

Møteplan for det 53. Håndballtinget 10.-12. mai 2019

Scandic Park Sandefjord

Fredag 10. mai

Kl 15:30	Enkel servering utenfor Parksalen
Kl 16:00 - 16:10	Åpning ved presidenten
Kl 16:10 - 16:20	Hilsen til Håndballtinget fra idrettspresidenten
Kl 16:20 - 16:40	Konstituering og forretningsorden
Kl 16:40 - 18:15	Rikets tilstand ved generalsekretæren
Kl 19:30	Felles aperitiff
Kl 20:00	Håndballens hederskveld og festmiddag

Lørdag 11. mai

Kl 09:00 – 09:20	Tinget settes
Kl 09:20 - 09:50	Presidentens halvtime
Kl 09:50 – 10:30	Tingforhandlinger
Kl 10:30 - 10:45	Kaffepause
Kl 10:45 - 13:00	Tingforhandlinger
Kl 13:00 - 14:00	Lunsj
Kl 14:00 - 15:30	Tingforhandlinger
Kl 15:30 - 15:45	Kaffepause
Kl 15:45 - 17:00	Tingforhandlinger
Kl 19:00	Felles aperitiff utenfor Bankettsalen i 2. etg.
Kl 19:30	Tingmiddag i Bankettsalen i 2. etg.

Søndag 12. mai

Kl 09:00 - 13:00	Tingforhandlinger med valg
Kl 13:00 - 14:00	Lunsj
	Individuelle avreiser

Kl 14:00 - 16:00	<i>Konstituerende Forbundsstyremøte</i>
------------------	---

Innhold

SAK 1 SAKLISTE	4
SAK 2 FORRETNINGSORDEN	5
SAK 3 VALG AV FUNKSJONÆRER	5
SAK 4 BERETNINGER	6
4.1 FORBUNDSSTYRETS BERETNING	6
A. STYRE OG KOMITEER VALGT PÅ HÅNDBALLTINGET 2017	6
B. KOMITEER OPPNEVNT AV FORBUNDSSTYRET ELLER GS	8
C. MØTER/STYREVIRKSOMHET	9
D. INNENLANDS REPRESENTASJON	9
E. UTENLANDS REPRESENTASJON	9
F. FORBUNDETS NØKKELTALL	11
G. RESULTATER NASJONALT KAMPTILBUD 2016/17 og 2017/18	13
H. UTMERKELSER I TINGPERIODEN	16
I. POLITISK RAPPORT	17
J. ASBJØRN HENRIKSENS FOND TIL HÅNDBALLIDRETTENS FREMME	24
K. SÆRRAPPORTER	26
L. GENERALSEKRETARIATET	34
4.2 TINGVALGTE KOMITEER	36
4.2.1 BERETNING FRA LOVKOMITEEN	36
4.2.2 BERETNING FRA DOMSKOMITEEN	37
4.2.3 BERETNING FRA APPELLKOMITEEN	38
4.2.4 AKTIVITETS RAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN	39
4.2.5 BERETNING FRA VALGKOMITEEN	40
SAK 5 REGNSKAP	42
5.1.1 STYRETS ÅRSRAPPORT 2017	42
5.1.2 RESULTATREGNSKAP 2017	49
5.1.3 BALANSE per 31.12.2017	50
5.1.4 KONTANTSTRØMANALYSE	52
5.1.5 NOTER 2017	53
5.1.6 REVISJONSBERETNING FOR 2017	60
5.1.7 KONTROLLKOMITEENS BERETNING FOR 2017	63
5.1.8 REGNSKAPSAKKUMULERING 2017	65
5.1.9 LISENSREGNSKAP 2017	66
5.1.10 AKTIVITETSREGNSKAP 2017	67
5.2.1 STYRETS ÅRSRAPPORT 2018	69
5.2.2 RESULTATREGNSKAP 2018	76
5.2.3 BALANSE per 31.12.2018	77
5.2.4 KONTANTSTRØMANALYSE	79
5.2.4 NOTER 2018	80
5.2.6 REVISJONSBERETNING FOR 2018	86
5.2.7 KONTROLLKOMITEENS BERETNING FOR 2018	86
5.2.8 REGNSKAPSAKKUMULERING 2018	87
5.2.9 LISENSREGNSKAP 2018	88
5.2.10 AKTIVITETSREGNSKAP 2018	89

SAK 6 TILSETTE REVISOR.....	91
6.1 FORBUNDSSTYRETS FORSLAG TIL REVISOR	91
6.2 FASTSETTELSE AV REVISORHONORAR	91
SAK 7 INNKOMNE FORSLAG OG SAKER.....	92
7.1 LOVFORSLAG	92
FORSLAG 7.1.1 Overgang til 3 årige tingperioder og framtidige møteplasser	92
FORSLAG 7.1.2 Representasjon på Håndballtinget	99
FORSLAG 7.1.3 Tingvalgte komiteer	101
FORSLAG 7.1.4 Forslag om tillegg i NHFs lov § 17 – Tilsetting av revisor	102
FORSLAG 7.1.5 Forslag om tillegg i NHFs lov § 22 (1) – Regionenes oppgaver.....	103
7.2 REGLEMENTSFORSLAG	104
7.3. BESTEMMELSESFORSLAG	104
7.4 ANDRE FORSLAG.....	105
FORSLAG 7.4.1 Krav om politiattest for dommere	105
FORSLAG 7.4.2 Aldersgrense for påmeldte dommere og deltakelse på barnekampløperkurs.....	107
FORSLAG 7.4.3 Digitalisering i norsk håndball	110
FORSLAG 7.4.4 Arbeidsgruppe for å utarbeide/oppdatere Lovnorm for regionene	112
FORSLAG 7.4.5 Frilisens – endring av pris	114
FORSLAG 7.4.6 Regionalisering og effektivisering av norsk håndball.....	116
FORSLAG 7.4.7 Lisens.....	119
SAK 8 KONTINGENTER, STRATEGIPLAN OG BUDSJETTRAMME	121
8.1 KONTINGENTER	121
8.2 NHFs OVERORDNEDE STRATEGI	122
8.3 BUDSJETTRAMME, LANGTIDSBUDSJETT	123
SAK 9 VALG.....	125
9.1 VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL VALG AV TILLITSVALGTE	125
9.2 VALG AV REPRESENTANTER TIL NIF-TING	128
SAK 10 BESTEMME STED FOR NESTE HÅNDBALL TING.....	128
10.1 FORBUNDSSTYRETS INNSTILLING	128
VEDLEGG	129

SAK 1 SAKLISTE

Å P N I N G

1. Godkjenne de frammøtte representantenes fullmakter.
2. Godkjenne sakliste og forretningsorden med tidsramme.
3. Velge:
 - a) Dirigenter.
 - b) Sekretærer.
 - c) Tellekorps.
 - d) Redaksjonskomite (3 representanter).
 - e) 2 representanter som sammen med dirigentene skal gjennomgå og undertegne protokollen fra Håndballtinget.Dirigenter, sekretærer og medlemmer av redaksjonskomiteen behøver ikke være representanter.
4. Behandle beretninger for:
 - a) Forbundsstyret og komiteer oppnevnt av Forbundsstyret.
 - b) Lovkomiteen.
 - c) Domskomiteen.
 - d) Appellkomiteen.
 - e) Kontrollkomiteen.
 - f) Valgkomiteen.
5. Behandle avsluttede og reviderte regnskap, herunder regnskap, for fonds, og andre økonomiske enheter som ligger inn under NHF.
6. Tilsette statsautorisert/registrert revisor til å revidere NHFs regnskaper.
7. Behandle innkomne forslag og saker.
- 8a. Behandle og vedta Strategiplan.
- 8b. Behandle og vedta for budsjettperioden (kommende to kalenderår, dvs kalenderåret etter det år tinget avholdes og det derpå følgende):
 - a) Budsjettramme.
 - b) Klubbkontingent til NHF.
 - c) Vesentlige endringer i inngått forsikringsavtale.
 - d) Fastsette møte- og utgiftsgodtgjøring for Forbundsstyret.
9. Valg.
10. Bestemme sted for neste Håndballting.

SAK 2 FORRETNINGSORDEN

1. Håndballtinget ledes av de valgte dirigenter. De ordner seg imellom ledelsen av møtet. Protokollen føres av de valgte sekretærer.
2. Ingen representant gis rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak for innledningsforedraget, settes taletiden til 10 minutter første gang, 5 minutter annen og tredje gang. Representanter som forlanger ordet til forretningsorden har ett minuts taletid. Dirigenten har rett til å foreslå forkorting av taletiden og komme med forslag om strek med de inntegnede talere. Det kan ikke framsettes forslag etter at strek er satt.
3. Alle forslag må innleveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med vedkommende organisasjonsledds og representantens navn.
4. Alle vedtak gjøres med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet anses forslaget for falt. Unntatt fra denne bestemmelsen er valg og de øvrige unntak som er fastsatt i forbundets lov.
5. I protokollen føres inn alle forslag, hvem som har ordet i saken, og de vedtak som blir gjort, med antall stemmer for og imot.

SAK 3 VALG AV FUNKSJONÆRER

- Dirigenter : Forbundsstyret foreslår:
 Guri Aarøen
 Arne S. Modahl
- Sekretærer : Forbundsstyret foreslår:
 Lise H. Thorstensen
 Line Witzøe
- Tellekorps : _____
- _____
- _____
- Red.komite : _____
- _____
- _____
- Underskrive : _____
- tingprotokoll _____

SAK 4 BERETNINGER

4.1 FORBUNDSSTYRETS BERETNING

A. STYRE OG KOMITEER VALGT PÅ HÅNDBALLTINGET 2017

Forbundsstyret (FS)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
President	Kåre Geir Lio	Junkeren	Nord	Gjenvalg
1. visepresident	Ole R. Jørstad	SPKL Nessegutten	Nord	Gjenvalg
2. visepresident	Bente Aksnes	Vollen UL Håndball	Øst	Gjenvalg
Styremedlem	Frank Henrik Bjørndal	Gneist IL	Vest	Gjenvalg
Styremedlem	Mads Stian Hansen	Alta IF	Nord	Gjenvalg
Styremedlem	Tonje S. Jelstad	Vikersund IF	Sør	Gjenvalg
Styremedlem	Ingrid Blindheim	HK Herulf Moss	Øst	Gjenvalg
Styremedlem	Erlend Sødal	Viking HK	SørVest	Gjenvalg
Styremedlem	Heidi Tjugum	Sørskogbygda IL	Innlandet	Gjenvalg
Varamedlem	Siv Øye Carlsen	Sotra Sportsklubb	Vest	Gjenvalg

Lovkomite (LK)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Finn Ove Smith	Bodø HK	Nord	Gjenvalg
Medlem	Anne Kjersti Befring	Stabæk Håndball	Øst	Gjenvalg
Medlem	Erik Alver	LFH09	Innlandet	Gjenvalg
1. varamedlem	Hans Erik Stormoen	Flint Tønsberg	Sør	Gjenvalg
2. varamedlem	Siri Langseth	Nordstrand IF	Øst	Ny

Domskomite (DOK)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Einar Sparboe Lysnes	Tromsø HK	Nord	Gjenvalg
Medlem	Mari H. Dramdal	Nordnes IL	Vest	Opprykk
Medlem	Erling Melvær	Florø Spkl	Vest	Opprykk
1. varamedlem	Sandra Stenersen Henden	OSI Håndball	Øst	Ny
2. varamedlem	Stein Rune Halleraker	IL Gneist	Vest	Ny

Appellkomite (AK)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Gunnar Ø. Helgevold	Viking HK	SørVest	Gjenvalg
Medlem	Sven Erga	Hundvåg IL	SørVest	Gjenvalg
Medlem	Jorunn Pollestad	Orre IL	SørVest	Gjenvalg
1. varamedlem	Lene Bergum Pettersson	Gjøvik HK	Innlandet	Ny
2. varamedlem	Halvor Berg-Hanssen	Gjerpen IF	Sør	Ny

Kontrollkomite (KR)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Gry Nergård	IL Jardar	Øst	Ny
Medlem	Jarle Olsnes	Levanger HK	Nord	Gjenvalg
Medlem	Kjell Walquist	Oppsal Håndball	Øst	Ny
Varamedlem	Marit Skretteberg	Larvik HK	Sør	Ny

Valgkomite (VK)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Jan Thormodsæter	Follo HK	Øst	Gjenvalg
Medlem	Kjetil Vik	Bodø HK	Nord	Gjenvalg
Medlem	Lisbeth Hjelle	Sotra Spkl	Vest	Gjenvalg
Medlem	Tor-Jan Stokkedal	Ålgård HK	SørVest	Ny
Medlem	Brit Lundegaard	IL Hei	Sør	Gjenvalg
Medlem	Dorte Ørud Grindvoll	Toten HK	Innlandet	Ny
Medlem	Tonje Nohr Smedstad	Elverum Håndball	Eliteseriekubbene	Ny

B. KOMITEER OPPNEVNT AV FORBUNDSSTYRET ELLER GS

Elitelisensnemnda (ELN)

Funksjon	Navn
Leder	Arne S. Modahl
Medlem	Roar Bogerud
Medlem	Tone Lilleng Fjærvoll
Sekretariat	Stig Quille

Styret i Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens Fremme

Funksjon	Navn
Leder	Nina Britt Husebø
Medlem	Inge K. Hansen
Medlem	Grete Wittenberg Meier
Medlem	Riulf Karsen Rustad
Fra GS	Per Otto Furuseth
Fra GS	Line Witzøe

Disiplinærutvalg (DiU)

Funksjon	Navn	Region
Leder	Morten Isachsen	Nord
Medlem	Mats Kristoffersen	Sør
Medlem	Tom Erik Lindhjem	Vest
Medlem	Torunn Thoresen	Øst
Medlem	Line Witzøe	GS
Sekretariat	Lise H. Thorstensen	GS

C. MØTER/STYREVIRKSOMHET

Forbundets 52. ordinære Håndballting ble avholdt på Scandic Park Sandefjord 5.-7. mai 2017, mens Strategikonferansen ble avholdt 8.-10. juni 2018 på Scandic Forum i Stavanger.

Forbundsstyret har per 10.05 2019 avholdt 17 møter med til sammen 159 protokollerte saker. På samme tid har det vært avholdt 6 møter i Forbundsrådet. Saksantallet her er 38. Det har i tingperioden ikke vært oppnevnt noe Arbeidsutvalg. Derimot har presidentskapet fungert som en sparringspartner for GS på flere områder.

D. INNENLANDS REPRESENTASJON

Presidenten og Forbundsstyrets øvrige medlemmer har representert NHF ved regionsting, regionale konferanser og møter.

I tingperioden har Forbundsstyret og generalsekretæren vært representert på fellesmøter og ledermøter i regi av Norges Idrettsforbund. Videre har Norges Håndballforbund vært aktiv bidragsyter i Særforbundenes Fellesorganisasjon (SFF).

Spesifikke verv/funksjoner i perioden:

- Generalsekretæren har i deler av perioden sittet i styret til Idrettsgallaen.
- Økonomisjefen er valgt inn som medlem av styret for Idrettsbutikken. I tillegg har økonomisjefen sittet i styringsgruppen for nytt regnskapssystem for idretten.
- Økonomimedarbeider Hege Westby Johansen har sittet i prosjektgruppen for nytt regnskapssystem for idretten.
- Seniorrådgiver Per Otto Furuseth har i deler av perioden sittet i interimsstyret til Norges Cricketforbund.
- Assisterende generalsekretær har siden høsten 2016 sittet som medlem i NIFs IT-utvalg, samt i styringsgruppen for Customer Relation Management (CRM) og Business Intelligence (BI).

E. UTENLANDS REPRESENTASJON

NHF har i større grad ønsket å bidra på den internasjonale arena gjennom aktivt arbeid både i Handball Forum of Europe (HFE) og på internasjonale kongresser. I tillegg har NHF vært en pådriver for å få etablert en møtestruktur i skandinavisk forum i mer organiserte former.

- Ole R. Jørstad ble i 2016 gjenvalgt som leder av EHF Beach Handball Commission, samt medlem av EHF's Executive Committee i kraft av denne rollen.
- Bente Aksnes er oppnevnt til en av to koordinatorene for Handball Forum of Europe.

- Øyvind Togstad ble i april 2017 oppnevnt av EHF styret som medlem i TRC med ansvar for video analyse og fagutvikling.
- President, visepresidenter og generalsekretær har representert NHF i sammenheng med EHF's og IHF's møter og kongresser.
- Generalsekretæren har representert norsk håndball i det regjeringsinitierte samarbeidet mellom Kina og Norge.

Dommere/delegater/lecturer

Lars Jørum / Håvard Kleven
Kjersti Arntsen / Guro Røen

IHF
IHF (avsluttet juni 2018)

Mads Fremstad / Markus Pedersen
Eskil Braseth / Leif Sundet

EHF (nominert juni 2018)
EHF

Andreas Daviknes Borge / Magnus Muri Nygren

EHF kandidater (kurs mai 2019)

Håkon Aksdal / Eivind Holager
Marte Leveraas / Ane Duun Strømsborg
Tim-Nikolay Fjellvang / Christoffer Fjeldskår
Jørgen Jørstad / Sondre Løtvedt
Jovana Dasic / Marte Varlo
Erik Abrahamsen / Mads Myhrstad

EHF Young Referee Project (20.2.2019)
EHF YRP (20.2.2019)
EHF YRP (20.2.2019)
EHF YRP (2017-19)
EHF YRP (2017-19)
EHF YRP (2017-18)

EHF delegater

Bjørn Høgsnes
Per Morten Sødal
Dagfinn Villanger
Svein Olav Øie
Kenneth Abrahamsen
Øyvind Togstad
Jan Tore Lauritzen (ikke aktiv fra 2018/19)

EHF lektor

Øyvind Togstad

IHF lektor

Per Morten Sødal
Rune Kristiansen (juni 2018)

EHF dommerkomite

Øyvind Togstad

EHF beach dommere

Eskil Braseth / Leif A. Sundet (til 2018)

IHF dommerkomite

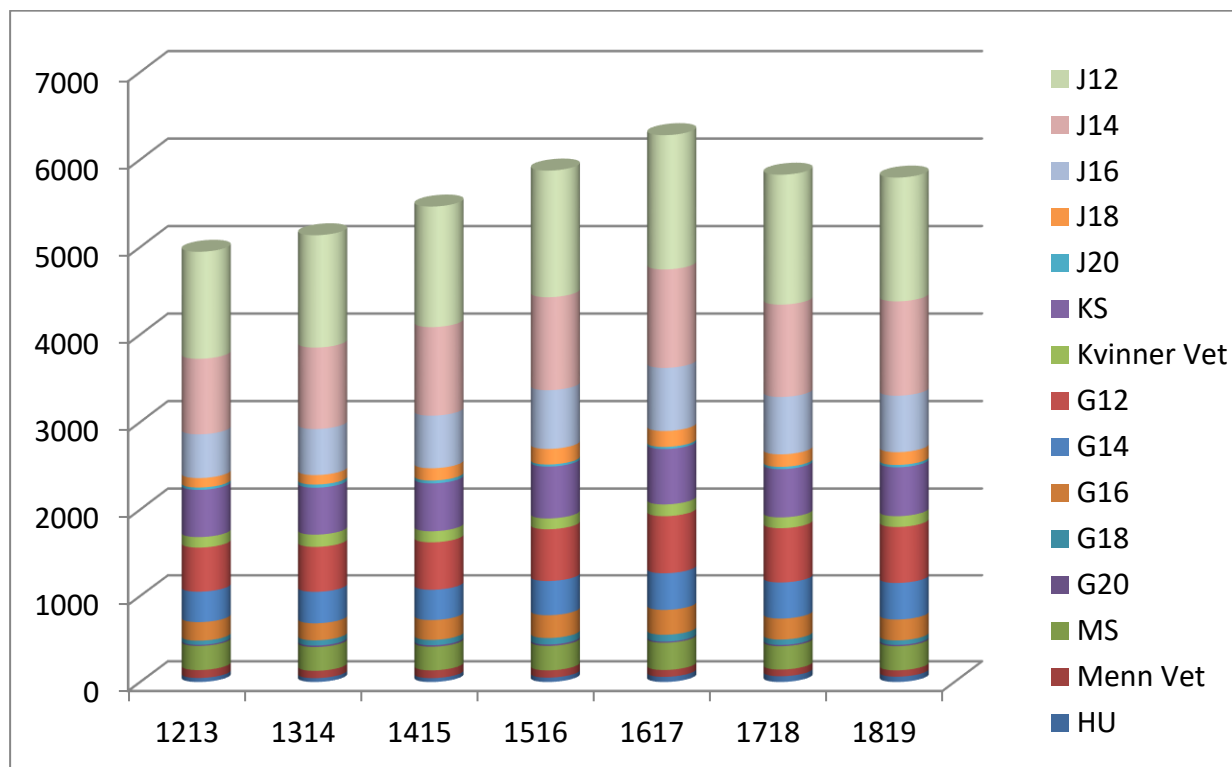
Per Morten Sødal innkalles som
ressursperson

F. FORBUNDETS NØKKELTALL

Per 31. desember 2018 var forbundets medlemstall (tallene vil bli klare 1. mai). Tilsvarende tall per 31. desember 2017 var 134.967 (Kilde: Idrettsregistreringen) med de samme fordelinger som før: 2/3 av den totale medlemsmasse er under 17 år, og 2/3 av totalen er kvinner. Dette innebærer en samlet rapportert medlemsvekst siste 4 år på ca 16 %.

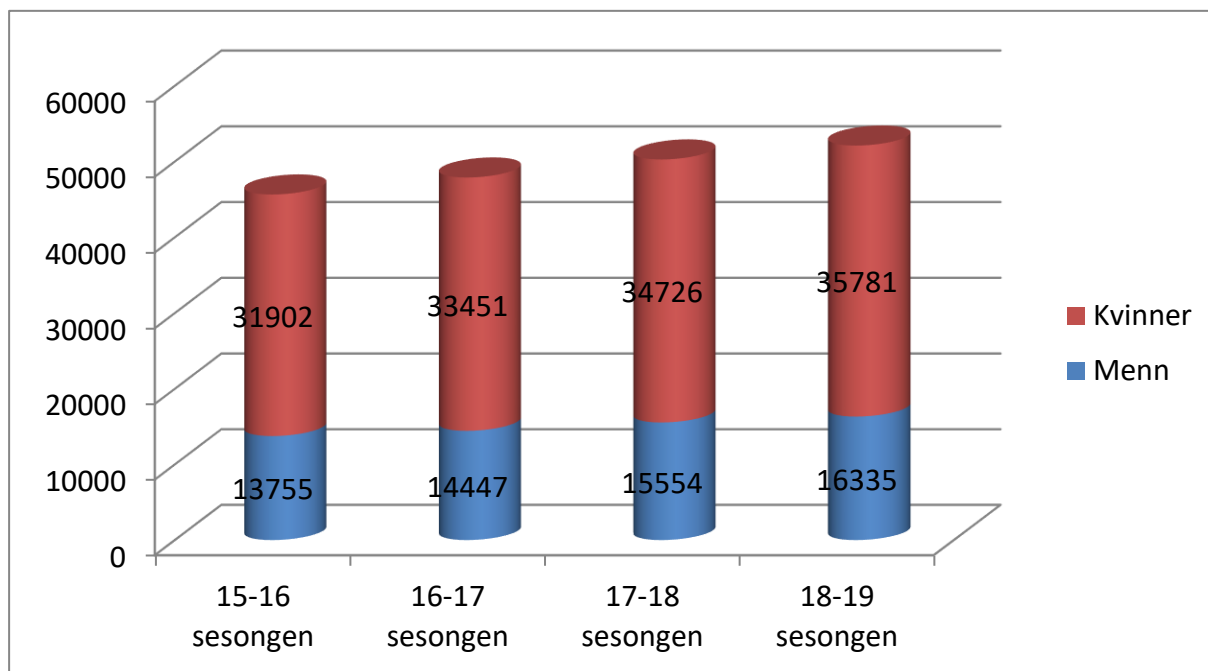
	KVINNER	MENN	TOTALT
31.desember 2008	70 842	32 002	102 844
31.desember 2009	70 022	33 732	103 754
31.desember 2010	70 724	34 456	105 180
31.desember 2011	72 051	35 616	107 667
31.desember 2012	75 931	36 494	112 425
31.desember 2013	76 958	36 356	113 314
31.desember 2014	79 227	36 885	116 112
31. desember 2015	81 766	38 693	120 459
31. desember 2016	86 882	40 781	127 663
31. desember 2017	90 559	44 408	134 967

Antall klubber per 1. februar 2019 er 814 hvorav 682 av klubbene har påmeldt lag i sesongen 2018/19. Antall spillende lag påmeldt i sesongen 2018/19 er 10.582. Antall spillende lag i klassene J/G11 og eldre er 5.792. Per 1. mars 2019 er det berammet 91.651 håndballkamper i sesongen 2018/19.



Utvikling i antall spillende lag i klasse J/G 12 og eldre. (J/G 12 inneholder også tallene for J/G 11, J/G 14 for J/G 13 osv.)

Lisensutvikling siste 4 sesonger:



Som det framgår av grafen har det vært en økning i antallet løste lisenser i perioden.

Et lite blikk på frafallsproblematikken viser at norsk håndball (som annen idrett) har en utfordring med tanke på å beholde flere spillere lengre. Nedenfor stående statistikk viser utviklingen for 2002 årskullet i perioden 2015 – 2019.

I sesongen 2015/16 var det totalt 7.289 gutter og jenter født 2002 som løste håndballisens. I sesongen 2018/19 var antallet gutter/jenter sunket til 3.794. En nedgang på 48 %. Dette er ett mindre frafall enn det vi har sett tidligere. I tingboken for 2017 ble samme utregning gjort for 2000-årgangen og viste en nedgang på 53 %. Ser vi på gutter og jenter hver for seg er forholdet som følger:

	2015/2016 sesongen	2018/2019 sesongen	Reduksjon i prosent
Antall gutter f 2002	1930	1051	46
Antall jenter f 2002	5359	2743	49

G. RESULTATER NASJONALT KAMPTILBUD 2016/17 og 2017/18

Nasjonalt kamptilbud

NM regionslag og Bylagsturneringen

Sesongen 2016/2017		Jenter		Gutter
NM Regionslag	1	Region Øst	1	Region SørVest
	2	Region Sør	2	Region Nord
	3	Region Vest	3	Region Vest
Bylagsturneringen	1	Oslo	1	Drammen
	2	Stavanger	2	Oslo
	3	Trondheim	3	Kristiansand

Sesongen 2017/2018		Jenter		Gutter
NM Regionslag	1	Region Sør	1	Region Øst
	2	Region Vest	2	Region Nord
	3	Region Øst	3	Region Sør
Bylagsturneringen	1	Stavanger	1	Kristiansand
	2	Oslo	2	Bergen
	3	Bergen	3	Drammen

Klubbhåndballen

Norske klubber har hevdet seg godt i Europacupene. Larvik HK var i Champions League kvinner kvartfinale i sesongen 2016/2017 og deltok i gruppespillet sesongen 2017/18. Glassverket IF deltok i gruppespillet i Champions League i sesongen 2016/17. Elverum Håndball deltok i gruppespillet i Champions League menn både i sesongen 2016/17 og 2017/18. Våg Håndball Elite nådde helt frem til finalen i EHF-Cup sesongen 2017/18 etter å ha fortsatt sesongen i EHF-Cup kvinner etter å ha blitt slått ut av gruppespillet i Champions League kvinner. Byåsen Håndball Elite deltok i gruppespillet i EHF-Cup kvinner både i sesongen 2016/17 og 2017/18.

