF har aldri vært mer synlig og deltagende i det politiske landskapet. (Idrettspolitisk ute og hjemme, og inn mot relevante partier og departementer.)



Strategiske målbilder

ARBEIDSPRINSIPPENE

- Ut i klubb.
- Fra å tilby tjenester til å dekke behov.

OMRÅDENE

- **Håndballidretten**
 - Pandemien har vist organisasjonen evne til nytenkning for å opprettholde tilbudet.
 - Trenerattesten har kommet på plass som ledd i både kompetanseutvikling og trygge miljøer.
 - Samarbeid med Redd Barna om Trygge på trening.
 - Landslag som presterer – og representerer.
- **Organisasjonen**
 - OU arbeidet initiert av Håndballtinget godt i gang.
 - Pandemien har ført oss nærmere hverandre.

Strategiske målbilder

- **Kommersiell virksomhet**
 - Færre arrangementer grunnet pandemien.
 - Øket porteføljen (antall og verdi) på samarbeidsavtalene.
- **Økonomi:**
 - Arbeidet med gjennomgang av økonomien sentralt/regionalt mht. justeringer ble forsinket.
 - Alle org.ledd har opprettholdt en trygg økonomisk plattform.
- **Anlegg**
 - Arbeid med nasjonanlegg har hatt god framdrift.
 - Pandemien har preget kapasiteten til både egen org. og kommunene mht. øvrig anleggsutvikling.
- **Kommunikasjon og media**
 - Aldri vært bedre.

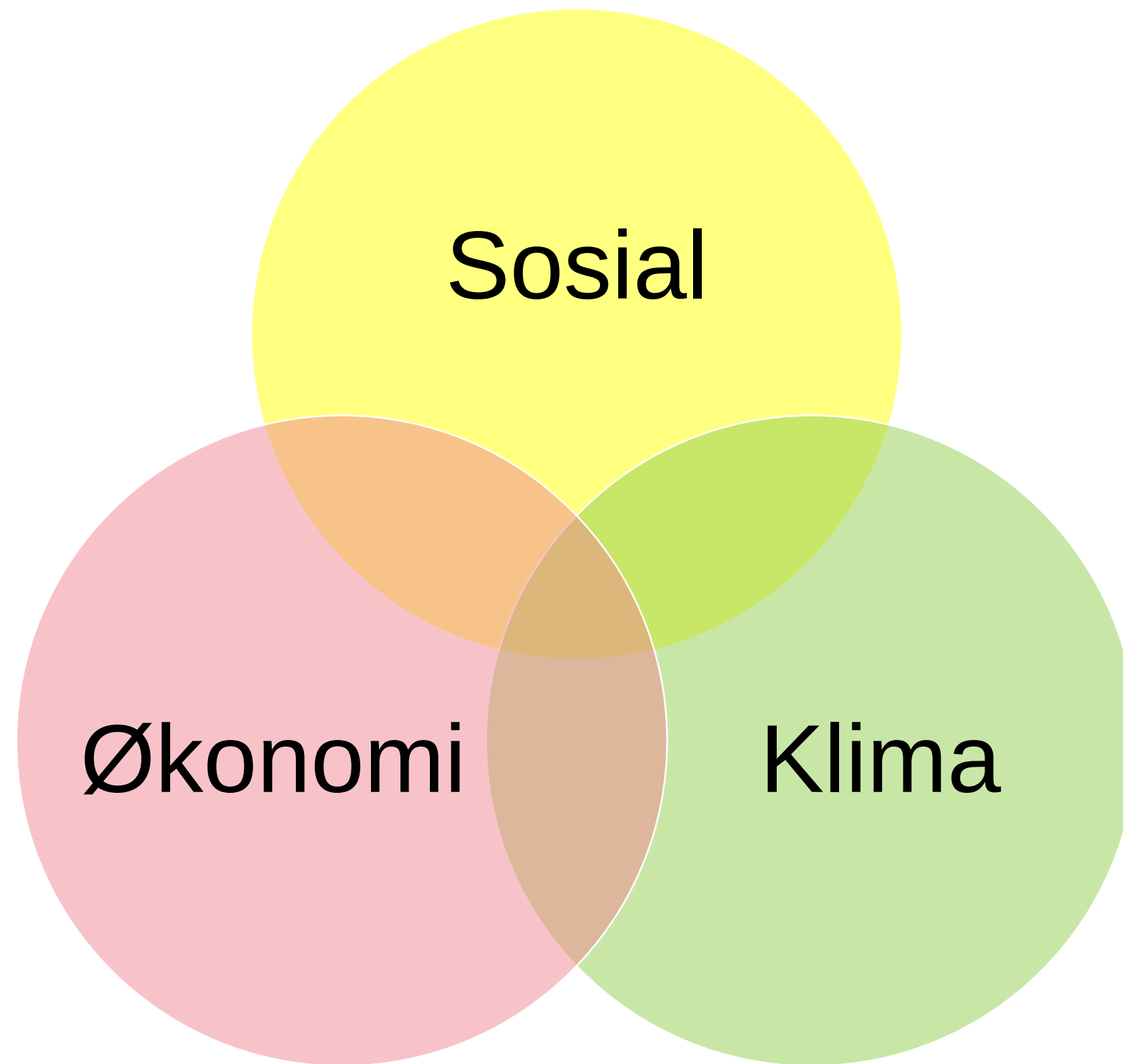
Hva er oppnådd – et lite knippe eksempler

- Internasjonalt
 - EM på hjemmebane januar 2020.
 - 1.VP inn i EHF styret.
 - Fokus på gender i beach
- OU-arbeidet igangsatt.
- Ny lovnorm for regioner.
- Revidert/revidering av klubbhuskonseptet – kompetanseheving for nøkkelpersonell i regionene.
- NHF Ung
- Kast ballen
- NYT22 – ny trenerutdanning
- Utarbeidet en digital strategi og økt bruk av digitale verktøy

Økonomi som barriere – inkludering og integrering

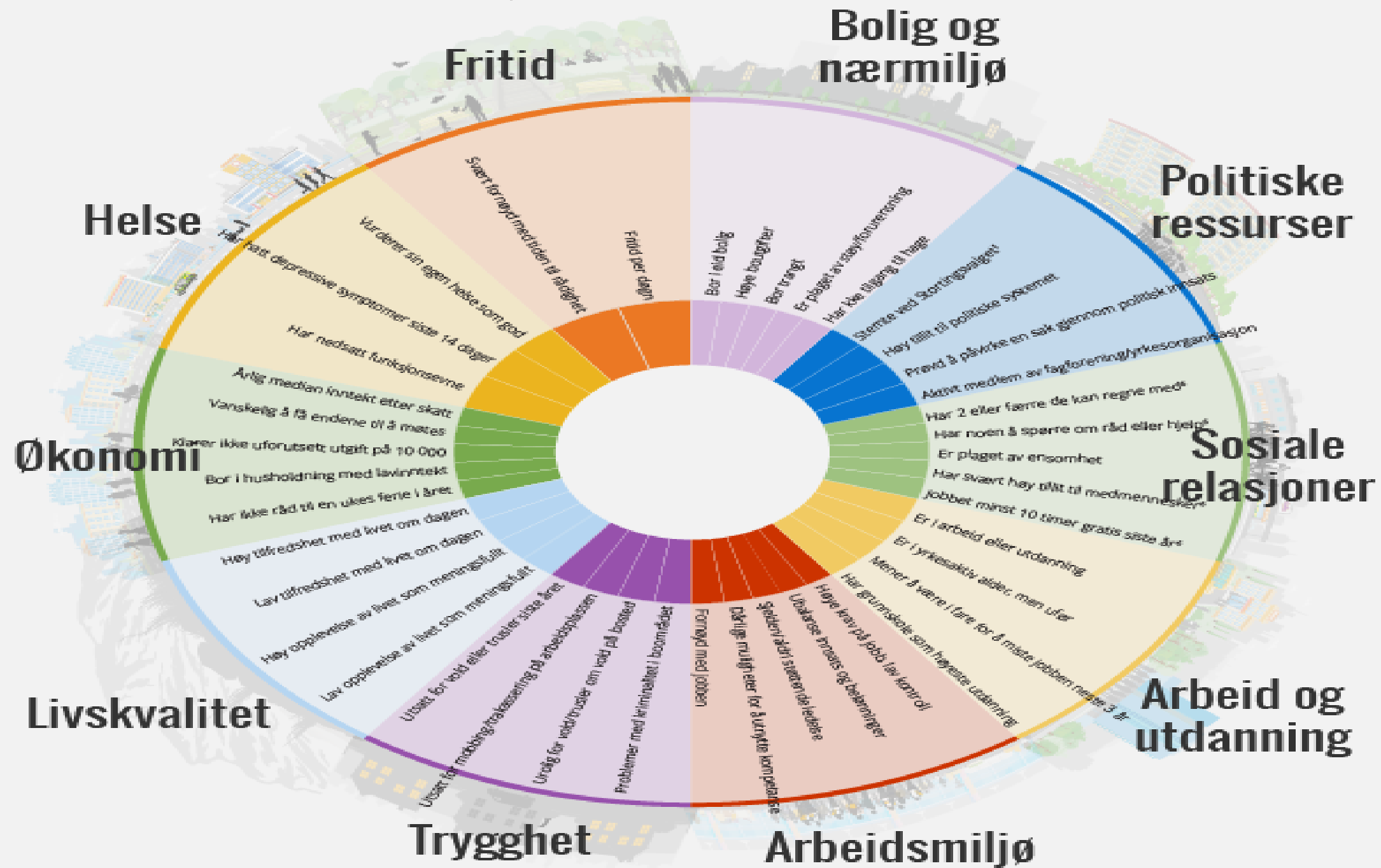
- Iverksatt søknadsbasert tilskuddsordning knyttet til integrering. (Preget av pandemien, men 700.000 er så lang omsøkt og fordelt.)
- Etablert lisensfond for å redusere terskelen for deltakelse for lavinntektsfamilier.
- Lokal aktivitet
- Konkret forslag om å samle denne type fond med formålet «Alle med»





Slik har vi det - Livskvalitet og levekår i Norge

Hvordan har vi det i Norge? For å si noe om dette har vi satt sammen data fra ulike kilder i SSB om utvalgte tema, eller livsområder, som er viktige for folks livskvalitet og levekår.



Hvordan kan føringene fremover bli?

- Statlige overføringer knyttes til bærekraft
- Utviklingsmidler knyttes til bærekraft
- Kommuner utarbeider kommunale planer/styringsdokument for å tilfredsstille bærekraftstrekanten – vil være førende for tildelinger og samarbeidsprosjekt
- Samarbeidspartnere vil kunne stille krav om – vil ikke bli assosiert med et forbund som er i utakt med samfunnets forventninger

Vi gjør mye allerede

- Sosial bærekraft – helsefremmende med fysisk aktivitet, inkludering «Alle med»
 - Økonomi – sunn økonomi
 - Klima – bruk av digitale flater og aktiviteter i nærmiljø
-
- Hvordan kan vi videreutvikle NHFs bærekraftsarbeid og synliggjøre dette i strategiplanen?