Sesongen 2016/2017		Kvinner		Menn
Eliteserien	1	Larvik HK	1	Elverum Håndball
	2	Våg Håndball Elite	2	Bækkelaget Håndball Elite
	3	Glassverket IF	3	Haslum HK
Sluttspill Eliteserien	1	Larvik HK	1	Elverum Håndball
	2	Våg Håndball Elite	2	Øyestad IF Håndball Elite
1. divisjon	1	Fredrikstad Bkl	1	Nøtterøy Håndball Elite
	2	Molde HK Elite	2	Sandnes HK
	3	Skrim Håndball Elite	3	Sandefjord Håndball

Sesongen 2016/2017		Kvinner		Menn
NM-Senior	1	Larvik HK	1	Haslum HK
	2	Tertnes Håndball Elite	2	Elverum Håndball
NM-Junior (J/G 20)	1	Byåsen Håndball Elite	1	Bækkelaget Håndball Elite
	2	Oppsal Håndball	2	Sandefjord Håndball
Lerøyserien (J/G 18)	1	Nit/Hak HK	1	Sandefjord Håndball
	2	Fyllingen Håndball	2	FyllingenBergen Håndball
	3	Sarpsborg IL	3	Kolbotn IL
Bringserien (J/G 16)	1	Oppegård IL	1	Nærbø IL
	2	Kjelsås IL	2	Sandefjord TIF
	3	Charlottenlund SK	3	Ski IL

Sesongen 2017/2018		Kvinner		Menn
Eliteserien	1	Våg Håndball Elite	1	Elverum Håndball
	2	Larvik HK	2	Drammen HK
	3	Storhamar Håndball Elite	3	Øyestad IF Håndball Elite
Sluttspill Eliteserien	1	Våg Håndball Elite	1	Elverum Håndball
	2	Larvik HK	2	Øyestad IF Håndball Elite
1. divisjon	1	Fana IL	1	Runar IL
	2	Skrim Håndball Elite	2	Nærbø IL
	3	Rælingen HK	3	St. Hallvard HK
NM-Senior	1	Våg Håndball Elite	1	Drammen HK
	2	Stabæk Håndball	2	Bodø HK
NM-Junior (J/G 20)	1	Oppsal	1	Nærbø IL
	2	Sola HK	2	Haslum HK

Sesongen 2017/2018		Kvinner		Menn
Lerøyserien (J/G 18)	1	Nit/Hak HK	1	Sandefjord Håndball
	2	Aker Topphåndball	2	Bækkelaget Håndball Elite
	3	Sarpsborg IL	3	Nærbø IL
Bringserien (J/G 16)	1	Storhamar Håndball	1	Melhus IL
	2	Bergen HK	2	Fjellhammer IL
	3	Fyllingen Håndball	3	Tjølling IF

E-cup deltakelse 2016/2017	Kvinner	Menn
Champions League	Glassverket IF	Elverum Håndball
	Larvik HK	
EHF Cup	Byåsen Håndball Elite	Bodø HK
	Tertnes Håndball Elite	Øyestad IF Håndball Elite
	Våg Håndball Elite	
Challenge Cup	-	Haslum HK
	-	

E-Cup deltakelse 2017/2018	Kvinner	Menn
Champions League	Våg Håndball Elite	Elverum Håndball
	Larvik HK	
EHF Cup	Byåsen Handball Elite	Bækkelaget Håndball Elite
	Glassverket IF	Øyestad IF Håndball Elite
	Tertnes Håndball Elite	
Challenge Cup	-	FyllingenBergen Håndball
	-	

H. UTMERKELSER I TINGPERIODEN

NHFs høyeste utmerkelse, *Gullknappen*, er i perioden tildelt:

- Guri Aarøen
- Arild Olsnes
- Per Otto Furuseth

NHFs neste høyeste utmerkelse, *Sølvknappen*, er i perioden tildelt:

- Harald Romstad
- Tor-Jan Stokkedal
- Cecilie Langva
- Øystein Aam
- Jon Børtnes
- Jane Brit Helgeland
- Øyvind Birkeland
- Doris Høyland

Håndballstatuetten er i perioden tildelt:

- Kari Mette Johansen (tildelt i 2016, men først overrakt 25. mars 2018)
- Allan Gjerde (tildelt i 2013, men først overrakt 6. januar 2019)

I. POLITISK RAPPORT

2017-19 for seniorlandslag

Håndballjentene (LKS) leverte nok en gang en topp prestasjon da laget ble nr 2 i VM i 2017. I EHF EURO 2018 viste det seg at et knepent tap for Tyskland i første kamp ble kostbart, og for første gang på lang tid var ikke LKS representert i en semifinale. Positivt er det allikevel at LKS ikke tapte noen kamper etter det innledende puljespillet. Det er all grunn til å være stolte av de bragdene jentene gjorde, sett i et historisk perspektiv!

Rekruttjentene (LKR) har etablert et spennende utviklingsmiljø, og er hele tiden med på å utdanne spillere til å prestere på høyt internasjonalt nivå. Dette arbeidet blir bare viktigere og viktigere basert på den økte belastningen som våre toppspillere utsettes for (både på klubb og landslag). Det er også flere andre nasjoner som med interesse ser hvordan NHF jobber med et bredere utvalg spillere på landslagsnivå.

I januar 2017 tok Håndballgutta (LMS) steget opp på pallen i et internasjonalt mesterskap for første gang. I VM i Frankrike 2017 endte Håndballgutta på en historisk 2. plass. I det påfølgende EHF EURO 2018 i Kroatia viste det seg at et knepent tap mot Frankrike i det innledende puljespillet ble for kostbart. Etter godt spill i hovedrunden endte LMS på en 7. plass i mesterskapet. VM 2019 ble igjen en opptur, der LMS igjen entret seierspallen. Også denne gang endte LMS på en 2. plass, kun slått av vertsnasjonen Danmark.

I tillegg har rekruttgutta (LMR) spilt en rekke kamper. Regionale treningsmiljøer for hjemlige landslagsspillere er godt i gang en rekke steder i landet. Prosjektet «Tett på», som skal sikre så god oppfølging av hjemlige spillere som mulig, har blitt videreført i perioden. Det betyr at stadig nye spillere får muligheten til å utvikle seg med tanke på internasjonale oppgaver.

2017-19 for yngre landslag

I 2017 deltok våre yngrelandslag som følger:

- Ungdoms-jentene (LK98) deltok i EM i Slovenia og endte til slutt på en 7. plass, mens jentelandslaget (LK00) deltok i EM i Slovakia og vant EM-sølv. Vi gratulerer!
- Juniorgutta (LM 96) deltok i VM i Algerie og endte på en 11. plass, mens ungdomsgutta (LM 98) deltok i VM i Georgia og endte på en 17. plass.

I 2018 deltok våre yngrelandslag som følger:

- Juniorjentene (LK98) deltok i VM i Ungarn. Laget kjempet seg til en finale, men måtte se seg beseiret mot storfavoritten og vertsnasjonen Ungarn. Vi gratulerer med VM-sølv! Norges sølvjenter fikk også to spillere med på VMs All Star Team; Henny Reistad og Line Ellertsen.
- Ungdomsjentene (LK00) deltok i VM i Polen. Her sikret jentene Norge en 9. plass etter å ha vunnet 27-20 over Kroatia i plasseringskampen.

- Jentelandslaget (LK02) deltok i European Open i Sverige. Dette ble de første landskampene for spillerne i denne aldersgruppen. Jentene endte på en 10. plass etter tap 22-23 for Island.
- Juniorgutta (LM98) deltok i EM i Slovenia. Laget sikret til slutt 9. plassen etter seier over Sverige. Laget er dermed kvalifisert til VM i 2019.
- Ungdomsgutta (LM00) deltok i EM i Kroatia. Guttas siste EM-kamp svingte veldig, men laget fikk taket på Portugal til slutt, sikret 11. plass og dermed VM-billett.

Beach landslagene

Beachjentene (LKB) deltok i EM i Beach håndball i Zagreb 2017 og nådde nok en gang finalerunden. Finalen mot Polen ble en jevn, spennende kamp mellom to seierslystne lag der Norge til slutt trakk det lengste strået. Vi gratulerer Beachjentene med EM-gull! I det påfølgende World Games i Polen endte Beachjentene på en 4. plass. (Beach håndball er for øvrig blitt en av de faste idrettene i World Games, som er et OL for «ikke olympiske idretter», og som arrangeres hvert 4. år.)

I 2018 deltok LKB i VM i Beach håndball i Russland. Dessverre var marginene mot de norske jentene i shoot-outen, og grekerne kunne juble for VM-gull. Etter tre strake bronsemedaljer og to gullmedaljer i Beach-VM forut for det, ble det denne gang sølv for Norge i Kazan. To av sølvjentene endte på All Star Team; Maren Aardahl og Elisabeth Hammerstad. Nok en gang en fantastisk prestasjon og vi gratulerer!

Beachgutta (LMB) deltok i EM i Beach håndball i Zagreb i 2017 og endte til slutt på en 8. plass etter tap mot Danmark i mesterskapets siste kamp. Dette holdt dessverre ikke til å kvalifisere seg til VM i 2018. I 2018 deltok derfor LMB på flere turneringer i Nederland og Spania og verdifull kamptrening med tanke på EM 2019.

Ungdomshåndballen - Klubbhuset

Prosjekt Klubbhuset er i sin avsluttende fase som prosjekt. Prosjektet har vært fortløpende rapportert både administrativt og politisk i perioden. Per dato er prosjektet inne i sin hovedevaluering, og egen rapport vil bli gitt på Håndballtinget. Uavhengig av denne evalueringen har prosjektet gjennom de 2 tingperiodene vist at arbeidsmetoden «Ut i klubb» er riktig. Så får hovedevalueringen vise hvilke aktiviteter/tiltak som tas med videre og hva som ikke tas med videre når Klubbhuset etter Håndballtinget i 2019 inkorporeres i normal drift.

Anleggsarbeidet

Mangelen på halltid (trening og konkurranse) er en reell begrensning med hensyn til å kunne tilby håndballaktivitet til alle som vil. Videre utgjør hall-leien en betydelig økonomisk belastning for våre klubber (og dermed den enkelte spiller). Håndballtinget 2017 fastsatte derfor anleggsarbeidet som et av de viktigste strategiske arbeidsområdene for norsk håndball. Både sentralt og regionalt har derfor anleggsarbeidet vært prioritert i perioden.

Det er også verd å nevne at Forbundsstyret har tatt et initiativ overfor de andre «inne-idrettene» med hensyn til å få til en felles strategi for økt utbyggingstakt av flerbrukshallene. Rapport fra og status på dette arbeidet vil bli lagt fram på Håndballtinget 2019.

Tilgjengeliggjøring av fagmateriell

Det er i perioden ytterligere blitt samlet, produsert og videreutviklet fagstoff, som igjen er blitt lagt ut på den nye portalen «Håndballtrening» på www.handball.no. Sosiale medier benyttes også for å markedsføre nytt fagstoff og eksisterende produkter. Det er et mål om at fagstoffet som deles bidrar til økt kompetanse hos spillere, trenere og andre aktører i barne- og ungdomshåndballen. Blant mye godt og relevant fagstoff trekkes særskilt fram de ulike «Skolene» som nå er publisert. (Skuddskolen, Forsvarsskolen, Målvaktskolen.) Nevnes skal også «God – og skadefri».

Trenerkompetanse

Trenerens kompetanse var et sentralt område i rapporten fra Utvalget for Ungdomshåndballen, «gode trenere i en god aktivitet, beholder spillerne lenger». I tillegg til fagsiden på web, har organisasjonen hatt fokus på ulike trenerutviklingstiltak regionalt og sentralt samt den formelle trenerutdanning. Det jobbes svært godt i regionene med grunnutdanningen, og når det gjelder topputdanningen har det aldri vært større kull enn de som nå er i gang med Trener 3 og 4.

Regionale og sentrale spillerutviklingstiltak

I perioden har NM for regionslag blitt faset ut til fordel for «Landsdelsamlinger» for samme aldersgruppe. Landsdelssamlingene (2 og 2 regioner sammen) har et klart treningsfokus i motsetning til NM for regionslag som nok i det alt vesentlige hadde et kamp-/prestasjonsfokus.

Bylags-NM har også vært gjennom en endring i perioden der antallet lag i hver klasse er fordoblet. Dette gir flere spillere mulighet til å delta på denne arenaen, samtidig som valgt spillemodell ikke innebærer flere kamper for den enkelte.

Elitelisens

I tingperioden 2017-19 har det på flere nivåer vært arbeidet bra med Elitelisensen. Arbeidet har vært ledet av Elitelisensnemda som gjennom utrettelig arbeid har;

- Implementert Elitelisens fullt ut også for 1. divisjonsklubbene.
- Innført og gjennomført kvartalsmessige rapporteringer til – og ikke minst tilbakemeldinger fra nemda.
- Utarbeidet et nytt Elitelisensreglement gjeldende fra og med sesongen 2019/20, der nemda har gjennomført flere drøftings- og informasjonsmøter underveis i prosessen.

Forbundsstyret retter en stor takk til Elitelisensnemda.

I inneværende tingperiode lå også datoen for når klubben måtte ha positiv egenkapital for å bli tildelt/oppretholde elitelisen. Datoen 31.12.2018 ble fastsatt så tidlig som i 2011 for å gi klubbene tid til å tilpasse seg det nye kravet. (Opprinnelig var datoen for positiv egenkapital 31.12.2017, men den ble noe senere flyttet til 31.12.2018.) Per mars 2019 er det fortsatt usikkert om alle klubbene i våre 2 øverste divisjoner tilfredsstilte egenkapitalkravet per 31.12.2018.

Seriesystem og generalterminplan (GTP)

Arbeidet knyttet til serie- og terminarbeidet kan kort oppsummeres som følger:

- Stabilitet i seriespillmodellene i hele perioden.
- Stor internasjonal aktivitet klubb og landslag er fortsatt utfordrende med hensyn til regularitet i nasjonale tilbud.
- Samarbeidet med Norsk Toppåhåndball (NTH) med hensyn til spillemodeller og spilleplan er fortsatt meget godt. I den forbindelse trekkes spesielt det omfattende arbeidet med å utarbeide en god Generalterminplan (GTP) hvor NTH og NHF i fellesskap har kommet fram til gode løsninger i tingperioden.

I perioden har reisekasseinstituttet vært revidert, og som et resultat av dette arbeidet vil klubbenes reisekostnader i forbindelse med seriespill i Eliteserien, 1. og 2. divisjon i vesentlig større grad bli utjevnet enn tidligere.

Norsk Toppåhåndball og Eliteklubbene

Det har også i denne perioden vært et godt og konstruktivt samarbeid mellom NHF og Norsk Toppåhåndball (NTH). I perioden har det vært framforhandlet en ny rammeavtale mellom NHF og NTH.

Organisasjonsarbeid

I det vider nevnes kort de mest sentrale arbeidsområdene innenfor organisasjonsarbeidet i perioden.

NIF

NHF har i perioden deltatt/bidratt på flere nivåer under NIFs moderniseringsprosjekt. Så vel politiske som administrative ledere har deltatt i ulike arbeidsgrupper. NHF er også sterkt representert i det digitaliseringsløftet som NIF har påbegynt.

NHF har gjennom perioden også inntatt en ledende rolle med hensyn til å mane til samhold innad i idretten, ikke minst med tanke på debatten knyttet til ekstraordinært Idrettsting eller ikke.

NHF har også vært aktiv med hensyn til de høringer som NIF har iverksatt de 2 siste årene. I denne forbindelse rettes en stor takk til Regionstyrene for deres gode innspill knyttet til NHFs ulike høringsuttalelser.

I forbindelse med «Alle skal med – økonomi som barriere» gjennomfører NHF en omfattende «prisundersøkelse» våren 2019. Denne vil legges til grunn for NHFs videre arbeid innenfor dette temaet.

EHF EURO 2020

Det har vært jobbet, og jobbes, bra med de kommende EHF EURO 2020 på hjemmebane. Både sentralt og i de medarrangerende regionene er det stor aktivitet. Forbundsstyret er overbevist om at denne innsatsen resulterer i 2 flotte mesterskap med stor interesse og entusiasme.

Internasjonalt samarbeid

Basert på en samarbeidsavtale mellom Norge og Kina på departementalt nivå, er det også inngått samarbeidsavtaler mellom Norge og Kina på idrettslig plan. NHF er involvert i et konkret samarbeid med det kinesiske håndballforbundet med sikte på å utvikle kinesisk håndball sportslig så vel som organisatorisk.

Som tidligere er NHF aktive på den internasjonale arenaen og har jevnlig og god kontakt med så vel IHF som EHF. (I tillegg til det skandinaviske samarbeidet og samarbeidet i Handball Forum Europe.)

Trakassering / «Me too»

Som et av de største særforbundene har heller ikke håndballen vært forskånet fra episoder knyttet til trakassering (og/eller «Me too»). NHF har hatt et godt samarbeid med NIF med hensyn til å håndtere det fåtall saker vi har hatt i tingperioden. NHF har også utarbeidet og implementert rutiner/retningslinjer for håndtering av denne typen saker på regionalt/sentralt nivå. Hendelser oppstått i klubbsammenheng oppfordrer vi aktivt til å benytte de råd, retningslinjer og ressurser som NIF - Idrettskrets (IK) linjen besitter.

Risikoanalyse/risikoprofil

I perioden har det vært gjennomført en risikoanalyse med tilhørende risikoprofil for NHF. Med denne som basis er det også utarbeidet en risikoprofil for/i den enkelte region.

Målinger

I perioden har det vært utviklet et sett med omforente måleparametre/nøkkelindikatorer for NHF sentralt og regionalt. Dette arbeidet ble i en tidlig versjon lagt fram på Strategikonferansen juni 2018. Dette arbeidet vil videreutvikles i kommende periode.

Forbundsrådet

Forbundsrådet har i perioden utviklet seg positivt med hensyn til å være et godt kollegium for utvikling felles forståelse og utvikling av ideer. Ikke minst har Forbundsrådet hatt en viktig funksjon knyttet til arbeidet med ny Strategiplan, og som bestiller av et grunnlagsdokument knyttet til ansvars- og arbeidsfordeling i organisasjonen.

Styret versus administrasjon

Arbeidet med en enda klarere ansvarsdeling mellom styret og administrasjon er videreført i perioden. Nasjonal ledergruppe (NL) har tatt nye steg, og er (og skal være) ansvarlig for all operasjonell virksomhet, mens styret/styrene har sine oppgaver knyttet til strategi og kontroll (herunder økonomi.) Som et ledd i dette utarbeidet og implementerte Forbundsstyret et delegeringsreglement høsten 2017. Dette ligger også som en mal som kan benyttes av regionene.

Heltidspresident

Tingperioden 2017-2019 er den første perioden der NHF har hatt en heltidsengasjert president. Forbundsstyret så, som følge av dette, det som naturlig å utarbeide en presidentinstruks. Instruks, utarbeidet med basis i det grunnlagsdokumentet Forbundsrådet utarbeidet i forrige periode, ble vedtatt høsten 2017. En første evaluering av dette gjennomføres i disse dager. (Hovedevalueringen er av Forbundsrådet bestemt til å finne sted i 2021.)

Administrative endringer

Utover en forsterkning av kommunikasjon/informasjon med tilhørende justering i seksjonen, har det i perioden ikke vært gjennomført vesentlige endringer på den administrative modellen.

Informasjons- og IT-funksjon

NHFs kampadministrative system består nå av Turneringsadmin (forkortet TA). TA er utviklet i samarbeid med Norges Idrettsforbund, Norges Ishockeyforbund og Norges Bedriftsidrettsforbund. Dette systemet er knyttet sammen med NIFs eksisterende løsninger som er Sportsadmin (SA), Klubbadmin (KA) og Min Idrett (MI). I tillegg er det utviklet appen Min Håndball som har ca 130.000 nedlastninger.

I perioden har arbeidet med å stabilisere og videreutvikle TA vært gitt høy prioritet. Dette har blant annet resultert i at alle offisielle kamper nå (kan) føres elektronisk gjennom LIVE-løsningen. I tillegg til å være en forenkling fra de tidligere papirbaserte kampprotokollene, innebærer dette at «alle» kan følge med på alle kamper i sanntid uansett hvor i verden de befinner seg (gitt at det er internett tilgang). I perioden er også første versjon av elektroniske dommerregninger utviklet. Neste versjon som inkluderer betalingsløsninger og integrasjon mot regnskapssystemer (VISMA) er planlagt klart til sesongstart 2019/20 sesongen.

For å forenkle klubbens hverdag er det fortsatt en rekke manuelle/analoge rutiner som ennå ikke er automatisert. Dette er et prioritert arbeid i tiden som kommer. Dette omfatter både rutinene/funksjonaliteten som vi selv rår over (TA, handball.no, min handball), men også rutiner/funksjonalitet i andre av idrettens systemer. NHF er derfor en aktiv medspiller i det digitaliseringsarbeidet som NIF har forpliktet seg til de nærmeste årene. Dette gjelder ikke Klubbadmin (med medlemssystemet) og klubversjonene av «Customer Relation Managementa» (CRM) og Business Intelligence (BI).

Markedsarbeidet

I tingperioden har markedsseksjonen blitt tilført nye og betydelige personressurser, med hovedvekt på kommunikasjonsområdet.

Markedsarbeidet i NHF omfatter tre hovedområder:

- Salg, sponsorvirksomhet og markedsføring.
- Arrangement og events.
- PR, informasjon og sosiale medier.

NHF har opprettholdt sin posisjon som et av de mest attraktive sponsorobjektene innen norsk idrett basert på målinger fra blant annet Sponsor Insight, og oppnår gode resultater i et krevende sponsormarked.

I perioden er det igjen foretatt reforhandlinger med en rekke større hovedsamarbeidspartnere, hvorav alle avtaler har blitt reforhandlet med vekst. NHF er også svært tilfreds med å ha fått en ny hovedsponsor for LMS, REMA 1000, med på vinnerlaget. Sammen med regionene som lokalarrangører fortsetter landskamparrangementene sin positive utvikling, både med hensyn til kvalitet og publikumsoppslutning.

Etter en periode med Discovery Networks Norway som TV-partner, ble det våren 2017 inngått en ny TV-/medieavtale med TV2. Valg av klubbkamper har vært koordinert i et tett samarbeid med Norsk Topp håndball. Norsk Topp håndball har i perioden ytterligere utviklet handballtv.com, noe som bl.a. muliggjorde en avtale med Amedia om distribusjon av nasjonal håndball. Summen av avtalene med TV2, Amedia, handballtv.com og NHFs satsing på sosiale medier gjør håndballen til en mediemessig vinner i tingperioden – aldri har vi nådd ut til så mange med så mye.

Innenfor området informasjon har NHF i inneværende tingperiode satset stort på aktiv og strategisk bruk av SoMe. Dette har resultert i at NHF er det særforbundet med desidert flest følgere og ikke minst mest og best innhold (helt objektivt vurdert 😊).

J. ASBJØRN HENRIKSENS FOND TIL HÅNDBALLIDRETTENS FREMME

Formål

Fondets formål er å ta initiativ til og/eller støtte opp om aktiviteter med tilknytning til håndballidretten, etablering og/eller drift og vedlikehold av anlegg, fasiliteter og/eller verktøy med tilknytning til håndballidretten og/eller på annen måte fremme håndballidretten.

Fondets kapital skal forvaltes på en forsvarlig og trygg måte med lav risikoprofil. Forvaltningen skal være i samsvar med idrettsetiske prinsipper og under hensyntagen til Idrettens anseelse.

Forbundsstyret oppnevnte følgende styre etter Håndballtinget i 2017:

– Nina Britt Husebø	Leder
– Inge K. Hansen	Medlem
– Grethe Wittenberg Meier	Medlem
– Riulf Karsten Rustad	Medlem
– Per Otto Furuseth	Representant fra Generalsekretariatet
– Line Witzøe	Representant fra Generalsekretariatet

Fondsstyret har i Håndballtingperioden per 1. mars 2019 gjennomført 7 møter. Hovedtyngden av møtene er avholdt i NHFs lokaler, noen gjennomført som telefonmøter.

Det er Fondsstyrets mål å plassere NHFs midler i fond som ivaretar vår risikoprofil på en best mulig måte, og styret gjør fortløpende vurderinger av aktuelle investeringer spesielt i lys av den nye situasjonen i pengemarkedet nasjonalt og internasjonalt.

Fondsstyret har i perioden hatt en prinsipiell diskusjon rundt Fondsstyrets plassering av fondets midler i NIFs konsernkontosystem. Etter en gjennomgang med revisjon og grundig styrebehandling i etterkant, besluttet Fondsstyret å flytte plassering på 24 mill ut fra NIF konsernkontosystem, og over i to banker.

Fondets avkastning i perioden utgjør kr 708.350,- samt en urealisert gevinst per 31.12.2018 på kr 295.851,- (Gjensidigeaksjer).

I tillegg har Fondsstyret i perioden delt ut Håndballens Innsatspris pålydende kr 50.000,- for 2016 og 2017. Vi ønsket oss navn på ildsjeler i klubber rundt om i Norge. Tilbakemeldingene er positive og gode. Fondsstyret ser fram til kommende søknader fra hele landet.

Det er ingen tvil om at det er mange støttespillere som kunne fortjent og bli satt ekstra pris på, men bare én kan få Innsatsprisen. For 2016 ble den tildelt **Mary-Ann Samuelsen Naas** fra Elnesvågen IL og for 2017 ble den tildelt **Hilde Nord Haugland** fra Haugen Idrettslag.

Prosess for Håndballens Innsatspris 2018 starter første kvartal 2019.

Oslo, 26.02.2019

Nina Britt Husebø /s/

Leder Asbjørn Henriksens Fond til håndballidrettens fremme

K. SÆRRAPPORTER

- Rapport fra dommerarbeidet.
- Rapport fra Disiplinærutvalget.
- Rapport fra Elitelisensnemnda.

RAPPORT FRA DOMMERARBEIDET

Dommerarbeidet er organisert i Seksjon for spill og trening.

Ressursutvalget for dommerarbeid (RDA) er administrativt oppnevnt for å bistå i en overordnet strategisk utvikling av dommerarbeidet.

▪ Bjørn Larsen	Leder av utvalget
▪ Ann-Iren Haugen	Medlem
▪ Marit Skretteberg	Medlem
▪ Håvard Tvedten	Medlem
▪ Øyvind Togstad	Medlem
▪ Sondre Sjølie Larsen	Medlem
▪ Ove Olsen	Sekretariat

Dommere i NHF sine serier er organisert i dommergrupper og utviklingen skjer i tett dialog med parets dommerutvikler. Gruppelederne danner et fagteam.

Kjersti Arntsen og Guro Røen valgte sommeren 2018 å fratre sin nominasjon som internasjonale og nasjonale dommere. De var fra 2012 og fram til sommeren 2018 viktige frontfigurer og banebrytere for kvinnelige kampledere. OL-finalen i Brasil toppet karrieren. NHF takker Kjersti og Guro for den gode innsatsen og at de satte norske dommere på mesterskapskartet.

Håvard Kleven og Lars Jørum overtok stafettpinnen fra Arntsen/Røen. VM for menn i Danmark og Tyskland 2019 ble Lars og Håvard sin internasjonale mesterskapsdebut på seniornivå. Gode prestasjoner og gode tilbakemeldinger gjør veien motiverende fram mot kommende mesterskap.

Øyvind Togstad representerte Norge under EURO 2018 for kvinner. **Per Morten Sødal** representerte Norge under VM for kvinner 2017 og VM for menn 2019.

FOKUS OMRÅDER

Alle kamper skal ledes av kompetente dommere

Utfordringer

- Rekruttere og følge opp barnekampledere og barnekamputviklere.
- Utvikle flere kvalifiserte dommere og dommerutviklere til ungdom og senior håndballen regionalt.
- Videreutvikle dommere, delegater og dommerutviklere til nasjonalt topp nivå og mot den internasjonale arena.
- Norge skal være representert i alle kommende seniormesterskap.

Status

- Generasjonsskiftet vil gå over en lengre periode enn antatt for å få til en god alderssammensetting.
- NHF gjennomføring av rekruttering/utviklingstiltak krever mer fokus og ressurser regionalt.
- Norske dommerpar prepareres for internasjonale kamper og mesterskap.

Kvantitativt mål forbundsdommere

Utfordringer

- Antall forbundsdommerpar må økes i Eliteserien, 1. og 2. divisjon.
- Flere regionale dommere til øverste regionale nivå (klubb/region rekrutterer/utvikler dommer til øverste regionale nivå. Sentralleddet rekrutterer fra regionalleddet).
- For få dommerpar i Trainee.
- Øke kvinneandelen dommere og dommerutviklere på øverste regionalt nivå og i NHF sine serier.
- Norge dekker ikke de avtalte internasjonale dommerkvote.
- Etterveksten fra regionene har de siste årene ikke vært som forventet. Trainee har levert til nasjonal gruppe 1-2 par hvert år, noe som var lavere enn forutsatt.
- Alderssammensetning i noen av dommergruppene bekymrer på sikt.
- Forslag til utvidet eliteserie er ikke anbefalt fra dommersiden på grunn av for få dommere.
- Utvidelse av runde 4 i Lerøy- og Bringserien til felles runder.

Status

- Dommerne er inndelt i prestasjonsgrupper og har egen dommerutvikler.
- NHF har EHF kandidat par som skal avlegge prøvekamper i 2019 slik at internasjonal kvote økes.
- Påmelding av nye EHF kandidat par 2019.
- 3 nye EHF YP er påmeldt 2019.

- Antall Forbundsdommere på nivå 1 og 2 er redusert fra 29 til 25 par.
- Antall Forbundsdommere på nivå 3 er 35 par. Skal være 50 par (2. divisjon).
- Trainee 2019 er på 8 par.
- Lederutvikling kvinnelige dommere 1.fase er sluttført med to samlinger.
- Kvinneandelen Forbundsdommere er på 8 par.
- Arbeidet med å øke antall Forbundsdommere i tett samarbeid med regionene må intensiveres.
- Rekrutteringsarbeidet regionalt må systematiseres ytterlig.

Dommerutviklerrollen, enhetlig dommertrener

Utfordringer

- Kvalitetssikre rollen basert på spillets utvikling.
- Bedre geografisk dekning i forhold til spillende lag.
- Få kvinner.

Status

- Forsterke arbeidet med å rekruttere, utdanne og følge opp dommerutviklere regionalt og sentralt i de kommende tingperioder.

Dommer og dommertrener behersker IT-baserte læringsverktøy

Utfordringer

- Dommerutvikling fra hall til PC.
- Sikre bruker en god opplæring.
- Opparbeide arkiv per dommerpar.
- Kommunikasjon av prestasjonen.
- Oppfølging elektronisk treningsdagbok

Status

- Fagarkiv dommer er opprettet og etterfylles.
- Gruppeledere får tilsendt prestasjonsoversikt for sin gruppe ukentlig.
- Eget meldesystem når prestasjonen ikke er som forventet.
- Forsøksordning med elektronisk treningsdagbok i internasjonal dommergruppe evalueres etter sesongen 2018/19.

Delegater på alle kamper i NHFs to øverste nivåer

Utfordringer

- Økonomi.
- Geografisk dekning.
- 1. divisjon kvinner.

Status

- Delegatordningen er innført i Eliteserien for kvinner og menn, samt i 1. divisjon for menn.

Norge skal være representert i alle internasjonale mesterskap med dommer og delegat, samt være representert i komitedommerarbeidet i IHF/EHF

Utfordringer

- En ledende dommernasjon eller sakter vi akterut. Skal vi gjenopprette Norges sterke dommerposisjon i mesterskap?
- Internasjonale betingelser for dommere og delegater i E-cup og mesterskap må tilpasses dagens indeks.
- Norsk deltakelse i EHF EURO 2020.

Status

- Håvard Kleven/Lars Jørum VM for menn 2019
- Eskil Braseth/Leif A. Sundet deltatt i EHF yngre mesterskap.
- Øyvind Togstad er medlem av EHF dommerkomite.
- Per Morten Sødal er ressursperson for IHF dommerkomite.
- EHF og NHF samarbeider godt om en årlig samling i Norge for EHF YRP/ EHF kandidat dommerkurs.
- Kontinuerlig arbeid.

Dommerprosjekt «Dommer 2023»

Med Norge som arrangør må vi markere oss som dommernasjon.

2020 EM menn:	1 dommerpar
	1 delegat
2020 EM kvinner:	1 dommerpar
	1 delegat
2023 VM kvinner	1 dommerpar
	1 delegat

Tiltak

- Hver region har dommerutviklingsplaner med måltall fram til 2023.
- Øke andel kvinner i alle funksjoner.
- Forsterke utviklingsarbeidet i NG Trainee.
- Forsterke utviklingsarbeidet i NG Rekrutt.
- Rekruttere og utdanne neste generasjon regionale dommerutviklere. Etterutdanne dagens dommerutviklere gjennom tilrettelagte tiltak i forhold til ny utdanningsløype.
- Rekruttere og utdanne neste generasjon NHF dommerutviklere. Etterutdanne dagens dommerutviklere gjennom tilrettelagte tiltak i forhold til ny utdanningsløype.

- Mulighet for frikjøp fra arbeidet for mesterskapsdommerne 2019-2023. (2 par inntil 20 % frikjøp i perioder av sesongene).
- Til enhver tid utvikle kvalifiserte dommere til EHF kandidat liste og EHF Young Referee prosjektet (EHF YRP).
- Planverk for å innfri IHF kvote med 3 par – pt 1 par.
- Planverk for å opprettholde dagens kvote på 3 EHF par – pt 2 par.

Status

- Dommergruppene er godt organiserte.
- Fokus på dommere som er med i et utviklingsløp mot 2023.
- Økonomi er stor utfordring for gjennomføring av planverket.
- Kontinuerlig frem til 2023.

RAPPORT FRA DISIPLINÆRUTVALGET (DiU)

Håndballtinget vedtok i 2009 å opprette et Disiplinærutvalg hvor både leder og medlemmer rekrutteres blant NHFs ansatte. Forbundsstyret oppnevnte følgende Disiplinærutvalg for perioden 2017-2019:

▪ Morten Isachsen	Leder	Region Nord
▪ Tom Erik Lindhjem	Medlem	Region Vest
▪ Mats Kristoffersen	Medlem	Region Sør
▪ Torunn Thoresen	Medlem	Region Øst
▪ Line Witzøe	Medlem	NHF sentralt

Begrunnelsen for opprettelsen av utvalget var at man ønsket et domsorgan som kunne behandle de mindre og mest «kurante» sakene på forholdsvis kort tid.

Disiplinærutvalget har i henhold til retningslinjene behandlet saker av følgende karakter:

- Disiplinærsaker med sanksjonsramme inntil tre kamper.
- Formelle feil ved protester og klagesaker.
- Klager på administrative vedtak vedrørende spille- og deltakerberettigelse.

Tingperiode	Antall saker
2009 - 2011	47 saker
2011 - 2013	51 saker
2013 - 2015	59 saker
2015 – 2017	44 saker
2017 – 2018	16 saker
2018 – 2019	6 saker (per 11. april 2019)

5 av sakene i siste tingperiode er anket til NHFs Domskomite. Disiplinærutvalgets vedtak er, med 4 unntak, stadfestet av Appellkomiteen.

Trondheim 1. mars 2019

Morten Isachsen /s/
Leder

RAPPORT FRA ELITELISENSNEMNDA (ELN)

Elitelisensnemnda (ELN) har i tingperioden bestått av følgende personer:

- Leder Arne S. Modahl
- Medlem Roar Bogerud
- Medlem Tone Lilleng Fjærvoll
- Sekretariat fra GS Stig Quille og Kristin Vangen (fra 1. januar 2019)

Ny oppnevning av medlemmer til Elitelisensnemnda gjøres av Forbundsstyret og skjer i 2020.

GS er saksforbereder og innstiller til Elitelisensnemnda, som behandler og tildeler Elitelisens, samt vedtar iverksettelse av eventuelle sanksjoner gjennom lisensperioden.

I perioden har det vært to lisenstildelinger, våren 2017 og våren 2018. I begge lisens-tildelingene fikk alle klubbene i Eliteserien og 1. divisjon tildelt Elitelisens med tilhørende kategori. Til sammen 48 lag deltar i Eliteserien og 1. divisjon og er dermed tilknyttet lisensordningen. I 2017 gikk en lisenstildeling til ankebehandling hos Appellkomiteen.

Elitelisensnemnda har gjennomført periodisk oppfølging etter lisenstildeling av alle klubbene i Eliteserien og 1. divisjon, per 30. juni og 30. september. Klubbene er gitt skriftlig tilbakemelding. Klubber, som har hatt en vanskelig økonomisk situasjon, har hatt hyppigere rapportering og tilbakemeldingene fra Elitelisensnemnda har hatt sterkt fokus på økonomisk forbedring. Mellom 30. september 2018 og 31. desember 2018 fikk enkelte klubber spesiell oppfølging med tanke på det absolutte kravet om positiv egenkapital (EK) per 31. desember 2018.

Reglementet for Elitelisens har vært gjennom en hovedrevisjon som ble fullført i tingperioden. Formålet med et nytt reglement er å bidra til at klubbene utvikler seg på områder som skaper økonomisk og organisatorisk veldrevne klubber. Forbundsstyret vedtok i mars 2018 nytt Elitelisensreglement gjeldende fra og med 1. januar 2019. Elitelisensnemnda har i tingperioden vært ansvarlig for gjennomføringen av revisjonen, og har samarbeidet tett med Norsk Toppåhåndball i prosessen. Det er gjennomført interne møter, møter med Norsk Toppåhåndball, samt møter og høringsrunder med klubbene i Eliteserien og 1. divisjon før endelig forslag til revidert reglement ble levert til Forbundsstyret for behandling.

I det nye reglementet er det innført nye og reviderte krav under områdene organisasjon, økonomi, sport og rapportering. Det er innført nye kategorier for Elitelisens fra og med tildelingen til sesongen 2019/20. I perioden har også det ufravikelige kravet om positiv egenkapital per 31. desember 2018 for å få innvilget Elitelisens sesongen 2019/20 vært løftet til diskusjon blant enkelte klubber. Forbundsstyret har i perioden stadfestet tidligere vedtak om det absolutte kravet.

De nye kravene gir, også etter klubbenes ønske, Elitelisensnemda bedre muligheter til individuell vurdering på flere utviklingsområder. Klubbene får bedre muligheter til å rette opp mangler gjennom å iverksette planlagte tiltak innen satte tidsfrister med oppfølging fra Elitelisensnemda.

Parallelt med utviklingen av revidert reglement har Elitelisensnemda vært opptatt av utviklingen av hjelpeverktøy for klubbene som er omfattet av lisensordningen. Elitelisensnemda har utviklet en veileder til reglementet som er publisert på NHFs nettsider. Dette er et dokument som stadig oppdateres med forklaring til punktene i reglementet, intensjoner, maler og henvisninger til relevant informasjon. I tillegg har alle klubbene fått tilgang til klubbpakka.no som er en portal utviklet av «Idrettsadvokatene» med relevant innhold som er juridisk sikret og oppdatert. Elitelisensnemda jobber videre med utvikling av hjelpeverktøy til klubbene, parallelt med arbeidet med oppfølging av klubbene i forhold til kravene gitt i reglementet for Elitelisens.

Høsten 2018 tok Elitelisensnemda initiativ til, og gjennomførte, regionale klubbmøter. Alle klubber i Eliteserien, 1. divisjon og 2. divisjon ble invitert. Det ble i september og oktober 2018 gjennomført møter i samtlige regioner med deltakelse fra regionen og til sammen 40 klubber. Norsk Topphåndball deltok på ett møte. Agenda på møtene var todelt. Først en gjennomgang av det nye reviderte reglementet, mens del to var dialog om forventninger og behov mellom klubbene, regionene og Norges Håndballforbund. Det kom frem mange gode innspill i møtene som har blitt fulgt opp i etterkant som følger:

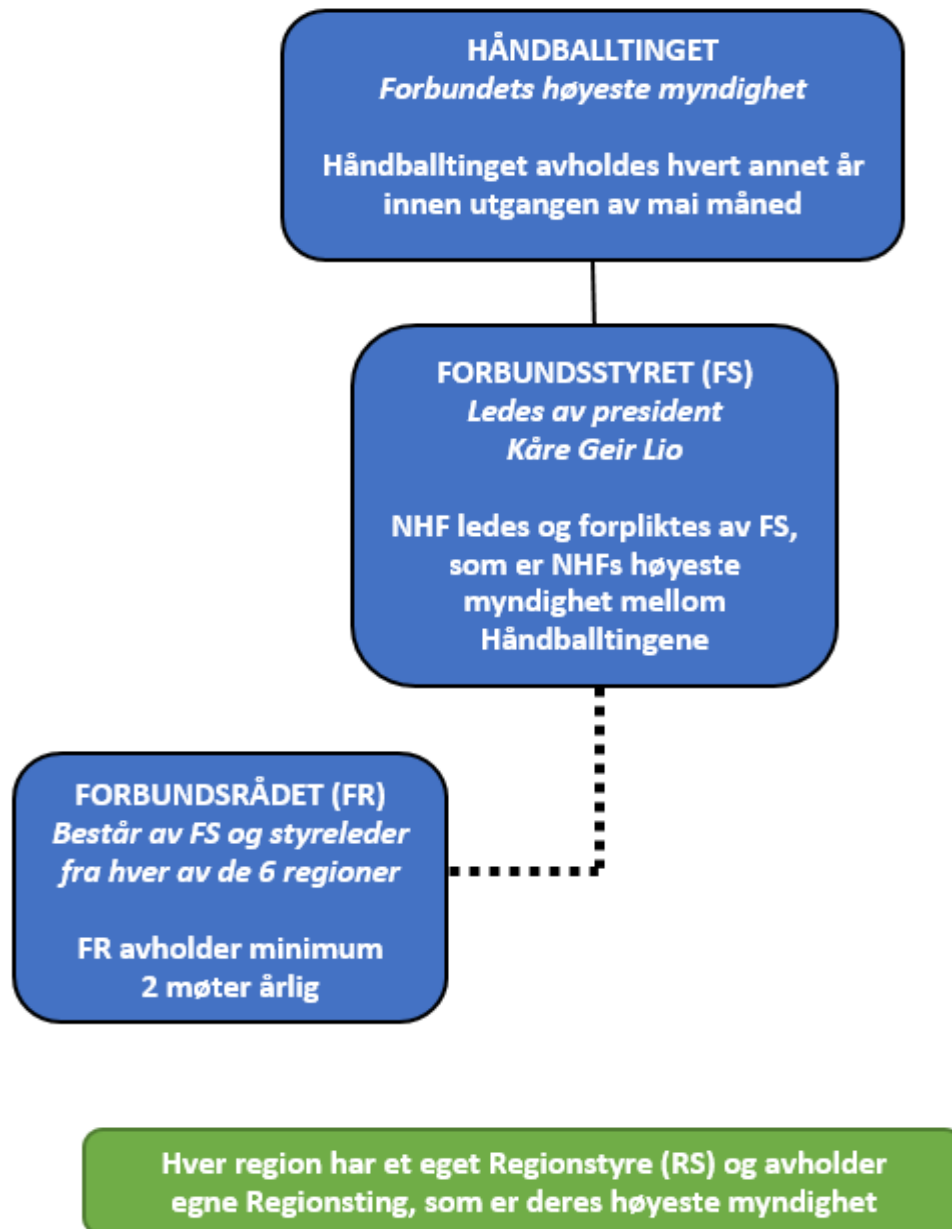
- Elitelisensnemda har foreslått og fått vedtatt enkelte forenklinger i reglementet.
- Elitelisensnemda og NHF/GS har oppdatert veilederen og innholdet i klubbpakka.
- Arbeidet med å strukturere et opplegg for å avdekke behov og dekke behov hos klubbene er igangsatt. Dette kan være alt fra klubbbesøk med tilpasset agenda til kontaktpersoner i NHF for de ulike fagområdene.
- Et klubbseminar for alle klubbene i Eliteserien og 1. divisjon er planlagt gjennomført i samarbeid med Norsk Topphåndball i juni 2019. Her vil det være både arbeid i fellesskap og «workshops» under områdene organisasjon/økonomi, marked/salg, arrangement og sport.

Implementering av de nye lisenskravene

I forbindelse med innføring av de nye lisenskravene gjeldende fra 1. januar 2019 har alle klubbene per 15. februar 2019 rapportert økonomisk status med regnskap 2018 (ikke revidert), budsjett og likviditetsbudsjett 2019 med handlingsplan. Alle klubbene har fått løpende tilbakemelding fra Elitelisensnemda. Disse tilbakemeldingene skal primært bidra til at klubbene forbedrer budsjettering i samspill med en handlingsplan, samt får en oversikt over hvordan likviditeten vil se ut gjennom året.

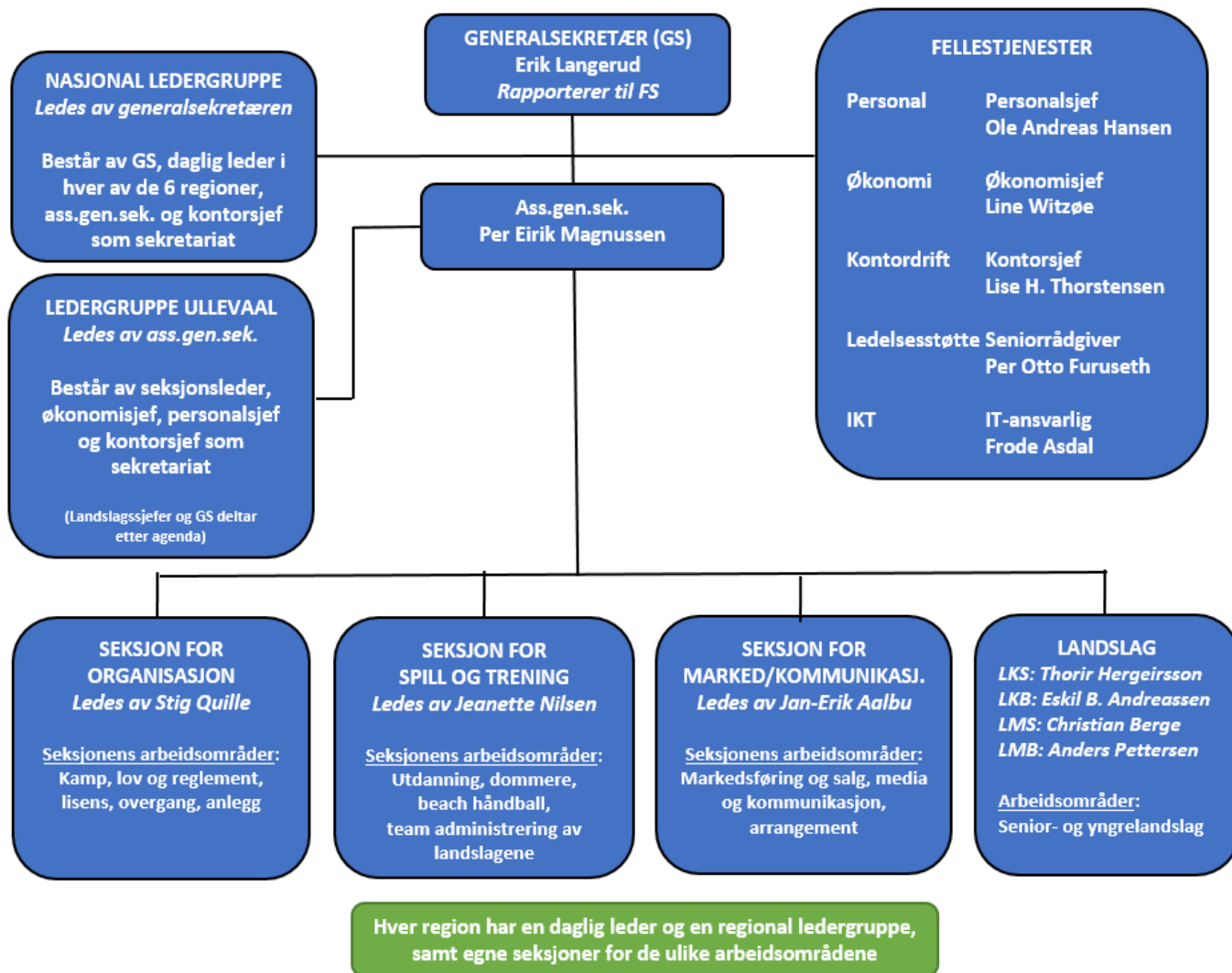
L. GENERALSEKRETARIATET

NHFs politiske organisering



NHF's administrative organisering på Ullevaal

12.03.2019



4.2 TINGVALGTE KOMITEER

4.2.1 BERETNING FRA LOVKOMITEEN

Lovkomiteen har i perioden bestått av:

- | | |
|------------------------|------------|
| ▪ Finn Ove Smith | Leder |
| ▪ Anne Kjersti Befring | Medlem |
| ▪ Erik Alver | Medlem |
| ▪ Hans Erik Stormoen | Varamedlem |
| ▪ Siri Langseth | Varamedlem |

I tillegg til at Lovkomiteen deltok på Lov- og domseminaret i januar 2018, har den i perioden hatt flere møter som er avholdt som telefonmøter og på andre elektroniske plattformer.

Arbeidet har i det vesentligste bestått i kontakt med generalsekretariatet hvor vi har blitt forelagt løpende problemstillinger.

Vi har videre gjennomgått regionenes tingforslag og avgitt uttalelse til Regionstingene. Ved behov er det avgitt uttalelser også til regionene.

Samtidig er Lovkomiteen jury i forbindelse med avviklingen av Bring- og Lerøyseriene, samt Veteran-NM, og har i den forbindelse bistått i så henseende.

Til årets Håndballting har vi gjennomgått og kommentert alle forslag til endringer som behandles av Håndballtinget.

1. mars 2019

Finn Ove Smith /s/

Anne Kjersti Befring /s/

Erik Alver /s/

4.2.2 BERETNING FRA DOMSKOMITEEN

Domskomiteen (DOK) har i tingperioden 2017/19 bestått av:

- | | |
|----------------------------|------------|
| ▪ Einar Sparboe Lysnes | Leder |
| ▪ Mari Håvardsholm Dramdal | Medlem |
| ▪ Erling Melvær | Medlem |
| ▪ Sandra Stenersen Henden | Varamedlem |
| ▪ Stein Rune Halleraker | Varamedlem |

Det har per 16. april 2019 i tingperioden vært behandlet 20 saker hvilket er lavere enn tidligere perioder hvor antall saker har ligget på rundt 30.

Saksdelingen mellom Disiplinærutvalget og Domskomiteen vurderes å være hensiktsmessig og i tråd med gjeldende regelverk.

Selv om tre av sakene omhandler vold er det en markant nedgang i saker som omfatter vold, trusler og/eller grove usportsligheter. Én sak gjelder rasistiske utsagn under kamp og det finnes fra før lite eller ingen sammenlignbare saker på diskriminerende eller hatefulle ytringer. Flertallet av sakene omfatter ulike former for protester mot regeltolkning samt bruk av ikke- spillerberettigede.

Komitearbeidet har vært organisert ved at medlemmene har drøftet sakene per e-post hvoretter oppgaven med å skrive protokollutkast er fordelt og deretter godkjent. Organiseringen av komitearbeidet har vært hensiktsmessig.

Det trekkes fram som svært positivt at utvalgets medlemmer, sammen øvrige komiteer, ble invitert til lovseminar under mesterskapet for menn i Kroatia i januar 2018. Fire av Domskomiteens medlemmer deltok. Det var svært nyttig faglig, samt at man ble bedre kjent med ansatte og medlemmer fra øvrige komiteer.

Tromsø, 1. mars 2019

Einar Sparboe Lysnes /s/

4.2.3 BERETNING FRA APPELLKOMITEEN

Appellkomiteen har i tingperioden bestått av:

- | | |
|--------------------------|------------|
| ▪ Gunnar Ø. Helgevold | Leder |
| ▪ Sven Erga | Medlem |
| ▪ Jorunn Pollestad | Medlem |
| ▪ Lene Bergum Pettersson | Varamedlem |
| ▪ Halvor Berg-Hanssen | Varamedlem |

Appellkomiteens leder og medlemmer er geografisk plassert i Rogaland, mens varamedlemmene er bosatt i henholdsvis Gjøvik og Skien.

Appellkomiteen har per 10. mars 2019 behandlet 4 saker, noe som er en nedgang på 5 saker sammenlignet med forrige tingperiode.

Blant de sakene som er behandlet i tingperioden er det 2 saker som er anke på administrativt vedtak, 1 sak som er anke på vedtak fattet av NHFs Domskomite og 1 sak som er anke på vedtak fattet av Elitelisensnemnda. Av disse ble 1 sak ble tatt til følge, mens 3 saker ikke ble tatt til følge.

Stavanger, 1. mars 2019

Gunnar Ø. Helgevold /s/

4.2.4 AKTIVITETSRAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen har bestått av følgende:

- | | |
|---------------------|------------|
| ▪ Gry Nergård | Leder |
| ▪ Jarle Olsnes | Medlem |
| ▪ Kjell Walquist | Medlem |
| ▪ Marit Skretteberg | Varamedlem |

Kontrollkomiteen har hatt fire møter i perioden. I møtene har administrasjonen ved generalsekretær og økonomisjef, en representant fra Forbundsstyret og revisor vært til stede.

Så langt har det har ikke vært behov for å ha separate møter med administrasjonen, Forbundsstyret eller revisor mellom møtene.

Kontrollkomiteens beretning for regnskapsåret 2017 foreligger under sak 5 – regnskap. Beretning for regnskapsåret 2018 vil bli lest opp på Håndballtinget.

Sandvika, 4. mars 2019

Gry Nergård /s/

4.2.5 BERETNING FRA VALGKOMITEEN

Valgkomiteen har i perioden bestått av:

▪ Jan Thormodsæter	Leder	Region Øst
▪ Lisbeth Blix Hjelle	Medlem	Region Vest
▪ Kjetil Vik	Medlem	Region Nord
▪ Brit Lundegaard	Medlem	Region Sør
▪ Tor-Jan Stokkedal	Medlem	Region SørVest
▪ Dorte Ørud Grindvoll	Medlem	Region Innlandet
▪ Tonje Nohr Smedstad	Medlem	Norsk Toppåhåndball

Valgkomiteen etablerte seg og startet arbeidet for fullt under Strategikonferansen i Stavanger i juni 2018. Etter dette har det vært tett kontakt i form av fysiske og elektroniske møter.

Forbundsstyret (FS)

Alle sittende medlemmer og varamedlem er intervjuet og har tilkjennegitt sine syn på norsk håndballs strategiske planer, utviklingsområder, organisasjon, samarbeidsforhold, økonomi mv. Generalsekretær er også intervjuet. Det har vært god dialog med president underveis i prosessen.

Til Forbundsstyret har vi denne gangen spesielt lett etter, og funnet, kompetanse og erfaring fra politisk pådriverarbeid på anleggssektoren. For FS som team har Valgkomiteen vektlagt at medlemmene samlet bør inneha kompetanse fra både bredde og topp i norsk håndball, på spiller-, lags-, dommer-, trener- og ledernivå. Engasjement for økt inkludering har vært tema og er vektlagt. I tillegg har Valgkomiteen vektlagt økonomiforståelse, kontaktnett både innenfor og utenfor idretten, god forståelse for norsk håndballs organisasjon, internasjonal erfaring og personlig engasjement og egnethet.

Valgkomiteen har hatt som mål at alle regioner og representanter fra topphåndballen skal være representert i FS. Signalene vi har mottatt er entydige om at sittende FS har fungert svært godt, og vi ser at det oppnås resultater både sportslig og administrativt/organisatorisk. Siden alle i forrige periode ble gjenvalgt, var det naturlig denne gangen å skifte ut flere, også på grunn av egne ønsker om avløsning. Etter intervjuer av flere gode kandidater endte vi denne gangen med en endring av halve styret, idet vi har innstilt 5 til gjenvalg sammen med 5 nye og meget sterke kandidater. Dette mener vi vil gjøre at styret for neste tingperiode vil inneha både kontinuitet og fornyelse.

Samlet sett føler vi oss trygge på at det nye styret vil gjøre en solid og god jobb for videreutvikling av norsk håndball.

Tingvalgte komiteer

Den direkte kontakten med de tingvalgte komiteene har vært ivaretatt av enkeltmedlemmer i Valgkomiteen gjennom e-post og telefonkontakt. Alle komitelederne er kontaktet én eller flere ganger. Her har vi fått til en god fordeling mellom nye og godt etablerte komite-medlemmer. Spesielt i Appellkomiteen har mange stått på og gjort en god jobb veldig lenge. Her har vi valgt å lytte til ønsker om avløsning.

Vi ønsker å takke alle som velvillig har stilt opp.

Kjønnsfordelingen i Forbundsstyret og i de tingvalgte komiteer er i henhold til idrettens lover og normer.

Ås, 7. mars 2019

Jan Thormodsæter /s/
Leder

Lisbeth Blix Hjelle /s/

Kjetil Vik /s/

Brit Lundegaard /s/

Tor-Jan Stokkedal /s/

Dorte Ørud Grindvoll /s/

Tonje Nohr Smedstad /s/

SAK 5 REGNSKAP

5.1.1 STYRETS ÅRSRAPPORT 2017

Lokalisering

Norges Håndballforbunds sentraladministrasjon er lokalisert på Ullevaal Stadion, Oslo.

Formålet

Norges Håndballforbund (NHF) skal utbre og lede håndballidretten i Norge, og å representere idretten internasjonalt.

Visjonen

Norsk håndball skal oppleves som en energisk og utviklende trenings- og kampaktivitet der spillere, dommere, trenere, ledere og foreldre deltar aktivt, og kampene følges av et entusiastisk publikum og engasjerte medier.

Norsk håndball skal være en idrett som folk ønsker å tilhøre!

Verdiene

I håndball er våre felles verdier:

- Begeistring
- Innsatsvilje
- Respekt
- Fair play

Profil

Norsk håndball skal bygge og kjennetegnes ved:

Den enkeltes tilhørighet, stolthet og engasjement for idretten vår.

Håndballaktiviteten skal ha en klar profil for de fire ulike aktivitetsnivåene:

- Barn (og foreldre)
- Tenåringer
- Toppåhåndball
- Mosjon og bredde

Samfunnsoppdraget

Norsk håndball skal være en samfunnsaktør som tar hensyn til natur, klima og miljø.

- NHF skal være det særforbundet som har størst tillit i befolkningen.
- NHF skal være representativ for mangfoldet i befolkningen på og utenfor banen.
- NHF skal stå for likestilling og likeverd i enhver sammenheng.

Forpliktelsene

Visjonen og verdiene utfordrer og forplikter alle i håndballvirksomhet på og utenfor banen.

Økonomi, fortsatt drift og fremtidig utvikling

NHF hadde samlede driftsinntekter på tkr 160.538 i 2017. Dette er en økning på tkr 13.691 i forhold til forrige år og skyldes først og fremst gode sportslige resultater, høyt aktivitetsnivå inkludert flere medlemmer, forbedret arrangementsøkonomi og økte sponsorinntekter. I tillegg noe økte tilskudd fra IHF i tråd med lagenes sportslige resultater.

NHFs totale årsregnskap for 2017 ga et overskudd på tkr 4.868 inkludert regnskap for Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme (egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner). Det ordinære driftsresultatet er på tkr 2.856 som i all hovedsak kan henvises til de ovennevnte punkter.

NHF har en egenkapital til disposisjon (annen egenkapital) på tkr 26.730, som skaper trygghet for eventuelle vanskelige økonomiske perioder. Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner (fond) utgjør tkr 33.092. (Egenkapitalens størrelse er etter disponering av overskudd i 2017.)

Forbundsstyret har oppnevnt et eget styre for Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme. Fondet utgjør per 31.12.2017 tkr 33.092. Fondet hadde i 2017 bevilgninger og drifts-kostnader på tkr 132 og finansinntekter på tkr 1.076.

De viktigste og sentrale risikoforholdene for NHF er knyttet til inntektssiden med hensyn til fremtidige salgs- og sponsorinntekter, medlemsbaserte lisensinntekter, offentlige tilskudd og antall medlemmer i klubber tilknyttet NHF. På kostnadssiden er risikoforholdene knyttet til aktivitet, organisasjon og markeds-kostnader.

Det har ikke oppstått forhold etter regnskapsårets utløp som har betydning utover det som er omtalt i årsregnskapet. Sum egenkapital per 31.12.2017 er på tkr 59.822.

Forbundsstyret bekrefter at det er grunnlag for fortsatt drift, og årsregnskapet er avlagt under denne forutsetningen, jfr. regnskapslovens § 3-3.

Organisasjonen

I den sentrale organisasjonen er det kontinuerlig stor arbeidsinnsats omkring oppfølging av eksisterende samarbeidsavtaler, nysalg og reforhandling av eksisterende sentrale avtaler avhengig av aktuelle avtaleperioder.

Innenfor IKT-området har NHFs webbløsning vært prioritert siste år. Dette har blant annet resultert i betydelig bedre håndballfaglig innhold, og en mer enhetlig struktur. En stor brukerundersøkelse i årsskiftet 2017/18 bekrefter at brukerne er fornøyd og at vi er på rett vei.

Forbundsstyret har hatt stort fokus på å involvere den indre organisasjonen i de vesentlige og prioriterte utfordringene NHF står overfor (faglig tilbud, økonomi, organisasjon etc) gjennom Forbundsrådsmøter, møter i Nasjonal Ledergruppe og ikke minst Håndballtinget, som ble avholdt i mai 2017.