Fair Play • Begeistring
Innsatsvilje • Respekt



Norges
Håndballforbund



Gjensidige



REMA 1000

NHFs årsregnskap for 2019 og 2020 og midlertidig godkjenning av disse

Nøkkeltall 2019 og 2020 - Resultatregnskap

	2020	2019
Sum Inntekter	-252 446 745	- 188 574 627
Sum Kostnader	233 233 359	179 682 477
Driftsresultat	-19 213 387	-8 892 149
Finans	-1 404 917	-1 819 080
Resultat	-20 618 304	-10 711 229

Nøkkeltall 2019 og 2020 - Balanse

	2020	2019
Sum Anleggsmidler	4 355	3 907
Sum Omløpsmidler	196 348	164 655
Sum Eiendeler	200 703	168 562
Sum egenkapital	98 545	77 920
Sum kortsiktig gjeld	102 158	90 642
Sum Egenkapital og Gjeld	200 703	168 562

Euro

Sum Inntekter

Sum kostnader

Resultat

Noterapport Euro 2020 Menn	
Inntekter	Saldo pr dato
Bevilgninger, off. NIF	-7 080 399
Salg, varer, tjenester	-18 388 337
Sponsor	-3 361 829
Sum Inntekter	-28 917 650
Utgifter	
Kjøp salgsvarer	374 001
Utlønning	1 928 261
Sos.utg.	201 843
Fremmedtjenester	5 647 798
Leie lokaler, hall	3 682 745
Kontor og data	907 588
Reise- og oppholdskostnader	9 795 133
Forbruksprodukter	1 062 018
Tilskudd	890 000
Sum kostnader	24 508 607
Driftsresultat	-4 409 043

Noterapport Euro 2020 Kvinner	
Inntekter	Saldo pr dato
Bevilgninger, off. NIF	-37 959 011
Salg, varer, tjenester	-438 681
Sponsor	-459 646
Sum Inntekter	-38 857 338
Utgifter	
Kjøp salgsvarer	
Utlønning	3 146 197
Sos.utg.	527 887
Fremmedtjenester	3 003 523
Leie lokaler, hall	3 428 321
Kontor og data	3 505 981
Reise- og oppholdskostnader	1 078 652
Forbruksprodukter	1 233 195
Tilskudd	1 160 321
Sum kostnader	40 108 961
Driftsresultat	1 251 623

Noterapport Euro 2020 Totalt	
Inntekter	Saldo pr dato
Bevilgninger, off. NIF	-45 039 410
Salg, varer, tjenester	-18 827 018
Sponsor	-3 821 475
Sum Inntekter	-67 774 988
Utgifter	
Kjøp salgsvarer	374 001
Utlønning	5 074 458
Sos.utg.	729 730
Fremmedtjenester	8 651 321
Leie lokaler, hall	7 111 066
Kontor og data	4 413 569
Reise- og oppholdskostnader	10 873 785
Forbruksprodukter	2 295 213
Tilskudd	1 160 321
Sum kostnader	64 617 568
Driftsresultat	-3 157 420

Økning i faste årsverk i lønnsnoten for 2020

Basert på nye krav til NIFs nøkkeltallsrapportering har det skjedd en endring i hvordan man beregner antall faste ansatte



Alle trenere for yngre landslag og trenerne for seniorlandslagene i Beach regnes nå som faste og ikke midlertidig ansatte (14 stk)



7,5 Årsverk

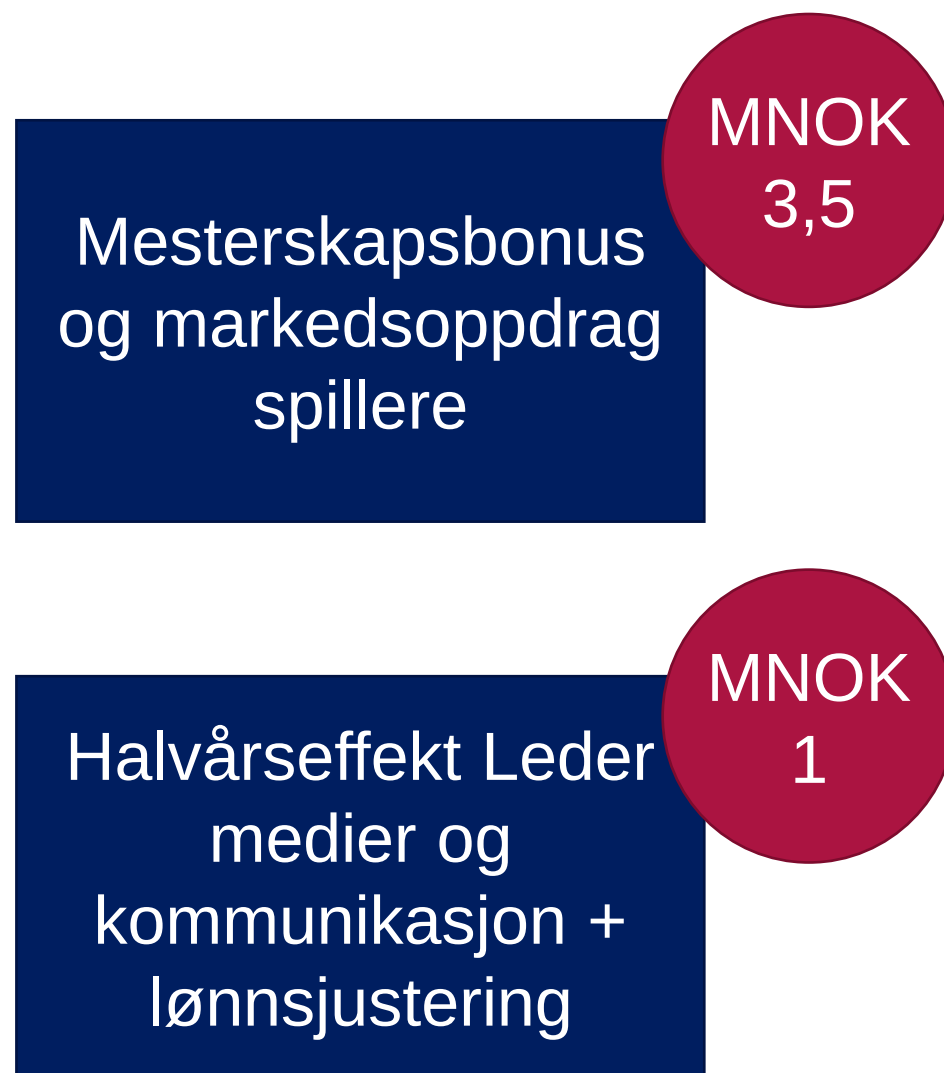
Ny Leder for medier og kommunikasjon høsten 2019
En medarbeider i Organisasjon fra 50 % til 100 % stilling
En medarbeider i Kommersiell avdeling fra midlertidig til fast stilling



2,5 Årsverk

Økningen i «Lønninger faste ansatte» i lønnsnoten

2019: MNOK 4,5



2020: MNOK 9,9



Hva skjer med håndballstatuene?





Norges
Håndballforbund



Norges
Håndballforbund



Norges
Håndballforbund



Gjensidige



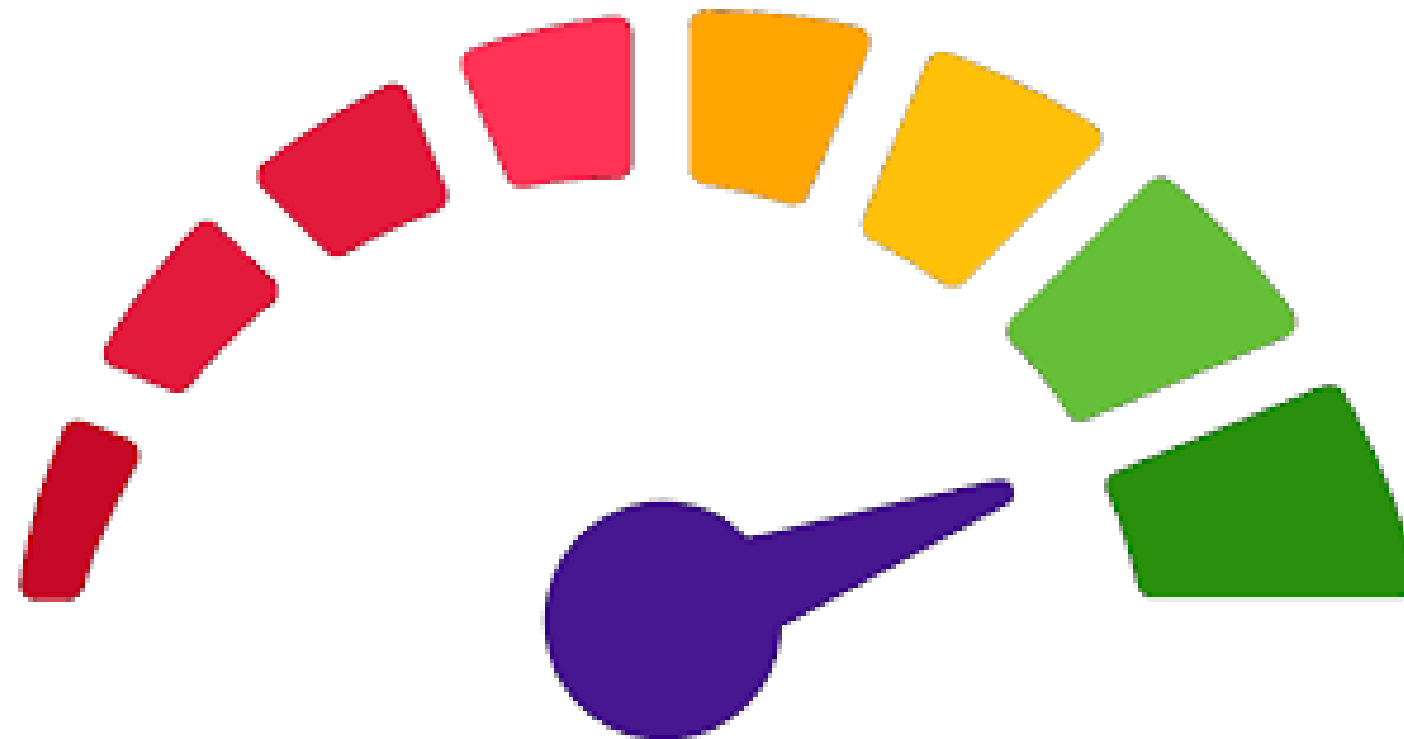
REMA 1000

Tingvedtakene i 2019

Status pr 30.09.21

STATUS PÅ TINGVEDTAKENE

- Lovsakene
- Øvrige tingvedtak



Håndballtingets vedtak

Sak	Vedtak	Konsekvenser/Oppgaver/Merknad	Adm.	Pol.	Frist	Status 24.09.2021
7.1.1	3 årog tingperiode	a. Oppdatere NHF lov	GS	Lovkom.	30.06.2019	Utført.
		a1. .. Hvert 3.år.	PEM/OAH	Lovkom.	30.06.2019	Utført.
		a2. Erstatt Strategikonf. med Ledermøte - med tilhørende oppgaver/mandat.	PEM/OAH	Lovkom.	30.06.2019	Utført.
		a3. Erstatt Ledermøte med dialogmøter - med tilhørende oppgaver/mandat.	PEM/OAH	Lovkom.	30.06.2019	Utført.
		a4. Føy til Håndballforum og evt. temakonferanser.	PEM/OAH	Lovkom.	30.06.2019	Utført.
		a5. Oppdater Lovnorm for regioner med 3 årig tingperiode.	PEM/OAH	Lovkom.	29.02.2020	Utført.
7.1.3	Varamedlemmer oppgradert til fullverdige medlemmer	a. Oppdater NHF Lov	PEM/OAH	Lovkom.	30.06.2019	Utført.
7.1.4	I regelen bytte revisjonsfirma etter en funksjonstid på 6 år.	a. Oppdater NHF Lov	PEM/OAH	Lovkom.	30.06.2019	Utført.
7.1.5	Regionsstyrets oppgaver	TRUKKET - Skal vurderes i sammenheng med vedtak i sak 7.4.4 (Lovnorm for reg.)	N/A	N/A	(29.02.2020)	Lovnorm for regioner utarbeidet og vedtatt på regionstingen 2020. Utkast til styreinstruks og delegeringsreglement er utarbeidet. Fullføres enten som egen prosess eller som en del av oppstartet OU-prosess.
7.4.1	Politiattest - oversendt FS	Utred og foreslå i samarbeid med NIF.	GS - ORG?	FS	01.10.2019	Innført for dommere. NIF kommer nå med en automatisert løsning. Ny løsning fra NIF digital lanseres høsten 2021.
7.4.2	Regional aldersgrense for dommerutdanning.	Regional oppfølging i "fagteamet"	SST	N/A	N/A	Fulgt opp i fagteamene.
7.4.3	Utvikle og implementere en helhetlig digitaliseringsstrategi for norsk håndball.	Beskrive og gjennomføre inkluderende prosess - ende ut i konkret forslag til FR.	NHFs IT-utvalg	FR	29.02.2020 ?	I (kontinuerlig) prosess og i rute. NHFs strategi for IKT området presentert og godkjent av Forbundsrådet 16.november 2019. Koordinert løp med NIFs digitaliseringsløp. Informasjon om dette gitt til FR juni 2021. (Pandemien har ytterligere understreket viktigheten av området.)
7.4.4	Lovnorm for regioner	Oppnevnt gruppe - gjennomfør prosess. Forslag til FR før vedtak i FS.	GS	FS	29.02.2020	Utført.
7.4.5	Endret frilissens	a1. Oppdater "Bestemmelser"	SQU	GS	30.06.2019	Utført.
		a2. Utvikle rutiner/prosedyrer	SQU/LWI	GS	30.06.2019	Utført.
		a3. Evaluer ordning	SQU	GS	30.06.2020	Utsatt som følge av pandemien.
7.4.6	Org.utvikling og effektivisering - oversendt FS	Utred og rapporter til LM 2020	GS/NL	FS	30.06.2020	Proessen utsatt som følge av pandemien. Omfang og arbeidsmetodikk fastsatt av FS etter drøfting med FR februar 2021. Prosessen påbegynt og arbeidsgruppa har hatt sitt første møte. Løypemelding vil bli gitt på Ledermøtet oktober 2021. Statusrapport vil bli framlagt Håndballtinget 2022.
7.4.7	Gjennomgå og foreslå endrede rutiner knyttet til tilskuddene mellom S og R.	Utred og foreslå.	NL oppnevnt gruppe	FR	31.12.2019	Arbeidet tilnærmet slutført før pandemien. Har vært satt på pause under pandemien. Arbeidet slutføres sommer/høst 2021.
8.2	Stretgiplanen vedtatt med overleveringer.	Oppdater Strategiplanen med innspill fra debatten.	GS	FS	15.08.2019	Utført.
		a1. Oppdater samf.oppdraget med: "Alle skal med ..., uavhengig av funksjonshemming ..."	PEM	N/A	08.08.2019	Innarbeidet i strategiplanen.
		a2. Oppdater: Lokalsamfunnet: "I samarbeid med andre idretter"	PEM	N/A	08.08.2019	Innarbeidet i strategiplanen.
		a3. Barn og unge inkluderes i politisk/demokratisk arbeid.	SST	N/A	08.08.2019	Innarbeidet i strategiplanen.
		a4. Redusere totalbelastning.	SST	N/A	08.08.2019	Innarbeidet i strategiplanen.
		a5. Fortserk rød tråd i planverjet.	PEM	N/A	08.08.2019	Innarbeidet i strategiplanen.
		a6. 2 mill øremerkes til inkluderingsarbeid.	SST	N/A	08.08.2019	Innarbeidet i strategiplanen.