Håndballtinget 2017 ble avholdt i mai, og viste en samlet organisasjon på vei mot nye mål. På nevnte Håndballting ble også hele Forbundsstyret gjenvalgt for 2 nye år.

Internasjonalt har 2017 vært et aktivt år for NHF som for eksempel flere møter med Østerrike, Sverige og Danmark vedrørende tildelt arrangement av EURO 2020. NHF fikk også gjennomslag for sine forslag knyttet til «Gender equality» og «prosedyrer knyttet til spilleregelendringer» på IHF kongressen i oktober 2017.

NHF er representert i flere styrer, komiteer og utvalg blant annet:

- Ole R. Jørstad ble i 2016 gjenvalgt som leder av EHF Beach Handball Commission, samt medlem av EHF's Executive Committee i kraft av denne rollen.
- Bente Aksnes er oppnevnt til en av to koordinatorene for Handball Forum of Europe.
- NHF har møtt i EHF's Women's Handball Board og presentert NHF's arbeid med likeverd mellom kjønnene.
- Øyvind Togstad ble i april 2017 oppnevnt av EHF styret som medlem i TRC med ansvar for video analyse og fagutvikling.

President, visepresidenter og generalsekretær har representert NHF i sammenheng med EHF's og IHF's møter og kongresser.

Alle organisasjonsledd er positive til ytterligere å styrke *vi-følelsen*. Dette ble i perioden spesielt synliggjort gjennom økt fokus på samarbeid over de organisatoriske grensene mellom NHF's regioner og sentralledet. Framtidsutsiktene for organisasjonen synes å være gode.

I 2017 hadde NHF en ytterligere framgang i antall lisensierte spillere og registrerte medlemmer. I 2017 passerte det registrerte antall medlemskap 127.000.

Arbeidsmiljø og personale

Arbeidsmiljøet oppleves positivt med lite sykefravær. Sykefraværsprosenten i 2017 var 2,4 %. NHF har ikke hatt arbeidsulykker i løpet av året. Forbundsstyret ønsker å rette en stor takk til de ansatte for godt utført arbeid og stor arbeidsinnsats i perioden.

Likestilling

NHF har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Ledelsen har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

NHF har tradisjonelt rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er jevnt representert. Av NHFs totalt 47 sentralt ansatte, er 20 kvinner og 27 menn. Samlet antall årsverk er 41,4. Av styrets 11 representanter er 6 kvinner. Ett av styremedlemmene er valgt av de ansatte, og har fullverdig styreansvar i alle saker.

Sportslig

2017 for seniorlandslag

Håndballjentene (LKS) deltok i VM i Tyskland i desember 2017. Laget nådde nok en gang en imponerende mesterskapsfinale. Det ble en svært jevn finale der Frankrike til slutt vant 23-21. Vi gratulerer Håndballjentene med VM-sølv! Lagkaptein, Stine Bredal Oftedal, ble kåret til den mest verdifulle spilleren under mesterskapet, og Norge fikk også med 2 spillere av 7 som ble kåret til All Star Team.

Rekruttjentene (LKR) har etablert et spennende utviklingsmiljø, og er hele tiden med på å utdanne spillere til å prestere på høyt internasjonalt nivå.

Håndballgutta (LMS) deltok i VM i Frankrike i januar 2017. Laget tok i dette mesterskapet virkelig steget opp fra en historisk 4. plass i EM året før. Håndballgutta spilte finale i VM i Frankrike mot Frankrike! Det ble tap 26-33, men all ære til Norge som kapret sine første mesterskapsmedaljer i et VM for menn. Det er all grunn til å være stolte av den bragden gutta gjorde, sett i et historisk perspektiv. Vi gratulerer Håndballgutta med VM-sølv!

Rekruttgutta (LMR) er etablert i gode regionale treningsmiljøer for hjemlige landslagsspillere. Prosjektet, «Tett på», som skal sikre så god oppfølging av hjemlige spillere som mulig, er videreført også i 2017. Det betyr at stadig nye spillere får muligheten til å utvikle seg med tanke på internasjonale oppgaver.

2017 for yngre landslag

På yngresiden deltok de fleste av landslagene i mesterskap sommeren 2017. Ungdomsjentene (LK98) deltok i EM i Slovenia og endte til slutt på en 7. plass, mens jentelandslaget (LK00) deltok i EM i Slovakia og vant EM-sølv. Vi gratulerer!

Juniorgutta (LM 96) deltok i VM i Algerie og endte på en 11. plass, mens ungdomsgutta (LM 98) deltok i VM i Georgia og endte på en 17. plass.

2017 for Beach landslag

Beachjentene (LKB) deltok i EM i Beach håndball i Zagreb og nådde nok en gang finale-runden. Finalen mot Polen ble en jevn, spennende kamp mellom to seierslystne lag der Norge til slutt trakk det lengste strået. Vi gratulerer Beachjentene med EM-gull! I det påfølgende World Games i Polen endte Beachjentene på en 4. plass. Beach håndball er for øvrig blitt en av de faste idrettene i World Games, som er et OL for «ikke olympiske idretter», og som arrangeres hvert 4. år.

Beachgutta (LMB) deltok i EM i Beach håndball i Zagreb og endte til slutt på en 8. plass etter tap mot Danmark i mesterskapets siste kamp.

Dommere og delegater

På den internasjonale arena har NHF i 2017 blant annet vært representert som følger:

- Norge har for tiden to IHF dommerpar, et EHF dommerpar og et EHF kandidatpar (opp til prøven i april 2018). Norge er representert med 7 EHF delegater.
- VM menn Frankrike med delegat Svein Olav Øie.
- VM menn G20 Russland med Lars Jørum og Håvard Kleven.
- EM K 17 Slovakia med Eskil Braseth og Leif A Sundet.
- VM Kvinner Tyskland med Kjersti Arntsen og Guro Røen – Delegat Per Morten Sødal.
- European Open M 17 Göteborg med delegat Øyvind Togstad.
- Nordisk dommersjef møte ble holdt i Sverige 4.-5. mars 2017 med dommersjefene fra EHF og IHF til stede. Norge er arrangør i mars 2018.

På den hjemlige arena har det vært og vil fortsatt være stort fokus rundt rekruttering og oppfølging av dommerutviklere.

Årsresultat og disponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet for Norges Håndballforbund:

Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner	1.000
Årsresultat Asbjørn Henriksens fond økes	

Annen egenkapital	3.868
Annen egenkapital økes	

Sum disponeringer	4.868
--------------------------	--------------

	31.12.2016	Uttak 2017	Disponering 2017	31.12.2017
Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner				
Fond	32.092		1.000	33.092
 Annen egenkapital	 22.862		 3.868	 26.730
 Sum egenkapital	 54.954		 4.868	 59.822

Oslo, 9. mars 2018



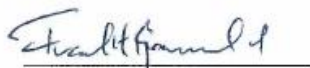
Kåre Geir Lio
President



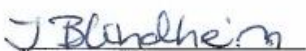
Ole R. Jørstad
1. visepresident



Bente Aksnes
2. visepresident



Frank H. Bjørndal
Styremedlem



Ingrid Blindheim
Styremedlem



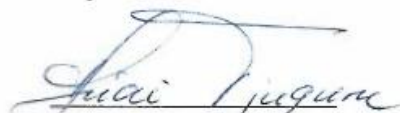
Mads Stian Hansen
Styremedlem



Tonje S. Jelstad
Styremedlem



Erlend Sødal
Styremedlem



Heidi Tjugum
Styremedlem



Jeanette Nilsen
Styremedlem valgt av ansatte



Siv Øye Carlsen
Varamedlem



Erik Langerud
Generalsekretær

5.1.2 RESULTATREGNSKAP 2017

Alle tall i 1.000

	note	2017	2016
DRIFTSINNTEKTER			
Salgs og sponsorinntekter		61 270	56 608
Offentlige tilskudd	5,14	31 791	27 303
Organisasjonsinntekter		64 917	62 557
Andre inntekter		2 560	379
SUM DRIFTSINNTEKTER	2	160 538	146 847
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		1 080	1 234
Lønn og annen godtgjørelse	3,4	55 102	49 727
Tilskudd organisasjon		14 626	14 725
Andre driftskostnader	3,8	85 228	77 584
Avskrivninger	11	1 646	1 732
SUM DRIFTSKOSTNADER	2	157 682	145 002
DRIFTSRESULTAT		2 856	1 845
FINANSPOSTER			
Finansinntekt	2	939	250
Finansinntekter fond	2	1 076	659
Finanskostnad	2	-3	-9
Finanskostnad fond	2		
SUM FINANSPOSTER		2 012	900
ÅRSRESULTAT		4 868	2 745

Som disponeres

Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner

Asbjørn Henriksens Fond	7	-1 000
Annen egenkapital	7	-3 868
Sum disponeringer		-4 868

5.1.3 BALANSE per 31.12.2017

Alle tall i 1.000

EIENDELER		2017	2016
ANLEGGSMIDLER	Note		
Bundne bankinnskudd, fond	6		20 200
Håndballstatuer	11	522	522
Aksje- og rentefond	6		10 093
Aksjer	6	144	144
IT-investeringer mv.	11	2 788	2 509
Varige driftsmidler	11	1 068	1 568
SUM ANLEGGSMIDLER		4 522	35 036
OMLØPSMIDLER			
Lagerbeholdning	9	793	1 070
Kundefordringer	10	15 658	19 666
Fordring NIF - konsernkonto	13	55 319	44 797
Periodisert kostnad/Påløpen inntekt	12	11 744	12 575
Pensjonsmidler	4	1 506	1 099
Bankinnskudd	13	38 774	8 103
SUM OMLØPSMIDLER		123 794	87 310
SUM EIENDELER		128 316	122 346

GJELD OG EGENKAPITAL

EGENKAPITAL			
Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner		33 092	32 092
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner			3 300
Annen egenkapital		26 730	19 562
SUM EGENKAPITAL	7	59 822	54 954

KORTSIKTIG GJELD

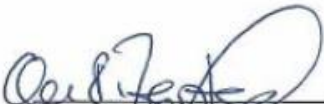
Leverandører		10 481	10 737
Periodisert inntekt	12	30 663	29 563
Påløpne kostnader	12	8 710	7 597
Skyldig ferielønn		7 667	7 157
Skyldig off. avgifter	13	10 973	12 338
SUM KORTSIKTIG GJELD		68 494	67 392

SUM GJELD OG EGENKAPITAL		128 316	122 346
---------------------------------	--	----------------	----------------

Oslo, 9. mars 2018



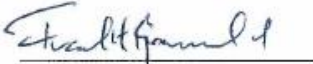
Kåre Geir Lio
President



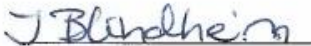
Ole R. Jørstad
1. visepresident



Bente Aksnes
2. visepresident



Frank H. Bjørndal
Styremedlem



Ingrid Blindheim
Styremedlem



Mads Stian Hansen
Styremedlem



Tonje S. Jelstad
Styremedlem



Erlend Sodal
Styremedlem



Heidi Tjugum
Styremedlem



Jeanette Nilsen
Styremedlem valgt av ansatte



Siv Øye Carlsen
Varamedlem



Erik Langerud
Generalsekretær

5.1.4 KONTANTSTRØMANALYSE

		2017	2016
<i>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</i>			
Årsresultat		4 868	2 745
Endring varelager		277	83
Endring i kundefordringer		4 008	1 610
Endring i leverandørgjeld		-256	2 763
Endring i andre tidsavgrensningsposter		32 482	6 762
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	A	41 379	13 963
<i>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</i>			
Endring NIF konsernkonto		-10 522	-12 537
Endring pensjonsforpliktelse		-407	-1 830
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	B	-10 929	-14 367
<i>Kontantstrømmer til investeringer i anleggsmidler</i>			
Endring investert i driftsmidler		500	-369
Endring investert i IT investeringer og biler, netto		-279	581
Netto kontantstrøm til investering i anleggsmidler	C	221	212
Netto endring i kontanter	A+B-C	30 671	-192
Beholdning av kontanter ved periodens begynnelse		8 103	8 295
Beholdning av kontanter ved periodens slutt		38 774	8 103

5.1.5 NOTER 2017

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Fondsregnskap

NHF etablerte et eget fond - Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme - på Forbundsstinget i 2005. Forbundsstyret oppnevner et eget fondsstyre som forvalter midlene. Fondet fører eget regnskap som blir inkludert i NHFs totalregnskap.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Sponsorinntekter periodiseres over kontraktperioden. Se også note 12.

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret.

Organisasjonsinntekter, som inntekt fra lisens og startkontingent periodiseres.

Kostnader blir periodisert til den perioden de er påløpt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Aktivitetsregnskap - Poster som er sammenslått

Nedenfor følger NHFs regnskap fordelt på de ulike aktiviteter;

	Spill og trening	Landslag	Organisasjon	Marked	Total ordinær drift	Fond	Totalt
Inntekter	5 982	6 610	87 275	60 671	160 538		160 538
Utgifter	24 229	34 738	53 702	44 878	157 547	132	157 679
Resultat	-18 247	-28 128	33 573	15 793	2 991	-132	2 859
Finansinntekter					2017		2016
Renter av bankinnskudd					924		250
Annen finansinntekt							
Aksjegevinst					15		
Sum finansinntekter					939		250
Finansinntekter fond							
Renter av bankinnskudd					1054		619
Utbytte					22		40
Avkastning aksjefond							
Sum finansinntekter fond					1076		659
Annen finanskostnad							
Renter og gebyrer					-3		-9

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2017	2016
Lønninger fast ansatte	22 123	20 314
Lønninger midlertidige ansatte/tapt arbeidsfortjeneste valgte	14 672	12 889
Pensjonskostnader	2 530	1 532
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	7 341	6 848
Spillerhonorarer/bonus	8 139	7 841
Andre ytelser	297	303
Sum	55 102	49 727

Gjennomsnittlig antall årsverk 43 39

Ytelser til ledende personer	General- sekretær	Styret
Lønn	1 298	1379
Andre godtgjørelser	183	
Innbetalt til pensjonsordning	85	
Personallån	100	

Personallån gitt i henhold til ordinære betingelser fra NHFs personalhåndbok

I beløpet som gjelder styret inngår lønn for President for 2. halvår 2017

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2017 utgjør tkr 172 i tillegg er det kostnadsført tkr 215 i bistand.

Revisjonskostnader er netto etter forholdsmessig fradrag for mva.

Note 4 Pensjonskostnader og -forpliktelser

Forbundets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Ytelsespensjon

Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringsselskap. 14 personer omfattes av ordningen. Ordningen er lukket for nyansatte.

Innskuddspensjon

Forbundet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Forbundet betaler faste bidrag til et forsikringsselskap. 48 ansatte omfattes av ordningen.

Ytelse og innskuddspensjon har i tillegg forsikringsdekning med hensyn til uføre, barne- og etterlattepensjon.

	2017	2016
Innskuddspensjon	1 172	1 202
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	1 103	1 113
Renteinntekt/kostnad av pensjonsforpliktelsen	479	311
Avkastning på pensjonsmidler (fratrullet adm.kostnader)	15	16
Resultatført actuarielt tap (gevinst)	-	-
Netto pensjonskostnad	2 769	2 642

	2017	2016
Opptjente pensjonsforpliktelser pr 31.12	33 744	31 946
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr 31.12	28 757	26 700
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	6 493	6 345
Netto pensjonsforpliktelse (netto midler)	-1 506	-1 099

Arbeidsgiveravgift er inkludert i balanseført forpliktelse og pensjonskostnad.

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

NHF har også en AFP avtale for alle sine ansatte.

Uttakstilbøvelighet AFP er estimert til 25%.

Note 5 MVA-kompensasjon

MVA-kompensasjon for 2016 er bokført som offentlig tilskudd.

Beløpet for 2017 er ikke kjent og det er derfor ikke foretatt noen periodisering av mva refusjon dette året.

Total mva kompensasjon 5 549

Note 6 Fondsmidler

NHF's fond, Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme, utgjør tkr. 33.092.

	Markedsverdi	2017	2016
Fondet består av:			
Investert i fagproduksjon			
Bankinnskudd		912	2 302
Aksjer - Gjensidige	504	144	144
Skagen Høyrente			10 093
Nordea Kredit			
DNB Fastrente			20 200
Fastrenteinnskudd 1 år		32 132	
Mellomregning med NHF drift		-96	-647
Total kapital		33 092	32 092
Fondets resultat:			
Gave			12
Fagproduksjon, avskrivning			
Tilskudd NHF etter søknad			-750
Innsatsprisen		-50	
Honorarer/Reisekostnader		-82	-30
Sum kostnader		-132	-768
Avkastning på midler		1 076	659
Årsresultat		944	-109

Avkastning på bankinnskudd inntektsføres fortløpende.

Mellomværende med NHF er nullstilt i 2018.

Note 7 Egenkapital

	31.12.2016	Årets uttak	Årets disponering	31.12.2017
Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner				
Fond	32 092		1 000	33 092
Egenkapital med selvpålagte restriksjoner				
Øremerkede midler;				
Utviklingstiltak etter strategiplan	500		-500	0
Internasjonalt arbeid	300		-300	0
Avsetning pensjonsforpliktelse	1 000		-1 000	0
Avsetning prestasjonsfremmede tiltak landslag	1 500		-1 500	0
Sum egenkapital med selvpålagte restriksjoner	3 300		-3 300	0
Annen egenkapital	19 562		7 168	26 730

Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner kan disponeres av styret i Asbjørn Henriksens fond.

Egenkapital med selvpålagte restriksjoner er vedtatt å overføre til annen egenkapital

Annen egenkapital er fritt disponibelt.

Note 8 Leiekostnader og andre forpliktelser

NHF har leieavtale med Ullevaal stadion AS fra 1. mars 2010.

Total leiekostnad for 2017 utgjør tkr 2.032.

Note 9 Lagerbeholdning

	2017	2016
Lager av håndballfaglig materiell m.v.	793	1070
Annet lager		
Sum lagerbeholdning	793	1 070

Note 10 Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende med fradrag for avsetning til tap på fordringer med tkr 1000 i 2017.

Avsetningen var tkr 1000 i 2016. Årets kostnadsførte tap er tkr 364.

Note 11 IT Investeringer og varige driftsmidler

IT Investeringer og fagproduksjon

	IT
Anskaffelseskost 01.01.2017	22 149
Tilgang	2 463
Avgang	
Anskaffelseskost 31.12.2017	24 612
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2017	21 824
Balanseført verdi 31.12.2017	2 788
Økonomisk levetid	3 år
Årets ordinære avskrivninger	1 288

Investering i Fagproduksjon inngår i Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme.

Varige driftsmidler

Anskaffelseskost 01.01.17	5 767
Tilgang	724
Avgang	240
Anskaffelseskost 31.12.17	6 251
Akkumulerte avskrivninger 31.12.17	5 183
Balanseført 31.12.16	1 068
Økonomisk levetid 3/5 år	
Årets ordinære avskrivninger	358

Håndballstatuer

Investering i 2 stk Håndballstatuer av kunstneren Knut Steen.

Total pris 64.000,- Euro
Ferdigstilt 2010

Balanseført 31.12.17	522
----------------------	-----

Note 12 Periodisert kostnad/inntekt

Forskuddsbetalte kostnader/påløpte inntekter	2017	2016
Andre forskuddsbetalte kostnader	2 301	8 475
Påløpte ikke fakturerte inntekter	8 901	4 100
Sum forskuddsbetalte kostnader	11 202	12 575
Periodisert inntekt	2017	2016
Lisensinntekter	25 531	22 734
Startkontingent	2 040	2 040
Sponsorinntekter og andre periodiserte inntekter	11 260	12 386
Sum periodiserte inntekter	38 831	37 160

Periodiserte inntekter og kostnader gjelder mottatte inntekter og betalte kostnader som vedrører første halvår 2018.

Note 13 Fordring NIF - konsernkonto/Bankinnskudd

NHF er deltager i konsernkontoordningen i DNB administrert av Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). Deltagerne i konsernkontoordningen er overfor banken solidarisk for riktig oppfyllelse av samtlige forpliktelser som følger av eller måtte oppstå i anledning av konsernkontoordningen. Banken har rett til å motregne i konti utenfor konsernkontoordningen, som deltageren til enhver tid har i banken, ethvert krav banken måtte ha mot deltagerene og de øvrige partene i kontosystemet.

Bundne skattetrekksmidler utgjør tkr 5.922 pr. 31.12.17

Note 14 Offentlige tilskudd

Norges Håndballforbund mottar hvert år spillemidler og overgangsmidler fra NIF. Midlene er disponert etter retningslinjer gitt av NIF og Kulturdepartementet.

	2 017	2 016
Tilskudd fra NIF Post 2	10 983	9 358
Tilskudd fra NIF Post 3	9 198	8 362
MVA-kompensasjon	5 549	5 103
Olympiatoppen	5 060	3 880
UDI	600	600
Annet	400	
Sum offentlige tilskudd	31 791	27 303

5.1.6 REVISJONSBERETNING FOR 2017



RSM Norge AS

Filipstad Brygge 1, 0252 Oslo
Pb. 1312 Vikka, 0112 Oslo
Org.nr: 982 316 588 MVA

T +47 23 11 42 00

F +47 23 11 42 01

www.rsmnorge.no

Til Håndballtinget i Norges Håndballforbund

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Norges Håndballforbunds årsregnskap som viser et overskudd på kr 4 868 000. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlaget for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen slik det kreves i lov og forskrift, og har oppfylt våre øvrige etiske plikter i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Forbundsstyrets og generalsekretærs ansvar for årsregnskapet

Forbundsstyret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

Medlem av Den Norske Revisorförning.

RSM Norge AS is a member of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Revisors beretning 2017 for Norges Håndballforbund

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av organisasjonens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om organisasjonens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at organisasjonen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde.

Vi kommuniserer med forbundsstyret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

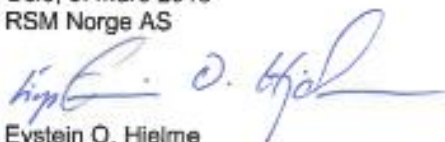
Revisors beretning 2017 for Norges Håndballforbund

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 *Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon*, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av organisasjonens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Oslo, 9. mars 2018

RSM Norge AS



Eystein O. Hjelme

Statsautorisert revisor

5.1.7 KONTROLLKOMITEENS BERETNING FOR 2017

Kontrollkomiteen i Norges Håndballforbund har utført sine oppgaver i samsvar med Norges idrettsforbunds regnskaps- og revisjonsbestemmelser.

Etter Kontrollkomiteens oppfatning er Norges Håndballforbunds regnskapsførsel pålitelig, og årsregnskapet for året 2017 gir et korrekt uttrykk for forbundets drift og finansielle stilling.

Kontrollkomiteen skal påse at tingvedtak med økonomiske konsekvenser blir fulgt opp av styret på en tilfredsstillende måte. Kontrollkomiteen har i den forbindelse etterspurt bedre verktøy for å sikre oppfølging av tingvedtak.

Som følge av tingvedtak i mai 2017 har Kontrollkomiteen ført kontroll med rutiner for NHFs praktisering av åpenhet.

Kontrollkomiteen mener at forbundets forvaltning og drift har vært foretatt på en lovlig og forsvarlig måte.

Oslo, 15. mars 2019

Gry Nergård /s/

Jarle Olsnes /s/

Kjell Wahlquist /s/

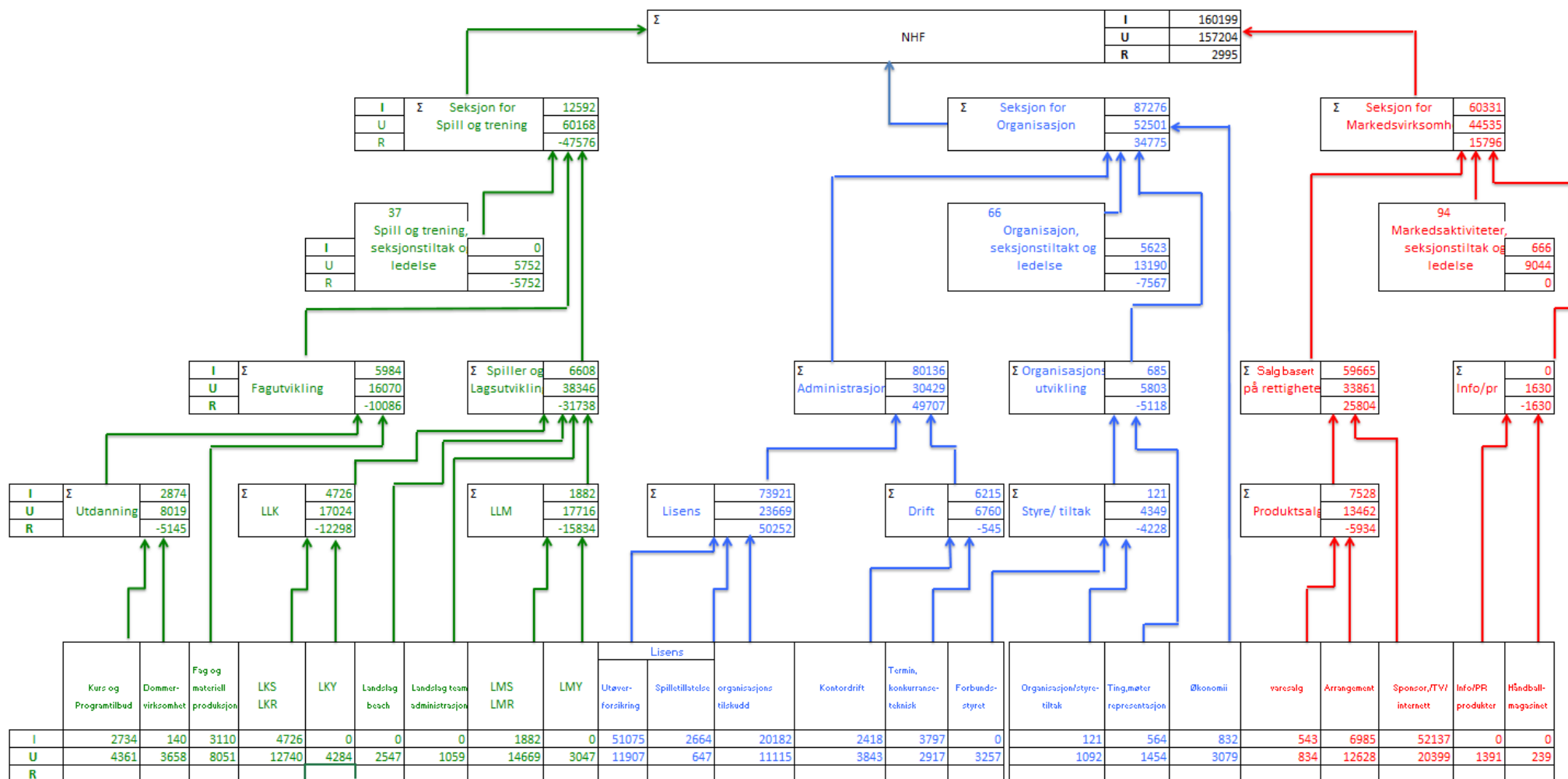
Marit Skretteberg /s/

Begeistring
Innsatsvilje
Respekt
Fair Play

handball.no

5.1.8 REGNSKAPSAKKUMULERING 2017

Tallene inneholder ikke fond og finans



5.1.9 LISENSREGNSKAP 2017

Inntekter

(Lise/Lise pluss)	49 768 826
Lotterifradrag	13 500 000
Sum inntekter	<u>36 268 826</u>

Utgifter

Forsikring/skaderefusjon	12 100 000
Administrasjon	750 000
Avsetning ny web	1 732 250
Sum utgifter	<u>14 582 250</u>

Overskudd før tilbakeføring regioner	<u>21 686 576</u>
---	--------------------------

Tilbakeføring 30 %	<u>6 505 973</u>
Periodisering 50 %	3 252 986
Utbetalt	2 600 000

For lite utbetalt 2017	-652 986
-------------------------------	-----------------

Web-utvikling

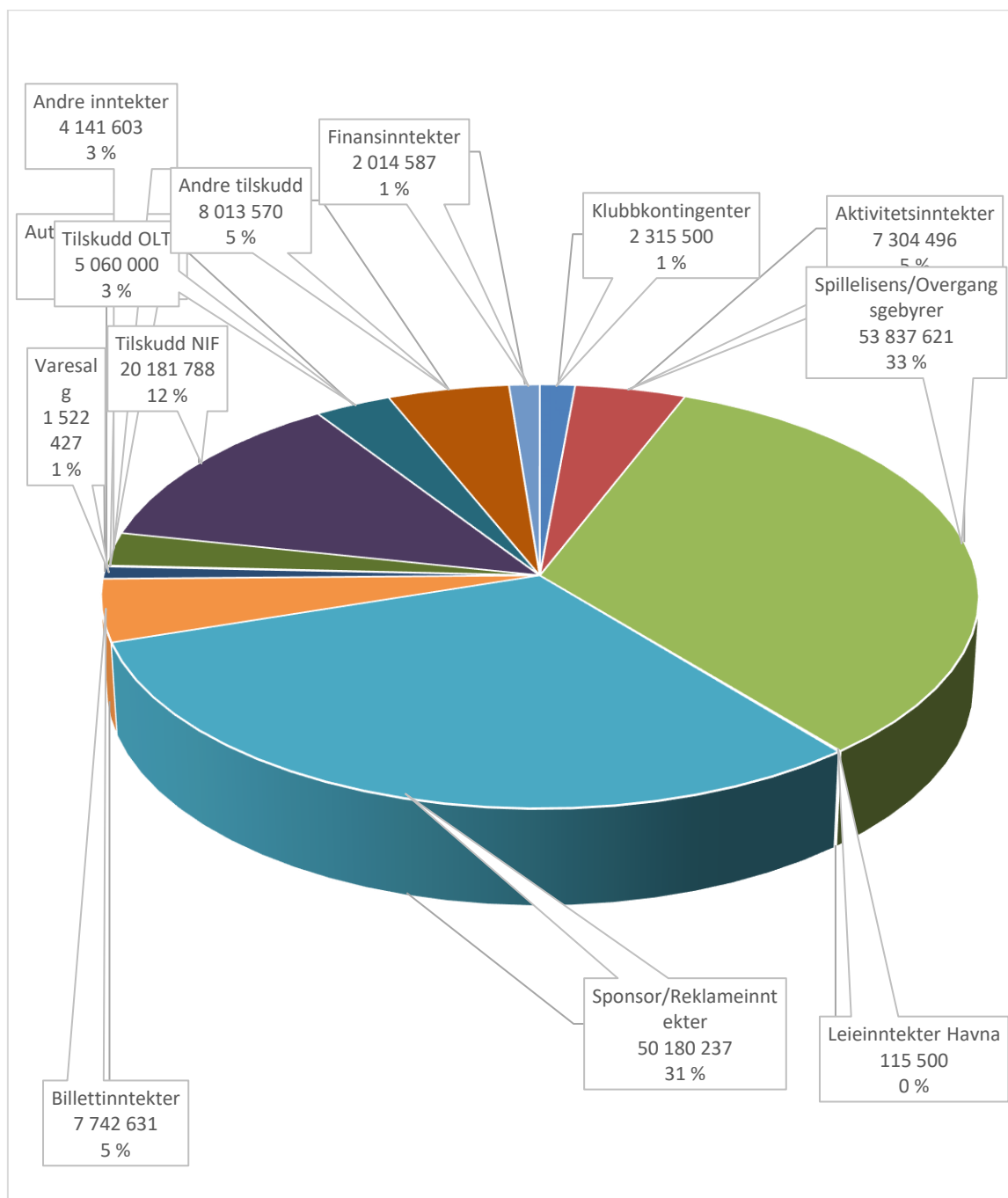
Utgifter

Lønnsutgifter	325 228
Honorarer	690 323
EDB utgifter/Avskrivninger	716 699

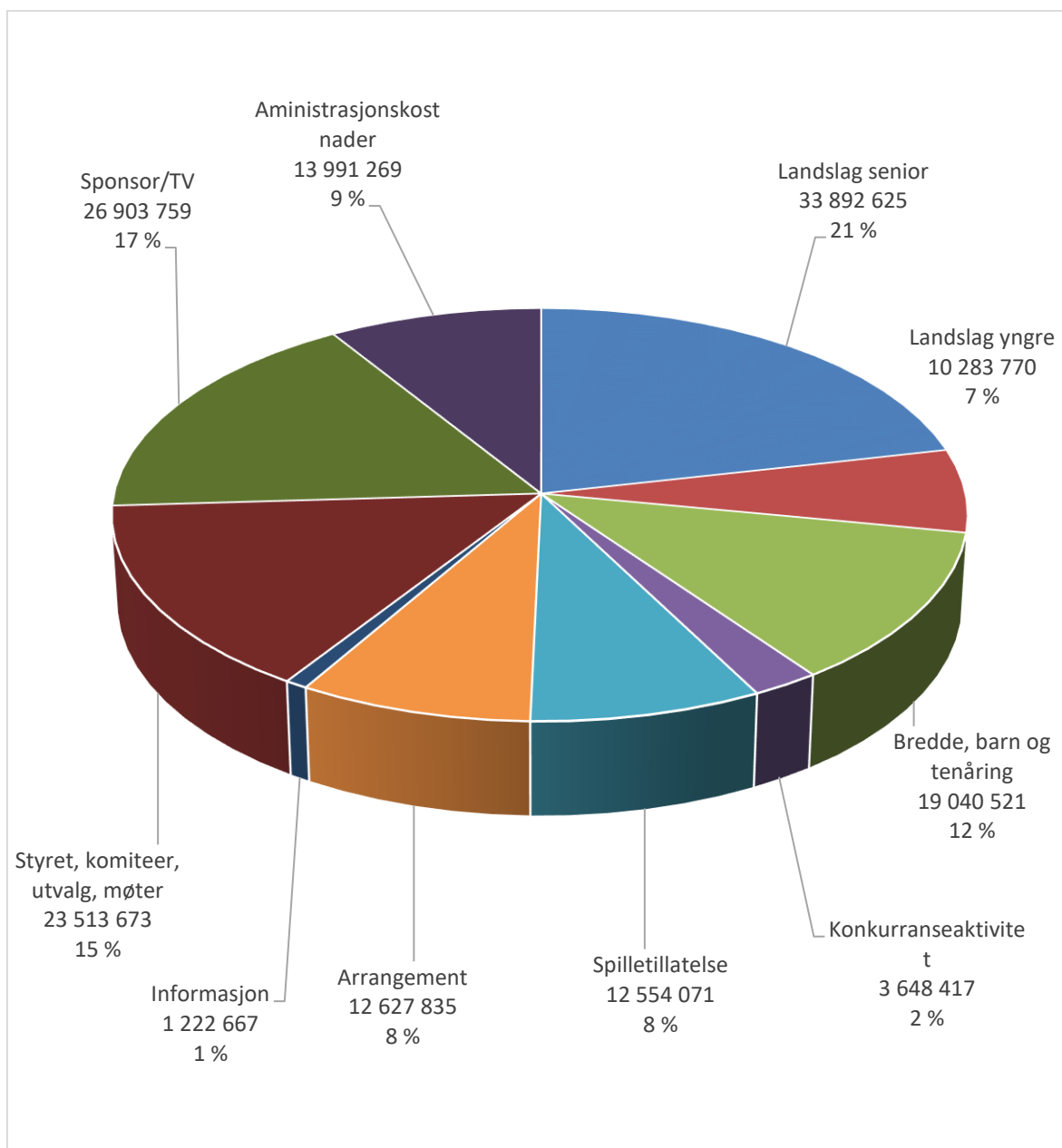
Webutvikling driftsresultat	1 732 250
------------------------------------	------------------

5.1.10 AKTIVITETSREGNSKAP 2017

Anskaffede midler



Forbrukte midler



5.2.1 STYRETS ÅRSRAPPORT 2018

Lokalisering

Norges Håndballforbunds sentraladministrasjon er lokalisert på Ullevaal Stadion, Oslo.

Formålet

Norges Håndballforbund (NHF) skal utbre og lede håndballidretten i Norge, og å representere idretten internasjonalt.

Visjonen

Norsk håndball skal oppleves som en energisk og utviklende trenings- og kampaktivitet der spillere, dommere, trenere, ledere og foreldre deltar aktivt, og kampene følges av et entusiastisk publikum og engasjerte medier.

Norsk håndball skal være en idrett som folk ønsker å tilhøre!

Verdiene

I håndball er våre felles verdier:

- Begeistring
- Innsatsvilje
- Respekt
- Fair play

Profil

Norsk håndball skal bygge og kjennetegnes ved:

Den enkeltes tilhørighet, stolthet og engasjement for idretten vår.

Håndballaktiviteten skal ha en klar profil for de fire ulike aktivitetsnivåene:

- Barn (og foreldre)
- Tenåringer
- Topp håndball
- Mosjon og bredde

Samfunnsoppdraget

Norsk håndball skal være en samfunnsaktør som tar hensyn til natur, klima og miljø.

- NHF skal være det særforbundet som har størst tillit i befolkningen.
- NHF skal være representativ for mangfoldet i befolkningen på og utenfor banen.
- NHF skal stå for likestilling og likeverd i enhver sammenheng.

Forpliktelsene

Visjonen og verdiene utfordrer og forplikter alle i håndballvirksomhet på og utenfor banen.

Økonomi, fortsatt drift og framtidig utvikling

NHF hadde samlede driftsinntekter på tkr 175.012 i 2018. Dette er en økning på tkr 14.474 i forhold til forrige år og skyldes gode sportslige resultater, høyt aktivitetsnivå inkludert flere medlemskap, forbedret arrangementsøkonomi og økte sponsorinntekter. Som en konsekvens av deler av det ovennevnte, er også tilskuddene fra NIF økt kombinert med noe tilskudd fra EHF i tråd med lagenes sportslige resultater.

NHFs totale årsregnskap for 2018 ga et overskudd på tkr 7.387 inkludert regnskap for Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme (egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner). Det ordinære driftsresultatet er på tkr 5.777 som i all hovedsak kan henvises til de ovennevnte punkter.

NHF har en egenkapital til disposisjon (annen egenkapital) på tkr 33.396 som skaper trygghet for eventuelle vanskelige økonomiske perioder. Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner (fond) utgjør tkr 33.813 (Egenkapitalens størrelse er etter disponering av overskudd i 2018.)

Forbundsstyret har oppnevnt et eget styre for Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme. Fondet utgjør per 31.12.2018 tkr 33.813. Fondet hadde i 2018 bevilgninger og driftskostnader på tkr 46 og finansinntekter på tkr 767.

De viktigste og sentrale risikoforholdene for NHF er knyttet til inntektssiden med hensyn til framtidige salgs- og sponsorinntekter, medlemsbaserte lisensinntekter, offentlige tilskudd og antall medlemskap i klubber tilknyttet NHF. På kostnadssiden er risikoforholdene knyttet til aktivitet, organisasjon, samt markeds- og arrangementskostnader. I forbindelse med risikoforholdene har NHF i 2018 utarbeidet en risikoanalyse.

Det har ikke oppstått forhold etter regnskapsårets utløp som har betydning utover det som er omtalt i årsregnskapet. Sum egenkapital per 31.12.2018 er på tkr 67.209.

Forbundsstyret bekrefter at det er grunnlag for fortsatt drift, og årsregnskapet er avlagt under denne forutsetningen, jfr. regnskapslovens § 3-3.

Organisasjonen

I den sentrale organisasjonen er det kontinuerlig stor arbeidsinnsats omkring oppfølging av eksisterende samarbeidsavtaler, nysalg og reforhandling av eksisterende sentrale avtaler avhengig av aktuelle avtaleperioder.

I 2018 har NHF ytterligere forsterket sitt fokus og innsats ut mot klubbene. Det er en bred enighet, både sentralt og regionalt, om at dette arbeidet må ytterligere forsterkes i årene framover slik at klubbhverdagen gjøres enklere.

Innenfor IKT-området har NHF's webbløsning vært prioritert siste år. Dette har blant annet resultert i betydelig bedre håndballfaglig innhold, og en mer enhetlig struktur. En stor brukerundersøkelse i årsskiftet 2017/18 bekrefter at brukerne er fornøyd og at vi er på rett vei.

Forbundsstyret har hatt stort fokus på å involvere den indre organisasjonen i de vesentlige og prioriterte utfordringene NHF står overfor (faglig tilbud, økonomi, organisasjon etc) gjennom Forbundsrådsmøter, møter i Nasjonal Ledergruppe og ikke minst Håndballtinget, som ble avholdt i mai 2017.

Internasjonalt har 2018 vært et aktivt år for NHF som for eksempel flere møter med Østerrike, Sverige og Danmark vedrørende tildelt arrangement av EHF EURO 2020.

NHF er representert i flere styrever, komiteer og utvalg blant annet:

- Ole R. Jørstad ble i 2016 gjenvalgt som leder av EHF Beach Handball Commission, samt medlem av EHF's Executive Committee i kraft av denne rollen.
- Bente Aksnes er oppnevnt til en av to koordinatore for Handball Forum of Europe.
- Øyvind Togstad ble i april 2017 oppnevnt av EHF styret som medlem i TRC med ansvar for video analyse og fagutvikling.

President, visepresidenter og generalsekretær har representert NHF i sammenheng med EHF's og IHF's møter og kongresser.

Alle organisasjonsledd er positive til ytterligere å styrke *vi-følelsen*. Dette ble i perioden spesielt synliggjort gjennom økt fokus på samarbeid over de organisatoriske grensene mellom NHF's regioner og sentralledet, og er et viktig ansvar som tillegges den nasjonale ledergruppen.

I 2018 hadde NHF en ytterligere framgang i antall lisensierte spillere og registrerte medlemskap. I 2018 passerte det registrerte antall medlemskap for første gang 134.000.

Arbeidsmiljø og personale

Arbeidsmiljøet oppleves positivt med lite sykefravær. Sykefraværsprosenten i 2018 var 3,9 %. NHF har ikke hatt arbeidsulykker i løpet av året. Forbundsstyret ønsker å rette en stor takk til de ansatte for godt utført arbeid og stor arbeidsinnsats i perioden.

Likestilling

NHF har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Ledelsen har i sin policy innarbeidet forholdet rundt likestilling som tar sikte på at det ikke forekommer forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

NHF har tradisjonelt rekruttert fra miljøer hvor antall kvinner og menn er jevnt representert. Av NHFs totalt 46 sentralt ansatte, er 20 kvinner og 26 menn. Samlet antall årsverk er 41,3. Av styrets 11 representanter er 6 kvinner. Ett av styremedlemmene er valgt av de ansatte, og har fullverdig styreansvar i alle saker.

Miljø

NHF sin virksomhet forårsaker en begrenset forurensning av det ytre miljø utover det organisasjonens reisevirksomhet måtte forårsake.

Sportslig

2018 for seniorlandslag

Håndballjentene (LKS) deltok i EM i Frankrike i desember 2018 og endte denne gang på en 5. plass. Plasseringen var likevel viktig med tanke på Europas kvoteplass i en eventuell OL kvalik i mars 2020 dersom laget ikke plasserer seg blant topp 6 i VM 2019.

Rekruttjentene (LKR) har etablert et spennende utviklingsmiljø, og er hele tiden med på å utdanne spillere til å prestere på høyt internasjonalt nivå.

Håndballgutta (LMS) deltok i EM i Kroatia i januar 2018. Dessverre var laget denne gang bare to scoringer unna målet om en semifinale, og endte til slutt på en 7. plass. Selv om Norge ikke kom til semifinale, ble Sander Sagosen kåret til mesterskapets beste midtback på All star team.

Rekruttgutta (LMR) er etablert i gode regionale treningsmiljøer for hjemlige landslagsspillere. Prosjektet, «Tett på», som skal sikre så god oppfølging av hjemlige spillere som mulig, er videreført også i 2018. Det betyr at stadig nye spillere får muligheten til å utvikle seg med tanke på internasjonale oppgaver.

2018 for yngre landslag

På yngresiden deltok de fleste av landslagene i mesterskap sommeren 2018.

Juniorjentene (LK98) deltok i VM i Ungarn. Laget kjempet seg til en finale, men måtte se seg beseiret mot storfavoritten og vertsnaasjonen Ungarn. Vi gratulerer med VM-sølv! Norges sølvjenter fikk to spillere med på VMs All Star Team; Henny Reistad og Line Ellertsen.

Juniorgutta (LM98) deltok i EM i Slovenia. Laget sikret til slutt 9. plassen etter seier over Sverige. Laget er dermed kvalifisert til VM i 2019, hvilket for øvrig blir deres siste mesterskap på juniornivå.

Ungdomsjentene (LK00) deltok i VM i Polen. Her sikret jentene Norge en 9. plass etter å ha vunnet 27-20 over Kroatia i plasseringskampen.

Ungdomsgutta (LM00) deltok i EM i Kroatia. Guttas siste EM-kamp svingte veldig, men laget fikk taket på Portugal til slutt, sikret 11. plass og dermed VM-billett.

Jentelandslaget (LK02) deltok i European Open i Sverige. Dette ble de første landskampene for spillerne i denne aldersgruppen. Jentene endte på en 10. plass etter tap 22-23 for Island.

2018 for Beach landslag

Beachjentene (LKB) deltok i VM i Beach håndball i Russland. Dessverre var marginene mot de norske jentene i shoot-outen, og grekerne kunne juble for VM-gull. Etter tre strake bronsemedaljer og to gullmedaljer i Beach-VM forut for det, ble det denne gang sølv for Norge i Kazan. To av sølvjentene endte på All Star Team; Maren Aardahl og Elisabeth Hammerstad. Nok en gang en fantastisk prestasjon og vi gratulere

Beachgutta (LMB) har i en sesong uten mesterskap brukt tiden til å spille EBT-turneringer som forberedelser til neste års EM. De deltok i henholdsvis Nederland og Spania, og fikk verdifull kamptrening med tanke på EM 2019.

Dommere og delegater

Norge har for tiden ett IHF dommerpar, to EHF dommerpar og et EHF kandidatpar (opp til prøven våren 2019). Norge er representert med 6 EHF delegater.

Norske dommerpar har i 2018 dømt i internasjonalt mesterskap, EHF Championship G 18 i Georgia. Norske delegater ble oppnevnt til EHF EURO 2018 for kvinner.

På nasjonalt nivå er antall og kvalitet på dommersiden tilfredsstillende, men det er behov for et antallsmessig løft på nivå 3. Regionalt dommerarbeid med rekruttering og oppfølging er satt i fokus for å sikre behovet både regionalt og med hensyn til nasjonal ettervekst.

Årsresultat og disponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet for Norges Håndballforbund:

Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner

Årsresultat Asbjørn Henriksens fond økes 721

Annen egenkapital

Annen egenkapital økes 6.666

Sum disponeringer 7.387

	31.12.2017	Uttak 2018	Disponering 2018	31.12.2018
Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner				
Fond	33.092		721	33.813
Annen egenkapital	26.730		6.666	33.396
Sum egenkapital	59.822		7.387	67.209

Oslo, 8. mars 2019

Styrets årsrapport for 2018 er signert elektronisk via bank-ID

Kåre Geir Lio
President

Ole R. Jørstad
1. visepresident

Bente Aksnes
2. visepresident

Frank H. Bjørndal
Styremedlem

Ingrid Blindheim
Styremedlem

Mads Stian Hansen
Styremedlem

Tonje S. Jelstad
Styremedlem

Erlend Sødal
Styremedlem

Heidi Tjugum
Styremedlem

Hege Westby Johansen
Styremedlem valgt av ansatte

Siv Øye Carlsen
Varamedlem

Erik Langerud
Generalsekretær

5.2.2 RESULTATREGNSKAP 2018

Alle tall i 1.000

	Note	2018	2017
DRIFTSINNTEKTER			
Salgs og sponsorinntekter		64 839	61 270
Offentlige tilskudd	5,14	37 349	31 791
Organisasjonsinntekter		68 142	64 917
Andre inntekter		4 682	2 560
SUM DRIFTSINNTEKTER	2	175 012	160 538
DRIFTSKOSTNADER			
Varekostnad		1 164	1 080
Lønn og annen godtgjørelse	3,4	64 775	55 102
Tilskudd organisasjon		16 699	14 626
Andre driftskostnader	3,8	85 704	85 228
Avskrivninger	11	893	1 646
SUM DRIFTSKOSTNADER	2	169 235	157 682
DRIFTSRESULTAT		5 777	2 856
FINANSPOSTER			
Finansinntekt	2	843	939
Finansinntekter fond	2	767	1 076
Finanskostnad	2		-3
Finanskostnad fond	2		
SUM FINANSPOSTER		1 610	2 012
ÅRSRESULTAT		7 387	4 868

Som disponeres

Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner

Asbjørn Henriksens Fond	7	-721
Annen egenkapital	7	-6 666

Sum disponeringer **-7 387**

5.2.3 BALANSE per 31.12.2018

Alle tall i 1.000

EIENDELER		2018	2017
ANLEGGSMIDLER	Note		
Bundne bankinnskudd, fond			
Håndballstatuer	11	522	522
Aksje- og rentefond			
Aksjer	6	144	144
IT-investeringer mv.	11	2 259	2 788
Varige driftsmidler	11	655	1 068
SUM ANLEGGSMIDLER		3 580	4 522
OMLØPSMIDLER			
Lagerbeholdning	9	723	793
Kundefordringer	10	21 630	15 658
Fordring NIF - konsernkonto	6,13	83 704	55 319
Periodisert kostnad/Påløpen inntekt	12	10 708	11 744
Pensjonsmidler	4		1 506
Bankinnskudd	6,13	28 697	38 774
SUM OMLØPSMIDLER		145 462	123 794
SUM EIENDELER		149 042	128 316
GJELD OG EGENKAPITAL			
EGENKAPITAL			
Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner		33 813	33 092
Annen egenkapital		33 396	26 730
SUM EGENKAPITAL	7	67 209	59 822

KORTSIKTIG GJELD

Leverandører		9 656	10 481
Periodisert inntekt	12	33 080	30 663
Påløpne kostnader	12	17 449	8 710
Skyldig ferielønn		8 372	7 667
Skyldig off. avgifter	13	13 276	10 973
SUM KORTSIKTIG GJELD		81 833	68 494

SUM GJELD OG EGENKAPITAL		149 042	128 316
---------------------------------	--	----------------	----------------

Oslo, 8. mars 2019

Styrets årsrapport for 2018 er signert elektronisk via bank-ID

Kåre Geir Lio
President

Ole R. Jørstad
1. visepresident

Bente Aksnes
2. visepresident

Frank H. Bjørndal
Styremedlem

Ingrid Blindheim
Styremedlem

Mads Stian Hansen
Styremedlem

Tonje S. Jelstad
Styremedlem

Erlend Sødal
Styremedlem

Heidi Tjugum
Styremedlem

Hege Westby Johansen
Styremedlem valgt av ansatte

Siv Øye Carlsen
Varamedlem

Erik Langerud
Generalsekretær

5.2.4 KONTANTSTRØMANALYSE

		2018	2017
<i>Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</i>			
Årsresultat		7 387	4 868
Endring varelager		70	277
Endring i kundefordringer		-5 972	4 008
Endring i leverandørgjeld		-825	-256
Endring i andre tidsavgrensningsposter		16 092	32 482
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	A	16 752	41 379
<i>Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter</i>			
Endring NIF konsernkonto		-28 385	-10 522
Endring pensjonsforpliktelse		1 506	-407
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	B	-26 879	-10 929
<i>Kontantstrømmer til investeringer i anleggsmidler</i>			
Endring investert i driftsmidler		50	500
Endring investert i IT investeringer og biler, netto			-279
Netto kontantstrøm til investering i anleggsmidler	C	50	221
Netto endring i kontanter	A+B-C	-10 077	30 671
Beholdning av kontanter ved periodens begynnelse		38 774	8 103
Beholdning av kontanter ved periodens slutt		28 697	38 774

5.2.4 NOTER 2018

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Fondsregnskap

NHF etablerte et eget fond - Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme - på Forbundstinget i 2005. Forbundsstyret oppnevner et eget fondsstyre som forvalter midlene. Fondet fører eget regnskap som blir inkludert i NHFs totalregnskap.

Periodiseringsprinsipper i regnskapet

Sponsorinntekter periodiseres over kontraktperioden. Se også note 12.

Offentlige tilskudd bevilges og inntektsføres i kalenderåret.

Organisasjonsinntekter, som inntekt fra lisens og startkontingent periodiseres.

Kostnader blir periodisert til den perioden de er påløpt.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Note 2 Aktivitetsregnskap - Poster som er sammenslått

Nedenfor følger NHF's regnskap fordelt på de ulike aktiviteter;

	Spill og trening	Landslag	Organisasjon	Marked	Total ordinær drift	Fond	Totalt
Inntekter	5 769	7 215	97 014	65 014	175 012		175 012
Utgifter	25 762	38 721	59 612	45 094	169 189	46	169 235
Resultat	-19 993	-31 506	37 402	19 920	5 823	-46	5 777
Finansinntekter					2018		2017
Renter av bankinnskudd					836		924
Annen finansinntekt					6		
Aksjegevinst							15
Sum finansinntekter					842		939
Finansinntekter fond							
Renter av bankinnskudd					744		1054
Utbytte					23		22
Avkastning aksjefond							
Sum finansinntekter fond					767		1076
Annen finanskostnad							
Renter og gebyrer							-3

Note 3 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.v

Lønnskostnader og annen godtgjørelse	2018	2017	
Lønninger fast ansatte	25 556	22 123	
Lønninger midlertidige ansatte/tapt arbeidsfortjeneste valgte	16 386	14 672	
Pensjonskostnader	6 955	2 530	
Arbeidsgiveravgift og andre sosiale ytelser	7 897	7 341	
Spillerhonorarer/bonus	7 837	8 139	
Andre ytelser	143	297	
Sum	64 774	55 102	
Gjennomsnittlig antall årsverk	46	43	
Ytelser til ledende personer	General- sekretær	President	Styret
Lønn	1 267	1224	709
Andre godtgjørelser	153	222	
Innbetalt til pensjonsordning	86	75	

Personallån gitt i henhold til ordinære betingelser fra NHF's personalhåndbok
Det er gitt personallån på til sammen tkr 194 hvorav tkr 74 er gitt til generalsekretær

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2018 utgjør tkr 142 i tillegg er det kostnadsført tkr 111 i bistand.
Revisjonskostnader er netto etter forholdsmessig fradrag for mva.

Note 4 Pensjonskostnader og -forpliktelser

Forbundets eksisterende pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Forbundets ytelsespensjon er avviklet pr. 31.12.18

Forbundet har etablert en innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte. Forbundet betaler faste bidrag til et forsikringsselskap. Alle ansatte omfattes av ordningen.

Innskuddspensjon har i tillegg forsikringsdekning med hensyn til uføre, barne- og etterlattepensjon.

NHF har også en AFP avtale for alle sine ansatte.

Note 5 MVA-kompensasjon

MVA-kompensasjon for 2017 er bokført som offentlig tilskudd.

Beløpet for 2018 er ikke kjent og det er derfor ikke foretatt noen periodisering av mva refusjon dette året.

Total mva kompensasjon	6 262
------------------------	-------

Note 6 Fondsmidler

NHF's fond, Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme, utgjør tkr. 33.813.

	Markedsverdi	2018	2017
Fondet består av:			
Bankinnskudd		100	912
Aksjer - Gjensidige	440	144	144
Fastrenteinnskudd		33 357	32 132
Mellomregning med NHF drift		212	-96
Total kapital		33 813	33 092
Fondets resultat:			
Innsatsprisen			-50
Honorarer/Reisekostnader		-46	-82
Sum kostnader		-46	-132
Avkastning på midler		767	1 076
Årsresultat		721	944

Avkastning på bankinnskudd inntektsføres fortløpende.

Note 7 Egenkapital

	31.12.2017	Årets uttak	Årets disponering	31.12.2018
Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner				
Fond	33 092		721	33 813
Annen egenkapital	26 730		6 666	33 396

Egenkapital med eksternt pålagte restriksjoner kan disponeres av styret i Asbjørn Henriksens fond.
Annen egenkapital er fritt disponibelt.

Note 8 Leiekostnader og andre forpliktelser

NHF har leieavtale med Ullevaal stadion AS fra 1. mars 2010.
Total leiekostnad for 2018 utgjør tkr 2.051.

Note 9 Lagerbeholdning

	2018	2017
Lager av håndballfaglig materiell m.v.	723	793
Annet lager		
Sum lagerbeholdning	723	793

Note 10 Kundefordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende med fradrag for avsetning til tap på fordringer med tkr 1200 i 2018.
Avsetningen var tkr 1000 i 2017. Årets kostnadsførte tap er tkr 419.

Note 11 IT Investeringer og varige driftsmidler

IT Investeringer og fagproduksjon

	IT
Anskaffelseskost 01.01.2018	24 612
Tilgang	
Avgang	
Anskaffelseskost 31.12.2018	24 612
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2018	22 353
Balanseført verdi 31.12.2018	2 259
Økonomisk levetid	3 år
Årets ordinære avskrivninger	529

Investering i Fagproduksjon inngår i Asbjørn Henriksens Fond til Håndballidrettens fremme.

Varige driftsmidler

Anskaffelseskost 01.01.18	6 251
Tilgang	
Avgang	50
Anskaffelseskost 31.12.18	6 201
Akkumulerte avskrivninger 31.12.18	5 546
Balanseført 31.12.18	655
Økonomisk levetid 3/5 år	
Årets ordinære avskrivninger	363

Håndballstatuer

Investering i 2 stk Håndballstatuer av kunstneren Knut Steen.

Total pris 64.000,- Euro
Ferdigstilt 2010

Balanseført 31.12.18	522
----------------------	-----

Note 12 Periodisert kostnad/inntekt

Forskuddsbetalte kostnader/påløpte inntekter	2018	2017
Andre forskuiddsbetalte kostnader	5 844	2 301
Påløpte ikke fakturerte inntekter	4 864	8 901
Sum forskuiddsbetalte kostnader	10 708	11 202
Periodisert inntekt	2018	2017
Lisensinntekter	27 173	25 531
Startkontingent	2 040	2 040
Sponsorinntekter og andre periodiserte inntekter	3 867	11 260
Sum periodiserte inntekter	33 080	38 831

Periodiserte inntekter og kostnader gjelder mottatte inntekter og betalte kostnader som vedrører første halvår 2019.

Note 13 Fordring NIF - konsernkonto/Bankinnskudd

NHF er deltager i konsernkontoordningen i DNB administrert av Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). Deltagerne i konsernkontoordningen er overfor banken solidarisk for riktig oppfyllelse av samtlige forpliktelser som følger av eller måtte oppstå i anledning av konsernkontoordningen. Banken har rett til å motregne i konti utenfor konsernkontoordningen, som deltageren til enhver tid har i banken, ethvert krav banken måtte ha mot deltagerene og de øvrige partene i kontosystemet.

Bundne skattetrekksmidler utgjør tkr 6.560 pr. 31.12.18

Note 14 Offentlige tilskudd

Norges Håndballforbund mottar hvert år spillemidler og overgangsmidler fra NIF. Midlene er disponert etter retningslinjer gitt av NIF og Kulturdepartementet.