Håndballtingets Lov-vedtak

- Overgang til 3 årig tingperiode.
 - Møteplasser
Nasjonalt Håndballforum
- Lovfeste krav om regelmessig skifte av revisjonsfirma.
- Varamedlemmer «oppdatert» til fullverdige medlemmer i tingvalgte komiteer.
- Ny lovnorm for regioner. (Ink. 3 årige tingperioder.)

Håndballtingets vedtak – øvrige saker

- **Digitalisering**
 - Digitaliseringsstrategi for norsk håndball lagt fram og tiltrådt av FR november 2019. Kontinuerlig utviklings- og forbedringsarbeid.
- **Dommer:**
 - Regional aldersgrense for dommerutdanning fulgt opp i fagteam «dommere».
 - Politiattest for dommere innført.
- **Endring/utvidelse av frilisensordningen.**
 - Evaluering utsatt som følge av pandemien.
- **Strategiplanen**
 - Integrering: Årlig 2 mill i økte ressurser
 - Oppdatere strategiplanen med Håndballtingets øvrige innspill og vedtak. (Status er egen sak på LM.)

Håndballtingets vedtak – Org.utvikling

- Org.utvikling og effektivisering. Oversendt til FS.
Prosessarbeid (OU-utvalget) er igangsatt og i rute.
(Egen sak på LM.)
- Regionstyrets oppgaver
(Forslaget trukket, intensjonen overført til annet arbeid.) Utkast til styreinstruks utarbeidet, og høring gjennomført. Ikke fullført – ses i relasjon med OU-utvalgets arbeid.
- **Økonomisaker**
 - Lisensregnskapet (forenkling) og fordeling av tilskudd og kostnader mellom sentral- og regionalledet.
Grunnlag klart mars 2019.
(Nye vurderinger (må) gjøres i etterkant av pandemien.)
(Har også relasjon til OUU.)

Fair Play • Begeistring
Innsatsvilje • Respekt



Norges
Håndballforbund

Arbeidsgruppe OrganisasjonsUtvikling

Thorleif Thorleifsson, Øyvind Togstad, Erik Andersen, Janne Tuven, Gro Gulliksen, Frank Bjørndal, Bjarne Fluto, Erik Langerud, Per Eirik Magnussen, Lise Thorstensen, Espen Modahl, Øyvind Indrebø, Bente Aksnes.

STRATEGIPLANEN

STRATEGISKE MÅLBILDER

HÅNDBALLIDRETTE

ORGANISASJONEN

KOMMERSIELL VIRKSOMHET

ØKONOMI

ANLEGG

KOMMUNIKASJON & MEDIA

PRIORITERTE SATSINGS- OMRÅDER 2019 - 2022

1. UT I KLUBB

2. ANLEGG

3. NASJONAL ELITEHÅNDBALL

Mandat for arbeidsgruppe organisasjonsutvikling

Verdens beste håndballforbund

Målet med arbeidet er å finne gode løsninger som sikrer høy kvalitet, enklere klubb-hverdag og videre utvikling i arbeidet mot vår visjon «Håndball for alle». Arbeidet skal gjøres med bakgrunn i NHFs visjon, formål, verdier og overordnede mål, vedtatte strategier og handlingsplaner, samt Gi gass rapporten fra 2015.

- Utgangspunktet for arbeidet må være en virkelighetsbeskrivelse der det tydeliggjøres hvilke utfordringer og muligheter som gjelder for norsk håndball.
- Arbeidsgruppen skal identifisere forbedringsområder.
- Arbeidsgruppen skal utrede og foreslå (innstille om) tiltak innenfor de detekterte forbedringsområder som kan være knyttet til (men ikke begrenset til):
 - Organisasjon, herunder struktur og arbeidsdeling mellom det politiske og administrative nivået.
 - Drift, herunder økonomi, arbeidsmetodikk, og kvalitet i leveranser til norsk håndball.
- Innstillingen skal inneholde konkrete forslag til endringer/forbedringer. Forslagene kan være flertalls og/eller mindretallsinnstillinger.
- Forbundsstyret ønsker at det avis en endelig innstilling 1. desember 2021 med en løypemelding til Ledermøtet i juni 2021.

Mandatet fortolket og tydeliggjort 2/6 :

VIRKELIGHETSBEKRIVELSE SKAL OMFATTE

ERFARINGENE

Vår nære historie. Faser, hendelser, utviklingstrekk, sammenhenger, mønstre.

Både innenfor og uavhengig av pandemi

SITUASJONEN HER OG NÅ

Oppfatninger av tilstanden pr 2021.

Styrker og svakheter.

Fakta og synspunkter.

FREMTIDSUTSIKTENE

Rammebetingelser og trender.

Muligheter og trusler.

Scenarier og mål

FORBEDRINGSOMRÅDER/TILTAK

ØKONOMISTYRING

STRUKTUR

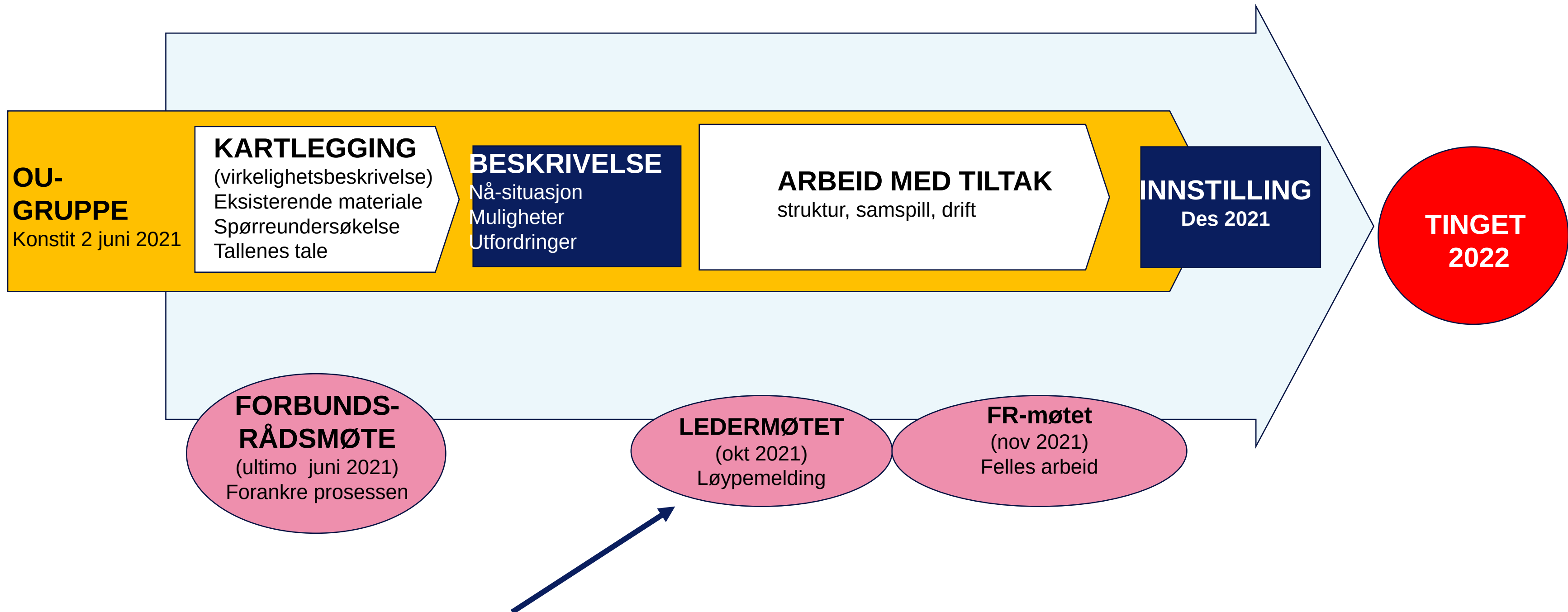
SAMSPILL PÅ TVERS

DIGITALE MULIGHETER

KOMPETANSE OG ORGANISERING AV
KOMPETANSE

KLUBBSTYRKING

Proessen



Innsiktsundersøkelse

Sentralt – regionalt - klubb

I alt 315 mottok undersøkelsen. Undersøkelsen som gikk til FS, RS og de ansatte, var langt mer omfattende enn den som gikk til klubbene. Antall svar fordeler seg slik:

FS, RS og alle ansatte

I alt 201 personer mottok undersøkelsen, hvorav:

- 187 svar foreligger

Utvalgte klubber

I alt 114 klubber mottok undersøkelsen, hvorav:

- 92 svar foreligger

Vi står ganske samlet i oppfatningen av at:

- Godt forankret mål og strategi skaper resultater
- Klubbene trenger et eksternt støtteapparat, sentralt og regionalt – nærest mulig
- Digitalisering har fremmet kommunikasjon og forenklet rutiner – her er det også et stort potensiale
- Pandemien har satt oss tilbake mht rekruttering og tapte kull – dette vil kreve innsats
- Dommer og trenerutvikling har ikke vært tilfredsstillende, det er behov for bedre spilleroppfølging
- Kravet til profesjonalitet i klubbdrift øker, samtidig som frivilligheten er under press
- Vi trenger bedre, mer forutsigbar og rimeligere tilgang til haller og spilleflater. Anleggsutvikling krever tyngre kompetanse enn det mange evner å mobilisere.



FS, RS, ansattes
syn på situasjonen
her og nå:

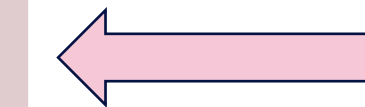


STYRKER
TOPPNIVÅ, LANDSLAG OG PROFILER POSISJON OG OMDØMME SPONSORER OG SAMARBEIDSPARTNERE SAMFUNNSBIDRAGET VELFUNDERENDE ORGANISASJON KULTUR OG VERDIER KOMPETENTE OG DYKTIGE FOLK REGIONENE OMFANG, STØRRELSE OPPSLUTNING, SYNLIGHET ØKONOMI STRATEGI OG PLANER TILBUDENE I BREDDE OG DYBDE MANGE VELFUNDERENDE KLUBBER LOKAL FORANKRING PANDEMIHÅNDTERINGEN

SVAKHETER
KOMPLEKS ORGANISASJON & OMSTENDIGE PROSESSER REGIONFORSKJELLER SENTRAL – REGIONAL & SENTRAL - LOKAL MOTSETNINGER ANLEGG OG HALL ØKONOMISYSTEMET VILJE STØRRE ENN EVNE KLUBBOPPFØLGING KLUBBER SOM SLITER FRAFALL OG REKRUTTERING DOMMERMANGEL FRIVILLIGHETEN UNDER PRESS BREDDEN FORTRENGES IT KONSERVATISME

STYRKER
TOPPNIVÅ, LANDSLAG OG PROFILER BREDDE OG INKLUDERING VELFUNDERENDE ORGANISASJON OMDØMME GODE VERDIER KURS MED KVALITET REKRUTTERING (JENTER) FRIVILLIGHET SPILLTILBUD

SVAKHETER
MANGLENDE KLUBBSAMARBEID BREDDEN LIDER RIGIDE REGELVERK DÅRLIG PÅ INKLUDERING FRAFALL OG REKRUTTERING FORSKJELLER BYGD OG BY TRENERMANGEL ANLEGG OG HALL DOMMERMANGEL AVSTAND SENTRALT- REGIONALT - KLUBB FRIVILLIGHETEN UNDER PRESS INHABILITET FOR MYE SKADER KLUBBER SOM SLITER ØKONOMISK



Klubbenes
syn på situasjonen
her og nå:





FS, RS, ansattes
syn på
framtida:



UTFORDRINGER OG TRUSLER

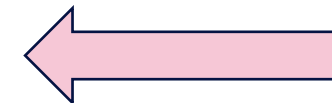
KONKURRANSE FRA ANDRE IDRETTER OG AKTIVITETER
MANGEL PÅ ANLEGG, HALLER, SPILLEFLATER
FRAFALL MEDLEMMER OG AKTIVE (SPES GUTTER)
FRAFALL AV FRIVILLIGE
FRA VI TIL JEG
STAGNERENDE ORGANISASJON
KLUBBER SOM SLITER
FRAFLYTTING OG SENTRALISERING
MANGEL PÅ KOMPETENTE DOMMERE
MANGEL PÅ KOMPETENTE TRENERE
PRESSET ØKONOMI
FOR DYRT FOR FLERE
SKADER OG SLITASJE PÅ SPILLERE
PANDEMI OG KRISER
SPORTSLIG NEDGANG
OMDØMMESVIKT

MULIGHETER

SPORTSLIG PÅ TOPP
ORGANISATORISK PÅ TOPP
BLI NORGES STØRSTE OG MEST ATTRAKTIVE SF
KLUBBSATSING 2.0
STYRKE DET REGIONALE OG DET LOKALE
SAMARBEID MED ANDRE IDRETTER, AKTIVITETER OG SKOLE
NORGES MEST INKLUDERENDE IDRETT
DIGITALT SMART
SATSING PÅ ANLEGG, HALLER OG SPILLEFLATER
TOPP TILBUD OG ARRANGEMENTER
SATSE PÅ UTVIKLING AV DOMMERE, LEDERE OG TRENERE
GODE VERDIER OG SOLID OMDØMME
PROFILERING OG MEDIA
STERK ØKONOMI

UTFORDRINGER OG TRUSLER

FRIVILLIGHET UNDER PRESS
KOSTNADSØKNING FOR KLUBBER OG AKTIVE
KONKURRANSE FRA ANDRE IDRETTER OG AKTIVITETER
FRAFALL OG REKRUTTERINGSSVIKT
HARDT Å OPPRETTHOLDE TILBUDET I DISTRIKTENE
MANGEL PÅ KOMPETENTE DOMMERE
MANGEL PÅ KOMPETENTE TRENERE
BEGRENSET HALLTID
DÅRLIG KLUBBØKONOMI



Klubbene
syn på
framtida:

MULIGHETER

KLUBBSTYRKING 2.0
LANDSLAG OG TOPPKLUBBER
SAMARBEID PÅ TVERS PÅ FLERE NIVÅ
REKRUTTERING, SÆRLIG BREDDE
PROMOTERING NASJONALT OG LOKALT
DISPONERE (EGEN) HALL OG ANLEGG
TRENERATSING
KOMPETANSEBYGGING
INNOVERE SPORT, TRENING & AKTIVITETER
SPILLERTILBUD
DIGITALE LØSNINGER
REVITALISERE FRIVILLIGHETEN



Vi jobber videre..

Gruppe 1:

- Per Eirik
- Gro
- Øyvind I.



- Klubbsatsing 2.0
- Digitalisering
- Samarbeid på tvers (fag, kompetanse)
- Politisk vi

Gruppe 2:

- Janne
- Erik A.
- Øyvind T.



- Klubbsatsing 2.0
- Digitalisering
- Anlegg
- Nasjonal topphåndball

Gruppe 3:

- Frank
- Espen
- Bjarne
- Erik L



- Klubbsatsing 2.0
- Digitalisering
- Økonomi
- Frivillighet



Forbundsråd i november

Tiltak og begrunnelse skal vere basert på de innspill og meninger som kom fram i undersøkelsen
Anbefalinger må tydeliggjøre hvilke beslutninger som hører hjemme hvor når.

Signaler fra ledermøtet:

Basert på den overordna gjennomgangen

- Hva er bordets umiddelbare refleksjon?
- Hvilke råd har bordet til arbeidsgruppa i forhold til den videre prosessen?
 - Hva er DET aller VIKTIGSTE å ta med seg videre

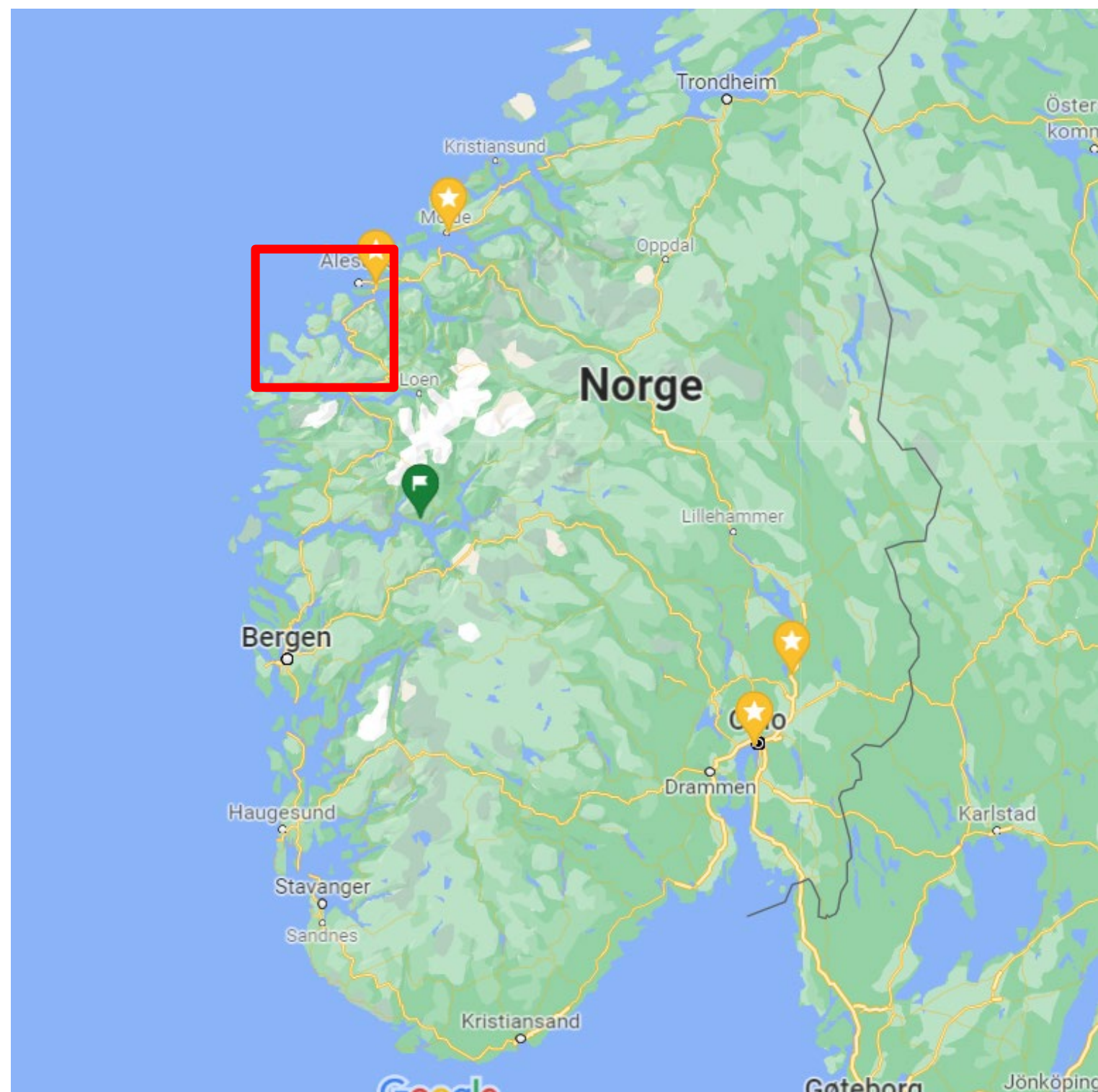
Fair Play • Begeistring • Respekt
Innsatsvilje



Norges
Håndballforbund

ALT ER MULIG !





Håndballhall i praksis



Hallen i Volda



Volda

- Dette prosjektet har vist **mange fordeler** ved at det offentlege og det private samarbeider om direkte gjennomføring av prosjekt. Sjølv sagt er der også visse utfordringar, men **erfaringane har fyrst og fremt vist at ein kan oppnå svært gode resultat og saman få realisert verkeleg store prosjekt i lokal målestokk, til stor samfunnsnytte**. Særskild kan det vere **gevinstar å hente i høve både reduksjon av kostnader og ikkje minst framdrift**. Dette ved å utnytte eit lokalt og privat engasjement til fulle.

Volda

Behovet

- Gammal idrettshall
- Sprengt kapasitet
- Kommune skulle investere 30 mill i gymsal til ungdomskulen. Barneskulen som ligg like ved (100m) kunne og bruke gymsalen.

Korleis starta det

- Handball og Volleyball hadde behov for nye fasiliteter – toppidrett.
- Lokale ildsjeler investerte tungt med tid for å forankre prosjektet - såg ei muligheit
- Etablerte AS
- Kompetent prosjektgruppe med ulik bakgrunn
- La vekt på **relasjonsbygging** (pol/adm/næringsliv)
- Fekk sparebanken til å kjøpe tomta – 8 mill.

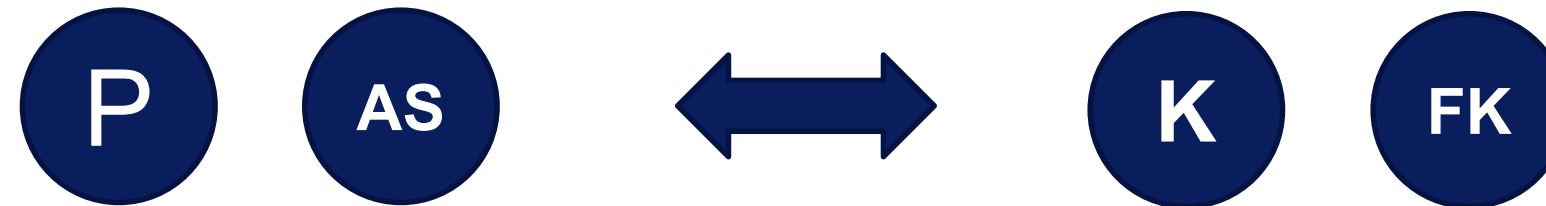
Proessen

- Tydelege forventingar begge vegar, gode avtalar låg i botn (hjerne/hjerte)
- Avklar det som ikkje er greitt!
- Etablerte langsiktige avtalar som sikra finansiering (K-FK)
- Forutsigbare (opne kanalar, forankring heile vegen og ofte!)
- Krise - måtte avlyse konkurranse og ut på ny anbudsprosess
- Fekk ein profesjonell utbygger (viktig med gode krav/kriterier i anbudsprosessar)
- Topp kompetent byggeleiing med erfaring frå liknande prosjekt (både lokalt og innleigd - var avgjerande for resultatet).
- Kommunen hadde eigen prosjektleiar som følgte prosessen - .har vore viktig

Resultat

- Fekk med kommune til å investere i tiltak rundt hallen som forsterkar verdien av anlegget og seinare anlegg – ny symjehall vert bygd i 2022.
- Ein hall for framtida der toppidrett for handball og volleyball er ivaretatt
- Kan brukast til det meste – topp kvalitet
- Offisiell opning i november 2021

Volda



- Volda Campus SpareBank 1 Arena er eit godt resultat av **privat/offentleg** samarbeid mellom **Volda Campus Arena AS , Volda kommune og Møre og Romsdal fylkeskommune (stor leigetaker ved vgs)**

VCA AS = Handballklubben og Volleyballklubben i Volda

<https://humbersetfoto.client-gallery.com/gallery/volda-campus>

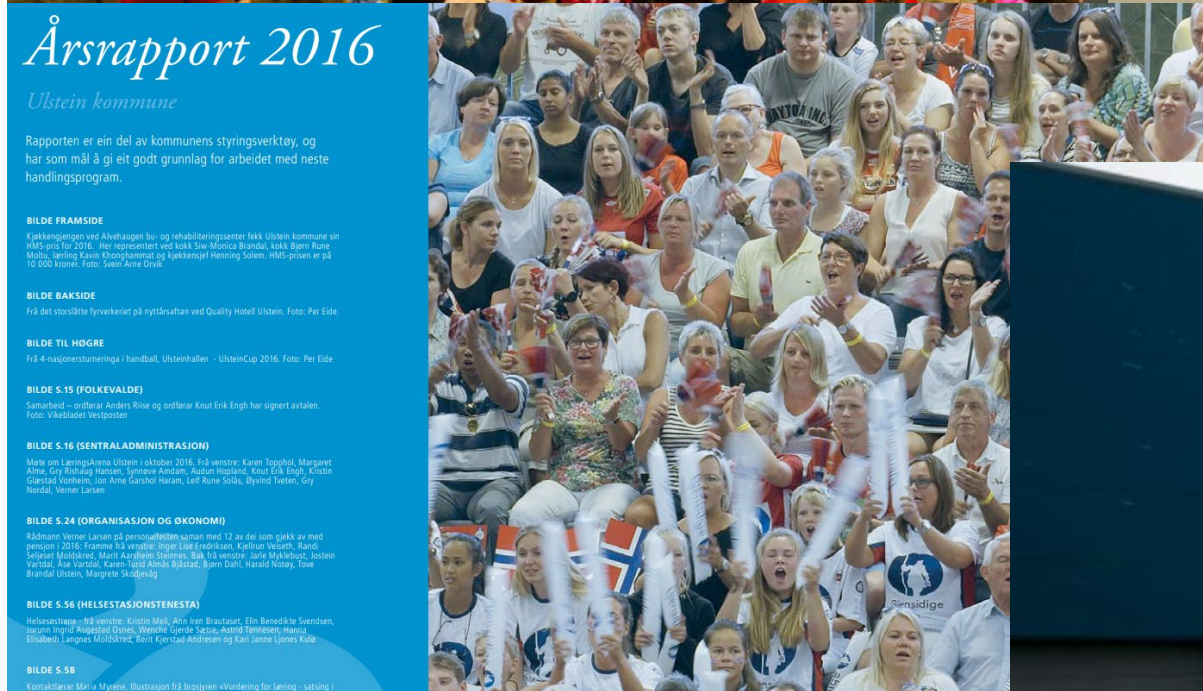
- Heile prosjektet har bidratt til nytt idrettsbygg i Volda med utbygging og oppgradering av kringliggende infrastruktur, med ei samla kostnadsramme på kr 250 MNOK inkl. mva. Av dette med ein samla kontraktssum i totalentreprise på vel kr 183 MNOK eks. mva.
- Kommunen har bidratt med
 - 30 mill direkte
 - forskottering tippemidler, 27 mill.
 - alt av uteområde og infrastruktur, grunnnerverv, parkeringskjeller under hallen, ca 52 mill
 - Langsiktige leigeavtalar
 - garantiar