	2 018	2 017
Tilskudd fra NIF Post 2	11 564	10 983
Tilskudd fra NIF Post 3	12 272	9 198
MVA-kompensasjon	6 262	5 549
Olympiatoppen	5 990	5 060
UDI	1 000	600
Annet	260	400
Sum offentlige tilskudd	37 349	31 791

5.2.6 REVISJONSBERETNING FOR 2018

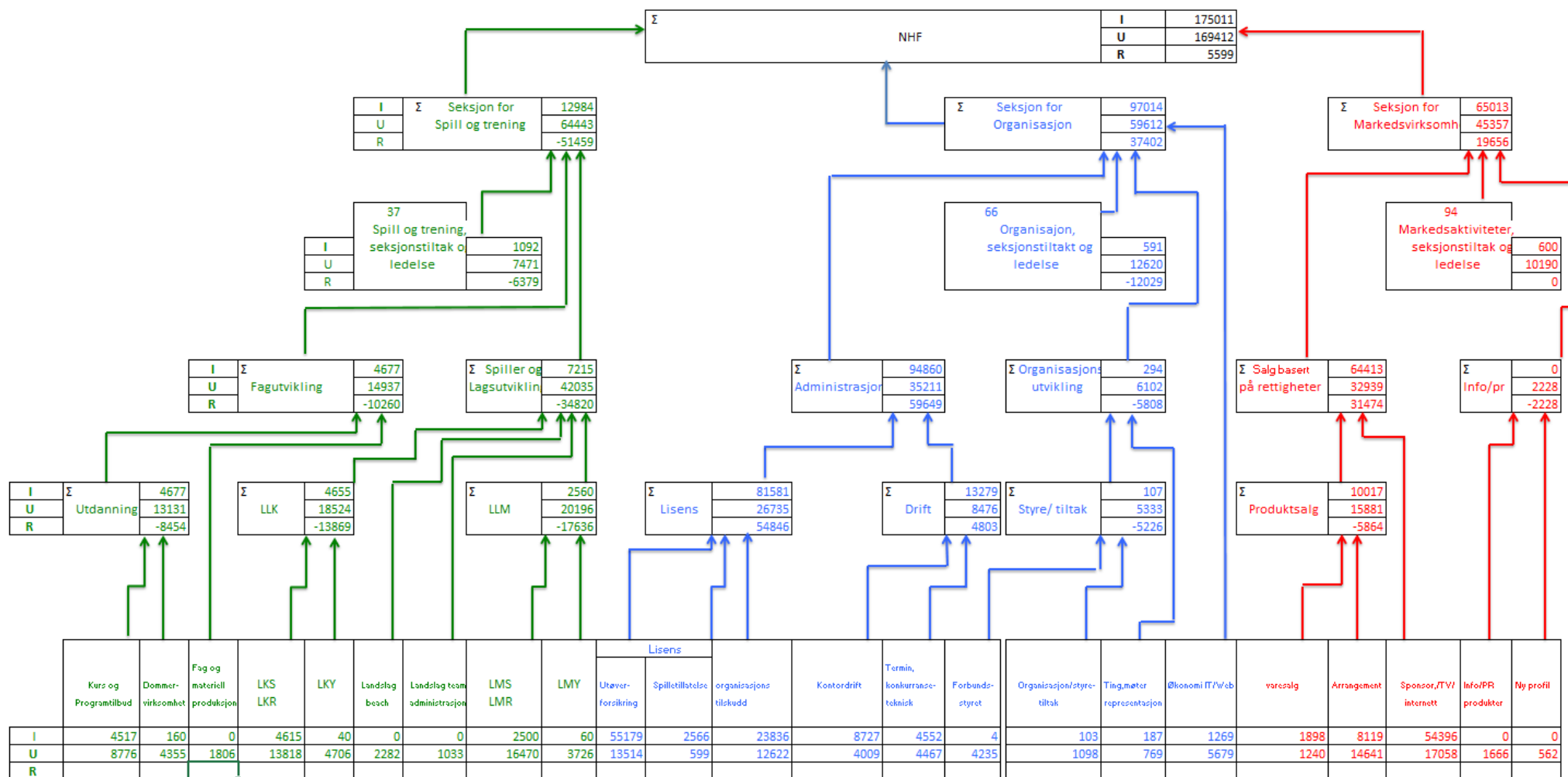
Denne vil bli lest opp på Håndballtinget.

5.2.7 KONTROLLKOMITEENS BERETNING FOR 2018

Denne vil bli lest opp på Håndballtinget.

5.2.8 REGNSKAPSAKKUMULERING 2018

Tallene inneholder ikke fond og finans



5.2.9 LISENSREGNSKAP 2018

Inntekter

(Lise/Lise pluss)	55 182 233
Lotterifradrag	13 500 000
Sum inntekter	<u>41 682 233</u>

Utgifter

Forsikring/skaderefusjon	13 400 000
Lise Super	964 000
Administrasjon	750 000
Avsetning ny web	1 298 999
Sum utgifter	<u>16 412 999</u>

Overskudd før tilbakeføring regioner	<u>25 269 234</u>
---	--------------------------

Tilbakeføring 30 %	<u>7 580 770</u>
Periodisering 50 %	3 790 385
Utbetalt	2 600 000

For lite utbetalt 2018	-1 190 385
-------------------------------	-------------------

Web-utvikling

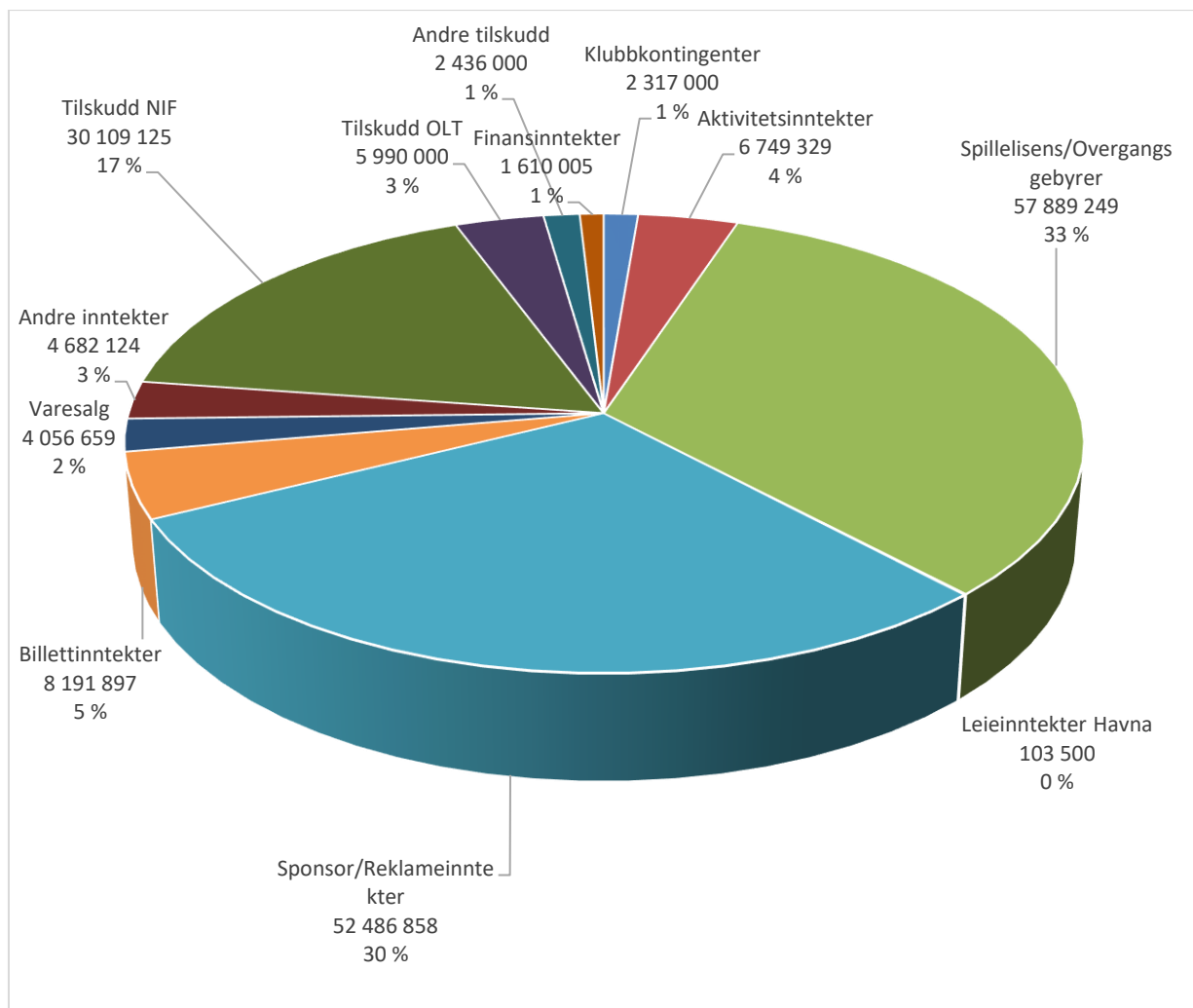
Utgifter

Lønnsutgifter	357 209
Honorarer	368 955
EDB utgifter/Avskrivninger	572 835

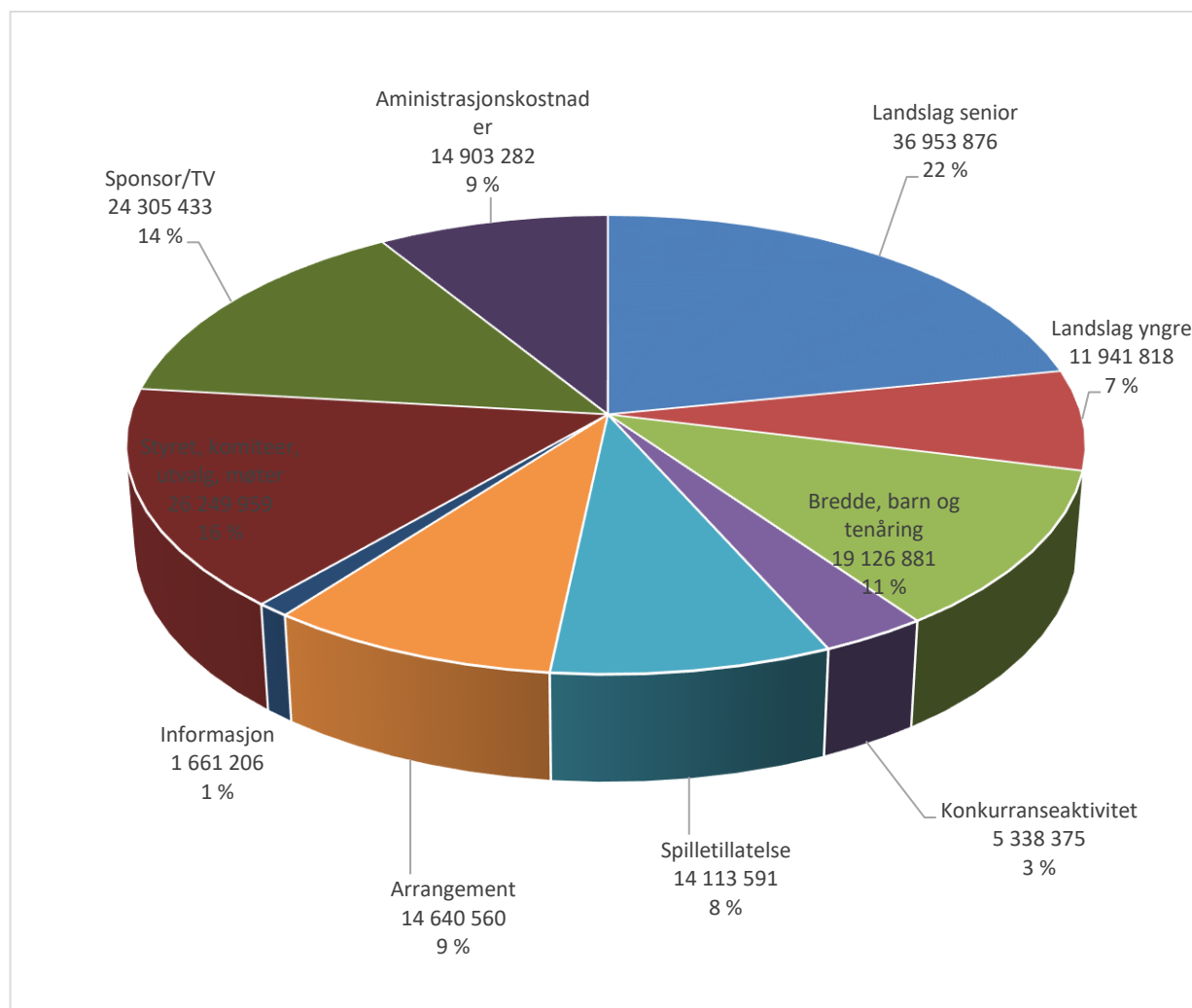
Webutvikling driftsresultat	1 298 999
------------------------------------	------------------

5.2.10 AKTIVITETSREGNSKAP 2018

Anskaffede midler



Forbrukte midler



SAK 6 TILSETTE REVISOR

6.1 FORBUNDSSTYRETS FORSLAG TIL REVISOR

Som revisor foreslås reengasjert NHFs nåværende statsautoriserte revisor Eystein O. Hjelme i firmaet RSM.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

Følgende hadde ordet:

6.2 FASTSETTELSE AV REVISORHONORAR

Forbundsstyret foreslår at revisor fakturerer ut fra medgått tid.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

Følgende hadde ordet:

SAK 7 INNKOMNE FORSLAG OG SAKER

Lovkomiteen har gått gjennom samtlige forslag til Håndballtinget 2019 og avgitt sin innstilling til disse. Lovkomiteen forutsetter at Håndballtinget kun diskuterer og eventuelt vedtar prinsippene i de enkelte forslag, og at den endelige utforming og konsekvensendringer foretas i samarbeid med Lovkomiteen umiddelbart etter at protokollen foreligger.

7.1 LOVFORSLAG

FORSLAG 7.1.1 Overgang til 3 årige tingperioder og framtidige møteplasser

Forslagsstillers motivering:

3-årig tingperiode:

I tiden etter Håndballtinget har Forbundsstyret og regionslederne arbeidet videre med grunnlaget for en overgang til 3 årige tingperioder både for Håndballtinget og de respektive regionstingene. Motiveringen og argumentasjonen er tilsvarende det som ble lagt fram på Håndballtinget i 2017.

Det har ved flere anledninger vært drøftet om NHF bør utvide tingperioden fra 2 til 3 (eventuelt 4) år. Forbundsstyret mener at en utvidelse av tingperioden vil gi et Forbundsstyre vesentlig bedre funksjonsbetingelser. Grovt sett kan tingperioden for et Forbundsstyre deles i 3 faser:

- *Konstituering/innkjøringsfase*
- *Arbeidsfase*
- *Tingforberedelsesfase.*

Dagens ordning med 2 år innebærer at den effektive arbeidsperioden mellom 2 Håndballting er rett i overkant av 1 år. Videre mener Forbundsstyret det bør vektlegges den myndighets-overføringen som fant sted på Håndballtinget i 2015. Basert på denne vil, med unntak av endringer i NHF Lov, alle nødvendige vedtak på løpende basis kunne fattes i tingperioden. Forbundsstyret ser samtidig at en utvidelse av tingperioden nødvendiggjør en gjennomgang og revisjon av NHFs møteplasser, slik disse er beskrevet i NHFs Lov § 23. Det vises til eget forslag knyttet til § 23.

Forbundsstyret påpeker også at en utvidelse av tingperioden vil ha en betydelig effektiviserings-gevinst. Hvert Håndballting har en kostnad på ca NOK 2,5 mill, i tillegg kommer ca 2 administrative årsverk. Forbundsstyret anser det som naturlig (av samme hensyn) at regionene har samme lengde på sine tingperioder.

Forbundsstyret har estimert den økonomiske besparelsen ved 3 årige tingperioder i et 6 års løp til minimum 2,5 mill og 2 årsverk. Vel så viktig er imidlertid effekten av lengre arbeidsperioder for det enkelte styre.

Møteplasser:

Forbundsstyret og Forbundsrådet har i perioden 2017-2019 særskilt arbeidet med å etablere møteplasser som skaper gode arenaer som både ivaretar demokratiske prosesser og mulighet for politisk påvirkning og utvikling.

I en digital verden må begrepet «møteplass» tolkes i en videre forstand enn at et møte er når 2 eller flere mennesker møtes på avtalt sted til avtalt tid. NHFs framtidige møteplasser må derfor også favne om andre kanaler enn det fysiske møtet.

Alle møter har i bunn og grunn den samme underliggende hensikt (og behov), kommunikasjon. Så vil det være en rekke tillegghensikter. Eksempelvis, men ikke begrenset til;

- Beslutninger skal fattes.
- Budskapsformidling.
- Informasjonsutveksling.
- Koordinering.
- Drøfting, drødning, utredning.
- Relasjonsbygging.

Politiske møter mellom sentral og regionalleddet har som hovedformål å;

- Skape gode relasjoner som underbygger både dristighet (til å utfordre) og trygghet (til å bli tatt på alvor).
- Utvikle, forsterke og avstemme (håndball-) politiske budskap.
- Utveksle informasjon med hensyn til påfølgende saksbehandling og vedtak.
- Involvere og forankre prosesser.
- Treffe beslutninger.

Basert på en stadig mer digitalisert hverdag må møtebegrepet også utvides til å omfatte nye kanaler. Nedenfor følger en oversikt (ikke uttømmende) over aktuelle møtekanaler:

- Det tradisjonelle fysiske møtet.
- Telefonsamtalen/Telefonmøtet.
- Skype-møtet.
- E-post.
- Telefonsamtaler.
- Sosiale medier som møteplass.
- Chat-tjenester/møter.
- Mm.

Hva som bestemmer valg av møtekanal/møteplass vil i hovedsak være:

- Sakens karakter.
- Antall interessenter.
- Tempokrav.
- Tilgjengelig teknologi. (Hardware, software og kompetanse.)

Forbundsrådet har i sin drøfting/behandling kommet fram til følgende forslag til rammeverk for nasjonale og regionale møteplasser i tiden framover.

Nasjonale møteplasser

Møte:	Håndballtinget
Frekvens:	Hvert 3. år innen utløpet av mai måned.
Myndighet:	Beslutningsmyndighet for hele organisasjonen.
Agenda:	I henhold til loven. Godta historien, endre loven, behandle forslag, Strategiplan, budsjett og foreta valg.
Deltakere:	Lovbestemt deltakelse.

Møte:	NHFs Leder møte
Frekvens:	Hvert år det ikke er Håndballting. Innen utgangen av juni.
Myndighet:	Beslutningsmyndighet for hele organisasjonen. Leder møtet gis myndighet til midlertidige lovendringer.
Agenda:	Gjennomgang og status iht NHFs Strategiplan. Gjennomgang og midlertidig godkjenning av regnskap. Behandle saker fremmet av Forbundsstyret (FS) eller Regionstyret (RS).
Deltakere:	Lovbestemmes til: ▪ Fulle rettigheter: FS, RS, Ledere for tingvalgte komiteer. ▪ Talerett: Nasjonal ledergruppe (NL), Ledergruppen på Ullevaal (LG), hovedtillitsvalgt for de ansatte, medlemmer av tingvalgte komiteer og representanter for NTH. ▪ Møterett: Regionale ledergrupper.

Møte:	Forbundsråd
Frekvens:	Minimum 2 ganger årlig.
Myndighet:	Beslutningsmyndighet for hele organisasjonen.
Agenda:	Saker meldt av FS, RS eller generalsekretæren.
Deltakere:	FS, regionenes politiske ledere, generalsekretæren (og den stab GS ser behov for).

Møte:	Forbundsstyret
Frekvens:	Minimum 4 ganger per år.
Myndighet:	Beslutningsmyndighet for hele organisasjonen. (Med begrensninger knyttet til økonomiske disposisjoner for andre organisasjonsledd.) Endringer i reglementer og bestemmelser. (Kan helt eller delvis delegeres til GS.)
Agenda:	Saker i henhold til NHF lov.
Deltakere:	Forbundsstyret inkludert ansattes representant. Generalsekretæren og den stab GS ser behov for.

Møte:	Dialogmøter
Frekvens:	Etter behov
Myndighet:	Ingen.
Agenda:	Aktuelle temaer for drøfting.
Deltakere:	Presidentskap og regionenes politiske ledere.

Møte:	Nasjonalt Håndballforum
Frekvens:	Årlig (koblet mot et arrangement).
Myndighet:	Ingen. Møtearenaen skal være et forum der aktuelle håndballpolitiske saker drøftes. Arenaen skal også være et forum for begeistring og tilhørighet.
Agenda:	«Dagsaktuelle temaer» med hensyn til drøfting og utvikling.
Deltakere:	Åpent/påmeldingsbasert.

Møte:	Temakonferanser
Frekvens:	Minimum årlig.
Myndighet:	Ingen. Møtearenaen har oppslutning, begeistring, motivasjon, inspirasjon og læring som sin misjon.
Agenda:	Aktuelle temaer (Norsk Toppåhåndballseminar kan betraktes som et temaseminar i denne sammenheng. Tilsvarende kunne vi etablert knyttet til f.eks. markedsarbeid, klubborganisering, mv.)
Deltakere:	Åpent/påmeldingsbasert.

Regionale møteplasser

Møte:	Regionstinget
Frekvens:	Hvert 3.år innen utløpet av mai måned.
Myndighet:	Beslutningsmyndighet for hele håndballregionen.
Agenda:	I henhold til loven. Godta historien, endre loven, behandle forslag, Strategiplan, budsjett og foreta valg.
Deltakere:	Lovbestemt deltakelse.

Møte:	Regionalt Ledermøte
Frekvens:	Hvert år det ikke er Regionsting. Innen utgangen av juni.
Myndighet:	Beslutningsmyndighet for hele håndballregionen. Ledermøtet gis myndighet til midlertidige lovendringer. (Lovendringer må godkjennes av NHF før de trer i kraft.)
Agenda:	Gjennomgang og status iht NHFs Strategiplan og regionens handlingsplan. Gjennomgang og midlertidig godkjenning av regnskap. Behandle saker fremmet av FS eller RS.
Deltakere:	Lovbestemmes til: ▪ Fulle rettigheter: FS-representant, RS, ledere for tingvalgte komiteer ▪ Talerett: DL, LG, tillitsvalgt for de ansatte, medlemmer av tingvalgte komiteer. ▪ Møterett: Regionale ledergrupper.

Møte:	Regionstyret
Frekvens:	Minimum 4 ganger per år.
Myndighet:	Beslutningsmyndighet for hele håndballregionen. Endringer av regionale reglementer og bestemmelser. (Kan helt eller delvis delegeres til DL.)
Agenda:	Saker i henhold til regionens lov (styrets oppgaver).
Deltakere:	Regionstyret inkl. ansatt representant. (Fulle rettigheter.) Daglig leder (DL) og den stab DL ser behov for. (Tale- og forslagsrett.)

Møte:	Klubbledermøte
Frekvens:	Samme år som Håndballtinget.
Myndighet:	Velge representanter til Håndballtinget.
Agenda:	Gjennomgang av saker som skal behandles på Håndballtinget.
Deltakere:	RS, DL, FS-representant og klubbens ledere.

Møte:	Regionalt Håndballforum
Frekvens:	Årlig (gjærne koblet mot et arrangement)
Myndighet:	Ingen. Møtearenaen skal være et forum der aktuelle håndballpolitiske saker drøftes. Arenaen skal også være et forum for begeistring og tilhørighet.
Agenda:	«Dagsaktuelle temaer» med hensyn til drøfting og utvikling.
Deltakere:	Åpent/påmeldingsbasert.

Møte:	Temakonferanser
Frekvens:	Minimum årlig
Myndighet:	Ingen. Møtearenaen har oppslutning, begeistring, motivasjon, inspirasjon og læring som sin misjon.
Agenda:	Aktuelle temaer (Terminlistemøter o.l. kan betraktes som et temaseminar i denne sammenheng. Tilsvarende kunne vi etablert knyttet til f.eks. markedsarbeid, klubborganisering, mv.)
Deltakere:	Åpent/påmeldingsbasert.

Der hvor sonemodellen praktiseres må denne listen suppleres og/eller tilpasses sonemodellen.

Forbundsstyret foreslår:

Håndballtinget avholdes hvert 3. år innen utgangen av mai måned, slik at neste Håndballting finner sted i 2022.

Regionsting avholdes hvert 3. år, slik at neste Regionsting blir 2020, og deretter hvert 3.år.

Videre foreslår Forbundsstyret at følgende nasjonale møteplasser lovfestes:

- NHFs Ledermøte med rammer som angitt under motiveringen.
- Forbundsrådet. (Ingen endring i forhold til dagens lovtekst.)
- NHFs Dialogmøter. (Formalisering av tidligere ulovfestet praksis.)

Framfor å legge fram konkret forslag til tekstmessig endring i NHF Lov § 15 (1) og § 23 foreslår Forbundsstyret at Håndballtinget 2019 gir Lovkomiteen fullmakt til å utarbeide endelig lovtekst.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen er av den oppfatning at vedtak på Håndballtinget i 2015 og flere forslag i 2017, innebærer at mer makt flyttes fra Håndballtinget til Forbundsstyret. Dette forslaget vil i tillegg bidra til å redusere kostnadene til Håndballtinget. Dette er politiske spørsmål og ikke et juridisk spørsmål. Lovkomiteens merknad er derfor å anse som hjelp til å forstå hva endringen medfører.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.1.2 Representasjon på Håndballtinget

Forslagsstillers motivering:

Under Håndballtinget i 2015 ble grunnlaget for regionenes tilleggsrepresentanter på Håndballtinget endret fra antall spillende lag til antall lisensierte spillere, hvilket må anses å være den utvilsomt mest rettferdige måten å fordele representantene på.

Gjeldende ordning tilsier at hver region også har en grunnkvote på til sammen tre - 3 - representanter. For å oppnå en mer rettferdig fordeling av tingrepresentanter opp imot størrelse på den enkelte region, foreslår Region Nord å redusere denne grunnkvoten i bestemmelsene til én - 1.

NHF Region Nord foreslår:

Endring av NHFs Lov § 16 pkt 1a - Representasjon på Håndballtinget, utgiftsfordeling

På Håndballtinget møter:

- (1) Med tale-, forslags- og stemmerett:
 - a. Fra regionene:
 - i. Den valgte lederen. Ved forfall fra denne, møter nestlederen eller ved forfall også fra denne, et av de øvrige styremedlemmene etter Regionstyrets beslutning.
 - ii. ~~Ytterligere 2 representanter etter Regionstyrets beslutning. Punktet fjernes.~~
 - iii. Tilleggsrepresentanter beregnet ut fra det antall registrerte lisensierte spillere hver region har per 1.februar det året Håndballtinget holdes. Det møter 1 representant for hvert påbegynt 500 registrerte lisensierte spiller.

Forbundsstyrets innstilling:

Forslaget innebærer en maktforskyvning i disfavør av de minste regionene. Dagens representasjonsordning ble i sin tid utarbeidet i forbindelse med slutføringen av regionaliseringsprosessen i norsk håndball, og skulle forhindre at 2 regioner skulle kunne utgjøre et flertall i tingforsamlingen.

Selv om representasjonsgrunnlaget i 2015 ble endret fra spillende lag til lisensierte spillere, ble ikke det grunnleggende beregningsprinsippet endret. Forbundsstyret ser det som ønskelig at det «minoritetsvern» som ligger i dagens representasjonsordning videreføres. Forbundsstyret ser det imidlertid som naturlig at representasjonsordningen vurderes i det framtidige organisasjonsutviklingsarbeidet i norsk håndball. (Jfr. Region Nords forslag 7.4.6.)

Lovkomiteens bemerkning:

Det er intet lovmessig til hinder for endring av representantberegningen på Håndballtinget. Lovkomiteen har ingen særskilte kommentarer til forslaget.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: _____ Antall stemmer mot: _____ Antall blanke stemmer: _____

Ikrafttredelsesdato: _____ / _____ 2019

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.1.3 Tingvalgte komiteer**Forslagsstillers motivering:**

De tingvalgte komiteene Lov, Appell, Dom og Kontroll har i lang tid bestått av leder, 2 medlemmer og 2 varamedlemmer (Kontrollkomiteen har 1 varamedlem). Det har vært ulik praksis med hensyn til i hvilken grad varamedlemmene har vært involvert/inkludert i den enkelte komiteens arbeid gjennom tingperioden.

For å forsterke de tingvalgte komiteenes samlede kompetanse og personressurs, ser Forbundsstyret det som en fordel at ordningen med varamedlemmer fases ut til fordel for en modell der alle er fullverdige medlemmer.

Parallelt med dette ser Forbundsstyret behov for å sette en nedre grense for antall medlemmer med hensyn til suppleringsvalg i tingperioden.

Forbundsstyret foreslår:

Tingvalgte komiteer etter NHF Lov § 16(10) b-e skal bestå av Leder og 4 medlemmer. Dersom en tingvalgt komite, av ulike årsaker, reduseres med mer enn 2 personer, skal det holdes suppleringsvalg på førstkommende Håndballting eller Ledermøte.

Framfor å legge fram konkret forslag til tekstmessig endring i NHF Lov § 17 (10) b-e, foreslår Forbundsstyret at Håndballtinget 2019 gir Lovkomiteen fullmakt til å utarbeide endelig lovtekst.

Lovkomiteens bemerkning:

Forslaget er innenfor de minimumskrav som er fastsatt i Lovnorm for særforbund. Lovkomiteen har ingen merknader ut over dette.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐**Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____****Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019**

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.1.4 Forslag om tillegg i NHFs lov § 17 – Tilsetting av revisor**Forslagsstillers motivering:**

Søkelyset rundt ulike økonomiske forhold i norsk idrett de senere år har medført mistro og generelt svakere omdømme for idretten. Dette er forsøkt ivare tatt på flere vis og som en videreføring av dette vil det være fornuftig for en organisasjon som NHF å skifte revisor med et visst tidsmessig mellomrom. I slike sammenhenger er det alltid lønnsomt at «nye øyne» får innblikk i ulike rutiner og ønsket om åpenhet i organisasjonen.

NHF Region Nord foreslår:***Forslag om tilføyelse i §17 (6) - Tilsetting av statsautorisert/registrert revisor***

Tilsetting av *ny* statsautorisert/registrert revisor må skje etter at eksisterende revisor har hatt en funksjonsperiode på maks 6 år. Med revisor menes revisjonsselskap.

Forbundsstyrets innstilling:

Innledningsvis påpekes at den foreslåtte lovteksten ikke synes presis. Forbundsstyret ser at det av ulike grunner kan være formålstjenlig å skifte revisor fra tid til annen, men mener dette med fordel kan håndteres uten en lovpålagt absolutt tidsgrense.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen er enig med Forbundsstyret at den foreslåtte lovtekst synes lite presis. Lovkomiteen har ikke innvendinger til at Tinget bestemmer en maksimaltid for revisors funksjon, men finner det lite praktisk at dette lovfestes og at man heller kan bygge på andre parametere ved vurdering av revisorskifte.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐**Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____****Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019**

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.1.5 Forslag om tillegg i NHFs lov § 22 (1) – Regionenes oppgaver

Forslagsstillers motivering:

Ved Konkurranseteamet i NHF sin samordning/harmonisering av NHF og regionenes lover, har Region Nord ved en inkurie oversett at en oppgave har falt bort i den nye loven. Denne oppgaven lå tidligere til de respektive regionenes styrer.

NHF Region Nord foreslår:

Nytt underpunkt e) under (1) i § 22:

De respektive regionstyrer har ansvar for å ansette og avsette regionens daglige leder.

Forbundsstyrets innstilling:

Arbeidsrettslig er det kun arbeidsgiver som har myndighet til å ansette, si opp eller avskjedige ansatte i NHF sentralt og regionalt. (At dette, med hensyn til en daglig leder, skjer i samarbeid med Regionstyret er imidlertid en selvfølge.) Endringen som fant sted var derfor ikke en inkurie, men en nødvendighet for å tilpasse lovverket til arbeidsrettslige regler. Forbundsstyret mener forslaget bryter med norsk lov, og følgelig ikke kan/skal behandles.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen deler Forbundsstyrets syn på saken. Lovkomiteen påpeker at dersom forslaget vedtas, vil det ikke endre det rettslige grunnlaget for arbeidsforholdene.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

7.2 REGLEMENTSFORSLAG

Ingen forslag er fremmet.

7.3. BESTEMMELSESFORSLAG

Ingen forslag er fremmet.

7.4 ANDRE FORSLAG

FORSLAG 7.4.1 Krav om politiattest for dommere

Forslagsstillers motivering:

Mathopen IL vil ha en ordning der håndballdommere må framvise politiattest til egen klubb, for å få lov å dømme i serie og cuper overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming.

Hvem omfattes av ordningen i dag?

For frivillige organisasjoner visers det til Politiregisterforskriften § 34-1, jf. Politiregister-loven § 39, første ledd. Personer som, lønnet eller ulønnet, utfører eller skal utføre oppgaver for frivillige organisasjoner som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller personer med utviklingshemming. Det vil si at ordningen omfatter alle ansatte og frivillige over 15 år som skal utføre oppgaver som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming. Den vises til at den primære gruppen er lagets støtteapparat, men det vil også omfatte instruktører eller andre ansatte/ tillitsvalgte. «Tillits- eller ansvarsforhold» er ikke klart avgrensede størrelser, og et sentralt element i dag, er at det må være en relasjon som strekker seg over tid.

Seksuell trakassering og overgrep er straffbart. I en politiattest framgår straffereaksjoner, det vil si bøter eller fengselsstraffer. Norsk idrett har vedtatt at alle idrettslag fra 1. januar 2009 plikter å innhente politiattest for personer som skal utføre oppgaver for laget, som innebærer et tillits- eller ansvarsforhold overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming, men dommere er utelatt og her er det opp til hver og en klubb. En utfordring da blir at en ikke bare har sine egne dommere til å dømme i kamper i hallen. (Men dersom dommeren har en mentor- eller veilederoppgave i klubb eller region, for eksempel over en sesong mot yngre dommere, skal han eller hun ha attest).

I dag er det slik at en oppsatt dommer **ikke trenger å vise** politiattest. Å være dommer i idretten er en særskilt betydningsfull oppgave. Dommerens viktigste oppgave er å skape trygghet for omgivelsen (spillere, ledere, publikum), og vise at man er forberedt og opptatt av å beskytte spillerne. En dommer skal oppfattes som rettferdig, objektiv, nøytral, og i stand til å foreta beslutninger ut fra regelverket. Det er i stor grad dommerne som styrer gjennomføring av kampene. Det er mange forventninger til dommerne, og de har en avgjørende rolle og må behandle andre med respekt og rettferdighet. Når man velger å være dommer stilles det krav som menneske og fagperson. Dommere er tillitspersoner, har autoritet og et ansvarsforhold, og flere spillere og trenere ser opp til dem. Dommere skal beskytte spillerne, spillet og ikke minst intensjon med sporten, og det er en oppgave som Mathopen IL mener innebærer også et tillits- og/eller ansvarsforhold overfor spillerne.

En håndballdommer kan i løpet av ei helg, en måned være mange timer i ulike haller, og de skal være der på grunn av at de skal dømme kamper. De kan dømme opptil flere kamper på en dag, og av og til må dommerne sitte i haller å vente da at kampene ikke er lagt opp etter hverandre. Håndballmiljøet er ikke så stort i Bergen, så det bygges også kjennskap og relasjoner mellom dommere og spillere over tid.

Barn og unge har rett til beskyttelse mot vold og overgrep. Politiattesten vil imidlertid ikke være en fullgod garanti for at overgrep ikke kan skje, men allikevel et middel å bruke.

For å forebygge dette ønsker Mathopen IL at det innføres en generell plikt også for dommere, som skal dømme i serie og cuper overfor mindreårige eller mennesker med utviklingshemming, til å innhente og framvise politiattest.

Mathopen IL foreslår:

En oppsatt dommer skal framvise politiattest (barneomsorgsattest) til egen klubb for å få lov til å dømme i serie og cuper. Framvist politiattest ønskes registrert i TA og i Min idrett (hvis mulig).

Klubbene har i dag klare rutiner for kontroll med politiattester for alle relevante verv.

Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret ser de gode intensjoner i forslaget, men ser det som vanskelig gjennomførbart bl.a. med hensyn til GDPR. Forbundsstyret anbefaler at forslaget oversendes det nye Forbundsstyret med sikte på å finne fram til en løsning som ivaretar intensjonen i forslaget.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen deler Forbundsstyrets syn i saken. Lovkomiteen påpeker at dersom intensjonen i forslaget overføres det nye Forbundsstyret bør Lovkomiteen involveres i arbeidet.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: _____ Antall stemmer mot: _____ Antall blanke stemmer: _____

Ikrafttredelsesdato: _____ / _____ 2019

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.4.2 Aldersgrense for påmeldte dommere og deltakelse på barnekamplederkurs

Forslagsstillers motivering:

Etter informasjon fra NHF er aldersgrenser for dommere en sak som er drøftet over tid. I forbindelse med prosess med å harmonisere reglement mellom regionene, ble det anbefalt fra fagmiljøene en felles aldersgrense på 15 år. De faglige rådene ble etter sigende argumentert spesielt ut fra modenhet i rollen som kampleder. Det ble opplyst at dette var noe de fleste regionene allerede hadde nedfelt i sine seriereglement.

Vi kan ikke finne noen bestemmelse i gjeldende lover, bestemmelser eller reglementer for NHF om aldersgrense for påmeldte dommere eller deltakelse på barnekamplederkurs. Vi har imidlertid funnet i ett seriereglement (Region Innlandet) at påmeldte dommere må være 15 år, uten at det fra dette seriereglementet er henvist til noe sentralt vedtak/bestemmelse.

Vi er enig med [NHF](#) i at det å tilby håndballaktivitet til over 100.000 utøvere er en krevende oppgave og stort ansvar. Spillere, ledere og dommere skal utvikle seg i takt med utøverne og spillet. Håndball er et regulert spill, hvor man gjennom reglenes anvendelse er med å skape forståelse for spillet, respekt for motspiller og spillet, i trygge omgivelser. Gjennom å sette dommerutdanningen i system innenfor de ulike aldersklassene, vil spillet møte kampledere som har et godt grunnlag for å møte utfordringene.

Brønnøysund IL Håndball har derfor over lengre tid jobbet systematisk med dommerutviklingsarbeidet hvor vi har laget en god modell for utdanning, oppfølging og videreutvikling av dommerne. Brønnøysund IL Håndball har 22 lag påmeldt i serie-spill i årets sesong, 287 kamper som skal avvikles, hvorav 144 av kampene hjemme i egen hall. De aller fleste av våre dommere er aktive spillere som reiser en del helger på kamper med eget lag, noe som betyr at vi er nødt til å ha mange, kvalifiserte dommere for å ha tilstrekkelig med dommere til alle kampene gjennom sesongen.

Når det gjelder gjennomføring av dommerutdanning, med barnekamplederkurs og Dommertrinn 1, har vi gjort det slik at spillerne som fyller 14 år i løpet av kommende sesong fikk delta på barnekamplederkurs på høsten, før oppstart av seriespill. Etter gjennomført kurs, med praksis, fikk disse nye dommerne enda mer praksis i egen turnering, samt i treningssammenheng, før de startet sin veilederkarriere i 9-10-årsklassene i seriespill.

Påfølgende vår, før avslutning av pågående sesong, gjennomførte vi Dommertrinn 1 for disse dommerne. Da fikk dommerne mulighet til praksis i seriespill og cup, slik at de var klar for nye utfordringer påfølgende sesong.

Vi startet også høstsesongen med en cup for 12-14 år, slik at dommerne med Dommertrinn 1 fikk en god oppstart før seriespill startet.

Dommerne ble, og blir selvsagt, fulgt opp kontinuerlig, slik at det er en tilrettelagt progresjon i hvilke kamper dommerne dømmer ut fra dommerens individuelle modenhet og nivå. Slik vil argumentet til fagmiljøet om modenhet, være ivarettatt. Etter dommerne har fått tilstrekkelig kamperfaring som veileder for G/J10, går de videre til J12, deretter G12 og etter hvert J14.

Slik som vi har lagt opp vår modell er det i stort seniorspillere og andre eldre dommere som dømmer G14 og oppover. Dette innebærer at de som er 14-16 år dømmer fra G/J9-10 til J14. Dette er en modell som fungerer utmerket for oss, vi har hatt stor suksess med dette utviklingsløpet og har hatt meget god tilvekst på dommer-siden. Vi utdanner gode dommere her, og når de er ferdig med videregående og flytter for å ta høyere utdanning, så er det andre klubber og i noen tilfeller andre regioner, som får nytte godt av det arbeidet vi har lagt ned.

Med endringen i aldersgrensen fikk vi store problemer med vårt dommerutviklingsløp. Det er problematisk for en klubb som har lagt mye tid og innsats i dommerutviklingen, og plutselig få beskjed om at man må ha fylt 15 år før man får ta barnekamplederkurs. Endringen betød at de som skulle ta barnekamplederkurs i forkant av 2018/2019-sesongen måtte være født i 2003 (16-årsspillere). Etter vår modell hadde disse allerede gjennomført barnekamplederkurs høsten 2017, og Dommertrinn1 kurs vinteren 2018. Dermed fikk ikke vi startet et nytt kull med barnekampledere før sesongen.

Med 15-årsregelen må vi la dommere dømme på et lavere nivå enn deres kompetanse tilsier, og vi bremser i praksis da deres utvikling som dommere når utfordringene ikke er så store. Motivasjonen hos dommerne synker, og vi risikerer å miste dommere.

Vi har spillere som er 14 år, som virkelig ønsker å bli dommere, og som vi mener har et godt modenhetsnivå og skulle passe godt inn i dommerrollen. Etter vår erfaring har de 14-åringer som blir utdannet gjennom barnekamplederkurs, og veileder 10-årskamper, den modenhet som kreves på det nivået. Dette, i kombinasjon med god oppfølging fra dommerveiledere, gjør at vi ikke kan se at det skal være nødvendig å være 15 år for å være barnekampleder.

Brønnøysund IL Håndball foreslår:

- Deltaker i barnekamplederkurs må fylle minst 14 år i løpet av sesong. Sesongvarighet er nedfelt i seriereglementet.
 - Dersom vi er mellom to sesonger menes det med sesong: den kommende sesongen.
- Påmeldte dommere må fylle minst 14 år i løpet av sesongen de blir påmeldt til. Sesongvarighet er nedfelt i seriereglementet.

Etter informasjon fra NHF vil saken komme opp på nytt i Konkurranseteamet før kommende sesong i forbindelse med eventuelle endringer av kamptilbudet i barnehåndballen. NHF kunne selvsagt ikke fortelle utfallet av dette arbeidet, men at det vil være avgjort i mars måned. Siden frist for sak til Håndballtinget er 1. februar for klubb, er vi nødt til å fremme denne saken. Dersom det i prosessen til NHF skjer en endring av aldersgrense lik vårt forslag, vil vi selvsagt trekke vår sak til Håndballtinget. Uansett utfall av NHFs gjennomgang, ønsker vi å få tilsendt informasjon om de vurderinger som er gjort i selve gjennomgangen og ikke kun resultatet fra gjennomgangen.

Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret ser de gode intensjoner i forslaget. Forbundsstyret anbefaler at forslaget oversendes det nye Forbundsstyret med sikte på å finne fram til en løsning som ivaretar intensjonen i forslaget.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen merknader til forslaget.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐**Antall stemmer for: _____ Antall stemmer mot: _____ Antall blanke stemmer: _____****Ikrafttredelsesdato: _____ / _____ 2019**

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.4.3 Digitalisering i norsk håndball

Forslagsstillers motivering:

Det er for tiden stort fokus på digitalisering og bedre utnyttelse av IKT i idretten. Dette er viktig for å forenkle hverdagen for klubbene, men også for at sentrale organisasjonsledd skal drives mest mulig effektivt.

Innen NHF har IKT og digitalisering fått økt fokus de siste årene, men vi har fortsatt en vei å gå på området. Det fremsettes ved ujevne mellomrom ulike initiativ innenfor digitaliseringsområdet (bl.a. fra forslagsstiller). Region Øst er av den oppfatning at det er nødvendig at det tas et mer strategisk grep om digitalisering i NHF enn det som har vært situasjonen frem til nå. I utkastene til strategi som har vært diskutert i prosessen mot Håndballtinget 2019 har det også inngått digitalisering i tilknytning til flere områder.

Region Øst anser det som fornuftig at det utvikles en digitaliseringsstrategi/-plan for norsk håndball. Dette slik at en får en koordinert og systematisk gjennomgang av organisasjonens behov på området, fra håndballgruppene til NHF sentralt. Formålet er å få en samlet strategi og plan som gir oss et grunnlag for riktig prioritering av de ulike initiativene, samt at vi får en oversikt over behovene med tilhørende anslag over investeringer/kostnader samt finansiering. Gevinstperspektivet bør være en del av dette (kost/nytte). Forslaget må ses i sammenheng med at det per i dag ikke er avsatt nok økonomi i organisasjonen.

Departementet har heller ikke noe særtilskudd til området, men forutsetter at organisasjonen skal klare digitaliseringen innenfor ordinære bevilgninger. Det kan derfor være et tiltak å omgjøre noe av tilskuddet innad i organisasjonen for å oppnå en felles forpliktelse for felles mål.

Ved en optimalisering av systemene våre kan vi bruke deler av regionenes arbeidskapasitet til mer aktivitetsrettede oppgaver. Tilsvarende er det fortsatt potensiale for å gjøre klubbhverdagen lettere.

En slik strategi/plan skal først og fremst omfatte forholdet til våre aktiviteter og det ansvaret som NHF selv har i forhold til IKT. Men en slik prosess i vår organisasjon kan også bidra med innspill og synspunkter som NHF kan bringe inn i dialogen med NIF i forhold til prioritering av behov som tilligger fellesskapet. Resultatet kan også benyttes til å synliggjøre skillet i ansvar for NHF vil gjøre kontra hvor vi er avhengig av løsninger fra NIF.

Region Øst ser at forslaget som sådan kunne vært bragt inn for behandling i Forbundsrådet, men anser at det kan være sunt om forholdet blir diskutert på Håndballtinget. Dersom vi anser at «teknologien er kommet for å bli» og at vi skal møte dette på offensivt vis, vil det bli et spørsmål om prioritering og finansiering som norsk håndball må ta stilling til.

NHF Region Øst foreslår:

Håndballtinget ber Forbundsstyret om at det gjennomføres en prosess for å etablere en helhetlig digitaliseringsstrategi for norsk håndball, med involvering av klubber og regioner i tillegg til NHF sentralt. Håndballtinget ber om at saken følges opp i samarbeid med Forbundsrådet.

Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret støtter forslaget.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen merknader til forslaget.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: _____ Antall stemmer mot: _____ Antall blanke stemmer: _____

Ikrafttredelsesdato: _____ / _____ 2019

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.4.4 Arbeidsgruppe for å utarbeide/oppdatere Lovnorm for regionene

Forslagsstillers motivering:

Etter at nye Regionstyrever ble valgt på Regionstingene i 2018, har det kommet frem at mange styrever og styvermedlemmer synes det er uklart hvilke oppgaver og ansvar et Regionstyre har. 25. august 2018 satte Forbundsrådet ned en arbeidsgruppe med mandat til å utarbeide et forslag til «ny oppgavebeskrivelse» for regionenes styrever. Arbeidsgruppen la frem sin rapport til Ledermøtet (Sak 001/17-19). På dette møtet ble rapporten diskutert uten at det ble laget noen beslutning for implementering av en del av forslagene. I rapporten ble det blant annet vurdert innenfor følgende områder:

- Grensesnittet mellom politikk og administrasjon.
- Beslutningshierarki og beslutningslinjer.
- Kommunikasjonslinjer.

Forståelsen og implementeringen av tiltak i «Gi Gass» rapporten, og implementeringen av nasjonal ledergruppe har skapt mer forvirring i forhold til hvilket ansvar styret og administrasjonen har.

I rapporten kom det frem mange gode momenter/oppgaver som beskriver hvilke ansvar et Regionstyre skal ha. Det er loven for regionen som er den riktige plassen til å beskrive ansvar og oppgaver for Regionstyret og administrasjonen. Ansvarsfordelingen mellom Regionstyret og administrasjonen bør beskrives mer detaljert i et delegasjonsreglement.

I arbeidet med å endre tingperioden har det kommet opp et behov for å definere bestemte møteplasser, for å kunne opprettholde demokratiet i norsk håndball. Dette er behandlet i arbeidsgruppen sin rapport.

Mange regioner oppdaterte sine lover i 2018 basert på et forslag til ny lovnorm. Denne ble ikke politisk behandlet før den ble sendt ut til regionene. Denne lovnormen beskriver ikke på en god måte ansvaret til Regionstyret, i samsvar med rapporten fra arbeidsgruppen. Paragrafen, som beskriver blant annet Regionstyret sitt ansvar, er forskjellig beskrevet i de enkelte regioner. I lovnormen er det heller ikke beskrevet hvilke møteplasser det bør være i regionen.

Det er Forbundsstyret som skal vedta lovnormen for regionene.

NHF Region Sør foreslår:

Det etableres en arbeidsgruppe som får i mandat å utarbeide en ny lovnorm for regionene, som blant annet beskriver ansvar- og ansvarsfordeling mellom Regionstyret og administrasjonen.

Lovnormen bør inneholde møteplasser som passer i forhold til besluttede tingperioder og sentrale møteplasser. Mandatet kan også inneholde utarbeidelse av en felles mal for hvordan delegasjonsreglementet kan være for regionen. Arbeidsgruppen bør bestå av politikere (regionalt og sentralt) og personer fra administrasjonen. Lovnormen besluttet av Forbundsstyret før 31.01.2020, slik at regionen har tid til å utarbeide en ny lov til neste Regionsting.

Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret anbefaler forslaget. Samtidig henvises til det lovrevisjonsarbeidet som NIF har startet inn mot Idrettstinget 2019. Det vil derfor være naturlig å starte et slikt arbeid i etterkant av NIFs prosess, som også vil omfatte de ulike lovnormene. Videre påpeker Forbundsstyret at NHFs Lovkomite bør være representert i arbeidsgruppen.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen merknader til saken ut over det som er anført av Forbundsstyret med hensyn til Lovkomiteens deltagelse i en arbeidsgruppe.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.4.5 Frilisens – endring av pris**Forslagsstillers motivering:**

NHF jobber kontinuerlig med å rekruttere nye håndballspillere, i alle aldersgrupper. Dagens ordning kan føre til visse begrensninger på rekrutteringen av spillere i alderen 13-16 år.

Vi mener det kan føre til en begrensning, da det for mange kan føles som en økonomisk belastning å måtte løse lisens pålydende fra kr 810,- til kr 1.815,- for å kunne delta på trening og i kamp.

Lisensen er selvfølgelig viktig i forhold til forsikring av spilleren, men vi ønsker oss en rimeligere mulighet for nye rekrutter i denne aldergruppen. Frilisens er en god løsning for lag som ønsker å rekruttere spillere, og for ungdom som ønsker å prøve seg som håndballspillere. Det vil likevel være begrenset hvor mange frilisenser en klubb har økonomi til å løse. I dag koster en frilisens i 14 -og 16 årsklassen kr 1.120,-.

Vi mener en lavere frilisens vil gi klubbene en større mulighet for å rekruttere nye håndballspillere i denne aldersgruppen, og igjen flere ungdommer muligheten til å prøve håndball.

NHF Region Sør foreslår:

Frilisens:	13 og 14 åringer	300,-
	15 og 16 åringer	500,-

Dette vil dekke forsikringsdelen av lisensen, ønsker noen å løse lisepluss vil det tilkomme en ekstrakostnad.

Forbundsstyrets innstilling:

Det enkelte spillende lag har anledning til å tegne én frilisens. Det vil si at i den enkelte kamp kun kan benyttes en spiller som ikke har løst ordinær lisens. Forbundsstyret er usikker på om en reduksjon av prisen på frilisensen vil ha ønsket effekt, ettersom det kun er en spiller i den enkelte kampen som kan gjøre bruk av frilisens. Forbundsstyret støtter i utgangspunktet ikke forslaget, men vil fram til Håndballtinget vurdere om det finnes andre alternativer som vil ha en større rekrutteringseffekt.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen merknader til forslaget.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.4.6 Regionalisering og effektivisering av norsk håndball

Forslagsstillers motivering:

Region Nord (RN) er opptatt av å vere dynamisk og utvikle NHF slik at ein når målsetjingar knytt til kompetanseutvikling, forenkling, moderne og effektiv vegvalg for organisasjonen og best mogleg oppgåveløysing og ressursforvaltning.

Dugnadsånd og elin tydelig, demokratisk og verdibasert leing vil stå sentralt og vere viktige element å ha som grunnlag for dei vegvalg ein legg til grunn framover i eit moderniseringsarbeid.

Etter at NHF vedtok vår «regionsreform» i 2003, med effekt fra 01.06.2004, har det skjedd lite i organisasjonsstrukturen vår. Med unntak av Midt og Nord si samanslåing i 2016, har organisasjonsstrukturen vore uendra dei siste 14 årene.

Sjølv om ein har hatt mindre endringar i organisasjonen fram til no med visning til samarbeidslinjer og oppgåvefordeling, vil det vere slik RN ser det naudsynt å sjå på organisasjonen som heilskap med omsyn til ytterligare effektivisering.

RN ønskjer å utvikle ein organisasjon som er kjend for å forenkle kvardagen til klubbane, er tydeleg i sine strategivalg og frigjer ressursar til auka aktivitet.

Regionalisering

RN ønskjer å fortsette regionaliseringa for å nå målsetjing om 4 like store regionar jfr. Gi gass rapporten .

RN ønskjer større, sterkare og meir kompetente regionale politiske einingar med kort veg mellom det regionale og nasjonale apparatet.

RN er klar på at ein må oppretthalde regionane sin fleksibilitet slik at sikrar utvikling av handballidretten i sine regionar (og soner). RN er for modernisering, men ein skal ikkje undergrave regionar si viktige rolle framover med omsyn til å fremme idretten vår.

Forbundsstyre

RN vil organisere handballen på ein slik måte at får eit gjennomgåande sterkt politisk valgt Forbundsstyre.

RN ønskjer eit Forbundsstyre med sterk forankring i regionane som sikrar at strategisk planlegging og målsetjingar vert forankra og implementert i heile handball Norge.

RN ønskjer eitt Forbundsstyre og organisering som:

- er effektive med omsyn til vedtak og beslutningar,
- har klart politisk ansvar for eit samla handball-Norge,
- har klart skilje mellom kva som er politikk og kva som er administrasjon,
- er oversiktleg,
- er kostnadseffektivt.

RN sitt forslag er å innlemme regionsleiarar i Forbundsstyret og fjerne Forbundsrådet.

Dette tiltaket vil mellom anna gi

- ei effektiv beslutnings- og gjennomføringsevne i norsk handball,
- sikre kvalitet,
- sikre geografisk representasjon,
- sikre forankring,
- fokus på forbedringsarbeid,
- sikre informasjonsflyt,
- reduserte kostnader.

RN ser at forslaget sikrar sterk regionalpolitisk involvering og forankring. Det vil vere kort veg frå klubb/region til det samla Forbundsstyre i Norge.

RN ønskjer eitt FS med tydeleg fokus på forbedringsarbeid som eksempelvis ansvarsoppgåver, oppfølging av tidsfristar og "kven gjer kva" når saker og prosessar misser framdrift.

RN ser det som ein fordel med forslaget at eit Forbundsstyre der regionsleiarane er representert vil få med seg i sterkare grad enn i dag «temperaturen» i regionane og kring klubbane med omsyn til kva som fungerer og kva som ikkje fungerer . Forslaget vil sikre god informasjonsflyt mellom FS og RS .

RN ser for seg eit alternativ med eit FS der Forbundsstyret som er samansett av ein president, 2 visepresidentar, 4 regionsleiarar, 3 styremedlemmar (særkompetanse på økonomi, strategi og topphandball) og 1 ansattrepresentant.

Vidare ønskjer ein at presidentskapet fungerer som eit aktivt presidentskap.

Presidentskapet vil vere Handballforbundet sine *offisielle* representantar og har som oppgåve å marknadsføre og representere handballen nasjonalt og internasjonalt. Aktiv kulturbygging mot departement og regjering som ivaretek formålet vårt må leggest til grunn i utøvelse av presidentskapet sin funksjon. Samansetning av presidentskapet og FS med omsyn til kompetanse er viktig.

NHF Region Nord foreslår:

Handballtinget ber det nye Forbundsstyret om å fortsette prosessen knyttet til regionalisering og effektivisering av norsk handball.

Handballtinget ber om at innspelet frå RN vert tatt med i den vidare diskusjonen og at Forbundsstyret kjem tilbake til Strategikonferansen i 2020 med tiltak på regionalisering og effektivisering av norsk handball.

Forbundsstyrets innstilling:

Forbundsstyret ser forslaget som et positivt innspill med hensyn til en videreutvikling av NHF sentralt og regionalt. Forbundsstyret tar ikke stilling til de konkrete forslagene som er nevnt i forslagsstillers innledning, men mener dette er naturlige diskusjonsemner i et kommende arbeid. Forbundsstyret ser fram til en spennende debatt på det kommende Håndballtinget.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen merknader til forslaget.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

Følgende hadde ordet:

FORSLAG 7.4.7 Lisens**Forslagsstillers motivering:**

Det har vært jobbet meget godt i norsk håndball de siste årene for å øke antall spillere og spillende lag, noe som har ført til en kraftig økning i lisensinntektene.

Lisensregnskapene i de siste årene viser at ulike og tilsynelatende irrelevante fradrag er inkludert før fordeling til regionene; lotterifradrag, administrasjonsutgifter, avsetning til ny web. En fordeling av netto lisensinntekter med 75 % til NHF og 25 % til regionene vil være en mer ryddig fordeling av lisensinntektene. Dette vil være et stimuli til regionene som jobber meget aktivt for å øke rekrutteringen og ikke minst beholde flere spillere lenger (jfr. prosjekt Klubbhuset).

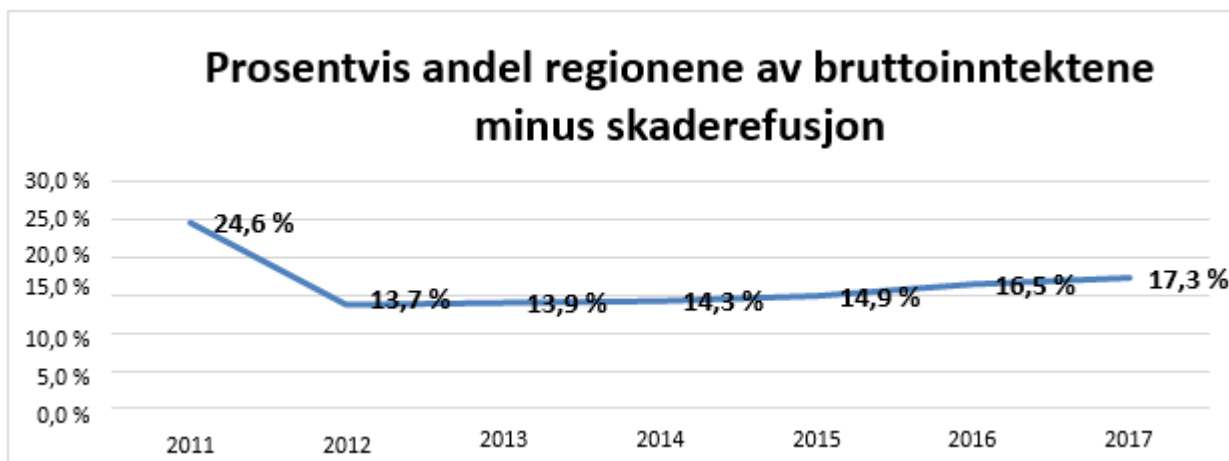
Regionene forpliktes med denne tilbakeføringen at midlene benyttes til økt aktivitet ut mot klubbene og en styrkning i arbeidet med å få bygget flere anlegg samt jobbe for gratis anleggsleie til barn og unge under 19 år.