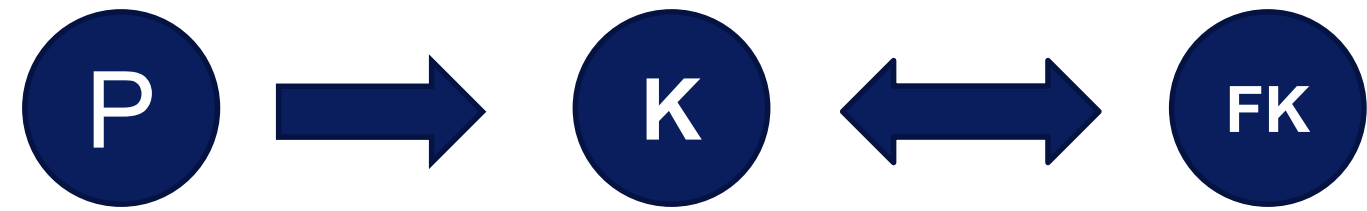
Hallane i Ulsteinvik



Ulsteinhallen

- Samspel mellom Ulstein kommune, IL Hødd, Møre og Romsdal fylkeskommune, friidrettslaget Dimna og næringslivet
- Ny storstove
- Idrett og skule hand i hand





Ulsteinhallen

Behovet

- Gammal idrettshall, sprengt kapasitet
- Friidrett i sterk vekst
- vg skulen hadde behov i fasiliteter og undervisningsrom

Korleis starta det

- Lokale ildsjeler i friidrettsmiljøet - vart forsterka med ein verdsmeister i åttekamp i 2013 !
- Etablerte ei kompetent prosjektgruppe med ulik bakgrunn og kompetanse
- La vekt på **relasjonsbygging** (pol/adm/**næringsliv**/kommune og fylkeskommune)

Proessen

- Hadde tydeleg konsept i botn
- var open for å innlemme andre
- Hadde "knadde" løysingar som grunnlag for diskusjon direkte med vg.skulen, FK og K
- Såg etter samskapingsgevinster – Det vart etablert ny fotballstadion Hødd.
- Raske prosesser, ein traff vindua, behovet var openbart (FK)
- Relativ rask byggetid- 2 år
- Kommunen sitt KF bygde hallen

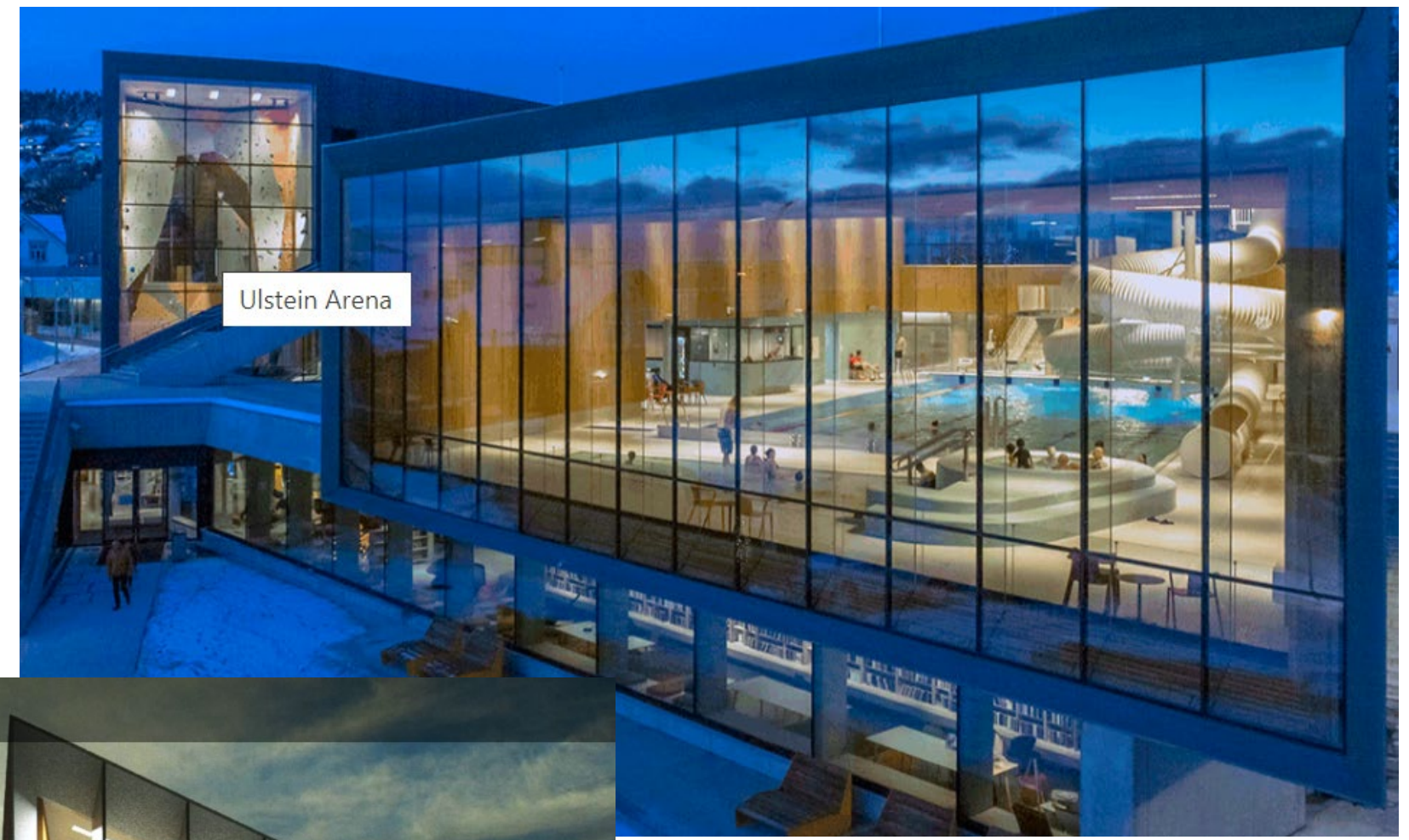
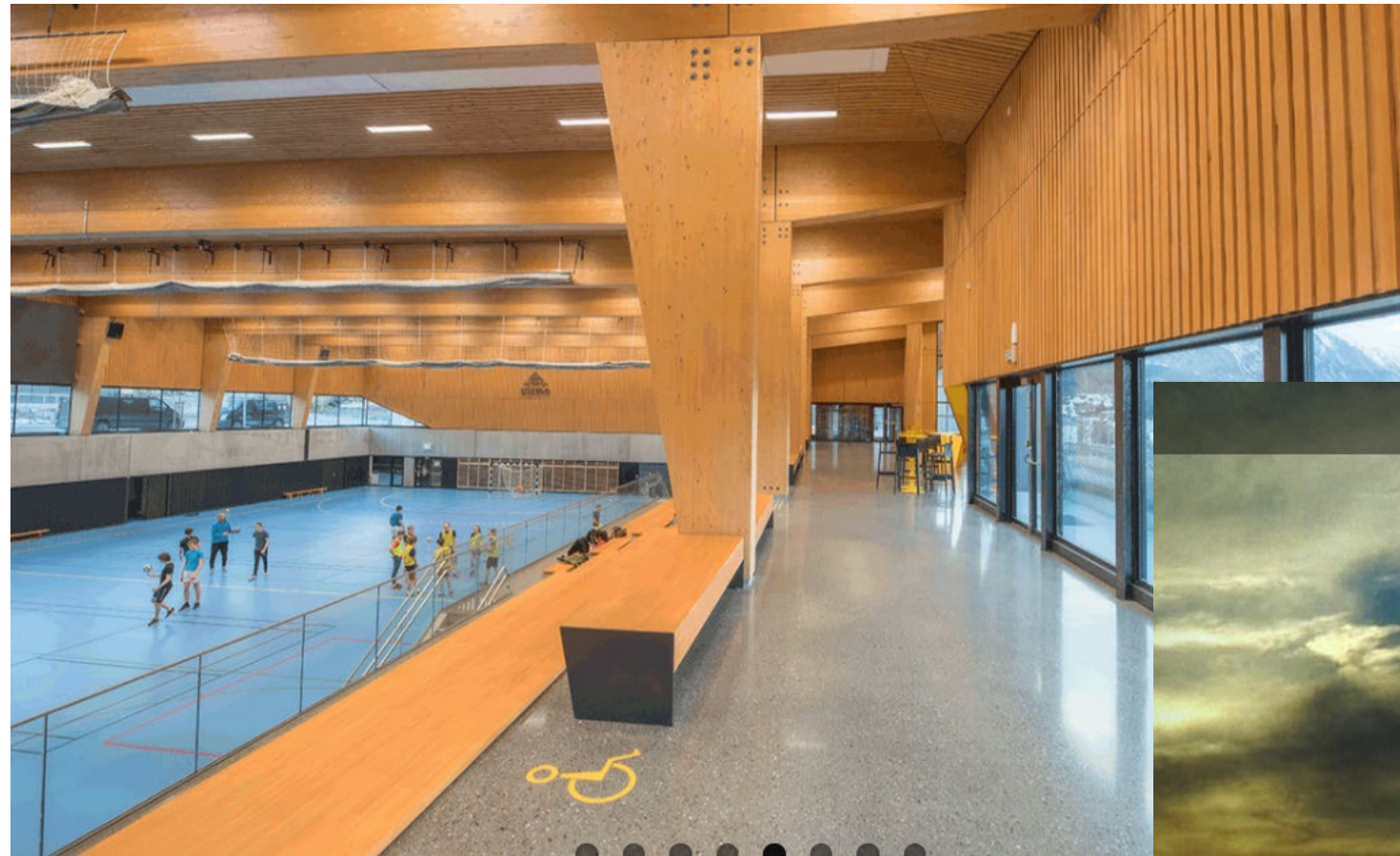
Resultat

- Sambrukshall for vgskule, fullverdig friidrettshall, handball, sykling, basket, turn, +++
- Større arrangement kunne realiserast i lokalmiljøet
- Auka medlemstal i idrettane
- Ny stadion
- Leiligheter

Ulsteinhallen var ferdig 2015 – 100 mill + ny stadion til 40 mill.



Ulstein Arena





Ulstein Arena vant Statens pris for byggkvalitet

Kommunal- og moderniseringsminister Monica Mæland overrakte i dag Statens pris for byggkvalitet til Ulstein Arena under Byggkvalitetsdagen i Oslo. - Anlegget er resultat av planmessig arbeid med sentrumsutvikling i Ulsteinvik, sier Mæland.

Sist endret 31.10.2018

Ulstein Arena

Behovet

- Måtte ha ny symjehall
- Trengte nytt bibliotek
- Ulstein hadde sterk befolkningsvekst, hadde behov for byutvikling – bygge attraktivitet

Korleis starta det

- Reint kommunalt prosjekt

Proseszen

- Ordinær kommunalt prosjekt
- Lite involvert (men har rett person på rett plass- kultursjefen er trener i handball – det var ikkje feil !)
- Sprengte alle rammer, men vi har fått eit fantastisk bygg som skapar tilhøyrsløse, attraktivitet og ein plass der folk vil vere!
- Har brukt svært gode folk til å utvikle innhald i prosjektet eks. Aat Vos

Resultat

- Sambrukshall for handball, kampsport, landhockey, turn, gaming, open hall +++
- Større innendørsarrangement kan realiserast i sentrum
- Kommunen har etablert eige ungdomsprosjekt – Ung Arena der aktivitet etter skulen er lagt til anlegget.
- Badeland, bibliotek, klatrehall, fleirbrukshall og parkeringsanlegg under idrettshallen midt i sentrum – ferdig 2017 – 316 mill.