NHF Region Nord foreslår:

En tilbakeføring av lisensinntektene (brutto inntekter minus forsikringspremie/skaderefusjon) til regionene med 25 % av innbetalte lisenser i hver region.

Talleksempel fra 2017

Brutto	Forsikringspremie/ skaderefusjon	Netto	NHF 75 %	Regioner 25 %	I dag 17,3 %
49.768.826,-	12.100.000,-	37.668.826,-	28.250.516	9.418.310,-	6.505.973,-



Forbundsstyrets innstilling:

NHF's økonomi sentralt og regionalt består av en rekke elementer som i større eller mindre grad henger sammen. Forbundsstyret finner det uheldig å trekke ut et element og gjøre dette til gjenstand for en isolert behandling. Forbundsstyret påpeker videre at i et 10 års perspektiv har antallet løste lisenser økt med drøyt 4 %, mens lisenstilskuddet i samme 10 års periode har økt med 108%.

Forbundsstyret anbefaler derfor ikke forslaget.

Forbundsstyret ser det imidlertid som naturlig at en grundig gjennomgang av NHF's økonomi sentralt og regionalt bør inngå som en del av det organisasjonsutviklingsarbeid Region Nord foreslår i forslag 7.4.6. Forbundsstyret ber, i tilfellet av at en totalgjennomgang av økonomien gjør det ønskelig/ nødvendig med en justering av fordelingsnøkkelen for regionenes lisenstilskudd, om fullmakt til endring av nevnte fordelingsnøkkel.

Lovkomiteens bemerkning:

Lovkomiteen har ingen merknader til forslaget.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall stemmer for: ____ Antall stemmer mot: ____ Antall blanke stemmer: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

Følgende hadde ordet:

SAK 8 KONTINGENTER, STRATEGIPLAN OG BUDSJETTRAMME

8.1 KONTINGENTER

8.1.1 Klubbkontingent 2020

Forbundsstyret foreslår:

Klubbkontingenten for 2020 er kr 3.500,-, det vil si det samme som foregående år.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall for: ____ Antall mot: ____ Antall blanke: ____

Følgende hadde ordet:

8.1.2 Klubbkontingent 2021

Forbundsstyret foreslår:

Klubbkontingenten for 2021 er kr 3.500,-, det vil si det samme som foregående år.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall for: ____ Antall mot: ____ Antall blanke: ____

Følgende hadde ordet:

8.1.3 Klubbkontingent 2022

Forslaget fremmes under forutsetning av at forslag om 3-årig tingperiode vedtas.

Forbundsstyret foreslår:

Klubbkontingenten for 2022 er kr 3.500,-, det vil si det samme som foregående år.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall for: ____ Antall mot: ____ Antall blanke: ____

Følgende hadde ordet:

8.2 NHFs OVERORDNEDE STRATEGI

Det vises til vedlagte forslag til Strategiplan (siste sider i dette dokumentet).

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall for: ____ Antall mot: ____ Antall blanke: ____

Følgende hadde ordet:

8.3 BUDSJETTRAMME, LANGTIDSBUDSJETT

Driftsbudsjett totalt	R 2018	B 2019	B2020	B2021	B2022
Inntekter	175 012	173 710	179 576	185 644	191 922
Utgifter	169 235	172 040	178 417	182 521	188 373
Resultat	5 777	1 670	1 159	3 124	3 548
Spill og Trening					
Inntekter	5 770	6 030	6 211	6 397	6 589
Utgifter	25 762	27 930	28 768	29 919	31 115
Resultat	-19 992	-21 900	-22 557	-23 521	-24 526
Landslag					
Inntekter	7 215	6 460	6 654	6 853	7 059
Utgifter	38 721	38 750	40 688	39 913	40 711
Resultat	-31 506	-32 290	-34 034	-33 059	-33 652
Organisasjon					
Inntekter	97 014	95 750	98 623	101 581	104 629
Utgifter	59 612	61 250	63 088	64 980	66 930
Resultat	37 402	34 500	35 535	36 601	37 699
Marked					
Inntekter	65 013	65 470	68 089	70 812	73 645
Utgifter	45 092	44 110	45 874	47 709	49 618
Resultat	19 921	21 360	22 214	23 103	24 027

- Alle tall omfatter NHFs ordinære drift.
 - o EURO 2020 er ikke inkludert.
 - o Finansposter er ikke inkludert.
- Det er lagt inn lineær framskrivning.
 - o Spill og trening 3 % årlig inntektsvekst og 4 % årlig utgiftsvekst.
 - o Landslag 3 % årlig inntektsvekst. Utgiftene er ikke lineært beregnet som følge av OL.
 - o ORG 3 % vekst i både inntekter og utgifter.
 - o MKD 4 % vekst i både inntekter og utgifter.
- Det er lagt opp til en forsterkning av egenkapitalen i perioden.

Langtidsbudsjettet for 2020, 2021, og 2022 ble:

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall for: _____ Antall mot: _____ Antall blanke: _____

Følgende hadde ordet:

SAK 9 VALG

9.1 VALGKOMITEENS INNSTILLING TIL VALG AV TILLITSVALGTE

Valgkomiteens innstilling til nytt Forbundsstyre og øvrige tingvalgte komiteer for tingperioden 2019-2021(22). Valget skjer på Håndballtinget i Sandefjord søndag 12. mai 2019.

Forbundsstyret (FS)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
President	Kåre Geir Lio	IK Junkeren	Nord	Gjenvalg
1. visepresident	Bente Aksnes	Vollen UL Håndball	Øst	Opprykk
2. visepresident	Ingrid Blindheim	HK Herulf Moss	Øst	Opprykk
Styremedlem	Mads Stian Hansen	Alta IF	Nord	Gjenvalg
Styremedlem	Siv Øye Carlsen	Sotra Sportsklubb	Vest	Opprykk
Styremedlem	Siv Sødal	Hinna HK	SørVest	Ny
Styremedlem	Hanne Hogness	Gjøvik HK	Innlandet	Ny
Styremedlem	Øyvind Indrebø	Førde IL	Vest	Ny
Styremedlem	Per Inge Bjerkseter	Hønefoss Spkl	Sør	Ny
Varamedlem	Jarl Martin Møller	Hødd IL	Nord	Ny

Med henvisning til NHFs lov § 17 (10) skal Håndballtinget fastsette møte- og utgiftsgodtgjøring for Forbundsstyret. Håndballtinget har tidligere besluttet at dersom det ikke legges fram særskilt forslag, vil møte- og utgiftsgodtgjøringen KPI-justeres hvert år.

MERK: Dersom forslag om justering av varamedlemmer til medlemmer i de tingvalgte komiteene blir vedtatt, rykker foreslåtte varamedlemmer opp.

Lovkomite (LK)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Finn Ove Smith	Bodø HK	Nord	Gjenvalg
Medlem	Anne Kjersti Befring	Stabæk Håndball	Øst	Gjenvalg
Medlem	Erik Alver	LFH09	Innlandet	Gjenvalg
1. varamedlem	Hans Erik Stormoen	Flint Tønsberg	Sør	Gjenvalg
2. varamedlem	Siri Langseth	Nordstrand IF	Øst	Gjenvalg

Domskomite (DOK)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Einar Sparboe Lysnes	Tromsø HK	Nord	Gjenvalg
Medlem	Mari H. Dramdal	Stord TIL	Vest	Gjenvalg
Medlem	Sandra Stenersen Henden	OSI Håndball	Øst	Opprykk
1. varamedlem	Stein Rune Halleraker	IL Gneist	Vest	Opprykk
2. varamedlem	Erik Øie	Glassverket IF	Sør	Ny

Appellkomite (AK)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Lene Bergum Pettersson	Varde IL	Innlandet	Opprykk
Medlem	Jorunn Pollestad	Orre IL	SørVest	Gjenvalg
Medlem	Halvor Berg-Hanssen	Gjerpen IF	Sør	Opprykk
1. varamedlem	Svein Sulland	Korsvoll IL	Øst	Ny
2. varamedlem	Christian S. Gjerstrøm	Njård IL	Øst	Ny

Kontrollkomite (KK)

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Gry Nergård	IL Jardar	Øst	Gjenvalg
Medlem	Kjell Walquist	Oppsal Håndball	Øst	Gjenvalg
Medlem	Marit Skretteberg	Hokksund IL	Sør	Opprykk
Varamedlem	Vibeke Ødegård Sør-Reime	Stabæk Håndball	Øst	Ny

Valgkomite (VK)

Forbundsstyrets innstilling til ny Valgkomite:

Funksjon	Navn	Klubb	Region	
Leder	Jan Thormodsæter	Follo HK	Øst	Gjenvalg
Medlem	Dorte Ørud Grindvoll	Toten HK	Innlandet	Gjenvalg
Medlem	Tor-Jan Stokkedal	Ålgård HK	SørVest	Gjenvalg
Medlem	Lisbeth Blix Hjell	Sotra Spkl.	Vest	Gjenvalg
Medlem	Kjetil Vik	Bodø HK	Nord	Gjenvalg
Medlem	Geir Floen	Reistad IL	Sør	Ny
Medlem	Nina Britt Husebø	Fyllingen Bergen	Vest	Ny

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall for: ____ Antall mot: ____ Antall blanke: ____

Følgende hadde ordet:

9.2 VALG AV REPRESENTANTER TIL NIF-TING

Forbundsstyret foreslår:

Forbundsstyret foreslår at det kommende styret gis i fullmakt å oppnevne representantene til Idrettstinget.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall for: ____ Antall mot: ____ Antall blanke: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

Følgende hadde ordet:

SAK 10 BESTEMME STED FOR NESTE HÅNDBALL- TING

10.1 FORBUNDSSTYRETS INNSTILLING

Forbundsstyret foreslår:

Forbundsstyret foreslår at det kommende styret gis fullmakt til å bestemme sted for neste Håndballting.

Vedtatt ☐ / Falt ☐ / Trukket ☐

Antall for: ____ Antall mot: ____ Antall blanke: ____

Ikrafttredelsesdato: ____ / ____ 2019

Følgende hadde ordet:

VEDLEGG

I de påfølgende sider finnes følgende:

- Forslag til Strategiplan anno 2019

NHFs STRATEGIPLAN

ANNO 2019



Formål

Visjon

Verdier

Samfunnsoppdraget

Visjonære mål



**Strategiske
innsatsområder**

Strategiske mål

NHFs overordnede mål

NHFs overordnede mål kan oppsummeres til:

1. Norsk håndball skal ha et økende medlemstall og redusert frafall.
2. Norsk håndball skal ha senior landslag som kjemper om medaljer i mesterskap.
3. **Alle** i norsk håndball skal på alle arenaer, gjennom sin framtrede og sine handlinger, etterleve NHFs verdier som er; **Begeistring, Innsatsvilje, Respekt og Fair play.**

Strategiplanens overordnede føringer

Norges Håndballforbunds (NHFs) formål er å utbre og lede håndballidretten i Norge, og å representere idretten internasjonalt.

Norges håndballforbunds visjon: **Håndball for alle!**

Norsk håndball skal oppleves som en energisk og utviklende trenings- og kampaktivitet der spillere, trenere, dommere, ledere og foreldre deltar aktivt, og kampene følges av et entusiastisk publikum og engasjerte medier.

Norges Håndballforbunds verdier som er;

Begeistring, Innsatsvilje, Respekt og Fair play.

Strategiplanens struktur

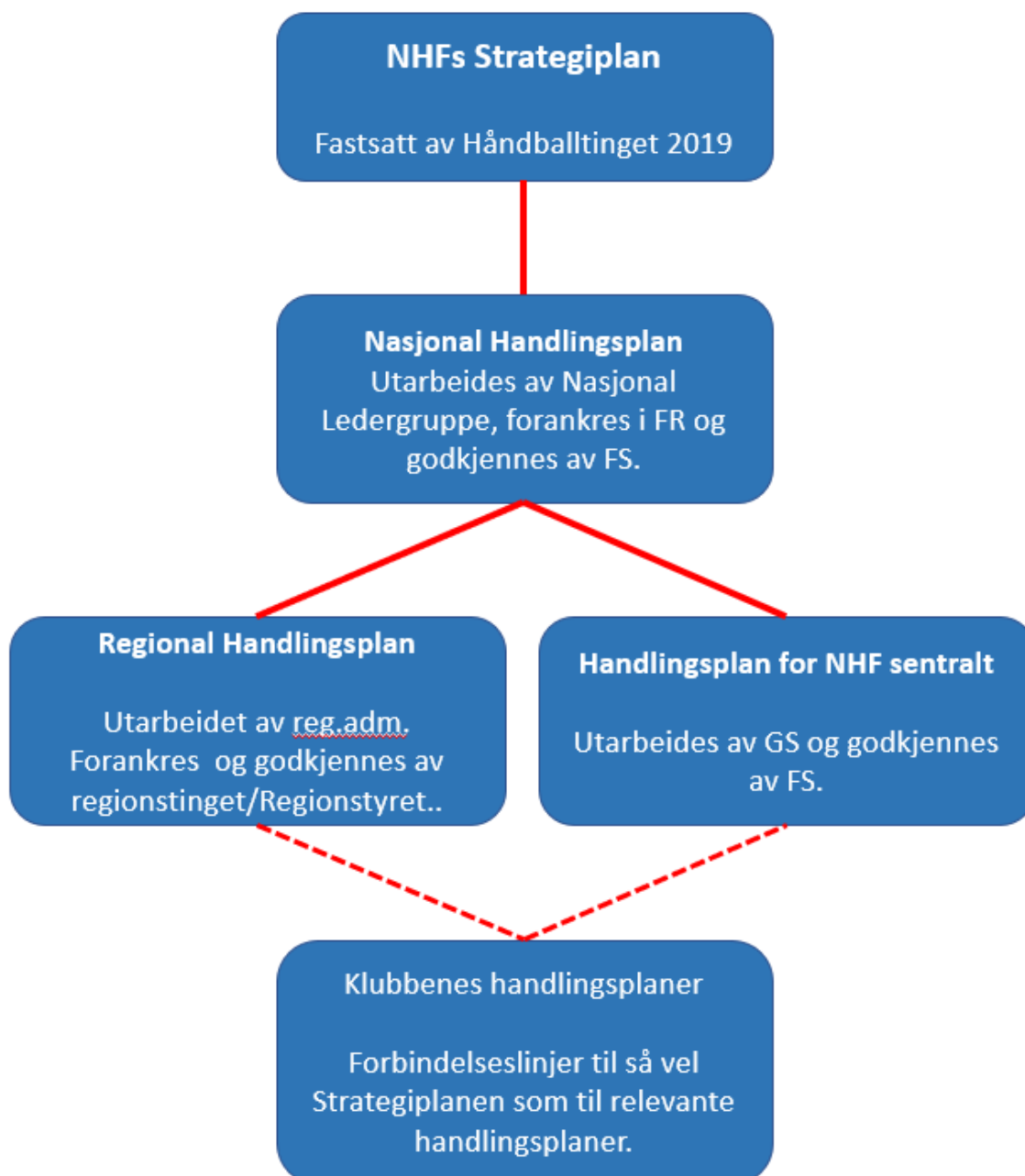
Strategiplanen er det overordnede styringsverktøyet for Norges Håndballforbund. Strategiplanen anno 2019 er vedtatt på Håndballtinget 10.-12. mai 2019 i Sandefjord.

NHFs strategiplan er NHFs overordnede og helhetlige styringsdokument. Strategiplanen beskriver følgende:

- Samfunnsoppdraget.
- De strategiske målbildene.
- Prioriterte satsingsområder.
- Langsiktige strategier.

Strategiplanen i forhold til handlingsplanene

Denne Strategiplanen definerer kun hovedretningene norsk håndball skal jobbe etter de kommende årene. Konkrete mål, delmål og virkemidler forutsettes innarbeidet i Handlingsplannivået som består av:



Samfunnsoppdraget

Norsk håndball har som en viktig oppgave å være en pådriver for idrett og fysisk aktivitet i samfunnet. Det aktivitetstilbudet som gis daglig i hele landet gjennom håndballklubbene, er idrettens viktigste bidrag til folkehelsen. Norsk håndball skal også være en samfunns-aktør som tar hensyn til natur, klima og miljø. (Fritt oversatt fra IPD.)

Internasjonalt har NHF en internasjonal posisjon som gir mulighet til å påvirke de internasjonale håndballorganisasjonene og det verdigrunnlaget som styrer internasjonal håndball. Norsk idrett har også mulighet til å bidra i utviklingen av idrett og samfunn i andre deler av verden. (Fritt oversatt fra IPD.)

- NHF skal være det særforbundet som har størst tillit i befolkningen.
- NHF skal være representativ for mangfoldet i befolkningen på og utenfor banen.
- NHF skal stå for likestilling og likeverd i enhver sammenheng.

	Åpen og inkluderende: Organisasjonen <i>norsk håndball</i> skal preges av åpenhet og inkludering. Tuftet på demokratiske verdier, vil vi forvalte medlemmenes ressurser på ansvarsfull måte. Håndballen vil motarbeide mobbing, og vil praktisere nulltoleranse for diskriminering og trakassering uansett kjønn, etnisitet, livssyn, seksuell orientering og funksjonsevne. Alle skal med - Norsk håndball skal ha et godt aktivitetstilbud til alle uavhengig av sosial og økonomisk status.
	Livslang læring Som Norges nest største barne- og ungdoms-organisasjon har norsk håndball ansvar for å gi et godt aktivitetstilbud fra «vugge til grav». Gjennom vår aktivitet skal vi gi den oppvoksende generasjon en god plattform (fysisk, psykisk og sosialt) for livslang aktivitet.

	Internasjonalt ansvar Norsk håndball skal videreføre sitt internasjonale samarbeid med idrettens egenverdi som bærebjelke, og med sosial utvikling, helse og demokrati som bidrag til de organisasjonene (IHF, EHF og enkeltnasjoner) vi samarbeider med.
	Livskraftig lokalsamfunn og tilhørighet Det gode lokalmiljøet er kanskje vårt samfunns viktigste aktiva og kulturbærer. Et godt håndballmiljø, basert på frivillighet, bidrar til tilhørighet, trivsel, meningsfull fritid og en bedret folkehelse. Norsk håndball skal være tilstede i skolehverdagen. Norsk håndball skal skape begeistring – overalt!

Strategiske målbilder

NHFs strategiske og operative arbeid innenfor målbildene skal tuftes på 2 overordnede prinsipper:

- **UT I KLUBB**, som innebærer:
 - o NHF sentralt og regionalt (heretter kalt **VI** skal (ytterligere) vri ressursbruken mot utadrettet klubbnaer virksomhet.
 - o **VI** skal innrette vår virksomhet slik at vi er til stede for klubbene i klubbens hverdag.
 - o **VI** skal gjøre våre ansatte og tillitsvalgte mer tilgjengelig for klubbene.
 - o **Vi** skal skape utviklings- og utvekslingsarenaer for og i klubbene der klubbens behov settes i sentrum.
- Fra å være **TJENESTETILBYDER** til å **dekke klubbens og medlemmens BEHOV**, som betyr:
 - o **Vi** skal kontinuerlig innhente klubbens behov for støtte og service.
 - o **Vi** skal tilpasse våre tilbud til klubbens (enkeltvis og i soner) behov.
 - o **Vi** skal innrette vår service og våre tilbud for å forenkle klubbens hverdag.
 - o **Vi** skal legge klubbens behov for en enklere hverdag til grunn for digitaliseringsarbeidet.



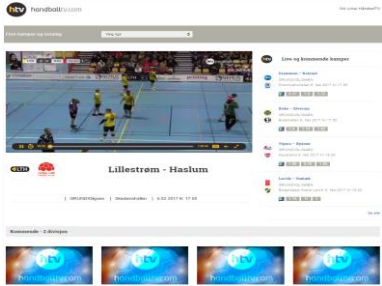
Håndballidretten

- Medlemmer på alle nivåer skal ha et idrettslig og sosialt tilbud som resulterer i at mange ønsker å bli medlem, og at de fleste blir lenge i norsk håndball som utøvere og ledere.
- Medlemmene skal kunne drive innendørs-, beach-håndball og alternative håndballaktiviteter.
- Medlemmene skal få muligheter til å utvikle seg opp mot det potensialet den enkelte har og ønsker.
- Alle kamper skal ledes av kompetente dommere.
- Trening av barn og ungdom skal ledes av kompetente trenere.
- Håndballen har de nødvendige rammebetingelser i form av kompetanse, personer, anlegg og økonomi.
- Klubb- og landslag hevder seg i toppen internasjonalt.
- En bærekraftig og kompetansebasert nasjonal topphåndball som hevder seg på den internasjonale arenaen.



Organisasjonen

- NHF skal være en idrettspolitisk pådriver på alle nivåer nasjonalt og internasjonalt.
- NHF skal i alle ledd (sentralt, regionalt og i klubb) være en kompetent, moderne og effektiv organisasjon, med hensiktsmessig oppgaveløsning og ressursforvaltning.
- Organisasjonen skal være tuftet på våre verdier, frivillighet og nærhet, samt ha en tydelig, demokratisk og tillitsbasert ledelse.
- Norsk håndball skal være ledende i idretten når det gjelder forenkling av **klubbhverdagen**.

	Kommersiell virksomhet (Salg, spons og arrangement.) ▪ Topphåndballen skal være en stor underholdningsidrett. ▪ NHF skal være det beste sponsorobjektet i norsk idrett målt i samarbeidspartners tilfredshet og NHFs return of investment. NHFs kommersielle virksomhet skal ▪ NHFs arrangementer skal være det foretrukne «familiearrangementet» i norsk idrett. ▪ NHFs arrangementer skal spres rundt i landet og bidra til landsdekkende entusiasme, tilhørighet og kompetansebygging. ▪ NHF skal tilby lyd og bilde fra både topp- og breddearrangementer i Norge på de viktigste kommunikasjonsplattformer.
	Økonomi Innenfor rammene av det enkelte organisasjonsledds råderett over egen økonomi gjelder: ▪ NHF (sentralt og regionalt) skal ha en fleksibel og robust økonomi. ▪ Sentrale og regionale inntekter disponeres av og i organisasjonen på en måte som sikrer gjennomføring av prioriterte og omforente oppgaver.

	Anlegg NHF skal jobbe for at: ▪ Alle håndballag har tilgang til minimum 2 timer trening i hall pr uke. ▪ Fleridrettshallen er den høyest prioriterte anleggstypen – et anlegg der de fleste møtes til trening og konkurranser. ▪ Økonomiske barrierer for deltakelse i drett bygges ned ved at barne- og ungdomsaktivitet tilbys gratis hall-leie. ▪ Regionale multianlegg som kan huse større nasjonale og internasjonale konkurranser for en rekke idretter. ▪ Et nasjonalt multianlegg med kapasitet til å huse de største internasjonale konkurransene for alle «inneidrettene».
	Kommunikasjon og media ▪ Digitalisering basert på klubbens behov for en enklere hverdag. ▪ Tilgjengelig og til stede på de plattformene medlemmene bruker. ▪ Offensiv i mediesammenheng. ▪ Innholdsleverandør til eksterne medier. ▪ Sosiale medier brukes strategisk for å opprettholde og forsterke norsk håndballs posisjon.

Prioriterte innsatsområder for perioden 2019 - 2022

ARBEIDSOMRÅDE	MÅL OG VIRKEMIDLER	RESSURSER OG FORPLIKTELSE
1. Ut i klubb	Mål: Økt kvalitet på/mer kompetanse i aktivitetstilbudet i og driften av norske håndballklubber. Styrking av frivilligheten. Virkemidler: - Besøk i klubb. - Fra tjenestetilbud til behovsdekning. - Forenkling gjennom digitalisering. - Rådgivningstjeneste. - Utvidet tilgjengelighet.	NHF Sentralt: - Programutvikling. - Ledelse og koordinering. - Digitalisering. NHF Regionalt: - Lede og utøve regional innsats gjennom: - o Klubbesøk og oppfølging. - o Kurs «on demand».
2. Anlegg	Mål: I gjennomsnitt 2 timer trening i hall for alle spillende lag pr uke. Gratis halleie for barn og ungdom. Virkemidler: - Ajourhold og videreutvikling av Anleggsatlas. - Møter med norske kommuner som ikke har tilstrekkelig anleggsdekning og/eller høy leiekost. - Samarbeid med andre innendørs idretter. - Arbeide for å etablere et storbyprosjekt.	NHF Sentralt: - Systemvedlikehold og utvikling. - Arbeid mot/med departementet. - Samarbeid med andre innendørsidretter og NIF. - Storbyprosjektet. - Personressurs. NHF Regionalt: - Ajourhold av data i Anleggsatlas. - Besøke og følge opp kommuner. - Kontakt og samarbeid med IK og IR. - Administrativ koordinerende ressurs.

ARBEIDSOMRÅDE	MÅL OG VIRKEMIDLER	RESSURSER OG FORPLIKTELSE
3. Nasjonal elitehåndball	Mål: Bedrede rammebetingelser for norske eliteklubber og høyere sportslig nivå. Virkemidler: - Elitelisensordningen. - Kompetanseutvikling. - Produktutvikling. - Samarbeid Klubb ⇄ LL ⇄ OLT.	NHF sentralt: - Økt personressurs for oppfølging av eliteklubbene - Årlige klubbseminarer. - Løpende rådgivning på sentrale fagområder. - Klubbtilgang til og utvikling av klubbportalen. - Oppfølging av enkeltklubber basert på klubbenes innmeldte behov. NHF Regionalt: - Fasilitere samarbeidsarenaer for klubber i samme område. - Bidra i oppfølgingen av enkeltklubber basert på innmeldte behov.

Langsiktige strategier

Mål
NHF skal arbeide for en tilgjengelighet som gjør det lett for alle å bli med og bli værende i norsk håndball. (Flest mulig – lengst mulig.) Punktet omfatter lokalt tilstedevær, økonomi, trygge og sosiale rammer.
NHF skal i alle ledd være en kompetent, moderne og effektiv organisasjon, med en tydelig, demokratisk og tillitsbasert ledelse. Ledelse, mandater og rolleforståelse skal videreutvikles i takt med organisasjonens behov.
NHF skal være aktive på den idrettspolitiske arenaen, nasjonalt som internasjonalt.
NHF skal arbeide for et mangfold og kjønnsbalanse som speiler samfunnet vi skal betjene.
NHF skal være ledende og oppnå gode resultater (=øket deltakelse) innenfor integrerings- og inkluderingsområdet.
NHF skal gjennom holdningsskapende arbeid skape en aktivitet der den enkeltes handlinger er i samsvar med NHFs verdier og samfunnets etiske normer.
NHF skal dekke organisasjonens behov for trener-, leder- og dommerutdanning på alle nivåer.
NHF skal gjennom et planmessig arbeid og faglig oppfølging øke kvalitet og kvantitet i det norske dommerkorpset – på alle nivåer.
NHF skal ha en økende oppslutning om Beach-håndball i alle regioner.
NHF skal ha fleksible spill- og kampsystemer tilpasset så vel geografi som demografi.
NHF skal være en attraktiv mesterskapsarrangør og levere lønnsomme arrangementer som skaper oppmerksomhet.

Langtidsbudsjett for 2019 – 2022

Rammebudsjetter (drift)

Driftsbudsjett totalt	R 2018	B 2019	B2020	B2021	B2022
Inntekter	175 012	173 710	179 576	185 644	191 922
Utgifter	169 235	172 040	178 417	182 521	188 373
Resultat	5 777	1 670	1 159	3 124	3 548
Spill og Trening					
Inntekter	5 770	6 030	6 211	6 397	6 589
Utgifter	25 762	27 930	28 768	29 919	31 115
Resultat	-19 992	-21 900	-22 557	-23 521	-24 526
Landslag					
Inntekter	7 215	6 460	6 654	6 853	7 059
Utgifter	38 721	38 750	40 688	39 913	40 711
Resultat	-31 506	-32 290	-34 034	-33 059	-33 652
Organisasjon					
Inntekter	97 014	95 750	98 623	101 581	104 629
Utgifter	59 612	61 250	63 088	64 980	66 930
Resultat	37 402	34 500	35 535	36 601	37 699
Marked					
Inntekter	65 013	65 470	68 089	70 812	73 645
Utgifter	45 092	44 110	45 874	47 709	49 618
Resultat	19 921	21 360	22 214	23 103	24 027

- Alle tall omfatter NHFs ordinære drift.
 - o EURO 2020 er ikke inkludert.
 - o Finansposter er ikke inkludert.
- Det er lagt inn lineær framskrivning.
 - o Spill og trening 3 % årlig inntektsvekst og 4 % årlig utgiftsvekst.
 - o Landslag 3 % årlig inntektsvekst. Utgiftene er ikke lineært beregnet som følge av OL.
 - o ORG 3 % vekst i både inntekter og utgifter.
 - o MKD 4 % vekst i både inntekter og utgifter.
- Det er lagt opp til en forsterkning av egenkapitalen i perioden.