Litt oppsummering - slik eg ser det

- Tydeleg **formål, behov og konsept**
- Finn rett **nivå** på prosjektet
- Sørg for å **innlemme/partnerskap** med andre idrettar/aktivitetar - skap **meirverdi**
- **Struktur** i arbeidet er avgjerande
- **Relasjonar** (pol/adm/næringsliv/frivillige)
Husk rett person som skal **leie** prosessen.
- Ha respekt for rollene til dei enkelte
- **Stayerevne** (sjeldent at det går raskt)
- **Økonomisk plattform** må vere solid (langsiktige inntekter)
- Ein må vere **PÅ** og ha **TIMING!** Ingenting går av seg sjølv.
- Ein må ha dyktige folk i prosjekta med kompetanse på ulike område (**leiing**, økonomi, ulike fag +++) det som trengs for sitt prosjekt

- Det handler om **folkehelse** og bygge **livskvalitet** lokalt
- Det handler om å **krydre** prosjektet utover 20x40, skap **meirverdi** utover idretten sine behov!

Nokre råd til oss

- Bidra med **analyse**, kompetanse på **forankringsprosessar** og **struktur** i forprosjekter (prosjektform, finansiering, sambruk, avtalar, meirverdi +++). Finn rett nivå
- Når NHF møter kommuner bør ein kome med 3-5 **konkrete råd** som er viktige for utvikling av anlegg (viktig å skilje mellom bredde eller topp ?)
- Møta skal vere "**to the point**" (ein må ha jobba med forankring på førehand lokalt!) **Konsept** skal presenterast! - Vise at dette er gjort før eller er innovativt og nytt!
- **.Timing** er avgjerande (ein må vite korleis beslutningsprossane i kommune er)
- Vite kven som kan ha ei "**misjonsrolle**" i ulike fora/adm/pol/næringsforum osv.
- Den som skal arbeide med dette må ha **rett kompetanse** (fag, prosess, struktur, **lurt å ha kunnskap om off.forvaltning**, finansieringsmuligheter/tilskudd osv)
- Finne gode prosjekt der næring og idrett kan vekse ilag! (uforløst?)
 - Kvar kan vi henge oss på ?

Investeringer i Ålesund: Noe må bort - men hva?

Skole, idrettshall og svømmeanlegg kan bli utsatt

Flere byggeprosjekter må utsettes til etter 2027, og noen må helt bort. Slik foreslår eiendomssjefen og kommunedirektøren å prioritere de neste ti åra.

- Det er lett å si at med mer penger så ville vi tydeliggjort klarere hvor viktig vi mener dette arbeidet er. Jeg ville selvsagt gjerne hatt større muligheter til å støtte klubbene økonomisk. Kommunens økonomiske situasjon i dag er en realitet som vi må forholde oss til. Derfor har kommunen brukt mye tid og ressurser på å samarbeide med idretten om å finne nye praktiske løsninger. I stor grad gjelder dette på alle kommunens områder, sier Aurdal, og avslutter:

- Samfunnet vårt er i endring og dermed må kommunenes arbeidsmåter også endres. Dagens og framtidens utfordringer for lokalsamfunnet vårt løser vi best i fellesskap, og da må vi sammen tenke nytt og smartere. Ålesund idrettsråd er en viktig arena der kommunen og idrettslagene må fortsette den gode dialogen for å avstemme behov, forventninger og muligheter framover.

Rollon mener Ålesund kommune hindrer utviklinga til klubben: - De er idrettsfiendtlige

Styrelederen i Sportsklubben Rollon, Marius Finsæther Øksenvåg, går til angrep på idrettspolitikken i Ålesund kommune.

Mer kostnader, men ikke inntekter

Bakgrunnen for at Øksenvåg går til angrep på kommunen har flere grunner. I 2020 var Rollon en av sju klubber, som fra 1. januar 2022 [mister et tilskudd fra Ålesund kommune på 100.000 kroner](#), for at skolene bruker kunstgressbanen i skoletiden. I år mistet de også et [tilskudd øremerket til betaling av ungdommer som tilsynsvakter i Larsgårdshallen](#).

Klubben har også hatt store planer om å etablere to hybelhus i tilknytning til arenaen de planlegger. [Dette har de tidligere sagt ble «iskaldt avfeid av kommunen», rettere sagt av administrasjonen i byggavdelingen.](#)

ALT ER MULIG !





A circular logo on a dark blue background. The logo consists of four white text elements arranged in a circle, separated by four small red dots. The text elements are: 'Fair Play' at the top-left, 'Begeistring' at the top-right, 'Respekt' at the bottom-right, and 'Innsatsvilje' at the bottom-left.

Fair Play • Begeistring • Respekt • Innsatsvilje

VEGESTRÅNDE

STOLT



RESPEKT

Ålgård Håndballklubb

Kristine Njærheim Jøntvedt
Daglig leder

INNSATSVILLE

#RÅSKAPIRØDT

DELSTAND

STILLT



RESERVT

Ålgård Håndballklubb
- Gjesdal kommune
- Rogaland
- Stiftet i 1986

INNSATSVILLE

#RÅSKAPIRØDT

ÅLGÅRDHALLEN



SAMSKAPING – frivilligheten og kommune



Hvorfor ny idrettshall ?

- Manglende treningsfasiliteter for flere hallidretter (kritisk)
- Økt tilgang også til andre lag og foreninger, bueskyttere, tennisklubben...
- 1.divisjonskapene kunne spilles i kommunen (ikke i evt Sandneshallen)
- Fordelene med ny hall i stedet for basishall (som kommunen hadde satt av 5 mill til)
 - Større fleksibilitet
 - Bedre tilgang i hallene for andre klubber
 - Fasiliteter som åpner for utvikling og vekst i frivillingheten/idrettstilbud
 - Storstove som åpner opp for andre typer arrangement som var manglende i kommunen

SPILLE HVERANDRE GODE

Vi fikk drahjelp av NHFs tall om hvordan det stod til med hallkapasiteten i kommunene. Dette presenterte vi for kommunen.

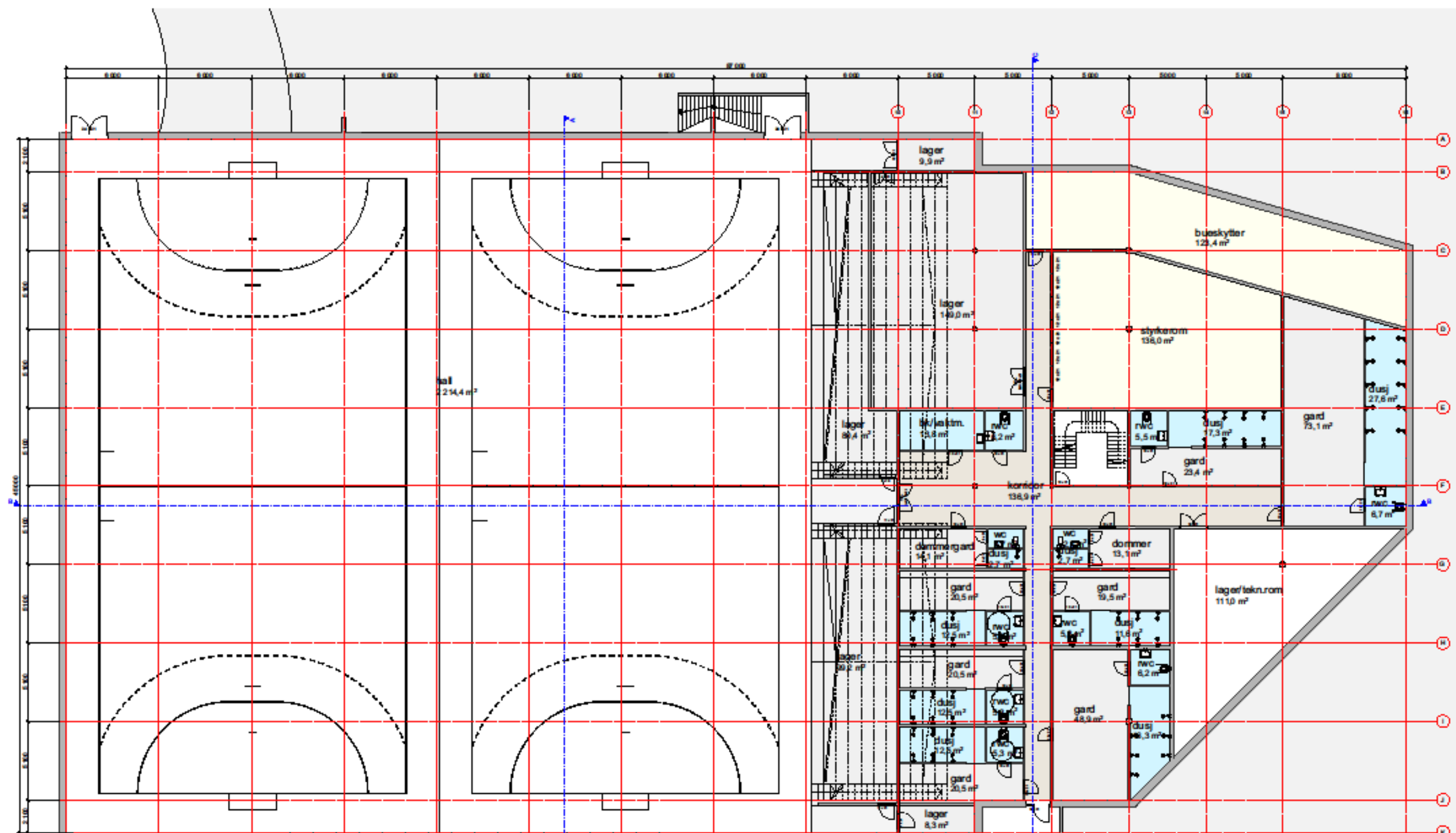
Gjesdal Kommune kom på kritisk.

Dette var god timing for vår del.



Fokus har vært

1. Barn og unge – oppvekst
2. Bidra til at kommunen blir mer attraktiv – tilflytting skaper økonomisk vekst for kommunen og flere arbeidsplasser på sikt
3. At Ålgård Håndballklubb er en klubb som må tenke at vi skal være en toppklubb i mange år



FREMDRIFTEN

Vår/sommer 2018 – anbudkonkurranse. Effektiv og lokal

15.Juni 2018 – første budsjettmøte med Masiv (entreprenøren)

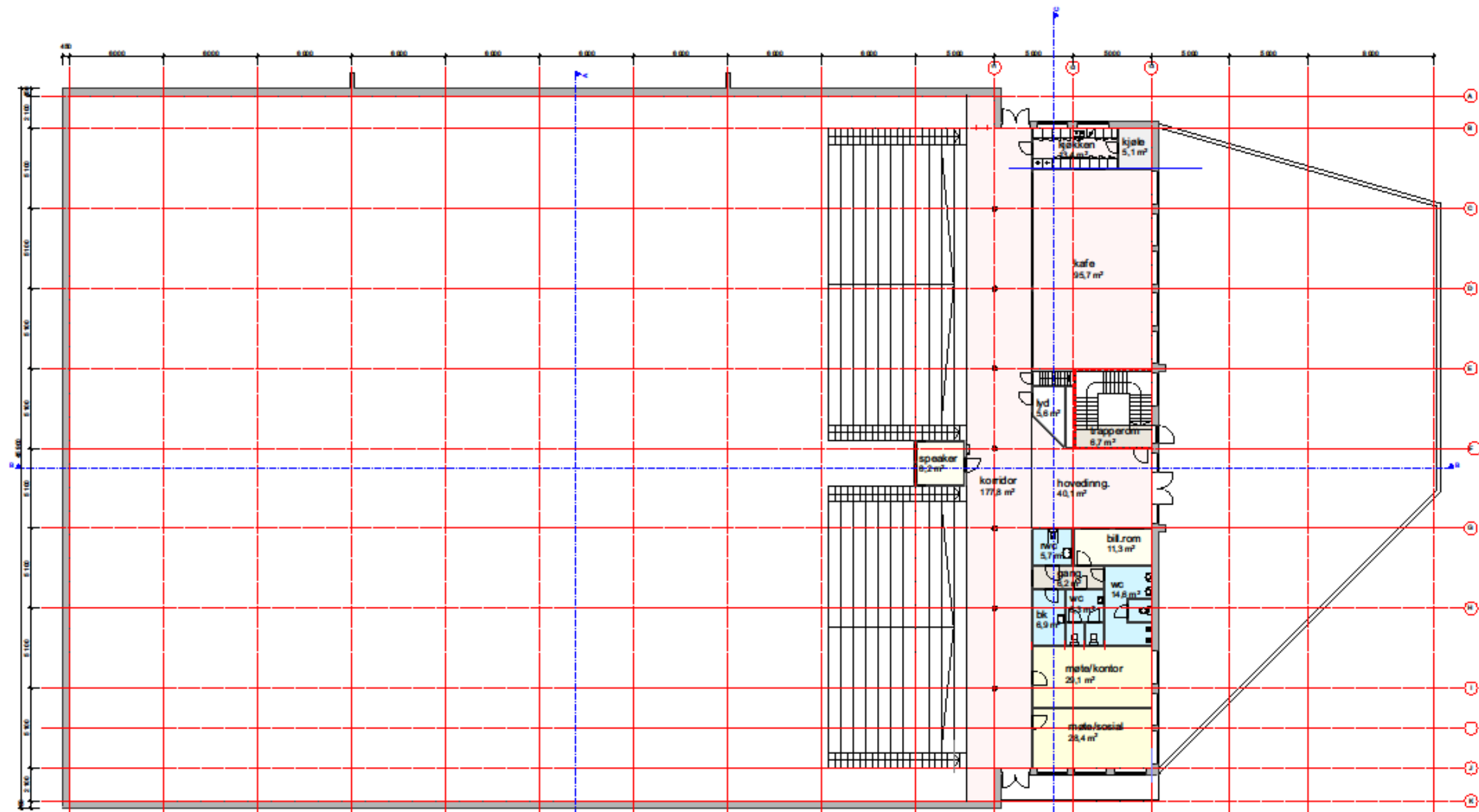
Planlegging/tegning - God og konstruktiv planleggingsfase av bygget og innholdet.

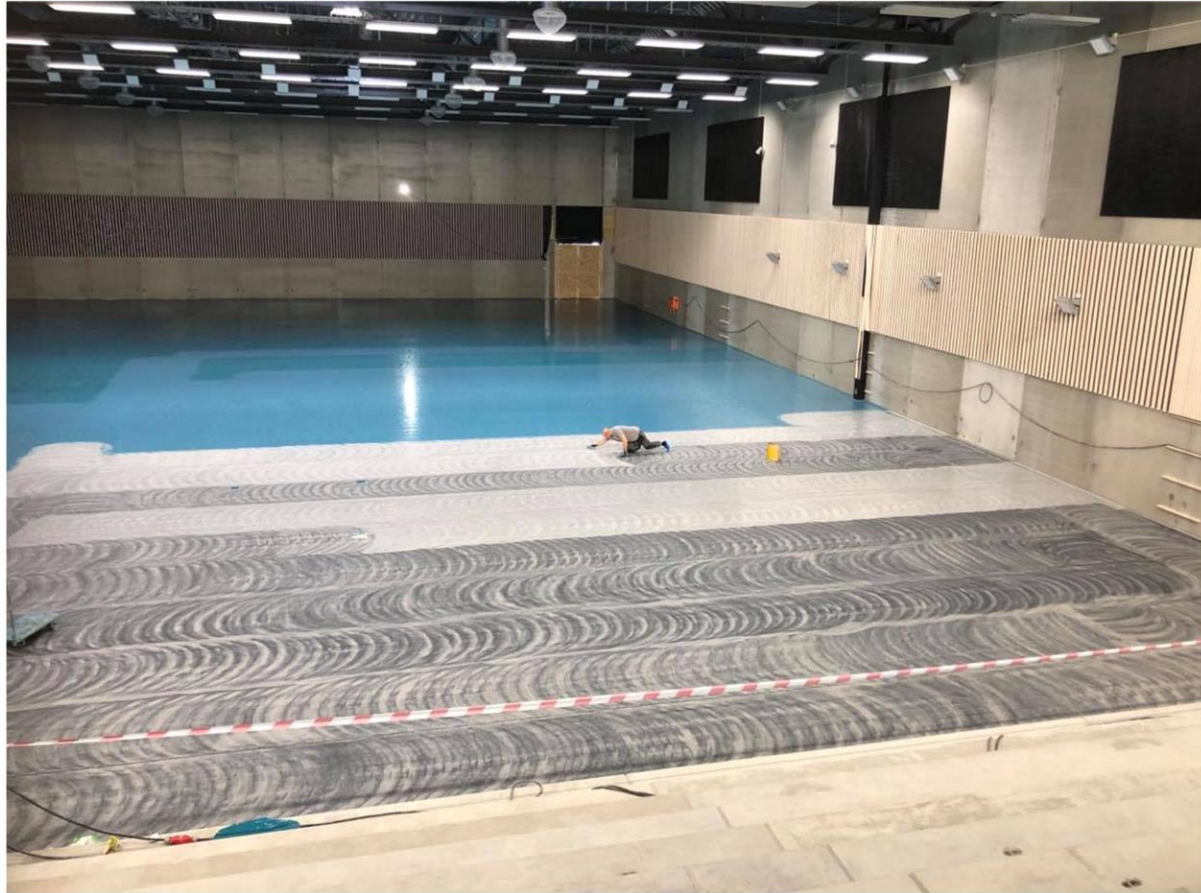
August 2019 – søknad om lån og garantier er på plass

2.Oktober 2019 – første vernerunde på byggeplass

Årsskifte 2019/2020 – Bygget er tett

1.Juli 2020 – overlevering av Ålgårdhallen

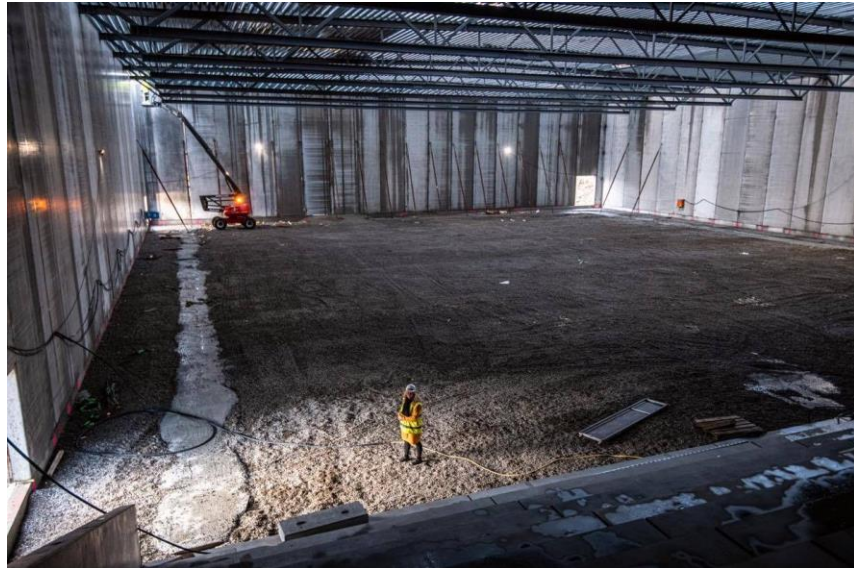






Fordel som bruker å være med i prosessen fra A til Å

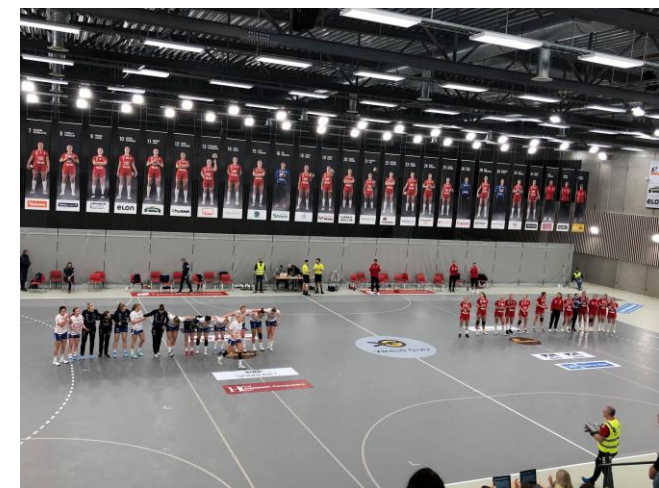
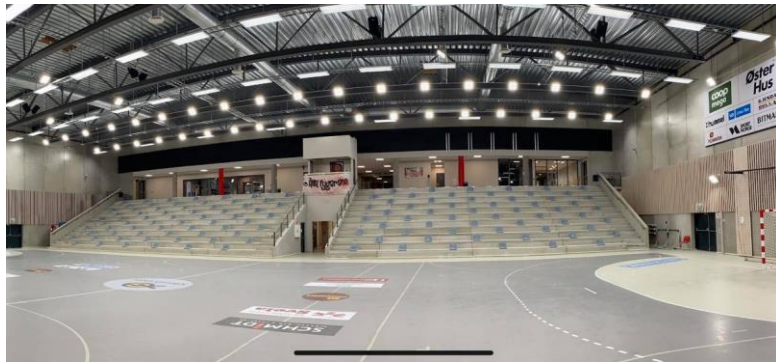
- Kan gjøre praktiske brukervennlige justeringer underveis når bygget tar form. F.eks sluker, plassering av dusjer, stikkontakter, skyvefelter i kafeen, speakerbuå.
- Bruker får et eierforhold som er positiv for videre drift.
- Kort vei til handling/justering innenfor rammene
- Dugnad – mange i klubben får et forhold til bygget. Er stolte. Bygge lokalsamfunn. Inkludering. Frem snakke hverandre. Styrke båndet mellom kommune og innbyggerne.



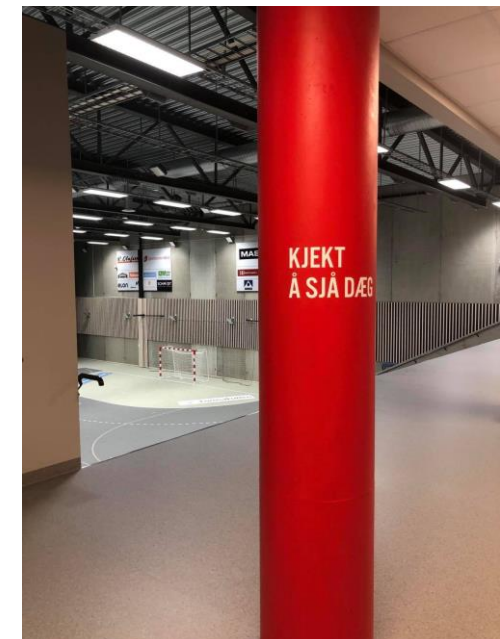








- Samhold
- Kultur
- Tilhørighet
- Inkludering
- Stolthet



Ombygging til turnhall= 6,22 mill ink mva
Ålgårdhallen = 56,25 ink mva

Altså:

Hele ombygging og nybygg kom på 64,5
mill ink mva





Norges
Håndballforbund



Norges
Håndballforbund



Avkast i klubb “Tilbaketilidretten”

Avkast i klubb

Mål

- Inspirere til ekstra aktivitet i klubb – styrke klubbfølelsen / lagfølelsen
- Løfte arrangementene – ekstra begeistring og hyggelige opplevelser
- Utarbeidet en folder – digitalt og noen regioner har bestilt trykt versjon
- Informasjonsmøter med klubbene
- Samkjørt med «tilbaketilidretten» → markering av gjenåpning av idretten 25.9 og påfølgende uker



Avkast i klubb

Bli med på tidenes "Comeback-sesong"



Fair Play • Begeistring
Innsatsvilje • Respekt

Vi gleder oss til ny sesong!

Denne sesongen er det viktigere enn noen gang at du som trener, dommer, leder eller frivillig i håndballen er med oss videre. Vi er ennå usikre på hvordan pandemien har gitt utslag på antall medlemmer i klubbene. Vårt største håp er at alle fortsetter kommende sesong og at håndballfamilien vår fremdeles vokser. For å få til dette trenger vi din hjelp slik at vi får med alle kjente og nye fjes på håndballtrening nå i høst. Denne sesongen skal vi styrke klubbfølelsen!

Bli med på "Avkast i klubb"

Målet er å få en god start på sesongen og ikke minst få alle tilbake til klubben og hallen. "Avkast i klubb" skal skape begeistring og være en sosial møteplass som ingen ønsker gå glipp av.

Dette heftet inneholder forslag til aktiviteter som kan gjennomføres, hvor det viktigste er å arrangere en happening som samler lagene og klubben sosialt. "Avkast i klubb" kan bestå av flere ulike arrangementer. Dere kan for eksempel ha mindre arrangement for lagene eller større arrangement som involverer alle i klubben. PS: Husk dommerne og de frivillige.

Nasjonale og lokale smittevernstiltak vil legge føringer for hva som er mulig å gjennomføre. Forslagene er ment som inspirasjon og må tilpasses gjeldende råd og regler.

Lykke til!

Tips til aktiviteter for lag og klubb:

- Foresatte konkurrerer mot barna
- Ta kule lags- og klubbilder
- Inviter naboklubben på besøk
- Mesternes mester
- Overnattingstur
- Teambuildingsaktiviteter
- Fellestreninger på tvers av årsklassene
- Aktivitetsløyper med gruppekonkurranser
- Internkamper- og turneringer på tvers av alder og kjønn
- Innløping og presentasjon av lag og dommere i klubben.
- Nattcup, kostymecup, streethåndball, neoncup, beachhåndball, flyball o.l.
- Inviter alle lag til kamper i hallen, med for eksempel pausekonkurranser som skuddhastighet, treffe tverrligger, shoot out, kåringer o.l.
- Lag/klubb reiser sammen på treningsleir, slik at spillere og trenere blir bedre kjent med hverandre.
- Grilling eller andre sosiale samlinger for spillere, trenere, dommere og frivillige i alle aldre - enten separat eller felles
- Arranger ulike kurs eller foredrag for trenere og dommere



Hvordan lage gode kamparrangement?

Vi gleder oss til en sesong med masse kampaktivitet. Alle arrangementer skal gi hyggelige opplevelser som skaper begeistring for alle som deltar. Her kommer noen tips til hvordan din klubb kan skape gode arrangementer.

Tips til gjennomføring av kamparrangement:

- Opprett ett arrangementsteam i klubben.
- La teamet gå sammen om å diskutere hvilke små og store tiltak som kan gjøres for å løfte arrangementene i din klubb.
- Oppfordre de som skal sitte i sekretariatet til å ta digitalt kurs i LIVE.
- Sørg for brukerveiledning på LIVE i sekretariatet.
- Ta godt imot lag og dommere ved ankomst i hallen.
- Har klubben bekledning til vertskapet – bruk det.
- Sørg for god skilting og informasjon til lag og publikum.
- Innløping, musikk- og speakertjeneste, takk for kampen, diverse kåringer til hvert lag og lignende løfter arrangementet.
- Vi har respekt for alle – også motstanderlaget og dommerne!
- Husk håndballens verdier; Begeistring, Innsatsvilje, Respekt og Fair Play.

Skap det lille ekstra!

- Synliggjør arrangementet
- Banner/vimpler/plakater i hallen
- Musikk som kan spilles i hallen
- Involver og inkluder alle (dommere, trenere, frivillige osv.)
- Kåring av beste heiagjeng under kampene
- Fairplay-veste
- Involvere samarbeidspartnere















14:05

<

Innlegget til Jim

...

Jim Hansen er her: Sandehallen.
3 d · Sande ·

❤️ Gratulerer med et åpent Norge. Her stoppet jeg kampen for å få en klem av makker, nøyaktig 16:00, til stående ovasjoner. 🤗🤗 #åpentnorge #fuckcorona #dommer #håndball

Liker

Kommenter

Send

Deg, Bjørn Hagberg og 68 andre

Skriv kommentar

GIF

Norges
Håndballforbund





Norge er åpnet 🏀



Veien videre

- Timing på «avkast i klubb» og andre tiltak i tråd med hva klubbene er i stand til å motta/håndtere...
- Holde fokus → ikke et «engangsstunt»
- Dele «de gode tiltakene / de gode historiene» på våre plattformer
- Fortsette å inspirere klubbene gjennom året – spesielt ved sesongslutt og ved sesongstart
- Få alle klubber til å ha «Avkast i klubb» hvert år

Fair Play • Begeistring • Respekt
Innsatsvilje



Norges
Håndballforbund



Gjensidige



REMA 1000

Klubbhuset

Ledermøte 2-3 oktober 2021

Klubbhuset – daglig drift og pandemi

Vårt fokus under pandemien

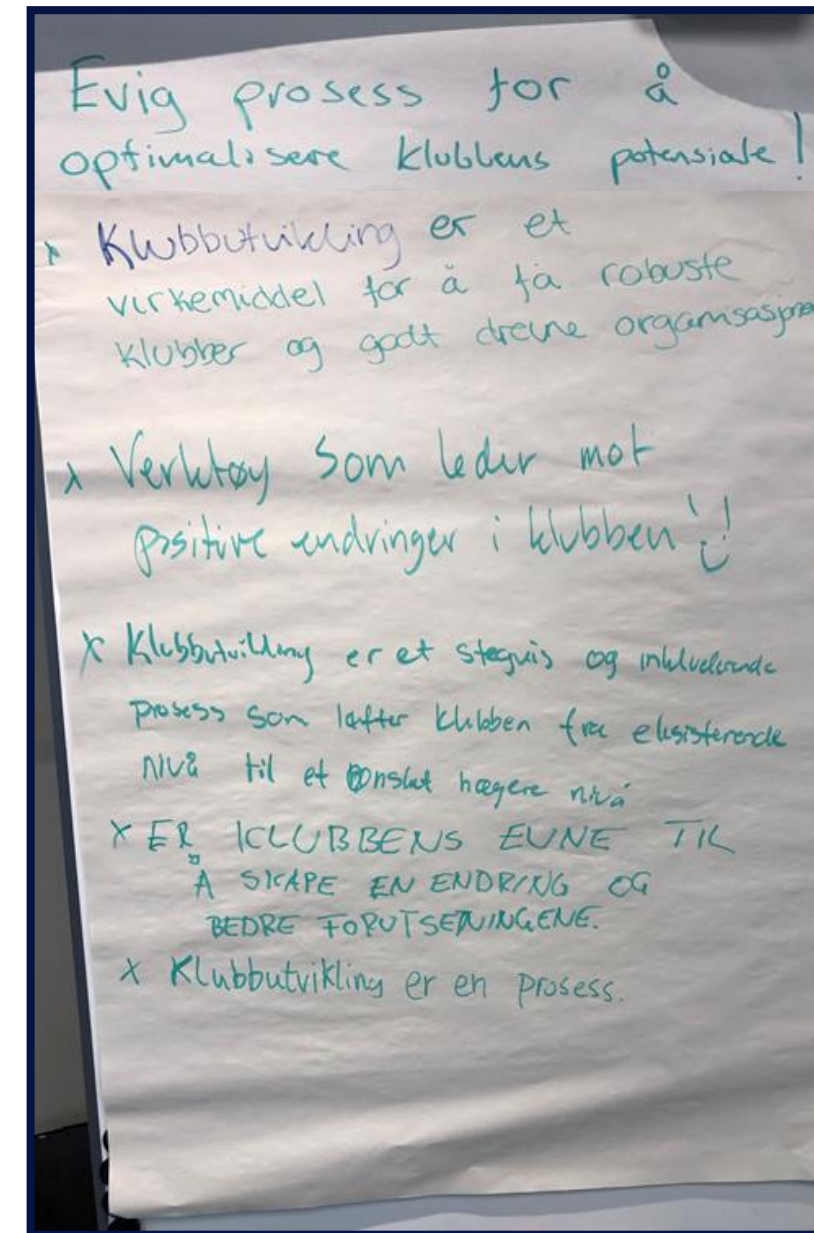
- Støtte, motivasjon og bidra til å tenke «post covid»
- Digitale flater og alternative løsninger der vi har kunnet.
- Vært en del av det utvidede «kriseteamet» NHF
- Parallelt har vi bedrevet fagutvikling og kompetanseheving på kh-ressursene.

Høsten 2021

- Overordnet fokus på aktivitetsbringende bistand til klubb og lag.
- Videreføre fokuset på fagutvikling og strukturen på fremtidens klubbhus.
- Ikke et ønske om å belaste klubbledet med ekstra oppgaver som kan skygge over det klubben trenger å gjøre for å beholde flest mulig spillere, dommere og tillitsvalgte.

Hva vi kan forvente i 21/22 sesongen.

- Fortsatt fokus på klubbprosesser, analyser og moduler
- Oppfølging rekruttering- kast ballen
- Oppdatert faginnhold
- Regionale arenaer for utveksling og utvikling (TF)
- Nytilføring av Trygg på trening og ny klubbtemp.
- Forsterket og fornyet kommunikasjon
- Videre faglig oppdatering av KH-ressurser



Hva vi har jobbet med «på si»

- Vi har over tid jobbet med «Fremtidens Klubbhus»
- Bakgrunn: Evalueringer samt tilbakemeldinger fra klubber og veiledere.
- Mål: Et mer helhetlig konsept med struktur og forutsigbarhet for alle involverte.
- «Fremtidens klubbhus» behandles i disse dager administrativt på ledernivå – vi håper at vi om relativt kort tid kan presentere rammeverket for vårt arbeid.



Flere, lengre – livslang håndballglede

Hvis 7 av 10 slutter med håndball – tenk om vi klarer å beholde 1,5 av disse....

UT I KLUBB

- Alt vi som forbund gjør i relasjon (direkte og indirekte) til våre klubber og deres utøvere, tillitsvalgte, trenere og dommere.
- Klubbhuset – som den viktigste underleverandøren til «ut i klubb». NHFs arbeidsverktøy for å løse de langsiktige målene og utfordringene i våre klubber. Samhandling med klubbene gjennom prosesser, tydelighet og kontinuitet.

«Et robust klubbhus skal resultere i robuste klubber»

Til slutt, før vi "drodler litt" rundt bordene.

«Gjennom Klubbhuset får dere stegvise og inspirerende verktøy og prosesser for å styrke klubbens hverdag og organisasjon»

- Hva ønsker dere at klubbhuset skal levere/være best på?
- Hvert bord blir enige om 3 kulepunkt som leveres Lise. xx minutters prat.

Fair Play • Begeistring
Innsatsvilje • Respekt



Norges
Håndballforbund



Norges
Håndballforbund



NHF Ung

Strategi- og handlingsplan

- NHF skal arbeide for å gi ungdommen. innpass og opplæring i idrettens demokratiske verdier og prosesser.
- Delmål handlingsplan
 - Flere unge ledere i norsk håndball (trenere, dommere, ledere, styrerepresentanter, utvalg).
 - Få flere unge til å engasjere seg i klubb, region og forbund.
 - Få flere unge til å gå videre i håndballens og idrettens utdanningsløp etter å ha gjennomført grunnutdanning.
 - **Ungdommens røst skal i større grad høres og kunne påvirke beslutninger som er relevante for de unge.**

Strategi- og handlingsplan

- Operasjonelt nivå:
 - Opprette ungdomsutvalg på nasjonalt og regionalt nivå.
 - Gjennomføre utviklingsprosjekt for unge ledere.
 - **Opprette kommunikasjonslinjer mellom «de unge» og NHF på eksisterende plattformer**
- Drøftet i Konkurranseteamet i forbindelse med arbeid med handlingsplan.
- Ideen om **NHF Ung** kom i samarbeid med kommunikasjonsavdelingen.

Hva er NHF Ung?

- Toveis kommunikasjonskanal mellom NHF og «de unge», som i første omgang er definert til ungdom mellom 13 og 19 år. 41969 aktive medlemmer i denne aldersgruppen (31 % av medlemsmassen).
- Fra NHF til de unge
 - Egen Instagramkonto
 - Egen landingsside på handball.no med nyheter og innhold rettet inn mot de unge
 - Innhold, konkurranser, nyheter
- Fra de unge til NHF
 - Instagram
 - Avstemninger, stemningsrapporter, temperaturmålinger, tilbakemeldinger
 - ung@handball.no

Hvorfor NHF Ung?

- Øke de unges muligheter og engasjement inn mot beslutninger som berører deres egen håndballhverdag.
- «Tettere bånd» mellom de unge og NHF.
- Presentere NHF stoff av de unge og til de unge.
- Dele historier for å vise mangfoldet i ungdomshåndballen.
- «Få tak i» unge medlemmer med interesse for organisasjonsarbeid for videreutvikling av de unges plass i norsk håndball.
- Rekruttere unge ledere.
- NHF Ung skal driftes på de unges premisser, men likevel seriøst med NHF som ansvarlig for innhold.

Hvem er NHF Ung?

- Prosjektorganisering frem til lansering og i den første driftsfasen
- Styringsgruppe: Stig Quille
- Prosjektleder: Astrid Stenvold
- Prosjektgruppe:
 - Maren Svensson Grini – Kommunikasjon NHF sentralt
 - Maria Kurth – Kommunikasjon NHF sentralt
 - Lars Kronborg – Teamadministrator yngre landslag
 - Christine Ullestad – Konkurranseteamet og Organisasjon Region Vest
 - Anki Lian Spanic – Spill og Trening Region Øst

Hva er de unge opptatt av?

- Det er gjennomført spørreundersøkelse og intervjuer/kartlegging i ulike miljøer
 - «Hvordan bli god»
 - Psykisk helse og motivasjon
 - Mat og helse
 - Skadeforebyggende
 - Bring og Lerøy
 - Nysgjerrige på hverandre – «Hva driver de andre med» «Take-overs»
 - Kampoppsett – Hvem møter hvem og når
 - Landslagene
 - Bredden i håndballtilbudet – Alle velger ikke å satse «alt» på håndball

Når kommer NHF Ung?

- Blir lansert i november 2021
- Innspill kan sendes til:
stig.quille@handball.no
- FØLG MED!



Fair Play • Begeistring • Respekt
Innsatsvilje